



Наша Позиция

выходит с января 2003 г.

№ 113

март 2013 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

НА ЗАСЕДАНИИ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

В центре внимания — актуальные вопросы

Ирина БОРИСОВА

26 марта состоялось очередное заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На нем в числе первых был рассмотрен вопрос «О проведении детской оздоровительной кампании в 2013 году». Выступившие с докладами на эту тему заместитель руководителя департамента образования, науки и молодежной политики Г.А. Киреченков и заместитель руководителя департамента труда и социального развития Воронежской

области А.Б. Березкин отметили, что в текущем году планируется функционирование 41 загородного оздоровительного лагеря, 715 лагерей дневного пребывания. За счет средств областного бюджета будет выделена компенсация в размере 80 процентов от базовой стоимости путевки для граждан, работающих в бюджетной сфере, и не менее 50 процентов для работающих в других отраслях экономики. Планируемый охват услугами отдыха и оздоровления на 2013 год составляет 17 372 человека.

Заместитель председателя облсовпрофа А.А. Симонов в своем выступлении особо под-

черкнул, что уже третий год организация детского отдыха осуществляется в условиях нового механизма финансового обеспечения отдыха и оздоровления детей. В связи с этим территориальное объединение организаций профсоюзов обеспечило все профорганизации нормативно-правовыми актами, устанавливающими механизм обеспечения прав детей на отдых и оздоровление в Воронежской области. Андрей Анатольевич озвучил предложение профсоюзной стороны по увеличению доли частичной компенсации стоимости путевки гражданам, работающим во внебюджетном секторе экономики.

На заседании были рассмотрены также вопросы «О работе с организациями области по повышению уровня оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников» и «О выполнении мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников образования и здравоохранения, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761, в Воронежской области».

В заключение члены трехсторонней комиссии приняли решение о начале переговоров по подготовке проекта очередного областного трехстороннего соглашения, поскольку в текущем году заканчивается срок действующего.



О социально-экономическом развитии области за прошедший год

Виктор БРАЖНИКОВ,
зав. отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных показывает, что в 2012 году по основным социально-экономическим показателям зафиксированы положительные тенденции.

По сравнению с предыдущим годом оборот организаций увеличился на 17,9 процента, объём промышленного производства вырос на 29,4 процента, оборот розничной торговли — на 18,6, объём платных услуг населению — на 13,9, строительных работ — на 10,8, а сельского хозяйства — на 4,7 процента. И лишь грузооборот транспорта уменьшился на 1,5 процента.

Темпы роста среднемесячной начисленной номинальной и реальной заработной платы за год составили соответственно 15,7 и 11,4 процента.

Номинальная начисленная заработная плата по всем организациям области в декабре составила 19830,6 рубля, а без учёта субъектов малого предпринимательства она увеличилась до 29168,7 рубля (что выше, чем в декабре 2011 года, на 12,6 процента), в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство — 17349,8 руб.,

- обрабатывающие производства — 24019,0 руб.,
из них:

- производство пищевых продуктов — 19206,1 руб.,
- металлургическое производство и производство готовых металлических изделий — 32837,6 руб.,
- производство машин и оборудования — 22203,6 руб.,
- химическое производство — 36629,5 руб.,

- производство и распределение электроэнергии, газа и воды — 32487,3 руб.,

- строительство — 27405,8 руб.,
- розничная торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования — 20801,0 руб.,

- транспорт и связь — 28493,8 руб.,
из них:

- связь — 26091,2 руб.,
- образование — 23083,9 руб.,
- здравоохранение и предоставление социальных услуг — 16748,3 руб.

Суммарная просроченная задолженность по заработной плате на 1 января составила 15,5 млн рублей.

На рынке труда 57,3 тыс. человек, или 5,1 процента от общей численности экономически активного населения, не имели занятия, но активно его искали. К концу декабря в органах государственной службы занятости было зарегистрировано в качестве безработных 13,0 тыс. человек.

В режиме неполного рабочего времени трудились 2390 человек,

в отпусках без сохранения заработной платы по заявлению работника находились 8238 человек, а 522 человек — в простое не по вине работника.

Потребительские цены на товары и платные услуги выросли за год на 7,3 процента, в том числе на продовольственные товары — на 9,4, непродовольственные — на 4,4, платные услуги населению — на 8,3 процента.

Строительная продукция подорожала на 4,5 процента. Тарифы на грузовые перевозки увеличились на 10,9 процента.

Цены на промышленные товары выросли на 5,2 процента, а на сельскохозяйственную продукцию снизились на 11,9 процента.

Ежемесячный среднедушевой доход в январе-декабре составил 18975,3 рубля и увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 19,6 процента. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) увеличились на 14,9 процента.

Величина прожиточного минимума за IV квартал 2012 года составила: на душу населения — 5756 рублей, для трудоспособного населения — 6214 рублей, пенсионеров — 4675 и детей — 5690 рублей.

Минимальный набор продуктов питания для мужчины трудоспособного возраста в декабре стоил 2305 рублей и по сравнению с декабрем 2011 года стал дороже на 5,3 процента.

Совет Ассоциации собрался в Калуге

20–21 марта в Калуге проходило заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России, в котором принял участие председатель Воронежского областного профобъединения А.В. Овчинников.

На заседании обсуждались вопросы о практике работы Калужского областного совета профсоюзов по реализации решений VII съезда ФНПР в области достойной оплаты труда — необходимого условия для стабильного экономического развития и модернизации региона; о работе членских организаций по подготовке летнего отдыха детей в 2013 году; о проекте Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО, Координационным советом Российского союза промышленников и предпринимателей ЦФО на 2014–2016 годы и др.

Права медсестры восстановлены

Вопросы защиты медицинских работников в сфере пенсионного обеспечения по-прежнему остаются актуальными в работе областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ.

По информации правового инспектора труда ЦК профсоюза работников здравоохранения по Воронежской области С.Б. Семирод, с начала года в суды уже направлено 10 исковых заявлений о признании права членов профсоюза на назначение досрочной трудовой пенсии. В настоящее время Центральным районным судом удовлетворен иск в пользу Л.А. Мошкиной, медсестры Городской клинической больницы № 3, о включении в ее специальный стаж периодов работы в должности медсестры палаты интенсивной терапии и назначении пенсии с момента обращения в Пенсионный фонд РФ.

Остальные исковые заявления находятся в стадии рассмотрения.

На пленуме обкома подписано соглашение

28 марта состоялся пленум областного профсоюза работников лесных отраслей, в работе которого в числе приглашенных принял участие главный технический инспектор по охране труда облсовпрофа Д.Н. Калашников. Основной вопрос повестки пленума — о создании здоровых и безопасных условий труда в организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании обкома профсоюза.

В докладе председателя обкома профсоюза В.Д. Елисеевой, содокладе внештатного технического инспектора труда речь шла не только о проделанной работе, но и о тех недостатках в ней, которые привели к возникновению ситуаций, создавших условия для несчастных случаев. Так три случая, происшедшие в акционерном обществе «Мебель Черноземья» и отнесенные к категории тяжелых, случились из-за неудовлетворительной организации труда. Отмечалась низкая активность работы комиссий и уполномоченных по охране труда. Перед профсоюзным активом была поставлена задача: рассмотреть сложившуюся ситуацию в организации охраны труда на совместных заседаниях с руководителями подразделений, пересмотреть состав комиссий и уполномоченных по охране труда, активизировать работу по предупреждению несчастных случаев.

На пленуме было подписано соглашение между областным профсоюзом и управлением лесного хозяйства на 2013–2015 годы, с целью установления общих принципов регулирования социально-трудовых отношений, условий оплаты труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам организаций, подведомственных управлению лесного хозяйства.

В настоящее время в лесном хозяйстве проводится реорганизация. Обком профсоюза оказывает необходимую помощь членам профсоюза, администрации подразделений. Подписанное соглашение послужит гарантией для соблюдения и сохранения социальных льгот трудящимся.

Участники пленума с большим интересом ознакомились с музейной экспозицией профсоюзного движения Воронежской области, оставив благодарственную запись в книге посетителей.

От петиции — к закону

Редакция газеты «Солидарность» проводит в интернете сбор голосов за петицию, в которой требует введения уголовной ответственности для работодателей за нарушение прав профсоюзов. Данная инициатива является следствием выхода Указа президента России № 183 «О рассмотрении общественных инициатив, направленных гражданами РФ с использованием интернет-ресурса «Российская общественная инициатива». Рассмотрение инициатив на данном ресурсе начнется только 1 ноября 2013 года, но уже сейчас редакция газеты предлагает проголосовать за инициативу на следующем сервисе: <http://www.onlinepetition.ru/profsojuz/petition.html>.

Можно проголосовать по вышеуказанной ссылке и на сайте ТООП «Воронежский облсовпроф» (в разделе «Новости»).

Данная петиция может стать законопроектом, набрав 100 тысяч авторизованных подписей в интернете.

Оправдать доверие людей

Ирина БОРИСОВА

Как уже сообщалось в предыдущем номере газеты «Наша позиция», профсоюзной организации Нововоронежской атомной электростанции исполнилось 50 лет.

История первичной профсоюзной организации Нововоронежской АЭС берет свое начало в феврале 1963 года, когда был создан заводской комитет возводящейся станции, впоследствии преобразованный в профком.

В течение полувека строились взаимоотношения профсоюзного комитета с администрацией предприятия, находились эффективные формы совместных действий. Особенно заметна стала роль первичной профорганизации в двухтысячных годах, когда в связи с возрождением отрасли и ее структурной перестройкой началась процесс оптимизации персонала станции. В непростой ситуации профкому удавалось решать вопросы по переводу сокращаемого персонала на другие профессии и его обучению, обеспечить работу своих бывших специалистов. Профсоюзная организация сумела выстоять, защищая права и интересы трудящихся.

Главной заботой руководства НВ АЭС и профсоюзного комитета сегодня, как и в предыдущие годы, является осуществление политики по сохранению кадров, привлечению и закреплению мо-



лодых специалистов, защита социальных интересов работников, воплощаемая в охране труда и здоровья, организации полноценного отдыха заводчан и членов их семей.

Совместное договорное сотрудничество первичной профорганизации с областным советом профсоюзов, которое продолжается более пяти лет, благотворно сказывается на совершенствовании практики ее деятельности. В настоящее время почти 80 процентов работающих станции являются членами профсоюза.

Последние 10 лет профком НВ АЭС возглавляет Юрий Бабенко. По его инициативе к юбилею профорганизации была создана музейная экспозиция, посвященная истории профсоюзного движения атомной станции. Вот как он отзывается об этом: «Жить, не думая о завтрашнем дне, как и быть Иванами, не помнящими своего родства, – неправильно. Поэтому мы решили создать музей профсоюзной организации НВ АЭС, экспонаты в которой: старые фотографии, награды и другие предметы – мы собирали по крупицам. Конечно же, мы не забыли про наших лидеров, которые в разные годы возглавляли профсоюзную организацию: фото практически всех председателей есть в нашем музее».

20 февраля 1963 года на заседа-

нии месткома был избран первым председателем профсоюзной организации, которым стал Василий Еркин. Так началась наша история. На протяжении своей деятельности профкому приходилось решать самые разные задачи. И я рад, что сегодня профсоюз занимается своим делом, оказывая помощь и защищая интересы работников.

Самое главное – это то, что двери в профкоме никогда не закрываются: люди идут к нам, чтобы поделиться радостными событиями своей жизни и решить насущные вопросы. Радует, что наши работники доверяют профсоюзу, и наша задача – оправдать доверие людей!».



«Мы заново открываем нашу историю»

Центр общественной информации НВ АЭС

Свой юбилей профорганизация атомной станции торжественно отметила 22 февраля в местном Дворце культуры. А буквально за неделю до этого события состоялось открытие музейной экспозиции.

«История профсоюзного движения неотделима от истории атомной станции. Можно сказать, что сегодня мы заново открываем нашу историю», – отметил главный инженер Нововоронежской АЭС Анатолий Федоров на открытии музея профсоюзной организации НВ АЭС.

В торжественной церемонии приняли участие лидеры профсоюзных организаций подразделений НВ АЭС, а также три бывших председателя, стоявшие во главе профкома АЭС в разные годы: Александр Ревин, Николай Болдырев и Геннадий Катаргин.

Алую ленточку перерезали главный инженер Анатолий Федоров и председатель профкома Юрий Бабенко, который затем провел экскурсию для всех собравшихся.

Музей представляет собой экспозицию из пяти стендов, каждый из которых посвящен определенному этапу развития атомной станции.

«Подобные события сегодня происходят очень редко. А когда у профсоюзной организации есть история – значит, у нее будет будущее!» – сказал заведующий отделом организационной работы Воронежского областного совета профсоюзов Николай Саввин. От имени областного совета профсоюзов он вручил Юрию Бабенко почетный диплом за активную работу по защите прав и социально-экономических интересов трудящихся, подчеркнув, что профсоюзная организация АЭС – одна из самых боевых среди первичных профорганизаций Воронежской области, на которую многие равняются.

«Мы должны помнить свою историю, передавать ее молодежи, чтобы она знала, в какой великой отрасли работает. Хотелось бы, чтобы многие предприятия атомной отрасли тоже создали у себя такие экспозиции», – сказал Юрий Бабенко, поблагодарив всех, кто принимал активное участие в создании музея: художника Сергея Рубцова, сотрудников ЦОИ Валерия Кузнецова и Игоря Горлова.

По словам участников мероприятия, музей профсоюзной организации, как и всякий музей, – организм живой и развивающийся, который в будущем, безусловно, будет пополняться новыми экспонатами.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Контроль за выполнением норм колдоговора — одна из основных задач профсоюза

Надежда НАУМОВА, заместитель председателя областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

20 марта состоялось заседание президиума областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, на котором был рассмотрен вопрос о выполнении норм коллективных договоров, федеральных и территориальных соглашений отраслевыми предприятиями и организациями. В заседании президиума принял участие профсоюзный актив города и области.

В 2012 году на отраслевых предприятиях действовали следующие соглашения: два федеральных отраслевых – по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству; территориальное тарифное – по регулированию оплаты труда на муниципальных предприятиях городского округа г. Воронеж (его использует в своей деятельности МКП МТК «Воронежпассажиртранс»); соглашение о взаимодействии между обкомом профсоюза и администрацией ОАО «Воронежавтодор».

Практически на всех отраслевых предприятиях действовали коллек-

тивные договоры. При заключении колдоговоров коллективы руководствовались нормами тарифных соглашений.

В ряде дорожных организаций тарифная ставка I разряда установлена на уровне отраслевых тарифных соглашений – 7223 рубля. В филиалах ОАО «Воронежавтодор» она составляет 5968 рублей. На автотранспортных предприятиях ее размер варьирует от 4330 до 4594 рублей. Средняя заработная плата у автомобилистов сложилась на уровне 10449 рублей, у дорожников – 16339 рублей. Данные цифры показывают, что она в значительной степени отстает от средней зарплаты по региону. Безусловно, профсоюзу совместно с руководителями предприятий необходимо принимать дальнейшие меры по ее увеличению.

За 2012 год из федерального и регионального бюджетов на финансирование пассажирских перевозок было выделено более 314 млн рублей, почти на уровне 2011 года. Финансирование «Народного маршрута» составило 95 млн рублей. Но фактические объемы финансирования покрывают расходы предприятий на 60-65 процентов.

Усугубляют финансовую ситуацию автотранспортных предприятий значительное снижение пассажиропотока, законодательные требования по введению системы ГЛОНАСС, дополнительных мер

безопасности, увеличение размеров страховых сумм.

Ситуация у дорожников, с введением в действие закона «О дорожном фонде», складывается более благополучно. В 2012 году на строительство, ремонт и содержание дорог Воронежской области было выделено из бюджета более 15 млрд рублей, в том числе 5 млрд 243 млн рублей из дорожного фонда Воронежской области. Более 6 млрд рублей планирует администрация области выделить на 2013 год.

Несмотря на все сложности, в коллективах автопредприятий и дорожных организаций проводилась постоянная работа по выполнению норм коллективных договоров и соглашений. Это медицинские осмотры, приобретение и выдача спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты и мощных средств, капитальный и текущий ремонт зданий и сооружений, дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда, за выслугу лет, за ненормированный рабочий день, выплаты за работу в вечернее и ночное время, оплата сверхурочных и праздничных, выделение автотранспорта по льготной стоимости, чествование юбиляров, экскурсионные поездки, материальная помощь, детские новогодние подарки.

Некоторые предприятия приобрели и выдавали своим работникам по льготной стоимости путевки

в местные здравницы (ОАО «ВПАТП № 3», ООО «Спецсервис-Регион», ОАО «Воронежавтодор», МКП МТК «Воронежпассажиртранс», ООО «Россошанское ДРСУ-1», ОАО «172 ЦАРЗ»). ОАО «ВПАТП № 3» ежегодно дважды за летний период организует поездки на Черное море.

Активную работу проводят администрация и профсоюзный комитет ВПАТП № 3 и по выполнению норм коллективного договора и отраслевого тарифного соглашения. За прошлый год на улучшение условий и охраны труда ими было израсходовано более 700 тысяч рублей, на выполнение разделов «Социальные гарантии и льготы» и «Дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы» израсходовано более 1,5 млн рублей.

За последнее время проведена огромная работа по улучшению условий труда в ООО «Россошанское ДРСУ № 1», где проведен капитальный ремонт административных и производственных помещений, оборудована столовая, в которой все желающие обеспечиваются бесплатным питанием. Администрация ежегодно расходует на эти цели более 2 миллионов рублей. В МУП «Кантемировское ПАП» построены автомойка и бытовка.

Администрацией ОАО «Лискинское ПАТП» отремонтированы медицинский цех, КПП, введены 3 газо-

вые котельные. За последнее время значительные изменения произошли в МКП МТК «Воронежпассажиртранс». Там проведен ремонт административных корпусов, двух столовых, бытовых помещений и др. При непосредственном и активном участии профкома создан музей истории предприятия.

Несмотря на сложности, активная деятельность по улучшению условий труда и быта работающих, соблюдению норм охраны труда проводится администрацией и профсоюзом ОАО «172 ЦАРЗ», ООО «Павловскавтодор», ООО «Буторинавтодор», ООО «Россошанское АТП № 1501», ООО «Автодор» (Острогожск), Богучарского и других филиалов ОАО «Воронежавтодор».

Анализ показывает, что на предприятиях и в организациях, где проводится активная работа по улучшению социально-бытовых условий работающих, наблюдается высокий уровень профсоюзного членства. В 38 процентах от числа отраслевых предприятий 100 процентов работающих являются членами профсоюза.

По итогам рассмотрения вопроса о выполнении норм соглашений и колдоговоров были намечены дальнейшие перспективы деятельности отраслевого профсоюза по улучшению вопросов охраны труда, социальных и бытовых условий членов профсоюза.

Так рождаются лидеры

Любовь ПРОСЯНАЯ,
председатель
Петропавловского райкома
профсоюза работников
госучреждений и
общественного обслуживания

На молодежный профсоюзный форум в Воронеж, организованный обкомом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, съехались 90 молодых профсоюзных активистов из 34 райкомов профсоюза.

По словам участников, насыщенная, интересная и познавательная программа форума дала возможность получить большой объем полезных и развивающих знаний. О деятельности профсоюза работников государственных учреждений проинформировала собравшихся председатель Воронежской областной организации Т.М. Кузнецова. С большим интересом участники форума прослушали доклад доктора политических наук, профессора А.В. Глухой об актуальных проблемах социально-политического развития России.

Опыт применения ТК в работе, социальное партнерство как важ-

ный механизм реализации защитной функции профсоюзов, роль профсоюзов в защите трудовых прав работников, в управлении охраной труда в организации, тенденция развития молодежной политики в Воронежской области и деятельность областного молодежного совета – все эти вопросы осветили профактивистам работники аппарата обкома профсоюза, облсовпрофа, департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области и областного молодежного парламента.

Круглый стол, тренинги и мастер-классы

Далее работа велась по группам и была не менее интересной (мотивация профсоюзного членства среди молодежи, работа молодежных комиссий профкомов, молодежный раздел коллективного договора, стратегия развития пенсионной системы в РФ). На заседании круглого стола рассматривался вопрос из опыта работы с молодежью в организациях обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

Безусловно, ответственному профактивисту всегда интересно знать, как проводится подобная работа в организациях других райо-

нов. И здесь, на форуме, открылась огромная возможность обсудить сложные моменты деятельности первичных организаций.

Большой интерес у участников вызвали мастер-классы: «Как рождаются лидеры?», «Формирование имиджа молодежного лидера», «Таймменеджмент – эффективное управление временем». Нельзя не упомянуть и о тренингах, проводимых в группах, на темы: «Бесконфликтное общение», «Эффективное ведение переговоров», «Риторика для лидера». Все это в интересной и доступной форме специалисты высокого класса, кандидаты и доктора наук, доценты различных кафедр, профессора, бизнес-тренеры обсудили со слушателями.

Программой было предусмотрено и повышение культурного уровня участников форума. Много положительных эмоций получили юноши и девушки, посетив театр оперы и балета и приняв участие в молодежной дискотеке.

Проанализировать и использовать в своей дальнейшей работе

Проведение таких мероприятий даёт обширные, многосторонние и очень полезные знания не только в профсоюзной деятельности, но и в производственной, научной и других сферах. На самом деле многие вопросы без участия профсоюзов решить довольно сложно. Это и аттестация работников и рабочих мест, и охрана труда, соблюдение и выполнение законодательства о труде, разработка и контроль коллективных договоров, трехсторонних соглашений и многое другое.

Молодежный форум удался! Профсоюзная молодежь областного отраслевого профсоюза узнала много интересного, что, безусловно, будет проанализировано и использовано каждым делегатом в своей профорганизации, чтобы сделать жизнь лучше, интереснее.



Победитель конкурса

Пресс-центр облсовпрофа

2-3 марта в областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на базе учебно-методического центра профсоюзов прошел Молодежный форум, на который съехались 70 юношей и девушек отраслевого профсоюза.

В рамках форума состоялся конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер областной профсоюзной организации». Победителем стала Мария Тонких, старший технолог ОАО «Концерн «Созвездие», член профкома



предприятия и член совета Союза молодежи. Путь к победе был не из легких. Надо было заранее подготовить домашнее задание – реферат на тему «Роль профсо-

юзного лидера». Затем выполнить тестовое задание, в которое были включены вопросы, касающиеся Устава профсоюза и Трудового кодекса Российской Федерации.

Особый интерес вызвала у всех и самопрезентация, на которой конкурсантка рассказала о себе, своей работе, профсоюзной деятельности, и, конечно же, судьи выслушали ее мнение – каким должен быть профсоюз. В заключительном задании участница конкурса продемонстрировала свое ораторское искусство: призвала молодежь принять участие в митинге в защиту прав и интересов членов профсоюза против повышения тарифов ЖКХ.

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА И ПРОФСОЮЗЫ

Для работников вредных и опасных производств

Ольга ВЕТРОВА, руководитель
пресс-службы ГУ-ОПФР
по Воронежской области

В связи с введением с 2013 года дополнительного тарифа для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах, Пенсионный фонд дает ряд разъяснений относительно тарифа для работодателей соответствующих отраслей.

Напомним, для обеспечения дополнительного источника финансирования досрочных пенсий с 2013 года введен дополнительный тариф для работодателей с вредными и опасными производствами: по Списку № 1 он составляет 4%, по Списку № 2 и «малым» спискам – 2%.

По закону работники вредных и опасных производств имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. В соответствии с правилами исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, в страховой стаж и стаж на соответствующих видах работ включаются периоды работы, за которые уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. Таким образом, крайне важно, чтобы работодатель своевременно и в полном объеме уплачивал дополнительные страховые взносы по Спискам № 1, № 2 и «малым» спискам, иначе работник по данным персонального учета рискует не выработать необходимый стаж и в результате лишится права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

В Воронежской области 233 организации имеют льготные рабочие места, предусмотренные Списком № 1, 978 организаций имеют льготные рабочие места, предусмотренные Списком № 2, и 167 организаций, льготные рабочие места в которых предусмотрены «малыми списками».

Помимо того что Пенсионный фонд Российской Федерации предпринимает максимум усилий для контроля соответствующих работодателей, ПФР призывает работников вредных и опасных производств более ответственно подходить к формированию своей будущей пенсии и самостоятельно осуществлять дополнительный контроль над тем, насколько добросовестно работодатель уплачивает необходимые страховые взносы.

ОХРАНА ТРУДА

Здесь нет случаев производственного травматизма

Валентина ГОЛОВЧАНСКАЯ,
заместитель председателя
областной организации
профсоюза работников
потребкооперации
и предпринимательства

Приоритетным направлением в работе областного профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства, профсоюзных комитетов на местах является организация контроля за состоянием охраны труда и производственного быта работающих.

В рамках областного трехстороннего соглашения, действующих коллективных договоров и областной программы «Улучшение условий и охраны труда в Воронежской области на 2011–2015 годы» в организации потребительской кооперации, торговли, общественного питания выделяются средства для проведения реконструкции предприятий, аттестации рабочих мест, обеспечения работающих спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

Все предприятия своевременно подготовились к работе в осенне-зимний период 2012–2013 гг.: проводилась газификация магазинов, были установлены тепловентилаторы, во всех организациях имеются аптечки первой медицинской помощи, было организовано обучение и аттестация ответственных и специалистов по охране труда. Только в феврале текущего года на базе учебно-методического центра обучено более 20 уполномоченных и специалистов по охране труда организаций отрасли.

Задаче активизации работы служб и уполномоченных по охране труда, профилактики производственного травматизма в организациях потребительской кооперации и предпринимательства посвящен ежегодный смотр-конкурс по ох-

ране труда, проводимый обкомом профсоюза совместно с облпотребсоюзом и управлением по развитию предпринимательства и потребительского рынка городского округа г. Воронеж.

В этом направлении заслуживает внимания опыт работы Россошанского райпо (председатель Совета Л.И. Богатырева, председатель правления В.В. Кутузова, председатель профкома Т.В. Ракова).

Благодаря сложившимся деловым партнерским взаимоотношениям между Советом, правлением и профкомом райпо в коллективе проводится большая работа по созданию безопасных условий труда, улучшению производственного быта, снижению трудопотерь из-за болезней.

После оформления трудового договора с работниками проводится вводный инструктаж в соответствии с инструкцией, утвержденной руководителем подразделения. В райпо разработанные инструкции по профессии и видам работ по охране труда согласованы с председателем профсоюзного комитета и утверждены председателем Совета райпо.

В осуществлении профсоюзного контроля за состоянием охраны труда важная роль отводится уполномоченным лицам и членам комиссии по охране труда, созданной при профсоюзном комитете.

В прошедшем 2012 году в райпо проведен комплекс мероприятий по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма. И очень радует тот факт, что здесь нет случаев производственного травматизма. Потому и коллектив Россошанского райпо не только постоянный участник областного конкурса по охране труда, но и победитель. Опыт его работы служит достойным примером для других профорганизаций отрасли.

КОНСУЛЬТАЦИИ. КОММЕНТАРИИ

О майском отдыхе

На вопросы отвечает правовой инспектор труда облсовпрофа
Светлана Якименко.

– **Приближаются майские праздники, как россияне будут отдыхать в мае?**

– В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15.10.12 г. № 1048 «О переносе выходных дней в 2013 году» россияне ждут длинные выходные в этом мае. Для более рационального использования работниками выходных нерабочих праздничных дней Правительство РФ постановило перенести в 2013 году следующие выходные дни:

с субботы 5-го января на четверг 2-го мая;

с воскресенья 6-го января на пятницу 3-го мая;

с понедельника 25-го февраля на пятницу 10-го мая.

Таким образом, на Праздник Весны и Труда отдыхаем пять дней: со среды 1-го мая по воскресенье 5-го мая, а на День Победы – четыре дня: с четверга 9-го мая по воскресенье 12-го мая.

А также напоминаем, что в соответствии с ч.1 ст. 95 Трудового кодекса РФ продолжительность работы 30 апреля и 8 мая сокращается на 1 час, так как эти дни непосредственно предшествуют нерабочим праздничным дням.

– **У некоторых работников установлен режим сокращенного рабочего дня. Как в отношении них применяется норма о сокращении рабочего времени в предпраздничный день, ведь,**

по сути, их рабочий день и так меньше, чем у остальных?

– Действительно, некоторые работники имеют право на сокращенный рабочий день, например, несовершеннолетние, инвалиды, лица, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда (ст. 94 ТК РФ).

Необходимо помнить, что норма сокращения рабочего времени в предпраздничный день распространяется на всех указанных выше работников без исключения.

Если работник ежедневно работает, к примеру, 6 часов, то в предпраздничный день рабочее время сокращается на 1 час и составит 5 часов.

– **В связи с переносами в 2013 году выходных и праздничных дней нередко возникают вопросы у работников, отправляющихся в отпуск, на период которого попадают выходные и праздничные дни мая. Какие из длинных выходных в мае не включаются в число календарных дней отпуска?**

– Если работнику предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, а на дни отпуска попадают праздничные нерабочие дни, то работник должен знать: в число календарных дней отпуска не включаются только нерабочие праздничные дни (ч.1 ст. 120 ТК РФ), т. е. 1 мая – Праздник Весны и Труда и 9 мая – День Победы. Выходные дни, приуроченные к майским праздникам, а это – 2-го, 3-го, 4-го, 5-го, 10-го, 11-го, 12-го мая – включаются в число календарных дней отпуска.

К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ПРАЗДНИКУ

Лучшие в отраслевом профсоюзе

Валентина МАРКОЧ,
председатель областной
организации профсоюза
работников жизнеобеспечения

17 марта работники бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства отметили свой профессиональный праздник.

По традиции в канун праздника областной комитет профсоюза работников жизнеобеспечения подвел итоги смотров-конкурсов «На лучшее состояние условий и охраны труда по предприятиям ЖКХ области и предприятиям бытового обслуживания населения» и на «Лучшую первичную профсоюзную организацию».

Победители этих смотров-конкурсов были награждены дипломами и памятным подарками обкома профсоюза на торжественном собрании, посвященном профессиональному празднику. Среди призеров – предприятия ЖКХ: ООО «РВК-Воронеж», МУП «Горэлектросеть» г. Борисоглебска, МУП «Горэлектросеть» г. Боброва, ООО «Городская вода» г. Россошь, МУП «Энергетик»

г. Павловска, ООО «Водоканал» г. Боброва и многие другие.

По бытовому обслуживанию населения победителями стали ООО «Элегант» (г. Бобров), ЗАО «Быт-сервис» (г. Россошь), ООО «Лада» (г. Бутурлиновка).

По итогам работы в 2012 году за высокие результаты в труде и активное участие в профсоюзной работе многим активистам присуждена премия общероссийского профсоюза жизнеобеспечения и областной профсоюзной организации. Особо отличившиеся работники отрасли награждены почетными грамотами Министерства регионального развития РФ, правительства Воронежской области и управления жилищно-коммунального хозяйства и энергетики.

В торжественном собрании, посвященном профессиональному празднику, приняли участие заместитель председателя правительства Воронежской области С.Н. Куприн, заместитель главы городского округа город Воронеж С.А. Крючков, руководитель управления жилищно-коммунального хозяйства и энергетики области В.Ю. Кстенин. Они поблагодарили работников отрасли за их труд, пожелали счастья, добра и удачи.

К 65-ЛЕТИЮ ОБЛСОВПРОФА

«Люблю тебя, мой край родной!»

Пресс-центр облсовпрофа

На заседании Исполкома профобъединения принято постановление о проведении в марте – октябре 2013 года областного межотраслевого фестиваля народного творчества «Люблю тебя, мой край родной!».

Фестиваль проводится в рамках мероприятий, посвященных 65-летию Воронежского областного совета профсоюзов и 10-летию со дня образования Молодежного совета профобъединения. Основной целью его проведения является широкая популяризация народного творчества, сохранение традиций музыкальной культуры, выявление и совершенствование творческих дарований трудящихся, молодежи, привлечение их в сферу активного творчества и организации досуга.

Программа фестиваля содержит четыре направления: «Музыка» (эстрадный и народный вокал), «Хореография» (эстрадный и народный танец), «Декламация» (художественное чтение), «Оригинальный жанр» (агитбригада).

В постановлении Исполкома рекомен-



довано членским организациям ТООП «Воронежский облсовпроф», первичным профсоюзным организациям, работающим с профобъединением по соглашению, молодежным профсоюзным структурам всех уровней принять активное участие в фестивале.

Координаторы фестиваля: **Валентина Васильевна Шорина** – директор Дворца культуры профсоюзов (г. Воронеж, ул. Пушкинская, 13, тел. 255-43-84.); **Маргарита Юрьевна Михалева** – координатор работы с профсоюзной молодежью ТООП «Воронежский облсовпроф» (г. Воронеж, пл. Ленина, 8, каб. № 313, тел.: 252-54-59, 255-42-95; e-mail: mmu44@yandex.ru; fax: 252-54-83).

МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИЙ

Из Средневековья — в наше время

Евгений ГУЛЕНИН
(областная организация
«Всероссийского
Электропрофсоюза»)

Слесарь-ремонтник участка централизованного ремонта Воронежской ТЭЦ-1 Константин Левыкин слышит на производстве мастером на все руки. По признанию многих коллег, нет такой задачи, к решению которой Константин не подошел бы творчески и с присущим ему энтузиазмом. Его производственные успехи не остались незамеченными: фото молодого слесаря-ремонтника, члена «Всероссийского Электропрофсоюза», занимает заслуженное место на Доске почета Воронежского филиала ОАО «Квадра».

Однако свою сноровку, умение работы с инструментом и металлом Константин применяет не только на работе. Его увлечение требует немало знаний и навыков: Константин Левыкин делает настоящие рыцарские доспехи.

Все началось с детства. Увлечение книжками: «Айвенго» Вальтера Скотта, «Черная стрела» Роберта Стивенсона. А наши советские фильмы, наверное, ни

одного из мальчишек не оставляли равнодушным. «Стрелы Робин Гуда», «Баллада о доблестном рыцаре Айвенго» – ну кто не засматривался ими в детстве и не мечтал так же лихо стрелять из лука или сражаться на турнирах.

Рассказывая свою историю, Константин с улыбкой вспоминает:

– В 6-м классе пошел с отцом в кружок резьбы по дереву: мне стало интересно делать красивые поделки своими руками. Вот там я приобрел первые навыки работы с инструментом, с различными материалами. Понравилось, что из обычного куска дерева можно, приложив фантазию и немного усилий, получить весьма заманчивые вещицы. Начал вырезать кораблики всякие, фигурки.

Константин признается, что долгого выбора, куда пойти работать, у него не было. Он вырос в семье потомственных энергетиков: дед, обе бабушки трудились на ТЭЦ-1, отец тоже до сих пор работает здесь.

– Так что я продолжил традиции. И, когда я пришел на работу, познакомился со слесарным инструментом – мне и вспомнились детские мечты о рыцарях, первый раз появилась идея сделать вещь из той эпохи, – вспоминает Константин.

Первым делом взялся за самое простое – кольчугу. Вроде и сложного ничего нет: режь проволоку,



гни колечки да соедини между собой. Однако, как говорится, скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается – в общем, ему пришлось изрядно попотеть над своим первым доспехом. Обще-

то представление имел, а вот нюансы подсказать некому было. Но с работой справился, приятно было видеть плод своих трудов. Однако понял Константин и прописную истину, что один в поле не воин. Начал спрашивать у знакомых, не знает ли кто ребят, увлеченных исторической реконструкцией. Такие скоро нашлись – встретились, познакомились. Вот так, в 2000 году, начале нового века, герой нашего рассказа попал в клуб реконструкции Средних веков под названием «Дикое поле».

Собеседник не без удовольствия делится впечатлениями о своем увлечении:

– Это сложный, кропотливый процесс, требующий и глубоких знаний, и умелых рук. Поэтому мы постоянно встречаемся, обсуждаем, ищем новую информацию по той эпохе, которую реконструируем.

Одной из первых моих серьезных работ стали рыцарские латы, которые я сделал по мотивам картины 1460 года «Святой Георгий» художника Андреа Мантеньи. Вот просто смотрел на картину и старался сделать подобное. И ничего – получилось!

Константин Левыкин с увлечением рассказывает о своем хобби, объясняя, что в отличие от Западной Европы и Америки, где движение исторической рекон-

струкции развивается уже давно, отечественные клубы не отличаются многочисленностью личного состава. У нас большим считается клуб, в рядах которого состоят от 15 до 30 человек, тогда как за рубежом никого не удивляют клубы составом в 100–300 человек. Зато отличительной чертой нашей реконструкции является детальная и качественная проработка формы, амуниции и оружия, которые не покупаются в магазинах, как там, а изготавливаются самими реконструкторами и с использованием природных материалов, и по близким к реконструируемому периоду технологиям.

– Конечно, с тех пор мы довольно серьезно продвинулись в плане проработки, изготовления исторического снаряжения, но лично для меня, да и для моих соратников по клубу главное – это погружение в процесс. Не понимаю я людей, которые приходят в реконструкцию просто для того, чтобы нарядиться в чужие, купленные за деньги, одежды или доспехи. Другое дело, когда человек ищет материалы, эскизы, выкройки, пытается сделать все сам. Такому и помочь, и подсказать советом приятно: сразу же видно, кому увлечение исторической реконструкцией в душу проникло, а кто так, пришел ради баловства.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

Соревнования продолжаются

Владимир ВОЛКОВ,
ведущий специалист облспортклуба профсоюзов

В начале марта в тире ВГИФКА состоялись соревнования по дартсу и стрельбе пулевой по программе Спартакиады профсоюзно-преподавательского состава и сотрудников вузов Воронежской области 2013 года.

По дартсу первое место заняла команда ВГТУ, второе – ВГУИТ, третье – ВГАСУ. В личном первенстве победителем среди мужчин стал Владимир Панков (ВГУ), вторым призером – председатель профкома Геннадий Струков (ВГУИТ), третьим – Александр Бурдастых (ВГМА). Среди женщин первое место заняла Лидия Арэнд (ВГАСУ), второе – Марина Зеленина (ВГМА), третье – Лариса Низкова (ВГАСУ).

В стрельбе пулевой победила команда хозяев – ВГИФК, второе место неожиданно заняла команда ВГМА, третье – ВГЛТА.

13 марта на территории СОК «Олимпик» прошли соревнования по лыжному гонкам. В командном первенстве места распределились следующим образом: первое – ВГТУ, второе – ВГАСУ, третье – ВГПУ. После трех видов спорта в спартакиаде лидирует коллектив ВГТУ, на втором месте – ВГАСУ, на третьем – ВГПУ.

ФОТОКОНКУРС

Олимпиада для всех

Пресс-центр облсовпрофа

В целях подготовки к Олимпийским играм в Сочи в 2014 году, усиления роли профсоюзных организаций в повышении уровня физкультурно-спортивной работы на предприятиях и в организациях, художественного отображения посредством искусства фотографии деятельности профсоюзов по развитию массовой физической культуры и спорта Исполнительный комитет ФНПР принял постановление о проведении фотоконкурса «Олимпиада для всех».

Основными задачами конкурса являются: пропаганда здорового образа жизни; популяризация массовой физической культуры и спорта; повышение внимания работодателей и властных структур к созданию условий в трудовых коллективах для занятий физической культурой и спортом; художественное отображение посредством искусства фотографии работы профсоюзов в области физической культуры и спорта, достижений профсоюзных спортсменов.

Свои фотоработы по спортивной тематике вы можете присылать по электронной почте в редакцию газеты «Наша позиция» областного совета профсоюзов, лучшие из них будут отобраны для участия в фотоконкурсе ФНПР.

Приглашает УМЦ

Воронежский учебно-методический центр профсоюзов приглашает всех желающих на летний отдых на своей базе.

Учебно-методический центр расположен в живописном месте на берегу Воронежского водохранилища в лесопарковой зоне СХИ, рядом находится городской пляж.

К вашим услугам гостиница с двухтрехместными номерами со всеми удобствами. Проживание обойдется в 400 рублей в сутки на человека. Имеются одноместные и двухместные номера повышенной комфортности.

Уютная столовая на 100 мест готова обеспечить отдыхающих вкусным разнообразным и недорогим питанием.

Адрес УМЦ: г. Воронеж, ул. Дарвина, 2а. Проезд маршрутным такси санатория им. Горького от ост. «Экспоцентр».

Информацию можно получить на сайте: www.umc.voronezh.ru.

Заявки на отдых принимаются по тел.: 253-79-27, 253-79-13.