



# Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г.

№ 4 (201)

2023 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## С ПЕРВОМАЕМ И ДНЕМ ПОБЕДЫ!



**ПОЗДРАВЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОЮЗА «ВОРОНЕЖСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ» ЕВГЕНИЯ ПРОНЯЕВА «Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!**

Поздравляю вас с Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая – Праздником Весны и Труда и Днем Победы!

Сегодня крайне важно понимать: залогом мира, благополучия и достатка служат упорный труд и стремление к поставленным целям. Главное – верить в собственные силы, в свою страну. Только так мы сможем преодолеть все сложности.

Пусть эти весенние праздники объединят людей труда, олицетворяя собой мир, радость возрождения и обновления! Вдохновят нас на новые свершения, принесут душевный подъем для воплощения смелых планов и желаний!

Крепкого вам здоровья, душевной стойкости, мирного неба над головой, благополучия! В единстве – наша сила!

### НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНСОВЕТА ФНПР

## ЗА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

11 апреля на площадке Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов состоялось заседание Генсовета ФНПР, на котором обсудили совершенствование систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях. Среди приоритетных тем в повестке заседания – перспективы укрепления и развития социального партнерства, механизмы решения социально-экономических проблем в рамках нового Генерального соглашения, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР.

Открывая своё выступление, Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что профсоюзы поддерживают действия Президента РФ Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России и жителей освобожденных территорий и направляют свои усилия на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса, оказывают помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

По мнению лидера профсоюзов страны, предложениям ФНПР соответствуют правительственные меры в 2022 году по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволившие стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период санкционного давления и проведения специальной военной операции. Своевременно была произведена индексация заработной платы и пенсий, увеличены социальные по-

собия для семей с детьми, отрегулированы потребительские цены на ряд товаров – все это помогло поддержать внутренний потребительский спрос. Дважды в течение года был увеличен минимальный размер оплаты труда. Согласно поручению Президента Российской Федерации МРОТ в 2023 году должен расти выше темпов роста инфляции и роста среднемесячной заработной платы.

Вместе с тем Михаил Шмаков указал на недостаточность принятых мер. «За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22 процента. Рост заработной платы происходит, главным образом, за счет работников – путем расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни. При этом низкий уровень оплаты труда привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы, что является серьезной угрозой национальной безопасности...»

В государственном оборонном заказе до сих пор не учитываются возросшие затраты на персонал, в том числе на профессиональное обучение работников, – отметил Михаил Викторович. – Ни в одном стратегическом или программном документе Российской Федерации не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда. В условиях отсутствия системного государственного регулирования заработной платы реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к разбалансировке экономики России и ухудшению положения работников.

Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова в видеообращении рассказала о расширении государственных мер поддержки рынка труда, индексации социальных выплат за 2022

год, нововведениях в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, выступая по видеоконференцсвязи, отметил значимость конструктивного диалога между правительством и профсоюзами. Как он подчеркнул, снижение уровня безработицы стало возможным в том числе благодаря тем мерам, которые обсуждались социальными партнерами.

Председатель Фонда пенсионного и социального страхования РФ Сергей Чирков заявил, что ФНПР всегда была надежным партнером Фонда, помогала во всех начинаниях, которые были направлены на улучшение прав граждан и оптимизацию предоставления государственных услуг.

Представители власти заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Депутат Госдумы от профсоюзов, заместитель Председателя ФНПР Андрей Исаев рассказал о задачах, которые профсоюзное движение может поставить в текущей ситуации. Заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина выступила с докладами о проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период и о выполнении в 2022 году обязательств Генсоглашения на 2021–2023 гг.

Генсовет рассмотрел вопрос о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР.

### ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

13 апреля состоялась встреча руководителя департамента труда и занятости населения Воронежской области Ивана Яцких с Председателем «Воронежского облсовпрофа» Евгением Проняевым.

Профлидер Евгений Проняев поздравил Ивана Яцких с назначением на должность руководителя департамента труда и занятости населения Воронежской области и пожелал успехов в работе.

На встрече были обсуждены сферы взаимодействия по укреплению и развитию социального партнерства в регионе, в том числе – по увеличению количества коллективных договоров, а также развитию рынка труда, в частности повышению уровня заработной платы и недопущению случаев задержки ее выплаты, подготовке кадров для экономики области и их адаптации в организациях и проведении ярмарок трудоустройства.

А 14 апреля представители Профобъединения во главе с заместителем Председателя «Воронежского облсовпрофа» Андреем Симоновым приняли участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей» в Воронежском концертном зале.

### ЛУЧШИЕ НАСТАВНИКИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Третий год подряд в областном совете профсоюзов проводится торжественное мероприятие, посвященное вручению Знака отличия Правительства Воронежской области «Почетный наставник Воронежской области».

Мероприятие, состоявшееся 20 апреля в Воронежском облсовпрофе, на котором чествовали лучших наставников – наглядный пример тому, что наставничество, получившее развитие в середине прошлого века, вновь получает широкое развитие в России.

В церемонии награждения приняли участие представители органов законодательной и исполнительной власти региона, руководители областных и первичных профсоюзных организаций.

Знаком отличия правительства Воронежской области «Почетный наставник Воронежской области» награждены: профессор кафедры физики ВГТУ, председатель первичной профсоюзной организации работников ВГТУ Общероссийского Профсоюза образования Сергей Антипов, машинист крана АО «Борхиммаш» Татьяна Губанова, оператор станков с программным управлением АО «РИФ» Анатолий Коваленко, машинист-инструктор локомотивных бригад железнодорожного цеха АО «Минудобрения» г. Россошь Александр Малинин, директор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 51» Виктор Миловидов, тракторист, слесарь-ремонтник ЗАО «Агрофирма Апротек – Подгоренская» СХП «Сергеевское» Подгоренского района Воронежской области Виктор Тучин, старший аппаратчик АО «Воронежсинтезкаучук» Елена Худякова.

(О награждении наставников читайте в следующем номере газеты.)

### НА ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РЭП

По информации Воронежского обкома Профсоюза работников РЭП, 22 марта в Москве состоялось XI заседание Президиума ЦК Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, на котором были рассмотрены итоги статистической отчетности в Профсоюзе и колдоговорной кампании за 2022 год, состояния производственного травматизма и правозащитной работы в организациях.

В 2022 году по результатам 29 проверок, осуществленных техническими инспекторами труда Профсоюза, было выявлено 66 нарушений, выдано 21 представление о нарушении трудового законодательства, в том числе была приостановлена эксплуатация 2 ед. промышленного оборудования, станков и механизмов, что позволило не допустить значительного роста несчастных случаев на производстве, а также привести более сотни рабочих мест в соответствие с нормами и стандартами безопасности. В 2022 году на 37% увеличилось финансирование со стороны работодателей на охрану труда. Сумма выделенных средств составила 3 млрд руб. Затраты на охрану труда в пересчете на 1 работника увеличились на 36% и составили 15 020 рублей на человека.

В рамках заседания Президиума ЦК Профсоюза председатель Воронежской областной организации Профсоюза работников РЭП Дмитрий Кривонов сообщил о работе в своей организации по закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и вступлению в профсоюз.

### ПРЕСС-СЛУЖБА ПРОФСОЮЗА АО «ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУК» – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ!

Первичная профсоюзная организация воронежского предприятия СИБУРа вновь вошла в число лауреатов ежегодного Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, который проводит Федерация Независимых Профсоюзов России. На этот раз – в номинации «Лучшая пресс-служба».

В этом году церемония награждения состоялась 11 апреля на площадке Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов в рамках заседания Генсовета ФНПР. Председатель ФНПР Михаил Шмаков вручил диплом лауреата конкурса председателю первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Нефтегазстройпрофсоюза России Александру Асееву.

### ФЕСТИВАЛЬ «ДОРОГАМИ ПОКОЛЕНИЙ»

В начале 2023 года в Профобъединении дан старт проведению областного межотраслевого фестиваля народного творчества «Дорогами поколений» в рамках мероприятий, посвященных 75-летию Воронежского областного совета профсоюзов.

Организаторами мероприятия является «Воронежский облсовпроф». Уже состоялись первые отборочные туры в Острогжском и Подгоренском районах. В концертах приняли участие члены профсоюзов предприятий, организаций, учреждений и члены их семей, студенты, учащиеся, рабочая молодежь, ветераны труда и др.

Заключительный этап фестиваля запланирован на День профсоюзов Воронежской области – 17 октября 2023 года в виде гала-концерта, в котором выступят творческие коллективы и отдельные исполнители – победители отборочных туров.



На заседании Генсовета. Фото © Гельвига

НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

# ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД. ЗАЩИТА ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Ирина БОРИСОВА

28 марта состоялось очередное заседание Совета Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», в котором также приняли участие заместитель руководителя департамента труда и занятости населения Воронежской области Инна Шомина и начальник отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда этого же департамента Владимир Байков.

В числе основных на заседании был рассмотрен вопрос «О работе профсоюзов Воронежской области по защите прав трудящихся на безопасный труд». С докладом по этому вопросу выступил Председатель Профобъединения Евгений Проняев. Он отметил, что в настоящее время для многих работодателей и собственников предприятий по-прежнему получение «быстрой прибыли» гораздо важнее безопасности труда рабочих. Декларируемый принцип «частный собственник – лучший хозяин» не действует, а финансирование охраны труда зачастую осуществляется по остаточному принципу, это характерно и для многих организаций бюджетной сферы.

– Не добавляет оптимизма и тот факт, что анализ состояния основных фондов на предприятиях России показывает: практически во всех основных отраслях экономики степень износа машин и оборудования более 50%. Коэффициенты обновления и выбытия в большинстве отраслей находятся ниже критических минимумов, – сказал Евгений Проняев.

Как заметил докладчик, в регионе наблюдается устойчивое снижение уровня производственного травматизма. Общая тенденция сокращения количества происшествий сохраняется и по групповым несчастным случаям, а также по несчастным случаям со смертельным и тяжелым исходами. За 2022 год коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом в организациях, где действуют профсоюзные первички, значительно ниже данного показателя в целом по области. И все же из 15 несчастных случаев со смертельным исходом – 3 произошли в организациях области. Согласно данным Государственной инспекции труда в Воронежской области, наибольшее количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями в 2022 году было зафиксировано по следующим видам экономической деятельности: обрабатывающие производства – 14 несчастных случаев; строительство – 9; сельское, лесное хозяйство, охота и рыболовство – 6.

Также, по данным ГИТ, основными причинами несчастных случаев, происшедших в прошлом году, стали неудовлетворительная организация производства работ, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, неприменение работниками средств индивидуальной защиты, несовершенство технологического процесса и ряд других. При этом 73 процента случаев произошло по причинам организационного характера.

– Очевидно, что данные происшествия можно было предотвратить

без особых затрат, сопоставимых, например, с техническим перевооружением, реконструкцией или строительством новых объектов, – заметил докладчик.

И далее Председатель Профобъединения Евгений Проняев особо подчеркнул, что представители профсоюзов всех уровней принимают участие в расследовании несчастных случаев.

– Приоритетом для всех должно быть установление истинных причин данных происшествий, в том числе и микротравм, контроль за реализацией мероприятий по устранению этих причин, а также защита пострадавшего работника от необоснованного установления его вины, – сказал Евгений Леонидович. – Также необходимо учитывать, что для самого пострадавшего завершение расследования еще не ставит «точку» в решении проблем, связанных с утратой трудоспособности. Многие из них могут быть преодолены с помощью программ реабилитации пострадавших, которые реализуются Социальным Фондом после завершения расследования тяжелых несчастных случаев. И профактиву необходимо оказывать всемерное практическое содействие реализации этих программ.

По инициативе профсоюзов в трёхстороннем соглашении между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2025 годы сохранены обязательства, направленные на обеспечение здоровых и безопасных условий труда, по-



Заседание Совета

вышению эффективности общественного контроля. Реализация Соглашения позволяет первичным профсоюзным организациям добиваться включения в коллективные договоры норм, гарантий и компенсаций более высокого уровня, чем установлено законодательством.

В докладе было отмечено, что коллегиальными органами некоторых профсоюзных организаций не обеспечивается своевременное рассмотрение вопросов охраны труда, не принимаются должные меры по повышению роли общественного контроля, что приводит к низкой результативности по выявлению и последующему устранению работодателями нарушений требований трудового законодательства, охраны труда на рабочих местах, условий отраслевых соглашений и коллективных договоров. А введенная ранее процедура специальной оценки условий труда привела к снижению объема гарантий и компенсаций у значительного количества работников. Отсутствие единой методики не позволяет опреде-

лить качество и полноту оценки профессиональных рисков.

В обсуждении вопроса «О работе профсоюзов Воронежской области по защите прав трудящихся на безопасный труд» приняли участие председатели областных организаций Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Надежда Наумова, общественной организации «Профессиональный союз работников лесных отраслей РФ» Валентина Елисеева, первичной профсоюзной организации Воронежской городской клинической больницы скорой медицинской помощи № 10 Наталья Земцова, ведущий специалист – технический инспектор труда первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Серегин, начальник отдела департамента труда и занятости населения Воронежской области Владимир Байков.

На заседании Совета принято постановление, в котором отражены основные направления деятельности Профобъединения в целях повышения эффективности профсоюзной работы по дальнейшей защите прав трудящихся.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

## РАВНЯЕМСЯ НА ЛУЧШИХ!



Молодежный совет областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

**Александр ФЕДОРЦОВ,**  
заместитель председателя  
Молодежного совета  
Воронежской областной  
организации Профсоюза  
работников здравоохранения РФ

Первое в этом году заседание Молодежного совета Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ прошло под знаком далеко идущих планов.

Было объявлено о запуске своего Telegram-канала, который призван информировать широкий круг активной молодежи о работе Совета. Этому же посвящена инициатива выдвинуть из своих рядов кандидатуры на конкурсы «Молодой профсоюзный лидер Профсоюза – 2023» и «Молодой профсоюзный лидер Воронежской области – 2023». Так, в первом примет участие Аркадий Каракашян, председатель спортивно-оздоровительной комиссии ППО обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, а во втором Александр Федорцов, председатель комиссии по контролю общественного питания ППО обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, заместитель председателя Молодежного совета. Оба конкурса будут направлены на представление как первичных организаций, от которых будут направлены конкурсанты, так и персоналий самих участников.

Чтобы взаимодействие со студентами и начинающими специалистами приобрело организованный

и квалифицированный характер, профсоюзным комитетом обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко разрабатывается концепция школы профсоюзного актива (ШПА). Идейным создателем школы выступил Алексей Толбин, и.о. председателя ППО обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, а её непосредственным руководителем и ответственным за реализацию проекта назначен Аркадий Каракашян. Занятия будут посвящены как методикам стимулирования мотивации вступления в Профсоюз, так и изучению принципов рационального использования рабочего времени, соблюдения режима отдыха, прав работников на здоровье и безопасные условия труда. На данный момент ШПА была успешно апробирована среди членов профкома. Следующий этап включает в себя корректировку учебного плана занятий, подбор лекторов и аудиторий для обучения уже всех членов актива профсоюзной организации обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко.

Также на заседании Молодежного Совета были представлены лучшие действующие практики взаимодействия со студенческой и работающей молодежью, на которые стоит равняться. Так, Михаил Пестунов, фельдшер СМП, член профсоюзного комитета БУЗ ВО «Воронежская станция скорой медицинской помощи», представил интереснейший доклад о трудностях, с которыми сталкиваются члены Профсоюза при работе с молодыми медиками. В организации

действует программа наставничества, помогающая адаптироваться молодым специалистам на работе и в этой самой организации, передавать свои знания, опыт, как профессиональный, так и жизненный, а также обучить вновь прибывших работников азам профсоюзной деятельности, заинтересовать их и показать, что свои права нужно отстаивать и делать это можно очень даже успешно.

Деятельность первичной профсоюзной организации в университете идёт по трём основным направлениям: правовая защита – помощь в решении конфликтов и неоднозначных ситуаций во время обучения и проживания в общежитиях; социальная поддержка обучающихся – помощь в оформлении материальной помощи и диетического питания, содействие в отправке на летнюю курортно-оздоровительную поездку, предоставление Новогодних подарков детям обучающихся; культурно-массовая работа – организация культурного досуга и бесплатное посещение спортивно-оздоровительного комплекса. Всё это способствует созданию благоприятной среды для обучения будущих молодых специалистов, а также мотивирует их вступать в Профсоюз и отстаивать свои интересы.

Несмотря на высокую продуктивность заседания, остаётся множество вопросов по некоторым направлениям, которые и дальше будут прорабатываться сплочённым коллективом Молодежного совета.

ИТОГИ

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2022 ГОД

**Отдел трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся «Воронежского облсовпрофа»**

Анализ статистических данных по основным социально-экономическим показателям в Воронежской области за 2022 год показывает, что по сравнению с 2021 годом оборот организаций увеличился на 16,5%, объём продукции сельского хозяйства – на 11,9%, грузооборот автомобильного транспорта – на 16,4%. В то же время по отдельным показателям допущено снижение: индекс промышленного производства снизился на 2,0%, объём строительных работ уменьшился – на 0,8%, а оборот розничной торговли – на 7,9%. Объём платных услуг населению сохранился на прежнем уровне.

Среднемесячная заработная плата работников за период январь – декабрь 2022 года составила 46061,2 руб. (что выше, чем в 2021 году, на 12,5%), в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 44997,8 руб.;
- обрабатывающие производства – 45841,6 руб.;
- из них:
  - производство пищевых продуктов – 42658,6 руб.;
  - производство химических веществ и химических продуктов – 57986,1 руб.;
  - производство металлургического – 54390,4 руб.;
  - производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 45547,5 руб.;
  - производство машин и оборудования – 50371,1 руб.;
  - обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 56818,0 руб.;

– водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 34193,4 руб.;

– строительство – 38969,3 руб.;

– торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 41716,9 руб.;

– транспортировка и хранение – 46188,8 руб.;

в том числе:

- деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта – 50785,9 руб.;
- деятельность почтовой связи и курьерская деятельность – 30163,6 руб.;

– образование – 38275,6 руб.;

– деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 41919,8 руб.

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 сентября 2022 года составила 7,1 млн руб.

На рынке труда 38,6 тыс. человек, или 3,3% от общей численности рабочей силы, не имели работы или доходного занятия, но искали работу. В департаменте труда и занятости населения Воронежской области на конец декабря зарегистрированы в качестве безработных 8,7 тыс. человек.

Потребительские цены на товары и услуги выросли с начала года на 12,3%, на грузовые перевозки – на 21,9%, продукцию инвестиционного назначения – на 12,6%, на промышленные товары – на 7,5%, на непродовольственные товары – на 10,7%, на услуги – на 4,2%, а на сельскохозяйственную продукцию и производственные товары снизились соответственно на 9,3 и 0,4 процентных пункта.

В Воронежской области на июнь – декабрь 2022 года была установлена величина прожиточного минимума: на душу населения – 11832 руб., для трудоспособного населения – 12896 руб., пенсионеров – 10776 руб., детей – 11476 руб.

# «МАЛЫЙ САТУРН». ВОРОНЕЖСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

**Александр ПОПИКОВ**

(Продолжение. Начало в газетах «Наша позиция» № 7(196), 8 (197), 1-2 (198-100), 3 (200).

Долгие годы этот документ находился под грифом «Оглашению не подлежит», ибо в нем – неприкрытая и неприглядная правда войны. О нем можно было бы не говорить, но он наглядно характеризует умение профсоюза исправлять недостатки в непростых условиях. В адрес руководства и Дорпрофсожа Юго-Восточной магистрали поступил документ от председателя ЦК союза ж.д. Юга Цымбала, в котором говорилось, что инструктор ЦК Бинецкий, находившийся с проверкой на ЮВЖД в конце апреля – начале мая 1942 года, выявил, что станционные пути ст. Поворино засоряются, что, по мнению проверяющего, неминуемо ведет к эпидемическим заболеваниям.

Руководство дороги, Дорпрофсоюз командировали в Поворино с соответствующими полномочиями тов. Каплю, который вскоре проинформировал, что участок Поворино, Балашов, Ртищево, Камышин действительно находится в плохом санитарном состоянии. Представитель Дорпрофсожа также информировал руководство о принятых мерах по наведению порядка на станционных путях, создании уборочных бригад, проведении дезинфекции.

Говоря о производственной сфере, стоит еще раз подчеркнуть, что профсоюз играл первую скрипку в организации социалистического соревнования. Это было очень ответственно, т.к. система предполагала широкое моральное и материальное поощрение победителей. К примеру, в марте 1943 года коллективу ЮВЖД было присуждено Переходящее Красное Знамя Государственного Комитета Обороны. 30% премиального фонда подлежали расходу на культурно-бытовые, жилищные мероприятия, и распределял их Дорпрофсоюз. По докладу председателя Дорпрофсожа Пчелинцева принято решение: просить начальника дороги отпустить из премиального фонда средства на следующие мероприятия – отделу школ на оборудование детсадов в Сталинграде, Лисках, Россоши, Глубокой, Поворино и Филоново – 50 000 руб., на приобретение кулинвентаря и оборудования физкультурной площадки, водной станции пионерлагеря при с. «Потьма» – 65 000 руб., на организацию детской столовой для детей фронтовиков в Балашовском и Ртищевском узлах – 30 000 руб., для приобретения инвентаря и оборудования дорожного детского санатория – 60 000 руб. и т.д.

При подведении итогов соревнования порой разгорались нешуточные страсти. Так, по результатам трудового соперничества за декабрь 1942 года дорожная оценочная комиссия присудила в категории «Деятельность паровозных депо» первое место депо Балашов. Второе досталось депо Ртищево. Однако ртищевцы с этим решением не согласились и обратились за поддержкой в Дорпрофсоюз. Была создана компетентная бригада, которая, вникнув в суть дела, убедилась в правоте заявителей. Оказалось, что переданные балашовцами данные частично не соответствуют истинному положению дел. Один только факт, на который почему-то при подведении итогов не обратили внимание: Ртищево находится на 100 км дальше от линии фронта, нежели Балашов, что, естественно, сказалось на времени пробега, экономии, степени износа техники и пр. По требованию Дорпрофсожа решение оценочного жюри было отменено, и первое место досталось депо Ртищево.

Профсоюзы жили не только производством. Они активно работали и по другим, жизненно важным вопросам, участвовали в подготовке населения к противоздушной

и противохимической обороне, к военному делу, отвечали за благополучие рабочих, служащих и переселенцев. А это – жилье, трудоустройство, обеспечение продовольствием и прочее.

В начале октября 1941 года в некоторых населенных пунктах Воронежской области были введены карточки на хлеб, сахар и кондитерские изделия. Согласно постановлению правительства № 2 148 от 19 октября 1941 года с 1 ноября карточки на продовольственные товары были введены для населения 42-х основных промышленных и административных центров страны, куда вошел и г. Воронеж, что существенно добавило профсоюзу хлопот. На собраниях и конференциях стали утверждаться комиссии по рабочему снабжению, лавочные, столовые комиссии, рабочие контролеры, в задачу которых входила проверка и контроль за работой магазинов, ларьков, столовых, буфетов, борьба со спекуляцией, хищениями, другими нарушениями правил торговли и общественного питания.

Это была очень ответственное поручение, где в полной мере надо было проявлять заботу о людях, принципиальность и характер. Кто-то потерял продовольственные карточки, где-то необоснованно снизили норму выдачи хлеба – стон исходит от этих архивных документов, с другой стороны, видна решительная, бескомпромиссная деятельность профсоюзного актива. В протоколе № 5 заседания президиума Лискинского РК профсоюза Дорпрофсожа ЮВЖД от 12 марта 1942 г. говорится: «Организация общественного питания не перестроила свою деятельность на военный лад. Вместо того чтобы рабочий в столовой хорошо и быстро покушал, отдохнул в культурной обстановке, рабочий получает от работников столовой оскорбления. Официантки обслуживают по выбору: кого хоч, того и обслуживаю. Обеды приготавливаются недоброкачественно и не по норме. Так, в столовой паровозного депо вместо полагающейся нормы мяса в 2 блюдах 50 г., оказалось всего 20 г. Калькуляция составлена без участия завпроизводством и завстоловой. Обеды раздатчиками отпускаются кое-как, чтобы быстрее отделаться. Столовая № 1 и № 3 находятся в антисанитарном состоянии, повсюду грязь, налицо загазованность кухни. Официантки ходят в грязных халатах. В столовой № 3 продукты хранятся в безобразном состоянии». Президиум принимает конкретные меры по наведению порядка.

По-боевому участвовали профсоюзы в движении по оказанию всенародной помощи фронту. В коллективах проводилась работа по перечислению какой-то части заработка в фонд помощи Красной Армии. Вот некоторые примеры:

1 июля 1942 г. Газета «Борисоглебская правда»: «Первого июля в летнем театре артистами колхозно-совхозного театра будет поставлена комедия Николая Затонского «День рождения». Все средства, собранные от спектакля, пойдут в фонд строительства эскадрильи «Советский актер».

15 декабря 1942 г. Газета «Коммуна»: «В обеденный перерыв рабочие, служащие и трактористы Байчуровской МТС (Поворинский район) собрались на митинг. Участники митинга горячо поддержали инициативу таловских колхозников и внесли на строительство танковой колонны 8 800 рублей».

17 декабря 1942 г. Газета «Коммуна»: «Рабочие и служащие борисоглебской швейной мастерской Управления легкой промышленности единодушно поддержали начин таловцев и отчислили на постройку танковой колонны «Воронежский колхозник» свои четырехдневный заработок – 3 200 рублей».

6 января 1943 г. «Коммуна»: «Вчера из животноводческого со-

вхоза № 106 поступило в районный центр [Радченское] 22 300 рублей, собранных рабочими и служащими совхоза. 12 000 собрали работники Липчанской МТС».

23 февраля 1943 г. Протокол № 1 общего собрания рабочих и служащих Новооперского райпищеккомбината. Вопрос № 3. О сборе средств на танк им. местной промышленности Воронежской области. Постановили: «Отчислить 10-ти дневный заработок на строительство танка имени местной промышленности Воронежской области».

Стоит отметить массовую работу по сбору теплых вещей для Красной Армии. 30 июля 1942 года секретариат ВЦСПС обязал всю профсоюзную вертикаль направить своих представителей в местные комиссии по сбору теплых вещей и самим включиться в работу.

В констатирующей части протокола № 59 от 18 сентября 1942 г. заседания Воронежского областного комитета союза городских предприятий в г. Борисоглебске говорится: «Коллектив Борисоглебского РПК сдал 3 ватных террейки, 3 ватных брюка, 13 пар шерстяных чулок и носков, 3 овчинных полушубка, 3 пары валенок, 11 пар перчаток и варежек, 15 шапок-ушанок. Борисоглебский горпромкомбинат передал 12 брюк ватных, 10 ватных телогреек, 10 шапок-ушанок. Пищеккомбинат сдал 3 полушубка, 13 овчинных жилетов, 8 ватных брюк, 6 теплых рукавиц, 5 пар валенок, 20 пар шерстяных носков. Лучшие примеры показали в Борисоглебском РПК т. Анисимов, кладовщик т. Евдокимов, т. Щеголев. В Борисоглебском РПК т. Калинин». Постановили: «1. Прод-

лить работу по сбору теплых вещей для героической Красной Армии. 2. Предложить ФЗМК привлечь в общественном порядке членов союза в нерабочее время к вязке перчаток, варежек, носков, пошивке вещей из материалов, сдаваемых населением в райкомиссию для РККА».

27 октября 1942 г. Газета «Коммуна»: «При Терновском Промкомбинате недавно открыты овчинный, прядильно-вязальный и портняжный цехи. Уже изготовлено более 100 пар валенок, обрабатываются овчины, шьются шапки, рукавицы».

Профсоюзные организации активно участвовали в подготовке кадров медицинских сестер и санитарных дружинниц, заботились о раненых бойцах, оказывали помощь подшефным госпиталям.

В авангарде этой работы шел профсоюз «Медсантруд». Перед войной в рядах обкома профсоюза «Медсантруд» в Воронежской области было 3 796 человек. «Медсантруд», как и все, участвовали в возведении оборонительных укреплений, гасили «зажигалки», занимались другими вопросами. Вместе с тем, медики привлекались к работе по профилю: обследовали в военкоматах мобилизованных, вели работу по профилактике сыпного тифа и туберкулеза, активно участвовали в организации движения доноров.

В информации газеты «Коммуна» от 19 сентября 1941 г. говорилось: «При Семилукской хирургической больнице организуется группа доноров. Работники райздравотдела тт. Завалищева, Скопцева и др. обратились в районный комитет РОКК с просьбой зачислить их в число доноров. Это первые доноры в Семилуках. В комитет РОКК и хирургическую больницу продолжают поступать заявления от желающих дать свою кровь для восстановления здоровья раненых бойцов».

С первых дней войны Воронежская область стала одной из крупных госпитальных баз. По назначению госпитали были разными: эвакуационными, входившими в состав госпитальных баз армий, и полевыми, оказывавшими помощь в пределах линии фронта. Местные медицинские кадры активно участвовали в создании оборудования и работе тех и других.

На 31 августа 1941 года в Воронежской области только эвакуационных госпиталей было развернуто 44 (это 13 924 койки)! В 1942 году число госпитальных подразделений резко выросло. Мы как-то не

17 июля 1941 года санатории и дома отдыха ВЦСПС Постановлением СНК СССР были переданы под госпитали. В августе 1941 г. вышло постановление секретариата ВЦСПС «О создании Управления госпиталей ВЦСПС на время войны». Всего было образовано и содержалось на средства профсоюзов 215 эвакуационных, предназначенных для лечения раненых и больных воинов Красной Армии и Военно-Морского Флота. Впрочем, профсоюзные организации оказывали помощь и поддержку не только «своим» профсоюзным госпиталям, но и тем, которые находились поблизости.

На заседании оргбюро ЦК Союза рабочих совхозов Юга по Воронежской области от 7 мая 1942 года в числе других рассмотрен вопрос «О шефской работе над госпиталями» (докладчик Ливецев). Отмечено, что рабочие комитеты Евдокимовского маргкомбината, Россошанского зерносовхоза организовали шефство своими коллективами над Петровским госпиталем, проводят встречи с бойцами, командирами, проявляют заботу о раненых. Постановили: «Профсоюзам Абрамовского птицекомбината, Байчуровского зерносовхоза, Поворинского, Павловского «Опытное Поле» птицевозхозам, рабочим комитетам свиносовхозов «Озерный» и «Большевик» возобновить шефство над Петровским госпиталем ВЦСПС, а также обязать все остальные профорганизации взять шефство над одним из госпиталей, которые дислоцируются неподалеку от места нахождения предприятия». В решении оговорены конкретные виды помощи.

В годы войны от граждан посту-



Мы памяти нашей верны. Фото И. Борисовой

пило огромное количество обращений. Каждое требовало внимательного и чуткого подхода.

На заседании Воронежского обкома союза спиртоводочной и винодельческой промышленности от 6 апреля 1942 г. рассмотрены жалобы работниц Липецкого спиртзавода Шишовой Г.Н. и Смыковой М.Т. о неправильном снятии с работы. Шишовой уволили с работы за раздачу барды без талонов, Смыкову М.Т. за антисанитарное состояние общежития. Всесторонне изучив ситуацию, обком не увидел злоупотреблений со стороны Шишовой, также не нашел документального подтверждения, что общежитие содержится плохо. Решения Липецкого спиртзавода были отменены, члены профсоюзной организации восстановлены в правах.

(Окончание в следующем номере газеты.)

задумываемся, но за годы войны по данным газеты Воронежской медуниверситета «Медицинские кадры» (№ 10, декабрь 2022 г.) в строй возвращено 72,3 % раненых и 90,6 % больных солдат и офицеров. В этом есть весомый вклад и воронежских медиков.

В архиве общественно-политической истории хранится любопытный документ: письмо на имя Воронежского обкома ВКП (б), где содержится просьба Военного Совета 3-й гвардейской армии передать слова благодарности трудящимся Калачеевского района «за любовную материнскую доброту, проявленную при расквартировании раненых и больных воинов Красной Армии, за их культурное обслуживание и уход, за высокий патриотизм» и доводится информация о награждении Калачеевского района грамотой.

## В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Надежда НАУМОВА

30 марта на президиуме областной организации Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства был рассмотрен один из важных вопросов социального партнерства – о выполнении норм федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству, коллективных договоров по итогам работы за 2022 год.

Федеральные отраслевые соглашения по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству, заключенные на 2020–2022 годы, и трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2022 годы распространялись на все автотранспортные предприятия и организации дорожного хозяйства области. В областной профсоюзной организации не возникло ситуации с отказом отраслевых предприятий от присоединения к соглашениям.

На предприятиях автомобильного транспорта тарифная ставка установлена в размере 15300 рублей. Минимальная гарантированная заработная плата также выплачивается не ниже 15300 рублей.

Средняя заработная плата работников в автотранспортных предприятиях в 2022 году по сравнению с тем же периодом 2021 года возросла на 17,9%. Уровень средней заработной платы в размере двукратного прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе (в 2022 году – 12896 рублей) достигнут только в 11 автотранспортных предприятиях. Это связано с падением пассажирополюта, и, соответственно, доходов. Ряд автотранспортных предприятий смогли выйти на уровень заработной платы водителей не менее двукратного размера про-

житочного минимума трудоспособного населения в регионе.

Оказана помощь администрации городского округа г. Воронеж муниципальному пассажирскому автотранспортному предприятию МКП МТК «Воронежпассажиртранс» в виде приобретения 63 единиц автобусов марки «ЛИАЗ». Около 80 автобусов различного класса приобретены областной администрацией в 2022 года АО «ВПАТП № 3».

Но ситуация в автотранспортных предприятиях остается достаточно сложной: продолжается рост цен на ГСМ, запчасти, энергоносители. В результате – междугородние и пригородные перевозки стали убыточными.

Следует отметить, что положение с финансированием автотранспортных предприятий при переходе на контрактную основу стало более стабильным.

В дорожном хозяйстве минимальная гарантированная заработная плата устанавливается на уровне МРОТ. В 2022 году средняя заработная плата у дорожников выросла на 132,5%.

В Воронежскую областную организацию входят 46 первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры заключены на 36 предприятиях и в организациях (78,3%).

Заключено ФОС по дорожному хозяйству на 2023–2025 годы. Практически заключено Соглашение по автомобильному транспорту.

Областной комитет Профсоюза принял решения: продолжать осуществлять постоянный контроль за выполнением норм отраслевых федеральных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях; проводить мониторинг применения норм и гарантий, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами; принимать меры по стабилизации ситуации в автотранспортных предприятиях, взаимодействуя с органами власти и др.



Члены двусторонней Комиссии по ведению коллективных переговоров

## ПОДПИСАЛИ НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Елена БЕРНАДСКАЯ, председатель Воронежской территориальной организации Профсоюза работников связи России

31 марта в филиале РТРС «Московский РЦ» у подножия Останкинской телебашни состоялось подписание нового Коллективного договора РТРС на 2023–2026 годы.

От лица работодателя документ подписал генеральный директор РТРС Андрей Романченко, от работников РТРС – председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Новый Коллективный договор предусматривает более 30 видов социальных льгот для сотрудников сверх установленных трудовым законодательством. Среди них – материальная помощь к свадьбе, частичная оплата путевок в санатории, дома отдыха,

пансионаты и детские оздоровительные учреждения, оплата услуг мобильной связи, единовременное вознаграждение в связи с получением работником государственных наград, доплата за стажничество и другие.

«Руководство РТРС и Профсоюз поддерживают высокий уровень социального партнерства. Мы неоднократно подчеркивали, что Коллективный договор РТРС объективно лучший в отрасли связи. В нем наиболее полно прописаны обязательства работодателя и работников по вопросам оплаты труда, улучшения условий и охраны труда, обеспечения социальных льгот и гарантий, занятости, обучения, молодежной политики. Принятый сегодня документ сохраняет достойный уровень взаимных обязательств сотрудников и работодателя», – отметил Анатолий Назейкин.

«Сотрудничество с Профсоюзом работников связи России помогает РТРС соблюдать баланс экономической эффективности и социальной справедливости. Первичные профсоюзные организации работают во всех 78 филиалах предприятия и создают благоприятные условия для развития потенциала сотрудников. Одновременно профсоюзные ячейки – это дополнительный инструмент контроля за работой в филиалах», – сказал Андрей Романченко.

Новый Коллективный договор РТРС готовила двусторонняя Комиссия, в которую входят представители работников филиалов из всех федеральных округов и представители работодателя. Работники вносили свои предложения на предварительных обсуждениях в трудовых коллективах филиалов. Документ вступил в действие 1 апреля.

### 60 ЛЕТ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ НВ АЭС

## КНИГА О ПРОФСОЮЗЕ АТОМЩИКОВ

Иван БЫКОВ, член Союза писателей России

Каждый работник Нововоронежской атомной станции, включая ветеранов, отдавших молодые годы служению любимому предприятию, всегда был защищен профсоюзной организацией. 60 лет профсоюз НВ АЭС, словно ангел-хранитель, всегда был на службе, сейчас это особенно ярко видно, человека.

Редакционным советом, возглавляемым Юрием Бабенко, председателем профкома НВ АЭС, было принято решение издать книгу, посвященную 60-летию профсоюзной организации атомной станции.

В редакционный совет вошли также Тамара Ивченко, заместитель председателя профкома, Андрей Столяров, председатель информационной комиссии, Валерий Кузнецов, ведущий специалист, редактор ряда книг, посвященных атомной

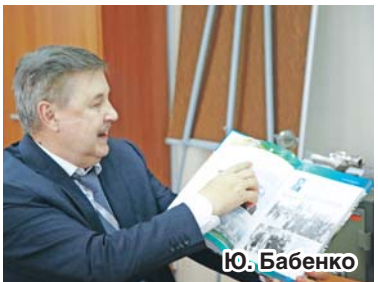
станции. Последний и стал редактором-составителем, ответственным за выпуск книги «Проф-союз всегда с вами».

К весне 2023 года долгожданная, яркая книга была выпущена. 500 содержательных «пирожков» с яркой начинкой из самых разнообразных фотографий профсоюзной жизни атомщиков, подарил профсоюз в честь своего, замечательного юбилея.

«В разное время, при любой политической обстановке в стране каждый работник нашего коллектива знал – у него есть надежный защитник, помощник, – читаем мы слова директора АЭС Владимира Поварова. – Я благодарен вам за последовательную поддержку атомной станции и огромный вклад в реализацию социальной политики Нововоронежа».

На презентации книги «Профсоюз всегда с вами» присутствова-

ли члены редакционного совета, председатели профсоюзов цехов и отделов предприятия, а также ветераны-атомщики.



Ю. Бабенко

Книга, больше похожая на альбом, рассказывает о славной истории и сегодняшних делах первичной профсоюзной организации старейшей атомной станции.

Откроем первую страницу и увидим: «Второстепенных дел у проф-

союза нет». Юрий Бабенко может спокойно повторить то, что написано в предисловии книги: «Главное для председателя профсоюзной организации – сплотить профком и коллектив на выполнение основной задачи – безопасной и эффективной работы АЭС. Мы создали Ассоциацию профсоюзных организаций. Я, как её председатель, представляю интересы всех атомщиков-энергетиков, подписываю все социальные документы, в том числе и коллективный договор. Наш коллективный договор много раз признавался лучшим в Воронежской области. Социальные программы в концерне впечатляют, работать стало престижно и интересно».

Листая книгу, очевидна картина уверенности в будущем, ведь профсоюзный коллектив – это поддержка. Просмотрев книгу, вчитавшись в её содержание, можно убедиться в том, что за 60 лет работы пер-

вичной профсоюзной организации Нововоронежской АЭС – это подтверждалось и подтверждается ежедневно, ежемесячно, ежегодно!

В концерне «Росэнергоатом» принято, что на каждой атомной станции профсоюзная организация тесно сотрудничает с ветеранской, проводятся общие спортивные и культурные мероприятия. Так передают традиции от поколения к поколению.

«В книге «Профсоюз всегда с вами» изложена правдивая сущность нашей многообразной жизни, то, к чему мы всегда стремились, показана забота о каждом человеке и обо всех в целом, – оценила юбилейное издание председатель совета ветеранов Нововоронежской АЭС ее председатель Валентина Кудрявцева. – Огромное спасибо за такую яркую, насыщенную живыми красками жизни книгу!»

### СПОРТ

## СПОРТИВНАЯ ДЕКАДА В ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОНЕ

Дмитрий КРИВОНОСОВ

С 1 по 11 апреля 2023 года прошла Спартакиада Воронежской областной профсоюзной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности среди команд трудовых коллективов предприятий радиоэлектронной промышленности.

117 спортсменов с 7 предприятий отрасли соревновались в плавании, стрельбе из пневматической винтовки, дартсе, на-

стольном теннисе и шахматах. В каждом виде борьба за призовые места была очень упорной. И победа досталась сильнейшим спортсменам. По итогам Спартакиады, призовые места распределились следующим образом: 1 место – команда ППО АО «Концерн «Созвездие», 2 место – команда ППО ОАО «Электросигнал», 3 место – команда ППО ОАО «Корпорация НПО «Риф». Призеры каждого первенства были награждены медалями и денежными премиями.



Участники Спартакиады