Наша Позиция

выходит с января 2003 г.

№ 1–2 (198–199)

2023 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

К 80-ЛЕТИЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ ВОРОНЕЖА ОТ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ

ПАМЯТЬ О ГЕРОЯХ БЕССМЕРТНА

Ирина БОРИСОВА

25 января, в день 80-й годовщины освобождения города Воронежа от немецко-фашистских захватчиков, Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев вместе с представителями Правительства Воронежской области, администрации города Воронежа принял участие в церемонии возложения цветов и венков на Аллее Героев рядом с Центром военно-патриотического воспитания «Музей-диорама».

В этот же день сотрудники аппарата «Воронежского облсовпрофа» и руководители отраслевых областных профсоюзов приняли участие в митинге, состоявшемся на территории военно-мемориального объекта – Братской могиле № 15 на улице Юных Натуралистов. У мемориального комплекса собрались представители администрации Центрального района города Воронежа, студенты Воронежского государственного педагогического университета, учащиеся средней общеобразовательной школы № 16.

На митинге выступил заместитель Председателя Профобъединения Андрей Симонов. Он отметил, что мемориальный объект – Братская могила № 15 – памятное место в Воронеже, где похоронены свыше трех тысяч бойцов, офицеров и жителей, защищавших город. И это захоронение – одно из многих, расположенных на территории города и области.

– 80 лет назад ценой огромных усилий они отбросили врага. Память о героях бессмертна! – сказал Андрей Симонов.

Собравшиеся возложили венки и гвоздики к обелиску, почтили память погибших минутой молчания.

Воронежские профсоюзы в ноябре прошлого года взяли шефство над Братской могилой № 15. При подготовке к 80-летию освобождения Воронежа представители облсовпрофа и членских организаций провели уборку на территории мемориала. Уход и забота о воинском захоронении будут продолжены.

ОФИЦИАЛЬНО

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ПРОДЛЕНИИ СРОКА ДЕЙСТВИЯ НА 2023–2025 ГОДЫ ТРЕХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ

Правительство Воронежской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице губернатора Воронежской области Гусева А.В., действующего на основании Устава Воронежской области, с одной стороны, Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя Проняева Е.Л. с другой стороны и объединения работодателей, именуемые в дальнейшем «Работодатели», в лице президента Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (регионального объединения работодателей) Андреева А.Б. с третьей стороны пришли к соглашению о нижеследующем:

1. Продлить срок действия трёхстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2022 годы от 13.12.2019 (в редакции соглашения о внесении изменений в трёхстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2022 годы от 01.06.2021, дополнительного соглашения к трёхстороннему соглашению между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2022 годы от 02.08.2021) (далее – Соглашение) на 2023–2025 годы.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. Наименование Соглашения изложить в следующей редакции:

«Трёхстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2025 годы».

2.2. В преамбуле Соглашения цифры «2022» заменить цифрами «2025».

2.3. В разделе II Соглашения:

2.3.1. Пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Организует взаимодействие с органами местного самоуправления по участию в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан, в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест».

2.3.2. Пункт 2.34 дополнить абзацем следующего содержания:

«Обеспечивают единовременную выплату работнику, заключившему контракт о прохождении военной службы в зоне проведения специальной военной операции, в размере не ниже среднемесячной заработной платы работника за последний год».

2.4. В разделе III Соглашения:

2.4.1. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Обеспечивают размер месячной тарифной ставки I разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

В случае невозможности реализации данного обязательства в полном объеме по причинам экономического, технологического, организационного характера работодатель и профком первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии – иной представитель работников вправе обратиться в письменной форме к координаторам сторон Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия пункта.

Координаторы сторон рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении его действия в отношении данного работодателя. В случае принятия положительного решения пункт 3.11 настоящего Соглашения считается приостановленным с даты направления письменного обращения работодателем».

2.5. В разделе IV Соглашения:

2.5.1. Пункт 4.23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Принимают участие в реализации проектов (в т.ч. корпоративных), позволяющих укрепить состояние здоровья сотрудников».

2.5.2. Пункт 4.24 после слова «информируют» дополнить словами «при необходимости».

2.5.3. В пункте 4.26 слова «на предприятиях» заменить словами «в организациях».

2.6. В пункте 7.25 раздела VII Соглашения цифры «2020–2022» заменить цифрами «2023–2025».

3. Настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению является неотъемлемой частью Соглашения.

4. Настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению вступает в силу с даты его подписания и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5. Условия Соглашения, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением к Соглашению, остаются неизменными.

6. Настоящее Дополнительное соглашение подписано сторонами в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу (г. Воронеж): 2 экз. для правительства Воронежской области, 1 экз. для Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», 1 экз. для Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (регионального объединения работодателей).

Подписали 31 октября 2022 года:

от Правительства – губернатор Воронежской области А.В. Гусев; от профсоюзов – Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Е.Л. Проняев; от работодателей – Президент Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (регионального объединения работодателей) А.Б. Андреев.

ИСПОЛКОМ ФНПР ОБЪЯВИЛ 2023 ГОД – ГОДОМ УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

По сообщению Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, 27 декабря во Дворце труда профсоюзов на заседании Исполнительного комитета ФНПР обсудили актуальные темы укрепления и развития в 2023 году социального партнерства и другие вопросы.

С докладом об объявлении 2023 года – Годом укрепления и развития социального партнерства выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. Она рассказала о значимости социального партнерства, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся. В то же время зампредседателя ФНПР сделала акцент на существующих проблемах, несмотря на имеющиеся жесткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере. А с 2020 года – на прямые «трехсторонние» указания государственным органам в ст. 114 новой Конституции РФ.

Заместитель Председателя ФНПР привела примеры сбоев в системе социального партнерства. Так, межрегиональные соглашения имеются только в трех федеральных округах, не приняты отраслевые соглашения в четырех отраслях, не во всех субъектах РФ приняты региональные трехсторонние соглашения. Лишь в шести отраслях работают постоянно соответствующие комиссии. Многие региональные трехсторонние комиссии собираются нерегулярно. Региональный размер минимальной заработной платы утвержден только в 42 из 89 субъектов РФ. Не наблюдается заметного продвижения в ежегодном проведении колдоговорной кампании – число колдоговоров снижается.

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X съезда ФНПР Исполком ФНПР принял решение объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства. В этой связи Федерации Независимых Профсоюзов России, членским организациям ФНПР поручено разработать соответствующие планы мероприятий.

Решением Исполкома были внесены изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР.

Принято постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетным дипломом ФНПР, Почетной грамотой ФНПР.

МРОТ И ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ С 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА

Минимальный размер оплаты труда в РФ повысился на 6,3% и составил 16242 руб.

Постановлением Правительства Воронежской области от 20.12.2022 г. № 944 установлена величина прожиточного минимума на 2023 год: на душу населения – 12363 руб., для трудоспособного населения – 13476 руб., пенсионеров – 11261 руб., детей – 11992 руб.

ЦЕНТР МОНИТОРИНГА И АНАЛИЗА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ СПБГУП ПОДВЕЛ ИТОГИ

По данным мониторинга и анализа сообщений о событиях, происходивших в социально-трудовой сфере в 2022 году, зарегистрировано 125 СТК (16% в сравнении с прошлым годом), отмечено минимальное количество социально-трудовых конфликтов за десять лет наблюдений. Роста количества СТК, прогнозируемого различными экспертами из-за влияния «западных санкций» и «падения» российской экономики, которые могли вызвать проблемы с выплатами заработной платы, массовые сокращения и безработицу, не произошло.

Наибольшее количество СТК в 2022 году зарегистрировано и развивалось в Приволжском – 28 (22% от общего количества СТК), Уральском – 25 (20%) и Центральном – 23 (18%) федеральных округах. СТК зафиксированы в 51 субъекте РФ (60% от всех субъектов РФ).

Основными причинами возникновения СТК были невыплаты заработных плат (38% от общего количества СТК); сокращения работников (29%); нарушения условий и режимов труда (23%); снижение уровня оплаты труда (22%); невыплата надбавок (21%).

«ВЕЧЕР ВМЕСТЕ» С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ ЕВГЕНИЕМ ПРОНЯЕВЫМ

18 января на телеканале «TV-Губерния» в передаче «Вечер вместе» было показано интервью с Председателем «Воронежского облсовпрофа» Евгением Проняевым.

Председатель Профобъединения в вечерней студии рассказал о развитии соцпартнерства в Воронежской области. Тема эта довольно актуальная, так как 2023 год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства.

А также профлидер Евгений Проняев ответил на вопросы ведущего телепрограммы Никиты Кочергова о работе профсоюзных организаций на предприятиях региона, поддержке профсоюзами беженцев из Донбасса и оказании помощи участникам СВО.

Наша Позиция

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2025 годы

Правительство Воронежской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице губернатора Воронежской области Гусева А.В., действующего на основании Устава Воронежской области, с одной стороны, Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», именуемый в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя Проняева Е.Л. с другой стороны и объединения работодателей, именуемые в дальнейшем «Работодатели», в лице президента Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (регионального объединения работодателей) Андреева А.Б. с третьей стороны заключили настоящее областное трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2020–2025 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные действующими Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа, а также общероссийскими отраслевыми соглашениями.

Перечень основных показателей приведен в приложении к настоящему Соглашению.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную федеральным и областным законодательством.

Стороны содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях различных форм собственности и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Соглашение вступает в силу по истечении 10 дней со дня его опубликования в порядке, определенном Законом Воронежской области от 29.04.1998 № 40-II-ОЗ «О социальном партнерстве».

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

I. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

ПРАВИТЕЛЬСТВО

1.1. Принимает меры по созданию условий для проведения единой экономической и социальной политики, координирует деятельность организаций различных форм собственности на основе программно-целевых методов управления на региональном уровне и концентрирует бюджетные средства на ключевых направлениях реализации Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года.

1.2. Оказывает всестороннее содействие хозяйствующим субъектам по формированию бюджетных заявок на участие в государственных программах Российской Федерации, способствующих привлечению дополнительных инвестиций в область, поддержке региональных производителей.

1.3. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов по вопросам оптимизации применения налогового законодательства в целях создания условий для привлечения инвестиций в экономику области, оказания мер государственной (областной) поддержки.

1.4. На основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса региона принимает дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

1.5. Проводит работу по улучшению ситуации во взаиморасчетах хозяйствующих субъектов, ликвидации неплатежей, погашению задолженности бюджетов всех уровней перед организациями, расположенными на территории области.

1.6. Принимает меры по недопущению превышения предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги, установленных в соответствии с действующим законодательством.

1.7. Способствует созданию в области вертикально интегрированных структур, имеющих федеральный и региональный статус, технопарков, формированию научно-производственных комплексов средних и малых предприятий, расширению производственной кооперации и субконтрактации.

1.8. Предусматривает при формировании проекта закона об областном бюджете выделение средств на строительство автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения, отвечающих современным требованиям эксплуатации и безопасности движения, на содержание и ремонт в соответствии с утвержденными нормативами денежных затрат, а также денежных средств на компенсацию перевозчикам недополучаемых доходов в результате предоставления льгот на проезд отдельным категориям граждан в соответствии с федеральным и областным законодательством.

1.9. Совершенствует механизм размещения областного государственного заказа. В пределах, установленных действующим законодательством, способствует привлечению к размещению государственного заказа у субъектов малого предпринимательства.

1.10. Принимает меры по привлечению дополнительных средств в систему жилищного ипотечного кредитования в Воронежской области и повышению доступности ипотечных жилищных кредитов и займов для населения.

1.11. Содействует привлечению в экономику области отечественных и иностранных инвестиций.

1.12. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия и государственной программы Воронежской области «Развитие сельского хозяйства, производства пищевых продуктов и инфраструктуры агропродовольственного рынка».

1.13. Организует работу по совершенствованию системы подготовки и переподготовки кадров на основе усиления мотивации к труду, использования новейших российских и зарубежных программ, средств и технологий обучения. Содействует распространению имеющегося передового опыта в области организации труда, производства, управления персоналом.

1.14. Содействует промышленным предприятиям области в решении вопросов по включению социально значимых проектов в федеральные целевые программы, увеличению объемов государственного оборонного заказа и взаимному выполнению договорных условий его реализации.

1.15. Ежегодно обеспечивает размещение на портале Воронежской области в сети Интернет *(www.govvrn.ru)* проекта областного бюджета, принятого бюджета и отчета об исполнении бюджета.

1.16. Содействует развитию сотрудничества малых предприятий со средними и крупными с учетом технологической близости производства, взаимных интересов кооперации, возможностей использования инфраструктуры крупных предприятий.

1.17. При рассмотрении инвестиционных проектов работодателей, претендующих на получение мер государственной (областной) поддержки и предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест, учитывает участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения, а также членство в одном из объединений работодателей.

1.18. Обеспечивает информационную открытость деятельности правительства Воронежской области, исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления области, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти с гражданами и организациями.

1.19. Обеспечивает эффективную систему пространственного развития и административно-территориального устройства посредством актуализации схемы территориального планирования Воронежской области.

1.20. Поддерживает традиционные подотрасли сельского хозяйства и формирует условия для развития новых подотраслей для наращивания производства импортозамещения овощей, фруктов, мяса крупного рогатого скота и молочных продуктов.

1.21. Создает условия для развития инженерной инфраструктуры, газификации сельских населенных пунктов, улучшения снабжения сельского населения качественной питьевой водой.

1.22. Осуществляет организацию проектной деятельности на территории Воронежской области.

РАБОТОДАТЕЛИ

1.23. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции, сохранению существующих рабочих мест.

Содействуют привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов в целях модернизации действующих и создания новых производств, создания новых рабочих мест, увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.24. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации.

1.25. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.26. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже чем один раз в 5 лет, в том числе для работников предпенсионного возраста и работающих мужчин при рождении его супругой второго ребенка.

Предусматривают затраты на развитие персонала в соответствии с коллективными договорами, а при их отсутствии – с локальными нормативными актами организации с учетом финансово-экономического положения организации.

1.27. Проводят инвентаризацию интеллектуальной собственности, составляют мероприятия по патентованию изобретений, промышленных образцов, товарных знаков. Содействуют развитию изобретательства и рационализаторства.

РАБОТОДАТЕЛИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗАМИ

1.28. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг, промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.29. Организуют разъяснительную работу с работниками по правовым и экономическим вопросам.

1.30. Предусматривают в коллективных договорах положения:

– по профессиональному развитию персонала на производстве;

– о развитии инновационной деятельности, о социальной защите работников, участвующих в рационализаторской и изобретательской деятельности в организациях.

ПРАВИТЕЛЬСТВО СОВМЕСТНО С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

1.31. Принимают меры по выполнению соглашений о сотрудничестве по развитию экономики области, предусматривающих взаимовыгодное партнерство в развитии производственного потенциала, развитии системы профессионального и дополнительного профессионального образования, реализации государственной региональной политики по поддержке промышленности региона в целях повышения конкурентоспособности и эффективности работы промышленных организаций, развития их социальной инфраструктуры, а также повышения инвестиционной привлекательности Воронежской области.

1.32. Принимают меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса области, готовят предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

ПРОФСОЮЗЫ

1.33. В организаторской работе в трудовых коллективах

принимают меры, направленные на повышение производительности труда, повышение качества продукции, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.34. Вносят предложения в областную Думу и правительство области о выделении инвестиций, предоставлении налоговых льгот, льготных тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги отдельным организациям в части платежей в областной бюджет для организации производства социально значимых товаров и оказания услуг населению.

1.35. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.36. Проводят общественный контроль за реализацией национальных проектов, а также за целевым и своевременным использованием исполнительными органами государственной власти области, органами местного самоуправления бюджетных средств, выделяемых на национальные проекты, в том числе на заработную плату работников бюджетной сферы.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

1.37. Способствуют реализации на территории Воронежской области национальных проектов.

1.38. Организуют социально-экономическое соревнование в отраслях и организациях. Восстанавливают и совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, учреждение Досок почета, Книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Воронежской области, присвоению почетных званий Российской Федерации и Воронежской области, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности. Направляют представителей для участия в окружных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства.

II. В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРАВИТЕЛЬСТВО

2.1. Разрабатывает и реализует систему мер, направленных на поддержку работодателей, создающих новые рабочие места в наиболее значимых для области отраслях экономики.

2.2. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест, прежде всего в районах с их острой нехваткой.

2.3. Контролирует наличие в программах, направленных на социально-экономическое развитие области, разделов по их кадровому обеспечению и влиянию на занятость населения.

2.4. Организует взаимодействие исполнительных органов государственной власти, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, подведомственных государственных учреждений, работодателей по стимулированию трудовой миграции с целью привлечения в экономику области квалифицированных кадров и рациональному использованию мобильной рабочей силы.

2.5. Ежеквартально представляет профсоюзам и работодателям аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных, два раза в год – информацию о выполнении мероприятий по содействию занятости населения области.

2.6. Обеспечивает выполнение государственных программ Воронежской области в сфере содействия занятости населения.

2.7. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости населения, в том числе временной, отдельных категорий граждан (молодежь, женщины, граждане, проживающие в сельской местности, и др.), а также испытывающих трудности в поиске работы.

2.8. В пределах своих полномочий обеспечивает квотирование рабочих мест в организациях, имеющих численность работников свыше 100 человек, для трудоустройства выпускников, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетних, возвратившихся из мест лишения свободы и специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении путем установления квоты в размере 1 процента от общей численности работников этих организаций.

2.9. Содействует трудовой занятости инвалидов, инвалидов молодого возраста, в т.ч. стимулирует создание рабочих мест для их трудоустройства.

2.10. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2.11. Для повышения информированности населения осуществляет размещение в печатных и электронных СМИ сведений о положении на рынке труда области.

2.12. Организует проверку полноты и своевременности представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакансий.

2.13. Организует взаимодействие с органами местного самоуправления по участию в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

(п. 2.13 изложен в редакции, принятой Дополнительным соглашением 31 октября 2022 г).

2.14. Участвует в софинансировании федеральных целевых программ, способствующих развитию производства, созданию новых рабочих мест.

2.15. Осуществляет (пере)подготовку безработных граждан, в т.ч. граждан предпенсионного возраста, с учетом потребностей областного рынка труда.

2.16. При условии усложнения социально-экономической ситуации в области разрабатывает и реализует программу дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда и поддержку высвобождаемых работников.

2.17. Организует работу по качественному обновлению содержания профессионального образования на основе государственных образовательных стандартов нового поколения, повышению качества образовательных услуг. Привлекает представителей работодателей для выработки принципиально важных решений, касающихся системы профессионального образования на основе договоров о совместной деятельности социальных партнеров с профессиональными образовательными организациями по подготовке рабочих кадров для отраслей экономики региона.

2.18. Реализует государственную политику по оказанию содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

2.19. Определяет потребность в иностранных работниках с учетом социально-экономического развития Воронежской области.

2.20. Ежеквартально проводит мониторинг спроса на рабочую силу и ее предложения в регистрируемом секторе рынка труда.

РАБОТОДАТЕЛИ

2.21. В целях снижения числа высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата осуществляют меры по организации переобучения рабочим профессиям преимущественно в учебных центрах профессиональных квалификаций на базе профессиональных образовательных организаций Воронежской области, временному прекращению приема новых работников и др.

Трудоустраивают высвобождаемых работников при наличии вакансий на предприятии при условии успешного переобучения работников и овладения ими соответствующей рабочей профессией.

Обеспечивают женщин, прервавших свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, а также работников предпенсионного возраста преимущественным правом на обучение по программам переподготовки работников и получения другой специальности (профессии).

Информируют работников о мерах государственной поддержки в области занятости населения и повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда на основании сведений о таких мерах, представляемых объединениям работодателей департаментом труда и занятости населения Воронежской области.

2.22. В случае предполагаемого массового сокращения работников информируют профсоюзы, службу занятости не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

2.23. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства не менее чем на 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций.

2.24. Принимают решение о привлечении иностранной рабочей силы по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов.

2.25. Ежемесячно представляют в службу занятости населения информацию:

– о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

– о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и трудоустройства выпускников, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетних, возвратившихся из мест лишения свободы и специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении.

2.26. Предусматривают в коллективных договорах:

– предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации. Не допускают в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;

– возможность для поиска нового места работы (при наличии его просьбы) работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы;

– меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников профессиональных образовательных организаций Воронежской области при поступлении их на работу на предприятие.

2.27. Используют потенциал региональных проектов и профессиональных образовательных организаций Воронежской области для переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров на договорной основе.

2.28. Участвуют в мероприятиях воспитательного характера.

2.29. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями Воронежской области, обеспечивают необходимые условия обучающимся для прохождения производственной практики.

2.30. По запросам исполнительного органа государственной власти области, к полномочиям которого относится вопрос регулирования трудовых отношений, предоставляют сведения о дополнительной потребности организации в кадрах с высшим и средним профессиональным образованием.

2.31. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание, до восстановления работоспособности или установления инвалидности.

2.32. В случае реорганизации предприятия не допускают высвобождение работников, имеющих двух и более несовершеннолетних детей или ребенка-инвалида.

2.33. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных организаций Воронежской области и образовательных организаций высшего образования Воронежской области гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения при условии выполнения ими производственных заданий в полном объеме и надлежащего качества.

2.34. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

Обеспечивают единовременную выплату работнику, заключившему контракт о прохождении военной службы в зоне проведения специальной военной операции, в размере не ниже среднемесячной заработной платы работника за последний год.

(п. 2.34 изложен в редакции Дополнительного соглашения от 31 октября 2022 г.)

2.35. При приеме на работу направляют работника в выборный орган первичной профсоюзной организации с целью информирования о ее деятельности.

ПРАВИТЕЛЬСТВО СОВМЕСТНО С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

2.36. На основе прогнозных оценок потребности в кадрах реализует в рамках программ по содействию занятости населения мероприятия по подготовке (переподготовке) кадров в профессиональных образовательных организациях Воронежской области.

ПРОФСОЮЗЫ

2.37. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов.

2.38. Анализируют заявления и обращения граждан и, при необходимости, направляют в соответствующие органы предложения по совершенствованию правовой и нормативной базы по вопросам занятости. Разрабатывают и представляют в правительство области предложения по решению вопросов содействия занятости населения.

2.39. Добиваются заключения в организациях коллективных договоров, предусматривающих разделы по занятости и направленные на предупреждение безработицы.

2.40. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.41. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации вправе участвовать в собрании кредиторов организации-должника без права голоса. Полномочия представителя профсоюзной организации на участие в собрании кредиторов организации-должника должны быть выражены в доверенности.

РАБОТОДАТЕЛИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗАМИ

2.42. Предусматривают в коллективных договорах, а при их отсутствии – локальных нормативных актах:

– мероприятия, направленные на сохранение и увеличение числа рабочих мест;

– дополнительные дни к отпуску включенным в реестр добровольным пожарным, привлекаемым к суточному дежурству, ст. 18 Федерального закона «О добровольной пожарной охране» от 06.05.2011 № 100-ФЗ;

– оплату учащимся за выполненный объем работы

на производственной практике по сдельным расценкам.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

2.43. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения фактически работающих:

– увольнение 10 человек в течение 30 дней при численности фактически работающих: от 20 до 100 человек;

– увольнение 5 процентов работающих в течение 30 дней при численности фактически работающих: от 100 до 500 человек;

– увольнение 10 процентов работающих в течение 90 дней при численности фактически работающих: свыше 500 человек.

2.44. Организуют рабочие места для граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории области, обеспечивают их социальную защиту.

2.45. Способствуют эффективной работе координационных комитетов содействия занятости населения в городах и районах области.

2.46. Принимают участие в ежегодных процедурах согласования общих объемов контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и (или) укрупненным группам профессий, специальностей для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Воронежской области в профессиональные образовательные организации, мониторинге трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, организации профориентационных мероприятий и производственной практики студентов.

2.47. Содействуют созданию и функционированию профильных центров подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.

2.48. Способствуют созданию стимулов к трудоустройству и профессиональному обучению (повышению квалификации) работников предпенсионного (в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации») и пенсионного возраста и развитию профессионального обучения в целях продолжения их трудовой деятельности.

2.49. Разрабатывают и реализуют любые формы стимулирования наставничества (материальное поощрение, дополнительный отпуск и др.).

2.50. Содействуют во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

III. В СФЕРЕ ДОХОДОВ И ОПЛАТЫ ТРУДА

ПРАВИТЕЛЬСТВО

3.1. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых за счет областного бюджета.

3.2. В пределах своих полномочий обеспечивает дифференциацию заработной платы работников областных государственных учреждений в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

3.3. Обеспечивает рост заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых за счет областного бюджета, с учетом принимаемых на федеральном уровне решений и выделяемых федеральных средств, а также сохранение установленных указами Президента Российской Федерации показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

3.4. Рекомендует предусматривать в местных бюджетах повышение заработной платы в объемах, необходимых для обеспечения сохранения установленных указами Президента Российской Федерации показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

3.5. По мере необходимости информирует областную трехстороннюю комиссию о состоянии финансирования учреждений образования, здравоохранения, культуры, а также об объемах субсидий, предоставленных жилищно-коммунальным, пассажирским автотранспортным предприятиям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим перевозки пассажиров на муниципальных и межмуниципальных маршрутах по регулируемым тарифам.

3.6. Разрабатывает и реализует меры государственной (областной) поддержки организаций области, обеспечивающих устойчивый рост заработной платы работников.

3.7. Принимает меры в случаях задержки заработной платы или ее невыплаты, стимулирует рост заработной платы в экономической сфере по результатам работы комиссии по экономической безопасности Воронежской области.

3.8. Осуществляет контроль за обеспечением государственных социальных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности.

3.9. Рекомендует органам местного самоуправления предусматривать в бюджетах городских округов и муниципальных районов области средства для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей.

РАБОТОДАТЕЛИ

3.10. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам в соответствии с действующим трудовым законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными и трудовыми договорами. Не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

3.11. Обеспечивают размер месячной тарифной ставки I разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

В случае невозможности реализации данного обязательства в полном объеме по причинам экономического, технологического, организационного характера работодатель и профком первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии – иной представитель работников вправе обратиться в письменной форме к координаторам сторон Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия пункта.

Координаторы сторон рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении его действия в отношении данного работодателя. В случае принятия положительного решения пункт 3.11 настоящего Соглашения считается приостановленным с даты направления письменного обращения работодателем.

(п. 3.11 изложен в редакции Дополнительного соглашения от 31 октября 2022 г).

3.12. Организуют работу, направленную на доведение заработной платы (в реальном секторе экономки) до региональных среднеотраслевых величин.

3.13. Разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда. Извещают работников об изменении порядка премирования и размеров оплаты труда, разрядов и наименований должностей, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, а также сменой собственника, не позднее чем за два месяца, если другие сроки не предусмотрены в коллективном договоре.

3.14. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации учреждения) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

3.15. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

3.16. По запросам исполнительного органа государственной власти области, к полномочиям которого относится вопрос регулирования оплаты труда либо регулирующего государственную политику на территории Воронежской области в сфере деятельности предприятия, предоставляют сведения о размере, содержании и задолженности (если таковая имеется) заработной платы в организации с соблюдением норм, предусмотренных главой Трудового кодекса РФ о защите персональных данных работника.

3.17. Предоставляют по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением III раздела настоящего Соглашения.

ПРОФСОЮЗЫ

3.18. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда. Добиваются от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

3.19. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

РАБОТОДАТЕЛИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗАМИ

3.20. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, а при их отсутствии в локальных нормативных актах:

– долю оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) в общей заработной плате работников не менее 65% от ее общего размера;

– обоснованное соотношение размеров заработной платы между профессиями, видами деятельности, отдельными категориями работников;

– порядок индексации заработной платы каждого работника с учетом финансово-экономического состояния предприятий;

– денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день просрочки;

– дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством;

– дополнительное вознаграждение работникам в размере, установленном коллективным или трудовым договором, локальными нормативными актами, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

– сроки выплаты заработной платы и сроки погашения задолженности по заработной плате в случае ее возникновения.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

3.21. При формировании и заключении территориальных, областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров руководствуются Законом Воронежской области от 06.12.1999 № 123-II-ОЗ «О регулировании оплаты труда в Воронежской области».

3.22. При заключении коллективных договоров и соглашений стремятся соблюдать соотношение заработной платы 10 процентов самых высокооплачиваемых работников организаций и заработной платы 10 процентов самых низкооплачиваемых работников в размере, не превышающем 7-кратного за учетный период, равный календарному году.

3.23. Принимают меры по повышению реальной заработной платы, денежных доходов населения, снижению дифференциации доходов различных групп населения, существенному уменьшению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

IV. В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПРАВИТЕЛЬСТВО

4.1. Обеспечивает на территории области реализацию государственной политики в сфере охраны и условий труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, содействует проведению целенаправленной работы по продвижению в регионе концепции «нулевого травматизма».

4.2. В пределах своих полномочий осуществляет государственное управление охраной труда на территории Воронежской области.

4.3. Организует разработку и реализацию государственных программ Воронежской области в области охраны окружающей среды, а также государственных программ Воронежской области, предусматривающих мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Способствует реализации аналогичных муниципальных и отраслевых программ.

4.4. Осуществляет на территории Воронежской области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

4.5. Взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, профсоюзными и другими объединениями по вопросам охраны труда, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов. Способствует созданию служб охраны труда в отраслевых органах государственной власти области, подведомственных организациях.

4.6. Участвует в экологическом воспитании, образовании и просвещении, пропаганде экологических знаний и информировании населения о состоянии окружающей среды.

4.7. Координирует проведение на территории Воронежской области обучения по охране труда работников, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.8. Не допускает ввода в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного и административного назначения без положительных заключений государственных органов, уполномоченных на осуществление контроля за соответствием их требованиям безопасности.

4.9. Способствует всестороннему соблюдению требований охраны труда при реализации инвестиционных проектов, получающих меры государственной (областной) поддержки или претендующих на ее получение.

4.10. Реализует экономический механизм регулирования природоохранной деятельности.

4.11. Обеспечивает включение в сметы расходов на содержание учреждений бюджетной сферы средств на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

4.12. Совершенствует нормативные правовые акты в области охраны окружающей среды.

РАБОТОДАТЕЛИ

4.13. Предоставляют работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации дифференцированно в зависимости от класса условий труда.

4.14. Во всех организациях независимо от формы собственности и сферы хозяйственной деятельности с численностью работников более 25 человек инициируют создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда.

4.15. Обеспечивают:

– финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм в размере не менее 0,25 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

– внедрение и эффективную работу в организациях систем управления охраной труда;

– проведение мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе санаторно-курортного лечения работников предпенсионного возраста.

4.16. Принимают меры

по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, включая работающих в свободное от учебы время, их здоровья, предоставлению им гарантий и компенсаций. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с вредными условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

4.17. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда:

– обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой;

– предоставляют оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения вышеуказанных общественных обязанностей;

– проводят их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.19. Принимают меры по рациональному трудоустройству работников, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением трудовых обязанностей.

4.20. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя (его представителя) выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх норм, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременное пособие в сумме не менее 25 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день фактической выплаты.

В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, работодателем выплачивается единовременная компенсация, размер которой определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера 25 минимальных размеров оплаты труда.

4.21. При формировании комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства привлекают в их состав представителей профсоюзов.

4.22. Организуют административно-общественный контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды.

4.23. Организуют и финансируют проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательного прохождения диспансеризации – предоставляют работникам время для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка.

Принимают участие в реализации проектов (в т.ч. корпоративных), позволяющих укрепить состояние здоровья сотрудников.

(п. 4.23 изложен в редакции Дополнительного соглашения от 31 октября 2022 г.)

ПРОФСОЮЗЫ

4.24. Осуществляют общественный контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях. В случае выявления нарушений направляют работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников. Информируют при необходимости об этом государственные органы надзора и контроля.

(п. 4.24 изложен в редакции Дополнительного соглашения от 31 октября 2022 г.)

4.25. Участвуют в проведении в организациях предупредительного надзора за ходом строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов производственного назначения в части соблюдения правил и норм по охране труда и окружающей среды, участвуют в приемке их в эксплуатацию.

4.26. Избирают в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их обучение.

(п. 4.26 изложен в редакции Дополнительного соглашения от 31 октября 2022 г.)

4.27. Принимают участие в создании и работе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.28. Принимают участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, защищают, в том числе в судах, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.29. Способствуют эффективной работе систем управления охраной труда.

4.30. Поддерживают организационные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, информированию персонала о недопустимости нарушений правил внутреннего распорядка и охраны труда, а также необходимости строгого исполнения требований технологического процесса.

4.31. Осуществляют общественный контроль за финансированием и реализацией мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Работодатели совместно с профсоюзами принимают на себя нижеследующие обязательства:

4.32. Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма», предусматривают в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда, формирование фондов по охране труда за счет собственных средств.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

4.33. Согласованными действиями обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.34. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на предмет их безопасности.

4.35. Осуществляют разработку и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.36. Ведут информирование населения, органов местного самоуправления об авариях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения и представляющих экологическую опасность.

4.37. Организуют и проводят на уровне области, в отраслях и непосредственно в организациях обучающие семинары по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды, конкурсы «На лучшую организацию работы в области охраны труда», на звания «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда», «Лучший работник службы охраны труда» и др. Принимают участие в проведении «Дней охраны труда», «Месячников охраны труда», «Дней защиты от экологической опасности» и других экологических акциях.

4.38. Содействуют работе уполномоченных лиц по охране труда по наблюдению за состоянием условий труда и снижению уровня профессиональных рисков, способствующих возникновению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предусматривают в коллективных договорах меры материального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда за качественную работу по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.39. Принимают меры по созданию условий для реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

V. В СФЕРЕ СОЗДАНИЯ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРАВИТЕЛЬСТВО

5.1. В соответствии с действующим законодательством осуществляет в пределах своих полномочий государственное регулирование цен (тарифов) и контроль за их применением на территории Воронежской области. Принимает меры по недопущению превышения предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги, установленных в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Принимает меры по улучшению демографической ситуации в области.

5.3. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

5.4. Принимает меры по недопущению закрытия, перепрофилирования, приватизации, банкротства и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений дошкольного воспитания детей, их отдыха и оздоровления.

5.5. Принимает необходимые меры по улучшению организации транспортного обслуживания населения области автомобильным, железнодорожным, внутренним водным, воздушным транспортом (пригородное и межмуниципальное сообщение). Оказывает помощь поселениям, муниципальным районам и городским округам в создании условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах поселения, между поселениями в границах муниципального района и границах городского округа.

5.6. Оказывает содействие (в рамках имеющихся полномочий) территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации в получении сведений, необходимых для реализации Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» в части решения вопросов о выдаче гражданам государственного сертификата на материнский (семейный) капитал (об отказе в выдаче) и возможности распоряжения средствами материнского капитала.

5.7. По запросам профсоюзов и работодателей представляет информацию о мерах социальной поддержки жителям области и предоставлении гражданам субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

5.8. Обеспечивает реализацию государственных программ Воронежской области по развитию пассажирского автомобильного транспорта общего пользования, выделяя для этого финансовые средства в пределах, предусмотренных на эти цели в областном бюджете.

5.9. Принимает практические меры по социальному развитию села, направляя усилия на приближение уровня жизни сельского населения к уровню жизни городского, на развитие в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг и культуры.

5.10. Оказывает содействие в развитии садоводческих товариществ.

5.11. Организует работу по назначению и выплате всех видов государственных пособий гражданам, имеющим детей.

5.12. Продолжает практику оказания адресной социальной помощи населению на основе совокупного среднедушевого дохода с учетом прожиточного минимума, а также единовременной помощи в денежном и натуральном выражениях лицам, попавшим в трудные жизненные ситуации.

5.13. Способствует, в период с 1 мая по 31 октября включительно, организации перевозки садоводов и огородников пригородным автомобильным и железнодорожным пассажирским транспортом, выделяя при этом дополнительные автотранспортные средства и пригородные поезда, обеспечивая предоставление льготного проезда отдельным категориям граждан, меры социальной поддержки которых относятся к компетенции Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на постоянно действующих автобусных маршрутах, а на сезонных маршрутах – в выходные и праздничные дни, а также возмещению недополученных доходов при перевозке автомобильным и железнодорожным транспортом пригородного сообщения отдельных категорий граждан.

5.14. Обеспечивает санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы (образование, здравоохранение, социальная защита населения, культура, физическая культура и спорт) при наличии источников финансирования и отдельные льготные категории граждан (тружеников тыла, ветеранов труда, реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, членов семьи погибшего военнослужащего в период прохождения военной службы в мирное время, а также лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации).

5.15. Содействует организации льготного проезда работников здравоохранения, социальных работников, выполняющих служебные функции разъездного характера, в районах и городах области.

5.16. Обеспечивает:

– реализацию государственных программ и мероприятий, не входящих в состав программ, направленных на обеспечение жильем отдельных категорий граждан;

– разработку, принятие и реализацию государственных программ Воронежской области, предусматривающих формирование специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы).

5.17. Регулярно информирует стороны социального партнерства и население о ходе реализации в области приоритетных национальных проектов.

5.18. Содействует работодателям, имеющим возможность за счет собственных средств осуществлять развитие территорий и строительство жилья для своих работников, в части предоставления в пользование и (или) владение земельных участков, на которые государственная собственность не разграничена.

5.19. Рекомендует органам местного самоуправления устанавливать льготы по родительской плате за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях городских округов и муниципальных районов области, предусматривать на это средства в соответствующих бюджетах.

5.20. Разрабатывает методические рекомендации для использования при организации физкультурных и спортивных мероприятий в организациях.

РАБОТОДАТЕЛИ

5.21. Исходя из финансово-экономического состояния предприятий направляют денежные средства в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда организации на проведение в организациях спортивно-оздоровительной, социально-культурной работы и других социально значимых мероприятий с перечислением не менее 50% от этих денежных средств на расчетный счет первичных (объединенных) профсоюзных организаций. Размер перечисляемых средств первичным (объединенным) профсоюзным организациям фиксируется коллективными договорами, а при их отсутствии – иными локальными нормативными актами.

5.22. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению медицинских, образовательных, социально-бытовых и культурных объектов, организаций и учреждений, в том числе детских оздоровительных лагерей, без учета мотивированного мнения профсоюзной организации.

5.23. При наличии финансовой возможности предусматри-

вают в коллективных договорах и локальных нормативных актах предоставление работникам и членам их семей льготных путевок в дома отдыха и санатории.

5.24. Принимают меры по учету, ведению и хранению первичных кадровых документов о специальном страховом стаже, дающем право на досрочное пенсионное обеспечение работников, занятых во вредных или опасных условиях труда. При этом обеспечивают соответствие наименования должностей, профессий или специальностей требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующем положении профессиональных стандартов.

5.25. Обеспечивают сохранность архивных документов (при наличии возможности – в электронном виде), подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

5.26. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами и коллективными договорами.

5.27. Рассматривают вопросы о возможности предоставления работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий и кредитов на строительство (приобретение) жилья за счет средств организаций или иных форм оказания им помощи в установленном коллективными договорами, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.

5.28. В организациях с численностью работников свыше 500 человек, в зависимости от финансово-экономического положения в организации, включают в штатное расписание должность специалиста по спортивной работе (в случае если в штате профсоюзной организации предприятия не предусмотрена данная штатная единица).

Рассматривают возможность предоставления дополнительного дня отдыха с сохранением заработной платы работникам после вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

ПРОФСОЮЗЫ

5.29. Осуществляют общественный контроль за исполнением работодателями обязанностей:

– по начислению и уплате страховых взносов в ПФР по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в пунктах 1 – 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

– по предоставлению работникам возможности уплачивать дополнительные страховые взносы на формирование накопительной части трудовой пенсии через работодателя.

5.30. Участвуют в разработке и реализации программ отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

5.31. Организуют обучение профактива, проводят информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, в том числе через профсоюзные средства массовой информации, по вопросам социальной защиты работающих.

5.32. Принимают меры по созданию в организациях комиссий по пенсионным вопросам, выявлению фактов нарушения пенсионных прав застрахованных лиц, оказывают практическую помощь членам профсоюза при подготовке исковых заявлений по пенсионным вопросам и их рассмотрению в суде.

5.33. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств на оказание работникам материальной помощи, на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей, на организацию досуга, культурно-массовую работу, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах.

5.34. Содействуют проведению оздоровительных мероприятий в организациях и учреждениях. Предоставляют членам профсоюза скидки на санаторно-курортные путевки, приобретенные в профсоюзных здравницах, и на услуги, оказываемые областным спортивным клубом профсоюзов.

5.35. Содействуют организации санаторно-курортного лечения льготной категории граждан.

5.36. Осуществляют общественный контроль за своевременностью и полнотой уплаты работодателями страховых взносов.

РАБОТОДАТЕЛИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗАМИ

5.37. Предусматривают в коллективных договорах, а при их отсутствии – локальных нормативных актах социальные льготы для работающих, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким родителям, неработающим пенсионерам, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях.

Под неработающими пенсионерами для целей настоящего пункта понимаются пенсионеры, уволенные из организации -работодателя в связи с выходом на пенсию.

5.38. Выделяют средства из фондов предприятий, профбюджета для организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, для частичной оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря.

5.39. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по аккумуляции средств организаций для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

5.40. Предоставляют льготные путевки для санаторно-курортного лечения работников организаций на условиях, предусмотренных коллективным договором.

5.41. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.42. Вносят предложения и участвуют в разработке программ социальной направленности.

5.43. Продолжают работу по включению в коллективные договоры обязательств, направленных на обеспечение пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе по начислению и уплате работодателем страховых взносов в ПФР по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в пунктах 1 – 18 части 1 статьи 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник, а также по представлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации списков застрахованных лиц, приобретающих право на пенсию в последующие годы, документов и заявлений, необходимых для установления страховой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе в электронном виде.

5.44. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по физкультурной и спортивной работе, пропаганде здорового образа жизни с финансированием за счет средств организаций и профсоюзов.

5.45. Создают сеть спортивно-оздоровительных клубов при организациях.

5.46. Способствуют включению в коллективные договоры разделов:

– по обеспечению охраны материнства и детства, мер по защите интересов женщин;

– по организации общественного питания на предприятиях.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

5.47. Проводят согласованную политику по повышению уровня жизни населения и улучшению демографической ситуации в области, обеспечивают выполнение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Воронежской области социальной направленности.

5.48. Разрабатывают меры по поддержке санаторно-курортных, спортивных и культурных учреждений области, а также учреждений, осуществляющих реабилитацию инвалидов и других граждан.

5.49. Осуществляют контроль за рациональным использованием средств государственных внебюджетных фондов. Отстаивают вопросы сохранения объемов оказываемых ими услуг.

5.50. Вносят проекты законодательных и нормативных правовых актов по вопросам обеспечения граждан санаторно-курортным лечением за счет средств предприятий всех форм собственности, других источников финансирования.

5.51. Содействуют участию работников организаций и членов их семей в реализации государственных программ Воронежской области и мероприятиях патриотической направленности, проводимых на территории Воронежской области и Российской Федерации.

5.52. Содействуют обеспечению занятости и постоянному обустройству участников подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения» (утверждена постановлением правительства Воронежской области от 31 декабря 2013 года № 1201).

5.53. Содействуют возрождению спортивных обществ, проведению спартакиад, спортивных фестивалей и праздников, соревнований по различным видам спорта среди отраслевых организаций.

5.54. Принимают меры по сохранению и укреплению учреждений социально-культурной сферы, находящихся у них на балансе либо в аренде. Осуществляют подготовку баз отдыха, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей для организации в них отдыха детей, подростков в летний и зимний периоды, принимают участие в комплектовании лагерей кадрами.

5.55. Предусматривают в отраслевых соглашениях обязательства о принятии кодексов профессиональной этики.

5.56. Содействуют внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ВФСК ГТО) на территории региона, создавая условия максимального благоприятствования для работников, желающих сдать испытания ВФСК ГТО. Проводят работу по пропаганде ВФСК ГТО и его внедрению в организациях.

5.57. Исходя из финансового положения, оказывают содействие сотрудникам предприятий, принявшим решение сдать испытания Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

VI. В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО

6.1. Обеспечивает финансовую поддержку деятельности областных молодежных организаций в рамках реализации государственных программ в соответствии с Федеральными законами «Об общественных объединениях» и «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».

6.2. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории области.

6.3. Формирует государственный (областной) заказ на подготовку специалистов для остро нуждающихся организаций за счет средств областного бюджета. Рекомендует муниципальным образованиям предусматривать на эти цели средства в своих бюджетах.

6.4. Обеспечивает оказание профориентационной, информационной помощи в целях профессионального самоопределения молодежи.

6.5. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости в молодежной среде.

6.6. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, своевременной и качественной медицинской помощи, не допускает снижения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодежи.

6.7. Разрабатывает проекты законодательных и (или) иных нормативных правовых актов по вопросам:

– бюджетного финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;

– организации питания школьников, нуждающихся в социальной защите;

– предоставления частичной компенсации стоимости путевок в загородные лагеря в размере 80% от базовой стоимости для детей работников бюджетных организаций и 50% для детей работников иных организаций;

– выделения бюджетных средств на санаторное лечение в здравницах области студенческой молодежи, работников бюджетных организаций из числа малообеспеченных граждан;

– деятельности детско-юношеских спортивных школ за счет различных источников финансирования;

– сохранения не ниже достигнутого уровня обеспеченности бесплатными путевками в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке;

– долевого участия в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности;

– оказания государственной (областной) поддержки молодым специалистам в строительстве или приобретении жилья.

6.8. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

6.9. Выделяет средства для приобретения новогодних подарков детям, нуждающимся в социальной защите.

6.10. Устанавливает систему стипендиального обеспечения студенческой молодежи, обучающейся в образовательных организациях, финансируемых из областного бюджета, не ниже федерального уровня.

6.11. Назначает специальные стипендии особо одаренным детям, студентам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.

6.12. Разрабатывает и реализует программы по обеспечению жильем молодых специалистов для их закрепления в организациях промышленности, сельского хозяйства.

6.13. Принимает необходимые меры по обеспечению лиц, имеющих детей дошкольного возраста, местами в детских дошкольных учреждениях.

6.14. Осуществляет координацию работы по включению в коллективные договоры предприятий и организаций области пунктов, предусматривающих предоставление работодателями преференций для молодых семей (родители до 25 лет) при рождении первого ребенка.

6.15. Осуществляет координацию работы по включению в коллективные договоры предприятий и организаций области пунктов, предусматривающих предоставление работодателями преференций при рождении ребенка.

РАБОТОДАТЕЛИ

6.16. Оказывают содействие молодым специалистам в занятии научно-техническим творчеством.

6.17. Обеспечивают молодому работнику самостоятельное рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

6.18. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях разделы по работе с молодежью, включающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

6.19. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций):

– осуществляют единовременные выплаты при рождении ребенка и при поступлении

ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

– реализуют меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства (поддержка беременных и кормящих женщин, предоставление гибкого графика работы, дополнительных отпусков, доплаты на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие);

– включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие предоставление работодателями преференций семьям при рождении ребенка;

– предусматривают в коллективных договорах, а при их отсутствии – локальных нормативных актах предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью от 3-х дней для работающих женщин, имеющих ребенка (детей) в возрасте до трех лет.

ПРОФСОЮЗЫ

6.20. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях.

6.21. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.22. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи в организациях различных форм собственности.

6.23. Организуют обучение представителей молодежного профсоюзного актива, обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы.

РАБОТОДАТЕЛИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗАМИ

6.24. С учетом финансово-экономического состояния предприятий выделяют средства на частичную или полную оплату путевок в санаторно-курортные учреждения, детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан.

6.25. Разрабатывают комплексные программы по работе с молодежью и планы мероприятий по их реализации.

6.26. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях возможность установления пониженных норм труда для молодых работников, поступивших на работу после окончания учебных заведений, а также прошедших профессиональное обучение на производстве.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

6.27. Разрабатывают мероприятия по обеспечению контроля за соблюдением законодательства в отношении защиты прав и интересов детей.

6.28. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда региона.

6.29. Проводят среди студентов профессиональных образовательных организаций, молодых работников организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодежной политики.

6.30. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательства по обеспечению новогодними подарками детей работников организаций.

6.31. Разрабатывают и реализуют долгосрочные целевые программы, обеспечивающие создание условий для самореализации молодежи, включения молодых граждан в процессы социально-экономического, общественно-политического и культурного развития региона.

6.32. Разрабатывают и реализуют региональные программы поддержки талантливой молодежи и развития творчества молодых граждан.

6.33. Разрабатывают и реализуют меры по сохранению и развитию материально-технической базы загородных оздоровительных лагерей, осуществляющих оказание услуг по отдыху и оздоровлению детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в пределах своих полномочий.

VII. ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

7.1. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательных и нормативных правовых актов, и принимать меры, направленные на их соблюдение органами государственной власти, работодателями и профсоюзами.

7.2. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории области, их уведомительной регистрации в органах по труду. В целях осуществления равноправного и взаимоуважительного социального партнерства, контроля за выполнением данного Соглашения создают областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений из равного числа представителей сторон. Решения, принятые на заседаниях комиссии, являются обязательными для сторон, подписавших настоящее Соглашение.

7.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение лишь после консультаций на уровне трехсторонней комиссии.

7.4. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение и оформляют решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения с подведением итогов на заседаниях областной трехсторонней комиссии за полугодие и год.

7.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующей трехсторонней комиссии.

7.7. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения и социального развития.

7.8. Содействуют созданию профсоюзных организаций в организациях различных форм собственности.

7.9. В месячный срок после подписания соглашения разрабатывают и представляют в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимый для реализации принятых обязательств.

7.10. Проводят согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории региона.

7.11. Организуют и проводят ежегодно Праздник Весны и Труда 1 мая.

7.12. Организуют проведение областных конкурсов среди муниципальных районов по развитию социального партнерства и среди предприятий на лучший коллективный договор.

7.13. Способствуют созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

7.14. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения их проектов на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или объединениями профсоюзов и работодателей.

7.15. При формировании проекта областного бюджета предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

7.16. Регулярно проводит мониторинг показателей социально-экономического развития области. Раз в полугодие департамент экономического развития Воронежской области информирует областную трехстороннюю комиссию о достигнутых значениях показателей социально-экономического развития области согласно приложению к настоящему Соглашению.

7.17. Представляет по запросу профсоюзов и работодателей материалы, необходимые для контроля за выполнением настоящего Соглашения.

7.18. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых правительством области постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости населения, выполнения национальных проектов и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей области.

7.19. Осуществляет урегулирование коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.20. Обеспечивает в двухнедельный срок после подписания Соглашения его публикацию в СМИ.

7.21. В порядке, установленном Законом Воронежской области от 29.04.1998 № 40-II-ОЗ «О социальном партнерстве», предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Воронежской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

7.22. При заключении соглашений с собственниками (инвесторами) предусматривают в них обязательства работодателя перед работниками по:

– сохранению рабочих мест,

– увеличению заработной платы,

– заключению коллективных договоров и соглашений,

– выполнению обязательств действующего областного трехстороннего соглашения,

– оказанию содействия работникам в создании (деятельности) первичных профсоюзных организаций.

7.23. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. В целях пропаганды системы социального партнерства выделяет время на телеканале «TV-Губерния» Воронеж и на «Радио Губерния» Воронеж (100,7 FM), а также печатную площадь в областной газете «Воронежский курьер» для Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» и объединений работодателей по мере необходимости.

7.24. Рекомендует главам администраций муниципальных районов выделять районным координационным советам профсоюзов в бесплатное пользование отапливаемое электрифицированное помещение, а также оргтехнику и средства связи.

РАБОТОДАТЕЛИ

7.25. При формировании финансового плана на 2023 – 2025 годы предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

(п. 7.25 изложен в редакции Дополнительного соглашения от 31 октября 2022 г.)

7.26. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействуют контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами, в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами.

7.27. Соблюдают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.28. Предоставляют профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором.

7.29. Освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы.

7.30. Ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников, одновременно с выдачей банками средств на заработную плату либо в иные сроки, предусмотренные коллективными договорами.

7.31. Содействуют обучению руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях.

7.32. Принимают меры по созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей.

7.33. Предоставляют руководителям и работникам аппарата выборных органов первичных профсоюзных организаций социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, соглашениями и коллективными договорами для работников организации.

РАБОТОДАТЕЛИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗАМИ

7.34. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

7.35. Председателям и членам выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы, за выполнение дополнительной к трудовым обязанностям общественной работы в интересах коллектива работодатели могут предусмотреть в коллективных договорах меры материального стимулирования, предоставление им социальных льгот и гарантий, сверх установленных законодательством.

ПРОФСОЮЗЫ

7.36. В течение срока действия Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

Объединения профсоюзов, объединения работодателей, не имеющие своих представителей в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к соглашению в течение срока его действия.

Настоящее Соглашение подписано сторонами в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу (г. Воронеж): 2 экз. для правительства Воронежской области, 1 экз. для Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», 1 экз. для Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области (регионального объединения работодателей).

Приложение к трехстороннему соглашению между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2025 годы

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

1. Индекс промышленного производства, в %, в том числе по видам деятельности:
   • «добыча полезных ископаемых», в %,
   • «обрабатывающие производства», в %,
   • «обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха», в %,
   • «водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений», в %.
2. Объем продукции сельского хозяйства (все категории хозяйств), млн рублей.
3. Объем выполненных работ по виду деятельности «Строительство», млн рублей.
4. Ввод жилья, в тыс. кв. м.
5. Оборот розничной торговли, млн рублей.
6. Объем платных услуг населению, млн рублей.
7. Индекс потребительских цен к декабрю предыдущего года, в %.
8. Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника:
   • номинальная, в рублях,
   • реальная, в %.
9. Уровень зарегистрированной безработицы, в %.
10. Просроченная задолженность по выплате заработной платы по данным Воронежстата, млн рублей.

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

«МАЛЫЙ САТУРН». АТАКА ГЕРОЕВ

Александр ПОПИКОВ

(Продолжение. Начало в газетах «Наша позиция» № 7 (196), 8 (197)).

…Ранее говорилось, что целью Юго-Западного фронта был удар в направлении станицы Тацинской, на Морозовск. Воронежский фронт наносил удар в направлении Кантемировки. Так стоит в официальных документах. Современным диванно-кухонным стратегам непонятно, почему именно туда. Ответим популярно: достаточных сил на отражение группировки Манштейна, который с отборными войсками спешил вызволить из окружения Паулюса, у советского командования не было. «Малый Сатурн» замышлялся как глубинные рейды танковых и механизированных соединений, задачей которых было перекрутить как в мясорубке тылы фашистских войск, разрушить вражеские коммуникации. В станице Тацинской надлежало уничтожить тыловую базу группы армий «Дон», а рядом два аэродрома, откуда взлетали самолеты с военными грузами и продовольствием для сталинградских окруженцев.

Кантемировка представляла интерес не как населенный пункт, а как точка снабжения вражеских войск армейского масштаба. Сюда по железной дороге прибывало пополнение, дальше, на передний край, солдаты и грузы доставлялись автомашинами. Задача – перерезать железнодорожную магистраль. В газете «Гудок» от 13 января 1943 года говорилось: «Когда дела немцев на фронте ухудшились, и они под натиском наших войск вынуждены были срочно подбрасывать подкрепления, за двое суток на Мальчевскую прошло сразу свыше двадцати эшелонов. Из этого видно, какое большое значение придавали немцы этой магистрали…»

Ведущую роль в наступлении сыграли подвижные войска, которые получили приказ не ввязываться в бои и, обходя противника, стремительно развивать наступление в глубину. Особенно активно действовал 24-й танковый корпус генерал-майора танковых войск Василия Михайловича Баданова. Пройдя с боями 240 км, он захватил станицу Тацинскую, лишив, тем самым противника крупнейшей тыловой базы, не говоря уже об аэродромах, питавших группировку Паулюса.

А первым свою задачу выполнил 17-й танковый корпус полковника Павла Павловича Полубоярова. 19 декабря он освободил Кантемировку, «разрубив» железную дорогу Воронеж – Ростов-на-Дону.

Добрые слова можно сказать в адрес советского командования, которое умело производило перегруппировку сил. Так, учитывая сложившуюся обстановку, Ставка ВГК приняла меры к объединению руководства всеми наступающими на Среднем Дону войсками. 19 декабря 6-я армия генерал-майора Харитонова была включена в Юго-Западный фронт.

За 16 дней наступательной операции («Малый Сатурн» проводился с 16 по 31 декабря 1942 года) советские войска продвинулись на 150-200 км, освободили 31 тыс. кв. км территории с 1246 населенными пунктами. В результате были полностью разгромлены основные силы 8-й итальянской армии, оперативная группа «Холлидт» и остатки 3-й румынской армии. Враг потерял 120 тысяч солдат и офицеров, в том числе 60,5 тыс. человек пленными (48 тыс. итальянцев, свыше 7 тыс. румын и около 5 тыс. немцев), до 350 танков, более 700 самолетов, около 2200 орудий и минометов, 8,5 тыс. автомашин. Разгром итальянских войск вызвал в Риме шок. Сокрушительный разгром румын и итальянцев явился серьезным ударом для фашистского блока. Наступление окончательно лишило возможности немецкое командование оказать помощь Паулюсу.

Наиболее отличившиеся части получили почетные наименования «Донские», «Кантемировские», «Тацинские», переименованы в гвардейские. В том числе за успешные боевые действия по освобождению Кантемировки – стратегического железнодорожного узла – 17-й танковый корпус стал 4-м гвардейским и получил почетное наименование «Кантемировский».

Для нас, воронежцев, Среднедонская наступательная операция «Малый Сатурн» имеет особое значение. В результате нее были освобождены от захватчиков Верхнемамонский, Богучарский, Кантемировский и частично Россошанский районы. Блестящие результаты позволили войскам Воронежского фронта в январе 1943 года провести еще две наступательные операции – Острогожско-Россошанскую и Воронежско-Касторненскую.

По итогам Острогожско-Россошанской операции (13–27 января 1943 года) освобождены Подгорное, Каменка, Острогожск, Россошь, Алексеевка, а также небольшие территории, ныне принадлежащие Павловскому, Каширскому районам, городскому округу город Нововоронеж. А благодаря Воронежско-Касторненской операции (24 января – 2 февраля 1943 года) разгромлена крупная группировка вермахта и освобождены наш родной город Воронеж (25 января 1943 года) и Семилукский (26 января 1943 года), Хохольский (29 января 1943 года), Нижнедевицкий (30 января 1943 года) районы.

Но начало освобождения Воронежского края – оттуда, со Среднедонской наступательной операции «Малый Сатурн». Вот почему этой наступательной операции уделяется пристальное внимание.

20 сентября 2022 года Воронежская областная Дума законодательно учредила новую памятную дату: 16 декабря – день начала освобождения Воронежской области от немецко-фашистских захватчиков (1942 год). Подписывая закон, губернатор области А.В. Гусев выразил уверенность, что «это календарное событие останется зафиксированным не только на бумаге, но и в сердцах многих земляков».

– Очень хотелось бы, чтобы 16 декабря отныне стало еще одним весомым поводом для выражения искренней благодарности военному поколению, – подчеркнул Александр Викторович.

(Продолжение следует)

ПРОФСОЮЗНАЯ ЗДРАВНИЦА

КОГДА МЫ ЕДИНЫ – МЫ НЕПОБЕДИМЫ!

Илья Харин, генеральный директор ООО «Клинический санаторий им. Горького»

Буквально год назад на территории санатория им. Горького закончил свою работу стационар по долечиванию пациентов после Covid-19. И уже 20 февраля на территории здравницы были подготовлены места для размещения двухсот вынужденных переселенцев из ЛДНР. Все работники санатория были задействованы как в подготовке, так и в текущей работе пункта временного размещения.

Большую роль в этом сыграли как профсоюзы, так и администрация городского округа г. Воронеж. При тесном, слаженном взаимодействии мы оперативно решали вопросы по бытовому устройству наших гостей, многие из которых уезжали из своих домов в спешке, не взяв нужных вещей, у некоторых были утеряны документы. Помимо текущих бытовых проблем мы организовывали культурно-массовые мероприятия для адаптации прибывших из Донбасса, проводили различные мероприятия, в том числе концерты и мастер-классы. Многие художественные коллективы выступали на нашей сцене, были и артисты воронежских театров, творческие коллективы силовых структур.

О.А. Гузеева, И.В. Харин, М.А. Кранина, И.В. Зубков

На территории санатория был развернут пункт приема граждан, который работал с каждым вынужденным переселенцем, решая вопросы от получения гражданства до детских пособий. Немалую помощь оказали депутаты областной и Воронежской городской дум.

Май 2022 года ознаменовался еще одним знаковым событием – Всероссийским автопробегом ФНПР «За мир без нацизма!». Санаторию выпала честь принимать делегации более чем из 15 регионов России. Руками наших коллег на территории здравницы была создана «Аллея памяти», посвященная 77-летней годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

За прошедший год проведена большая хозяйственная работа в санатории: модернизировали котельную, закупили новое медицинское оборудование, приступили к ремонту номерного фонда. Задача всего коллектива была не только сохранить нашу «жемчужину», но и сделать ее более привлекательной для сегодняшних и будущих гостей. Не секрет, что 2020-2021 годы (из-за Covid-19) были для санатория трудными, но коллектив выстоял, сохранив кадры и накопленный за десятилетия опыт.

Воронежское областное объединение организаций профсоюзов и коллектив санатория совместно прошли этот трудный период. У нас большое желание – сделать санаторий привлекательным для широкого круга жителей как нашего, так и соседних регионов.

В конце декабря прошлого года ООО «Клинический санаторий имени Горького» за активное участие в социально-экономическом развитии региона внесен в Федеральный реестр «Всероссийская книга почета». Это заслуженная награда *(на фото)* не только коллектива санатория и «Воронежского облсовпрофа», но и всех, кто рука об руку прошел этот ответственный отрезок времени, кто плечом к плечу стоял, решая важные социальные задачи, с честью выполняя возложенную на него ответственность. Это еще раз доказывает наш несокрушимый лозунг «Когда мы едины – мы непобедимы!».

Наша Позиция

Главный редактор – И.Э. БОРИСОВА. Учредитель – «Воронежский облсовпроф». Адрес редакции, издателя: 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, к. 328. Тел.: 8(473)252-68-60, факс: 8(473)252-54-83. *E-mail: borisova@vrnosprof.ru www. vrnosprof.ru. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Воронежской области 06 мая 2016 г.* Регистрационное свидетельство ПИ № ТУ36-00512. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 02.02.2023, по графику – 16.00, фактически –16.00. Дата выхода: 03.02.2023. Заказ 77. Тираж 3000 экз. Отпечатано в АО «ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2.

12+