



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 168

март 2019 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ПРОФСОЮЗЫ УСЛЫШАНЫ



Ирина БОРИСОВА

13 марта в здании «Воронежского облсовпрофа» состоялась встреча профсоюзного актива с главой городского округа город Воронеж Вадимом Кстениным. На ней присутствовали заместители главы города, руководители структурных подразделений мэрии, от профсоюзной стороны – руководители областного совета профсоюзов, председатели областных отраслевых организаций профсоюзов, крупных первичных профсоюзных организаций.

– Такие встречи уже стали традиционными, – сказал на открытии мероприятия Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев, – хотя с нынешним главой городского округа город Воронеж здесь встречаемся впервые. Замечу, что такие встречи необходимы, поскольку в форме прямого общения с органами местного самоуправления профсоюзный актив получает возможность обозначить свою позицию по многим проблемам, волнующим сегодня трудовые коллективы и население города.

Глава города Вадим Кстенин также подчеркнул значимость такого мероприятия:

– Я пригласил сюда всех своих заместителей и руководителей профильных структурных подразделений мэрии, поскольку считаю, что они должны быть активно вовлечены в нашу совместную работу, быть в курсе того, что волнует профсоюзные организации, а следовательно, и всех горожан.

Во вступительном слове Вадим Юрьевич отметил, что Воронеж продолжает динамично развиваться, несмотря на непростую экономическую ситуацию. По итогам прошлого года мэрии удалось достигнуть всех намеченных показателей. Например, впервые за долгие годы бюджет города исполнен с профицитом, что позволило уменьшить задолженность перед коммерческими банками на 600 млн рублей. В 2019 году планируется продолжить строительство детских садов, школ, а также объектов спорта и культуры. Ведется разработка программы восстановления заброшенных детских лагерей отдыха. Воронеж – один из немногих регионов, который, после

прекращения федеральной программы переселения граждан из ветхого и аварийного жилья в рамках федерального закона № 185-ФЗ, продолжает расселять горожан за счет средств местного и регионального бюджетов и улучшать условия проживания воронежцев. За два последних года большие изменения произошли в дорожной сфере – полностью обновлено 300 километров городских дорог, ремонт продолжится и в текущем году. Большие планы у мэрии и по реконструкции самых значимых общественных пространств.

В течение полутора часов мэру были заданы вопросы, наиболее волнующие профактив. На некоторые из них ответы были даны заместителями главы города, руководителями структурных подразделений мэрии. Так, от первичной профсоюзной организации ВТРЗ им. Дзержинского поступил запрос на ремонт дорожного покрытия на улице Свердлова: от надземного перехода через железнодорожные пути до проходной завода. Руководитель управления дорожного хозяйства Олег Котов ответил, что на текущее содержание улично-дорожной сети и ремонт дорожными картами до районных управ доведены средства. Сейчас подготавливаются заявки на проведение торгов. Улица Свердлова включена управой Коминтерновского района в ремонт на 2019 год, так что дорожное покрытие будет обновлено там летом.

От профсоюзного актива КБХА поступил вопрос о строительстве дороги от улицы Шишкова до улицы Тимирязева. Первый заместитель главы администрации Сергей Петрин пояснил, что сейчас ведется разработка проектно-сметной документации на строительство указанной дороги. В текущем году эта работа будет завершена, после чего можно будет приступить непосредственно к строительству.

В числе других была затронута тема о слаженной работе городского пассажирского транспорта.

– Мы прекрасно понимаем, что в Воронеже может быть реализован проект именно легкорельсового транспорта, где только отдельные участки могут уходить под землю, в противном случае система будет практически некупаемой. Проект очень сложный, город имеет

исторически сложившийся характер застройки, он весь пронизан инженерными коммуникациями, по многим направлениям нет достаточно широких коридоров для прохождения скоростного рельсового транспорта, все эти аспекты необходимо учитывать, – ответил мэр.

На встрече прозвучали вопросы от председателя областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамары Бириковой, председателя областной организации Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Олега Куделина, заведующего отделом социальных вопросов «Воронежского облсовпрофа» Леонида Шипилова и др. Они касались самого широкого спектра проблем – в частности, развития профсоюзного движения в городе, повышения качества услуг в сфере коммунального хозяйства, организации образовательного процесса и ремонта школ, обеспечения жильем учителей, развития отдаленных микрорайонов, строительства новых дорог и спортивных объектов.

Председатель Воронежского областного объединения организаций профсоюзов Евгений Проняев обратил внимание социальных партнеров на усиление деятельности территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Воронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

Подводя итоги встречи, глава Воронежа Вадим Кстенин поставил задачу подчиненным: для решения злободневных вопросов руководители структурных подразделений должны не реже одного раза в месяц встречаться с представителями отраслевых профсоюзов.

А затем в интервью СМИ после окончания мероприятия Председатель Профобъединения Евгений Проняев особо подчеркнул:

– Мы были рады услышать, что многие заданные нами вопросы уже рассмотрены, что проблемы, которые поднимаются профсоюзами, найдут решения в самое ближайшее время. Это показывает, что администрация города работает эффективно и движется в правильном направлении, что, несомненно, будет способствовать дальнейшему развитию социального партнерства на территории города.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КРУГЛЫЙ СТОЛ В АТИСО

По сообщению пресс-службы АТиСО, 5 марта в Академии труда и социальных отношений в рамках мероприятий, посвященных 100-летию вуза, было организовано заседание международного круглого стола «Роль профсоюзного образования в формировании будущего сферы труда». В работе приняли участие представители ФНПР, МОТ, общероссийских профсоюзов, образовательных учреждений профсоюзов России и зарубежных стран.

Открыла заседание Н.Н. Кузьмина – ректор АТиСО, заместитель председателя ФНПР. Нина Николаевна рассказала гостям Академии о славной вековой истории вуза, обозначив основные вехи и достижения кузницы профсоюзных кадров.

С приветственным словом к участникам мероприятия обратился председатель ФНПР М.В. Шмаков. По его словам, 2019-й год является знаковым не только для АТиСО, но и Международная организация труда также празднует свой 100-летний юбилей.

Михаил Викторович заявил: «100-летие МОТ мы должны отмечать как праздник для всех трудящихся на нашей планете!» Обращаясь к главной теме повестки круглого стола – профсоюзному образованию, Шмаков отметил, что в эпоху развивающихся технологий невозможно работать только с тем багажом знаний, который был получен много лет назад, поэтому профессиональное переобучение для многих профсоюзных лидеров просто жизненно необходимо. И в этом, как и весь прошедший век, будет дальше помогать Академия труда.

НА ЗАСЕДАНИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

19 марта состоялось очередное заседание территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Воронеж, на котором среди основных был рассмотрен вопрос «О необходимости создания первичных профсоюзных организаций и заключения коллективных договоров на предприятиях городского округа город Воронеж».

Заместитель Председателя «Воронежского облсовпрофа» Андрей Симонов, выступая по этому вопросу, отметил, что наличие эффективного коллективного договора в организации является важнейшим залогом социальной стабильности.

– Для работников – это более высокие по сравнению с трудовым законодательством гарантии, направленные на повышение уровня и качества жизни. Для работодателя – возможность формирования собственного позитивного имиджа в трудовом коллективе, ключевой фактор развития организации, – сказал Андрей Анатольевич.

На заседании были также рассмотрены вопросы: «О работе областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по развитию социального партнерства в 2018 году», «О работе комиссии Железнодорожного района городского округа город Воронеж по мобилизации доходов и легализации выплаты заработной платы в 2018 году и текущем периоде 2019 года». По всем вопросам приняты соответствующие решения.

«ДУШИ ПРЕКРАСНЫЕ ПОРЫВЫ!»

В начале 2019 года в Профобъединении дан старт проведению областного межотраслевого фестиваля народного творчества «Души прекрасные порывы!» в рамках мероприятий, посвященных Дню профсоюзов Воронежской области.

Организаторами мероприятия являются «Воронежский облсовпроф», Молодежный Совет «Воронежского облсовпрофа», ВРОУС «Областной спортивный клуб профсоюзов». В нем примут участие члены профсоюзов предприятий, организаций, учреждений и члены их семей, студенты, учащиеся, рабочая молодежь, ветераны войны и труда.

Заключительный этап фестиваля запланирован на октябрь 2019 года в виде гала-концерта, состоящего из выступлений творческих коллективов и отдельных исполнителей – победителей отборочных туров.

(Положение о фестивале читайте на 3-й стр.)

ПОДПИСАНО ОБЛАСТНОЕ ДВУХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

24 апреля на очередном пленуме областного профсоюза работников лесных отраслей РФ был рассмотрен вопрос «О работе профсоюзов по развитию социального партнерства в Воронежской области». В его обсуждении приняли участие заместитель руководителя лесного хозяйства области Елена Баранова, председатели первичных профсоюзных организаций.

На пленуме подписано областное двухстороннее соглашение на 2018-2020 годы между обкомом профсоюза и управлением лесами Воронежской области, а также рассмотрены итоги работы по охране труда за 2018 год, организационные вопросы.

ГАЗЕТЕ «ПРОФСОЮЗНЫЙ ЩИТ» ИСПОЛНИЛОСЬ 20 ЛЕТ

Редакция газеты «Профсоюзный щит» (обком Профсоюза работников народного образования и науки РФ) получила благодарность Совета ректоров вузов Воронежской области с формулировкой: «За большой вклад в информационное обеспечение, содействующее укреплению связей и сотрудничества учебных заведений Воронежской области и в связи с 20-летием». Благодарность была вручена главному редактору газеты Людмиле Торевой на совместном заседании Совета ректоров и комитета по образованию, науке и молодежной политике Воронежской обл. Думы, состоявшемся 26 февраля.

Председатель Совета ректоров вузов Воронежской области, ректор Воронежского государственного университета Дмитрий Ендовицкий, вручая награду, сказал:

– Совет ректоров, профильный комитет областной Думы тесно и успешно работают с обкомом Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Исполнилось 20 лет печатному органу обкома – газете «Профсоюзный щит», которая активно и творчески отражает жизнь учебных заведений, в том числе и вузов, формирует общественное мнение, акцентирует внимание на актуальных проблемах образования, рассказывает о положительном опыте. Газета завоевала заслуженный авторитет в образовательном сообществе.

Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев также в своем поздравлении отметил:

– За годы выхода в свет газета «Профсоюзный щит» приобрела опыт, жизненную мудрость, собственное творческое лицо. Иными словами – она превратилась в авторитетное, читаемое в Воронежской области, профсоюзное издание работников народного образования и науки.

Отрадно, что сейчас, как и прежде, газета идет в ногу с отраслевым российским профсоюзом, являясь полезным и необходимым информационным источником для профработников.

ОБ ИТОГАХ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЙ КАМПАНИИ 2018 ГОДА

Лариса ЧЕРНЫШЕВА,
консультант отдела трудовых
отношений и защиты
экономических прав трудящихся
облсовпрофа

В 2018 году в Воронежской области действовало трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017-2019 годы. Ход выполнения областного трехстороннего соглашения рассматривался на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На 4 заседаниях был рассмотрен 21 вопрос, в том числе: о готовности организаций Воронежской области к переходу на оплату труда работников согласно закону от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в бюджетной и внебюджетной сферах, о состоянии задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах Воронежской области, о сохранении и развитии занятости граждан предпенсионного возраста и др.

В 2018 году большое внимание уделялось развитию системы социального партнерства всех уровней. Вопросы рассматривались не только на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но и на заседании VI Совета «Воронежского облсовпрофа» (27 марта) – «О работе профсоюзов по развитию социального партнерства», на заседании Правительства области (25 апреля) – «О социальном партнерстве в сфере труда в Воронежской области и участии профсоюзов в его развитии». Принятые протокольные поручения практически выполнены или находятся на стадии завершения.

В частности, начиная с текущего года, стало учитываться мнение координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях при проведении оценки деятельности органов местного самоуправления. В настоящее время подготовлено положение о проведении конкурса по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях Воронежской области.

Профсоюзами совместно с департаментом труда и занятости населения проведена работа по выявлению и обобщению лучших практик организации социального партнерства в муниципальных образованиях Воронежской области. 14 июня 2018 года состоялось выездное заседание Президиума «Воронежского облсовпрофа» с целью изучения практики работы руководства и профкома ЗАО «Юдановские просторы» Бобровского муниципального района по организации социального партнерства.

Традиционно проводится встреча представителей «Воронежского облсовпрофа» с руководством департамента финансов Воронежской области по обсуждению проекта областного бюджета на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов (публичные слушания).

Облсовпроф принимает участие в анализе проектов инвесторов и подготовке предложений в департамент экономического развития.

В регионе проводится областной конкурс «Лучший коллективный договор», торжественное награждение победителей которого состоялось на декабрьском заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для работников органов государственной власти и местного самоуправления, профсоюзов и

работодателей в территориальных (муниципальных) комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений правительством Воронежской области и Профобъединением в 2018 году издан Сборник нормативно-правовых актов и методических материалов по реализации мер, направленных на повышение эффективности системы социального партнерства в сфере труда на территории Воронежской области.

Сторонами нарабатан определенный опыт по заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. При этом областное трехстороннее соглашение было и остается основным документом, регулирующим их взаимодействие. В области действовало 17 отраслевых региональных, 78 отраслевых территориальных соглашений. С учетом данных за предыдущий отчетный период, 24 района и городских округа, не имеющие своих трехсторонних соглашений, присоединились к региональному соглашению, приняв на себя его обязательства, а 10 районов заключили территориальные трехсторонние соглашения.

В прошлом году общее количество коллективных договоров составило 2692, их действие распространялось на 2865 организаций. В здравоохранении, связи, Дорпрофжеле существуют единые коллективные договоры, которые действуют в нескольких первичных организациях. Количество организаций, охваченных коллективными договорами, выросло с 94,2% до 96%. Отсутствие коллективных договоров связывается с малочисленностью первичных организаций субъектов малого предпринимательства и бюджетных отраслей, первичных организаций с низким профсоюзным членством,

появлением новых первичных организаций, в которых работа по заключению коллективного договора еще не завершена. Наиболее высокий процент охвата колдоговорами – в областных организациях культуры, жизнеобеспечения, лесных отраслей, госучреждений и общественного обслуживания, народного образования и науки, здравоохранения, связи, строительства, радиоэлектронной промышленности, РЖД: от 93,9% до 100%.

За год удалось увеличить долю коллективных договоров в организациях АПК, госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, лесных отраслей, машиностроения, народного образования и науки, потребительской и предпринимательской, радиоэлектронной промышленности.

98,3% работающих членом профсоюзов охвачено действием коллективных договоров. Из 2692 коллективных договоров 727 (27%) было заключено в 2018 году, 91 (3,4%) пролонгирован, а 1874 (69,6%) продолжили свое действие.

Профсоюзы области считают наиболее эффективной формой решения вопросов по защите социально-трудовых прав и интересов работников цивилизованный диалог с органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями в рамках социального партнерства, который во многом способствует достижению положительных результатов в развитии экономики области, повышению уровня и качества жизни населения.

12 сентября 2018 года в г. Воронеже проведено заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, на повестку дня был выне-

сен вопрос «О работе Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» по взаимодействию с органами исполнительной власти и объединениями работодателей в рамках социального партнерства». Совет Ассоциации не только одобрил практику воронежских профсоюзов, но и рекомендовал ее к использованию в практической работе профобъединениями ЦФО. Также был отмечен высокий уровень организации мероприятия, которое проводилось в зале совещаний правительства Воронежской области в режиме видеоконференц-связи.

2019-й – год окончания действия трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017-2019 годы и ведения переговоров о заключении нового соглашения на 2020-2022 годы. В связи с этим в настоящее время основными задачами профсоюзов региона являются проведение работы по подготовке проекта трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на предстоящий период и распространению его на всех работодателей, а также заключение территориальных трехсторонних соглашений, учитывающих специфику развития муниципальных образований.

12 марта 2019 года Президиум Профобъединения принял решение о проведении переговоров с социальными партнерами по подготовке проекта областного трехстороннего соглашения на 2020-2022 годы и утвердил состав рабочей группы по сбору и анализу предложений для включения их в соглашение.

ЮБИЛЕИ

ПРОФСОЮЗУ РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ – 100 ЛЕТ

Ирина БОРИСОВА

28 февраля состоялось торжественное заседание VI Пленума обкома Профсоюза работников жизнеобеспечения, посвященное 100-летию Общероссийского Профсоюза.

Открыла заседание председатель областной организации отраслевого Профсоюза Ольга Быстрицкая. Она отметила:

– Путь, пройденный профсоюзом за 100 лет, охватывает три революции, гражданскую войну, индустриализацию и коллективизацию, боевые и трудовые подвиги во время Великой Отечественной войны, восстановление народного хозяйства, распад советского строя и, наконец, масштабную социально-экономическую и политическую трансформацию российского общества.

На каждом повороте истории, на каждом этапе пути профсоюз находил свою нишу, был в гуще людей труда, на страже их интересов, вносил неоценимый вклад в развитие страны.

Еще на первом съезде в 1919 году в числе главных задач профсоюза были определены охрана труда, коллективный договор и тариф, борьба с безработицей. Эти проблемы актуальны и сегодня в условиях непрекращающихся реформ в жилищно-коммунальном хозяйстве.

На торжественном заседании Пленума также выступил заместитель Председателя Воронежского Профобъединения Андрей Симонов, который тепло поздравил присутствующих со знаменательной датой и пожелал им успехов в работе по защите интересов человека труда.

В честь юбилея многие председатели первичных профорганизаций, а также руководители отдельных предприятий были удостоены наград и почетных грамот от ЦК Общероссийского Профсоюза, «Воронежского облсовпрофа» и областной профорганизации.

– Главное в профсоюзной структуре – это первичная профсоюзная организация. От того, кто возглавляет ее, насколько разносторонними интересами она живет, от рабочего процесса до культурно-спортивного отдыха, зависит ее авторитет среди трудящихся, – сказала во время чествования собравшихся председатель обкома Профсоюза Ольга Быстрицкая. – Лучшим доказательством доверия людей профактиву является высокий процент охвата профсоюзным членством в АО «Воронежская горэлектросеть» (97,0%),

ООО «Острогжидросток» и ООО «Острогжидроресурс» (95,0%), МУП «Водоканал» г. Лиски (93,2%), АУ «Кристалл» г. Лиски (97,3%), МУП «Центральный рынок» г. Лиски (100%), МУП «Острогжский комбинат благоустройства» (100%) и др.

Председатель обкома отметила, что большим авторитетом в трудовых коллективах пользуются председатели профкомов ООО «РВК-Воронеж» Александр Баркалов, АО «Воронежская горэлектросеть» Ольга Сухина, МКП «Воронежтеплосеть» Николай Бунеев, МКП «Воронежгорсвет» Светлана Аношина, МУП г. Россошь «Городские электрические сети» Вера Сергеева и многие др.

Особых слов благодарности были удостоены члены Президиума обкома профсоюза Сергей Степаненко – председатель Совета директоров «ДЭУ № 1, 2, 3 Городское ЖКХ» г. Россошь, Владимир Якунин – директор Павловского МУПП «Энергетик», Владимир Бугаев – директор ЗАО «Быт-сервис» г. Россошь и другие руководители.

По итогам смотра-конкурса «На лучшую первичную профсоюзную организацию» за 2018 год, посвященного 100-летию образования отраслевого Профсоюза, награждены Дипломом областной профсоюзной организации и денежной премией первичные профсоюзные организации с численностью членом профсоюза от 100 и выше человек: за 1-е место – МУП «Водоканал» г. Лиски, ООО «РВК-Воронеж»; 2-е место – МБУ г.п.г. Россошь «Городское благоустройство», АО «Воронежская горэлектросеть»; 3-е место – МП «Горэлектросеть» г. Борисоглебск, МУП «Аквасервис» г. Нововоронеж. А также получили награды первичные профсоюзные организации с численностью членом профсоюза от 50 до 100 человек: за 1-е место – МУП «Теплосеть» г. Россошь, 2-е место – МУП «Бобровская горэлектросеть», 3-е место – МУП «Центральный рынок» г. Лиски; с численностью членом профсоюза до 50 человек: за 1-е место – МУПП «Энергетик» г. Павловск, 2-е место – МУП «Кантемировский водоканал», 3-е место – МП «Райводснаб» г. Калач.

ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

НАЗНАЧЕНА ДОСРОЧНАЯ СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ

**Елена ХРОМОВА, правовой инспектор
труда обкома Профсоюза работников
государственных учреждений и
общественного обслуживания РФ**

Обком Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания продолжает работу по защите в судебном порядке пенсионных прав членом Профсоюза – медицинских и педагогических работников государственных учреждений различных отраслей, в том числе системы социальной защиты населения. Правовым инспектором труда готовятся исковые заявления и осуществляется представительство в суде.

В 2018 г. создан судебный прецедент включения в специальный стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости за осуществление педагогической деятельности в учреждениях для детей, периодов работы в качестве воспитателя в казенном учреждении Воронежской области «Областной центр социальной помощи семье и детям «Буревестник».

Данное учреждение не включено в соответствующие Списки должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в специальный стаж, поэтому Пенсионный фонд отказывает педагогическим работникам «Буревестника» в назначении досрочной страховой пенсии по старости.

Областной комитет Профсоюза считает, что расширение функций учреждения в части оказания помощи не только детям, но и женщинам, оказавшимся в кризисной ситуации, не должно ограничивать пенсионные права воспитателей.

Позицию обкома поддерживают в судах привлекаемые по его ходатайству к участию в деле представители департамента труда и занятости населения Воронежской области.

На сегодняшний день с участием правового инспектора труда Профсоюза состоялись судебные заседания по искам 4-х работников «Буревестника», их исковые требования удовлетворены в полном объеме, досрочная страховая пенсия по старости назначена с момента обращения за ней в УПФ РФ.



АВТОМОБИЛИСТЫ И ДОРОЖНИКИ ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМЫ В ОТРАСЛИ

Николай ДАНЬКОВ, председатель Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

15 марта в конференц-зале «Воронежского облсовпрофа» состоялась V очередная пленум и семинар Воронежской областной организации Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Семинар был посвящен предстоящей кампании по проведению отчетов и выборов в 2019 году в первичных профсоюзных организациях, на нем были разъяснены механизм и порядок проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях и выдан нормативный материал по проведению отчетов и выборов.

В работе пленума областной профсоюзной организации приняли участие начальник отдела организации пассажирских

перевозок департамента промышленности и транспорта Воронежской области А.И. Вакулин, директор бюджетного учреждения Воронежской области «Регионтранс» Г.В. Щукин, генеральный директор ООО «Павловскавтотранс» Д.Н. Пришутин, генеральный директор АО «Автоколонна № 1745» Л.Ф. Демиденко, члены областного комитета профсоюза, ревизионной комиссии, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, члены молодежного совета областной профсоюзной организации.

На пленуме была проанализирована финансовая ситуация в отраслевых предприятиях, отмечен крайне низкий уровень заработной платы у автомобилистов. В докладе и выступлениях прозвучали

предложения по более активной деятельности обкома профсоюза и профкомов первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических интересов членов профсоюза.



КОММЕНТАРИИ

ДОХОДЫ РОССИЯН ПАДАЮТ УЖЕ ПЯТЫЙ ГОД

Департамент общественных связей ФНПР

Министерство экономического развития России признало падение реальных доходов населения. Об этом говорится в обзоре ведомства «Картина экономики. Январь 2019 года».

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

– По оценке Росстата, реальные доходы россиян падают уже пятый год подряд. Последний раз реальные доходы россиян поднялись в 2013-м, за год они выросли на 4 процента. В 2018 году показатель снизился на 0,2%, в 2017 году – 1,2%, в 2016 году – 5,8%, в 2015 году – 3,2%, а в 2014 году – 0,7%. В декабре 2018 года падение доходов россиян в месячном выражении оценивалось в 2,9 процента. Это нивелировало весь рост доходов в 2018-м, когда в рамках исполнения майских указов президента бюджетникам подняли зарплаты. В целом в прошлом году реальные доходы населения снизились на 0,2%.

По мнению ФНПР, росту доходов населения должны способствовать подъем экономики и совершенствование механизмов оплаты труда. В прошлом году профсоюзы добились приравнивания МРОТ к прожиточному минимуму трудоспособного населения. Его размер с января 2019 года доведен до 11 163 руб. Именно увеличение МРОТ позволило в 2018 году стабилизировать уровень падения доходов низкооплачиваемых групп населения.

Однако общая картина падения реальных доходов населения говорит о том, что принятых мер явно недостаточно. Необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем перейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью гармоничного развития личности. Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2019 года.

В соответствии с Генеральным соглашением на 2018 – 2020 годы, на площадке РТК ведется работа по совершенствованию механизмов оплаты труда в России.

ФЕСТИВАЛИ, КОНКУРСЫ

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЛАСТНОМ МЕЖОТРАСЛЕВОМ ФЕСТИВАЛЕ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА «ДУШИ ПРЕКРАСНЫЕ ПОРЫВЫ!»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Фестиваль проводится в рамках мероприятий, посвященных Дню профсоюзов Воронежской области.

1.2. Основными целями фестиваля являются широкая популяризация народного творчества, сохранение традиций музыкальной культуры, выявление и совершенствование творческих дарований трудящихся, молодежи, привлечение их в сферу активного творчества и организации досуга.

II. УЧРЕДИТЕЛИ И ОРГАНИЗАТОРЫ ФЕСТИВАЛЯ

2.1. Учредитель фестиваля – Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов»

2.2. Организаторами фестиваля выступают:
– Воронежский облсовпроф;
– Молодежный Совет «Воронежского облсовпрофа»;
– ВРОУС «Областной спортивный клуб профсоюзов».

III. УЧАСТНИКИ ФЕСТИВАЛЯ

3.1. В фестивале принимают участие члены профсоюзов предприятий, организаций, учреждений и члены их семей, студенты, учащиеся, рабочая молодежь, ветераны войны и труда.

3.2. К участию в фестивале могут быть допущены в качестве гостей профессиональные творческие коллективы и исполнители, а также победители областных межотраслевых профсоюзных фестивалей: «Народное творчество – 100-летию профсоюзов России!», «Молодежь во имя

будущего профсоюзов!», «Люблю тебя, мой край родной!», «Салют, Победа!».

IV. ФИНАНСИРОВАНИЕ ФЕСТИВАЛЯ

4.1. Финансирование осуществляется за счет «Воронежского облсовпрофа».

V. ПРОГРАММА ФЕСТИВАЛЯ

5.1. Фестиваль проводится при наличии заявок по номинациям:

Номинация «ВОКАЛ» (эстрадный, народный, академический вокалы, авторская песня): СОЛИСТ, АНСАМБЛЬ, ХОР.

Оцениваются вокальные данные, качество и оригинальность исполнения номера.

Номинация «Хореография» (народный, классический, балльный, современный танцы): СОЛИСТ, ТАНЦЕВАЛЬНЫЙ АНСАМБЛЬ.

Оцениваются качество исполнения номера, художественность и творческое оформление танца.

Номинация «Инструментальная музыка»: СОЛИСТ, АНСАМБЛЬ, ОРКЕСТР.

Оцениваются качество исполнения номера, яркость исполнения композиции.

Номинация «Художественное слово»: ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЧТЕНИЕ, ТВОРЧЕСКИЙ КОЛЛЕКТИВ.

Оцениваются выразительность, оригинальность, творческие находки исполнителей.

Номинация «Оригинальный жанр»: ПУБЛИЧНОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ.

Представление может иметь театрализованную форму с использованием оригинального реквизита, показом акробатических композиций, цирковых элементов, клоунады, фокусов, пародий и т.п.

VI. ТРЕБОВАНИЯ К ВЫСТУПЛЕНИЯМ УЧАСТНИКОВ ФЕСТИВАЛЯ

6.1. Форму и содержание выступлений участники Фестиваля определяют самостоятельно, но в соответствии с основной тематикой Фестиваля.

6.2. Требования к фонограммам финала Фестиваля: фонограммы должны быть предоставлены на флеш-носителе; в конкурсной номинации «Вокал» допускаются использование только фонограмм «-» или инструментальное сопровождение.

VII. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ФЕСТИВАЛЯ

7.1. Фестиваль состоит из двух туров: отборочный и заключительный этапы (гала-концерт).

7.2. Отборочный тур Фестиваля.

– Отборочные туры проводятся с 14 января по 9 сентября 2019 года.

– Отборочный тур может проходить в виде концертной программы или конкурса самостоятельных коллективов и исполнителей. Допускается просмотр концертных программ, приуроченных к государственным праздникам, памятным датам в истории предприятий, орга-

низаций, учреждений, отраслевых профсоюзов, но с отражением тематики Фестиваля.

– Организатором отборочного тура может выступать любая заинтересованная профсоюзная структура, проинформировав областной Организационный комитет Фестиваля (приложение 1), представители которого с выездом на место проведения концерта отборочного тура определяют его победителей для их последующего участия в заключительном этапе Фестиваля.

7.3. Заключительный этап фестиваля.

Заключительный этап фестиваля проводится в октябре 2019 г. в виде гала-концерта, состоящего из выступлений творческих коллективов и отдельных исполнителей – победителей отборочных туров.

Победители отборочного тура, допущенные к участию в заключительном этапе Фестиваля, заполняют заявку по соответствующей форме (приложение 2) и направляют ее в отдел организационной работы до 9 сентября 2019 года.

Все спорные и конфликтные ситуации, возникающие на Фестивале, разрешаются Оргкомитетом с участием руководителей (представителей) делегаций.

VIII. ОБСЛУЖИВАНИЕ УЧАСТНИКОВ ФЕСТИВАЛЯ

8.1. Реквизит финала Фестиваля: участники Фестиваля обеспечиваются только стандартным набором реквизита (стулья, столы), комнатами для подготовки к выходу на сцену.

8.2. Транспортное обслуживание проводится делегирующими организациями.

8.3. Техническое обеспечение концертных мероприятий.

Организационный комитет обеспечивает гала-концерт профессиональным звуковым оборудованием, с возможностью подключения инструментов и воспроизведения фонограмм.

IX. НАГРАЖДЕНИЕ УЧАСТНИКОВ

9.1. Все участники-победители отборочных туров награждаются дипломами Фестиваля и памятными сувенирами.

9.2. Учредители Фестиваля, членские организации Профобъединения, пригласившие вправе учреждать собственные призы для участников отборочных туров и гала-концерта Фестиваля.

Координаторы фестиваля:

ШОРИНА Валентина Васильевна – заместитель директора ВРОУС «Областной спортивный клуб профсоюзов», тел. (473) 255-43-84, 89601336614.

МИХИЛЕВА Маргарита Юрьевна – главный консультант отдела организационной работы, координатор работы с профсоюзной молодежью «Воронежского облсовпрофа».

АДРЕС: г. Воронеж, пл. Ленина, 8, 3 этаж, каб. № 313, тел. (473) 252-54-59, 89191829298 e-mail: margarita-44@mail.ru fax: (473) 252-54-83

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ – ЭТО ПРИЗВАНИЕ

Наталья МИХАЛЕВА

Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо «Кочетовка» Лариса Копылова с успехом применяет в работе опыт от педагога-психолога до трудовика.

В 2004 году Лариса Васильевна стала железнодорожником, пришла в депо на должность оператора по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров.

– На железной дороге мне, наверное, на роду написано работать. Дедушка был машинистом паровоза, отец ремонтировал локомотивы, брат вагонником стал, а я сначала хотела выбрать другой путь, но все равно я сейчас тоже продолжаю династию, – рассказывает Лариса Копылова.

Изначально она получила далекую от железной дороги профессию

профсоюзе, облегчать труд людей, делать его безопасным, помогать в организации досуга и следить за соблюдением трудовых прав. При хорошем председателе первички любой руководитель в этом заинтересован, чтобы обеспечить достойные условия работы, а потом с полным правом спросить о производительности и качестве труда. И не важно – освобожденный председатель или нет.

В эксплуатационном вагонном депо «Кочетовка» трудятся 760 человек, все без исключения являются членами профсоюза. И ведь не все они находятся в Кочетовке, есть еще пункты технического обслуживания в Мичуринске, Тамбове, Грязях, Богоявленске, Ртищеве и Балашове. С ними надо поддерживать связь, оперативно реагировать на просьбы и обращения.

Сделано, действительно, немало.



педагога. По первой специальности она – учитель русского языка и литературы, целых шесть лет работала в школе педагогом-психологом. Но потом жизнь сложилась так, что пришлось приобщиться к семейному делу, начинала с самой рабочей специальности, для которой даже профильного образования сразу не требуется. Достаточно быстро попала на заметку в профсоюзе, ведь Лариса много лет увлекается легкой атлетикой. Активистку, спортсменку и очень активную девушку заметили и поручили помочь с культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работой профкома. Восемь лет Лариса Копылова активно этим занималась, получила второе высшее образование, теперь уже железнодорожное, по специальности «Экономика и управление на железнодорожном транспорте», росла по служебной лестнице, да и по профсоюзной тоже. В 2013 году ее выбрали в состав профсоюзного комитета, стала председателем культурно-массовой и спортивно-оздоровительной комиссии, а через два года коллектив пожелал видеть Ларису Копылову председателем первичной профсоюзной организации. Перешла на профсоюзные рельсы она с должности ведущего инженера по организации и нормированию труда.

– Мне очень помогает в работе то, что, поднимаясь с самой первой ступеньки карьерной лестницы, я узнала все нюансы работы на железной дороге, а в должности инженера по труду знала не только свою работу, но то, чем и как заняты все мои коллеги. Тут уж никак иначе – организация и нормирование обязывают, – объясняет председатель деповской первички. – Весь трудовой опыт оказался для меня бесценным. Профсоюзная работа ведь заключается не в том, чтобы противостоять администрации, защищая интересы работников, а вместе с руководителями, которые, к слову, и сами состоят в

Бытовые помещения производственных участков могут похвастаться не только качественным ремонтом, но и удобной, современной мебелью и техникой. На каждом участке оборудованы душевые, на ПТО «Кочетовка», «Мичуринск-Уральский», «Ртищеве» и «Грязи» установили специальные стиральные машины, в которые можно загрузить аж 24 кг спецодежды за раз. Глазами и ушами, а заодно и руками-ногами председателя на местах являются 23 профгруппорга, с января этого года начали работать вновь избранные 23 уполномоченных по охране труда, а еще есть девять общественных инспекторов по безопасности движения.

Вся работа, конечно же, официально проходит через положенный документооборот, но начинается она и оперативно корректируется с помощью современных технологий.

– Мы создали группы в соцсетях, в которую наши работники вступили и могут задавать любые вопросы. Это очень помогает, а с приходом в жизнь мессенджеров оперативность увеличилась. Соцсети предполагают в большинстве своем наличие компьютера, мессенджеры есть почти у всех в телефоне, а телефон в кармане. Там не только писать, но видеозвонок можно сделать в любой момент. Так и работаем, написать и позвонить мне можно в любое время, я отвечу, выслушаю и помогу, – говорит Лариса Копылова.

И дома поймут, даже когда Лариса будет вечером давать кому-то консультацию вместо ужина. Дочка уже взрослая, вышла замуж, и у нее своя семья. Муж – железнодорожник понимает, что стальная магистраль и ее люди – это не просто работа и коллеги, а дело всей жизни и вторая семья. С такими родителями сын-первоклассник вполне закален, самостоятелен и ответственен. С такими качествами и ему быть продолжателем трудовой династии и членом профсоюза в будущем.

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

«ЧТОБЫ ТЕЛО И ДУША БЫЛИ МОЛОДЫ...»

Оксана СЫСОЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации БУЗ ВО «ВГКБСМП № 1»

Улучшение и сохранение самочувствия с помощью соответствующего питания, физической подготовки, морального настроя и отказа от вредных привычек – так вкратце выглядит концепция жизнедеятельности человека, нацеленного на ЗОЖ (здоровый образ жизни).

Наше учреждение – БУЗ ВО «ВГКБСМП № 1» – ежедневно решает задачи по формированию здорового образа жизни. Это внедрение в практику работы информационно-мотивационных технологий – беседы, листовки, стенды, осуществление оздоровительных мероприятий, обучение населения и персонала основам укрепления и сохранения здоровья, работа со СМИ с целью распространения сообщений о ЗОЖ.

Искоренение вредных привычек, воспитание культуры общения, питания, соблюдение режима труда и отдыха, систематические занятия физической культурой и спортом,

повышение общей санитарной культуры и гигиенических знаний – постулаты, известные всем. В целом здоровый образ жизни направлен на гармоничное развитие личности, оптимальное сочетание физических и духовных интересов, возмозможностей человека, рачительное использование резервов организма. Ярким

ценный тренажерами, теннисным столом и необходимым инвентарем для занятия физкультурой. В учреждении есть свои сборные команды, которые «квалифицируются» на лыжах, волейболе, теннисе, игре в шахматы, стрельбе и, конечно же, футболе. Медицинский коллектив постоянно участвует в спартакиадах среди профильных организаций и регулярно занимает призовые места. Об этом свидетельствуют замечательная физическая форма сотрудников, дипломы и переходящие кубки.

В качестве мотивации разработаны и прописаны в коллективном договоре материальные поощрения за участие в соревнованиях.

Одной из ключевых составляющих по формированию здорового образа жизни является сайт БСМП № 1,



где размещается информация, касающаяся всех направлений ЗОЖ. Такое интернет-взаимодействие тоже приносит положительные результаты. Важно понимать, что деятельность по формированию здорового образа жизни – это долгосрочная и постоянно действующая информационно-обучающая система.

примером в этом должны быть медицинские работники. Их цель – привести все доводы в пользу ЗОЖ. Персонал БУЗ ВО «ВГКБСМП №1» во главе с главным врачом И.Н. Баниным и профкомом принимает активное участие в городских праздниках здоровья, спортивных мероприятиях. В больнице действует спортивный зал, осна-

СПОРТ

БРОСОК К УСПЕХУ

Олег КУДЕЛИН,
председатель областной организации Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

Плавание по праву считается самым эффективным видом спорта в оздоровительном воздействии на человеческий организм.

3 марта в плавательном бассейне физкультурно-оздоровительного комплекса ВГТУ в рамках Спартакиады «Профрадиоэлектрон-2019» прошли соревнования. Они проводились среди мужчин и женщин

как в личном первенстве, так и в командном зачете. Заявленные дистанции: мужчины – 50 м, женщины – 25 м. Всего приняли участие 27 человек.

На протяжении всего мероприятия на спортивной площадке ощущались спортивный дух, эмоциональность и поддержка болельщиков. Победителем стала команда ППО ОАО «Электросигнал», на втором месте – команда ППО АО «Концерн «Созвездие», на третьем – ВНИИ «Вега».

Лучшим были вручены почетные грамоты, медали и денежные воз-



награждения. На память о Спартакиаде все участники и гости получили виниловые магнитики с профсоюзной символикой, а еще – хорошее настроение.

ИДЕАЛЬНЫЙ СОЮЗ

Елена НИКОЛЕНКО,
председатель Подгоренской районной организации Профсоюза работников АПК

В рамках проекта «100 добрых дел», посвященного 100-летию Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, в Подгоренском районе Воронежской области прошел спортивный праздник «Спорт + Профсоюз = Идеальный союз!».

В физкультурно-оздоровительном комплексе «Антарес» второй год подряд встретились работники Профсоюза АПК, чтобы поучаствовать в районном спортивном конкурсе – 36 человек из трудовых коллективов: СХП «Гарус», СХП

«Сергеевское», СХП «Белогорье», входящие в состав ЗАО «Агрофирмы-Апротек-Подгоренская»; ООО «Возрождение», ООО «Дружба», ООО «Сагуны – Агро», ООО «Мичуринское», ОАО «Сагуновский мяскокомбинат» и ООО «Подгоренское ХПП».

Программа спортивного праздника включала в себя эстафеты: «Полоса препятствий» и «Цветные карандаши», соревнования по баскетболу, челночному бегу, стрельбе. Отдельные виды программы засчитывались в выполнение нормативов комплекса ГТО, например, прыжок в длину и качание пресса.

Участников поделили на пять команд независимо от того, какое сельхозпредприятие они представ-

ляют. В них были выбраны капитаны и придуманы названия команд. Итоги соревнований подвела конкурсная комиссия, состоящая из членов профкома администрации Лыковского и Березовского и Первомайского сельских поселений.

– И в этот раз тоже победила дружба, – сказал заместитель главы администрации Подгоренского района Александр Линник. – Отлично, что в этих соревнованиях, посвященных 100-летию юбилею, принимал участие молодой профсоюзный актив сельского хозяйства и промышленности района.

Участников наградили дипломами комитета районной организации Профсоюза и денежными премиями.

