



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 2 (184)

март 2021 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

СОЦПАРТНЕРСТВО

ПОДПИСАНО НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Подписано Соглашение о взаимодействии (сотрудничестве) Воронежской областной Думы и Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».

Его подписали председатель Воронежской областной Думы Владимир Нетесов и Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев. Это уже четвертый документ, первые три датированы 2007, 2012 и 2016 годами.

При подготовке проекта соглашения были детально обсуждены

конкретные положения, регламентирующие условия взаимодействия двух сторон, а также внесены необходимые поправки, соответствующие вызовам времени.

Особого внимания заслуживает второй раздел соглашения о взаимодействии сторон в сфере законодательной деятельности. Профобъединение вправе внести в областную Думу свои законодательные инициативы (таким полномочием профсоюзы были наделены еще в июне 2015 года), его представители могут участвовать в заседаниях парламента и про-

фильных комитетов. Кроме этого, Дума будет рассматривать предложения и обращения «Воронежского облсовпрофа» по социально-трудовым вопросам и учитывать мнение профсоюзов при принятии соответствующих законов.

Подписывая Соглашение о взаимодействии, Председатель Профобъединения Евгений Проняев отметил, что задача профсоюзов заключается в том, чтобы прежде всего сохранить стабильность в трудовых коллективах на фоне непростой ситуации в экономике и поддерживать сложившиеся отношения социального партнерства.

ИТОГИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА 2020 ГОД

Отдел трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных за 2020 год показывает, что, несмотря на негативное воздействие пандемии новой коронавирусной инфекции и введением связанных с ней ограничительных мероприятий, по большинству основных социально-экономических показателей в Воронежской области сохраняются положительные тенденции.

По сравнению с 2019 годом оборот организаций вырос на 8,7%, объем промышленного производства – на 3,8%, грузооборот автомобильного транспорта – на 5,4%. Оборот розничной торговли уменьшился на 5,6%, объем продукции сельского хозяйства – на 0,7%, объем платных услуг населению снизился на 19,8%, строительных работ – на 1,9%.

Темпы роста среднемесячной начисленной номинальной и реальной заработной платы в январе-декабре составили соответственно 6,4 и 1,8%. Номинальная начисленная заработная плата в декабре увеличилась до 46193,2 рубля (что выше, чем в декабре 2019 года, на 11,7%). В целом за год она составила 36374,4 рубля в месяц, что выше, чем за 2019 год, на 6,4%.

По видам экономической деятельности в декабре 2020 года:

– сельское, лесное хозяйство,

охота, рыболовство и рыбоводство – 39906,6 руб.;

– обрабатывающие производства – 41810,2 руб.;

– производство пищевых продуктов – 37564,3 руб.;

– производство химических веществ и химических продуктов – 55342,7 руб.;

– производство металлургического – 36217,1 руб.;

– производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, – 41876,5 руб.;

– производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки, – 52018,5 руб.;

– обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 50726,8 руб.;

– водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 31579,8 руб.;

– строительство – 31887,1 руб.;

– торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 29940,8 руб.;

– транспортировка и хранение – 37646,4 руб.;

– в том числе:

• деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта – 40816,6 руб.;

• деятельность почтовой связи и курьерская деятельность – 25620,4 руб.;

– образование – 46082,7 руб.;

– деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 41762,1 руб.

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 января 2020 года составила 13323 тыс. руб.

На рынке труда 53,2 тыс. человек, или 4,5% от общей численности рабочей силы, не имели занятия, но активно его искали. В департаменте труда и занятости населения Воронежской области на конец декабря зарегистрированы в качестве безработных 36,0 тыс. чел., что на 26,1 тыс. чел больше, чем в декабре 2019 года.

Потребительские цены на товары и услуги выросли за год на 6,9%, на грузовые перевозки – на 3,7%, продукцию инвестиционно-назначения – на 3,6%, на продовольственные товары – на 7,8%, непродовольственные товары – на 6,8%, на услуги – на 5,8%, на сельскохозяйственную продукцию – на 19,7%, а на промышленные товары – на 14,2%.

Величина прожиточного минимума в IV квартале 2020 года составила: на душу населения – 9053 руб., для трудоспособного населения – 9834 руб., пенсионеров – 7602 руб., детей – 8895 руб.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчете на месяц в среднем по Воронежской области в конце декабря составила 3794 руб., что на 3,1% выше, чем в декабре 2019 года.

ГЕНСОВЕТ ФНПР НАЗНАЧЕН НА 14 АПРЕЛЯ

По сообщению Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, Исполком ФНПР принял решение о созыве Генерального Совета ФНПР 14 апреля 2021 года в городе Москве. В повестке планируется рассмотреть вопросы: о ситуации в стране и действиях профсоюзов, о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X съезда ФНПР и ряд других вопросов.

По решению членов Исполкома ФНПР постановлением определены основные формы проведения первомайских акций в 2021 году. При благоприятной эпидемиологической обстановке акция пройдет в форме шествий и митингов. ФНПР организует онлайн-голосование за первомайскую Резолюцию. Девиз и лозунги к 1 мая будут подготовлены совместно с членскими организациями Федерации и их молодежным активом.

На заседании заслушали доклад о результатах работы с молодежью в Федерации и членских организациях в 2020 г. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, все запланированные ФНПР мероприятия по этому направлению удалось реализовать, включая очный формат проведения финального этапа Форума «Стратегический резерв 2020».

СЕМИНАР ДЛЯ ПРОФЛИДЕРОВ В РЕЖИМЕ ВИДЕОКОНФЕРЕНЦСВЯЗИ

В течение двух дней, 2 и 3 марта, в Воронежском облсовпрофе проводился семинар в режиме видеоконференцсвязи для представителей членских организаций и координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях области.

Трансляция выступлений докладчиков велась из зала совещаний областного совета профсоюзов. На связь вышли более 40 профлидеров.

Открыл мероприятие Председатель Профобъединения Евгений Проняев. Он отметил, что еще в прошлом году планировалось провести семинар на базе одного из профсоюзных санаториев, но санитарно-эпидемиологическая ситуация не позволила осуществиться этим планам.

– На прошлой неделе по инициативе профсоюзов на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен вопрос «О вакцинации работающего населения», – сказал Евгений Леонидович. – Были приняты соответствующие решения по организации информационно-разъяснительной работы и осуществлению совместного мониторинга за данным процессом. Считаю, что этот вопрос необходимо рассмотреть и на уровне территориальных трехсторонних комиссий в муниципальных образованиях.

Далее пресс-секретарь – главный редактор газеты Профобъединения «Наша позиция» Ирина Борисова рассказала об особенностях информационного сопровождения деятельности профсоюзов.

– Информационная работа напрямую связана с сохранением и укреплением профсоюзных рядов, воспитанием осознанного профсоюзного членства, поэтому руководителям профорганизаций всех уровней, профсоюзным работникам и активистам очень важно определить для себя информационно-пропагандистскую деятельность как ведущее направление в работе для активизации профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства», – подчеркнула Ирина Борисова.

Отдельный блок в ее сообщении был посвящен подписке на центральную профсоюзную газету «Солидарность» – главный рупор профсоюзной информации.

Немалый интерес у профлидеров вызвали выступления сотрудников аппарата «Воронежского облсовпрофа»: заведующего отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся Виктора Бражникова на тему «Областная система социального партнерства. Актуальные вопросы регионального рынка труда», главного технического инспектора по охране труда Дмитрия Калашникова «О задачах профсоюзов и актуальных вопросах в сфере охраны труда», заведующего отделом социальных вопросов Леонида Шипилова «О задачах профсоюзов по созданию достойных социальных условий трудящимся», заведующей инспекцией труда – главного правового инспектора Ларисы Зарочинцевой «О защите трудовых прав членов профсоюзов и изменениях трудового законодательства в части регулирования дистанционной работы и ведения «электронных трудовых книжек».

В процессе семинара участники в онлайн-сообщениях активно делились своими мнениями по обсуждаемым вопросам, задавали вопросы, вносили предложения и благодарили за проведенное мероприятие.

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ РАССМОТРЕЛА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

24 марта состоялось очередное заседание территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Воронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

С информацией «О порядке проведения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) сотрудников предприятий и учреждений всех форм собственности на территории городского округа город Воронеж. Организация работы мобильных прививочных бригад» выступила начальник отдела санитарно-эпидемиологического благополучия населения департамента здравоохранения Воронежской области Ольга Дудникова.

Она отметила, что жители Воронежа для проведения иммунизации против новой коронавирусной инфекции могут выбрать любой пункт вакцинации, независимо от прикрепления на медобслуживание.

По данному вопросу на заседании территориальной трехсторонней комиссии принято решение о необходимости обеспечения проведения вакцинации не менее 70 процентов городского населения.

О присоединении городского округа город Воронеж к областному трехстороннему соглашению между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2022 годы доложил заместитель Председателя Профобъединения Андрей Симонов. Он проинформировал о ранее проведенной на областном уровне работе над проектом соглашения и предложил сторонам принять решение о присоединении к областному трехстороннему соглашению.

КРЕДИТ ДОВЕРИЯ



23 марта состоялась 41-я внеочередная отчетно-выборная конференция ППОО ВАСО Профавиа по выборам председателя первичной профсоюзной общественной организации предприятия. В ее работе

приняли участие Председатель Профавиа Алексей Тихомиров, Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев и др.

(Читайте на 3-й стр.)

Евгений ПРОНЯЕВ: «НАС НЕ СМОГУТ УПРЕКНУТЬ В ФОРМАЛИЗМЕ»

Ирина БОРИСОВА

23 марта состоялось III заседание Совета «Воронежского облсовпрофа», на котором в числе основных был рассмотрен вопрос «О планах мероприятий по выполнению постановлений XXVI областной отчетно-выборной конференции Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» и предложений и критических замечаний, высказанных на конференции».

В работе заседания приняли участие Председатель российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров и председатели крупных профсоюзных организаций области.

С докладом выступил Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев. Он отметил, что за время, прошедшее после XXVI областной отчетно-выборной конференции Профобъединения, проведен подробный анализ принятых на ней решений, а также предложений и критических замечаний, высказанных делегатами. И заострил внимание членов Совета на тех позициях, которые наиболее актуальны для профсоюзов области.

– В течение пяти последних лет деятельность профсоюзов осуществлялась в сложной обстановке, обусловленной как геополитической нестабильностью, так и продолжающимся ростом социального расслоения, – сказал Евгений Леонидович. – А большая часть 2020 года, как, впрочем, и первые месяцы текущего, в связи с пандемией оказалась еще более трудной. Признаем, что в течение этого периода Профобъединение, его членские организации, координационные советы профсоюзов, первичные профсоюзные организации достойно решали возложенные на них уставные задачи.

Далее профлидер отметил, что в настоящее время, как в целом по России, так и в Воронежской области ситуация с коронавирусной инфекцией начинает стабилизироваться: снижается число ежедневно выявленных случаев, растет количество лиц, прошедших вакцинацию, поэтапно отменяются ранее введенные ограничения.

– Есть надежда, что эти тенденции сохранятся, – сказал он.

Тем не менее непростая санитарно-эпидемиологическая ситуация продолжает оказывать негативное влияние в целом на экономику и, как следствие, на социально-трудовые отношения.



– Все эти мероприятия так или иначе связаны с реализацией принципов достойной оплаты труда. И здесь наш приоритет неизменен – это повышение реальной заработной платы трудящихся, – подчеркнул докладчик. – Замечу, что в настоящее время на уровне региона по ряду видов экономической деятельности, в первую очередь, в организациях внебюджетного сектора средний уровень зарплат по-прежнему значительно ниже среднего показателя по области.

Что же касается оплаты труда работников бюджетной сферы, то мы не раз отмечали, что, несмотря на существенные позитивные изменения, повышение размера заработной платы бюджетников нередко происходит за счет оптимизации численности персонала, интенсификации труда. И это, естественно, не способствует повышению качества работы и сохранению здоровья работников.

Следует признать, что в сфере оплаты труда по-прежнему остаются серьезные противоречия, такие как: несоответствие зарплат затраченным усилиям работников, несправедливое распределение результатов труда, резкая дифференциация, а также высокая доля «серых» схем выплат, нередки и случаи нарушения сроков выплаты заработной платы.

В этой связи в План по выполнению решений конференции включены соответствующие мероприятия, направленные на усиление профсоюзного контроля за

работы в сфере социального партнерства по всей профсоюзной вертикали, – отметил профлидер.

Освещая мероприятия, направленные на повышение эффективности защиты трудовых прав работников, докладчик заметил, что ситуация здесь далеко не идеальная. Ежегодно в ходе проведения проверок представителями профсоюзов выявляется не менее шести тысяч нарушений трудового законодательства. Очевидно, что ситуация 2020 года внесла коррективы и в процесс осуществления профсоюзами правозащитной деятельности. Консультационная работа временно перестраивалась на дистанционный режим. Количество выездных проверок было ограничено. И все же Профобъединению и членским организациям удалось провести более 1200 таких мероприятий. Чаще стали выявляться нарушения по вопросам оплаты труда при совмещении профессий (должностей), введения неполной рабочей недели, индексации заработной платы, а также проведение процедуры сокращения штатной численности работников.

В докладе также было отмечено, что многие профсоюзные организации проводят определенную качественную работу по защите прав работников и повышению авторитета профсоюзов, используя для этого различные формы и методы: заключение соглашений с социальными партнерами, проведение проверок по соблюдению трудового законодательства, принятие коллегиальными органами соответствующих решений по проблемным вопросам, участие в коллективных действиях, системное обучение профсоюзного актива, укрепление финансовой стабильности, продвижение профсоюзных идей в молодежной среде, расширение профсоюзного информационного пространства, проведение митингов-конкурсов и др., что в целом положительно влияет на реализацию защитных функций профсоюзов.

Вместе с тем за последнее время в ряде членских организаций наблюдаются тенденции сокращения численности членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, снижения внутрисоюзной и исполнительской дисциплины, недостаточной информационно-пропагандистской работы.

– Принимаемые сегодня планы не являются догмой. Поэтому наша общая цель – не только выполнять их, но и вносить новые предложения по решению тех актуальных задач, которые необходимо решать профсоюзам. Нас не смогут упрекнуть в формализме лишь в том случае, если мы будем реализовывать поставленные задачи через повышение ответственности всех звеньев профсоюзной структуры, в том числе за выполнение уставных требований, за принятые решения, за солидарные коллективные действия профсоюзов области.

Это те наши механизмы и рычаги, с которыми не смогут не считаться социальные партнеры, – подытожил свое выступление Председатель Профобъединения Евгений Проняев.

Участвуя в прениях, председатель первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» Виктор Слаутин и председатель областной организации Профсоюза работников АПК Анна Кравцова затронули наиболее важные вопросы, касающиеся защиты прав трудящихся в непростой санитарно-эпидемиологической ситуации.

По итогам обсуждения данного вопроса принято соответствующее постановление.

УСПЕШНОЙ И БЕЗАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ

Ольга БЫСТРИЦКАЯ, председатель областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения

Работники бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства 21 марта текущего года отметили свой профессиональный праздник.

Труд работников ЖКХ всегда востребован, его эффективность и качество во многом определяют быт и комфорт наших домов. Своей деятельностью они вносят ощутимый вклад в полноценное функционирование городского хозяйства, бесперебойную работу всех его систем и оборудования, стараются сделать нашу жизнь комфортной и безопасной.

Благодаря ответственному специалистам, профессионалам своего дела, работающим с полной отдачей, можно быть уверенными в том, что жилищно-коммунальное хозяйство будет и дальше развиваться и крепнуть.

По традиции в канун праздника областной комитет Профсоюза работников жизнеобеспечения по итогам работы за 2020 год наградил лучших профсоюзных активистов дипломами и Почетными грамотами областной профсоюзной организации, нагрудными знаками Центрального комитета Профсоюза «За личный вклад в профсоюз».

Особо отличившиеся работники отрасли по ходатайству обкома Профсоюза награждены Почетными грамотами Министерства строительства и ЖКХ Российской Федерации, Министерства природных ресурсов и экологии РФ, правительства Воронежской области и департамента жилищно-коммунального хозяйства и энергетики.

Чествование работников отрасли проходило на торжественных мероприятиях в Борисоглебске, Россоши, Лисках, Боброве, а также в трудовых коллективах, где представители районных администраций вручали награды.

Областная профсоюзная организация выражает слова благодарности работникам отрасли за нелегкий труд, терпение и добросовестность. Желает всем крепкого здоровья, благополучия, счастья, дальнейшей успешной и безаварийной работы, новых достижений в профессиональной деятельности.

НА ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ ПРЕЗИДИУМА

Надежда НАУМОВА, председатель областной организации Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

22 марта в областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства состоялось очередное заседание президиума, на котором были рассмотрены вопросы о выполнении норм трехстороннего регионального и федеральных отраслевых соглашений по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству.

На заседании была проанализирована финансово-экономическая ситуация на предприятиях, которая, как было отмечено, в автотранспортном комплексе складывается достаточно сложно. Только в марте текущего года было получено финансирование выполненной работы за январь текущего года. А 4 предприятия, имеющие задолженность по налогам, не получили финансирования до сих пор. Задолженность по заработной плате составляет приблизительно 1,250 тыс. рублей. Руководители предприятий предпринимают меры по ее ликвидации.

Также на заседании президиума были рассмотрены вопросы по утверждению статистической отчетности, об утверждении финансового отчета областной профсоюзной организации за 2020 год, об участии в детской оздоровительной кампании и ряд других актуальных проблем.



Уже после снятия части ограничений, на фоне начавшегося восстановления экономической жизни, обнажились старые проблемы ведения хозяйственной деятельности. Так, согласно данным Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, многие работодатели, минимизируя текущие финансовые потери, начали массово принуждать работников к увольнению по собственному желанию, уходу в неоплачиваемые отпуска («за свой счет»), сокращать рабочие места, не выплачивать заработанные работниками средства, нарушать условия труда, произвольно изменять режимы и графики работы.

В плане по выполнению решений Конференции предусмотрены мероприятия в сферах экономики и занятости населения, которые предполагают проведение постоянной работы по реализации принятой X съездом ФНПР Программы «За справедливую экономику», а также мер, направленных на устойчивое социально-экономическое развитие области, создание высокопроизводительных рабочих мест, улучшение качества и уровня жизни населения и др.

своевременной и полноценной выплатой заработной платы членам профсоюзов, на повышение реальной заработной платы трудящихся, в том числе на поддержку инициатив ФНПР по установлению МРОТ на уровне потребительского бюджета.

Особый акцент Евгений Проняев сделал на развитие социального партнерства в регионе, отметив, что система «достаточно сбалансирована и продолжает динамично развиваться». Это во многом подтверждает работа трёхсторонних комиссий на всех уровнях: от областного до муниципального. В настоящее время в области действуют 124 соглашения различных уровней и 2588 коллективных договоров.

– В целом же работа по дальнейшему развитию региональной системы социального партнерства, заключению соглашений и коллективных договоров важна для отраслевых профсоюзов, координационных советов, для каждого трудового коллектива и всех членов профсоюзов. Потому с учетом принятых на конференции решений и высказанных делегатами предложений в проекты рассматриваемых сегодня документов включены мероприятия по повышению качества нашей

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Правительство Российской Федерации без рассмотрения на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 20 февраля 2021 года приняло Распоряжением № 431 «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года», конечной целью которой является переход системы обязательного социального страхования в государственное вспомоществование, консолидация и перевод двух социальных внебюджетных фондов (ПФР и ФСС) из страховых организаций в государственно-попечительное учреждение.

За «благими» намерениями облегчить и упростить процесс обращения граждан за социальными пособиями просматриваются последовательные действия по переходу от системы замещения заработка к попечительству в зависимости от финансовых возможностей государства, которые, как показывает опыт тридцатилетней экономической деятельности, сильно ограничены.

Продекларировав в начале 90-х годов переход к реальному социальному страхованию, образовав систему страховых внебюджетных фондов, власти быстро поняли неудобство социально-экономической самостоятельности работников, заключенной в системе обязательного социального страхования, и начали последовательно урезать ее организационные и финансовые возможности, понижая уровень социальных гарантий наемных работников. Снижена норма пенсионного страхования и пособий по временной нетрудоспособности, ликвидированы льготы на санаторно-курортное

лечение и оздоровление детей. Прекращено финансирование санаториев-профилакториев, семейного отдыха и баз отдыха предприятий, не введено страхование на лекарственные средства. Вот далеко не полный перечень действий по «совершенствованию» системы обязательного социального страхования, примененных в последнее время. Сегодня принятая концепция предлагает расставить последние точки над уничтожением системы страхования социальной сферы.

Объединение Пенсионного фонда России и Фонда обязательного социального страхования в один, а в перспективе трансформирование этого нововдела в учреждение по администрированию государственной социальной помощи по сути означает лишение миллионов работников права на социальное страхование.

Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет решительный протест против действий, направленных на сворачивание института социального страхования – проверенного и эффективного средства защиты наемных работников.

ФНПР предлагает Правительству РФ рассмотреть с социальными партнерами «Концепцию цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на период до 2025 года» на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудить с научным и экспертным сообществом, а также довести ее до населения Российской Федерации, разъяснив цель и социально-экономические последствия предлагаемого реформирования.

10 марта 2021 года

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

УСТАВ ФНПР: ПРОФСОЮЗАМИ НЕ БУДУТ РУКОВОДИТЬ СЛУЧАЙНЫЕ ЛЮДИ

ЗАВЕРШИЛИСЬ ВСЕ ПРОЦЕДУРЫ РЕГИСТРАЦИИ НОВОЙ РЕДАКЦИИ УСТАВА ФНПР. О ТОМ, КАК В СВЯЗИ С ЭТИМ ИЗМЕНИТСЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ, РАССКАЗАЛ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР **СЕРГЕЙ НЕКРАСОВ**.

– В связи с чем возникла необходимость внести изменения в Устав ФНПР?

– Во-первых, законодательство Российской Федерации постоянно изменяется. Во-вторых, опыт, полученный за последние годы при проведении съездов и конференций членских организаций ФНПР, показал необходимость внесения изменений в Устав. В-третьих, 2021 год объявлен «Годом организационно- и кадрового укрепления профсоюзов». Ряд статей обновленного документа посвящен именно этому.

– Какие основные изменения были внесены в Устав ФНПР?

– Новая редакция Устава ФНПР содержит положения, которые направлены на повышение ответственности руководителей членских организаций ФНПР на всех уровнях. В нем прописан порядок действий, который приводится в исполнение, если руководитель не выполняет требования Устава Федерации и решения коллегиальных органов. Тем самым ужесточается исполнительская дисциплина от первичного звена до самого высшего. Также были внесены многие другие изменения.

– Каким образом изменения в Уставе ФНПР отразятся на работе членских организаций ФНПР?

– Система избрания руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов и, можно сказать, отраслевых профсоюзов стала сложнее. Она не позволяет занимать руково-

дующие должности случайным – не знакомым со спецификой работы в профсоюзах – людям. К руководству должны приходить профессионалы, управленцы из нашей среды. Такие люди, как правило, получают образование в



профсоюзных учебных заведениях: Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов. Профсоюзам нужны подготовленные, ответственные люди, которые в сегодняшних непростых условиях профессионально подходят к своей работе и делают наши организации сильнее.

– Как велась работа по разработке новой версии документа? Кто принимал в ней участие?

– В соответствии с решением Генерального Совета ФНПР от 20 ноября 2020 года, была создана

рабочая группа по подготовке изменений в Устав. В нее вошли представители территориальных объединений организаций профсоюзов, руководители ассоциаций общероссийских профсоюзов, специалисты и эксперты Аппарата ФНПР.

Рабочая группа собрала и обобщила все предложения и замечания, которые были направлены членскими организациями Федерации. Некоторые предложения отклонили, так как они могли способствовать ослаблению ФНПР. Основная же цель обновления Устава – усиление и улучшение работы Федерации, в том числе сплочение ее членских организаций. Все изменения тщательно обсуждались на заседаниях рабочей группы. В итоге результат представили на Исполкоме ФНПР, потом на Генеральном Совете ФНПР, а после на XI (внеочередном) Съезде ФНПР. На нем приняли решение внести изменения в Устав.

– Планируется ли еще вносить изменения в Устав ФНПР?

– Жизнь не стоит на месте, и опыт применения новых статей Устава покажет, есть ли необходимость их изменять или нет. Думаю, что и законодательство Российской Федерации продолжит совершенствоваться. Как показывает жизнь, все время нужно что-то менять, чтобы двигаться вперед.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ НВ АЭС ПРИЗНАЛ КОЛДОГОВОР ВЫПОЛНЕННЫМ

Валерий КУЗНЕЦОВ

25 марта на Нововоронежской АЭС прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция, где были подведены итоги работы профсоюзного комитета за 2016-2021 гг. и выполнение коллективного договора за 2020 год.

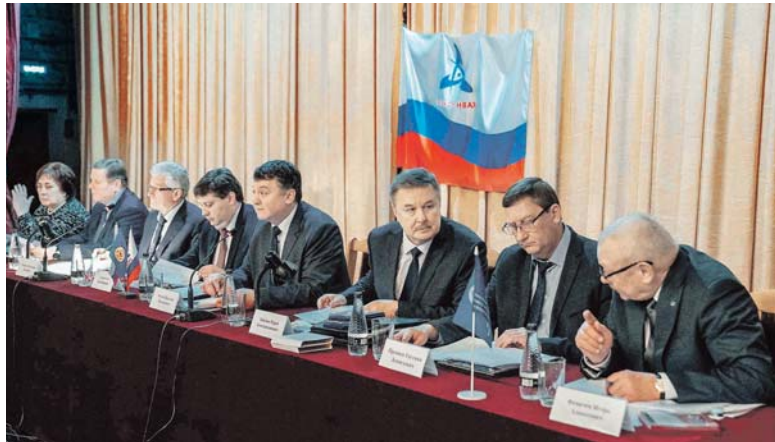
В конференции принял участие 121 делегат.

Председатель профкома НВ АЭС Юрий Бабенко сообщил, что сейчас на учете в профсоюзе состоит 3968 работников НВ АЭС, 2131 пенсионер НВ АЭС, 318 учащихся Нововоронежского политехнического колледжа.

На атомной станции существует 20 видов помощи по коллективному договору и 12 видов по линии профсоюза. Так, атомщикам компенсируют затраты за занятия спортом. Работникам НВ АЭС и членам их семей выделяют путевки на санаторно-курортное лечение в Крым, Сочи, на Кавказ. Ежегодно производится индексация окладов атомщиков. Большое внимание профком уделяет работе с детьми, организуя для них детский оздоровительный лагерь «Дружба» на базе профилактория «Энергетик».

На НВ АЭС действует система управления охраной труда, работает 123 уполномоченных по охране труда, благодаря чему за это время не было зарегистрировано ни одного несчастного случая.

В 2020 году с самого начала пандемии профком для предупреждения распространения коронавирусной инфекции закупил для работников НВ АЭС и клини-



ческой больницы № 33 защитные маски, респираторы, дезинфекционные средства, защитные костюмы, экспресс-тесты на сумму 4 млн рублей. По договоренности с Госкорпорацией «Росатом» профком помог КБ № 33 с покупкой нового медоборудования для борьбы с COVID-19 на сумму более 16 млн рублей.

«Успехи в реализации социальной политики на атомной станции стали возможны благодаря выполнению основной производственной задачи нашим коллективом. Несмотря на непростой год из-за новой коронавирусной инфекции, с которой столкнулся весь мир, в 2020 году НВ АЭС выработала 26,8 миллиарда киловатт-часов, превысив целевой показатель», – отметил директор НВ АЭС Владимир Поваров.

В ходе конференции делегаты получили ответы на интересные вопросы. Лучших работников – членов профсоюза, внесших

большой вклад в развитие системы социального партнерства, отметили наградами.

Высокую оценку работе профкома и действующему коллективному договору дал председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев. Председатель Воронежского областного объединения организаций профсоюзов Евгений Проняев, в свою очередь, добавил, что коллективный договор НВ АЭС дважды был признан лучшим в конкурсе среди промышленных предприятий региона.

В итоге делегаты конференции признали работу профсоюзной организации НВ АЭС за отчетный период удовлетворительной, коллективный договор – выполненным. Был утвержден новый состав профсоюзного комитета. Председателем профкома НВ АЭС открытым голосованием единогласно был избран Юрий Бабенко.

КРЕДИТ ДОВЕРИЯ

Игорь СТРЮК (ПАО «ВАСО»)

Первичная профсоюзная общественная организация Воронежского акционерного самолетостроительного общества, в которой состоит 4875 сотрудников предприятия, избрала для участия 23 марта в отчетно-выборной конференции 107 делегатов.

В ходе проведения внеочередных собраний и конференций в цехах и отделах 38 профсоюзных первичек поддержали кандидатуру и.о. председателя ППОО ВАСО Профавиа Л. Щедновой для выдвижения на должность профсоюзного лидера предприятия. В ряде первичек на эту же должность выдвинули кандидатуры заместителя начальника ОППКО С. Донского и ведущего инженера-конструктора ОГТ С. Шахова. Оба последних были согласованы президиумом ЦК Профавиа. О желании баллотироваться на должность председателя профсоюза ВАСО в качестве самовыдвиженцев заявили ведущий инженер по качеству цеха № 17 В. Бабаков и слесарь-сборщик цеха № 17 В. Лебов.

Минутой молчания участники конференции почтили память безвременно ушедшего из жизни многолетнего лидера заводского профсоюза Виктора Сидоровича Богданова.

После подтверждения полномочий и решения ряда процедурных вопросов делегаты получили возможность выслушать программы кандидатов на должность председателя ППОО ВАСО.

Решением конференции в список для голосования по выборам председателя первичной профсоюзной общественной организации были включены фамилии С. Донского, С. Шахова и Л. Щедновой. Большинство голосов решено провести закрытое голосование. Для проведения этой процедуры непосред-

ственно в зале заседаний были изготовлены бюллетени, прозрачные урны, которые опечатывались в присутствии делегатов. В результате подсчета голосов победила Л. Щеднова, за нее высказались 54 делегата конференции.

Лидия Васильевна Щеднова, выпускница Воронежского технологического института, имеет большой стаж общественной профсоюзной работы. С 2017 года как заместитель председателя первичной профсоюзной организации предприятия, занималась организационной работой, включавшей подготовку заседаний профкома, оформлением организационно-распорядительных документов, методической помощью цехкомам. С ноября 2020 года исполняла обязанности председателя ППОО ВАСО, в этом качестве участвовала в подготовке проекта нового коллективного договора на 2021-2023 годы, в составе комиссии проводила переговоры с работодателем по внесению в текст дополнительных социальных льгот и гарантий для работников предприятия. Результатом проведенной работы стало заключение коллективного договора ПАО «ВАСО» на 2021-2023 годы с объемом льгот и компенсаций для работников, превышающим ранее действующий.

Поздравляя Лидию Щеднову с убедительной победой, Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев оценил выборы как честные и демократичные. Обращаясь к Лидии Васильевне, он, в частности, сказал:

– Для Вас задача номер один – наладить контакт с новым руководством предприятия. Проблем всегда много, и не все они решаются быстро. Вам предстоит с помощью профактива, коллектива вычлнить главное, постепенно налаживать работу и довести до 95 процентов численность профсоюзной организации от всех работающих.

АКТУАЛЬНО

ФНПР ПРЕДЛАГАЕТ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПРИМЕНЕНИЯ МЕХАНИЗМА ПРИВЛЕЧЕНИЯ МИГРАНТОВ В КАЧЕСТВЕ САМОЗАНЯТЫХ

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

Председатель ФНПР Михаил Шмаков обратился к Председателю Правительства РФ Михаилу Мишустину с предложением отказаться от института самозанятости среди иностранцев в пользу трудоустройства граждан Российской Федерации. По мнению ФНПР, развитие платформенной занятости среди мигрантов приведет к серьезным социальным, экономическим, политическим и иным рискам.

Особенно ярким примером является сфера строительства, где освобождение работодателей от обязанностей создания условий для безопасности труда недопустимо. При этом в «Общенациональном плане действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике», одобренном на заседании Правительства РФ 23.09.2020 года, предусмотрено применение механизма привлечения граждан СНГ и ЕАЭС для работы в строительной отрасли с использованием цифровой платформы.

Возможные негативные последствия злоупотребления таким подходом могут привести к летальным случаям среди мигрантов, росту как внутренней социальной напряженности, так и политической между Россией и странами СНГ и ЕАЭС.

В связи с этим профсоюзы предлагают отдать приоритет гражданам РФ на рынке трудоустройства, а институт самозанятости – не распространять на представителей иностранной рабочей силы. Таким образом, для работодателей возникнет стимул повышать качество рабочих мест с одной стороны, с другой – это обезопасит мигрантов от рисков травматических видов экономической деятельности.

ЮБИЛЕЙ

ГАРМОНИЯ «ГАММЫ»

Виктор СЛАУТИН, председатель первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» (г. Россошь) Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности

Коллективу художественного творчества клуба «Гамма» первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» (г. Россошь) исполнилось 40 лет.

Безусловно, этот творческий коллектив умело сплачивает работников предприятия, выявляет активную и талантливую молодежь, вовлекает их в творческую жизнь, реализует одну из главных задач первичной профсоюзной организации – пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга, культурного отдыха работников и членов их семей.

На сегодняшний день в кружках клуба занимаются более 200 человек. Это те, кто неравнодушен к прекрасному искусству народного и эстрадного танца, пения, рисования, традициям и обычаям русского народа. Здесь создано 9 разноплановых творческих кружков (5 детских и 4 взрослых): детский ансамбль танца «Стиль», детский хор «Лири», детский ансамбль танца «Радуга», народный ансамбль песни «Багатица» (детский и взрослый составы), вокальная студия «Камертон», детская изостудия «Солнышко», танцевальный коллектив ветеранов труда предприятия «Сударушка» и вокальный ансамбль ветеранов труда предприятия «Мелодика».

За годы своего существования коллектив подготовил большое количество концертных программ. Ежегодно кружковцы участвуют в творческих фестивалях различного уровня и занимают призовые места.

В копилке коллектива за последние 10 лет более 50 наград только областного, всероссийского и международного уровня. В сентябре 2009 года по решению Воронежского областного управления культуры ансамблю песни «Багатица» (рук. О.В. Крафт) присвоено почетное звание «Народный». Ансамбль

НАША ИСТОРИЯ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДВИГ РУССКОГО НАРОДА: И ФЛОТ, И МИРНЫЙ АТОМ

Валерий КУЗНЕЦОВ

Лекцией-беседой «Национальный подвиг русского народа, совершенный при создании флота на Воронежской земле» в Нововоронеже открылся цикл мероприятий, посвященный 350-летию со дня рождения Петра Великого. Напомним, что о праздновании этой юбилейной даты подписан соответствующий Указ Президента России.

Старт Петровских мероприятий состоялся в городе атомщиков не случайно. Не только потому, что географически атомная станция привязана к Воронежу, где царь заложил основу морскому флоту России. Нововоронежскую АЭС и Военно-Морской Флот связывают давние отношения.

– Моряки-подводники в 60-х годах прошлого века стали первыми эксплуатационниками первых атомных энергоблоков АЭС на Дону, – отметил председатель профкома АЭС Юрий Бабенко. – Они же заложили основу традиций, которые живут на атомной станции и сегодня: высочайшие требования к соблюдению безопасности, ответственность в работе, как своей собственной, так и товарища, крепкая дружба – коллектив-экипаж – одна семья. И в линейке профессиональных праздников – День работника атомной промышленности, День энергетика – День ВМФ отмечается в сухопутном Нововоронеже достаточно широко. Так, ежегодно в День ВМФ профсоюзный комитет АЭС арендует для моряков-атомщиков прогулочный теплоход, организует экскурсии на корабль «Гото Предестинация», построенный царем Петром на Воронежской верфи.

Несколькими годами ранее АЭС выпустила репродукцию Адмиралтейской иконы и календари с изображением кораблей той эпохи, разосланные на все флоты, в военно-морские и нахимовское училища, кадетские корпуса. Атомщики нередко посещают с

шефскими визитами корабли и соединения, где проходили службу.

Сегодняшнее мероприятие – продолжение связей Нововоронежской АЭС и ВМФ.



Председатель Совета Фонда «Продвижение и реализации исторических и культурных проектов «Память веков», член ассоциации «Морское наследие России», историк флота капитан 1-го ранга Валерий Расторгуев под-

робно рассказал о создании первого военного флота, показал уникальные документы той эпохи – карты, схемы, гравюры, представил научно-информационный издательский проект – календарь в честь 350-летия Петра Великого, а в городскую библиотеку передал ряд своих работ: Расторгуев – автор полтора десятков книг и монографий. В свою очередь, морякам были вручены памятные сувениры профкома АЭС.

Во встрече приняли участие представители Воронежского отделения Всероссийской общественной организации ветеранов Вооруженных Сил РФ, региональной организации «Колыбель русского флота», советов ветеранов города и АЭС, депутатского корпуса, студенты, школьники, юнармейцы.

А после официальной части военный историк тепло пообщался с ветеранами подводного флота Андреем Петровичем Толкачевым и Владимиром Ильичом Зубахиным, которые в числе первопроходцев после службы на атомных подлодках принимали участие в пуске и освоении первых энергоблоков Нововоронежской АЭС.

Фото Евгении Шашовой



ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ЗАРЯДИТЬСЯ БОДРОСТЬЮ И ОТЛИЧНЫМ НАСТРОЕНИЕМ

Елена ЛАНДЫШЕВА

Первичная профсоюзная организация АО «Воронежсинтезкаучук» наградила сотрудников предприятия, которые в течение 2020 года принимали наиболее активное участие в спортивных мероприятиях, становились героями мотивирующих видеороликов, поддерживали челленджи и проводили минутки здоровья в режиме онлайн.

Награды «За личный вклад в популяризацию здорового образа жизни среди сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук» получили лидер Молодежного движения «МЫ!» Мария Колесникова, спорторганизатор Молодежного движения «МЫ!» Константин Кислинский и капитан сборной АО «Воронежсинтезкаучук» по баскетболу Денис Тимофеев.

«В 2020 году работа по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ, которую ведет профсоюз воронежского предприятия СИБУРа, в основном перешла в формат онлайн в связи с непростой санитарно-эпидемиологической обстановкой. Мы ставили своей целью мотивировать коллег начать или продолжать заниматься спортом, несмотря на закрытые спортивные залы и другие ограничения. Удаленная работа не повод в свободное время лежать на диване! Это возможность «прокачать» свои спортивные навыки, улучшить физическую форму, зарядиться бодростью и отличным настроением. Независимо, дома или на спортплощадках, главное – с соблюдением социальной дистанции и других важных мер! И реализовать эту задачу нам помогла сплоченная команда наших спортсменов. Спасибо коллегам за активную жизненную позицию, приверженность ЗОЖ и личный пример!» – сказал председатель ППО АО «Воронежсинтезкаучук» Александр Асеев.

многие годы радуэт своим творчеством не только росошанцев, но и жителей различных регионов нашей необъятной Родины. За время своего существования коллектив стал лауреатом всероссийских и международных фестивалей и конкурсов, занесен в реестр казачьих ансамблей Воронежской области, побывал с концертными программами в Чувашии и Адыгее, Белгородской, Московской, Псковской, Астраханской, Тульской, Ростовской и других областях РФ.

Нелегко пришлось коллективу в 2020 году в период пандемии. Однако творческие кружки успешно работали в онлайн-режиме и принимали активное участие в фестивалях и конкурсах различного уровня и даже занимали призовые места. В онлайн-конкурсе-фестивале танцевального искусства «Мы вместе – 2020», организованном муниципальным бюджетным учреждением Пушкинского городского округа Московской области ДК «Современник», ансамбль танца «Радуга» и ансамбль танца «Стиль» стали лауреатами II степени. Солистский ансамбль «Стиль» – лауреатами I, II степеней в различных номинациях. По итогам районного онлайн-фести-

валя национальных культур «Мы не разные» народный ансамбль «Багатица» стал лауреатом I степени.

Стремление работников коллектива к самосовершенствованию, подкрепленное огромным желанием заниматься любимым делом, наличие высококвалифицированных творческих специалистов – всё это вселяет веру в дальнейшую успешную творческую судьбу коллектива.

От имени нашей профсоюзной организации поздравляю весь творческий коллектив клуба «Гамма» во главе с заведующей Анной Буяковой с 40-летием со дня создания. Беспорно, просветительский характер деятельности участников несет в себе свет, любовь и красоту и приумножает культурное наследие нашего народа. Желаю всему коллективу неиссякаемого вдохновения, творческой энергии, новых достижений, здоровья и благополучия!

P.S. «Воронежский облсовпроф» также поздравил творческий коллектив с юбилеем и поблагодарил за плодотворное сотрудничество.

