



# Наша Позиция

Выходит с января 2003 г.

№ 102

март 2012 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## Подписано Соглашение



14 марта подписано Соглашение о взаимодействии областной Думы и Воронежского областного совета профсоюзов. Его подписали председатель Воронежской областной Думы В.И. Ключников и председатель Территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов» А.В. Овчинников.

Это уже второй документ подобного рода, первый подписан в 2007 году.

– Соглашение должно стать новым импульсом для наших согласованных действий, совместного взгляда на социально-трудовые проблемы, а значит, и на принятие продуманных взвешенных решений в интересах населения области, – отметил председатель профобъединения А.В. Овчинников при его подписании.

В рамках Соглашения областная Дума берет на себя обязательства направлять в облсовпроф проекты законов Воронежской области и иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере, с тем, чтобы учитывать мнение профсоюзов при их принятии.

В свою очередь облсовпроф готовит замечания и предложения по проектам федеральных законов и законов Воронежской области. Оговорено и проведение деловых встреч руководителей областной Думы и облсовпрофа.

(Текст Соглашения опубликован на 3-й стр.)

### ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

## Противостояние не ослабевает

21 февраля на планерке механической группы при обсуждении выполненной работы между начальником техникмеханической службы, председателем профсоюзной организации ООО «Воронежские дрожжи» Владимиром Гавриловичем Перуновым и Александром Балистрери произошел инцидент, в результате которого Перунов из потерпевшего превратился в обвиняемого.

Они обменялись неслестными словами в адрес друг друга, потом помирились, а администрация предприятия, не разобравшись, сфабриковала приказ № 37-П от 6 марта 2012 года «о наложении дисциплинарного взыскания в виде выговора на

начальника ТМС В.Г. Перунова за намерение применить физическое насилие к гражданину Франци Балистрери».

Владимира Гавриловича заставляли писать объяснительные на несуществующий проступок, принуждали 29 февраля расписаться в приказе от 6 марта. В течение недели появился еще один проект приказа о нарушении трудовой дисциплины В.Г. Перуновым, но истинной причиной происшедшего стало то, что для работодателя и собственника Владимир Гаврилович оказался очень неудобным человеком, всегда принципиально защищающим права и интересы членов профсоюза, отстаивающим свою позицию. Сегодня мы (горком профсою-

за) опротестовываем приказ о наказании председателя профсоюзной организации через государственную инспекцию труда в Воронежской области. В газете «Наша позиция» мы уже писали, что на протяжении нескольких лет первичная профсоюзная организация ООО «Воронежские дрожжи» находится в противостоянии работодателю, который совершает все более жесткие попытки увольнения неудобного председателя. И это противостояние не ослабевает.

**Людмила ДАВЫДЕНКО,**  
председатель Воронежского  
горкома профсоюза  
работников АПК

## Справедливость восстановлена

Защита прав работника на оплату труда – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов.

За последнее время официальных данных по задержке заработной платы сельским труженикам в департаменте аграрной политики Воронежской области нет, однако в обком профсоюза работников агропромышленного комплекса продолжают поступать заявления трудящихся.

Председатель производственного кооператива «Золотой колос» Каширского района А.Г. Судовцев

пытался убедить правового инспектора профсоюза, что у него в хозяйстве полный порядок.

При проверке же 28 февраля текущего года оказалось, что механизаторам С.Ф. Кулагину и А.А. Подваркову, уволившимся по собственному желанию 13 февраля этого года, не произведен полный расчет заработной платы, как этого требует ст. 140 ТК РФ. Кроме этого, с работников удержано при окончательном расчете за якобы перерасход дизтоплива в июле – августе 2011 года 14092 рубля и 6500 рублей соответственно.

Руководителю А.Г. Судовцеву выдано представление об отмене распоряжения по удержанию стоимости дизтоплива и немедленного окончательного расчета с механизаторами. В результате С.Ф. Кулагин получил 49826 рублей, А.А. Подварков – 33454 рубля. Эти деньги будут очень хорошим подспорьем молодым семьям механизаторов.

**Владимир ФРИЦЛЕР,**  
главный правовой инспектор  
труда профсоюза работников  
АПК по Воронежской области

### ЛУЧШИЕ ИНЖЕНЕРЫ ОБЛАСТИ

14 марта в здании правительства Воронежской области состоялась церемония награждения победителей IX областного конкурса «Инженер года». Данное мероприятие призвано привлечь внимание к проблемам качества инженерных кадров в России, повышения привлекательности труда и профессионализма инженерных работников, выявления элиты российского инженерного корпуса, пропаганды достижений и опыта лучших инженеров России.

Областной конкурс – это первый этап Всероссийского конкурса «Инженер года – 2011», в котором ежегодно наша область лидирует. В нем приняли участие 113 ведущих специалистов предприятий и организаций. Хорошие результаты показали представители «ВМЗ – филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», ОАО «КБХА», ОАО «Минудобрения», ЗАО «Гидрогаз» и других.

### НА V ВОРОНЕЖСКОМ ПРОМЫШЛЕННОМ ФОРУМЕ

21-22 марта проводился V Воронежский промышленный форум, собравший более 120 участников.

В рамках форума состоялся Съезд промышленников и предпринимателей Воронежской области, совпавший с 20-летием РСПП. На нем были выявлены общие тенденции развития промышленного комплекса региона и обсуждены основные их проблемы и задачи.

Президент регионального объединения работодателей А. Б. Андреев, выступая на съезде, подчеркнул, что «на протяжении всего периода деятельности РСПП играет значимую роль в выработке и реализации социально-экономической политики государства, совершенствовании нормативно-правовой базы предпринимательской деятельности, развитии трудовых отношений и профессионального образования».

В принятой резолюции намечены конкретные меры решения проблем по трем основным направлениям: кадровому обеспечению промышленных предприятий; финансовой поддержке и созданию системы стимулов реализации модернизационных и инновационных проектов; развитию кластерных механизмов в промышленных регионах.

В работе съезда от воронежского профобъединения приняли участие председатель облсовпрофа А.В. Овчинников, председатели областных организаций профсоюзов промышленных отраслей экономики.

### УКРЕПЛЯЯ СВОИ РЯДЫ

20 марта на заседании Президиума областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ одним из рассматриваемых вопросов был «Об основных статистических показателях работы профорганов по организационному укреплению региональной профсоюзной организации за 2011 год».

Председатель обкома профсоюза Т.М. Кузнецова в своем докладе отметила, что на учете в 611 первичных организациях на 1 января 2012 года насчитывалось свыше 20 тысяч членов профсоюза. Среди них – более 25 процентов молодежи.

В прошлом году в областном отраслевом профсоюзе вновь создано 25 первичных профорганизаций. Всего же из числа работающих в организациях государственных учреждений и общественного обслуживания 84,2 процента являются членами профсоюза.

На заседании Президиума также были рассмотрены вопросы об итогах выполнения отраслевых соглашений между региональной организацией профсоюза, федеральными и региональными органами исполнительной власти, коллективного договора ФГУП «Охрана» в 2011 году и о развитии социального партнерства в 2012 году.

Отмечено, что в прошлом году действовало 8 отраслевых Соглашений, заключенных региональной организацией профсоюза с областными структурами. На 31 декабря 2011 года колдоговоры были заключены в 514 организациях и учреждениях различных форм собственности – это на 32 колдоговора больше по сравнению с прошлым годом и составляет более 84 процентов от общего количества первичных профорганизаций. Отрадно, что количество организаций, в которых отсутствуют коллективные договоры, уменьшилось.

Также подведены итоги работы областного комитета по правозащитной работе и охране труда.

### ПЕНСИОННЫЕ ПРАВА РАБОТАЮЩИХ – НА КОНТРОЛЕ

На протяжении семи лет в ОАО «Минудобрения» действует комиссия по пенсионным вопросам, в которую входят представители работодателя и профсоюзной организации. Комиссия осуществляет постоянный контроль за правильностью предоставляемой информации работающим об их страховом стаже и начисленных страховых взносах, о досрочной трудовой пенсии, о присвоении звания «Ветеран труда» и др.

В 2011 году юристом профкома ОАО «Минудобрения», являющимся членом этой комиссии, подготовлено и направлено в суд 40 исковых заявлений по вопросу назначения льготных пенсий работающим во вредных и тяжелых условиях труда. Все иски рассмотрены судом в пользу работников.

### ПРОФСОЮЗ ПОМОГ МЕДРАБОТНИКАМ

Вопрос медицинских работников отделения скорой медицинской помощи Семилукской ЦРБ и отделений неотложной медицинской помощи ЛПУ Семилукского района в части увеличения оплаты труда за работу в ночное время пришлось решать областному комитету профсоюза работников здравоохранения начиная с 2011 года.

Путем переговоров и постоянных обращений к руководителю лечебного учреждения, администрации Семилукского муниципального района удалось добиться положительного результата. С 1 января 2012 года принято решение об увеличении оплаты ночных часов работникам отделения скорой медицинской помощи ЦРБ (в том числе работникам филиалов Стрелицкой и Латненской амбулатории) с 20 до 90 процентов и работникам отделений неотложной медицинской помощи ЛПУ района с 20 до 50 процентов.

НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

## В условиях реформирования

Совершенствование работы профсоюзов Воронежской области по защите прав трудящихся на безопасный труд в условиях реформирования действующей модели управления охраной труда – основной вопрос состоявшегося 27 марта IV заседания Совета профобъединения.

На заседании были приглашены президент объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» А.Б. Андреев, заместитель руководителя департамента труда и социального развития Воронежской области А.Б. Березкин, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Воронежской области А.А. Болдин, заместитель руководителя управления Роспотребнадзора по Воронежской области О.А. Фуфаева, управляющая Государственным учреждением – Воронежское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации Л.В. Ханнина.

С докладом по основному вопросу выступил заместитель председателя облсовпрофа А.А. Симонов. Отметим, что охрана труда является одной из основных составляющих достойного труда, Андрей Анатольевич привел в пример следующие статистические данные: в 2011 году в регионе зарегистрировано 820 несчастных случаев на производстве, в том числе 121 тяжелый несчастный случай и 37 со смертельным исходом; выявлено 60 случаев профессиональной заболеваемости у 47 работников.

Мы не можем согласиться с утверждением некоторых работодателей о том, что травмы и заболевания – неизбежные спутники трудовой деятельности, – отметил докладчик. – Они могут быть успешно предотвращены благодаря внедрению эффективных систем управления охраной труда и повышению уровня ответственности сторон социального партнерства.

Именно на это нацеливают программные документы седьмого съезда ФНПР, среди них программа «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и резолюция «Охрана труда и экология – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся», в которых нашли свое отражение пути решения проблемы и задачи, стоящие перед профсоюзами.

Особый акцент А.А. Симонов сделал на масштабное реформирование действующей модели управления охраной труда, проводимого в России, от которого профсоюзы не должны оставаться в стороне. Ключевой момент предлагаемой идеологии – внедрение в повседневную практику систем управления профессиональными рисками. Их формирование, по словам докладчика, осуществляется по следующим направлениям: создание системы оценки качества каждого рабочего места, основой которой является его аттестация по условиям труда; разработка соответствующей нормативной правовой базы; совершенствование страховых механизмов с целью повышения экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий труда работников; совершенствование системы административных стимулов и др.

В докладе было отмечено, что по инициативе профсоюзов в трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей удалось включить целый ряд существенных обязательств, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда, повышение эффективности общественного контроля. В свою очередь реализация соглашения позволяет первичным профсоюзным организациям добиваться включения в коллективные договоры норм, гарантий и льгот более высокого уровня.

Участвуя в прениях, предсе-

датель областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Т.М. Кузнецова, заместитель руководителя департамента труда и социального развития Воронежской области А.Б. Березкин, заместитель председателя профкома Воронежского механического завода В.Д. Щедринов и другие лица затронули наиболее важные вопросы, касающиеся защиты прав трудящихся на безопасный труд.

По итогам обсуждения данного вопроса принято соответствующее постановление.

На этом же заседании было подписано Соглашение «О взаимодействии Территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов» и Государственного учреждения – Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации». Документ подписали: от профсоюзов – председатель профобъединения А.В. Овчинников, от отделения ФСС – управляющая Л.В. Ханнина. Стороны обязались взаимодействовать и координировать работу в целях осуществления контроля за соблюдением законодательства РФ о труде, охране труда, своевременности уплаты работодателями страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и др.

А затем в торжественной обстановке председатель облсовпрофа А.В. Овчинников поздравил победителей и участников смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам за 2011 год, вручил им дипломы и денежные премии.

В этот же день в здании облсовпрофа компанией «Техноавиа» была организована выставка средств индивидуальной защиты.

Ирина БОРИСОВА

Трибуна профлидера

## Быть адекватным вызовам времени



– Юрий Константинович, каковы перспективы деятельности вашей профорганизации?

– Прежде всего, хочу отметить, что профсоюзная организация станции помимо председателя на отчетно-выборной конференции избрала работоспособный профсоюзный комитет, а в подразделениях – председателей первичных профсоюзных организаций, большинство из которых уже в течение многих лет успешно работают на этом поприще и сумели хорошо себя зарекомендовать.

Главная задача профсоюза станции на этот и следующий годы – это, конечно же, продолжить совершенствование ЕУСОТ в сторону увеличения зарплаты работников. Вместе с тем стоит отметить, что действующая система оплаты труда построена по принципу: «Лучше работаешь – больше получаешь!» и стимулирует работников.

В прошлом году в этом направлении профсоюз совместно с администрацией НВ АЭС решили ряд задач. Утверждено положение об индексации заработной платы с 1 июля 2012 года. Кроме того, решен вопрос с доплатой работникам, имеющим лицензию Ростехнадзора РФ, а также мы сумели отсрочить переход оперативного персонала на производственный календарь. В 2012-м эти позитивные преобразования, безусловно, будут продолжены.

Профсоюзный комитет и работодатель взаимодействуют на основе социального партнерства. У нас выстроилась система взаимоотношений, а решение всех социальных вопросов осуществляется через коллективный договор. Директор Владимир Петрович Поваров, по моему мнению, социально-направленный руководитель и делает все возможное, чтобы работник станции получал достойную зарплату и социальные гарантии при соответствующей квалификации, ответственности и положительных результатах труда.

Можно вспомнить немало проблемных вопросов, которые не решались годами, и все-таки они решены. Это приобретение новых автобусов для перевозки персонала (из недавних – продление 3-го автобусного маршрута до ул. Коммунальной), замена стоматологического оборудования в медпункте 1-2 блоков, организация семейного отдыха в Крыму (в 2011-м всего было выделено 150 путевок), сдача в эксплуатацию жилого дома на 216 квартир по ул. Коммунальной, 3«а» (а до этого – 60 квартир в «доме военных»). Совсем недавно мы через суд сумели отстоять право работников станции, награжденных знаками «Ветеран атомной энергетики и

В профсоюзной организации Нововоронежской атомной станции около 80 процентов работающих и учащих – члены профсоюза. Возглавляет профорганизацию Юрий Константинович Бабенко. В конце прошлого года он вновь был избран большинством голосов председателем профкома АЭС. Наш корреспондент встретился с Ю.К. Бабенко и попросил ответить на вопросы.

промышленности», на присвоение им звания «Ветеран труда». Кроме того, профсоюзная организация добилась продления до 31 декабря 2013 года действия существующего положения о негосударственной пенсии. Задача в этом направлении на текущий год – внедрить положение о поддержке пенсионеров НВ АЭС, особенно в части медицинского обслуживания, повышения и индексации негосударственной пенсии. Также стоит отметить, что на предприятии создана и действует под председательством Н.М. Сачкова организация «Союз-Чернобыль». Необходимо на постоянной основе поддерживать ликвидаторов аварии на ЧАЭС, оказывая им конкретную помощь. Это, конечно же, касается и наших ветеранов.

Безусловно, профсоюзу в одиночку добиться этих результатов было бы сложно – самое активное содействие в этой работе нам оказывали директор АЭС и его заместители, отдел социального развития, АХО, отдел кадров, бухгалтерия, экономические и финансовые службы.

– Вы являетесь председателем Ассоциации ППО АЭС ОАО «Концерн Росэнергоатом». Как движется работа в этом направлении?

– Во главу угла здесь также поставлены социальное партнерство и сложившаяся на протяжении многих лет система взаимодействия работодателя и профсоюза при выработке социально-значимых решений. Все документы социального характера Концерн не только согласовывает с профсоюзами, но и осуществляет их разработку при непосредственном участии Ассоциации. Наш главный социальный партнер – заместитель генерального директора Концерна Д.Л. Ткебучава, который, прямо скажу, душой болеет за атомщиков.

Гарантом социальной защищенности работников является Корпоративное соглашение Концерна, утверждаемое на основе Отраслевого соглашения на 2012–2015 годы.

Совсем недавно было разработано совместно с профсоюзом очень хорошее Положение о материальной помощи работникам атомной отрасли, которое мы обязательно будем использовать при подготовке нового коллективного договора НВ АЭС.

Таким образом, можно сказать, что профсоюз является активным и равноправным социальным партнером работодателя при защите интересов трудящихся, что успешно подтверждается как на НВ АЭС, так и на уровне Концерна в целом.

Беседовал Игорь ГОРЛОВ  
(Нововоронежская АЭС)

ИТОГИ КОНКУРСА

## Лучшие уполномоченные по охране труда

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ТООП «Воронежский облсовпроф» за 2011 год, в котором приняли участие уполномоченные из девяти членских организаций профобъединения.

На основании протокола заседания комиссии по подведению итогов Исполком профобъединения постановил признать победителями в номинации:

«**Лучший уполномоченный по охране труда» в непроизводственной сфере** – Александра Сергеевича Беляева (государственное учреждение здравоохранения «Воронежский областной клинический консультативно-диагностический центр» – I место), Дмитрия Викторовича Доценко (муниципальное казенное образовательное учреждение Охрозаводская средняя образовательная школа Кантемировского муниципального района – II место), Оксану Алексеевну Сенчищеву (бюджетное учреждение Воронежской области «Коминтерновский комплексный центр социального обслуживания населения «Радуга» – III место);

«**Лучший уполномоченный по охране труда» в производственной сфере** – Николая Ивановича Соляника (ОАО «Минудобрения» – I место), Николая Ивановича Кулешова (ООО «Городское водопроводение» – II место), Юрия Александровича



Адолина (ОАО «Хлебозавод № 7» – III место), Николая Васильевича Киреева (филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» – «Воронежский механический завод» – III место).

Победителям вручены почетные дипломы и денежные премии.

За активное участие в смотре-конкурсе объявлена благодарность уполномоченным по охране труда: Светлане Николаевне Алейник (ОАО «Минудобрения»), Марине Александровне Супруновой (бюджетное учреждение Воронежской области «Россошанский комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда»), Ирине Евгеньевне Кретиной (бюджетное учреждение Воронежской области

«Центральный комплексный центр социального обслуживания населения «Воскресенский»), Людмиле Святославовне Семеновой (127-й военный завод – филиал ОАО «Воентелеком»), Наталье Дмитриевне Лубкиной (ХКП «Россошанское» Россошанского РайПО), Александру Викторовичу Вахину (ГУП ВО «Воронежское ПАТП-3»), Михаилу Михайловичу Лутцеву (МУП ГО г. Нововоронеж «Аквасервис»).

Почетной грамотой профобъединения за активное участие в проведении смотра-конкурса награждена Воронежская областная организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ (председатель Т.М. Кузнецова).

## Региональный материнский капитал

В соответствии с законом Воронежской области «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области» с 1 января 2012 года право на получение дополнительных мер социальной поддержки семей, имеющих детей, в виде регионального материнского капитала (РМК) возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющих гражданство РФ, у следующих граждан Российской Федерации, зарегистрированных на территории Воронежской области по месту жительства не менее одного года:

- женщин, родивших (усыновивших) третьего и каждого последующего ребенка начиная с 1 января 2012 года;
- мужчин, являющихся единственными усыновителями третьего и каждого последующего ребенка, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 января 2012 года.

Размер РМК составляет 100 тыс. рублей. Лица, получившие сертификат, вправе распоряжаться средствами регионального материнского капитала по истечении двух лет со дня рождения (усыновления) третьего и каждого последующего ребенка в полном объеме либо частями по следующим направлениям:

- улучшение жилищных условий на территории Воронежской области;
- получение образования ребенком (детьми);
- получение платных медицинских услуг ребенком (детьми) в медицинских учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации и имеющих право на осуществление медицинской деятельности.

Для получения сертификата на получение РМК необходимо обращаться в филиалы управления социальной защиты населения по месту регистрации женщин, мужчин.

**Леонид ШИПИЛОВ,**

*зав. отделом социальных вопросов облсовпрофа*



На состоявшейся пресс-конференции управляющего отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области А.Ф. Меркулова прозвучала подробная информация об индексации трудовых, социальных пенсий и увеличении размера ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) с 1 апреля 2012 года.

Как отметил Александр Федорович, размеры страховой части трудовой пенсии по старости и размеры трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца будут повышены на 3,41%.

Размеры социальных пенсий увеличатся на 14,1%.

В связи с индексацией социальных пенсий увеличению будут подлежать все виды государственных пенсий, назначенных по нормам Федерального закона «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» (пенсии по инвалидности инвалидам вследствие военной травмы, участникам Великой Отечественной войны, жителям блокадного Ленинграда, пенсии по случаю потери кормильца членам семей погибших военнослужащих, а также пенсии гражданам,

## Об индексации пенсий

пострадавшим вследствие техногенных и радиационных катастроф). Кроме того, на этот же индекс (14,1%) будут проиндексированы размеры дополнительного материального обеспечения за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией и за работу в организациях ядерного оружейного комплекса РФ, которые определяются в процентном отношении от размера социальной пенсии.

Всего же с 1 апреля в Воронежской области будут пересчитаны 684,6 тысячи трудовых и 45,8 тысячи государственных пенсий. Размер трудовой пенсии увеличится в среднем на 282 рубля и составит 8546 рублей. Размер государственной пенсии в среднем увеличится на 881 рубль и составит 7127 рублей.

С учетом индексации стоимость набора социальных услуг составит 795,88 рубля в месяц, в том числе:

- обеспечение в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача (фельдшера) необходимыми лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов – 613 рублей;
- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний – 94,83 рубля;
- предоставление бесплатного проезда на пригородном железнодорожном

транспортном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно – 88,05 рубля.

В настоящий момент на территории Воронежской области ежемесячные денежные выплаты производятся почти 329 тысячам федеральных льготников.

В связи с предстоящим увеличением объема финансирования на выплату ЕДВ федеральным льготникам Воронежской области с 1 апреля текущего года увеличится на 36,3 млн рублей в месяц и составит около 612 млн рублей.

Ожидаемый объем средств на выплату пенсий, пособий и иных социальных выплат в апреле 2012 года в Воронежской области составит 7 414 млн рублей.

Отвечая на вопросы журналистов, А.Ф. Меркулов подчеркнул значимость участия воронежских профсоюзов в ликвидации задолженности по перечислению страховых взносов в Пенсионный фонд. Он отметил:

- Практика взаимодействия профсоюзов и отделения Пенсионного фонда последних лет показывает, что нам удается решать пенсионные вопросы, направленные на защиту прав работающих в части обеспечения их гарантий на достойную пенсию, тем более что это проводится в рамках заключенного уже в третий раз соглашения о сотрудничестве между Государственным учреждением отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области и ТООП «Воронежский облсовпроф».

*Пресс-центр облсовпрофа*

## СОГЛАШЕНИЕ

### о взаимодействии (сотрудничестве) Воронежской областной Думы и Территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов»

Воронежская областная Дума в лице председателя областной Думы Ключникова Владимира Ивановича, действующего на основании Устава Воронежской области, с одной стороны, и Территориальное объединение организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов» в лице Председателя Овчинникова Алексея Васильевича, действующего в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Уставом общественной организации, с другой стороны (именуемые в дальнейшем – Стороны), в соответствии с Законом Воронежской области «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области» заключили настоящее Соглашение в целях проведения социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, сокращения масштабов бедности, поддержание социальной стабильности и обеспечение социальной защиты населения Воронежской области.

#### 1. Общие положения

1.1. Соглашение заключается с целью согласования позиций при проведении социально-экономической политики путем обсуждения, выработки и принятия Сторонами решений по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам для обеспечения социальной стабильности и общественного развития.

1.2. Стороны строят свои отношения на основе социального партнерства, взаимодействия, равноправия, уважения и учета взаимных интересов.

#### 2. Обязанности сторон

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, более эффективное использование его



возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений.

Стороны обязуются обеспечить:

- регулярное проведение консультаций по основным направлениям социально-экономической политики;
- взаимное участие в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Воронежской области по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых Воронежской областной Думой, учет по ним мнения Территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов» (далее – Облсовпроф). В этих целях Стороны:

2.1. Проводят не реже одного раза в полгода деловые встречи руководителей Воронежской областной Думы и Облсовпрофа.

2.2. Осуществляют обмен аналитическими, информационными материалами, имеющимися в распоряжении Сторон и представляющими взаимный интерес.

2.3. Обеспечивают рабочие контакты депутатов Воронежской областной Думы с руководителями

отраслевых профсоюзов и специалистами Облсовпрофа.

2.4. По отдельной договоренности проводят совместные встречи с трудовыми коллективами, принимают меры по реализации замечаний, предложений, жалоб, высказанных на этих встречах.

#### 3. Воронежская областная Дума

3.1. Направляет Облсовпрофу проекты федеральных законов, поступивших в Воронежскую областную Думу, проекты законов Воронежской области, затрагивающие социально-экономические и трудовые права и законные интересы населения Воронежской области.

3.2. Рассматривает проекты законов Воронежской области, направленные на регулирование отношений в социально-трудовой сфере, с участием профсоюзов.

3.3. Приглашает представителей Облсовпрофа для участия в работе соответствующих комитетов и комиссий Воронежской областной Думы при рассмотрении законопроектов, по которым Облсовпрофом предварительно выработаны замечания и предложения.

3.4. Рассматривает предложения, обращения Облсовпрофа по социально-экономическим и трудовым вопросам, учитывает их в

законотворческой деятельности и при имеющейся возможности решает их в рабочем порядке.

3.5. Приглашает руководство Облсовпрофа для участия в заседаниях областной Думы.

3.6. Направляет Облсовпрофу материалы, рассматриваемые на заседаниях областной Думы, а также сборник правовых актов, издаваемых областной Думой в количестве 1 (одного) экземпляра.

#### 4. ТООП «Воронежский облсовпроф»

4.1. Готовит свои замечания и предложения по проектам федеральных законов и законов Воронежской области, затрагивающих социально-экономические и трудовые права граждан.

4.2. Организует встречи руководства и депутатов Воронежской областной Думы с представителями отраслевых профсоюзов не реже одного раза в год.

4.3. Информировует Воронежскую областную Думу о принимаемых решениях по проведению на территории Воронежской области коллективных акций по защите социально-экономических прав трудящихся, о разрешении коллективных трудовых споров в отдельных организациях.

4.4. Направляет в адрес Воро-

нежской областной Думы газету «Наша позиция» в количестве 20 экземпляров.

#### 5. Особые условия

5.1. Стороны осуществляют взаимное сотрудничество исключительно в пределах компетенции, установленной для каждой из сторон действующим законодательством.

5.2. Стороны договорились о нераспространении информации, полученной ими во исполнение настоящего Соглашения, то есть о запрете тиражирования, ссылки на полученную информацию в газетных публикациях, передачи третьим лицам, распространения иным образом без официального предварительного уведомления лиц, подписавших настоящее Соглашение.

5.3. Настоящее Соглашение не влечет финансовых, имущественных и иных обязательств, за исключением указанных в пунктах 3.6 и 4.4 Соглашения.

#### 6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до окончания срока полномочий Воронежской областной Думы V созыва.

6.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон. Вносимые изменения и дополнения не должны противоречить уже принятым обязательствам.

6.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**Соглашение подписали:**  
**председатель**  
**Воронежской областной**  
**Думы В.И. Ключников,**  
**председатель ТООП**  
**«Воронежский облсовпроф»**  
**А.В. Овчинников**  
**14 марта 2012 года**

# Активизировать взаимодействие органов местного самоуправления, работодателей, профорганизаций

В конце марта в Воронеже состоялся III пленум областного комитета профсоюза работников АПК, на котором были рассмотрены вопросы о социально-экономическом положении работников агропромышленного комплекса и о ходе выполнения «Программы развития сельского хозяйства на территории Воронежской области на 2008–2012 годы».

В обсуждении доклада, с которым выступила председатель областной организации А.И. Кравцова, приняли участие: председатель Россошанской районной профсоюзной организации М.Н. Гетманский, председатель областного Совета сельхозтоваропроизводителей В.И. Донской, 1-й заместитель руководителя департамента аграрной политики области А.Ю. Квасов, заместитель председателя профобъединения Н.Т. Милляков и др.

Выступавшие отметили, какая работа проводится территориальной организацией профсоюза совместно с департаментом аграрной политики области и Союзом сельскохозяйственных товаропроизводителей в плане улучшения социально-экономического положения работников, занятых в аграрном производстве. Было подчеркнуто, что основное внимание акцентируется на

вопросах сохранения численности и стабильности трудовых коллективов, достижения показателей роста производства аграрной продукции, сохранения рабочих мест, повышения заработной платы, улучшения условий и охраны труда, социально-экономической защиты аграриев на местах. Докладом этой работы является, в частности, заключение в агропромышленном комплексе 28 отраслевых районных соглашений и 262 коллективных договоров, нормы которых распространяются на 340 первичных организаций с общей численностью работающих 56,5 тыс. человек.

С учетом возрастающей роли профсоюзных организаций в рассмотрении обсуждаемой на пленуме темы в 2011 году областной Думой был принят закон «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области». Однако анализ деятельности подразделений профсоюза свидетельствует о том, что далеко не во всех районах принимаются меры к сохранению и увеличению числа первичных организаций, росту членов профсоюза, их социальной, экономической и правовой защите. В ряде районов со стороны руководителей местного самоуправления, работодателей, особенно собс-

твенников, отсутствует понимание важности социального диалога с профсоюзными организациями. А иные руководители сельхозпредприятий (например, в Верхнехавском районе) откровенно препятствуют созданию таких организаций.

Отрицательную роль в деятельности отраслевого профсоюза, безусловно, играет продолжающийся в области процесс банкротства и ликвидации сельхозпредприятий. Это приводит к сокращению численности работающих и, соответственно, членов профсоюза. Так, по итогам 2011 года региональная организация потеряла 3 тыс. членов профсоюза – работников аграрного произ-

водства. Рассмотрев вопросы, вынесенные на повестку дня, пленум принял постановление, нацеленное на активизацию взаимодействия органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций, на повышение заинтересованности сторон социального партнерства в договорных отношениях, достижение баланса интересов работников и работодателей, обеспечение роста производства и социальной стабильности в трудовых коллективах, соблюдение трудового законодательства.

В ходе работы пленума прошло совместное заседание сторон со-

циального партнерства: комитета областной организации профсоюза работников АПК, департамента аграрной политики и Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей области. Их руководители подписали отраслевое Соглашение по агропромышленному комплексу Воронежской области на 2012–2014 годы.

Работодателям, не принявшим участия в заключении этого Соглашения, предложено присоединиться к нему, а районным организациям профсоюза рекомендовано на тот же срок заключить соответствующие отраслевые Соглашения. На пленуме были также оглашены итоги смотра-конкурса работы городской, районных и первичных профсоюзных организаций работников АПК за 2011 год.

Призовые места распределились следующим образом. Среди организаций профсоюза, возглавляемых председателями на освобожденной основе:

I место – Воронежская городская организация (пред. Л.В. Давыденко);

II место – Россошанская районная организация (пред. М.Н. Гетманский);

III место – Каменская районная организация (пред. Н.М. Сычев), Лискинская районная организация (пред. В.В. Кириллов).

Среди профорганизаций, возглавляемых председателями на неосвобожденной основе:

I место – Верхнемамонская районная организация (пред. А.А. Трунов);

II место – Калачеевская районная организация (пред. В.И. Попов);

III место – Подгоренская районная организация (пред. Е.А. Николенко).

Среди первичных организаций I место заняла первичная организация ООО «Воронежские дрожжи» (пред. В.Г. Перунов), II место – первичная организация Воронежского государственного агроуниверситета им. императора Петра I (пред. Н.В. Королькова) и первичная организация ЗАО им. Ленина Аннинского района (пред. Т.И. Васильева), III место – первичная организация ООО «Рассвет» Верхнемамонского района (пред. В.П. Писарев).

Победителям смотра-конкурса были вручены Благодарности обкома профсоюза и денежные премии, их имена занесены в Книгу «Лауреаты смотра-конкурса областной организации профсоюза».

**Андрей МАРЧЕНКО,**  
главный специалист  
обкома профсоюза  
работников АПК

## «Перезагрузка» российского PR

22 марта в областной Думе прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Перезагрузка» российского PR: трансформация моделей, практик и технологий». Организаторами мероприятия выступили Автономная некоммерческая организация (АНО) «Институт политического анализа и стратегий» совместно с Воронежским государственным университетом и Всероссийским специализированным журналом «ПРЕСС-СЛУЖБА» (г. Москва).

Конференция, в которой приняли участие более 40 представителей научного сообщества, экспертов, практиков связей с общественностью из Москвы, Санкт-Петербурга, Ярославля, Белгорода и других городов, была посвящена эффективности региональной информационной политики.

Одна из основных задач этого мероприятия, которая, по мнению участников, была решена довольно успешно, – проанализировать позитивный опыт информационного взаимодействия



власти и населения, профессионально-личностные модели PR-деятельности отдельных областей ЦФО в сфере связи с общественностью.

На конференции было немало выступлений со стендовой презентацией реализованных позитивных практик по социально-экономическому развитию территорий и, как следствие, эффективной работой с общественным мнением.

В ходе дискуссии выступающие отметили все более возрастающий фактор

социальных сетей, которые зачастую стали выполнять функции традиционных СМИ, особенно в сферах аналитики, публицистики, предполагающих наличие широкого спектра мнений и оценок. В связи с этим прозвучали предложения о пересмотре сложившихся методов взаимодействия законодательных и исполнительных органов власти с медиа-сообществом, государственными и муниципальными СМИ, использования возможностей Интернет-ресурсов.

Учитывая значимую роль профсоюзов в формировании и развитии регионального гражданского общества, организаторы мероприятия сочли немаловажным представительство ТООП «Воронежский облсовпроф» на Всероссийской научно-практической конференции в лице редактора газеты «Наша позиция».

По итогам конференции АНО «Институт политического анализа и стратегий» планирует выпустить сборник научных статей.

**Ирина БОРИСОВА**

## Наше достояние

В канун всероссийского праздника «День работников культуры» в городском Дворце культуры (бывший Дворец машиностроителей) были названы имена лауреатов форума «Достояние культуры Воронежа», организованного управлением культуры администрации городского округа. Среди награждаемых по 13 номинациям форума были деятели культуры и искусства, руководители и специалисты органов местного самоуправления, творческих коллективов, представители общественных организаций и организаций различных форм собственности, меценаты, чья профессиональная и общественная деятельность поднимает престиж Воронежа и Центрального Черноземья как региона с высоким культурным и духовным потенциалом.



Здесь же в торжественной обстановке председатель областной общественной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Тамара Михайловна Кузнецова поздравила с профессиональным праздником и вручила почетные грамоты областной организации за многолетний добросовестный труд и активное участие в общественной жизни коллектива ве-

дущему специалисту управления культуры администрации городского округа г. Воронеж, члену профкома Ольге Владимировне Шараповой и главному специалисту отдела культуры, спорта и молодежной политики управы Левобережного района, председателю первичной профсоюзной организации Валентине Александровне Кулаковой.

**Пресс-центр облсовпрофа**

## ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

### Первые победы «Урожая»



В конце минувшего года в Воронеже была восстановлена областная физкультурно-спортивная общественная организация «Урожай», одним из учредителей которой стала областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса. Президентом ВОФСО «Урожай» избран первый заместитель руководителя департамента аграрной политики региона А.Ю. Квасов, директором – П.И. Брызгунов (с 2001-го по 2007-й годы возглавлявший областное управление по физической культуре и спорту).

На этот год общество наметило насыщенный план мероприятий по 27 видам спорта. Ощутимые результаты принесли уже первые соревнования, предусмотренные этой программой.

На базе ВГАУ состоялось первенство области по гиревому спорту среди сельских спортсменов на призы ВОФСО «Урожай». В нем приняли участие 58 спортсменов из 7 районов области. В весовой категории до 68 кг 1-е место занял Андрей Демченко из Репьевского района, набравший 120 очков, 2-е – Сергей Вольнов из Бобровского (108 очков), 3-е – Николай Свиринов из Новоусманского района (98 очков). Хорошие результаты сельские спортсмены показали и в других категориях веса.

В состязаниях гиревиков приняла участие и женщина, представлявшая Кантемировский район, – серебряный призер первенства России по гиревому спорту, кандидат в мастера спорта Оксана Зюзина, выполнившая рывок 98 раз.

Результаты командного первенства гиревиков таковы: на 1-м месте – Воробьевский район, на 2-м – Рамонский, на 3-м – Новоусманский.

На исходе зимы в Борисоглебске прошло первенство области по лыжным гонкам. За право стать сильнейшими боролись 160 участников из 14 сельских районов. В командном зачете лучшими оказались спортсмены из районов: Борисоглебского (1-е место), Новоусманского (2-е) и Бобровского (3-е).

Под патронажем депутата Государственной думы Ю.О. Исаева состоялось еще одно состязание, организованное «Урожаем», – турнир по бильярду среди руководителей предприятий и организаций АПК – членов ВОФСО «Урожай». Из 19 участников призовые места заняли Александр Лепинский (ООО «АГРОТЕХ ГАРАНТ Пугачевский»), Александр Гладких (предприниматель) и Валерий Золотарев (ООО «АГРОТЕХ ГАРАНТ Рубашевский»).

Впереди у «Урожая» новые соревнования. А значит – новые победы.