



Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 3 (185)

апрель 2021 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

С ПЕРВОМАЕМ И ДНЕМ ПОБЕДЫ!

ДОРОГИЕ ВОРОНЕЖЦЫ И ЖИТЕЛИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ!



От имени «Воронежского облсовпрофа» сердечно поздравляю вас с праздниками Весны и Труда – Днем международной солидарности трудящихся 1 Мая и Днем Победы!

Искренне желаю, чтобы ваш труд всегда был востребован и оценен по достоинству, приносил вам моральное удовлетворение и материальное благополучие.

С чувством безмерной благодарности в День Победы мы чествуем ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла.

Мы, их дети, внуки, правнуки, должны быть достойны подвига победителей и сохранить самое ценное, что они отстояли и передали нам, – мир, свободу, независимость!

Крепкого всем здоровья, счастья и благополучия!

Евгений ПРОНЯЕВ,
Председатель Профобъединения

НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНСОВЕТА ФНПР

ГЛАВНАЯ ПРОБЛЕМА РОССИИ, ПО МНЕНИЮ М.В. ШМАКОВА, – «НАРАСТАНИЕ АНТАГОНИЗМА МЕЖДУ ТРУДОМ И КАПИТАЛОМ»

Департамент Аппарата ФНПР
по связям с общественностью,
молодежной политике
и развитию профсоюзного
движения

14 апреля на заседании Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России с докладом «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Напомню, экономически обоснованный уровень минимальной заработной платы (минимальный потребительский бюджет) – более 41 тысячи рублей, именно к нему нужно стремиться не только в целях снижения бедности, но и для обеспечения экономического роста», – заявил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России.

Главными проблемами России, по мнению Михаила Шмакова, остаются «нарастание антагонизма между трудом и капиталом» – отсутствие справедливости в распределении результатов труда и бедность большинства трудящегося населения. По его словам, «безобразия, которые творят государственные чиновники, в первую очередь представляющие финансово-экономический блок в правительстве», по существу способствуют «хищническому подходу к человеку» со стороны немалой части работодателей.

В своем выступлении Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы выступают за развитие самозанятости, но на условиях, которые бы отвечали современным требованиям по обеспечению таких работников социальными гарантиями и правами. По данным Федеральной налоговой службы России, число официальных зарегистрированных самозанятых составляет уже 1,8 млн человек. По прогнозу Минэкономразвития России, к 2024 году оно достигнет 5 млн человек. «Самозанятость будет оказывать огромное влияние на трудовые отношения», – подчеркнул он.

Михаил Шмаков высказал мнение о текущем состоянии пенсионной системы в России. Для ее эффективного развития в первую очередь необходимо повышать заработную плату. Как он заявил, низкий МРОТ даёт возможность работодателям устанавливать заработную плату, которая не соответствует потребительскому бюджету, необходимому для нормального воспроизводства рабочей силы, и ограничивает работника в приобретении пенсионных прав.

Важную роль, которую сегодня играют профсоюзы в решении проблем в сфере пенсионного обеспечения и социально-трудовых отношений в стране, подчеркнули Председатель Пенсионного фонда РФ Андрей Кигим и директор Департамента занятости населения и трудовой миграции Министерства труда и социальной защиты Михаил Кирсанов. Они приняли участие в работе Генсовета ФНПР.

С докладом о политической ситуации в Российской Федерации в

связи с предстоящими в 2021 году выборами и позиции профсоюзов выступил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков. Он призвал членские организации ФНПР принять активное участие в избирательной кампании по выборам в Государственную Думу РФ VIII созыва, в законодательные и представительные органы власти всех уровней. По мнению Александра Шершукова, необходимо вовлекать и поддерживать достойных представителей профсоюзов в избирательную кампанию 2021 года, в том числе в качестве кандидатов на избрание.

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь свое выступление посвятил перспективам развития профсоюзного движения и Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов является преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Как отметил зампреда ФНПР, именно реализация этих мер позволит провести совершенствование и укрепление профсоюзных организаций.

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР. Документ разработан с учетом принятого при активном участии Федерации Независимых Профсоюзов России Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации» и конкретных предложений профсоюзной молодежи.

«ВОССТАНОВИТЬ СПРАВЕДЛИВОЕ РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА!» – ИСПОЛКОМ ФНПР УТВЕРДИЛ ДЕВИЗ НА 1 МАЯ

«Восстановить справедливое развитие общества!» – с таким девизом профсоюзы выйдут на Первомайские акции в этом году. Такое решение принял Исполком Федерации Независимых Профсоюзов России 13 апреля. Также на заседании утвердили лозунги на 1 Мая: «Рост зарплат! Индексация пенсий!», «За социальное государство, достойный труд и стабильную занятость!», «Где потребительский бюджет? Смотрю в карман – бюджета нет?», «Есть инфляция – должна быть индексация!», «Индексация зарплат – не подачка, а обязанность работодателя!», «Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!», «Рост зарплат, а не квартплаты!», «Тарифы на жилищно-коммунальные услуги – под жесткий контроль общества и государства», «Рост зарплат – лучшая вакцина от бедности!», «Ввести прогрессивный налог на доходы!», «Социальному государству – ответственную социальную политику!», «Сильные профсоюзы – справедливое общество!», «Доступное жилье, а не ипотечное рабство», «Работодатель, ты не рабовладелец!», «Возврат прежнего пенсионного возраста!», «Ковид не повод для обмана!», «Верните льготы северянам!».

Первомайскую Резолюцию ФНПР члены Исполкома Федерации поручили доработать Координационному комитету солидарных действий. Голосование за нее начнется 25 апреля и продолжится до 2 мая на сайте 1may.fnp.ru

С докладом о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству за 2020 год выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. На сегодня Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации. В их число входят 82 территориальных объединения организаций профсоюзов, 40 общероссийских (межрегиональных) профсоюзов и 5 профсоюзов, которые сотрудничают с Федерацией. Среди членов профсоюзов 77,6% составляют работающие, 14% – студенты и учащиеся, 8,4% – неработающие пенсионеры. Всего в профсоюзной структуре ФНПР и ее членских организаций 19,7 млн человек.

ПРОФСОЮЗНАЯ СТОРОНА РТК ПРЕДЛОЖИЛА

По сообщению Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, 26 марта в формате видеоконференции состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов.

В числе основных на заседании рассмотрели вопрос о проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 33 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части применения пониженного тарифа страхового взноса для российских организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий».

Михаил Шмаков, Председатель ФНПР, заявил, что установление различных льготных категорий без предварительного обсуждения на Российской трехсторонней комиссии нарушает установленный регламент. «Расширение списка категорий льготных плательщиков, тем более, на бессрочной основе, противоречит нашей Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы», – отметил он. По мнению Михаила Шмакова, для развития пенсионной системы необходимо вернуться к Стратегии, действовать в соответствии с ней.

Профсоюзная сторона РТК предложила ограничить срок действия льготного тарифа до 2027 года, которым ограничиваются все льготные режимы. Сторона работодателей поддержала предложение, решение по данному вопросу было принято с учетом дополнений.

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И СОТРУДНИЧЕСТВЕ

8 апреля состоялась рабочая встреча воронежского транспортного прокурора Александра Корнюшкина и Председателя «Воронежского облсовпрофа» Евгения Проняева, в ходе которой было подписано Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве Воронежской транспортной прокуратуры и Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».

Соглашение регламентирует организацию взаимодействия и сотрудничества сторон по вопросам защиты трудовых прав граждан, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, использования имеющихся у сторон информационных, правовых и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ – ОХРАНА ТРУДА

30 марта состоялся Пленум Воронежского областного Профсоюза работников лесных отраслей РФ. В его работе приняли участие председатели профсоюзных комитетов, специалисты по охране труда организаций.

На Пленуме были подведены итоги работы по охране труда за прошлый год, намечены мероприятия на 2021-й. Был объявлен смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда областного Профсоюза». Итоги его за 2021 год планируется подвести в марте 2022 года.

Участники Пленума утвердили сводный финансовый план областного Профсоюза за 2020 год и смету доходов и расходов на 2021-й. Также были рассмотрены вопросы об участии в детской оздоровительной кампании, о первомайских мероприятиях профсоюзов Воронежской области, санаторно-курортном лечении членов Профсоюза. По всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

Перед участниками мероприятия выступил главный технический инспектор труда «Воронежского облсовпрофа» Дмитрий Калашников на тему «О задачах профсоюзов по созданию здоровых и безопасных условий труда».

«Это выступление на актуальную тему вызвало большой интерес у слушателей, которые задали главному техническому инспектору труда немало вопросов», – сказала председатель областной организации Профсоюза Валентина Елисеева.



«НАДЕЕМСЯ, ЧТО ТАКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ БУДЕТ ТОЛЬКО УКРЕПЛЯТЬСЯ»

(Из выступления Председателя Воронежского Профобъединения Евгения ПРОНЬЕВА на заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите экономических прав трудящихся 13.04.2021 г.)

В 2020 году в регионе вступило в действие трёхстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2022 годы. Работа над его проектом проводилась в непростой финансово-экономической обстановке. У работодателей не было уверенности в росте объёмов производства, а значит, и улучшения финансового положения предприятий. Поэтому основной целью переговоров для профсоюзов было не допустить снижения уровня гарантий для работников. В ходе этой работы рассмотрено множество предложений, замечаний и дополнений. Профобъединение в значительной мере руководствовалось положениями действовавших на тот момент Российского Генерального соглашения и соглашения по ЦФО. В итоге с учётом экономических условий региона в областное трёхстороннее соглашение включено большинство позиций, предложенных профсоюзной стороной. В каждом из 7 разделов соглашения имеются льготы, нормы, обязательства сторон более высокого уровня по сравнению с действующим законодательством.

Считаем, это стало возможным благодаря тому, что сегодня региональная система социального партнёрства достаточно сбалансирована, продолжает динамично развиваться и позволяет принимать взвешенные решения, отвечающие интересам всех сторон.

По инициативе Профобъединения вопросы развития социального партнёрства и регионального профсоюзного движения постоянно рассматриваются на заседаниях правительства Воронежской области, оперативных совещаниях и совещаниях с главами муниципальных образований, по результатам которых губернатором А.В. Гусевым выдаются конкретные протокольные поручения, что служит хорошим подспорьем в нашей работе.

В практику работы облсовпрофа также прочно вошли такие формы работы, как проведение выездных совещаний и семинаров по вопросам совершенствования социального партнёрства на разных уровнях. В таких мероприятиях принимают

участие не только представители профсоюзов, но и депутаты Государственной Думы РФ, руководители исполнительных и законодательных органов государственной власти региона, местного самоуправления, объединений работодателей, научное сообщество. Подобный формат, безусловно, позволяет проанализировать возникающие проблемы и выработать единый подход к их решению.

В регионе сформирована правовая база для эффективной реализа-

ции принципов социального партнёрства. Имеется необходимый комплект законов и нормативно-правовых актов, регламентирующих и регулирующих трёхсторонний диалог в ключевых областях социально-трудовой сферы. Поэтому неслучайно решение большинства приоритетных для Воронежского Профобъединения задач происходит именно в рамках диалога с социальными партнёрами. И в этих целях мы активно используем площадку областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая действует в регионе с 1992 года. Интересы каждой из сторон в комиссии представляют по 16 человек.



Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в три месяца в соответствии с планом работы, который ежегодно формируется секретариатом на основе предложений сторон, рассматривается на заседании комиссии и утверждается ее координатором. Отмечу, что традиционно 50% вопросов в годовых планах работы комиссии – это вопросы, предложенные профсоюзной стороной.

Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в три месяца в соответствии с планом работы, который ежегодно формируется секретариатом на основе предложений сторон, рассматривается на заседании комиссии и утверждается ее координатором. Отмечу, что традиционно 50% вопросов в годовых планах работы комиссии – это вопросы, предложенные профсоюзной стороной.

Координатор каждой из сторон вправе вносить координатору комиссии обоснованные предложения о проведении внеочередного заседания комиссии или включении в повестку заседания дополнительного вопроса. Чем, кстати, мы воспользовались в феврале текущего года, включив на основании письма Председателя ФНПР М.В. Шмакова в повестку дополнительный вопрос «О вакцинации от новой коронавирусной инфекции работающего населения».

В связи с пандемией в прошлом

стоящее время мнение профсоюзов учитывается при оценке деятельности администраций муниципальных образований. Соответствующее анкетирование проводит Аналитический Центр регионального правительства. Экспертами в данном случае выступают члены координационных советов профсоюзов (они у нас также созданы во всех муниципалитетах) и, соответственно, профсоюзные активисты, работающие в организациях и на предприятиях, расположенных на территориях.

ями, отказывающимися от присоединения к нему.

В декабре прошлого года пришлось создавать группу с целью выработки компромиссного решения по вопросу оплаты труда. В частности, по предложению работодателей в период карантинных мер комиссия принимала решение о приостановке до декабря 2020 года действия обязательства работодателей по обеспечению размера месячной тарифной ставки I разряда работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, не ниже федерального минимального размера оплаты труда. Мы пошли на данный компромисс.

Но после того, как в четвертом квартале работодатели инициировали продление вышеуказанной приостановки, профсоюзная сторона с этим не согласилась. Была создана рабочая группа. Причем впервые в истории деятельности областной трёхсторонней комиссии создание и организация работы данной группы осуществлялись Профобъединением. После проведенного анализа ситуации и рассмотрения всех аспектов проблемы в феврале текущего года на заседании комиссии было принято единогласное решение о возобновлении действия вышеуказанного обязательства работодателей.

В целом можно отметить, что мы на должном уровне сотрудничаем с нашими социальными партнерами и надеемся, что такое взаимодействие будет только укрепляться.

В завершение хочу обозначить одну проблему. Уверен, она характерна не только для нашего региона. После подписания в 2019 году очередного областного трёхстороннего соглашения на 2020–2022 годы у нас по сравнению с прошлыми периодами резко (практически в пять раз) выросла численность организаций, отказавшихся от присоединения к нему: общее количество таких «отказников» – 76. В рамках законодательной инициативы в Воронежской областной Думе облсовпроф пытался внести изменения в областной закон «О социальном партнёрстве» в части установления конкретных критериев отказа от присоединения к соглашению. К сожалению, наша инициатива не прошла, но мы будем продолжать искать решение данного вопроса на уровне региона. Обращаясь к руководителям ФНПР, прошу рассмотреть возможность установления таких критериев на федеральном уровне.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ОСНОВА УСПЕШНОЙ РАБОТЫ

Виктор СЛАУТИН,
председатель первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» (г. Россошь) Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности

Негативные явления, вызванные коронавирусом, не обошли стороной и АО «Минудобрения».

Следует отметить, что в условиях пандемии коронавируса, когда немало организаций и предприятий вынуждены были сокращать объемы работ и услуг, а кое-где – и численность работников, в АО «Минудобрения» на такие кардинальные меры не пошли, сохранив коллектив в полном составе. Социальное партнёрство на предприятии строилось на основе диалога профсоюзной организации и работодателя. В рамках соцпартнёрства мы старались выполнять не только производственные показатели, но и нормы и обязательства коллективного договора. Благодаря усилиям всего коллектива (труд в условиях совмещения рабочих мест, а также по скользящему сменному графику) удалось

сохранить безостановочную работу агрегатов, объем производства и отгрузки продукции.

Хочу отметить, что заработная плата в течение всего отчетного года выплачивалась всем работникам своевременно и в полном объеме, несмотря на нахождение работников на самоизоляции в период пандемии COVID-19. Несмотря на сложности финансово-экономического состояния предприятия, стороны коллективного договора приняли совместные решения по выплате вознаграждения по итогам работы за 2019–2020 годы и премии за стаж работы в 2020 году, а также по индексации заработной платы с 01.01.2020 г. и доведению окладов низкооплачиваемых работников до МРОТ. Массовых сокращений работников на предприятии в 2020 году не было.

Представители аппарата первичной профсоюзной организации участвовали в проверках по качеству питания, соблюдению санитарных норм в столовых и буфетах ООО «Общепит». В связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой, сложившейся в связи с распространением коронавирусной инфекции, возникало много вопросов по загру-

женности автобусов, осуществляющих доставку работников на работу и с работы. Профкомом совместно с представителями автотранспортного цеха осуществлялись проверки и принимались решения, отвечающие нормам санитарно-эпидемиологического режима. Такие же проверки по обеспечению работников дезинфицирующими средствами, масками и другими средствами защиты проводились и в подразделениях предприятия.

Не была свернута и работа коллектива художественного творчества первичной профсоюзной организации, изменился лишь формат. Дети и взрослые, включая ветеранов труда предприятия, – участники творческих кружков – продолжали обучаться в течение года в онлайн-режиме. Силами самодеятельности клуба «Гамма» создавались видеоролики и транслировались видеоконцерты, поздравления от ППО АО «Минудобрения» в социальных сетях и мессенджерах ко Дню профсоюзов, Дню народного единства, Дню матери, Новому году.

Творческие коллективы клуба «Гамма» в течение года успешно принимали участие в ряде фестивалей различного уровня, проводив-

шихся в онлайн-режиме и занимали призовые места.

Первичная профсоюзная организация приняла участие в конкурсе на присуждение премии общественно-государственного признания «Добронежец» в номинации «Открой свой мир». По итогам первого этапа первичная профсоюзная организация вышла в финал конкурса и получила благодарность за проявленное гражданское неравнодушие и вклад в социальное развитие Воронежской области.

Профсоюзному комитету ППО АО «Минудобрения» пришлось также пересмотреть свою организационную работу, изменив формат общения, используя мессенджеры, Skype, электронную почту, видеоконференции и т.д.

В связи с массовой прививочной кампанией ситуация на предприятии стабилизируется, коллектив вышел на прежний режим работы, начали работать социальные объекты, планируется летний отдых, жизнь возвращается в прежнее русло. Иными словами, благодаря социальному партнёрству мы смогли преодолеть немало трудностей и делаем все возможное, чтобы облегчить создавшуюся ситуацию.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

«ПРЕДЛАГАЙ И ДЕЙСТВУЙ!»

Пресс-центр облсовпрофа

Профсоюзная молодежь приняла участие в интернет-акции «Предлагай и действуй!», объявленной Молодежным советом ФНПР. В своих видеороликах молодые работники поделились предложениями о тех шагах, которые, по их мнению, необходимо предпринять государству для улучшения социально-экономических и трудовых отношений. Лучшими признаны видеоролики молодежного профсоюзного актива ПАО «ВАСО» и областной профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания (Острогожский муниципальный район).

Видеоролики размещены в аккаунтах в социальных сетях с хештегами #Профсоюз3А, #молодежьФНПР, #ВажноДляМеня, а также в отдельной группе «Воронежские профсоюзы» в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/public166145272).

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

Леонид ШИПИЛОВ,
заведующий отделом
социальных вопросов
облсовпрофа

Организация летнего отдыха детей работающих граждан для проф-союзов области является одним из приоритетных направлений деятельности. Работа в этом направлении профсоюзами выстраивается в тесном взаимодействии с областными и муниципальными органами власти, работодателями и непосредственно с организациями, оказывающими услуги по оздоровлению детей.

Особенность летней оздоровительной кампании 2020 года заключалась в том, что она проходила в сложных условиях ввиду распространения коронавирусной инфекции.

Профсоюзы традиционно как одна из сторон социального партнерства принимали участие в подготовке и принятии нормативно-правовой базы по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей Воронежской области. В трудовых коллективах проводили информационно-разъяснительную работу об организации детского оздоровления, оказывали помощь в формировании и направлении заявок на отдых детей работающих граждан в муниципальные органы власти.

Анализ участия профсоюзов в летней оздоровительной кампании 2020 года показал, что при нашем непосредственном участии к работе были подготовлены два загородных детских оздоровительных лагеря, находящихся на балансе профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Всего за летний период с участием профсоюзов было оздоровлено около 500 детей работающих граждан. Из профсоюзного бюджета на частичную оплату путевок в загородные лагеря направлено почти 800 тысяч рублей.

Следует отметить, что карантинные ограничения, вызванные COVID-19 негативно отразились на деятельности организаций детского отдыха. Вследствие чего некоторые лагеря понесли финансовые потери. Поэтому Профобъединение в ноябре прошлого года направило

письма в адрес А.В. Гусева, губернатора Воронежской области, и М.В. Шмакова, Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, в которых предложили рассмотреть возможность принятия мер финансовой поддержки для организации работы загородных детских лагерей. Учитывая наше обращение, ФНПР подготовила и направила в адрес заместителя Председателя Правительства Т.А. Голиковой свои предложения по этому вопросу.



А уже 29 января текущего года на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при подведении итогов детской летней оздоровительной кампании в 2020 году представители ФНПР проинформировали социальных партнеров не только о существующих проблемах в организации детского отдыха, но и внесли предложения:

- рассмотреть вопрос о снижении налоговой нагрузки для учреждений детского отдыха;
- включить мероприятия по организации летнего отдыха детей в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства»;
- возобновить финансирование мероприятий по оздоровлению детей в загородных стационарных лагерях из средств Федерального бюджета;
- предусмотреть целевые гранты на поддержку детских оздоровительных лагерей и др.

В целях успешной подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании 2021 года Президиум Профобъединения 30 марта текущего года на заседании опре-

делил приоритетные направления своей деятельности в этом сегменте.

Постановление обязывает профсоюзные организации: продолжить работу по включению в коллективные договоры, соглашения обязательств работодателей по выделению средств на организацию отдыха детей работающих граждан; организовать проведение информационно-разъяснительной работы в коллективах по вопросам оздоровления детей и подростков;



содействовать в оперативном и слаженном проведении заявочной кампании на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

На заседании областной трехсторонней комиссии 21 апреля от профсоюзной стороны при рассмотрении вопроса «Об организации летней детской оздоровительной кампании 2021 года» было внесено следующее предложение: «Рекомендовать работодателям совместно с профсоюзными организациями установить родительскую долю оплаты путевок в загородные оздоровительные лагеря в размере 10% от её стоимости».

Р.С. Областная межведомственная комиссия по вопросам организации отдыха и оздоровления детей 20 апреля решила «определить начало детской оздоровительной кампании с 1 июня с учетом санитарно-эпидемиологической ситуации в области».

А муниципальные (г. Воронеж) детские оздоровительные (загородные) лагеря запланировали принять детей на отдых 12 июня и в течение летнего сезона работать 4 смены.

РОСПОТРЕБНАДЗОР СМЯГЧИЛ ТРЕБОВАНИЯ

Департамент социального
развития Аппарата ФНПР

Роспотребнадзор 29 марта смягчил требования к работе детских лагерей. Соответствующее Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации с изменением требований к организации детского отдыха опубликовано на официальном портале правовой информации.

Отдых детей и их оздоровление за пределами субъекта Российской Федерации, в котором они проживают, должны быть организованы с учетом эпидемиологической ситуации в субъекте Российской Федерации по месту отправления и прибытия детей, а также предложений главных государственных санитарных врачей в соответствующих субъектах Российской Федерации или их заместителей.

Кроме того, Постановлением увеличено допустимое количество детей в лагерях с 50% до 75% от проектной вместимости организации отдыха и оздоровления. Исполнительные власти региона наделяются правом принимать решение о работе палаточных лагерей.

Также персоналу разрешается не проживать постоянно на территории организации в случае проведения еженедельного обследования работников на COVID-19.

ФНПР неоднократно настаивала на том, что для детских летних оздоровительных лагерей сезон 2021 года очень важен, так как речь идет о самом существовании этих учреждений.



ЛАУРЕАТ КОНКУРСА

В КОПИЛКУ ПОБЕД

Пресс-центр облсовпрофа

Специалист по информационному сопровождению первичной профсоюзной организации АО «Воронежинтезкаучук» Елена Ландышева стала лауреатом Медиа-конкурса имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, который проводит Федерация Независимых Профсоюзов России, в номинации «Фотофакт». Диплом ей вручил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

«На конкурс мы представили пять фотографий. В объектив фотокамеры попали события, отражающие важные направления деятельности профсоюза воронежского предприятия СИБУРа. В условиях ограничений 2020 года особенно ценно было показать живые эмоции людей, их счастливые глаза и улыбки, пусть даже скрытые под защитными масками, или, напротив, сосредоточенность и нацеленность на результат», – рассказала Елена Ландышева.



Александр Шершуков, Елена Ландышева

РЕКОМЕНДАЦИИ

РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПРЕДЛАГАЕТ

Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях

В целях реализации абзаца третьего пункта 3 Постановления Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от 26 ноября 2020 г. № 9238-7 Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений предлагает сторонам социального партнерства на соответствующих уровнях учитывать следующие рекомендации.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы (в течение срока действия трудового договора), временной дистанционной (удаленной) работы (до 6 месяцев), периодической дистанционной (удаленной) работы (чередование периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно с выполнением трудовых функций на рабочем месте) (далее – дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии

с Трудовым кодексом Российской Федерации коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Вопросы организации временного перевода работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях регламентируются в локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Организацию дистанционной работы (кроме дистанционной работы по инициативе работодателя в исключительных случаях) рекомендуется осуществлять с учетом специфики деятельности работников путем отражения в коллективном договоре, локальном нормативном акте (актах), принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору следующих положений:

- порядка взаимодействия работодателя и работника, в том числе в связи с выполнением трудовой функции дистанционно, передачей результатов работы и отчетов о выполненной работе по запросам работодателя;
- сроков подтверждения получения электронного документа от другой стороны;

- порядка подтверждения действий дистанционного работника и работодателя, связанных с предоставлением друг другу информации, если они осуществляют взаимодействие в иной форме;
- формы подачи работником работодателю заявлений (в письменной или электронной форме и др.), предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, осуществления ознакомления работника с документами, в отношении которых трудовым законодательством предусмотрено ознакомление под роспись;
- режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника;
- условий и порядка вызова работодателем дистанционного работника на стационарное рабочее место или выхода на работу такого работника по своей инициативе (за исключением дистанционной работы в соответствии со статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации);
- порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков работникам, выполняющим дистанционную работу на постоянной основе;
- обеспечения работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты и иными материально-техническими средствами, необходимыми работнику для выполнения своей трудовой функции;

- порядка, сроков и размеров компенсации дистанционному работнику расходов за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств (если работник использует данные средства с согласия или ведома работодателя и в его интересах);
- порядка ознакомления дистанционного работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем;
- распространения дополнительных гарантий, предусмотренных коллективным договором и (или) локальным нормативным актом работодателя, на дистанционных работников с учетом особенностей их работы;
- иных положений, связанных с организацией дистанционной работы (при необходимости). В исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, при осуществлении перевода на временную дистанционную работу по инициативе работодателя, работодатель с учетом фактической возможности работников и работодателя и решений, принятых органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления, может установить категории работников, имеющих

приоритетное право на перевод на временную дистанционную работу.

Например, к ним можно отнести:

- работников, рабочие места которых находятся в зоне непосредственной угрозы для их жизни и здоровья;
- беременных женщин;
- работающих пенсионеров и работников, имеющих хронические заболевания;
- работников (родителей, опекунов, попечителей, приемных родителей), имеющих детей в возрасте до 14 лет;
- работников, осуществляющих уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе;
- инвалидов;
- других работников, предусмотренных коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Сторонам социального партнерства на отраслевом, региональном и муниципальном уровнях рекомендуется проводить анализ и обобщение правоприменительной практики организации дистанционной работы.

УТВЕРЖДЕННЫ
решением Российской
трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 26 марта 2021 г.,
протокол № 2

ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

ЛУЧШЕЙ ПРИЗНАНА КОМАНДА «РИФИКИ»

Дмитрий КРИВОНОСОВ,
председатель областной
организации Профсоюза
работников радиоэлектронной
промышленности

14 апреля в клубе АО «Электросигнал» состоялся Антиинтеллектуальный квиз «РеМарка». Организовали его представители молодежного актива Александр Волобуев и Андрей Игнатов совместно с областным комитетом Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Это действительно шуточная и немного неординарная игра, которая представляет собой смесь знакомых форматов известных квизов и телешоу, в меру приправленная неподражаемым юмором авторов. Пять

команд: «Сибиряки» – АО «Электросигнал», «Малина» – команда дискуссионного клуба ДК 100, «Не знаю, как» – АО «Концерн «Созвездие», «Рифики» – АО НПО Корпорация «РИФ», «Максимально культурно» – команда друзей именинника – боролись за звание лучшей в шести конкурсах.

Так как у одного из организаторов (А. Волобуева) в этот день был день рождения, то в первом конкурсном задании участникам необходимо было определить: верно или ложно утверждение о праздновании дня рождения. Во втором – по четверостишию участники определяли: кому принадлежат слова – классику поэзии или певцу. В третьем – по фрагментам, не относящимся к фильму, надо было

догадаться о названии зашифрованного фильма. В четвертом – необходимо догадаться о пропущенных словах малоизвестных песен. В пятом – по ответам, данным студентами, надо было догадаться о вопросе, который им задавали.

В заключительном конкурсе необходимо было дать правильный ответ: какая из цитат не принадлежит автору вопроса. За правильностью ответов и начисления баллов следила счетная комиссия. После прохождения всех конкурсных заданий лучшей стала команда «Рифики» АО НПО Корпорация «РИФ».

Игра завершилась вручением главного приза, грамот и дипломов. Удовольствие получили все – и организаторы, и участники мероприятия.

В ЧЕСТЬ 30-ЛЕТНЕГО ЮБИЛЕЯ

Сергей ТЕРЕШЕВ,
зав. отделом по информационной
и оргмассовой работе обкома
Профсоюза работников
радиоэлектронной
промышленности

25 марта в рамках Спартакиады трудовых коллективов предприятий радиоэлектронной промышленности Воронежской области, посвященной 30-летию со дня образования Профсоюза работников РЭП, прошли лично-командные соревнования по стрельбе из пневматической винтовки и дартсу. 36 представителей с 6 предприятий боролись за победу и призовые места.

Первое место в командном зачете по дартсу заняли спортсмены АО «ВЦКБ «Полус». Команды АО «Концерн «Созвездие» и АО «ВЗПП-С» заняли второе и третье место соответственно.

ОХРАНА ТРУДА

ПОБЕДИТЕЛЕЙ ЖДУТ НАГРАДЫ

Пресс-центр облсовпрофа

По сообщению департамента труда и занятости населения Воронежской области, 187 работ из 20 муниципальных районов и 3 городских округов области были представлены жителями региона на конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Рабочей группой при областном координационном совете по охране труда рассмотрены представленные на конкурс работы и названы 9 призеров и победителей.

Информация об итогах проведения конкурса за 2020 год размещена в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет» на странице департамента. Для награждения победителей и призеров подготовлены

в личном первенстве по дартсу победу одержал Денис Василенко (АО «ВЦКБ «Полус»), второе место – тоже представитель АО «ВЦКБ «Полус» Антон Чернышев, а третьей стала участница от АО «Концерн «Созвездие» Виолетта Бабунова.

Победу в командном зачете по пулевой стрельбе из пневматической винтовки праздновали спортсмены АО «ВЗПП-С». Представители АО «Концерн «Созвездие» – вторые. Третье место заняла команда АО «Электросигнал».

Победу в личном первенстве по пулевой стрельбе из пневматической винтовки одержал Петр Лапшин (АО «НИИЭТ»). Второе место занял Евгений Пугач (АО «ВЗПП-С»). Алексей Мещеряков (АО «Концерн «Созвездие») – третий.

Победители и призеры соревнований награждены кубками, медалями, грамотами и денежными премиями.

почетные грамоты департамента и ценные подарки (наборы для творчества) на сумму 22 720 рублей.

Отсканированные работы победителей направлены в Минтруд России для участия в выставке детских рисунков, которая будет проводиться в рамках мероприятий Всероссийской недели охраны труда в 2021 году.



ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

BASKETFEST ВОЗВРАЩАЕТСЯ

Елена ЛАНДЫШЕВА

29 марта сотрудники воронежского предприятия СИБУРА вновь посетили Бобровскую специализированную школу-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья. Мероприятие состоялось в рамках проекта BasketFest, который проводится при поддержке программы социальных инвестиций «Формула хороших дел».

Баскетболисты сборной «Воронежсинтезкаучук» Денис Тимофеев, Виталий Курудимов и Владислав Ермаков провели для ребят мастер-класс, обучили основным навыкам игры и провели дружеский матч с воспитанниками школы-интер-

ната. Дети чувствовали себя настоящими победителями, радуясь каждому мячу, отправленному в корзину!

«Дети внимательно слушали и следили за нашими движениями, старались в точности повторить все элементы и по-настоящему увлеклись игрой. Встреча прошла очень тепло, дети были рады нашему вниманию, а мы – их искренним эмоциям. Обязательно продолжим наши мастер-классы в рамках проекта BasketFest», – рассказал амбассадор по баскетболу, капитан сборной АО «Воронежсинтезкаучук» Денис Тимофеев.

Также корпоративные волонтеры подарили книги о ЗОЖ и здоровом питании библиотеке школы-интер-



ЗАЩИТИ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ

Александр ГРЕБЕННИКОВ,
председатель студенческой
профорганизации
Борисоглебского медицинского
колледжа

В Борисоглебском городском округе стартовала акция «Подружись с антителами», направленная на информирование жителей округа о прививочных пунктах, в которых можно получить вакцину «Гам-КОВИД-Вак» («СПУТНИК V»).

Члены профкома и волонтеры Борисоглебского медицинского колледжа принимают активное участие в данной информационной кампании. Сегодня можно с полной уверенностью говорить, что именно профилактические

прививки смогли победить множество опасных инфекций. Благодаря вакцинации в XX веке удалось спасти миллионы, а может быть, миллиарды жизней во всем мире.

Сделай прививку – защити себя и своих близких!

На базе БПОУ ВО «Борисоглебский колледж» 26 марта при поддержке профсоюза студентов прошли профессиональные пробы для учащихся 9-х классов МБОУ БГО Борисоглебская СОШ № 4 по специальности 34.02.01 «Сестринское дело». Участникам профессиональных проб предлагалось освоить одну из самых важных

компетенций медицинского работника – «Оказывать доврачебную помощь при неотложных состояниях и травмах».

Председатель профкома студентов выступил в качестве наставника в обучении школьников простейшему мероприятию «Сердечно-легочная реанимация».

Беспорно, проведение профориентационных мероприятий в формате профессиональных проб развивает у школьников способность к принятию осознанного профессионального выбора и успешной реализации себя в будущей профессии, что способствует формированию кадрового потенциала здравоохранения Воронежской области.

ПРИВЛЕКЛИ ДОБРОВОЛЬЦЕВ

Яна КВАСОВА, председатель
студенческой профорганизации
Россошанского медицинского
колледжа

21 марта в России была запущена Всероссийская акция взаимопомощи #МыВместе. Она объ-

единила людей, которые решили во время пандемии помогать друг другу.

Проект #МыВместе инициировали Общероссийский народный фронт, Всероссийское общественное движение «Волонтеры-медики», Ассоциация волонтерских

центров и платформа DOBRO.RU. Волонтеры акции #МыВместе помогают незнакомым людям во время пандемии и самоизоляции, и этот проект взаимопомощи продолжает развиваться и объединять людей. Цели привлечения добровольцев в систему здравоохранения в пандемию: повышение доступности и скорости оказания медицинской помощи, а также помощь пациентам и медицинским работникам.

Студенты Россошанского медицинского колледжа специальности «Лечебное дело», члены Профсоюза работников здравоохранения РФ, приняли активное участие в работе выездных мобильных бригад. В этой акции были задействованы студенты Евгения Бирюкова, Елена Шевченко, Анастасия Карабутова, Данил Аллабергенков, Елена Бондаренко, Артём Ярошенко, Татьяна Журавлева, Анастасия Степанова, Александра Дубнянская.

