



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 5 (187)

июль 2021 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

НА СОВЕТЕ АССОЦИАЦИИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ ЦФО

В ЗАСЕДАНИИ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ

Представительство ФНПР в ЦФО

С 22 по 23 июня в Смоленске на базе Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» проходило заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО.

В первый день пребывания на Смоленской земле, а он совпал с Днем памяти и скорби – 80-летием со дня начала Великой Отечественной войны, члены Совета Ассоциации возложили цветы к Вечному огню в сквере Памяти Героев.

В рамках повестки заседания Совета Ассоциации, которое прошло под председательством Анатолия Сыровяки, были рассмотрены следующие вопросы: «О Соглашении между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа», «Об итогах отчетно-выборных конференций членских организаций ФНПР округа и задачах по выполнению решений XI (внеочередного) съезда ФНПР», «О проведении конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2021», «Об изменениях в составе Молодежного совета Ассоциации».

При обсуждении первого вопроса было отмечено, что рабочая группа изучила предложения членских организаций Ассоциации и вышла на заседание Совета Ассоциации с предложением о продлении Соглашения на 2022–2024 годы с внесением дополнительной главы 5 «В области преодоления последствий распространения новой коронавирусной инфекции и иных инфекционных заболеваний». Проект предложений был предварительно направлен в членские организации для ознакомления. В процессе обсуждения членами Совета Ассоциации были высказаны отдельные по-

юза организаций профсоюзов принято решение о проведении конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2021». Там же пройдет и заседание Молодежного совета Ассоциации в очном режиме.

Во второй день заседание Совета Ассоциации проходило в администрации Смоленской области с участием Председателя ФНПР Михаила Шмакова и губернатора Смоленской области Алексея Островского. В заседании также приняли участие члены трех сторон региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Смоленской области, руководители профобъединений Новгородской и Псковской областей (коллеги, с которыми Смоленское профобъединение взаимодействует на основе соглашения о сотрудничестве).

В режиме видеоконференцсвязи в заседании приняли участие главы муниципальных образований и председатели координационных советов организаций профсоюзов области.

С приветственным словом участникам заседания обратились Алексей Островский и Михаил Шмаков. Губернатор Смоленской области отметил значимую роль профсоюзов и конструктивную систему сотрудничества в сфере социального партнерства, сложившуюся в регионе, в котором накоплен уникальный опыт работы в сфере социально-трудовых отношений: на Смоленщине сложилась действенная система сотрудничества администрации области, органов исполнительной власти, местного самоуправления с профессиональными союзами. Также губернатор отметил, что он, как глава региона, постоянно находится в диалоге с лидерами и активистами профсоюзного движения, что, безусловно, способствует выработке оптимальных решений по самому широкому спектру вопросов. Слаженная, эффективная работа региональной трехсторонней комиссии свидетельствует о высоком уровне ответственности всех сторон социального партнерства.

трехстороннего сотрудничества во всех регионах Центрального федерального округа.

С основным докладом «О развитии социального партнерства в Смоленской области» выступил Председатель Смоленского профобъединения Евгений Максименко. Он акцентировал внимание собравшихся на том, что социальное партнерство становится все более значимым в вопросах организационного укрепления профсоюзных организаций, способствует разрешению многих проблем и противоречий, возникающих в социально-трудовой сфере, позволяет достичь оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и минимизировать конфликты и напряженность в коллективах.

Также в своей работе профсоюз области находит поддержку у губернатора Смоленской области Алексея Островского по созданию первичных профсоюзных организаций на всех предприятиях различных форм собственности, чтобы профсоюзная организация могла влиять на ситуацию с соблюдением социально-трудовых прав работников.

Конструктивное сотрудничество профсоюзов, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления во многом способствовало достижению положительных результатов в развитии экономики Смоленской области, повышению уровня и качества жизни населения.

Выступление лидера профсоюзов Смоленской области дополнили и поделились своим опытом социального партнерства начальник Департамента по социальному развитию Елена Романова, председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «Смоленский район» Марина Бакустина, глава муниципального образования «Вяземский район» Инна Демидова и президент Смоленского регионального объединения работодателей «Научно-промышленный союз» Александр Федулов.

ФНПР И РСПП – ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ВАКЦИНАЦИИ

Федерация Независимых Профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей обратились к правительству принять решение об обязательной вакцинации взрослого населения, кроме имеющих противопоказания и титр антител.

Текст совместного обращения объединений размещен на официальном сайте ФНПР.

– Правительству РФ – принять решение об обязательной вакцинации всего взрослого населения в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, за исключением граждан, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19, а также имеющих необходимый уровень антител, в целях предотвращения дальнейшего распространения коронавирусной инфекции и продолжения восстановления допандемического уровня развития экономики и рынка труда, – говорится в документе. – РСПП и ФНПР обращаются с призывом к трудящимся – сделать прививку, чтобы эффективно трудиться и обезопасить своих близких и родных; работодателям – использовать имеющиеся у них возможности для вакцинации работников.

ПРИНЯТЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

30 июня состоялось расширенное заседание Президиума областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. На нем обсуждались три вопроса: «О состоянии охраны труда и осуществлении общественного контроля профсоюзными органами в государственных и муниципальных учреждениях Острогожского района», «О реализации норм трудового законодательства в государственных и муниципальных учреждениях Хохольского района и осуществлении профсоюзного контроля», «Об исполнении сметы доходов и расходов областного комитета Профсоюза за 6 месяцев 2021 года».

В период подготовки к заседанию правовой инспектор труда Елена Хромова и технический инспектор труда Михаил Кузнецов с целью изучения практики работы учреждений по данным направлениям посетили государственные и муниципальные учреждения.

С информацией о работе выступили председатели районных организаций профсоюза Алла Иванчук (Острогожская районная организация профсоюза) и Инна Куперман (Хохольская районная организация профсоюза).

Главный бухгалтер областной профорганизации Жанна Катасонова проинформировала членов Президиума о расходовании средств профсоюзного бюджета обкома профсоюза за I полугодие текущего года.

По всем обсуждаемым вопросам были приняты соответствующие постановления.

По окончании заседания Президиума председатель областной организации Профсоюза Тамара Кузнецова за многолетнюю активную общественную работу вручила награды ФНПР: председателю первичной профсоюзной организации Воронежской таможенной пограничной службы Владимиру Архипову – юбилейную медаль «30 лет ФНПР», председателю Острогожской районной организации профсоюза Алле Иванчук – почетный знак ФНПР «За активную работу в профсоюз».

12 июля на втором заседании областного комитета Российского Профсоюза работников «РЭП» была заслушана информация председателя обкома Дмитрия Кривоносова «О результатах Спартакиады, посвященной 30-летию со дня образования Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности».

По итогам шести видов спорта победителем стала ППО АО «Концерн «Созвездие» (председатель Елена Московцева), II место – ППО ОАО «Электросигнал» (председатель Владимир Барбашин), III место – ППО АО «Корпорация НПО «РИФ» (председатель Инна Дорохова).

На заседании была заслушана информация главного бухгалтера областного комитета Татьяны Галдиной «Об исполнении сметы профсоюзного бюджета и бухгалтерский баланс областного комитета Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности за 2020 год».

ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ

ППО АО «Воронежсинтезкаучук» заняла I место в конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» в номинации до 2000 членов профсоюза за 2020 год.

Диплом победителя председателю ППО АО «Воронежсинтезкаучук» Александру Асееву вручил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин на развивающей сессии СИБУР Профсоюза в Москве.

«В 2020 году мы ставили своей целью объединить коллег в едином информационном пространстве, мотивировать их начать или продолжать заниматься, тренироваться дома или на открытых спортивных площадках с соблюдением социальной дистанции, развивать творческие способности, вспомнить давно забытые увлечения или приобрести новые хобби, интересно и продуктивно провести время с детьми, предложить актуальные темы контактов по безопасности. И реализовать эту задачу нам помогла сплоченная команда сотрудников нашего предприятия, которые заряжают своей энергией и позитивом. Спасибо коллегам за активную жизненную позицию, приверженность ЗОЖ, творческое вдохновение и вклад в развитие культуры безопасности!» – отметил председатель ППО АО «Воронежсинтезкаучук» Александр Асеев.

О НОВОМ ИНФОРМАЦИОННОМ СБОРНИКЕ

Правовой инспекцией труда «Воронежского облсовпрофа» подготовлен и выпущен информационный сборник. Его содержание составляют законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие нормы трудового права. Например, федеральные законы, изменяющие и дополняющие Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы, предоставления очередных оплачиваемых отпусков родителям, имеющим детей, и другие изменения.

Кроме этого, в сборник вошли также подзаконные акты, например, Постановление Правительства РФ о переносе выходных дней в 2021 году, Приказы профильного ведомства – Минтруда – об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек, которые вступят в действие с 1 сентября 2021 года, и другие документы, необходимые при проведении правозащитной деятельности.



правки, которые были учтены при доработке данного проекта. Принятое постановление будет направлено социальным партнерам для дальнейшей работы.

Также на заседании были подведены итоги состоявшихся отчетно-выборных конференций членских организаций, определены задачи по реализации решений XI (внеочередного) съезда ФНПР.

В соответствии с планом работы Ассоциации в третьем квартале т.г. на базе Рязанского областного со-

Михаил Шмаков, приветствуя участников заседания, отметил, что социальное партнерство в Смоленской области находится на достаточно высоком уровне, во многом это зависит от согласованной и дружной работы на результат всех трех составляющих социального партнерства (губернатор области, объединение работодателей и федерация профсоюзов), а также выразил уверенность, что документы, которые будут приняты по итогам заседания, послужат для развития

Перед закрытием заседания Председатель ФНПР Михаил Шмаков вручил губернатору Алексею Островскому памятную медаль «30 лет ФНПР» за личный вклад в развитие социального партнерства.

Также в зале заседаний администрации Смоленской области председатели Псковского, Смоленского, Новгородского профобъединений подписали Соглашение о сотрудничестве организаций профсоюзов Витебской, Псковской, Смоленской и Новгородской областей на 2021 год.

КООРДИНАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ ПРОФСОЮЗОВ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ ОБЛАСТИ

В газете «Наша позиция» неоднократно освещалась деятельность координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях Воронежской области. В соответствии с решением ФНПР в Профобъединении была подготовлена расширенная информация по этому направлению. Руководством «Воронежского облсовпрофа» рекомендовано опубликовать ее в профсоюзной газете в целях распространения опыта работы.

Координационные советы организаций профсоюзов осуществляют свою деятельность в качестве представителей Профобъединения в муниципальных образованиях Воронежской области. Данная норма закреплена в Уставе Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» (п. 4.19.20) и в Положении о координационном совете (п. 2.1.), утвержденном Советом Профобъ-

актива: 1 раз в два года выезжают в районы сотрудники аппарата облсовпрофа и специалисты обкомов профсоюзов. На такие семинары приглашаются не только профактив, но и представители работодателей. В последние годы обучение председателей коорсоветов проводится очно на базе санатория им. Горького (в 2021 году такое обучение прошло в дистанционной форме в связи с пандемией).

Ежегодно координационные советы, руководствуясь решениями Президиума Профобъединения, организуют и проводят мероприятия, посвященные Празднику Весны и Труда и Всемирному дню действий профсоюзов (1 мая и 7 октября). В некоторых районах проходят шестива или митинги с общей численностью по области свыше 10 000 человек.

В связи с ограниченными мерами из-за эпидемиологической ситуации массовые мероприятия оказались под запретом. Однако

профсоюзного актива с руководством муниципальных районов, проведенная совместно с правительством региона в Хохольском районе в 2014 году. Принятые на ней рекомендации использовались в работе на местах при активном взаимодействии всех сторон социального партнерства. Так, после проведения встречи начала системную работу трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в г. Воронеже.

Так как данный формат мероприятий показал свою эффективность и востребованность, в мае 2016 года проведен семинар с председателями координационных советов с участием заместителей глав ряда районов в Лискинском районе.

А уже в октябре 2017 года с целью повышения эффективности социального партнерства в сфере труда в муниципальных образованиях облсовпрофом совместно с правительством области был проведен двухдневный семинар-совещание «Совершенствование и развитие социального партнерства в муниципальных образованиях» для председателей координационных советов профсоюзов, представителей работодателей, органов управления муниципальных образований с участием депутата Государственной Думы, представителей исполнительных органов государственной власти и научного сообщества. Были приняты соответствующие рекомендации и направлены в муниципальные образования за подписью заместителя губернатора области – первого заместителя председателя правительства Воронежской области, которые используются в работе на местах при активном взаимодействии всех сторон социального партнерства. Итогом же стало упорядочение работы территориальных трехсторонних комиссий и создание объединений работодателей в ряде районов.

Для работников органов государственной власти и местного самоуправления, представителей профсоюзов и работодателей в территориальных (муниципальных) комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений правительством Воронежской области и Профобъединением в 2018 году издан Сборник нормативно-правовых актов и методических материалов по реализации мер, направленных на повышение эффективности системы социального партнерства в сфере труда на территории Воронежской об-

ластной области. Модель системы социального партнерства на уровне муниципальных образований и в организациях, основные элементы их взаимодействия (взаимосвязи), «Организационная структура муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Меры по развитию социального партнерства в регионе и муниципальных образованиях регулярно рассматриваются на заседании правительства области и на еженедельных оперативных совещаниях у губернатора области, в работе которых принимает участие Председатель облсовпрофа.

В большинстве районов утверждены планы развития социального партнерства в муниципальных образованиях, в которых на основе анализа ситуации намечены пути совершенствования его форм, и в конечном счете они служат повышению эффективности взаимодействия сторон.

Основным документом, регулирующим взаимодействие участников социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений в области, является областное трехстороннее соглашение. В 2020 году 10 районов заключили свое соглашение, остальные пошли по пути присоединения к региональному.

Продолжается работа по созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях и повышению уровня их влияния на руководителей предприятий, в том числе и на тех, которые препятствуют созданию новых или работе действующих профсоюзных организаций, отказываются от присоединения к областному трехстороннему соглашению или его безусловного выполнения.

Эффективность взаимодействия работодателей и профсоюзов во многом зависит от позиции органов местного самоуправления, от того, как они используют законные механизмы в целях соблюдения цивилизованных социально-трудовых отношений в интересах и работников, и работодателей. Именно поэтому облсовпроф предложил учитывать уровень социального партнерства как один из критериев при оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований, и в соответствии с решением правительства области начиная с 2019 года мнение координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях учитывается при про-

практик организации социального партнерства в муниципальных образованиях.

Стали традиционными выездные заседания Совета и Президиума Профобъединения с целью изучения и распространения опыта работы по взаимодействию профсоюзов с органами местного самоуправления и работодателями непосредственно в муниципальных районах и организациях. Так, 14 июня 2018 года Президиум рассмотрел вопрос «О практике работы руководства и профкома ЗАО «Юдановские просторы» Бобровского муниципального района по организации социального партнерства» с участием передовых работников хозяйства и членов районного координационного совета профсоюзов. После ознакомления с производственными и социальными объектами, условиями и оплатой труда, социальными выплатами Президиум одобрил практику работы руководства и профкома хозяйства и рекомендовал к использованию их опыт в работе с членами организациями.

Развитию и повышению эффективности социального партнерства и заключению коллективных договоров служит областной конкурс среди организаций на лучший коллективный договор. В 2017 году конкурс проводился по двум номинациям: «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» и «Лучший коллективный договор в организациях непроизводственной сферы». Планируется проведение аналогичного конкурса и в 2021 году. В свою очередь, координационные советы инициируют проведение аналогичных конкурсов в муниципальных образованиях.

Ежегодно все председатели координационных советов поощряются бесплатной путевкой в один из санаториев Профобъединения.

В результате совместной работы координационных советов, сотрудников аппарата «Воронежского облсовпрофа», членских организаций Профобъединения с социальными партнерами в период с 2016 по 2020 годы удалось создать 236 первичных профсоюзных организаций. Из них 93 – в областной организации профсоюза работников государственной и общественной службы, 62 – агропромышленного комплекса, 51 – народного образования и науки, 14 – культуры, 11 – жизнеобеспечения, 3 – лесных отраслей, 2 – автотранспорта и дорожного хозяйства.

Однако, по данным председателей координационных советов, несмотря на предпринятые усилия, процесс образования первичных профсоюзных организаций на ряде предприятий является достаточно сложным в силу нежелания работодателей создавать первичку. В муниципальных районах такая ситуация складывается в основном в агропромышленном комплексе.

Одним из основных проблемных вопросов, возникающих в ходе деятельности координационных советов, является следующий: негативное отношение отдельных инвесторов, преимущественно из других регионов, к работе действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций, а также заключению коллективных договоров и выполнению обязательств областного трехстороннего соглашения (имеются примеры, когда инвесторы дают предприятиям прямые указания принимать решения об отказе от присоединения к региональному соглашению).

Для частичного решения данной проблемы необходимо установление на федеральном уровне конкретных критериев отказа организаций от присоединения к соглашениям.



В Верхнемамском районе

единения от 21.12.2019 г. Кроме того, координационные советы в соответствии с законом Воронежской области от 29.04.1998 г. № 40-П-ОЗ «О социальном партнерстве» являются представителями работников при заключении территориальных трехсторонних соглашений.

В настоящее время в регионе – 3 городских округа и 31 муниципальный район. Из них в 33 действуют координационные советы организаций профсоюзов, в городском округе город Воронеж данную функцию выполняет областной совет профсоюзов. В состав советов входят, как правило, председатели районных и первичных профорганизаций соответствующих отраслевых профсоюзов, действующих на территории муниципального образования.

Координационные советы не только являются социальными партнерами в трехстороннем диалоге на уровне местного самоуправления, но и выступают в качестве организаторов различных мероприятий в свете выполнения решений коллегиальных органов «Воронежского облсовпрофа», которые регулярно доводятся до сведения коорсоветов.

В практику координационных советов в настоящее время вошли такие формы работы с населением, как проведение информационных дней, тематических круглых столов, оказание консультативной помощи по вопросам трудовых отношений, организация семинаров. Этому во многом способствует деятельность Профобъединения по поддержке координационных советов, в адрес которых регулярно направляются разработанные специалистами облсовпрофа информационно-мотивационные материалы по вовлечению в профсоюз, сборники материалов по вопросам применения трудового законодательства, бюллетень по охране труда, а также материалы ФНПР, в том числе рассылка «То, что важно сейчас».

С 2004 года облсовпроф активно проводит обучение профсоюзного

при соблюдении необходимых норм в 2020 году в пяти муниципальных районах координационными советами было организовано проведение «маевок», а в 2021-м такие мероприятия состоялись уже в девяти муниципальных районах.

В значительной степени активизации работы коорсоветов, их взаимодействию с органами местного самоуправления способствовало принятие на региональном уровне закона о Дне профсоюзов Воронежской области – 17 октября. Это стало хорошим подспорьем для ведения диалога с властью, укрепления авторитета профсоюзов в муниципалитетах и позволило организовывать и проводить масштабные мероприятия в районах в честь знаменательной даты, начиная с 2017 года.

Председатели коорсоветов входят в состав комиссий по мобилизации дополнительных доходов в консолидированный бюджет, координационные советы по охране труда и другие общественные органы. Ежегодно координационные советы проводят встречи с представителями администрации района, приглашают на свои заседания работодателей по вопросам создания первичных профорганизаций и увеличения численности действующих. Этому в немалой степени способствовало введение в практику регулярных поездок в муниципальные районы Председателя «Воронежского облсовпрофа» Евгения Проняева и сотрудников облсовпрофа (с 2016 года – 22 района) с целью проведения встречи с руководством района и членами координационного совета.

Что касается деятельности координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях Воронежской области по организации и развитию социального партнерства, правовых основ, форм, методов и результатов их взаимодействия с местными органами власти и работодателями, то в последние годы данная работа заметно активизировалась. Этому способствовала встреча



В Россошанском районе

в нем, в частности, размещены «Положение о координационном совете организаций профсоюзов муниципального образования», «Рекомендации по совершенствованию и развитию социального партнерства в муниципальных образованиях», «Примерное положение о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-тру-

доведению оценки деятельности органов местного самоуправления, которую проводит Аналитический Центр правительства Воронежской области.

В 2019 году впервые был проведен конкурс среди муниципальных районов и городских округов на лучшую организацию социального партнерства. Кроме того, ведется работа по выявлению лучших

ПРОФСОЮЗЫ НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

Ирина БОРИСОВА

Лето уже в самом разгаре. Несмотря на то, что мы уже второй год живем в условиях пандемии, вызванной новой коронавирусной инфекцией COVID-19, каждый все же желает как можно лучше провести свой отпуск, найти уютное место для отдыха и лечения, чтобы рядом был живописный лес и журчащая речка, целебный минеральный источник и мягкий климат. Безусловно, всем этим требованиям отвечают воронежские профсоюзные здравницы.

«Санаторно-курортное лечение является по-настоящему важным аспектом системы отечественного здравоохранения, – говорит Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев. – Мы сумели сохранить наши уникаль-



ные здравницы, которые призваны даже в довольно сложных условиях эффективно работать на сохранение и укрепление здоровья граждан Воронежской и других областей России».

В 2021 году в издательско-полиграфическом центре «Научная книга» вышла монография «Диспансерное наблюдение и реабилитация после перенесенной инфекции COVID-19» под редакцией Г.Г. Прозоровой и А.В. Чернова. В

специалистов этой кафедры, используя свой многолетний опыт восстановительного лечения.

И третий – санаторий им. Цюрупы – активно сотрудничает с кафедрой терапевтических дисциплин ИДПО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, которая разработала курсы повышения квалификации «Диспансерное наблюдение и реабилитация пациентов после новой коронавирусной болезни COVID-19» и реабилитационные программы для этих больных.



Безусловно, по мнению медиков, особого распространения опыта реабилитации заслуживает работа в этом направлении, проводимая в санатории им. Цюрупы. В 2020 году после снятия ограничительных мер в здравнице приказом главного врача Надежды Вериковской была утверждена программа «Реабилитация пациентов после перенесенной коронавирусной инфекции и других респираторных заболеваний органов дыхания», создана мультидисциплинарная реабилитационная бригада (МДРБ), в состав которой входят заведующий отделением, лечащий врач, врач-физиотерапевт, инструктор ЛФК, диетолог, психолог, разработаны лечебные программы.

В настоящее время в санатории им. Цюрупы отдыхают и поправляют свое здоровье более 500 человек, из них 82 – с постковидным лечением. Действительно, в сложившихся непростых условиях требуются дополнительные материальные средства на приобретение кислорода, углекислого газа, а также других

финансированием на федеральном и на областном уровнях.

Заместитель главного врача санатория по медицинской части Евгений Нестеров 49 лет своей врачебной практики посвятил этой здравнице. Начинать врачом-терапевтом.

«Сейчас пропускная способность нашего лечебно-диагностического отделения – это три тысячи посещений в смену, – рассказывает Евгений Дмитриевич. – Диагностика отдыхающих проводится на базе



клинической, биохимической и бактериологической лабораторий, плюс кабинета функциональной диагностики и УЗИ. Лечебная база насчитывает 175 лечебных аппаратов, которые задействованы в реализации 500 лечебных методик: это электро-, свето-, магнито-, тепло-, водо-, лазеролечение. Функционируют два бассейна с подводным душем, гейзерами, водопадом и противотоком. Три года назад был открыт уникальный кабинет кинезотерапии. В его открытии участвовал ведущий вертебролог из Екатеринбургa Юрий Богданов. Он же проводил занятия и обучал наших врачей методикам кинезотерапии. Иными словами, санаторий постоянно находится в развитии – ежегодно в практику внедряются 5-7 новых методик, приобретает новая современная аппаратура».

В программу постковидной реабилитации входят барокамера и оксигенотерапия, магнитотурботрон, «сухая» углекислая ванна, соляная пещера, озонотерапия, гипокситерапия, гирудотерапия, иглорефлексотерапия и др. Местная минеральная вода «Икорецкая», липецкая торфяная и сакская сульфидная грязи, искусственный радон в виде водных и суховоздушных ванн также успешно применяются в комплексе санаторного лечения.

В привычном ритме работает и санаторий им. Горького, расположенный на берегу Воронежского водохранилища, утопающий в пышной зелени лесопарковой зоны, вдали от городского шума и суеты.

В здравнице проводится комплексное санаторно-курортное лечение и оздоровление больных с заболеваниями сердечно-сосудистой, нервной, эндокринной, мочеполовой систем, опорно-двигательного аппарата. В специализированных отделениях проходят реабилитацию больные, перенесшие острый инфаркт миокарда, операции на сердце и магистральных сосудах, острое нарушение мозгового кровообращения. Разработана и



успешно применяется программа реабилитации пациентов, перенесших новую коронавирусную инфекцию COVID-19.

Лечебно-диагностическая база представлена клинико-биохимической лабораторией, кабинетами ультразвуковой и функциональной диагностики. Применяются более 400 методик лечения: тепло-, грязе-, фито-, водолечения, в т. ч. фитосауна, свето-, магнито-, лазеро-, озон-, кислородо-, спелеотерапия, пресотерапия, грязелечение, «сухие» углекислые ванны.

В лечебно-оздоровительном комплексе важное место занимает лечебная физкультура в зале и бассейне, дыхательная гимнастика и скандинавская ходьба.

Одним из важных направлений



совместной работы кафедры и санатория является научно-исследовательская деятельность с внедрением в практику инновационных технологий лечения и оздоровления.

Главный врач санатория М.А. Крапина считает, что только силь-

на себе профессиональную помощь и заботу коллектива санатория.

Постепенно налаживается оздоровительная деятельность после вынужденной остановки в санатории им. Дзержинского. Благоустроивается территория, заработал аквацентр, который считается «изюминкой» здравницы. Крытый бассейн с двумя чашами (для детей и взрослых), с водными аттракционами и процедурами стал после перерыва доступен для отдыха и купания всем желающим.

В санатории им. Дзержинского начали действовать контрастные ванны. Лечение заключается в применении термодиагностических гидропроцедур в двух бассейнах с пресной водой (показания: заболевания органов дыхания (брон-



хиальная астма), кровообращения (НЦД, гипертоническая болезнь I-II степени), пищеварения (ДЖВП, хронический холецистит), ожирение I-III степени, последствия травм периферической и центральной нервной системы).

Также предлагается посещение



ная и надежная команда профессионалов – залог успеха развития здравницы.

Здесь работают высококвалифицированные специалисты с современными подходами к восстановлению здоровья пациентов – это И.В. Василенко – зав. неврологическим отделением, Э.Е. Плетикова – врач-эндокринолог, В.А. Болгова – врач-терапевт, Т.Д. Тимофеева – врач-терапевт, Л.М. Черныгина – врач ультразвуковой диагностики и др.

Сама Марина Алексеевна почти сорок лет проработала в этом лечебном заведении, начинала медсестрой. Не понаслышке знает о проблемах, которые возникают постоянно, старается их решать. Но, пожалуй, самый сложный отрезок ее работы пришелся именно на период, вызванный новой коронавирусной инфекцией COVID-19. Под ее руководством, преодолевая трудности, медперсонал делает все возможное, чтобы отдыхающие и поправляющие здоровье ощутили

спелеокамеры, которая рассчитана на шесть мест одновременного пребывания и используется при заболеваниях бронхолегочной системы, лор-органов, при нарушениях в иммунной системе и в качестве профилактического лечения.

Готовятся в санатории им. Дзержинского к открытию сауны и тренажерный зал.

Прибывшие в здравницу отдыхающие с удовольствием прогуливаются по ухоженному ландшафтному парку, наслаждаясь чистейшим воздухом и лесной тишиной.

«Бесспорно, профсоюзы всегда стояли на страже здоровья трудящихся. И сейчас они с достоинством выполняют эту миссию, – говорит заведующая отделом профсоюзного имущества облсовпрофа Лидия Мухина. – Данная работа включает большой комплекс мер на профсоюзных санаторно-курортных объектах, в первую очередь – по реабилитации и восстановлению здоровья тех, кто перенес опасный недуг».



книге предложены алгоритмы реабилитационных программ, акцентировано внимание на реабилитации больных после перенесенной новой коронавирусной инфекции в санаторно-курортных учреждениях. Особо почеркнуто, что в Воронежской области санаторно-курортное лечение проводится в трех специализированных по профилям санаториях, один из них – клинический санаторий им. Горького, который является клинической базой кафедры физической и реабилитационной медицины, гериатрии ИДПО ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, где обучаются врачи-реабилитологи по программам повышения квалификации, в том числе и по постковидной реабилитации у кардиологических больных. Другой – санаторий им. Дзержинского, который также внедряет разработанные кафедрой программы под руководством

препаратов. И неудивительно, что пожелание руководства здравницы сводится к тому, что подобная реабилитация должна обеспечиваться

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Елена ЛАНДЫШЕВА

Генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Илья Корженовский провел рабочие встречи с председателями цеховых комитетов и уполномоченными по охране труда

ВСТРЕЧА С ПРОФАКТИВОМ

Первая ежегодная встреча – с председателями цеховых комитетов и профсоюзным активом предприятия – состоялась 23 июня. Основными темами мероприятия стали вопросы вакцинации, меры безопасности в период пандемии, льготы для членов профсоюза, а также производственные и бытовые вопросы от сотрудников.



Также генеральный директор воронежского предприятия СИБУРа Илья Корженовский и председатель первичной профсоюзной организации Александр Асеев вручили активистам АО «Воронежсинтезкаучук» Почетные грамоты СИБУР Профсоюза. Награды «За активную работу и личный вклад в развитие профсоюзного движения предприятия» и

«За активное участие в спортивной жизни предприятия, инициативу и личный пример, способствующий пропаганде и продвижению ЗОЖ» получили ведущий специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ Юлия Ключкова; специалист Центра «Эластомеры» Павел Челноков; машинист расфасовочно-упаковочных машин ПТЭП Денис Тимофеев.

УПОЛНОМОЧЕННЫ ПРЕДОТВРАТИТЬ

Вторая встреча – с уполномоченными по охране труда – прошла 8 июля. Во встрече также приняли участие директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии Константин Сафонов,

главный технический инспектор труда СИБУР Профсоюза Сергей Печенкин и председатель профсоюза воронежского предприятия Александр Асеев.

«Деятельность уполномоченных по охране труда имеет важное значение, поскольку эти сотрудники непосредственно работают на производстве и могут оценить уровень

безопасности действий не только своих коллег, но и сотрудников подрядных организаций. В данном вопросе важно неравнодушие, важно, чтобы уполномоченные не были сторонними наблюдателями, а занимали проактивную позицию в вопросах развития культуры безопасности», – подчеркнул Илья Корженовский.

О работе уполномоченных по ОТ в 2021 году рассказал технический инспектор труда ППО АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Сергеев: «Сейчас уполномоченными по охране труда являются 20 сотрудников предприятия – они выбраны в каждом производственном подразделении. В рамках своей работы наши коллеги участвуют в месячниках безопасности, проводят перекрестные проверки и проверки качества питания в столовых, производственные испытания СИЗ, принимают участие при проведении спецоценки условий труда на рабочих местах, контролируют безопасность выполнения работ во время остановочных ремонтов. Кроме того, 100% уполномоченных по ОТ участвуют в чемпионате по безопасности труда СИБУРа».

«Уполномоченные по охране труда являются связующим звеном между сотрудниками и руководством предприятия и могут наладить двусторонний диалог. Это партнерство выражено в конкретных действиях, направленных на достижение цели «Управляемый ноль», показателях по снижению травматизма и повышению удовлетворенности работников условиями труда. Практика показывает, что мы вполне можем достичь этой цели», – отметил Сергей Печенкин.

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

СИЛА ПРОФСОЮЗА ВАСО – В ПРАВОВЫХ ЗНАНИЯХ И СПЛОЧЕННОСТИ РЯДОВ

Александр КОРОБАНОВ

Первичная профсоюзная общественная организация Профавиа Воронежского акционерного самолетостроительного общества провела двухдневный семинар председателей цеховых комитетов профсоюза, членов молодежного совета и контрольно-ревизионной комиссии.

Подобные семинары в практику работы воронежской первички Профавиа вошли давно. Каждый сбор нацелен прежде всего на то, чтобы в очередной раз выверить взятый курс на социальное партнерство с дирекцией предприятия, познакомить профактив с новшествами в сфере законодательства, обменяться опытом работы по защите трудовых прав работающих.

Система повышения квалификации в жизни первички занимает важное место. Рамки деятельности определяет федеральный закон о профсоюзах. А конкретное наполнение зависит от объема прав и гарантий, закладываемых, с одной стороны, в отраслевое трехстороннее соглашение, а с другой – в коллективный договор. Новый коллективный договор ВАСО действует с 2021 года.

Каждое соглашение работодателя с работниками при посредстве профсоюза расширяет социальные права работающих. Достигается это в результате переговоров сторон, их итог определяется во многом авторитетом профсоюза как переговорщика. А авторитет зависит в том числе и от квалификации профсоюзного актива.

На прошедший семинар вынесли несколько тем, которые обогатили актив новыми знаниями. Было рассказано о практике примене-

ния трудового законодательства РФ и роли профсоюзов в защите трудовых прав работников. Семинар-тренинг «Навыки работы с командой: подбор кадров и их мотивация» провела старший научный сотрудник научно-исследовательского центра Военно-воздушной академии, кандидат педагогических наук Татьяна Скибо.

Сегодня много говорят и пишут о принципах работы в команде. Организация эффективной командной работы начинается с организации хорошей команды не только в производственной сфере, но и в сфере общественных отношений. Развив ряд теоретических положений, принципов функционирования команды, лектор предложила



профсоюзному активу тест. Кто ты в команде: «председатель», «формирователь», «генератор идей» или «критик», «организатор работы» или «организатор группы», а может быть, «исследователь ресурсов» или «завершитель»? Пройдя по цепочке вопросов, каждый из участников семинара мог определить свою роль. Не исключено, для некоторых их фактические «роли» могли оказаться сюрпризом.

Практическая значимость тре-

нинга в том, что полученные знания помогут скорректировать роли актива в цеховой профсоюзной организации прежде всего с точки зрения авторитета профгруппы.

Доцент-филолог из ВГУ Марьяна Розенфельд познакомила профсоюзный актив с правилами аргументации и публичного выступления. Лекция главного технического инспектора по охране труда «Воронежского облсовпрофа» Дмитрия Калашникова была посвящена разъяснению законодательства РФ по охране труда, в частности, обязанностям работодателя и работников по обеспечению безопасных условий труда.

– В рядах заводской первички Профавиа, – говорит председа-

ПОСЛЕ ЗАСЕДАНИЯ – ЭКСКУРСИЯ

Надежда НАУМОВА,
председатель областной
организации общероссийского
Профсоюза работников
автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства

24 июня в областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства состоялось очередное заседание президиума, на котором были рассмотрены вопросы финансово-экономического положения в отраслевых предприятиях. На заседании было отмечено, что в автотранспортных предприятиях ситуация продолжает оставаться

сложной. Рекомендовано областному комитету Профсоюза при ухудшении ситуации обращаться за помощью в органы исполнительной власти.

Также на заседании президиума был утвержден план работы областной профсоюзной организации на II полугодие 2021 года, рассмотрен вопрос награждения профсоюзного актива.

Затем профсоюзный актив, участвовавший в заседании президиума, посетил дворцовый комплекс Ольденбургских в пгт Рамонь и природную панорамную площадку в с. Кривоборье с живописным видом на реку Дон и окрестности.



АКЦИЯ

НАПОМНИЛИ О ВАЖНОМ



Наталья МИХАЛЕВА

Профсоюзный актив эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол принял участие в Международном дне привлечения внимания на железнодорожных переездах.

Профактивисты под руководством председателя первичной профсоюзной организации депо Ирины Бучка раздавали водителям автотранспорта красочные памятки о том, что нарушение правил движения и безопасности ведет к катастрофам.

«Мы провели профилактические беседы, в которых напомнили автомобилистам о соблюдении правил движения и безопасности на железнодорожном переезде, в каких случаях запрещается выезжать на переезд и что необходимо делать при остановке. Также наглядно демонстрировали сигнал остановки – круговое движение рукой», – рассказывает Ирина Бучка.

Организаторы акции от лица локомотивных бригад благодарили автомобилистов за соблюдение правил на ж/д переездах.

СПОРТ

БОРОЛИСЬ ЗА ПОБЕДУ

Николай СЕЛИВАНОВ

В Центре боулинга и бильярда торгового центра «Сити-парк «Град» состоялся командные соревнования по боулингу среди молодежи, работающей на предприятиях радиоэлектронной отрасли. Турнир был организован в рамках мероприятий, посвященных 30-летию Профрадиоэлектрона, а также празднованию Дня молодежи.

Игроки шести команд в течение двух часов боролись за победу. Им

активно помогали болельщики команд предприятий отрасли.

В результате суммирования итогов двух игр призовые места распределились следующим образом: ФСК «ВНИИ «Вега» (АО «ВНИИ «Вега») – 1231; «Созвездие» (АО «Концерн «Созвездие») – 1202; «Сибиряки» (АО «Электросигнал») – 901.

Организаторы мероприятия уверены, что все участники и болельщики получили массу положительных эмоций, заряд бодрости и хорошего настроения.