



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ № 121–122

январь–февраль
2014 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

За социальную стабильность в обществе

Подписание трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014–2016 годы, которое состоялось в конце декабря, – одно из самых знаменательных событий прошлого года.

О том, каковы отличия принятого документа от прежнего, рассказывает заместитель председателя облсовпрофа, координатор профсоюзной стороны областной трехсторонней комиссии Николай Тихонович МИЛЯКОВ.

– Замечу, что это уже двенадцатое по счету областное трехстороннее соглашение, срок его действия – три года. Первое же областное трехстороннее соглашение было заключено в 1992 году, и в его основу вошли такие понятия, как формирование цивилизованного рынка труда, укрепление социальных и трудовых прав граждан, повышение уровня жизни трудящихся.

Работа над проектом трехстороннего соглашения началась еще в феврале 2013 года. Свои предложения в проект направили 30 исполнительных государственных органов власти области, объединения работодателей, областной совет профсоюзов и 3 федеральных государственных учреждения, реализующих государственную политику в социально-трудовой сфере. На заседаниях рабочей группы было рассмотрено более 150 поправок, замечаний, дополнений. Наибольшее количество предложений поступило во второй, третий, четвертый и пятый разделы, затрагивающие вопросы социальных гарантий, занятости населения, заработной платы и условий труда на производстве. Большинство поправок связано с новыми приоритетами государственной социально-экономической политики, продолжающимся процессом перераспределения полномочий между федеральным центром, субъектами Российской Федерации и органами местного самоуправления, изменениями в действующем законодательстве.

Новыми являются пункты о дополнительных социальных гарантиях работникам, получившим трудовое увечье, работникам, имеющим трёх и более несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, а также о гарантиях при возникновении вопроса увольнения выпускников профессиональных образовательных учреждений в первые два года работы после окончания обучения.

По принятому соглашению работодатели не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

Кроме того, в целях увеличения численности работающих и дальнейшего трудоустройства граждан, находящихся на пенсии, второй раздел дополнен обязательствами сторон социального партнерства по развитию внутрифирменного профессионального обучения и созданию стимулов к трудоустройству работников предпенсионного и пенсионного возраста.

Острую дискуссию при подготовке проекта соглашения вызвали поправки к разделу «В сфере доходов и оплаты труда». Требование профсоюзов было таково: установить должностные оклады работникам бюджетных учреждений на уровне не ниже минимального раз-

мера оплаты труда, работникам внебюджетного сектора экономики – не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения области.

В результате переговоров пришли к компромиссному решению. В новое соглашение перенесены уже существующие гарантии, предусмотренные действующим в отношении реального сектора экономики, а именно: обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособ-



ного населения области. При этом размер месячной тарифной ставки I разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, не может быть ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Правительство же обеспечивает рост заработной платы не ниже уровня инфляции, а также поэтапное доведение заработной платы некоторых категорий работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону с учетом выделяемых федеральных средств и принятых в отраслях социальной сферы планов мероприятий («дорожных карт»).

Раздел «В сфере охраны труда и охраны окружающей среды» дополнен обязательствами правительства по предоставлению льгот на налог на имущество и землю организациям сферы охраны окружающей среды и сохранения памятников культурного наследия.

Наиболее объемным остаётся раздел «В сфере создания необходимых социальных условий жизни населения», состоящий из шестидесяти шести пунктов. Обязательства правительства дополнены пунктами об оказании содействия территориальным органам Пенси-

онного фонда в получении сведений о дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей, о предоставлении субсидий из областного бюджета на укрепление материально-технической базы учреждений отдыха и оздоровления детей. По предложению федеральных учреждений Пенсионного фонда и Фонда социального страхования уточнены мероприятия, которые должны осуществлять работодатели совместно с профсоюзами при выполнении законодательства об обязательном социальном страховании, чтобы организации учитывали их в своих коллективных договорах. Дополнительно введены обязательства работодателей совместно с профсоюзами по обеспечению охраны материнства и детства и по организации общественного питания на предприятиях. Усилен обязательствами раздел «В сфере социальной защиты детей и молодежи».

По предложению профсоюзов в раздел «Организация социального партнерства» в обязательства правительства включены актуальные положения при заключении соглашений с собственниками (инвесторами), поскольку настала необходимость предусматривать в соглашениях обязательства работодателя перед работниками по сохранению рабочих мест, увеличению заработной платы, заключению колдоговоров и соглашений и др. В целях же пропаганды системы социального партнерства в обязательства правительства включен пункт о выделении по мере необходимости времени в телеэфире и на радио ВГТРК, а также печатной площади в областных газетах «Молодой коммунар» и «Воронежский курьер» для территориального объединения организаций профсоюзов и объединений работодателей.

Все три стороны, участвующие в подписании важного документа, пришли к единому мнению, что новое областное трехстороннее соглашение отвечает целям и задачам проводимой социальными партнерами работе, и это, безусловно, отразится на дальнейшем положительном развитии нашего региона, на социальной стабильности в обществе.

Представители ФНПР – в Общественном совете при Минтруде России

По инициативе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в прошлом году на официальном сайте Минтруда России проходило открытое рейтинговое интернет-голосование по кандидатам в состав Общественного совета при Министерстве. В голосовании приняли участие более 75 тысяч человек. В числе представленных кандидатов (всего 341 человек) было шесть представителей ФНПР: С.Г. Некрасов, первый заместитель председателя ФНПР; Н.Н. Кузьмина, заместитель председателя ФНПР; Д.М. Кришталь, заместитель председателя ФНПР; А.А. Безымянных, председатель Горно-металлургического профсоюза России; И.И. Мохначук, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности; С.П. Железнов, заместитель председателя Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

По результатам голосования, согласно приказу Минтруда России № 668, был утвержден состав Общественного совета, в который вошли 33 человека, в том числе все кандидаты от ФНПР, что дает основание надеяться на положительное отстаивание ими вопросов в трудовой сфере.

В День освобождения города Воронежа от немецко-фашистских захватчиков

В боях за Воронеж советские воины проявили мужество, стойкость и героизм. Город воинской славы 212 дней стойко держал оборону и не пустил фашистов на Левобережье. А 25 января 1943 года, в день полного освобождения правого берега города от оккупантов, генерал И.Д. Черняховский поднял знамя Победы с балкона гостиницы «Воронеж» (в настоящее время в этом здании находится областной совет профсоюзов).

В ознаменование 71-й годовщины освобождения родного города от немецко-фашистских захватчиков в торжественной церемонии возложения венков на площади Победы приняла участие и делегация воронежского профобъединения.

Профсоюз – надежная защита

Ежегодно в областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ поступает значительное количество обращений работников медицинских учреждений. Члены профсоюза верят, что именно здесь они найдут надежную защиту.

Не так давно в обком профсоюза обратились врач О.В. Васичко и медицинская сестра Н.И. Гончарова (БУЗ ВО «Воронежская городская больница №16»). Изучив представленный материал, правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Воронежской области С.Б. Семирод оказала им действенную помощь: медработникам были произведены выплаты надбавки за квалификационную категорию по совмещаемым должностям.

Также по требованию обкома профсоюза работодателем отменен приказ в части вынесения замечания фельдшеру оперативного отдела БУЗ ВО «Воронежская станция скорой медицинской помощи» О.И. Нестерчук, восстановлено право работника на получение надбавки за интенсивность и специальный режим работы в размере 20% должностного оклада и восстановлено право водителей скорой медицинской помощи (382 чел.) данного учреждения на выплату премии в размере 25% должностного оклада.

Всего же по результатам 2013 года экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности обкома профсоюза работников здравоохранения РФ составила более двух миллионов рублей.

Лесной колледж отметил юбилей

Хреновской лесной колледж им. Г.Ф. Морозова отметил свое 125-летие. На торжественное мероприятие приехали выпускники разных лет из всех уголков России: Сахалина, Иркутска, Алтая, Краснодарского края, Башкирии, Волгограда, Курска, Липецка, Белгорода и др. Вспоминая годы учебы, все они отмечали, что знания, полученные в этом учебном заведении, очень помогли им в дальнейшей жизни. Среди выпускников техникума – губернаторы, прокуроры, руководители лесного хозяйства краев и областей, руководители служб Федерального агентства.

На юбилей старейшего учебного заведения гости привезли с подарками. Не остался в стороне и обком профсоюза работников лесных отраслей. Председатель областного комитета В.Д. Елисеєва вручила профсоюзному активу колледжа почетные грамоты и денежные премии, а студентам – ценный подарок.

Лучшим же подарком юбилярам, безусловно, стало открытие плавательного бассейна на территории учебного заведения, построенного на средства, выделенные правительством Воронежской области совместно с администрацией Бобровского района.

Вышел информационный сборник правовых документов

Правовой инспекцией труда ТООП «Воронежский облсовпроф» подготовлен и выпущен очередной информационный сборник. В него вошли законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. В том числе – федеральные законы, изменяющие нормы Трудового кодекса РФ, Постановление Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней в 2014 году, информация о постановлении Конституционного суда РФ о конституционности ст. 3 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другие материалы.

Сборник предназначен для использования профактивистами в правозащитной деятельности.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Воронежской области О ПРИСОЕДИНЕНИИ К ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НА 2014 – 2016 ГОДЫ

Руководитель департамента труда и социального развития Воронежской области Н.И. САМОЙЛЮК
(Опубликовано в газете «Воронежский курьер» №3 (3537) от 14 января 2014 года)

На областном уровне заключено трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014–2016

годы (соглашение прошло уведомительную регистрацию в департаменте труда и социального развития Воронежской области № 34с от 25.12.2013).

В соответствии со статьей 13 (п. 3, ч. 1) Закона Воронежской области «О социальном партнерстве» от 29 апреля 1998 года № 40-И-ОЗ (в ред. от 03.06.2013 № 70-03) предлагаю работодателям организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателям – физическим лицам,

осуществляющим деятельность на территории Воронежской области и не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения в департамент труда и социального развития Воронежской области работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, не будет представлен письменный мотиви-

рованный отказ присоединиться к нему, то соглашение будет считаться распространяемым на этих работодателей со дня официального опубликования предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя (статья 13 (п. 3, ч. 2) Закона Воронежской области «О социальном партнерстве»).

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014-2016 годы

Правительство Воронежской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице губернатора Воронежской области Гордеева А.В., действующего на основании Устава Воронежской области, с одной стороны, Территориальное объединение организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов», именуемое в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя Овчинникова А.В., с другой стороны, и объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» Андреева А.Б., председателя Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей Воронежской области Болдырева А.Е., с третьей стороны, заключили настоящее областное трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в 2014-2016 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы, а также общероссийскими отраслевыми соглашениями.

В случае неисполнения или нена-

длежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную федеральным и областным законодательством.

Стороны содействуют заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях различных форм собственности и обязуются оказывать коллективам всестороннее содействие. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует до вступления в силу нового.

Стороны принимают на себя нижеследующие обязательства:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Правительство

1.1. Принимает меры по созданию условий для проведения единой экономической и социальной политики, координирует деятельность организаций различных форм собственности на основе программно-целевых методов управления на региональном уровне и концент-

рирует финансовые средства на ключевых направлениях реализации Стратегии социально-экономического развития Воронежской области на долгосрочный период, Программы социально-экономического развития Воронежской области на среднесрочный период и планов мероприятий по их реализации.

1.2. Оказывает всестороннее содействие организациям по формированию бюджетных заявок на участие в федеральных целевых программах, способствующих привлечению дополнительных инвестиций в область, поддержке региональных производителей.

1.3. Вносит предложения в областную Думу по оптимизации применения налогового законодательства в целях создания условий для привлечения инвестиций в экономику области, оказания мер государственной (областной) поддержки.

1.4. На основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса региона принимает дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

1.5. Проводит работу по улучшению ситуации во взаиморасчетах хозяйствующих субъектов, ликвидации неплатежей, погашению задолженности бюджетов всех уровней перед организациями, расположенными на территории области.

1.6. Принимает меры по недопущению роста регулируемых тарифов, в том числе

на услуги естественных монополий, выше предельного уровня роста, установленного в соответствии с действующим законодательством.

1.7. Способствует созданию вертикально интегрированных структур, имеющих федеральный и региональный статус, технопарков, формированию научно-производственных комплексов средних и малых предприятий, расширению производственной кооперации и субконтракта-

ции.

1.8. Реализует приоритетные направления инновационной стратегии.

1.9. Предусматривает в областном бюджете средства на строительство автомобильных дорог общего пользования регионального или межмуниципального значения, отвечающих современным требованиям эксплуатации и безопасности движения, на содержание и ремонт в соответствии с утвержденными нормативами денежных затрат.

1.10. Совершенствует механизм размещения областного государственного заказа. В пределах, установленных действующим законодательством, размещает заказ у субъектов малого предпринимательства.

1.11. Принимает меры по привлечению дополнительных средств в систему жилищного ипотечного кредитования в Воронежской области и повышению доступности ипотечных жилищных кредитов и займов для населения.

1.12. Содействует привлечению в экономику области отечественных и иностранных инвестиций.

1.13. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках Государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013–2020 годы» и региональной программы «Развитие сельского хозяйства на территории Воронежской области на 2013–2020 годы».

1.14. Способствует предоставлению организациям потребительской кооперации краткосрочных и долгосрочных кредитов на техническое перевооружение производственных предприятий, закупку, переработку и реализацию сельскохозяйственной продукции на условиях, установленных для сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

1.15. Организует работу по совершенствованию системы подготовки и переподготовки кадров на основе усиления мотивации к труду, использования новейших российских и зарубежных программ, средств и технологий обучения. Содействует распространению имеющегося передового опыта в области организации



Подписание Соглашения состоялось

труда, производства, управления персоналом.

1.16. Способствует промышленным предприятиям области в решении вопросов по включению социально значимых проектов в федеральные целевые программы, увеличению объемов государственного оборонного заказа и взаимному исполнению договорных условий его реализации.

1.17. Обеспечивает повышение уровня государственной поддержки организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах, в том числе за счет стимулирования венчурного инвестирования в организации, выпускающие наукоемкую и высокотехнологичную продукцию, снижения налогооблагаемой базы организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию и развитие производства.

1.18. Ежегодно обеспечивает публикацию в СМИ проекта областного бюджета, принятого бюджета и отчета об исполнении бюджета.

1.19. Содействует развитию сотрудничества малых предприятий со средними и крупными с учетом технологической близости производства, взаимных интересов кооперации, возможностей использования инфраструктуры крупных предприятий.

1.20. При рассмотрении инвестиционных проектов работодателей, претендующих на получение мер государственной (областной) поддержки и предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест, учитывает участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств Соглашения, а также членство в одном из объединений работодателей.

1.21. Содействует реализации на территории Воронежской области проекта «Декларирование деятельности организаций (индивидуальных предпринимателей) по реализации трудовых прав работников» в соответствии с Положением, утвержденным областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 5 от 12.12.2008).

1.22. Обеспечивает информационную открытость деятельности правительства Воронежской области, исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления области, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти с гражданами и организациями.

Работодатели

1.23. Принимают меры по расширению и модернизации предприятий с целью увеличения объемов производства конкурентоспособной продукции, сохранения существующих и создания новых рабочих мест.

1.24. Обеспечивают сохранение производственных мощностей, товарного производства, нормализуют процесс их качественного обновления за счет своевременного репрофилирования производства с учетом требований рынка. Не допускают банкротства предприятий.

1.25. В случае начала процедуры банкротства организации незамедлительно уведомляют об этом профсоюзную организацию, содействуют избранию представителей работников и их участию в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзной организации.

1.26. Оказывают всестороннее содействие привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты всех уровней.

1.27. Ставят в известность профсоюзные комитеты о разрабатываемых мероприятиях по реструктуризации и технологическому перевооружению предприятий на выпуск новой продукции. Предоставляют работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с действующим законодательством.

1.28. Создают условия для профессионального роста работников. Обеспечивают реализацию внутрипроизводственных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала. Предусматривают на развитие персонала обязательные отчисления в размере не менее 1,5 процента от фонда оплаты труда.

1.29. Проводят инвентаризацию интеллектуальной собственности, составляют мероприятия по патентованию изобретений, промышленных образцов, товарных знаков. Содействуют развитию изобретательства и рационализации.

Работодатели совместно с профсоюзами

1.30. Определяют и реализуют меры по стабилизации и увеличению производства и качества товаров, услуг, промышленной и сельскохозяйственной продукции, пользующейся спросом.

1.31. Организуют разъяснительную работу с работниками по правовым и экономическим вопросам.

1.32. Предусматривают в коллективных договорах положения:

- по профессиональному развитию персонала на производстве;
- о развитии инновационной деятельности, о социальной защите работников, участвующих в рационализаторской и изобретательской деятельности в организациях.

Правительство совместно с работодателями

1.33. Принимают меры по исполнению соглашений о сотрудничестве по развитию экономики области, предусматривающих взаимовыгодное партнерство в развитии производственного потенциала, реализации государственной региональной политики по поддержке промышленности региона в целях повышения конкурентоспособности и эффективности работы промышленных организаций, развития их социальной инфраструктуры, а также повышения инвестиционной привлекательности Воронежской области.

1.34. Принимают меры по предотвращению сокращения объемов производства и услуг в отраслях хозяйственного комплекса области, готовят предложения по осуществлению реструктуризации, финансовому оздоровлению неплатежеспособных предприятий.

Профсоюзы

1.35. В организаторской работе в трудовых коллективах принимают меры, направленные на повышение производительности труда, повышение качества продукции, укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, создание и развитие системы трудового и профессионального соревнования.

1.36. Вносят предложения в областную Думу и правительство области о выделении инвестиций, льготных кредитов из временно свободных бюджетных средств, предоставлении налоговых льгот, льготных тарифов на электроэнергию и коммунальные услуги отдельным организациям в части платежей в областную Думу за организацию производства социально значимых товаров и оказания услуг населению.

1.37. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.38. Проводят общественный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов, а также за целевым и своевременным использованием исполнительными органами государственной власти области, органами местного самоуправления бюджетных средств, выделяемых на национальные проекты, в том числе на заработную плату работников бюджетной сферы.

Стороны совместно

1.39. Способствуют реализации на территории Воронежской области национальных проектов в сфере образования, здравоохранения, обеспечения жильем, развития промышленности и сельского хозяйства.

1.40. Выработывают и реализуют меры, направленные на предотвращение скупки акций организации города и области с целью их закрытия, репрофилирования или умышленного банкротства, информируют жителей о результатах работы в этом направлении.

1.41. Организуют социально-экономическое соревнование в отраслях и организациях. Восстанавливают и совершенствуют традиционные и внедряют новые формы чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастера, учреждение Доски почета, Книг «Трудовая слава», представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Воронежской области, присвоению почетных званий Российской Федерации и Воронежской области, поощрение лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся

наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности. Направляют представителей для участия в окружных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства.

II. В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Правительство

2.1. Разрабатывает и реализует систему мер, направленных на поддержку работодателей, создающих новые рабочие места в наиболее значимых для области отраслях экономики.

2.2. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест, прежде всего в районах с их острой нехваткой.

2.3. Контролирует наличие в программах, направленных на социально-экономическое развитие области, разделов по их кадровому обеспечению и влиянию на занятость населения.

2.4. Организует взаимодействие исполнительных органов государственной власти, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, подведомственных государственных учреждений, работодателей по стимулированию трудовой миграции с целью привлечения в экономику области квалифицированных кадров и рациональному использованию мобильной рабочей силы.

2.5. Ежеквартально представляет профсоюзам и работодателям аналитическую информацию о состоянии рынка труда и составе безработных, два раза в год – информацию о выполнении мероприятий по содействию занятости населения области.

2.6. Обеспечивает выполнение государственных программ Воронежской области в сфере содействия занятости населения.

2.7. Разрабатывает и реализует мероприятия по содействию занятости населения, в том числе временной, отдельных категорий граждан (молодежь, женщины, граждане, проживающие в сельской местности и др.), а также испытывающих трудности в поиске работы.

2.8. В пределах своих полномочий обеспечивает квотирование рабочих мест в организациях, имеющих численность работников свыше 100 человек, для трудоустройства выпускников, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетних, возвратившихся из мест лишения свободы и специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении путем установления квоты в размере 1 процента от общей численности работников этих организаций.

2.9. Содействует трудовой занятости инвалидов, в т. ч. стимулирует создание рабочих мест для их трудоустройства.

2.10. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2.11. Для повышения информированности населения осуществляет размещение в печатных и электронных СМИ сведений о положении на рынке труда области.

2.12. Организует проверку полноты и своевременности представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакансий.

2.13. Организует взаимодействие с органами местного самоуправления по участию в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

2.14. Участвует в софинансировании федеральных целевых программ, способствующих развитию производства, созданию новых рабочих мест.

2.15. Осуществляет (пере)подготовку безработных граждан с учетом потребностей областного рынка труда.

2.16. При условии усложнения социально-экономической ситуации в области разрабатывает и реализует программы дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда и поддержку высвобождаемых работников.

2.17. Организует работу по качественному обновлению содержания профессионального образования на основе государственных образовательных стандартов нового поколения, повышению качества образовательных услуг. Привлекает представителей работодателей для выработки принципиально важных решений, касающихся системы профессионального образования на основе договоров о совместной деятельности социальных партнеров с областными учреждениями начального профессионального образования по подготовке рабочих кадров для отраслей экономики региона.

2.18. Реализует государственную политику по оказанию содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

2.19. Разрабатывает предложения по формированию квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Воронежской области и осуществляет мероприятия по повышению эффективности государственного управления в привлечении и использовании иностранной рабочей силы.

2.20. Ежеквартально проводит мониторинг спроса на рабочую силу и ее предложения в регистрируемом секторе рынка труда.

Работодатели

2.21. В целях снижения числа высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата осуществляют меры по организации переобучения рабочих профессиям преимущественно в учебных центрах профессиональной квалификации на базе профессиональных образовательных учреждений Воронежской области, временно прекращению приема новых работников и др.

Трудоустраивают высвобождаемых работников при наличии вакансий на предприятии при условии успешного переобучения работников и овладения ими соответствующей рабочей профессией.

Обеспечивают женщин, прервавших свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, преимущественным правом на обучение по программам переподготовки работников и получения другой специальности (профессии).

Информируют работников о мерах государственной поддержки в области занятости населения и повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда на основании сведений о таких мерах, представляемых объединениями работодателей управлением занятости населения Воронежской области.

2.22. В случае предполагаемого массового сокращения работников информируют профсоюзы, службу занятости не менее чем за три месяца и разрабатывают совместные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

2.23. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства не менее чем на 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых организаций.

2.24. Принимают решение о привлечении иностранной рабочей силы по согласованию с профсоюзными организациями или иными представительными органами трудовых коллективов.

2.25. Ежемесячно представляют в службу занятости населения информацию:

- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;
- о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и трудоустройства выпускников, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетних, возвратившихся из мест лишения свободы и специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа, несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья и (или) отклонениями в поведении.

2.26. Предусматривают в коллективных договорах:

- предоставление материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата организации. Не допускают в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;
- возможность для поиска нового места работы (при наличии его просьбы) работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового

договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы;

– меры материальной поддержки и социального обеспечения выпускников профессиональных образовательных учреждений Воронежской области при поступлении их на работу на предприятие.

2.27. Используют потенциал профессиональных образовательных учреждений Воронежской области для переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров на договорной основе.

2.28. Производят оплату учащимся за выполненный объем работы на производственной практике по сделанным расценкам.

2.29. Участвуют в мероприятиях воспитательного характера.

2.30. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными учреждениями Воронежской области:

– направляют высококвалифицированных специалистов организаций для работы в качестве мастеров производственного обучения с сохранением им заработной платы по основному месту работы;

– проводят стажировку преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают доплаты преподавателям профессионального цикла и мастерам производственного обучения;

– обеспечивают необходимые условия обучающимся для прохождения производственной практики.

2.31. По запросам исполнительного органа государственной власти области, к полномочиям которого относится вопрос регулирования трудовых отношений, предоставляют сведения о дополнительной потребности организации в кадрах с высшим, средним специальным и начальным профессиональным образованием.

2.32. Не допускают увольнения по сокращению численности или штата работников, получивших в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание до восстановления работоспособности или установления инвалидности.

2.33. В случае реорганизации предприятия не допускают высвобождение работников, имеющих трёх и более несовершеннолетних детей или ребёнка-инвалида.

2.34. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных учреждений Воронежской области и образовательных учреждений высшего образования Воронежской области гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения при условии выполнения ими производственных заданий в полном объеме и надлежащего качества.

2.35. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

Правительство совместно с работодателями

2.36. На основе прогнозных оценок потребности в кадрах реализует в рамках программ по содействию занятости населения мероприятия по подготовке (переподготовке) кадров в профессиональных образовательных учреждениях Воронежской области.

Профсоюзы

2.37. Предоставляют бесплатную правовую и консультационную помощь профсоюзным комитетам и членам профсоюзов в вопросах занятости.

2.38. Анализируют заявления и обращения граждан и, при необходимости, направляют в соответствующие органы предложения по совершенствованию правовой и нормативной базы по вопросам занятости. Разрабатывают и представляют в правительство области предложения по решению вопросов содействия занятости населения.

2.39. Добиваются заключения в организациях коллективных договоров, предусматривающих разделы по занятости и направленные на предупреждение безработицы.

2.40. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.41. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства представители профсоюзной организации вправе участвовать в собрании кредиторов организации-должника без права голоса. Полномочия представителя профсоюзной организации на участие в собрании кредиторов организации-должника должны быть выражены в доверенности.

Работодатели совместно с профсоюзами

2.42. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

– мероприятия, направленные на сохранение и увеличение числа рабочих мест;

– дополнительные дни к отпуску включенным в реестр добровольным пожарным, привлекаемым к суточному дежурству.

Стороны совместно

2.43. Руководствуются следующими критериями массового высвобождения работающих:

– увольнение 10 человек в течение 30 дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

– увольнение 5 процентов работающих в течение 30 дней при численности занятых от 100 до 500 человек;

– увольнение 10 процентов работающих в течение 90 дней при численности занятых свыше 500 человек.

2.44. Организуют рабочие места для граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу на территории области, обеспечивают их социальную защиту.

2.45. Способствуют эффективной работе координационных комитетов содействия занятости населения в городах и районах области.

2.46. Принимают участие в ежегодных процедурах согласования контрольных цифр приёма (объёмов и профилей обучения) учащихся в учреждениях начального профессионального образования, мониторинге трудоустройства выпускников профессиональных училищ и лицеев, организации профориентационных мероприятий и производственной практики учащихся.

2.47. Содействуют созданию и функционированию профильных центров подготовки высококвалифицированных рабочих кадров.

2.48. Способствуют созданию стимулов к трудоустройству работников предпенсионного и пенсионного возраста и развитию внутрифирменного профессионального обучения в целях продолжения их трудовой деятельности.

III. В СФЕРЕ ДОХОДОВ И ОПЛАТЫ ТРУДА

Правительство

3.1. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых за счет областного бюджета.

3.2. В пределах своих полномочий обеспечивает дифференциацию заработной платы работников областных государственных учреждений в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

3.3. Обеспечивает рост заработной платы не ниже уровня инфляции, а также поэтапное доведение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону с учетом выделяемых федеральных средств и принятых в отраслях социальной сферы планов мероприятий («дорожных карт»).

3.4. Рекомендует предусматривать в местных бюджетах повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в размерах не ниже, чем предусмотрено в областном бюджете.

3.5. По мере необходимости информирует областную трехстороннюю комиссию о состоянии финансирования учреждений образования, здравоохранения, культуры, жилищно-коммунальных и пассажирских автотранспортных предприятий, обслуживающих городские и пригородные маршруты.

3.6. Разрабатывает и реализует меры государственной (областной) поддержки организаций области, обеспечивающих устойчивый рост заработной платы работников.

3.7. Проводит мониторинг заработной платы по отраслям экономики и бюджетной сферы, принимает конкретные меры в случаях ее задержки или невыплаты,

стимулирует рост заработной платы в экономической сфере.

3.8. Осуществляет контроль за обеспечением государственных социальных гарантий в области оплаты труда в организациях всех форм собственности.

3.9. Рекомендует предусматривать в бюджетах городских округов и муниципальных районов области средства для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений.

3.10. Обеспечивает своевременное официальное опубликование документа, содержащего сведения о размере регионального индекса роста потребительских цен на товары и услуги за календарный год.

Работодатели

3.11. Обеспечивают в 2014–2016 годах превышение темпов роста заработной платы работников относительно индекса потребительских цен.

3.12. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения области. При этом размер месячной тарифной ставки I разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, не может быть ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3.13. Разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда. Извещают работников об изменении порядка премирования и размеров оплаты труда, разрядов и наименований должностей, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, а также сменой собственника, не позднее, чем за два месяца, если другие сроки не предусмотрены в коллективном договоре.

3.14. Выплачивают заработную плату работникам с периодичностью и в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, коллективными и трудовыми договорами. Своевременно и в полном объеме перечисляют установленные действующим законодательством налоги и страховые взносы.

3.15. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации учреждения) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

3.16. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т. д.) за счет снижения размеров основной заработной платы.

3.17. По запросам исполнительного органа государственной власти области, к полномочиям которого относится вопрос регулирования оплаты труда, предоставляют сведения о размере, содержании и задолженности (если таковая имеется) заработной платы в организации с соблюдением норм, предусмотренных главой Трудового кодекса РФ о защите персональных данных работника.

3.18. Предоставляют по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением III раздела настоящего Соглашения.

Профсоюзы

3.19. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда. Добиваются от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

3.20. Рассматривают заявления и обращения трудящихся по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставят вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

Работодатели совместно с профсоюзами

3.21. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах:

– долю оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) в заработной плате работников не менее 70% от ее общего размера;

– обоснованное соотношение разме-

ров заработной платы между профессиональными категориями работников;

– порядок индексации заработной платы работников в размере не ниже индекса роста потребительских цен, определяемого органом государственной статистики;

– денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в размере не ниже одной трети от действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных сумм за каждый день просрочки;

– оплату работникам времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней как за простой по вине работодателя, а также право работников находиться во время простоя вне места работы;

– дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством;

– дополнительное вознаграждение работникам в размере, установленном коллективным или трудовым договором, локальными нормативными актами, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе;

– сроки выплаты заработной платы и сроки погашения задолженности по заработной плате в случае ее возникновения.

Стороны совместно

3.22. При формировании и заключении территориальных, областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров руководствуются Законом Воронежской области «О регулировании оплаты труда в Воронежской области».

3.23. При заключении коллективных договоров и соглашений стремятся соблюдать соотношение заработной платы 10 процентов самых высокооплачиваемых работников организации и заработной платы 10 процентов самых низкооплачиваемых работников в размере, не превышающем семикратного за учетный период, равный календарному году.

3.24. Принимают меры по повышению реальной заработной платы, денежных доходов населения, снижению дифференциации доходов различных групп населения, существенному уменьшению доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

IV. В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Правительство

4.1. Обеспечивает на территории области реализацию государственной политики в сфере охраны и условий труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

4.2. В пределах своих полномочий осуществляет государственное управление охраной труда на территории Воронежской области.

4.3. Организует разработку и обеспечивает реализацию областных целевых программ в области охраны окружающей среды, улучшения условий и охраны труда. Способствует реализации аналогичных муниципальных и отраслевых программ.

4.4. Участвует в проверке правильности установления надбавок и скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5. Осуществляет на территории Воронежской области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, организует проведение специальной оценки условий труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.6. Взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, профсоюзными и другими объединениями по вопросам охраны труда, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов. Способствует созданию служб охраны труда в отраслевых органах государственной власти области и муниципальных образований.

4.7. Участвует в экологическом воспитании, образовании и просвещении,

пропаганде экологических знаний и информировании населения о состоянии окружающей среды.

4.8. Организует проведение на территории Воронежской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.9. Не допускает ввода в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного и административного назначения без положительных заключений государственных органов, уполномоченных на осуществление контроля за соответствием их требованиям безопасности.

4.10. Формирует общественное мнение о целесообразности соблюдения норм и правил охраны труда, санитарно-гигиенических и иных требований в процессе трудовой деятельности.

4.11. Способствует всестороннему соблюдению требований охраны труда при реализации инвестиционных проектов, получающих меры государственной (областной) поддержки или претендующих на ее получение.

4.12. Реализует экономический механизм регулирования природоохранной деятельности.

4.13. Обеспечивает включение в сметы расходов на содержание учреждений бюджетной сферы средств на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

4.14. Совершенствует нормативные правовые акты в области охраны окружающей среды.

4.15. Способствует предоставлению организациям всех форм собственности, реализующим комплексные мероприятия в области охраны окружающей среды и сохранения памятников культурного наследия областного и федерального значения, находящихся под охраной государства, льгот в части налога на имущество и налога на землю, для чего вносит в областную Думу и представительные органы муниципальных образований Воронежской области соответствующие предложения.

Работодатели

4.16. Организуют и финансируют проведение специальной оценки условий труда, в том числе в бюджетных организациях. Предоставляют работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

4.17. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий и охраны труда, формирование фондов по охране труда за счет собственных средств.

4.18. Во всех организациях независимо от формы собственности и сферы хозяйственной деятельности с численностью работников более 25 человек инициируют создание на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда.

4.19. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работающих более 50 человек создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. С целью привлечения квалифицированных кадров для улучшения работы по охране труда устанавливают работникам (специалистам) служб охраны труда стимулирующие доплаты и надбавки. Способствуют прохождению производственной практики студентами учебных заведений, которые обучаются по специальностям сферы охраны труда.

4.20. Обеспечивают:
– реализацию в организациях мероприятий и выполнение требований охраны труда и охраны окружающей среды, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об охране окружающей среды», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Воронежской области об охране труда и охране окружающей среды;

– финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм в размере не менее 0,25 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

– внедрение и эффективную работу в организации систем управления охраной труда.

4.21. Принимают действенные меры по охране труда работающих женщин, несовершеннолетних, включая работающих в свободное от учебы время, их здоровья, предоставлению им льгот и гарантий. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с тяжелыми и вредными условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

4.22. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда:

– обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой;

– предоставляют оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения вышеуказанных общественных обязанностей;

– увольнение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по инициативе работодателя (его представителя) согласуется только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа;

– проводят их обучение и проверку знаний по охране труда с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

4.23. За счет собственных средств создают в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.24. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх норм, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременное пособие в сумме не менее 25 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день выплаты.

В случае трудового увечья, полученного работником на производстве, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера 25 минимальных размеров оплаты труда.

4.25. При формировании комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства привлекают в их состав в качестве независимых экспертов представителей профсоюзов.

4.26. Организуют административно-общественный контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах.

4.27. Обеспечивают проведение производственного контроля в области охраны окружающей среды (производственного экологического контроля).

4.28. Организуют и финансируют проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек.

Профсоюзы

4.29. Осуществляют общественный контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, в том числе за своевременным информированием работодателями исполнительных органов Фонда социального страхования о несчастных случаях на производстве, где работают члены профсоюзов. В случае выявления нарушений направляют работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В случае необходимости информируют об этом государственные органы надзора и контроля.

4.30. Участвуют в проведении в организациях предупредительного надзора за ходом строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов производственного назначения в час-

ти соблюдения правил и норм по охране труда и окружающей среды, участвуют в приеме производственных и служебных объектов в эксплуатацию.

4.31. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их обучение.

4.32. Принимают участие в создании и работе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.33. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают, в том числе в судах, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

4.34. Оказывают профсоюзным организациям (их членам) методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.35. Способствуют эффективной работе систем управления охраной труда.

4.36. Поддерживают организационные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, информированию персонала о недопустимости нарушений правил внутреннего распорядка и охраны труда, а также необходимости строгого исполнения требований технологического процесса.

4.37. Участвуют в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют общественный контроль за целевым использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, финансированием и реализации организационно-технических мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Стороны совместно

4.38. Согласованными действиями обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.39. Проводят своевременное обследование и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха трудящихся и детей на предмет их безопасности.

4.40. Осуществляют разработку и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.41. Ведут информирование населения, органов местного самоуправления об авариях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения и представляющих экологическую опасность.

4.42. Организуют и проводят на уровне области, в отраслях и непосредственно в организациях обучающие семинары по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды, конкурсы «На лучшую организацию работы в области охраны труда», на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда», «Лучший работник службы охраны труда» и др. Принимают участие в проведении «Дней охраны труда», «Месячников охраны труда», «Дней защиты от экологической опасности» и других экологических акций.

4.43. Содействуют работе уполномоченных лиц по охране труда по наблюдению за состоянием условий труда и снижению уровня профессиональных рисков, способствующих возникновению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предусматривают в коллективных договорах меры материального стимулирования уполномоченных лиц по охране труда за качественную работу по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

V. В СФЕРЕ СОЗДАНИЯ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Правительство

5.1. В соответствии с действующим законодательством осуществляет регулирование и контроль тарифов ор-

ганизаций коммунального комплекса, оказывающих услуги теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения. Не допускает превышения фактического темпа роста регулируемых тарифов к предельному росту, утвержденному в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Принимает меры по улучшению демографической ситуации в области.

5.3. Совершенствует систему медицинского обслуживания населения. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи.

5.4. Принимает меры по недопущению закрытия, реприватизации, приватизации, банкротства и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений, учреждений образования, культуры и социальной защиты населения, в том числе учреждений дошкольного воспитания детей, их отдыха и оздоровления.

5.5. Принимает необходимые меры по улучшению организации транспортного обслуживания населения области автомобильным, железнодорожным, внутренним водным, воздушным транспортом (пригородное и межмуниципальное сообщение). Оказывает помощь поселениям, муниципальным районам и городским округам в создании условий для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах поселения, между поселениями в границах муниципального района и границах городского округа.

5.6. Оказывает содействие (в рамках имеющихся полномочий) территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации в получении сведений, необходимых для реализации Федерального закона от 29.12.2006 №256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» в части решения вопросов о выдаче гражданам государственного сертификата на материнский (семейный) капитал (об отказе в выдаче) и возможности распоряжения средствами материнского капитала.

5.7. По запросам профсоюзов и работодателей представляет информацию о мерах социальной поддержки жителям области по оплате жилья и коммунальных услуг.

5.8. Обеспечивает реализацию государственных программ Воронежской области по развитию пассажирского автомобильного транспорта общего пользования, выделяя для этого необходимые финансовые средства.

5.9. Принимает практические меры по социальному развитию села, направляя усилия на приближение уровня жизни сельского населения к уровню жизни городского, на развитие в сельской местности различных отраслей материального производства, сферы услуг и культуры.

5.10. Оказывает содействие в развитии садоводческих товариществ.

5.11. Организует работу по назначению и выплате всех видов государственных пособий гражданам, имеющим детей.

5.12. Продолжает практику оказания адресной социальной помощи населению на основе совокупного среднедушевого дохода с учетом прожиточного минимума, а также единовременной помощи в денежном и натуральном выражении лицам, попавшим в трудные жизненные ситуации.

5.13. Обеспечивает создание условий для функционирования и развития системы государственной областной поддержки нуждающихся в улучшении жилищных условий отдельных категорий граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования (социальная ипотека).

5.14. Сохраняет систему обслуживания участников ВОВ и приравненных к ним граждан, многодетных семей и других социально уязвимых категорий продуктами питания и товарами первой необходимости через магазины «Ветеран» и «Забота».

5.15. Способствует, в период с 1 мая по 31 октября включительно, организации перевозки садоводов и огородников пригородным автомобильным и железнодорожным пассажирским транспортом, выделяя при этом дополнительные автотранспортные средства и пригородные поезда, обеспечивая предоставление льготного проезда отдельным категориям граждан, меры социальной поддержки которых относятся к компетенции Российской Федерации и субъекта Российской Федерации, на постоянно действующих автобусных маршрутах, а на сезонных маршрутах – в выходные и праздничные дни.

5.16. Обеспечивает санаторно-курортным лечением работников бюджетной сферы (образование, здравоохранение, социальная защита населения, культура, физическая культура и спорт) и граждан отдельных льготных категорий (тружеников тыла, ветеранов труда, реабилитированных лиц и лиц, признанных пострадавшими от политических репрессий, членов семьи погибшего военнослужащего в период прохождения военной службы в мирное время, лиц из малообеспеченных и многодетных семей, в том числе детей, а также лиц, находящихся в трудной жизненной ситуации).

5.17. В соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации предоставляет гражданам субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

5.18. Содействует организации льготного проезда работников здравоохранения, социальных работников, выполняющих служебные функции разъездного характера, в районах и городах области.

5.19. Обеспечивает:

- реализацию государственных целевых программ и мероприятий, не входящих в состав целевых программ, направленных на обеспечение жильем отдельных категорий граждан;

- разработку, принятие и реализацию государственных программ Воронежской области, предусматривающих формирование специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы).

5.20. Регулярно информирует стороны социального партнерства и население о ходе реализации в области приоритетных национальных проектов.

5.21. Содействует работодателям, имеющим возможность за счет собственных средств осуществлять развитие территорий и строительство жилья для своих работников, в части предоставления в пользование и (или) владение земельных участков, на которые государственная собственность не разграничена.

5.22. Рекомендует устанавливать льготы по родительской плате за содержание детей в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях городских округов и муниципальных районов области, предусматривать на это средства в соответствующих бюджетах.

5.23. Предусматривает предоставление субсидий из областного бюджета на укрепление материально-технической базы учреждений отдыха и оздоровления детей организаций всех форм собственности.

5.24. Разрабатывает методические рекомендации для использования при организации физкультурных и спортивных мероприятий в организациях.

Работодатели

5.25. Обеспечивают отчисление профсоюзам средств для проведения социально-культурной и иной работы в трудовых коллективах, в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами и соглашениями, в размере не менее 0,15 процента фонда оплаты труда.

5.26. Не допускают закрытия, репрофилирования и использования не по назначению медицинских, образовательных, социально-бытовых и культурных объектов, организаций и учреждений, в том числе детских оздоровительных лагерей, без учета мотивированного мнения профсоюзной организации.

5.27. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах предоставление работникам и членам их семей льготных путевок в дома отдыха и санатории.

5.28. Обеспечивают выполнение федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «Об основах обязательного социального страхования», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», «Об обязательном социальном страховании» в том числе:

- своевременную и полную уплату

страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, в том числе страховых взносов по дополнительному тарифу за работников, занятых на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах, а также на работах с тяжелыми условиями труда и других работах в соответствии с подпунктами 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и обязательное медицинское страхование, регистрацию в системе обязательного пенсионного страхования всех работающих и представление в законодательно установленные сроки расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам, а также сведений индивидуального (персонифицированного) учета по итогам отчетных периодов и для назначения пенсии;

- ежемесячное исчисление, удержание и перечисление дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации согласно заявлениям работников;

- участие в программе государственного финансирования накопительной части трудовой пенсии своих работников за счет собственных средств в качестве третьей стороны;

- своевременную уплату страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также представление в территориальные органы Фонда социального страхования РФ в установленном порядке расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам;

- при несчастных случаях на производстве в течение 1 суток извещение о них исполнительных органов Фонда социального страхования, при необходимости (по согласованию) включение в комиссию по расследованию специалистов Фонда, своевременное (до 3 дней по окончании расследования) представление актов по форме Н-1 и других материалов расследования, для решения вопроса о возможности раннего реабилитационного лечения до момента выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;

- своевременное назначение и выплата работникам пособий по обязательному социальному страхованию, в том числе за счет собственных средств.

5.29. Содействуют созданию пенсионных консультативных пунктов для информирования застрахованных лиц о состоянии их лицевых счетов, приема заявлений о выборе инвестиционного портфеля (управляющей компании), консультаций по вопросам пенсионного законодательства.

5.30. Ежегодно в срок до 15 февраля представляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации списки застрахованных лиц, приобретающих право на трудовую пенсию по старости в период с 1 января по 31 декабря следующего года.

5.31. Представляют в территориальные органы Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, в том числе при ликвидации предприятия, при назначении трудовых пенсий, а копии индивидуальных сведений передают каждому работнику.

5.32. Принимают меры по ведению первичных документов о специальном трудовом стаже, дающем право на льготное пенсионное обеспечение и выслугу лет.

5.33. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации предприятия – архивным органам.

5.34. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных нормами и коллективными договорами.

5.35. Рассматривают вопросы предоставления работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, безвозмездных субсидий и кредитов на строительство (приобретение) жилья за счет средств организаций или иных форм оказания им помощи.

5.36. В организациях с численностью работников свыше 1000 человек включают в штатное расписание должность специалиста по спортивной работе.

Профсоюзы

5.37. Осуществляют общественный контроль за своевременностью и полной уплатой работодателями страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование, в Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование.

5.38. Осуществляют общественный контроль за исполнением работодателями обязанностей:

- по начислению и уплате страховых взносов в ПФР по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в подпунктах 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

- по предоставлению работникам возможности уплачивать дополнительные страховые взносы на формирование накопительной части трудовой пенсии через работодателя.

5.39. Участвуют в разработке и реализации программ отдыха и оздоровления работников организаций и членов их семей.

5.40. Организуют обучение профактива, проводят информационно-разъяснительную работу в трудовых коллективах, в том числе через профсоюзные средства массовой информации, по вопросам пенсионного обеспечения работающих.

5.41. Принимают меры по созданию в организациях комиссий по пенсионным вопросам, выявлению фактов нарушения пенсионных прав застрахованных лиц, оказывают практическую помощь членам профсоюза при подготовке исковых заявлений по пенсионным вопросам и их рассмотрению в суде.

5.42. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств на оказание работникам материальной помощи, на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей, на организацию досуга, культурно-массовую работу, развитие физкультуры и спорта в трудовых коллективах.

5.43. Содействуют проведению оздоровительных мероприятий в организациях и учреждениях. Предоставляют членам профсоюза скидки на санаторно-курортные путевки, приобретенные в профсоюзных здравницах, и на услуги, оказываемые областными спортивными клубом профсоюзов.

5.44. Содействуют организации санаторно-курортного лечения льготной категории граждан.

5.45. Осуществляют общественный контроль соотношения роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ.

5.46. Осуществляют общественный контроль за соблюдением сроков назначения и выплаты пособий по обязательному социальному страхованию, а также ликвидацией задолженности по выплате пособий.

Работодатели совместно с профсоюзами

5.47. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях социальные льготы для работающих, в том числе материальную и иную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам, частичную или полную компенсацию стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях.

5.48. Обеспечивают сохранность и укрепление материально-технической базы детских оздоровительных лагерей, находящихся в собственности профсоюзов.

5.49. Выделяют средства из фондов предприятий, профбюджета для организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, для частичной оплаты путевок в детские оздоровительные лагеря.

5.50. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по аккумуляции средств организаций для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

5.51. Предоставляют льготные путевки для санаторно-курортного лечения работников организаций на условиях, предусмотренных коллективным договором.

5.52. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.53. Вносят предложения и участвуют в разработке программ социальной направленности.

5.54. Продолжают работу по вклю-

чению в коллективные договоры обязательств, направленных на обеспечение пенсионных прав застрахованных лиц, в том числе по начислению и уплате работодателем страховых взносов в ПФР по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в подпунктах 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник, а также по представлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации списков застрахованных лиц, приобретающих право на пенсию в последующие годы, и документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

5.55. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по физкультурной и спортивной работе, пропаганде здорового образа жизни с финансированием за счет средств организаций и профсоюзов.

5.56. Создают сеть спортивно-оздоровительных клубов при организациях.

5.57. Способствуют включению в коллективные договоры разделов:

- по обеспечению охраны материнства и детства, мер по защите интересов женщин;

- по организации общественного питания на предприятиях.

Стороны совместно

5.58. Проводят согласованную политику по повышению уровня жизни населения и улучшению демографической ситуации в области, обеспечивая выполнение законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Воронежской области социальной направленности.

5.59. Разрабатывают меры по поддержке санаторно-курортных, спортивных и культурных учреждений области, а также учреждений, осуществляющих реабилитацию инвалидов и других граждан.

5.60. Осуществляют контроль за рациональным использованием средств государственных внебюджетных фондов. Отстаивают вопросы сохранения объемов оказываемых ими услуг.

5.61. Вносят проекты законодательных и нормативных правовых актов по вопросам обеспечения граждан санаторно-курортным лечением (из расчета семидесятипроцентной заполняемости здравниц, находящихся в собственности различных субъектов, расположенных на территории области) за счет средств предприятий всех форм собственности, других источников финансирования.

5.62. Содействуют участию работников организаций и членов их семей в реализации государственных программ Воронежской области и мероприятиях патриотической направленности, проводимых на территории Воронежской области и Российской Федерации.

5.63. Содействуют обеспечению занятости и постоянному обустройству участников областной целевой программы «Оказание содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом (2013-2015 годы)».

5.64. Содействуют возрождению спортивных обществ, проведению спартакиад, спортивных фестивалей и праздников, соревнований по различным видам спорта среди отраслевых организаций.

5.65. Принимают меры по сохранению и укреплению учреждений социально-культурной сферы, находящихся у них на балансе либо в аренде. Осуществляют подготовку баз отдыха, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей для организации в них отдыха детей, подростков в летний и зимний периоды, принимают участие в комплектовании лагерей кадрами.

5.66. Предусматривают в отраслевых соглашениях обязательства о принятии кодексов профессиональной этики.

VI. В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

Правительство

6.1. Обеспечивает финансовую поддержку деятельности областных молодежных организаций в рамках реализации государственных программ в соответствии с федеральными законами «Об общественных объединениях» и «О госу-

дарственной поддержке молодежных и детских общественных объединений».

6.2. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории области.

6.3. Формирует государственный (областной) заказ на подготовку специалистов для остро нуждающихся организаций за счет средств областного бюджета. Рекомендует муниципальным образованиям предусматривать на эти цели средства в своих бюджетах.

6.4. Обеспечивает оказание профориентационной, информационной помощи в целях профессионального самоопределения молодежи.

6.5. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости в молодежной среде.

6.6. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования, своевременной и качественной медицинской помощи, не допускает снижения уровня социальных гарантий и льгот работающей молодежи.

6.7. Разрабатывает проекты законодательных и (или) иных нормативных правовых актов по вопросам:

- бюджетного финансирования расходов на организацию отдыха и оздоровления детей, учащихся и студентов образовательных учреждений в период каникул;
- выделения бюджетных средств для обеспечения льготных путевок в загородные оздоровительные лагеря для детей работающих родителей;
- организации питания школьников, нуждающихся в социальной защите;
- выделения бюджетных средств на санаторное лечение в здравницах области студенческой молодежи, работников бюджетных организаций из числа малообеспеченных граждан;
- деятельности детско-юношеских спортивных школ за счет различных источников финансирования;
- сохранения на уровне не ниже достигнутого бесплатных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей, нуждающихся в социальной поддержке;
- долевого участия в финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий, формирующих гармоничное развитие личности;
- оказания государственной (областной) поддержки молодым специалистам в строительстве или приобретении жилья.

6.8. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

6.9. Разрабатывает и реализует областные целевые программы по сохранению и развитию материально-технической базы загородных оздоровительных лагерей.

6.10. Выделяет средства для приобретения новогодних подарков детям, нуждающимся в социальной защите, а также детям работников областных бюджетных учреждений.

6.11. Устанавливает систему стипендиального обеспечения студенческой молодежи, обучающейся в образовательных учреждениях, финансируемых из областного бюджета, не ниже федерального уровня.

6.12. Назначает специальные стипендии особо одаренным детям, аспирантам, студентам и учащимся учреждений профессионального образования, а также учащимся общеобразовательных школ области.

6.13. Разрабатывает и реализует программы по обеспечению жильем молодых специалистов для их закрепления в организациях промышленности, сельского хозяйства.

6.14. Принимает необходимые меры по обеспечению лиц, имеющих детей дошкольного возраста, местами в детских дошкольных учреждениях.

6.15. Обеспечивают молодому работнику самостоятельное рабочее место, соответствующее его знаниям, под-

готовке, требованиям условий и охраны труда, содействуют повышению квалификации, создают условия для профессионального роста и профессиональной карьеры.

6.17. Устанавливают для молодых работников, поступивших на работу после окончания учебных заведений, а также прошедших профессиональное обучение на производстве пониженные нормы выработки.

6.18. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

Профсоюзы

6.19. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью, защищают ее права и интересы в организациях.

6.20. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.21. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи в организациях различных форм собственности.

6.22. Организуют обучение представителей молодежного профсоюзного актива, издают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы.

Работодатели совместно с профсоюзами

6.23. Выделяют средства на оплату путевок в санаторно-курортные учреждения, детские оздоровительные лагеря для детей работающих граждан.

6.24. Разрабатывают комплексные программы по работе с молодежью и планы мероприятий по их реализации.

Стороны совместно

6.25. Разрабатывают мероприятия по обеспечению контроля за соблюдением законодательства в отношении защиты прав и интересов детей.

6.26. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий (экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях и др.) с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда региона.

6.27. Проводят среди студентов и учащихся учреждений профессионального образования, молодых работников организаций обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодежной политики.

6.28. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях обязательства по обеспечению новогодними подарками детей работников организаций.

6.29. Разрабатывают и реализуют долгосрочные целевые программы, обеспечивающие создание условий для самореализации молодежи, включения молодых граждан в процессы социально-экономического, общественно-политического и культурного развития региона.

6.30. Разрабатывают и реализуют региональные программы поддержки талантливой молодежи и развития творчества молодых граждан.

VII. ОРГАНИЗАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стороны совместно

7.1. Обязуются руководствоваться принципами социального партнерства, вытекающими из законодательных и нормативных правовых актов, и принимать меры, направленные на их соблюдение органами государственной власти, работодателями и профсоюзами.

7.2. Содействуют заключению коллективных договоров и соглашений на территории области, их уведомительной регистрации в органах по труду. В целях осуществления равноправного и взаимоуважительного социального партнерства, контроля за исполнением данного Соглашения создают областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений из равного числа представителей сторон. Решения, принятые на заседаниях комиссии, являются обязательными для сторон, подписавших настоящее Соглашение.

7.3. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в

настоящее Соглашение лишь после консультации на уровне трехсторонней комиссии.

7.4. Вносят изменения и дополнения в настоящее Соглашение и оформляют решение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения с подведением итогов на заседаниях областной трехсторонней комиссии за полугодие и год.

7.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых конфликтов в рамках действующей трехсторонней комиссии.

7.7. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, областных программ в сфере труда, занятости населения и социального развития.

7.8. Содействуют созданию профсоюзных организаций в организациях различных форм собственности.

7.9. В месячный срок после подписания соглашения разрабатывают и представляют в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимый для реализации принятых обязательств.

7.10. Проводят согласованную политику по укреплению действующих профсоюзных организаций и объединений работодателей в организациях всех форм собственности, осуществляющих свою деятельность на территории региона.

7.11. Организуют и проводят ежегодный Праздник Весны и Труда 1 мая.

7.12. Организуют проведение областных конкурсов среди муниципальных районов по развитию социального партнерства и среди предприятий на лучший коллективный договор.

7.13. Способствуют созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей.

Правительство

7.14. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников, без обсуждения их проектов на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или объединениями профсоюзов и работодателей.

7.15. При формировании проекта бюджета предусматривает средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

7.16. Регулярно проводит мониторинг показателей социально-экономического развития области. Раз в полугодие департамент экономического развития Воронежской области информирует областную трехстороннюю комиссию о достигнутых значениях показателей социально-экономического развития области согласно приложению к настоящему Соглашению.

7.17. Предоставляет по запросу профсоюзов и работодателей материалы, необходимые для контроля за выполнением настоящего Соглашения.

7.18. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых правительством области постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости населения, выполнения национальных проектов и другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей области.

7.19. Осуществляет урегулирование коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.20. Оказывает организациям, выполняющим в полном объеме обязательства Соглашения и коллективного договора, содействие в подготовке заявок на участие в областных целевых программах.

7.21. Обеспечивает в двухнедельный срок после подписания Соглашения его публикацию в СМИ.

7.22. В порядке, установленном Законом Воронежской области «О социальном партнерстве», предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Воронежской области и не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

7.23. При заключении соглашений с собственниками (инвесторами) предусматривают в них обязательство работодателя перед работниками по:

- сохранению рабочих мест,
- увеличению заработной платы,
- заключению коллективных договоров и соглашений,

выполнению обязательств действующего областного трехстороннего соглашения,

оказанию содействия работникам в создании (деятельности) первичных профсоюзных организаций).

7.24. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. В целях пропаганды системы социального партнерства выделяет время в телеэфире и на радио ВГТРК (Воронежской государственной телерадиовещательной компании), а также печатную площадь в областных газетах «Молодой коммунар» и «Воронежский курьер» для территориального объединения организаций профсоюзов и объединений работодателей по мере необходимости.

Работодатели

7.25. При формировании финансового плана на 2014-2016 годы предусматривают средства, необходимые на финансирование обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

7.26. Соблюдают права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействуют контролю за соблюдением законодательства, осуществляемому профсоюзами, в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами.

7.27. Соблюдают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов.

7.28. Предоставляют профсоюзному активу, не освобожденному от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором.

7.29. Освобождают членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы.

7.30. Ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников, одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

7.31. Содействуют обучению руководителей профсоюзных организаций вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений в организациях.

7.32. Принимают меры по созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей.

7.33. Предоставляют руководителям и работникам аппарата выборных органов первичных профсоюзных организаций социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством, соглашениями и коллективными договорами для работников организации.

Работодатели совместно с профсоюзами

7.34. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер социальной поддержки, зафиксированных в территориальных и отраслевых соглашениях.

Профсоюзы

7.35. В течение срока действия Соглашения, при условии выполнения другими сторонами содержащихся в нем обязательств, воздерживаются от объявления и поддержки забастовок, других массовых акций с требованиями по соответствующим вопросам.

Объединения профсоюзов, объединения работодателей, не имеющие своих представителей в областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к соглашению в течение срока его действия.

Настоящее Соглашение подписано сторонами 24 декабря 2013 года в пяти подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу (г. Воронеж).

Старт длиною в жизнь

Считанные дни остаются до начала Олимпиады-2014 в Сочи.

18 января в Воронеж прибыл олимпийский огонь, который пронесли по пяти районам миллионного города. Одним из пунктов размещения факелоносцев стал спортивный комплекс профсоюзов «Спартак», где в 1981 году уже известный далеко за пределами столицы Черноземья пловец Валерий Петрович Карташов начал свою административную деятельность в должности директора. А уже через шесть лет возглавил областной спортивный клуб профсоюзов.

В.П. Карташов – мастер спорта СССР, отличный организатор, мудрый руководитель, внесший за многие годы работы реальный вклад в подготовку спортсменов и развитие массового спорта в нашем регионе.

Александр ПОПИКОВ,
советник организационного
управления правительства
Воронежской области

Областные соревнования по плаванию среди ветеранов шли споро. Когда очередные шесть человек взобрались на стартовые тумбы, взгляд задержался на одном из спортсменов. Он был высокого роста, сухопар, имел короткую спортивную стрижку, органично сочетавшуюся с бесстрастным аскетическим лицом и льдинками серых глаз. Мощные плечи, латы грудных мышц, рельефный пресс и прекрасный торс будто бы были вылеплены искусным мастером. Через отрешенно опущенную голову, свободно ниспадавшие руки угадывалась огромная сила внутренней энергии, готовая по команде привести в действие тело спортсмена.

– Карташова фотографируешь? – спросила директор спорткомплекса «Спартак» Валентина Дмитриевна Исаева. – Правильно, придет первым!

Так вот он каков – Карташов! Полвека назад для многих воронежских мальчишек он был кумиром. Начав заниматься плаванием в 14 лет, через три года стал чемпионом Воронежской области, и далее целых 12(!) лет, до 1975 года, удерживал планку первенства. В 1966 году стал мастером спорта СССР.

Впрочем, и во «взрослом» спорте Валерий Петрович добился впечатляющих успехов. Он многократный победитель первенств Российского и Центрального Советов «Буревестник», Спартакиад профсоюзов РСФСР, результативный участник чемпионатов и первенств РСФСР, чемпионатов СССР, Всесоюзных соревнований на призы газеты «Комсомолецкая правда», серебряный призер Спартакиады народов РСФСР, победитель Всесоюзных соревнований на приз газеты «Труд» по летнему многоборью ГТО и многократный победитель ветеранских соревнований областного и всероссийского уровня. Вот пример недавнего прошлого, зафиксированный на стенде в бассейне «Спартак»: на XII Открытом чемпионате России по плаванию в категории «Мастерс», состоявшемся в г. Раменском Московской области, капитан воронежской команды пловцов Валерий Карташов

стартовал в четырех дистанциях и принес команде четыре победных медали! В том числе дистанцию 50 метров вольным стилем преодолел с результатом 31,06 секунды, в сложнейшем виде «баттерфляй» 50 метров проплыл за 34,96 секунды!

Подумалось, что если разложить победы Валерия Петровича на прожитые годы, то он получается великим тружеником: за каждой успешной долей секунды стояли напряженные, без малейшего к себе послабления тренировки.

– Что стоит в основе моих побед? – переспросил Валерий Петрович после финиша. – Я думаю, мотивация: хотелось быть первым. За каждым достигнутым результатом – стоит труд. Смолodu я выбрал спорт и этому принципу стараюсь следовать всю жизнь.

Большую роль в формировании его как личности сыграли родители. Они прожили нелегкую жизнь. Только пожениться – война. В первые дни Петр Ефремович добровольцем ушел на фронт. Служил корреспондентом, затем редактором дивизионной газеты. Войну закончил в Берлине. Годом позже к мужу в Германию приехала Анна Архиповна. 2 февраля 1947 года в немецком городе Веймар у них родился сын Валерий. Из ГДР Карташова-старшего перевели в Воронеж, затем в Ленинград, потом Ашхабад, а в 1955 году после демобилизации местом постоянного жительства он избрал столицу Черноземья. Петра Ефремовича многие старожилы знают и по добромому помнят: он свыше 20 лет проработал в областной газете «Коммуна» собкором, заведующим отделом сельской жизни.

– В общем, отец советовал идти в журналистику, мама – настаивала на поступлении в медицинский институт, а я мечтал о факультете физвоспитания, – говорит Карташов.

В бассейн Валерий Петрович пришел в 1960 году. Один из одноклассников похвастался, что побывал в открывшемся бассейне авиазавода. Решил испытать новые ощущения и Валерий. Пришел и, как вспоминает, «остолбенел от великолепия: на дворе – декабрь, а в бассейне – свет, тепло и ... вода! Так и остался!».

В пединституте Валерий учился прилежно, потому и предложили остаться в вузе на преподавательской работе. Валерий Петрович

преподавал и активно выступал за институт на межвузовских соревнованиях: из 12 дистанций, как правило, в 8-9 был первым. Прошло 10 лет. Он вырос до старшего преподавателя. И вновь сыграла свою роль уже упоминавшаяся мотивация: хотелось расти дальше. К этому времени Валерий Петрович был уже женат. Его жена – Наталья Михайловна Карташова – ныне известный в Воронеже человек, доктор биологических наук, профессор. А в те годы – просто студентка.

В 1981 году Валерия Петровича назначили директором спорткомплекса «Спартак» областного совета ДСО «Спартак», где он проработал шесть лет. В начале 1987 года перестроечный вихрь затронул и профсоюзный спорт. На уровне страны восемь ДСО профсоюзов решением Президиума ВЦСПС объединили во Всесоюзное добровольное физкультурно-спортивное общество профсоюзов, а в нашей области приняли решение создать из шести действующих ДСО профсоюзов («Спартак», «Зенит», «Урожай», «Труд», «Локомотив», «Буревестник») спортивный клуб при областном совете ВДФСО.

– Началось девятилетие – трудные времена, – вспоминает Валерий Петрович, – народ со спортивных объектов стал разбегаться. Людям было не до спорта, надо было кормить детей, зарабатывать.

Вскоре из Москвы пришло указание о расширении полномочий спортклуба. В его ведение вошли и остались до настоящего времени Центральный стадион профсоюзов, спорткомплексы «Центральный», «Спартак», лыжная база «Буревестник», стрелково-стендовый комплекс, Дворец культуры профсоюзов.

Подчиненные Карташову спортивные объекты и сооружения осуществляют свою деятельность на принципах полного хозрасчета. Спортклуб профсоюзов ежегодно проводит до 27 чемпионатов и первенств по различным видам спорта, в которых принимают участие более 7 тысяч человек.

За историю клуба подготовлено 13 заслуженных мастеров спорта, 22 мастера спорта международного класса, 14 заслуженных тренеров, 12 заслуженных работников физической культуры Российской Федерации.

Заслужил официальное признание и В.П. Карташов. Он награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, Почетным знаком «За заслуги в развитии олимпийского движения в России», имеет звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», является Почетным гражданином Центрального района города Воронежа.

– Какие планы на перспективу, Валерий Петрович?

– Хочется поддерживать форму, тренироваться, стартовать и побеждать, хочется работать на благо профсоюзного спорта Воронежской области!

В 2013 году В.П. Карташов принял участие в ряде Всероссийских и Международных соревнований, в том числе занял первые места в чемпионате России в Раменском, Кубке России в Санкт-Петербурге, два призовых места в чемпионате Европы в Голландии.

И вновь триумф...



Игорь ДУБРОВСКИЙ
(ППО ОАО «Концерн «Созвездие»)

Любители физкультуры и спорта «Концерн «Созвездие» в последнем квартале прошлого года вновь стали свидетелями и участниками захватывающих спортивных баталий Спартакиады областной профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности (РЭП), в которой приняли участие 5 команд (ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Риф», ОАО «ВЗПП-С», а также предприятия концерна ОАО «Электросигнал» и ОАО «ВНИИ «Вега»).

В программу Спартакиады были включены 5 видов спорта: настольный теннис, плавание, стрельба из пневматической винтовки, дартс, шахматы. При этом разыгрывались личные первенства в индивидуальных видах, командные – во всех видах спорта и общекомандные по итогам спартакиады. С самого начала на спортивных площадках развернулась упорная, бескомпромиссная борьба за лидирующее положение, в которой больше всех преуспели представители нашего предприятия.

Открыли соревнования теннисисты. Состав нашей команды был представлен тремя участниками – техничными и высококлассными теннисистами: О. Макаревичем, Е. Борзаковым и А. Нескородовым.

Основная борьба развернулась между командами ОАО «Концерн «Созвездие» и ОАО «Риф». Обе команды до последнего тура, до встречи друг с другом, шли по турнирной таблице без поражений, уверенно обыгрывая своих соперников. Решающими в этой встрече оказались игры между первыми двумя номерами команд – А. Нескородовым и А. Сапанюком, О. Макаревичем и Л. Ероиним, поскольку третий номер нашей команды Е. Борзаков по уровню мастерства оказался намного сильнее своего оппонента О. Бобрешова. В итоге фортуна была на стороне дружины «Концерн «Созвездие», которая стала золотым призером. Теннисисты ОАО «Риф» заняли 2-е место, а команда ОАО «ВЗПП-С» удостоилась бронзы.

На общем фоне соревнований хотелось бы отметить их хорошую организацию и четкое квалифицированное судейство Е. Андреева и А. Латыповой под руководством В. Чудинова.

Во втором туре Спартакиады, проходившем в новом Дворце спорта ВГАСУ, великолепного результата добились наши пловцы: Я. Воинский, Д. Мешков, М. Фетисов, П. Уразов, А. Носалева, В. Лукьяненко на дистанциях 50 метров у мужчин и 25 метров у женщин. В своих номинациях они оказались вне конкуренции и стали абсолютными победителями в командной борьбе, получив 61 очко в зачете, опередив своих соперников практически во всех заплывах.

В личном зачете также отличные результаты. Чемпионское звание у мужчин получил Д. Мешков, проплыв дистанцию 50 метров за 27,04 сек., вторым призером с результа-

том 29,06 стал М. Фетисов, третьим – Я. Воинский (29,28 сек.), в четверке сильнейших из 18 участников оказался и П. Уразов (29,52 сек.).

У представительниц прекрасного пола на дистанции 25 метров лучший результат (14,82) показала А. Носалева, ставшая золотым призером Спартакиады, у В. Лукьяненко – четвертое время (18,93 сек. из 11 участниц с отставанием от бронзового призера всего на 0,6 секунды).

В командном зачете вторыми стали представители ОАО «Концерн «Созвездие», ОАО «Риф», ОАО «ВЗПП-С», на третьем месте «рифовцы», четвертыми оказались представители концерна ОАО «Электросигнал», пятыми – ОАО «ВНИИ «Вега».

В третьем и четвертом турах Спартакиады, проходивших в один день в стрелковом тире ФГБОУ ВПО «ВГИФК», триумфальные выступления нашего «Концерн» продолжились. В стрельбе из пневматической винтовки С. Буланов, В. Воробьев, В. Тупилин, В. Шурыгин, А. Свистова, А. Горохова стали чемпионами, опередив дружины ОАО «Риф» и ОАО «Электросигнал», занявших второе и третье место. Четвертый результат у команды ОАО «ВЗПП-С» и пятый у ОАО «ВНИИ «Вега».

В личном зачете в этом виде спорта серебряными призерами стали В. Тупилин и А. Свистова, а бронзовая медаль досталась С. Буланову. Неплохо выступили и В. Шурыгин (5-е место), В. Воробьев (8-е место из 23 участников), а также А. Горохова (5-е место).

В дартсе сборная команда «Концерн», в состав которой вошли С. Буланов, В. Шурыгин, В. Воробьев, А. Свистова, А. Горохова, продемонстрировала явное превосходство над своими соперниками, намного опередив их в командном зачете и завоевав чемпионское звание, у представителей ОАО «ВЗПП-С» – серебряные медали, бронза досталась ОАО «Риф», четвертыми оказались дартсисты ОАО «Электросигнал», пятое место у ОАО «ВНИИ «Вега». Приятным вновь оказался и личный зачет для нашей дружины. Чемпионами стали С. Буланов и А. Свистова, серебряным призером – В. Шурыгин, бронза у А. Гороховой, а четвертый результат показал В. Воробьев из 24 участников турнира.

Настоящий успех сопутствовал нашим спортсменам и в последнем виде Спартакиады – шахматных баталиях. Золото получила дружина ОАО «Концерн «Созвездие», серебряные медали достались ОАО «Риф» и бронзовые – дружина ОАО «Электросигнал».

По результатам всех соревнований подведены общие итоги спартакиады, победители и призеры которой награждены кубками и грамотами обкома профсоюза РЭП, а участники команды в отдельных видах спорта – премиями.

Успех команды ОАО «Концерн «Созвездие» (1-е место!) в такой престижной Спартакиаде по праву разделили организаторы: профком концерна (председатель В.Н. Макаревич) и ФОК «Вымпел» (председатель В.И. Бондаренко, инструкторы В.И. Иванов и Г.И. Малеева).



Обсуждение итогов Спартакиады
(Е.И. Колотев, В.П. Карташов, А.В. Овчинников)