



Наша Позиция

№ 98

октябрь 2011 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Во Всемирный день действий профсоюзов



7 октября в Доме правительства Воронежской области по инициативе профсоюзов области состоялась встреча профсоюзного актива с губернатором А.В. Гордеевым. На ней присутствовали руководители областного совета профсоюзов, председатели областных отраслевых организаций профсоюзов, крупных первичных профсоюзных организаций, руководители структурных подразделений областного правительства.

Такие встречи уже стали традиционными – третий год подряд профсоюзный актив области во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» в форме прямого общения с исполнительной властью области получает возможность обозначить свою позицию по многим проблемам, волнующим сегодня трудовые коллективы.

Губернатор А.В. Гордеев на встрече с профактивом, характеризуя социально-экономическое развитие региона, подчеркнул, что областной совет профсоюзов активно участвует в программах, которые готовит правительство Воронежской области по развитию региона. В том числе и в разработке основного документа – бюджета на 2012 год и плановый период 2013–2014 годов. Именно он станет одним из главных инструментов реализации обновленного социального кодекса региона.

В своем выступлении, которое проходило в форме диалога с губернатором, председатель профобъединения А.В. Овчинников обозначил ряд проблем, требующих принятия решения на областном уровне, в таких сферах, как социальная занятость населения, заработная плата, условия труда, детский отдых.

– Все мы знаем, насколько продолжительной и социально напряженной была ситуация в бюджетной сфере в текущем году, – сказал Алексей Васильевич Овчинников. – А потому последнее повышение зарплат учителям и другим категориям работников образования, увеличение фонда оплаты труда медперсоналу учреждений соцзащиты, планируемое к концу года повышение зарплат в рамках модернизации здравоохранения, безусловно, является конкретным примером социальной направленности экономического развития Воронежского региона.

Как заметил лидер воронежских профсоюзов, в регионе еще остается 19 тысяч предприятий, на которых заработная плата ниже прожиточного минимума, реальная

же зарплата в области за последние 7 месяцев увеличилась только на 3,7%, а рост реальных денежных доходов населения измеряется всего лишь десятками долями (на 0,4%).

Остается практика выдачи заработной платы в конвертах, так как многие частные предприятия скрывают свои доходы, ведут двойную бухгалтерию.

– Поэтому наш регион по статистике в числе не самых благополучных по уровню зарплат, при этом мы в числе первых по накоплениям и товарообороту, – прокомментировал губернатор. Он отметил, что исполнительная власть ежегодно увеличивает расходную часть бюджета на социальную сферу и зарплату бюджетникам.

– Вы видите, что многие проблемы мы стараемся решать с опережением возможностей – с расчетом на то, что экономика будет расти и мы сможем расширять социальный пакет. Так, расходы на социальную сферу в следующем году составят 75% бюджетных трат, в том числе 45% – это заработная плата бюджетников, – сказал А.В. Гордеев.

Далее, касаясь ситуации на рынке труда, председатель профобъединения привел следующие показатели: уровень безработицы опустился до 1,5%, в то же время в области зарегистрировано около 17 тысяч безработных при наличии свыше 21 тысячи вакантных мест. Алексей Васильевич предложил поддержать предложение губернатора о разработке с представителями бизнеса и учреждениями профобразования системы подготовки профессиональных кадров, в которых нуждается экономика. Сегодня молодежь с неохотой идет в профтехучилища, чтобы получить специальность рабочего. И не только из-за низкой заработной платы – утеряно уважение к человеку труда.

Губернатор области внимательно выслушал вопросы и предложения профлидеров области. Была затронута одна из актуальных тем нашего региона – обеспечение жильем работников бюджетной сферы и молодых специалистов.

Председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Т.А. Бирюкова поблагодарила губернатора за поддержку инициативы В.В. Путина по строительству жилья для работников образовательных учреждений, в первую очередь молодых специалистов. Сегодня под новостройку выделены четыре площадки на выбор, кото-

рые в настоящее время изучаются. Обещаны также определенные льготы: подвод коммуникаций за счет средств областного бюджета, а также особые условия по выделению ссуд на строительство.

А председатель первичной профсоюзной организации воронежского механического завода А.С. Белякин заметил, что демографическая ситуация в области напрямую зависит от поддержки молодых семей, а именно в вопросе приобретения жилья.

– Какие меры предусмотрены на региональном уровне, чтобы ипотека была им доступной? – спросил Александр Сергеевич.

– Сейчас прорабатывается вопрос по снижению ставки по ипотеке, – последовал ответ от руководителей областного правительства.

– Ипотечное кредитование в целом зарабатывает только в том случае, если будет достойная заработная плата. Для банков – это основной показатель кредитоспособности, – добавил А.В. Гордеев.

Были также заданы вопросы о проблемах в жилищно-коммунальном хозяйстве, ответственности инвесторов, организации детского отдыха и другие.

Подводя итоги этого мероприятия, проводимого в рамках Всемирного дня действий профсоюзов, А.В. Гордеев подчеркнул, что областное правительство настроено на конструктивную и эффективную совместную работу с профсоюзным активом региона.

– Работать надо вместе, – сказал губернатор. – Необходимо постоянное сотрудничество отраслевых профсоюзных организаций с профильными подразделениями областного правительства. Показатель работы руководителя любого управления или департамента состоит также и в том, как он взаимодействует с руководителем соответствующего профсоюза. Если руководитель не находит общий язык с профсоюзами – значит, он недорабатывает. Хочу поблагодарить профсоюзный актив за то, что все существующие проблемы мы решаем сообща, работаем в одной упряжке. Вы видите, что я стараюсь делать все, чтобы правительство области работало с самоотдачей. Главное – это человек. И вся наша работа должна быть направлена на создание благополучия воронежцев. Уверен, что вместе мы выведем Воронежскую область в число передовых регионов.

(Окончание на стр. 2)

ПРОФЛИДЕРЫ ВСТРЕТИЛИСЬ С ГЛАВНЫМ ФИНАНСИСТОМ ОБЛАСТИ

12 октября в департаменте финансово-бюджетной политики Воронежской области состоялась встреча представителей профобъединения во главе с председателем областного совета профсоюзов А.В. Овчинниковым с руководством департамента. Профсоюзные лидеры обсуждали актуальные вопросы по формированию бюджета Воронежской области на 2012 год. Прологом такого мероприятия явилась другая встреча – с губернатором области А.В. Гордеевым во Всемирный день действий профсоюзов, где особо остро поднимались социальные проблемы.

Выступившая перед профлидерами руководитель департамента Н.Г. Сафонова отметила, что основные цели бюджетной политики в 2012 году – это использование бюджета в качестве одного из важнейших инструментов долгосрочного устойчивого развития экономики, обеспечение доступности и качественного улучшения государственных услуг, повышение эффективности бюджетных расходов. Надежда Георгиевна подчеркнула, что при всех трудностях формирования бюджета и его особенностях он имеет социальную направленность. Исполнительная власть ежегодно увеличивает расходы бюджета на социальную сферу. Так, в следующем году эти расходы составят 75% бюджетных трат, в том числе 45% – это заработная плата бюджетников.

Профсоюзной стороной, которую в большинстве составляли председатели профсоюзов бюджетных организаций, были вынесены на обсуждение вопросы повышения заработной платы работникам бюджетной сферы, дальнейшего финансирования долечивания больных в санаторных условиях, целевого выделения средств на мероприятия по охране труда на предприятиях и в организациях и другие.

В итоге стороны договорились и впредь проводить подобные встречи.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ О ПРОЕКТЕ БЮДЖЕТА

26 октября на заседании правительства области под председательством губернатора А.В. Гордеева рассмотрены проекты законов Воронежской области «Об областном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» и «О бюджете Территориального фонда обязательного медицинского страхования Воронежской области на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», а также проанализирован ход выполнения Послания Президента Российской Федерации в части приватизации государственного и муниципального имущества.

Участвуя в заседании правительства, председатель областного совета профсоюзов А.В. Овчинников положительно отозвался о публичном характере работы над бюджетом. По его словам, эта тема нашла предметное обсуждение в ходе встречи губернатора А.В. Гордеева с профсоюзным активом области, а затем на круглом столе в департаменте финансово-бюджетной политики области.

«Совместное рассмотрение проекта бюджета показало, что основные документы развития нашей области так и надо формировать – публично и доступно», – сказал профсоюзный лидер. Он также отметил, что «документ в полном смысле несет социальную направленность, социальный характер». «Огромная часть бюджета будет направлена на социальную сферу. Это дает основания говорить, что в области есть подвижки и все возможности, чтобы социальная сфера области поддерживалась более активно», – сказал Алексей Васильевич Овчинников.

ИЗБРАНЫ ДЕЛЕГАТЫ НА КОНФЕРЕНЦИЮ ЦФО

В областной Думе прошло собрание представителей межрегиональных и региональных общественных объединений Воронежской области по выборам делегатов на конференцию Центрального федерального округа для выдвижения членов в состав Общественной палаты РФ. От воронежских профсоюзов в мероприятии приняли участие 15 представителей.

В итоге на конференцию ЦФО от Воронежской области избрано 20 делегатов. Среди них – Л.И. Шипилов (областной совет профсоюзов), С.В. Глебов («Росхимпрофсоюз»), Л.Н. Луценко (профсоюз работников агропромышленного комплекса), Е.И. Попова (профсоюз работников народного образования и науки РФ).

ТРУДОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ПРОВОДИТ ПРОВЕРКИ

Очередное плановое изучение работы по соблюдению трудового законодательства на предприятии правовая инспекция труда облблс-профа провела в Верхнехавском филиале ОАО «Воронежавтодор».

В ходе проверки были выявлены нарушения, для устранения которых руководству предприятия выдано соответствующее представление. Одно из таких нарушений – отсутствие оплаты сверхурочной работы в соответствии с Трудовым кодексом.

В настоящий момент все нарушения устранены. Работникам за сверхурочную работу произведен перерасчет зарплаты с учетом недополученных сумм. Об этом письменно сообщил правовой инспекции областного совета профсоюзов директор Верхнехавского филиала ОАО «Воронежавтодор» А.В. Заварзин.

«МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗАХ – АКТИВНОЕ ГРАЖДАНСКОЕ ОБЩЕСТВО!»

25-26 октября в восьми федеральных округах в синхронном режиме состоялся III Всероссийский профсоюзный молодежный форум «Профсоюзный авангард».

«Молодежь в профсоюзах – активное гражданское общество!» – таков был лейтмотив форума. Полторы тысячи представителей студенческой и трудящейся профсоюзной молодежи обсуждали единую повестку дня: профессиональное образование, трудоустройство, самореализация российской молодежи, поддержка кандидатов в депутаты Госдумы от профсоюзов и предложений ФНПР в программу Общероссийского народного фронта.

Воронежская делегация, в которую вошли молодые представители областных профсоюзных организаций работников народного образования и науки, здравоохранения и агропромышленного комплекса – всего 16 человек, приняла участие в работе форума в Москве, в составе молодежных делегаций ЦФО.

АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Во Всемирный день действий профсоюзов

(Окончание. Начало на стр. 1)

В этот же день воронежские профсоюзы, участвуя во Всероссийской профсоюзной акции, провели информационные мероприятия, которые вызвали интерес и одобрение у населения. Группы молодых профактивистов раздавали на улицах города мотивационный материал. А по Воронежу на маршруте № 52 в течение трех часов курсировал бесплатный профсоюзный автобус: в рамках информационно-разъяснительной работы профсоюзная молодежь организовала «Профсоюзный рейс». Такое впервые происходит в истории профсоюзов области. Безусловно, это вызвало соответствующий резонанс: некоторые из пассажиров призадумались о необходимости вступления в профсоюз, о чем высказывались в интервью средствам массовой информации.

Кстати, профсоюзный автобус – одна из форм продолжения реализации целевой программы «Профсоюзная молодежь Воронежской области (2011–2015 годы)», принятой в феврале этого года на областном молодежном профсоюзном слете «Молодежь – за профсоюз!» и направленной на создание условий для успеш-

ной самореализации профсоюзной молодежи, возможностей самостоятельного и эффективного решения молодыми людьми возникающих проблем, вопросов защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечения ее в ряды профсоюзов, подготовки и пополнения профсоюзного актива.

Акция состоялась. А значит – информационно-разъяснительная работа, проведенная во Всемирный день действий профсоюзов, даст в первую очередь надежду

тем, кто нуждается в защите своих прав и интересов.

Участвуя во Всероссийской профсоюзной акции, воронежские профсоюзы не ограничились только действиями в областном центре.

Члены профсоюза работников народного образования и науки провели пикеты у здания администрации Павловского муниципального района, выдвинув требования о повышении заработной платы работникам дошкольных образовательных учреждений и учрежде-



ний дополнительного образования, а также требования о погашении долгов по коммунальным услугам сельским педагогам. В муниципальных районах области облсовпрофа проведены выездные семинары с профактивом. В первичных профсоюзных организациях прошли собрания с повесткой дня «За достойный труд!». Состоялись встречи председателей областных отраслевых профсоюзов с руководителями департаментов Воронежской области.

Обкомом общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства организован сбор под-

писей под требованиями профсоюзов против роста цен на горюче-смазочные материалы. От имени президиума областной профсоюзной организации обращения по поводу крайне высоких цен на автомобильное топливо и принятия срочных мер по их снижению были направлены Председателю Правительства Российской Федерации В.В. Путину с приложением подписных листов, в Региональный координационный совет Общероссийского народного фронта, а также губернатору Воронежской области А.В. Гордееву.

Ирина БОРИСОВА

Профессиональный праздник совпал с юбилеем предприятия



Общество с ограниченной ответственностью «ЮНАЙТЕД БЕЙКЕРС» ведет свою историю с созданной в 1926 году артели «Октябрь» по выпуску колбасных изделий. В то время артель располагалась по адресу: ул. Кирова, дом № 40) и насчитывала 26 работающих. К 1931 году ее ассортимент значительно расширился и включал уже рыбные маринады, овощные и фруктовые консервированные изделия. Тогда же число работников увеличилось до 125 человек, и артели были переданы другие здания (ул. Пушкинская, д. 82, ул. Куколкина, д. 44).

А уже в 1933 – 1937 годах артель приобрела новое название – «Красный пищевик» и занялась организацией выпуска фруктовых вин. После освобождения Воронежа от немецко-фашистских захватчиков работа артели возобновилась.

Современный период этого предприятия ознаменован событиями, повлиявшими на его экономическое и социальное развитие: 24 ноября 1992 года пищекомбинат «Воронежский» преобразован в ОАО «Крекер», которое в последующем было приобретено американской компанией «Келлог» и вошло в ООО «ЮНАЙТЕД БЕЙКЕРС».

Слаженный труд работающих дал возможность увеличить ассортимент продукции, радуя покупателей новинками. Немалую роль в достижении успеха сыграла профсоюзная организация предприятия (председатель профкома Н.А. Таран). Особенно отличается коллектив цеха № 3, которому в этом году исполнилось 20 лет. Труд его работников отмечен почетными грамотами, дипломами и медалями министерства сельского хозяйства и правительства Воронежской области. В этом большая заслуга ветеранов производства В. И. Усковой, В.В. Рязанцевой, Н.Н. Пядуховой, Н.А. Зароченцевой, В.И. Гусевой и других.

Поздравляем членов профсоюза ООО «ЮНАЙТЕД БЕЙКЕРС» с профессиональным праздником – Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности и 85-летним юбилеем предприятия!

Здоровья вам, успехов, оптимизма и благополучия!

Людмила ДАВЫДЕНКО,
председатель городской организации профсоюза работников АПК

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

С заботой о молодежи и ветеранах

На профбслуживании в областном профсоюзе работников лесных отраслей состоит 42 предприятия: мебельные, лесного хозяйства и топливной промышленности. 87 процентов работающих в них являются членами профсоюза. Отрасли разные, а задачи стоящие, перед профсоюзными лидерами – одинаковые. Это вопросы повышения заработной платы, создания комфортных и безопасных условий труда, соблюдения трудового законодательства, заботы о молодежи, ветеранах.

Проводимая обкомом профсоюза работа позволила значительно повысить культуру производства, обеспечить всех работающих санитарно-бытовыми помещениями. На предприятиях проведена аттестация рабочих мест по условиям

труда, соответственно, работники получают льготы и компенсации за работу, связанную с вредными условиями труда. Задолженности по выплате заработной платы нет, хотя ее уровень еще не на всех предприятиях достиг среднего по области.

Забота о молодежи и ветеранах всегда была одним из приоритетных направлений нашей деятельности. Обком профсоюза, понимая значение подготовки кадров, большое внимание уделяет работе со студентами Хреновского лесного колледжа. Так, за счет средств областного комитета выплачиваются две стипендии для отличников учебы, финансируется заработная плата председателя профкома студентов.

Учитывая, что для присвоения

звания «Ветеран труда» необходима правительственная награда, областным комитетом проводится целенаправленная работа по подготовке наградных материалов. В этом году Президиумом обкома профсоюза были рассмотрены предоставленные материалы для награждения пяти членов профсоюза, документы направлены в Федеральное агентство лесного хозяйства. А в сентябре, к нашему профессиональному празднику, уже были вручены почетные грамоты, дающие право на звание «Ветеран труда».

Валентина ЕЛИСЕЕВА,
председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей

КОНСУЛЬТАЦИИ. КОММЕНТАРИИ

О переносе выходных дней в 2012 году

В конце каждого года у работников возникает вопрос: как мы отдыхаем в следующем году и какие выходные дни переносятся в связи с праздниками, установленными ст.112 ТК РФ?

В нынешнем году Правительство РФ заранее позаботилось об этом и вынесло Постановление № 581 от 20.07.2011 года «О переносе выходных дней в 2012 году». В соответствии с Трудовым кодексом РФ и названным постановлением в будущем году суммарная продолжительность выходных и праздников составит 116 дней.

Новогодние каникулы традиционно у нас продлятся по 10 января за счет того, что праздничные дни 1 и 7 января, приходящиеся на выходные, переносятся на рабочие дни – 9 и 10 января. Таким образом, после празднования Нового года работники вернутся к работе 11 января.

День защитника Отечества, 23 февраля, приходящийся на четверг, страна будет отмечать только один день.

А вот в Международный женский день, 8 Марта, мужчины могут поздравлять милых дам целых 3 дня – 8,9,10 марта, зато в последу-

ющей неделе мы все вместе будем трудиться не пять, а шесть дней.

Перенос коснулся также и Праздника весны и труда. Но здесь, наоборот, предшествующая неделя составляет шесть рабочих дней с учетом рабочей субботы 28 апреля, а 29,30 апреля и 1 мая мы отдыхаем.

Шестидесят седьмой День Победы мы с величайшей гордостью, благодарностью и скорбью отметим в середине недели.

Ко Дню России, 12 июня, присоединены выходные 10 и 11 июня, а вот предшествующая суббота – 9 июня – рабочий день.

4 ноября – День народного единства – попадает на воскресенье, поэтому 5 ноября также будем отдыхать.

В конце года последняя неделя – с 24 по 29 декабря – будет шестидневной, зато останется предостаточно времени для подготовки к новогодним праздникам, выходные начнутся с 30 декабря.

Обращаю внимание профсоюзных работников и членов комиссий по правозащитной работе: право переносить выходные дни на рабочие законодатель предоставляет только Правительству Российской

Федерации (ст.112 ТК РФ). Работодатели не имеют права самостоятельно «объявлять» выходные дни рабочими».

Как показывают проводимые профсоюзными инспекциями труда проверки, работодатели, особенно в новогодние каникулы, очень часто допускают издание подобных приказов, нарушающих права работников. В случаях, предусмотренных законом, и при соблюдении процедуры, также установленной законом (ст.113 ТК РФ), возможно лишь привлечь работника к работе в выходной день с установлением за нее компенсации, предусмотренной Трудовым кодексом РФ (ст. 153 ТК РФ) и коллективным договором либо соглашением. Применение статьи 113 ТК РФ предусматривает участие выборного профсоюзного органа. Напоминаю, что порядок учета мнения профсоюзного выборного органа установлен статьей 372 Трудового кодекса РФ.

Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА,
заведующая правовой инспекцией труда профобъединения

Когда в товарищах согласье есть

«В НАШЕЙ ДЕРЕВНЕ ОГНИ НЕ ПОГАШЕНЫ...»

Среди лирических стихов русского поэта Николая Рубцова, наполненных любовью и бескрайней нежностью к Родине, есть стихотворение, которое начинается так: «В этой деревне огни не погашены...». Так вот, жители села Садовое Аннинского района Воронежской области переделали эту строчку и читают: «В нашей деревне...». И это не случайно. Любят здесь поэзию, любят свою родную землю, заботятся о ней. А самое главное – здесь создано акционерное общество, которое входит в число передовых в области по производству сельскохозяйственной продукции, и многие жители села нашли в нем применение своим силам.

История ЗАО им. Ленина начинается с 18 сентября 1929 года. Тогда хозяйство насчитывало 98 дворов. А уже весной следующего года в Садовом создали три колхоза: им. Ленина, им. Ворошилова и «Заря». Чуть позже их стало шесть. К началу шестидесятых все

свое умение работать на земле, он вместе с сельчанами сумел преодолеть все кризисные явления последних лет и до сих пор считается одним из лучших руководителей агропромышленного комплекса области.

ВСТРЕЧА НА САДОВСКОЙ ЗЕМЛЕ

Нашу делегацию, в состав которой вошли члены Исполкома профобъединения, председатели районных Координационных советов профсоюзов, а также председатели профкомов ведущих предприятий области, при въезде в Садовое тепло и радушно встретили глава администрации Аннинского муниципального района В.И. Авдеев, руководитель ЗАО им. Ленина В.С. Солнцев, председатель Координационного совета профсоюзов района В.И. Слепокуров, председатель профкома хозяйства Т.И. Васильева, другие официальные лица.

Во вступительном слове глава администрации района Василий Иванович Авдеев (на фото) про-

кормами конный спорт – доступное удовольствие для ребят, да и для здоровья полезно. Среди животных даже есть победители скачек. Сам руководитель хозяйства через всю жизнь пронес любовь к лошадям, вот и хочет привить ее сельчанам.

ПРОФКОМ – НАДЕЖНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР РУКОВОДИТЕЛЯ ХОЗЯЙСТВА

На выездном расширенном заседании Исполкома профобъединения, которое открыл председатель облсовпрофа А.В. Овчинников, состоялось конструктивное обсуждение вопроса «О практике работы руководства и профкома ЗАО им. Ленина Аннинского района по модернизации производства и повышению уровня жизни работников».

– В ноябре 2006 года в нашем хозяйстве была вновь создана профсоюзная организация, которая насчитывает сейчас 173 члена профсоюза, или 85% от общей численности работников, – отметила в своем выступлении председатель профкома акционерного общества Т.И. Васильева. – Между работниками и работодателем раз в три года заключается коллективный договор, который является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения. Один из главных пунктов коллективного договора – о заработной плате. Труд работников оплачивается на основании Положения об оплате труда и Положения о премировании. Сама средняя месячная заработная плата в хозяйстве – 12400 рублей. При этом надо учитывать, что имеются большие социальные выплаты работникам, как в денежной, так и в натуральной форме. Но в какой столовой еще можно пообедать, как здесь, всего за 5 рублей?..

В коллективном договоре особое внимание уделено занятости. Предусмотрено, что работодатель по согласованию с профкомом рассматривает вопросы, связанные с изменением структуры организации, сокращением численности, устанавливает порядок замещения вакантных рабочих мест и должностей с предоставлением преимущественного права работникам – членам профсоюза организации.

– Профком и его председатель – очень энергичные и работоспособные, болеющие за каждого работника и производственные показатели хозяйства, – заметил в своем выступлении председатель Координационного совета профсоюзов Аннинского муниципального района В.И. Слепокуров, – а потому являются надежным социальным партнером руководителя.

Об этом же сказал заведующий отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа В.А. Бражников:

– Положительные результаты в коллективе достигаются во многом благодаря взаимодействию руководства и профкома. Безусловно,



это способствует созданию хорошего психологического климата. Признавая, что повышение уровня жизни работников зависит от улучшения финансово-экономических результатов, руководство хозяйства и профком в рамках социального партнерства совместно проводят работу, направленную на более эффективную производственную деятельность за счет модернизации оборудования и технологий, внедрения новых производств, повышения качества

10 дней дополнительного оплачиваемого отпуска. В связи с рождением в семье ребенка, а также свадьбой предоставляется соответственно 1 и 5 дней отпуска с частичным или полным сохранением зарплаты. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, выплачивается материальная помощь в сумме 3000 рублей.

Кроме того, хозяйство выделило в 2010 году средним образовательным школам 100 тысяч рублей на стипендии учащимся, оплату обедов, приобретение спортивного инвентаря, новогодних подарков и определенную сумму на ремонт детского сада.

Коллективным договором предусмотрены расходы и на другие социальные нужды: доставку работников к месту работы и с работы, а детей в школу и домой, подвоз твердого топлива и кормов, вспашку огородов, удержание обедов до 5 рублей и бесплатные полдники и ужины, выделение материальной



хозяйства объединились в колхоз им. Ленина, который с 1998 года в связи с новыми экономическими условиями был реорганизован в сельскохозяйственную артель, а с августа 2011 года – в закрытое акционерное общество, где трудятся 204 человека.

Руководит всем этим хозяйством Владимир Серафимович Солнцев – человек уникальный, который если поставит перед собой цель, то обязательно ее добьется. Начищенный до блеска конный плуг, который установлен на постаменте, как нельзя лучше напоминает садовцам о прошлом, когда



это орудие земледелия кормило всех. Теперь же здесь пользуются современной высокопроизводительной сельхозтехникой, позаимствованной от любого хозяйства. Не отказываясь от лучших наработок прежнего времени, Солнцев, пытаясь органично вписаться в современные условия, побуждает сельчан активно работать по передовым технологиям, внедряя новые идеи и замыслы. И действуют его новации не только на увеличение урожайности, но и на улучшение условий труда сельчан.

Начинал Владимир Серафимович свою трудовую деятельность здесь начальником участка, затем был агрономом, заместителем председателя колхоза и вот уже четырнадцать лет возглавляет хозяйство. Каждодневно доказывая

информировал собравшихся об основных направлениях социально-экономического развития Аннинского района, остановился на том, что делается в настоящее время, и рассказал о перспективах.

Кстати, следует заметить, что наша встреча проходила после посещения губернатором Воронежской области А.В. Гордеевым в поселке городского типа Анна строительной площадки, где завершается отделка новой профильной школы, рассчитанной на 500 учащихся, а также нового элеватора вместимостью 140 тысяч тонн зерна, который стал самым крупным элеватором в регионе. Действительно, эти объекты впечатляют, в этом чуть позже воочию убедились и члены Исполкома профобъединения.

Руководитель хозяйства В.С. Солнцев и председатель профкома ЗАО им. Ленина Т.И. Васильева предложили профактиву совершить экскурсию по территории акционерного общества.

Современная сельскохозяйственная техника, просторная и теплая ремонтно-механическая мастерская, обустроенные территории, на которых расположены производственные помещения, уютная столовая, где даже выпекают хлеб по своей особой технологии, швейная мастерская, Дом животноводов (в нем есть даже сауна) – вот неполный перечень того, что мы успели посмотреть. И, конечно же, главная гордость работников хозяйства – современный молочный комплекс, в котором содержится 560 дойных коров. Везде чистота и порядок. На лицах работающих мы заметили спокойную уверенность от того, что у них есть работа, которая их кормит, дает им силы без тревоги смотреть в завтрашний день.

И еще одна маленькая особенность этого хозяйства. С заботой о подрастающем поколении здесь держат лошадей, ведь со своими



Ишьют, и хлеб пекут.

ва выпускаемой продукции и производительности труда работников, а также расширения рынка сбыта продукции. На заседании было отмечено, что в хозяйстве придается немалое значение работе по созданию здоровых и безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма, общих и профессиональных заболеваний. Заключено соглашение по охране труда. Проведена аттестация всех 246 рабочих мест, на основании результатов разработан и реализуется план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников. Во всех структурных подразделениях оборудованы санитарно-бытовые помещения, уделяется большое внимание благоустройству территории.

Большое внимание уделяется и социальным вопросам. Работникам, имеющим 2 и более детей в возрасте до 14 лет, предостав-

помощи. Только на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий израсходовано около 2 млн рублей, а на поощрение передовиков, победителей экономического соревнования – 269 тысяч рублей.

А еще в прошлом году предприятие выделило 408 тысяч рублей на строительство в селе памятника Славы.

Все это прозвучало на заседании Исполкома профобъединения, где было принято постановление одобрить работу руководителей и профкома ЗАО им. Ленина Аннинского района по модернизации производства и повышению уровня жизни работников, а также рекомендовать районным Координационным советам профсоюзов активизировать работу по обучению профсоюзного актива практике заключения коллективных договоров.

P.S. Увиденное и услышанное в акционерном обществе будет неполным, если не добавить еще одну цифру, которую с гордостью произнесла заведующая местным детским садом С.С. Демченко: только в этом году из 124 воспитанников дошкольного учреждения 44 – стали первоклассниками. А это значит, что будущее у садовцев есть. Ради этого стоит жить и трудиться, прославляя свой край, воспитывая достойную смену.



Т.И. Васильева, В.С. Солнцев, А.В. Овчинников. Вручение награды.

Организация летнего детского отдыха: итоги и выводы

Организация детского отдыха и оздоровления является важной составляющей процесса социального развития области. Только в текущем году усилиями органов власти, профсоюзов и работодателей были подготовлены в летний сезон более 1000 оздоровительных учреждений различного типа, в которых отдохнули почти 76000 детей. Особое внимание в соответствии с областным законодательством прошедшим летом уделялось отдыху детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Учитывая социальную значимость вопроса организации отдыха детей работающих граждан, представители профсоюзов на заседаниях областной трехсторонней и межведомственной комиссии обращали внимание органов власти на выделение бюджетных средств для детских льготных путевок в загородные оздоровительные лагеря, увеличение компенсации за счет областного бюджета работающим гражданам, необходимость своевременного принятия нормативно-правовой базы. В результате этой деятельности правительство области увеличило размер компенсации за счет областного бюджета с 50 до 80% от базовой стоимости путевки для граждан, работающих в бюджетной сфере, а органами

местного самоуправления были разработаны и утверждены механизмы предоставления льготных путевок для детей работающего населения.

Большая работа проведена многими членскими организациями, профсоюзами по информированию работающих о порядке обеспечения их детей путевками в загородные оздоровительные учреждения, формированию заявок и выделению необходимых средств на подготовку и проведение детской летней оздоровительной кампании 2011 года.

По информации членских организаций, при непосредственном участии профсоюзов летом различными видами оздоровительного отдыха было охвачено 10599 школьников, в том числе 6653 детей – в загородных лагерях, 3076 – на турбазах, 870 – в санаториях. На финансирование детского отдыха направлено работодателями около 56 млн рублей, профсоюзными организациями – почти 6 млн рублей. Следует отметить, что значительная часть этих средств была использована на частичную оплату стоимости путевок.

Анализ итогов прошедшей детской оздоровительной кампании показал, что стабильной работе системы детского отдыха препятс-

твовал ряд проблем: предоставление путевок для детей работающих родителей не по месту работы, а по месту жительства, отсутствие мест в муниципальных лагерях пригородной зоны Воронежа, где стоимость путевок была значительно ниже, чем в ведомственных учреждениях отдыха.

В целях успешной организации и проведения детского отдыха летом 2012 года профобъединением направлены в областной департамент образования предложения, касающиеся увеличения размера оплаты стоимости путевок для детей работающих граждан за счет областного и местного бюджетов, а также расчета и определения базовой стоимости путевок.

Кроме того, для проведения на более высоком уровне очередной летней оздоровительной кампании профсоюзными органами необходимо продолжить работу на предприятиях, учреждениях, в организациях по информированию работающих о механизмах предоставления путевок, формирования заявок и выделения средств на организацию детского отдыха.

Леонид ШИПИЛОВ,
зав. отделом
социальных вопросов
облсовпрофа

Конструкторскому бюро химвавтоматики – 70 лет

В октябре Конструкторскому бюро химвавтоматики исполнилось 70 лет. Входящее в состав одного из московских предприятий, в 1941 году КБ было выделено в самостоятельную организацию, руководителем которой назначили С. А. Косберга.

Примечательно то, что первичная профсоюзная организация КБХА была создана в 1957 году. До этого она находилась в составе профорганизации Воронежского механического завода.

Работа профкома КБХА в советские годы была такой же насыщенной и плодотворной, как и деятельность всего предприятия, обеспечивающего разработку десятков жидкостных ракетных двигателей для космических и стратегических ракет. Профорганизация КБХА прошла

долгий путь от социалистических принципов к идее социального партнерства. И сейчас профсоюзное членство составляет 85% от всех работающих (председатель профкома Н.Н. Задорожный). Современное повышенное внимание к ракетно-космической отрасли со стороны руководства страны вселяет уверенность, что отраслевое профсоюзное движение в ближайшие годы будет набирать обороты и сможет эффективно использовать как достижения прошлых лет, так и новые способы работы.

Областной совет профсоюзов поздравляет работников предприятия с юбилейной датой и желает новых трудовых побед.

Пресс-центр облсовпрофа

Целеустремленность и воля к победе

По призыву профкома около 200 членов первичной профсоюзной организации правительства области (профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания) приняли участие в мероприятиях, посвященных Дню физкультурника Воронежской области, IV региональном командном фестивале рыболовного спорта «Турнир четырех ветвей власти» и Всероссийском дне бега «Кросс Нации – 2011».

Профгруппорги акцентировали внимание участников не столько на достижении спортивных результатов, сколько на здоровом образе жизни, поэтому очень многие пришли на спортивные праздники семьями. Вместе со взрослыми стартовали ученик 1-го класса СОШ № 58 г. Воронежа Артем Дмитриев, ученик 3 «а» класса СОШ № 57 Юрий Донской, ученик 11 «в» класса Дмитрий Шевляков и другие.

Основные страсти разгорелись на дистанциях 2014 м (VIP-забег) и 4 км (мужчины, женщины 1991 года рождения и старше). На первой дистанции неплохие результаты продемонстрировал капитан нашей сборной команды по бегу заместитель руководителя департамента экономического развития области Вадим Дмитриев.

В беге на 4 км лучший результат среди членов нашей команды у Дмитрия Шевлякова. Уверенно прошли дистанцию ведущий консультант департамента промышленности, транспорта и инноваций области Александр Беляев, студент-практикант Антон Симонов, аспирант Воронежского технического университета Алек-

сандр Попиков. Спортивную целеустремленность и волю к победе продемонстрировали консультант секретариата первого заместителя председателя правительства Воронежской области Вероника Чуприкова, профгруппоргу управления ветеринарии Анастасия Успенская.

Речевками, шутками участников забега энергично поддерживала команда болельщиков. Спортивные праздники прошли успешно благодаря энтузиазму профгруппоргов Светлане Туровой (организационное управление), Инге Шуровой (департамент информационных технологий и связи), Светлане Бабий (департамент промышленности, транспорта и инноваций области), Людмиле Трухачевой (департамент экономического развития области), Нине Мальцевой (управление по взаимодействию с административными и военными органами правительства области). Особые слова благодарности следует адресовать Анастасии Успенской, профгруппоргу управления ветеринарии области, Екатерине Бавыкиной – инициатору всех массовых мероприятий, проводимых профсоюзной организацией правительства области. Это люди, которые олицетворяют и вдохновляют наш профсоюз.

Александр ПОПИКОВ,
советник организационного
управления
правительства области

Фото
Екатерины БАВЫКИНОЙ



Спартакиада профсоюзов завершилась



Состоялся заключительный этап финальной части Спартакиады профсоюзов Воронежской области 2010–2011 годов.

На торжественное построение в стрелково-стендовый комплекс профсоюзов прибыли представители 15 сборных команд отраслевых профорганизаций.

С приветствием к участникам соревнований обратился

председатель областного совета профсоюзов А.В. Овчинников. Он поблагодарил всех за участие в восьмой по счету Спартакиаде профсоюзов, которая была проведена по 10 видам спорта.

В течение двух лет Спартакиада профсоюзов проводилась в 3 этапа: вначале – на предприятиях, в учреждениях и организациях, затем на областном

отраслевом уровне, и все завершилось финальными соревнованиями сборных команд членских организаций профсоюзов и профкомов.

В последний день, 29 октября, прошли соревнования по двум видам спорта: дартсу и пулевой стрельбе.

Пресс-центр облсовпрофа

«В спорте надо жить ярко...»

7 октября вновь состоялась традиционная областная Спартакиада профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, посвященная профессиональным праздникам, которая проводится на протяжении 15 лет.

12 команд – представителей автотранспортных предприятий и дорожных организаций – состязались в различных видах спорта: мини-футболе, перетягивании каната, плавании, прыжках в длину, дартсе, гиревом спорте, эстафете.

Участники и команды, показавшие наиболее высокие результаты, отмечены почетными грамотами и призами областного комитета профсоюза. Таковыми стали Никита Кудрин (ДЭП-7) и Евгения

Токарева (филиал автовокзалов и пассажирских автостанций ОАО «Воронежавтотранс») – плавание; Алексей Захаров (ГУП ВО «ВПАТП № 3») и Ольга Журавлева (МКП МТК «Воронежпассажиртранс») – прыжки в длину; Игорь Соловьев (ОАО «Дорстрой») и Светлана Токарева (МКП МТК «Воронежпассажиртранс») – дартс; Сергей Бердников (ОАО «Дорстрой») и Елена Семичева (ЗАО «Дороги Черноземья») – гиревый спорт.

В мини-футболе лучшей стала команда ГУП ВО «ВПАТП № 3». В плавании победила команда филиала автовокзалов и пассажирских автостанций ОАО АТ «Воронежавтотранс», в гиревом спорте – команда ОАО «Дорстрой», в прыжках в длину и в эстафете – ЗАО «Дороги Черноземья»,

в дартсе – ОАО «Автоколонна № 1149». В перетягивании каната пальма первенства вновь досталась сильнейшей команде ГУП ВО «ВПАТП № 3».

В общекомандном зачете места распределились следующим образом:

- I – ОАО «Дорстрой»;
- II – ГУП ВО «ВПАТП № 3»;
- III – ЗАО «Дороги Черноземья».

А самым юным участникам соревнования вручены сладкие призы и сувениры.

Надежда НАУМОВА,
зам. председателя областной
организации Общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства