



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 9 (206)

2023 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

НА ТОРЖЕСТВЕННОМ ЗАСЕДАНИИ ГЕНСОВЕТА ФНПР

ОТ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ К СОВРЕМЕННЫМ ПРОФСОЮЗАМ РОССИИ

1 НОЯБРЯ В КОЛОННОМ ЗАЛЕ ДОМА СОЮЗОВ СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ, ОСНОВНОЙ ТЕМОЙ КОТОРОГО СТАЛ ИСТОРИЧЕСКИЙ ПУТЬ РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ.



В мероприятии приняли участие заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова, первый заместитель председателя Госдумы Александр Жуков, статс-секретарь – заместитель министра труда Андрей Пудов, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Виктор Черепов, Председатель Московской городской Думы Алексей Шапошников, депутаты и профсоюзные лидеры со всей страны.

С докладом «От советских профсоюзов к современным профсоюзам России» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Профсоюзы как особый тип объединения граждан существовали и действовали и при царе, и при комиссарах, и при генеральных секретарях, и при демократах, и при президентах, опираясь на свою идеологию – защиту социально-экономических интересов трудящихся, членов профсоюзов», – рассказал Михаил Шмаков.

В своем выступлении он отметил, что с 1993 года профсоюзы: – сохранили внушительную численность – более 19 млн. человек, – укрепили профсоюзную структуру,

– совместно с правительством и работодателями выстроили систему социального партнерства – федеральной, отраслевых и региональных площадок для обсуждения социально-экономической проблематики,

– добились принятия одного из лучших в мире трудового законодательства, а также ратификации важнейших конвенций Международной организации труда,

– сохранили санаторную профсоюзную собственность и серьезные льготы на санаторно-курортный отдых для членов профсоюзов.

«Профсоюзы прошли большой путь, теперь перед нами новые задачи в жизни, в экономике, управленческие и финансовые. Сегодня мы живем не просто в эпоху перемен, мы живем в период целенаправленной хаотизации мира...

Наш девиз – единство, солидарность и справедливость. Необходимо следовать ему с удвоенной силой», – подчеркнул Председатель ФНПР.

Заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова отметила вклад социальных партнеров в развитие страны. «Более 30 лет действует главный орган социального партнерства на федеральном уровне – Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, одну из сторон представляют профсоюзы», – рассказала она.

«На протяжении более чем вековой истории профсоюзы стоят на защите трудовых прав и социальных интересов трудящихся. Менялись эпохи, менялся политический строй, но неизменными оставались основные принципы работы профсоюзов – равноправие, социальная справедливость и законность», – сказала Татьяна Голикова.

По мнению заместителя Председателя Правительства РФ, совместные действия сторон в рамках Генерального соглашения на 2024-2026 годы должны быть направлены на повышение благосостояния граждан, социальной защищенности работников, а социальные партнеры должны и далее проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости и ответственности, а также расширению практики социального партнерства в сфере труда.

Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей Виктор Черепов также отметил, что только взаимодействие всех трех социальных партнеров – власти, профсоюзов и работодателей – позволяет находить решения, которые влияют на ситуацию в стране и на социальное благополучие всего российского народа. По его мнению, только в таких условиях может стабильно

развиваться российская экономика и бизнес. «Многие совместно принятые акты позволяют сохранять не только высокий уровень социальной защищенности работников, но и совершенствовать и увеличивать гарантии для каждого конкретного работника», – подчеркнул Виктор Черепов.

Председатель Московской городской Думы Алексей Шапошников указал на то, что современные российские профсоюзы являются важнейшим институтом защиты прав работников, активным участником общественной и политической жизни страны, который вносит большой вклад в реализацию законодательных инициатив и совершенствование трудового права.

Как отметил депутат Госдумы ФС РФ, заместитель Председателя ФНПР Андрей Исаев, профсоюзы всегда защищают интересы человека труда. «Обычно профсоюзы во всем мире выходят за повышение заработной платы, а профсоюзам России приходится выходить на улицы за то, чтобы заработную плату платили вовремя», – рассказал он. Профсоюзы заблокировали принятие правительственного варианта Трудового Кодекса РФ, а потом началась тяжелейшая работа над принятием согласованного варианта.

«Сколько лет профсоюзы выступали за то, чтобы минимальный размер оплаты труда был не ниже прожиточного минимума. Мы начали эту борьбу, когда МРОТ был равен 83 рублям 49 копейкам – меньше трех долларов в месяц... А сегодня это в Конституции РФ, и сегодня наш президент сказал: «МРОТ должен расти быстрее, чем прожиточный минимум трудоспособного человека». Этого мы добились, добились профсоюзы», – заявил Андрей Исаев.

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/torzhestvennoe-zasedanie-gensoveta-fnpr-ot-sovetskikh-profsoyuzov-k-sovremennym-profsoyuzam-rossii.html>

О СОЗЫВЕ XII СЪЕЗДА ФНПР

Как уже сообщалось в предыдущем номере газеты «Наша позиция», 31 октября на очередном заседании Генеральный Совет ФНПР принял решение созвать XII съезд Федерации Независимых Профсоюзов России в феврале 2024 года в Москве. Точную дату поручено определить Исполкому ФНПР. В рамках мероприятия планируется рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР, отчет Генсовета Федерации о деятельности по выполнению решений X, XI съездов, а также принять резолюции XII съезда, Программу Федерации и внести изменения в Устав ФНПР.

Постановлением Генсовета членским организациям ФНПР установлена норма представительства на Съезд – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов, с учетом численности по данным статистической отчетности на 1 января 2023 года. Для членских организаций ФНПР с численностью менее установленной нормы представительства – по одному делегату.

Генсовет предложил членским организациям Федерации использовать возможности предстоящей отчетно-выборной кампании для дальнейшей реализации Программы ФНПР «За справедливую экономику!», решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, внесения изменений в уставы и иные правовые акты членских организаций ФНПР для приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации, Уставом ФНПР, Основными положениями устава общероссийского, межрегионального профсоюза.

ФНПР и ее членским организациям также было предложено организовать всестороннее информационное освещение хода отчетно-выборной кампании в средствах массовой информации в целях пропаганды общественно-политической роли профсоюзов как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

ВО ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 3 МЛН ЧЕЛОВЕК

Итоги Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», отмечаемого 7 октября, утвердил Исполком Федерации Независимых Профсоюзов России (31 октября 2023 года).

С учетом всех форм в акции приняли участие свыше 3 млн. человек. В 68 российских регионах состоялись заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. 78,6 тыс. собраний прошло в трудовых коллективах с участием 2 млн человек. Было проведено 1,7 тыс. обучающих семинаров по тематике социального партнерства, в которых приняли участие 65 тыс. профактивистов. 2,5 тыс. профсоюзных организаций приняли участие в интернет-акции на сайте ФНПР.

Мероприятия в 2023 году по решению исполкома ФНПР прошли под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда». Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» прошла в два этапа: – с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов; – с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

В Воронежском Профобъединении прошла «Профсоюзная декада», объявленная на Президиуме «Воронежского облсовпрофа» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!».

В период с 24 сентября по 7 октября 2023 года в Профобъединении проведено немало запланированных мероприятий, в том числе – заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, встреча с ветеранами профсоюзного движения, вебинар-совещание с руководителями членских профсоюзных организаций «Воронежского облсовпрофа» и председателями координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях, спартакиада профсоюзов 2023 года, круглый стол «О развитии социального партнерства в сфере молодежной политики», на котором подписано Соглашение о взаимодействии между Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» и Управлением молодежной политики Правительства Воронежской области. Его подписали Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев и руководитель Управления по молодежной политике Правительства Воронежской области Сергей Афанасьев.

И в заключение, 6 октября, состоялась встреча-совещание с руководством Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Воронежской области, на которой тоже было подписано Соглашение о взаимодействии между Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» и Отделением СФР (от профсоюзной стороны подписал Председатель Профобъединения Евгений Проняев, от Отделения СФР – Управляющий Михаил Шапошников).

К ВОПРОСУ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ РАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев («ЕР») на заседании нижней палаты парламента 14 ноября призвал правительство «вновь вернуться к вопросу ежегодной индексации пенсий работающим пенсионерам».

По словам депутата, «сегодня это не только социальная, но и экономическая задача». – «Пожилые люди могли бы подставить плечо и прийти в первую очередь на предприятия, – пояснил Исаев в контексте темы кадрового голода в стране, которую он затронул в своем выступлении. При этом, обращаясь к правительству, депутат оговорился, что понимает, что вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам это «финансово сложная и организационно сложная задача, что здесь необходимо все рассчитать, и решения должны принимать мы только вместе».

За возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам с 2016 года регулярно выступали думские фракции ЛДПР, КПРФ и «Справедливая Россия – за правду», однако их соответствующие законодательные инициативы отклонялись силами парламентского большинства. (<https://solidarnost.org/news/isaev-vernutsya-k-voprosu-indexatsii-pensiy-rabotayuschim.html> Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©)

УЧАСТНИК ПРОЕКТА «РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ»

«Воронежсинтезкаучук» стал участником проекта «Россия производственная» Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Журналисты посетили производственные подразделения предприятия, а также Центр «Эластометры», поговорили с генеральным директором Вячеславом Золототрубовым, пообщались с сотрудниками АО «Воронежсинтезкаучук» и первичной профсоюзной организации.

Об этом читайте в материале на сайте газеты «Солидарность»: <https://www.solidarnost.org/rossiya-proizvodstvennaya/polimernaya-simfoniya-i-magiya-kauchuka/>.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

«ЗОЛОТЫЕ РУКИ» РЕГИОНА

В ШЕСТНАДЦАТЫЙ РАЗ В ВОРОНЕЖЕ ПРОШЕЛ ЕЖЕГОДНЫЙ ОБЛАСТНОЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЗОЛОТЫЕ РУКИ», НА КОТОРОМ ВЫЯВЛЕНЫ ЛУЧШИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ. ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ЭТОГО МЕРОПРИЯТИЯ – ПРОПАГАНДА РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ И ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА.

Алексей БЕРЕЗКИН

9 ноября соревновательное событие прошло сразу на двух площадках: в Воронежском политехническом техникуме и Воронежском колледже сварки и промышленных технологий. В нем приняли участие 38 представителей промышленных предприятий. Выбрали лучших в четырех профессиях – токаря, оператора станков с ПУ, электросварщика и контролера ОТК. Последняя специальность представлена на конкурсе впервые.

Вне конкурса в соревнованиях приняли участие студенты учебных учреждений Воронежской области.

В соответствии с Протоколом Оргкомитета № 3 от 10.11.2023 г., победителями конкурса признаны:

• по профессии «электросварщик»:

1 место – Пущин Михаил Александрович (АО «Борхиммаш»),

2 место – Перов Сергей Анатольевич (АО «Минудобрения»),

3 место – Зенищев Антон Михайлович (АО «Лискимонотажконструкция»);

• по профессии «токарь»:

1 место – Мозгов Геннадий Геннадиевич (АО «Турбонасос»),

2 место – Степановский Сергей Русланович (АО «КБХА»),

3 место – Митун Виктор Николаевич (АО «Минудобрения»),

3 место – Яценко Данила Николаевич (АО «ВЗПП-Микрон»);

• по профессии «оператор станков с ПУ»:

1 место – Душкин Евгений Олегович (АО «Электросигнал»),

2 место – Филиппов Алексей Иванович (филиал ПАО «Ил» – ВАСО),

3 место – Лукин Александр Владимирович (АО «КБХА»);

• по профессии «контролер ОТК»:

1 место – Курчанова Ольга Евгеньевна (АО «Минудобрения»),

2 место – Копытин Даниил Олегович (ЗАО «МЭЛ»),

3 место – Хрипушин Дмитрий Николаевич (АО «Турбонасос»).

Победители будут награждены дипломами и денежными премиями. Кроме того, по решению «Воронежского облсовпрофа» самому молодому участнику конкурса будет вручен диплом и ценный подарок.



ЗНАМЕНАТЕЛЬНАЯ ДАТА

ОТРАСЛЕВОМУ ПРОФСОЮЗУ – 105 ЛЕТ



Ирина БОРИСОВА

2023-й год для Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – юбилейный. Сто пять лет назад в Москве состоялся первый Всероссийский съезд профессиональных служащих, на котором присутствовали 125 делегатов из 67 городов России. Сегодня это один из крупнейших профсоюзов в ФНПР, он объединяет в своих рядах более 900 тысяч человек.

Воронежская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ насчитывает более 18 тыс. человек. Главная задача Профсоюза – защита социально-трудовых прав членов организации в вопросах занятости и оплаты труда, соблюдения их социальных гарантий, обеспечения безопасных условий труда.

21 ноября в конференц-зале облсовпрофа состоялся семинар-совещание по вопросам реализации Программы действий Профсоюза. Мероприятие, на которое собрались председатели первичных профсоюзных организаций учреждений г. Воронежа, было приурочено к 105-й годовщине Профсоюза.

С приветственным словом к собравшимся обратилась председатель областного отраслевого Профсоюза Тамара Кузнецова. Она подчеркнула значимость организационной деятельности в первичках, лучшим коллективам вручила знаки за развитие и укрепление социального партнерства.

Председатель Профобъединения Евгений Проняев также наградил дипломами «Воронежского облсовпрофа» отличившиеся профорганизации.

В семинаре-совещании принял участие председатель Луганской республиканской организации Профсоюза работников государственного обслуживания РФ Константин Стрельченко.

условиях, отклоняющихся от нормальных, в связи с чем работнику производится повышенная оплата. Минимальный её размер установлен трудовым законодательством, повышенный может устанавливаться коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Правила оплаты труда в нерабочие праздничные дни установлены статьей 153 Трудового кодекса РФ. В соответствии с этой нормой закона работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, в том числе работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Помимо повышенной оплаты работа в нерабочий праздничный день может быть компенсирована предоставлением другого дня отдыха. Это возможно только по желанию работника, т.е. работодатель не вправе без согласия работника предоставить ему день отдыха вместо повышенной

оплаты. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а в том месяце, когда используется день отдыха, заработная плата не уменьшается, несмотря на то, что работник отработает на один день меньше нормы.

Следует отличать работу в праздничные и выходные дни в пределах нормы рабочего времени от работы в праздничные дни за пределами рабочего времени.

Когда мы говорим о такой работе за пределами рабочего времени, это означает привлечение к работе в праздничный или выходной день при условии неукоснительного соблюдения порядка, установленного Трудовым кодексом РФ. Обычно это применимо к работникам, имеющим пятидневную рабочую неделю с двумя установленными выходными. Таким работникам производится оплата в двойном размере помимо его заработной платы.

В непрерывно действующих предприятиях (цехах, участках, агрегатах), а также при суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени, т.е. праздничные дни включены в график сменности, как рабочие. В этом случае повышенная оплата работникам производится в одинарном размере за фактически проработанное время в праздничный день сверх установленной заработной

платы. Иными словами, даже если работник трудился в нерабочий праздничный день в соответствии со своим графиком, то ему полагается повышенная оплата. Права на предоставление другого дня отдыха в данном случае он не имеет, поскольку работа осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ системы оплаты труда, устанавливаемые в каждой организации, учреждении, на предприятии, включают в себя размеры тарифных ставок, окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующего характера и системы премирования. Согласно правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 28 июня 2018 г. № 26-П, «при привлечении работников, заработная плата которых помимо месячного оклада включает компенсационные и стимулирующие выплаты, к работе в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени в оплату их труда за работу в такой день, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки, должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда».

Таким образом, если работник,

«Академический» бесплатно – 3 раза в месяц в выходные дни. Важно подчеркнуть, что эти мероприятия не ограничиваются временными акциями. Это долгосрочная и устойчивая система поддержки здоровья студентов. Наша цель – не только предоставить доступ к спортивным учреждениям, но и создать культуру заботы о собственном здоровье и здоровье своих товарищей.

Студентам доступны для бесплатного посещения спортивные и тренажерный залы, бассейн, залы для фитнеса и йоги, а также зал для игры в настольный теннис. Планируется, что столы для игры в настольный теннис станут доступны студентам ежедневно, и они могут поиграть в любой день, например, в перерыве между занятиями, не мешая учебному процессу.

Профсоюз формирует у студентов потребность в ведении здорового, активного образа жизни, в занятиях физической культурой и массовым спортом. В числе основных задач Профсоюза – содействие созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в рамках вуза, увеличение количества здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций, направленных на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшее развитие спорта и ЗОЖ среди студентов.

Таким образом, формирование здорового образа жизни является предпосылкой для развития разных сторон жизнедеятельности человека, достижения им активного долголетия и полноценного выполнения социальных функций.

«Здоровье – это ещё не всё, но без здоровья всё – ничто», говорил древнегреческий философ Сократ.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

БУДЬ ЗДОРОВЫМ И АКТИВНЫМ ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!

Алексей ТОЛБИН, и.о. председателя первичной профсоюзной организации студентов ВГМУ им. Н.Н. Бурденко

Здоровье – безусловная ценность человека, забота о нём всегда актуальна. Именно поэтому с 2022 года профсоюзный комитет обучающихся ВГМУ им. Н.Н. Бурденко инициировал работу по укреплению здоровья студентов и начал апробировать систему проведения дней здоровья несколько раз в месяц.

Профсоюзная организация играет важную роль в жизни студентов, помогая им не только отстаивать их права и интересы в учебном заведении, но и способствуя их общему оздоровлению. Наш Профсоюз и администрация придерживается принципа: «Здоровые студенты – это кадры нашего будущего». Нужно внимательно следить за их физическим и психическим состоянием. Организуем спортивные мероприятия, фитнес-группы, занятия йогой и другие активности, чтобы мотивировать студентов вести правильный образ жизни. Регулярные тренировки и физические упражнения помогают улучшить общее самочувствие, повысить концентрацию во время учебы и укрепить иммунную систему.

В 2022-2023 учебном году наша профсоюзная организация совместно с Центром Здоровья «Академический» 2 раза в месяц проводила «День здоровья обучающихся». Студентам была предоставлена возможность посещать СОК «Академический» бесплатно в определенные часы. Время посещения было выбрано в ходе опроса. В результате акции отмечена высокая посещаемость и активность студентов. В связи с этим с сентября 2023 года планируется предоставить возможность студентам посещать СОК

КОНСУЛЬТАЦИИ. КОММЕНТАРИИ

РЕШЕНИЯ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА ОБЯЗАТЕЛЬНЫ

ПРИБЛИЖЕНИЕ ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ ВСЕГДА ВЫЗЫВАЕТ МАССУ ВОПРОСОВ И ОТ РАБОТНИКОВ, И ОТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ. ВОПРОСЫ КАСАЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО СОБЛЮДЕНИЯ ПОРЯДКА ПРИВЛЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ К РАБОТЕ В ПРАЗДНИЧНЫЕ И ВЫХОДНЫЕ ДНИ.

Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА, заведующая правовой инспекцией труда – главный правовой инспектор труда облсовпрофа

Процедура оформления работодателем документов в таких случаях прописана в Трудовом кодексе РФ, и мы много раз и в публикациях, и на наших семинарах детально рассматривали этот порядок. Значительно больше вопросов возникает по поводу оплаты такой работы. Особенности применения норм кодекса действительно имеются. Давайте разбираться.

Перечень нерабочих праздничных дней установлен частью первой статьи 112 ТК РФ. Это – 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы; 7 января – Рождество Христово; 23 февраля – День защитника Отечества; 8 марта – Международный женский день; 1 мая – Праздник Весны и Труда; 9 мая – День Победы; 12 июня – День России; 4 ноября – День народного единства.

Выходные дни в каждом учреждении, организации, на предприятии определяются Правилами внутреннего трудового распорядка. На тех предприятиях, где рабочее время устанавливается графиками сменности, выходными днями являются дни, не обозначенные в графике как рабочие.

Выполнение работы в нерабочий праздничный или выходной день является разновидностью работы в

условиях, отклоняющихся от нормальных, в связи с чем работнику производится повышенная оплата. Минимальный её размер установлен трудовым законодательством, повышенный может устанавливаться коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Помимо повышенной оплаты работа в нерабочий праздничный день может быть компенсирована предоставлением другого дня отдыха. Это возможно только по желанию работника, т.е. работодатель не вправе без согласия работника предоставить ему день отдыха вместо повышенной

ежемесячная заработная плата которого помимо месячного оклада включает компенсационные и стимулирующие выплаты, работает в праздничный либо выходной день, то в размер повышенной оплаты за его труд в такой день, наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной (либо одинарной – если работа в пределах рабочего времени) дневной или часовой ставки, должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Необходимо также отметить, что конституционно-правовой смысл части 1 статьи 153 Трудового кодекса РФ, определенный в указанном Постановлении Конституционного Суда РФ, является общеобязательным, что исключает любое иное ее истолкование в правоприменительной практике. Это означает, что решения, постановления Конституционного Суда обязательны на всей территории РФ для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений. Общеобязательный характер решений Конституционного Суда, их нормативность определены Федеральным конституционным законом РФ «О Конституционном Суде РФ».

«ДОРОГАМИ ПОКОЛЕНИЙ»: ПОСЛЕСЛОВИЕ

Маргарита МИХИЛЕВА

17 октября – в День профсоюзов Воронежской области – на сцене Дворца культуры железнодорожников состоялся заключительный гала-концерт победителей областного межотраслевого профсоюзного фестиваля народного творчества «Дорогами поколений». Яркое, красочное, масштабное мероприятие стало частью истории Воронежского областного совета профсоюзов, который в 2023 году отметил свое 75-летие.

Несомненно, прошедший фестиваль показал, что совместными усилиями «Воронежского облсопрофа», его членских организаций, профсоюзных комитетов в течение нескольких месяцев была проведена большая организационная творческая работа.

Отборочные туры фестиваля, состоявшиеся в феврале-сентябре, объединили более 500 представителей самых разных профессий. Это работники предприятий, учреждений и организаций области, которые в свободное от трудовых будней время сердце свое отдают творчеству, занимаясь в коллективах художественной самодеятельности, выступая в составе вокальных и танцевальных ансамблей районных домов культуры, и просто – все желающие проявить свою сопричастность к судьбам нашей Родины. Особая роль в организации и проведении отборочных принадлежит координационным советам профсоюзов в муниципальных образованиях. Самые многочисленные, разножанровые туры состоялись в Нижнедевицком районе (председатель совета – Лариса Архипова), Подгоренском районе (председатель совета – Елена Николенко), Острогожском районе (председатель совета – Алла Иванчук), Семилукском районе (председатель совета – Галина Воропаева), Грибановском районе (председатель совета – Маргарита Чеботкова), Верхнемамонском районе (председатель совета – Елена Владимировна).

В целом свое мастерство в вокальном, танцевальном, инструментальном жанрах продемонстрировали члены организаций профсоюзов работников народного образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, культуры, агропромышленного комплекса, радиоэлектронной промышленности, жизнеобеспечения, «Всероссийского Электропрофсоюза», АО «Минудобрения» (г. Россошь), АО «КБХА».

В День профсоюзов Воронежской области по итогам заключительного гала-концерта все победители фестиваля были награждены памятными сувенирами и дипломами лауреатов областного межотраслевого профсоюзного фестиваля народного творчества «Дорогами поколений».

*Фото Ирины Борисовой,
Людмилы Тореевой,
Юрия Данилова*



Вокальный ансамбль «Созвездие» АО «Концерн «Созвездие»



Танцевальный коллектив Центра развития ребенка – детского сада № 194 (г. Воронеж)



Творческий коллектив «Элегия» детского сада № 8 (г. Острогожск)



Надежда Воробьева,
дежурный электромонтер
АО «Квадра» –
«Воронежская генерация»



Вокальный ансамбль «Живой звук» детской школы искусств (Аннинский район)



Вокальный ансамбль «Славица» районного Дома культуры (Верхнемамонский район)



Виктор Пешков,
врач стоматолог-терапевт стоматологической
поликлиники № 6 (г. Воронеж)



Вокальный ансамбль «Ребятунки» Центра досуга и информации Нижнекарачанского сельского поселения (Грибановский район)



Финал заключительного гала-концерта

АЛЕКСАНДР ШЕЛЕПИН. ПАМЯТИ ЗЕМЛЯКА-ВОРОНЕЖЦА

АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ ШЕЛЕПИН – ВЫДАЮЩИЙСЯ ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕЯТЕЛЬ (1967-1975 ГГ.). СРЕДИ 10 ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ВЦСПС (ВСЕСОЮЗНЫЙ ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ) ОН – ЕДИНСТВЕННЫЙ ВОРОНЕЖЕЦ.

Александр ПОПИКОВ

Впрочем, Александр Николаевич ярко трудился в качестве первого лица и в ряде других организаций. Стоял во главе могущественного КГБ СССР (декабрь 1958 г. – ноябрь 1961 г.). Возглавлял ведомство партийно-государственного контроля при ЦК КПСС и Совете Министров СССР (23 ноября 1962 г. – 9 декабря 1965 г.). Членом Политбюро ЦК КПСС он тоже был больше других наших земляков: с 1964 по 1975 годы. Работал Александр Николаевич и в комсомоле – с которого, собственно, и вышел в большую политику. Вот только на олимпиаде молодежной организации из 16 первых лиц уроженцев воронежского края было двое: Петр Смородин, который был родом из Задонского уезда (декабрь 1921 г. – апрель 1924 г.) и А.Н. Шелепин (октябрь 1952 г. – декабрь 1958 г.).

О Шелепине говорят необоснованно мало, хотя его деятельность заслуживает гораздо большего внимания.

Александр Николаевич Шелепин родился в Воронеже в семье инженера управления Юго-Восточной железной дороги. Мама была домохозяйкой и воспитывала троих сыновей. Они снимали квартиру в частном одноэтажном доме на улице Венецкой. Дети росли спортив-



А.Н. Шелепин

ными. Александр неплохо плавал, что неудивительно: улица со взгорка спускалась к реке Воронеж в районе Чернавского моста. Жили очень скромно, экономно, держали кур.

Интересную информацию по старшим Шелепиным предоставил Виктор Андреевич Сорокин, ветеран профсоюзного движения, бывший работник Воронежского облсовпрофа: «Я приехал в Воронеж с Камчатки в 1965 году и первое вре-

мя снимал квартиру на улице Эртеля, которая до 1962 года называлась улицей Венецкой. На этой улице, через несколько домов, годами ранее жила чета старших Шелепиных. Моя хозяйка и соседи с удовольствием рассказывали, что в их отношении царил любовь и согласие. Николай Георгиевич буквально пылинки сдувал с супруги. Несмотря на преклонный возраст, они всегда ходили по улице под ручку».

Александр учился в средней школе № 9, которая располагалась на улице Комиссаржевской, 54 – сейчас это здание гарнизонной поликлиники. В 1934 году вступил в комсомол и вскоре возглавил школьную первичку. Избирался членом районного комитета ВЛКСМ. В 1936 году закончил учебное заведение с отличием, получив в награду карманные часы «Павел Буре» и право поступления без экзаменов в любой вуз. Избрал исторический факультет Московского института философии, литературы и истории им. Н.Г. Чернышевского – на тот момент, пожалуй, лучшего гуманитарного заведения страны. В институте училось много достойной молодежи, но именно студента 3-го курса Александра Шелепина избрали секретарем комитета комсомола, утвердили внештатным инструктором Сокольнического райкома ВЛКСМ.

Через три года началась Советско-финская война, на которую

Александр Николаевич записался добровольцем. Воевал в качестве заместителя политрука эскадрона 24-й Московской кавалерийской дивизии, затем стал комиссаром эскадрона, далее заместителем секретаря бюро ВЛКСМ батальона. Награжден денежной премией наркомата обороны.

После Советско-финской кампании Шелепин вновь вернулся в институт. Время «отлучки» предсказуемо сказалось на оценках. На стипендию, которую по новым правилам получали только хорошо успевающие студенты, он рассчитывать не мог. Выручил предложение комсомольских друзей о приеме на работу инструктором МГК ВЛКСМ по работе среди студенческой молодежи. С сентября 1940 года Шелепин таким образом совмещает учебу с работой. Работа в горкоме – солидный старт в жизни: в его составе трудилось всего 26 человек, и было много возможностей, чтобы себя показать. Так и случилось: в октябре этого же года переводят заведующим военно-физкультурным отделом обкома ВЛКСМ. Полгода спустя избирают секретарем Московского горкома ВЛКСМ, где он возглавляет военно-физкультурный отдел. Весной 1941 года с отличием заканчивает институт.

Начинается Великая Отечественная война. С августа 1941 года по февраль 1942 года в качестве секретаря МГК ВЛКСМ его прикоманди-

ровали к разведывательно-партизанской части Западного фронта. Занимался набором молодых кадров в разведку и НКВД. Одной из кандидаток стала ученица 201-й московской школы Зоя Космодемьянская.

Знаменитая поэтесса Маргарита Алигер написала поэму «Зоя», в которой есть строки и о нем:

– Сидел молодой человек
в кабинете,
москвич октябрь сорок первого
года.

Пред ним проходили повадки
и лица.

Должно было стать ему сразу
понятно,
который из них безусловно
годится,

котормо надо отправить
обратно...

Октябрьским днем, невысоким
и мгlistым,

В Москве, окруженной немецкой
подковой,

Товарищ Шелепин, ты был
коммунистом

Со всей справедливостью нашей
суровой...

Ты не ошибся в этом бою,
Секретарь Московского

Комитета...

Космодемьянской посмертно при-
своит звание Героя Советского Со-
юза. Шелепин будет участвовать в
эксгумации Зои и проведет митинг
на похоронах.

(Продолжение следует)

НАРОДНЫЙ АНСАМБЛЬ

«БАГАТИЦА» – ОБЛАДАТЕЛЬ ГРАН-ПРИ «КАЗАЧЬЕГО ДОНА»

Оксана КРАФТ, руководитель
народного ансамбля казачьей
песни «Багатица»

6 ноября наш самодеятельный коллектив, народный ансамбль казачьей песни «Багатица» первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения», участвовал в XI Региональном открытом фестивале-конкурсе казачьей песни и танца «Казачий Дон» имени Тихона Аскоченского, который прошел в МБУК «Культурно-досуговый центр «Шинник» (г. Воронеж). Приглашение «Багатица» получила от учредителей и организаторов фестиваля-конкурса, которыми являются рабочая группа по делам казачества в Воронежской области, государственное бюджетное учреждение культуры Воронежской области «Воронежская областная универсальная научная библиотека имени И. С. Никитина» и Воронежская региональная общественная казачья организация «Северо-Донское казачье войско».

Фестиваль-конкурс «Казачий Дон» имени Тихона Аскоченского

проводится ежегодно с 2011 года в рамках реализации Стратегии развития государственной политики Российской Федерации в отношении российского казачества.

В этом году фестиваль-конкурс проходил в рамках Года педагога и наставника. В нем приняли участие лучшие казачьи коллективы и отдельные исполнители из Россошанского, Лискинского, Каменского, Хохольского, Рамонского, Семилукского и других районов области и Воронежа. Открыл конкурсную программу специальный гость – обладатель Гран-при 2022 года – Народный ансамбль казачьей песни «Донская вольница» из Семилукского района. В состав жюри конкурса вошли ведущие специалисты в сфере казачьей культуры, видные деятели искусств, члены постоянной профильной комиссии по содействию развитию казачьей культуры рабочей группы по делам казачества в Воронежской области, ведущие педагоги вузов по данному направлению.

Народный ансамбль казачьей песни «Багатица» клуба «Гамма»



Народный ансамбль казачьей песни «Багатица»

представил свою конкурсную программу по вокально-певческому направлению в номинации «Народно-сценические коллективы». По итогам конкурса коллектив получил наибольшее количество баллов и стал обладателем Гран-при XI Ре-

гионального открытого фестиваля-конкурса казачьей песни и танца «Казачий Дон» имени Тихона Аскоченского.

Участники народного ансамбля казачьей песни «Багатица» ППО АО «Минудобрения» искренне

благодарят председателя первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» В.А. Слаутину за всестороннюю поддержку нашего коллектива и оказанную помощь в организации фестивальной поездки.

ВЕСТИ ИЗ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

ПРИХОДИ И УЛЫБНИСЬ

17 ноября силами профсоюзно-го актива Воронежской областной профсоюзной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в развлекательном комплексе «Парнас» был организован профсоюзный квиз «Приходи и улыбнись».

Девять команд, состоящих из 52-х членов профсоюза – работников предприятий радиоэлектронной промышленности АО «Концерн «Созвездие», АО «Электросигнал», АО «Корпорация НПО «РИФ», АО «ВЗПП-С», АО «НИИЭТ», АО «НИИПМ» и АО «ВЦКБ «Полус», – на протяжении четырех туров выявляли сильнейшую.

Каверзные вопросы и задания до последнего сохраняли интригу. Команду-победителя и занявшую третье место отделило всего четыре балла. В итоге в упорной борьбе победу одержала команда АО «ВЦКБ

«Полус» «Северное сияние» (Андрей Шулекин, Владислав Кокотовских, Игорь Кондусов, Алексей Стуров, Игорь Бунин и Иван Вяльцев).

Победители были награждены памятными грамотами, сладкими призами, а также сувенирами от социального партнера – Воронежского регионального отделения «Союз Машиностроителей России».

Областной комитет Воронежской областной профсоюзной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности выражает благодарность за организацию и проведение квиза Александру Волобуеву, Роману Белозерову, Надежде Овчинниковой, Виталию Константинову, Сергею Чиркову, Виолете Бабуновой, Дмитрию Волобуеву, Денису Косякину и Евгении Орловой.

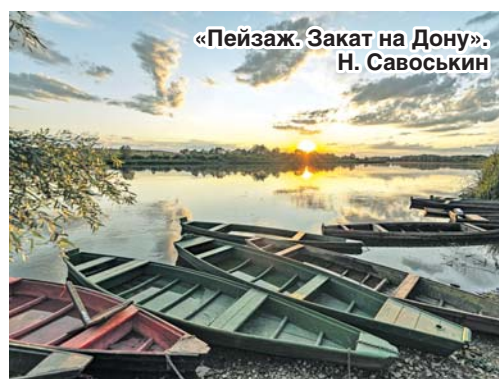
Обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

МОЙ ПРОФСОЮЗ

ЛУЧШИЕ МОМЕНТЫ

Дмитрий КРИВОНОСОВ

В областном этапе фотоконкурса «МОЙ ПРОФСОЮЗ», проведенного Воронежской областной профсоюзной организацией Российского



«Пейзаж. Закат на Дону»:
Н. Савоськин

Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, приняли участие более 20 человек. Это представители первичных профсоюзных организаций Воронежских предприятий радиоэлектронной промышленности (АО «Концерн «Созвездие», АО «Электросигнал», АО Корпорация НПО «РИФ», АО «НИИЭТ», АО «ВНИИ «Вега», АО «НИИПМ»). Конкурсная комиссия оценила все работы фотоконкурса и определила победителей.

В номинации «Будни человека труда» победила работа «Сельский труд» (Валерий Чудинов, ППО АО «Концерн «Созвездие»), в номинации «Коллективные действия» – работа «Мы вместе» (Наталья Кошелевская, ППО

АО «Концерн «Созвездие»), в номинации «Минутка юмора» – работа «Здесь рулят лысье коты» (Алексей Семьин, ППО АО «Концерн «Созвездие»), в номинации «Мы молодцы» – работа «Совет молодежи обсуждает поправки в Коллективный договор» (Андрей Сергиенко, ППО АО «Электросигнал»), в номинации «Пейзаж» – работа «Закат на Дону» (Николай Савоськин, ППО АО «Концерн «Созвездие»), в номинации «Профсоюз в лицах» – работа «На 60 – летнем юбилее АО «НИИЭТ» (Ольга Глазунова, ППО АО «НИИЭТ»), в номинации «Самые родные» – работа «Жду друга» (Евгений Мухин, ППО АО «Электросигнал»), в номинации «Хобби» – работа «Икона» (Елена Гуськова, ППО АО «Электросигнал»).

С работами фотоконкурса можно ознакомиться на нашей странице ВКонтакте: https://vk.com/profradioelektron_vrn.