СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Ирина БОРИСОВА

Воронежские профсоюзные здравницы еще в феврале 2022 года стали оказывать помощь эвакуированным жителям Донбасса.

Именно тогда в санатории им. Горького открылся один из первых пунктов временного размещения граждан, прибывающих из приграничных территорий ЛДНР.

Жители братских республик нуждались в предметах первой необходимости: средствах личной гигиены, питании, одежде и обуви, подгузниках, канцелярских товарах и др.

Воронежское Профобъединение обратилось к профсоюзным организациям области и работодателям

с просьбой оказать помощь прибывающим. Многие откликнулись на гуманитарную просьбу. Среди них - обкомы профсоюзов работников потребкооперации и предпринимательства, жизнеобеспечения, государственных учреждений и общественного обслуживания, автотранспорта, АПК, здравоохранения, связи, радиоэлектронной промышленности, ДОРПРОФЖЕЛ на ЮВЖД, электропрофсоюз и др. Не остались в стороне и первичпрофсоюзные организации: АО «КБ Химавтоматики», ОАО «РИФ», АО «Воронежсинтезкаучук», НВАЭС, ПАО «ВАСО».

Для прибывающих из приграничных с Воронежской областью

жителей были созданы комфортные бытовые условия. - рассказывает Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев. – Всем им выдали теплые вещи, постельное белье, гигиенические и дезинфицирующие средства. Своевременную и оперативную помощь братскому народу оказали депутат Воронежской областной Думы («Единая Россия»), председатель комитета по строительной политике Александр Трубецкой, Управление Росреестра по Воронежской области, геронтологический центр, а также OAO «Ростелеком» и АО «Вагонреммаш». Помощь продолжается. Своих не бросаем!

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ВОРОНЕЖ ТЕРЯЕТ ЕЩЕ ОДИН ХЛЕБОЗАВОД

Лариса ЛУЦЕНКО, председатель Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК РФ

23 мая 2022 года работники АО «Хлебозавод № 2» начали получать уведомления об увольнении в связи с сокращением численности и штата организации. Трудовые договоры с ними, как стало известно, будут расторгнуты 29.07.2022 г. Под сокращение в течение двух месяцев попадут 286 работников. Таким образом, сокращение будет массовым.

На предприятии на сегодняшний день осуществляют трудовую деятельность 321 сотрудник.

Предприятие будет закрыто после проведения процедуры сокращения. Сотрудники, проработавшие на предприятии годы, десятки лет, останутся без работы в такое сложное время.

Городская организация Профсоюза работников АПК обратилась за содействием в центр занятости населения города Воронежа. Сотрудники ГКУ ВО ЦЗН города Воронежа оперативно отреагировали на уведомление работодателя о массовом сокращении, и 23 мая был осуществлен выезд в АО «Хлебозавод № 2». Состоялась встреча с генеральным директором АО «Хлебозавод № 2» и юристом предприятия по вопросу массового высвобождения работников. Для утверждения и подписания предоставлен индивидуаль ный план работы с высвобождаемыми работниками.

7 июня сотрудниками ГКУ ВО ЦЗН города Воронежа совместно с горкомом Профсоюза была организована и проведена консультационная встреча с работниками предприятия, на которой максимально возможно были разъяснены работникам их права и алгоритм действий в сложившейся ситуации. Так как вопросов было очень много и, учитывая сменный график работы большинства сотрудников, было принято решение об организации консультационного пункта на территории предприятия и при необходимости в горкоме Профсоюза работников АПК. Консультации специалисты центра занятости будут проводить два раза в неделю. Это должно снять напряжение в коллективе, провести все процедуры по сокращению в рамках ТК РФ, помочь работникам правильно адаптироваться к ситуации и принять разумные решения по дальнейшему трудоустройству.

АО «Хлебозавод № 2» осуществляет свою деятельность с 1933 года, пережив Великую Отечественную войну, перестройку, экономические кризисы, является одним из значимых предприятий по обеспечению хлебобулочными и кондитерскими изделиями населения и объектов социальной сферы (школы, детские сады, места временного пребывания, больницы и др.) города Воронежа, Воронежской области и соседних областей.

Предприятие выпускает 35 тонн хлебобулочных изделий ежесуточно. Оно является стратегически важным, удовлетворяющим потребностям населения в жизненно необходимых товарах собственного производства.

С 2020 года и по настоящее время АО «Хлебозавод № 2» принадлежит АПК «Стойленская нива». с 2012 года подконтрольной американскому инвестфонду Arco International Group. На данный момент в состав АПК «Стойленская нива» входят 3 зерноперерабатывающих комбината и 13 хлебозаводов в регионах России, работа части из которых, находящихся на территории г. Воронежа лена с 2020 года, в том числе -АО«Новохоперскхлеб», АО«Острогожскхлеб», АО «Семилукихлеб», АО «Нововоронежхлеб», АО «Хлебозавод №1». В городе Воронеже осталось три действующих хлебозавода: ÂО «Хлебозавод № 7», АО «Тобус» и АО «Хлебозавод № 2».

На совещании о ходе исполнения федерального бюджета на 2022 год 13 мая премьер-министр РФ М.В. Мишустин отметил: «В текущем году главными задачами станут сохранение рабочих мест и поддержка наиболее уязвимых категорий наших граждан, а также обеспечение финансовой и ценовой стабильности. На них ориентированы все механизмы нашей экономической политики.



По поручениям главы государства приняты системные решения по укреплению промышленного, технологического и продовольственного потенциала нашей страны. Правительство внимательно следит за положением дел во всех без исключения отраслях, оперативно готовятся дополнительные меры для помощи бизнесу. Все они включаются в план первоочередных действий.

Сохранение рабочих мест и стабильность цен – главные задачи Правительства России на 2022 год».

Государством выделены субсидии в 2022 году для поддержки хлебопекарной отрасли, установлено, что межбюджетные трансферты предоставляются на возмещение предприятиям хлебопекарной промышленности части затрат на произведенных и реализацию произведенных и реализованных хлебобулочных изделий.

За последние годы в Воронеже закрылись хлебозаводы № 6, № 4, № 5 и хлебозавод №1, являвшийся основным производителем формового хлеба с традиционной классической технологической схемой выпечки. Мелкие пекарни не смогут обеспечить на рынке все нужды населения и социальной сферы в должном объеме, не говоря уже о качестве продукции.

Хлебопекарная отрасль Воронежской области теряет свои уже давно узнаваемые бренды, уникальных специалистов, рабочие места и независимость от поставок из других регионов, что в нынешних условиях нельзя игнорировать.

Мы обратились к губернатору Воронежской области А.В. Гусеву с просьбой вмешаться в происходящее. Работники же предприятия написали жалобу в приёмную Президента РФ.

НА 110-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

В ходе пленарного заседания 8 июня в рамках проходящей 110-й сессии Международной конференции труда выступил делегат трудящихся, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Выступление, прошедшее в онлайн-формате, было посвящено обсуждению основного доклада генерального директора МОТ Гая Райдера «Наименее развитые страны: кризис, структурные преобразования и будущее сферы труда».

– События на Украине, инспирированные Западом, уже принесли страдания миллионам людей. Между тем мир постепенно соскальзывает в глобальный системный кризис - гуманитарный, продовольственный, энергетический и финансовый. Упоминаемая в Докладе Рекомендация МОТ 2017 года номер 205 «О занятости и достойном труде в целях обеспечения мира» призывает укреплять международное сотрудничество в целях оказания предсказуемой, устойчивой и адекватной гуманитарной помощи, содействия развитию в интересах наименее развитых и развивающихся стран, принимающих большое число беженцев. Сегодня огромное число беженцев – жертв конфликтов принимают не только беднейшие, но и многие развитые страны, включая Россию, - отметил Михаил Шмаков. - Санкции и военное давление не позволят накормить миллионы голодающих в наименее развитых странах, да и бедные слои населения в странах так называемого «золотого миллиарда». В инструментах МОТ подчеркивается, что при осуществлении мер реагирования на кризис основной акцент должен делаться на занятости, достойном труде и жизнеспособных предприятиях, и эти меры должны опираться на международные трудовые нормы.

ВСТРЕЧИ СТАЛИ ТРАДИЦИОННЫМИ

9 июня в режиме видеоконференции состоялась встреча представителей «Воронежского облсовпрофа» и руководства Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики.

Она проводилась в рамках заключенного в ноябре 2017 года Соглашения о взаимодействии между Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».

Во встрече приняли участие: от воронежских профсоюзов – заместитель Председателя Профобъединения Андрей Симонов, заведующий отделом организационной работы облсовпрофа Владимир Бугаков, главный консультант этого отдела Маргарита Михилева, председатель областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга Быстрицкая, пресс-секретарь, главный редактор профсоюзной газеты «Наша позиция» Ирина Борисова; от профсоюзов Донецкой Народной Республики — Председатель ФП ДНР Максим Паршин, его заместители Елена Молчанова и Елена Мангуш.

Стороны обменялись опытом профсоюзной работы, подчеркнув необходимость дружественных двусторонних встреч, ставших уже традиционными. Участники мероприятия задали интересующие их вопросы и пригласили в ближайшем будущем друг друга в гости.

На этой же встрече Председатель Федерации профсоюзов ДНР Максим Паршин подробно рассказал о состоявшейся поездке Председателя ФНПР Михаила Шмакова в Донецк, Волноваху и Мариуполь, во время которой лидер Федерации Независимых Профсоюзов России, поддерживая жителей Донбасса выразил мысль о воссоединении народа двух стран как в политическом, экономическом, так и в профсоюзном пространстве.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА «УЧИТЕЛЬ ГОДА — 2022»

Победителем воронежского регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года – 2022» стала учитель начальных классов лицея N° 4 Россоши Анна Бабенко. Второе место завоевала учитель русского языка и литературы средней школы N° 8 Острогожска Наталья Олемская. Третье место – у учителя начальных классов средней школы N° 101 Воронежа Ольги Антроповой.

Имена победителей, призеров, лауреатов этого и еще восьми конкурсов педагогического мастерства были названы 20 мая на торжественной церемонии награждения, которая прошла в Воронежском областном институте развития образования имени Н.Ф. Бунакова. Многие из награждаемых получили денежные премии департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Кроме того, всем шестидесяти чествуемым на торжестве педагогам вручили подарки от партнера Воронежской областной организации Общероссийского Профсоюза образования — региональной компании «Милавица» (денежные сертификаты на покупку в магазинах торговой сети и уникальные сладкие наборы «Наше производство»).

ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ



Второй год подряд профсоюз АО «Воронежсинтезкаучук» становится победителем конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы» (на фото Елена Ландышева, специалист по информационному продвижению ППО АО «Воронежсинтезкаучук»).

Поздравляем!



ЗА СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

Татьяна ВАСИЛЬЕВА

9 июня текущего года областная профсоюзная организация работников жизнеобеспечения провела семинар, на который были приглашены руководители предприятий отрасли и председатели первичных профсоюзных организаций.

Выступая перед собравшимися, председатель обкома профсоюза Ольга Быстрицкая основной акцент сделала на Программном документе профсоюза «За социальный диалог и достойный труд». Она отметила, что происходящие сегодня в мире глобальные перемены касаются абсолютно всех. Ситуация во многих сферах стремительно меняется.

– Условия, в которых сегодня действуют профсоюзные организации, непростые. Меняются подходы, формы и методы нашей работы. Очевиден факт нарастания в профсоюзном движении проблем, требующих анализа и осмысления, а также выработки на этой основе методик осуществления решительных практических шагов по изменению ситуации.

Сила профсоюзной организации определяется тем, насколько эффективно решаются проблемы работников – членов профсоюза, насколько эффективна система защиты человека труда в первичных организациях, – сказала Ольга Анатольевна.

В Программном документе Профсоюза отмечено, что в целях обеспечения стабильности, сокращения масштабов социального расслоения предотвращения

острых социальных конфликтов, преодоления последствий экономических санкций и вызовов мирового капитала социальный диалог сторон трудовых отношений призван играть ключевую роль.

Повышение уровня заработной платы и рост реальных доходов работников отрасли были

сохраняется дефицит финансовых средств, остаются актуальными проблемы неплатежей, частых реорганизаций и смены руководителей на предприятиях, проблемы кадровой обеспеченности и др.

Было отмечено, что за последние два года к этим трудностям добавилась ситуация с возникно-



и остаются основными задачами нашей деятельности, – подчеркнула Ольга Быстрицкая. – Колдоговорные кампании последних лет проходили в напряженных социально-экономических условиях. Процесс реформирования не решил, а только усугубил основные проблемы отрасли: увеличился износ основных фондов,

вением коронавирусной инфекции и последствиями ее распространения.

Рост задолженности по платежам и появление дополнительных расходов: приобретение антисептиков, перчаток, обработка помещений, организация тестирования работников на COVID-19 и др., не предусмотренных тари-

фами, оказали негативное влияние на финансово-экономическое состояние предприятий и, соответственно, на реализацию отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

Несмотря на всю сложность на многих предприятиях были сохранены рабочие места, социальные гарантии. Прилагались значительные усилия, чтобы не только сохранить, но и обеспечить рост профсоюзных рядов. Привлечение молодежи в ряды профсоюза – является важнейшей задачей.

– Не всегда получается сделать все, что было задумано. Но мы последовательно отстаиваем свои позиции в вопросах оплаты и безопасности труда, в обеспечении прав работников, предоставлении дополнительных социальных льгот и гарантий, строим свою работу, используя все способы профсоюзного воздействия, основываясь на принципах равноправия, признания взаимных интересов сторон, диалога и поиска оптимальных решений, – сказала Ольга Анатольевна.

С лекцией «Место России в новых геополитических условиях» выступил доцент кафедры социологии и политологии Воронежского государственного университета, кандидат политических наук Роман Савенков. Участникам семинара была предоставлены возможность принять участие в дискуссии и получить квалифицированные ответы на поставленные вопросы.

Немаловажная роль в работе первичных профсоюзных организаций отведена вопросам охраны труда. О последних изменениях в законодательстве рассказал главный технический инспектор по охране труда «Воронежского облсовпрофа» Дмитрий Калашников. Его лекция была содержательной и полезной как для председателей первичек, так и для руководителей. Он коснулся каждой статьи, где произошли изменения, и на конкретных примерах объяснил их дальнейшее применение на практике.

На семинаре произошел обмен практическим опытом, были внесены предложения по перспективам дальнейшей работы.

.

Надежда НАУМОВА

В конце мая также состоялся семинар профсоюзного актива отраслевых предприятий и организаций работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В нем принимали участие председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, их заместители, казначеи.

Участниками семинара были прослушаны лекции об изменениях в законодательстве по охране труда на предприятии (в организации) (главный технический инспектор по охране труда облсовпрофа Дмитрий Калашников) и о практике применения трудового законодательства (заведующая инспекцией труда – главный правовой инспектор облсовпрофа Лариса Зарочинцева).

В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Валентина ПУТЕНКО, председатель областного Профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

В мае текущего года Профсоюз работников потребительской кооперации и предпринимательства подвел итоги своей деятельности за прошедшее пятилетие (2017-2022 гг.).

Работа профсоюзной организации была направлена на выполнение решений X съезда ФНПР, VII съезда ОППК, XXVI и XXVII (внеочередной) областных конференций Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», а также VI отраслевой конференции.

В основном она была направлена на повышение роли предприятий потребительской кооперации и предпринимательства как основных торговых сетей в сельской местности, защиту со-

циально - экономических и трудовых прав работников, расширение социального партнерства на основе трехстороннего соглашения, заключенного между правительством Воронежской области, работодателями и профсоюзами, а также соглашения между Воронежским областным профсоюзом работников потребительской кооперации и предпринимательства и Воронежским Облпотребсоюзом. На основе этих документов заключены коллективные договоры в предприятиях, где есть профсоюзные организации.

Работа потребительских кооперативов и других организаций нашей отрасли за прошедший период осуществлялась в сложных санитарно-эпидемиологических и экономических условиях: имели место запрет и ограничение деятельности предприятий общественного питания, закрытие отдельных торговых предприятий, реализующих непродовольственные товары.

Однако благодаря совместной деятельности Облпотребсоюза, обкома профсоюза, потребительских кооперативов и других организаций отрасли мы смогли мобилизоваться и искать возможности дальнейшего развития, тем самым добиваться финансовой стабилизации и сохранения своей доли на Кроме того, в целом по системе Облпотребсоюза и отраслям деятельности обеспечен положительный финансовый результат. Позитивное влияние на деятельность наших организаций оказали принятые Правительством РФ программы поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, в рамках которых организациями получено экономии от применения пониженного тарифа по страховым взносам в сумме 26 миллионов рублей. Отрасли, наиболее пострадавшие в результате распространения коронавирусной инфекции, получили льготные (возвратные) кредиты по ставке 3%

годовых на восстановление предпринимательской деятельности на 32,4 миллиона рублей, субсидии на нерабочие дни в период пандемии на 3,9 миллиона рублей. Трудовым коллективам, выполнившим условия кредитного договора по сохранению численности работников, не менее 90% списано полученных в 2020 году кредитов на возобновление деятельности на сумму более 34 миллионов рублей.

Для сохранения своих конкурентных позиций во многих наших организациях продолжалась работа по внедрению новых технологий в организации торгового обслуживания населения и рациональной логистики. Принимаются меры по эффективному использованию материально-технической базы, проводится системная работа по ремонту магазинов, обновлению торгового и технологического оборудования на современные модификации, в результате чего улучшилось качественное состояние

торговой сети. Инновационный проект «Внемагазинная торговля» достаточно актуально вписался в период пандемии.

Значительная часть предприятий общественного питания постепенно возвращает утраченные во время пандемии позиции за счет расширения поставок собственной продукции в розничные торговые предприятия, продажи ее на вынос, а также по предварительным заказам покупателей.

Многие организации осуществляют обслуживание объектов социальной сферы: школ, детских садов, летних лагерей, больниц. Отдельные кооперативы участвуют в поставке продуктов и сырья бюджетным организациям.

В условиях современной экономической и политической ситуации в стране и области необходимо стремиться к сохранению численного состава работников, членов профсоюза, не допуская роста безработицы.

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

ПРОФАКТИВИСТЫ ОБСУДИЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЬ

Ирина БОРИСОВА

В течение двух дней (31 мая и 1 июня) в Воронежском облсовпрофе проводился семинар-совещание с представителями членских организаций и координационных советов в муниципальных образованиях области в режиме видеоконференцсвязи.

Открыл семинар Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев. Он коротко ознакомил участников с планом мероприятия, сделав акцент на том, что оно будет проводиться не только силами специалистов Профобъединения, но и

пригашенных представителей из других отраслей.

– Информационная часть второго дня семинара-совещания пройдет в рамках выполнения постановления Президиума Профобъединения о реализации мероприятий Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, объявленного ФНПР в 2022 году, – сказал Евгений Леонидович.

С большим интересом участники мероприятия прослушали информацию заведующего отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа Виктора Бражникова «О работе областной трех-

сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в текущем году».

Заместитель Председателя Профобъединения Андрей Симонов сделал доклад на тему «О мотивации для работодателя при создании первичной профорганизации». С обзором изменений в Трудовом законодательстве выступила правовой инспектор облсовпрофа Светлана Якименко.

Создание на региональном уровне Единого информационного пространства профсоюзов, обеспечивающего более эффективное и оперативное движение информации внутри профсоюзной структуры, доведение до бо-

лее широкого круга людей (и не только членов профсоюзов) информации о своей работе, а также о том, какие задачи решают профсоюзы, как защищают права трудящихся, чтобы в конечном итоге повысить престиж проф-союзов в обществе и привлечь в свои ряды новых членов, - вот основные темы, которые затронули выступающие на семинаре во второй Опытом своей деятельности поделились профсоюзные информационные работники облсовпрофа, AO «Воронежсин-ДОРПРОФЖЕЛ на тезкаучук», ЮВЖД, обкома Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Также с интересом участники мероприятия прослушали выступление генерального директора іt-компании «Домовой и партнеры» Алексея Дмитриева на актуальную тему «Цифровой профсоюз – система управления профсоюзом № 1 в России (Цифровая трансформация профсоюза из офлайн-профсоюзной организации в современный открытый онлайн-профсоюз)».

Завершил семинар главный технический инспектор по охране труда Профобъединения Дмитрий Калашников, который не только рассказал об изменениях в законодательстве об охране труда, но и ответил на вопросы слушателей.

ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ – В ДЕЙСТВИИ

Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА, заведующая инспекцией труда – главный правовой инспектор труда облосовпрофа

В этом году исполнилась двадцатая годовщина действия Трудового кодекса РФ. Он вступил в силу с 1 февраля 2002 года вместо Кодекса законов о труде (КЗОТ) РСФСР, который действовал с 1971 года. Многие нормы перекочевали в новый кодекс, другие претерпели изменения и, кроме существующих норм, добавились новые. Давайте вместе проследим, как он принимался, а затем изменялся.

Трудовой кодекс Российской Федерации - это кодифицированный законодательный акт, нормы которого регулируют отношения, складывающиеся между работником и работодателем. Такие отношения называются трудовыми. Трудовой кодекс РФ действует на всей территории России и распространяется на все предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Иными словами, его нормы распространяются и на государственные, муниципальные, частные предприятия, на индивидуальных предпринимателей, а также на работодателей, которые являются физлицами.

Причиной обновления трудового законодательства являлась необходимость перехода на новые эффективные рыночные механизмы регулирования трудовых отношений. Работа над новой редакцией кодекса проводилась длительная и сложная. Вносимый Правительством РФ проект Трудового кодекса РФ каждый раз на рассмотрении Госдумой РФ претерпевал значительные изменения. Работодатели и проф-союзы также проводили работу по внесению изменений в проект, который рассматривался на заседаниях Российской трехсторонней комиссии. Работодатели, преследуя интересы бизнеса, пытались упростить правовое регулирование трудовых отношений, снять с работодателей обязанности по предоставлению льгот и гарандля работников, пытаясь тем самым сдвинуть баланс интересов сторон этих отношений в сторону работодателей. профсоюзов же была четкая позиция, основанная на правовых принципах, установленных Конституцией РФ, Декларациями Международной организации труда, главные из которых - сбалансированность интересов сторон трудовых правоотношений, необходимость защиты человеческого достоинства в труде и другие значимые для человека

труда принципы. В таком противостоянии интересов рождалась окончательная редакция Трудового кодекса. По объему он получился значительно больше, чем КЗОТ. Некоторые нормы приобрели отсылочный характер, т.е. законодательно разрешено те или иные положения улучшать либо устанавливать для работников в соглашениях, коллективных договорах, локальных актах. Тем самым кодекс повысил значимость коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, передав в эту систему установление и регулирование большинства норм социальнотрудовой сферы.

Сразу после вступления в силу кодекса Председатель ФНПР Шмаков М.В. отметил, что новый кодекс - это живой организм, который будет по вызовам времени совершенствоваться. Так и произошло. Первые изменения в кодекс были внесены в июле 2002 года. И судя по количеству внесенных за 20 лет изменений, этот кодекс оказался по-настоящему живым. На сегодня насчитывается более 140 федеральных законов, вносящих изменения в кодекс. Кроме этого, по некоторым нормам Трудового кодекса РФ имеются несколько постановлений Конституционного Суда РФ, а Верховным Судом РФ обобщается практика по применению его норм.

Исходя из реалий времени, из особенностей рынка труда и, как показало пандемийное время, исходя из других объективных обстоятельств, в Трудовой кодекс РФ вносятся изменения, отвечающие этим реалиям.

Нельзя не сказать о том, что уже неоднократно появлялись попытки изменить Трудовой кодекс в пользу работодателей, как это было с инициативой Прохорова об увеличении рабочего времени с 40-часовой рабочей недели на 60-часовую, либо другая инициатива – о расширении оснований для увольнения по инициативе работодателя упрощении этой процедуры для работодателей. Тогда, хочу напомнить, Воронежское профобъединение инициировало работу по рассылке телеграмм, писем депутатам Госдумы о недопущении подобных инициатив. В эту работу были включены все профсоюзные организации разных уровней. В итоге инициативы не прошли, с уверенностью можно сказать, благодаря профсоюзам, в том числе и нашему с вами непосредственному участию в таком противостоянии.

В будущем нормы кодекса также будут дополняться или изменяться. Одно останется неизменным: цели, задачи, принципы трудового законодательства, такие как: создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов работников, работодателей и государства, свобода труда, равенство прав и возможностей работников и многие другие принципы, обозначенные в первых статьях Трудового кодекса РФ. Проводя такую работу, нельзя нам забывать об одной из главных составляющих профсоюзного движения – солидарности.



Принятию нового Трудового кодекса РФ предшествовало длительное и сложное обсуждение в рамках рабочей группы с участием профсоюзов, работодателей, представителей Госдумы и Пра-

даются передовые технологии, рождаются новые формы организации труда, и закон обязан реагировать на эти изменения: поправки в него вносились и будут вноситься. При этом важно, что обязательным условием внесения поправок является консенсус трех сторон – правительства, работодателей и профсоюзов. Это позволяет сохранять взвешенный подход к процессу обновления документа и избежать нарушения достигнутого паритета.

НАДЕЖНО И ЭФФЕКТИВНО

вительства РФ. Дебаты начались уже на стадии рассмотрения имеющихся концепций кодекса, среди которых были правительственный, профсоюзный и другие. Документ, разработанный в правительстве, предполагал усиление позиции работодателей при одновременном умалении прав и интересов наемных работников. Подобный «порядок» основывался на рекомендациях Международного валютного фонда и Всемирного банка. В профсоюзном же варианте кодекса акцент делался на положения, отраженные в конвенциях Международной организации труда (МОТ).

По призыву ФНПР профсоюзные организации провели на предприятиях, в организациях и учреждениях собрания, на которых были рассмотрены внесенные в Госдуму проекты Трудового кодекса. Состоялось свыше 100 тысяч таких собраний с числом участников свыше 12 миллионов. В адрес Госдумы были направлены тысячи писем и телеграмм с просьбой отклонить правительственный проект и поддержать профсоюзный вариант. В итоге победила концепция, которую предложили профсоюзы.

Трудовой кодекс – живой документ, который может и должен совершенствоваться в стремительно меняющемся мире. СозМежду тем, попытки переписать трудовое законодательство, изменив его в пользу работодателей, предпринимались неоднократно. Достаточно вспомнить предложения части бизнес-сообщества фактически увеличить рабочую неделю и упростить процесс увольнения работников. ФНПР резко отреагировала на подобные инициативы, донесла свою позицию до руководства страны и получила поддержку социальных партнеров.

Как показала многолетняя практика, особенно в кризисные годы финансовой и экономической нестабильности, в периоды экономических санкций и борьбы с пандемией, действующий ТК РФ достаточно надежно и эффективно регулирует трудовые отношения. Симптоматично, что Международная организация труда неоднократно признавала российский Трудовой кодекс одним из лучших сводов законов о труде в мире, принятых в последние десятилетия.

По убеждению российских профсоюзов, в настоящее время Трудовой кодекс РФ эффективно защищает права и интересы трудящихся, способствует гармонизации социально-трудовых отношений и развитию экономики, служит основой для воспитания

уважения к труду. (По материалам сайта ФНПР)

ЮБИЛЕЙ

НОВОХОПЕРСКОМУ АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ — 70 ЛЕТ

Надежда НАУМОВА, председатель областной организации Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Правительство СССР после Великой Отечественной войны уделяло особое внимание становлению транспортной системы как одной из основ развития страны и общества.

В далеком 1952 году приказом № 173 от 29.05.1952 года Липецкая авторота «СТЗ» была переведена в г. Новохопёрск на постоянное место базирования с техническим персоналом, подвижным и водительским составом для выполнения перевозок народнохозяйственных грузов, а также осуществления пассажирских перевозок жителей района автомобилями грузтакси.

Для базирования предприятия на территории г. Новохопёрска по ул. Плотникова, 5 было выделено 3,3 га земли. Так произошло образование Новохопёрского автотранспортного предприятия, где наряду с работой автомобилей по перевозке грузов и пассажиров шло строительство ремонтно-эксплуатационной базы.

Постепенно автомобили полуторки и ЗИС-5 сменились на более современные марки: ГАЗ-51, ГАЗ-52. На смену автомобилям грузтакси стали приходить автобусы ЗИС-158.

Менялись условия работы, и вместо устаревших автомобилей приходили новые: ЗИЛ, КАМАЗ, ЛАЗ-695, ЛАЗ-699, ЛиАЗ-677, ПАЗ-672. Предприятие участвовало в уборке сельхозпродукции, обслуживало торговлю, почту, спирт-

заводы, хлебзавод, гормолзавод, мебельную и ковровую фабрики, Елань-Коленовский сахарный завод, выделяло автомобили в бюро транспортных услуг населению, автобусы перевозили пассажиров. Автомобили Новохоперского автопредприятия принимали участие в строительстве автодороги Воронеж – Саратов, Воронеж – Курск, строительстве Нововоронежской АЭС.

В 1975 году в состав Новохоперского АТП вошла Елань-Коленовская автоколонна, которая была создана на базе местного сахарного завода для его транспортного обслуживания. Новохоперское АТП тогда входило в состав Центрально-Черноземного управления. На предприятии широкое развитие получило социалистическое соревнование. Оно соревновалось с одной из московских автоколонн,

неоднократно завоевывая переходящее Красное Знамя.

В 1980 году численность подвижного состава составляла 176 единиц и там трудились 270 работ-

Наступили годы перестройки и реформирования. Вместе с народным хозяйством претерпело изменение и предприятие. В 1993 году Новохопёрское АТП было преобразовано в акционерное общество. Снизился спрос на транспортные услуги, численность подвижного состава и работников предприятия уменьшились втрое, возникло немало трудностей, как в финансовой сфере, так и в материальнотехнической. Но АТП выжило.

Два года назад своими силами удалось газифицировать предприятие. Стараются здесь решать возникающие проблемы и с финансированием АТП, так как оно в последнее время осуществляет пассажирские перевозки, являющиеся убыточными. Протяженность же всей маршрутной сети составляет 1050 км: один маршрут — городской и двенадцать — пригородных.

Отрадно, что и сегодня Новохоперское автопредприятие остается хорошей кузницей кадров. Сохраняются традиции передачи опыта старшего поколения младшему. Несмотря на тяжелые условия работы и низкую заработную плату, на предприятии трудятся настоящие патриоты. Девиз коллектива: «Бороться и искать – найти и не сдаваться!».

В день 70-летнего юбилея обком Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства наградил коллектив ОАО «Новохоперское АТП» Дипломом и ценным подарком (СВЧ-печь).

ДЕНЬ РАДИО

ОТМЕТИЛИ 127-Ю ГОДОВЩИНУ

Дмитрий КРИВОНОСОВ, председатель областной организации Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

Российский физик Александр Степанович Попов 7 мая 1895 года выступил с докладом и демонстрацией созданного им первого в мире радиоприемника на заседании Русского физико-химического общества. Эта дата стала днем рождения радио и первого сеанса радиосвязи.



День радио в СССР впервые отмечался в 1925 году торжественными мероприятиями (в честь 30-летия его изобретения), а в мае 1945 года вышло постановление Совета народных комиссаров СССР об установлении 7 мая Дня радио «в ознаменование 50-летия со дня изобретения радио русским учёным А. С. Поповым». 1 октября 1980 года Указом Президиума Верховного Совета СССР этот день был закреплён как официальный праздник.

иальныи праздник. Кстати, у каждого из нас в кармане есть сотовый телефон, его наличие обязано в том числе и изобретению А.С. Попова.

7 мая работники предприятий радиоэлектронной промышленности города Воронежа (АО «Концерн «Созвездие», АО «Электросигнал», АО Корпорация НПО «Риф», АО ВЗПП-С, АО «НИИЭТ», АО «ВНИИ «Вега», АО ВЦКБ «Полюс, ОАО «НИИПМ») отпраздновали 127-ю годовщину со дня изобретения Радио.

Безусловно, к этому празднику подводятся итоги, проводятся

награждения работников, достигших лучших показателей в научной и производственной деятельности. Им вручаются награды городского, областного и федерального значения, а областной комитет Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и профсоюзные комитеты предприятий награждают профсоюзный актив, который защищает права, отстаивает интересы работников и развивает профсоюзную деятельность в трудовых коллективах.

«МЫ ХОТИМ ВСЕМ РЕКОРДАМ **НАШИ ЗВОНКИЕ ДАТЬ ИМЕНА»**

директора ХЛК им. Г.Ф. Морозова по воспитальной работе

В Хреновском лесном колледже им. Г.Ф. Морозова 25 мая на линейке, посвященной последнему звонку, председатель обкома Профсоюза работников лесных отраслей РФ Валентина Елисеева вручила по итогам зимней экза-

менационной сессии три проф-

союзные стипендии (одну - от

ЦК профсоюза и две – от обкома)

особо отличившимся студентам –

Павлу Пискурскому, Владимиру

Стоит отметить, что в учебном

2021-2022 году студенты коллед-

жа не только осваивали учебную

программу, но и принимали ак-

тивное участие во многих меро-

приятиях как профессиональной

направленности, так и спортив-

в Воронежской области состоял-

ся VIII Региональный чемпионат

«Молодые профессионалы». Пра-

вительство Воронежской обла-

сти, департамент образования,

науки и молодежной политики

и РКЦ (WorldSkills Russia) вы-

ступили организаторами этого

состязания. Студенты колледжа

приняли участие в конкурсной

программе по 5 компетенциям

и добились хороших результатов.

ные технологии» сертификат

участника получил Алексей Рыб-

ников, в «Веб-дизайне» - Артем

Скопенков, в компетенции «Рабо-

ты на универсальных токарных

станках» третье место у Алексан-

дра Григоренко, сертификаты

участника - у Алексея Осева и

Павла Балдина, в компетенции

«Ландшафтный дизайн» - тре-

тье место у Ксении Беспаловой,

Александры Тихомировой, сер-

тификаты участника – у Екате-

Так, в компетенции «Свароч-

С 12 по 17 декабря 2021 года

ных

Леонову и Веронике Жаровой.

рины Буниной и Регины Ванян, в компетенции «Вальщик леса» первое место у Дмитрия Золотарева, сертификаты участника – у Станислава Соболева и Максима

Не забывают студенты колледжа и о спорте, ведь там, где им увлекаются, нет места пессимизму. Ребята принимали участие во многих видах спортивных состя-

заний на различных уровнях: в

24 марта в колледже проводи-

лись соревнования по волейбо-

лу в рамках месячника «Русская

армия - символ Отчизны», в ко-

торых принимали учащиеся I-IV

В апреле в соревнованиях по

легкой атлетике среди ССУЗов

Бобровского района студенты

лесного колледжа с большим

отрывом заняли первое обще-

командное место. В районных

соревнованиях по баскетболу на

Кубок памяти кавалера Ордена

Мужества Алексея Боева они за-

няли второе место. А в областных

колледже, районе и области.

ни-футболу (футзалу) среди ССУ-Зов Воронежской области заняли третье место. В мае же улучшили результат и заняли первое место. По плаванию в областных соревнованиях - все три призовых места и первое общекомандное.

В спортивных мероприятиях, от районных до областных, (плавание, волейбол, баскетбол, мини-футбол) среди команд ссузов области студенты колледжа всегда занимали призовые места и очень часто - первое общекомандное место.

И еще одно достижение. В региональном открытом патриотическом фестивале «В единстве наша сила!» в честь дня Победы в Великой Отечественной войне (1941-1945 гг.) в номинации «Вокал, театральное творчество, инструментальное творчество» также стали победителями.



Валентина ЕЛИСЕЕВА. председатель областной организации Профсоюза работников лесный отраслей РФ

Первичная профсоюзная ор-«Россия

ганизация управления лесного хозяйства Рослеспрофсоюза во главе с руководителем управления лесного хозяйства Воронежской области Вячеславом Оробинским и председателем профкома Александром Ерофеевым 24 июня т.г. приняла активное участие в легкоатлетическом забеге - территория без наркотиков». Девиз забега «Спорту – да! Наркотикам - нет!». Главная задача мероприятия - привлечение молодежи к здоровому образу жизни, а также профилактика преступлений в сфере незаконного оборота запрещенных веществ.

соревнованиях в апреле по ми-

ПРОФДИСКОНТ



СКОРАЯ ПОМОЩЬ

Анастасия НОВИКОВА, руководитель программы «Профсоюзный дисконт»

Проект «Профдисконт» призван помогать председателям и быть полезным членам профсоюзов. С каждым месяцем количество карт и число партнёров растёт. Многие прочувствовали ощутимую выгоду от покупок с повышенными скидками. На практике проект оказывает «скорую помощь» не только в экономии семейного бюджета, а также помогает соединить людей и найти пропавшие вещи. Об этом свидетельствует недавно произошедшая история.

На обороте дисконтной карты указан номер телефона куратора. В случае отказа в скидке или возникновения других сложностей стоит позвонить, чтобы оперативно разобраться в ситуации. Так, совсем недавно поступил звонок куратору от женщины, представившейся директором магазина в муниципальном районе Воронежской области. Дело оказалось в том, что в небольшом придорожном торговом павильоне при расплате покупатель оставил по неосторожности кошелек. В нем находились банковская карта, водительские права, немного наличных денег и дисконтная карта члена профсоюза.

Найти владельца через банк не представлялось возможным, обращение в полицию было бы долгим... И тогда женщина набрала номер, указанный на дисконтной карте. Куратор записал Ф.И.О. владельца карты и выяснил, какой отраслевой логотип бражен на карте. Сведений было достаточно, чтобы выйти на председателя ППО работников здравоохранения и оперативно найти владельца кошелька. Это было легко сделать, т.к. карта именная и нанесенный отраслевой логотип профсоюзной организации указал путь поиска.

В тот день все участники процесса чувствовали себя маленькими будничными героями, потому что оказались нужными и полезными человеку, члену профсоюзной организации здравоохранения, оказали помощь тому, кто сам работает на скорой помощи.

В июне мы всегда с особой благодарностью вспоминаем труд медицинских работников, которые находятся на страже здоровья граждан. 19 июня состоялся их профессиональный праздник. Партнёры программы «Профсоюзный дисконт» тоже не остались в стороне и приготовили для людей в белых халатах подарки. И самое приятное состоит в том, что любой может воспользоваться данными подарками и привилегиями до конца лета, даже не обладая дисконтной картой члена профсоюза.

Самый крупный российский сервис электронных книг дарит 1 книгу на выбор, а также 20% скидки на все книги.

Получить подарок можно тремя способами:

· перейдя по ссылке https:// vk.cc/ceofYg;

- отсканировав QR-код;

- путем ручного ввода промокода «medbook» на сайте www.litres. ru в разделе «Промокод».



Ведущая лаборатория в России «Инвитро» предоставляет скидку 15%. Пациенты (члены профсоюза, а также члены их семей) в период проведения акции могут обратиться в «Инвитро» на территории проведения акции и заказать выполнение лабораторных исследований со скидкой 15%, предъявив/продиктовав мокод 1652140145. Узнать более подробную информацию можно на сайте проекта.



Команда «Профдисконт» присоединяется к поздравлениям и желает всегда получать «скорую помощь» в нужный момент. Пускай ваша работа, как настоящее чудо, превращает больных пациентов в счастливых и жизнерадостных

Спасибо за ваш труд!

СПОРТ



Илья ХАРИН, генеральный директор клинического санатория им. Горького

18 июня в санатории им. Горького состоялся турнир по пляжному волейболу среди женских команд, вынужденных переселенцев из ДНР и ЛНР.

Помимо них, на спортивный праздник по пляжному волейболу под девизом «Один мир – одна

игра!» приехали жители Воронежа, представители дошкольных образовательных учреждений, школьники, студенты высших учебных заведений.

По итогам турнира команда санатория им. Горького заняла почётное III место. Мероприятие подобного характера оказалось по луше многим любителям злорового и активного отдыха. Его участниками, болельщиками и гостями стали около двухсот человек.

Руководством санатория принято решение продолжить подобный формат популяризации спорта среди молодёжи. Следующий турнир по пляжному волейболу уже среди мужских и смешанных команд профсоюзов пройдет в ближайшее время.

К участию приглашаются все желающие!



Главный редактор – И.Э. БОРИСОВА. Учредитель – «Воронежский облсовпроф». Адрес редакции, издателя: 394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, к. 328. Тел.: 8(473)252-68-60, факс: 8(473)252-54-83. $E-mail: borisova@vrnosprof.ru_www.vrnosprof.ru_ Газета зарегистрирована в$ Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Воронежской области 06 мая 2016 г.

12+
Регистрационное свидетельство ПИ № ТУЗ6-00512. Распространяется бесплатно. Подписано в печать: 30.06.2022, по графику – 16.00, фактически – 16.00.
Лата выхода: 01 07 2022. Заказ 720. Типом 3000 мм. Отгология в АС. ИНФ. В семента выхода: 01 07 2022. Дата выхода: 01.07.2022. Заказ 720. Тираж 3000 экз. Отпечатано в АО «ИПФ «Воронеж», г. Воронеж, ул. Лизюкова, 2.