

С праздником Весны и Труда! С Днем Победы!



Наша ПОЗИЦИЯ

выходит с января 2003 г.

№ 103

апрель 2012 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ



ДОРОГИЕ ВОРОНЕЖЦЫ И ЖИТЕЛИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ!

От имени Воронежского областного совета профсоюзов горячо и сердечно поздравляю вас с праздником Весны и Труда – Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая и Днем Победы!

Искренне желаю, чтобы ваш труд всегда был востребован и оценен по достоинству, приносил вам моральное удовлетворение и благополучие. С чувством безмерной благодарности в День Победы мы чествуем ветеранов Великой Отечественной войны.

Мы, их дети, внуки, правнуки, должны быть достойны подвига победителей и сохранить самое ценное, что они отстояли и передали нам, – мир, свободу, независимость!

Здоровья всем, счастья и мира!

*Алексей ОВЧИННИКОВ,
председатель областного совета профсоюзов*

Приглашаем вас принять участие в Первомайских мероприятиях

1 Мая на проспекте Революции у площади Победы в 10.00 начнется построение праздничной колонны. Демонстранты пройдут по проспекту Революции и выйдут на Никитинскую площадь, где в 11.00 состоится Первомайский митинг, а затем – праздничный концерт.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Социальное партнерство – это реальность

В этом году исполняется 20 лет социальному партнерству в России.

В Воронежской области в 1992 году было заключено первое областное трехстороннее соглашение, в основу которого вошли такие понятия, как формирование цивилизованного рынка труда, укрепление социальных и трудовых прав граждан, повышение уровня жизни трудящихся.

Рассказать о том, как развивается соцпартнерство в нашем регионе, мы попросили заместителя председателя профобъединения, координатора областной трехсторонней комиссии от профсоюзов Н.Т. МИЛЯКОВА.

– Николай Тихонович, давайте сделаем небольшой экскурс в историю. Как все начиналось, и чем было вызвано зарождение социального партнерства?

– Девяностые годы – это один из самых сложных периодов в жизни нашей страны. Многомесячные задержки заработной платы, увольнения, закрытия предприятий – все это приобрело длитель-

ный, устойчивый и хронический характер. Росло социальное напряжение. Профсоюзы осознавали, что нужно искать такие рычаги воздействия на власть и работодателей, чтобы профсоюзные органы могли влиять на развитие ситуации в стране, в регионах, на отдельных предприятиях и в организациях.

И вот 4 марта 1992 года в Воронежской области было заключено

первое «Трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией области, трудовыми коллективами в лице президиума областного совета профсоюзов и представителями собственников (работодателями) на 1992 год». Вначале принятого документа было написано: «Стремись к деловому, конструктивному, основанному на принципах взаимовыгодности и равноправности сотрудничеству, администрация области, облсовпроф и представители собственников (работодатели) пришли к настоящему соглашению, направленному на стабилизацию экономики, улучшение материального положения трудящихся и усиление социальной поддержки населения».

(Окончание на 2-й стр.)

ГОТОВИМСЯ К ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

«О проведении детской оздоровительной кампании в 2012 году» – эта актуальная тема обсуждалась в числе других вопросов на состоявшемся 5 апреля заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

С докладами выступили заместитель руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Г.А. Киреченков и руководитель департамента труда и социального развития Воронежской области Н.И. Самойлюк.

Выступая с докладом, заместитель председателя профобъединения А.А. Симонов особо отметил, что организация детского отдыха является важной составляющей в деятельности профсоюзов.

В целях успешной организации и проведения детской летней оздоровительной кампании 2012 года постановлением Исполкома профобъединения перед профсоюзными организациями поставлены задачи: о принятии необходимых мер по формированию на предприятиях, учреждениях, организациях заявок на отдых детей работающих граждан и своевременному направлению их в органы местного самоуправления; включении в соглашения, коллективные договоры обязательств работодателей о выделении средств на финансирование детского отдыха; продолжении проведения в трудовых коллективах информационно-разъяснительной работы о механизмах предоставления путевок в загородные лагеря.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – «ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВОПРОС»

В резолюции VII съезда ФНПР «Информационная работа: ориентир на члена профсоюза» отмечено, что «цена «информационного вопроса» – сохранение численности и привлечение новых членов профсоюзов, а по большому счету, будущее профсоюзного движения».

Эти слова были взяты за основу на состоявшемся в апреле пленуме областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ при обсуждении вопроса «О состоянии информационной работы в региональной организации профсоюза и мерах по ее совершенствованию».

В докладе, с которым выступила председатель областной профсоюзной организации Т.М. Кузнецова, отмечено, что в профсоюзе создана определенная система информирования членов о деятельности выборных профсоюзных органов, ведется пропагандистская, агитационная и разъяснительная работа среди работающих. Используются наглядная агитация, профсоюзные уголки, проводятся профсоюзные собрания и заседания выборных профсоюзных органов, а также в ряде районов успешно используются местные средства массовой информации. Обком профсоюза выпускает информационные бюллетени по основным направлениям Программы действий профсоюза, распространяет опыт работы лучших организаций, проводит обучение профактива.

ЗАЩИЩАЯ ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В феврале 2012 года в областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ обратился член профсоюза, начальник энергетической службы МБУЗ ГО г. Воронеж «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 10» В.Н. Гуреев в связи с изданием администрации больницы приказа № 164-к от 31.01.2012 г. о применении к нему меры дисциплинарного взыскания в виде выговора за нарушение должностных обязанностей.

Изучив представленные материалы данного дела, правовым инспектором труда ЦК профсоюза по Воронежской области С.Б. Семирод было оформлено исковое заявление в Железнодорожный суд г. Воронежа. Светлана Борисовна осуществляла и представительство интересов данного работника в суде. В результате суд принял решение – отменить приказ главного врача, как изданный с нарушением норм трудового законодательства, а также взыскал в пользу работника моральный вред в размере 5 000 рублей.

В обком профсоюза работников здравоохранения РФ также обратилась фельдшер отделения скорой медицинской помощи МБУЗ «Таловская ЦРБ» В.М. Бизюкина по вопросу лишения ее главным врачом дополнительной стимулирующей выплаты (за период с 01.01.2009 г. по 31.12.2010 г.) по причине незаключения с ней дополнительного соглашения к трудовому договору.

Правовым инспектором труда обкома было оформлено исковое заявление в Таловский районный суд Воронежской области. В результате в пользу работника взыскан материальный ущерб в размере 84 000 рублей.

СТАРТОВАЛ МОЛОДЕЖНЫЙ КОНКУРС «ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – 2012»

12 апреля на заседании Исполнительного комитета профобъединения было объявлено о проведении регионального этапа Всероссийского молодежного конкурса «Профсоюзный лидер – 2012» (с 13 апреля по 1 июля 2012 г.).

На заседании отмечено, что обучение молодых профактивистов, выявление их лидерских качеств остается одним из приоритетов в молодежной политике ТООП «Воронежский облсовпроф». Личностный и профессиональный рост членов молодежных советов (комиссий) и профактива является залогом повышения эффективности работы профсоюзов по отстаиванию трудовых прав и социально-экономических интересов как работающей, так и учащейся молодежи.

Региональный этап конкурса «Профсоюзный лидер – 2012» проводится согласно постановлению Исполкома ФНПР по трем номинациям: «Профсоюзный лидер», «PR-стратегия», «Профсоюзный адвокат».

С Положением о конкурсе можно ознакомиться в отраслевых профорганизациях и на сайте профобъединения (www.vrnosprof.ru).

СОЦПАРТНЕРСТВУ – 20 ЛЕТ

Социальное партнерство – это реальность

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

– 15 марта текущего года на заседании, посвященном 20-летию Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, премьер-министр РФ, избранный Президент РФ Владимир Владимирович Путин отметил: «Сегодня трехсторонняя комиссия является основной площадкой для принятия взвешенных решений по наиболее острым и чувствительным вопросам социально-трудовых отношений...».

Что Вы можете сказать о деятельности областной трехсторонней комиссии?

– Особое развитие социальное партнерство получило в тот период, когда губернатором был И.М. Шабанов. Законы, принимаемые в Воронежской области, дали существенный импульс для совершенствования областного трехстороннего соглашения: в 1998 году – «О социальном партнерстве», в 1999-м – «Об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и «О регулировании оплаты труда в Воронежской области».

На заседаниях трехсторонней комиссии в дискуссиях и спорах накапливался опыт взаимодействия. Стороны отстаивали свои позиции, находя разумные компромиссы. Безусловно, учитывалось не только мнение партнеров, но и все имеющиеся возможности того времени.

Так было в девятые. За два десятка лет в области уже приня-

то одиннадцать соглашений. Мы сумели существенно расширить и сделать более конкретными договоренности сторон в различных сферах экономики, стимулирования производства, занятости, охраны труда, социального развития.

Положения соглашений всех уровней находят свое отражение и дальнейшее развитие в заключаемых организациями коллективных договорах и соглашениях. В 2011 году в 91% членских организациях действовало 3088 коллективных договоров. Ежегодно проводится анализ их выполнения.

На заседаниях выборных органов профобъединения неоднократно рассматривались вопросы взаимодействия с социальными партнерами и выполнения заключенных договоров и соглашений, принимались соответствующие решения, вырабатывались необходимые рекомендации.

– **Николай Тихонович, в прошлом году подписание одиннадцатого по счету трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011–2013 годы затянулось до 20 апреля. Чем это было вызвано?**

– Подписание трехстороннего

соглашения, как и предыдущие, проходило в торжественной обстановке. От правительства области его подписал исполнявший на тот момент обязанности губернатора Воронежской области А.В. Гусев, от профсоюзов – председатель ТООП «Воронежский облсовпроф» А.В. Овчинников, от работодателей –

целевых программ и увязаны с параметрами областного бюджета на 2011–2013 годы.

Оно сохраняет уровень действовавших ранее норм, льгот и гарантий, отражающих его социальную направленность. Все внесенные изменения касаются роста заработной платы и доходов населения, занятости, улучшения условий труда, сохранения социально-трудовых гарантий работников.

Самыми актуальными, вызывавшими немало вопросов на заседаниях трехсторонней комиссии при обсуждении проекта соглашения, являлись обязательства, касающиеся заработной платы и социальных гарантий. Это в большей степени и явилось причиной задержки принятия соглашения.

Но нам все-таки удалось достичь согласия с работодателями на выполнение ими обязательств по выплате заработной платы не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения и установления минимальной тарифной ставки в размере не меньше МРОТ. Также нашли компромиссное решение в вопросе оплаты труда работников бюджетной сферы.

Заслуживает внимания комплекс мер в сфере занятости: по

проведению стажировки и трудоустройству выпускников на сельскохозяйственных предприятиях, обеспечению жильем молодых специалистов с целью их закрепления на предприятиях промышленного и аграрного сектора. В соглашении предусмотрены дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда.

– **А что Вы можете сказать по развитию социального партнерства на территории города Воронежа?**

– Совсем недавно была создана трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений городского округа город Воронеж.

И уже в апреле в облсовпрофе состоялось первое заседание комиссии представителей стороны профсоюзов, которую возглавил заместитель председателя профобъединения Андрей Анатольевич Симонов. На нем рассмотрены вопросы дальнейших действий профсоюзов по защите прав трудящихся, которые следует вынести на городскую трехстороннюю комиссию.

Думаю, что развитие социального партнерства позволит достигнуть баланса работников и работодателей на основе сотрудничества и компромисса. А принятые в нашем регионе соглашения можно расценивать как действенный инструмент сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

Беседу вела Ирина БОРИСОВА



президент Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» А.Б. Андреев, а также председатель Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей Воронежской области В.И. Донской.

Хочу заметить, что действующее соглашение, проект которого довольно долго обсуждался, содержит 7 разделов и включает в себя свыше 280 статей. Все пункты соглашения наполнены конкретным содержанием, разработаны с учетом Программы социально-экономического развития области на 2010–2014 годы, других областных и ведомственных

обязательства, касающиеся заработной платы и социальных гарантий. Это в большей степени и явилось причиной задержки принятия соглашения.

Но нам все-таки удалось достичь согласия с работодателями на выполнение ими обязательств по выплате заработной платы не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения и установления минимальной тарифной ставки в размере не меньше МРОТ. Также нашли компромиссное решение в вопросе оплаты труда работников бюджетной сферы.

Заслуживает внимания комплекс мер в сфере занятости: по

Решать проблемы необходимо вместе

18 апреля на IV Пленуме Воронежской областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения был рассмотрен вопрос «О задачах профсоюзных органов по заключению и реализации коллективных договоров и соглашений в целях эффективной защиты прав и интересов работников».

Практика заключения территориальных тарифных соглашений в обкоме профсоюза существует с 1992 года, они являются важнейшим инструментом в реализации принципов социального партнерства между работодателями и работниками, развития цивилизованных рыночных отношений в жилищно-коммунальном хозяйстве и бытовом обслуживании населения.

Основные мероприятия областных тарифных соглашений взяты из отраслевого тарифного соглашения и областного трехстороннего соглашения Воронежской области.

С 1 января 2011г. в муниципальных предприятиях городского округа город Воронеж и предприятиях бытового обслуживания минимальная тарифная ставка была установлена в размере 4330 рублей.

По областному тарифному соглашению для предприятий ЖКХ Воронежской области минимальная месячная ставка рабочего 1-го разряда установлена в 2011 году в размере 4603 рубля, на 2012 год – 4611 рублей.

В городе Воронеже проект тарифного соглашения на 2012 год разработан, но уже 5 месяцев экономическое управление уклоняется от его подписания.

Все дело в том, что Правительством РФ перенесен срок введения повышенных тарифов на жилищно-коммунальные услуги с 1 января 2012 года на 1 июня 2012 года и переносов сроков введения новой базовой месячной тарифной ставки по оплате труда рабочего первого разряда, о чем нашу отрасль известила региональная служба по тарифам.

С такими предложениями наш профсоюз не может согласиться, учитывая, что заработная плата в ЖКХ остается одной из самых низких в реальном секторе экономики. Это порождает высокую текучесть кадров (30 – 50%), вымывание из отрасли квалифицированных специалистов и работников, замену их низкоквалифицированными и случайными людьми.

На ряде предприятий ЖКХ в районах области среднемесячная заработная плата

работников отрасли составляет 7-10 тысяч рублей. При этом свыше четверти работников отрасли имеют еще более низкую зарплату в размере прожиточного минимума и относятся к категории «работающих бедных».

Как подтверждает анализ действующей практики, доля зарплаты работников в тарифах на жилищно-коммунальные услуги не превышает в настоящее время 20% и имеет тенденцию к снижению в связи с постоянным ростом тарифов на энергоносители и строительные материалы.

Несмотря на трудности и противоречия в законодательстве, с учетом финансовых возможностей объединяемых предприятий и организаций областной комитет профсоюза и профкомы первичных профсоюзных организаций добивались на основе колдоговоров индексации заработной платы, установления эффективных систем премирования работников, введения стимулирующих доплат и надбавок, предоставления дополнительных отпусков, оказания материальной помощи, частичной оплаты путевок и других льгот. На основе коллективных договоров производились отчисления от фонда оплаты труда в профсоюзный бюджет на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Случаев отказа работодателей от ведения переговоров по заключению колдоговоров на подведомственных предприятиях не было.

Участники пленума поставили перед собой ориентиры, что приоритетными задачами профсоюзных органов по заключению и реализации коллективных договоров и соглашений на предстоящий период является рост реального содержания заработной платы и преодоление экономической бедности, недопущение образования задолженности по заработной плате, предупреждение безработицы и создание условий для профессионального развития, улучшение условий труда работающих, усиление социальной защищенности человека труда. Мы понимаем, что выполнения всех этих поставленных задач можно добиться только совместно с работодателями в рамках социального партнерства.

Валентина МАРКОЧ, председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Конструктивное сотрудничество

Двадцатую годовщину социального партнерства областная профсоюзная организация работников строительства и промышленности строительных материалов РФ отмечает определенными достижениями.

Стороной социального партнерства в строительной отрасли области является созданный двенадцать лет назад Союз строителей Воронежской области. Областная же профсоюзная организация почти с первых дней создания Союза является его членом, а председателем обкома профсоюза входит в состав Совета.

Безусловно, конструктивное сотрудничество сторон в решении социальных проблем позволило избежать многих социальных конфликтов. Совместно своевременно выявлялись и устранялись причины и условия возникновения конфликтных ситуаций, поддерживалась стабильность в трудовых коллективах.

Ежегодно областная профсоюзная организация ко Дню строителя совместно с Союзом строителей и департаментом архитектуры и строительной политики Воронежской области проводит областной конкурс на лучшую строительную организацию. При подведении итогов конкурса одним из показателей, дающих

право на победу, для конкурсной комиссии является коллективный договор, который заранее для экспертизы представляется в областную организацию профсоюза.

Кстати, наличие коллективных договоров на предприятиях составляет 83%. Лучшими из них заключены в ЗАО «Лискимон-тажконструкция» (генеральный директор Н.В. Белоконов, председатель профкома Ю.П. Макеев), ДОО «Газпроектинжиниринг» (генеральный директор Е.В. Капишиков, председатель профкома Н.Б. Бражникова), ОАО «Павловскгранит» (генеральный директор С.П. Пойманов, председатель профкома Т.В. Макаренко), ОАО ПКФ «Воронежский керамический завод» (генеральный директор А.В. Малинов, председатель профкома Н.В. Асеева).

Поздравляю всех участников сторон социального партнерства с юбилейной датой, благодарю за труд и желаю новых трудовых успехов.

Татьяна БОЧАРОВА, председатель областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов

Договориться сложно

Социальное партнерство сегодня, основополагающим документом которого является областное трехстороннее соглашение, признано основным принципом правового регулирования трудовых отношений.

На уровне предприятия, организации – это коллективный договор, который является главным инструментом реализации защитной функции профсоюза. А заключить договор с работодателями, которые предусмотрены в областном трехстороннем соглашении, практически невозможно.

В марте текущего года проходило заключение коллективного договора в ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский», где профсоюзная организация является по закону единственным представителем работников, и при принятии в раздел «Оплата труда» пункта по индексации заработной платы (сегодня это 4-6% в год) возникли острые разногласия. Руководитель А.И. Кузьминов внес изменения в свой трудовой договор, где прописал, что любые финансовые решения он принимает с согласия Совета директоров, и предложил пункт индексации заработной платы прописать «по решению Совета директоров». Был принят протокол разногласий, 95% присутствующих на собрании проголосовали за профсоюзный вариант, и только через неделю генеральный директор подпи-

сал коллективный договор с обязательством индексации заработной платы.

Сегодня мы не уверены, что в августе 2012 года при принятии нового договора на дрожжевом заводе сможем удержать все то, что есть в действующем: темпы роста заработной платы и ее индексация, всевозможные доплаты, отчисления профкому – 0,15% на проведение культурно-массовых мероприятий. Новые собственники французы постоянно говорят коллективу, что это излишества.

Областное трехстороннее соглашение емкое и содержательное, достаточно хорошо проработаны все его разделы, но беда в том, что оно не всегда действует. Должна быть система, обязывающая работодателя выполнять нормы соглашения.

На мой взгляд, нужны проверки предприятий, организаций и заслушивание на заседаниях областной трехсторонней комиссии руководителей, не выполняющих обязательств соглашения, к которому они присоединились. Безусловно, это срабатывает на первичку и на мотивацию профсоюзного членства.

Людмила ДАВЫДЕНКО, председатель Воронежского горкома профсоюза работников АПК

Свыше трех с половиной тысяч членов профсоюзов в прошлом году получили правовую помощь

Правозащитная работа членских организаций профобъединения направлена на обеспечение соблюдения трудовых прав членов профсоюзов.

В конце прошлого года в правовые службы профсоюзов области входило 5 правовых инспекторов труда, а также 87 внештатных правовых инспекторов (в обкомах профсоюзов: госучреждений – 12, народного образования и науки – 45, культуры – 4, лесных отраслей – 5, «Всероссийского Электропрофсоюза» – 5, инновационных предприятий – 1, автомобильного транспорта – 1, АПК – 2; в профкомах: ВАСО – 7, «Электроприбор» – 3, КБХА – 2).

В 2011 году по вопросам соблюдения трудового законодательства проведено 452 проверки работодателей, из них комплексно, т. е. по всем вопросам, – 398, совместно с прокуратурой – 2, госинспекцией труда – 25. По требованию профсоюзных инспекторов труда за нарушение трудового законодательства привлечено к дисциплинарной ответственности 10 должностных лиц.

Общее количество проведенных проверок в 2011 году по сравнению с 2010-м уменьшилось на 30, при этом число комплексных проверок увеличилось на 62, совместных проверок с госинспекцией труда в Воронежской области – на 7.

В результате работодателям было направлено 213 представлений об устранении 1615 нарушений трудового законодательства. Большая часть выявленных нарушений (95%) была устранена. В основном это касалось оплаты сверхурочной работы, оплаты периодов простоя; установления инвалидам нормы рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ, т. е. без ее сокращения; нарушений при наложении дисциплинарных взысканий и при применении других норм трудового законодательства; нарушений при оплате труда, в том числе несоблюдения сроков выплаты заработной платы и др.

В прошедшем году была оказана правовая помощь 3512 членам профсоюза, что в два раза больше, чем в 2010 году. Она заключалась в разработке и проведении экспертизы проектов колдоговоров, локальных документов при применении норм трудового права, в том числе при приостановке работы предприятий или объявлении простоев, в подготовке заявлений в суды и т. д.

Также в два раза увеличился показатель оказываемой профсоюзами помощи в оформлении до-

кументов в комиссии по трудовым спорам в связи с задержкой заработной платы. 2350 членов профсоюза получили задержанную заработную плату по решению КТС.

В судах профсоюзы также активно защищают права работников. В 2011 году почти в два раза увеличилось количество рассмотренных дел в судах с участием правовых инспекторов, юристов, профактивистов. Это 153 дела. Оформлено 481 материал в суды, в основном по вопросам отказа в назначении досрочной пенсии от делениями Пенсионного фонда города и районов области.

Число поступивших обращений и жалоб в профорганы возросло почти на 400. В 2011 году их рассмотрено 1591, из них 80% признаны обоснованными.

За отчетный период на личном приеме у правовых инспекторов побывали 17796 членов профсоюза. В основном обращались с вопросами, касающимися порядка сокращения численности или штата работников, изменения трудовых договоров и др.

Инспекцией труда активно велась работа по пропаганде и доведению до профактива основных положений трудового законодательства. Только на базе учебного центра облсовпрофа было обучено около 2000 профактивистов.

Кроме этого, в течение 2011 года профобъединением были организованы выездные семинары во всех районах области и в г. Нововоронеже с обширной тематикой обучения профактива.

После прозвучавшего на встрече профактива области с губернатором предложения о необходимости повышения правовой грамотности руководителей и проведения в связи с этим обучающих семинаров на базе учебного центра облсовпрофа были организованы двухдневные занятия для директоров казенных государственных учреждений Воронежской области Центров занятости. Все 11 часов лекционного материала были посвящены тематике: «Применения норм трудового законодательства и меры ответственности руководителей за их нарушение. Участие профессиональных союзов при принятии локальных документов работодателем и при увольнении работников по инициативе работодателя».

Правовой инспекцией в прошлом году была продолжена разъяснительная работа через средства массовой информации. Ежемесячно публиковался материал по правовым вопросам

профсоюзных изданиях. В газете облсовпрофа «Наша позиция» был объявлен конкурс на лучшее освещение деятельности профсоюзов области в 2011 году. Одна из номинаций конкурса – «Лучшая правозащитная публикация членов профсоюзов». В число победителей по этой номинации вошли председатель горкома профсоюза работников АПК Л.В. Давыденко и два правовых инспектора труда: обкома профсоюза работников агропромышленного комплекса В.Б. Фрицлер и обкома профсоюза работников здравоохранения С.Б. Семирод.

Облсовпрофом и обкомами отраслевых профсоюзов были подготовлены в помощь профактиву методические рекомендации, информационные листки, брошюры с консультационным материалом. А также правовая инспекция труда облсовпрофа выпустила 2 номера информационного справочника, в которые вошли нормативно-правовые документы, необходимые профактиву для защиты прав членов профсоюзов.

При облсовпрофе продолжает работу координационный совет по оказанию методической помощи профсоюзным организациям в правозащитной деятельности, на заседаниях которого обсуждаются наиболее важные вопросы, вырабатываются единые мнения и вносятся предложения относительно проектов законов, иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы.

И как один из примеров приведу такой: после предварительной подготовительной работы и обсуждения законопроекта 24 января 2011 года областной Думой был принят закон Воронежской области «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области», одна из норм которого обязывает работодателей содействовать работникам в реализации их права на объединение в профсоюз.

Защита трудовых прав членов профсоюзов была и остается основной функцией профсоюзов. Об этом нельзя забывать в сложный период реформирования законодательства и все более активных попыток изменить его совсем не в сторону социальной направленности и защищенности работников.

Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА,
заведующая правовой инспекцией труда профобъединения

За достойные пенсии

В обществе развернулась дискуссия о пенсионном возрасте, о размере пенсии как утраченного заработка, о том, кто должен ее формировать: государство, работодатель или сам потенциальный пенсионер. Поиску ответов на эти вопросы и выработке оптимальной модели пенсионного обеспечения был посвящен организованный Федерацией независимых профсоюзов России круглый стол «Проблемы реформирования пенсионной системы». Заседание прошло 10 апреля 2012 года в Академии труда и социальных отношений. В его работе приняли участие руководители общероссийских профсоюзов, депутаты Государственной думы и члены Совета Федерации РФ, разработчики «Стратегии 2020», ученые ведущих вузов и НИИ страны, представители Минздравсоцразвития, органов государственной власти, Российского союза промышленников и предпринимателей, негосударственных пенсионных фондов.

Во вступительном слове Председатель ФНПР М.В. Шмаков дал профсоюзную оценку многолетним попыткам реформирования пенсионной системы в стране, затрагивающей сегодня материальные интересы 40 миллионов россиян. Он обратил внимание участников круглого стола на бесперспективность реформирования системы без учета ситуации в области оплаты труда, без восстановления взаимосвязи прожиточного минимума, минимальной заработной платы и минимальной пенсии. В результате чего, по его словам, несмотря на предпринимаемые правительством усилия, покупательная способность пенсии падает и для большинства россиян пенсия стала, по сути, пособием по бедности. Не закреплен норма-

тив обеспечения по пенсионному страхованию на уровне не ниже 40% утраченного заработка для типичного получателя в соответствии со 102-й конвенцией МОТ. Не удалось решить задачи снижения зависимости пенсионной системы от демографических факторов, усиления страховых принципов ее функционирования, обеспечения самодостаточности и устойчивости пенсионной системы.

Говоря о качестве разработки пенсионного раздела «Стратегии 2020» (ее новой версии 2012 года), профсоюзный лидер подчеркнул, что праволиберальные разработчики «сегодня пытаются вновь описать в прогнозах на 20-е и 50-годы то, что уже отвергнули даже либеральные экономисты в мировых финансовых институтах! Научное сообщество, обсуждая сегодня социальные системы, должно пользоваться передовыми идеями, а не теми устаревшими и неверными в принципе, которые существовали 20 лет назад как требование Международного валютного фонда и Всемирного банка при выдаче кредитов».

Выступивший на круглом столе Ю.В. Воронин, заместитель министра здравоохранения и социального развития, поддержал позицию ФНПР о том, что главной проблемой пенсионной системы в России является низкий уровень пенсионного обеспечения, а не дефицит Пенсионного фонда, и радикально изменить пенсионную систему без увеличения заработных плат невозможно. По его мнению, следует выходить на обсуждение ключевых параметров пенсионной стратегии непосредственно в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которую «надо превратить в реальную площадку для принятия решений».

Определены очередные задачи

18 апреля в Москве под председательством М.В. Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Был рассмотрен вопрос «О действиях профсоюзов в современных условиях» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной думы и члены Совета Федерации РФ.

В докладе Председателя ФНПР М.В. Шмакова и выступлениях членов Генсовета прозвучала оценка политической и экономической ситуации в стране в период после прошедших выборов, которые убедительно показали, что большинство россиян выступают за строительство справедливого общества и сильного государства. Твердо заявлено неприятие профсоюзами нападков на идею социального государства со стороны ультралибералов – профсоюзы будут противодействовать любым попыткам расшатать политическую ситуацию в стране и навязать ей антисоциальную экономическую позицию.

На заседании была высказана озабоченность профсоюзов острыми проблемами экономики страны и ее социального устройства, замедлением темпов роста реальной заработной платы. Так, показательно, что при сохранении значительного разрыва в уровне оплаты труда между высшим управленческим аппаратом и основной массой наемных работников уровень социальной ответственности работодателей остается невысоким, а трудовые отношения часто далеки от цивилизованных форм. Бизнес настойчиво стремится провести ревизию трудового, социального и налогового законодательства с целью

извлечения сверхприбыли за счет работников и государства, а также сворачивания деятельности независимых профсоюзов и замены их «карманными» профсоюзами.

Заместитель министра здравоохранения и социального развития А.Л. Сафонов в своем выступлении признал, что «сегодня уровень заработной платы в стране не отвечает требованиям модернизации экономики». Фактическую утрату стимулирующей роли заработной платы в реальной экономике признали в ходе дискуссии и представители Российского союза промышленников и предпринимателей.

Проанализировав политическую и социально-экономическую ситуацию, Генеральный Совет ФНПР назвал главной задачей профсоюзов в современных условиях добиваться выполнения Программы народных инициатив ОНФ, ставшей основой предвыборной программы В.В. Путина. Эта программа вобрала в себя задачи обеспечения эффективной занятости и справедливой оплаты труда, защиты законных прав работников и борьбы с безработицей, а также достижения справедливого налогообложения и социального равенства.

В этой связи Генсовет предложил комплекс социально-экономических и организационных мер, в числе которых: создание Министерства труда, запрет использования механизмов «заемного труда», переход к установлению МРОТ на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения с дальнейшим его увеличением темпами выше инфляции, усиление ответственности работодателей за нарушение прав профсоюзов.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР

ОХРАНА ТРУДА

Работать без травм и аварий

В 2011 году представители воронежских профсоюзов, руководствуясь принципами социального партнерства и совместной деятельности с органами исполнительной власти, государственными органами надзора и контроля, работодателями, продолжали работу по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда, соблюдением прав и законных интересов работников.

Было проведено более 8 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 19 тысяч нарушений. Техническими инспекторами труда проведено 352 проверки и выявлено 1830 нарушений.

В регионе действуют 6 технических инспекторов по охране труда профсоюзов (в аппарате облсовпрофа – 1, областных отраслевых организациях профсоюзов – 3, организациях профобслуживания – 2). Важная роль в осуществлении общественного контроля за

охраной труда принадлежит уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов, численность которых на начало 2012 года в членских организациях профобъединения составляет 4431 человек.

В 2011 году было рассмотрено 53 трудовых спора, связанных с охраной труда, из которых 45 решены в пользу работников, и 856 обращений работников, из которых 793 также решены в пользу работников.

В течение всего года осуществлялось обучение профактива. Так, проведены выездные семинары во всех районах области, в ходе которых освещены и вопросы охраны труда. На базе УМЦ возобновлено обучение уполномоченных по охране труда, членов совместных комитетов (обучено более 240 человек).

Проблемы охраны труда рассматривались на заседаниях выборных органов профсоюзов, в постоянных комиссиях по охране

труда и экологической безопасности.

В преддверии Всемирного дня охраны труда, который отмечается 28 апреля, облсовпроф желает всем специалистам, занимающимся проблематикой здорового и безопасного труда, работать без травм и аварий. И выражает уверенность, что решения, направленные на совершенствование работы Воронежских профсоюзов в сфере охраны труда, принятые на заседании IV Совета профобъединения, будут реализованы на практике в ближайшее время. Это позволит не ослабить профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда и, в конечном счете, сохранить жизнь и здоровье работников.

Дмитрий КАЛАШНИКОВ,
главный технический инспектор по охране труда профобъединения

Плацдармы сержанта Жеронкина



На предприятиях Воронежской энергосистемы ветераны Великой Отечественной войны окружены особой теплотой и заботой. Поздравить с Днем Победы Б.Е. Жеронкина, бывшего начальника службы релейной защиты «Воронежэнерго», мы прибыли с председателем обкома профсоюза Е.Л. Проняевым. В уютной комнате, за чашкой ароматного чая просим его рассказать о наиболее памятных событиях войны, в которых он принимал участие.

И вот что он нам рассказал: «В ряды Красной армии я был призван в феврале 1943 года. В течение марта-апреля прошел курс молодого бойца, получил военную специальность радиста, принял присягу.

В предстоящем сражении полку отводилась важная роль. О ней нам говорили командующий Воронежским фронтом Н.Ф. Ватутин, командующий 3-й танковой армией П.С. Рыбалко. Они по-отцовски беседовали с командирами и солдатами полка, подняли дух и укрепляли веру в победный исход сражения.

6 июля началось историческое сражение на Курской дуге».

Годы спустя Борис Евгеньевич в своих стихах-воспоминаниях пишет о начале битвы:

*Зашаталась земля загудела,
Дым и гарь пробирали до слез,
И по нашим окопам летело:
«Приготовиться! Началось!»*

– Первый бой запомнился на всю жизнь, продолжал рассказ Борис Евгеньевич. – Прохоровский рубеж враг атаковал яростно. Артиллеристы полка подбили и подожгли около тридцати танков, но, несмотря на потери, гитлеровцы рвались вперед. Атаки противника шли одна за другой. Цель их была одна – прорвать оборону наших войск и взять реванш за Сталинград. Горела сама земля, горели сотни самолетов и танков, в том числе хваленые немецкие «тигры» и «пантеры», с обеих сторон гибли тысячи солдат.

В этом огневом аду мне, связисту, приходилось десятки раз в день устранять обрывы связи. Кровь стыла в жилах. Страшно – слово не то, порой просто не верилось, что это происходит с тобой, что возможно остаться живым. А если остался жив – уже боевой успех.

Потеряв в первые дни битвы свыше трехсот машин, гитлеровцы стянули на Прохоровский рубеж основные силы четвертой танковой армии, сосредоточив здесь свыше 800 «тигров» и «фердинандов». Наши войска стояли насмерть. Немецкий танковый клин был снят и уничтожен. Победа у Прохоровки дорого обошлась нашему полку. Из 20 орудий уцелело только 4. Многие солдаты и офицеры погибли, были ранены и контужены.

После пополнения техникой и личным составом полк пошел на запад, нацеливаясь на Днепр. 23 сентября нам предстояло его форсировать. Ширина в намеченном месте составляла 530 метров. Командир полка майор Зюзин поставил задачу: найти средства переправы, сохранить радиостанцию, провести телефонную связь, убедить себя, ибо на завтра полк дол-

жен поддержать огнем батальоны пехоты, закрепившиеся на правом берегу.

С друзьями-однополчанами Митей Мясичевым и Ваней Дубровиным на крестьянском подворье обнаружили большое деревянное корыто. Погрузили и укрыли от брызг средства связи, оружие, дождалась темноты и поплыли, держась за края этого самого подручного средства. Смерть на каждом метре. Рвутся снаряды, мины, плывут разбитые плоты, слышны стоны раненых, гибнут сотни людей.

Уставшие, промокшие до ни-



точки, мы выбрались на правый берег, не забыв мысленно поблагодарить свое надежное плавсредство и его хозяев.

Связь батальона пехоты с командованием полка была установлена. После успешных боев на Букринском полк скрытым порядком перебросили на Лютежский плацдарм, откуда и началась битва за Киев.

Мы попросили Бориса Евгеньевича рассказать, за что его наградили орденами и медалями. Ответил он просто: «За конкретные дела».

– Медалью «За отвагу» меня наградили за следующее. В десятых числах ноября наша батарея заняла позицию на территории сахарного завода Киевской области.

Ночь была тихая и теплая. Взяв два котелка, отправился к колодезю журавлю за водой. В темноте увидел колонну и услышал непонятную команду. Колонна остановилась. Ко мне направился человек. На расстоянии двух метров увидел немецкого офицера, а он – русского солдата. Заметил, он пытается открыть кобур пистолета. Он был выше меня и мощнее. Резким рывком бросился на него, повалил на землю и громко закричал: «Немцы!».

Часовой выстрелом поднял батарею. Барахтаясь на земле, я не дал немцу вытащить пистолет. Подбежавшие товарищи эту схватку закончили. В результате скоротечного боя семь солдат были взяты в плен, часть уничтожена, а некоторые под покровом ночи сбегали. В годы мирной жизни неоднократно просыпался от того, что со всеми подробностями восстанавливалась схватка с немецким офицером.

Орденом Красной Звезды на-



градили за успешную операцию у села Высокое вблизи города Брусилова. Разведчики установили, что в село зашла колонна немецких танков, определили их типы, направления их действий. Орудия расставили так, чтобы танки врага оказались под перекрестным огнем.

Рассветало. Танки поползли на нас, разворачиваясь веером по фронту, их было свыше 30. Орудия были хорошо замаскированы. На расстоянии четырехсот метров от противника лейтенант Можаров командовал: «Огонь!». Нас поддержала третья батарея справа и пятая слева. Вспыхнули первые машины, остальные вели огонь из пушек и пулеметов, продолжали движение. В конце боя на поле горело 14 танков, остальные беспорядочно отступили. Связь работала исправно, а после ранения подающего я исполнял его обязанности до окончания боя.

Чем ближе была Германия, тем ожесточеннее шли бои. Памятные мне сражения на Сандомирском плацдарме в Польше. Предстояло форсировать реку Висла. Она, конечно, не Днепр, но многоводная с быстрым течением. Полку приказано одному из первых преодолеть могучую водную преграду и закрепиться там, куда переправилась и закрепилась пехота.

Кровопрлитные бои велись на каждом квадратном метре территории, танковые атаки шли одна за другой, авиация противника бомбила беспрестанно. Войска не только отстояли Сандомирский плацдарм, но и расширили его по фронту и прочно закрепились на нем.

В боях на этом плацдарме меня так контузило, что я ослеп, оглох и потерял сознание. В госпитале здоровье восстановили, в начале 1945 года вернулся в родной полк. Мне вручили медаль «За боевые заслуги».

В первых числах мая совершили двухсоткилометровый бросок в Чехословакию, освободили город Лиса-на-Лабее, где и услышали по радио взволнованный голос Левитана, что немецко-фашистская Германия капитулировала, настал долгожданный день Победы.

Виктор СОРОКИН
(областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза»)

История более века

Наш профсоюз был создан в начале XX века. Особое значение и дальнейшее развитие он получил в конце 20-х и начале 30-х годов прошлого века. Именно тогда потребительская кооперация стала основной товаропроизводящей системой страны.

А в 1992 году, в связи с экономическими и политическими переменами в государстве, был создан Российский независимый профсоюз работников потребкооперации и предпринимательства, вошедший в состав ФНПР. Все последующие 20 лет он защищал права трудящихся отрасли, выбирая стратегию социального партнерства с хозяйственными органами.

Нелегким был для нас период экономического кризиса. Но профсоюз старался сохранить в коллективах достигнутые социальные гарантии, совместно с работодателями принимались меры по повышению заработной платы работающим.

Отраслевой профсоюз Воронежской области на основе закона о профсоюзах, областного трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов, объединениями работодателей заключил Соглашение с облпотребсоюзом (ОПС). А в 98% коллективов потребительской кооперации заключены коллективные договоры.

Сегодня кооперация модернизируется, внедряет новые технологии. По итогам Российского экономического соревнования «По труду и чести» Центросоюзом присуждено первое место Воронежскому облпотребсоюзу по ЦФО за развитие общей и производственной деятельности за 2011 г. Безусловно, в этом немалая заслуга профсоюза.

Особое внимание на наших предприятиях и в организациях

уделяется охране труда. В коллективах утверждены уполномоченные по охране труда, созданы комиссии по социальному страхованию. Организовано проводится обучение и аттестация уполномоченных по охране труда. Предприятия регулярно снабжаются нормативными документами, организуется проведение аттестации рабочих мест. Совместно с Советом и Правлением ОПС организуем проверку подготовки предприятий к работе в осенне-зимний период.

Работники потребительской кооперации – постоянные участники смотров-конкурсов на «Лучшую профсоюзную организацию», «Лучшую организацию по охране труда», а также благотворительных мероприятий. Молодежь активно участвует в спортивных, культурно-массовых мероприятиях. Для победителей экономического соревнования организовываются экскурсионные поездки по достопримечательностям России. Интересно проводится новгородное мероприятие для детей и взрослых.

В настоящее время потребительская кооперация нуждается в разрешении многочисленных вопросов, связанных с совершенствованием налогового законодательства, снижением страховых тарифов. Но, несмотря на трудности, кооперация продолжает выполнять социальную миссию на селе.

Проблемы, требующие решения, будут предметом обсуждения на приближающихся областной отчетно-выборной конференции и V съезде профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.

Валентина ДОНСКИХ,
председатель областной организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

Чаша весов в нашу пользу



О победе сборной команды по волейболу аппарата правительства Воронежской области говорят много и с удовольствием. Еще бы! На фоне неудачных выступлений атлетов в соревнованиях III Спартакиады среди сборных команд исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Воронежской области (I группа, Воронеж) победа волейболистов выглядит впечатляюще.

Из многих факторов успеха выделим один, на мой взгляд, главенствующий: роль профсоюзной организации. Капитан команды – руководитель контрольного управления правительства области Анатолий Андрианов. Он же – первый заместитель председателя профсоюзного комитета.

Капитан команды отнесся к подготовке соревнований очень ответственно. Спортсмены регулярно тренировались и к играм вышли в хорошей физической форме. Это помогло выстоять в четырех напряженных полуфинальных играх, которые состоялись в течение одного дня. Соперники были достойные: команды управления

занятости населения области, департамента финансово-бюджетной политики области, управления Ростехнадзора области.

Особенно интригующим было состязание с игроками департамента имущественных и земельных отношений области (капитан команды руководитель департамента Максим Увайдов). Победа наших спортсменов еще и тем дороже, что соперники также готовились основательно. Кстати, в прошлом году мы уступили именно им и заняли в итоге второе место.

Но на этот раз чаша весов склонилась в нашу пользу. Все играли слаженно, на общий результат и выглядели вполне достойно. Группу поддержки возглавила член профкома, ответственная за работу с молодежью Людмила Данилова. Ей активно помогли «зажигать» зал, поддерживать боевой дух команды Юлия Алейник, Вера Семешко и другие.

Александр ПОПИКОВ,
советник организационного управления правительства области