



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 4 (186)

июнь 2021 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Пресс-центр облсовпрофа

25–28 мая в Казани в профсоюзной здравнице «Ливадия» проходил Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР. В его работе приняли участие заместитель Председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солідарность» Александр Шершук, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина, молодежные профсоюзные лидеры и актив из разных регионов России, руководители территориальных и отраслевых объединений профсоюзов. Наш регион представила главный консультант отдела организационной работы облсовпрофа, координатор работы с профсоюзной молодежью Воронежской области Маргарита Михилева.

Открыл семинар-совещание с обзором новой редакции Концепции молодежной политики Федерации

Независимых Профсоюзов России, утвержденной ФНПР 14 апреля, Александр Шершук. Он провел краткий экскурс в историю вопроса: со времен принятия прежней Концепции ФНПР 2002 года до нового Федерального закона о молодежной политике, принятого в прошлом году, и анализа ситуации с «молодежным вопросом» в стране в настоящее время.

Далее состоялась панельная дискуссия на тему «Социальная защита прав молодежи через коллективные договоры и трехсторонние соглашения», которую провела руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина. В рамках дискуссии состоялся обзор ряда практик молодежных советов объединений профсоюзов Саратовской, Липецкой областей, Краснодарского края и Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей – Роспрофжел. Представители этих

профобъединений поделились своим опытом реализации молодежной политики через территориальные и отраслевые трехсторонние соглашения. А затем прошло заседание Молодежного совета ФНПР.

В рамках семинара состоялось обсуждение работы профсоюзов с грантами. Так, об условиях победы в конкурсе президентских грантов рассказал в онлайн-режиме советник генерального директора Фонда президентских грантов Владимир Татаринов. Специалисты по работе с профсоюзной молодежью со всей страны получили лайфхаки по работе над грантами.

В течение четырех дней участники прослушали лекции от эксперта «Росмолодежи», ознакомились с презентацией-исследованием «Анализ проблем и перспектив молодежи на рынке труда», а также посетили предприятия Республики Татарстан. Завершился семинар круглым столом по вопросам реализации молодежной политики в членских организациях ФНПР.

НАГРУДНЫЙ ЗНАК ФНПР «ЗА СОДРУЖЕСТВО» – ГЛАВЕ НОВОХОПЕРСКОГО РАЙОНА

Председатель Профобъединения Евгений Проняев побывал в Новохоперском муниципальном районе Воронежской области на праздновании 25-летия со дня создания органов местного самоуправления.

В торжественной обстановке Евгений Проняев вручил главе района Виктору Петрову нагрудный знак ФНПР «За содружество».

– Эта награда – за большой личный вклад в развитие социального партнерства и плодотворное сотрудничество с организациями профсоюзов Новохоперского муниципального района, – сказал Евгений Леонидович. – Безусловно, вопросам укрепления и развития социального партнерства в муниципальном районе уделяется большое внимание. Благодаря активному взаимодействию профсоюзов, власти и работодателей удается не допускать социальных конфликтов. Все они конструктивно решаются в спокойной обстановке.

Профлидер пожелал руководителю района осуществления намеченных планов, позитивного решения всех проблем и новых свершений на благо стабильной жизни тружеников района.

КО ДНЮ ПОБЕДЫ ПРОФСОЮЗ ПРОВЕЛ АВТОПРОБЕГ ПО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Воронежский обком Профсоюза народного образования и науки РФ приурочил ко Дню Победы памятную акцию. Студенты-профактивисты, учителя и руководители клубов военно-патриотического воспитания приняли участие в автопробеге по населенным пунктам воинской доблести Воронежской области, целью которого было почтить память солдат, погибших там в Великую Отечественную войну.

Это уже третий по счету подобный автопробег. Его главным организатором, как и в предыдущие годы (2015-й и 2019-й), выступил обком Профсоюза образования. Финансирование на сей раз производилось в основном из федерального, а не из профсоюзного бюджета. Это объясняется тем, что автопробег стал частью большого проекта профкома студентов Воронежского государственного университета инженерных технологий (ВГУИТ) «Воронежская область. Альманах памяти», победившего в 2019 году в конкурсе Фонда президентских грантов.

«ВОРОНЕЖЭНЕРГОРЕМОНТУ» ИСПОЛНИЛОСЬ 25 ЛЕТ

Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев торжественно поздравил трудовой коллектив ОАО «Воронежэнергоремонт» с юбилеем.

За четверть века предприятие прошло достойный трудовой путь. В настоящее время акционерное общество сконцентрировало весь свой потенциал на ремонтно-строительных работах, установке оборудования для теплоэнергостанций. Основным же заказчиком в Воронеже является ПАО «Квадра» – «Воронежская генерация». И это довольно большая ответственность, которую взял на себя коллектив энергоремонтников.

– Отрадно отметить, что костяк коллектива составляют замечательные, талантливые работники, беззаветно любящие свой труд, преданные выбранному делу. Они действительно – главное богатство ОАО «Воронежэнергоремонт», – подчеркнул профлидер. – Уделяя на предприятии немалое внимание развитию социального партнерства, администрация и профком убедительно доказывают значимость и результативность цивилизованных переговоров в деле защиты трудящихся.

ОБ ИСТОРИИ И СЕГОДНЯШНЕМ ДНЕ

В «Воронежском облсовпрофе» состоялось заседание Координационного совета руководителей музеев предприятий и организаций Воронежской области.

Знаменательно то, что это мероприятие – первое в истории профсоюзов региона, способствующее объединению подобных музеев в единую систему. Кстати, опыт воронежских профсоюзов в этом направлении поддержан на уровне ФНПР и рекомендован к распространению.

«Славную историю трудовых коллективов Воронежской области необходимо сохранить для будущих поколений и рассказывать подрастающему поколению о сегодняшнем дне», – эти слова председателя Координационного совета руководителей музеев, заместителя Председателя «Воронежского облсовпрофа» Андрея Симонова стали лейтмотивом заседания.

В мероприятии приняли участие руководитель МБУ «Туристско-информационный центр Воронежа» Екатерина Шрамко, и.о. директора МБУК ЦВГПВ «Музей-диорама» Виктор Брагин, руководители музеев крупных предприятий и организаций области. Были выслушаны их мнения и пожелания по дальнейшей работе Координационного совета, рассмотрены организационные вопросы.

ЗАСЛУЖЕННЫЙ АВТОРИТЕТ

Областная организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ награждена Почетной грамотой «За большой вклад в деятельность Союза строителей и в связи с 20-летием со дня его образования». Эта награда была вручена председателю областного Профсоюза Татьяне Бочаровой на торжественном мероприятии, посвященном юбилею Союза строителей.

В своем приветственном слове Татьяна Бочарова сказала:

– За 20 лет данное отраслевое объединение работодателей завоевало заслуженный авторитет не только в строительной отрасли, но и в широких кругах общественности. Поддержка и развитие социального партнерства – одно из главных направлений нашей совместной деятельности. Желаю всем членам Союза успешной работы в этом направлении!



АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

В ЦЕЛЯХ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

20 мая Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев побывал в Кантемировском муниципальном районе Воронежской области, где встретился с главой администрации района Владимиром Покусаевым.

На встрече обсуждались вопросы о социальном партнерстве, дальнейшей совместной деятельности профсоюзов и администрации района по созданию первичных профорганизаций. Ранее в адрес глав администраций муниципальных районов и городских округов направлялись письма заместителей губернатора об оказании содействия в создании новых профорга-

низаций и укреплении действующих.

В этот же день на состоявшемся заседании Координационного совета профсоюзов Кантемировского муниципального района Председатель Профобъединения Евгений Проняев рассказал об актуальных направлениях деятельности профсоюзов области, а заведующий отделом организационной работы облсовпрофа Николай Саввин – о работе координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях.

Заместитель главы администрации Кантемировского муниципального района по социальным вопросам Владимир Филатов внес предложение избрать председа-

телем Координационного совета профсоюзов района Александра Татаркова (председатель райкома Профсоюза АПК). Представители отраслевых профсоюзов района единогласно поддержали эту кандидатуру.

А 27 мая Председатель Воронежского Профобъединения Евгений Проняев побывал в Павловском муниципальном районе Воронежской области, где встретился с главой администрации района Максимом Янцовым. На встрече также были рассмотрены вопросы о совместной деятельности профсоюзов и администрации района, в частности – создании новых первичных профорганизаций.

ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

Анна КРАВЦОВА,
председатель областной
организации Профсоюза
работников АПК РФ

Несмотря на сложную санитарно-эпидемиологическую обстановку, АПК Воронежской области в первом квартале текущего года достиг экономического роста в 4,7% в годовом исчислении. И успехи отрасли – это прежде всего



работа наших членов профсоюза. В то же время надо понять, используются ли в полной мере возможности выборных профсоюзных органов, руководителей профсоюзных комитетов в вопросах за-

щиты рабочих мест, повышения заработной платы, улучшения условий и охраны труда, оздоровления и в целом выполнения областного трехстороннего, отраслевых соглашений, коллективных договоров? Является ли наша совместная работа значимой для каждого члена профсоюза?

По-разному работники оценивают действия профсоюзных органов. У нас есть примеры и положительные, и отрицательные. В Плана мероприятий по выполнению постановлений XXVI областной отчетно-выборной конференции профсоюзов в разделе по защите социально-трудовых прав трудящихся предусмотрен комплекс практических мер. В первую очередь это эффективное использование возможности социального партнерства на уровне области, районов и городских округов, личное взаимодействие хозяйствующих субъектов с руководителями.

Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики и для повышения социально-экономической защищенности тружеников региона. Взять, к примеру, вопрос сохранения рабочих мест и оплаты. Мы ведем ежемесячный мониторинг по сокращению работников, по своевременной выплате и ежегодной индексации заработной платы. На предприятиях АПК за 2020 год среднемесячная зарплата одного

работника составила 35 400 рублей. От 40 до 50 тыс. рублей сложилась средняя заработная плата в хозяйствах Верхнехавского, Лискинского и Нижнедевицкого муниципальных районов. Менее 30 тыс. рублей получают работники Эртильского, Хохольского, Панинского, Новохоперского, Каменского, Калачеевского и Борисоглебского районов. Но это средняя заработная плата. И как недавно отметил президент В.В. Путин, что «где-то густо, а где-то пусто». Нередко существует большой разрыв заработной платы на одном предприятии. Профсоюзы бьют об этом тревогу более 20 лет.

В последнее время в агропромышленном комплексе сократилось количество обращений работников за профсоюзной помощью. Проблема в том, что люди ни во что не верят. Продолжают падать доходы. Многие остаются без работы. Растут цены. Социальное расслоение не уменьшается.

К сожалению, есть примеры, когда инвесторы решают вопрос о закрытии предприятия или смене собственника, скрывая информацию о дальнейшей его деятельности. В то же время профсоюзный актив, зная о намерениях руководства, в какой-то мере способствует работодателям, не разъясняя работникам преимущества увольнения по сокращению численности или штата. А юристы, работаю-

щие на предприятиях, используя всевозможные методы убеждения, уговаривают работников написать заявления по собственному желанию. Такое, например, происходит на предприятиях хлебной компании.

При этом хорошо зарекомендовала себя работа правового инспектора с выездом на предприятия, где отсутствуют штатные юристы и на которых планируются проверки Гострудинспекции для оказания практической помощи по приведению в соответствие с нормами трудового права документов, их своевременному оформлению.

2021 год ФНПР обозначен как год кадрового укрепления профсоюзов. Всем понятно, что организационное и кадровое укрепление – это основа эффективной деятельности профсоюзных организаций всех уровней. В агропромышленном комплексе с приходом новой энергоэффективной техники, внедрением передовых технологий сокращается численность работников. Если за 5 лет численность работников в России в целом по экономике сократилась на 2,7%, то в сельском хозяйстве – на 15,3%, в пищевой промышленности – на 4,1%. Эти же процессы идут и в нашей области. Есть примеры и банкротства, и давления со стороны собственников. Следствием же является падение численности членов Профсоюза.

Отметим и другие причины,

которые напрямую зависят от эффективности работы профсоюзных кадров и актива. Мы имеем большие резервы по созданию профсоюзных организаций, росту численности членов профсоюза. И практические действия по этому направлению также обозначены в Плана мероприятий. На пленуме областного Комитета Профсоюза работников АПК еще в 2011 году принята «Комплексная программа по организационно-финансовому укреплению профсоюзных организаций». Мы работаем над ее выполнением.

Совместные с Председателем Профобъединения Е.Л. Проняевым поездки в муниципальные районы области для участия в заседаниях координационных советов, безусловно, дали положительные результаты. Был обобщен опыт работы отдельных председателей координационных советов муниципальных образований по решению многих проблем и доведен до других районов. Однако практика во всех районах руководство администраций не имеет возможности решать социальные вопросы работников внебюджетной сферы и повлиять на работодателей или инвесторов. К сожалению, не в полном объеме работодателями выполняются обязательства областного трехстороннего и отраслевых соглашений. И над этим нам еще придется немало поработать.

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ

БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ СТОЯТ В ОБЛАСТИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**Департамент социального
развития Аппарата ФНПР**

Система обязательного социального страхования и профсоюзные организации достойно выдержали экзамен пандемии коронавируса.

ФНПР и Пенсионный фонд РФ организовали совместную работу по реализации указов президента страны.

Условия пандемии показали, что система обязательного социального страхования может работать мобильно и слаженно. Несмотря на это, есть ряд вопросов, которые требуют урегулирования.

За период реформ норма пенсионного страхования упала с 55% до 30% утраченного заработка работника, падает уровень замещения пособий по временной нетрудоспособности, ликвидированы льготы на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей. Прекращено финансирование санаториев-профилакториев, семейного отдыха и баз отдыха предприятий. Вот далеко не полный перечень действий по «совершенствованию» системы обязательного социального страхования, примененных в последнее время.

Ситуация в вопросе реформирования этой системы остается сложной. Ратификация Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» в 2018 году, к сожалению, мало что изменила. Не ратифицированы разделы IV «Пособия по безработице» и VII «Семейное обеспечение» Конвенции. Актуальность данных разделов обусловлена тем, что в связи с увеличением возраста выхода на пенсию многими российскими экспертами прогнозируется нехватка рабочих мест на российском рынке труда и, как следствие, рост безработицы среди лиц предпенсионного возраста и молодежи.

Страхование от безработицы, которого много лет добивается ФНПР и ее членские организации, – это не только замещение заработка при потере работы, но и возможность активного влияния на

рынок труда путем прогнозирования создания новых рабочих мест, а также формирование «новой» рабочей силы, адаптированной к меняющемуся рынку.

Важным направлением работы на будущий период должно оставаться взаимодействие с работодателями и органами власти всех уровней. Постоянная деятельность в рамках трехсторонних комиссий, активное сотрудничество с депутатским корпусом и региональными общественными палатами способствуют освещению актуальных проблем и поиску справедливого пути их решения.

По нашему мнению, хорошим инструментом в мобилизации профсоюзных активистов (волонтеров) и решении актуальных задач могут стать социальные (пенсионные) комиссии. До настоящего момента это предложение членскими организациями ФНПР воспринимается неоднозначно. Есть такие, кто считает комиссии «атавизмом». Другие же активно используют функционал комиссий для практической помощи членам профсоюзов и разъяснения возникающих у работников вопросов.

Большие задачи стоят в области пенсионного обеспечения. Многочисленные попытки решения данного вопроса путем перенесения нагрузки с одной части населения на другую приводили к кризису системы и перманентной финансовой неустойчивости. Последним итогом в этом направлении было повышение пенсионного возраста в текущей ситуации фактической стагнации экономики.

Какие вопросы необходимо решить:

а) разделить государственное обеспечение и обязательное пенсионное страхование как по финансовым потокам, так и по системе их управления;

б) в области пенсионного страхования:

1. Обеспечить равноправные условия вхождения в пенсионную

систему для всех категорий наемных работников, а также самозанятых, исключив практику преференций по страховым взносам.

2. Рассмотреть возможность внутрисистемной дифференциации по группам:

- занятые в реальном секторе экономики;
- занятые в бюджетной сфере;
- работники финансово неустойчивых организаций;
- самозанятые.

Работники бюджетной сферы относятся к самым незащищенным слоям работающего населения, их доходы не достигают средней заработной платы по стране.

Финансово неустойчивые группы и самозанятых нужно выделять в подсистемы с особым режимом страхования, выгодным как застрахованным, так и системе обязательного социального страхования.

3. Восстановить и законодательно закрепить коэффициент замещения утраченного заработка.

Как целевой норматив этот показатель в законодательстве РФ в



настоящее время отсутствует (последний закон РФ от 20.11.1990 г. № 340-ФЗ «О государственных пенсиях в Российской Федерации», где он присутствовал как норма).

Для каждого конкретного человека понятие уровня достой-

ной жизни на пенсии связано с покупательной способностью получаемой пенсии. В мировой практике этот показатель принято выражать через коэффициент замещения пенсией утраченного заработка.

В Конвенции МОТ № 102 от 28 июня 1952 г. «О минимальных нормах социального обеспечения» предлагается в качестве минимального уровня обеспечения типового получателя коэффициент замещения пенсией утраченного заработка в размере 40%. В России фактический коэффициент замещения трудовой пенсии по старости утраченного заработка за тридцать последних лет никогда не достигал этого значения. Европейская социальная Хартия 1996 г. предлагает считать минимальной нормой социального обеспечения по старости коэффициент замещения в размере 55–60%.

4. «Досрочные» пенсии.

Сложный и болезненный вопрос. Необходимы систематические и серьезные консультации по каждому виду досрочного пенсионного обеспечения.

Позиция ФНПР: существующий порядок должен изменять тот, кто добивался установления досрочной пенсии, мотивируя это особыми условиями труда. Ранее инициаторами выступили отраслевые министерства и соответствующие профсоюзы. Сегодня этим занимаются только профсоюзы.

Волевой и директивный подход неприемлемы. Особенно с учетом современной «северной» политики и задачами «технологического рывка».

Досрочные пенсии – это более 10 млн наемных работников. Вопросы крайне болезненны. Изменения в этой сфере необходимо проводить последовательно, но деликатно, с учетом социальных последствий.

5. Индексация пенсий, права работающего пенсионеров.

Конвенция исчерпывающе решает этот вопрос, коэффициент замещения должен быть равен установленному законом нормативу – не менее 40 процентов.

ФНПР отстаивает вопросы пенсионного обеспечения, продолжая добиваться индексации пенсий работающим пенсионерам и понятного алгоритма исчисления Индивидуального Пенсионного Капитала.

Применяемые в настоящее время методы «неиндексации» и ограничения баллов носят явно дискриминационный характер и не способствуют обеспечению равных прав застрахованных. Пенсионная формула – это не только механизм расчета, но и возможное управление процессом последовательного увеличения размера пенсий. К сожалению, начиная с 90-х годов этот механизм действует только в сторону уменьшения. Количество пенсионных баллов, рассчитанное по пенсионной формуле начиная с 2015 года, в настоящее время сократилось вдвое.

В конечном итоге это приведет к тому, что для значительной части населения размер трудовой (страховой) пенсии совпадет с размером социальной пенсии, а уплата страховых взносов утратит свое значение. И если не остановить рост предельного уровня взносооблагаемой базы и не увеличить темпы роста стоимости балла, которые сегодня вручную регулируются правительством, мы не сможем достичь уровня страховой пенсии 40% замещения утраченного заработка.

Работающим пенсионерам при ежегодных перерасчетах за прошедший после выхода на пенсию отработанный год не учитываются страховые взносы в полном объеме.

Необходим универсальный объективный механизм, нацеленный на последовательное повышение уровня пенсионного обеспечения.

ЛИЧНО ВЗОРВАЛ МОСТ ЧЕРЕЗ РЕКУ ВОРОНЕЖ

Людмила ТОРЕЕВА

Прошедший юбилейный Год Победы стал для нашей большой семьи знаковым. Удалось найти данные о дедушке-фронтовике, о котором мы долгое время почти ничего не знали. Бабушка рассталась с ним, когда папе было четыре годика. А когда мы, её внуки, стали один за другим появляться на свет, она вторично вышла замуж и жила вдали от нас – в другой области. Наши встречи были крайне редкими. Папин же отец в нашей жизни и вовсе не появлялся.

Помню, что папа обмолвился о нем только раз, да и то косвенно. Сказал: ему известно, что у него есть сестра Людмила и что у нее рыжие волосы. Вот, собственно, и все...

Давно уже нет на земле папы, намного пережив сына, несколько лет тому назад ушла из жизни и бабушка. Время от времени листая фотоальбом, я всматриваюсь в родные лица. Есть там и две фотографии молодого папиного отца. Один снимок представляет собой портрет юноши есенинского типа, элегантно поддерживающего рукой вложенный в рот мундштук с тлеющей в нем сигареткой. На другом – тот же юноша в форме красноармейца рассматривает цветы в руках уличных торговцев.

Лишь относительно недавно я посмотрела на эти снимки совсем другими глазами. Если дедушка в военной форме – значит, он заслуживает того, чтобы занять место в «Бессмертном полку». Тем более что из близких родственников он единственный, кто воевал. Но когда я впервые задумалась над этим, то поняла, что не знаю о нём ничего, кроме имени и фамилии.

Вспомнила, как однажды бабушка, когда папы уже не было в живых, а мы, внуки, гостили у неё в деревне, извлекла из письменного стола воронежскую газету «Коммуна» за июнь 1943 года и показала мне небольшую заметочку с огромным снимком. На нём – молодой мужчина в белом медицинском халате с умилением тянул руку к новорожденному младенцу, которого держала на руках счастливо улыбающаяся медсестра. Под снимком подпись: «У лейтенанта Тореева родился сын». Суть заметки своди-

лась к тому, что не успели советские войска освободить Воронеж от немецко-фашистских захватчиков, как в городе начали на свет появляться дети. По-моему, в тексте еще говорилось о том, что мой папа стал первым таким ребенком. Хотя за давностью времени не бе-



Георгий Сергеевич Тореев.

реть это утверждать. Больше мне запомнился снимок. Запомнился еще и потому, что единственным печальным существом на нем был малыш: повернув головку, он так обреченно смотрел на отца, как будто уже тогда знал, какой мучительной и короткой станет его жизнь...

И почему тогда я не расспросила бабушку о дедушке? Ведь не случайно же она мне, по-видимому, как старшей среди внуков, показала газету, наверное, ждала вопросов, а я растерялась от нахлынувших чувств и их не задала.

А теперь вот и спросить некого. Всё, что помнила мама, так это то, что дедушка по образованию вроде бы был учителем и что уже после войны, узнав о распределении бабушки в врачом в сельскую больницу, окончил какие-то сельскохозяйственные курсы и отправился налаживать отношения, но получил отказ.

Поиски родственных связей в социальных сетях успехом не увенчались. Замкнутый круг разорвался в этом году, во время встречи с двоюродным папиным братом – сыном бабушкиной сестры. Он избегал общения с нами, Тореевыми, вел закрытый образ жизни. Но вот заболел, слег, и нас вызвали. Мы приехали.

Когда стали смотреть документы, радости нашей не было предела! Нашли и свидетельство о рождении папы, из которого, наконец, смогли узнать отчество дедушки. Нашли несколько старинных фотографий предков, включая два портрета дедушки размером 3х4. Обнаружили и тот самый снимок, который был помещен в «Коммуну» в 1943 году, – с бабушкой, примчавшимся в роддом навестить жену с новорожденным сыном, нашим будущим папой. Спасибо родственнику, сохранившему это все! Недаром всю жизнь он проработал журналистом!

Так получилось, что только 8 мая 2020 года я смогла найти информацию о дедушке, причем сразу на двух сайтах: «Подвиг народа» и «Память народа».

Этот день преподнес нам, Тореевым, незабываемый подарок. Мы, наконец, узнали, что дедушка родом из города Елани (ныне это село Саратовской области). Появился на свет 6 апреля 1919 года. На военную службу был призван Лопатенским районным военным комиссариатом Пензенской области 15 октября 1939 года. Прошел всю войну, закончив ее в звании капитана. Имел два тяжелых ранения. Коммунист.

На сайте «Память народа» был размещен и еще один фотопортрет дедушки, на котором он совсем мальчишка – лет 18–20. Комок сжался в горле, когда, выведя пор-

трет на смартфон, понесла его в соседнюю комнату показать дающему сыну и услышала от него вопрос: «Наш?». Кивнув утвердительно в ответ, я вдруг поняла, как бесконечно много вложено в это короткое «НАШ»!

Но самое главное, что удалось узнать 8 мая, так это то, что наш дедушка был настоящим героем. И что подвиг он совершил не где-нибудь, а именно здесь, на Воронежской земле! Вот как об этом сообщается в наградном листе:

«Старший лейтенант Тореев Георгий Сергеевич, участник Отечественной войны с июля 1941 года. 7 июля (1942 года. – Л.Т.) части Воронежского боевого участка по приказу Командования оставили правобережную часть города Воронежа, имея задачи задержать наступление, закрепиться на левом берегу реки Воронеж. Товарищ Тореев Г.С. в сложной обстановке, под градом бомб и разрывов артиллерийских снарядов, лично провел взрыв моста через реку Воронеж тогда, когда головной немецкий танк достиг его середины, тем самым задержав немцев.

Немцы до роты пехоты, взвода автоматчиков и 5 легких танков просочились на левый берег реки Воронеж встык двух наших батальонов. Старший лейтенант Тореев, командуя подвижной группой, умело, скрытно вышел во фланг и штурмом опрокинул врага в реку Воронеж. На поле боя остались: 4 подбитых танка, 120 трупов солдат и офицеров. Взят трофей: танков – 4, пулеметов – 4, автоматов – 20, винтовок – 100. На обороне города лично взорвал дзот врага, обеспечив выход и закрепление наших войск на выгодном рубеже. Достоин награждения орденом «Красная Звезда».

Но приказом войскам 1-го Украинского фронта от 5 июля 1944 года дедушка был награжден не орденом Красной Звезды, а орденом Отечественной войны 2-й степени. Еще одна его награда – медаль «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

Если сопоставить даты, то становится понятно, что дедушка мог познакомиться с бабушкой не раньше июля сорок второго, то есть за несколько дней до совершения им подвига, или уже несколько позже этого события. Ведь именно с июля 1942 года дедушка воевал на Воронежском фронте в составе 187-го стрелкового полка. До этого в составе того же полка он воевал на Брянском и Северо-Западном фронтах.

Бабушка на момент знакомства с дедушкой являлась студенткой Воронежского мединститута. Но ни это обстоятельство, ни война молодых людей не остановили, они влюбились друг в друга, и уже 14 июня 1943 года у них родился сын. Судя по информации, полученной мною с сайтов, дедушка в то время уже служил в Ведугском районном военном комиссариате Воронежской области. А на момент подготовки наградного листа, датированного 15 марта 1944 года, занимал должность секретаря Военного совета Орловского военного округа. Служба в Красной Армии завершилась для него 27 марта 1946 года. А вскоре после этого они с бабушкой расстались.

Как сложилась дальнейшая дедушкина судьба нам, детям и внукам его первенца, еще предстоит узнать. Думаю, если бы он жил в Воронеже, вряд ли прекратилось бы его общение с сыном. Скорее всего, он уехал к себе на родину. Или куда-то еще. Только откуда в таком случае папа узнал, что у его отца появилась вторая семья и родилась дочь?

После долгих семейных разговоров о дедушке, несколько раз поднятых за него 9 Мая фронтовых стаграммов, мне почему-то вспомнилась песня Владимира Высоцкого «Сыновья уходят в бой», где есть такие строки:

«Кто сменит меня,
кто в атаку пойдет?
Кто выйдет к заветному мосту?»
У старшего лейтенанта Георгия Сергеевича Тореева был этот заветный мост, и он, рискуя жизнью, не пустил врага на левый берег Воронежа!

МЫ ПОМНИМ СВОИХ ГЕРОЕВ!

Елена ЛАНДЫШЕВА

В мае сотрудники воронежского предприятия СИБУРа приняли участие в мероприятиях, посвященных одному из главных праздников в нашей стране – Дню Победы.

В преддверии 76-й годовщины Великой Победы по доброй традиции представители Совета ветеранов и профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» поздравили ветеранов войны, которые ранее работали на нашем предприятии: Бориса Николаевича Китаева, Василия Федоровича Медведева и Екатерину Алексеевну Маслову.

Активисты молодежного движения «МЫ!» приняли участие в городской акции по уборке за-

хоронений участников Великой Отечественной войны.

7 мая председатель профсоюзной организации Александр Асеев и представители Совета ветеранов стали участниками ежегодной торжественной церемонии возложения цветов и венков к Вечному огню в парке Патриотов.

Также накануне Дня Победы на Ваганьковском кладбище в Москве состоялось возложение цветов на могилу дважды Героя Советского Союза, легендарного летчика Григория Мильникова, который начал свой трудовой путь в 30-х годах XX века на Воронежском заводе синтетического каучука им. С.М. Кирова. По уже сложившейся традиции памятное мероприятие организовала первичная профсоюзная организация «СИБУР».



САЛЮТ, ПОБЕДА!



Танец «Тальяночка» (танцевальный коллектив «Виват» лицея № 11 г. Россоши, руководитель Марина Гартвих).

Людмила ТОРЕЕВА

Во Дворце творчества детей и молодежи Воронежа 20 мая прошел заключительный концерт смотря художественной самодеятельности профсоюзных организаций учреждений образования Воронежской области. На нем был представлен 31 номер, а общее количество его участников составило около трехсот человек. Происходящему на сцене зрители аплодировали практически не покладая рук. Девиз смотра – «Салют, Победа!».

Воронежский обком Профсоюза народного образования и науки РФ в 2015 году возродил традицию (прерванную в 1983 году) проведения в нашем крае смотров художественной самодеятельности образовательных организаций. С тех пор обком проводит смотры ежегодно, причем для каждого года провозглашается свой уникальный девиз.

Смотр «Салют, Победа!», приуроченный к 75-летию Великой Победы, начался в 2020 году, но в связи с

пандемией коронавируса COVID-19 в апреле прошлого года он был остановлен. К тому моменту прошла лишь часть районных этапов. В этом году прошли оставшиеся районные конкурсы и все зональные этапы смотра. Финальная точка в двухлетнем творческом марафоне была поставлена 20 мая.

На заключительном концерте областного смотра художественной самодеятельности профсоюзных организаций учреждений образования «Салют, Победа!» был

представлен 31 номер, общее количество участников мероприятия составило около трехсот человек. Однако, как заметила во время награждения победителей смотра председатель Воронежской областной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Тамара Бирюкова, участников заключительного концерта могло быть и значительно больше, но тогда пришлось бы проводить второе отделение, что тяжело как для самих участников, так и для зрителей. Поэтому и было принято решение часть победителей наградить дипломами – без демонстрации ими своих номеров на заключительном концерте.

По словам Тамары Андреевны, нынешний заключительный концерт отличился не только высоким исполнительским мастерством, но и участием в нем районов, которые до этого в финал смотра еще ни разу не выходили: Острогожского и Ольховатского. Больше, чем в прошлые годы, в программу вошло номеров от Ленинского района. И, конечно, как всегда, были на высоте большие хоры из Левобережного и Аннинского районов, что во многом определяется мастерством их руководителей – заслуженного работника культуры РФ Ольги Денисовой и Елены Катоносовой соответственно.

Нельзя не упомянуть и о новации Дворца творчества детей и молодежи. Теперь весь задник сцены Большого зала, где проходят концерты, занимает светодиодный экран, значительно расширивший возможности участников: туда можно выводить видеоряд, быстро сменить его, «накладывать» поверх него текст и так далее.

СПОРТ

СОРЕВНОВАНИЯ БЕЗ ПРОИГРАВШИХ

Наталья МИХАЛЕВА

Соревнования первого уровня Всероссийских Игр «Спорт поколений» завершились на железнодорожных узлах Юго-Восточной железной дороги. Спортивные состязания проходили в Лисках, Белгороде, Ельце, Мичуринске, Ртищеве и Воронеже.

29 мая в Воронеже на стадионе физкультурного спортивного центра «Чайка» встретились шесть команд.

Открывая соревнования, председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин обратился к спортсменам-железнодорожникам: «Главная задача, чтобы каждый из присутствующих здесь получил заряд оптимизма и задора, выбрав спорт как основной вид досуга. Спортивные состязания проявляют в человеке целеустремленность, волю к победе, достижению результата. А эти качества так необходимы в жизни и работе. Сегодня не будет проигравших. Желаю всем сплоченности и личных побед!»

В этом году членов профсоюза ждала обновленная, насыщенная и увлекательная спортивная программа. Начались состязания с бега по шведской системе с выполнением заданий.

Затем была командная эстафета, в которую вошли несколько этапов: понициклы, флорбол, бег с препятствиями, кольцеброс. В дартс состязались самые меткие, как в личном, так и в командном зачете.

В общекомандном соревновании участников ожидало пять этапов спортивного тимбилдинга. Железнодорожники проявили силу в перетягивании каната, выносливость в полосе препятствий, демонстри-

ровали интеллект и ловкость в испытаниях «данетки», командных «штанах» и «рыбалке». Впервые в узлом этапе проводился и спортивно-интеллектуальный квест, основной темой которого стали вопросы, связанные с «Олимпиадой-80». Участники проходили на время испытания на станциях: Сила, Смекалка, Креативность, Эрудиция, Сплоченность.

Как и было обещано организато-

эстафета с элементами интеллектуальной игры. В финальной эстафете приняли участие лучшие игроки от каждой команды. По результатам – первое место у команды Тамбовского вагоноремонтного завода.

В соревнованиях Ртищевского узла приняли участие семь команд: шесть команд работников структурных подразделений Ртищевского железнодорожного узла и одна команда студентов филиала Самарского государственного университета путей сообщения города Ртищеве. Студенты приняли участие вне зачета.

В общекомандном зачете «золото» завоевали труженники эксплуатационного локомотивного депо Ртищеве-Восточное.

22 мая, перед открытием летнего сезона, детский оздоровительный лагерь «Ракета» принял на своей территории спортсменов Лискинского узла. На стадионе встретились восемь команд железнодорожных предприятий, каждую из которых возглавляли профсоюзные лидеры.

Суммированные баллы поставили на «золотую» ступень пьедестала почета самую азартную команду Лискинского центра организации работы железнодорожных станций, возглавляемую председателем ППО Татьяной Боковец.

Команды из числа победителей будут сформированы и по итогам соревнований, прошедших на узлах Белгород и Елец.

Лучшие спортсмены встретятся во втором узлом уровне Всероссийских Игр «Спорт поколений – 2021», который пройдет в городе Мичуринске 3 июля.



рами, проигравших в спортивном празднике не было. Практически в каждом состязании определялись лучшие как в командном, так и в личном зачете. Победители награждались дипломами, медалями и кубками. По результатам игр будет сформирована команда для второго узлового уровня Игр «Спорт поколений-2021».

В этот же день спортсмены-железнодорожники состязались и на других узлах. В Мичуринске в соревнованиях приняли участие восемь команд, которые боролись в индивидуальных и командных видах спорта, таких как: петанк, силовые упражнения, бег, бег с заданиями, дартс, отжимание и подтягивание, в завершение прошла финальная

«НЕ ПЕРЕВЕЛИСЬ ЕЩЕ БОГАТЫРИ...»

Ольга БЫСТРИЦКАЯ,
председатель областной
организации Профсоюза
работников жизнеобеспечения

Участие в спортивных соревнованиях – неотъемлемая часть корпоративной культуры общества с ограниченной ответственностью «Росводоканал-Воронеж». На предприятии созданы футбольная и волейбольная команды, показывающие достойные результаты в играх любительских лиг. На различных соревнованиях побед добиваются теннисисты, а лыжники водоканала – постоянные участники массовых забегов «Лыжня России».

В апреле текущего года спортивная ассоциация «Лига без галсту-

ков» проводила соревнования по трем видам спорта: настольный теннис, волейбол и дартс. Активное участие в спортивном мероприятии приняла команда «РВК-Воронеж».

Команда по волейболу завоевала суперкубок и заняла I место. В турнире участвовало 13 команд.

В корпоративном турнире по дартсу команда ООО «РВК-Воронеж» заняла III место, а в личном зачете у Сергея Богатырева – тоже III место. По настольному теннису команда ООО «РВК-Воронеж» заняла IV место, а в личном зачете Лена Стороженко – II место.

Спортивные команды по разным видам спорта «Росводоканал-Воронеж» – постоянные участники соревнований «Лига без галстуков».

Спортсмены общества с ограниченной ответственностью стали призерами Спартакиады трудящихся Воронежской области. Тяжелотлеты и легкоатлеты заняли призовые места на соревнованиях по перетягиванию каната и бегу. Бронзовая медаль Спартакиады досталась «богатырям» «РВК-Воронеж», одержавшим 7 побед над соперниками в дисциплине «перетягивание каната».

«Серебро» эстафеты 4x200 метров взяла команда легкоатлетов. Такой же результат в личном зачете у капитана команды Людмилы Назаровой, преодолевшей 800 метров. А слесарь цеха ремонта оборудования Алексей Ленкевич стал третьим на дистанции в 1500 м.

радиоэлектронной промышленности. В рамках Спартакиады были проведены соревнования по пулевой стрельбе, дартсу, шахматам, плаванию, настольному теннису и мини-футболу.

Здесь каждый смог проявить себя. Командные игры показали, что девиз «Вместе мы – сила!» будет актуален

всегда, а индивидуальные победы достойны восхищения и подражания и вдохновляют остальных.

Огромное спасибо всем, кто принимал участие в соревнованиях, а также тем, кто помогал организовывать эти замечательные мероприятия, нацеленные на сплочение коллективов.

ВМЕСТЕ МЫ – СИЛА!

Дмитрий КРИВОНОСОВ,
председатель областной
организации Профсоюза
работников радиоэлектронной
промышленности

18 мая завершилась Спартакиада, посвященная 30-летию образования Профсоюза работников



НА ОБЩЕСТВЕННОМ ФОРУМЕ

В ПРОФСОЮЗНЫХ ЗДРАВНИЦАХ – ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Лидия МУХИНА, заведующая
отделом профсоюзного
имущества облсовпрофа

Общественный форум «Действуй!» – это масштабное мероприятие, которое состоялось 29 мая в областном центре. Оно объединило на 12 тематических площадках инициативных жителей региона, представителей органов местного самоуправления, общественных палат муниципальных районов, органов государственной власти, некоммерческих организаций и бизнес-сообщества.

Представители «Воронежского облсовпрофа» и профсоюзных санаториев приняли участие в панельной дискуссии в секции «Развитие социального сектора экономики Воронежской области».

На форуме было отмечено, что профсоюзы Воронежской области принимают активное участие в оздоровлении населения и организации летнего отдыха детей. «Воронежский облсовпроф» является учредителем трех лучших санатори-

ЭКСПУРСИИ, УВЛЕЧЕНИЯ

ТУР АТОМЩИКОВ



Валерий КУЗНЕЦОВ

13 мая стартовал пятидневный экскурсионный тур в Санкт-Петербург, организованный профсоюзным комитетом Нововоронежской атомной электростанции.

Дата выбрана не случайно – в этот день в 1221 году родился князь Александр Ярославич Невский, и, согласно указу президента, в 2021 году в России широко отмечается 800-летие со дня рождения этого полководца и государственного деятеля.

Напомним, что по результатам широкомасштабного опроса россиян в 2008 году Александр Невский был выбран «именем России». Согласно канонической версии, святой князь Александр Невский рассматривается как золотая легенда средневековой Руси. А Санкт-Петербург находится под его святым патронажем.

Участниками тура стали нововоронежские атомщики – члены профсоюза, их дети-школьники, ветераны АЭС. Всего 80 человек. Они побывали на стрельке Васильевского острова, Марсовом поле, Сенатской, Исакиевской и Дворцовой площадях, познакомились с главными символами города: Адмиралтейством, Медным всадником. Посетили Казанский собор, хранящий чудотворную икону Казанской Божией Матери и могилу М.И. Кутузова. Состоялись также экскурсии в музей Фаберже, парковый комплекс «Усадьба «Богословка», в выдающийся дворцово-парковый ансамбль XVIII – нач. XIX вв. Павловск и многое другое.

Крайне незначительное в плотном графике экскурсий свободное время



ев средней полосы России: им. Горького, им. Цюрупы и им. Дзержинского. Представители облсовпрофа особо отметили, что большое внимание уделяется в профсоюзных здравницах инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, работникам бюджетной сферы, а также всем отдыхающим. Для членов профсоюзов на приобретение путевки действует скидка.

нововоронежцы тоже использовали, исходя из своих предпочтений, посетив достопримечательности, которые им хотелось. Некоторые, например, побывали даже в Усть-Ижоре на месте знаменитой битвы юного князя Александра со шведами. Но это уже сверх и без того насыщенной программы.

– ППО АЭС организует экскурсионные поездки для членов профсоюза и их семей по очень широкому спектру интересов своих сотрудников, – рассказал председатель профкома Юрий Бабенко. – В середине июня – вновь город на Неве в интереснейшей программой «Небесные покровители Санкт-Петербурга». А также по другим местам, связанным с событиями нашей истории: Куликово поле, храм преподобного Сергия Радонежского, в Сарай Бату – средневековую столицу Золотой Орды. Помимо этого – познавательные этнографические поездки.

– Нас радует, что работники нашего предприятия проявляют большой интерес к истории своего Отечества, – сказал в заключение Юрий Бабенко. – Ведь по сути своей атомщики – люди государственно мыслящие. Росатом – государственная отрасль, и ее работники прекрасно осознают, что их труд – одна из составляющих безопасности державы. Поэтому и интерес к своей истории. А профсоюз всегда их в этом поддерживает.

Стоимость такой поездки для работника – члена профсоюза и его детей – уплата подоходного налога. Согласитесь: цена, прямо скажем, комфортная. Но профсоюз для того и существует, чтобы проявлять заботу о людях.