



Наша Позиция

№ 95

июнь 2011 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗЫ

И

«НАРОДНЫЙ ФРОНТ»

ФНПР вступает в ОНФ

20 мая Исполком Федерации независимых профсоюзов России принял решение о вступлении в Общероссийский народный фронт и об участии в создании и дальнейшей деятельности региональных структур ОНФ в субъектах РФ. В постановлении Исполкома ФНПР отмечено, что предстоящие осенью 2011 года выборы в Государственную Думу и законодательные собрания регионов должны использоваться членскими организациями ФНПР для выдвижения и отстаивания социально ориентированных позиций. Механизм для реализации требований профсоюзов может стать Общероссийский народный фронт (ОНФ), идея создания которого выдвинута 6 мая 2011 года лидером партии «Единая Россия» В.В. Путиным. ФНПР рекомендовал территориальным объединениям профсоюзов изучить проект Декларации ОНФ и определиться по обсуждаемому вопросу.

На состоявшемся 31 мая заседании Исполкома Воронежского облсовпрофа было принято решение поддержать постановление Исполкома ФНПР о вступлении в Общероссийский народный фронт с учетом активного обсуждения положений проекта Декларации «Об образовании Общероссийского народного фронта» и формирования профсоюзных предложений для включения в Программу ОНФ.

Что такое Общероссийский народный фронт (ОНФ)?

Это широкая коалиция общественных сил, которые разделяют общие ценности: рост благосостояния людей, укрепление могущества нашего государства, справедливые решения социальных проблем. В коалицию входят объединения и организации, которые представляют людей различных профессий, социального статуса, достатка и уровня образования, жизненного опыта, пола, возраста, религии, национальности, наконец, имеющих разные убеждения. Но при этом все вместе они представляют собой наиболее активных граждан, которые трудятся и создают богатство России – как материальное, так и духовное. Это союз патриотов России – тех, кто каждый день своим трудом и умом создает лучшее будущее для страны.

КАКОВА ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ ОНФ?

Создание ОНФ является новым шагом в развитии демократии и гражданского общества в России. Речь идет о формировании массового движения, которое сможет стать надежной опорой для решения масштабной задачи, стоящей сегодня перед страной, – комплексной модернизации экономики России и ее социального уклада. Через ОНФ люди и различные структуры гражданского общества смогут предлагать на суд общества свои идеи и отстаивать законные интересы. Теперь гражданское общество не просто является партнером государства, а оно заказывает государству политику, которую государство должно будет осуществлять в течение ближайших лет. Органы государственной власти, политические партии, общественные объединения, гражданское общество становятся полноправными участниками процесса развития страны.

Общую цель для участников ОНФ сформулировал В.В. Путин: «обеспечить десятилетие стабильного развития России без недобрых экспериментов, либеральных авантюризм и социального популизма».

КАК ПОЯВИЛАСЬ ИДЕЯ СОЗДАНИЯ ОНФ?

В.В. Путин 6 мая 2011 г. призвал самые массовые общественные организации, защищающие конкретные права крупных слоев нашего общества, сформировать на равных с партией «Единая Россия» коалицию – «Общероссийский народный фронт». Путин обратился к профсоюзам, представителям молодежных, женских, ветеранских организаций и получил положительный отклик. На следующий день под председательством В.В. Путина собралось первое заседание координационного совета «Народного фронта». Были созданы штабы ОНФ в Москве и российских регионах.

На селекторном совещании

9 июня 2011 года Председатель ФНПР М.В. Шамаков провел Общероссийское селекторное совещание, на котором был рассмотрен ход выполнения Постановления Исполкома ФНПР от 20.05.2011 «О вступлении ФНПР в Общероссийский народный фронт».

В студии в Москве находились руководители общероссийских межрегиональных профсоюзов, Московской Федерации профсоюзов и Московского областного объединения организаций профсоюзов. На интерактивной связи – руководители всех территориальных объединений организаций профсоюзов от Камчатки до Калининграда. На местах в регионах в селекторном совещании участвовали не только председатели территориальных объединений организаций профсоюзов, но и руководители профорганов среднего звена, председатели профкомов крупных предприятий, представители молодежных советов профсоюзов и профсоюзные активисты, руководители профсоюзных изданий и пресс-служб, редакторы

районных и многотиражных газет, корреспонденты заводских радиостанций. Совещание собрало рекордное количество участников – около 5,5 тысяч человек, представлявших все профсоюзы всех восьми федеральных округов РФ.

В начале совещания лидер ФНПР обратил внимание на важность рассматриваемого вопроса. «Почему профсоюзы вступают в Общероссийский народный фронт? – спросил Председатель ФНПР М.В. Шамаков и ответил: «Потому что профсоюзы обязаны в интересах своих членов, интересах всех людей труда влиять на те политические и экономические решения, которые принимаются у нас в стране... Поэтому в рамках Общероссийского народного фронта мы сформулируем предложения, составляющие суть нашей профсоюзной платформы, и будем добиваться их выполнения. А сама наша профсоюзная платформа прошла апробацию и обсуждение на нашем VII съезде ФНПР».

Председатель ФНПР М.В. Шамаков подробно остановился и на ос-

новных стратегически важных направлениях дальнейшего участия профсоюзов в деятельности ОНФ, таких как: выдвижение и создание списка перспективных профлидеров, которые будут участвовать в предварительных (промежуточных) выборах по линии общероссийской партии «Единая Россия», формирование профсоюзных предложений для включения в Программу Общероссийского народного фронта и ряде других.

На селекторном совещании также выступили председатель профсоюза работников здравоохранения РФ М.М. Кузьменко, председатель Федерации профсоюзов Ростовской области В.Д. Козлов, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А.Л. Ветлужских и др.

Они проинформировали о ходе выполнения Постановления Исполкома ФНПР в своих организациях и поддержали общую позицию ФНПР, направленную на активное участие в работе Общероссийского народного фронта в интересах всех членов профсоюзов.

МРОТ ПОВЫСИЛСЯ

С 1 июня 2011 года минимальный размер оплаты труда повысился на 6,5% (с нынешних 4330 до 4611 рублей).

Соответствующий законопроект принят Государственной Думой РФ 20 мая и одобрен Советом Федерации 25 мая.

По словам замминистра здравоохранения и соцразвития А.Л. Сафонова, «повышение МРОТ означает увеличение зарплаты примерно для 1,2 млн россиян, в том числе около 600 тысяч человек, работающих в бюджетных учреждениях».

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

В апрельском номере газеты «Наша позиция» председатель Воронежской городской организации профсоюза работников АПК Л.В. Давыденко в заметке «Не нужен «наместник» турецкий» написала о нарушении прав членов профсоюза ООО «Воронежские дрожжи» кладовщика-грузчика В.Л. Апостолова и оператора вакуум-фильтра Е.И. Апостоловой. Администрация предприятия за один день перевела их в разные смены только потому, что в Турции муж и жена вместе не работают.

После обращений горкома профсоюза на заводе побывала государственная инспекция труда и миграционная служба. При проверке выяснилось, что в трудовых договорах Апостоловых предусмотрен совершенно иной режим рабочего времени и в нарушении ст. 72 Трудового кодекса РФ изменение условий трудового договора не произведено в письменной форме. Приказ №39-П от 5.04.2011 г. о переводе Апостоловых был отменен, работодателю было выдано предписание.

Сегодня супруги в очередном отпуске, а с 13 июля выйдут работать в свою смену вдвоем.

ЛЬГОТЫ СЕЛЬСКИМ МЕДИКАМ

Медицинские и фармацевтические работники сельских районов области будут получать 100%-ные льготы на оплату жилищно-коммунальных услуг. Этот вопрос огромной социальной значимости удалось решить профсоюзам работников здравоохранения на уровне социального партнерства с органами государственной и законодательной власти области.

Постоянные рабочие контакты с представителями властных структур, достигнутые договоренности дали неоценимую возможность профсоюзу для решения возникшей проблемы. Результатом чего явилось принятие 24 мая 2011 года областной Думой Закона «О внесении изменений в Закон Воронежской области «О социальной поддержке отдельных категорий граждан в Воронежской области», который 27 мая подписал губернатор А.В. Гордеев.

В соответствии с указанным Законом меры социальной поддержки медицинских работников областных организаций здравоохранения предоставляются в форме денежной компенсации в размере 100% расходов на пользование жилым помещением (наем); содержание и ремонт жилого помещения – проживающим в жилищном фонде всех форм собственности, за исключением индивидуальных жилых домов, находящихся в частной собственности; теплоснабжение (отопление) жилого помещения; приобретение твердого топлива (угля или дров) с учетом расходов на его доставку – проживающим в домах с печным отоплением; освещение жилого помещения.

Областной комитет профсоюза держит на контроле решение актуального вопроса в отношении медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений здравоохранения Воронежской области.

ОХРАНА ТРУДА – В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

По предложению департамента труда и социального развития Воронежской области 26 мая в р. п. Таловая проведен семинар-совещание, на который были приглашены руководители, специалисты организаций Таловского, Аннинского, Бобровского и Эртильского муниципальных районов, профсоюзные активисты. Главный технический инспектор по охране труда профобъединения Д.Н. Калашников выступил с докладом на тему «Роль профсоюзных организаций в развитии социального партнерства и совершенствовании работы по охране труда». Всего в работе семинара приняли участие 128 представителей организаций.

Месяцем раньше аналогичный семинар проведен в р. п. Грибановка для руководителей и специалистов организаций Грибановского, Поворинского, Борисоглебского, Терновского и Новохоперского муниципальных районов.

ВЫЯВЛЕННЫЕ НАРУШЕНИЯ УСТРАНЯЮТСЯ

Правовая инспекция труда облсовпрофа 6 мая провела очередную плановую проверку соблюдения законных прав членов профсоюза в ОАО «Тяжмехпресс». Руководство предприятия было проинформировано о выявленных нарушениях Трудового кодекса РФ, и ему выдали соответствующее представление.

17 июня в областной совет профсоюзов пришло письмо за подписью генерального директора ОАО «Тяжмехпресс» М.О. Мерабишвили, в котором указано, какие меры предприняты на предприятии для устранения указанных недостатков. В том числе отмечено, что инвалиду II группы Л.В. Чернышковой установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда, а для всех остальных тружеников работа в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, оформляется с их письменного согласия и учетом мнения профкома.

В ПРОФОБЪЕДИНЕНИИ – ЕЩЕ ОДИН САЙТ

14 июня на базе учебно-методического центра облсовпрофа состоялся IV Пленум областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ, на котором были рассмотрены вопросы условий и охраны труда медицинских работников, а также развития информационной политики.

На Пленуме состоялась презентация официального сайта областного отраслевого профсоюза (www.vrnprofzdrav.ru).

Дорогие друзья!

Поздравляю Вас с Днем молодежи!

Сегодня молодежь профсоюзов области – это более чем 50-тысячная «армия» учащихся и студентов и около 60 тысяч молодых рабочих, специалистов предприятий и организаций области. В своем подавляющем большинстве эта молодежь стремится получить доступное образование, жить и работать в таких условиях, которые станут благодатной почвой для самореализации в обществе и в кругу семьи, уважения к выбранной профессии и возмож-

ности творчески думать и творить, преобразая нашу жизнь только к лучшему.

В решении этих задач одно из ведущих мест принадлежит и профсоюзам, в том числе молодежному активу. И прежде всего – в стремлении знать свои трудовые права, умени профессионально и грамотно выступать в качестве участников соцпартнерства, быть полезным родному предприятию, вузу и обществу в целом.

От души желаю молодежи Воронежской области реализации самых смелых планов, уверенности в завтрашнем дне, радости созидания и успехов на профсоюзной «ниве»! А значит, и профсоюзному движению достойного будущего, основанного на единстве поколений и солидарности.

Алексей ОВЧИННИКОВ,
председатель
Воронежского облсовпрофа.



МОЛОДЕЖНЫЕ ВЕСТИ

Заседание Молодежного совета ЦФО

23-24 мая 2011 года в Брянске состоялось первое заседание Молодежного совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России, в котором приняли участие молодые профактивисты 12 регионов округа. Воронежскую область представляла Юлия Чиркина – председатель Молодежного совета профобъединения.

Повестка дня расширенного заседания совета была насыщенной и разнообразной: от обсуждения приоритетных направлений деятельности совета до участия молодежного профсоюзного актива ЦФО во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме – 2011.

В планах Молодежного совета – активизировать формирование молодежных советов (комиссий) в регионах, проанализировать молодежные разделы и пункты в действующих региональных соглашениях, сформировать единую электронную базу данных членов молодежных советов ЦФО, активно взаимодействовать со СМИ и Молодежным советом ФНПР.

Конкурс, конкурс...

На очередном заседании в мае Исполком ТООП «Воронежский облсовпроф» поддержал инициативы Молодежного совета профобъединения и принял решение об участии в конкурсах на лучшее территориальное объединение организаций профсоюзов Ассоциации ЦФО России и «Молодежный лидер ЦФО». Итоги конкурсов будут подведены в III-IV кварталах текущего года.

Поздравляем!

На Брянском машиностроительном заводе 25 мая 2011 года были подведены окончательные итоги и награждены победители и финалисты окружного конкурса профессионального мастерства «Мастера Центральной России» среди учащихся учреждений начального и среднего профессионального

образования по профессии «фрезеровщик-универсал».

Почетное третье место после представителей Брянского и Московского регионов занял воронежец – девятнадцатилетний Денис Пузиков, учащийся Воронежского колледжа профессиональных технологий, экономики и сервиса.

Достойное начало для профессионального роста!

Форум молодежи

В мае текущего года в Санкт-Петербурге проходил II молодежный форум профсоюза работников государственного обслуживания РФ, в работе которого приняли участие представители молодежных советов региональных организаций. В их числе – Лариса Чернышева, зам. председателя Молодежного совета областной организации профсоюза.

Молодежь обсудила вопросы заработной платы, социальных льгот и гарантий, соцпартнерства, применения механизмов защиты трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи, мотивации профсоюзного членства. А самое главное – получила возможность обменяться опытом работы в регионах.

Только для членов профсоюзов

В течение пяти лет обком профсоюза работников радиоэлектронной промышленности организует для молодых профсоюзных активистов предпринятый отрасли экскурсии по местам боевой славы нашей страны.

Героическая история Воронежца, Бородинское поле, Курская дуга... В мае этого года славную традицию молодежный совет при поддержке обкома профсоюза продолжил поездкой в город-герой Волгоград.

А 22 июня, в День памяти и скорби, обком Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства организовал поездку

профсоюзной молодежи на легендарное Прохоровское поле.

В канун Дня молодежи молодежный совет областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» проведет традиционные экскурсии по предприятиям отрасли для молодых специалистов, пришедших на работу в 2011 году, и познакомит подробно с деятельностью профсоюзов.

А также под эгидой молодежного совета состоится финал игры в боулинг, который завершит серию отборочных игр, проводимых комиссиями профкомов по работе с молодежью на местах.

Спортивная жизнь молодежи ОАО «Минудобрения» (г. Россошь) будет ключом. День молодежи россияне встретят проведением III летней молодежной спартакиады среди заводчан, которую организует профком предприятия. К слову, перед открытием сезона молодежь приняла самое активное участие в субботнике на базе отдыха «Дон», где традиционно проводится спартакиада.

Реализуем целевую программу

В канун Дня молодежи, 23 июня, состоялось заседание Молодежного совета ТООП «Воронежский облсовпроф». На нем были избраны заместители председателя: Дмитрий Кривоносов (председатель совета Союза молодежи ОАО «Концерн «Созвездие») – по взаимодействию с работающей молодежью и Павел Красюков (председатель профкома студентов ВГМА) – по взаимодействию с учащейся молодежью.

В центре обсуждения стоял вопрос о реализации целевой программы «Профсоюзная молодежь Воронежской области 2011–2015 гг.».

Информацию подготовила
Мargarита МИХИЛЕВА, координатор
работы с профсоюзной
молодежью профобъединения.

По данным статистики профсоюзов на 1 января 2011 года

Наименование показателей	по Федерации независимых профсоюзов России	по Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО	по ТООП «Воронежский облсовпроф»
Количество членов профсоюзов (с учетом членских организаций, работающих по соглашениям)	24,2 млн чел.	4 813 702 чел.	305 696 чел.
Количество МОЛОДЕЖИ от общего количества членов профсоюзов	32,6%	32,9%	38,3%
Количество членских профсоюзных организаций	123 (44 общероссийских профсоюза и 79 территориальных объединений организаций профсоюзов)	18 территориальных объединений организаций профсоюзов	16 областных профсоюзных организаций, объединяющих 3 406 первичных профсоюзных организаций, и 9 первичек, находящихся на профобслуживании
МОЛОДЕЖЬ ВОЗГЛАВЛЯЕТ			
Первичные профсоюзные организации	18,2%	16,6%	16,8%
Цеховые профсоюзные комитеты	18,5%	16,2%	29,5%
Профгруппы	42,4%	33,6%	53,4%

По количеству молодежи – членов профсоюзов Воронежская область по Центральному федеральному округу занимает 3-е место после г. Москвы и Московской области (107 996 чел.). Количество молодых работников и учащихся от общей численности членов профсоюзов в профобъединении уже пятый год составляет более одной трети (38,3%), что превышает показатель в целом по стране. Из них 20,4% – работающая молодежь. Стабильным показателем остается количество молодежи – председателей первичек. По сравнению с 2009 годом число молодых профлидеров, возглавляющих профгруппы и цехкомы, возросло в среднем на 3,5%. При этом, если в 2009 году в состав всех комиссий профкомов входило 22,8% молодежи, то в прошедшем году – уже 32,3%.

В профобъединении действуют 8 молодежных советов областных организаций профсоюзов и 52 комиссии профкомов по работе с молодежью на предприятиях и в организациях области, в вузах и ссузах – 25 профкомов студентов и учащихся.

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР ИНФОРМАТОРНИКОВ ФНПР

«Информационная работа: ориентир на рядового члена профсоюза»

С 17 по 19 мая в Белгороде на базе областного объединения организаций профсоюзов прошел организованный ФНПР ежегодный Всероссийский семинар информационных работников профсоюзов на тему «Информационная работа: ориентир на рядового члена профсоюза». В работе семинара приняли участие более 50 редакторов профсоюзных изданий, руководителей пресс-центров, служб по связям с общественностью, специалистов по мультимедийным средствам коммуникации.

В первом пленарном заседании приняли участие председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Н.М. Шаталов, секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А.В. Шершуков, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО А.Ф. Сырковаша и др. Они поделились своими мыслями об особенностях информационной работы в современных условиях, обратив особое внимание на возможности, которыми обладают

первички для осуществления работы непосредственно в трудовых коллективах.

В ходе проведения семинара был организован круглый стол на тему «Тенденции развития информационного пространства, роль и место в нем профсоюзных СМИ». Перед собравшимися выступил декан факультета журналистики Белгородского госуниверситета А.П. Короченский. В дискуссии приняли участие руководитель пресс-

службы белгородских профсоюзов О.В. Гвоздева, руководитель департамента информационно-аналитической работы Федерации профсоюзов Приморского края М.И. Усова, редактор газеты воронежских профсоюзов «Наша позиция» И.Э. Борисова и др.

Все выступавшие сошлись во мнении, что одним из основных элементов формирования единой информационной системы профсоюзов являются профсоюзные сайты как наиболее современные и действенные средства информации и коммуникации. Но, к сожалению, и здесь возникают проблемы. Вызвано это как техническими, так и финансовыми возможностями профсоюзных организаций.

– Интернет действительно, образно говоря, «наступает нам на пятки», но в нашем регионе, как

и в большинстве регионов Центральной России, ситуация складывается таким образом, что для рядового члена профсоюза сегодня первичны печатные СМИ, радио и телевидение. Мы ни в коем случае не отрицаем Интернет, но для многих по уже обозначенным причинам он пока не доступен, – подчеркнула в своем выступлении редактор газеты «Наша позиция» И.Э. Борисова.

Представители регионов Центральной России согласились с этим высказыванием, поскольку причины перехода от устоявшихся форм на более высокий уровень обеспечения информацией каждого члена профсоюза носят объективный характер.

Большой интерес у редакторов профсоюзных газет вызвали вопросы дизайна периодических изданий, которые детально проанализировала первый заместитель главного редактора центральной газеты «Солидарность» М.А. Комагорова. Участники форума прослушали также выступление руководителя информационно-редакционного от-

дела Федерации профсоюзов Красноярского края В.В. Хоботкова «Инновационные аспекты в практике информационного подразделения территориального объединения организаций профсоюзов».

Проведенные в рамках семинара панельные дискуссии позволили участникам обменяться наиболее актуальной и востребованной практикой работы как во взаимоотношениях с внешними СМИ, так и в развитии внутрикорпоративных связей.

Бесспорно, Всероссийский семинар информационных работников в Белгороде полностью соответствовал выработанным на VII съезде ФНПР требованиям по совершенствованию информационной работы в современных условиях, поиску и реализации новых к ней подходов, переводу ее ориентира на рядового члена профсоюза.

Департамент общественных связей
Аппарата ФНПР,
пресс-центр Воронежского облсовпрофа.



МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

В помощь профактиву: Трудовой кодекс РФ о преимуществах и гарантиях для членов профсоюзов

1. В соответствии со статьей 1 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) профсоюзы в интересах своих членов участвуют в установлении работодателем условий труда и применении трудового законодательства.

2. Работодатель принимает решение с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, в т. ч. при установлении систем оплаты и стимулирования труда, режима труда и отдыха и по другим вопросам (ст. ст. 8, 103, 104, 123, 135, 190, 371 ТК РФ и др.).

В некоторых случаях привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни допускается с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (или по согласованию, если это предусмотрено коллективным договором).

3. Трудовой кодекс Российской Федерации, прежде всего представительство работников связывает только с первичной профсоюзной организацией (ее органом), предусмотренной уставом межрегионального, общероссийского профсоюза (ст. ст. 29, 30 ТК РФ).

4. Первичная профсоюзная организация (ее орган) — представитель работников при ведении коллективных переговоров по принятию, изменению, дополнению коллективного договора, которым могут устанавливаться:

- формы, системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;

– занятость, переобучение, условия высвобождения работников;

– рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;

– улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;

– соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;

– экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;

– гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

– оздоровление и отдых работников и членов их семей;

– частичная или полная оплата питания работников;

– контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;

– отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;

– другие вопросы, определенные сторонами.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

5. Члены профсоюза (первичной профсоюзной организации),

участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей работников, не могут быть без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя (ст. 39 ТК РФ).

6. Члены профсоюза, избранные в состав профоргана, в его лице участвуют в управлении организацией в формах, предусмотренных статьями 53 и 82 ТК РФ, в т. ч. имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических условий, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников и по другим вопросам.

7. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по сокращению штата, по результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ либо по предварительному согласованию с этим органом.

8. Увольнение по инициативе работодателя в соответствии с п. 2,3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, структурных подразделений организаций (не ниже цеховых

и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения (ст. 373 ТК РФ) только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа (ст. 374 ТК РФ).

В таком же порядке по инициативе работодателя увольняются руководители (их заместители) выборного профсоюзного органа данной организации в течение двух лет после окончания срока их полномочий (ст. 376 ТК РФ).

9. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель в письменной форме обязан сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении — не позднее чем за три месяца (ст. 82 ТК РФ).

Профсоюзы определяют критерии массового увольнения в отраслевых (или) территориальных соглашениях (ст. 82 ТК РФ).

10. В состав аттестационной комиссии (для подтверждения квалификации) включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ).

11. Профсоюзы и их инспекции труда имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в отношении работников — членов профсоюзов.

Представления и требования органов профсоюзов рассмат-

риваются работодателем в недельный срок, который сообщает этим органам о принятых мерах (ст. 370 ТК РФ).

12. Работодатель рассматривает заявления профкома о нарушении снятия дисциплины, их заместителями, руководителями структурных подразделений организаций, их заместителями трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения и применяет дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения (ст. 195 ТК РФ).

13. Профсоюзный комитет — инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника (ст. 194 ТК РФ).

14. Профорганы от имени члена профсоюза в качестве его представителя вправе без персонального участия работника представлять его интересы в урегулировании разногласий с работодателем. Они также вправе участвовать при рассмотрении и разрешении индивидуального трудового спора в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. ст. 385, 387 ТК РФ) и коллективных трудовых споров (ст. ст. 398, 399, 400 ТК РФ).

15. Профсоюзы, их органы осуществляют защиту прав и интересов членов профсоюзов по социально-трудовым вопросам. Оказывают им бесплатную правовую помощь и дают юридические консультации, связанные с работой, ее условиями, возмещением причиненного вреда работникам — членам профсоюзов и по другим вопросам.

**Отдел организационной работы,
правовая инспекция труда
облсовпрофа.**

ЛЕТО-2011

И вновь об отдыхе детей

При непосредственном участии Воронежского облсовпрофа 29 декабря 2009 года был принят областной Закон № 1789-03 «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Воронежской области» и внесены изменения и дополнения в областное трехстороннее соглашение в части оздоровления детей работающих. Следует отметить, что именно тогда государство переложило ответственность за организацию детского отдыха на региональные и муниципальные власти.

В соответствии со ст. 8 областного Закона приоритетное право на обеспечение бесплатными путевками в загородные оздоровительные лагеря имеют:

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- дети-инвалиды;
- дети, находящиеся в социальном опасном положении;
- дети из неполных семей;
- дети из многодетных семей (3 и более несовершеннолетних детей до 18 лет);
- дети из семей безработных родителей (хотя бы один зарегистрирован в службе занятости);
- одаренные дети;
- дети с ограниченными возможностями здоровья — учащиеся детско-юношеских спортивных школ;
- дети членов сборных команд Воронежской области по видам спорта;
- дети, проживающие в семьях, в которых совокупный среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума (на I кв. 2011 года он установлен на душу населения — 6074 руб., трудоспособного — 6476; пенсионера — 4995; ребенка — 6345.)

Кстати, для получения бесплатной путевки в загородный лагерь родители этой категории детей должны обратиться к инспекторам отдела семьи, женщин и детей в учреждение социального обслуживания по месту жительства (регистрации).

Санаторно-курортное лечение

Предоставление санаторно-курортных путевок осуществляется для детей,

нуждающихся в долечивании заболеваний в условиях санаторно-курортного учреждения, и детей с заболеваниями, состоящими на диспансерном учете в амбулаторно-поликлинических учреждениях области и имеющих медицинские показания для санаторно-курортного лечения.

Наличие показаний для санаторно-курортного лечения определяет участковый педиатр учреждения здравоохранения по месту жительства ребенка, им же оформляется справка на получение путевки по форме №070/у-04, там же можно узнать о наличии путевок, о сроках заезда детей и записаться в очередь.

При получении путевки необходимо оформить санаторно-курортную карту по форме 076/у-04. При отправлении в санаторий ребенок должен иметь при себе: заполненную путевку; санаторно-курортную карту по форме 076/у-04; копию полюса обязательного медицинского страхования; справку от врача-дерматолога об отсутствии заразных заболеваний кожи; справку о санэпидокружении (действительна в течение 3 дней).

Как правило, оздоровление детей осуществляется на территории области в следующих здравницах: Чертовичский детский санаторий (общее оздоровление), Сомовский и Графский детские санатории (для больных туберкулезом), Павловский детский санаторий (для психоневрологических больных детей с родителями), санаторий им. Дзержинского (для страдающих заболеваниями опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, нервной и пищеварительной систем).

Организация отдыха детей работающих

На территории области оздоровление детей работающих осуществляется в соответствии с областным Законом, трехсторонним соглашением, заключенным между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011–

2013 гг. В целях их реализации, а также выполнения полномочий органов местного самоуправления в сфере организации отдыха детей в каникулярное время правительством области приняты:

- постановление №213 от 24.03.2011 года о мерах по реализации областного Закона «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Воронежской области в 2011 году», которым определена базовая стоимость путевки в стационарный загородный лагерь в размере 9100 рублей;
- постановление № 252 от 06.04.2011 года об утверждении Порядка предоставления субсидий из областного бюджета на финансирование расходов обязательств органами местного самоуправления по вопросам оздоровления детей в каникулярное время в лагеря, открытых на территории Воронежской области со сроком пребывания не менее 21 день.

При подготовке данного постановления нам удалось убедить областные органы власти увеличить в 2011 году размер компенсации за путевку для детей работающих в бюджетной сфере с 50 до 80 процентов, а вот для работающих во внебюджетном секторе экономики сохранен прежний размер — 50 процентов.

Кстати, в этом году каждое муниципальное образование (район) разрабатывает свой порядок предоставления путевок.

В текущем году в пригородной зоне г. Воронежа открываются 10 ДОЛ. (Стоимость путевок от 11500 до 20732 руб.). Кроме того, горожане могут для своих детей приобрести путевки в лагерях «Юность» и «Колосок» Новоусманского района. Стоимость путевок соответственно составляет 9100 и 10800 руб.

Решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предусмотрено и рекомендовано работодателям и профсоюзам установить размер родительской платы за путевку не более 10% от ее стоимости.

**Леонид ШИПИЛОВ,
заведующий отделом социальных
вопросов облсовпрофа.**

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

Коллекторная кампания в действии

Как мы уже сообщали, 20 апреля 2011 года состоялось подписание Трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011–2013 годы. Намечалась точка отсчета для начала его реализации. И теперь социальным партнерам предстоит конструктивная совместная работа по каждому пункту, в определенной степени способствующая развитию экономики, социальной сферы и повышению уровня жизни населения нашей области.

На заседании Исполкома профобъединения 31 мая были подведены итоги тарифно-договорной кампании за прошлый год. Было отмечено, что в течение 2010 года состоялось 4 заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрено 11 вопросов по выполнению соглашения.

Профсоюзами области на 31 декабря 2010 года заключено 3088 коллективных договоров, что на 11 ниже уровня предыдущего года. Основной причиной снижения послужило появление новых профсоюзных организаций, в которых работа по заключению коллективных договоров еще не закончена. Удельный же вес организаций, имеющих коллективные договоры, равен 91 проценту.

В областных профорганизациях потребкооперации и предпринимательства, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, народного образования и науки, здравоохранения, радиоэлектронной промышленности процент охвата коллективными договорами составил от 96,4 до 100 процентов.

Всего же охвачены действием коллективных договоров 310669 работающих, из них — 236305, или 76 процентов, являются членами профсоюзов, что составляет 98 процентов от общего количества работающих членов профсоюзов объединения.

Исполком определил также меры по повышению эффективности работы в рамках социального партнерства.

К 70-ЛЕТИЮ НАЧАЛА ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

«Памяти павших будьте достойны!»



«Двадцать второе июня 1941 года – одна из самых печальных дат в нашей истории, начало Великой Отечественной войны. Мы скорбим по всем, кто ценой своей жизни выполнил святой долг по защите Родины...»
(Из Указа Президента Российской Федерации от 8 июня 1995 г. № 867).



Третий день занятий Всероссийского семинара информационных работников ФНПР в Белгороде было запланировано провести в Государственном военно-историческом музее-заповеднике «Прохоровское поле». И мы, участники семинара, более 50 человек, на экскурсионном автобусе отправились на священное место белгородско-курской земли, где в июле 1943 года состоялось грандиозное танковое сражение, вошедшее в историю Великой Отечественной войны под названием «Курская битва».

«Третье ратное поле России» – именно так назвали Прохоровское поле, как символ преемственности нашей воинской доблести: Куликово, Бородино, Прохоровка. Здесь же установлены бюсты трех великих полководцев России – Дмитрию Донскому, Михаилу Кутузову, Георгию Жукову.

Прохоровское поле встретило нас щебетаньем птиц, яркой зеленью трав, которые слегка колыхали теплым майским ветром. И только колокол Звонницы – памятника Победы напомнил о страшной битве, когда решалась судьба нашей Родины. Здесь был сломан хребет фашистскому зверю, который уже не смог оправиться. Как рассказывала экскурсовод, на ограниченном пространстве разгорелось невиданное



кровапролитное сражение. От грохота орудий, взрывов снарядов и бомб, рева моторов, лязга гусениц содрогались земля и воздух. Повсюду бушевал огненный смерч. Пламя горящих танков, клубы пыли заволкли все кругом непроницаемой завесой. Солнца не было видно. Самым тяжелым и решающим днем в этой битве, когда в одну атаку шли с обеих сторон по 40-50 танков, да и еще и авиация, был 12 июля, именуемый в народе «Петров день». Тогда советские воины совершили беспримерный подвиг. Их мужество оказалось сильнее 60-тонных бронированных «тигров». А всего с обеих сторон участвовало свыше 1200 единиц танков и самоходных орудий.

Здесь каждый квадратный сантиметр окроплен кровью павших. И, когда стоишь на этом ратном поле, приходит ясное осознание, что ты дитя родной земли и в минуту испытаний обязан защищать ее от чужеземцев, не жалея своей жизни, как это делали твои предки. От нахлынувших чувств захотелось низко поклониться матушке-земле, припасть к ней, попросить прощения и поблагодарить за то, что выстояла в том бою, приняв на себя столько страданий. Как писал поэт Василий Федоров: «только землю эту, что таит железо, все зовут железною землей». Поисковики по сей день ведут на

месте сражения свои исследования и находят новые экспонаты для музея.

В канун 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне в с. Прохоровка состоялось торжественное открытие и освящение нового Музея боевой славы «Третье ратное поле России». На главной площадке расположена скульптурная композиция «Танковое сражение под Прохоровкой. Таран» и мемориальный огонь «Священная память павшим» с 65 свечами. А во дворе музея создана обстановка, близкая к событиям 12 июля 1943 года, которая передает драматизм тех событий: окопы, траншеи, танки, самоходные орудия, колючая проволока...

Экспонаты музея и сама обстановка в нем говорят о том, что нам нельзя забывать, какую ценой досталась эта победа. Письма участников сражений доносят до нас всю правду военных дней. Особенно запомнилось мне письмо одного молодого бойца, который пишет своей маме накануне страшного сражения: «У меня все хорошо, выпился из медсанбата. Мама, там я познакомился с очень хорошей девушкой. После войны мы с ней обязательно встретимся...». Они не встретились. Парень погиб в том танковом бою.

В музее нам приводили много примеров героических поступков, подвигов советских воинов в Прохоровском сражении. Поистине, победа в Великой Отечественной войне – это духовное достояние нашего народа. Мы гордимся подвигами своих отцов, дедов и прадедов.

Памяти павших будем достойны!

Ирина БОРИСОВА.

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Полвека отгано люлям

Вот уже 50 лет жизнь **Александр Тимофеевны Лень** (на фото) связана с родным предприятием ОАО «Хлебозавод № 1», и почти столько же она на общественных началах возглавляет, пожалуй, самую стабильную первичную профсоюзную организацию. Иными словами, вся трудовая жизнь Александр Тимофеевны посвящена защите прав работающего человека.



В коллективе ценят ее опыт, профессиональные и человеческие качества: принципиальность, высокую требовательность к себе, честность и ответственность, умение работать с людьми и сопереживать. Как результат: все работники акционерного общества – члены профсоюза.

Стабильные и доверительные партнерские отношения с администрацией предприятия позволяют решать многие социальные вопросы. Именно поэтому коллективный договор ОАО «Хлебозавод № 1» вышел далеко за рамки Трудового кодекса РФ в вопросах дополнительных социальных гарантий: выдача молока и хлеба работникам, 50%-ная оплата дошкольных детских учреждений, дополнительные выплаты к отпуску, юбилейным датам и многое другое.

Первичная профсоюзная организация неоднократно занимала призовые места в смотре-конкурсе на лучшую первичную организацию по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза среди первичек горкома профсоюза работников АПК.

В 2010 году А.Т. Лень была награждена почетной грамотой ЦК профсоюза работников АПК за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе. А в текущем году президиум ЦК профсоюза наградил первичную профсоюзную организацию ОАО «Хлебозавод № 1» дипломом за весомый вклад в развитие профсоюзного движения.

Президиум Воронежской городской организации профсоюза работников АПК искренне желает Александре Тимофеевне здоровья, семейного благополучия, дальнейшей плодотворной работы на благо человека труда и укрепления профсоюзного единства.

Лариса ЛУЦЕНКО,
заместитель председателя горкома профсоюза работников АПК.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Благодарность за доброе дело

Благодарность и шефская помощь нуждающимся стали неотъемлемой частью деятельности профсоюзов области. Комиссией по гендерному равенству облсовпрофа за последние три года организованы поездки в школу-интернат № 4 г. Воронежа, дом-интернат «Садовый» для инвалидов Великой Отечественной войны и труда, областное государственное образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, интернат для сирот «Горожанский» и др.

Для домов-интернатов приобреталась необходимая бытовая техника, мебель, ковровые изделия, детские подарки к Новому году, сувениры и подарки ветеранам к праздничным мероприятиям, книги, фрукты и овощи. Для детей организовывались игры и спортивные мероприятия, праздничные концерты.

Сколько радости и положительных

эмоций вызывают такие встречи! И они действительно нужны, чтобы человек не чувствовал себя одиноким, знал, что о нем заботятся и помнят.

В текущем году в канун Дня Великой Победы по инициативе комиссии областного совета профсоюзов была проведена очередная благотворительная акция. Профсоюзная делегация посетила интернат для ветеранов войны и труда в селе Краснолипове Репьевского района.

На средства, выделенные облсовпрофом и отраслевыми обкомами профсоюзов, для интерната были приобретены и торжественно вручены телевизионная установка «Триколор», микроволновая печь и мебель, а каждому ветерану – подарки ко Дню Победы. Конечно же, самым большим подарком для них стал праздничный концерт, организованный участниками коллективов художественной самодеятельности Дворца культуры профсоюзов. Не остались без внимания

профактивистов и те жители интерната, кто не смог прийти в зал. Им тоже вручили подарки.

Много слов благодарности прозвучало в адрес профсоюзов за такое доброе дело, а еще были просьбы приезжать чаще, не забывать о тех, кто отстоял нашу Родину, укреплял ее мощь.

Людмила ОВСЯННИКОВА,
член комиссии по гендерному равенству облсовпрофа.



Агрес шефства – Мировский детский дом

В конце мая в Мировский детский дом, который находится в Панинском муниципальном районе, прибыла делегация из Воронежа. Инициатором поездки стала председатель обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Т.М. Кузнецова, которая предлагает подотчетным организациям адреса для добрых дел, а непосредственным организатором поездки – профком профсоюзной организации правительства Воронежской области.

В Мировку мы уже ездили два года назад и дети, как оказалось, не забыли нас, – с увлечением делятся впечатлениями казначей профкома А. К. Казьмина. – На правах старых знакомых они провели нас по своему дому, наперебой показывали, что изменилось за это время. Мы посмотрели поделки, новые шторы, покрывала, которые они сшили вместе с воспитателями, и, конечно же, «пообщались» с обитателями зоопарка: морскими свинками, черепашками, мышками, белочками, хомячками и диковинными рыбками, живущими в большом аквариуме.

Гости, как и водится, приехали с гостинцами. Дети от души радовались 10 компьютерам, которые руководитель управления делами области В.Н. Токарев по ходатайству профкома передал на баланс детдому, цифровому фотоаппарату, большущему плазменному телевизору, игрушкам, корму для животных. Каждый ребенок получил пакет со сладостями.

Дети не остались в долгу и подарили гостям чудесный концерт. Особенно пришлось по душе народные песни в исполнении Настеньки Петровой, юмористическая сценка «Семечки», которую разыграли Вася

Романов и Таня Пименова. В завершении ребята угостили всех пирогами с повидлом и мясом собственного приготовления, подарили на память картину.

– В нашем детском доме сложилась добрая атмосфера, которая притягивает хороших людей. Кто хоть раз заезжал к нам, тот стремится в Мировку снова и снова, – сказала на прощание директор детдома Нина Николаевна Доманина.

– Ну что же, – откликнулась руководитель делегации, председатель профкома правительства области О.П. Морозова, – мы это ощутили на себе. В общем, согласны: давайте дружить, как говорится в популярном фильме, домами.

Встречей остались все довольны. Очень постарались для этого наши профсоюзные активисты: Анна Рачицкая, Александра Казьмина, Инна Зеленина, Светлана Бабий, Светлана Турова, Валентина Толчаницына, Андрей Кичигин.

Александр ПОПИКОВ,
советник организационного управления правительства области.
Фото Александра МИНАКОВА.

