



Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 143

ИЮНЬ-ИЮЛЬ
2016 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКТУАЛЬНАЯ ТЕМА

Зарплата должна быть проиндексирована

Сергей ГЛЕБОВ,
председатель Воронежской
областной организации
Росхимпрофсоюза

Ни для кого уже не секрет, что уровень доходов, а следовательно, и уровень жизни россиян неуклонно снижаются. Это признают и наше правительство, и официальные органы статистики. В этой связи наиболее остро встает вопрос об обеспечении повышения уровня реального содержания заработной платы как единственного источника доходов абсолютного большинства трудящихся.

Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги является предметом постоянных дискуссий и споров между представителями работников и работодателя. В основном это касается предприятий, где работники объединены в профсоюз. А там, где нет профсоюзных организаций, там нет порою ни индексаций, ни споров по этому поводу. В действительности наше государство предусмотрело в Трудовом кодексе гарантию работнику по сохранению покупательной способности его заработной платы посредством ее индексации. В принципе, для нормального понимания данной процедуры этого, казалось бы, достаточно, но не тут-то было. Законодатель, видимо, не учел особенности менталитета современного работодателя-собственника, чья

задача – максимальное извлечение прибыли при минимальных затратах. Одним из основных видов таких затрат является оплата труда работников, которых современный работодатель нередко рассматривает как дешевую рабочую силу. Поэтому особое напряжение при заключении коллективных договоров вызывают вопросы именно оплаты труда и ее индексации.

К сожалению, наше законодательство не устанавливает ни порядок, ни размер, ни сроки индексации заработной платы работников. Поэтому у работодателя в погоне за извлечением максимальной прибыли, которой он ни в коей мере не желает делиться с работниками, часто включается неуправляемый полет фантазии с одной-единственной целью: как можно больше положить в карман себе, любимому. На практике встречаются случаи, когда работодатель, на свое усмотрение, может при индексе роста цен в 13% установить индексацию в размере от 3 до 8%, в зависимости от категории работников.

Такой «новаторский» подход был применен в 2016 году в АО «Минудобрения», одном из крупнейших и успешных предприятий Воронежской области. Профсоюзной стороне так и не удалось в переговорном процессе убедить московский офис работодателя в неправомерности этого подхода. Особенно непонятна позиция работодателя на фоне трехкратного роста размера чистой при-

были предприятия по итогам работы за год.

Отсутствие законодательного регулирования порядка индексации заработной платы работников, а следовательно, и произвольное толкование этого процесса работодателем только в собственных интересах могут привести к выходу этой проблемы за рамки переговорного процесса к коллективному трудовому спору, а то и к забастовке. В любом случае ни то, ни другое, в конечном итоге, не способствуют стабильной работе предприятия, социальному миру в коллективе.

Понимая, что на уровне коллективного договора установить справедливый порядок и размер индексации заработной платы не представляется возможным ввиду известных противоречий между трудом и капиталом, в апреле этого года депутат ГД РФ О.В. Шейн внес на рассмотрение Госдумы проект ФЗ о регулировании вопроса индексации заработной платы путем внесения изменений в ТК РФ. Данный проект достаточно четко регламентирует процесс проведения индексации, но, к сожалению, в мае этого года Совет Государственной Думы снял его с рассмотрения ввиду отсутствия заключения Правительства РФ относительно законопроекта.

Думаю, что профсоюзы должны быть заинтересованы в скорейшем прохождении данного законопроекта и постараются приложить максимум усилий в этом направлении.

Заседание Совета Ассоциации территориальных профобъединений ЦФО

3 июня в Учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов под председательством А.Ф. Сырокваши, секретаря ФНПР, представителя ФНПР в ЦФО, председателя Ассоциации, состоялось очередное заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа.

В порядке подготовки к заседанию Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ЦФО члены Совета Ассоциации обсудили вопрос о выполнении Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2014-2016 годы.

По второму вопросу повестки, «Об участии членских организаций в Едином дне голосования в сентябре 2016 года», члены Совета рассмотрели итоги участия представителей профобъединений ЦФО в предварительном голосовании по выборам в Государственную Думу Федерального Собрания РФ, проведенном 22 мая ВПП «Единая Россия» как по спискам, так и по одномандатным округам.

Позиция профсоюзов по проведению СОУТ поддержана городской трехсторонней комиссией

Очередное заседание территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Воронеж по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 2 июня. На нем были рассмотрены вопросы: «О взаимодействии предприятий и учреждений города Воронежа в рамках закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», «О работе по проведению специальной оценки условий труда в муниципальных организациях городского округа город Воронеж».

Выступивший по второму вопросу заместитель председателя Профобъединения А.А. Симонов подчеркнул, что в настоящее время Воронежский облсопроф по поручению ФНПР проводит мониторинг проведения СОУТ (специальной оценки условий труда). Результаты которого свидетельствуют о том, что многие работодатели уже провели или приступили к этой работе. Так, из 130 учреждений здравоохранения, состоящих на профсоюзном учете, СОУТ полностью или частично проведена в 47 учреждениях (более 36%), а также более чем в 60 учреждениях народного образования и науки и на таких крупных предприятиях, как филиал «МРСК Центра» – «Воронежэнерго» и др.

– Данные мониторинга, к сожалению, подтверждают опасения профсоюзов по уменьшению объема гарантий и компенсаций работникам, – сказал А.А. Симонов. Он порекомендовал комиссии включить в проект решения позиции, учитывающие возникающие проблемы при проведении СОУТ.

О соблюдении законодательства по охране труда на предприятиях

В областном комитете профсоюза работников лесных отраслей 8 июня состоялось расширенное заседание президиума с основным вопросом повестки дня «О работе профсоюзных комитетов ООО ХК «Мебель Черноземья», ОАО «Графское», ООО «Блеск» по контролю соблюдения законодательства по охране труда работодателями предприятий». На заседании были приглашены председатели профсоюзных комитетов и работники организаций, ответственные за охрану труда на предприятиях. Всего в работе президиума приняло участие 18 человек.

Техническим инспектором труда ЦК профсоюза по Воронежской области А.И. Поповым предварительно была проведена проверка состояния дел в организациях, подготовлена обстоятельная информация. В ходе обсуждения вопроса на заседании были заслушаны председатели профсоюзных комитетов ООО ХК «Мебель Черноземья», ОАО «Графское», ООО «Блеск» (О.Н. Прохорова, В.И. Ремизова, О.В. Червяков). Председателям этих профкомов и ответственным по охране труда члены президиума задали вопросы по обозначенной теме.

Обком профсоюза работников лесных отраслей взято под контроль принятое на заседании президиума постановление. Его выполнение намечено рассмотреть в сентябре.

Юбилей БСМП № 1 совпал с профессиональным праздником

Профсоюзная организация больницы БСМП № 1, одна из самых многочисленных в городе, в День медицинского работника отметила свое тридцатилетие. Она всегда в центре событий: участвует в коллективных акциях профсоюзов области, в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Одна из главных задач профсоюзной организации – контроль за выполнением коллективного договора. Безусловно, в него входят защита трудовых прав работников, охрана и безопасность труда, обеспечение социальных гарантий и др.

За три десятка лет профсоюзную организацию БСМП № 1 возглавляли Г.И. Марченко, О.И.Лекарева и теперь уже – О.П.Сысоева.

Члены профсоюза и профсоюзный комитет организации – команда единомышленников, которые разделяют и поддерживают главный профсоюзный принцип – объединение в профсоюз во имя социальной справедливости, достойного вознаграждения за труд, права на отдых. Это стало возможным только благодаря их тесному сотрудничеству и взаимопониманию с руководством больницы (бывшими главными врачами – Э.Ф. Труханом, Г.И. Зимариным, А.В. Черновым, а также недавно назначенным И.Н. Баниным), высокому уровню социального партнерства, поддержки первичной профсоюзной организации и оказанию содействия в реализации ее планов.

НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Повышать престиж работы на предприятии, развивать наставничество

Ирина БОРИСОВА

«О проводимой сторонами социального партнерства работе в сфере популяризации профессий и специальностей, востребованных на рынке труда, и повышения престижности работы в промышленном секторе экономики» – один из основных вопросов, рассмотренных на заседании об-

ластной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 23 июня.

От профсоюзной стороны по этому вопросу выступил заведующий отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся Воронежского облсовпрофа В.А. Бражников. Он рассказал о работе профсоюзов по созданию на предприятиях атмосферы уваже-

ния к добросовестно и эффективно работающим людям, развитию наставничества и профессиональному росту молодежи, ее участию в производственно-общественной жизни предприятий. Особое внимание уделено необходимости чествования юношей и девушек в рамках областного закона «О первом рабочем дне для выпускников и трудовом наставничестве».

(Окончание на 3-й стр.)



ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

В Профобъединении почти 90 тысяч членов профсоюзов – молодежь

С Днем молодежи России, который в нашей стране отмечался 27 июня, юношей и девушек поздравил председатель Профобъединения Евгений Леонидович ПРОНЯЕВ.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

ПОЗДРАВЛЯЮ ВАС С ДНЕМ МОЛОДЕЖИ!

Сегодня молодежь профсоюзов области – это более чем 48-тысячная «армия» учащихся и студентов и около 41 тысячи молодых рабочих, специалистов предприятий и организаций области. В своем подавляющем большинстве эта молодежь стремится получить доступное образование, жить и работать в таких условиях, которые станут благодатной почвой для самореализации в обществе и в кругу семьи, уважения к выбранной профессии и возможности творчески думать и работать, преобразя нашу жизнь только к лучшему.

В решении этих задач одно из ведущих мест принадлежит и профсоюзам, в том числе молодежному активу. И прежде всего – в стремлении знать свои трудовые права, умени профессионально и грамотно выступать в качестве участников социального партнерства, быть полезным родному предприятию, организации, вузу и обществу в целом.

От души желаю молодежи Воронежской области реализации самых смелых планов, уверенности в завтрашнем дне, радости создания и успехов на профсоюзной «ниве»! А значит, и профсоюзному движению – достойного будущего, основанного на единстве поколений и солидарности.



Защитить права молодежи

Маргарита МИХИЛЕВА,
координатор работы
с профсоюзной молодежью
Союза «Воронежское областное
объединение организаций
профсоюзов»

Что на сегодняшний день является основой для защищенности молодого работника на рабочем месте?

Если идти от общего к частному, то в первую очередь нужно вести речь о региональном уровне. У нас действует областное трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014-2016 гг., в котором предусмотрен комплекс льгот и для молодежи.

Так, в числе обязательств правительства Воронежской области, согласно п. 2.13., предусмотрена организация взаимодействия с органами местного самоуправления по участию в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

В свою очередь, работодатели, согласно п. 2.34., обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных учреждений Воронежской области и образовательных учреждений высшего образо-

вания Воронежской области гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения при условии выполнения ими производственных заданий в полном объеме и надлежащего качества.

С 2006 года по инициативе профсоюзной стороны в соглашение включен и действует по настоящее время самостоятельный раздел «В сфере социальной защиты детей и молодежи». Так, согласно п. 6.17. действующего в настоящее время раздела соглашения, работодатели устанавливают для молодых работников, поступивших на работу после окончания учебных заведений, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, пониженные нормы выработки.

Включение в раздел пункта 6.18., согласно которому работодатели обязуются предусматривать в коллективных договорах и соглашениях разделы по работе с молодежью, позволило профсоюзам не только добиваться включения подобных разделов при заключении колдоговоров, но и значительно улучшать нормы, прописанные в Соглашении.

Например, в целях сохранения и развития кадрового потенциала, обеспечения преемственности поколений, профессионального роста и социальной защищенности молодых работников, их эффективного участия в производстве и общественной жизни предприятия отдельным разделом «Работа с молодежью» в колдоговоре ПАО «Воронежское акционерное само-

летостроительное общество» предусмотрены обязательства работодателя по:

- содействию работе молодежного совета профкома, направленной на закрепление молодежи на производстве, развитию трудовой и творческой инициативы, активного участия в управлении производством;

- выплатам ежемесячных надбавок к окладам молодым специалистам, принятым на должности руководителей, специалистов и служащих в соответствии с локальным нормативным актом;

- предоставлению права на первоочередное трудоустройство при наличии вакансий бывшим работникам предприятия после прохождения ими военной службы (при этом работодатель может выплачивать указанным работникам единовременное пособие в соответствии с локальным нормативным актом, если они трудоустроились на предприятие не позднее, чем через три месяца после увольнения из Вооруженных сил);

- реализации Положения об оплате ученичества, производ-

ственного обучения и в особенности оплаты труда молодых рабочих в соответствии с локальным нормативным актом;

- организации работы наставников молодежи, стимулированию моральной и материальной заинтересованности наставников в подготовке квалифицированных кадров.

Соответствующими приложениями к колдоговору Нововоронежской атомной станции предусматриваются единовременные выплаты молодым специалистам при трудоустройстве (50 000 руб.), при возвращении на работу после службы в армии (50 000 руб.), на содержание детей в яслях и детских садах одному из родителей, имеющему среднемесячную зарплату ниже средней по предприятию, выделяется матпомощь в размере 50% произведенных затрат, но не более 15 000 рублей в год. Также выплачивается матпомощь на частичную компенсацию затрат в системе заочного обучения в размере 50% расходов работника, но не более 30 000 рублей.

На ряде предприятий, согласно колдоговору, производится целевое

финансирование программ «Молодежь», в рамках которых предусмотрены льготы на жилье (например, в Конструкторском бюро химавтоматики молодым работникам, осуществляющим аренду служебного жилья, оказывается ежемесячно матпомощь в размере до 50% стоимости договора найма).

К сожалению, недостаточный уровень правовой культуры самого работника, не всегда полноценная информационно-мотивационная деятельность профсоюзных органов и ряд других причин не позволяют осознать природную сущность профсоюзов. Неслучайно в марте текущего года на молодежном форуме остро встал вопрос о необходимости проведения, и в первую очередь в учебных заведениях всех уровней, профсоюзного ликбеза – знакомства с историей профдвижения, основами трудовой деятельности, такими ее центральными составляющими, как трудовой договор и его содержание, коллективный договор, «белая» зарплата и т.п.

Важно понять, что профсоюз – это не только самая массовая общественная организация в регионе, но и единственный в своем роде институт, который, с одной стороны, способствует созданию и укреплению корпоративной культуры, с другой – это одновременно та организация, которая по законодательству ежедневно выполняет функцию защиты трудовых прав как всего коллектива, так и отдельного работника. Собственно, на эти цели направлено проведение профсоюзных молодежных форумов, слетов, культурно-спортивных и иных мероприятий и всех коллективных акций профсоюзов.



«За нами будущее!»

Пресс-центр облсовпрофа

В конце мая в Ярославской области на базе санатория имени Воровского прошел Молодежный форум ЦФО «За нами будущее!». На форум собрались более двухсот молодых профсоюзных активистов со всех регионов Центрального федерального округа. От воронежского Профобъединения – инженер-конструктор, председатель спортклуба, член Совета молодых специалистов АО КБХА Александр Елисеев, старший конструктор, член актива Союза молодежи АО «Концерн «Созвездие» Любовь Плетнева, и.о. пред-

седателя профсоюзного комитета студентов ГБОУ ВГМУ им. Н.Н. Бурденко, заместитель председателя Молодежного совета Воронежской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Дмитрий Ерин, студент, заместитель председателя социально-правовой комиссии профсоюзного комитета студентов ГБОУ ВГМУ им. Н.Н. Бурденко Михаил Поздняков, главный специалист отдела по работе с молодежью управления образования и молодежной политики администрации городского округа город Воронеж Мария Заблочкина.

В работе форума принял участие губернатор Ярославской области Сергей Ястребов. Теплые слова в адрес участников прозвучали от председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» Сергея Соловьева. Представитель ФНПР в ЦФО, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России Анатолий Сыровкаша также пожелал участникам форума творческой работы. Он отметил, что активная жизненная позиция молодых позволяет им реализовать себя в жизни. В первый день молодые профлидеры приняли участие в работе диалоговой площадки «Взаимодействие органов исполнительной вла-

сти, работодателей и профсоюзов в реализации государственной молодежной политики».

Второй день Молодежного форума начался с мастер-классов в группах на различных площадках, а затем участники перешли к панельным дискуссиям. Одной из тем, предложенных молодым людям, стала «Оптимизация процесса адаптации молодых специалистов в организации».

Говоря об инновационном развитии информационной работы в общественной организации, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков посоветовал различать понятия «информацион-

ная работа» и «агитпроп». Информационная деятельность заключается в том, чтобы сформулировать свою позицию и перетащить на свою сторону читателя, – сказал он. – И если у читателей газеты не возникает потребность обсуждать темы, надо больше думать над ее содержанием. Сайты сейчас есть у всех, но тоже начинают отмирать. Они чисто формальные, а профсоюзное ТВ не по карману даже центру. На первое место, главным образом, выходят социальные сети».

На закрытии форума состоялось подведение итогов его работы. Проект резолюции форума был принят его участниками за основу.

Формула успеха молодого профсоюзного лидера

Молодежная политика Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» – неотъемлемая часть кадровой политики профсоюзов области. За последние 13 лет (с начала реализации молодежной политики профсоюзов в Воронежской области) число молодежи, которая проявляет свою социальную и творческую активность в составе профсоюзных органов, увеличилось от 15,3% до 21%.
О главных составляющих формулы успеха профсоюзной работы делятся своим мнением молодые профсоюзные лидеры.

Маргарита Александрова – ведущий специалист департамента аграрной политики Воронежской области, председатель Молодежного совета «Воронежского облсовпрофа»:



– «Единство. Солидарность. Справедливость» – лозунг Федерации Независимых Профсоюзов России, на мой взгляд, определяет жизненное кредо любого профсоюзного лидера, в том числе среди молодежи. Уверена, что стремление к справедливости и отсутствию равнодушия – одни из главных качеств, которые определяют статус молодого профлидера. А креативность, творческое мышление молодежи, несомненно, привнесут в профсоюзные организации новые, современные формы взаимодействия профсоюзного актива и работников, помогут объединению молодежи разных профессий при проведении мероприятий областного уровня.

Елена Семичева – председатель профкома ЗАО «Дороги Черноземья», победитель Всероссийского конкурса профсоюзов ФНПР «Профсоюзный мастер – 2015» (1 место):



– Если ты молодой профсоюзный лидер, то твоя активность должна быть прежде всего состоянием души, а не только продиктована теми или иными обстоятельствами.

Все твои действия должны быть направлены на результат, даже в том случае, если достичь его сразу не удастся. Успех будет гарантирован тогда, когда свое «Я» ты неизменно ощущаешь как часть общего – КОЛЛЕКТИВА. Действовать в рамках законности и солидарности – вот моя позиция профсоюзного лидера.

Дмитрий Волобуев – консультант, председатель Союза молодежи АО «Концерн «Созвездие», член Молодежной комиссии ЦК Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности:



– Уверен, что ключевыми составляющими формулы успеха молодого профлидера являются его образованность, стремление получать новые знания, самое активное участие в жизни коллектива и, конечно, добросовестное отношение к делу, которому ты служишь, будь это профессиональная или общественная деятельность. А еще молодой профлидер должен нести в коллектив позитивный заряд и единство духа, обладать целительным чувством юмора и непременно иметь свое увлечение – музыка, спорт, фотографии и тому подобное. Иными словами, быть разносторонне развитой и социально активной личностью.

Евгения Бычкова – начальник бюро, председатель Совета молодежи ОАО «Электросигнал», председатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.



Анастасия Асафова – инспектор отдела социальной поддержки федеральных льготников БУ ВО «УСЗН Коминтерновского района г. Воронежа», председатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания:



– По моему мнению, слагаемые успеха молодого профсоюзного лидера должны стать частью основы для повышения уровня работы первичных профсоюзных организаций, обмена опытом, мотивации профчленства, укрепления организаций профсоюза и их авторитета.

Этому могут способствовать такие качества, как инициативность, направленная на результат, желание повышать уровень профсоюзных знаний посредством участия в форумах, конкурсах и других мероприятиях, дающих возможность приобрести навыки делового общения, коллективных переговоров, умения быть в коллективе, выступать в роли грамотного модератора. И как следствие – активная профсоюзная работа среди молодежи по выявлению и привлечению к профсоюзному сотрудничеству молодых активистов, талантливых молодежи.

– Стремясь к достижению поставленных целей, лидер не должен бояться проигрывать. Наоборот, проигрыш может стать в некотором роде стимулом для новых достижений, если ты обладаешь чувством ответственности за коллектив, профессионально владеешь азами профсоюзной работы, умело отстаивая свою позицию, уважая при этом другую точку зрения.



Время твоих идей

Александра ПАВЛЕНКО, ведущий специалист обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

В рамках осуществления Программы действий Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на 2016-2021 годы, целевой программы «Профсоюзная молодежь Воронежской области» Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», реализации молодежной политики Воронежской областной профсоюзной организации работников РЭП с 25 по 26 июня на базе учебно-оздоровительного комплекса «Спутник» прошел двухдневный слет молодежи работников предприятий радиоэлектронной промышленности. В мероприятии приняли участие 82 молодых активиста от первичных профсоюзных организаций 7 предприятий г. Воронежа.

Слет проводился с целью выявления и поддержки молодежных инициатив по созданию и деятельности молодежных советов в первичных профсоюзных организациях, укреплению их взаимодействия между собой, организации активного отдыха работающей молодежи.

Задачами слета стали формирование положительного имиджа профсоюза в молодежной среде, мотивация работающей молодежи к вступлению в профсоюз, распространение опыта профсоюзных организаций по работе с молодежью, выявление профсоюзных активистов среди работающей молодежи в качестве кандидатов в состав кадрового резерва профсоюзной организации всех уровней.

Организаторами мероприятия выступили областная профсоюзная организация работников радиоэлектронной промышленности (председатель О.В. Куделин) и Союз молодежи АО «Концерн «Созвездие» (председатель Д.И. Волобуев). Организаторы слета пригласили педагогов Воронежского государственного университета, которые обучали юношей и девушек основам делового общения. Главный консультант отдела организационной работы облсовпрофа М.Ю. Михилева прочла лекцию «Профсоюзное движение – история, теория, практика».

За два дня ребята с успехом преодолели тренинг командообразования, узнали главные задачи деятельности Профсоюза, поучаствовали в активной квест-игре «Ловушка», развивающей неординарное мышление. Вечером продемонстрировали мини-сценки на заданную тему, сыграли в «Угадай мелодию», потанцевали на дискотеке.

– Слет зарекомендовал себя в качестве эффективной площадки для общения, обмена опытом и актуальными идеями, обучения молодых сотрудников предприятий, оценки их потенциала. Именно поэтому укрепление профессиональных и межличностных связей между молодыми профсоюзными активистами мы рассматриваем в качестве одного из ключевых приоритетов, – сказал в своем выступлении О.В. Куделин.

По отзывам участников, эти два дня для ребят не прошли зря, в их сердцах мероприятие оставило самые яркие впечатления. Безусловно, полученной энергии и позитива хватит на целый год, а там и следующий слет подоспеет!



Слёт молодых профактивистов

Областной комитет «Всероссийского Электропрофсоюза»

Воронежская областная организация Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» с 18 по 20 мая на базе санатория им. Горького провела IV слёт молодых профсоюзных активистов предприятий, входящих в её состав. Участие в нем приняли 39 членов профсоюза из энергетической и электротехнической отраслей, а также энергоремонтной организации.

В течение трех дней молодые энергетиканы прошли тренинг по деловому общению, прослушали лекции о путях решения проблем социально-экономического и политического развития России, трудовом законо-

дательстве. Актуальными темами обсуждений стали и правовая защита молодежи на предприятиях, развитие молодежной политики, популяризация профсоюзного движения.

После изучения теории участники перешли к практической части – тренингу. Молодые активисты поделились на три группы, каждая из которых подготовила и презентовала собственный социальный проект. Сотрудники «Воронежэнерго», «Воронежской генерации», «Воронежской энергосбытовой компании», «Воронежэнергоремонта» и «Орбиты» подготовили проекты на темы «Имидж профсоюзного лидера», «Мотивация профсоюзного членства» и «Коллективный договор». Для молодежи были также проведены соревнования по боулингу.

Подводя итоги слёта, председатель Профобъединения Е.Л. Проняев поздравил всех участников с успешным завершением, наградив лучших дипломами и ценными подарками.

По словам председателя первичной профсоюзной организации филиала ПАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго» Сергея Роньшина, работа с молодыми кадрами является приоритетным и перспективным направлением в профсоюзной деятельности.

– Такие мероприятия, как Молодежный слёт, позволяют не только развивать и совершенствовать профессиональные и личные навыки молодых специалистов, но и выявить из них самых активных, целеустремленных и энергичных, – подчеркнул Сергей Роньшин.

Повышать престиж работы на предприятии, развивать наставничество

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

– Первичная профсоюзная организация ФГУП «Воронежский механический завод» провела торжественное собрание выпускников колледжа (ПТЭиС). Одиннадцать выпускников, пожелавших работать на предприятии, награждены почетными грамотами и ценными подарками. На Елань-Коленовском сахарном заводе также проведено собрание трудового коллектива с вручением

поздравительных открыток «С первым рабочим днем выпускника» и памятных сувениров, – подчеркнул В.А. Бражников.

О развитии наставничества Виктор Александрович сказал следующее:

– Большое внимание на предприятиях и в организациях уделяется ветеранам, достойной оценке их труда, созданию условий для передачи их опыта, уровня отношения к делу и производству. Например, в ООО ХК «Мебель Черноземья» имеется По-

ложение о профессиональном обучении. К принятому в организацию работнику, не имеющему профессии, прикрепляется наставник. Сроки обучения зависят от сложности специальности, личных качеств обучаемого. При сдаче квалификационного экзамена учеником наставнику выплачивается единовременная надбавка в размере 50% среднемесячного заработка. С начала года на этом предприятии через наставничество было обучено 9 человек. По такому

же принципу ведется обучение и смежным профессиям.

Трехсторонняя комиссия в своем решении рекомендовала исполнительным органам государственной власти, работодателям и профсоюзам принять участие в проведении на предприятиях и в организациях праздника первого рабочего дня.

На заседании также были рассмотрены вопросы «О ходе реализации трехстороннего соглашения в части обеспечения санаторно-курортным

лечением работников бюджетной сферы, лиц из малообеспеченных и многодетных семей, а также выделения средств на приобретение новогодних подарков детям, нуждающимся в социальной защите, и детям работников бюджетных организаций». «О подготовке проекта трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2017-2019 годы».

ВЕСТИ ИЗ ФНПР

Правительство РФ повысило пенсионный возраст госслужащих без одобрения профсоюзной стороной РТК

Департамент общественных связей ФНПР

Депутаты Госдумы РФ приняли законопроект, значительно повышающий пенсионный возраст для государственных и муниципальных служащих - до 65 лет для госслужащих-мужчин и до 63 лет для госслужащих-женщин.

Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина Добрымыслова:

Данный законопроект правительство внесло на голосование в парламент без одобрения профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Документ предполагает не только повышение пенсионного возраста, но и увеличение стажа с 15 до 20 лет, необходимого для выхода на пенсию.

Федерация Независимых Профсоюзов России изначально вы-

ступала против принятия этого законопроекта. Соответствующие письма были разосланы депутатам Госдумы, а также Председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву.

Несмотря на принятие указанного законопроекта, профсоюзам удалось внести в него свои коррективы. В частности, была снижена планка выхода на пенсию для госслужащих женщин с 65 до 63 лет, отклонено предложение о лишении пенсий работающих госслужащих, если их совокупный доход за год превышает миллион рублей.

Кроме того, профсоюзы добились отмены резкого повышения пенсионного возраста и замены этого решения на более мягкий вариант постепенного повышения пенсионного возраста - в год на полгода.

ФНПР считает данный законопроект неприемлемым и ведущим к негативным социально-экономическим последствиям в будущем, в том числе и к замедлению обновления кадров в государственных структурах.

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Как получить льготную путевку

Леонид ШИПИЛОВ,
заведующий отделом
социальных вопросов
облсвопрофа

Лето в самом разгаре. Для детей началось время замечательного отдыха и интересных мероприятий. Не секрет, что родителям в очередной раз приходится сталкиваться с проблемой приобретения путевки в детский оздоровительный лагерь.

Вот лишь некоторые разъяснения, которые помогут им в этом.

Для детей работающих граждан предусмотрена частичная оплата путевки в загородный стационарный детский оздоровительный лагерь.

В рамках Государственной программы Воронежской области «Социальная поддержка граждан» в 2015 году из областного бюджета финансируется часть стоимости путевки в размере:

– для детей работников бюджетных организаций - 80 процентов от базовой стоимости путевки (10584 руб.);

– для детей граждан, работающих в иных организациях, - 50

процентов от базовой стоимости путевки (6615 руб.).

Выделением частичной оплаченной путевки (или частичной компенсации за самостоятельно приобретенную путевку) занимаются органы местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Воронежской области, получившие финансовые средства на эти цели в виде субсидий из областного бюджета.

В каждом районе области определен уполномоченный орган, принимающий заявления граждан или заявки предприятий и организаций.

Порядки частичной оплаты путевки и механизм обеспечения ими детей работающих граждан разрабатываются каждым муниципальным образованием области и утверждаются муниципальными правовыми актами.

По вопросам получения путевки (или частичной компенсации за самостоятельно приобретенную путевку) родители могут обратиться:

– в профком или к своему работодателю;

– в уполномоченный орган муниципального района по месту проживания;

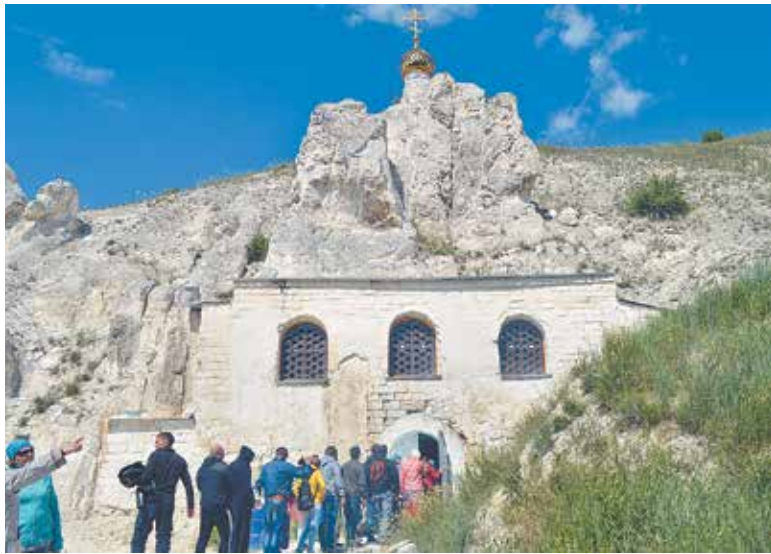
– непосредственно в детский оздоровительный лагерь (или организацию, реализующую путевки в лагерь).

В соответствии с Законом Воронежской области № 178-03 от 29.12.2009 г. «Об организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей в Воронежской области» право на получение путевки в загородные детские лагеря отдыха, полностью оплаченных за счет средств бюджета, предусмотрено для детей в возрасте от 7 до 15 лет (включительно) следующих категорий: дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети-инвалиды; дети, находящиеся в социально опасном положении; дети из неполных семей; дети из многодетных семей; дети из семей безработных родителей; дети из малообеспеченных семей.

Для получения бесплатной путевки в детский лагерь родители (или законные представители), проживающие на территории Воронежской области, должны обратиться с заявлением к инспекторам казенных учреждений «Управления социальной защиты населения района» по месту регистрации.

ЭКСПУРСИИ

Духовные истоки



СПОРТ

Победил опыт

Лариса ЛУЦЕНКО,
председатель Воронежской
городской организации
Профсоюза работников АПК

1 июня в областном спортивном клубе профсоюзов состоялись соревнования по настольному теннису среди членов Профсоюза работников АПК города Воронеж. Турнир открыл серию спортивных и культурно-массовых мероприятий, приуроченных к 30-летию Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК (октябрь текущего года). В соревнованиях приняли участие работники ПАО «Молочный комбинат «Воронежский», АО «Мукомольный комбинат «Воронежский», ОА «Воронежская хлебная база», ООО «Келлогг Рус», ООО «Воронежские дрожжи» и др.

Несмотря на то, что у большинства наших участников сменный

режим работы, количество желающих показать своё мастерство в данном виде спорта приятно удивило. Игра оценивалась по «олимпийской системе» плей-офф судьями-профессионалами, что способствовало напряжённой борьбе игроков.

По итогам соревнований I место занял А.В. Сысоев, сушильщик дрожжей ООО «Воронежские дрожжи», II место – В.Ю. Носенко, менеджер проекта ООО «Воронежские дрожжи», III место – Ю.В. Рогатнев, старший мастер АО «Мукомольный комбинат «Воронежский».

В итоге все призовые места заняли участники старшего поколения, оставив позади себя молодёжь. Безусловно, победил опыт.

Финалисты получили грамоты Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК и денежные призы, все участники соревнований – памятные сувениры.

Александра ПАВЛЕНКО,
ведущий специалист обкома
профсоюза работников
радиоэлектронной
промышленности

По инициативе обкома профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (председатель О.В. Куделин) 9 июня была проведена экскурсия для членов профсоюза из г. Воронежа. Более 50 работников 9 предприятий отрасли посетили Свято-Успенский Дивногорский монастырь, основанный в середине 17 века и входящий в число удивительных меловых пещерных сооружений Придонья.

Монастырь расположен в Лискинском районе Воронежской области на берегу реки Дон и представляет собой церковь и колокольню, вырубленные в меловом столпе умельцами. По-настоящему знаменитым и почитаемым монастырь сделала чудотворная икона Сицилийской Божией Матери. По преданию, икона, обретенная на одном из меловых столпов в не-

скольких километрах от монастыря, спасла от эпидемии холеры жителей ближайших городов Коротояка и Острогожска.

После 1917 года монастырь упразднили. Во время Великой Отечественной войны в пещерах монастыря расположились немцы, превратив его в военный госпиталь. А в послевоенное время бывшая святыня стала туберкулезным санаторием. Вторая жизнь монастыря началась лишь в начале 90-х годов.

В настоящее время Свято-Успенский Дивногорский монастырь активно принимает паломников и туристов, экскурсии проводят сами послушники. Посещение пещерных храмов совмещается с экскурсией по территории музея-заповедника «Дивногорье».

Многие члены профсоюза здесь были впервые и из рассказа экскурсовода узнали немало нового и интересного о духовных истоках нашего народа. Безусловно, такая экскурсионно-краеведческая работа в отраслевом профсоюзе будет продолжена в течение года.

СПАРТАКИАДА

Ловись, рыбка...



Александр БАРКАЛОВ,
председатель профкома
ООО «РВК-Воронеж»

4 июня прошли соревнования II летнего кубка областной круглогодичной спартакиады по рыбной ловле. Проходили они на Перлёмском пруду в Семилукском районе. Кстати, подготовкой и проведением таких соревнований занимается Воронежская областная общественная организация «Ассоциация рыболовного туризма и спортивной рыбалки», организатором же выступает компания «Аллигатор».

В мероприятии приняли участие 16 команд. Среди них – от таких крупных предприятий, как «Вагоноремонтный завод имени Тельмана», «ВАСО», «Синтезкаучук», «Рудормаш», «Электроприбор», «Электросигнал», Нововоронежская атомная станция, ООО «РВК-Воронеж», «Мегафон» и другие.

От ООО «РВК-Воронеж» участвовали две команды: «Боцман» (С.И. Корышев, В.Н. Харин и А.Ю. Щербakov) и «Успех» (В.В. Донских, М.И. Колокольников и Д.М. Ягодкин). По итогам командных соревнований они заняли первые два места, третье место – у ООО «Мегафон».

В личном первенстве первое место присуждено С.И. Корышеву (ООО «РВК-Воронеж»). Победители награждены кубком, медалями, дипломами и ценными подарками.

