



# Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г.

№ 160

май 2018 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

## Найти выход из ситуации

Воронежский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ выступает за существенное повышение зарплат работникам образования и против уравниловки. Председатель обкома Тамара Бирюкова на заседании коллегии департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области предложила с 1 мая поднять минимальный учительский оклад не менее чем до 15 тыс. руб., а минимальный оклад неквалифицированного персонала установить на уровне не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).



Людмила ТОРЕЕВА,  
Ирина БОРИСОВА

По законодательству МРОТ приравнивается к прожиточному минимуму России за II квартал минувшего года. Его величина известна – 11 тыс. 163 руб. И получается, что ниже этой величины в Воронежской области окажутся не только минимальный оклад неквалифицированного персонала, который составляет 7 тыс. 800 руб., но и минимальный оклад учителя, составляющий 10 тыс. 200 руб. Так как по Трудовому кодексу зарплата не должна быть ниже МРОТ, то есть риск, что зарплаты учителя и неквалифицированного персонала сравниваются и будут составлять упомянутые 11 тыс. 163 руб.

Глава департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области Олег Мосолов, в частности, заметил:

– Я готов подписаться под каждым словом, которое Тамара Андреевна произнесла на заседании коллегии, но нужно понимать, что все, что касается заработной платы, относится к полномочиям федерального центра...

Вместе с тем Олег Николаевич выразил надежду на то, что совместными усилиями обком профсоюза и департаменту образования удастся найти выход из ситуации, при котором минимальные оклады отдельных

Еще одна проблема заключается в том, что оклады неквалифицированного персонала и персонала с низким уровнем квалификации в Воронежской области устанавливаются на уровне ниже МРОТ. А средства на доплаты до МРОТ выделяются не по количеству ставок, а по количеству работников, которых значительно меньше. В результате руководители образовательных организаций поставлены в отчаянное положение: платить достойно за дополнительную работу средств нет, а выполнять ее за копейки работники отказываются.

Возникающую проблему кадрового голода руководители решают путем сокращений, позволяющих поднять заработную плату оставшимся работникам. Но за более высокую зарплату приходится и больше работать. А перегрузки обслуживающего персонала чреваты теми же негативными последствиями, что и перегрузки педагогических работников, – подчеркнула профлидер.

На вопрос, какие возникают проблемы в связи с увеличением МРОТ, Тамара Андреевна ответила так:

– Увеличение МРОТ в образовательной сфере Воронежской области привело к уравниловке в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных работников. Например, оклад уборщицы в образовательной организации 7 тыс. 800 руб., а оклад повара – 8 тыс. 100 руб. Но по факту тот и другой работники получают одинаково (до 1 мая – 9 тыс. 489 руб., после 1 мая – 11 тыс. 163 руб.). Причем, имеет место следующее вопиющее противоречие: повару, являющемуся квалифицированным работником, доплата производится в меньшем размере, чем уборщице, не имеющей никакой квалификации.

Проблему отсутствия дифференциации в оплате труда обком профсоюза работников народного образования и науки РФ поднял на коллегии департамента образования, науки и молодежной политики области. А также обком направил в адрес временно исполняющего обязанности губернатора Александра Гусева обращение с предложением законодательно закрепить в области норму, в соответствии с которой минимальный оклад неквалифицированного персонала в образовательной сфере не может быть ниже величины МРОТ. Выдвинув это предложение, обком сослался на постановление Конституционного суда РФ № 38-П от 7 декабря 2017 года.

категорий работников будут устанавливаться на уровне не ниже МРОТ.

Так на чем же экономят власти и работодатели в сфере народного образования, и как это отражается на самих работниках? Наш корреспондент попросил ответить на этот вопрос председателя Воронежского обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ Тамару Бирюкову.

– Оклады у работников образовательной сферы в Воронежской области мизерные. Это порождает массу проблем. Например, оклад учителя за ставку – 10 тыс. 200 руб. По 597-у указу президента России от 7 мая 2012 года среднеучительская зарплата не может быть ниже средней зарплаты в регионе, размер которой на сегодня более 28,5 тыс. руб. Нетрудно представить, какой объем работы должен выполнять учитель, чтобы заработная плата соответствовала Указу президента. А ведь перегрузки неизбежно сказываются как на здоровье, так и на качестве учительского труда, – отметила Тамара Андреевна.

– Вторая проблема. Если до 1 мая этого года учительский оклад хоть немного, но все-таки превышал минимальный размер оплаты труда (МРОТ), равный 9 тыс. 489 руб., то сегодня он ниже МРОТ, составляющего 11 тыс. 163 руб.

## Профлидеры выступили с информацией на заседаниях правительства Воронежской области

По сообщению управления по взаимодействию со СМИ и административной работе правительства Воронежской области, Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев 25 апреля выступил на очередном заседании облправительства с информацией о социальном партнерстве в сфере труда в Воронежской области.

В регионе действует трехстороннее соглашение между правительством области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017-2019 годы. К документу присоединились 19 муниципальных образований. В последние годы акцент в работе профсоюзов по развитию социального партнерства делается именно на муниципалитеты области. Ежегодно проводятся семинары с участием представителей сторон соглашения.

Для наибольшей защищенности работников, по мнению Евгения Проняева, необходимо увеличение числа работодателей, заключающих коллективный договор со своими сотрудниками. В регионе на сегодня действует 3262 таких документа. В общей доле организаций области договорами охвачены только 5,73%. Численность работников, на которых распространяется действие коллективных договоров, составляет 325895 человек, то есть около трети от занятых в экономике.

\*\*\*

Также, по сообщению управления по взаимодействию со СМИ и административной работе правительства Воронежской области, 7 мая на еженедельном оперативном совещании в облправительстве одной из обсуждаемых тем стала профилактика производственного травматизма.

Заместитель председателя «Воронежского облсовпрофа» Андрей Симонов подчеркнул, что официальная статистика не учитывает происшествий с лицами, работающими нелегально. Он подчеркнул важность работы, которая проводится социальными партнерами по легализации трудовых отношений, и направлена в том числе и на повышение уровня безопасности труда работников.

Было отмечено, что жители региона нечасто обращаются в Госинспекцию труда по случаю несоблюдения законодательства в сфере охраны труда. В 2017 году число таких обращений составило 8% от общего количества. Причиной тому служит незнание граждан о самой возможности пожаловаться на работодателя в случае нарушения их права на безопасный труд. В этой связи инспекторами Гострудинспекции ведется консультативно-разъяснительная работа при осуществлении личного приема граждан, при общении посредством «горячей линии».

## К вековому юбилею Профсоюза работников государственного обслуживания РФ

23-25 мая проводился семинар-совещание областных организаций Профсоюза работников государственного обслуживания РФ Центрально-Черноземного региона на базе Воронежского обкома Профсоюза «100 лет Профсоюзу России. Надежность, проверенная временем!».

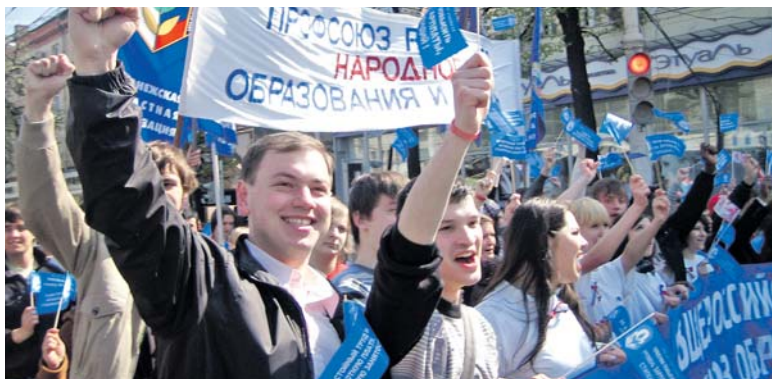
В работе семинара приняли участие Председатель Общероссийского профессионального союза работников государственного обслуживания РФ Николай Водянов, исполняющий обязанности заместителя губернатора Воронежской области Юрий Агибалов, Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев, руководители департаментов социальной защиты и труда и занятости населения Воронежской области, делегации родственных профсоюзов ЛНР и ДНР, профактив области и др.

Открывая мероприятие, Председатель обкома отраслевого Профсоюза Тамара Кузнецова подчеркнула:

– 2018-й год знаменателен для нашего профсоюза тем, что ровно 100 лет назад в Москве состоялся первый Всероссийский съезд профсоюзов служащих. Историческая судьба профсоюза неоднократно преломлялась вслед за изменениями в обществе, но дело, начатое нашими предшественниками – защита социально-трудовых прав и интересов работников, – не прерывалось.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

## Профсоюзный лидер... Кто он?



На вопрос корреспондента газеты «Наша позиция» отвечают участники конкурса «Молодой профсоюзный лидер Воронежской области», который проводится с 31 мая по 1 июня 2018 года на базе санатория им. Горького в рамках областного молодежного форума «Молодежь за профсоюз!».

(Продолжение на 2-й стр.)



# Профсоюзный лидер... Кто он?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)



**Бабунова Виолетта** (ст. конструктор, член Союза молодежи АО «Концерн «Созвездие»):

– Дипломат, умеющий добиваться своей цели и обладающий большой убежденностью в правоте своего дела.

**Гузев Дмитрий** (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, председатель молодежного комитета «Generation Si» АО «Воронежсинтезкаучук»):

– Человек, способный принимать решения с учетом интересов всех работающих на предприятии людей.



**Ерин Дмитрий** (врач, заместитель председателя молодежного совета первичной организации профсоюза БУЗ ВО ВГК БСМП № 1):

– Лидер – это регенератор идей, умеющий побудить свой актив к реализации этих идей на благо остальных членов профсоюза.

**Кетова Елена** (студентка 5 курса лечебного факультета, заместитель председателя профсоюзного комитета обучающихся ФГБОУ ВО «ВГМУ им. Н.Н. Бурденко» Минздрава России):

– Человек, умеющий повести за собой людей и защитить их права. Лидер должен обладать чувством ответственности за порученное



дело, ораторским мастерством, соответствующими знаниями, опытом, иметь психическую устойчивость, развитую мотивацию, организаторские способности.

**Китаева Наталья** (учитель истории и обществознания, председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «Таловская СОШ»):

– Профсоюзный лидер – это посредник между руководством и коллективом, действующий строго по закону. Принципиальный и независимый, готовый помочь, разъяснить, выяснить, обосновать...



**Колесникова Олеся** (начальник отдела кадров, председатель первичной профсоюзной организации МУП городского округа г. Воронеж «Рынок Южный»):

– Лидер – это человек решительный, справедливый, понимающий роль и место профсоюзов в обществе, готовый представлять и защищать трудовые права и интересы работников.



**Поликарпова Наталья** (начальник сектора реализации молодежной политики Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики, профгруппорг, Юго-Восточная железная дорога – филиал ОАО «РЖД»):

– Прежде всего это защитник прав и свобод, стоящий на страже соблюдения законности интересов не только членов профсоюза, но и других работников предприятия.

Профсоюзный лидер – это «совесть» работодателя, которая вовремя подсказывает



правильные решения и не дает оступиться в основах трудового права. Для работников в идеале – это образец того, как каждый должен знать свои права и отстаивать их, строго опираясь на их нормы.

Лидер должен четко и грамотно излагать свои мысли и владеть организаторскими способностями, чтобы проводить различные акции.

**Самсонов Александр** (ведущий инженер-технолог, член молодежного совета ПАО «ВАСО»):

– Профсоюзный лидер должен уметь работать с людьми, а также не только владеть знаниями трудового законодательства, но и способами и приемами защиты трудовых прав и интересов работников.



**Свиридова Юлия** (учитель географии, председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «Никольская СОШ»):

– Это активный человек с организаторскими способностями, хорошо ориентирующийся в трудовом законодательстве, готовый встать на защиту прав членов профсоюзной организации.



**Сергеев Павел** (Управление, Центр технического развития, инженер-конструктор строительного сектора, заместитель председателя молодежного совета первичной профсоюзной организации АО «Миндобрения» (г. Россошь):

– Это профсоюзный работник, пользующийся признанием среди членов профсоюза, способный увлечь их своим примером, умеющий принимать ответственные решения в важных ситуациях,



играющий центральную роль в организации деятельности и регулировании взаимоотношений с руководством и членами профсоюза.

**Стуканева Наталья** (старший конструктор, член профкома АО «Концерн «Созвездие»):

– Лидер должен не только обладать способностью повести за собой людей, но и хорошо понимать, ради какой цели он ведет коллектив, насколько интересы профсоюзной организации и каждого члена профсоюза будут защищены.

Это человек с четкой жизненной позицией и несгибаемыми убеждениями. Активный, позитивный, целеустремленный.



**Чиков Александр** (ведущий конструктор, заместитель председателя Союза Молодежи по информационной работе АО «Концерн «Созвездие»):

– Грамотный специалист, способный организовать людей, взять на себя ответственность за принятые решения.



**Шахов Сергей** (ПАО «ВАСО», ведущий инженер-конструктор, заместитель председателя молодежного совета первичной профсоюзной организации ОАО «ВАСО»):

– Профсоюзный лидер – это человек, имеющий свою точку зрения, умеющий ее отстаивать. Решительный, принципиальный и честный при рассмотрении сложных задач и ситуаций. Иными словами, личность, которая ведет за собой, и которой доверяет большинство.



ПО СЛЕДАМ ПЕРВОМАЯ

## 25 тысяч жителей Воронежа приняли участие в праздничном шествии

Ирина БОРИСОВА

1 Мая – праздник Весны и Труда – профсоюзы Воронежской области, соблюдая многолетнюю традицию, вновь отметили как День международной солидарности трудящихся.

Первомайская акция профсоюзов прошла под общим девизом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Как подчеркнул в своем праздничном поздравлении Председатель ФНПР Михаил Шмаков, именно справедливая, основанная на идеологии социального равенства и принципах социального партнерства, политика государ-

ства способна обеспечить достойные условия жизни для своих граждан.

25 тысяч жителей Воронежа приняли участие в праздничном шествии.

В первомайской колонне под звуки духовых оркестров вместе с профсоюзами шли руководители области и города, ветераны, молодежь, представители региональных отделений политических партий и общественных движений.

Примечательно, что второй год в областном центре в рамках первомайских мероприятий проводится акция «Марш труда», цель которой – увековечить подвиг человека труда. Участники акции – бойцы сту-



денческих отрядов – шли в колонне с портретами героев и наиболее отличившихся ветеранов труда. Всего в области их почти 140 тысяч человек. Большинство из них продолжают трудиться на предприятиях и в организациях, являясь наставниками молодежи, принимая активное участие в общественной жизни, развитии профсоюзного движения.

В Воронеже также прошла молодежная акция «Защити свои права», в ходе которой профактивисты раздавали агитационный материал о профсоюзах. В муниципальных районах области состоялись шествия, митинги, собрания.

2018 год для профсоюзов области юбилейный – 70 лет назад был образован Воронежский областной совет профсоюзов. Поэтому сегодняшний праздник Весны и Труда по-особому значим для профсоюзов региона. Воврав в себя опыт прошлых лет, выстояв в условиях политических потрясений и жестких реформ, Воронежский областной совет профсоюзов за 70 лет прошел проверку временем, доказав, что профсоюзы – одна из самых жизнестойких общественных структур. В составе Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» сегодня действуют 22 отраслевые членские организации, объединяющие более 317 000 членов профсоюзов.

# В год юбилея комсомола

**Александр ПОПИКОВ**

13 апреля в Москве во Дворце труда состоялось заседание Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов. Заседание вёл вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ Виктор Карнюшин.

Совет рассмотрел Информацию о деятельности Исполкома ВКП за период с сентября 2017 года по апрель 2018 года, которую представил Совету Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков.

В принятом постановлении отмечается, что в сложной геополитической обстановке и в условиях существующих рисков объединения профсоюзов независимых государств стремились оказывать влияние на стратегию развития своих стран в целях улучшения жизни людей. Осуществлялся мониторинг состояния рынков труда, вносились предложения по увеличению достойных рабочих мест, росту заработной платы, включая ее минимальный размер, велась борьба против широкого применения платных услуг в здравоохранении и образовании.

Вместе с тем анализ показал, что, несмотря на определённый социально-экономический рост в 2017 году, ситуация остается довольно противоречивой. Уровень жизни значительной части населения остается низким. Вызывает обеспокоенность растущее социальное неравенство.

У профсоюзов региона сохраняется ряд проблем, что предполагает необходимость модернизации их деятельности, направленной на существенные изменения содержания работы, на повышение её эффективности в защите прав и интересов трудящихся.

Исполкому ВКП и членским организациям ВКП Совет предложил продолжить работу по реализации принятых VIII съездом ВКП Основных направлений деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов на 2017-2022 годы.

Совет ВКП призвал все членские организации Конфедерации всемерно развивать координацию и сотрудничество в выработке согласованных ответов на вызовы времени, проявлять взаимную солидарность и поддержку.

Совет рассмотрел вопрос «О социально-экономическом положении в независимых государствах, где действуют членские организации ВКП, и задачах профсоюзов». Доклад представила заместитель генерального секретаря ВКП Наталья Подшибякина. С сообщениями выступили Ильяс Алиев – первый заместитель председателя Конфедерации профсоюзов Азербайджана, Эдуард Тумасян – председатель Конфедерации профсоюзов Армении, Мирбек Асанакун – председатель Федерации профсоюзов Кыргызстана, Олег Будза – председатель Национальной конфедерации профсоюзов Молдовы, Олег Соколов – секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, Кодири Косим – председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, Василий Бондарев – председатель Международного объединения профессиональных союзов «Электропрофсоюз», Бесик Харатишвили – председатель профсоюза работников Тбилисского метрополитена.

Совет ВКП отметил, что социально-экономическое положение в странах региона несколько стабилизировалось. Растут экономика, инвестиции в



основной капитал, оживляется потребительский спрос. Умеренная инфляция, стабилизация курсов национальных валют, позитивные тенденции в мировой экономике и внешней торговле расширяют возможности для серьезных структурных и инновационных преобразований, реального развития экономики, решения социальных вопросов и повышения качества человеческого потенциала.

Вместе с тем, по-прежнему сохраняется дефицит достойных рабочих мест. Главным вызовом во многих странах становится нестандартная занятость. Не модернизирована система профессиональной подготовки кадров. Разработанные и внедряемые в последние годы новые профстандарты начинают устаревать.

Во многих странах сохраняется значительное расслоение по уровню доходов. При имеющейся тенденции сокращения бедности значительная часть населения, включая трудящихся, все еще живет ниже прожиточного минимума (черты бедности).

Продолжалась практика расширения платных услуг в сфере здравоохранения и образования, что делает их недоступными для многих групп населения.

В условиях сохраняющейся уязвимости экономик независимых государств и существующих рисков для экономического роста профсоюзам

предстоит серьезная борьба за отстаивание принципов социального государства. При этом от профсоюзов, как организаций работников, требуется формирование нового видения социальной политики.

Совет ВКП принял развернутое постановление, в котором рекомендовал членским организациям конкретные направления работы по защите коренных интересов людей труда.

В соответствии с решениями VIII съезда ВКП на основе предложений членских организаций ВКП Совет ВКП сформировал составы комиссий ВКП: по вопросам профсоюзного строительства и международного сотрудничества; по защите социально-экономических интересов трудящихся и правовым вопросам; по вопросам охраны труда, экологии, здоровья и социального обеспечения трудящихся; по гуманитарному сотрудничеству и информации. Сформирован также состав Молодежного совета ВКП.

Принято Обращение ВКП в связи со 100-летием комсомола (прилагается).

В обсуждении данного вопроса выступили Альберт Потапов – заместитель генерального секретаря ВКП; Евгений Тяжелников – сопредседатель Оргкомитета «Комсомолу – 100», первый секретарь ЦК ВЛКСМ в 1968-1977 годах; Анатолий Назейкин – предсе-

датель Международного объединения профсоюзов работников связи; Виктор Карнюшин – вице-президент ВКП, председатель Международной федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ.

Профессиональные союзы и молодежная организация тогда единой страны, говорится в Обращении, тесно и плодотворно сотрудничали и конструктивно взаимодействовали. Это объяснялось общностью целей, во многом совпадающей членской базой, сходными принципами организационного строения, а также формами и методами работы в масштабах.

ВКП рекомендовала членским организациям:

- всемерно укреплять взаимодействие с национальными молодежными организациями и союзами, совместно добиваться повышения роли профсоюзных и молодежных организаций в политической системе государства;

- в контакте с молодежными организациями выступать с общественно значимыми, в том числе законодательными инициативами по проблемам работающей и учащейся молодежи.

Всеобщая конфедерация профсоюзов считает необходимым в год юбилея комсомола придать новый импульс работе на молодежном направлении и призывает членские организации с учётом имеющихся возможностей и во взаимодействии с национальными молодежными структурами провести мероприятия в связи с исполняющимся 100-летием ВЛКСМ.

Решением Совета внесены изменения в Регламент Совета и Исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов.

Совет утвердил отчёт об исполнении сметы доходов и расходов ВКП и бухгалтерский баланс ВКП за 2017 год.

**P.S.** Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев является членом организационного комитета по подготовке и проведению мероприятий в Воронежской области, посвященных 100-летию комсомола.

## КОНКУРСЫ

# «Родник души», «Сумка доброты» и другие соцпроекты

**Наталья АГЕЕВА, специалист обкома Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ**

В Воронежской областной территориальной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 25 апреля в рамках мероприятий, посвящённых 100-летию Профсоюза, состоялся конкурс социальных проектов, разработанных районными молодежными советами.

Открывая конкурс, председатель областной территориальной организации Профсоюза Тамара Кузнецова подчеркнула особую роль молодых проактивистов, их участие в реализации молодежной политики Профсоюза, отметив те аспекты деятельности, которые в дальнейшем помогут им лучше ориентироваться в обществе, повышая репутацию профорганизации.

Участники подготовили презентации, которые вызвали большой интерес у жюри. Безусловно, соцпроекты, кроме обозначенной цели, включали в себя подробное описание, календарный план и смету расходов по реализации. Среди них такие соцпроекты, как: «Родник души» Нели Грибцовой, члена молодежного совета отраслевого Профсоюза Острогожского муниципального района, «Профпросвет» Натальи Петровской и Руслана

Бакунина, специалистов Управления Пенсионным Фондом по Острогожскому муниципальному району, «Сумка доброты» Натальи Безруковой, председателя молодежного совета отраслевого Профсоюза Бобровского муниципального района, «Профсоюзная аллея» (к 100-летию Профсоюза) Михаила Ткаченко и Виктора Бровка, членов молодежного совета отраслевого Профсоюза Ольховатского муниципального района и др.

Представленные 11 проектов в основном направлены на профориентационную деятельность и содействие по трудоустройству молодежи, социальную интеграцию молодых людей с ограниченными возможностями, развитие краеведения, культуры и искусства в молодежной среде, а также

на усиление информированности молодежи о деятельности Профсоюза, работе с кадровым резервом из молодежной среды.

При подведении итогов член жюри, координатор работы с профсоюзной молодежью «Воронежского облсовпрофа» Маргарита Михилева подчеркнула, что конкурс будет способствовать созданию условий для самореализации, активной социальной роли молодежи.

Были определены лучшие соцпроекты, реализацию которых профинансирует областной комитет профсоюза из средств фонда молодежной политики. Активных же участников конкурса в конце мая ждёт награда — поездка в Санкт-Петербург на белые ночи.



## КОММЕНТАРИИ

# Доходы – в рост!

**Департамент общественных связей ФНПР**

С 1 мая 2018 года МРОТ достиг уровня 100% от величины прожиточного минимума (11163 руб.). У 4 миллионов россиян вырастет зарплата, из них 1,6 миллионов заняты в бюджетной сфере.

*Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:*

– Доведение МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения с последующей индексацией – безусловная победа профсоюзов. ФНПР давно настаивала на принятии такого решения как на важнейшей социальной гарантии и действенном рычаге роста зарплат работников во всех секторах экономики. С требованием доведения МРОТ до уровня не ниже прожиточного минимума российские профсоюзы выступили и в ходе коллективных действий, и на всех уровнях переговорного процесса.

Между тем следует заметить, что методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного населения, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям: стоимость продуктов питания по сравнению со старой методикой несколько увеличилась, но стоимость услуг значительно снизилась. В связи с этим, по расчетам ФНПР, величина прожиточного ми-



нимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. руб. прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. руб.

По мнению ФНПР, необходимо разработать систему потребительских бюджетов. И в первую очередь – определить величину минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) должна стать базой для МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей на 1 января 2018 года. В рамках нового Генсоглашения стороны договорились разработать новую методику исчисления МПБ.

ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

# В пламени войны (1941-1945 гг.)

## Из книги «Воронежские профсоюзы: взгляд сквозь годы»

(Окончание. Начало в газете «Наша позиция» № 159)

Коммунальное хозяйство Воронежской области необходимо было восстанавливать не только в освобожденных городах и районах, разрушенных войной, но и в районах, не бывших в оккупации, но за годы войны пришедших в упадок. Большая работа легла на плечи членов профсоюза работников коммунального хозяйства (с 1943 г. его стали называть Обкомом профсоюза рабочих коммунальных предприятий).

Сложными задачами, стоявшими перед профсоюзами, было улучшение быта населения, восстановление промышленных предприятий, школ, поликлиник и больниц из руин, обеспечение населения водой и хлебом. В газете «Коммуна» от 4 февраля 1943 г. писали: «29 января восстановлена связь с Борисоглебском и несколькими районами области... Ведутся восстановительные работы на линии электростанции Воронеж – Липецк, чтобы дать городу электроэнергию. Проводится обследование водонапорной системы». В газете от 16 февраля 1943 г. сообщалось, что в Воронеже открыто 5 столовых и 6 магазинов, а 20 февраля начали

функционировать бытовые и культурные учреждения: парикмахерские, швейная артель по приему индивидуальных заказов и др. 9 марта заработал кинотеатр, 28 марта открылись детские ясли, родильное отделение и т.д.

18 апреля 1943 г. тысячи трудящихся вышли на общегородской воскресник. 2635 рабочих, служащих и домохозяйек привели в порядок улицы Левобережного района. Еще 4 тысячи человек работали на других улицах: Плехановской, Кирова, Свободы, 9 Января, Кольцовской, Ф. Энгельса. Во время воскресников были собраны проволока, телефонный и телеграфный кабель, строительные материалы. В коллективах рабочих и служащих был принят лозунг «Из руин и развалин восстановим тебя, родной Воронеж!».

В апреле 1943 г. в городе уже работали 57 промышленных и кооперативных артелей и предприятий отдела местной промышленности и Управления легкой промышленности, производства: хлебопечения, кондитерские, безалкогольных напитков, галантерейные, гончарной посуды и другие.

Профсоюзы организуют помощь населению освобожденных рай-



онов. Из восточной части Воронежской области в Острогожский, Нижнедевицкий, Шаталовский, Семилукский и другие районы, освобожденные от немецко-фашистского гнета, посылались стройматериалы, сельхозмашины, одежда, школьные учебники и художественная литература для школ и библиотек, а также переправлялись коровы и лошади. Во всех городах и райо-

нах области собирают металлолом. Обком партии, облисполком и профсоюзы организовали социалистическое соревнование на предприятиях и в учреждениях Воронежа, участники которого обязались отработать 6 часов на восстановлении города. Некоторые брали обязательство отработать 12 часов.

Восстановительные работы в Воронеже вели 18 строительных организаций, объединявших свыше 10 тысяч строителей. В октябре 1943 г. был организован Воронежский обком профсоюза рабочих строительных промышленных предприятий Юга. При восстановлении города применялся метод народной стройки. Коллектив работников одного из заводов предложил, чтобы в восстановлении приняло участие все трудоспособное население Воронежа. Рабочие дополнительно отработывали 10 часов в месяц, пенсионеры, домохозяйки, студенты и старшеклассники также подключились к восстановлению города. Профсоюзы организовали бригады, в которых жители Воронежа обучались строительным профессиям. В течение 1944 г. добровольцы отработали 2 миллиона 656 тысяч часов.

Под руководством профсоюзов проходило социалистическое соревнование за перевыполнение годового плана. В середине декабря 1944 г. 27 предприятий города перевыполнили свои годовые планы, 6 из них завоевали первенство во Всесоюзном социалистическом сорев-

новании. Воронежцы взяли на себя обязательство в 1945 г. восстановить и оборудовать учебные заведения, театры и другие культурные учреждения. Профсоюзные комитеты промышленных предприятий организовали помощь селу в периоды весенней посевной и осенней уборочной кампании. Рабочие проводили ремонт сельхозмашин, изготавливали запасные части к ним, лучших из них посылали на укрепление колхозных бригад и звеньев.

Стоимость ущерба, причиненного немецко-фашистскими захватчиками городу Воронежу, была оценена Государственной чрезвычайной комиссией в 3 миллиарда 374 миллиона рублей. Город практически был превращен в руины.

К 1 января 1945 г. в Воронеже было восстановлено 8 тысяч жилых домов с полезной площадью свыше 400 тысяч квадратных метров. Построены железнодорожный вокзал, областной театр драмы, театр музыкальной комедии, гостиница «Воронеж» и другие здания.

Вклад, который внесли советские профсоюзы в Победу советского народа в Великой Отечественной войне, огромен и поистине бесценен. Нынешние и грядущие поколения членов профсоюзов и профсоюзных лидеров по праву могут гордиться их делами, восхищаться их подвигом, учиться у них безмерно высокой социальной ответственности, благородству, внутренней дисциплине и организованности.

## СПОРТ

## За шахматной доской

Михаил АСТАХОВ

С 16 по 18 мая в областном шахматном клубе проводился шахматный турнир, посвященный 70-летию образования Воронежского областного совета профсоюзов. К турниру было заявлено 13 команд, 2 из которых снялись с соревнований в первый день. В итоге за приз областного совета профсоюзов боролись 33 спортсмена. Каждая команда была представлена двумя мужчинами и одной женщиной.

В результате упорной борьбы за шахматной доской места распределились следующим образом:

победителем соревнований стала команда АО «Концерн «Созвездие», набравшая 17 очков; II место занял Спортивный клуб профсоюзов (15,5 очков); III место – ВГТУ (14 очков); IV место – КБХА (12,5 очков); V место – «Воронежин-тезкаучук» (10,5 очков); VI место – ВМЗ (10 очков); VII место – ВГМУ имени Н.Н. Бурденко (9,5 очков); VIII место – ВАСО (9,5 очков); IX место – ИПФ «Воронеж» (9 очков); X место – Воронежская областная организация общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» (8,5 очков); XI место – БСМП № 10 (5 очков).

## Теннисный турнир ко Дню радио

Александра ПАВЛЕНКО

5 мая областной комитет Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности провел командные соревнования по настольному теннису в честь профессионального праздника – Дня радио.

Турнир состоялся в спортивном зале АО «Воронежский завод полупроводниковых приборов – сборка». В соревнованиях приняли участие команды первичных профсоюзных организаций шести предприятий РЭИ: АО «Концерн «Созвездие», ОАО «Электросигнал», АО «Корпорация

НПО «РИФ», АО «ВЗПП-С», ОАО «НИИПМ», АО «ВНИИ «Вега». Общее количество играющих составило 30 человек.

Участники соревнований были разбиты по подгруппам. Каждая встреча состояла из трех партий. Игры оценивала квалификационная судейская коллегия.

Первое место было присуждено АО «Концерн «Созвездие», второе – ОАО «Электросигнал», третье – АО «ВЗПП-С». Команды, занявшие призовые места, получили грамоты областного комитета Профсоюза и денежное вознаграждение.



## В копилку спортивных достижений

Елена ЛАНДЫШЕВА

«СИБУР Профсоюз» воронежской площадки вручил знаки ГТО 62 сотрудникам предприятия, успешно прошедшим все испытания по нормативам ГТО в 2017 году.

Всего нормативы ГТО сдавали около 300 человек. 19 из них завоевали золотые знаки, 21 – серебряные и 22 – бронзовые. Отметим, что работники воронежской площадки СИБУРа первыми в Черноземье официально завершили спортивные испытания, которые проходили в три этапа – лыжные гонки, плавание и Фестиваль ГТО.

– Мне было интересно проверить свои силы, посмотреть, смогу ли я сдать нормативы, установленные для моей возрастной категории, и есть ли эффект от занятий в тренажерном зале Центра психологической разгрузки. Результатом тренировок стал золотой знак ГТО, – рассказал ведущий инженер отдела охраны труда Олег Козловский.



– Помимо спортивной составляющей, сдача нормативов ГТО способствует сплочению коллектива. Для меня это был полезный опыт, и своим коллегам я рекомендую присоединиться к спортивному движению под названием «ГТО» в 2018 году, – отметил начальник установки очистки воздушных выбросов производства эмульсионных каучуков Руслан Мусавев, получивший серебряный знак.

– С каждым этапом сдавать нормативы ГТО становилось все интереснее. В этом году я планирую

улучшить свои результаты и подняться еще хотя бы на одну ступеньку, – поделилась планами старший научный сотрудник Центра «Эластомеры», обладательница бронзового знака Людмила Синельникова.

В 2018 году сотрудники предприятия будут сдавать нормативы ГТО в сентябре: в рамках фестиваля спорта они за один день смогут пройти все основные испытания, необходимые для получения знака.

\*\*\*

Команда «СИБУР Воронеж» подтвердила звание чемпиона Воронежской баскетбольной лиги, выиграв в финальной серии со счетом 2:0 (результаты игр финала – 86:73, 94:78). Соревнование прошло в игровом зале корпуса № 1 Воронежского государственного института физкультуры, реконструированном в рамках партнерской программы СИБУРа и НВА.

Таким образом, сборная «СИБУР Воронеж» завоевала главный кубок Чемпионата второй год подряд, обогнав своих главных соперников в сезоне 2017-2018 года – «АвтоКлад» (2 место) и «Кристалл» (3 место).

Кроме того, игроки команды были отмечены в индивидуальных номинациях. Звание «Лучшего атакующего защитника» получил Никита Камягин, а «Самым ценным игроком» стал Валерий Рогачев.

– В сезоне 2017-2018 принимали участие 11 команд, и практически все они сразу включились в борьбу за место в плей-офф, что является показателем развития любительского баскетбола в Воронежской области. Наша команда второй год подряд выигрывает региональные соревнования, и для сотрудников воронежской площадки СИБУРа звание чемпиона в данном турнире – это новый этап в спортивной карьере и новые возможности для дальнейшего развития. Кроме того, Чемпионат Воронежской баскетбольной лиги – подготовка к одному из главных корпоративных соревнований СИБУРа – «Волжской осени», – рассказал ведущий специалист по спортивно-оздоровительной работе «СИБУР Профсоюза» воронежской площадки Илья Рыков.