



# Наша Позиция

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г.

№ 169

апрель 2019 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## ДОРОГИЕ ВОРОНЕЖЦЫ И ЖИТЕЛИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ!



От имени Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» поздравляю вас с Днем международной солидарности трудящихся – праздником Весны и Труда и великим праздником – Днем Победы!

Искренне желаю, чтобы ваш труд всегда был востребован и оценен по достоинству, приносил вам моральное удовлетворение и благополучие.

С чувством безмерной благодарности в День Победы мы чувствуем ветеранов Великой Отечественной войны.

Мы, их дети, внуки, правнуки, должны быть достойны подвига победителей и сохранить самое ценное, что они отстояли – мир, свободу, независимость.

Здоровья вам, дорогие друзья, достойного рабочего места, успехов, счастья и мира!

**Евгений ПРОНЯЕВ,**  
Председатель Профобъединения

**«Воронежский облсвопроф» призывает профсоюзные организации, трудящихся и жителей области принять активное участие в первомайских мероприятиях под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!».**

**Построение праздничной колонны – 1 Мая на проспекте Революции, у площади Победы, в 9.30.**

**В 10.00 начнется первомайское шествие по проспекту Революции до Никитинской площади.**

## НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

# В ПРЕДДВЕРИИ X СЪЕЗДА ФНПР

**Ирина БОРИСОВА**

5 апреля состоялось очередное заседание Совета Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов». Основной вопрос повестки дня – «О задачах профсоюзов Воронежской области в современных условиях».

С докладом по этому вопросу выступил заместитель Председателя Воронежского Профобъединения Андрей Симонов. Он отметил, что VIII заседание Совета Профобъединения проходит в преддверии X Съезда ФНПР, который состоится 20-22 мая в Москве. И у членов Совета имеется возможность выработать как соответствующие наказы для воронежских делегатов, так и предложения в программные документы Съезда по вопросам развития социально-трудовой сферы, профсоюзного движения, законотворческой деятельности и др., исходя из тех современных задач и проблем, которые необходимо решать в интересах членов профсоюзов региона.

В 2018 году благодаря инициативам профсоюзов на федеральном уровне удалось обеспечить повышение минимальной гарантии по оплате труда и ее индексацию в связи с ростом прожиточного минимума трудоспособного населения, – подчеркнул в докладе Андрей Анатольевич. Профсоюзы добились восстановления индексации заработной платы всех категорий работников федеральных государственных учреждений. Решен вопрос по сохранению соотношений зарплат отдельных категорий работников бюджетной сферы со среднемесячным доходом от трудовой деятельности.

Реализована важная задача профсоюзов по формированию единого подхода к организации системы социальной защиты наемных работников – ратифицирована Конвенция МОТ № 102. Принятие этого документа открывает новые возможности для

выработки согласованных решений социальными партнерами и их регулирования.

Докладчик обратился к анализу статистических данных за прошлый год. По большинству основных социально-экономических показателей в регионе сохраняются положительные тенденции. По сравнению с 2017 годом увеличился оборот организаций и грузооборот транспорта. Произошел рост объемов промышленного производства, продукции сельского хозяйства и платных услуг населению.

Зафиксировано только снижение объема выполненных работ в строительстве. В конце прошлого года было зарегистрировано 10,2 тыс. безработных, что на 200 человек меньше, чем годом ранее. И уровень безработицы в регионе являлся одним из самых низких в стране. Но в начале текущего года впервые за несколько лет произошел его рост.

С 2017 года в области сохраняется тенденция роста заработной платы. Так, среднемесячная начисленная заработная плата в прошлом году увеличилась на 10,8% и составила 31,3 тыс. руб., а реальная заработная плата работников выросла на 8,1%. Однако очевидно, что темпы создания новых эффективных рабочих мест с достойной оплатой и возможность трудоустройства на них работников в ближайшее время будут весьма ограниченными. Следовательно, нагрузка по поддержанию занятости, подготовке кадров и повышению их квалификации, а также проведению ее независимой оценки в основном, как и ранее, будет приходиться на уже действующие предприятия, – сказал Андрей Симонов.

На заседании Совета было отмечено, что в современных условиях необходимы скоординированные действия профсоюзов по разработке и реализации эффективных мер, направленных на исключение случаев снижения показателей гарантий трудовых прав работников и прав де-

ятельности профсоюзов, а также на минимизацию влияния на уровень жизни членов профсоюзов и их семей негативных тенденций, в том числе вызванных изменением ряда нормативных актов.

А также было подчеркнуто, что в период, прошедший после проведения IX съезда ФНПР и XXV областной межсоюзной конференции профсоюзов, большинство членских организаций «Воронежского облсвопрофа» и координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях осуществляли свою деятельность в рамках выполнения принятых решений, а также решений соответствующих органов отраслевых профсоюзов.

В обсуждении вопроса «О задачах профсоюзов Воронежской области в современных условиях» приняли участие председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Электросигнал» Владимир Барбашин, председатель Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК Лариса Луценко, председатель райкома Профсоюза АПК, председатель координационного совета Хохольского муниципального района Татьяна Калинина, председатель областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга Быстрицкая.

На заседании Совета по данному вопросу принято постановление, в котором отражены основные направления деятельности Профобъединения в целях повышения эффективности профсоюзной работы с учетом предложений, прозвучавших в докладе и при его обсуждении. А также решено направить соответствующее обращение в адрес делегатов X Съезда ФНПР.

Члены Совета «Воронежского облсвопрофа» открытым голосованием выдвинули кандидатуру Михаила Шмакова для избрания на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России на X съезде ФНПР.

## «ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!»

Первомайская акция профсоюзов в 2019 году пройдет под общим девизом: «За справедливую экономику в интересах человека труда!». Такое решение принял Координационный комитет солидарных действий ФНПР в соответствии с постановлением Исполкома ФНПР от 12.02.2019 № 2-7 «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2019 году» и принимая во внимание предложения членских организаций ФНПР о девизе и лозунгах предстоящих первомайских мероприятий.

## ИЗБРАНЫ ДЕЛЕГАТЫ НА СЪЕЗД ПРОФСОЮЗОВ

5 апреля на заседании Совета «Воронежского облсвопрофа» избраны делегаты на X съезд ФНПР, который состоится 20-22 мая в Москве.

В состав делегатов вошли: врач-неонатолог, председатель первичной профсоюзной организации БУЗ ВО «Воронежский родильный дом № 2» Любовь Быковская, председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин, председатель Хохольской районной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса, председатель Координационного совета профсоюзов Хохольского муниципального района Татьяна Калинина, председатель Воронежской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Тамара Кузнецова, Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев, заведующий отделом организационной работы «Воронежского облсвопрофа» Николай Саввин, проректор по воспитательной работе, председатель первичной профсоюзной организации студентов Воронежского государственного технического университета Антон Ходунов.

## ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПРИНЯЛА РЕШЕНИЕ

«О ситуации на рынке труда Воронежской области в 2018 году и прогнозе на 2019 год» – это один из основных вопросов, которые рассматривались 27 марта на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По информации департамента труда и занятости населения Воронежской области, итоги I квартала 2019 года свидетельствуют о появлении негативных тенденций в социально-трудовой сфере. Принятие позитивных мер позволит минимизировать их влияние. За январь-февраль 2019 года в органы службы занятости населения области обратились 11247 тыс. человек, что на 7,9% больше аналогичного периода прошлого года.

В обсуждении этого вопроса приняли активное участие председатели областных отраслевых профсоюзов работников бюджетной сферы: народного образования и науки – Тамара Бирюкова, здравоохранения – Владимир Максимов, госучреждений и общественного обслуживания – Тамара Кузнецова.

Трехсторонняя комиссия приняла решение о создании рабочей группы для обобщения высказанных предложений и выработки мер по повышению заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы.

На заседании были также рассмотрены вопросы «Об увеличении продолжительности отпуска для работающих женщин, имеющих детей (ребенка) в возрасте до трех лет», «О проведении в 2019 году конкурса среди муниципальных образований на лучшую организацию социального партнерства».

## СРЕДИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ – ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОБЛАСТИ

Подведены итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2018 год.

Среди победителей – представители Воронежской области. В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» коллектив бюджетного учреждения здравоохранения «Воронежский областной клинический центр профилактики и борьбы со СПИД» занял первое место.

ПАО «Воронежское акционерное самолетостроительное общество» заняло второе место в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации».

В номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» третье место – у ООО «ЭкоНиваАгро».

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ РАБОТНИКАМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Правозащитная деятельность Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ осуществляется по многим направлениям. Заведующая отделом социальной защиты обкома Профсоюза – правовая инспектор труда ЦК Профсоюза по Воронежской области Светлана Семирод с большим вниманием относится к обратившимся: проконсультирует, поможет подготовить обоснованное исковое заявление в суд и пакет необходимых документов. И результаты налицо.

5 апреля текущего года Железнодорожный районный суд г. Воронежа удовлетворил исковые требования О.Ф. Медведевой, врача КДЛ БУЗ ВО «Воронежская городская больница № 11» о признании права на присвоение звания «Ветеран труда».

А 9 апреля Центральный районный суд г. Воронежа принял решение в пользу работника Н.В. Малоковой, медсестры медико-криминалистического отделения Областного бюро судебно-медицинской экспертизы, о включении в ее специальный стаж в льготном исчислении периода работы в должности палатной медсестры в отделении реанимации и интенсивной терапии в БУЗ ВО «ВОКБ № 1», и назначил досрочную страховую пенсию по старости с момента обращения в Пенсионный фонд.



# ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Ирина БОРИСОВА

4-5 апреля в Учебном центре профсоюзов на базе санатория имени Горького прошел семинар председателей координационных советов профсоюзов муниципальных образований Воронежской области. В нем приняли участие 25 проактивистов.

Открывая семинар, Председатель Профобъединения Евгений Проняев от имени «Воронежского облсовпрофа» поприветствовал председателей координационных советов муниципальных советов профсоюзов Воронежской области – проводников профсоюзной политики и защитников интересов трудящихся в районах нашего региона.

– Более двадцати лет действуют координационные советы в муниципальных образованиях области, – отметил Евгений Леонидович. – Посылком для начала их деятельности явилась необходимость решения общих межотраслевых задач и проблем трудящихся по жизненно важным социальным вопросам: своевременной выплаты заработной платы, ее увеличения и ликвидации задолженности, обеспечения занятости населения и снижения уровня безработицы, совершенствования системы безопасности в сфере труда и экологии, отдыха и оздоровления детей.

С течением времени потребовались систематизация деятельности координационных советов на основе социального партнерства с органами местного самоуправления муниципальных образований и работодателями, координация деятельности организаций отраслевых профсоюзов в осуществлении мер, направленных на снижение уровня социальной напряженности в обществе.

В Воронежской области в настоящее время сформирована необходимая законодательная и нормативно-правовая база для эффективного социального партнерства, сложилась определенная система открытого для общности диалога профсоюзов, органов исполнительной власти и работодателей, направленная на формирование и совершенствование модели устойчивого экономического развития региона, обеспечение принципов достойного труда и социальной справедливости.

Основным документом, регулирующим взаимодействие трех сторон социального партнерства, является трехстороннее соглашение, заключаемое правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей. Обязательства и гарантии, входящие в соглашение, являются основой для заключения соответствующих соглашений в отраслях экономики и муниципальных образованиях, коллективных договоров в организациях и не могут быть изменены в сторону снижения уровня социальной и экономической защищенности трудящихся.

Областное трехстороннее соглашение служит вектором развития всего региона. Не случайно большинство муниципальных образований – 24 района – присоединились к его обязательствам, а 10 – заключили соглашения, учитывающие особенности своих территорий.

Начиная с 2014 года, активизировалась работа по развитию социального партнерства в муниципалитетах. Регулярно проводились семинары, совещания, анализировались положительные опыт работы, разрабатывались соответствующие рекомендации.

Так, в октябре 2017 года облсовпрофом совместно с прави-

тельством области был проведен двухдневный семинар-совещание «Совершенствование и развитие социального партнерства в муниципальных образованиях». В нем приняли участие представители органов исполнительной и законодательной власти, заместители глав администраций муниципальных районов, председатели районных координационных советов профсоюзов, представители работодателей и научного сообщества. В результате были приняты и направлены в муниципальные образования соответствующие рекомендации, которые используются в работе на местах.

В последние годы в 15 районах области состоялись встречи руководства Профобъединения с главами администраций и координационными советами профсоюзов муниципальных образований по вопросам развития социального партнерства. Подобный формат взаимодействия профсоюзов с органами местного самоуправления будет продолжен. Уже в этом году профделегация побывала в Ольховатском, Нижнедевицком, Новоусманском и Семилукском районах.

Председатель Профобъединения особо подчеркнул, что на семинар для председателей координационных советов собрались те, у кого за спиной – немалый стаж профсоюзной работы.

– И нам, организаторам, важно показать, насколько значимо объединение профсоюзов на муниципальном уровне, насколько важна его работа, и как сами председатели могут изменить ситуацию в районе своим личным участием, например, через подписание трехстороннего соглашения. Ну и, конечно же, наша цель – познакомить между собой председателей и объединить в команду единомышленников, – сказал Евгений Проняев.

Он отметил, что проведение подобных мероприятий полезно. Евгений Леонидович пожелал всем участникам семинара плодотворной работы и расширения деловых контактов.

Перед собравшимися выступил заведующий отделом организационной работы «Воронежского облсовпрофа» Николай Саввин. Тема его выступления – «Основы организационной работы координационных советов муниципальных образований».

С интересом прослушали председатели заведующую правовой инспекцией труда – главного правового инспектора труда облсовпрофа Ларису Зарочинцеву о формах защиты профсоюзами трудовых прав работников и практике применения трудового законодательства. Затем она ответила на вопросы проактивистов.

Также немало вопросов из сферы практической деятельности возникло у обучающихся при прослушивании лекций главного технического инспектора по охране труда облсовпрофа Дмитрия Калашникова и заведующего отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа Виктора Бражникова.

В редакцию пришли отклики от участников семинара.

**Елена Владимировна, председатель Координационного совета Панинского муниципального района:** «Семинар председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований показал, насколько актуальны и необходимы такие встречи для районных профсоюзных лидеров. Нужно заметить, что в последние несколько лет активизировалась работа Воронежского областного объ-

единения организаций профсоюзов в этом направлении. Все вопросы, рассмотренные на семинаре, действительно очень важные. Так, заведующий отделом организационной работы «Воронежского облсовпрофа» Н.И. Саввин очень обстоятельно рассказал председателям КС об основах их организационной работы и делопроизводстве.

Вызвали большой интерес у присутствующих такие темы, как «Практика трудового законодательства» и «Основные функции и права профсоюзов в сфере охраны труда». С большим интересом обсуждались эти вопросы на конкретных примерах. Значительное внимание было уделено теме развития социального партнерства на территории нашей области.

Семинар получился обстоятельный и очень полезный. Я думаю, что немало интересного и нового почерпнули для своей работы председатели координационных советов муниципальных образований».

**Галина Воропаева, председатель Координационного совета Семилукского муниципального района:**

«Два дня пролетели очень быстро. Для меня, как вновь избранного председателя координационного совета, было необходимо послушать Н.И. Саввина об основах организационной работы координационных советов».

Очень актуальная тема по охране труда с интересом представлена Д.Н. Калашниковым. Также на семинаре были получены ответы на все интересующие вопросы участников семинара. В раздаточном материале мое внимание привлекла брошюра «Памятка профсоюзному работнику. Зачем работодателю нужен профсоюз?» Считаю, это очень полезное пособие.

И, безусловно, было приятным знакомство с коллегами из других районов нашей области».

**Алла Иванчук, председатель Координационного совета Острогожского муниципального района:**

«В программе семинара прозвучали актуальные темы изменений трудового законодательства, мероприятия по подготовке и заключению коллективного договора, охраны труда и социального партнерства в современных условиях. Безусловно, для того чтобы грамотно защищать права и интересы членов профсоюза, идти в ногу со временем, нужно этому учиться. Семинар прошел в активном общении и деловой обстановке: мы обменивались опытом, делились своими замыслами, обсуждали проблемы».

В своей приветственной речи Председатель Профобъединения Евгений Леонидович Проняев обозначил роль координационных советов муниципальных образований. Мы почувствовали свою ответственность и значимость».

Общаясь с коллегами во время учебы, сделали для себя такой вывод: с приходом нового руководителя «Воронежского облсовпрофа» такие семинары и встречи стали традицией ежегодными. А ведь традиция – это опора и фундамент для развития профсоюзного движения».

Итогом семинара было VIII заседание Совета «Воронежского облсовпрофа» с участием председателей координационных советов. Для нас результат работы заседания послужил напутствием для активизации деятельности по организационному укреплению профсоюзной и социального партнерства на муниципальном уровне».

ПРОШУ СЛОВА

## ОБЪЕДИНИТЬ НАШИ УСИЛИЯ

**Ольга БЫСТРИЦКАЯ, председатель областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения**

Сохранение и укрепление профсоюзного членства, создание новых профсоюзных организаций остаются первоочередными задачами обкома Профсоюза работников жизнеобеспечения и его членских организаций. Чем больше членов профсоюза, тем больше у нас шансов привлечь внимание к своим проблемам не только работодателей, но и органы власти.

В настоящее время в областной комитет профсоюза входят 91 первичная профсоюзная организация, которые объединяют 7200 членов профсоюза. Проводимая целенаправленная и системная работа по усилению мотивации профсоюзного членства позволила сохранить большинству профсоюзных организаций их численность, вовлечь в профсоюз новых членов. В результате совместных поездок в составе рабочей группы «Воронежского облсовпрофа», встреч с главами районных администраций, где в числе основных поднимался вопрос создания первичных профсоюзных организаций, мы приняли на профобслуживание четыре профсоюзные организации: ООО «Тепловик» г. Лиски, МУП «Хохольское коммунальное хозяйство», Грибановский «Коммунальщик» и объединенную ППО «Богучарбытсервис» и «Комбинат благоустройства» г. Богучар.

И если в районах области обстановка с первичками более-менее благоприятная, то в Воронеже она оставляет желать лучшего. В связи с

этим хотелось бы обратиться к Председателю областного совета профсоюзов Евгению Леонидовичу Проняеву с просьбой объединить наши усилия и выйти с совместным обращением к городской власти в части создания первичных профсоюзных организаций на предприятиях ЖКХ.

Сегодня важно показывать людям не то, что они получают, вступая в профсоюз, а то, что они теряют, являясь неорганизованными наемными работниками. Привлечение новых членов, заинтересованность в делах профсоюза в значительной степени зависят от нашей активности в каждодневной работе с людьми. Безусловно, здесь необходимо использовать взаимодействие с органами власти и работодателями в рамках социального партнерства.

У нас действуют два отраслевых тарифных Соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству города и области. На их основе нам удалось урегулировать ряд острых социальных проблем.

Областная профсоюзная организация, опираясь на систему отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров, продолжает при любых обстоятельствах добиваться увеличения гарантированного минимального размера оплаты труда до уровня регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, ликвидации задержек зарплаты, обеспечения стабильной занятости, достойных условий труда, оздоровления и отдыха работников. Безусловно, ОТС являются важными инструментами для привлечения работников отрасли в профсоюз».

ВЕСТИ ИЗ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

## В ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ МОТИВАЦИИ



**Ольга НЕСТЕРЕНКО, ведущий специалист Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК РФ**

Воронежская городская организация Профсоюза работников АПК РФ провела пленарное заседание Комитета. В его работе приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций, их заместители и актив членских организаций.

Главным в повестке дня заседания был вопрос «О проведении в 2019 году отчетов и выборов в членских организациях Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК РФ». Отчетно-выборная кампания – это прежде всего время для анализа результатов и эффективности деятельности профсоюзной организации и ее выборных профсоюзных органов. Предстоящие отчеты и выборы должны всесторонне оценить деятельность организаций, способствовать выявлению слабых и сильных сторон деятельности, определению возможных путей повышения эффективности работы на предстоящий период. В этой связи на первый план необходимо поста-

вить потребности рядовых членов профсоюза, поработать над организационно-кадровым укреплением профсоюзных организаций и активнее привлекать молодежь к работе в выборных органах всех уровней».

В ходе проведения отчетов и выборов и в связи со 100-летием со дня образования Профсоюза необходимо приложить все усилия, чтобы знаменательная дата отраслевого профсоюзного движения стала важным событием и для Профсоюза, и для общества в целом. Кроме того, необходимо донести до каждого члена Профсоюза историческую информацию о деятельности Профсоюза работников агропромышленного комплекса и Воронежской городской организации. Обо всем этом говорили на пленарном заседании».

Комитетом был определен круг первоочередных задач, стоящих перед членскими организациями в период проведения отчетно-выборной кампании, и принято решение усилить работу по укреплению профсоюзных рядов, объявив в горкоме 2019-й – Годом профсоюзной мотивации».



# «РАДИОСВЯЗЬ СВЯЗАЛА НАС...»

Ирина БОРИСОВА

В этом году воронежскому предприятию ОАО «Электросигнал» исполняется 88 лет. Прошедшее время для предприятия ознаменовано славными вехами развития отечественного телевидения и средств связи специального назначения – от простейших клемм для железной дороги до современных изделий.

В настоящее время акционерное общество сконцентрировало весь свой научно-технический потенциал на производстве радиостанций и систем радиосвязи, которые используются в самых различных отраслях. Костяк коллектива, в котором трудятся 2250 человек, составляют замечательные, талантливые работники, любящие свой труд, преданные любимому заводу.

ОАО «Электросигнал» имеет самое большое профсоюзное членство среди предприятий радиоэлектронной промышленности Воронежской области (80% от общей численности работающих в акционерном обществе), – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации предприятия Владимир Барбашин. – В структуре ППО – 42 профорганизации цехов и отделов, 83 профсоюзные группы. В рамках социального партнерства профком конструктивно взаимодействует с руководством предприятия. Важно, что на основе укрепления сотрудничества главной заботой руководства и профсоюзного комитета является осуществление политики по сохранению кадров.

Еще хочу отметить, что и сегодня, как в лучшие заводские годы, под эгидой профкома развитию творческой инициативы в выполнении объемов производства способствуют трудовое соревнование между коллективами цехов предприятия за звание «Лучший по профессии», присвоение званий «Заслуженный кадровый работник», «Глава рабочей династии», а также деятельность Совета ветеранов и Совета молодежи.

Бывший председатель Совета молодежи ОАО «Электросигнал» Олег Куделин, который уже три года возглавляет областную организацию Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, очень тепло отзывается о заводской первичке.

– На предприятии каждый третий работник – в возрасте до 35 лет. Из них 80% являются членами профсоюза. В коллективный договор включен раздел «Работа с молодежью», где предусмотрен ряд льгот для этой категории работников. Все культурно-массовые и спортивные мероприятия, экскурсии, слеты и форумы, молодежные дискотеки, субботники – неотъемлемая часть жизни молодежи, что, несомненно, является мотивационной составляющей профсоюза молодых работников, – отметил Олег Куделин. – А если говорить в целом об этом коллективе, то ОАО «Электросигнал» неоднократно признавалось «Лучшим промышленным предприятием Воронежской области», становилось победителем Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», предприятие вклю-

чено во Всероссийский реестр социально ответственных организаций, его деятельность отмечена медалями и дипломами российских и международных выставок.

Безусловно, колдоговор на предприятии является главным средством решения мотивационных проблем профсоюзного членства. Заключенный в октябре 2017 года, он соответствует нормам Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ и трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей и содержит пакет социальных гарантий и компенсационных выплат работникам предприятия на сумму порядка 500 миллионов рублей. Ежегодно всем категориям работников индексируется заработная плата, которая за прошлый год в среднем составила 51495 рублей. Все обязательства коллективного договора по предоставлению льгот работающим также выполняются в полном объеме.

Значительную роль в сплочении коллектива играет клуб предприятия, где созданы вокальная и театральная студии, детский танцевальный ансамбль «Сувенир».

«Радиосвязь связала нас, а вместе мы – рабочий класс» – эти слова из песни, прозвучавшей в фильме «Большая перемена», стали лейтмотивом выступлений народного коллектива самостоятельности – «ЭлектроТеатра». Кстати, это единственный в городе театр на предприятии.

А начиналось все пять лет назад при непосредственном участии профкома с обыкновенного театрального кружка: ставили небольшие сценки для корпоративных праздников, готовили ведущие для заводских мероприятий и т.д. Но актерам-любителям хотелось большего. Так был создан заводской театр. Сейчас труппа насчитывает более 40 работников предприятия. Главная его задача – увлечь людей, для которых выход на сцену – дело души. Создание творческого коллектива, участие тружеников в художественной самостоятельности – тоже составляющие мотивационной деятельности в акционерном обществе.

– А еще у нас сохранены и действуют художественная библиотека, заводская поликлиника, спортивная площадка, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Владимир Барбашин. – К сожалению, в прошлые годы из-за стремления собственника предприятия избавиться от непрофильных активов мы потеряли детский оздоровительный лагерь, базу отдыха «Сигнал» в Анапе, законсервировали базу отдыха «Дон» в Кривоборье. Но, несмотря на сложность нынешнего времени, мы стоим и сохраняем профсоюз, которые являются надежной силой и опорой человека труда.

Р.С. Опыт совместной деятельности профкома и работодателя ОАО «Электросигнал» в рамках социального партнерства неоднократно рассматривался на заседаниях коллегиальных органов профсоюза и был рекомендован для практического применения в профорганизациях.

# СИЛА ПРОФСОЮЗА – В МАССОВОСТИ И ЕДИНСТВЕ!

Светлана ТИТОВА,  
председатель Молодежного  
совета областной организации  
Профсоюза работников  
здравоохранения РФ,  
председатель первичной  
профорганизации обучающихся  
ВГМУ им. Н.Н. Бурденко

10 апреля состоялось заседание Молодежного совета Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения, на котором были обсуждены важные темы, касающиеся работы как со студентами, так и с медицинскими работниками.

На заседании были широко освещены вопросы по методам повышения качества работы профсоюзных организаций, а также мероприятия, направленные на рационализацию использования и повышения всех резервов профсоюзной организации. Без внимания не осталась и работа профкомов по защите прав



членов профсоюза, которая является основной целью каждой профсоюзной организации. Была поднята тема мотивации профсоюзного членства. Ведь сила профсоюза – в массовости и единстве! При утверждении плана работы Молодежного совета на текущий год было предложено провести двухдневный семинар для работающей молодежи (школа молодого профсоюзного лидера «Профсоюз

нужен молодежи – молодежи нужна Профсоюз»).

Членами Молодежного совета рассмотрен опыт работы студенческой организации Профсоюза БОУ СПО ВО «Воронежского базового медицинского колледжа», а также освещен вопрос участия молодежи в областном межотраслевом фестивале народного творчества «Души прекрасные порывы!».

Заседание прошло плодотворно.

## ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

# ПРАВОВАЯ ПОМОЩЬ И ФОРМЫ ЗАЩИТЫ

На вопросы редакции газеты «Наша позиция» отвечает заведующая инспекцией труда – главный правовой инспектор труда облбюпрофа Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА.

– **Подведены итоги правовой деятельности профсоюзов за прошлый год. Каковы основные показатели прделанной работы?**

– Правозащитная работа в 2018 году профсоюзными организациями области проводилась на основании Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и резолюций, принятых IX съездом ФНПР, с использованием всех форм деятельности профсоюзов. В Профобъединении штатных правовых инспекторов труда имеют только 4 областные профорганизации и 2 первичные. Некоторые области и первичные организации увеличили количество внештатных инспекторов труда.

В отчетном году активно использовалась такая форма правозащитной деятельности, как осуществление контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства. Проверки проводились плановые и внеплановые, часть их них комплексно, т.е. по всем вопросам применения трудового законодательства. По результатам проверок работодателям направлялись представления об устранении допущенных нарушений трудового законодательства. В основном нарушения исправлялись работодателями в ходе проверок.

В рамках заключенных соглашений о взаимном сотрудничестве проводилась совместная работа по контролю за соблюдением трудового законодательства работодателями с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Воронежской области. По требованию профсоюзных инспекторов труда за нарушение трудового законодательства были привлечены к дисциплинарной ответственности должностные лица, из них трое руководителей уволены по результатам совместных проверок.

Самыми распространенными являются такие нарушения, как несоблюдение норм рабочего времени, привлечение к сверхурочным работам и к работе в праздничные дни без соблюдения установленного порядка, применение мер дисциплинарного взыскания с нарушением установленного законодательством порядка, нарушения в предоставлении ежегодных очередных и дополнительных отпусков, а также их оплаты, необеспечение индексации заработной платы работников с учетом роста потребительских цен, увеличение работника объема работы без какой-либо оплаты и др. Отмечаются также нарушения, касающиеся заключения, изменения, расторжения трудовых

договоров. По-прежнему нарушаются права работников при их увольнении. Восстановить нарушенные права работников при увольнении удается как в досудебном, так и в судебном порядке.

Имеются случаи неправомерного отстранения работников от работы, в том числе являющихся инвалидами по результатам специальной оценки условий с установлением класса вредности. Так, один из работодателей, не имея медицинских заключений о противопоказаниях к работе, которые законодатель называет основанием для отстранения от нее (ст.76 ТК РФ), а лишь ссылаясь на СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», оставил работников без начисления и выплаты заработной платы на период отстранения. В результате работы, проведенной правовой инспекцией труда Профобъединения, права работников были восстановлены, время незаконного отстранения было оплачено. Наибольшее количество нарушений по-прежнему наблюдается в оплате труда.

В 2018 году оказывалась правовая помощь при разработке колдоговоров, соглашений, при оформлении документов в суды и другие различные инстанции, при подготовке профорганами мотивированных мнений в рамках трудового законодательства при принятии работодателями локальных актов, а также при увольнении членов профсоюзов.

В отчетный период активно велась работа по пропаганде и доведению до профактива основных положений трудового законодательства. Например, на областном молодежном форуме «Молодежь – за профсоюз!», участниками которого стали 100 молодых профактивистов, проводились практические занятия по вопросам применения трудового законодательства, в том числе по решению ситуативных заданий.

Продолжалась разъяснительная работа через средства массовой информации. Периодически выпускается «Информационный сборник нормативно-правовых актов», в котором публикуются изменения в действующем законодательстве с краткой информацией по применению вновь вступивших в законную силу норм, необходимых профактиву для защиты членов профсоюзов.

– **В начале апреля текущего года в Профобъединении состоялось семинар председателей координационных советов муниципальных образований Воронежской области. На нем Вы рассказывали о формах защиты профсоюзами трудовых прав работников. Чем вызвана такая тема выступления?**

– Тема защиты профсоюзами трудовых прав работников была, есть и будет актуальной, пока существуют

интересы работодателя и нанимаемого им работника, которые в большинстве случаев не совпадают.

Четкая, своевременная и грамотная деятельность профсоюзных органов с использованием всех форм правозащитной работы позволяет еще на этапе принятия работодателем решений, нарушающих трудовые права работников, предотвратить издание неправомерного локального нормативного акта, незаконного увольнения члена профсоюза, совершенные работодателем.

В своей работе профсоюзы реализуют свое главное предназначение – представлять и защищать индивидуальные и коллективные социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюзов.

Нормы о защите прав и интересов работников профсоюзов содержатся в Трудовом кодексе РФ, Федеральном законе «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иных федеральных законах и законах Воронежской области.

В главе 58 Трудового кодекса РФ «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами» выделены такие важные формы защиты прав и интересов работников, как профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров, соглашений и реагирование на выявленные нарушения (ст. 370 ТК РФ); выражение мнения соответствующего профсоюзного органа при принятии работодателем решений, затрагивающих права и интересы работников, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, включая как принятие локальных нормативных актов в организации (ст.372 ТК РФ), так и при увольнении работников, членов профсоюза, по инициативе работодателя по п.п.2, 3, 5 части 1 статьи 81 ТК РФ (ст.373, 374 ТК РФ). При этом условия и порядок взаимодействия работодателя и профсоюза подробно отражены в указанных статьях.

Кроме этого, законодательно установлены другие, не менее важные формы правозащитной работы, такие как рассмотрение органами государственной и исполнительной власти законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с учетом мнения соответствующих профсоюзов; участие в разработке государственных программ занятости; ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективных договоров от имени работников и контроль за их исполнением; защита интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров; участие в урегулировании коллективных трудовых споров и др.

Эффективность защиты трудовых прав в значительной степени зависит от их знания, своевременности и полноты использования всех предоставленных законом форм и способов для достижения этой цели.



ВАХТА ПАМЯТИ

# УРОК МУЖЕСТВА ДЛЯ БУДУЩЕЙ ВОЕННОЙ ЭЛИТЫ РОССИИ

Валерий КУЗНЕЦОВ

Как добрых старых друзей встретили работники Нововоронежской атомной станции воспитанники Воронежского кадетского корпуса имени Великого князя Михаила Павловича.



Знакомство кадетов с атомщиками состоялось почти полгода назад, когда михайловцы посетили музей Нововоронежской АЭС и поискового отряда «Пересвет». Здесь, в музее, поисковики провели для будущих защитников Отечества «Урок мужества». Директор корпуса Валерий Авдеев посетовал, что, к сожалению,

только два класса смогли участвовать в таком замечательном мероприятии, и пригласил атомщиков выступить с аналогичным уроком в Воронежском корпусе.

И такой урок состоялся. На встречу поисковики привезли уникальные экспонаты – образцы оружия и снаряжения солдат, поднятые ими в ходе экспедиций на местах сражений Великой Отечественной войны. Командир поискового отряда «Пересвет» Евгений Котгев и его заместитель Александр Берлев рассказали кадетам, как организуются поисковые экспедиции Концерна Росэнергоатом и Нововоронежской АЭС, как комплектуется отряд, показали слайды и видеоролик о своей работе.

Участники встречи – михайловцы, а их было никак не менее 120 человек – буквально засыпали гостей просьбами с ними сфотографироваться.

Кадеты с гордостью показали атомщикам свое военно-учебное заведение, провели по классам, спальным помещениям, в домовую церковь. К слову, служит в ней бывший выпускник корпуса.

А в музее корпуса поисковики



увидели и свой прошлогодний подарок – найденную в одной из экспедиций авиабомбу периода Первой мировой войны. И в продолжение сотрудничества попросили кадетов подготовить материал для обновляемой экспозиции «Пересвета». Дело в том, что атомщики в новом помещении музея готовят стенд, посвященный знаменитой «трехлинейке», прошедшей три войны, а ее изобретатель – Сергей Мосин – выпускник Воронежского Михайлов-

ского кадетского корпуса. Словом, кому, как не кадетам, рассказать о своем сотоварище.

Как пообещал директор корпуса, такую презентацию воспитанники подготовят ко дню открытия экспозиции музея.

По поручению председателя профкома Юрия Бабенко в библиотеку корпуса были переданы более двухсот книг, собранных атомщиками.

– Наше сотрудничество с будущими защитниками Отечества должно

развиваться, – отметил председатель профкома. – Атомная отрасль – важная составляющая ядерного щита России. Мы с военными вместе крепим безопасность и могущество Родины.

И как будто о наших ребятах-поисковиках сказал буквально на днях Президент России. На открытии акции «Вахта памяти» 4 апреля Владимир Путин отметил просветительское направление работы участников поискового движения.

– Память о многотрудных и героических военных годах, о каждом, кто приближал победный час 1945-го, абсолютно священна для нашего народа. И ваш личный вклад в ее сохранение очень значим для России, – сказал Путин.

По словам Президента РФ, работая на местах бывших сражений и в военных архивах, поисковики воссоздают искреннюю, правдивую историю. Он отметил, что именно эта подлинность безо всяких прикрас так трогает душу, находит отклик в сердцах всех поколений, в том числе у молодежи.

– Не случайно, что ваши проекты по-настоящему востребованы. Велика роль поисковиков и в сохранении общей исторической памяти народов мира. Достаточно упомянуть вашу дружбу и тесное взаимодействие с зарубежными коллегами, которые знают и чтут подвиг солдат-освободителей, – добавил глава государства.

Фото Зарины Шенцовой

ФЕСТИВАЛЬ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА

## НА СЦЕНЕ – ЯРКИЕ И ЗАПОМИНАЮЩИЕСЯ ТАЛАНТЫ

Маргарита МИХИЛЕВА

Областной межотраслевой профсоюзный фестиваль народного творчества «Души прекрасные порывы!» набирает ход. И впервые за многие годы к творческим мероприятиям подобного масштаба в качестве организаторов подключились координационные советы муниципальных образований Воронежской области.

27 марта отборочный тур фестиваля состоялся в Нижнедевицком районе. Под эгидой координационного совета во главе с его председателем Ларисой Алексеевной Архиповой на сцене районного Дома пионеров объединились творческие таланты членов профсоюзов народного образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения. Жюри фестиваля и зрителей не могли оставить равнодушными вокальное и инструментальное исполнение, артистизм, мастерство художественного слова всех, кто радовался в зале своими выступлениями. А это работники учебных заведений, дома культуры, районной больницы и других организаций, которые являются представителями единого профсоюзного сообщества Нижнедевицкого муниципального района.

4 апреля жюри отборочного тура областного межотраслевого



профсоюзного фестиваля народного творчества «Души прекрасные порывы!» принимали организаторы и участники концерта Воронежского акционерного самолетостроительного общества.

Как в итоге было отмечено, авиастроители на высоком уровне художественного мастерства исполнили песни советской и современной эстрады, русские народные, а также инструментальные композиции. А это значит, что работники ВАСО умеют не только работать на качественный результат, но и достойно продолжают и приумножают творческие традиции родного предприятия с великой историей.

Без малого 3 часа длился концерт отборочного тура областного межотраслевого профсоюзного фести-

валя народного творчества «Души прекрасные порывы!», состоявшегося 6 апреля на базе санатория им. Горького. И жюри фестиваля, и зрители в зале, среди которых были отдыхающие санатория, единодушно отметили, что концерт прошел как на одном дыхании. На сцене клуба здравницы яркие и запоминающиеся свои таланты проявили вокалисты, мастера художественного слова предприятий и организаций г. Воронежа и области. Среди них работники «Электросигнала», «Концерна «Созвездие», Центра стандартизации и метрологии, Завода Полупроводниковых Приборов – Сборка, «Келлог Рус», «Кооператив» Острогского района, филиалов «Квадра» – «Воронежская генерация» и «МРСК Центра» – «Воронежэнерго», санатория им. Горького, Павловской и Лискинской районных боль-

ниц, Аннинского и Бутурлиновского почтамтов, а также ветераны лесного хозяйства.

12 апреля очередной отборочный тур областного межотраслевого профсоюзного фестиваля народного творчества «Души прекрасные порывы!» прошел на гостеприимной земле Подгоренского района.

Его организатором стали члены координационного совета профсоюзов муниципального образования во главе с его председателем Еленой Александровной Николенько. В едином творческом порыве объединились здесь члены профсоюзов агропромышленного комплекса, госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, жизнеобеспечения. Среди них – работники предприятий «Агрофирма Апротек Подгоренская», «Возрождение», ад-

министраций Подгоренского района, Березовского и Первомайского сельских поселений, Дома-интерната для престарелых и инвалидов «Пансионат «Подгоренский», «Подгоренского коммунального хозяйства», «Россошанского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних», районной больницы и дома культуры.

Выступая с приветственным словом, заместитель главы администрации Подгоренского района справедливо отметил, что подобные мероприятия необходимы людям, они вдохновляют и объединяют трудовые коллективы, раскрывая и «души прекрасные порывы».

В этот день подгоренцы в очередной раз доказали: их стремление творить по зову сердца навсегда останется «визитной карточкой» Подгоренского муниципального района.



СПОРТ

### ЗА ПОБЕДУ БОРОЛИСЬ 10 КОМАНД

Елена ЛАНДЫШЕВА

Турнир по волейболу среди сотрудников воронежского предприятия СИБУРа, организованный профсоюзом, в этом году был особенно масштабным и по-спортивному азартным – за победу боролись 10 команд подразделений АО «Воронежсинтезкаучук».

Финал состоялся 3 апреля. По итогам решающих матчей 3 место заняла сборная «Автомат», выиграв

у команды «ТЭП» со счетом 3:1. В борьбе за звание победителя турнира сошлись команды «Электросила» и «ЕСТЗ» – 3:1.

Лучшие игроки были отмечены в индивидуальных номинациях: «Лучший нападающий» – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Александр Меньщиков («Электросила»); «Лучший защитник» – механик Максим Баркалов («ЕСТЗ»); «Лучший связующий» – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Валерий Курдюмов («Автомат»).

– В полуфинал вышли равные по силе команды, и борьба за победу была захватывающей, – отметил Александр Меньщиков.

### В ВЕСЕННЕЙ СЕРИИ «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»

Какую ключевую особенность роли для своей жены прописал в пьесе драматург Бертольд Брехт, находясь в оккупации? Какой несъедобный предмет Иосиф Бродский назвал «желтой слезой на расстланной косице»? И кто из известных воронежцев вдохновился сюжетом о крепостной крестьянке, вышедшей замуж за дворянина?

На эти и другие вопросы отвечали сотрудники воронежского предприятия СИБУРа – участники интеллек-



туальной игры «Что? Где? Когда?», которая состоялась 10 апреля. Организатором мероприятия выступил

лучили вкусные и полезные подарки от профсоюза.

профсоюз АО «Воронежсинтезкаучук».

За главный приз – статуэтку совы – боролись 13 команд. Победителем соревнования стала команда «СИТХи» (ООО «СИБУР ИТ»). 2-е место при равном количестве баллов разделили чемпионы прошлой игры – знатоки из сборной «Жилетка Вассермана» (Центр «Эластомеры»), а также команда «Цифра 1» (Цифровые технологии). Все призы получили от профсоюза.