



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 156

ноябрь-декабрь
2017 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКТУАЛЬНО

Он справится!

В октябре Генеральный совет Федерации Независимых Профсоюзов России принял решение поддержать выдвижение Владимира Путина на пост Президента РФ. Означает ли это, что профсоюзы полностью одобряют социальную и экономическую политику государства? О том, какие проблемы мешают развиваться России, как их решить и почему крупнейшая общественная организация страны доверяет это решение Путину, в интервью центральной профсоюзной газете «Солидарность» рассказывает председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Интервью подготовил
Владимир ЛИХОБОРСКИЙ

– Михаил Викторович, ФНПР не занимается политической борьбой, зачем тогда заявлять о поддержке того или иного кандидата в президенты страны?

– Нас не устраивает нынешняя ситуация в стране – у профсоюзов свой, критический взгляд на многое

из того, что происходит в экономике и в области социально-трудовых отношений. Именно поэтому мы заявляем о проблемах, которые необходимо решать и прямо сейчас, и в ближайшие годы. Именно поэтому мы формулируем их как указы для нового президентского срока. И, наверное, логично, что как крупнейшая общественная организация, как стеновая опора гражданского общества российские профсоюзы высказываются о кандидатуре главы государства.

Замечу, что мы не выдвигаем Владимира Путина на новый срок. Процесс выдвижения начнется после официального объявления выборов 7 декабря 2017 года. Мы лишь предлагаем ныне действующему президенту выдвигаться на следующий срок, поскольку сейчас в обществе разгорается некая психологическая дуэль со всеми возможными кандидатами, которые планируют участвовать в президентской гонке. И именно Владимир Путин выступает со стороны государства в качестве ответственной стороны социального партнерства.

Мы не наделяем Путина некими мистическими качествами, как некоторые российские политики, готовые и к введению монархии, и к превращению России в теократию. Тем не менее человек, который будет избран президентом нашей страны в 2018 году, должен хорошо знать реальное состояние дел, четко видеть желаемую перспективу и понимать, как ее можно достигнуть. Он должен суметь стать надежным защитником государства, прав и интересов большинства граждан, оперативно и ответственно отвечать на все вызовы современного, стремительно меняющегося мира.

Мы не только доверяем Путину больше, чем любому другому политику в стране. Мы считаем, что он способен вывести Россию на качественно новый этап развития, поднять уровень жизни российских граждан, защитить права и интересы наемных работников.

(Продолжение интервью читайте в газете «Солидарность» № 43 (1114), 15-22 ноября 2017 г.)

ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

В соответствии с требованиями времени

Наталья САМОДУРОВА,
председатель первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения», г. Россошь

Первичная профсоюзная организация акционерного общества «Минудобрения» – одна из многочисленных профсоюзных организаций в Воронежской области, объединяющая более четырех тысяч членов профсоюза (в т. ч. неработающие пенсионеры). От общей численности работающих на предприятии членов профсоюза составляют 98,6%.

Профсоюзный комитет, используя накопленный опыт по организации информационной работы среди профактива и членов профсоюза, целенаправленно проводит ее и совершенствует в соответствии с требованиями времени. Главная цель: оперативно доводить до профсоюзного актива, членов профсоюза принимаемые решения вышестоящими организациями профсоюза, госорганами и работодателем. Эта работа строится по трем основным направлениям: с источниками информации; информирование профактива и членов Профсоюза; информирование руководителей предприятия, государственных органов.

Безусловно, главными источниками информации для нас являются документы и решения ФНПР, Росхимпрофсоюза, областного отраслевого профсоюза, «Воронежского облсовпрофа», а также госорганов и работодателя. Мы подписываемся на журналы («Профсоюзы», «Вопросы трудового права») и газеты («Солидарность», «Наша позиция»), в которых отражены деятельность профсоюзов и необходимая информация. У нас используются в работе информационный бюллетень Росхимпрофсоюза и справочник председателя профкома.

Немаловажная роль в информационном обеспечении отводится обучению профактива отраслевым профсоюзом на базе учебно-методического центра (г. Воронеж). Сайты же ФНПР, Росхимпрофсоюза, «Воронежского облсовпрофа», АО «Минудобрения» также являются для членов профсоюза кладезем полезной информации.

Каждый пятый четверг председатель ППО на директорской планерке докладывает о работе профкома. Профсоюзный же комитет доводит полученную информацию до профактива и членов профсоюза на заседаниях профсоюзных органов ППО, собраниях в подразделениях. Вновь принятых работников предприятия консультирует профком информирует об их правовом положении в сфере труда. Есть и наглядная агитация – профсоюзные стенды, которые служат хорошим подспорьем в работе.

Вот уже на протяжении пятнадцати лет мы выпускаем свой информационный листок – «Профсоюзный вестник». Он выходит ежемесячно, тиражом 250 экземпляров. Кстати, новогодний выпуск готовится в цветном формате, и в нем обязательно освещаются итоги работы первичной профсоюзной организации за год.

В ППО имеется свой сайт, содержащий информацию о структуре профсоюза, законодательных

нормативных актах. Здесь также освещаются спортивные и культурно-массовые мероприятия, проводимые на заводе. В помощь членам профсоюза и председателям цехкомов имеются образцы различных заявлений и др. Кстати, на сайте размещается в электронном виде и «Профсоюзный вестник». Так что нашими непосредственными источниками информирования членов профсоюза являются «Профсоюзный вестник» и сайт. Еще мы имеем возможность размещать информацию о своей работе в городском журнале «Вечерняя Россошь».

Официальные письма в адрес руководителей предприятия, государственных органов – тоже одна из форм нашей информационной деятельности. Они рассылаются собственникам по вопросам социально-трудового характера, Министерству по труду и социальной защите, Центру охраны труда и медицины труда Воронежской области в целях получения консультаций в части применения трудового законодательства по вопросам оплаты труда и др.

Используя вышеизложенные формы и методы информационной работы, профсоюзный комитет стремится к повышению мотивации профсоюзного членства и поддержанию имиджа профсоюзной организации.



В Донецке профсоюзы подписали Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве

По приглашению Федерации профсоюзов ДНР с 1 по 3 ноября в Донецкой Народной Республике побывала делегация воронежских профсоюзов во главе с Председателем Профобъединения Евгением Проняевым.

Члены воронежской делегации, в состав которой также вошли заместитель Председателя Профобъединения Андрей Симонов, заведующий отделом организационной работы облсовпрофа Николай Саввин, председатели воронежских областных организаций: общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения – Ольга Быстрицкая, Профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства – Валентина Пугаченко, во время пребывания в ДНР встретились с профактивом, обменялись опытом профсоюзной работы.

3 ноября состоялось подписание Соглашения о взаимодействии между Федерацией профсоюзов ДНР и Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов». Его подписали профлидеры: от профсоюзов Донецкой Народной Республики – Максим Паршин, от Воронежского Профобъединения – Евгений Проняев.

– В данном соглашении предусмотрено взаимодействие по направлению оздоровления трудящихся. В целом наше сотрудничество будет развиваться по многим направлениям, – сказал председатель Федерации профсоюзов ДНР Максим Паршин.

– Мы очень рады этой встрече. Безусловно, наша совместная работа обещает быть плодотворной, – отметил председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев.

Для делегации из Воронежа были организованы экскурсии на Енакиевский металлургический завод, а также в Музей космонавта Георгия Берегового (г. Енакиево).

Встреча Председателя Профобъединения с главой администрации Грибановского муниципального района

27 ноября состоялась встреча председателя «Воронежского облсовпрофа» Евгения Проняева с главой администрации Грибановского муниципального района Воронежской области Алексеем Рыжениным. От профсоюзной стороны в ней также приняли участие заведующий организационной работой облсовпрофа Николай Саввин, председатели областных организаций: Профсоюза работников АПК Анна Кравцова, Профсоюза машиностроителей Василий Чулов.

На встрече обсудили актуальные темы: развитие социального партнерства, создание новых профсоюзных организаций в машиностроительном и агропромышленном комплексах, а также в сфере жизнеобеспечения.

Затем состоялось заседание Координационного совета профсоюзов Грибановского муниципального района, на котором девять представителей отраслевых профсоюзов единогласно избрали председателем Маргариту Чеботкову (профсоюз АПК).

Профсоюз помог

Обком Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ продолжает работу по защите в судебном порядке пенсионных прав членов Профсоюза – медицинских работников госучреждений различных отраслей.

Так, вынесением решения в пользу работника завершился в сентябре т.г. судебный процесс по иску П., медицинской сестры ФКУЗ «Медико-санитарная часть Министерства внутренних дел Российской Федерации по Воронежской области». Ранее Пенсионный фонд отказал П. в назначении досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности, не включив в подсчет специального стажа периоды нахождения работника на курсах повышения квалификации.

В октябре т.г. решением суда признано право на досрочную страховую пенсию по старости Ф., медицинской сестры БУВО «Воронежский областной дом-интернат милосердия для престарелых и инвалидов». Пенсионный фонд не включил в ее спецстаж время работы в доме-интернате, поскольку в его название введено слово «милосердие», и наименование такого учреждения не предусмотрено соответствующими Списками должностей и учреждений и Правилами исчисления выслуги лет.

В обоих случаях суд обязал назначить пенсию с момента обращения за ней работников в Пенсионный фонд.

Первое место – акционерному обществу «Дороги Черноземья»

В Воронежской области состоялся всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», который проводится в два этапа: на региональном и федеральном уровнях.

Экспертной рабочей группой, состав которой был утвержден приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области, были определены победители и призеры регионального этапа конкурса.

В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» первое место присвоено акционерному обществу «Дороги Черноземья».

Решением областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений акционерное общество «Дороги Черноземья» номинировано для участия в федеральном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Молодежный совет Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» создан в 2003 году. В его состав входят 18 представителей молодежного профсоюзного актива членских организаций «Воронежского облсовпрофа». Совет осуществляет свою деятельность в рамках утвержденной Президиумом «Воронежского облсовпрофа» программы «ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ»

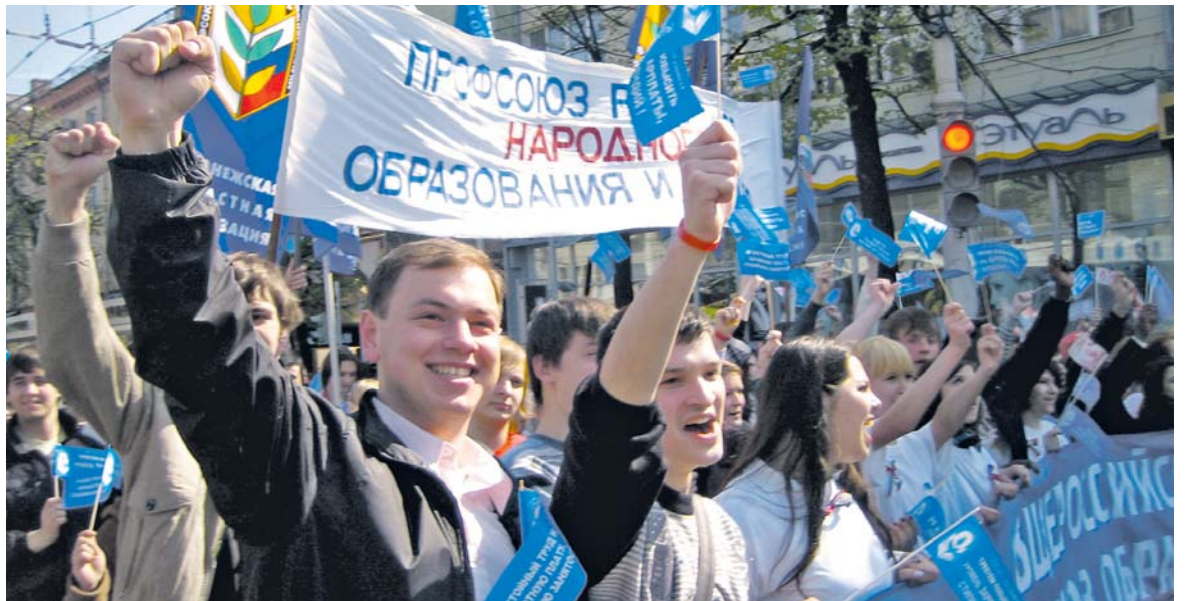


Сегодня членами профсоюзов являются свыше 115 800 молодежи (38% от общей численности Профобъединения). Из них более 61 000 – молодые работники предприятий, организаций, учреждений области.

При этом более 10 000 молодых активистов осуществляют свою общественную деятельность в составах профсоюзных органов разных уровней, а также комиссий профсоюзных комитетов, в том числе молодежных. Среди них свыше 3 400 лидеров возглавляют работу профсоюзных комитетов, цеховых комитетов, профбюро, профгрупп.

ПРИОРИТЕТЫ

- разработка инициатив, проведение мероприятий, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи, в том числе через систему социального партнерства
- пропагандистская и агитационная работа – вовлечение молодежи в профсоюзы
- реализация кадровой политики профсоюзов области – работа по обучению и подготовке молодежного профактива
- создание условий для профессиональной и общественной самореализации молодежи, организованного отдыха и досуга



МОЛОДЕЖИ – ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Из Трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017-2019 годы

РАЗДЕЛ VI. В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

ПРАВИТЕЛЬСТВО

6.1. Обеспечивает финансовую поддержку деятельности областных молодежных организаций в рамках реализации государственных программ в соответствии с федеральными законами «Об общественных объединениях» и «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».

6.2. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории области.

6.3. Формирует государственный (областной) заказ на подготовку специалистов для остро нуждающихся организаций за счет средств областного бюджета. Рекомендует муниципальным образованиям предусматривать на эти цели средства в своих бюджетах.

6.4. Обеспечивает оказание профориентационной, информационной помощи в целях профессионального самоопределения молодежи.

6.5. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости в молодежной среде.

6.6. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, современной и качественной медицинской помощи, не допускает сни-

жения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодежи.

6.7. Разрабатывает проекты законодательных и (или) иных нормативных правовых актов по вопросам:

- бюджетного финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;

- выделения бюджетных средств на обеспечение льготных путевок для детей работающих родителей в загородные оздоровительные лагеря;

- организации питания школьников, нуждающихся в социальной защите;

- выделения бюджетных средств на санаторное лечение в здравницах области студенческой молодежи, работников бюджетных организаций из числа малообеспеченных граждан;

- деятельности детско-юношеских спортивных школ за счет различных источников финансирования;

- сохранения не ниже достигнутого уровня обеспеченности бесплатными путевками в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке;

- долевого участия в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности;

- оказания государственной (областной) поддержки молодым специалистам в строительстве или приобретении жилья.

6.8. Обеспечивает государственную поддержку талантливых молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

6.9. Разрабатывает и реализует областные целевые программы по сохранению и развитию материально-технической базы загородных оздоровительных лагерей.

6.10. Выделяет средства для приобретения новогодних подарков детям, нуждающимся в социальной защите.

6.11. Устанавливает систему стипендиального обеспечения студенческой молодежи, обучающейся в образовательных организациях, финансируемых из областного бюджета, не ниже федерального уровня.

6.12. Назначает специальные стипендии особо одаренным детям,

студентам профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, а также учащимся общеобразовательных организаций области.

6.13. Разрабатывает и реализует программы по обеспечению жильем молодых специалистов для их закрепления в организациях промышленности, сельского хозяйства.

6.14. Принимает необходимые меры по обеспечению лиц, имеющих детей дошкольного возраста, местами в детских дошкольных учреждениях.

6.15. Осуществляет координацию работы по включению в коллективные договоры предприятий и организаций области пунктов, предусматривающих предоставление работодателями преференций для молодых семей (родители до 25 лет) при рождении первого ребенка.

РАБОТОДАТЕЛИ

6.16. Оказывают содействие молодым специалистам в занятии научно-техническим творчеством, участии во Всероссийской конкурсной программе «Фабрика инноваций: прорыв в будущее».

6.17. Обеспечивают молодому работнику самостоятельное рабочее место, соответствующее его знаниям, подготовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

6.18. Устанавливают для молодых работников, поступивших на работу после окончания учебных заведений, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, пониженные нормы выработки.

6.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставле-

ние льгот и гарантий молодым работникам.

ПРОФСОЮЗЫ

6.20. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях.

6.21. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.22. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи в организациях различных форм собственности.

6.23. Организуют обучение представителей молодежного профсоюзного актива, издают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы.

РАБОТОДАТЕЛИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗАМИ

6.24. Выделяют средства на оплату путевок в санаторно-курортные учреждения, детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан.

6.25. Разрабатывают комплексные программы по работе с молодежью и планы мероприятий по их реализации.

6.26. Включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие предоставление работодателями преференций для молодых семей (родители до 25 лет) при рождении первого ребенка.

СТОРОНЫ СОВМЕСТНО

6.27. Разрабатывают мероприятия по обеспечению контроля за соблюдением законодательства в отношении защиты прав и интересов детей.

6.28. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий



(экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда региона.

6.29. Проводят среди студентов профессиональных образовательных организаций, молодых работников организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодежной политики.

6.30. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательности по обеспечению новогодними подарками детей работников организаций.

6.31. Разрабатывают и реализуют долгосрочные целевые программы, обеспечивающие создание условий для самореализации молодежи, включения молодых граждан в процессы социально-экономического, общественно-политического и культурного развития региона.

6.32. Разрабатывают и реализуют региональные программы поддержки талантливой молодежи и развития творчества молодых граждан.

В контексте предоставления льгот и гарантий молодежи также заслуживает внимания содержание пунктов других разделов Соглашения.

ПРАВИТЕЛЬСТВО

1.14. Организует работу по совершенствованию системы подготовки и переподготовки кадров на основе усиления мотивации к труду, использования новейших российских и зарубежных программ, средств и технологий обучения. Со-

действует распространению имеющегося передового опыта в области организации труда, производства, управления персоналом.

2.7. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости населения, в том числе временной, отдельных категорий граждан (молодежь, женщины, граждане, проживающие в сельской местности, и др.), а также испытывающих трудности в поиске работы.

2.8. В пределах своих полномочий обеспечивает квотирование рабочих мест в организациях, имеющих численность работников свыше 100 человек, для трудоустройства выпускников, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетних, возвратившихся из мест лишения свободы и специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении путем установления квоты в размере 1 процента от общей численности работников этих организаций.

2.13. Организует взаимодействие с органами местного самоуправления по участию в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.



РАБОТОДАТЕЛИ

2.29. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями Воронежской области, обеспечивают необходимые условия обучающимся для прохождения производственной практики.

2.33. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных организаций Воронежской области и образовательных организаций высшего образования Воронежской области гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения при условии выполнения ими производственных заданий в полном объеме и надлежащего качества.

7.29. Предоставляют профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Условия предоставления свободного времени

определяются коллективным договором.

7.30. Освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы.

РАБОТОДАТЕЛИ СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗАМИ

5.48. Выделяют средства из фондов предприятий, профбюджета для организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, для частичной оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря.

5.54. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по физкультурной и спортивной работе, пропаганде здорового образа жизни с финансированием за счет средств организаций и профсоюзов.

5.55. Создают сеть спортивно-оздоровительных клубов при организациях.

5.56. Способствуют включению в коллективные договоры разделов:

– по обеспечению охраны материнства и детства, мер по защите интересов женщин;

– по организации общественного питания на предприятиях.

7.35. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

ПРОФСОЮЗЫ

1.39. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

5.41. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств на оказание работникам материальной помощи, на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей, на организацию досуга, культурно-массовую работу, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах.

ОХРАНА ТРУДА

**Штрихи к портрету
О.В. Студеникиной**

**Елена ТИМОФЕЕВА,
председатель первичной
профорганизации Юго-
Восточной дирекции по
тепловодоснабжению**

Ольга Васильевна Студеникина – лаборант химического анализа Воронежского участка Лискинского территориального участка Юго-Восточной дирекции по тепловодоснабжению, имеет высшее образование и 42-летний стаж работы на железнодорожном транспорте. Много всего в копилке: и огромный практический опыт, и уважение коллег, и – а это очень ценно – доверие. А доверили ей товарищи по работе ни много ни мало – здоровье и жизнь. Поэтому и выбрали на общем собрании уполномоченным по охране труда Профсоюза. Они знают: мимо нарушительницы Ольга Васильевна не пройдет.



Ведь первое дело для уполномоченного по охране труда – контроль за состоянием условий труда на рабочих местах и подготовка предложений руководителю по устранению выявленных нарушений. В эту фразу, как говорится, «все включено». Здесь на контроле – наличие средств защиты работников, порядок на рабочих местах, использование только исправных устройств защиты, а также исправного инструмента.

Нарушения и недостатки, которые выявляет в ходе проверок, отражаются в предложениях уполномоченного по охране труда и доводятся до руководства дирекции. Ее предложения направлены на улучшение условий труда работников, предотвращение случаев

травматизма на рабочих местах. С мая 2015 года Ольга Васильевна включилась в работу Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте (КСОТ-П). Особое внимание в процессе проверки уделяет выполнению Правил по охране труда в котельной деэпромстанции, где она добросовестно и с полной отдачей трудится.

В текущем году в ее предложениях отражены вопросы по уборке помещений и территории, очистке служебных проходов, устранению неисправностей оборудования, технических устройств и недостаточного освещения. Линолеум порвался, и нужно заменить напольное покрытие в операторской, сломана и требует замены ступень лестницы в помещении насоса, нужно уложить противоскользящее покрытие, заменить сетевой фильтр во избежание ситуации короткого замыкания. Все, что создает угрозу травмирования работника, отражено в предложениях уполномоченного по охране труда О.В. Студеникиной.

По итогам работы в 2017 году ей присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте». Вклад в производственный процесс таких работников, как Ольга Васильевна Студеникина, дает хороший результат: во-первых – все предложения рассмотрены руководством дирекции, нарушения устранены; во-вторых – отсутствие производственного травматизма. А это и есть самое главное в работе уполномоченного по охране труда Профсоюза!



**Об эффективности
работы
свидетельствуют
результаты**

**Валерий КУЗНЕЦОВ
(Нововоронежская АЭС)**

По инициативе делегации Центрального совета Общероссийского профсоюза образования, посетившей в ноябре наш город с рабочим визитом, состоялась их встреча с председателем профкома Нововоронежской АЭС Юрием Бабенко.

В ней приняли участие представители ЦС Общероссийского профсоюза образования – заведующий отделом охраны труда и здоровья, главный технический инспектор труда Юрий Щемелев и технический инспектор охраны труда Надежда Тихонова, Воронежского областного Профсоюза работников образования и науки РФ – технический инспектор труда Петр Корельский и заместитель председателя Евгения Попова, а также руководитель отдела образования и молодежной политики Нововоронежа Лариса Акимова, председатель Нововоронежской городской профсоюзной организации работников образования Нина Тюнина и другие.

Юрий Бабенко рассказал гостям о работе профсоюзной организации по охране труда.

– Тем более, – отметил Юрий Константинович, – что буквально несколько часов назад на еженедельном совещании в профкоме обсуждался вопрос по данной тематике. Подробный доклад о форуме-диалоге «День безопасности в атомной энергетике и промышленности», работе уполномоченных по охране труда в подразделениях, их обучении и мотивации сделала начальник отдела охраны труда Лилия Кутергина.

Председатель профкома АЭС сообщил, что дни охраны труда в подразделениях проводятся систематически под личным контролем директора, главного инженера и при обязательном участии председателей профкомов цехов и отделов, уполномоченных по охране труда. 84 человека составляют «отряд» уполномоченных на предприятии. Они повышают свою квалификацию по графику не реже одного раза в три года. По результатам их деятельности определяются

лучшие и, соответственно, проходит награждение. Об эффективности такой работы свидетельствуют результаты.

Нововоронежская АЭС завоевала первое в региональном и второе место во Всероссийском конкурсе «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», признана лучшей строительной площадкой по организации охраны труда в строительном комплексе, вышла в число призеров конкурса Концерн на знание правил охраны труда. А начальник отдела Лилия Кутергина стала «Человеком года» Росатома.

– Не удивительно, – отметил главный технический инспектор труда ЦС Общероссийского профсоюза образования Юрий Щемелев, – что у вас такие успехи: около семи тысяч членов профсоюза, 96% работников станции входят в вашу организацию. И вы лично являетесь не только председателем профкома предприятия, но и председателем ассоциации первичных профорганизаций АЭС и центрального аппарата Концерн, возглавляете Координационный Совет профсоюзных организаций города и даже член ЦК РП РАЭП. Понятно, что особенно близка нам по роду нашей деятельности охрана труда, и, как нам стало известно, она является одним из высших приоритетов Нововоронежской АЭС. Отсюда авторитет профсоюза.

Юрий Бабенко провел для гостей экскурсию по музею АЭС, профсоюзной организации, экспозиции поискового отряда «Пересвет», выставке, посвященной русской авиации в Первую мировую войну.

– Меня поразили масштабы и разнообразие форм работы вашей профсоюзной организации, – сказала в завершение встречи и экскурсии технический инспектор охраны труда Центрального совета Общероссийского профсоюза образования Надежда Тихонова. – Такое впечатление, что профсоюз везде и всегда с людьми. И вы работаете не только с персоналом станции, но и с общественностью города.

КОНСУЛЬТАЦИИ. КОММЕНТАРИИ

ДОЛГ ПЛАТЕЖОМ КРАСЕН

Департамент общественных
связей ФНПР

Задолженность по зарплате в России составляет 3,38 млрд рублей. Об этом заявил Министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:



– В мире не так много стран, претендующих на статус социального государства и одновременно допускающих миллиардные долги, которые работодатель не может выплатить своим работникам за уже выполненный труд. В соответствии с Гражданским кодексом и законом о банкротстве в случае неплатежеспособности, банкротства предприятия или его ликвидации в судебном порядке трудящиеся, занятые на этом предприятии, пользуются положением привилегированных кредиторов.

Однако, как показывает практика, привилегированная очередность погашения требований работников должника неэффективна, и средств должника обычно недостаточно для погашения таких долгов. В результате на 1 октября 2017 года общая сум-

ма долгов по зарплате не уменьшается и достигла в России, по данным официальной статистики, 3,38 млрд рублей.

В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТКО) ФНПР поддерживает идею создания специального гарантийного фонда, обеспечивающего погашение задолженности по зарплате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия.

При этом ФНПР опирается на международные нормы и, в частности, третий раздел конвенции МОТ № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя». Там устанавливается требование к государству по созданию специальных гарантийных учреждений, средства которых направляются на выплату задолженности по заработной плате работникам организаций, признанных неплатежеспособными или банкротами, и не имеющих средств для погашения задолженности.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ МРОТ!

8 ноября в Госдуме в первом чтении состоялось рассмотрение законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях установления МРОТ не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации».

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

– Если в целом оценивать вынесенный на рассмотрение документ и ход его обсуждения, то можно отметить нерешительный подход к повышению МРОТ со стороны Правитель-

ства РФ и депутатов, с чем профсоюзы не могут согласиться. Например, в проекте закона предусмотрено повышение МРОТ с 1 января 2018 г. только до уровня 85% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал 2017 г. Это 9489 рублей в месяц. И только с 1 января 2019 г. и далее ежегодно предусмотрено установление МРОТ в размере 100% от величины прожиточного минимума.

Между тем повышение МРОТ до величины прожиточного минимума – норма трудового законодательства России, позволяющая не только снизить уровень бедности, но обеспечивать рост среднего уровня оплаты труда и, таким образом, стимулировать развитие экономики посредством повышения платежеспособности спроса. Поэтому ФНПР предлагает ускорить доведение МРОТ до величины не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране уже в следующем, 2018 году. Мы обратились к депутатам Госдумы с предложением уже с 1 марта 2018 года установить МРОТ в сумме 11163 рубля, что составляет 100% величины прожиточного минимума.

Средства на такое повышение МРОТ имеются, ведь по предварительным оценкам, доходы федерального бюджета в 2017 году почти на 1 трлн руб. превысят запланированный уровень. А по данным ФНПР, объем средств, необходимый для одномоментного повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения в 2018 году (11163 руб.), составит около 60 млрд рублей.


КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Названы лучшие молодые рабочие ВМЗ



Валерий ЩЕДРИНОВ,
заместитель председателя
профкома ВМЗ

На базе инструментального производства Воронежского механического завода 18 ноября состоялся традиционный конкурс на звание «Лучшего молодого рабочего ВМЗ».

В конкурсе приняли участие 62 рабочих. Комиссия подвела итоги и назвала имена победителей. Лучшими в токарном деле стали: Е. Пилатов (цех № 10) – I место, А. Герасев (цех № 9) – II место, Т. Запорожко (цех № 9) – III место.

Среди фрезеровщиков места распределились так: I место – Д. Борисов (цех № 30), II место – В. Брагин (цех № 10), III место – С. Маслихов (цех № 10).

В группе «Слесарь МСР»: I место – П. Терновский (цех № 32), II место – А. Михилев (цех № 66), III место – Р. Петров (цех № 66).

Соревнования среди электрогазосварщиков проходили по двум

направлениям: сварка покрытым электродом и сварка неплавящимся электродом. В первой группе I место присуждено Ю. Романову (цех № 19), II место – Б. Капранчикову (цех № 19), III место – И. Еремину (цех № 3). Во второй группе I место – у С. Мягкова (цех № 86), II место – у А. Бартенева (цех № 55), III место – у Е. Черных (цех № 19).

«Лучшее знание теории» по итогам конкурса показал А. Баркалов (цех № 3). Спецприз за «Качество» завоевал М. Пахомов (цех № 32). Самым быстрым и ловким рабочим оказался В. Ряполов (цех № 9), а самым молодым в 2017 году – студент ВПТ А. Аверьянов. Приз за «Волло к победе» также достался студенту политехнического техникума П. Недикову.

Специальный приз за «Лучшую эмблему» третий год подряд получает цех № 41.

Все победители награждены почетными грамотами, ценными подарками от профсоюзного комитета и денежными призами.

ИСТОРИЯ ВОРОНЕЖСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

1917-й год: из подполья вышли профсоюзы приказчиков, металлистов, железнодорожников

Из книги «Воронежские профсоюзы: взгляд сквозь годы»

(Окончание. Начало в газете «Наша позиция» № 155)

...созданию новых и работе уже существующих профсоюзов помешало Постановление Воронежского Совета рабочих депутатов «Положение о Рабочих Комитетах Воронежской губернии» от 23 апреля 1917 г. Фактически созданные Рабочие Комитеты исполняли обязанности профсоюзов. Рабочие Комитеты подчинялись Рабочей секции Совета рабочих, крестьянских и солдатских депутатов. Существование на предприятиях двух по своим функциям одинаковых комитетов часто создавало конфликтные ситуации. В Воронеже было создано 18 Рабочих Комитетов, в них числилось 90 человек. В уездах Воронежской губернии они были организованы на 20 предприятиях и объединяли 44 человека. Происходила не консолидация, а распыление сил трудящихся в трудовых коллективах.

С 15 апреля по 17 мая 1917 г. в Воронеже работал Первый съезд профсоюзов рабочих, мастеровых и служащих, на котором было избрано Воронежское Центральное Бюро профессиональных союзов. Его первое заседание прошло 17 мая

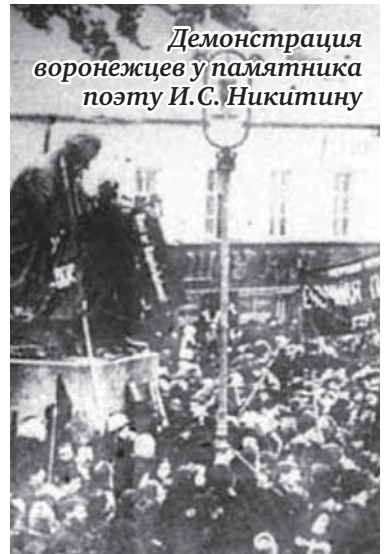
1917 г. В Бюро вошли представители следующих союзов: металлистов (Лазарев и Солодовников), булочников, печатников (Мишаков, Лихачев), торговых служащих (Бенсман, Татарчуков), портных (Головкина), шляпниц и корсетниц (Нагошевер), прислуги и фармацевтов (Тулуевский). Всего в Центральное Бюро было избрано девять человек. Председателем избрали Бенсмана, его заместителем – Головкину, секретарем – Тулуевского. Располагалось оно в помещении Союза торговых служащих. Центральное Бюро разработало проект Устава профсоюзов, его целями были объединение деятельности профессиональных союзов и всестороннее содействие развитию местного профессионального движения. Оно определило, от какого количества членов профсоюза определяется число делегатов в Центральное Бюро: от 300 членов – 2 делегата, от 600 – 3, от 900 – 4, свыше 900 – 5 делегатов, все они имели право решающего голоса. Кроме них, в Центральное Бюро приглашались представители политических партий: по одному человеку с правом совещательного голоса. Исполнительным органом Центрального Бюро являлся Секретариат, состоящий из 5 человек.

Первыми вопросами, которые рассматривало Воронежское Центральное Бюро, стали: установление связей со вновь образованными профсоюзами и обеспечение

союзов помещениями. Губернский Совет депутатов выделил им помещение в правом крыле первого этажа в здании Дома народных организаций (бывший дом воронежского губернатора. Ныне проспект Революции, 22).

На III Всероссийскую конференцию профессиональных союзов были избраны: от Центрального Бюро – Бенсман, от Союза металлистов – А.Н. Татарчуков.

Избранный Секретариат Воронежского Центрального Бюро вынужден был много времени тратить на во-



Демонстрация
воронежцев у памятника
поэту И.С. Никитину

просы организации своей работы, установление рабочей дисциплины среди членов Центрального Бюро, не посещавших его заседаний. Только после угрозы роспуска Центрального Бюро 12 августа 1917 г. на заседание пришло 18 членов из 25.

В это время в Губернском Совете шла острая политическая борьба между большевиками, с одной стороны, и социал-революционерами и меньшевиками, с другой. Последних Совете было большинство. В конце октября 1917 г. воронежские большевики получили большинство мест в Губернском Совете. Они начали кампанию за свое влияние в профсоюзах, чтобы большинство членов в руководящих профсоюзных органах были большевиками.

На 1 января 1918 г. в Воронеже насчитывалось 9-9,5 тысяч членов профсоюзов, а в уездах губернии – около 2 тысяч.

После Февральской революции 1917 г. эйфория свободы охватила все социальные слои народа, населения России. В то же время усилилась общественно-политическая борьба. Март-апрель прошли в митингах и демонстрациях, рабочих, солдатских и крестьянских собраниях. Развернулась борьба между партиями большевиков, меньшевиков и эсеров. Большевики взяли на вооружение идеи мира, свободы, лозунг «земля – народу». Временное правительство окончательно довело страну до разрухи. Резко ухудшились

условия жизни рабочих, особенно на предприятиях мелких предпринимателей. С ростом цен многие рабочие выдвинули через свои профсоюзы требования о повышении заработной платы, упорядочении расчетов и норм выработки. Предприниматели отклонили их. После этого рабочие коллективы «Рихард Поле», «Столь и К», трубного завода, предприятий города Острогожска во главе с профсоюзами и большевиками объявили забастовку.

Трагические события развернулись на трубном заводе. 19 июня управляющий отверг требования трудового коллектива, завод закрыли. Это был локаут – 3 тысячи человек оказались обреченными на голод и безработицу. 25 июня (по ст.с.) 1917 г. большевики и профсоюзы вывели рабочих на демонстрацию, закончившуюся митингом, на котором были приняты лозунги «Долой Временное правительство», «Вся власть Советам!», «Хлеба, мира, свободы».

Важным вопросом оставался аграрный. С каждым месяцем все больший размах приобретала борьба крестьян за помещичью землю. В некоторых имениях крестьяне начали делить помещичью землю.

7 ноября (25 октября по ст.с.) 1917 г. произошла Октябрьская революция, в результате образовалось новое государство – Советская республика, и сформировалось первое Советское правительство – Совет Народных Комиссаров.