

# С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА! С ДНЕМ ПОБЕДЫ!



## Наша Позиция

№ 92

апрель 2011 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

### Дорогие воронежцы и жители Воронежской области!

Воронежский областной совет профсоюзов поздравляет вас с праздником Весны и Труда — 1 Мая и Днем Победы!

Эти праздники являются для нас символами солидарности, ратного подвига народа, его стойкости и мужества.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и удачи во всех добрых делах и начинаниях!

Пусть ваша работа приносит вам радость, почет и уважение!

А профсоюзы Воронежской области всегда будут на защите ваших прав, отстаивая в регионе социальную справедливость.

Мира вам и благополучия!

**Алексей ОВЧИННИКОВ,**  
председатель областного совета профсоюзов.



### Приглашаем вас принять участие в первомайских мероприятиях: шестисти и митинге.

1 Мая на проспекте Революции у площади Победы в 10.00 начнется построение. Демонстранты пройдут по проспекту Революции и выйдут на Никитинскую площадь, где в 11.00 состоится первомайский митинг, а затем — праздничный концерт.

## ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

20 апреля 2011 года состоялось подписание Трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011–2013 годы.



Обращаясь на заседании к членам трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заместитель губернатора Воронежской области, первый заместитель председателя правительства области А.В. Гусев сказал, что опыт заключения и реализации трехсторонних соглашений доказал жизнеспособность такого механизма защиты социальных, экономических и трудовых прав граждан. Настоящее соглашение содержит 7 разделов и включает в себя свыше 280 статей. Все пункты соглашения наполнены конкретным содержанием, разработаны с учетом Программы социально-экономического развития области на 2010–2014 годы, других областных и ведомственных целевых программ и увязаны с параметрами областного бюджета на 2011–2013 годы.

Заместитель губернатора также отметил большую заслугу профсоюзов в подготовке соглашения, их принципиальность и нацеленность на достижение компромисса.

Выступивший перед подписанием одного из важнейших документов, определяющих вектор развития социальности в регионе, председатель профобъединения А.В. Овчинников особо подчеркнул, в чем заключается преемственность одиннадцатого соглашения и что в него привнесено нового:

— Прежде всего — оно сохраняет уровень действовавших ранее норм, льгот и гарантий, отражающих его социальную направленность. Замечу: частичной редакции подверглись или полностью изменены более 50 пунктов, внесено 11 новых. И что очень важно, практически все изменения касаются роста заработной платы и доходов населения, занятости, улучшения условий труда, сохранения социально-трудовых гарантий работников.

Существенным достижением видится тот факт, что нам удалось достичь согласия с работодателями на выполнение ими обязательств по выплате заработной платы не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения и установления минимальной тарифной ставки в размере не меньше МРОТ, — отметил председатель профобъединения. — Несомненно, это будет способствовать повышению престижа людей труда, которые своими руками создают национальное богатство.

К сожалению, долгое время правительство и профсоюзы не могли прийти к общему знаменателю в вопросе оплаты труда работников бюджетной сферы. Тем не менее, мы вышли сегодня на подписание соглашения, все-таки найдя компромиссное решение.

Весьма актуальны для всех сфер деятельности принятые обязательства по увеличению средств на мероприятия по охране труда.

В сфере занятости заслуживает внимания комплекс мер по проведению стажировки и трудоустройству выпускников на сельскохозяйственных предприятиях. И как важная составляющая — обеспечение жильем молодых специалистов с целью их закрепления на предприятиях промышленного и аграрного сектора.

Если говорить в целом об этой сфере, то в соглашении предусмотрены дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда.

В лучшую сторону претерпел изменения и социальный блок, основные положения которого направлены на улучшение качества медицинских и образовательных услуг для работающих и их семей, обеспечение детей местами в дошкольных учреждениях, улучшение материально-технической базы загородных лагерей, возрож-

дение физкультурной и спортивной работы в организациях и другое.

При всех разногласиях правительственная сторона наконец решила положительно вопрос о новогодних подарках детям. С включением новых пунктов и изменением уже существующих новое соглашение приобрело более практическое направление. Президент Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» А.Б. Андреев назвал трехстороннее соглашение «гарантом конструктивных взаимоотношений власти, профсоюзов и работодателей».

От правительства области соглашение подписал исполнявший обязанности губернатора Воронежской области А.В. Гусев, от профсоюзов — председатель ТООП «Воронежский облсоюз» А.В. Овчинников, от работодателей — президент Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» А.Б. Андреев, а также председатель Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей Воронежской области В.И. Донской.

Итак, подписание соглашения состоялось. Наметились точка отсчета для начала его реализации. Безусловно, социальным партнерам предстоит конструктивная совместная работа по каждому пункту, в определенной степени способствующая развитию экономики, социальной сферы и повышению уровня жизни населения нашей области.

(Трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011–2013 годы будет опубликовано в следующем номере газеты).

### НА ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЕ ЛЕЧЕНИЕ В ПРОФСОЮЗНЫХ ЗДРАВНИЦАХ

Благодаря настойчивым и активным действиям областного совета профсоюзов и руководителей профсоюзных здравниц санатории им. Горького, им. Дзержинского и им. Цюрупы получают финансовые средства из областного бюджета на восстановительное лечение воронежцев.

В адресованном профсоюзам письме первого заместителя председателя правительства области В.Б. Попова отмечено, что 24 марта принято распоряжение правительства Воронежской области «О долечивании (реабилитации) больных из числа работающих граждан, имеющих регистрацию по месту жительства в Воронежской области, в специализированных санаториях (отделениях) непосредственно после стационарного лечения».

Подсчитано, что в нашей области в восстановлении здоровья ежегодно нуждаются около 4,5 тысячи пациентов. Еще с 1977 года работающие граждане имели возможность после больницы долечиваться в санаториях, где были организованы отделения реабилитации. А в санатории им. Дзержинского проходили программу долечивания будущие мамы, готовясь к рождению ребенка.

Но с 2010 года ситуация изменилась. Правительство РФ исключило долечивание из средств Фонда социального страхования. Регионам предложили восстанавливать здоровье граждан из местных бюджетов.

К сожалению, Воронежская область не нашла такой возможности, и больные остались без профессиональной помощи и надежды на полное выздоровление.

Именно в это время профсоюзы забили тревогу. И вот результат: согласно распоряжению правительства области восстановительное лечение воронежцев в санаториях по бесплатным путевкам в текущем году возобновляется — запланировано выделить 48 миллионов рублей. Безусловно, это дает огромную надежду, что данная актуальная проблема со временем окончательно разрешится.

### ПЛЕНУМ ПРИНЯЛ ОБРАЩЕНИЕ

В марте областной профсоюз работников лесных отраслей провел в учебно-методическом центре профсоюзов трехдневное обучение председателей первичных профсоюзных организаций. Были рассмотрены вопросы по актуальным проблемам трудового законодательства, заключения коллективных договоров, охраны труда, пенсионного обеспечения, социального страхования.

В завершении семинара был проведен пленум обкома, на котором рассмотрен вопрос о задачах профсоюзных организаций по выполнению решений V съезда профсоюза работников лесных отраслей РФ. В его работе приняли участие и хозяйственные руководители учреждений лесного хозяйства.

На пленуме принято обращение к ЦК Профсоюза работников лесных отраслей по вопросу размера выплаты пособий по временной нетрудоспособности и материнству. Было предложено вынести данный вопрос для обсуждения в ФНПР.

### ЗАСЛУГИ ВОРОНЕЖЦЕВ В ОСВОЕНИИ КОСМОСА

В День космонавтики в Воронеже во Дворце культуры им. 50-летия Октября состоялось торжественное мероприятие, в котором приняли участие работники и ветераны Конструкторского бюро химваوماتики («КБХА») и Воронежского механического завода («ВМЗ» — филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева».

Губернатор А.В. Гордеев, поздравляя воронежцев с праздником, напомнил, что Воронежская область — родина героев-космонавтов Константина Феоктистова и Анатолия Филипченко, и на воронежских предприятиях был создан ракетный двигатель третьей ступени корабля «Восток», доставившего Юрия Гагарина на околоземную орбиту.

Заместитель председателя профобъединения Н.Т. Миляков от имени областного совета профсоюзов вручил почетные грамоты первичным профсоюзным организациям ОАО «КБХА» и «Воронежский механический завод» — филиал ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов работающих и в связи с 50-летием полета Ю.А. Гагарина в космос.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

15 апреля состоялась внеочередная выборная конференция областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Председателем областной организации отраслевого профсоюза тайным голосованием на альтернативной основе избрана Анна Иванова Кравцова, ранее работавшая заместителем председателя этого профсоюза.

### В ИЗБИРАТЕЛЬНУЮ КОМИССИЮ ОБЛАСТИ

Указом губернатора Воронежской области №168-У от 19 апреля 2011 года председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Валентина Дмитриевна Елисева назначена членом Избирательной комиссии Воронежской области с правом решающего голоса.

Кандидатура В.Д. Елисеевой для назначения была выдвинута 29 марта Исполкомом профобъединения.

НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

# Ответ профсоюзов на вызовы времени

«О задачах профсоюзов Воронежской области по реализации решений VII съезда ФНПР и XXIII Воронежской межсоюзной отчетно-выборной конференции профсоюзов» — основной вопрос, рассмотренный на II заседании Совета профобъединения, состоявшемся 19 апреля. На заседание были приглашены делегаты VII съезда ФНПР и председатели крупных первичных профсоюзных организаций.

Выступивший с докладом по данному вопросу заместитель председателя облсовпрофа А.А. Симонов отметил, что «реализуя решения XXIII областной межсоюзной конференции профсоюзов, мы сегодня стоим перед необходимостью конкретизировать свою работу, придать ей более практическую направленность с учетом решений, принятых на VII съезде ФНПР».

План практических действий проф-

объединения на ближайшие пять лет призван определить степень эффективности деятельности областного совета профсоюзов и его членских организаций, их участия в процессах модернизации профсоюзного движения области. Конечно же, при его разработке были учтены особенности социально-экономического развития региона. Об этом и сказал Андрей Анатольевич:

— По итогам предыдущего года, в области по большинству основных социально-экономических показателей, за исключением строительных работ и производства сельскохозяйственной продукции, зафиксирован рост. Совместными усилиями удалось сократить численность безработных с максимально высокого уровня в 33 тыс. человек в апреле 2009 года до 20 тысяч к началу текущего года,

— подчеркнул докладчик. — В настоящее время ситуация на рынке труда снова осложнилась: обозначилась тенденция роста безработных, и на сегодня их численность достигла 22 тысяч человек. Ключевым элементом достойного труда является достойная заработная плата. Однако в настоящее время, несмотря на некоторый рост в оп-

лате труда, существуют серьезные противоречия: ее несоответствие затраченным усилиям работников, несправедливое распределение результатов труда, недостаточный уровень средней заработной платы с одновременной резкой её дифференциацией, необоснованное сдерживание минимального размера оплаты труда, высокая доля «серых» схем выплаты зарплат. Вызывает тревогу напряженная ситуация, сложившаяся в учреждениях, финансируемых из бюджета области. Уровень оплаты труда работников бюджетной сферы остается по-прежнему несоизмеримо низким по сравнению с социальной значимостью, сложностью и ответственностью их труда.

Далее в докладе отмечено, что важным способом защиты прав и интересов работников остается социальное партнерство. А главным правовым инструментом повышения социальных гарантий трудящихся являются коллективные договоры. В настоящее время они заключены в 3088 первичных профсоюзных организациях. Основная масса работающих членов профсоюзов (98 процентов) защищена гарантиями колдоговоров.

В Программе ФНПР «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» отмечено, что в современных условиях особую значимость приобретают солидарные, скоординированные,

адекватные вызовам времени меры юридической защиты права работников на достойный труд, а также прав профсоюзов на осуществление общественного контроля в сфере труда, и прежде всего за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Профсоюзной инспекцией труда области, профсоюзными органами ежегодно проводятся около 500 проверок, членам профсоюзов оказывается практическая помощь в подготовке исковых заявлений в суд, материалов в другие инстанции.

В План практических действий профобъединения на ближайшие пять лет вошли мероприятия по социальной защите трудящихся, охране труда, организационной работе и подготовке профсоюзных кадров, а также по информационной политике.

— Нам не смогут упрекнуть в формализме лишь в том случае, если мы будем реализовывать поставленные задачи через повышение ответственности всех звеньев профсоюзной структуры — за выполнение уставных требований, за принятие решения, соблюдение исполнительской и фи-



нансовой дисциплины, за солидарные коллективные действия профсоюзов области, — подчеркнул докладчик.

В обсуждении доклада приняла участие председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения, делегат VII съезда ФНПР Т.В. Сапрыкина, а также председатели первичных профсоюзных организаций — делегат VII съезда ФНПР Г.А. Елфимова (ОАО «Семилукский огнеупорный завод»), Е.А. Рыбалкин (ОАО «Воронежская энергосбытовая компания»), делегат VII съезда ФНПР Т.В. Болдырева (СПК «Воронежский тепличный комбинат»).

По итогам обсуждения данного вопроса на заседании Совета принято соответствующее постановление.

Ирина БОРИСОВА.



ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

## Важный фактор мотивации

Защита трудовых, экономических и пенсионных прав медицинских работников по-прежнему остается наиболее актуальным направлением деятельности областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ. Ведь реально оказанная правовая помощь медицинскому работнику, члену профсоюза является важным фактором мотивации профсоюзного членства.

Так, в 2010 году по обращению фельдшера скорой медицинской помощи МУЗ «Таловская ЦРБ» правовой инспектором труда обкома профсоюза было оформлено исковое заявление в суд и осуществлялось представительство интересов этого работника в суде. Дело в том, что с фельдшером этого медицинского учреждения главный врач не заключил дополнительное соглашение, и из-за этого медработнику не производилась ежемесячная дополнительная оплата труда в размере 3500 рублей, а также было отказано в направлении на повышение квалификации.

В результате с МУЗ «Таловская ЦРБ» в пользу работника была взыскана задолженность по ежемесячной денежной выплате в размере 59 500 рублей и 5000 рублей компенсации морального вреда. Кроме того, суд обязал главного врача

направить работника на повышение квалификации. При рассмотрении этого дела в кассационном порядке в Воронежском областном суде решение Таловского районного суда было оставлено без изменения, а кассационная жалоба главного врача Таловской центральной районной больницы — без удовлетворения.

По обращениям медицинских работников, членов профсоюза (6 чел.) МУЗ «Каширская ЦРБ», в которой работы сверх нормы рабочего времени оплачивались в одинарном размере, правовым инспектором труда проведена проверка. По ее результатам главному врачу больницы было направлено представление об устранении данного нарушения трудового законодательства. В итоге дополнительно причитающиеся работникам суммы были выплачены.

В областной комитет профсоюза постоянно обращаются медицинские работники по вопросу нарушения их пенсионных прав. Так, в 2011 году возникли проблемы по назначению досрочной трудовой пенсии по старости врачу акушер-гинекологу МУЗ ГО г. Воронеж «Роддом № 3» Л.П. Щедрину из-за ошибочного наименования отделения. В подобной си-

туации оказались заведующая здравпунктом МУЗ «Борисоглебская центральная районная больница» В.Н. Стрельникова — из-за неверного наименования должности, а также исключения из подсчета ее специального стажа периода нахождения на курсах повышения квалификации, и операционная медсестра ГУЗ «ВОКБ № 1» Н.К. Сигова — по причине отсутствия в Перечне отделений, утвержденном Постановлением Правительства РФ, наименования отделения, в котором она работает. Всем оказана практическая помощь в оформлении исковых заявлений в суды. В результате районными судами приняты решения об удовлетворении исковых требований работников в полном объеме и назначении им пенсии с момента обращения в Пенсионный фонд РФ.

Это лишь небольшая часть той повседневной помощи членам профсоюза, которая оказывается правовым инспектором труда областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ.

**Светлана СЕМИРОД,**  
правовой инспектор труда  
областного комитета  
профсоюза работников  
здравоохранения РФ.

## Не нужен «наместник» турецкий

Семь лет дрожжевой завод принадлежит турецкой компании «Акмайя». Многие за эти годы были: генеральный директор Балабан Орхан Бей через своих представителей вынуждал членов профсоюза писать заявление о выходе из профсоюза, поощряя их ежемесячной доплатой в размере 500 рублей, председателю профкома В.Г. Перунова лишали рабочего места, были попытки увольнения по сокращению штата заместителя председателя профкома Л.Г. Кайдаш.

В течение длительного времени профсоюзный комитет отстаивал права работников в части индексации заработной платы, и в 2009 году был принят второй коллективный договор, где одна предусмотрена и индексация заработной платы. И, как результат, заработная плата на заводе за последние годы выросла до 17 тыс. рублей. Но работают люди в ООО «Воронежские дрожжи» под постоянным «контролем надзирателей», которых присылает хозяйка из Турции.

В последнее время участились обращения членов профсоюза в профком и к нам, в городской комитет, на действия гражданка Турции Гекче Седата, который

уже несколько месяцев находится днем и ночью на территории завода, в цехах, контактирует с продукцией и проводит жесткий прессинг работников дрожжевого завода. Обычно общению закончиваются оскорблениями со стороны Гекче Седата и даже рукоприкладством, хотя в штате предприятия он не состоит и приехал в Россию по туристической визе. Генеральный директор Шади Джан не реагирует на присутствие и недостойное, оскорбительное для работников предприятия поведение Гекче Седата.

4 апреля в нарушение ст. 103 Трудового кодекса РФ Гекче Седат заставил инспектора отдела кадров подготовить приказ № 348-П о переводе с 5 апреля кладовщика-грузчика В.Л. Апостолова и оператора вакуум-фильтра Е.И. Апостолову, мужа и жену, в разные смены, мотивируя производственной необходимостью, которой нет. А на самом деле потому, что в Турции муж и жена вместе не работают. Все это было изложено в оскорбительной форме.

Кстати, супруги Апостоловы на протяжении пяти лет работали в одну смену и не имели нареканий, добросовестно исполняя

свои обязанности. А трудятся они в одну смену, потому что живут в поселке Южный Новоусманского района и ездят на работу (45 км) на своей машине. До транспорта пешком им пришлось бы идти 7 км.

Несколько дней Апостоловых заставляли приезжать то к 8.00, то к 20.00, их не пропускали через проходную, что стало последней каплей терпения. Они вынуждены были обратиться с заявлением к нам в горком и в Государственную инспекцию труда. А мы, в свою очередь, в отдел по вопросам трудовой миграции УФМС России по Воронежской области для проведения проверки законности нахождения на территории пищевого предприятия г. Воронежа ООО «Воронежские дрожжи» гражданина Турции Гекче Седата и соблюдения им порядка оформления разрешения на работу в соответствии с законодательством РФ.

И теперь ждем ответа, о котором вас, уважаемые читатели газеты, проинформируем.

**Людмила ДАВЫДЕНКО,**  
председатель городской организации  
профсоюза работников АПК.

И ВСЕ ЭТО — ПРОФСОЮЗ

## Чем завоеван авторитет



научно-исследовательским испытательным центром радиоэлектронной борьбы и оценки эффективности снижения заметности.

В настоящее время указанный Центр вошел в состав Военного авиационного инженерного университета г. Воронежа. И это не единственная реорганизация учреждения, в котором продолжает действовать первичка, возглавляемая уже более 10 лет Анатолием Михайловичем Кузнецовым (на фото).

Нужно отметить, что реорганизационные мероприятия не лучшим образом сказывались на положении первичной профсоюзной организации. Кстати, эта первичка действовала и продолжает действовать в условиях существования в учреждении другого профсоюза — армейского, созданного при помощи административного ресурса. Командование не очень доброжелательно, мягко говоря, относится к факту наличия в учреждении двух профсоюзных организаций.

И только благодаря активной позиции А.М. Кузнецова, его неравнодушному отношению, постоянной готовности в любой ситуации встать на защиту каждого члена профсоюза организация не только не теряет численность, а наоборот, членство в ней растет.

Анатолий Михайлович уделяет много внимания созданию безопасных условий труда в учреждении, оздоровлению работников и их детей. Отстаивая интересы членов профсоюза, А.М. Кузнецов сотрудничает с правовой и технической инспекцией труда областного комитета, обращается за содействием в Госинспекцию труда в Воронежской области, Военную прокуратуру (когда в учреждении имела место многомесячная задолженность по заработной плате).

За многолетнюю и активную работу по защите прав и интересов А.М. Кузнецов награжден грамотой ЦК Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Но самая высокая награда для председателя — доверие членов профсоюза.

Осенью 2010 года, в ходе присоединения в ВАИУ, Анатолию Михайловичу вновь пришлось отстаивать право на существование своей первички. Конечно, не обошлось без содействия и вмешательства областного комитета и личного участия председателя областной профсоюзной организации Тамары Михайловны Кузнецовой.

Но первичная профсоюзная организация вновь сохранена и активно действует.

**Елена ХРОМОВА,**  
правовой инспектор труда  
обкома профсоюза работников госучреждений  
и общественного обслуживания.

## Заявление Генерального Совета ФНПР

Провал эксперимента с единым социальным налогом и значительным снижением его ставок, который привел систему обязательного социального страхования к деформации, разбалансированности и кризису, не стал предостережением органам власти в решении продолжения не просчитанных по последствиям изменений в этой сфере.

Новые инициативы бизнес-сообщества по снижению тарифов страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, поддержанные высшими органами государственной власти на заседании Комиссии по модернизации экономики в Магнитогорске, вновь принимаются без учета мнения и участия профсоюзов, представляющих интересы наемных работников.

Эти предложения находятся в одном ряду с попытками РСПП по изменению трудового законодательства, увеличению рабочей недели до 60 часов, расширению сферы применения срочных трудовых договоров, упрощению порядка увольнения, имеющими общую направленность снижения расходов на оплату труда и страховую защиту работающих.

Власть неоднократно подавалась на призывы предпринимателей не мешать развитию производства и инвестиционного климата путем увеличения «бремени непосильных социальных платежей». Как показал опыт, высвобождаемые средства вместо вложений в модернизацию производства и повышение заработной платы на практике трансформировались в предпринимательский доход. Работники заплатили за это снижением уровня социальных гарантий практически по всем направлениям социального страхования. Полностью исчезли страховые от безработицы, санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, ограничены выплаты пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам.

Предлагаемое в очередной раз уменьшение тарифов платежей в государственные внебюджетные фонды приведет не только к росту дефицита страховых средств, обострению проблем обеспечения государственных обязательств по выплате пенсий, пособий, финансированию медицинской помощи, но и росту социальной напряженности.

Генеральный Совет ФНПР заявляет о несогласии с политикой снижения ответственности работодателей и государства за объемы и уровень страховой защиты работников и предупреждает о тяжелых последствиях этих шагов.

Федерация независимых профсоюзов России неоднократно заявляла свою позицию, что развитие обязательного социального страхования может и должно осуществляться на основе конструктивного диалога в рамках существующих конвенций МОТ, приемлемого уровня страхового обеспечения, объективной оценки страховых рисков и мирового опыта, последовательного роста собственных доходов наемного работника. Иной путь — это конфронтация и эскалация социальной напряженности, развязывание социальной войны.

Генеральный Совет ФНПР призывает Президента России, Правительство и Федеральное Собрание Российской Федерации к взвешенным решениям, настаивает на участии профсоюзов как равноправной стороны социального партнерства в обсуждении всех вопросов, касающихся уровня социальной защиты наемных работников, использовании для этого легитимного органа — Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, придании решениям РТК обязательного характера.

*(Принято Генеральным Советом ФНПР 6 апреля 2011 г.)*

## 28 апреля — Всемирный день охраны труда

Заместитель Председателя ФНПР Д.М. Кришталь поздравил всех членов профсоюзов с Всемирным днем охраны труда, который в этом году пройдет под лозунгом «Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию».

— Профсоюзы уже девятый год активно участвуют в проведении этой акции, — отметил Д.М. Кришталь. — Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, отмечается сегодня более чем в ста странах мира. В соответствии со ст. 37 Конституции РФ каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены. Понятие безопасного труда лежит в основе разработанной ФНПР программы достойного труда. Ключевым компонентом этой программы является искоренение нищеты, обеспечение достойной занятости и создание безопасных и здоровых условий труда. Безопасный и здоровый труд — это важнейший путь повышения производительности труда, что является одной из целей программы ФНПР.

Неудовлетворительные условия труда, несчастные случаи и профессиональные заболевания на производстве не только ведут к снижению производительности труда, но и ложатся экономическим бременем на работников, их семьи и работодателей. По данным Росстата, каждый третий работник трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям, доля численности работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 41,5 процента, около 78 процентов отнесены к опасным и

неблагоприятным для здоровья работников.

Происшедшие за последнее время крупные техногенные аварии на шахте «Распадская» Кемеровской области, Саяно-Шушенской ГЭС, унесшие жизни около двух сотен работников, свидетельствуют о том, что экономическая целесообразность превалирует над безопасностью труда, о чем неоднократно отмечала ФНПР в своих заявлениях. Между тем большинство аварий и несчастных случаев можно предотвратить, используя комплексный и системный подход в организации работы по охране труда. Основы стратегии такого подхода были разработаны МОТ и изложены в Руководстве по системам управления охраной труда МОТ-СУОТ-2001.

По инициативе ФНПР на основе этого Руководства был разработан Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования к управлению охраной труда всеми странами СНГ, в том числе и Российской Федерацией». В настоящее время в развитии упомянутого стандарта специалистами ФНПР с участием заинтересованных сторон разработаны и утверждены еще 4 стандарта: Общие требования по разработке системы управления охраной труда в организациях, применению, оценке и совершенствованию; Проверка (аудит) системы управления охраной труда в организациях; Определение опасностей и рисков; Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению. С утверждением данных стандартов создана целостная систе-

ма управления охраной труда, которая призвана оказать влияние на сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

СУОТ не может полноценно функционировать в отсутствие эффективного социального диалога. Поэтому внедрение системы управления охраной труда потребует от работодателей и членских организаций принятия необходимых мер по:

- унификации требований охраны труда с требованиями по обеспечению качества продукции, охраны окружающей среды и энергосбережения;
- созданию и функционированию программ по охране труда в соответствии с экономическими задачами предприятия;
- проведению на постоянной основе оценки опасных факторов и рисков, влияющих на безопасность и здоровье работников;
- созданию механизма периодических проверок элементов систем управления охраной труда с целью предотвращения несчастных случаев.

Создание и внедрение прогрессивной системы управления охраной труда работников может стать движущей силой постоянного совершенствования организации труда и производства. Лозунг «Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию» станет реальностью.

**P.S.** На заседании Исполкома ТООП «Воронежский облсовпроф» 29 марта 2011 года принято постановление об участии представителей профсоюзного актива в проведении Всемирного дня охраны труда (28 апреля 2011 года).

### АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## Профсоюзная защита только для членов профсоюзов

На вопросы редактора газеты «Наша позиция» отвечает заведующая правовой инспекцией труда профобъединения Лариса Ивановна ЗАРОЧИНЦЕВА.

— Приближается 1 Мая. Профсоюзы области, поддерживая традиции профсоюзного движения, выйдут на улицы городов, чтобы вновь продемонстрировать свое единство в деле защиты прав и интересов трудящихся. Уже сейчас можно предположить, что среди первомайской наглядной агитации будет немало лозунгов в защиту трудовых прав работников, поскольку и сегодня это очень актуально.

— Да, актуально, объясню, почему. Человек как наемный работник находится на рабочем месте основную часть своей жизни, и от того, как будет соблюдаться работодателем по отношению к нему действующее законодательство, очень многое зависит: уровень защищенности его трудовых прав, размер заработной платы, следовательно — и благополучие. Наличие социальных гарантий обеспечит ему более адаптированное положение в обществе, и самое главное — позволит своевременно заботиться о своем здоровье для дальнейшей бесперебойной работы. Что в конечном итоге и необходимо работодателю.

На VII съезде ФНПР говорилось о защитной деятельности профсоюзов как о приоритетном направлении, особенно в условиях сложившейся экономической ситуации в стране. В программном документе съезда «Достойный труд — основа благосостояния человека и развития страны» отмечается, что «в условиях глобализации необходимы солидарные, скоординированные, адекватные вызовам времени меры юридической защиты прав работников на достойный труд, прав профсоюзов, на осуществление общественного контроля в сфере труда».

— В начале года областная Дума приняла Закон «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области». Как Вы можете прокомментировать данный законодательный акт?

— В Воронежской области на одиннадцатом заседании областной Думы 24 января 2011 года был принят Закон Воронежской области «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области» (№ 9-ОЗ). Этому событию предшествовала совместная работа областного совета профсоюзов и членских отраслевых организаций с разработчиками проекта этого закона. Замечания и предложения, вносимые профсоюзами, в основном были учтены. Закон, принятый на уровне субъекта РФ, не содержит норм, противоречащих федеральному законодательству, и регулирует некоторые вопросы осуществления профсоюзом своей уставной деятельности, вопросы взаимодействия исполнительных органов государственной власти с профсоюзами области.

Имеется уже практика использования этого закона. Так, в целях реализации ст. 7 вышеназванного закона, за подписью заместителя губернатора области Ю.В. Агибалова направлено письмо главам муниципальных районов и городских округов о содействии в создании первичных профсоюзных организаций на местах. Необходимо отметить, что эта норма была включена в законопроект по предложе-

нию профсоюзов, и она устанавливает для работодателя обязанность оказания содействия работникам в реализации их права на объединение в профсоюз.

— Лариса Ивановна, на состоявшемся 14 апреля заседании Исполкома ТООП «Воронежский облсовпроф» Вы докладывали о правозащитной деятельности профсоюзных организаций области в 2010 году. Каковы же результаты?

— Правовая работа профобъединения, направленная на защиту трудовых прав членов профсоюзов в 2010 году, проводилась профсоюзными членскими организациями области всех уровней. Бессспорно, правозащитная деятельность

чем в прошлом году. Увеличилось количество проведенных экспертиз коллективных договоров, соглашений.

По требованию и с помощью правовых служб профсоюзов области восстановлены на работе 14 человек.

Профсоюзной правовой службой обкомов образования и науки, здравоохранения осуществлялся контроль за соблюдением законных прав членов профсоюзов при введении новых систем оплаты труда. Выявленные нарушения устранялись.

Ведется, как и прежде, исксовая работа. В 2010 году подготовлено около 500 исксовых материалов в

конодательства. За 2010 год обучено более 2000 профактивистов. Кроме этого, также увеличилось число публикаций и других выступлений в средствах массовой информации. В 2010 году после ратификации конвенции МОТ «Об оплачиваемых отпусках» состоялось наше выступление на телевидении по назрелым вопросам применения трудового законодательства в свете принятых международных норм.

Профсоюзная правовая инспекция труда в своей правозащитной деятельности взаимодействует с государственными органами надзора и контроля. Это, безусловно, приносит очень ощутимые результаты, особенно в применении мер административного характера к работодателям, нарушающим трудовое законодательство.

— Чтобы Вы хотели пожелать правовым инспекторам, да и рядовым членам профсоюзов?

— И в дальнейшем проявлять настойчивость в отстаивании прав членов профсоюзов. Ведь порой для работника мы, правовая инспекция, — первая, а в некоторых случаях и последняя инстанция, где его могут выслушать, помочь советом, дать бесплатную юридическую консультацию. Другими словами — защитить.

В последнее время много обращений работников, не являющихся членами профсоюза, и когда им отказываешь — слышишь в ответ: «Мне обратиться больше некуда, в суд — нет денег на адвокатов. А как можно вступить в профсоюз?».

Наверное, когда в тебя верят, нельзя быть плохим специалистом, неслышащим и нечутким человеком. В этом, по всей видимости, и заключается отличие всех профсоюзных активистов, занимающихся правозащитной работой.

От души поздравляю всех жителей города и области с Первомаем, желаю здоровья. И еще: чтобы вы как можно реже нуждались в какой-либо защите.

- Как заключается трудовой договор
- Как предоставляются отпуска
- Как рассчитывается оплата труда
- Как начисляются пособия

### ТРУДОВОЙ КОДЕКС в вопросах и ответах

более интенсивно и результативно велась профсоюзными организациями, имеющими штатных профсоюзных правовых инспекторов труда.

Увеличивается число членов профсоюзов, обратившихся за юридической помощью. За 2010 год за консультациями по правовым вопросам к профсоюзным работникам обратилось на 1300 членов профсоюзов больше,



суд по вопросам признания права на досрочное оформление трудовых пенсий за членами профсоюзов, работающими во вредных или опасных условиях труда либо связанными с особыми условиями труда, и по другим вопросам нарушения трудовых прав работников. Активно исксовой работой по пенсионным вопросам занимаются обкомы профсоюзов работников госучреждений, образования и науки, здравоохранения, химических отраслей и агропромышленного комплекса.

Интенсивно ведется информационно-разъяснительная работа по вопросам применения трудового за-

## ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ



Накануне празднования 66-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне хочу познакомить читателей газеты с одним из участников войны — Климентием Ивановичем Гайдуковым.

Климентий Иванович родился в 1924 году в семье потомственного железнодорожника. Отец работал в Елецких железнодорожных мастерских, затем для укрепления кадров был направлен в Воронеж на завод им. Дзержинского начальником техбюро. А мать воспитывала троих детей, из которых дожил до взрослого возраста лишь один Клим.

## Фронтовики, наденьте ордена...

— Можно сказать, я рос безотцовщиной, так как отец умер в 1933 году, в возрасте 42 лет от туберкулеза, который заработал ещё в гражданскую войну. А мне в ту пору было всего восемь. Мать пошла работать, чтобы прокормить семью, — вспоминает ветеран. — Закончив школу в 1942 году, ушел на фронт. Был направлен в Могилевское пехотное училище и после его окончания в июле откомандирован в 10-й танковый корпус Степного фронта, который проходил переформирование в Старом Осколе после боев за Донбасс. В должности командира взвода автоматчиков принимал участие в знаменитом танковом сражении под Прохоровкой. Освобождал Белгород. В боях под городом Грайворон Белгородской области 5 августа 1943 года был тяжело ранен и отправлен вначале в полевой госпиталь, а затем проходил лечение в госпитале, который был расположен в здании воронежской школы на левом берегу.

До сих пор помню Евгению Абрамовну Байтман — хирурга, которая спасла мне ногу. Долечивать отправили в Казахстан, где был политруком команды выздоравливающих.

Провалившись год в госпитале, был комиссован и в 1944 году вернулся в разрушенный Воронеж. Через неделю после возвращения, еще на костылях, пошел устраиваться на работу. Прошел трудовой путь от ученика токаря завода «Метиз» до генерального директора объединения «Воронежмебель», в которое входили предприятия мебельной промышленности пяти областей Центрального Черноземья.

Считаю, что работал неплохо. Много строили как промышленных объектов, так и объектов социального назначения, а



Климентий Иванович Гайдуков (справа)

также жилья. Теперь уже более 10 лет возглавляю совет ветеранов-мебельщиков, объединяющий восемьсот с лишним человек — бывших работников

мебельных предприятий области. В совете стараемся оказывать поддержку людям, всю свою жизнь посвятившим производству.

Вот о чем поведал мне Климентий Иванович. А я хотела бы добавить от себя, что все эти годы он был активным членом нашего отраслевого профсоюза. Сказав, что работал неплохо, ветеран, конечно же, поскромничал. Правительственные награды говорят сами за себя: ордена Ленина, Октябрьской революции, Отечественной войны I степени, Трудового Красного Знамени, Дружбы, Знак Почета и 18 медалей.

Поздравляя Климентия Ивановича с наступающим великим праздником, хочу пожелать ему всего самого доброго, здоровья, внимания и теплоты со стороны окружающих, а еще — многие годы встречать День Победы с заслуженными боевыми наградами на груди.

**Валентина ЕЛИСЕЕВА,**  
председатель  
областной организации  
профсоюза  
работников лесных отраслей.

## ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ



Празднование 50-летия первого полета человека в космос для заслуженного работника Воронежского механического завода, ветерана труда России, профсоюзного активиста Эдуарда Викторовича Долматова, бесспорно, стало одним из главных событий 2011 года, объявленного Годом российской

## По-прежнему в рабочем строю

космонавтики. Более 60 лет трудится он на предприятии, история которого связана с производством жидкостных ракетных двигателей.

Судьба не баловала Эдуарда Викторовича. Эхо войны прокатилось через всю его жизнь. В 41-м году в боях под Ленинградом погиб отец:

— Я запомнил его молодым, сильным. Ему ведь и сегодня 29 лет, — рассказывает рабочий. — Затем похоронки с фронта приходили одна за другой...

Практически все мужчины из семьи Долматовых не вернулись с поля брани. Семилетний Эдуард вместе с мамой надолго покинули родные места. Из эвакуации они вернулись в Воронеж лишь после освобождения его от немецко-фашистских захватчиков. Мальчик окончил семилетку и по совету матери, кадровой работницы ВМЗ, пришел на производство.

Паренька оформили учеником к лучшему из слесарей инструментального производства Михаилу Исаковичу Сороке. Но в учениках Эдуард ходил недолго. Через пол-

года в его трудовой книжке появляется запись: слесарь-лекальщик. Потом строчки побежали чередой: слесарь-сборщик, слесарь механических работ третьего, четвертого и, наконец, — пятого разряда...

— Мне повезло, — вспоминает сегодня ветеран, — у меня были прекрасные учителя — специалисты широкого профиля. Они открыли мне тайны важнейшей на земле профессии, без которой трудно представить производство.

В 1954 году молодой рабочий Эдуард Долматов был призван на службу в армию. Прощаясь с товарищами, он пообещал вернуться на родной завод. Слово свое сдержал. Отслужив положенный срок в ракетных войсках, Эдуард вернулся к слесарному ремеслу.

К слову сказать, вся дальнейшая трудовая деятельность бывшего ракетчика связана с ракетно-космической техникой. Завод приступил к освоению нового изделия. Начинаясь эра космонавтики. Перед коллективом стояли тогда сложные задачи.

— Работали по полторы-две смены, практически без выходных, — рассказывает Э.В. Долматов. — Случалось, что, отработав полторы смены, оставались в цехе до утра. Иногда даже подшучивали: «У всех мир, а у нас «война». Но мы понимали, что это все наше родное, кровное. Причем в одинаковых условиях находились все — от руководителей до рядовых работников. Надо — значит надо. Работали в атмосфере чрезвычайной секретности, однако по происходящему вокруг чувствовали, что готовится что-то грандиозное.

12 апреля 1961 года осталось в памяти как большой праздник, который в чем-то можно сравнить с Днем Победы. Счастье людей, их радость, настроение — все слилось в одном громком «Ура!».

Эдуард Викторович считает, что «хороший слесарь должен быть универсалом, многое уметь, еще больше знать, а самое главное — читать чертеж «меж строк» и соотносить, соотносить...». О том, как он читает «меж строк», рассказы-

вает раздел поощрений трудовой книжки Долматова. Тут записей так много, что для них не хватило положенных страниц, пришлось еще вклеивать: рацпредложение, благодарность, ценный подарок за усовершенствование, премия, предложение, почетная грамота Министерства...

Творческие способности Долматова расцвели в начале шестидесятых годов, когда завод вплотную подошел к созданию изделий ЖРД (жидкостных ракетных двигателей). Первоклассного специалиста постоянно перебрасывали туда, где он более всего был нужен. И где бы он ни трудился, с поставленными задачами всегда справлялся. Ударник всех пятилеток, новатор производства, наставник молодежи, бессменный на протяжении нескольких десятилетий председатель профсоюзного комитета цеха... Имя слесаря Долматова занесено в Книгу Почета завода.

И сегодня, несмотря на уважительный возраст, он по-прежнему в рабочем строю.

**Марина ПОПОВА**  
(«ВМЗ» — филиал ФГУП  
«ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»).

## КОНКУРС

## Социально-эффективных наградят

В Воронежской области стартует региональный этап конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Участие в нем профсоюзов — важный фактор социальной эффективности.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации конкурс проводится в два этапа на региональном и федеральном уровнях.

Региональный этап конкурса начался с 1 апреля и продлится по 31 декабря 2011 года, а уполномоченным органом по его проведению является департамент труда и социального развития Воронежской области. Им утверждён план мероприятий, порядок проведения, состав экспертной рабочей группы по рассмотрению и оценке заявок.

В экспертную рабочую группу входят представители всех сторон социального партнёрства: органов власти, объедине-

ний профсоюзов и объединений работодателей.

Подробная информация о региональном этапе конкурса размещена на тематической странице департамента труда и социального развития области на портале Воронежской области (<http://www.govvrn.ru/wps/portal/AVO/Main/OGV/IOGV/executive22/Konkurs>).

Номинации всероссийского конкурса определены с учетом приоритетов социальной политики.

24 февраля 2011 года на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были объявлены результаты предыдущего регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и награждены победители и призёры.

В номинации «За формирование здорового образа жизни на предприятии»:

I место — ОАО «Минудобрения»,

II место — МУЗ «Россошанская ЦРБ».

В номинации «За развитие социального партнёрства»:

I место — МУЗ «Россошанская ЦРБ,

II место — ОАО «Воронежсинтезаучук».

В номинации «За развитие кадрового потенциала»:

I место — ОАО «Концерн «Созвездие»,

II место — ОГОУ НПО «Профессиональное училище № 34» г. Борисоглебска.

В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»:

I место — ОАО «Минудобрения»,

II место — ОАО «Концерн «Созвездие».

Организации, занявшие первое место в одной из номинаций, вошли в список участников федерального этапа конкурса.

**Лариса ЧЕРНЫШЕВА,**  
консультант отдела трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа.

## ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

## «Нам победа, как воздух, нужна...»

Соревнованиями по баскетболу, дартсу и стрельбе завершилась спартакиада профессорско-преподавательского состава и сотрудников воронежских вузов.

Первое место по баскетболу заняла команда ВГЛТА, второе — ВГТА, третье — ВГМА. В дартсе и стрельбе на первом месте — команда ВГИФК, на втором — команда ВГАСУ, на третьем — в дартсе команда ВГМА, а в стрельбе — ВГЛТА.

Победителем спартакиады в общекомандном зачете по восьми лучшим результатам из двенадцати видов спорта стал коллектив ВГАСУ, вторым призером — коллектив ВГМА, и третье место поделили два коллектива — ВГТУ и ВГУ.

На состоявшемся 12 апреля заседании Совета ректоров победитель награжден переходящим и памятным кубками, призеры — памятным кубками. Принято решение сделать спартакиаду вузов традиционной в течение каждого учебного года.

**Владимир ВОЛКОВ,**  
главный специалист областного  
спортивного клуба профсоюзов.