



Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 5 (202)

2023 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

ПОМНИТЕ! ЧЕРЕЗ ВЕКА, ЧЕРЕЗ ГОДА...

Ирина БОРИСОВА

В преддверии Дня Победы представители воронежских профсоюзов – сотрудники аппарата «Воронежского облсовпрофа» во главе с Председателем Евгением Проняевым и руководители отраслевых областных профсоюзов – приняли участие в торжественной церемонии возложения цветов и венков к военно-мемориальному объекту – Братской могиле № 15 на улице Юных Натуралистов.

В мероприятии также приняли участие представители Управы Центрального района городского округа город Воронеж, прокуратуры Центрального района, профессор-

ско-преподавательский состав и студенты Воронежского государственного педагогического университета, школьники и др.

– Мы должны помнить, какой ценой завоевана наша свобода, – сказал в приветственном обращении к собравшимся Председатель Профобъединения Евгений Проняев. – Воспитание подрастающего поколения на примере подвига наших отцов, дедов и прадедов в Великой Отечественной войне – основная задача, которая стоит перед нами.

Заведующая музеем Воронежского государственного педагогического университета Татьяна Чернобоева рассказала о героях, за-

щищавших родной город Воронеж от немецко-фашистских захватчиков. Студенты и школьники прочли стихи, посвященные защитникам.

Затем участники мероприятия почтили память погибших минутой молчания, возложили венки и цветы к мемориалу.

Память о героях, защищавших нашу страну, навсегда останется в сердцах народа.

P.S. Воронежские профсоюзы в ноябре 2022 года взяли шефство над Братской могилей № 15. Ко Дню Победы представители облсовпрофа и членских организаций, а также Управы Центрального района и ВГПУ провели уборку на территории мемориала.



Председатель Профобъединения Евгений Проняев



У военно-мемориального объекта – Братской могилы № 15

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

НАСТАВНИК – ЗВАНИЕ ПОЧЕТНОЕ

Ирина БОРИСОВА

В областном совете профсоюзов прошло торжественное мероприятие, посвященное вручению Знака отличия Правительства Воронежской области «Почетный наставник Воронежской области».

Профсоюзы области уделяют большое внимание работе по развитию трудового наставничества, адаптации вновь поступивших и закреплению в организациях ранее принятых работников.

В целях выполнения Закона Воронежской области № 132-ОЗ «О первом рабочем дне выпускников и трудовом наставничестве», а также «Комплекса мер по реализации государственной (областной) политики, стимулирующей развитие наставничества на 2020-2024 годы», утвержденному заместителем Губернатора Воронежской области – первым заместителем председателя Правительства Воронежской области Виталием Шабалатовым, Президиум Профобъединения также утвердил соответствующий план мероприятий по данному направлению.

В соответствии с принятыми документами, 20 апреля в «Воронежском облсовпрофе» состоялось чествование лучших наставников. Кстати, такое мероприятие здесь проводится третий год. Открывая его, Председатель Профобъединения Евгений Проняев сказал:



Наставники с участниками торжественного мероприятия

– Среди наставников, которым вручены заслуженные награды, – два представителя сферы образования, и это не случайно, так как Президент Российской Федерации Владимир Владимирович Путин официально объявил 2023 год в России Годом педагога и наставни-

ка. Как отмечено в президентском указе, данное решение принято в целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе тех, кто ведет наставническую деятельность.

(Окончание на 2-й стр.)

НА МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

19 мая в Воронежском государственном университете состоялась международная научно-практическая конференция «Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление».

Организатор этой конференции – экономический факультет Воронежского государственного университета, соорганизатор – Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».

Модератор пленарного заседания, зав. кафедрой ЭТиОУ, д.э.н., доцент Екатерина Дашкова предоставила слово для приветствия Председателю «Воронежского облсовпрофа» Евгению Проняеву.

– Сегодня наступил тот момент, когда все инициативы в деле защиты достойного труда посредством взаимодействия органов власти, трудовых коллективов и бизнеса должны обрести поддержку в научно обоснованных теориях, подкрепленных практическими исследованиями научной элиты нашего общества, – сказал Евгений Леонидович. – Мы считаем одной из инноваций в сфере труда – улучшение, а в некоторых организациях – и воссоздание в трудовых коллективах атмосферы уважения и гордости за эффективно работающих людей. Особое внимание уделяется делу профессионального продвижения молодых рабочих, созданию для них перспектив профессионального роста, а также участию молодежи в производственной и общественной жизни предприятий. В коллективных договорах многих предприятий имеются разделы по работе с молодежью.

Выступившие на пленарном заседании представители научного сообщества, а также декан экономического факультета ВГУ Павел Канапухин затронули темы социально-трудовой сферы РФ, распределения высокопроизводительных рабочих мест, занятости населения Казахстана, коммерциализации профобразования и др.

Большой интерес участников конференции вызвали выступления на круглом столе на тему «Приоритетные направления работы с молодежью в профсоюзах» главного консультанта отдела организационной работы облсовпрофа, координатора работы с профсоюзной молодежью Маргариты Михиловой, председателя Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ Татьяны Сапрыкиной, заместителя председателя Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, председателя первичной профорганизации обучающихся ВГТУ Антона Ходунова и др.

Подводя итоги круглого стола, модератор, заместитель Председателя «Воронежского облсовпрофа» Андрей Симонов выразил уверенность, что прозвучавшие предложения найдут свое применение в дальнейшей совместной работе профсоюзов и научного сообщества.

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕГО ДЕТСКОГО ОТДЫХА

Летом 2023 года в Воронежской области планируется открыть 34 загородных оздоровительных лагеря, в которых смогут отдохнуть более 22 220 детей. В Воронеже будут функционировать 7 муниципальных лагерей МАУ ЦДО «Перемена» для 5062 девочек и мальчишек (34 смены); 1 спортивная база, на которую заедут 720 детей (6 смен); 5 ведомственных лагерей, которые примут 3882 ребенка (20 смен). Продолжительность смены в детских лагерях – 10, 12, 14 и 21 день.

Постановлением Правительства Воронежской области утверждена базовая стоимость путевки в размере 19 467 рублей на 21 день.

В соответствии с п. 6.7. областного трехстороннего соглашения на 2020-2025 годы, работающим гражданам предусмотрено частичная компенсация стоимости детской путевки в загородные лагеря за счет средств областного бюджета в размере: 80% от базовой стоимости – работникам бюджетных организаций; 50% от базовой стоимости – иных организаций.

В ВОРОНЕЖЕ ПРОШЕЛ ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА «УЧИТЕЛЯМИ СЛАВИТСЯ РОССИЯ!»

Во Дворце творчества детей и молодежи в г. Воронеже состоялся заключительный концерт из лучших номеров смотра художественной самодеятельности профсоюзных организаций учреждений образования области.

Смотры проводятся Воронежской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования с 2015 года. Нынешний приурочен к Году педагога и наставника, которым объявлен 2023 год. Его девиз – «Учителями славится Россия!»

Всего же в конкурсе приняли участие около трех тысяч членов профсоюза. Участниками заключительного концерта стали почти 300 талантливых работников образования, которые представили 38 номеров. Выступления отмечены высоким уровнем исполнительского мастерства участников. Среди лучших – песня «Прекрасное далеко» в исполнении ансамбля педагогов Аннинского района «Живой звук» (руководитель Елена Катасонова), танец «Улетай» в исполнении хореографического коллектива детского сада № 194 г. Воронежа (руководитель Марина Макарова) и др.

ПРОФСОЮЗНАЯ СПАРТАКИАДА

20 мая был дан старт Спартакиаде 2023 года среди команд трудовых коллективов членских организаций «Воронежского облсовпрофа». В спортивном комплексе «Спартак» прошли соревнования по плаванию, 3 июня в универсальном спортивном комплексе «Центральный» и легкоатлетическом манеже – соревнования по волейболу и легкой атлетике.

Задачи проведения профсоюзной Спартакиады: привлечение членов трудовых коллективов Воронежской области к систематическим занятиям физической культурой и спортом, укрепление их здоровья, повышение внимания работодателей к созданию условий в трудовых коллективах для занятий физической культурой и спортом, совершенствование форм организации физкультурно-спортивной массовой работы в трудовых коллективах, сплочение трудовых коллективов средствами физической культуры и спорта, пропаганда здорового образа жизни среди трудящихся.

Продлятся спортивные состязания до ноября 2023 года на спортивных профсоюзных объектах.

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

НАСТАВНИК – ЗВАНИЕ ПОЧЕТНОЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В целом же наши номинанты представляют различные отрасли экономики и на своих рабочих местах активно участвуют в развитии и совершенствовании региональной системы наставничества. Эта работа, несомненно, способствует профессиональному продвижению молодых работников, созданию для них перспектив роста, совершенствованию трудовых навыков,

а также плодотворному участию молодежи как в производственной, так и в общественной деятельности организаций.

В церемонии награждения приняли участие представители органов законодательной и исполнительной власти региона, руководители областных и первичных профсоюзных организаций.

Среди нынешних лауреатов – работники предприятий, где действу-

ют профсоюзные организации. Эти люди активно способствуют росту и становлению молодых коллег. Например, Татьяна Губанова из Борисоглебска – машинист электромостового крана пятого разряда. Большую часть из 30 с лишним лет стажа передает опыт новым сотрудникам. А Александр Малинин из Россоши прошел путь от помощника машиниста до инструктора локомотивных бригад.

Почётными знаками наградили двух представителей сферы образования. Виктор Миловидов работает в школе № 51 уже 43 года, из них 33 – директором. А профессор ВГТУ Сергей Антипов в этой системе полвека. Он автор более 12 изобретений. Среди его учеников и воспитанников – инженеры и учителя, кандидаты наук и профессора.

Знаком отличия Правительства

Воронежской области «Почетный наставник Воронежской области» также награждены оператор станков с программным управлением АО «РИФ» Анатолий Коваленко, тракторист, слесарь-ремонтник ЗАО «Агрофирма Апрутек – Подгоренская» СХП «Сергеевское» Подгоренского района Воронежской области Виктор Тучин, старший аппаратчик АО «Воронежсинтезкаучук» Елена Худякова.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Елена КУЗЬМИНА, главный специалист по организационной работе обкома Профсоюза работников здравоохранения РФ

20 апреля 2023 года состоялось очередное заседание Президиума Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ, прошедшее на этот раз в гостеприимном г. Борисоглебске (в расширенном формате) на базе Борисоглебской районной больницы. На заседание были приглашены зам. главы администрации Борисоглебского городского округа Галина Ильина, председатель Координационного Совета профсоюзов г. Борисоглебска Ольга Теплякова, главные врачи и председатели первичных профсоюзных организаций ближних районов области, Борисоглебского медицинского колледжа, Борисоглебского психоневрологического диспансера, профсоюзный актив районной больницы.

Уставное мероприятие Воронежской областной организации Профсоюза началось с возложения цветов к памятнику павшим в годы Великой Отечественной войны медицинским работникам. С приветственным словом к присутствующим обратился Владимир Коробов, главный врач БУЗ ВО «Борисоглебская РБ», депутат Воронежской областной Думы, член Президиума областной организации Профсоюза. Он пожелал всем успешной работы. Вела заседание председатель областной организации Профсоюза Татьяна Сапрыкина, которая отметила важность таких мероприятий,

целями которых являются обмен положительным опытом работы первичных профсоюзных организаций и значимая роль социального партнерства в регулировании трудовых отношений, влияние их на психологический климат и здоровые условия труда в коллективе. Было рассмотрено 14 вопросов повестки дня.

На выездном заседании с отчетом выступила правовая инспектор труда ЦК Профсоюза по Воронежской области Светлана Семирод. Итог ее деятельности по правозащитной работе за 2022 год составил 7 млн 331 тыс. рублей. Об открытом отчете комитета Воронежской областной организации Профсоюза за 2022 год доложила Татьяна Сапрыкина, предложив вынести этот вопрос на очередное пленарное заседание.

С докладом «О реализации социального партнерства в БУЗ ВО «Борисоглебская РБ» выступила Наталья Оводкова. Первичная профсоюзная организация под ее руководством объединяет 1082 члена Профсоюза, что составляет 93% численности работников. Этому способствует согласованная политика по соблюдению социально-трудовых и экономических прав и интересов работников, проводимая работодателем – главным врачом и профкомом. Несомненно, гарантом нормальных, цивилизованных отношений между работниками и работодателем является коллективный договор, который заключен в больнице сроком на три года. Было отмечено, что в условиях непростой экономической ситуации в

стране, сторонам удалось сохранить достигнутый уровень льгот и преимуществ, определенных в коллективном договоре.

Большой интерес присутствующих вызвал доклад председателя первичной профсоюзной организации студентов Борисоглебского медицинского колледжа Александра Гребенникова по вопросам взаимодействия студенческого профактива с профсоюзным активом организаций здравоохранения по сохранению молодых профсоюзных кадров, с конкретными примерами проводимой в этом направлении работы. Как студенческая профсоюзная организация с 100% членством формирует банк данных профактива и бережно передает выращенные кадры под крыло председателя профкома больницы. На протяжении всех лет обучения студенты, члены Профсоюза, получают практические навыки на базе Борисоглебской районной больницы. Врачи, старшие медицинские сестры, средний персонал осуществляют контроль за работой будущих медиков, обучают, систематизируют теоретические знания обучающихся и перевоплощают их в практические умения. Совместно с профсоюзной организацией больницы студенческая молодежь участвует в волонтерской, санитарно-просветительской деятельности среди населения города и района, общегородских мероприятий, спортивных состязаниях и коллективных действиях профсоюзов.

На заседании были также рассмотрены так же и организацион-

но-уставные вопросы, связанные с подготовкой и проведением III Пленума комитета областной организации Профсоюза, Первомайских мероприятий профсоюзов в 2023 году, праздника 9 Мая, конкурсов Профсоюза «Равнение на лучших», «Молодой профсоюзный

в развитие и укрепление областной организации Профсоюза и Почетной грамотой ФНПР – Александра Гребенникова за длительную и безупречную работу в профсоюзах.

В завершение председатель обкома Профсоюза Татьяна Сапрыкина поблагодарила всех присутствующи-



Расширенное выездное заседание президиума (г.Борисоглебск)

лидер-2023», утверждены вопросы штатного расписания и окладов профработников, оказания материальной помощи членам Профсоюза, вопрос сотрудничества с Ассоциацией работников здравоохранения Воронежской области.

Президиум принял решение ходатайствовать о награждении Знаком ФНПР «За содружество» Владимира Коробова за большой личный вклад

щих за проводимую работу и вручила Благодарность «За высокий уровень социального партнерства администрации и профсоюзного комитета в БУЗ ВО «Борисоглебская районная больница» председателю первичной профсоюзной организации Наталье Оводковой и, в канун празднования Международного дня медицинской сестры, – почетные грамоты членам Профсоюза больницы.

ОХРАНА ТРУДА

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Валентина ЕЛИСЕЕВА, председатель Воронежской областной организации Общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации»

Вопросы охраны труда, обеспечения безопасности работников и сохранения их здоровья были и остаются актуальными и одним из основных направлений в работе профсоюзных органов. Изменения в сфере трудовых отношений, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации, закрепившие положения, согласно которым рабочая сила, труд работника приобрели характер товара, объективно вызвали противоречия в экономических интересах работодателя, покупающего рабочую силу, и работника, работающего на нем. Безусловно, забота о безопасной организации труда – это ответственность работодателя. Однако, как показывает практика, эта сфера жизнедеятельности не может обходиться без учета и контроля со стороны профорганов и профактива.

Для нашего обкома профсоюза вопросы охраны труда всегда были очень важны. В последние годы работа, проведенная работодателями и профсоюзными органами, позволила значительно улучшить условия труда в организациях, сократить производственный травматизм. По рекомендациям обкома профсоюза, в организациях были введены штатные единицы специалистов по

охране труда. В трех организациях численностью менее 50 человек приказами были назначены ответственные лица, за которыми были закреплены обязанности по обеспечению соблюдения требований охраны труда и осуществлению контроля за их выполнением.

Обком профсоюза проводит свою работу в этом направлении по утвержденному президиумом плану работы. В них включаются вопросы контроля состояния охраны труда, выполнения в организациях коллективных договоров и соглашений по охране труда, целевого использования выделяемых средств, выполнения трехсторонних соглашений.

В штате обкома профсоюза нет технического инспектора труда, поэтому для работы в этом направлении приходится уделять больше внимания работе профсоюзного актива в лице уполномоченных по охране труда и комиссий по охране труда, созданных на паритетных началах с администрацией организаций. По сравнению с 2021 годом, в 2022 году количество уполномоченных сократилось на 6 человек, т.к. с момента их избрания некоторые уволились. Сейчас, при проведении собраний с отчетами о выполнении коллективных договоров за 2022 год, они будут доизбраны. В связи с вступлением с 1 марта 2023

года новых законодательных актов по охране труда планируется в текущем году провести обучение уполномоченных по охране труда и членов комиссии с выездом на предприятия силами специалистов по охране труда и внештатного инспектора по охране труда, а также с привлечением технического инспектора труда областного совета



Евгений Лебедев, директор Острогужского филиала КУ ВО «Лесная охрана»

профсоюзов. И хотя такое обучение не будет в полной мере отвечать требованиям сегодняшнего законодательства по охране труда, тем не менее, рассказать избранным лицам по охране труда, чем они должны заниматься, обозначить основные направления их работы очень важно. Неоценимую помощь в этом нам оказывают работники областного совета профсоюзов.

Во всех организациях, находящихся на профучете в обкоме профсоюза, была проведена специальная оценка условий труда. На основании этого определены льготы для работников предприятий. В ряде случаев в результате проведения СОУТ были снижены отдельные позиции в части предоставления СИЗ, спецодежды. Коллективными договорами ряда организаций в таких случаях предусмотрено выделение дополнительных средств и сокращение сроков носки спецодежды, спецобуви, перчаток и т.п.

Проведенный в 2021-2022 годах опрос работников лесного хозяйства области (анкеты включали более 25 вопросов) позволил обкому профсоюза получить правдивую информацию об условиях труда на рабочих местах конкретного работника. По итогам обработки опросных листов (в анкетировании приняло участие более 60% работников лесного хозяйства) совместно с руководством организаций лесного хозяйства, управлением лесного хозяйства были намечены мероприятия по устранению выявленных недостатков в организации материально-технического обеспечения, а также обеспечения средствами индивидуальной защиты, создания необходимых ус-

ловий для приема пищи, гигиены, отдыха и др. В декабре прошлого года на расширенном совещании у руководителя управления лесного хозяйства Воронежской области Вячеслава Оробинского принято решение о совместной проверке профсоюза и представителей администрации организаций по выполнению намеченных мероприятий с выездом в организации в мае-июне текущего года. К проверкам также будут подключены комиссии по охране труда и уполномоченные организации, внештатные технические инспекторы труда. Результаты будут подведены на расширенном заседании президиума в июле 2023 года.

Обком профсоюза, профкомы предприятий осуществляют постоянный контроль за работой администрации по охране труда и улучшению условий труда работников. В 2022 году на охрану труда и улучшение рабочих мест (приобретение техники, СИЗ, спецодежды, медосмотры, предрейсовые осмотры водителей, профилактику распространения коронавирусной инфекции, обучение по охране труда и т.д.) в организациях было затрачено более 165 млн руб. Хочется верить, что усилия в этом направлении, приложенные профсоюзом и работодателями, сделают работу в лесном хозяйстве более безопасной и привлекательной, позволят сохранить здоровье наших работников, а их труд подарит больше радости всем жителям Воронежской области.

«МАЛЫЙ САТУРН». ВОРОНЕЖСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Александр ПОПИКОВ

(Продолжение. Начало в газетах «Наша позиция» № 7 (196), 8 (197), 1-2 (198-100), 3 (200), 4 (201).

Еще один документ. В адрес председателя обкома союза рабочих местной промышленности Яценко 12 августа 1943 года поступило обращение от месткома Архангельского РПК. «Просим дать разъяснения, – говорится в нем, – на следующие вопросы: 1. Разрешается ли спецодежда рабочим сапоговалального цеха и какая? 2. Как поступать, если болеющий рабочий не имеет форменного больничного листка, их не выдает амбулатория за неимением бланков. Бухгалтерия же не производит оплаты неформенных больничных листов, т.е. справок. 3. Мы не имеем никаких инструкций или указаний об ученичестве в сапожновалальном и швейном производствах. 4. Мы остро нуждаемся в литературе о профсоюзах, т.к. нет ясного определения прав и обязанностей членов профсоюза. Мы не знаем точно, какие права предоставляются местному? Имеет ли он право ставить отчеты администрации на своих заседаниях в том случае, если администраторы члены или не члены союза? Какие требования могут ставить месткомы и в целом профсоюзные организации перед своей администрацией?»

Председатель Павловского месткома Ключникова Е. в письме от 14 августа 1943 г. также затронула ряд интересующих проблем: «Просим разъяснить, каков порядок оплаты больничных листов, если работник вернулся после эвакуации на старое производство? Теряется его стаж или нет? Высылаете ли Вы процентные отчисления от членских взносов или они идут все на Ваш счет?»

Большая работа проводилась по оказанию материальной помощи. Вчитайтесь в эти строки. За ними стоят нелегкие судьбы людей...

12.03.1942 года. Выписка из протокола № 5 заседания президиума Лискинского РПК профсоюза Дорпрофсожа ЮВЖД «О заявлении Соколова». Суть: дом работника Соколова разрушен бомбежкой. Постановили: оказать материальную помощь работнику депо т. Соколову в сумме 200 руб.

Историй, связанных с разрушениями жилья, гибелью и увечьями людей в ходе вражеских бомбежек, великое множество. Чтобы было понятно, в 1942 году фашисты только на Юго-Восточную магистраль сбросили 85 тыс. бомб (в среднем в сутки – 232 бомбы, на 1 км пути – 40 бомб). На Воронежское отделение упало более 6 тыс. бомб, столько же – на Россошанское, Лиховское и Поворинское отделения. Налеты несли гибель, лишения, страдания, разрушения. Вдумайтесь в этот факт: 23 февраля 1942 года на станцию Лихая был совершен налет 2 вражеских бомбардировщиков и 4-х истребителей. Сброшено около 60 авиабомб фугасного и зажигательного действия. Прямым попаданием (возможно, и от детонации) взорвались два 18-ти тонных вагона с аммонитом и капсюлями. В результате – разрушен железнодорожный путь общим протяжением 6 тыс. погонных метров, а также 479 вагонов, 159 зданий. Убито 329 человек, ранено 632, пропало без вести – 164.

31.03.1942 года. Выписка из протокола № 6 заседания президиума Лискинского РПК профсоюза Дорпрофсожа ЮВЖД «О заявлении члена семьи Кологаева». Суть: Кологаев в составе поездной бригады находится в дальней командировке. В период его отсутствия в результате вражеского налета погибла жена. Четверо детей остались без присмотра. Постановили: «Оказать материальную помощь в сумме 500 руб. члену семьи Кологаева. 2. Поручить члену президиума Капустину взять на контроль расходование выделенных средств».

27.09.1942 г. Из заявления Калининской О.В. в обком союза рабочих городских предприятий г. Бо-

рисоглебске: «Мы эвакуировались из Воронежа. Ранее муж работал в Пищетресте и состоял в Вашем профсоюзе. В настоящее время местонахождение его неизвестно. Я осталась одна с двумя детьми без всяких средств к существованию. Одна из дочерей, 15-летняя Зина, отправлена в больницу с тифом, ей требуется усиленное питание. Денег нет, сама болею. Прошу оказать материальную помощь для поддержки больной дочери. Также прошу оказать содействие, чтобы определить в садик младшую дочь Ларису и помочь мне найти хоть какую-то работу».

27.09.1942 г. Из заявления Беловой А.С. в Песковский РПК профсоюза Воронежского обкома союза местной промышленности: «Прошу помочь приобрести теплую обувь, т.к. у меня больные ноги, но я не в состоянии купить валенки. Работаю уборщицей. Воспитаваю 4-х детей».

19.04.1943 года. Выписка из протокола № 3 заседания оргбюро ЦК профсоюза местной промышленности по Воронежской области «Об обращении Ершовой Я.Ф. Суть обращения: Ершова Я.Ф., с находящейся на иждивении дочерью, эвакуированной из Воронежа. Дочь должна вскоре родить, но у них из вещей ничего нет – ребенка даже завернуть будет не во что». Постановили: «Ходатайствовать перед Уполномоченным промкооперации т. Томаковым об оказании возможной помощи Ершовой Я.Ф. отпуском ей

фсоюза местной промышленности по Воронежской области. Постановили: «Оказать денежную помощь в размере 300 руб. т. Букрееву в связи с болезнью туберкулезом легких. На иждивении у т. Букреева находятся жена, сын, еще два сына сражаются в рядах в Красной Армии».

Подобных примеров – предостаточно. Суммы, обратите внимание, небольшие, но если учесть, что у людей каждая копейка на счету, то это все-таки шанс вырваться из нужды, а может и выжить.

Материальная помощь оказывалась не огулом. Каждое заявление проверялось, кому-то отказывалось. Так отказано в денежной помощи на похороны матери Садовникову М.А., т.к. он «вполне материально обеспечен» (протокол № 2 заседания обкома местной промышленности от 20.11.1943 г.), в этом же протоколе местному при заводе «Метиз» предложено проверить материальные условия т. Саврасовой, обратившуюся в обком с заявлением по оказанию материальной помощи для приобретения путевки на детскую площадку.

На особом контроле с первых дней войны находилась работа по оказанию помощи семьям красноармейцев. Она усилилась после решения Президиума ВЦСПС «О мерах улучшения работы профсоюзных организаций по оказанию помощи семьям военнослужащих». Повсеместно были проведены проверки

долей на дальнюю станцию, но профсоюз посчитал это непростительным попустительством и настоял на привлечении Волкова к ответственности.

Помощь семьям солдат и офицеров Красной Армии была разнообразной, шла от души. В протоколе № 3 собрания членов союза местной промышленности Архангельского райпромкомбината от 12 августа 1943 года говорится: «Добиться полного охвата союзных и несоюзных рабочих для создания фонда помощи семьям красноармейцев. Установить минимальную сумму взноса 30 руб.».

Особенно активизировалась работа профсоюзных организаций, когда область перешла в категорию фронтовых. Желание быть полезными пробуждала трудовую активность и инициативу. «Член городского комитета профсоюза рабочих парикмахерских, бань и прачечных т. Филипова, – говорится в статье старшего инструктора отдела кадров ВЦСПС А. Буровой «Профсоюз освобожденного Воронежа» в газете «Труд» от 22 сентября 1943 года, – вместе с группой профсоюзных активистов доставляли на передовые линии чистое бельё, в часы затишья быстро устраивали бани и парикмахерские».

Боевые поручения, которые доводилось выполнять профсоюзным организациям, просто не поддаются учету. Члены профсоюза активно

мени работа Оргбюро этого союза была занята восстановлением предприятий. Проведено 20 воскресников, 78 субботников по очистке улиц и площадей. Одна из делегатов коллектив приехал первым. Предприятие восстановили сами рабочие. В марте месяце мы уже давали продукцию. В настоящее время в мастерской работает 120 человек, производственные задания за 10 месяцев выполнены на 125%».

В авангарде работы по восстановлению г. Воронежа шел областной комитет союза работников медико-санитарного труда, который в числе первых возобновил свою деятельность. Председатель обкома союза Рожкова сумела сплотить большой актив, направить его энергию на выполнение насущных задач. «Профессора, врачи, медицинские сестры собственными силами стали приводить в порядок медицинские учреждения. Главный врач городской больницы т. Михайлова с помощью местного комитета привлекла всех работников больницы к участию в капитальном ремонте помещения и оборудования. В короткий срок они ввели в строй больницу, создали при ней огород, который послужил большим подспорьем в питании больных, – говорится в статье «Профсоюз освобожденного Воронежа». – «Много сил и времени отдали



Восстановление освобожденного г. Воронежа (фото из архива)

белля для будущего ребенка за личный расчет».

15.06.1943 г. Протокол заседания президиума Дорпрофсожа ЮВЖД. Суть: красноармеец Лоленко до призыва в ряды Красной Армии работал ремонтным рабочим Россошанской дистанции пути. Во время оккупации жена была расстреляна немцами. Осталось 7 детей в возрасте от 2-х до 16 лет. Постановили: «1. Оказать семье красноармейца Лоленко материальную помощь. 2. Обязать Россошанский райком взять семью Лоленко на контроль и ежемесячно оказывать ей денежную помощь, приобретать детям через ОРС промтовары и продукты, добиться от ПЧ Россошь обеспечения семьи Лоленко продовольственными и промтоварными карточками. 3. Определить малолетних детей т. Лоленко на воспитание в детский дом».

(Для информации: на Россошанском отделении ЮВЖД насчитывалось 10 детских семей, у которых не было обоих родителей).

11.11.1943 г. Выписка из протокола № 2 заседания оргбюро ЦК про-

с обязательным подведением итогов. Так на заседании Президиума Дорпрофсожа от 15 июля 1943 года рассмотрен вопрос об оказании материальной помощи семьям фронтовиков РК союза Поворино». Отмечалось, что обследованы условия 1773 семей. Констатируется, что в целом проведена большая работа по оказанию материальной помощи семьям фронтовиков, содействию в заготовке топлива, обеспечению товарами. Но отмечались и недостатки. К примеру, лишь в ходе проверки выяснилось «тяжелое материальное положение семьи Героя Советского Союза летчика Золотарева, жена которого работает чернорабочей Поворинского узла и живет в общежитии с тремя детьми».

В этом же документе приводится другой факт. 18 мая 1943 года НЖЧ Камышин Волков выселил семью красноармейца Калинина в подвальное помещение, где ночью имущество Калининой было похищено. Фактом кражи занялась прокуратура. Руководство же дороги быстро перевело Волкова с глаз

участвовали в возведении оборонительных укреплений, установлении прямых контактов с воинскими подразделениями и т.д., и т.п. Воистину, из одного металла лют, медаль за бой, медаль за труд.

Нельзя обойти стороной работу по восстановлению разрушенного войной народного хозяйства области.

Судить по архивным документам стратегическая задача того времени: не ждать помощи сверху, а восстанавливать самим. Профсоюзы много сделали при восстановлении областного центра, наполнив реальным содержанием лозунг «Из пепла пожара, из груды развалин мы восстановим тебя, родной Воронеж!». «Он (имеется в виду лозунг – уточнение автора) стал программой действия для всех воронежцев, для профсоюзных активистов и их руководителей», – говорится в статье А. Буровой. На Первой конференции обкома профсоюза местной промышленности, состоявшейся 15-16 ноября 1943 года констатировалось, что практически весь период вре-

профессор Штемберг, врач Иванова, сестры Ходоровская, Ретивых, Пивоварова, санитарка Мещерякова, Якушева и другие для восстановления детской больницы. Заведующие аптеками тт. Тюмина, Рожкова и их сотрудники отремонтировали и открыли аптеки. Члены коллектива зубопротезной мастерской на время сделали каменщиками, кровельщиками, штукатурами, малярами, слесарями; сейчас в вполне оборудованном помещении мастерская обслуживает нужды населения».

В материале А. Буровой дается положительная оценка деятельности также профсоюза работников начальной и средней школы, где учителя вместе со школьниками занялись ремонтом (а то и строительством) учебных заведений. Работники торговой сети почти полностью произвели ремонт магазинов, ларьков, столовых, а рабочие и служащие предприятий связи, электротранспорта, местной промышленности тоже собственными силами настойчиво восстанавливают разрушенное.

(Окончание на 4-й стр.)

НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

«МАЛЫЙ САТУРН». ВОРОНЕЖСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

Профсоюзные организации повсеместно создавали обстановку нетерпимости к тем, кто отлынивал от восстановительных работ, работал в полсилы, не участвовал в субботниках и воскресниках. В постановлении протокола общего собрания рабочих и служащих Облкоопинсоюза, Облкоопинснаббита и Облкоопинстрахкассы (№ 14 от 28 июня 1943 года), где слушался вопрос «Об участии коллектива в оборонных работах по восстановлению г. Воронежа», отмечается, что члены коллектива т.т. Дурнова, Платицына, Комарова и Кретинина, самовольно ушли с воскресника 27.05.1943 года ранее установленного времени. Указывая на недопустимость подобных фактов, собрание просит администрацию привлекать на субботники весь аппарат сотрудников за исключением лиц, освобожденных по болезни.

Большую помощь воронежским профсоюзам оказали бригады

ВЦСПС и ЦК профсоюзов. Они выезжали не только в наши края, но и другие регионы, освобожденные от немецко-фашистских захватчиков – об этом пишет газета «Труд» от 3 сентября 1943 года.

Конечно, не все в работе было гладко, не все нашли свое место в решении стоящих задач. Работу вели живые люди, случалось всякое. Старший инструктор отдела кадров ВЦСПС А. Бурова в статье «Профсоюзы освобожденного Воронежа» в числе недостатков отмечает, что «в ряде мест выборы профорганов после освобождения края от немецко-фашистских захватчиков проведены впопыхах, часто люди голосовали открыто». Случалось, что на собраниях голосовал весь коллектив, а не только члены профсоюза. В результате такого «голосования» в ряде организаций предприятий строительных материалов мукомольной промышленности в актив выдвинули не членов профсоюза. Много неразберихи было при восстановлении эвакуированных в

правах членов союза – выписали билет, а он вернулся из эвакуации и... нашел билет.

Ошибались не только на «земле», но и в высоких профсоюзных инстанциях. Так, ЦК союза рабочих совхозов Юга командировал в Воронеж ответственного работника для ревизии профбюджета – и это в период, когда в городе активно шла восстановительная работа!.. Высокий представитель составил акт и... уехал.

Другой пример. ЦК союза рабочих МТС и земельных органов Юга командировало в Воронеж... физкультурного работника, который не то что в вопросах сева, но и профсоюзной работы, ничего не смыслил. И этот «начальник», проведя в Воронеже месяц, не выехав ни в один район области, ровным счетом ничего не сделал для укрепления обкома, также укатил восвояси.

ЦК союза рабочих промышленности строительных материалов направил в Воронеж своего представителя с поручением провести

межобластную конференцию. Решение в общем-то правильное – из руководства этого обкома остался лишь один бухгалтер. Профсоюз рабочих промышленности строительных материалов объединял членов союза из Пензы, Тамбова и Воронежа. Только руководители ЦК не поняли, что в новых условиях нужно было искать новую организационную форму и крайне нецелесообразно создавать комитет союза на три области, где члены профсоюза решали абсолютно разные задачи.

Но к сентябрю 1943 года сделано главное: «в Воронеже начали действовать все медицинские учреждения, детские ясли, молочные кухни, консультации, родильные отделения. Дети в столовых и в школах два-три раза в день получают горячее питание. Лето школьники провели в пионерлагерях. Рабочим и служащим, особенно семьям военнослужащих, оказывается повседневная помощь», – говорится в публикации инспектора ВЦСПС. Отметим, что это было тем более важ-

но, поскольку значительное число, если не большинство населения г. Воронежа, на тот период составляли женщины, старики, дети.

...В наши дни диапазон профсоюзной деятельности широк – об этом скажет любой профсоюзный активист. Чем только не приходится заниматься! Но в войну было еще сложнее. Люди трудились в буквальном смысле на износ, что не проходило бесследно для здоровья.

Работа профсоюзных организаций Воронежской области в годы Великой Отечественной войны была многогранной, направленной на достижение полной Победы над врагом. Очень хотелось бы, чтобы пассионарность, кипучая энергия профсоюзов того времени передались представителям новых поколений, способствовали повышению активности и боевитости профсоюзных рядов. Организовать работу на качественно новом этапе исторического развития страны, мы должны творчески использовать имеющийся богатый опыт.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЕДИНОГЛАСНО!

Елена ЛАНДЫШЕВА

В музее АО «Воронежсинтезкаучук» состоялась отчетно-выборная конференция Совета ветеранов предприятия. В работе конференции приняли участие председатель Воронежского Совета ветеранов войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Василий Пеньков, представители Совета ветеранов Левобережного района и председатель первичной профсоюзной организации воронежского предприятия СИБУРа Александр Асеев.

Председатель Совета ветеранов АО «Воронежсинтезкаучук» Вера Янц представила отчет о работе за период с января 2020 по апрель 2023 года, а также рассказала об истории создания Совета, которая ведет свое начало с 1965 года. Тогда на заслуженный отдых начало уходить первое поколение заводчан, среди которых было очень много фронтовиков. Общественная организация была призвана защищать



На заседании Совета ветеранов предприятия

права бывших труженников предприятия, а также содействовать утверждению среди молодежи нравственных и духовных ценностей, сохранению и обогащению славных трудовых традиций.

«В течение времени меняется

состав Совета, приходят представители более молодого поколения, недавние работники предприятия. И очень важно, что традиции, заложенные основателями, бережно сохраняются.

В настоящее время, по оценке ру-

ководителей Левобережного Совета ветеранов, наша общественная организация находится в числе лучших в районе. Конечно же, общественная организация не могла бы существовать без поддержки руководства предприятия и профсоюза. В коллективном договоре в разделе «Социальные льготы, гарантии и компенсации» ветеранам уделяется достаточно серьезное внимание. В частности, они получают оздоровление в санаториях нашей области, выплаты ко Дню пожилого человека, поздравления с юбилеями. В скорбные моменты предприятия также не остается в стороне и оказывает близким родственникам единовременную материальную помощь», – рассказала Вера Янц.

В настоящее время ветеранская организация предприятия насчитывает 1896 человек, стаж работы которых составляет от 15 до 60 лет. Члены Совета ветеранов поддерживают тесную связь с пенсионерами, регулярно звонят им, интересуются состоянием здоровья, поздравляют их в юбилейные даты, оказывают

помощь в решении многих бытовых проблем, таких, как оформление социального обслуживания на дому, субсидий, документов на перевод пенсии на сберкнижку и т.д. Также Совет ветеранов АО «Воронежсинтезкаучук» проводит работу по патриотическому воспитанию молодежи – бывшие сотрудники предприятия встречаются со школьниками, рассказывают об истории завода и его легендарных работников.

Ветераны активно участвуют в общественной жизни Левобережного района и города: в знаменательные даты возлагают цветы и венки к Вечному огню в Парке патриотов, приводят в порядок могилы героев Великой Отечественной войны, посещают концерты, лекции, экскурсии в музеи и многое другое.

В завершение отчетно-выборной конференции были переизбраны состав Совета ветеранов, а также его председатель – собравшиеся единогласно проголосовали за кандидатуру Веры Борисовны Янц.

КОНКУРС

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Елена ЛАНДЫШЕВА

Первичная профсоюзная организация АО «Воронежсинтезкаучук» подвела итоги конкурса рисунков детей сотрудников предприятия, посвященного физкультуре, спорту, правильному питанию и полезным привычкам.

Всего на конкурс в профсоюз поступило 30 ярких работ на тему здорового образа жизни. Дети не только нарисовали, но и рассказали о своих увлечениях – волейболе, футболе, хоккее, спортивной акробатике, карате, лыжных гонках и других видах спорта, поделились полезными советами, подписали творческие работы тематическими стихотворениями.

Победителей выбрали сотрудники АО «Воронежсинтезкаучук», проголосовав за понравившиеся рисунки в корпоративной сети КЛИК.

Победители в возрастной группе «6-9 лет»:

- 1 место – Ксения Спиридонова, 7 лет;
- 2 место – Даниил Крутских, 8 лет;
- 3 место – Ангелина Нагайцева, 7 лет.

Победители в возрастной группе «10-13 лет»:

- 1 место – Анастасия Бобкина, 10 лет;
- 2 место – Кирилл Иволгин, 12 лет;
- 3 место – Анастасия Павлюкова, 11 лет.

Победители в возрастной группе «14-17 лет»:

- 1 место – Анастасия Иволгина, 14 лет;
- 2 место – Елизавета Крутских, 14 лет;
- 3 место – Юлия Пономарева, 14 лет.

13 мая в Центре психологической разгрузки состоялось торжественное награждение. На мероприятии сибурята смогли сфотографироваться и сыграть в игры с любимым супергероем – Железным Человеком.

Юные художники, принявшие участие в творческом конкурсе, получили подарки от профсоюза воронежского предприятия СИБУРа, а победители – призы от страховой компании «СОГАЗ», которая выступила партнером конкурса рисунков «Здоровый образ жизни глазами детей».



Победители и участники конкурса