



**Да здравствует 1 Мая!**

**Праздник Весны и Труда**

**Уважаемые воронежцы, дорогие земляки!**

Областной совет профсоюзов поздравляет вас с праздником Весны и Труда – 1 Мая и великим праздником – Днем Победы!

Это вполне символично, что начало самого прекрасного весеннего месяца ознаменовано такими днями: солидарности, труда, светлой памяти тех, кто защитил и сохранил нашу великую страну.

Поддерживая традиции международного профсоюзного движения, мы вновь, как и много лет подряд, пройдем майской колонной по главной улице Воронежа, проявляя свою солидарность со всеми трудящимися за достойный труд, достойную зарплату.

Счастья вам, дорогие земляки, здоровья, безоблачного неба и добра!

Твердости позиций и достижения задуманного, торжества жизни и справедливости!

*Алексей ОВЧИННИКОВ,  
председатель областного совета профсоюзов*

## Обращение

Воронежского областного совета профсоюзов  
к профсоюзным организациям, политическим партиям  
и общественным движениям, всем жителям области

**Уважаемые воронежцы и жители Воронежской области!**

Праздник Весны и Труда – 1 Мая – отмечается профсоюзами как День международной солидарности трудящихся.

В Воронежской области в последние годы зафиксирован подъем экономики, причем темпами, опережающими средний уровень по стране. Однако к ожидаемому повышению благосостояния населения это не привело. Около 57 тысяч экономически активного населения не могут найти себе работу. В учреждениях службы занятости зарегистрировано 14 тысяч безработных, кроме этого, в режиме неполного рабочего времени и в отпусках без сохранения заработной платы находятся более 11 тысяч человек.

Несмотря на рост заработной платы и доходов в целом по области, наблюдается большая разница в их величинах, как по отраслям, так и среди групп населения. Более 20 тысяч работников не могут получить вовремя заработную плату. Сумма долга

перед ними превышает 40 миллионов рублей.

И все это – на фоне роста цен на основные товары потребительского спроса, лекарства; затрат на оплату жилья и коммунальных услуг.

Действующая пенсионная система не позволяет гарантировать людям по-настоящему обеспеченную старость. В период очередной модернизации пенсионной системы остро стоят вопросы восстановления баланса между показателем прожиточного минимума, размерами минимальной заработной платы и минимального пособия.

Не прекращаются попытки работодателей, направленные на законодательное ограничение прав трудящихся и их представителей – профсоюзов.

Областной совет профсоюзов призывает профсоюзные организации, трудящихся и жителей области принять активное участие в первомайских мероприятиях, митингах и шествиях под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!».

Выступая за защиту прав и интересов жителей области, мы обращаемся к Федеральному собранию и Правительству Российской Федерации:

- принять эффективные меры по совершенствованию трудовых отношений на предприятиях и в организациях и их правового регулирования на основе Программы достойного труда, направленной в том числе на расширение прав и гарантий граждан на образование, труд, достойную заработную плату, медицинское обслуживание, жилье и отдых;
- ввести прогрессивную шкалу налога на доходы физических лиц;
- установить минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума;
- навести порядок в ЖКХ в предоставлении качественных услуг населению, а также ограничить рост тарифов на газ и электроэнергию;
- способствовать проведению модернизации пенсионной системы, направленной на обеспечение достойной старости.

## Встреча губернатора Воронежской области с председателем облсовпрофа

15 апреля состоялась встреча губернатора Воронежской области А.В. Гордеева с председателем областного совета профсоюзов А.В. Овчинниковым.

На встрече речь шла о заработной плате работников бюджетной сферы. По словам Алексея Васильевича Овчинникова, сейчас «уровень зарплаты воронежских бюджетников относительно стабилизировался».

Однако, как заметил лидер профсоюзов, на отдельных небюджетных предприятиях (в их числе – ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Семи-лукский огнеупорный завод», рынок «Южный» и др.) нередки случаи нарушения руководителями действующего трудового законодательства в сферах заработной платы, занятости, выплат премий и надбавок.

Губернатор области и председатель облсовпрофа обсудили деятельность трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, придав особое значение подготовке и заключению в будущем году нового областного трехстороннего соглашения, а также затронули вопросы организации и проведения предстоящей летней детской оздоровительной кампании 2013 года.

– Очень важно, что в этом году из областного бюджета выделено 43 миллиона рублей на укрепление материальной базы загородных лагерей, – отметил А.В. Овчинников.

## Решение вступило в законную силу

В ТООП «Воронежский облсовпроф» за помощью в восстановлении права на досрочную пенсию обратилась бывшая работница ОАО «Воронежская электронно-лучевая трубка», которая работала шлифовщицей стеклоизделий. Пенсионным фондом ей было отказано в назначении досрочной трудовой пенсии по старости по Списку № 1, так как ее профессия была поименована в Списке № 2, несмотря на то обстоятельство, что работница была занята полный рабочий день в производстве с применением окислов свинца. Главным техническим инспектором профобъединения Д.Н. Калашниковым было подготовлено исковое заявление в Центральный районный суд г. Воронежа.

12 февраля 2013 года решением Центрального районного суда г. Воронежа иски были удовлетворены в полном объеме. 14 марта решение вступило в законную силу.

\*\*\*\*

Областным комитетом профсоюза работников здравоохранения РФ активно продолжается работа по восстановлению в судебном порядке нарушенных прав медицинских работников на пенсионное обеспечение.

26 марта Центральным районным судом г. Воронежа был удовлетворен иск В.В. Черкасских о включении в подсчет его специального стажа периодов работы в должности заведующего стоматологическим кабинетом и периодов нахождения на специализации, а также о назначении и выплате пенсии с момента обращения в Пенсионный фонд.

## Чтобы город и область стали чище и краше

20 апреля в Воронежской области проводился субботник по благоустройству и уборке территории. Предшествовало ему обращение губернатора А.В. Гордеева к руководителям и сотрудникам предприятий и организаций, работникам учреждений, ко всем жителям области с призывом принять активное участие в этом мероприятии. «Давайте вместе подготовимся к майским праздникам, создадим соответствующее настроение. Пусть наши города и села будут нарядными и цветущими!» – сказано в обращении.

По сообщению управления по взаимодействию со СМИ и административной работе правительства Воронежской области, в субботнике участвовали более 170 тысяч человек.

Областные отраслевые профсоюзы также приняли активное участие в этом мероприятии. А работники аппарата облсовпрофа в полном составе вышли на уборку территории Центрального стадиона профсоюзов, покраску парапетов, ворот и др. Безусловно, это будет одним из подарков центральной арене профсоюзов в канун открытия очередного футбольного сезона.

(Корреспонденцию о субботнике читайте на 4-й полосе.)

## 28 апреля – Всемирный день охраны труда

В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля, главным техническим инспектором по охране труда облсовпрофа и заместителем руководителя государственной инспекции труда в Воронежской области в апреле текущего года были проведены тематические встречи со студентами воронежских вузов: аграрного и технического университетов, лесотехнической академии. Студентам, которые уже в ближайшем будущем начнут свою трудовую деятельность на предприятиях и в организациях, доведена информация о работе, проводимой профобъединением в области охраны труда, в том числе об организации профсоюзного контроля в данной сфере, а также о государственном надзоре и контроле за соблюдением трудового законодательства.

Предложение о подобном мероприятии было внесено профобъединением еще в мае прошлого года на заседании круглого стола в Государственной инспекции труда в Воронежской области.

**Приглашаем вас принять участие в первомайских мероприятиях**

1 Мая на проспекте Революции у площади Победы в 10.00 начнется построение праздничной колонны. Демонстранты пройдут по проспекту Революции и выйдут на Никитинскую площадь, где в 11.00 состоится первомайский митинг, а затем – концерт.

## НАШ ПЕРВОМАЙ

## Нам нужен этот праздник

Людмила ДАВЫДЕНКО, председатель Воронежской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса:

– Мы идем на Первомайский митинг, чтобы защита прав и интересов членов профсоюза, человека труда была делом чести не только профсоюзов, но и власти.

Мы идем, чтобы защитить воронежского товаропроизво-

дителя, предприятия перерабатывающей промышленности, СПК «Воронежский тепличный комбинат», так как наши рынки забиты продуктами питания из других регионов. А ведь увеличение объемов производства – это сохранение рабочих мест и социальных гарантий, увеличение заработной платы и, в конечном итоге, пополнение местных бюджетов.

## Отстаивая интересы

Тамара БИРЮКОВА, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ крайне обеспокоен дальнейшей судьбой российского профессионального образования. Министерство образования и науки России давно заговорило о падении его качества. Однако вместо того чтобы начать с закрытия коммерческих вузов, министерство почему-то приняло решение о массовом закрытии государственных вузов. В прошлом году «Дамоклов меч» навис над четвертой частью госвузов страны и половиной филиалов, среди которых были и воронежские учреждения высшего профессионального образования. Лишь возмущение общественности, профсоюзных организаций работников и студентов и всего нашего профсоюза в целом заставило министерство отказаться от своих планов. Но только на какое-то время. Известно, что чиновники Минобрнауки вынашивают новые планы по реструктуризации сети учреждений высшего профессионального образования.

Вопросы оплаты труда педагогических и других работников образовательных учреждений по-прежнему для профсоюза являются актуальными, несмотря на значительное повышение заработной платы у отдельных категорий работников.

По средней заработной плате область вышла на заданную планку Указа Президента, т. е. среднюю по экономике региона. Самые высокие средние заработные платы

в Новоусманском, Аннинском, Каширском, Верхнехавском, Новохоперском, Россошанском, Павловском, Таловском, Хохольском, Борисоглебском районах, городах Нововоронеж и Воронеж. Средняя заработная плата в указанных районах составляет от 17,5 до 19,5 тыс. руб., в 17 районах – 15–17 тыс. руб., а самые низкие зарплаты в Ольховатском и Эртильском районах – 13–14 тыс. руб. Низкими остаются заработные платы работников в учреждениях начального и среднего профессионального образования, дополнительного образования, младшего обслуживающего персонала детских садов.

Если говорить о среднемесячной заработной плате работников учреждений среднего профессионального образования, то начиная с 2010 года она складывалась так: в 2010 году среднемесячная зарплата составила 11417 руб., в 2011 году – 12878 руб., в 2012 году – 14850 руб., т. е. за последние три года зарплата выросла на 30,1%.

В начальном профессиональном образовании в 2010 году среднемесячная заработная плата составила 9678 руб., в 2011 году – 11039 руб., в 2012 году – 13603 руб., т. е. выросла за последние три года на 40,6%.

Но вместе с тем вопросы оплаты труда по-прежнему остаются актуальными. В соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 средняя зарплата в 2013 году преподавателям и мастерам производственного обучения образовательных учреждений НСПО составит 16096 руб. (75,1% к средней по экономике региона), и только к 2018 году она составит 100% к средней по региону.

Конечно, с такой позицией профсоюз образования согласиться не может.

## Бедность не для рабочих в энергетике

Евгений ПРОНЯЕВ, председатель областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза»

Областная организация общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» встречает Первомай под лозунгом: «Рабочий энергетик не должен быть бедным».

Переговоры по заключению Отраслевого тарифного соглашения между Объединением работодателей электроэнергетики – РаЭл и Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз» начались еще в августе минувшего года и зашли в тупик, когда РаЭл отказались принимать предложение профсоюза о повышении реальной зарплаты работникам на 25%. Ответом на отказ стала приостановка переговоров профсоюзной стороной. А следом за этим в ноябре 2012 года «Электропрофсоюз» провел пикет в Москве, в котором участвовали и представители Воронежского обкома.

После пикета «Всероссийский Электропрофсоюз» обратился неоднократно в Министерство энергетики РФ и Правительство РФ, другие федеральные службы. Результата не было. И в феврале 2013 года был проведен общероссийский митинг в Москве, в котором приняли участие 500 человек, в том числе и от нашего обкома. Митинг проходил при поддержке ФНПР и других отраслевых профсоюзов.

18 марта разрешилась эта конфликтная ситуация. В Министерстве энергетики РФ состоялась церемония подписания Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы. Соглашение подписали руководители сторон социального партнерства: от стороны работодателей – генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский, от стороны работников – председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» В.Н. Вахрушкин.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

## Колдоговор отвечает на все вопросы

Игорь ГОРЛОВ (Нововоронежская АЭС)

28 марта состоялась конференция трудового коллектива Нововоронежской АЭС, на которой был утвержден коллективный договор на 2013–2016 гг., а также подведены итоги выполнения обязательств колдоговора за прошлый год.

Интересы более чем трехтысячного коллектива на конференции представляли 315 делегатов от различных структурных подразделений АЭС.

В начале конференции слово было предоставлено директору НВ АЭС Владимиру Поварову, который в своем выступлении подвел

итоги деятельности предприятия в прошлом году. В качестве одной из основных социальных задач на 2013 год директор обозначил ремонт номеров и перевод на автономное газовое теплоснабжение санатория-профилактория «Энергетик».

Затем выступил председатель профкома Юрий Бабенко, который вначале поблагодарил Центр общественной информации за серию публикаций в корпоративной газете «Рабочий атом», приуроченных к 50-летию профсоюзной организации НВ АЭС.

В своем докладе председатель остановился на реперных точках выполнения коллективного договора. Так, в 2012 году для работников АЭС в Северном микрорайоне Нововоронежа был построен жилой дом на 146 квартир. Стоимость одного квадратного метра приобретаемого в нем жилья составит 35,5 тысячи рублей.

«Профсоюзному комитету НВ АЭС путем переговоров с застрой-

щиком удалось добиться сохранения на прежнем уровне цены готового жилья, а также снизить сумму регистрационного сбора до 15 тысяч рублей», – сообщил Ю.К. Бабенко. Кроме того, он подчеркнул, что теперь занятия физической культурой и спортом останутся бесплатными только для членов профсоюзной организации. Относительно нового колдоговора на 2013–2016 гг. Бабенко, в частности, отметил, что профкому удалось согласовать с работодателем все спорные вопросы, которых, впрочем, было немного.

Заместитель директора по управлению персоналом Алексей Быков проинформировал о предпринимаемых администрацией мерах по улучшению условий труда и со-

циального благополучия работников. Так, например, в столовой 3, 4-го блоков по просьбе трудящихся, установлены кондиционеры.

«Без всякой лести можно сказать, что коллективный договор Нововоронежской АЭС – самый лучший, он отвечает на все вопросы», – особо отметил главный эксперт Департамента организации труда, заработной платы и социальных гарантий Концерна «Росэнергоатом» Владимир Мельников.

Представитель Центрального аппарата Концерна в качестве положительного примера также обозначил «хорошую связку работодателя с профсоюзом НВ АЭС».

Кроме того, на конференции обсуждались вопросы повышения заработной платы рабочему персоналу, предоставления отгулов работникам, которые в течение года не уходили на больничный.

Делегаты единогласно признали коллективный договор за 2012 год выполненным, а также утвердили проект нового КД на 2013–2016 гг.



## КОНСУЛЬТАЦИИ. КОММЕНТАРИИ

## И вновь о публичных мероприятиях

На вопросы редактора газеты отвечает заведующая правовой инспекцией труда облсвопрофа Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА

– Лариса Ивановна, в связи с приближающимися первомайскими праздниками нашим читателям хотелось бы получить более подробную информацию об особенностях проведения публичных мероприятий.

– Прежде чем говорить об особенностях, давайте разберемся, что такое публичное мероприятие.

Все граждане РФ имеют право собираться мирно, без оружия, проводить публичные мероприятия. Это конституционное право, установленное статьей 31 Конституции РФ. Публичное мероприятие – это открытая, мирная, доступная каждому, проводимая в форме собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования либо в различных сочетаниях этих форм акция, осуществляемая по инициативе граждан Российской Федерации, политических партий, других общественных и религиозных объединений, в том числе с использованием транспортных средств. Целью публичного мероприятия всегда является свободное выражение и формирование мнений,

а также выдвижение требований по различным вопросам политической, экономической, социальной и культурной жизни страны и вопросам внешней политики.

– Какими нормативными документами предусмотрено его проведение?

– Порядок и правила организации и проведения публичного мероприятия общественно-политической направленности законодательно регламентированы следующими правовыми актами:

1. Федеральным законом «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях» от 19.06.2004 № 54-ФЗ;

2. Законом Воронежской области «О некоторых вопросах проведения публичных мероприятий» от 17.12.2012 г. № 160-ОЗ;

3. Законом Воронежской области «О порядке подачи уведомлений о проведении публичного мероприятия» от 07.07.2006 г. № 60-ОЗ;

4. Постановлением правительства Воронежской области от 19.12.2012 г. № 1192 «О специальных отведенных местах для проведения публичных мероприятий на территориях муниципальных районов и городских округов Воронежской области».

В соответствии с законом публичные мероприятия (за исключением собрания и пикетирования одним участником) проводятся после уведомления органов власти с целью

обеспечения при его проведении безопасности и правопорядка.

– Какие требования предъявляются к участникам?

– Во время проведения публичного мероприятия его участники обязаны:

- выполнять все законные требования организатора публичного мероприятия, уполномоченных им лиц, уполномоченного представителя органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления и сотрудников органов внутренних дел;
- соблюдать общественный порядок и регламент проведения публичного мероприятия;
- соблюдать требования по обеспечению транспортной безопасности и безопасности дорожного движения, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, если публичное мероприятие проводится с использованием транспортных средств.

Участники публичных мероприятий не вправе:

- скрывать свое лицо, в том числе использовать маски, средства маскировки, иные предметы, специально предназначенные для затруднения установления личности; иметь при себе оружие или похожие на него предметы, взрывчатые и легковоспламеняющиеся вещества; иметь при себе и (или) распивать алкогольные на-

питки; находиться в месте проведения публичного мероприятия в состоянии опьянения.

Основаниями прекращения публичного мероприятия являются создание реальной угрозы для жизни и здоровья граждан, а также для имущества физических и юридических лиц; совершение участником публичного мероприятия противоправных действий и умышленное нарушение организатором публичного мероприятия требований закона, касающихся порядка проведения публичного мероприятия; неисполнение организатором публичного мероприятия обязанностей, предусмотренных законом.

В случае принятия решения о прекращении публичного мероприятия неисполнение законных требований сотрудников полиции или неповиновение (сопротивление) им отдельными участниками публичного мероприятия влечет за собой ответственность этих участников, предусмотренную законодательством Российской Федерации, в том числе и Кодексом РФ об административных правонарушениях.

– А именно, какие санкции могут предъявляться при нарушении установленного порядка проведения публичных мероприятий?

– Напомним, с 6 июня 2012 года в Кодекс РФ об административных правонарушениях были внесены изменения, устанавливающие

четкие условия проведения и прекращения публичных мероприятий и ужесточение административной ответственности за нарушение законодательства о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях.

В десятки раз увеличены штрафы за нарушение порядка организации и проведения публичных мероприятий: максимальный размер административного штрафа для граждан составляет до 300 тысяч рублей, для должностных лиц – до 600 тысяч, для юридических лиц – до 1 миллиона.

Обязательные работы наряду с административным арестом отнесены к видам административных наказаний.

Нарушения законодательства о собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях отнесены к категории дел, по которым сроки исковой давности составляют один год со дня совершения административного правонарушения.

Стоит особо отметить, что удержаться в рамках, установленных новым законом норм, не так уж сложно, если понять, что твое право не должно ограничивать права других и угрожать безопасности людей, включая тех, кто сознательно пришел на митинг или участвует в шествии, и тех, кто призван охранять порядок на этом мероприятии.

# Условия, нормы и обязательства нового соглашения — на более высокий уровень

На заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 26 марта текущего года, было объявлено о начале переговоров по подготовке проекта трехстороннего соглашения. Мы попросили заведующего отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа Виктора БРАЖНИКОВА дать более подробную информацию по этому вопросу.



— Действительно, 26 марта текущего года областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила начать переговоры по подготовке проекта трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014–2016 годы.

Вызвано это тем, что в текущем году заканчивается срок действующего Соглашения на 2011–2013 годы. Кстати, учитывая, что оно наиболее полно отражает взгляды социальных партнеров на их взаимоотношения в деле развития экономики области, повышения уровня и качества жизни населения, принято решение взять его за основу и доработать с учетом новых реалий.

В настоящее время в профобъединении идет сбор предложений от членских организаций. Их анализ и обобщение ведет рабочая группа, образованная решением исполкома от 2 апреля текущего года. До 15 мая она должна сформулировать предложения от профсоюзной стороны, и затем начнутся конкретные переговоры с нашими партнерами.

— **Виктор Александрович, а каковы предварительные итоги выполнения трехстороннего соглашения на 2011–2013 годы?**

— Вначале коротко о самом Соглашении. Мне довелось принимать участие в подготовке проектов всех 11 ранее заключавшихся областных соглашений. И могу с уверенностью заверить, что самые напряженные переговоры были при заключении последнего, действующего в настоящее время, Соглашения на 2011–2013 годы.

Они проходили в непростой финансово-экономической обстановке, вызванной негативными последствиями глобального экономического кризиса.

У работодателей не было уверенности в восстановлении объемов производства, а значит, и улучшении финансового положения предприятий, правительство области опасалось за достаточную наполняемость областного бюджета, профсоюзы хотели скорейшего повышения уровня занятости, заработной платы и гарантированной правовой защиты. Было рассмотрено более 150 предложений, замечаний, дополнений, из которых 85 включены в Соглашение. По сравнению с предыдущим оно увеличилось на 13 пунктов и содержит 283 обязательства сторон. Соглашение сформировано с учетом Программы социально-экономического развития области на 2010–2014 годы, других областных и ведомственных целевых программ, отражает имеющиеся проблемы и очерчивает пути их решения.

По отдельным пунктам дело доходило до составления протокола разногласий.

Вы помните, что в то время профсоюзы вели, не побоюсь сказать, борьбу за МРОТ без включения в него стимулирующих и компенсационных выплат, то есть минимальный оклад (тарифная ставка) не должен быть менее МРОТ.

Кроме того, минимальная заработная плата с учетом всех выплат должна быть не меньше величины прожиточного минимума. И мы в этой проблеме не встречали понимания ни у правительства, ни у работодателей.

Однако буквально за 2 дня до подписания Соглашения (20 апреля 2011 года) при участии заместителя губернатора — первого заместителя председателя правительства Воронежской области А.В. Гусева представителям сторон удалось найти компромисс: в обязательстве работодателей реального сектора экономики был включен пункт, в соответствии с которым они должны одновременно выплачивать заработную плату работникам в размере не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, и при этом размер месячной тарифной ставки (минимального должностного оклада) не может быть ниже МРОТ.

Правительство же взяло на себя обязательство обеспечивать рост заработной платы не ниже инфляции, а также по поэтапному доведению ее для работников бюджетной сферы до среднего уровня по региону.

Дальнейшая работа показала, что эти решения были конструктивными, и их выполнение сыграло важную роль в повышении заработной платы.

В целях эффективного выполнения условий и обязательств, включенных в областное трехстороннее соглашение на 2011–2013 годы, постановлением Исполкома облсовпрофа от 17.05.2011 г. № 5-2 был утвержден план мероприятий по его реализации. В нем отражены все пункты Соглашения, касающиеся обязательств профсоюзов. Информация о выполнении плана за полугодие и год представлялась в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

2 апреля 2013 года на заседании Исполкома профобъединения была рассмотрена подробная информация о конкретной работе по исполнению обязательств профсоюзов. Каковы же их главные направления?

Так, в области экономики и стимулирования производства мероприятия по социально-экономическому развитию предприятий реализовывались через выполнение коллективных договоров и соглашений. В них включались обязательства работников по добросовестному выполнению трудовых обязательств, соблюдению трудовой дисциплины, бережному отношению к имуществу, выпол-

нению уставных норм, повышению квалификации и росту производительности труда, снижению издержек производства и, за счет этого, увеличению объемов выпуска продукции и прибыли.

Профсоюзы участвовали в организации трудового соперничества, совершенствовании форм чествования работников, представлении передовиков производства к награждению.

С целью обеспечения занятости и снижения темпов роста безработицы, недопущения массовых высвобождений предусматривались обязательства работодателей, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, например, организовывалось переобучение другим специальностям (профессиям), вводилось временное ограничение приема новых работников, предусматривалось трудоустройство высвобождаемых работников при наличии вакансий на предприятии при условии успешного переобучения работников и овладения ими соответствующей специальностью (профессией). За 2012 год численность безработных сократилась на 5 тысяч — до 13 тысяч.

Облсовпроф принимал участие в согласовании количества привлекаемых иностранных работников, вынося решение в пользу обеспечения рабочими местами местных жителей и не допуская обезличивания труда путем снижения заработной платы привлекаемым иностранным работникам. В частности, половина заявок работодателей по нашему предложению была отклонена, а это около 9 тысяч мигрантов.

Предоставлялась бесплатная правовая и консультационная помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов по трудовым вопросам и вопросам занятости. По обращениям членов профсоюзов в необходимых случаях оказывалась помощь по подготовке исковых заявлений в суды и по правовому их сопровождению. Осуществлялся мониторинг рынка труда.

В сфере доходов и оплаты труда основное внимание уделялось своевременной выплате заработной платы и ее росту. За год она повысилась на 15,7 процента. У 20 тысяч работников стала больше прожиточного минимума, а общая численность населения, получавшая доход ниже прожиточного минимума, сократилась почти на 7 процентных пунктов — до 10,4 процента. Долги по выплате заработной платы на предприятиях и учреждениях, где имеются первичные профсоюзные организации, на конец года отсутствовали. И в этом большую роль сыграли льготы и нормы, предусмотренные Соглашением.

В части охраны труда продол-

жалась работа по осуществлению общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в организациях.

Всего в течение 2012 года на различных уровнях проведено около 9 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 11 тысяч нарушений.

Активная работа по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости проводилась первичным звеном профсоюзного контроля — уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов. Их численность в членских организациях ТООП «Воронежский облсовпроф» составляет 4478 человек.

В 992 первичных организациях профобъединения сформированы комитеты (комиссии) по охране труда, и активная позиция в них представителей профсоюзов играет положительную роль в улучшении условий труда на рабочих местах, создании соответствующих санитарно-бытовых условий для работников.

В сфере создания необходимых социальных условий жизни населения проводилась работа по созданию условий для обеспечения социальной защиты работающих граждан, реализации их права на достойную жизнь.

В целях реализации законов социальной направленности облсовпроф постоянно взаимодействовал с правительством области, Пенсионным фондом и Фондом социального страхования. Через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию профкомы осуществляли контроль расходования средств социального страхования.

В трудовых коллективах профорганами совместно со специалистами Пенсионного фонда проводилась информационно-разъяснительная работа по участию в государственной программе финансирования пенсий. Продолжалась работа по включению в колдоговоры обязательств по уплате работодателями дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников.

Профсоюзы способствовали своевременному принятию и реализации на уровне области нормативно-правовой базы, касающейся проведения летней оздоровительной кампании 2012 года.

На многих предприятиях работодатели в соответствии с коллективными договорами выделяли необходимые средства для приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря. Кроме того, некоторые профкомы осуществляли частичную компенсацию родительской платы за приобретенные детские путевки.

Профсоюзам удалось добиться от органов власти выделения средств на долевые участие работающих в профсоюзных здравницах. Так, в 2012 году оздоровлено 33295 граждан, в том числе по социальным путевкам — 3322 человека. Членам профсоюзов предоставлялись скидки на услуги спорткомплекса и санаторно-курортное лечение.

В деле социальной защиты детей и молодежи облсовпрофом молодежным советом профобъединения проводился мониторинг профорганизаций по включению в состав профорганов всех уровней молодежи и ее привлечению к коллективно-договорной кампании, к работе по обеспечению социальных льгот и гарантий молодежи.

При первичках на предприятиях и в организациях области и города действуют 162 комиссии по рабо-

те с молодежью, 13 молодежных советов при областных профорганизациях.

В рамках социального партнерства продолжала действовать сложившаяся система взаимодействия профсоюзов с работодателями и органами исполнительной и законодательной власти. Совместные комиссии на всех уровнях проводили работу по контролю за соблюдением трудового законодательства и выполнению обязательств соглашения и коллективных договоров всеми сторонами соцпартнерства. На заседаниях областной трехсторонней комиссии облсовпрофом были подготовлены выступления и доклады по пяти вопросам, в том числе «О соблюдении трудового законодательства в сфере оплаты труда работников Нижнедевицкого муниципального района и Борисоглебского городского округа».

В настоящее время в области действуют кроме областного трехстороннего соглашения 18 территориальных районных соглашений, 96 отраслевых областных, городских и районных соглашений, 3051 коллективный договор, что составляет 91,7% от общей численности первичных профсоюзных организаций. В областных профсоюзных организациях потребительской кооперации, автотранспорта, народного образования, здравоохранения, связи коллективные договоры имеют от 95 до 100% первичных профорганизаций. Велась работа по заключению новых коллективных договоров и соглашений. Всего в 2012 году заключено 505 новых коллективных договоров.

Что касается выполнения своих обязательств нашими партнерами — правительством области и объединениями работодателей, — то можно сказать, что они проявляли ответственность в деле реализации Соглашения.

Конечно, имелись случаи, когда работодатели не в полной мере выполняли отдельные пункты Соглашения, но представители профсоюзов старались добиваться своевременного устранения нарушений.

А если говорить об итогах в целом, то совместными усилиями сторон социального партнерства удалось сохранить положительные тенденции в развитии экономики области, повышении уровня и качества жизни населения. По основным социально-экономическим показателям, в том числе промышленному и сельскохозяйственному производству, зафиксирован существенный рост. Причем по темпам роста область входит в число лидеров (5-е место) среди регионов страны. Повысилась привлекательность для инвесторов. По объему вложенных средств в основной капитал область находится на третьем месте в ЦФО.

— **На каких разделах и пунктах следует заострить особое внимание при подготовке нового документа?**

— Все разделы являются важными и значимыми. Во многих организациях есть конкретные насущные проблемы, решать которые значительно легче, если по отношению к ним в Соглашении будут установлены обязательные нормы или стандарты. И задача рабочей группы профобъединения, членов областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзов — проанализировать все поступившие предложения, обобщить их, выделить главные и второстепенные и постараться включить их в проект Соглашения.

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

## Победитель

**Анна ИНОКОВА**  
(обком «Всероссийского  
Электропрофсоюза»)

Для нас, современников, День Победы – праздник, когда мы чувствуем тех, кто защищал нашу Родину в годы Великой Отечественной войны, потом восстанавливал страну, работал, воспитывал детей и внуков.

**Среди пенсионеров Воронежской энергосбытовой компании – Михаил Дмитриевич ЖУРАВЛЕВ. Он прошел войну, строил ГРЭС на Волге. 13 лет проработал электромонтером в Энергосбыте. Вся жизнь в нескольких строках – жизнь победителя.**

Михаил Дмитриевич Журавлев родился на хуторе Украинская Буйволка бывшего Белогорьевского, а ныне Подгоренского района 6 ноября 1926 года. В семье было еще два брата и сестра. Окончил семь классов и пошел работать в колхоз трактористом-механизатором.

В конце 1943 года призвали в армию, а до этого работал в тылу: рыл окопы в городе Ровеньки. Ми-



хаил попал в 183-й учебный полк, который позже в 1944 году вошел в воинскую часть 63/38 (город Муром под Нижним Новгородом). Во время службы сопровождал воинские эшелоны, а еще ему довелось конвоировать эшелон с золотом из Москвы в Новосибирск. Закончил же службу Михаил Дмитриевич во Владимире. Награжден медалями за Победу.

В его автобиографии значатся важные события: с 1951 по 1953 годы учился и работал машинистом электровоза, с 1954 по 1956 годы участвовал в постройке ГРЭС в волжском городе Городец. Потом трудился в г. Балахна в сфере связи, но в 1968 году серьезно заболел и даже получил инвалидность. И нашел Михаил Дмитрие-

вич в себе силы победить тяжелый недуг, вернуться к жизни.

В 1974 году пришел работать в Энергосбыт электромонтером. Тогда в состав отделения входило четыре района: Россошанский, Подгоренский, Ольховатский, Кантемировский. Основной служебной обязанностью Михаила Дмитриевича была замена и установка электросчетчиков. План был нешуточный: 120 счетчиков в месяц. Машин в распоряжении монтеров, естественно, не было, поэтому Михаил Дмитриевич садился на велосипед, нагружал его счетчиками и отправлялся в рейд по селам – в любую погоду, по бездорожью. За день мог проехать до 25 километров. Но разве человека, прошедшего войну и победившего страшную болезнь, может это напугать? Свой норматив он старался выполнять раньше времени.

На пенсию Михаил Дмитриевич вышел в 1987 году, но до сих пор добрым словом вспоминает своих коллег: непосредственного начальника Николая Петровича Рогозина и контролера Елену Борисовну Кольбельскую.

Да и сейчас Михаил Дмитриевич не скучает. Очень любит рыбалку, увлекается, можно сказать, ею всю жизнь, и благо времени теперь для этого достаточно. Может похвастаться пойманным сомом на 30 кг и 83 штуками чебака за одну рыбалку.

ОБЩЕГОРОДСКОЙ СУББОТНИК

## Всем миром

**Александр ПОПИКОВ,**  
советник организационного  
управления  
правительства области

В соответствии с поручением губернатора Воронежской области А.В. Гордеева 20 апреля 2110 сотрудников структурных подразделений правительства области, исполнительных органов государственной власти области и некоторых подчиненных областных государственных учреждений приняли участие в общегородском субботнике по благоустройству и уборке территории на 12 объектах городского округа город Воронеж.

В ходе субботника осуществлялась санитарная уборка парков «Южный», «Оптимист», «Динамо», трех лесных массивов, расположенных в Северном микрорайоне, у здания правительства области, включая скверы «Платонова» и «Кольцовский», на турбазе «Смена», УК «Зоопарк» (территория бывшего парка Авиастроителей).

Отличительной чертой субботника этого года стал отраслевой принцип распределения структурных подразделений правительства области, исполнительных органов государственной власти области по объектам, а также привлечение общественности. В частности, активно себя проявили наши профсоюзные организации. Председатель обкома профсоюза госучреждений Т.М. Кузнецова накануне провела совещание, где особое внимание акцентировала на широком привлечении членов профсоюза к общегородскому субботнику, а также на вопросах охраны труда, обеспечения участников субботника необходимым инструментом, перчатками и т. д. По ее распоряжению на каждый профком была выделена определенная сумма средств для организации и проведения субботника (на приобретение резиновых перчаток, чая, бутербродов и т. д.) Аналогичную работу провели обкомы профсоюзов работников культуры, АПК, здравоохранения, лесного хозяйства. Свои средства выделили и профсоюзные комитеты.

Ответственно подошли руководители и профкомы к организации работы при посадке деревьев в районе Воронежской городской больницы № 8. Заранее были проработаны старшие автобу-

сов, которые отвечали за сопровождение участников субботника к месту работы. Каждому подразделению был определен конкретный участок, все работающие обеспечены перчатками, инструментом, посадочным материалом, заранее подготовлена почва для посадки. Около 500 участников субботника были одеты в бейсболки разных цветов: департамента имущественных и земельных отношений области – в красные, управления лесного хозяйства области – зеленые, департамента экологии и природных ресурсов области – белые. В работе на этом объекте приняли участие члены партии «Единая Россия», общественной организации «За сохранение лесов Воронежской области», общественной экологической правозащитной организации «Вантит – Вантит», Центра экологической политики. На площади 17,5 га проведена посадка 70 тыс. саженцев березы. Участников субботника угощали чаем, кофе, березовым соком, пирогами, конфетами, печенем.

В парке «Южном» проведена санитарная уборка на площади 16 тыс. кв. м. Вывезен 41 самосвал мусора, сучьев, веток. Подготовлены территории для 2 волейбольных площадок и площадки для игры в бадминтон. Убрана детская игровая площадка. Для участников организована полевая кухня, где каждый желающий отведал душистой каши. Особенно этому радовались дети, пришедшие вместе с родителями.

Субботник в парке «Динамо» начался импровизированным митингом, который открыли руководитель департамента архитектуры и строительной политики области О.А. Сумин и представитель городской администрации, после чего состоялось выступление творческого коллектива. В парке площадью 2 га осуществлена уборка территории, вывезено 4 самосвала мусора.

К работе в лесном массиве в районе жилого комплекса «Военный городок» были привлечены ветераны, местные жители с детьми. Перед началом мероприятия с приветственным словом выступил глава управы Коминтерновского района Г.М. Кузнецов. А чтобы работа шла слаженно, для участников субботника звучала музыка. И об этом тоже позаботились организаторы.



ПРОФСОЮЗ И СФЕРА КУЛЬТУРЫ

## Основа душевного здоровья нации

**Сергей ГОЛОВИН,**  
председатель областной  
профсоюзной  
организации работников  
культуры РФ

В канун Первомайских праздников профсоюз работников культуры отмечает знаменательное событие – 60-летний юбилей. 14 апреля 1953 года состоялся объединенный пленум профсоюзов работников высшей школы и научных учреждений, работников искусств, политико-просветительных учреждений, полиграфического производства и печати. В состав единого профсоюза работников культуры страны вошло более 26 тысяч организаций, объединяющих около 1,8 миллиона человек.

Сегодня нашими главными задачами являются увеличение объемов финансирования культуры на всех уровнях бюджетной системы, поэтапное повышение зарплат, принятие нового Федерального закона «О культуре в РФ».

На 2013 год отрасли «Культура» из средств областного бюджета запланировано 1006,7 млн рублей без учета собственных средств, что на 20% больше 2012 года. Среднемесячная заработная плата работников увеличилась за год на 15% и составила 10100 рублей, в том числе в областных учреждениях культуры – 13442 рубля, в муниципальных – 9084 рубля. В прошлом году был принят областной закон, в несколько раз увеличивший дотации

сельским работникам учреждений культуры, а также пенсионерам на оплату жилья и коммунальных услуг. Учреждены гранты правительства Воронежской области в размере 4 млн руб. на поддержку театрально-концертной деятельности, вручены ежегодные премии 30 учащимся образовательных учреждений сферы культуры и искусства. В 2012 году капитально отремонтированы 64 муниципальных учреждения культуры. Как верно говорил академик Д.С. Лихачев, культура является основой душевного здоровья нации.

Профсоюз приветствует принципиальную позицию Президента России В.В. Путина и правительства области, считающих абсолютным приоритетом задачу повышения зарплат работников учреждений культуры. Хотелось бы, однако, чтобы их действия по данному вопросу были более решительными.

Встречая светлый Первомай, профсоюз сосредоточивает свои усилия на насущных проблемах отрасли. Вызывает озабоченность чрезмерная растянутость программы роста заработной платы, ее привязка к региональному уровню оплаты труда, неопределенность источников финансирования, предполагаемое ужесточение условий трудовых договоров с работниками.

Мы противостоим попыткам ретивых чиновников отчитаться о повышении средней зарплаты за счет «оптимизации» штатов учреждений отрасли и интенсификации труда

работников, внедрения срочных трудовых договоров и конкурсной системы замещения должностей работников творческих профессий. Большие трудности испытывают полиграфия и печатные СМИ, где заработная плата не повышалась последние 4-6 лет.

Считаем крайне необходимым в короткие сроки разработать и реализовать в области комплекс мер по обеспечению прав работников культуры на безопасные и здоровые условия труда, оздоровление и санаторно-курортное лечение, качественное медицинское обслуживание, обеспечение достойных жилищных условий, достойное пенсионное обеспечение.

Стратегический курс, которым руководствуется наш профсоюз, несмотря на нелегкое материальное положение работников отрасли культуры, – это выступление против конфронтации в обществе, уверенность в том, что лучшим средством разрешения конфликтов являются переговоры и социальное партнерство.

Хочу пожелать всем продолжить усилия по дальнейшему развитию социального партнерства на всех уровнях, поблагодарить работодателей и органы власти за сотрудничество с отраслевым профсоюзом.

Следование этому принципу в сочетании с поиском и внедрением новых подходов к профсоюзной деятельности позволяет идти дальше, находить конструктивные решения в отстаивании интересов членов профсоюза.

между обкомом профсоюза и облпотребсоюзом, и коллективных договоров за 2012 год в свете областного трехстороннего соглашения, задачах на текущий год». С докладами выступили заместитель председателя обкома профсоюза В.Ф. Головачевская и заместитель председателя правления Воронежского облпотребсоюза Д.Н. Шайкин.

Председатель областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и

предпринимательства В.И. Донских доложила о состоявшемся отчетно-выборном собрании председателей потребительских обществ Воронежского облпотребсоюза. Председателем Совета облпотребсоюза вновь был избран Н.И. Зеленев, председателем правления – Н.А. Клепикова.

На заседании Совета рассмотрены результаты совместной работы по инновационному развитию потребительской кооперации, выполнения Концепции развития пот-

ребительской кооперации области до 2015 года.

Совокупный объем деятельности увеличился за пятилетие в 1,7 раза, составил в 2012 году 5,3 млрд руб., уплачено налогов 1 млрд руб. На долю потребительской кооперации приходится 83,2% оборота торговли сельских поселений. На охрану труда, модернизацию производства, развитие материально-технической базы вложено больше 900 млн руб.

Дальнейшее развитие получила кооперативная промышленность, заготовительная деятельность, открываются аптеки, парикмахерские, ателье. Осуществляется тес-

ное сотрудничество с департаментом труда и социального развития Воронежской области. За 5 лет привлечено для работы в отрасли более 900 человек, из фонда занятости получено на эти цели 15 млн руб.

На базе лучших коллективов обкомом профсоюза проводились семинары, заседания исполкомов (Хохольский, Рамонский, Новоусманский, Аннинский).

Совет принял постановление, направленное на совершенствование профсоюзной работы в коллективах и повышение уровня социальной защиты, законных прав и интересов тружеников отрасли.

## На заседании Совета профсоюза

**Вера ТРОЙНИНА,**  
член Исполкома областной  
профсоюзной организации  
работников потребкооперации  
и предпринимательства

16 апреля состоялось заседание Совета областной профсоюзной организации работников потребкооперации и предпринимательства с повесткой дня «Об итогах выполнения соглашения, заключенного

Редактор – Ирина БОРИСОВА.

Регистрационный номер ПИ ФС 6–0375.

Наш адрес: 394018, г. Воронеж, пл. им. Ленина, 8.

Тел. 252-68-60, факс 252-54-83.

E-mail: borisova@vrnosprof.ru

www.vrnosprof.ru