



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 2 (209)

2024 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКТУАЛЬНО

XII СЪЕЗД ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



Делегаты Воронежского Профобъединения

Пресс-центр облсовпрофа

3 апреля в Москве в Доме Союзов открылся XII съезд ФНПР.

На Съезд прибыли более 600 делегатов, избранных членскими организациями на XII съезд, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к делегатам, отметив, что «...мы живем в непростое время. Кризисы, которые происходят сегодня во всей планете, во многих странах, к сожалению, они приводят к войнам. Не обошла война и нашу страну. Идут боевые действия в зоне специальной военной операции, подвергаются варварским обстрелам мирные кварталы в Запорожской области, в Херсонской области, в Донецкой и Луганской народных республиках, в Белгородской области, в Курской области, в Брянске. Многие солдаты и мирные люди гибнут. Гибнут трудящиеся на своих рабочих местах. 22 марта совершен чудовищный теракт в концертном зале Крокус Сити Холл, унесший жизни более 140 человек».

По решению Генерального Совета ФНПР ведение Съезда было поручено заместителю Председателя ФНПР Сергею Некрасову.

XII съезд принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов:

- «Каждому работнику – достойную заработную плату»;
- «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту»;
- «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства»;
- «Нет заемному труду!»;
- «Российский Север – будущее России»;
- «За эффективный контроль в сфере труда»;
- «Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»;
- «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов»;
- «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов»;
- «Организационное и кадровое

- «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов»;
- «Новые инструменты и технологии профдвижения».

В документах изложены проблемные вопросы и расставлены акценты в части работы профсоюзов на перспективу.

При обсуждении Резолюции «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту» выступил Председатель Воронежского Профобъединения Евгений Проняев. В частности он отметил, что «появление новых форм занятости в современных условиях – естественный и закономерный процесс, в том числе, направленный на снижение уровня неформальной занятости. Однако он должен проходить в рамках

Выступление Председателя Воронежского Профобъединения Е. Проняева



укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»;

- «Молодежная политика»;
- «За солидарность трудящихся в многополярном мире!»;
- «Единая финансовая политика профсоюзов»;

правого поля, с государственной поддержкой соблюдения и защиты социально-трудовых прав всех трудящихся».

(Подробности в следующем номере газеты)

НА ИСПОЛКОМЕ ФНПР

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

20 марта состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы, итоги Года укрепления и развития социального партнерства, а также проведение Первомайской акции в этом году.

ИТОГИ ГОДА УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Исполком утвердил итоги Года укрепления и развития социального партнерства, который был проведен с целью повышения эффективности социального партнерства, обеспечения учета мнения профсоюзов при

принятии решений органами власти и работодателями в сфере социально-трудовых отношений. Как отметил Председатель ФНПР Михаил Шмаков, социальное партнерство – это эффективный инструмент, который профсоюзы используют в своей работе по защите прав трудящихся уже более 30 лет.

«Российская модель социального партнерства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является, пожалуй, самой эффективной в мире системой согласования разнонаправленных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, все многообразие административных и хозяйственных единиц, обеспечивая фундамент поступательного социально-экономического развития страны», – подчеркнула заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина, рассказывая об итогах Года укрепления и развития социального партнерства.

ФНПР и ее членские организации работали над усилением взаимодействия органов социального

партнерства на всех уровнях при решении ключевых вопросов в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Основными мероприятиями членских организаций стали: проведение переговоров с работодателями по созданию первичных профсоюзных организаций; осуществление контроля за выполнением обязательств соглашений, заключенных на различных уровнях, и коллективных договоров; обучение профсоюзного актива по социально-трудовым вопросам и др. В течение года по всей стране прошли семинары, конференции и круглые столы. Разработаны предложения по совершенствованию нормативного правового регулирования системы социального партнерства.

По инициативе ФНПР совместно с социальными партнерами проведен Всероссийский семинар-совещание с координаторами сторон социального партнерства региональных трехсторонних комиссий, на котором были рассмотрены актуальные проблемы социального партнерства на региональном уровне.

О ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Президиум Профобъединения принял постановление поддержать решение Исполнительного комитета ФНПР «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2024 году».

Акция профсоюзов пройдет под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!»

Для профсоюзных организаций региона определены такие формы первомайских мероприятий, как заседания коллегиальных выборных органов профсоюзных организаций, координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях, молодежных советов, собрания профактива, трудовых коллективов и совещания с социальными партнерами, с обсуждением на них итогов XII съезда ФНПР, проведение заседаний трехсторонних комиссий по актуальным вопросам соблюдения социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, чествование трудовых династий и наставников и др.

ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ ЕВГЕНИЯ ПРОНЯЕВА С ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ АО «ЭЛЕКТРОСИГНАЛ» ИГОРЕМ ГУРЕНКО

25 марта Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев побывал в АО «Электросигнал».

Он встретился с генеральным директором акционерного общества Игорем Гуренко. На встрече также присутствовал председатель первичной профсоюзной организации предприятия Владимир Барбашин.

Генеральный директор АО «Электросигнал» Игорь Гуренко рассказал о мероприятиях, направленных на модернизацию действующего производства с целью повышения экономической эффективности, освоения новых видов продукции, обеспечения качества и конкурентоспособности производимых изделий.

– Наше предприятие выпускает средства связи, различные передатчики высокой мощности, – сказал Игорь Дмитриевич. – Мы получили уникальное оборудование – токарно-фрезерные станки – аналогов ему в Воронежской области нет. Безусловно, это позволит нам выйти на новый уровень.

На предприятии трудятся более 2400 человек 70% из них – члены профсоюза. Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации – достижение достойного уровня заработной платы, охрана труда работников, организация досуга, усиление мотивации членства в профсоюзе и др.

НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Самое важное в работе Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ – это защита прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебном порядке. Подтверждением являются следующие примеры.

По обращению медицинского работника БУЗ ВО «Воронежское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» было оформлено исковое заявление в суд о включении в стаж работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, периода работы в должности медицинской сестры в Щучинском пансионате милосердия.

29 февраля текущего года с участием в рассмотрении данного дела правового инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Воронежской области Светланы Семирод суд удовлетворил исковые требования истца, обязав Отделение Социального фонда России по Воронежской области включить в специальный стаж спорный период работы.

7 февраля 2024 года с участием в рассмотрении иска правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Воронежской области судом были удовлетворены в полном объеме требования медицинского работника БУЗ ВО «Воронежская областная клиническая больница №1» о включении в подсчет его специального стажа периодов работы с 01.04.2001 г. по 05.05.2005 г., с 20.06.2006 г. по 26.03.2011 г. в льготном исчислении как один год работы за один год и шесть месяцев.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ ПРИНЯЛИ ЖИТЕЛЕЙ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

20 марта профсоюзный санаторий им. Цюрупы принял жителей Белгородской области, в том числе многодетные семьи и пожилых людей, временно покинувших свои дома из-за обстрелов со стороны ВСУ.

Прибывшие были осмотрены врачами, размещены в номерах санатория и обеспечены всем необходимым. На время пребывания им будет предоставлено трехразовое питание, медицинская помощь и посещение досуговых мероприятий для детей и взрослых. Санаторий планирует принять 60 человек из Белгородской области.

Санаторий им. Горького также разместил на своей территории прибывающих из Белгородской области. Всего же в профсоюзных здравницах нашли приют более 100 человек.

СТАРТОВАЛ ОБЛАСТНОЙ МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС «ЛУЧШАЯ МОЛОДЕЖНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ИНИЦИАТИВА»

27 февраля на заседании Президиума Профобъединения было объявлено о проведении молодежного конкурса «Лучшая молодежная профсоюзная инициатива». Основная цель этого мероприятия – выявление инициативных и талантливых молодежных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности, активизация и повышение эффективности деятельности молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций всех уровней.

Конкурс проводится в 2024 году в два этапа (I этап – с 1 марта по 1 октября, II этап – со 2 по 10 октября).

С Положением о конкурсе можно ознакомиться в отраслевых профсоюзных организациях и на сайте Профобъединения (<https://vrnosprof.ru/index.php?id=952vrnosprof.ru>).

О ПРАВООЗАЩИТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ

Ирина БОРИСОВА

19 марта состоялось очередное заседание Совета Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов». В числе основных в повестке дня обсуждался вопрос «О правозащитной работе профсоюзов в современных социально-экономических условиях».

С докладом по этому вопросу выступил Председатель Профобъединения Евгений Проняев. Он отметил, что «сама новейшая история российских профсоюзов, воплотившаяся в решениях коллегальных органов ФНПР, в том числе – в Программе «За справедливую экономику!», и сложившаяся экономическая ситуация в стране подтверждают актуальность и существенную востребованность правозащитной работы профсоюзов на современном этапе».

– Даже незначительные проблемы в экономике влекут за собой рост нарушений трудовых прав работников, – сказал докладчик. – Это показали и 90-е годы прошлого века, и кризисные явления более поздних лет, когда у трудящихся региона значительно возросла востребованность в правозащитной помощи профсоюзов.

Вместе с тем наша деятельность в этом направлении не обусловлена только кризисными событиями, а проводится на постоянной основе. И в современных условиях она в

очередной раз требует качественной работы и мобилизации всех профсоюзных ресурсов: правовой инспекции труда, специалистов по социально-трудовым отношениям, охране труда, социальной защите и другим направлениям.

При этом профсоюзная вертикаль позволяет оперативно реагировать на вызовы времени на всех уровнях – федеральном, региональном, отраслевом, муниципальном и вплоть до конкретной организации.

Евгений Леонидович особо подчеркнул, что одной из основных форм правозащитной деятельности профсоюзов является профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. За четыре года, прошедших после XXVI областной отчетно-выборной конференции, проведено около 6,5 тысяч проверок работодателей по различным вопросам соблюдения трудового законодательства, из них 583 – комплексные. Всего было выявлено более 19 тысяч нарушений. И что немаловажно – большая часть из них, а именно 94%, к настоящему времени работодателями устранены.

В докладе также было отмечено, что за четыре года членам профсоюзов оказана помощь в составлении 488 исковых заявлений в судебные органы. Рассмотрено 13 218 обращений работников. На личном приеме принято 67 795

человек. Общая экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 256,715 млн рублей.

В обсуждении вопроса «О пра-

вственного обслуживания РФ Тамара Кузнецова, первый заместитель председателя Дорпрофжел на ЮВЖД, председатель Постоянной комиссии Профобъединения по

низации Общероссийского Профсоюза образования Елена Высочина, руководитель Государственной инспекции труда в Воронежской области Ирина Мануковская.



Заседание Совета Профобъединения

востановления в современных социально-экономических условиях» приняли участие председатель областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и обще-

нормотворческой деятельности и правовой защите трудящихся Олег Верстов, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Электросигнал» Владимир Барбашин, председатель Павловской районной профсоюзной орга-

низации. Члены Совета приняли постановление, в котором отражены основные вопросы активизации деятельности Профобъединения в целях дальнейшего совершенствования правозащитной работы профсоюзов.

СОЦПАРТНЕРСТВО

РАБОТА ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛДОГОВОРОВ И СОГЛАШЕНИЙ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ 2023 ГОДА ПРОВОДИЛАСЬ В РАМКАХ ГОДА УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

Виктор БРАЖНИКОВ,
заведующий отделом
трудовых отношений и защиты
экономических прав трудящихся
облсовпрофа

Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Постановлением Президиума от 24.01.2023 г. № 18-3 поддержал решение Исполкома ФНПР и объявил 2023 год для профсоюзов Воронежской области Годом укрепления и развития социального партнерства и на заседании Совета был утвержден План мероприятий.

Чуть ранее, в конце 2022 года, сторонами было принято решение о продлении трехстороннего соглашения между Правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2023-2025 годы и в 2023 году в Воронежской области стало действовать трехстороннее соглашение на 2020-2025 годы.

Ход выполнения областного трехстороннего соглашения рассматривался на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В 2023 году на шести заседаниях было рассмотрено 18 вопросов, в том числе:

- об итогах работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в 2022 году;
- об установлении допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в Воронежской области;
- о первомайских мероприятиях и Резолюции Федерации Независимых Профсоюзов России;
- об итогах социально-экономического развития Воронежской области в 2022 году;
- об уровне заработной платы в организациях Воронежской области;
- о целях и задачах Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2023 году;
- о мерах по предотвращению/

сокращению задолженности по заработной плате в Воронежской области;

- о содействии занятости инвалидов в Воронежской области;
- о корпоративном демографическом стандарте Воронежской области;
- о дополнительных социально-трудовых гарантиях работникам – участникам СВО;
- об итогах летнего отдыха и оздоровления детей и подростков.

В области действовало региональное трехстороннее соглашение, к которому присоединились 34 муниципальных образований, кроме того – 7 отраслевых региональных и 53 отраслевых территориальных соглашений.

Общее количество коллективных договоров составило 2357, их действие распространялось на 2479 организаций, поскольку в профсоюзных организациях жизнеобеспечения, Дорпрофжеле и связи существуют единые коллективные договоры, которые действуют в нескольких первичных организациях. В процентном соотношении количество организаций, охваченных коллективными договорами, составило 92,8%.

Всего же 97,5% работающих членом профсоюзов охвачено действием коллективных договоров.

Из 2357 коллективных договоров 874 (37,1%) было заключено в 2023 году, 1388 (58,9%) продолжило свое действие, 95 (4,0%) было пролонгировано.

Профобъединение содействовало увеличению количества зарегистрированных коллективных договоров, доля которых остается стабильно высокая – 99,3%.

Отсутствие коллективных договоров связывается с малочисленностью первичных организаций субъектов малого предпринимательства и бюджетных отраслей, первичных организаций с низким профсоюзным членством, появлением новых первичных организаций, в которых работа по заключению коллективного договора еще не завершена. Наиболее высокий процент охвата колдоговорами – в

областных организациях профсоюзов госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, народного образования и науки, связи, строительства, РЖД: от 96,6% до 100%.

Вопросы развития и укрепления социального партнерства, а также выполнения коллективных договоров и соглашений рассматривались на заседаниях коллегиальных органов областных организаций профсоюзов и первичных профорганизаций.

Особое внимание уделялось установлению в коллективных договорах льгот и обязательств более высокого уровня по сравнению с действующим законодательством. В частности, определению размера месячной тарифной ставки для работников внебюджетной сферы, имеющих 1-й разряд, не ниже уровня федерального МРОТ, запрещению увольнения (по инициативе работодателя) выпускников профессиональных образовательных организаций в первые два года работы после окончания обучения, дополнительных выплат пострадавшим в результате несчастного случая на производстве, а также средств на проведение в организациях спортивно-оздоровительной и социально-культурной работы и т.д.

На заседаниях Президиума Профобъединения 16 марта, 20 июня и 10 октября была рассмотрена работа пяти областных организаций. О результатах работы с информацией выступили председатели областных организаций профсоюзов работников агропромышленного комплекса, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, госучреждений и общественного обслуживания, промышленности и «Электропрофсоюза».

Они представили информацию о деятельности по созданию новых и укреплению действующих первичных профорганизаций, заключению коллективных договоров и др. В ходе рассмотрения данных вопросов был сделан акцент на возникающие проблемы и возможные варианты их решения. Безусловно, изложенная в информации прак-

тика работы будет использоваться членскими организациями Профобъединения.

20 июня проведено выездное заседание Президиума облсовпрофа в филиале ПАО «Ростелеком» по вопросу «О практике работы администрации и профсоюзного комитета Воронежского филиала ПАО «Ростелеком» по организации социального партнерства в трудовой и социальной сферах». При рассмотрении его особое внимание было уделено установленным для работников филиала ПАО «Ростелеком» гарантиям и льготам, превышающим законодательный уровень, а также конструктивному взаимодействию руководства и профкома предприятия.

Представители Профобъединения приняли участие в подготовке, проведении и определении победителей областного конкурса «Лучший коллективный договор».

3 октября 2023 года в облсовпрофе состоялся круглый стол, на котором обсуждался вопрос «О развитии социального партнерства в сфере молодежной политики». В нем приняли участие молодежный профсоюзный актив области, представители Управления по молодежной политике Правительства Воронежской области, Воронежской областной Думы, Министерства труда и занятости населения Воронежской области. На заседании круглого стола было подписано Соглашение о взаимодействии между Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» и Управлением молодежной политики Правительства Воронежской области.

Кроме работы в рамках областной трехсторонней комиссии, в регионе активно используются другие возможности социального партнерства в сфере труда.

Председатель Профобъединения на постоянной основе принимал участие в заседаниях Правительства и Президиума Правительства Воронежской области.

По инициативе профсоюзов на еженедельном оперативном совещании у Губернатора Воронежской области 03.07.2023 года рассмо-

трен вопрос «О развитии социального партнерства в Воронежской области». Совещание проходило с участием глав муниципальных районов и городских округов. По итогам совещания Губернатором Воронежской области А.В. Гусевым был утвержден протокол поручений, согласно которому главам (главам администраций) муниципальных районов и городских округов Воронежской области предложено совместно с Профобъединением и, прежде всего, с координационными советами профсоюзов организовать в муниципальных образованиях работу по созданию новых профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров.

Совместно с исполнительными органами власти Воронежской области продолжалась работа по содействию созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций, а также заключению коллективных договоров в рамках реализации пунктов 7.2, 7.8 и 7.10 трехстороннего соглашения между Правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2025 годы.

21 декабря 2023 года проведено расширенное заседание Совета Профобъединения с участием председателей членских организаций и координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях, представителей министерства труда и занятости населения Воронежской области, депутатов областной Думы, глав (заместителей глав) муниципальных образований с вопросом «О реализации Плана мероприятий Союза «Воронежское областное объединение профсоюзов» по проведению Года укрепления и развития социального партнерства».

Была обсуждена работа по развитию социального партнерства в регионе и подведены итоги выполнения Плана. Отмечено, что все 17 мероприятий Плана выполнены.

Работа по заключению коллективных договоров и соглашений будет продолжена.

СВЫШЕ 189 ТЫСЯЧ ЭЛЕКТРОННЫХ БОЛЬНИЧНЫХ ОПЛАТИЛО ОТДЕЛЕНИЕ СФР ПО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ В 2024 ГОДУ

С начала этого года Отделение СФР по Воронежской области оплатило 189 468 тысяч электронных больничных. Общая сумма выплат составила более 1,7 млрд рублей. Благодаря переходу на электронный формат жителям региона больше не нужно предоставлять больничные листы своему работодателю в бумажном виде.

При амбулаторном лечении, то есть в поликлиниках, сведения об открытии листка нетрудоспособности направляются работодателю сразу. Если же речь идет о стационарном лечении, то сведения о больничном поступают работодателю только при закрытии листка нетрудоспособности. Поэтому для корректного заполнения табеля учета рабочего времени гражданам следует предупредить работодателя о больничном.

Переход на электронные листки в России произошел в 2022 году. Благодаря этому взаимодействие между пациентами, врачами и работодателями стало значительно проще

и быстрее. Электронный формат предоставляет гражданам постоянный доступ к информации о своих больничных выплатах. Сведения о статусах больничного листа и информация об оплате направляется в личный кабинет гражданина на портале госуслуг.

Напомним, что первые три дня болезни работодатель оплачивает из собственных средств, а последующие дни болезни – Отделение Социального фонда по Воронежской области. Оплата больничных листов по уходу за больным членом семьи осуществляется за счет СФР с первого дня. Средства выплачиваются в течение 10 рабочих дней с момента поступления в фонд необходимых сведений. Выплату можно получить на банковский счет или через почтовое отделение.

«С 1 января 2024 года изменились размеры больничных и декретных выплат. Раньше максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за

один календарный день составлял 2 736 рублей 99 копеек, сейчас он увеличен и составляет 4039 рублей 73 копейки в день. Минимальный размер пособия в нашей области равен 632 рублям 61 копейке в день», – рассказал управляющий ОСФР по Воронежской области Михаил Шапошников.

Важно понимать, что речь идет о максимальном и минимальном размерах пособия. Размер выплат зависит от страхового стажа и среднего заработка сотрудника за два предыдущих года. При стаже менее пяти лет оплачивается 60% от среднего заработка, при стаже от пяти до восьми лет – 80%. Больничный в размере 100% от среднего заработка оплачивается, если стаж составляет более восьми лет.

Если у вас остались вопросы, вы всегда можете обратиться к специалистам регионального Отделения СФР по Воронежской области, позвонив по телефону единого контактного центра: 8 (800) 100-00-01 (звонок бесплатный).

О НЕОБХОДИМОСТИ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ОСНОВНОГО ВИДА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В срок не позднее 15 апреля 2024 года работодатели обязаны подтвердить основной вид экономической деятельности (ОВЭД) для установления тарифа взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Работодатели региона уже активно направляют необходимые для подтверждения ОВЭД документы. На сегодняшний день в Отделение Социального фонда России по Воронежской области уже поступило свыше 3 тысяч заявлений от страхователей.

Быстро и удобно сообщить о виде

экономической деятельности можно не выходя из офиса с помощью:

- Госуслуг;
- личного кабинета страхователя (подробная инструкция по подаче документов);
- сервиса «Шлюз спецоператора».

Необходимые для подтверждения ОВЭД документы:

- заявление о подтверждении основного вида экономической деятельности;
- справка-подтверждение основного вида экономической деятельности;
- копия пояснительной записки к бухгалтерскому балансу за

предыдущий год (не требуется для субъектов малого предпринимательства).

После подачи документов работодатель получит уведомление об установленном размере тарифа на текущий год. Тариф страхового взноса на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний варьируется от 0,2% до 8,5%.

Если страхователь не подтвердит ОВЭД в срок, то автоматически получит наиболее высокий класс профессионального риска из осуществляемых им видов экономической деятельности.

В 2024 ГОДУ НАБОР СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ В НАТУРАЛЬНОМ ВИДЕ БУДУТ ПОЛУЧАТЬ 67,5 ТЫСЯЧ ВОРОНЕЖЦЕВ

В настоящее время в Воронежской области проживают более 274 тысяч федеральных льготников, имеющих право на набор социальных услуг (НСУ). Из них в натуральном виде (полностью или частично) его получают 67,5 тысяч человек.

Напомним, что федеральными льготниками являются участники Великой Отечественной войны, «блокадники», ветераны боевых действий, граждане с инвалидностью (в том числе, дети), члены семей погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий, граждане, пострадавшие в результате воздействия радиации и др. Все они имеют право на получение набора соц. услуг.

В состав НСУ входят:

- лекарства, медицинские изделия и лечебное питание для детей с инвалидностью;
- путевка на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугороднем транспорте к месту этого лечения и обратно.

Можно выбрать денежную компенсацию как за полный набор социальных услуг, так и за одну или две его части. Денежный эквивалент выплачивается льгот-

нику в составе ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ).

«Менять порядок получения социальных услуг можно ежегодно. Для этого нужно до 1 октября подать соответствующее заявление в Отделение СФР по Воронежской области, в МФЦ или направить его через портал Госуслуг», – напомнил управляющий Отделением СФР по Воронежской области Михаил Шапошников.

В этом случае изменение формы получения социальных услуг (деньгами или в виде натуральной льготы) произойдет с 1 января следующего года. Тем, кто решения не меняет, заявление писать не нужно.

Информацию подготовила Наталья ТИХОНОВА, ведущий специалист-эксперт Отдела по взаимодействию со СМИ и связям с общественностью Отделения СФР по Воронежской области

ВОЗМОЖНОСТИ ЭКОНОМИКИ

ОБСУДИЛИ ПРОМЫШЛЕННОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

21 и 22 марта в Воронеже прошло заседание Воронежского регионального отделения «Союза машиностроителей России» в рамках III Межрегионального форума «Импорт и Экспорт: возмож-

ности, инструменты, практики». Главными темами дискуссии на заседании стали развитие регионального машиностроительного комплекса и кадровый потенциал промышленности.

В мероприятии приняли участие представители АО АКБ «Новикобанк», Воронежского регионального отделения ООО «СоюзМаш России», а также Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев, председатель областной организации Российского Проф-союза работников промышленности Александр Клепов и др.

Деятельность Союза машиностроителей, который возглавляет генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» Сергей Чemezov, направлена на создание на базе индустриального комплекса эффективной, конкурентоспособной и инновационной экономики России.



А. Клепов, Е. Проняев, В. Попов

НА ЗАСЕДАНИИ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ



Н. Кузьмина, М. Шмаков

В РТК ОБСУДИЛИ ПРОЕКТЫ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС, РАБОТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ ТРЕХСТОРОННИХ КОМИССИЙ

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

22 марта состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оно проходило в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Обсуждались проекты по вопросам применения законодательства о занятости населения, проведения специальной оценки условий труда, внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, работы региональных трехсторонних комиссий и ряд других проектов.

Несколько рассмотренных Комиссией проектов были разработаны в целях реализации Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации» от 12 декабря 2023 года N 565-ФЗ, основные положения которого вступили в силу с 1 января 2024 года. А именно, в том числе:

- с 2024 г. полномочие по утверждению порядка исчисления среднего заработка для определения пособия по безработице передано от Правительства РФ Минтруду России;
- утвержден порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, которым предполагается возможность (помимо прямого трудоустройства инвалида) заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов со стороны организацией. При этом работодатель возмещает этой организации затраты на заработную плату (не ниже МРОТ + районный коэффициент + начисления) и оборудование рабочего места. При любом порядке исполнения квоты обязательным является наличие трудового договора с инвалидом.

Проект о межведомственных комиссиях субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости вызвал серьезные вопросы профсоюзной стороны из-за недостаточной проработки ряда законодательных положений. При рассмотрении вопроса о ситуации на рынке труда Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на то, что в информации Минтруда России отсутствуют данные об уровне безработицы по методологии МОТ и saldo заключенных/расторгнутых трудовых договоров (в т.ч. по субъектам РФ).

Несколько плановых вопросов повестки заседания РТК, проработанных и согласованных рабочими группами комиссии, были приняты без обсуждения. В частности, проект федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ согласуется с постановлением Конституционного Суда РФ от 19.12.2023 N 59-П по делу о проверке конституционности абзаца восьмого части второй статьи 59 ТК РФ в связи с жалобой гражданки Е.А. Сельковой. Речь

идет о недопущении произвольного применения различных подходов к решению вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с руководителем структурного подразделения организации.

О деятельности региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на заседании РТК были представлены доклады ответственных представителей Оренбургской области и Забайкальского края.

Профсоюзная сторона отметила в основном достаточно активную работу трехсторонних комиссий этих регионов. При этом указала:

- по Оренбургской области – на необходимость принятия регионального соглашения о минимальной заработной плате, а также порядка присоединения работодателем к региональному соглашению. При этом было обращено внимание на низкий показатель (45,1% по состоянию на 31.12.2022) охвата работников коллективными договорами и соглашениями;
- по Забайкальскому краю – так же на отсутствие соглашения о минимальной заработной плате и еще более низкий охват работников (37,8% по состоянию на 31.12.2022) коллективными договорами и соглашениями.

А в ходе ответов на свои вопросы Михаил Шмаков прокомментировал «авторитарный подход в решении социально-трудовых вопросов» в ситуации 2023 года, когда в обход краевой трехсторонней комиссии был принят Закон Забайкальского края о снижении районных коэффициентов к заработной плате с одновременным повышением оплаты труда работников бюджетной сферы.

В «разном» профсоюзная сторона РТК предложила ускорить утверждение состава межведомственной рабочей группы по подготовке проекта Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

Также по итогам обсуждения проблемы технических сбоев в работе информационной системы Минтруда России по охране труда (ФГИС СОУТ), содержащей информацию об условиях труда и проверке знаний по охране труда, Михаил Шмаков призвал к дублированию цифровых данных системы «бумажным протоколированием», отметив, что профсоюзы всегда настаивали на том, что документ должен быть на бумаге с живой подписью работника, будь то спец-оценка, протокол проверки знаний или журнал проведения инструктажа. Он предложил пересмотреть нормативные акты, касающиеся работы информационных систем, и предоставить профсоюзам доступ к информационным системам.

По высказанным в ходе заседания предложениям и вопросам профсоюзов, Координатором РТК Татьяной Голиковой были даны необходимые разъяснения и поручения.

АЛЕКСАНДР ШЕЛЕПИН. ПАМЯТИ ЗЕМЛЯКА-ВОРОНЕЖЦА

АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ШЕЛЕПИН – ВЫДАЮЩИЙСЯ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕЯТЕЛЬ (1967-1975 ГГ.)

Александр ПОПИКОВ

(Продолжение.)

Начало в № 9 (206), № 1 (208)
В апреле 1958 года Александр Шелепин был назначен заведующим Отделом партийных органов ЦК КПСС по союзным республикам, а в декабре по требованию Хрущева возглавил Комитет госбезопасности. На тот период ему было чуть более сорока.

В статье «История – учитель суровый», опубликованной в марте 1991 года в трех номерах газеты «Труд», Шелепин вспоминал, что в ответ на предложение Н.С. Хрущева возглавить КГБ у него «на какое-то время буквально отнялся дар речи», но Никита Сергеевич объяснил: «Работа в КГБ – это такая же партийная политическая работа, но «со своей спецификой».

Как работало Шелепину на новом поприще? В статье «История – учитель суровый» Александр Николаевич вспоминал: «Пришлось очень многому учиться, не спать по ночам, постигать с азав чекистскую работу». КГБ, сотрудникам госбезопасности приходится работать с потаенной стороны жизни людей и чтобы устоять нужно иметь твердую нравственную закалку.

Поставленные задачи реализовывались Шелепиным с присущей ему решительностью. «...С помощью ЦК КПСС, ЦК компартий союзных республик, крайкомов и обкомов партии, в центральном аппарате КГБ и его местных органах была проведена значительная замена кадров, возродились ленинские нормы их деятельности», – писал он в статье-

воспоминании. «Моя служба в армейской контрразведке началась в конце 50-х годов после окончания Новосибирской школы КГБ, – делится прошлым генерал-майор в отставке С.А. Ходаковский. – С приходом Александра Николаевича Шелепина органы охватил ветер кадровых перемен. Пришло много молодежи, появились новые идеи и новые возможности, позволившие уже в скором времени успешно противостоять проискам иностранных спецслужб».

1960 год был провозглашен Организацией Объединенных Наций «Годом Африки». Двадцатого января было принято постановление ЦК КПСС «О расширении культурных и общественных связей с негритянскими народами Африки и усилению влияния Советского Союза на

эти народы». По инициативе Шелепина создается самостоятельное подразделение, занимающееся Африкой.

По словам ветеранов, при Шелепине органы сделали акцент на электронную разведку, работу дешифровальщиков, усилили превентивную, профилактическую работу среди населения. Выступая на XXI съезде КПСС, он призвал «продумать вопрос о предоставлении права общественным организациям – комсомолу и профсоюзам, а также коллективам фабрик, заводов и колхозов брать на поруки свихнувшихся людей, совершивших незначительные преступления, с тем, чтобы дать им возможность исправиться в коллективе, вместо того, чтобы они отбывали наказание по суду».

Сам Шелепин в статье «История – учитель суровый» говорит так: «В некоторых писаниях меня называют «железным Шуриком». Да, я всегда последовательно стоял и стою на позициях XX съезда КПСС, но никогда не тяготел к диктаторским методам руководства. Считаю себя убежденным демократом».

На XXI и XXII съездах КПСС Шелепин выступал как председатель КГБ, что уже является фактом как его признания, так и заслуг возглавляемого Комитета.

Как и всякому руководителю, Шелепину на всех занимаемых им постах доводилось принимать непопулярные, а порою и довольно жесткие решения. Но главным для него всегда было дело, интересы страны.

(Продолжение следует)

СОЦПАРТНЕРСТВО

НА НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АЭС ПОДПИСАЛИ НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

ЕГО ПОДПИСАНИЕ ОБЕСПЕЧИТ РАБОТНИКОВ НОВОВОРОНЕЖСКОЙ АЭС СОЦИАЛЬНЫМИ ГАРАНТИЯМИ НА БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА

На Нововоронежской АЭС прошла отчетная конференция по выполнению коллективного договора за 2023 год. 210 делегатов от НВ АЭС единогласно признали его выполненным, а работу профсоюзной

бавлялись новые пункты поддержки работников. Договор на 2024-2027 годы не стал исключением – в нем расширены возможности получения адресной материальной помощи и предусмотрена дополнительные вы-

идеи и энергию. Социальные гарантии членов профсоюза НВ АЭС никогда не были столь значительными, как в последние годы. В 2024 году необходимо будет хорошо поработать, чтобы их сохранить», – прокомментировал председатель профкома НВ АЭС Юрий Бабенко.

Профсоюзная организация НВ АЭС объединяет около 4-х тысяч работников Нововоронежской АЭС, что составляет 97% от общей численности персонала, и более 2-х тысяч пенсионеров. Широкий спектр видов материальной помощи предполагает поддержку всех сотрудников и ветеранов атомной отрасли. Сегодня на атомной станции существует 21 вид помощи по коллективному договору и 11 видов – по линии профсоюза, включая выплаты по болезни и компенсации за занятия спортом.

В минувшем году более 1200 работников НВ АЭС и членов их семей получили путевки в санатории Абхазии, Краснодарского края и Воронежской области. На базе санатория-профилактория «Энергетик» Нововоронежской АЭС оздоровились 1559 сотрудников атомной станции. В профсоюзном детском лагере «Дружба», который является уникальным в своем роде, состоялось пять оздоровительных смен, в которых приняли участие около 600 детей.

Также в ходе прений было отмечено, что в 2023 году большое внимание уделялось вопросам оплаты труда. В частности, была проиндек-

сирована окладная часть заработной платы работников на 10,2%, пересмотрен ИСН по результатам оценки профстатуса/РЕКОРД, произведено повышение размера ИСН 2 687 работникам, повышена оплата труда 410 специалистам без категории. Также с 1 февраля 2024 года на АЭС введена единая матрица оплаты труда АО «Концерн Росэнергоатом», в разработке которой активное участие принимал профком Нововоронежской АЭС. В 2024 году планируется продолжить мероприятия по улучшению условий оплаты труда персонала.

На НВ АЭС успешно работает система управления охраной труда. Директор поблагодарил, всех, кто участвует в системной работе по повышению уровня безопасности труда. Здесь явные достижения: с 2014 года на площадке не было несчастных случаев ни с персоналом АЭС, ни с работниками подрядных организаций. Активно на АЭС работали 107 уполномоченных по охране труда и 4 технических инспектора.

Среди социально значимых проектов, реализованных Нововоронежской АЭС в 2023 году, необходимо упомянуть открытие арт-объекта «Скамья Пушкина», скульптурной композиции «Минометчики», памятной доски одному из основоположников технологии реакторов ВВЭР Льву Ивановичу Голубеву.

Активно продолжается благоустройство Нововоронежа в рамках

Соглашения Госкорпорации «Росатом» и Правительства Воронежской области. Общие поступления на социально-экономическое и инфраструктурное развитие города в 2023-2024 годах составят около 1 млрд рублей. На эти средства планируется провести капитальный ремонт детского сада № 14 и школы № 3; благоустройство парка, комплексное благоустройство дворовых территорий; ремонт оборудования подстанции котельной, объектов социальной инфраструктуры. Помимо этого, в 2024 году в Нововоронеже начнется реализация проекта «МЕГАДвор», в рамках которого благоустроят общественное пространство общей площадью 20,2 тыс. квадратных метров в Северном микрорайоне города.

«В минувшем году было много амбициозных задач. Мы справились с ними благодаря нашей консолидации перед общей целью. В 2024 году нам предстоит еще более серьезная работа. В этом году у нас знаменательная дата – Нововоронежская АЭС отмечает в сентябре свой 60-летний юбилей. Мы будем усиленно готовиться к этому масштабному мероприятию. Хочу особо отметить, что профсоюз оказывает постоянное внимание и поддержку работникам Нововоронежской АЭС. С подписанием нового коллективного договора наше плодотворное сотрудничество продолжится», – сказал директор НВ АЭС Владимир Поваров.



Подписание колдоговора председателем ППО Юрием Бабенко и директором АЭС Владимиром Поваровым

Фото Ольги Мартыновой

организации – удовлетворительной. Также на мероприятии произошло подписание нового коллективного договора на 2024-2027 годы.

Правительством Воронежской области коллективный договор Нововоронежской АЭС признан лучшим в регионе. За годы работы профсоюзной организации в нем не было потеряно ни одной позиции по социальной защите членов профсоюза, а с каждым новым подписанием до-

платы молодым родителям с детьми до 3-х лет.

«Хочу высказать слова благодарности в адрес социально ориентированных руководителей Нововоронежской АЭС. Благодаря нашей совместной работе мы живем в красивом, благоустроенном городе и имеем лучший коллективный договор в Воронежской области. Также благодарю совет ветеранов и организацию молодых атомщиков за их

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ



Ветераны профдвижения

ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ

Пресс-центр облсовпрофа

Первого марта в Воронежском облсовпрофе состоялась встреча ветеранов профсоюзного движения области. В мероприятии принял участие Председатель Профобъединения Е.Л. Проняев.

Профлидер поприветствовал бывших работников аппарата Воронежского облсовпрофа, которые находятся на заслуженном отдыхе. На встречу также были приглашены А.В. Овчинников (Председатель Воронежского облсовпрофа в 1988-2015 гг.), Н.Т. Милияков (в прошлом – заместитель Председа-

теля Профобъединения), Н.И. Савин (в прошлом – заведующий отделом организационной работы).

В приветственной речи Председатель Профобъединения Е.Л. Проняев рассказал собравшимся о наиболее важных профсоюзных событиях прошлого года, поделился планами на будущее.

Вместе с организатором встречи, председателем Совета ветеранов профсоюзного движения Людмилой Давыденко, участники мероприятия в теплой обстановке за чашкой чая вспоминали свою активную профсоюзную деятельность, пели песни, читали стихи.

СПАРТАКИАДА ПРОФРАДИОЭЛЕКТРОНА

СПОРТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

Обком Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

С 10 февраля по 2 марта 2024 года проводилась ежегодная Спартакиада среди команд трудовых коллективов предприятий радиоэлектронной промышленности

– членских организаций Воронежской областной профсоюзной организации Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

88 представителей семи предприятий отрасли приняли участие в соревнованиях по пяти видам спорта: дартсу, стрельбе из пневма-

тической винтовки, настольному теннису, шахматам и плаванию.

В упорной борьбе на первом месте в общем зачете Спартакиады финишировала ППО АО «Концерн «Созвездие». ППО ОАО «Электросигнал» заняла второе место, третье место – ППО АО «ВЦКБ «Полус».



Участники Спартакиады