



# Наша Позиция

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г.

№ 158

февраль-март  
2018 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

ИТОГИ

## О социально-экономическом положении Воронежской области за 2017 год

**Виктор БРАЖНИКОВ,**  
заведующий отделом  
трудовых отношений и защиты  
экономических прав трудящихся  
облсовпрофа

Анализ статистических данных за 2017 год показывает, что по большинству основных социально-экономических показателей в Воронежской области сохраняются положительные тенденции.

По сравнению с 2016 годом оборот организаций увеличился на 14,4%, а розничной торговли – на 2,3%. Объем промышленного производства вырос на 6,9%, продукции сельского хозяйства – на 1,3%, платных услуг населению – на 0,1%.

Зафиксировано снижение объема выполненных работ в строительстве – на 17,1% и грузооборота автомобильного транспорта – на 2,6%.

Среднемесячная начисленная заработная плата за год увеличилась на 7,1% и составила 28,3 тыс. руб., а реальная заработная плата работников выросла на 3,6%.

Средняя начисленная заработная плата работников организаций (без выплат социального характера) в декабре 2017 г. увеличилась до 34,6 тыс. руб. (что выше, чем в декабре 2016 года, на 7,1%);

в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 28438,8 руб.;
- обрабатывающие производства – 32774,5 руб.;
- из них:

- производство пищевых продуктов – 28407,2 руб.;
- металлургическое производство – 38227,2 руб.;
- производство готовых металлических изделий – 41052,4 руб.;
- производство машин и оборудования – 29936,3 руб.;
- химическое производство – 41614,3 руб.;

– строительство – 35517,7 руб.;

– торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 23803,9 руб.;

– деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта – 35506,2 руб.;

– почтовая связь и курьерская деятельность – 18523,8 руб.;

– образование – 31714,0 руб.;

– здравоохранение и предоставление социальных услуг – 28081,4 руб.;

– деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 27812,3 руб.

Суммарная просроченная задолженность по заработной плате на 1 января 2018 года составила 24,179 млн руб.

На рынке труда 50,3 тыс. чел. не имели занятия, но активно его искали. На конец декабря в департаменте труда и занятости населения Воронежской области состояло на учете 11835 не занятых трудовой деятельностью граждан, из них имели статус безработного 10383 человека, что на 12,5% меньше, чем годом ранее.

Потребительские цены на товары и услуги выросли за январь-де-

кабрь на 1,5%, в том числе на продовольственные товары – на 0,1%, непродовольственные товары – на 1,6%, услуги – на 4,1%.

Продукция (затраты, услуги) инвестиционного назначения стала дорожать на 16,1%, тарифы на грузовые перевозки увеличились на 6,5%.

Цены на промышленные товары уменьшились на 2,2%, а на сельскохозяйственную продукцию – на 12,1%.

Ежемесячный среднедушевой денежный доход за январь-декабрь составил 29945,8 руб. и увеличился за год на 1,3%. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) уменьшились на 2,0%.

Величина прожиточного минимума за 4 квартал 2017 года установлена Постановлением Правительства Воронежской области № 74 от 31 января 2018 года:

- на душу населения – 8034 руб./мес.;
- для трудоспособного населения – 8700 руб./мес.;
- для пенсионеров – 6751 руб./мес.;
- для детей – 7846 руб./мес.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчете на месяц в среднем по Воронежской области в конце декабря 2017 года составила 3313 руб. и по сравнению с предыдущим месяцем увеличилась на 0,7%, но за год уменьшилась на 30,08 руб.

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

## Наметили новые рубежи

**Николай ДАНЬКОВ,**  
председатель областной  
организации Общероссийского  
профсоюза работников  
автомобильного транспорта и  
дорожного хозяйства

15 марта состоялся IV пленум Воронежской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В его работе приняли участие члены обкома профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций г. Воронежа, члены молодежного совета областной профсоюзной органи-

зации, заместитель руководителя департамента транспорта и автомобильных дорог Воронежской области О.В. Беляков, президент союза автотранспортников Воронежской области И.Е. Корнюшкин, руководители ряда отраслевых предприятий.

На пленуме были рассмотрены вопросы «О работе областного комитета профсоюза и профкомов первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий по выполнению Программы профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2016-2020 годы в 2017 году и задачах на 2018 год», некоторые организационные во-

просы, проанализированы финансово-экономическая ситуация в отраслевых предприятиях, снижение профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях.

Выработаны дальнейшие действия областного комитета профсоюза и профкомов первичных профсоюзных организаций.

На заседании был избран председатель молодежного совета областной профсоюзной организации. Им стала Юлия Адодина, юрист-консульт МКП МТК «Воронежпассажиртранс». Участники пленума приняли решение рекомендовать её в состав Молодежного совета облсовпрофа.

## Профсоюзы сыграли ключевую роль в повышении МРОТ

Существенная роль в досрочном повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума принадлежит профсоюзам. Об этом 6 марта заявил президент России Владимир Путин в ходе встречи с участниками Всероссийского форума рабочей молодежи.

– Руководитель нашего основного ведущего профсоюзного объединения Михаил Викторович Шмаков, он как раз на очередной встрече со мной и поставил вопрос по поводу того, чтобы приблизить срок принятия этого решения. И мы договорились с ним, что это будет первого мая этого года, в День труда, – сказал глава государства, добавив, что профсоюзы должны играть значительную роль в защите интересов работников, в их диалоге с властью, а также в решении социальных вопросов.

При этом президент сообщил, что к повышению МРОТ до прожиточного минимума правительство шло достаточно долго из-за сложной экономической ситуации. По словам Путина, значительное повышение минимальной зарплаты поможет улучшить материальные условия для 4 млн граждан России. В то же время фундаментально решить проблему бедности повышением МРОТ не получится.

ФНПР и дальше будет продолжать добиваться увеличения МРОТ, об этом Михаил Шмаков заявил на прошедшем 27 февраля Приморском профсоюзном форуме.

## На заседании областной трехсторонней комиссии

«О готовности организаций Воронежской области к переходу на оплату труда работников согласно закону от 19.06.2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» – это один из основных вопросов, которые рассматривались 20 марта на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По информации департамента труда и занятости населения Воронежской области, дополнительные расходы в 2018 году на повышение МРОТ до 11163 рублей с начислениями составляют 508,4 млн рублей.

– Повышение МРОТ требует изменения систем оплаты с целью сохранения соотношения между тарифными ставками и окладами всех работников на тех предприятиях и в организациях, где имеются минимальные размеры тарифных ставок, окладов и зарплаты в целом меньше 9484 руб., до 1 мая и 11163 руб. – после 1 мая, – отметил в своем выступлении Председатель Профобъединения Евгений Проняев.

Трехсторонняя комиссия приняла решение о создании рабочей группы для изучения ситуации и выработки предложений по внесению изменений систем оплаты труда в связи с установлением МРОТ с 1 мая 2018 года в размере 11163 руб.

На заседании были также рассмотрены вопросы «О состоянии задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах Воронежской области», «О мероприятиях по достижению экологического благополучия на территории Воронежской области (по результатам 2017 года)» и др.

## Председатель Профобъединения побывал в Грибановском и Борисоглебском муниципальных районах

Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев побывал в Грибановском и Борисоглебском муниципальных районах области.

Поездка была организована совместно с Союзом промышленников и предпринимателей Воронежской области (генеральный директор – Виктор Попов).

Вначале Евгений Проняев посетил ООО «Грибановский машиностроительный завод». Это предприятие, два года назад отменившее свое 80-летие, производит технологическое оборудование: аппараты воздушного охлаждения, кожухотрубчатые теплообменные аппараты, емкостное оборудование для нефтехимической, нефтяной и газовой промышленности.

Затем состоялась встреча Председателя Профобъединения с управляющим ООО Предприятие «ЦНО-Химмаш» Николаем Красножогом, в ходе которой были обсуждены вопросы дальнейшего развития социального партнерства, условий труда и социальных льгот труженикам.

В этот же день Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев также побывал на одном из старейших предприятий Борисоглебского района – ОАО «Борхиммаш» (год основания – 1869-й). Руководство завода проинформировало профлидера, что ставит своими целями дальнейшее перевооружение предприятия современным технологическим оборудованием, повышение квалификации инженерно-технических работников, улучшение социальных условий жизни работников завода. На предприятии создана и действует первичная профсоюзная организация, в которую входят около 500 членов профсоюза.

## Встреча Председателя Профобъединения Евгения Проняева с ректором ВГМУ им. Бурденко Игорем Есауленко

Председатель Профобъединения Евгений Проняев встретился с ректором ВГМУ им. Бурденко Игорем Есауленко.

Воронежский государственный медицинский университет им. Бурденко в 2018 году отмечает свое 100-летие. Важнейшими задачами коллектива вуза являются совершенствование и развитие образовательных, научных, воспитательных и нравственных традиций. Об этом на встрече в облсовпрофе рассказал доктор медицинских наук, профессор, ректор университета Игорь Есауленко.

В вузе действуют два профкома: сотрудников (67,5% от всех работающих) и обучающихся (96,4% от студентов). Это более 6300 членов профсоюза. Основными приоритетами деятельности профкомов являются достижение достойного уровня заработной платы и стипендии, охрана труда и здоровья, организация полноценного отдыха, усиление мотивации членства в профсоюзе на основе принципов социального партнерства.

Председатель Профобъединения Евгений Проняев и ректор ВГМУ Игорь Есауленко рассмотрели вопросы по использованию профсоюзных спортивных объектов сотрудниками университета, проведению там спортивно-массовых мероприятий (фестиваль спорта, День здоровья, сдача нормативов ГТО и др.), а также предоставлению членам профсоюза вуза путевок в профсоюзные здравницы.



# За безопасный, достойный труд

Заместитель Председателя Профобъединения Андрей СИМОНОВ ответил на вопросы газеты «Наша позиция»

– Защита прав работников на безопасный труд является одной из основных задач российских профсоюзов. Какая работа проводится областным советом профсоюзов в этой сфере деятельности?



– Согласитесь, что труд занимает одно из центральных мест в жизни каждого человека, он определяет стабильность в семье работника, а также общества в целом. Однозначно, основу принципов достойного труда составляют не только его справедливая оплата, социальная защита работника, но и его безопасность. Любой работник должен быть уверен, что вернется с работы живым и здоровым. Поэтому охрана труда – одно из приоритетных направлений в нашей деятельности, является важнейшей уставной задачей профсоюзов.

Замечу, что право на проведение профсоюзного (общественного) контроля закреплено за профсоюзами законодательством Российской Федерации, и это исключительная компетенция профсоюзов. Для этих целей профсоюзы создают собственные технические инспекции труда. Такая структура имеется в областном совете профсоюзов. Основные задачи, которые она решает, – координация деятельности в сфере охраны труда профсоюзных органов, взаимодействие с государственными контрольно-надзорными органами, организация обучения представителей профсоюзов, проведение проверок непосредственно в организациях и на предприятиях. Кстати, в последнее время технической инспекцией труда отмечается рост количества обращений о проведении проверок, которые поступают от наших социальных партнеров – работодателей. Многие из них рассматривают такие проверки как внешний аудит состояния охраны труда в своей организации. При этом он проводится на бесплатной основе и без применения штрафных санкций. Таким образом реализуются защитные функции профсоюзов, повышается их авторитет. С другой же стороны – это реальная помощь и работодателю, и непосредственно первичной профсоюзной организации.

Но техническая инспекция труда – не единственная структура профсоюзов, которая осуществляет работу в данном направлении. Не менее важную роль в осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда играют уполномоченные лица по охране труда. Эффективность данного института проверена временем. В советское время на предприятиях и в организациях избирались общественные инспекторы по охране труда, так что уполномоченные являются их

прямыми преемниками. В отличие от других форм, этот контроль носит непрерывный характер, то есть работник участка, цеха имеет право требовать от представителей работодателя устранения нарушений на своем и на соседних рабочих местах. В этом – главное преимущество такого вида контроля.

На начало текущего года численность уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда составила более 3,5 тысяч человек. Здесь у нас есть определенный потенциал как в увеличении их численности, так и в повышении уровня результатов их деятельности.

Общепризнано, что на рабочих местах в трудовых коллективах, где действуют профсоюзные организации, нарушений по охране труда выявляется значительно меньше, а значит, риск получения работниками травмы снижается. Причем с введением риск-ориентированного подхода при проведении государственного надзора и контроля роль профсоюзов только возрастает.

Хозяйствующие субъекты распределяются на соответствующие категории рисков в зависимости от которых будет определяться проведение плановых проверок.

Так, в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к низкой категории риска, плановые проверки проводятся не будут.



Представители профсоюзов также принимают участие в работе областного и районных координационных советов по охране труда, участвуют в расследовании несчастных случаев, в том числе со смертельным и тяжелым исходом. При этом мы защищаем работника от необоснованного возложения на него ответственности за происшедший с ним несчастный случай, что, в свою очередь, влияет на уровень возмещения вреда.

– Как можно охарактеризовать ситуацию с производственным травматизмом и профзаболеваемостью в нашем регионе?

– Согласно данным из различных официальных источников, в Воронежской области, как и в целом по России, в последние годы наметилась устойчивая тенденция к общему снижению производственного травматизма.

Снижение подтверждается и таким показателем, как коэффициент частоты несчастных случаев, это количество происшествий на 1000 работающих. Этот показатель ежегодно снижается.

Однако не будем забывать, что производственный травматизм характеризуется не только коэффициентом частоты, но и коэф-

фициентом тяжести, который, по сути, определяет среднюю продолжительность временной нетрудоспособности пострадавших. К сожалению, данный показатель демонстрирует стабильный рост, и в данном случае динамика отрицательная по сравнению с другими показателями. Чем же это вызвано? Объяснение здесь может быть только одно (и оно, кстати, совпадает с позицией официальных лиц Минтруда): основные причины такого дисбаланса – сокращение несчастных случаев на производстве (прежде всего с легким исходом), а также выпадение из официальной статистики происшествий с лицами, работающими без легализации трудовых отношений.

Состояние с профзаболеваемостью в регионе аналогичное. За последние годы наблюдается резкое снижение количества зарегистрированных профзаболеваний. Но и здесь есть «обратная сторона медали»: снижение происходит на фоне роста численности работников, занятых во вредных условиях труда (сейчас 30,9%).

Возвращаясь к проблемам производственного травматизма, необходимо отметить, что структура его основных причин за десять последних лет не претерпела значительных изменений и носит ярко выраженный организационный характер. Очевидно, что для их устранения не требуется затрат,

сопоставимых, например, с техническим перевооружением, реконструкцией или строительством новых объектов. Потому нельзя согласиться с утверждением, что травмы и заболевания – неизбежные спутники трудовой деятельности. Они могут быть успешно предотвращены благодаря внедрению эффективных систем управления охраной труда и повышению уровня ответственности сторон социального партнерства.

– В последнее время все чаще можно услышать о новшествах, реформах в сфере охраны труда. Как к этому относятся профсоюзы?

– Действительно, в России продолжается масштабное реформирование действующей модели управления охраной труда, причем не совершенствование, а именно реформирование. Так, например, планируется внесение 12 новых статей в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса РФ. В основном они будут регламентировать работу систем управления охраной труда и механизмов управления профессиональными рисками. Естественно, все это повлечет разработку новых подзаконных нормативных актов.

Профсоюзы не могут оставаться в стороне от проводимых реформ. Они должны принимать активное участие в решении возникающих проблем, последовательно отстаивать свою позицию в рамках социального диалога и использовать все имеющиеся возможности для защиты прав работников. Так как несогласованные решения могут иметь негативные последствия для трудящихся. А такие примеры, к сожалению, у нас уже имеются.

Сейчас на основе анализа обращений работников в профсоюзные органы можно сделать вывод, что существенной проблемой для многих трудовых коллективов, конкретных работников стала реализация норм Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Применение на практике утвержденных Минтрудом РФ Методики проведения специальной оценки условий труда и Классификатора производственных факторов привело к изменению классов условий труда в сторону снижения уровня вредности для значительного количества рабочих мест.

Благодаря усилиям профсоюзов, РАН, Федеральной службы Роспотребнадзора в закон о СОУТ и Методику ее проведения постоянно вносятся изменения и дополнения, однако немало остается нерешенных вопросов.

«Воронежским облсовпрофом» по поручению ФНИР проводится мониторинг применения законодательства о СОУТ в нашем регионе, результаты которого подтверждают вышесказанное. Причем в большинстве случаев снижение уровня или даже отмена гарантий и компенсаций работникам происходит не вследствие реального улучшения условий труда, а по причине изменения самого подхода к выявлению и оценке опасных и вредных производственных факторов. В результате такого нового подхода некоторые факторы трудового процесса либо вообще не были включены в Классификатор, либо указаны в нем с существенными ограничениями (например, по микроклимату, напряженности трудового процесса и др.).



Часто вызывает нарекания и качество проведения спецоценки, так как некоторые организации, которые ее проводят, используют пробелы законодательства и Методики. Однако отменить результаты СОУТ – очень непростая, почти неразрешимая задача, поэтому мы стараемся решать вопросы по сохранению гарантий и компенсаций работникам при заключении соглашений и коллективных договоров.

– Какую роль играют соглашения и коллективные договоры в решении вопросов охраны труда?

– В феврале 2017 года заключено новое областное трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объедине-

ниями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017-2019 годы. В нем целый раздел посвящен охране труда, в котором закреплены обязательства сторон социального партнерства в этой сфере.

Это такие, как:

- организация деятельности уполномоченных по охране труда;
- организация административно-общественного контроля;
- финансирование мероприятий по охране труда (0,25% от уровня затрат на производство продукции, оказание услуг и т.д.);
- выплата единовременного пособия при несчастных случаях (до 25 МРОТ);

- создание специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье.

Наш раздел соглашения для многих регионов является примером.

В ходе работы над проектом соглашения в него включено новое обязательство работодателей по дифференцированному установлению гарантий и компенсаций в зависимости от классов условий труда. Наши социальные партнеры с этим согласились.

Теперь такие обязательства необходимо предусматривать в областных отраслевых и территориальных соглашениях, а также в коллективных договорах. В качестве примера можно привести областную организацию профсоюза агропромышленного комплекса, которая уже добилась включения такого обязательства работодателей в «Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Воронежской области на 2018-2020 годы».

На уровне предприятий и организаций при заключении коллективных договоров необходимо добиваться сохранения для работников ранее предоставляемых гарантий, особенно в тех случаях, когда не произошло фактических улучшений условий труда. И здесь есть положительные примеры. Так, после проведения спецоценки на Нововоронежской АЭС были значительно снижены классы условий труда (не стало 441 рабочего места с классом 3.3 и 19 мест с классом 3.4.). Они были переведены в более низкий класс по условиям труда, но профком и работодатель нашли компромисс, разработали программу монетизации льгот и максимально сохранили для работников гарантии и компенсации.

Профком Воронежского акционерного самостроительного общества добился включения в коллективный договор предприятия обязательство работодателя по выплате досрочных пенсий отдельным категориям работников. При этом данная дополнительная мера поддержки установлена независимо от результатов СОУТ.

Как вы видите, работа профсоюзов в охране труда многогранна. Это и осуществление общественного контроля, решение вопросов охраны труда в рамках социального партнерства, рассмотрение обращений членов профсоюзов, оказание помощи по защите их прав в судебных инстанциях и др. Безусловно, она будет продолжена.

*P.S. 20 февраля в передаче «Актуальная интервь» на «Радио Губерния» Воронеж (100,7 FM) принял участие заместитель Председателя Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Андрей Симонов. Он рассказал об охране труда на предприятиях и в организациях области. Запись интервью размещена на сайте Профобъединения в разделе «СМИ о нас».*

# Итоги и перспективы отраслевого профсоюза

**Тамара КУЗНЕЦОВА,**  
председатель областной  
организации **Общероссийского  
профессионального союза  
работников государственных  
учреждений и общественного  
обслуживания**

2 марта на расширенном заседании Президиума областной организации Профсоюза работников

деятельности в сфере охраны труда и здоровья. Проводятся проверки соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной гражданской и муниципальной службы, осуществляется консультативный прием членов профсоюза, проводится обучение профактива, в необходимых

На заседании Президиума было отмечено, что областной организацией профсоюза уделяется серьезное внимание работе в сфере развития социального партнерства. Действуют восемь отраслевых соглашений, заключенных с Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Воронежской области, Главными управлениями МВД, МЧС России по области, Воронежской таможней, Территориальным органом

ченых между администрациями муниципальных образований и районными организациями Профсоюза, обеспечивающими дополнительные социальные гарантии.

Подведены итоги выполнения отраслевых соглашений, а также коллективного договора по ФГУП «Охрана» Федеральной службы войск национальной гвардии РФ. Представители сторон выступили с информацией о выполнении принятых обязательств.

Отмечено, что, выполняя обязательства профсоюзной стороны, обком профсоюза выделил в 2017 году из средств фонда социальной поддержки около 3 млн рублей на оказание материальной помощи, частичную компенсацию стоимости санаторно-курортного лечения работающих и оздоровления их детей, выплаты на приобретение учебников для первоклассников, страховые пособия в случае травмы по пути на работу или с работы и тяжелой бытовой, выплаты молодым членам профсоюза при вступлении в брак и др.

Одно из главных событий наступившего года – предстоящее празднование 100-летия Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. К знаменательной дате областной комитет профсоюза приурочил проведение смотров-конкурсов: на лучшую районную, объединенную организацию профсоюза по выполнению Программы действий профсоюза в 2015–2020 гг.; на лучшую первичную профсоюзную организацию «Крепкая первичка – сильный профсоюз»; на лучший коллективный договор; на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», а также конкурса социальных проектов среди молодежных советов районных и первичных организаций профсоюза.



государственных учреждений и общественного обслуживания были подведены итоги выполнения в 2017 году Программы действий профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза в 2015–2020 гг. по всем направлениям деятельности.

Президиумом отмечена работа по организационному укреплению областной организации: в истекшем году вновь созданы 31 первичная и 1 районная профорганизация. Несмотря на проводимые в отраслях организационно-штатные мероприятия, численность областной организации профсоюза увеличилась на 123 человека. В настоящее время она насчитывает 19806 членов.

Областной комитет, осуществляя защиту социально-трудовых прав членов профсоюза, придает важное значение правовой работе и

случаях осуществляется защита прав работников в судах, работают внештатная техническая инспекция труда и общественная юридическая консультация. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы за 2017 год составила 4893000 руб.

Федеральной службы государственной статистики, Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда, департаментом социальной защиты и департаментом труда и занятости населения Воронежской области, 617 коллективных договоров, 20 соглашений, заклю-



# С учетом актуальности вопросов

**Ольга НЕСТЕРЕНКО,**  
ведущий специалист  
по организационно-массовой  
работе **Воронежской городской  
организации Профсоюза  
работников АПК**

Воронежская городская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ 15 февраля провела очередную обучающую семинар для профсоюзного актива своих членских организаций. Программа семинара планировалась с учётом актуальности вопросов для первичных профсоюзных организаций.

Первая лекция была о современных технологиях эффективного ведения переговоров, которую провела М.М. Вострикова, доцент кафедры менеджмента и управления организациями Воронежского филиала Российского экономического университета им. Плеханова, кандидат психологических наук. Тема выбрана не случайно, поскольку профсоюзному активу зачастую требуется умение правильно действовать в стрессовых ситуациях, не поддаваться давлению и сохранять при этом эмоциональный баланс. Лектор ознакомила участников с основными этапами подготовки и ведения переговоров, уделила внимание навыкам ведения конструктивных переговоров, позволяющим

отстаивать свой интерес в сложных условиях.

Информация о лидерстве и навыках управленческой эффективности руководителя профсоюзной организации, с которой выступила Е.О. Атанова, заместитель начальника управления учебной и научно-методической работой Воронежского института развития образования, кандидат филологических наук, также заинтересовала слушателей. Лектор раскрыла понятия и сущность лидера, охарактеризовала основные качества и черты личности, которые определя-

ют и отличают успешного руководителя. Преподаватель сделала акцент на то, что развитие лидерских качеств и грамотное руководство людьми являются главными «козырями» в эффективной профсоюзной работе.

Неподдельный интерес у участников семинара вызвала информация по последним изменениям величины прожиточного минимума и МРОТ, индексации заработных плат, подготовленная В.А. Бражниковым, заведующим отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся «Воронежского

облсовпрофа». По итогам его выступления у слушателей возникло немало вопросов. Здесь же состоялось деловое обсуждение поднятых тем.

Буквально всех заинтересовала информация по изменениям действующего трудового законодательства и практике их применения, которую подготовила С.В. Якименко, инспектор правовой инспекции труда «Воронежского облсовпрофа». На реальных примерах были рассмотрены участниками семинара актуальные вопросы правовой защиты членов профсоюза.



## КОНСУЛЬТАЦИИ

### Новый МРОТ: как нужно увеличить зарплату

**Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА,**  
заведующая правовой  
инспекцией труда облсовпрофа

В соответствии с нормами Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года составляет 9 489 рублей в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2017 г. № 421-ФЗ. Новый размер МРОТ должны учитывать все работодатели для регулирования оплаты труда.

В соответствии с условиями Трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017 – 2019 годы у работодателей внебюджетной сферы размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, не может быть ниже уровня МРОТ, установленного Федеральным законом.

Эти работодатели с 1 января 2018 года должны были:

1. внести изменения в штатное расписание, если в нем есть должность, по которым месячная тарифная ставка или должностной оклад меньше установленного МРОТ;
2. внести изменения в трудовые договоры работников, в которых заработок указан в размере прежнего МРОТ, заключив дополнительные соглашения. Если дополнительные соглашения заключались после новогодних праздников, то в них должно быть указано, что новая зарплата устанавливается с 1 января 2018 г.;
3. изменить в Положении об оплате труда или в других локальных нормативных актах размер МРОТ и указать на минимальную зарплату.

Для всех работодателей, в том числе финансируемых из бюджетных источников, месячная заработная плата работника с 1 января 2018 г. не может быть ниже 9489 рублей.

Оплата труда в меньшем размере может быть у совместителей и тех, кто работает неполное время или по другой причине не отработал норму рабочего времени.

7 марта 2018 года подписан Федеральный закон № 41-ФЗ о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, и с 1 мая 2018 года он составит 11163 рубля в месяц.

Нововведение коснется не только тех работников, которые получают «минималку», а всех трудящихся. Это значит, что с 1 мая работодателям, включая финансируемых из бюджетных источников, нужно будет снова скорректировать зарплату всем работникам и выплачивать заработную плату не ниже 11163 рублей.

Величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации включена в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников (ст. 130 Трудового кодекса РФ.)

Если работодатель будет выплачивать заработную плату работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), ниже величины минимального размера оплаты труда РФ – это является нарушением части 3 статьи 133 Трудового кодекса РФ и поводом для наложения административного штрафа. В соответствии с частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ он составляет до 50 тысяч рублей на юридическое лицо, на руководителя – до 30 тысяч рублей. В случае повторного нарушения ответственность наступает по части 7 статьи 5.27 КоАП РФ, а штрафы увеличиваются в разы, и руководитель организации может быть дисквалифицирован.

# Герой нашего времени

**Валерий КУЗНЕЦОВ**  
(Нововоронежская АЭС)

Сомневаюсь, что Николая Борзых когда-нибудь пригласят принять участие в «Новых русских сенсациях», «Пусть говорят», «На самом деле», «Модном приговоре» и подобных. У него нет счетов в офшорах, секретов на миллион... В наше время, когда властителями дум и примерами для подражания стали самопровозглашенные «примадонны», «короли» и «императоры» эстрады, визажисты, безгололые продукты различных «фабрик», из поля зрения общественности совершенно выпали те, кто что-то создает, благодаря которым и мы, и вышеперечисленные категории тусовщиков каждый день что-то едим, во что-то одеваемся.

Слава Богу, помимо этого телемира, есть иная реальность, в которой нормальные люди создают реальные продукты, и где ценности другого рода.

В Государственной корпорации «Росатом» и ее электроэнергетическом дивизионе «Концерн Росэнергоатом», в который входит Нововоронежская АЭС, реализуются шесть проектов, среди которых – «Слава Созидателям», «Гражданин страны Росатом» и им подобные. Все они направлены на прославление человека труда.



17 октября прошлого года в областном центре прошли мероприятия, посвященные Дню профсоюзов. На них состоялось чествование труженников. Немало наград выпало на долю нововоронежских атомщиков. Одну

из высших форм поощрения в регионе – Почётный знак правительства области «Благодарность от земли Воронежской» – получил председатель профкома Нововоронежской АЭС Юрий Бабенко. Старший мастер цеха централизованного ремонта Борис Кореньгин (председатель профсоюзной организации ЦЦР) и инженер отдела инспекций и контроля безопасности, председатель комиссии по работе с молодежью Евгения Огрызкова награждены почетными грамотами Президиума облсовпрофа. А председатель профсоюзной организации цеха тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ) Николай Борзых стал лауреатом фестиваля «Славим человека труда!».

Кто же такой Николай Николаевич Борзых?

В более чем четырехтысячном коллективе Нововоронежской АЭС таких сотни. Это и так, и не совсем так. Один из режиссеров, снимавший фильм об АЭС и побывавший во многих подразделениях станции, не сдержал своих эмоций: «Да здесь о каждом работнике можно делать фильм!» Но и среди самых достойных есть лидеры. Именно таков электрослесарь по ремонту средств измерений и автоматики Николай Борзых.

На АЭС он трудится уже более 35 лет. Участвовал в реконструкции 3-го, 4-го и 5-го блоков. Но это была только «разминка» перед воплощением самого амбициозного и масштабного проекта – глубокой модернизации энергоблока № 5 с целью продления сроков его эксплуатации. Таких масштабных работ атомная отрасль до этого не знала.

«Многие на станции помнят картину: модернизация 5-го блока, – вспоминает тогдашний начальник цеха Сергей Козаченко. – Оборудование демонтировано от первой до четырнадцатой оси. На БЩУ (блочный щит управления) разобраны все панели, хоть в футбол играй, в кабельном полуэтаже – голые полки. Поскольку все подсистемы взаимосвязаны между собой через блочный щит управления, в период модернизации он и стал самой «горячей точкой». Состыковать все оборудование систем контроля и управления было непросто. Каждую жилочку каждого кабеля нужно было подключить в определенной последовательности и в нужных местах. Это была ответственной задачей».

Здесь со своими товарищами работал и электрослесарь 6-го разряда Николай Борзых.

– В пультях и панелях БЩУ есть и мой труд, – говорит Николай Николаевич. – Иной раз, когда по телевизору показывают БЩУ, говоря своим домашним: смотрите, вот – моя работа. А у самого на душе радостно оттого, что и мой вклад есть в наше общее дело. Когда делаешь свою работу каждый день по чуть-чуть, то вроде как и незаметно. А вот когда глянешь на результаты, то сразу весь масштаб и видно.

Труд электрослесаря ЦТАИ Николая Борзых отмечен корпоративными медалями «За заслуги в повышении безопасности атомных станций» и «За заслуги в развитии концерна».

– Николай Николаевич, – рассказывает бывший коллега по цеху, а ныне специалист управления информации Юрий Молоков, – мужик дотошный, в работе бескомпромиссный. А по-другому в нашем деле нельзя: каждый атомщик это подтвердит – сначала безопасность, а уж затем экономика. Борзых не уступит не только, как говорится, ни пяди, но даже микрона. И никто его не уговорит. Даже не пытаются.

«Мужик дотошный» Борзых не только на производстве. В сентябре Николай Николаевич был в отпуске. На первом же еженедельном совещании в профкоме, а он более 15 лет возглавляет профсоюзную организацию цеха, Борзых выкатил такое количество вопросов, что кто-то из коллег в сердцах сказал: «Шел бы ты, Николай Николаевич, снова в отпуск!»

В цехе ТАИ работают более 340 человек. И каждый день кому-нибудь что-то надо. Поэтому в работу председатель профсоюзной организации включается уже на автобусной остановке.

– Николай Николаевич, – сыплются вопросы, – почему автостоянки от снега не чистят? А куда дели пешеходный переход? Или крышу с остановки?

Эти и другие повседневные вопросы председатель профсоюзной организации выносит на профком АЭС, который решает их в оперативном режиме. У кого-то родился ребенок – профком выделяет счастливым родителям материальную помощь, другой получает высшее образование – Борзых помогает оформить документы на компенсацию расходов на обучение, готовит необходимые бумаги на присвоение почетных званий, наград Концерна и Корпорации и т.д.

Борзых волнуют все те же проблемы, что и его товарищей по бригаде,



лаборатории, цеху, потому что он в гуще людей. Во все времена работа профкома – это, прежде всего, работа с людьми. Причем та каждодневная работа, которая на первый взгляд не видна.

– Некоторые прямо в лоб спрашивают: «А зачем сегодня вообще нужен профсоюз?» и «Какие проблемы поднимает профком цеха, есть ли результаты?» – задаем провокационные вопросы Борзых.

– Без профсоюза, я уверен, нас бы сильнее «прижимали». Когда человек один, ему сложно защитить свои права, легче это сделать людям компетентным. Первичные профсоюзные организации, – они для этого и созданы, чтобы помогать людям, чтобы снимать те вопросы, которые возникают в процессе жизни человека на предприятии. И вообще, большинство вопросов должно решаться, конечно, не в суде, как нам постоянно твердят с экрана, а на месте, – уверен Борзых. – Профком постоянно поднимает вопрос заработной платы рабочего персонала. Например, в цехе ТАИ нам удалось ввести 7 и 8-й разряды электрослесарей. Идет постоянная работа по совершенствованию положений коллективного договора, социальному пакету. Профсоюз сумел добиться восстановления ряда позиций по добровольному медицинскому страхованию. Сегодня работники АЭС, как и прежде, по направлению врача имеют возможность проходить диагностику в Железнодорожной больнице Воронежа, в каждом отделении медсанчасти открыты не только отдельные палаты для атомщиков, лечение которых оплачивается в рамках полиса добровольного медицинского страхования, а даже целое отделение профпатологии для реабилитации персонала НВ АЭС.

– Профсоюз – это сила, с которой считаются. Наш председатель профкома Юрий Бабенко является и председателем Ассоциации первичных профсоюзных организаций

Концерна, к нему прислушиваются, и позицию профсоюзов обязательно учитывают руководители Росэнергоатома. Несомненно, добиться всего этого профкому в одиночку, без поддержки администрации АЭС, было бы непросто, – говорит Борзых, – надо отдать должное руководству нашей станции, которое всегда идет нам навстречу в решении ключевых вопросов.

Профком цеха ТАИ на протяжении всей трудовой истории подразделения, а это один из старейших цехов Нововоронежской АЭС – ему исполнилось 55 лет, всегда поддерживал работников и в решении производственных вопросов, и в заботах повседневной жизни. И ярким примером доверия коллектива стали перевыборы ранее действовавшего профкома цеха на новый срок и в полном составе.

И, так сказать, информация к размышлению. Думаю, немногие могут сказать, что им посвящались стихи. Николай Николаевич может. Бывший заместитель начальника цеха Анатолий Буравцов посвятил электрослесарю Борзых целую оду на пяти страницах. Не будем судить о художественных достоинствах стихов, но они прекрасно характеризуют как самого Николая Николаевича, так и отношение к нему в коллективе:

*«...Он – трудяга на работе  
И большой авторитет!  
С цехом сутками в полёте,  
Предпрофкома – много лет!  
Руки парня – золотые,  
Но решает голова!  
Годы, словно молодые:  
Впереди – дела, дела...  
Он – пример для молодёжи:  
Честный, скромный человек!  
С дедом, папою – похожи:  
Трудом славит – род и век!»*

Ими мы и завершим наш рассказ об электрослесаре Николае Николаевиче Борзых – человеке труда, подлинном герое нашего времени.

## КОНКУРСЫ

# Победили лучшие

**Ирина БОРИСОВА**

Подведены итоги конкурса на лучшую постановку информационной работы в профсоюзных организациях Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» в 2017 году.

Жюри конкурса при рассмотрении представленных работ учитывало актуальность, оригинальность раскрытия темы, агитационную направленность, яркость и объективность отражения жизни первичных профсоюзных организаций или отдельных трудящихся.

В номинации «Лучшая публикация о профсоюзной жизни в областной профсоюзной газете «Наша позиция» победителями признаны:

– Воронежская городская организация Профсоюза работников АПК (председатель Луценко Лариса Николаевна) – I место;

– первичная профсоюзная организация Нововоронежской атом-

ной электростанции Концерна «Росэнергоатом» (председатель Бабенко Юрий Константинович) – II место;

– Кантемировская районная организация Воронежской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Черноиванова Светлана Петровна) – III место.

В номинации «Лучшая профсоюзная печатная агитпродукция» – территориальная организация Дорпрофжел на ЮВЖД (председатель Симонов Константин Михайлович) – I место;

– Воронежская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Максимов Владимир Александрович) – II место;

– первичная профсоюзная организация АО «Концерн «Созвездие» (председатель Москвичева Елена Николаевна) – III место.

Победители в соответствии с Положением о конкурсе награждаются почетными дипломами

Профобъединения и денежными премиями.

Специальный приз «За творческое отношение к работе» присужден дизайнеру-верстальщику ОАО «ИПФ «Воронеж» Куликовой Ольге Борисовне (областная организация Профсоюза работников культуры РФ).

Принято решение наградить почетными грамотами «Воронежского облсовпрофа» «За активную организацию работы по участию членов профсоюза в творческом конкурсе» председателя Воронежской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Бирюкову Тамару Андреевну и председателя Кантемировской районной организации Воронежской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Черноиванову Светлану Петровну.

Активным участником конкурса, не вошедшим в число победителей, решено вручить дипломы «Воронежского облсовпрофа».

## ТРАДИЦИИ

# Встречали весну

**Александра ПАВЛЕНКО**

17 февраля члены Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, работающие в АО «Концерн «Созвездие», отпраздновали Масленицу. Местом проведения народных гуляний стал детский оздоровительный лагерь «Вымпел», организацией работы которого занимается первичная профсоюзная организация Концерна.

В мероприятии приняли участие более 450 сотрудников предприятия. Гости встречали скормохи, оглашавшие программу гуляний.

Открыла праздник председатель профсоюзного комитета Елена Москвичева, поздравив всех с Масленицей и наступлением весны. Профли-

дер дала старт театрализованному представлению – встрече ростовых кукол Весны и Масленицы, приехавших из леса на санках с большим медведем. Куклы загадывали загадки, читали пословицы, посвященные празднику, его символам, раздавали блины и фотографировались.

Профком организовал масленичные забавы, спортивные эстафеты и конкурсы: на умение работать в команде – «семейные лыжи», на меткость – «баскетбольное кольцо», ловкость – «подкидывания блинов на сковородке», на дальность – «метания валенка», на координацию – «петушинные бои» и др.

Для детей в центре лагеря была выстроена большая снежная горка, с которой катались на ледяных санках и «ватрушках». Для гостей организована дегустация 1,5 тысяч блинов и еще большего количества конфет.

В конце праздника прошла церемония сожжения чучела Масленицы. А вокруг водили хороводы и пели песни. Вот так весело встречали РЭПовцы весну!