



Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 7 (204)

2023 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

НА ЗАСЕДАНИИ ИСПОЛКОМА ФНПР

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОТ ВСЕХ ФОРМ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ В 2022 ГОДУ СОСТАВИЛА БОЛЕЕ 21 МЛРД РУБЛЕЙ

30 августа на заседании Исполкома утвердили итоги правозащитной работы членских организаций ФНПР, порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Члены Исполкома приняли решение созвать Генеральный Совет ФНПР 31 октября – 1 ноября. На заседании Генсовета планируется рассмотреть вопросы о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2024-2026 годах и XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

По решению Исполкома Секретарем ФНПР по правовым вопросам назначен Владимир Исаков. Ранее он занимал должность председателя Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Приморского края», возглавлял комитет по экономической политике и собственности Законодательного Собрания Приморского края.

ИТОГИ ПРАВООЩИТНОЙ РАБОТЫ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФНПР

Членские организации ФНПР осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2022 году составила более 21 млрд рублей. Было проведено более 47 тыс. проверок, выявлено около 127 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 17 тыс. представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89% от общего числа выявленных нарушений.

Наибольшее количество проверок в 2022 году провели Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз народного образования и науки РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 7443 дела, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 членов профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тыс.

письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

На личном приеме было принято около 649 тыс. членов профсоюзов. Около 93 тыс. работников – членов профсоюзов – получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является участие профсоюзов и их объединений в разработке и рассмотрении проектов федеральных законов и иных нормативно-правовых актов, что соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в представительстве и защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. В прошлом году была проведена правовая экспертиза более 43 тыс. проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Несмотря на сохранение результативности правозащитной работы членских организаций, необходимо отметить объективные факторы, которые влияли на эффективность: – воспрепятствование со стороны работодателей осуществлению профсоюзного контроля в нарушение статьи 370 Трудового кодекса РФ; – ограничение полномочий федеральной инспекции труда по защите трудовых прав и свобод граждан Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этом году акция ФНПР и ее членских организаций пройдет под девизом «Социальное партнерство – гарантия достойного труда!», который изображен на логотипе.

Основными формами акции были выбраны:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений,
- собрания в трудовых коллективах,
- обучающие семинары по тематике социального партнерства,
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных

организаций профсоюзов на сайте ФНПР (7oct.fnpr.ru). В рамках интернет-акции будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!».



Кроме того, планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти субъектов. В ходе пресс-конференций состоится обсуждение результатов реализации социального партнерства в регионе. Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;
- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Исполком утвердил изменения и дополнения в составе Координационного комитета солидарных действий ФНПР и Молодежного совета Федерации.

На заседании также были приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России», Почетными дипломами и грамотами ФНПР.

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/ispolkom-fnpr-itogi-pravozashchitnoy-raboty-i-versossiyskaya-aktsiya-profsoyuzov-za-dostoinyy-trud-.html>

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ ПЕРЕСМОТРЕТЬ ПОРЯДОК ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERAN ТРУДА»

ФНПР обратилась к заместителю Министра труда и социальной защиты РФ Ольге Баталиной в связи с неоднократными отказами в присвоении звания «Ветеран труда» работникам общественных организаций.

Членские организации ФНПР сообщают о нарушении прав десятков тысяч трудящихся, включая профсоюзных работников, которые длительное время работали в профсоюзах и сейчас выходят на пенсию.

ФНПР уже неоднократно поднимала этот вопрос и призвала упорядочить процедуру присвоения звания «Ветеран труда».

«Использование термина «ведомство» только в отношении государственных органов противоречит целям Федерального закона «О ветеранах». Недостаток индивидуального подхода к оценке трудовых заслуг создает дискриминацию по отношению к работникам, обращающимся за этим званием, и не входящим в «ведомственную систему», – отметил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

ФНПР предлагает пересмотреть порядок присвоения звания «Ветеран труда» и внести необходимые изменения для решения этой проблемы.

ВСТРЕЧА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ С ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ АО «КОНЦЕРН «СОЗВЕЗДИЕ»

7 сентября состоялась встреча Председателя Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгения Проняева с исполнительным директором АО «Концерн «Созвездие» Борисом Мовтяном, который в июне был назначен на эту должность. До этого он 16 лет руководил Калужским электромеханическим заводом.

От профсоюзной стороны в беседе также принял участие председатель областной профсоюзной организации Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Дмитрий Кривонос.

На встрече были обсуждены предложения профсоюзов о дальнейшем развитии социального партнерства на предприятии, высказаны пожелания, направленные на защиту прав и интересов трудящихся, а также способствующие дальнейшему развитию производства.

«Профсоюз, как это было на моем предыдущем предприятии, всегда выступал помощником в достижении поставленных руководством целей и задач, – сказал исполнительный директор АО «Концерн «Созвездие» Борис Мовтян. – Убежден, так будет и на этом предприятии. Тем более, перед нами стоят серьезные задачи, выполнить которые сможем только сообща».

Председатель Профобъединения Евгений Проняев также выразил надежду на дальнейшее конструктивное взаимодействие сторон.

ВРУЧЕНИЕ ПОЧЕТНОГО ЗНАКА

7 августа Губернатор Воронежской области Александр Викторович Гусев вручил почетный знак Правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской» Алексею Васильевичу Овчинникову, который возглавлял Воронежский областной совет с 1988 по 2015 годы.

Высшей формой поощрения регионального Правительства Алексей Васильевич удостоен за большой вклад в экономическое, социальное, культурное развитие Воронежской области и в связи с 85-летием со дня рождения.

ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

АО «Воронежсинтезкаучук» – победитель областного конкурса «Лучший коллективный договор» в номинации «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» по итогам 2022 года.

Помимо общепринятых социальных гарантий, регламентированных трудовым законодательством РФ, коллективный договор сохраняет за сотрудниками предприятия такие льготы, как обеспечение условиями добровольного медицинского страхования, материальная помощь, оказываемая в различных жизненных ситуациях, и т.д.

«Взаимовышение, равноправие и поддержка – вот базовые принципы, на которых каждые 3 года строятся и обновляются положения коллективного договора на АО «Воронежсинтезкаучук». Именно люди являются нашей главной ценностью, и забота о них, создание безопасных и комфортных условий труда, сохранение и приумножение числа действующих льгот – основная задача предприятия и профсоюзной организации. Приятно знать, что наши успехи в развитии социального партнерства получили такую высокую оценку на региональном уровне», – рассказал председатель первичной профсоюзной организации воронежского предприятия СИБУРа Александр Асеев.

В конце прошлого года на АО «Воронежсинтезкаучук» был подписан новый коллективный договор, который будет действовать до 31 декабря 2025 года.

ВПИСАЛИ В ИСТОРИЮ

Имя председателя Павловской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Елены Высочинной занесено в Книгу почта района. Это право Елена Анатольевна заслужила в номинации «Образование».

Чествование лауреатов Книги почта состоялось 31 августа во дворце культуры «Современник» Павловска Воронежской области.

Открывая мероприятие, глава Павловского района Максим Янцов подчеркнул: «У нас много достопримечательностей, много красот природных, архитектурных и так далее. Но основная наша ценность – это наши люди... Благодаря им все развивается, становится лучше с каждым днем».

Всего в разных номинациях лауреатами Книги почта в этом году стали 8 жителей района. Каждому Максим Янцов вручил свидетельство о занесении в Книгу почта, денежный сертификат, статуэтку «Ника».



В РЕГИОНЕ ДЕЙСТВУЮТ БОЛЕЕ СТА КОМИССИЙ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

ОПЫТ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА РАССМОТРЕЛИ В РАМКАХ ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ЗАКОНОДАТЕЛЕЙ ЦФО. С ДОКЛАДОМ ПО ДАННОЙ ТЕМЕ ВЫСТУПИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ ВЛАДИМИР НЕТЁСОВ.

23 августа в Курске состоялось очередное заседание Совета законодателей Центрального федерального округа при полномочном представителе Президента РФ в ЦФО. В заседании приняли участие полномочный представитель Президента Российской Федерации в ЦФО Игорь Щёголев, руководители законодательных органов государственной власти регионов Центрального федерального округа.

Законодатели обсудили актуальные вопросы совершенствования действующих федеральных норм. В рабочую повестку заседания были включены три основных вопроса. Это расширение мер поддержки участников специальной военной операции и членов их семей, реализация государственной кадровой политики в сфере наставничества, а также предотвращение незаконной продажи никотинсодержащей продукции. Представители законодательных собраний ЦФО обменялись практическим опытом и предложениями по обозначенным темам, выработали общие рекомендации.

В ходе заседания председатель Воронежской областной Думы Владимир Нетёсов рассказал о практических наработках нашего региона по развитию системы наставничества, в том числе и в законодательной сфере. Он напомнил участникам заседания, что 2023 год по Указу Президента России Владимира Путина является Годом педагога и наставника. Миссия этого года – подчеркнуть особый статус работников различных сфер, выполняющих наставническую деятельность. Традиции наставничества, десятилетиями формировавшиеся в нашей стране, сейчас крайне востребованы.

– В условиях стремительных технологических изменений именно личный контакт позволяет быстрее передавать от учителя к ученику лучший опыт и знания, вместе работать над решением нестандартных задач. Но наставничество – это не только передача профессиональных знаний, компетенций, помощь профессиональному продвижению молодых работников. Это также значительная роль, которую старшие специалисты играют в по-

вседневной жизни своих учеников, воспитание гражданских и патриотических чувств, ответственности за дальнейшую судьбу страны, – подчеркнул спикер регионального парламента.

Любые эффективные наработки в этом направлении, имеющиеся в регионах, подчеркнул он, необходимо масштабировать, закреплять и развивать на федеральном уровне. Это касается как развития нормативной правовой базы, так и реализации стимулирующих проектов и программ органами власти и непосредственно самими работодателями.

В своем выступлении Владимир Нетёсов напомнил, что в действующем законодательстве специального Федерального закона, регулирующего правовое положение института наставника, нет. Что касается региональной специфики, то вопросы развития системы наставничества в региональных нормативных правовых актах отражаются по-разному.

В частности, в виде установления знаков отличия «За наставничество», «Почетный наставник», «Заслуженный наставник». Это опыт как Воронежской области, так и многих других регионов. Кроме того, законодательством ряда субъектов предусмотрены субсидии работодателям для поддержки наставников на предприятиях.

В Воронежской области в целях создания условий для развития института трудового наставничества еще в 2011 году был принят региональный закон «О первом рабочем дне выпускников и трудовом наставничестве». В частности, законом закреплены права и обязанности наставника и обучаемого, предусмотрена процедура установления мер поддержки наставника, а также определен порядок организации работы по наставничеству. Помимо этого, документом установлен Первый рабочий день выпускников, который ежегодно отмечается в последнее воскресенье сентября.

Стимулирующей мерой в сфере наставничества является ежегодное чествование лучших наставников с вручением данного знака

отличия. Регулирование правоотношений в сфере трудового наставничества на территории Воронежской области осуществляется еще рядом локальных нормативных правовых актов.



Как отметил Владимир Нетёсов, мониторинг развития системы наставничества, проведенный в 2023 году в Воронежской области, показал, что сегодня наставничество применяют более чем на 360 предприятиях, а нормативные акты о наставничестве имеет 330 организаций. При этом стимулирующие выплаты наставникам введены на 155 предприятиях. На 1 мая 2023 года численность наставников в регионе составляет почти 2 тысячи человек, численность обучаемых – 3,4 тысячи.

– Больше всего этот институт развит в сфере образования – здесь у нас 562 наставника и 1642 обучающихся. При этом в 100 учреждениях введены надбавки за наставничество. Следом идут работодатели, которые представляют обрабатывающие производства: здесь 529 наставников и 488 обучающихся. Также в лидерах сельское хозяйство и смежные с ней отрасли (лесное хозяйство) – 197 наставников и 420 обучающихся. Широко традиции наставничества представлены в сфере здравоохранения и предоставления коммунальных и социальных услуг, а также на предприятиях транспорта и связи, – рассказал председатель Воронежской облдумы Владимир Нетёсов.

Кстати, в этом году в конкурсе «Лучшие практики наставничества

Воронежской области», который проводится в рамках нацпроекта «Производительность труда», региональные учреждения здравоохранения показали в ряде главных номинаций лучший результат. В номинации «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» победа досталась Воронежскому областному клиническому центру медицины катастроф, а высшая награда за «Наставничество в социальной сфере» – клинической инфекционной больнице.

Владимир Нетёсов также отметил, что в организациях региона действуют более ста комиссий по работе с молодежью. Молодежные советы созданы и действуют практически во всех отраслевых профсоюзах.

– Важно, учитывая лучшие региональные наработки, привести нормативную базу к единому стандарту, закрепив в федеральном законодательстве правовую основу регулирования отношений в сфере трудового наставничества, основные понятия, полномочия органов государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления в этой сфере, порядок организации работы наставничества, права и обязанности наставника и обучаемого, меры господдержки для работодателей, – резюмировал председатель Воронежской областной Думы Владимир Нетёсов.

Среди вопросов, которые также обсудили парламентарии, – совершенствование федерального и регионального законодательства в связи с проведением специальной военной операции, деятельность Рабочей группы «Центр оперативного правового реагирования», а также реализация единого стандарта поддержки участников СВО и членов их семей. Предваряя обсуждение данной темы, Игорь Щёголев поблагодарил законодателей за активность и подчеркнул, что сегодня крайне важно работать над поддержкой участников СВО и их семей. Требуется унифицировать те меры, которые сегодня действуют в регионах, и привести их к единому знаменателю.

В этот же день законодатели приняли участие в памятных мероприятиях, посвященных 80-й годовщине Победы в Курской битве.

<http://www.vrnoblduma.ru/press-sluzhba/arkhiv-novostey/12822/>

МИНТРУД ПОДДЕРЖАЛ ПРЕДЛОЖЕННЫЕ ФНПР ПОПРАВКИ

Проект Федерального закона «О внесении изменений в федеральный закон «О специальной оценке условий труда» с предложенными ФНПР поправками принят во втором чтении. Законопроектом в том числе устанавливаются новые сроки обжалования результатов государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Решение о необходимости внести поправки в федеральный закон о специальной оценке условий труда принял Конституционный суд, чтобы устранить противоречие между пенсионным законодательством и законодательством о специальной оценке условий труда. Противоречие было выявлено в результате обращения работника, которому отказывали в назначении пенсии, ссылаясь на результаты спецоценки, согласно которым, его условия труда были признаны безопасными. Однако согласно пенсионному законодательству ему была положена льготная пенсия, так как он работает в госструктуре.

«Государственная экспертиза условий труда проводится в целях проверки качества результатов спецоценки условий труда. Законопроектом предлагалось ограничить тремя годами право работников обжаловать результаты этой экспертизы, при этом спецоценка условий труда действует 5 лет», – рассказал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР Алексей Безюков.

ФНПР обратилась в Минтруд, так как предлагаемый законопроект срок лишь бы трудящихся, которые устроились на работу, когда экспертиза была проведена 3 года назад, возможность оспорить ее результаты, если она проводилась с нарушениями. Профсоюзы достигли с Минтрудом соглашения, согласно которому сроки обжалования результатов государственной экспертизы не будут превышать срок действия специальной оценки условий труда. Как отметил Алексей Безюков, если спецоценка заканчивает своё действие, то и обжалование результатов экспертизы становится нецелесообразным перед проведением следующей оценки.

Кроме того, ФНПР предложила внести изменения в порядок обжалования судебных решений, связанных с экспертизой качества специальной оценки условий труда. Согласно предложению ФНПР, если судебное решение вступило в законную силу, то жалобы на результаты спецоценки не рассматриваются министерством – обжалование необходимо осуществлять через суд.

Минтруд поддержал предложенные ФНПР поправки. В Госдуме поправки ФНПР представил депутат Михаил Тарасенко, входящий в межфракционную рабочую группу «Солидарность». В результате они были включены в окончательный текст Федерального закона.

<https://fnpr.ru/events/novosti-fnpr/fnpr-dobilas-ustanovleniya-spravedlivykh-srokov-obzhalovaniya-rezultatov-gosudarstvennoy-ekspertizy.html>

ИТОГИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ – ИЮНЬ 2023 ГОДА

Отдел трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсвопрофа

Анализ статистических данных показывает, что в январе – июне 2023 года по большинству основных социально-экономических показателей в Воронежской области наблюдались положительные тенденции.

По сравнению с аналогичным периодом 2022 года оборот организаций вырос на 7,6%, индекс промышленного производства – на 4,2%, грузооборот автомобильного транспорта – на 14,2%, объем продукции сельского хозяйства – на 2,8%, строительных работ – на 14,5%, оборот розничной торговли – на 0,4%. Объем платных услуг уменьшился на 1,8%.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций за период январь – май 2023 года выросла по сравнению с январем – маем 2022 на 14,5% и составила 49834,1 рублей. Рост реальной заработной платы составил 8,0%. В мае 2023 года она увеличи-

лась до 52756,1 руб. (что выше, чем в мае 2022 года, на 16,8%), в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 57370,1 руб.;
- обрабатывающие производства – 54397,6 руб.;
- из них:
 - производство пищевых продуктов – 51292,4 руб.;
 - производство химических веществ и химических продуктов – 63869,1 руб.;
 - производство металлургическое – 64819,8 руб.;
 - производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 55052,4 руб.;
 - производство машин и оборудования – 57754,1 руб.;
 - обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 64969,6 руб.;
 - водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 38020,4 руб.;
 - строительство – 43398,1 руб.;

- торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 43736,8 руб.;
- транспортировка и хранение – 53722,1 руб.;
- в том числе:
 - деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта – 61104,8 руб.;
 - деятельность почтовой связи и курьерская деятельность – 32304,7 руб.;
 - образование – 47532,3 руб.;
 - деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 48535,9 руб.

Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций в Воронежской области увеличилась в июне до 56520,7 руб., что выше, чем в июне 2022 года, на 16,2%. Рост реальной заработной платы составил 13,7 процентных пункта.

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 июля 2023 года составила 7,1 млн руб. и по сравнению с 1 июня 2023 года не изменилась.

На рынке труда 39,2 тыс. человек

не имели работы или доходного занятия, искали работу и готовы были приступить к ней. В департаменте труда и занятости населения Воронежской области на конец июня было зарегистрировано в качестве безработных 7,8 тыс. человек.

Потребительские цены на товары и услуги за январь – июнь 2023 года к январю – июню 2022 выросли на 5,3%, на грузовые перевозки – на 19,9%, продукцию инвестиционного назначения – на 7,6%, на промышленные товары – на 3,9%, а на сельскохозяйственную продукцию снизились на 12,1%.

Потребительские цены в январе – июне 2023 года к декабрю 2022 выросли на продовольственные товары – на 1,8%, на непродовольственные товары – на 1,5%, на услуги – на 2,1%.

В Воронежской области на 2023 год установлена величина прожиточного минимума: на душу населения – 12363 руб., для трудоспособного населения – 13476 руб., пенсионеров – 11261 руб., детей – 11992 руб.

О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В ОБЛАСТИ

С 1 ЯНВАРЯ 2023 ГОДА ПФР И ФСС ОБЪЕДИНИЛИСЬ В СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ. УПРАВЛЯЮЩИЙ ОТДЕЛЕНИЕМ СОЦИАЛЬНОГО ФОНДА ПО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ МИХАИЛ ШАПОШНИКОВ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ ГРАЖДАН ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ. ОН РАССКАЗАЛ О СРЕДНЕМ РАЗМЕРЕ ПЕНСИИ В РЕГИОНЕ, ВОЗРАСТЕ ВЫХОДА НА СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ В ЭТОМ ГОДУ, ПЕНСИОННЫХ КОЭФФИЦИЕНТАХ, ПЕНСИЯХ ПО ИНВАЛИДНОСТИ И МНОГОМ ДРУГОМ.

– Михаил Васильевич, расскажите, пожалуйста, сколько в нашем регионе получателей пенсии и каков ее средний размер?

– По состоянию на 1 сентября 2023 года численность получателей пенсии в Воронежской области составила свыше 705 тысяч человек, а средний размер пенсии составляет 18 110,36 руб.

В соответствии с действующим законодательством, общая сумма материального обеспечения неработающего пенсионера, проживающего на территории Российской Федерации, не может быть меньше величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в субъекте Российской Федерации. Для Воронежской области эта сумма составляет 11 261 рубль.

Таким образом, средний размер пенсии превысил региональный прожиточный минимум для пенсионеров, установленный в области на 2023 год, на 60,8%.

– Кто может рассчитывать на выход на пенсию в 2023-2024 годах?

– В первую очередь хочется напомнить, что с 1 января 2019 года при назначении страховой пенсии по старости на общих основаниях поэтапно, с шагом один год, повышается нормативный пенсионный возраст для мужчин с 60 до 65 лет и для женщин с 55 до 60 лет.

Так, мужчины 1961 г.р. и женщины 1966 г.р. право на назначение страховой пенсии по старости приобретут в 2024 году при наличии не менее 15 лет стажа и 28,2 пенсионных коэффициентов.

В 2023 году страховая пенсия по старости за длительный страховой стаж устанавливается женщинам, достигшим возраста 56 лет (1966 г.р.), имеющим страховой стаж не менее 37 лет, а мужчинам, достигшим возраста 61 года (1961 г.р.), имеющим не менее 42 лет.

Проверить свои пенсионные права, стаж, заработок, пенсионные коэффициенты и отчисления работодателя можно в Личном кабинете гражданина на сайте СФР, на пор-

тале Госуслуг, а также обратившись лично в клиентские службы СФР или в МФЦ.

– Нужно ли подавать заявление на назначение пенсии или это делается автоматически?

– Действующим пенсионным законодательством предусмотрено установление пенсий как по заявлениям граждан, так и в беззависимом порядке.

Заявление о назначении пенсии может быть представлено в ОСФР



М.В. Шапошников

лично, по почте, через работодателя, а также в форме электронного документа в личном кабинете на официальном сайте СФР или через портал «Госуслуги». Сделать это можно не ранее, чем за месяц до наступления возраста, дающего право на получение указанной пенсии.

С 1 января 2022 года страховая пенсия по старости на общих основаниях может быть назначена в автоматическом режиме (с учетом согласия гражданина) по имеющимся в распоряжении территориального органа СФР сведениям выписки из индивидуального лицевого счета гражданина, при наличии полного страхового стажа и величины индивидуального пенсионного коэффициента. Обращение за указанной пенсией осуществляется в форме электронного документа с использованием Единого портала государственных услуг.

В автоматическом режиме не устанавливаются досрочные пенсии, пенсии за длительный страховой стаж, а также пенсии гражданам, имеющим периоды работы за пределами Российской Федерации.

В беззависимом порядке назначается пенсия по инвалидности на основании сведений, содержащихся в федеральном реестре инвалидов.

Для назначения страховой пенсии по инвалидности достаточно 1 дня страхового стажа (работы), при его отсутствии гражданину направляется уведомление и назначается социальная пенсия по инвалидности.

– Воронежская область – регион с развитым сельским хозяйством. Для жителей нашей области, проживающих и работающих в сельской местности, предусмотрены ли надбавки за сельский стаж?

– Повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и по инвалидности устанавливается лицам, проживающим в сельской местности, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, не осуществляющим работу и (или) иную деятельность в размере 25%. В настоящее время фиксированная выплата к страховой пенсии по старости составляет 7 567,33 руб., повышение за сельский стаж – 1 891,83 руб.

Важно отметить, что надбавку за сельский стаж могут получить только те граждане, должность которых входит в специальный «Список работ, производств, профессий, должностей и специальностей, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 29.11.2018 № 1440».

– С 1 марта этого года по российскому законодательству устанавливаются пенсии для жителей новых регионов. Расскажите подробнее о том, как организован сейчас этот процесс.

– Социальный фонд большое внимание уделяет выплатам российским гражданам, проживавшим и проживающим на территории новых субъектов, в том числе выплате пенсий.

Граждане, которые уже получают пенсию и другие пенсионные выплаты, установленные по законам, ранее действовавшим в новых субъектах, продолжают получать средства до момента их реформирования по российскому законодательству.

Если при назначении пенсии по российскому законодательству выплата окажется меньше, к пенсии

будет установлена доплата, которая сохранит уровень пенсионного обеспечения.

Оформление пенсий и пособий для жителей новых регионов имеет свои особенности.

Особый порядок пенсионного обеспечения распространяется на жителей новых субъектов:

– постоянно проживавших в этих регионах на 30 сентября 2022 года, момент принятия субъектов в состав РФ; и получивших гражданство РФ;

– постоянно проживавших на территориях ДНР и ЛНР с 11 мая 2014 года по 29 сентября 2022 года, но переехавших в течение этого периода в РФ; и имеющих гражданство РФ;

– постоянно проживавших на территориях Херсонской и Запорожской областей с 24 февраля по 29 сентября 2022 года, но переехавших в течение этого периода в Россию, и имеющих гражданство РФ.

При оформлении пенсии особый порядок позволяет предоставлять документы, выданные на украинском языке.

Если по каким-либо причинам гражданин не может подтвердить периоды работы или размер заработка на территории нового субъекта, то он может обратиться в Межведомственную комиссию по реализации трудовых, пенсионных и социальных прав. Комиссия вынесет решение относительно периодов стажа и размера заработка, учитываемых при назначении пенсии на основании представленного документа, удостоверяющего личность и гражданство, а также других (косвенных) документов для установления периодов работы и размера заработка.

– Если у граждан появятся вопросы по пенсионному обеспечению или по другим направлениям деятельности Социального фонда, куда они могут обратиться для их решения?

– Если у воронежцев есть вопросы, которые касаются деятельности Социального фонда России, будь то пенсионное обеспечение, выплаты семьям с детьми, оплата больничных, обеспечение граждан с инвалидностью средствами реабилитации или любые другие вопросы, они могут обратиться по телефону регионального контакт-центра ОСФР по Воронежской области: 8 (800) 100-0001.

Пресс-служба Отделения Социального фонда по Воронежской области

ВСПОМИНАЯ ЛЕТО

ПРИВЕТ ИЗ «СОЛНЕЧНОГО»!

Елена ЛАНДЫШЕВА

60 детей сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук» провели часть летних каникул в «Солнечном» – на детской базе отдыха в Казани.

В «городе детства» каждый день был насыщен событиями. На время пребывания в ДБО «Солнечный» ребята становились студентами Академии «СИБУР»: находили ответы на самые каверзные вопросы в игре «Сибур-Знайка», прокачали экологические знания в «Экологическом квесте», получили звание «Спец-Агентов по безопасности», ознакомились с правилами корпоративной этики, принципами добра и ключевыми ценностями СИБУРа в игре «Компас» и т.д.



«Детям очень понравилось в «Солнечном»: сыновья с удовольствием посещали кружки по 3D-моделированию, гончарному делу и другим активностям. Питание было вкусным и разнообразным – дети познакомились с национальной татарской кухней. В целом в «Солнечном» царил дружеская, позитивная атмосфера: дети завели новых друзей, и их общение, пусть и в онлайн-формате, продолжается до сих пор», – рассказала эксперт службы аналитики Центра «Эластомеры» Елена Гунькина.

В Воронеж дети привезли яркие воспоминания, которыми с удовольствием делились с семьей и друзьями, и уникальные поделки, созданные своими руками во время работы многочисленных творческих мастерских. Эбру, роспись футболок, создание украшений и многое-многое другое – каждый ребенок мог найти себе занятие по душе. Также сибурята ждали кружки по актерскому мастерству, танцам, вокалу, секция по футболу и др.

«Каждую смену родители и сопровождающие наблюдали одну и ту же удивительную картину: расставание и слезы печали некоторых детей, направляющихся на летний отдых. Это вполне объяснимо, поскольку многие ребята впервые совершали самостоятельное путешествие и не привыкли к отдыху вне семьи. Но пролетели три недели – и столько всего произошло в этот период: новые знакомства, общение, увлекательные кружки и секции. Наши сибурята ждали разнообразные спортивные турниры и культурно-развлекательные мероприятия. И вот приходит время уезжать домой – и уже мы видим слезы расставания новых друзей, даже мальчишки шмыгали носом. Но это были уже совсем другие слезы. Пройдут годы, а воспоминания о лучшем времени детства останутся навсегда», – поделился своими наблюдениями председатель первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Александр Асеев.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКОНТ

КАК ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ ОКАЗАЛИСЬ В НЕЛЖЕ

ЕСТЬ МЕСТО В РАМОНСКОМ РАЙОНЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ, ГДЕ ОЖИВАЮТ СКАЗКИ, ГОВОРЯТ О ЛЮБВИ К МАЛОЙ РОДИНЕ, С БОЛЬШИМ ТРЕПЕТОМ ОТНОСЯТСЯ К ДЕТЯМ – ЭТО НЕЛЖА.РУ, СЕМЕЙНЫЙ ПАРК. В ОДНУ ИЗ ПЯТИЦ ЛЕТА ЭТО МЕСТО ОБЪЕДИНИЛО УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ «ДИСКОНТНАЯ КАРТА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА» ИЗ РАЗНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. В ПОЕЗДКЕ БЫЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ОБРАЗОВАНИЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ.

Анастасия НОВИКОВА,
руководитель проекта
«Профдисконт»

Желая ознакомиться с историей и возможностями парка НЕЛЖА.РУ поближе, мы отправились на прогулку. Все было чудесно, и даже погода благоволила, назло пессимистичным прогнозам. Нам удалось побывать на первом областном конкурсе «Туристический сувенир», узнать о том, как реконструировалась земская школа, как был устроен быт жителей Рамонского района, очутиться на поляне Бабы-Яги и стать участниками игровой программы.

На этом можно было бы остано-

виться, поблагодарить сотрудников парка, ведь остались приятные впечатления и желание возвращаться в это сказочное место. Однако уникальность поездки была в самих профсоюзных активистах, которые составили нашу компанию. С ними мы успели поговорить о многом. Например, Оксана Жужгова рассказала о современных библиотеках – многофункциональных площадках, ориентированных на разные слои населения. Безусловно, это по-прежнему дом книги, которую любят и читают, но еще – место встречи увлеченных людей. Здесь можно самому выступить организатором мероприятия: провести деловую встречу, а также встречу с



единомышленниками, распечатать документы, зайти на интернет-ресурсы... Вариантов много. Наша компания получила приглашение в библиотеку им. Прасолова, которая проводит большую работу по популяризации воронежского поэта.

Другие участники поездки поделились опытом на профсоюзном поприще. Рассказали о сложностях в общественной деятельности и поделились личными формулами успеха. Интерактивный обмен опытом между председателями первичек из разных отраслевых профсоюзов стал уникальным. Приятно было узнать, что программа «Дис-

контная карта члена профсоюза» оказалась востребованной. Спустя 1,5 года с момента запуска проекта в Воронежской области 20 000 членов профсоюза стали его участниками. Программа поддерживает семейные ценности, поэтому уделяет внимание привлечению партнеров, предоставляющих качественные услуги детям.

НЕЛЖА.РУ – это место встречи истории, былин, сказок, преданий, быта и культуры русского народа. Все осталось довольно знакомым с новым партнером и от души рекомендуют посетить парк вместе с членами семьи и друзьями.

СКАЗОЧНАЯ ШКОЛА БУДУЩЕГО В НАШЕЙ ОБЛАСТИ НАЧИНАЕТСЯ УЖЕ СЕГОДНЯ

ОБЛАСТНОЙ ФОРУМ ПЕДАГОГОВ «ТРАДИЦИИ, ИННОВАЦИИ, ПЕРСПЕКТИВЫ» СОСТОЯЛСЯ В ВОРОНЕЖСКОМ КОНЦЕРТНОМ ЗАЛЕ 25 АВГУСТА. БУРНЫЕ АПЛОДИСМЕНТЫ ЗАЛЫ ВЗВАЛИ СЛОВА ГУБЕРНАТОРА ОБЛАСТИ АЛЕКСАНДРА ГУСЕВА О ПРИНЯТОМ В ОБЛПРАВительстве РЕШЕНИИ ПРЕМИРОВАТЬ В ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА В РАЗМЕРЕ 100 ТЫС. РУБ. НАИБОЛЕЕ ТАЛАНТЛИВЫХ ДЕТЕЙ И ИХ НАСТАВНИКОВ (ОТМЕЧЕНЫ БУДУТ 30 ПАР). В РАБОТЕ ФОРУМА В ОНЛАЙН-РЕЖИМЕ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ МИНИСТР ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ СЕРГЕЙ КРАВЦОВ.

Людмила ТОРЕЕВА

В Воронежском концертном зале собрались представители органов управления образованием всех уровней, профлидеры, лучшие педагоги региона.

Открывая форум, министр просвещения России Сергей Кравцов с большого сценического экрана заявил собравшимся: «Сегодня, когда против нашей страны идет информационная война, вы, как никто другой, стоите на страже, и благодаря вам, уважаемые коллеги, уважаемые педагоги, мы побеждаем в этой информационной войне».

В своем выступлении министр сделал акцент на том, что с 1 сентября этого года в стране вводятся единые школьные учебники. Особое внимание Кравцов заострил на учебнике по новейшей истории для 11 класса. Сообщив о том, что в него включены разделы, посвященные специальной военной операции на

Украине, вхождению в состав России Луганской и Донецкой народных республик, Запорожской и Херсонской областей, Сергей Сергеевич посоветовал ознакомиться с содержанием новинки всем педагогам.



Вышедший на сцену губернатор Александр Гусев поведал об открытии в области новых школ, благодаря чему появилось более 5 тыс. мест для учащихся. Кроме того, по словам губернатора, у нас ежегодно ремонтируется примерно по 300 объектов образования. В этом году на эти цели было направлено 2,5 млрд руб. В нашей области также создаются центры образования «Точка роста», детские технопарки «Кванториум», обновляется материально-техническая база школ для занятий физической культурой и спортом.

После своего выступления Александр Гусев награжден Почетным знаком правительства области «За

добросовестный труд и профессионализм» директора областного музея истории развития образования Юрия Пильнева. Тот, в свою очередь, подарил губернатору написанную им книгу по истории воронежского образования за трехсотлетний период. Второй экземпляр книги автор попросил передать министру Кравцову, который все это время наблюдал за происходящим с большого экрана...

Далее перед присутствующими с докладом выступила руководитель департамента образования области Наталья Салогубова, подробно охарактеризовавшая основные параметры региональной системы образования. Следом слово было предоставлено директору Воронежского юридического техникума Ларисе Волковой, потом – победителю Всероссийского конкурса «Педагог-психолог России – 2022», педагогу-психологу Центра развития ребенка – детского сада № 198 Воронежа (Левобережный район) Олесе Поповой и в завершение – советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Новожиговинской средней школы Рамонского района Зое Ярцевой.

После перерыва мероприятие пошло в форме увлекательного театрализованного действия. Собравшимся показали некую эталонную (как ее представляют в Минпросвещения России) школу. В такой школе есть все необходимое для раскрытия и

развития способностей ребенка – кадры, оборудование, кружки на любой вкус и так далее. А по ходу спектакля проходило награждение лучших педагогов области. Всего было награждено более полусотни человек.

В подарок награждаемые получили еще и замечательные концертные номера. Впрочем, как вы понимаете, наслаждались ими все участники форума. Для собравшихся выступали музыканты симфонического оркестра Воронежской филармонии, ансамбль народной песни и танца «Воронежские девчата», заслуженная артистка Воронежской области, солистка Государственного академического русского народного ансамбля «Россия» Ольга Чиркова и лауреат международных конкурсов, солист Воронежского государственного театра оперы и балета Иван Кураев.

На фото: В Воронежском концертном зале (слева направо): директор Воронежского юридического техникума Л.В. Волкова, председатель Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Т.А. Бирюкова, помощник ректора Воронежского института развития образования Б.Я. Табачников, губернатор Воронежской области А.В. Гусев, руководитель департамента образования Воронежской области Н. В. Салогубова

НАШИ ПРАЗДНИКИ

СОХРАНИМ, ЧТО ЕСТЬ, ВОССТАНОВИМ, ЧТО БЫЛО, ВЫРАСТИМ НОВЫЙ ЛЕС!

17 СЕНТЯБРЯ ЛЕСОВОДЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ВМЕСТЕ СО ВСЕМИ РАБОТНИКАМИ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА СТРАНЫ ОТМЕЧАЮТ СВОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА.

Валентина ЕЛИСЕЕВА,
председатель
областной организации
общественной организации
«Профессиональный союз
работников лесных отраслей РФ»

С самого раннего детства лес входит в жизнь человека как таинственный волшебник, добрый и надежный друг. Он всегда связывается с понятием Родина. Лес с незапамятных времен служит людям. Он лечит и кормит, даёт разнообразное и универсальное сырьё, отвечает на самые различные людские нужды. Сегодня в цивилизованном мире используется около 25 тысяч наименований различных древесных и недревесных товаров, которые производятся из сырья зеленых лесных кладовых. Без древесины не может обходиться практически ни одна отрасль народного хозяйства. Даже сейчас, в пору бурного научно-технического прогресса, с развитием химии, использованием природного газа, нефти и других видов органического сырья, потребление древесины не сокращается. Более того, учёные считают: спрос на древесину всё возрастает. Леса нашей страны богаты дарами природы. Здесь произрастают многие виды съедобных грибов и ягод.

Леса Воронежской области отнесены к защитным лесам. Это наиболее ценные лесные массивы и отдельные урочища, которые выполняют водоохранные, защитные и санитарно-гигиенические функции. Значение этих лесов трудно переоценить. В лесах нашей области

допускаются лишь санитарно-оздоровительные и лесовосстановительные рубки, только незначительную часть составляют рубки главного пользования.

С вступлением в силу в 2007 году нового Лесного кодекса была изменена ранее сложившаяся система управления лесами. Появились новые формы собственности и аренды, передача прав на эксплуатацию лесного фонда в частные руки, резко сократилась численность работников лесного хозяйства. Несмотря на это, управление лесного хозяйства, его подведомственные организации делают всё возможное, чтобы леса области были не только сохранены, но и приумножены. Лесники Воронежской области работают под девизом: «Сохраним, что есть, восстановим, что было, вырастим новый лес!». Для обеспечения саженцами лесоводов Воронежским лесопромышленным центром был выращен 1 млн саженцев с закрытой корневой системой. За первое полугодие текущего года лесовосстановительные работы проведены на 1390 гектарах, более 600 гектаров планируется освоить за осенний период.

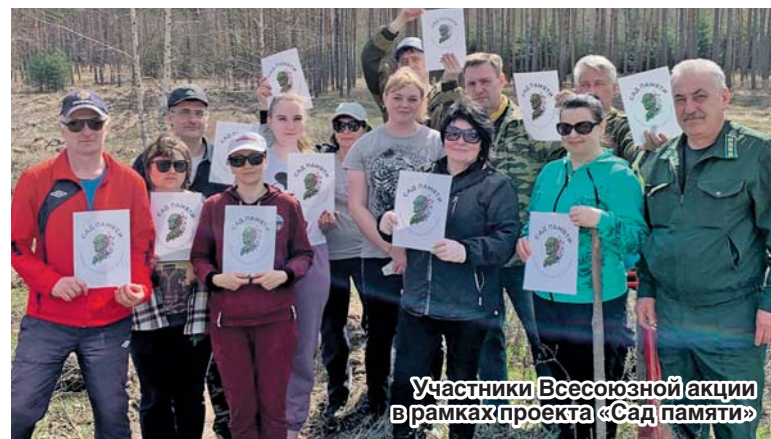
При участии во Всесоюзной акции в рамках проекта «Сад памяти» членами профсоюза организаций лесного хозяйства Воронежской области в первом полугодии 2023 года было высажено 179 тыс. деревьев.

В организациях лесного хозяйства области созданы и действуют школьные лесничества, которые ведут активную работу по сохранению леса, участвуют в мероприятиях по сохра-

нению лесных насаждений, в акции «Сохраним лес от огня».

Работники лесничеств проводят уроки в школах по привитию детям бережного отношения к природе, школьников приглашают на экскурсии. Всего за первое полугодие текущего года было проведено более 30 экскурсий (Теллермановское лесничество – Малогрибановской СОШ, Новоусманское лесничество – Рогачевской СОШ и др.). В оздоровительных лагерях сотрудниками КУ ВО «Лесная охрана» и Сомовского филиала СГБУ ВО ВЛЦ были проведены в этом году информационно-просветительские мероприятия по правилам поведения в лесных массивах (ДОЛ «Кировец», «Полет», «Восток-4», центр детского отдыха «Перемена»).

В апреле текущего года на базе Хреновского лесного колледжа им. Г.Ф. Морозова был проведен региональный слет школьных лесничеств



Участники Всесоюзной акции в рамках проекта «Сад памяти»

области. В рамках слета прошли мастер-классы, ребята показали блестящие теоретические и практи-

ческие навыки будущих лесников, доказали, что будущее природы в надежных руках. Лучшие школьные лесничества были награждены дипломами и ценными подарками.

Лесоводы Воронежской области стараются сохранить и приумножить положительный опыт работы предыдущих поколений лесников, а его со дня образования лесного департамента, 225-летие которого отмечается в этом году, накопилось немало. В лесном хозяйстве много работников, которые являются лесниками в третьем, четвертом поколениях. Ведь результаты труда лесника, как правило, видит не он сам, а его дети, внуки. Трудовая династия – это опора любого предприятия, его прошлое, настоящее и будущее. Это здорово, когда любовь к своему делу оказывается настолько заразительной, что дети и внуки продолжают дело своих родителей и дедов. Профессиона-

лы династий, представители которых трудятся в лесном хозяйстве области, таких как Пономаревы-Майоновы (Бобровский район), Крыловы (Воронеж), Коротких-Кутеповы (Новоусманский район), Елисеевы (Бутуриновский район), уже перешагнули 150-летний рубеж.

Работники лесного хозяйства всегда славился своим образованием, как высшим, так и средним. Трудовые династии Харченко-Мельниковы, Карасиковы-Фроловы-Матузовы не только работали в лесу, но и учили будущих лесоводов лесной науке.

280 лет составляет стаж трудовой династии Карасиковых-Фроловых-Зиновьевых-Матузовых. Представители этой династии с 1952 года (основатель династии – С.А. Карасиков) по настоящее время (С.В. Матузова, И.С. Зиновьева) готовят специалистов лесного хозяйства, которые работают в лесничествах Воронежской области и других регионов России. Труд представителей этой династии оценен по заслугам, среди их представителей двое носят почетное звание заслуженного учителя РФ и России, почетных работников СПО, имеют почетные грамоты Министерства природных ресурсов РФ, благодарности Президента России, грамоты Правительства Воронежской области и другие награды. Четвертое поколение этой династии продолжило устоявшиеся традиции, получило образование в Воронежском лесотехническом университете.

Желаю всем работникам и ветеранам лесного хозяйства крепкого здоровья, счастья, любви и внимания близких людей, достойной материальной оценки их нелегкого труда, такого нужного всем живущим на земле.