



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 123

март 2014 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

С тревогой и надеждой



Пресс-центр облсовпрофа

13 марта в Воронежском областном совете профсоюзов состоялась встреча руководителей профобъединения, заведующих отделами облсовпрофа, председателей отраслевых обкомов профсоюзов с Председателем ФНПР М.В. Шмаковым и секретарем ФНПР, главным редактором Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», лидером партии «Союз Труда» А.В. Шершуким.

Основная тема обсуждения на встрече – сложившаяся ситуация на Украине, вызывающая большую тревогу у всего населения России, в том числе и у жителей Воронежской области, имеющей с ней общую границу протяженностью около 100 километров.

Председатель ФНПР М.В. Шмаков подчеркнул, что в условиях продолжающейся нестабильности на Украине необходимо приложить все усилия, чтобы сохранить

дееспособность профсоюзов, это отмечено и в Заявлении ФНПР от 28 февраля. Он призвал воронежских профлидеров поддержать профсоюзы Украины, продолжать укреплять сложившиеся в течение десятилетий связи с отраслевыми профсоюзами соседней страны.

На встрече были также подняты актуальные вопросы, касающиеся уставной деятельности профсоюзов.

Секретарь ФНПР А.В. Шершук коротко проинформировал собравшихся о состоявшемся в Москве 21 февраля II внеочередном съезде Всероссийской политической партии «Союз Труда», на котором были внесены существенные изменения в Устав и Программу партии, а также приняты основные направления деятельности на период до 2017 года.



ИТОГИ

О социально-экономическом положении Воронежской области за 2013 год

Виктор БРАЖНИКОВ,
заведующий отделом
трудовых отношений и
защиты экономических прав
трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных за 2013 год показывает, что по основным социально-экономическим показателям в Воронежской области зафиксированы положительные тенденции. По сравнению с предыдущим годом оборот организаций увеличился на 9,2 процента, объем промышленного производства вырос на 6,4, оборот розничной торговли – на 8,4, объем платных услуг населению – на 5,5, строительных работ – на 8,4, а сельского хозяйства – на 9,1 процента. И лишь грузооборот транспорта уменьшился на 6,1 процента.

Среднемесячная начисленная заработная плата за год выросла на 12,3 процента и составила 22,1 тыс. руб., реальная заработная плата повысилась на 4,8 процента.

Номинальная начисленная заработная плата по всем организациям области в декабре 2013 года составила 28195,4 руб., а без учета субъектов малого предпринимательства она увеличилась до 32036,6 руб. (что выше, чем в декабре 2012 года, на 9,5 процента),

в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 19400,7 руб.,
- обрабатывающие производства – 27671,9 руб.,

из них

- производство пищевых продуктов – 22755,4 руб.,
- металлургическое производство и производство готовых металлических изделий – 31173,7 руб.,
- производство машин и оборудования – 25179,9 руб.,
- химическое производство – 39660,0 руб.

- строительство – 28107,8 руб.,
- розничная торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования – 23418,5 руб.,
- транспорт и связь – 27876,7 руб.,

- из них
- связь – 23526,2 руб.,
- образование – 27028,2 руб.,
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – 23304,9 руб.

Суммарная просроченная задолженность по заработной плате на 1 января 2014 года составила 2,1 млн руб.

На рынке труда 55,7 тыс. чел., или 4,8 процента от общей численности экономически активного населения, не имели занятия, но активно его искали. К концу года в органах государственной службы занятости было зарегистри-

ровано в качестве безработных 11,1 тыс. чел., что на 1,9 тыс. чел. меньше, чем годом раньше.

Потребительские цены на товары и услуги выросли за год на 7,1 процента, в том числе на продовольственные товары – на 8,8 процента, непродовольственные – на 4,4, услуги – на 8,8.

Строительная продукция подорожала на 4,4 процента. Тарифы на грузовые перевозки увеличились на 8,7 процента.

Цены на промышленные товары повысились на 4,5, а сельскохозяйственную продукцию – на 1,5 процента.

Ежемесячный среднедушевой доход в январе–декабре составил 22228 руб. и увеличился по сравнению с предыдущим годом на 17,7 процента. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились на 9,7 процента.

Величина прожиточного минимума в IV квартале 2013 года составила:

- на душу населения – 6043 руб.,
- для трудоспособного населения – 6535 руб.,
- пенсионеров – 5048 руб.,
- детей – 5781 руб.

Минимальный набор продуктов питания для мужчины трудоспособного возраста в декабре стоил 2583 руб. и по сравнению с декабрем 2012 года стал дороже на 12,1 процента.

Мы вместе!

18 марта профсоюзные организации многих регионов Российской Федерации приняли участие в шествиях и митингах в поддержку присоединения Крыма к России.

В Москве активисты Федерации независимых профсоюзов России, Московской Федерации профсоюзов, трудовые коллективы столицы приняли участие в митинг-концерте на Красной площади. В профсоюзных колоннах звучали лозунги: «Севастополь, Крым, Россия», «Добро пожаловать домой!», «Крым – русская земля!», «Своих не бросаем!».

В Воронеже девять с половиной тысяч жителей вышли на митинг на Советскую площадь с целью выразить свою солидарность с жителями Крыма. В акции приняли участие и представители воронежских профсоюзов, среди них – члены Исполкома профобъединения, профактивисты.

Участники митинга были единодушны в том, что являются свидетелями поистине исторического события: исконно русская территория – полуостров Крым вновь становится российским.

А чуть ранее, 4 марта, на этой же площади столицы Черноземья состоялся митинг в поддержку народа Украины «Народный сход за братский народ!», в котором также приняли участие профсоюзы, политические партии, общественные движения, трудовые коллективы предприятий – всего восемь тысяч человек.

Готовимся к летней оздоровительной кампании

На заседании Исполкома профобъединения, которое прошло 18 марта, был рассмотрен в числе других и вопрос «Об участии профсоюзов в летней оздоровительной кампании детей 2014 года».

По информации заведующего отделом социальных вопросов облсовпрофа Л.И. Шипилова, в рамках реализации региональной программы на поддержку материально-технической базы детских оздоровительных лагерей в текущем году запланировано 46,5 млн руб., что на 5,5 млн больше, чем в 2013-м. Всего же летом планируется открыть 38 загородных ДОЛ, в которых отдохнут почти 20 тысяч детей. Установленный размер базовой стоимости путевки в загородный лагерь – 12600 рублей. Родителям, работающим в бюджетной сфере, предоставляется путевка со скидкой 10080 рублей (80 процентов от базовой), а работающим в иных организациях – со скидкой 6300 рублей (50 процентов от базовой стоимости).

В целях обеспечения полноценного отдыха и оздоровления детей Исполком профобъединения постановил совместно с работодателями и органами муниципальных образований проводить информационно-разъяснительную работу по обозначенному вопросу, содействовать организационному проведению заявочной кампании на путевки в ДОЛ, а также совместно с социальными партнерами содействовать реализации программ подготовки материальной базы и укомплектования кадрами детских лагерей в соответствии с санитарными нормами и требованиями безопасности. Профсоюзам организаций и учреждений рекомендовано заранее сформировать списки желающих отправить своих детей на отдых в загородные оздоровительные лагеря.

Начинаются отчеты и выборы в профорганизациях АПК

20 марта состоялось заседание VII пленума Воронежской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, на котором в числе основных был рассмотрен вопрос о проведении отчетов и выборов в областной профорганизации.

Как отмечено в докладе председателя обкома профсоюза АПК А.И. Кравцовой, «эффективность работы профсоюзной организации во многом зависит от компетентности профсоюзных работников и актива. В соответствии с Уставом отраслевого профсоюза в 2014-2015 годах истекает срок полномочий выборных профорганов. Профсоюзным организациям необходимо подвести итоги работы выборных профсоюзных органов, определить основные направления их деятельности на предстоящий период в деле защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза и внести конкретные предложения по дальнейшему укреплению областной профорганизации».

В работе пленума принял участие и выступил председатель профобъединения А.В. Овчинников.

Об индексации трудовых и социальных пенсий с 1 апреля

По сообщению пресс-службы Отделения Пенсионного фонда по Воронежской области, в соответствии с Постановлениями Правительства РФ «Об утверждении коэффициента дополнительного увеличения размера страховой части трудовой пенсии по старости и размеров трудовой пенсии по инвалидности и трудовой пенсии по случаю потери кормильца» и «Об утверждении коэффициента индексации с 1 апреля 2014 г. социальных пенсий» органами Пенсионного фонда РФ произведен перерасчет пенсий.

На 1,7 процента будут повышены размеры трудовых пенсий по старости, инвалидности и по случаю потери кормильца. С учетом повышения пенсий с 1 февраля на 6,5 процента общее повышение трудовых пенсий составляет 8,2 процента.

Размер трудовой пенсии с 1 апреля увеличится в среднем на 170 руб. и составит 10192 руб. Размеры социальных пенсий будут увеличены на 17,1 процента.

В результате увеличения пенсий в Воронежской области будут пересчитаны 688,2 тысячи трудовых и 47,7 тысячи государственных пенсий. Размер государственной пенсии в среднем увеличится на 1197 руб. и составит 8362 руб.

Объем финансирования на выплату пенсий и других социальных выплат с 1 апреля текущего года увеличится на 175 млн руб. в месяц и составит 8,6 млрд руб.

(Об основных принципах и положениях федеральных законов о страховой и накопительной пенсии читайте на 3-й стр.)

С заботой о молодых

Конструкторское бюро химвавтоматики (КБХА) – современное научно-производственное объединение, на котором трудятся 3293 человека, 86 процентов – члены профсоюза. В январе текущего года на предприятии состоялась профсоюзная конференция трудового коллектива, на которой были подведены итоги выполнения колдоговора и сметы социального развития предприятия за 2013 год и утвержден проект нового коллективного договора. Особое внимание на конференции было уделено работающей молодежи (824 человека, 85 процентов состоят в профсоюзе).

Ирина БОРИСОВА

Выездное заседание облсовпрофа, в котором приняли участие руководители профобъединения, председатели областных отраслевых профсоюзов, а также профкомов первичных профорганизаций, решено было провести в ОАО «КБХА» с целью изучения практики работы администрации и профкома первичной профорганизации с молодежью.

27 марта в актовом зале предприятия перед профактивом области выступили директор Испытательного комплекса, кандидат технических наук, лауреат премии Правительства РФ в области науки и техники В.И. Пригожин, председатель профобъединения А.В. Овчинников, председатель профкома ОАО «КБХА» Н.Н. Задорожный, инженер-конструктор I категории, кандидат технических наук, заместитель председателя молодежной



В.И. Пригожин, А.В. Овчинников, Н.Н. Задорожный

комиссии профкома Т.Ч. Колбая, начальник отдела кадров А.Ю. Бегизардова.

С большим интересом участники совещания прослушали информацию о совместной работе администрации и профсоюзного комитета в области молодежной политики. Было отмечено: в Конструкторском бюро химвавтоматики прилагают немало усилий, чтобы молодежь закрепилась на предприятии. При приеме на работу с

юношами и девушками опытные психологи проводят тестирование, определяют их уровень знаний и кругозор, чтобы подобрать соответствующее рабочее место. За вновь прибывшими закрепляются наставники. Молодежная комиссия профкома также не оставляет без внимания новичков, вовлекая во все проводимые культурно-массовые мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня молодых работников, на



Зам. председателя профкома Е.К. Скурихин
с молодежным активом КБХА

занятия спортом и т. д. В январе при обсуждении коллективного договора предприятия на 2014 год молодежная комиссия и совет молодых специалистов внесли и инициировали принятие ряда предложений в постоянно действующую программу «Молодежь», что позволило увеличить размеры и виды предоставляемой материальной помощи.

Представители КБХА в прошлом году участвовали в Съезде работающей молодежи предприятий и учреждений Воронежа, где обсуждались проблемные вопросы популяризации рабочих профессий, поддержки молодых специалистов на предприятии. Результаты работы, проведенной молодежью КБХА в течение 2013 года, были высоко оценены руководством городской администрации, а молодежная комиссия (совет молодых специалистов) награждена дипломом за второе место среди предприятий и учреждений Воронежа по организации работы с молодежью, также почетными грамотами в различных номинациях и памятные призами.

В продолжение разговора председатель областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Н.В. Колготин на выездном заседании привел примеры закрепления молодых кадров в ОАО «Электросигнал» и ОАО «Концерн «Созвездие».

– Есть такое выражение, – сказал Николай Владимирович, – «завод-

ская труба греет», то есть работать на стабильном предприятии – это значит иметь хорошую основу. Безусловно, очень важный вопрос сейчас для молодежи – собственное жилье, решение которого не стоит откладывать.

На КБХА вопрос по жилью тоже пытаются решать: планируется построить дом гостиничного типа. Подводя итоги, председатель профобъединения А.В. Овчинников особо подчеркнул, что совместная деятельность администрации и профкома предприятия в области молодежной политики направлена на развитие творческого и производственного потенциала молодых, чему в немалой степени способствует самое активное участие молодежи Конструкторского бюро химвавтоматики в реализации целевой программы «Профсоюзная молодежь Воронежской области (2011–2015 гг.)».

– Крайне важно сохранить тот опыт, который сегодня наработан в первичном звене, обобщить его, чтобы в дальнейшем внедрять на других предприятиях города и области. Наша задача – изучать вопросы реализации молодежной политики профсоюзов на местах, – сказал профлидер.

Безусловно, запоминающимся событием этого дня для профактива области стало посещение стенда, где было проведено огневое испытание III ступени двигателя «Союз», одного из направлений работы КБХА.

Социальная поддержка – работникам «Воронежэнерго»

Отдел по связям с общественностью филиала ОАО «МРСК-Центра» – «Воронежэнерго»

Первичная профсоюзная организация и администрация филиала ОАО «МРСК-Центра»-«Воронежэнерго» предоставили возможность сотрудникам организации воспользоваться самым широким спектром мер социальной поддержки. Так, по действующему на предприятии коллективному договору около 200 воронежских энергетиков в минувшем году провели отпуск и подлечились в санаториях и домах отдыха на Черноморском

побережье и в Центрально-Европейской части России. При этом сотрудникам филиала практически в полном объеме были компенсированы расходы на санаторно-курортное лечение.

Еще 346 сотрудников компании получили от «Воронежэнерго» материальную помощь, и более тысячи человек воспользовались квалифицированной медицинской помощью по программе Добровольного медицинского страхования.

В компании никогда не забывали о представителях старшего поколения, которые не один десяток лет отдали работе в энергетическом комплексе Воронежской

области. Им также регулярно оказывается материальная помощь. В дополнение к государственной пенсии ветераны-энергетики получают негосударственную пенсию за счет средств филиала. В течение прошлого года количество таких пенсионеров увеличилось и в настоящее время составляет 464 человека. Кроме того, дважды в год – на 9 Мая и в Международный день пожилого человека – в «Воронежэнерго» проходит торжественное чествование ветеранов.

Особое внимание профком и администрация «Воронежэнерго» уделяют поддержке и развитию физической культуры и спорта. Работники предприятия имеют воз-

можность на безвозмездной основе посещать бассейн, регулярно заниматься различными видами спорта. В результате воронежские энергетики добиваются на различных спортивных состязаниях ярких побед, а само предприятие «Воронежэнерго» из года в год подтверждает статус одного из самых спортивных в нашем регионе. В 2013 году команда филиала одержала победу в летней Спартакиаде ОАО «МРСК Центра». В ноябре сборная «Воронежэнерго» по мини-футболу стала победителем турнира среди ведущих промышленных предприятий, а в конце года завоевала третье место на чемпионате Воронежской области.

Социальная политика, проводимая «Воронежэнерго», является неотъемлемой частью общей политики социальной защищенности работников ОАО «МРСК Центра», проводимой профкомом и администрацией. Она направлена на создание максимально благоприятных условий как для эффективной трудовой деятельности, так и для активного отдыха сотрудников филиала и их семей. Это помогает мотивировать персонал компании на высокоэффективный производственный труд и обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения потребителей нашего региона.

ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Отстояли денежную компенсацию на оплату ЖКУ

Вынесением решения в пользу истца завершился судебный спор по иску В.П. Цепковской к Казенному учреждению Воронежской области «Управление социальной защиты населения Новоусманского района» о назначении ежемесячной денежной компенсации на оплату жилищно-коммунальных услуг.

Елена ХРОМОВА, правовой инспектор труда обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

До выхода на пенсию В.П. Цепковская более 19 лет работала воспитателем, а затем заведующей детским садом в учреждении системы исполнения наказаний (в настоящее время – ФКУ «Колония – поселение № 10 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Воронежской области»), расположенном в с. Перелешино Панинского района. Как

педагогический работник, вышедшая на пенсию и проработавшая в сельской местности не менее 10 лет, в соответствии с законом «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области» она получала по месту жительства через Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Панинского района» ежемесячную денежную компенсацию на оплату жилищно-коммунальных услуг.

В апреле 2012 г. Цепковская переехала на новое место жительства – в Новоусманский район Воронежской области. Поскольку назначение компенсации на оп-

лату ЖКУ производится в заявительном порядке, то пенсионерка обратилась с соответствующим заявлением в КУ ВО «Управление социальной защиты населения Новоусманского района». Однако ей было отказано в приеме документов в связи с тем, что она работала в ведомственном образовательном учреждении, а в соответствии с новой редакцией областного закона данная мера социальной поддержки предоставляется только педагогическим работникам областных и муниципальных образовательных учреждений.

Цепковская обратилась в областную комиссию профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания за правовой помощью в обжаловании данного отказа. Обком предприятия попытку урегулировать данный вопрос в досудебном по-

рядке и обратился с письмом в департамент социальной защиты Воронежской области. В обращении было указано на абсурдность сложившейся ситуации, поскольку право Цепковской на меру социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату ЖКУ возникло в тот период, когда в этих целях законодательством не разграничивались образовательные учреждения в зависимости от формы собственности. Следовало учесть и то, что после внесения изменений в законодательство она, как и другие получатели ежемесячной денежной компенсации из числа педагогических работников ведомственных образовательных учреждений, не была снята с учета в КУ ВО «УСЗН» Панинского района и продолжала пользоваться льготой. Выходит, что если бы Цепковская не изменила место жительства, то продолжала бы по

настоящее время пользоваться ранее предусмотренной льготой.

Несмотря на все доводы, в досудебном порядке урегулировать данный спор не удалось. Вместе с тем судебной практики по таким вопросам не было на уровне областного, так и Верховного суда.

Мною, правовым инспектором труда, было подготовлено исковое заявление и осуществлено представительство в суде. И как результат – Новоусманский районный суд Воронежской области признал право В.П. Цепковской на ежемесячную денежную компенсацию и обязал Казенное учреждение Воронежской области «Управление социальной защиты населения Новоусманского района» назначить и выплатить всю сумму с момента обращения.

Отрадно, что ответчик не стал обжаловать указанное решение суда в апелляционном порядке.

Страховая пенсия

**Татьяна ФЕДОСОВА,
заместитель управляющего
ГУ – ОПФР
по Воронежской области**

28.12.2013 г. принят Федеральный закон № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», который вступает в силу с 1 января 2015 г.

Данным законом введено понятие «страховая пенсия» (вместо трудовой пенсии) – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц.

Страховая пенсия в полном объеме будет формироваться по новым правилам у граждан, которые начнут работать в 2015 году.

У будущих пенсионеров, имеющих страховой стаж до 2015 г., все сформированные пенсионные права сохраняются. То есть гражданам, имеющим стаж до 01.01.2015 г., часть страховой пенсии по состоянию на 31.12.2014 г. будет исчисляться по нормам ныне действующего Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (т. е. в зависимости от стажа, заработка и страховых взносов в ПФР).

Возраст выхода на пенсию по старости остается прежним. Право на страховую пенсию имеют и будут иметь мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

При этом предусмотрены повышающие коэффициенты к размеру пенсии (и к страховой пенсии, и к фиксированной выплате) при более позднем выходе на пенсию либо в связи с отказом от получения установленной страховой пенсии.

Так, например, если обращение за назначением пенсии на общих основаниях последует через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то страховая пенсия увеличится на 45%, а фиксированная выплата – на 36%.

Страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа (требование к увеличению продолжительности стажа вводится постепенно: в 2015 году – 6 лет, в 2017 году – 7 лет и так в течение 10 лет будет поэтапно увеличиваться – по 1 году в год).

При расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «индивидуальный пенсионный коэффициент», который определяется как сумма годовых индивидуальных пенсионных коэффициентов работника за периоды до 01.01.2015 г. и за периоды начиная с 01.01.2015 г. до даты назначения пенсии.

Третьим условием назначения страховой пенсии по старости (кроме возраста, стажа) является наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30 (в 2015 году – не ниже 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4, к 2025 г. – 30).

Если не набирается требуемое количество индивидуальных коэффициентов, то гражданину может быть назначена только социальная пенсия, но уже в 60 лет – женщины, в 65 лет – мужчины.

Годовой пенсионный коэффициент рассчитывается как отношение суммы страховых взносов, уплаченных работодателем с заработной платы по тарифу 16% или 10%, к нормативному размеру страховых взносов по тарифу 16% (с 1 января 2014 г. – 624 000 руб.), умноженное на 10.

Если гражданин откажется от формирования пенсионных накоплений в системе ОПС, то работодатель будет уплачивать за него

страховые взносы на формирование его страховой части пенсии по тарифу 16%.

Если гражданин выберет тариф 6% на формирование накопительной части пенсии, то на формирование его страховой части пенсии будут направляться страховые взносы по тарифу 10%.

Максимальное значение годового индивидуального пенсионного коэффициента учитывается в размере: не свыше 10 – для лиц, у которых не формируются пенсионные накопления ОПС в соответствующем году; не свыше 6,25 – для лиц, у которых формируются пенсионные накопления ОПС в соответствующем году. На переходный период это ограничение составляет: в 2015 г. – 7,39 и 4,62; в 2016 г. – 7,83 и 4,89 и т.д. до 10 в 2021 году).

Кроме работы учитываются иные периоды: срочная служба в армии, уход за ребенком, ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет и др. За указанные «нестраховые периоды» устанавливаются годовые коэффициенты в «твердых баллах», если в эти периоды гражданин не работал.

За каждый полный календарный год срочной воинской службы по призыву коэффициент составляет 1,8.

За каждый календарный год ухода за ребенком-инвалидом, за инвалидом I группы, гражданином старше 80 лет, проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, коэффициент составляет 1,8.

Периоды ухода за детьми (до исполнения 1,5) за каждого ребенка начисляются:

- 1,8 пенсионного коэффициента за год отпуска – за первого ребенка,
- 3,6 пенсионного коэффициента за год отпуска – за второго ребенка,
- 5,4 пенсионного коэффициента за год отпуска – за третьего ребенка;
- 5,4 пенсионного коэффициента за год отпуска – за четвертого ребенка.

Дальше все коэффициенты суммируются (и до 2015 г., и после 2015 г.), умножаются на повышающий коэффициент (за назначение впервые страховой пенсии в более позднем возрасте либо за отказ от пенсии, имевшие место после 01.01.2015 г.).

Затем индивидуальный пенсионный коэффициент умножается на стоимость одного пенсионного коэффициента в году назначения пенсии (определяется ежегодно на 1 февраля – исходя из роста цен за прошедший год и на 1 апреля с учетом объема поступлений средств в ПФР; на 01.01.2015 г. – 64,10 руб.).

К страховой пенсии устанавливается фиксированная выплата (по аналогии с сегодняшним фиксированным базовым размером страховой части трудовой пенсии), которая по состоянию на 01.01.2015 г. составит 3935 руб., для инвалидов I группы, 80-летних граждан – 7870 руб.

Лицам, проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве, не осуществляющим работу и (или) иную деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию, фиксированная выплата устанавливается в повышенном размере – 4918 руб. 75 коп., инвалидам I группы, 80-летним гражданам – в размере 9837 руб. 50 коп.

Работающим пенсионерам по данным индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования по заявлению будет производиться перерасчет размера страховой пенсии, или заявительный перерасчет – с 1 августа каждого года. Пенсия работающим пенсионерам будет выплачиваться в полном объеме.

Накопительная пенсия

28.12.2013 г. принят Федеральный закон № 424-ФЗ «О накопительной пенсии», которым устанавливаются основания приобретения и порядок реализации права застрахованных лиц на накопительную пенсию (вступает в силу с 01.01.2015 г.).

Данным законом введено понятие «накопительная пенсия». Накопительная пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости, исчисленная исходя из суммы средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица или на пенсионном счете накопительной пенсии застрахованного лица, по состоянию на день назначения накопительной пенсии.

Накопительные части трудовых пенсий по старости, установленные гражданам до 1 января 2015 года в соответствии с законодательством Российской Федерации, с указанной даты считаются накопительными пенсиями.

Законодательством сохранены

все виды выплат за счет средств пенсионных накоплений:

- накопительная пенсия;
- срочная пенсионная выплата (при наличии ДСВ, софинансирования либо средств МСК, которые мамой направлены на формирование средств пенсионных накоплений);
- единовременная выплата.

Накопительная пенсия устанавливается застрахованным лицам, имеющим право на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную; при наличии средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица;

если размер накопительной пенсии составляет более 5% по отношению к сумме размера страховой пенсии по старости, в том числе с учетом фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, и размера накопительной пенсии, рассчитанной по состоянию на день назначения накопительной пенсии;

независимо от получения иной пенсии и ежемесячного пожизненного содержания, предусмотренных законодательством РФ.

Если размер накопительной пенсии составляет 5 и менее процентов, то, соответственно, устанавливается единовременная выплата средств пенсионных накоплений.

До 01.01.2016 г. ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для ее расчета, устанавливается продолжительностью 228 месяцев, после 01.01.2016 г. устанавливается федеральным законом.

За назначением и выплатой накопительной пенсии необходимо обращаться к тому страховщику (ПФР или НПФ), у которого застрахованное лицо на день обращения за назначением накопительной пенсии формирует свои пенсионные накопления.

Гарантии сохранности средств пенсионных накоплений при назначении и осуществлении выплаты накопительной пенсии определяются Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений».



Информация об особенностях инвестиционных кампаний 2014–2015 гг. и листовках «Центра Пенсионного Страхования»

В настоящее время в территориальные органы Пенсионного фонда по Воронежской области поступают обращения застрахованных лиц по поводу получения листовок «Центра Пенсионного Страхования».

В связи с этим Отделение ПФР по Воронежской области сообщает следующее.

В соответствии с Федеральным законом от 04.12.2013 № 351-ФЗ гражданам 1967 года рождения и моложе, зарегистрированным в системе обязательного пенсионного страхования, в 2014 и 2015 годах предусмотрена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6%, как ранее, либо отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, тем самым направив все страховые взносы, которые за них уплачивают работодатели, на формирование страховой части пенсии.

Соответствующее решение необходимо принять до 31 декабря 2015 года.

При выборе соотношения процентов формирования страховой и накопительной части пенсии следует помнить о том, что страховая часть гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню инфляции и с учетом индекса роста доходов ПФР в расчете на одного пенсионера. Средства же накопительной части пенсии инвестирует на финансовом рынке выбранный гражданином негосударственный пенсионный фонд или управляющая компания. Доходность пенсионных накоплений зависит от результатов их инвестирования.

Решение о выборе управляющего средствами пенсионных накоплений и размере тарифа страховых взносов на формирование накопительной части пенсии необходимо принимать самостоятельно и обдуманно.

Сотрудники Пенсионного фонда РФ не оказывают какое-либо влияние на выбор застрахованного лица, соответственно не направляют листовки, не приглашают к себе в офис и не посещают за-

страхованных лиц для заключения договоров об обязательном пенсионном страховании и подачи заявлений.

Методику посещения граждан на дому могут использовать агенты негосударственных пенсионных фондов с целью привлечения застрахованных лиц в рамках обязательного пенсионного страхования. Рекомендуем застрахованным лицам перед подписанием договора об обязательном пенсионном страховании с каким-либо негосударственным пенсионным фондом внимательно ознакомиться с его содержанием, а также проверить у агентов наличие документов, удостоверяющих право представлять интересы того или иного негосударственного пенсионного фонда.

Пенсионный фонд Российской Федерации призывает внимательно и взвешенно подходить к вопросу формирования своих пенсионных накоплений и в целях предотвращения мошеннических действий не сообщать свои персональные данные посторонним лицам.

НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Воронежские профсоюзы обсудили роль и значимость информработы

Ирина БОРИСОВА

«О реализации концепции информационной политики ТООП «Воронежский облсовпроф» – один из основных вопросов, рассмотренных на VIII заседании Совета профобъединения.

С докладом по этому вопросу выступил председатель Воронежского облсовпрофа А.В. Овчинников. Он отметил, что на современном этапе развития профсоюзного движения в общественном сознании значи-



В.Н. Макаревич

И ВСЕ ЭТО – ПРОФСОЮЗ

тельной части граждан и в средствах массовой информации его проблемы не находят адекватного отражения. А потому общество не получает полной и истинной информации о деятельности профсоюзов, их возможностях по защите прав и интересов наемных работников. По мнению профлидера, такое положение дел во многом является и следствием недостаточного внимания профсоюзных организаций к информационной стороне своей деятельности.

«Работа зачастую ведется разобщенными силами, финансируется по остаточному принципу, не соответствует современному уровню пиар-технологий. Все это приводит к снижению мотивации профсоюзного членства, к ослаблению позиций профсоюзов в обществе, чего мы, безусловно, не должны допускать, – подчеркнул докладчик. – Собственно, об этом и шла речь на VII съезде ФНПР, в одной из резолюций которого сказано: «каждый член профсоюза должен получать регулярную, всеобъемлющую, профсоюзно-ориентированную информацию о деятельности, как его организации, так и всех российских профсоюзов».



Безусловно, информационная работа в областном совете профсоюзов осуществляется на основе резолюций VII съезда ФНПР, Концепции информационной политики ФНПР и Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Воронежского облсовпрофа.

В последние годы наметился определенный прогресс в развитии информационных ресурсов профобъединения. Регулярно осуществляется выпуск газеты профобъединения «Наша позиция», а также профсоюзных изданий в отдельных членских организациях. Большинство обкомов оснащено современной компьютерной техникой, имеется выход в сеть Интернет, что позволяет проводить электронный документооборот и электронное информационное обслуживание, в том числе и через собственные Интернет-сайты. Используются традиционные формы и методы доведения инфор-

мации: семинары, собрания, профсоюзные стенды и уголки, издание методической продукции и др.

О том, в какой степени профсоюзные организации региона выполняют поставленные перед ними задачи и какими собственными информационными ресурсами располагают, способствуя дальнейшему их разви-

тию, прозвучало не только в основном докладе, но и в выступлениях членов Совета.

Очень позитивно были восприняты выступления председателя областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Е.Л. Проняева, председателя Координационного совета профсоюзов Аннинского муниципального района Воронежской области В.И. Слепокурова, председателей первичных профорганизаций – Воронежского государственного технического университета А.П. Воропаева, ОАО «Концерн «Созвездие» В.Н. Макаревича, ОАО «КБХА» Н.Н. Задорожного. Многие высказанные предложения были приняты во внимание для дальнейшего их применения в первичных профорганизациях.

На заседании Совета профобъединения по итогам обсуждения вынесенного вопроса принято соответствующее постановление.



В.И. Слепокуров

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА

Секрет успеха – во внимании к людям

Валентина ДРОБЧЕНКО, председатель профкома Репьевского райпо

История Репьевской кооперации начинается с конца XIX века: когда-то Репьевская слобода была крупным торговым центром, куда с ближних уездов съезжались купцы и торговали скотом, зерном, изделями народного промысла – домотканым полотном, глиняными игрушками, посудой, плетеными корзинами и другими товарами. Просуществовала Репьевская ярмарка до конца сороковых годов, но постепенно была вытеснена системой потребительской кооперации, которая впоследствии стала представлять свою многоотраслевую структуру, включающую торговлю, общественное питание, заготовки, переработку.

Рыночные отношения диктуют новые правила игры, и реповские кооператоры также изыскивают новые направления деятельности и повышения эффективности работы организации.

Сегодня в Репьевском райпо работают 174 человека, все члены профсоюза. У профсоюзного комитета сложились деловые, партнерские взаимоотношения с Советом, правлением райпо, направленные на реализацию задач, стоящих пе-

ред коллективом в свете программы развития потребительской кооперации, создание комфортных условий труда и выплаты достойной заработной платы работающим, обеспечение их занятости и финансовой стабильности организаций.

Именно на это нацелен действующий в райпо коллективный договор, в соответствии с которым значительно расширен (по сравнению с законодательством) объем социальных гарантий:

- по желанию работающих женщин, имеющих несовершеннолетних детей, заключаются трудовые договоры на неполный рабочий день;

- предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за стаж работы, ненормированный рабочий день, вредные условия труда;

- членам трудового коллектива оказывается единовременная материальная помощь при уходе в очередной отпуск, на пенсию по возрасту, размер которой зависит от стажа работы в системе райпо.

В своей повседневной работе профком уделяет большое внимание воспитательной и культурно-массовой работе, созданию здорового микроклимата в коллективе. Стало традиционным проведение вечеров отдыха. Интересно проходят новогодние огоньки, а для детей

работников ежегодно устраивается Новогодняя елка. Ежегодно в День профессионального праздника в райпо в торжественной обстановке проходит чествование победителей экономического соревнования, лучших работников, которым вручаются памятные подарки, почетные грамоты и ведомственные награды, силами членов коллектива организуется концертная программа. На это мероприятие обязательно приглашаются бывшие работники, которым тоже вручаются памятные подарки.

В коллективе райпо есть и свои ветераны, их труд отмечен высокой наградой Центросоюза РФ, Знаком «За добросовестный труд в системе потребкооперации». Среди них – Наталья Яковлевна Никитина, Людмила Васильевна Аксенова, Раиса Петровна Чужакова, Надежда Петровна Овчарик и другие. На их примере учится молодежь нашего коллектива, будущее отрасли.

Сохраняя преемственность поколений и сложившиеся традиции, профком совместно с работодателем реализует молодежную политику и решает кадровый вопрос. Такое тесное взаимодействие профкома с работодателем рождает взаимное доверие и в конечном итоге положительно влияет на результаты работы всего коллектива и его микроклимата.

Женский облик актива

Александр ПОПИКОВ, советник организационного управления правительства Воронежской области

У профсоюзного актива профсоюзной организации правительства области – женское лицо. И дело не только в том, что председатель профкома Ольга Морозова и казначей Александра Казьмина относятся к прекрасной половине человечества, и даже не в том, что 8 из 11 членов профкома – женщины. Главное и основное: 80% профгруппиров и их актива – женщины. И именно они определяют стиль работы нашей профсоюзной организации.

Так уж получилось, что женское начало «захватило» инициативу в профсоюзной жизни с приходом губернатора области А.В. Гордеева и вот уже более 5 лет отстраивает это право.

Назовем некоторых наших активисток. Это Ольга Манжосова и Ольга Рогатнева (организационное управление правительства области), Людмила Трухачева (департамент экономического развития облас-

ти), Вера Семешко (управление по работе с обращениями граждан), Светлана Спицына (департамент связи и массовых коммуникаций области), Нина Богомазова (департамент по развитию муниципальных образований области) и др.

Следует отметить, что большинство профсоюзного актива стоит в резерве на выдвижение. Участие женщин в профсоюзной жизни – это своеобразный социальный лифт, возможность показать себя, смоделировать свою дальнейшую работу, которая напрямую связана с людьми.

И если мечты по выдвижению сбудутся – обобщенный чиновничий облик правительства области будет выглядеть еще симпатичнее, человечнее, ближе к запросам и нуждам людей.



Ольга Манжосова



Ольга Рогатнева

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

Навстречу весне

Дмитрий КРИВОНОСОВ (ОАО «Концерн «Созвездие»)

Молодые работники промышленных предприятий радиоэлектронной промышленности Воронежской области дружно приветствовали наступление календарной весны. В этот вечер в развлекательном комплексе «Парнас» около ста пятидесяти представителей рабочих, инженерных и других профессий, востребованных на

предприятиях столицы Черноземья, имели возможность не только познакомиться и пообщаться. Самые активные из них участвовали в разнообразных конкурсах, боролись за сердца прекрасных дам (недаром мероприятие называлось «Весеннее обострение») и попутно – за призы организаторов. В очередной раз порадовала молодежь областная организация профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (председатель Н.В. Колготин).

Огромную помощь в проведении мероприятия ей оказал молодежный актив ОАО «Концерн «Созвездие». Наряду с Концерном в «Парнасе» зажигали молодежь ОАО «Электросигнал», ОАО «Корпорация РИФ», ОАО «ВЗПП-С», ОАО «ВНИИ «Вега», ОАО «НИИЭТ» и Воронежского механического завода.

Бессспорно, подобные праздничные вечера способствуют сплочению молодежных коллективов.

