



# Наша ПОЗИЦИЯ

выходит с января 2003 г.

№ 104

май 2012 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## Научно-практическая конференция ЦФО

24-25 мая в Воронеже на базе учебно-методического центра профсоюзов состоится научно-практическая конференция Центрального федерального округа на тему «Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда».

В конференции примут участие представители ФНПР, Субрегионального Бюро МОТ (г. Москва), Ассоциации профсоюзов ЦФО, руководители региональных профобъединений ЦФО, федеральных органов власти в Воронежской области, а также исполнительной и законодательной власти региона, объединения работодателей, научного сообщества.

Мероприятие пройдет в рамках подготовки к проведению по инициативе Президента РФ В.В. Путина в декабре 2012 года международной конференции по достойному труду Россия/МОТ.

От имени Воронежского областного совета профсоюзов искренне и сердечно приветствую гостей и участников научно-практической конференции «Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда».

Выражаю уверенность, что наша конференция послужит более глубокому пониманию всего комплекса проблем, связанных с обеспечением занятости населения, справедливой оплаты труда, правовой защиты трудящихся и социального равенства.

Надеюсь, что принятые нами решения дадут новый импульс к совершенствованию механизма социального партнерства, будут способствовать дальнейшему повышению роли и авторитета профсоюзов в осуществлении их деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работающих.

*Алексей ОВЧИННИКОВ,  
председатель Воронежского областного совета профсоюзов*

## Первомай-2012:

### «Даешь строительство справедливости!»



Профсоюзы Воронежской области, поддерживая традиции профсоюзного движения, в очередной раз отметили праздник Весны и Труда – 1 Мая, который прошел под девизом: «Даешь строительство справедливости!».

Почти 30 тысяч жителей Воронежской области приняли участие в праздничных мероприятиях. В Воронеже в первомайской колонне вместе с профсоюзами

руководители области и города, представители региональных отделений политических партий и общественных движений.

Демонстранты (а это свыше 23 тысяч горожан) – рабочие, служащие, ветераны войны и труда, студенты и учащиеся – под звуки духовых оркестров прошли по проспекту Революции до Никитинской площади, где состоялся торжественный митинг.

Открыл его председатель областного совета профсоюзов А.В. Овчинников. Слово для приветствия было предоставлено губернатору Воронежской области А.В. Гордееву. Участники митинга приняли Обращение к Правительству Российской Федерации и Федеральному собранию.

(Продолжение на 2-й стр.)

## УСТАНОВЛЕНА ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ЗА I КВАРТАЛ 2012 ГОДА

Постановлением правительства области от 20.04.2012 № 323 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Воронежской области за I квартал 2012 года» величина прожиточного минимума установлена: в расчете на душу населения – 5 321 руб., для трудоспособного населения – 5 711 руб., пенсионеров – 4 354 руб., детей – 5 348 руб.

## ЗАСЕДАНИЕ КРУГЛОГО СТОЛА ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

2 мая в государственной инспекции труда в Воронежской области состоялось заседание круглого стола по вопросам безопасности труда. В заседании приняли участие руководитель государственной инспекции труда Ж.А. Васильева, заместитель руководителя департамента труда и социального развития Воронежской области А.Б. Березкин. Профсоюзы представляли главный технический инспектор профобъединения Д.Н. Калашников и технический инспектор областной организации профсоюза работников здравоохранения В.Н. Кадушкин.

За круглым столом были рассмотрены проведенные мероприятия, приуроченные к Всемирному дню охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля, и намечены совместные действия на 2013 год.

## В МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ

Торжественное мероприятие, посвященное Всемирному дню медицинской сестры, на котором чествовали специалистов сестринского дела города и районов области, прошло 12 мая во Дворце культуры профсоюзов. Поздравить медсестер пришли руководители областной и городской Думы, областного и городского департамента здравоохранения, общественных медицинских организаций.

От имени президиума областного комитета профсоюза работников здравоохранения медицинских сестер поздравила председатель областной организации профсоюза Т.В. Сапрыкина и вручила им почетные грамоты.

В этот же день были подведены итоги областного конкурса на звание «Лучший по профессии» среди операционных медицинских сестер. Победительницей стала операционная медицинская сестра из областной клинической больницы № 1 Ольга Сулемина, которая будет представлять Воронежскую область на Всероссийском конкурсе. А всем финалистам областного конкурса вручили цветы и денежные премии.

## ВНОВЬ ИЗБРАНА ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ

17 мая состоялась V отчетно-выборная конференция профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства, на которой с отчетным докладом выступила председатель обкома профсоюза В.И. Донских.

Участники конференции были проинформированы о результатах работы областной отраслевой профорганизации за прошедшие 5 лет. Ими был также заслушан доклад контрольно-ревизионной комиссии.

Выступившие в прениях внесли предложения по активизации профсоюзной деятельности в отраслевом профсоюзе. Работа областной профсоюзной организации признана удовлетворительной.

Председателем вновь избрана Валентина Ивановна Донских.

## ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО!

Для тружеников сельского хозяйства лето – и в прямом, и в переносном смысле жаркая пора. А для детей работников АПК, как и для детворы, чьи родители заняты в других отраслях, это прежде всего долгожданная «страда» летних каникул.

В нынешнем сезоне 11 загородных детских оздоровительных лагерей агропромышленного комплекса нашего региона (новоусманский «Колосок», калачеевское «Солнышко», «Кантемировец» и другие) будут готовы принять в 2-4 потока около 7 тысяч детей.

В этом году лагерь профсоюза агропромышленного комплекса приняли участие в конкурсах на право заключения государственных контрактов по отдыху и оздоровлению детей-сирот и детей из семей, находящихся в трудных жизненных ситуациях. По путевкам этой программы предстоящим летом будет оздоровлено 2200 детей из малообеспеченных семей, 750 детей, воспитывающихся в интернатных учреждениях Воронежской области, и 1600 детей работников, занятых в системе АПК.

В оставшиеся до первого потока дни заканчивается подготовка материально-технической базы лагерей для приема детворы на летний отдых. Идет подбор и подготовка воспитателей, вожатых, обслуживающего персонала, составляются планы оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, способных создать благоприятные условия для укрепления здоровья и полноценного досуга ребят перед началом нового учебного года.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ

В преддверии праздника Великой Победы по инициативе комиссии облсовпрофа по социальному равенству женщин (гендерной политике) была проведена благотворительная акция. Профсоюзная делегация посетила интернат для инвалидов войны и труда в Верхнехавском районе.

Представители воронежских профсоюзов Д.Н. Калашников, Л.Н. Луценко, Е.А. Хромова тепло и сердечно поздравили ветеранов, вручили подарки и плазменный телевизор. А затем, в этом же интернате, где проживают только женщины, состоялся праздничный концерт.

# Первомай-2012: «Даешь строительство справедливости!»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

## ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ А.В. ОВЧИННИКОВА

### Уважаемые воронежцы и гости нашего города!

Сегодня всюду, от Дальнего Востока через все часовые пояса нашей страны, трудящиеся объединяются под знаменами Первомай, отстаивая свое право на достойный труд. Труд, при котором в полной мере уважаются права человека.

История этого праздника связана с зарождением профсоюзного движения и на всех этапах его развития – с борьбой людей труда за построение справедливого социального государства. А это значит, и сейчас многим из нас небезразлично, насколько справедливой и социально ответственной на деле станет проводимая государством политика.

Известно, что страна живет, пока работают заводы и развивается село.

И новая экономика возникает на основе развитого индустриального производства.

Хорошо, что в Воронежской области успешно реализуются инвестиционные программы, в результате чего объемы промышленного и сельскохозяйственного производства превышают средний показатель по стране, что объективно было отмечено в отчете губернатора в Думе о работе правительства за последний год.

Повышается реальная заработная плата, прорабатывается вопрос о доведении зарплат бюджетников до уровня среднего по экономике региона. Сокращается общая численность безработных.

И все же этого пока недостаточно! В нынешних условиях у человека нет уверенности в стабильной занятости, в наполняемости семейных бюджетов, которые обеспечивали бы полноценное образование, оздоровление и отдых.

Будем объективны: по-прежнему у большинства населения доходы растут гораздо медленнее, чем потребительские цены и тарифы на жилищно-коммунальные услуги. Тем более, уже какой год подряд работа управляющих компаний и городских хозяйственных служб подвергается самой острой критике со стороны населения.

Все это говорит о том, что остается еще немало важнейших вопросов, требующих конкретных решений на разных государственных уровнях.



Скажем, в какой степени справедливым можно считать замораживание поэтапного повышения минимальных зарплат, которое было обещано еще несколько месяцев назад?

И не уведят ли нас от справедливого распределения доходов всякие разговоры о налоге на роскошь вместо введения прогрессивной шкалы? Не придется ли в итоге груз расплаты за эту роскошь принять на свои плечи среднестатистическому работнику?

Наконец, давно уже назрела необходимость пересмотреть подход к формированию потребительской корзины, которая ни в количественном, ни в качественном содержании не отражает реальных потребностей россиян.

Наряду с этим российскому обществу в последнее время усиленно предлагаются новые версии Стратегии-2020, суть которых сводится к одному – как сэкономить на работающем человеке.

Что же стоит за этим? Настоячивые попытки российского бизнеса изменить Трудовой кодекс, отменив большинство социальных и трудовых гарантий. Реформа пенсионной системы, где в качестве панацеи от всех бед прописан рецепт вечной молодости – увеличение пенсионного возраста. И не только.

Другими словами, это не что иное, как стремление любыми путями навязать будущему правительству страны политику существенного снижения социальной ответственности государства и бизнеса.

На этом фоне можно лишь приветствовать недавние инициативы Президента и Правительства страны о закреплении в трудовом законодательстве упорядочения оплаты труда работников, обязательств работодателей по включению в коллективные договоры

норм по индексации заработной платы, укреплению социальных гарантий, повышению квалификации работников.

И это особенно знаменательно в год, когда исполняется 20 лет российскому социальному партнерству.

Зародившееся в начале 90-х годов прошлого столетия взаимодействие профсоюзов, власти и объединений работодателей в Воронежской области со временем окрепло, став одним из важнейших институтов в решении социальных задач.

Именно поэтому совместными усилиями мы с минимальными рисками преодолели период финансово-экономического кризиса, сумев к настоящему времени практически погасить долги по заработной плате, значительно уменьшить число убыточных предприятий, добиться ежегодного увеличения областного бюджета. Все это позволяет строить в регионе спортивные, культурные объекты, больницы, школы, детские сады.

Воронежцы – трудолюбивый, талантливый и мужественный народ со своими стойкими представлениями о добре и справедливости. Безусловно, такой народ должен жить достойно, имея хорошую работу и социальную защиту.

Так пусть же девиз Первомай: «Даешь строительство справедливости!» и в этот день символизирует стремление всех сил общества к взаимопониманию, согласию и созиданию.

Дорогие друзья!

Поздравляю вас с праздником Весны и Труда и с наступающим Днем Победы!

От души желаю вам уверенности в собственных силах, достойного рабочего места, высокой заработной платы, большого личного счастья и крепкого здоровья!

## ВЫСТУПЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА ОБЛАСТИ А.В. ГОРДЕЕВА

### Дорогие воронежцы!

Приветствую и поздравляю все трудовые коллективы области с праздником Весны и Труда!

Сегодня все политические и общественные силы области консолидировались в одном: мы солидарны с тем, что главное в нашей жизни – это человек труда и те трудовые коллективы, которые создают материальные и духовные ценности в нашей области.

Вы видите, что экономика области развивается, что мы как власть обеспечиваем сегодня все социальные гарантии в соответствии с принятым бюджетом.

Но я согласен с Алексеем Васильевичем, что надо делать больше. Надо сделать так, чтобы и наш Воронеж, и все города и

села области были благоприятными для жизни людей. Чтобы было хорошее настроение. Чтобы радостно было жить и работать. И сегодня мы можем говорить, что область имеет такой потенциал.

Мы недавно с вами провели субботники, или, как мы называем, месячник благоустройства. Более двухсот тысяч воронежцев приняли участие в наведении порядка в наших городах и селах. И я хотел бы сегодня всех поблагодарить: спасибо вам за красоту города Воронежа, за то, что мы вместе можем навести порядок!

Поздравляю всех с Первомаем! Поздравляю с этим весенним солнечным днем!

Мы за консолидацию!

## ОБРАЩЕНИЕ участников первомайского митинга к Правительству и Федеральному собранию Российской Федерации

Мы, участники первомайского митинга, выступая в защиту прав и интересов жителей области под девизом «Даешь строительство справедливости», отмечаем, что в ходе прошедших выборов Президента Российской Федерации большинство россиян выступили за строительство справедливого общества и сильного государства, поддержали инициативы профсоюзов по обеспечению занятости и справедливой оплаты труда, защиты законных прав работников, достижению справедливого налогообложения и социального равенства.

Мы обращаемся к Правительству, Федеральному собранию Российской Федерации и заявляем о необходимости:

- выполнения наказов избирателей по социально-экономическому развитию страны, высказанных в ходе выборов Президента Российской Федерации;
- создания Министерства труда;
- принятия конкретных мер для роста реального производства;
- повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения;
- введения прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц;
- усиления государственного контроля за тарифами на энергоносители;
- проведения эффективной государственной политики по обеспечению граждан правами и гарантиями на образование, труд, медицинское обслуживание, жилье и отдых.

(Принято на митинге 1 мая 2012 года, г. Воронеж).



## СОЦПАРТНЕРСТВУ – 20 ЛЕТ

# Колдоговор стал нормой жизни на предприятиях

В настоящее время в областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства действуют 3 отраслевых федеральных соглашения, устанавливающих основные федеральные гарантии для работников автомобильного, городского электрического транспорта, дорожного хозяйства и транспортного строительства. При активном участии обкома профсоюза заключены и действуют территориальное тарифное соглашение с администрацией г. Воронежа по регулированию оплаты труда в муниципальных предприятиях, соглашение с администрацией ОАО «Воронежавтодор». Эти соглашения закрепляют многие социальные гарантии для членов профсоюза, являются основой для диалога, конструктивного сотрудничества профсоюза, работодателей и органов власти.

Президиум и руководство областной профсоюзной организации для решения насущных проблем автомобилистов и дорожников участвуют в работе трехсторонней комиссии, комиссии по транспорту, по безопасности дорожного движения, в работе руководящих органов предприятий и организаций (совет директоров ОАО АТ «Воронежавтодор», ОАО «Воронежавтодор», Союз автомобилистов, исполкомы и пленумы ЦК профсоюза), взаимодействуют с различными органами власти и законодательными органами по вопросам деятельности и финансирования предприятий.

Одна из наиболее весомых форм социального партнерства и защиты членов профсоюза – это коллективные договоры. Сегодня коллективный договор стал нормой жизни трудовых коллективов отраслевых предприятий. Практически во всех отраслевых пред-

приятиях, входящих в состав областной организации, заключены (продолжены) коллективные договоры. В соглашениях и коллективных договорах работники в лице профсоюза и работодатели устанавливают взаимоприемлемые трудовые условия, договариваются о порядке разрешения конфликтных ситуаций.

Исходя из принципов социального партнерства, профсоюз постоянно вносит предложения по законопроектам, касающимся деятельности отраслевых предприятий и организаций, и другим нормативно-правовым актам, принимаемым на уровне Российской Федерации, региона.

Следуя выработанным в предыдущие годы принципам социального диалога, областной комитет профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций проявляют конструктивную позицию,

вырабатывают предложения и направляют в компетентные органы письма с уведомлением о недостатках, имеющих место, нарушениях прав работников. Обращения профсоюза направлялись, как уже говорилось выше, в адрес региональных органов власти, Президента, Правительства, Государственной думы, Совета Федерации Федерального собрания Российской Федерации с предложениями, направленными на улучшение ситуации в автомобильном транспорте и дорожном хозяйстве:

- о ликвидации долгов со стороны бюджетов субъектов Российской Федерации за выполненные дорожные работы;
- о восстановлении целевых дорожных фондов;
- о поддержке и финансировании пассажирского транспорта и другим вопросам.

В эту работу были вовлечены широкие массы трудящихся.

Большинство вопросов, поднимаемых в обращениях профсоюза, находят поддержку у Правительства Российской Федерации. Одни нашли отражение в нормативных актах Правительства России, другие находятся в стадии проработки. В результате активной деятельности профсоюза был возрожден дорожный фонд.

В случаях, когда переговорный процесс заходил в тупик, обращения и письма не срабатывали, профсоюзом применялись более решительные действия: проводились акции протеста профсоюза.

**Надежда НАУМОВА,**  
заместитель председателя  
областной организации  
общероссийского профсоюза  
работников автомобильного  
транспорта и дорожного  
хозяйства

## Социальный диалог как основа взаимодействия

В ОАО «Минудобрения» г. Россоха стало доброй традицией ежегодное подведение итогов выполнения коллективного договора на предприятии. Профсоюзный комитет и руководство предприятия имеют многолетнюю положительную практику ведения коллективно-договорного процесса. Уже не один год подряд ОАО «Минудобрения» признается победителем областных конкурсов как предприятие высокой социальной ответственности.

Коллективный договор для заводчан является внутренним трудовым законом, который выполняется в полном объеме и значительно улучшает положения Трудового кодекса. Учитывая непростые условия труда работников химической отрасли, большое внимание уделяется состоянию рабочих мест и окружающей среды на производстве. Только на мероприятия по охране труда, в соответствии с приложением к коллективному договору, в прошлом году было направлено около 25 млн рублей. Работники предприятия обеспечиваются бесплатными талонами на лечебно-профилактическое питание и молоком, на что ежегодно направляется свыше 30 млн рублей. Не говоря уже о средствах, направляемых на промышленную санитарную, пожарную безопасность и приобретение СИЗ, которые исчисляются сотнями миллионов

рублей. Большую роль в решении вопросов улучшения условий труда и снижения производственного травматизма играют профсоюзные уполномоченные по охране труда, которые избраны во всех структурных подразделениях. Коллективный договор создает все условия для их работы. Только на организацию и проведение соревнований и конкурсов по охране труда и благоустройству среди производственных подразделений было выделено в прошлом году более миллиона рублей.

Во многом благодаря конструктивному социальному диалогу между профкомом и руководством предприятия работники ОАО «Минудобрения» получают достойную зарплату за достойный труд. Ежегодно профсоюзный комитет и администрация предприятия заключают соглашение по оплате труда, которое является приложением к коллективному договору. Здесь оговаривается процент индексации тарифных ставок (окладов), компенсационных выплат за вредные условия труда и других составляющих заработной платы работников.

За прошедший год средняя заработная плата работников предприятия составила около 32 тыс. рублей. В повышенном размере 20% и 40% производится доплата за работу в вечернее и ночное время. Для работников с ненорми-

рованным рабочим днем установлен дополнительный отпуск до 7 календарных дней. В соответствии с коллективным договором работникам предоставляются оплачиваемые социальные отпуска в связи со свадьбой, рождением ребенка, смертью близких родственников, Днем знаний (1 сентября). Существенную часть коллективного договора занимает социальный блок. Вот только некоторые цифры из отчета прошлого года: около 4 млн рублей было выделено на оказание материальной помощи к отпуску на лечение каждому работнику; 3439 человек, в том числе 699 детей работников предприятия, отдохнули и поправили здоровье в санаториях, здравницах, базах отдыха и детских оздоровительных лагерях; затраты, связанные с отдыхом, оздоровлением и лечением работников превышают 40 млн рублей; работникам по достижении пенсионного возраста выплачивается единовременное пособие (при стаже от 5 до 10 лет – два, а свыше 10 лет – три среднемесячных заработка), на что в прошлом году было направлено около 14 млн рублей.

С приходом нового акционера и генерального директора в августе прошлого года традиции делового партнерства дирекции предприятия и профсоюзного комитета не только сохранились, но и продолжают развиваться и совершенствоваться. Уже на этот год социальные

партнеры подписали двухсторонние соглашения: об организации летнего отдыха на черноморском побережье и санаторно-курортного лечения работников предприятия, причем средств на эти цели в 2012 году выделено почти в полтора раза больше, чем в 2011 году; об индексации заработной платы на 10%; о выделении средств на мероприятия по охране труда, тоже превышающих прошлогодние показатели. По итогам работы за год была выплачена премия работникам в размере свыше 10%. С 1 августа этого года минимальная ставка работника 1-го разряда будет доведена до 1,2 величины прожиточного минимума в регионе, что соответствует Отраслевому тарифному соглашению. Планируется начать строительство нового современного производства карбамида, что позволит создать дополнительные рабочие места.

За всеми этими цифрами стоит ежедневная, кропотливая работа социальных партнеров, объединенная девизом, который много лет украшает заводскую площадь «Лучше работаем – лучше живем». Дирекция предприятия в лице генерального директора Дмитрия Вячеславовича Павлова и профсоюзная организация, возглавляемая Натальей Илларионовной Самодуровой, путем взвешенного и конструктивного диалога всегда пытаются найти и находят тот

баланс интересов работодателя и работника, который позволяет предприятию уже на протяжении многих лет подтверждать звание флагамена отечественной химии и сохранять благоприятный социальный климат на предприятии.

**В последнее воскресенье мая все работники предприятий и организаций химических отраслей промышленности будут отмечать свой профессиональный праздник – День химика. Безусловно, мы хотим видеть нашу отрасль процветающей и стабильной. Работники химических предприятий делают все для ее эффективного развития. Хотелось бы выразить теплые слова признательности всем химикам области за добросовестный труд и преданность профессии. Пусть этот день всегда остается днем профессиональной гордости для всех тружеников химической индустрии.**

**Искренне желаю всем крепкого здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне. Творческих успехов трудовым коллективам, стабильного развития предприятиям и организациям!**

**Сергей ГЛЕБОВ,**  
председатель областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности

## «Разумный компромисс – это искусство возможного»

4 мая текущего года на Нововоронежской АЭС состоялась конференция работников, на которой были подведены итоги выполнения обязательств коллективного договора за 2011 год.

Интересы более чем трехтысячного коллектива НВАЭС на конференции представляли 210 зарегистрированных делегатов от структурных подразделений АЭС.

Перед делегатами выступил директор АЭС В.П. Поваров, который в своем докладе подвел итоги деятельности предприятия в прошлом году, заострив внимание на достигнутых технико-экономических показателях и «болевыми точках». Также он отметил, что, несмотря на тяжелый в производственном отношении год, «тем не менее все, что можно было сделать по обязательствам коллективного договора, мы выполнили».

«Наряду с профкома Балаковской, Курской АЭС мы входим в тройку лучших профсоюзных организаций Концерна, – сообщил в отчетном докладе председатель ППО НВ АЭС Ю.К. Бабенко. – В прошлом году профком трудился напряженно и плодотворно. Мы постоянно держали на контроле выполнение обязательств колдоговора, совместно с администрацией станции всемерно работали на его реализацию».

Он остановился на основных моментах коллективного договора: оплате труда, путевках в Крым, компенсации расходов на зубопротезирование, санаторно-курортное лечение, сохранении численности работников АЭС и других.

В частности, по оплате труда – ключевому вопросу профсоюзов: среднемесячная заработная плата персонала станции в прошлом году в целом выросла на 26,2% и достигла почти 47 тысяч рублей. В том числе у промышленно-производственной группы – 47,35 тысячи рублей (темп роста к 2010-му – 25,8%), а у непромышленных работников составила 28,34 тысячи рублей (34,7%).

«С 1 июля этого года вводится индексация оклада работников в размере прироста прожиточного



минимума, в 2011-м по сравнению с предыдущему году в Воронежской области он составил 740 рублей», – добавил Юрий Константинович.

В прошлом году профком закупил и распределил среди работников станции 112 путевок в Крым – данная инициатива профсоюза была воспринята работниками с большой благодарностью, и в этом году хорошее начинание продолжится: уже решен вопрос о приобретении 112 путевок для семейного отдыха из бюджета профсоюза, сообщил хорошую новость председатель профсоюза.

«Благодаря аргументированной политике руководства НВ АЭС в прошлом году была сохранена численность коллектива, в частности, персонала Цеха централизованного ремонта и Управления тепловых и электрических сетей и коммуникаций», – отметил лидер профсоюзов.

В прошлом году за счет приобретения 11 новых автобусов также удалось снять остроту проблемы перевозки персонала.

«Одним из сложнейших вопросов, которым мы занимались в прошлом году, стало присвоение нашим работникам звания «Ветеран труда» на основании звания «Ветеран атомной энергетики и промышленности», – рассказал Бабенко. – Вы знаете, профсоюз в суде отстоял данное право работника станции, однако областные власти станут выполнять свои обязательства только с 01.01.2013. Причина – Воронежская область является дотационной, поэтому найти необходимые средства для финансирования причитающихся

льгот в текущем году не представляется возможным».

Нововоронежская АЭС на протяжении ряда лет удерживает лидирующие позиции среди предприятий Концерна по строительству жилья. В прошлом году Ипотечной компанией атомной отрасли сданы в эксплуатацию в Нововоронеже два жилых дома по ул. Коммунальной, в которых для работников АЭС и их семей предоставлены 151 и 11 квартир соответственно. В 2012 году сдаются 9-этажный дом.

«Многие вопросы, хоть и были непростыми, но они решались. Главное – профсоюз был и остается равноправной стороной социального партнерства, – отметил в заключение доклада Ю.К. Бабенко. – Дальновидные руководители понимают, что профком – это дополнительный канал обратной связи с коллективом. С другой стороны, профсоюз и председатель чувствуют поддержку и солидарность его членов: как говорится, вместе – и в радости, и в горе. Я как председатель хочу сказать, что мне пришлось бывать в разных ситуациях, в том числе и в конфликтных. Из этого я вынес два важных урока: как бы ни спорили конфликтующие стороны, они все равно в одной лодке, и останется на плаву не тот, кто крепко держится за весла, а тот, кто ее не раскачивает. Таким образом, разумный компромисс – это искусство возможного!»

Делегаты конференции единогласно признали выполненным коллективный договор за 2011 год.

**Игорь ГОРЛОВ**  
(Нововоронежская АЭС)

## Социальному партнерству нет альтернативы

Социальное партнерство является наиболее реальным методом взаимоотношений между работниками и работодателями, позволяет учитывать взаимные интересы сторон и достигать согласия по социально-трудовым вопросам. Достигнутый за последнее время уровень социального партнерства не может нас не радовать. В целях усиления социальной защищенности работников отрасли в настоящее время нами заключены отраслевое Соглашение по учреждениям здравоохранения, находящимся в ведении департамента здравоохранения Воронежской области, на 2012–2014 годы и Территориальное отраслевое Соглашение по организациям (учреждениям) здравоохранения, находящимся в ведении администрации городского округа город Воронеж Воронежской области, на 2011–2013 годы.

В них предусмотрены основные права и гарантии работников здравоохранения, что очень важно в условиях недофинансирования и реформирования отрасли, и дополнительные, сверх установленных действующим трудовым законодательством. Положения настоящих Соглашений применяются выборными органами организаций профсоюза при заключении коллективных договоров в учреждениях здравоохранения.

Уровень развития социального партнерства в нашем регионе достаточно высок, что позволяет решать возникающие проблемы конструктивно и в рабочем порядке. В последние годы заметно улучшилось качество заключаемых коллективных договоров, значительно возросло число льгот и гарантий, направленных на социально-правовую защиту работников. В результате – положительно решаются вопросы предоставления дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда, обеспечения спецпитанием, стимулирующих выплат и различных доплат.

На сегодня процент охвата ЛПУ коллективными договорами составляет 99,7%. У нас есть немало примеров, когда руководители находят взаимопонимание с профсоюзом, проявляя заинтересованность в улучшении положения работников,

что находит свое закрепление в колдоговоре. Так, в коллективном договоре МБУЗ «Терновская центральная районная больница» предусмотрена доплата за работу в ночное время в размере 100% для медицинских работников выездных бригад отделения скорой и неотложной медицинской помощи, в том числе для водителей санитарного автомобиля, для медицинского персонала, занятого оказанием скорой и неотложной медицинской помощи, а также родильного и приемного отделений. Остальным медицинским работникам доплата за работу в ночное время установлена в размере 50% тарифной ставки (должностного оклада), а по ныне действующему законодательству такая доплата составляет 20%.

Коллективным договором МБУЗ «Россошанская центральная районная больница» предусмотрена компенсация расходов по съемной жилплощади для специалистов, прибывшим на работу по окончании высшего медицинского учебного заведения, и специалистам со стажем работы по специальностям, в которых остро нуждается лечебное учреждение. И таких примеров можно привести немало.

Конечно, у нас еще немало накопившихся проблем, многие из которых решаются не только на областном, а на федеральном уровне. Радует то, что члены профсоюза понимают: только солидарными действиями можно добиться внимания и уважения властей к представителям самой гуманной профессии.

Чем выше степень участия профсоюза в происходящих в здравоохранении процессах, будь то модернизация, реформирование системы оплаты труда и т. д., тем стабильнее деятельность лечебных учреждений, в них предотвращаются конфликты, быстрее и безболезненнее решаются возникающие вопросы, выше показатели, спокойнее морально-психологический климат. И как результат – достижение поставленных перед здравоохранением целей.

**Татьяна САПРЫКИНА,**  
председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

## Социальная сфера необходима

Созданный 84 года назад Воронежский механический завод стал первенцем индустриального преобразования Черноземья, радиообразующим предприятием. Развитая социальная сфера сложилась и на самом предприятии. Даже в тяжелые кризисные годы не прекращали работу культурные и спортивные центры, база отдыха, собственная поликлиника. Здесь имеются свои столовые, кафе и магазины.

Многие предприятия стараются освободиться от «социалки», считая ее убыточной. Администрация и первичная профсоюзная организация ФГУП «Воронежский механический завод» придерживаются иного мнения. Вопросам социального характера здесь уделяется особое внимание.

Совместная работа профсоюзных и хозяйственных руководителей предприятия в этом направлении позволила не только сохранить, но и развивать социальную сферу. Ежегодно выделяются денежные средства на ее содержание. В 2011 году эта сумма составила более 104 млн рублей.

Первостепенной задачей была и остается забота о здоровье человека.

На заводе создано современное медицинское подразделение – поликлиника, включающая поликлиническое отделение, физиотерапевтическое, флюорографическое и стоматологическое кабинеты, здравпункт для оказания медицинской помощи.

С целью профилактики профзаболеваний поликлиника завода ежегодно проводит более двух тысяч профосмотров. Администрация и профсоюзный комитет рассматривают материальные вложения в эту сферу как долговременные.

На балансе завода база отдыха «Маяк». Расположенная в живописном уголке на берегу реки, она стала у заводчан излюбленным местом проведения отпусков. Здесь есть все необходимое для полезного, активного отдыха. К услугам отдыхающих спортивные площадки, сауна, ресторан, буфеты, лодочная станция, дискотека. Зимой можно кататься на лыжах и коньках.

Ежегодно на базу отдыха «Маяк» выезжают около 2 тысяч человек, в том числе бывшие работники завода – ветераны труда. Стоимость путевки для работников завода не превышает 50%, а для ветеранов – 20%.

Завод вкладывает значительные средства в социальные объекты спортивной инфраструктуры. Работа по развитию массового спорта среди работников завода, молодежи, детей, подростков является главным направлением в деятельности заводского спортклуба «Старт», который является одним из сильнейших в городе. На протяжении последних десяти лет команда ФГУП «ВМЗ» во главе с генеральным директором и председателем профкома в спартакиаде «Здоровье» МОФСК «Зенит» прочно удерживает лидерство.

Спортивный комплекс «Юность», построенный ВМЗ в 1984 году, имеет каток с искусственным льдом, футбольное поле, атлетический зал. На территории завода также открыт спорткомплекс, оборудованный спортивным и тренажерным залами, раздевалками и душевыми кабинками. В ДК им. 50-летия Октября есть зал тяжелой атлетики. Здесь же, во Дворце культуры, работают различные любительские клубы, объединения для взрослых и детей, где занимаются около 600 человек, проходят вечера, встречи, выставки.

Многое сделано на заводе для совершенствования службы быта и общественного питания. В состав соцсферы входит прудовое хозяйство, которое представляет услуги в области отдыха на природе, продажу товарной рыбы работникам завода по более низким ценам, чем в розничной торговле.

Не забыты и ветераны производства. Профсоюзный комитет совместно с Советом ветеранов проводят работу по социальной защищенности бывших работников предприятия. Это оказание материальной помощи и помощи в ремонте квартир, частных домовладений, проведение вечеров-встреч ветеранов труда за счет средств профсоюзного бюджета, ежегодное оздоровление на базе отдыха «Маяк».

Наличие социальной сферы позволяет сохранить здоровье заводчанам, приобщать их к прекрасному и решать такую важную проблему, как кадровую, привлечь и закрепить на предприятии молодежь, а это настоящее и будущее завода.

**Валерий ЩЕДРИНОВ,**  
заместитель председателя профкома  
«ВМЗ» – филиал ФГУП «ГКНПЦ  
им. М.В. Хруничева»

## Позиция профсоюза неизменна

Профсоюз работников лесных отраслей, все его структурные подразделения и впредь будут отстаивать принципы социального партнерства, ведя переговоры по заключению отраслевых соглашений на федеральном и региональном уровне, заключению коллективных договоров на каждом отдельном предприятии, добиваться для членов профсоюза максимально достойных условий жизни и труда, достойной заработной платы.

В настоящее время действует федеральное отраслевое Соглашение по лесному хозяйству на 2010–2012 годы, подписанное ЦК профсоюза с Федеральным агентством по лесному хозяйству РФ. Оно было принято за основу при заключении областного соглашения между обкомом профсоюза и управлением лесного хозяйства Воронежской области на 2010–2011 годы. В настоящее время заканчивается работа по подготовке нового областного Соглашения между областным комитетом и управлением лесного хозяйства Воронежской области на 2012–2013 годы.

По инициативе отраслевого профсоюза и при его активнейшем участии 16 августа 2011 года в Общественной палате РФ состоялась слушания на тему: «Социально-экономические последствия лесных пожаров 2010 года и ситуация в 2011 году», в которых приняли участие представители Рослесхоза, Генеральной прокуратуры РФ, МЧС, Всемирного фонда дикой природы, Гринпис, объединений работодателей, а также представители общественности и многочисленные СМИ.

Необходимо отметить, что это первое мероприятие подобного масштаба, организованное профсоюзами за последнее время.

Благодаря общественным слушаниям удалось привлечь дополнительное внимание органов власти и широкой общественности к социально-экономическим проблемам, обусловленным пожарами, и озвучить позицию профсоюза по этому вопросу. А она неизменна: во-первых, воссоздание в структуре правительства самостоятельного федерального органа управления лесами – Министерства лесного хозяйства, так как принятое решение

правительства о повышении статуса Рослесхоза носит половинчатый характер; во-вторых, в самое кратчайшее время решить вопрос о восстановлении лесной охраны в полной мере и полном объеме, что будет самым значимым и действенным вкладом в решение проблемы лесных пожаров и проблемы сохранения лесных богатств страны.

В 2011 году истек срок действия двух отраслевых соглашений по лесопромышленному комплексу, которые распространяются на мебельные и топливные предприятия. Кратко можно сказать, что данные соглашения имеют положительное значение и по большинству разделов они выполнены. Сейчас работа по заключению новых соглашений по лесопромышленному комплексу завершена, соглашения находятся на регистрации в министерстве юстиции.

К сожалению, из-за непрекращающейся реорганизации в лесной отрасли отдельные подразделения не имеют коллективных договоров и руководствуются в своей работе отраслевыми и областными трехсторонними соглашениями.

Областной комитет объединяет 43 организации различных форм собственности, и только в половине из них действуют коллективные договоры, которые распространяются на 79% работающих в отрасли.

Наиболее успешно работу в вопросах развития социального партнерства – заключения коллективных договоров, обеспечения контроля за их реализацией ведут первичные профсоюзные организации: ОАО ХК «Мебель Черноземья» (председатель Г.В. Чернышова), ОАО «Воронежтоппром» (председатель Д.П. Скрипченков), ООО «Блеск» (председатель О.В. Черняк), Теллермановское лесничество (председатель А.А. Буравлева), филиал Рослесинфорг «Воронежлеспроект» (председатель С.А. Крылова).

**Валентина ЕЛИСЕЕВА,**  
председатель областной организации  
профсоюза работников лесных  
отраслей

### ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ



Клинический санаторий им. Горького сегодня – это многопрофильная 500-местная круглогодичная здравница, одна из ведущих в Центральном Черноземье (главный врач – В.А. Борисов, профессор, доктор медицинских наук, заслуженный врач РСФСР, член-корреспондент РАЕН, заведующий кафедрой физиотерапии, курортологии и восстановительной медицины ИПМО ВГМА им. Н.Н. Бурденко).

Здесь проводится лечение пациентов с заболеваниями сердечно-сосудистой, нервной, эндокринной, мочеполовой систем, профессиональными, онкологическими и заболеваниями опорно-двигательного аппарата. В специализированных отделениях

## А не поехать ли вам в санаторий?

**Лето – время отпусков, когда можно не только хорошо отдохнуть, но и поправить свое здоровье. Профсоюзные здравницы Воронежской области помогут вам вновь почувствовать себя бодрыми, здоровыми, сильными.**

долечения проходят реабилитацию больные, перенесшие острый инфаркт миокарда, операции на сердце и магистральных сосудах, нестабильную стенокардию, острое нарушение мозгового кровообращения, больные сахарным диабетом.

Основным направлением лечения в санатории является восстановление функциональных резервов организма человека, способствующих увеличению средней продолжительности и качества жизни.

В Лисинском районе на берегу спокойной и чистой реки Игорец расположен санаторий, носящий имя первого комиссара продовольствия Советской России А.Д. Цюрупы (главный врач – Н.В. Вериковская, заслуженный врач РФ, кандидат медицинских наук). Хорошим подарком для больных и отдыхающих в этом санатории стало завершение в 2001 г. строительства новой столовой, танцплощадки, реконструкция старого клуба, обновление номерного фонда санатория.

Здравница принимает на лечение пациентов с заболеваниями органов пищеварения, обмена веществ, системы кровообращения, опорно-двигательного аппарата, мочеполовой системы, гинекологическими заболеваниями. В

лечебном процессе применяется собственная минеральная вода «Игорецкая». Работает отделение по реабилитации больных, перенесших операции по поводу язвенной болезни двенадцатиперстной кишки и желудка, удаления желчного пузыря, заболевание органов дыхания и нервной системы и больных сахарным диабетом.

В 25 км к северу от Воронежа находится село Чертовицы, известное с XV века. Здесь на месте бывшей усадьбы графов Толстых расположилась одна из старейших здравниц области – санаторий им. Дзержинского, отвечающий самым взыскательным вкусам: с комфортабельными номерами, аквацентром, водолечебницей, соляной пещерой, новейшим медицинским оборудованием (генеральный директор – В.И. Скурятин, заслуженный работник культуры РФ, кандидат психологических наук).

Отдых в санатории им. Дзержинского особенно рекомендован людям с хроническими заболеваниями органов дыхания, опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта, эндокринной системы и периферической нервной системы. В санатории работает отделение для лечения беременных женщин, у которых беременность протекает на фоне каких-либо хронических заболеваний.

Люди, заботящиеся о здоровье, знают, что лучше предотвратить болезнь, чем лечить ее. Именно поэтому профсоюзные здравницы круглогодично принимают пациентов на санаторно-курортное лечение, создавая все необходимые для этого условия.

Большую поддержку санаториям оказывает Воронежский областной совет профсоюзов под руководством его председателя А.В. Овчинникова. Многие начинания, касающиеся строительства, реконструкции и развития сана-



ториев проводились и проводятся при непосредственной помощи облсовпрофа.

**Дмитрий ШАПОВАЙЛО,**  
генеральный директор  
учреждения по управлению  
санаторно-курортным  
комплексом профсоюзов  
«Воронежкурорт», заслуженный  
работник здравоохранения РФ

### ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

## Соревнуются трудовые коллективы

Началась Спартакиада трудовых коллективов г. Воронежа 2012 года. Она проводится как второй этап областной Спартакиады по 12 видам спорта.

Уже прошли первые соревнования по двум видам: настольному теннису и волейболу. Победителем по настольному теннису стал коллектив «Воронежсинтезкаучук», вторым призером – «Водоканал Воронежа» и третьим – «КБХА». По волейболу первое место неожиданно занял коллектив «Турбонасос», второе – механический завод, третье – команда «Прогресса».

После двух видов лучший результат у коллективов «Воронежсинтезкаучук», механического завода и «КБХА».

**Владимир ВОЛКОВ,**  
ведущий специалист облспортклуба профсоюзов