



Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 7 (182)

декабрь 2020 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

С наступающим Новым годом!

Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!

Примите искренние поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым! 2020-й год отсчитывает последние дни. Думаю, вы согласитесь со мной, что нам многое пришлось пережить и преодолеть в уходящем году. Безусловно, мы научились работать в новых эпидемиологических условиях. Были потери, но мы в очередной раз выстояли.

И все же, прощая уходящий год, мы вспоминаем самое знаменательное, что с ним связано. 2020-й – это год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, 115-летия профсоюзного движения России, 30-летия образования ФНПР.

Наиболее значимое событие для воронежских профсоюзов в уходящем году – XXVI областная отчетно-выборная конференция Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», на которой определены на предстоящий пятилетний период основные направления в сферах социального партнерства, оплаты труда, занятости населения, правовой защиты, молодежной и информационной политики. Эта конференция в очередной раз продемонстрировала сплоченность наших рядов.

Несмотря на глобальные политические и экономические изменения в мире, эпидемию коронавируса, заставившую всех поменять привычный уклад, принципы профсоюзов остались неизменными – защита трудовых прав и социальных гарантий трудового человека.



Мы надеемся, что грядущий год сложится лучше и удачней. Думаем и планируем сделать то, что не успели совершить в уходящем. Поэтому желаю всем, чтобы 2021-й год стал для вас годом достижений и успехов!

Пусть он будет годом мира и согласия!

А еще желаю вам, дорогие воронежцы и жители Воронежской области, крепкого здоровья, благополучия, спокойствия в семьях и позитива в жизни!

Евгений ПРОНЯЕВ,
Председатель Профобъединения

НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

РЕГУЛИРУЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Ирина БОРИСОВА

30 ноября состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. «О работе, проводимой социальными партнерами в сфере обеспечения здоровых и безопасных условий труда, и ситуации с производственным травматизмом на предприятиях Воронежской области. Продвижение концепции «нулевого травматизма» и «О приостановлении действия п. 3.11. трехстороннего соглашения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции» – основные вопросы, которые были рассмотрены на заседании.

Председатель Профобъединения Евгений Проняев, выступая по первому вопросу, отметил, что осуществление общественного контроля за охраной труда – основная форма работы профсоюзов в этой сфере. И осуществляется она силами технических инспекторов, внештатными техническими инспекторами и уполномоченными

по охране труда, избранными в трудовых коллективах. Наибольшее количество уполномоченных по охране труда избрано в областных организациях профсоюзов работников народного образования и науки – 1150 чел., здравоохранения – 585 чел., госучреждений и общественного обслуживания – 601 чел., АПК – 241 чел.

Острые дебаты разгорелись при обсуждении второго вопроса, касающегося приостановления п.3.11. областного трехстороннего соглашения.

– Одним из самых важных направлений в работе профсоюзов являются вопросы заработной платы как основного источника доходов работников и стимула к эффективной трудовой деятельности. Поэтому по предложению стороны профсоюзов в пункте 3.11 трёхстороннего соглашения на 2020-2022 годы предусмотрено обязательство работодателей устанавливать месячную тарифную ставку I разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебю-

джетного сектора экономики в размере не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

Как мы помним, сохранение обязательств работодателей по данной позиции было достигнуто путём сложнейших переговоров, в результате которых стороны пошли на уступки: профсоюзы согласились на фактическое снижение гарантий в части проведения индексации заработной платы и доли тарифной составляющей в общей заработной плате работников по сравнению с обязательствами соглашений предыдущих периодов, – сказал в своем выступлении Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев.

Представители департамента труда и занятости населения Воронежской области, а также работодатели настаивали на приостановке этого пункта до середины будущего года. Профсоюзная сторона предложила дополнительно изучить данный вопрос и во второй половине января 2021 года прийти к его решению.

ГЕНСОВЕТ ФНПР ПОСТАНОВИЛ СОЗДАТЬ ВНЕОЧЕРЕДНОЙ СЪЕЗД

По сообщению Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, 20 ноября состоялось заседание Генерального совета ФНПР в очном формате с подключением ряда участников по видеосвязи. Члены Генсовета обсудили необходимость созыва внеочередного Съезда Федерации.

С докладом по вопросу о созыве XI (внеочередного) съезда Федерации Независимых Профсоюзов России выступил Сергей Некрасов, заместитель Председателя ФНПР. Он отметил, что 27 октября 2020 года Конституционный суд РФ вынес Постановление № 44-П о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. В Постановлении указано, что уставы членских организаций общего профсоюзного объединения обязаны соответствовать уставу этого объединения, при условии принятия его демократическим путем. Согласно этому же Постановлению, право на объединение в профсоюзы и свободу объединений должно включать в себя правомочия самостоятельно определять принципы взаимоотношений между членами одного объединения профсоюзов. В целях реализации данного Постановления, выработки и принятия решений по укреплению единства организационно-правовых основ деятельности Федерации и ее членских организаций, обеспечения соответствия их уставов положениям Устава ФНПР, необходимо созвать XI съезд.

На Генсовете ФНПР большинством голосов принято решение провести XI съезд Федерации 24 декабря 2020 года. На Съезде планируется рассмотреть вопрос о внесении изменений в Устав ФНПР. Генсовет также утвердил состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в Устав.

ПРЕЗИДИУМ ПОДДЕРЖАЛ ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФНПР

1 декабря состоялось очередное заседание Президиума Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».

Президиум поддержал Обращение Председателя ФНПР Михаила Шмакова к Президенту РФ Владимиру Путину о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам. На заседании принято соответствующее Обращение к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ и членам Совета Федерации Федерального собрания РФ от Воронежской области.

ДЕЛЕГАТОМ СЪЕЗДА ФНПР ИЗБРАН ЕВГЕНИЙ ПРОНЯЕВ

10 декабря на очередном заседании Совета Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» в заочной форме рассмотрены следующие вопросы: «О постоянных комиссиях Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», «О регламенте работы «Воронежского облсовпрофа», «Об избрании делегата XI (внеочередного) съезда ФНПР» и др.

В соответствии с постановлением Совета Профобъединения делегатом на XI (внеочередной) съезд ФНПР избран Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев.

ПРОФЛИДЕРЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЯХ

27 ноября руководители Профобъединения, областных отраслевых профсоюзов, специалисты облсовпрофа в режиме видеоконференцсвязи приняли участие в публичных слушаниях по проекту закона Воронежской области об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов.

Публичные слушания, на которых с участием профсоюзов обсуждаются основные финансовые вопросы области, влияющие на уровень жизни населения, стали традиционными.

Руководитель департамента финансов Воронежской области Надежда Сафонова доложила, что проект бюджета сформирован с учетом основных направлений бюджетной и налоговой политики региона, прогноза социально-экономического развития области, изменений законодательства, поручений и подходов, одобренных бюджетной комиссией. На экономическое развитие области и, соответственно, на формирование собственной доходной базы бюджета оказывает влияние распространение коронавирусной инфекции в 2020 году.

Одним из приоритетов остаются расходы на оплату труда работников бюджетной сферы. Средства на повышение оплаты труда, в том числе с учетом роста МРОТ, запланированы в необходимом объеме.

На встрече прозвучали вопросы от профсоюзных лидеров, касающиеся финансирования образовательных учреждений, выделения субсидий организациям, осуществляющим перевозку пассажиров автотранспортом, повышения заработной платы работникам государственных казенных учреждений Воронежской области центров занятости, а также учреждений культуры и другие.

По заданным вопросам были получены ответы от руководителя департамента финансов Воронежской области Надежды Сафоновой и представителей отраслевых департаментов.

КАК БУДЕМ ОТДЫХАТЬ В 2021 ГОДУ

Самые длинные выходные будут в начале года. Они продлятся 10 дней: с 1 по 10 января.

По 3 выходных дня:

– с 21 по 23 февраля (суббота 20 февраля будет рабочей);

– с 6 по 8 марта;

– с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая;

– с 12 по 14 июня.

В ноябре отдыхаем 4 дня подряд: с 4 по 7 ноября.

В 2021 году 31 декабря будет выходным днем для всех работников предприятий и учреждений Российской Федерации за счет переноса выходного дня с воскресенья 3 января 2021 года в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 10.10.2020 г. № 1648 «О переносе выходных дней в 2021 году».

КОНСТРУКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ТРЕХ СТОРОН

Елена НИКОЛЕНКО,
глава администрации
Большедмитровского сельского
поселения, председатель
районной организации Профсоюза
работников АПК, председатель
Координационного совета
профсоюзов Подгоренского
муниципального района

В Подгоренском муниципальном районе сложилась определённая система конструктивного взаимодействия администрации, профсоюзов и работодателей.

Координацию работы профсоюзов осуществляет координационный совет профсоюзов, в который входят представители 7 отраслевых профсоюзов: автотранспорта, газовой службы (жизнеобеспечения), здравоохранения, образования, госучреждений и АПК.

Координационный совет проводит заседание 4 раза в год или по мере необходимости, каждый год утверждается план работы совета, ведутся протоколы, на основании которых проводятся все профсоюзные мероприятия в районе. За последние три года расширились формы и методы практической работы координационного совета, больше стало проводиться конкурсов, встреч, чествование трудовых династий, молодых специалистов.

Ежегодно координационный совет профсоюзов встречается

с главой администрации Подгоренского муниципального района Р.Н. Бересневым, для обсуждения итогов совместной работы и согласования конкретных действий администрации, профсоюзов и работодателей по социально-экономическому развитию района и улучшению благосостояния населения.

Координационный совет придаёт большое значение работе по созданию здоровых и безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма, общих и профессиональных заболеваний. Стало традиционным проведение ежегодных семинаров-совещаний с профактивом, специалистами по охране труда и работниками кадровых служб организаций.

На семинары, которые мы проводим совместно с администрацией района, приглашаются представители всех учреждений и организаций, занимающиеся вопросами охраны труда в районе. Это позволяет не только изучить законодательство и снизить в дальнейшем уровень его нарушений, но и улучшить атмосферу взаимодействия сторон социального партнёрства. Кроме того, повышает авторитет профсоюзов и, как следствие, оказывает мотивационное воздействие на создание первичных профсоюзных организаций. Проведение семинаров, как правило, приурочивается ко



Всемирному дню охраны труда, который отмечается 28 апреля.

В районе создана и действует в соответствии с утверждённым Положением и Регламентом работы трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая, что в областном трёхстороннем соглашении между правительством области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы уровень норм, льгот, обязательств сторон соответствует условиям района, комиссия приняла решение о присоединении к нему.

В настоящее время в районе действуют 64 первичные профсоюзные организации, общей численностью – 1813 человек. Заключено 57 колдоговоров и 3 отраслевых соглашения. За последние три года вновь создано 10 первичных профорганизаций.

Глава администрации нашего района уделяет много внимания вопросам организации взаимодействия сторон. Не случайно в 2018 году Роман Николаевич за активную работу по развитию социального партнёрства, созданию условий для плодотворной деятельности районной профсоюз-

ной организации, заботу о труде и быте тружеников сельхозпредприятий награждён знаком ФНПР «За содружество».

Хочу отметить, что важную роль в работе по повышению эффективности работы играет письмо заместителя губернатора Воронежской области – первого заместителя председателя правительства Воронежской области В.А. Шабалатова «О социальном партнёрстве», направленное главам администраций муниципальных образований, а также изданный в 2018 году правительством Воронежской области и Профобъединением Сборник нормативно-правовых актов и методических материалов по реализации мер, направленных на повышение эффективности системы социально-партнёрства в сфере труда на территории Воронежской области и Рекомендации, принятые в октябре 2017 года на совещании-семинаре с участием представителей всех сторон социального партнёрства в области. Думаю, что ситуация в целом по области улучшилась после того, как по инициативе облсовпрофа при оценке деятельности органов муниципальных образований, начиная с 2018 года, стали учитывать мнение профсоюзов.

Полезной оказалась деятельность облсовпрофа, департамента труда и занятости населения Воронежской области и Союза промышленников и предпринимателей Воронежской области в 2018 году, которые в соответствии с решением правительства области провели анализ работы по организации социального партнёрства в муниципальных образованиях и определили лучшие практики. Кстати, работа в нашем районе признана одной из лучших.

ПРОФСОЮЗЫ НЕ ДОЛЖНЫ УВЕДОМЛЯТЬ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ОРГАН ПРИ ОБРАБОТКЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Зачастую возникают ситуации, когда региональные профсоюзы, особенно их первичные организации, считают необходимым заранее сообщать в уполномоченный орган о совершении обработки персональных данных участников профсоюзного движения.

«Обработка первичной профсоюзной организацией персональных данных, относящихся к членам профсоюза, не требует уведомления уполномоченного органа при условии, что персональные данные членов профсоюза обрабатываются для достижения законных целей, предусмотренных уставом», – сообщает Правовой департамент Аппарата ФНПР.

Согласно части 2 статьи 4 Федерального закона «Об общественных объединениях», профсоюзные организации являются отдельным видом общественных объединений. Соответственно, каждый член профсоюза – член общественного объединения. Частью 2 статьи 22 ФЗ «О персональных данных» общественным объединениям предоставлено право осуществлять обработку персональных данных, относящихся к членам общественного объединения, без уведомления уполномоченного органа в том случае, когда обработка данных производится для достижения законных целей, предусмотренных учредительными документами общественного объединения, и при условии, что персональные данные не будут распространяться или раскрываться третьим лицам без согласия в письменной форме субъектов персональных данных.

Таким образом, обработка персональных данных членов профсоюзов должна преследовать законные цели, а собранные в результате данные не могут быть переданы другим лицам без письменного на то согласия. Это стоит учитывать в работе профсоюзных организаций с подрядными организациями.

Также не обязательно профсоюзам подавать заявку на включение в Реестр операторов персональных данных. Правом не информировать уполномоченный орган о процессе обработки персональных данных могут руководствоваться только те структуры, которые образованы в соответствии с Уставом профсоюза.

*(По материалам Правового
департамента Аппарата
ФНПР)*

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

В ПРОФСОЮЗЕ – СВЫШЕ 93 ПРОЦЕНТОВ РАБОТАЮЩИХ

Наталья МИХАЛЕВА

Делегаты XXXVI отчетно-выборной конференции единогласно переизбрали Андрея Гарина на должность председателя Дорпрофжел на Юго-Восточной железной дороге.

В мероприятии, которое проводилось в онлайн-формате приняли участие заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Тюменев, начальник Юго-Восточной железной дороги Павел Иванов и Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев. Также на конференции в качестве приглашённых приняли участие члены комитета Дорпрофжел на ЮВЖД,

освобожденные от основной работы председатели первичных профсоюзных организаций, члены контрольно-ревизионной комиссии, штатные работники Дорпрофжел на ЮВЖД и её филиалов. В работе конференции участвовали руководители крупных заводов, региональных дирекций ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ.

С докладом о работе комитета Дорпрофжел в период с 10 декабря 2015 года по 8 декабря 2020 года выступили члены президиума, курирующие направления деятельности.

«Продолжающееся реформирование железнодорожного транспорта, оптимизация численности работников привели к объединению структурных подразделений

в дирекции, выделению в вертикали, выделению в вертикали, что повлекло за собой и совершенствование профсоюзной структуры. В результате в отчетном периоде в связи со структурными преобразованиями преобразованы 22 первичные профорганизации. Сегодня в структуре Дорпрофжел на ЮВЖД три филиала (Лискинский, Белгородский, Мичуринский), шесть объединенных и 155 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 61 330 членов РОСПРОФЖЕЛ. Освобожденные от основной работы на производстве председатели возглавляют 51 первичную профсоюзную организацию. Уровень профсоюзного членства в целом

по нашей организации на начало 2020 года составил 93,38 процентов», – отметил в своем выступлении Андрей Гарин.

Среднемесячная заработная плата работников полигона ЮВЖД за половину 2020 года, в основной деятельности, составила 45 892 рубля и возросла к уровню первой половины 2019 года на 5,7%, а к первому полугодью 2015 года на 32,0%.

Участники конференции подвели итоги работы Дорожной территориальной организации профсоюза на ЮВЖД за отчетный период и признали работу удовлетворительной.

В ходе мероприятия был избран новый состав дорожного комитета, а также его президиум.

ПАМЯТЬ

БЫЛ ТРУДОЛЮБИВ И ЧЕСТЕН



6 ноября на 69-м году жизни безвременно скончался председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Воронежское акционерное общество» Виктор Сидорович Богданов.

ной сборки, на всех должностях в полной мере проявил глубокие и всесторонние знания в области техники и технологии, незаурядные организаторские способности, большой производственный и жизненный опыт. Он принимал непосредственное активное участие в освоении и производстве многих типов самолетов: Ту-144, Ил-86, Ил-96-300, Ан-148.

В 1986 году был избран председателем профсоюзного комитета сборочного производства, а в 1987

году – на должность заместителя председателя профкома предприятия по организационно-массовой работе, в 2016 году – председателем первичной профсоюзной организации предприятия.

Виктор Сидорович внес огромный вклад в развитие профсоюзного движения на предприятии. Профком под его руководством успешно осуществлял защиту трудовых прав и интересов работников. Существенный вклад В.С. Богданов вносил в составление коллективных договоров, в котором сбалансированно были учтены интересы работников и работодателя. Профсоюзный комитет под его руководством принимал активное участие в проведении специальной оценки условий труда на предприятии. С участием Виктора Сидоровича были спланированы и осуществлены мероприятия в области кадровой

политики предприятия, которые позволили создать для ПАО «ВАСО» имидж привлекательно работающего, решить кадровую проблему, снизить текучесть кадров.

Благодаря инициативности и настойчивости Виктора Сидоровича на предприятии осуществлялась большая работа по организации досуга работников, популяризации здорового образа жизни, занятий спортом. Организованы конкурсы художественной самодельности, в которые были вовлечены многие работники предприятия, что помогло им раскрыть свои таланты. Большое внимание В.С. Богданов уделял становлению молодежного движения, оказывал всестороннюю помощь молодежному совету предприятия.

На сегодняшний день более 80% работников предприятия яв-

ляются членами профсоюза. Первичная профсоюзная организация ПАО «ВАСО» является одним из лидеров по уровню вовлечения работников в профсоюзное движение.

Высокая техническая эрудиция и организаторский талант, умение хорошо ориентироваться при решении сложных производственных задач и добиваться поставленных целей, трудолюбие и честность – эти качества В.С. Богданова были отмечены руководством авиационного предприятия, ЦК Профсоюза и «Воронежским облсовпрофом».

Светлая память о Викторе Сидоровиче навсегда сохранится в благодарных сердцах людей. Его имя вписано в историю воронежских профсоюзов.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ ОБЛАСТИ СОБЫТИЯ 2020 ГОДА (фотостраница)



1. 2020-й – год 115-летия профсоюзного движения России, 30-летия образования ФНПР
2. Открытие экспозиции «75 лет Великой Победы» в Музее профсоюзного движения Воронежской области
- 3-4. Областной межотраслевой профсоюзный фестиваль народного творчества «Свет Великой Победы!»
- 5-7. XXVI областная отчетно-выборная конференция Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов»
8. Встреча Председателя ФНПР Михаила Шмакова и Председателя «Воронежского облсовпрофа» Евгения Проняева с губернатором Воронежской области Александром Гусевым
9. Выездное заседание Президиума «Воронежского облсовпрофа» в АО «Воронежсинтезкаучук»
10. Первомайская Интернет-акция «Солидарность сильнее заразы!»
11. Встреча областного профактива с депутатом Госдумы РФ Татьяной Сапрыкиной
12. Публичные слушания по проекту закона Воронежской области об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов (в режиме видеоконференцсвязи)

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ–ОКТАБРЬ 2020 ГОДА

Отдел трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных за январь–октябрь 2020 года показывает, что по большинству основных социально-экономических показателей в Воронежской области удаётся сохранять положительные тенденции.

По сравнению с аналогичным периодом 2019 года оборот организаций увеличился на 9,1%, индекс промышленного производства вырос на 5,6%, объём строительных работ – на 16,0%, а грузооборот автомобильного транспорта увеличился на 10,2%. В то же время по отдельным показателям допущено снижение: объём платных услуг населению уменьшился на 20,3%, продукции сельского хозяйства – на 1,0%, оборот розничной торговли – на 5,8%.

Темпы роста среднемесячной начисленной номинальной и реальной заработной платы в январе–сентябре составили соответственно 6,1% и 2,1%. Номинальная начисленная заработная плата в сентябре составила 35744,5 руб. (что выше, чем в сентябре 2019 года, на 7,9%), в том числе по видам экономической деятельности:

– сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 34124,4 руб.;

– обрабатывающие производства – 37078,8 руб.;

из них: производство пищевых продуктов – 33891,8 руб.;

производство химических веществ и химических продуктов – 47625,4 руб.;

металлургическое производство – 33777,5 руб.;

производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 34476,8 руб.;

производство машин и оборудования – 42859,8 руб.;

– обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 46936,2 руб.;

– водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 29297,3 руб.;

– строительство – 31366,3 руб.;

– торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 29789,4 руб.;

– транспортировка и хранение – 34466,4 руб.;

в том числе:

– деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта – 38226,3 руб.;

– деятельность почтовой связи и курьерская деятельность – 21863,4 руб.;

– образование – 29927,2 руб.;

– деятельность в области здра-

воохранения и социальных услуг – 36294,7 руб.

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 ноября 2020 года составила 13,3 млн руб.

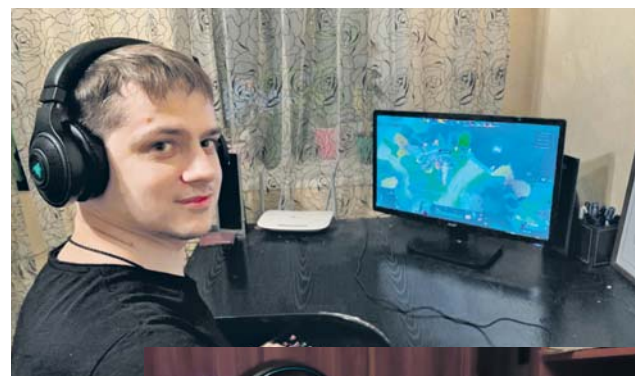
На рынке труда 51,9 тыс. человек, или 4,4% от общей численности рабочей силы, не имели занятия, но активно его искали. В департаменте труда и занятости населения Воронежской области на конец сентября зарегистрированы в качестве безработных 50,4 тыс. человек.

Потребительские цены на товары и услуги выросли с начала года на 5,1%, на грузовые перевозки – на 3,7%, продукцию инвестиционного назначения – на 4,1%, на промышленные товары – на 11,6%, на продовольственные товары – на 4,6%, непродовольственные товары – на 5,1%, на услуги – на 5,5%, а на сельскохозяйственную продукцию – на 11,1%.

Величина прожиточного минимума во II квартале 2020 года составила: на душу населения – 9362 руб., для трудоспособного населения – 10139 руб., пенсионеров – 7821 руб., детей – 9375 руб.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчете на месяц в среднем по Воронежской области в конце октября составила 3636 руб., что на 1,3% больше, чем в сентябре 2019 года.

СПАРТАКИАДА



Никита Исаенков



Павел Выборнов

КОМАНДА СИБУРА – НА III МЕСТЕ В КИБЕРСПАРТАКИАДЕ!

Елена Ландышева

В Нижнем Новгороде прошла первая региональная Киберспартакиада «Hack the game», в которой приняли участие 8 команд. Киберспартакиада включала в себя четыре дисциплины: Dota 2, CS: GO, StarCraft II и Mortal Combat.

Представители IT-компаний города, а также IT-подразделения крупных организаций сошлись

на просторах интернета в нешуточной борьбе.

Для достижения цели 14 сотрудников нашей компании из ЦОБ, АО «Воронежсинтезкаучук» (воронежское предприятие на соревнованиях представляли Никита Исаенков и Павел Выборнов) и СИБУР Диджитал объединились в единую команду и по итогам всех игр заняли почётное III место! Поздравляем киберспортсменов с отличным результатом!

ПО СТРАНИЦАМ АСТРОЛОГИЧЕСКОГО ПРОГНОЗА

«Идёт бычок, качается...»

Помните детские стихи Агнии Барто:

«Идет бычок, качается,
Вздыхает на ходу...»?

Так вот, к нам идет 2021-й год под знаком Белого Металлического Быка. Еще бы не вздыхать «бычку»: что натворил уходящий год, который олицетворяла крыса! Сколько же придется потрудиться, чтобы привести все в норму!

Но если верить астрологическим прогнозам, то наступающий год – год Быка – будет самым счастливым и насыщенным на позитивные события. «Как встретишь Новый год – так его и проведешь», – гласит народная поговорка. Каждая мелочь имеет значение: блюда, декор помещения, сервировка стола, наряд. А самое главное – хорошее праздничное настроение и возможность дарить подарки и позитив родным и близким.

Чтобы привлечь в свою жизнь богатство и удачу и задобрить хозяйна наступающего года, лучше использовать предметы, цвета и аксессуары, которые приносят счастье и успех самому животному.

В украшении дома и новогодней ёлки обязательно должны присутствовать золотые, белые и зелёные цвета. Поскольку 2021-й – год Металлического Быка, то игрушки на ёлку можно подобрать в металлических оттенках.

Выбирая гирлянды, отдайте предпочтение иллюминации с мерцанием холодного света. Белый Металлический Бык – земное животное. А потому не забудьте разбавить яркую палитру украшений тёплыми оттенками коричневого и бежевого цве-

тов. Это могут быть как шары на ёлку, так и красивая скатерть для праздничного стола, декор комнаты, а также столовые приборы.

Чтобы угодить Быку и привлечь счастье в дом на весь год, выбирайте наряды с соответствующими цветами: отлично подойдут серый, голубой, бежевый, серебристый, белый и пастельные тона.

Надевайте одежду определё-



ного цвета в зависимости от того, чего вы хотите в следующем году. Если хотите увеличить доход – выбирайте одежду белого цвета. Если хотите наладить любовные отношения – остановите выбор на бежевом и сером цвете. Если вас беспокоит здоровье – выберите одежду в голубых тонах.

Бык – всеядное животное. Новогоднее меню лучше сделать простым и сытным. На

праздничный стол можно поставить любые виды зимних салатов, соленья и растительную пищу. А вот от дорогих деликатесов и изысканных блюд лучше отказаться. Символ года по достоинству оценит, если вы приготовите горячие блюда без использования говядины. Отличным вариантом станут блюда с мясом птиц или рыбы.

Мало кто знает, что Бык ещё и сладкоежка. Если вы хотите заручиться его поддержкой в 2021 году, не забудьте поставить на стол десерты. Здесь вы можете ни в чём себя не ограничивать: Быку понравятся и торты, и выпечка, и сладости всех типов.

С символом наступающего Нового года нам несказанно повезло. Белый Бык, несмотря на свою внушительность и серьёзность, щедрое, доброе и отзывчивое животное. Он готов отплатить дорогой монетой всем, кто радушно его встретит.

Чтобы 2021-й год принёс вам только лучшее, наполните дом семейным теплом, а деловые связи сковал крепкими узами, достаточно следовать несложным принципам:

- **Металлический Бык** – патриархальное животное, которое высоко ценит семью, поэтому встречать праздник лучше всего дома в кругу родителей, друзей и родственников;

- **чистота** – это одно из главных правил празднования. Обязательно проведите генеральную уборку. Она избавит вас от старого мусора, как физического, так и эмоционального. А также освободит место для новых вещей, событий и впечатлений;



- **избавьтесь от ненужных вещей.** Лучше не выбрасывайте их, а пожертвуйте тем, кто нуждается;

- **отдайте все долги.** Входить в новый год с невыполненными финансовыми обязательствами – очень плохая примета;

- **не суетитесь.** Бык – существо степенное, которое не терпит поспешных решений и суеты. При подготовке праздника никуда не торопитесь, готовьте праздничный ужин вместе с членами семьи;

- **избегайте ссор.** Крайне нежелательно ссориться, особенно с членами своей семьи. Держите себя в руках, будьте терпимее к чужим недостаткам;

- **не делайте никому зла.** Категорически запрещено желать кому бы то ни было зла. Иначе то, что вы пожелали, зеркально отразится на вас. Старайтесь думать только о хорошем и желать окружающим добра;

- **подберите одежду для праздника.** Одежду для встречи праздника лучше всего приобрести новую. Если такой возможности нет, то она должна быть чистой и нарядной. Подбирая наряд для новогодней ночи, помните, что символ года не любит вычурности. Старайтесь выглядеть просто, но со вкусом. Не выбирайте слишком ярких аксессуаров и не делайте броский макияж.

Счастливого Нового года!

С улыбкой!

Раньше работали спустя рукава, теперь работают спустя маски.

Первые пять дней после выходных – самые трудные.

Пробегай стометровку, наслаждался каждой минутой.

Обливание холодной водой всегда дарит хорошее настроение. Причем совершенно все равно, кого обливаешь.

Он так дорожил собственным мнением, что никогда не высказывал его вслух.

Три фразы, вызывающие панику:

1. Это будет не больно.
2. Я хочу с тобой серьезно поговорить.
3. Неверно указан логин или пароль.

Когда Алла была маленькой, мама попросила её дать кошке испортившуюся колбасу. Алла дала, но кошка колбасу есть не стала. Тогда мама попросила выбросить колбасу в мусорное ведро.

– А может, папа будет? – спросила Алла, не решаясь её выбросить.

