



Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 6 (181)

октябрь 2020 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

НА ОБЛАСТНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Ирина БОРИСОВА

15 октября состоялась XXVI областная отчетно-выборная конференция Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».

В работе конференции приняли участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков, губернатор Воронежской области Александр Гусев, председатель Воронежской областной Думы Владимир Нетесов, глава городского округа город Воронеж Вадим Кстенин и другие.

В самом начале мероприятия Председатель ФНПР Михаил Шмаков вручил медали «30 лет образования ФНПР» губернатору Воронежской области Александру Гусеву и спикеру областной Думы Владимиру Нетесову.

В свою очередь, обращаясь к собравшимся, губернатор области

Думы Владимир Нетесов. Он отметил важность конструктивных отношений в сфере социального партнерства, которые вышли на качественно новый уровень в 2015 году, в связи с предоставлением облсовпрофу права законодательной инициативы в областной Думе. Кроме того, в практику совместной деятельности вошло постоянное участие представителей профсоюзного объединения в заседаниях областной Думы и её профильных комитетов.

Немаловажную роль, по словам думского спикера, играет заключение трёхстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей.

– Профсоюзы всегда играли большую роль в соблюдении интересов людей труда. Участие в общественной жизни, законода-

ние организаций профсоюзов» (за период с 20 октября 2015 года по 15 октября 2020 года) выступил Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев.

В обсуждении доклада приняли участие глава администрации Большедмитровского сельского поселения, председатель районной организации Профсоюза работников АПК, председатель Координационного совета профсоюзов Подгоренского муниципального района Елена Николенко, председатель первичной профсоюзной организации студентов Воронежского государственного университета инженерных технологий Роман Сапелкин, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Электросигнал» Владимир Барбашин, председатель областной организации Профсоюза работников радиоэлектронной



отметил большую роль профсоюзов в защите прав трудящихся.

– Этот год для профсоюзного движения особенный – 115 лет профсоюзного движения страны и 30 лет со дня образования Независимых Профсоюзов России. Профсоюзное движение – это очень важный фактор общественной и политической жизни России, – подчеркнул губернатор. – И, безусловно, главная задача профсоюзов – защита интересов трудящихся. Вы – оплот стабильности в нашем обществе. И, конечно, здесь мы с вами партнеры. Наша общая цель – повышение уровня жизни воронежцев. Сегодня мы ставим задачу способствовать росту средней заработной платы в экономике области, который должен вдвое превышать инфляцию.

Александр Гусев вручил наиболее активным участникам профсоюзного движения почетные грамоты правительства Воронежской области.

Перед делегатами конференции от имени депутатского корпуса также выступил председатель Воронежской областной

тельной деятельности, системная работа Союза вносят большой вклад в развитие главных отраслей экономики региона. Хочу поблагодарить профсоюзный актив, председателей первичных организаций, районных и объединенных комитетов профсоюза за плодотворную работу и активную жизненную позицию. И, конечно, особые слова благодарности – ветеранам профсоюзных организаций, тем людям, которые и сегодня продолжают общественную деятельность, передают свой богатый опыт, знания и умения молодежи», – сказал председатель областной Думы.

В преддверии Дня профсоюзов Воронежской области руководитель регионального парламента вручил коллективу Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Почётную грамоту облдумы – за активное участие в законотворческой деятельности в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов жителей.

На конференции с отчетным докладом о работе Совета Союза «Воронежское областное объеди-

тельности Олег Куделин, председатель областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения Ольга Быстрицкая.

Делегатами были определены на предстоящий период основные направления деятельности в сферах социального партнерства, оплаты труда, занятости населения, правовой защиты, молодежной и информационной политики, а также внесены изменения в Устав Профобъединения.

В заключение на конференции выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он отметил, что Воронежское Профобъединение является одним из крупнейших в Центральном федеральном округе. И те вопросы и проблемы, которые были подняты на конференции, созвучны с основными приоритетами деятельности профсоюзов России.

(Читайте фрагмент выступления М. Шмакова на 4-й стр.)

Делегаты конференции единогласно избрали Председателем Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгения Проняева.

ВСТРЕЧА СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ

15 октября после завершения отчетно-выборной конференции Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» состоялась рабочая встреча Председателя ФНПР Михаила Шмакова и Председателя «Воронежского облсовпрофа» Евгения Проняева с губернатором Воронежской области Александром Гусевым. В мероприятии также принял участие заместитель губернатора – руководитель аппарата и правительства Воронежской области Сергей Трухачев.

В ходе встречи были обсуждены вопросы дальнейшего развития социального партнерства в регионе.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Федерация Независимых Профсоюзов России в тринадцатый раз провела мероприятия во Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!».

Исполнительный комитет ФНПР утвердил Резолюцию и девиз акции – «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

Поддерживая решение Исполкома ФНПР, Президиум Воронежского Профобъединения объявил период с 28 сентября по 7 октября 2020 года для профсоюзов Воронежской области «Профсоюзной декадой». Одним из основных мероприятий в этот период стало заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоялось 29 сентября в режиме видеоконференции. На нем были рассмотрены пять актуальных вопросов, среди которых – «О целях и задачах Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2020 году».

Докладчиком по данному вопросу выступил Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев. Он, в частности, сказал, что профсоюзы, как представители трудовых коллективов, заинтересованы в стабильной работе предприятий, сохранении рабочих мест и повышении уровня заработной платы работников. Профлидер предложил социальным партнерам поддержать резолюцию ФНПР в пределах своих компетенций.

По итогам обсуждения вопроса было принято соответствующее решение, в том числе – рекомендации трем сторонам: «Сосредоточить усилия на работе по стабилизации рынка труда и недопущению снижения уровня заработной платы».

Всего же за время объявленной декады в 15 муниципальных образованиях области состоялись заседания районных трехсторонних комиссий с обсуждением актуальных вопросов по продвижению принципов «Достойного труда» и требований профсоюзов в условиях сохраняющейся угрозы распространения коронавирусной инфекции.

В Воронежской области в рамках интернет-акции Федерации Независимых Профсоюзов России общее количество поддержавших резолюцию ФНПР «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!» составило 13 925 человек. Количество репостов видеозаписи Председателя ФНПР М.В. Шмакова – 463.

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

6 октября состоялась XVIII отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».

На конференции председателем областной организации единогласно избран Сергей Роньшин, ранее возглавлявший первичную профсоюзную организацию ПАО «МРСК Центра» – «Воронежэнерго».

АЛЛЕЯ ПАМЯТИ ГЕРОЕВ

В сквере у вокзала Воронеж-1 работники Юго-Восточной магистрали и студенты воронежского филиала РГУПС высадили Аллею памяти 28 юго-восточников – Героев Советского Союза и полных кавалеров ордена Славы.

По сообщению из информотдела Дорпрофжела, на акцию, посвященную 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг., железнодорожники пришли семьями. И даже самые маленькие помощники с усердием копали ямки для молодых туи.

Инициаторами мероприятия выступили сотрудники Центра экологии. Руководство дороги и Дорпрофжел поддержали эту идею.

– Сегодня одно из таких мероприятий, когда мы отдаем дань памяти героям, которые воевали и обеспечили нам Победу и мирное небо, под которым мы живем. Память важна и для фронтовиков, которых уже нет с нами, и нам, ныне живущим. Мы крепко связаны нашей историей, и эта память важна для молодого поколения, которому нельзя забывать о подвигах наших предков, – сказал Андрей Гарин, председатель Дорожной территориальной организации профсоюза на Юго-Восточной железной дороге.

– Поддерживая статус «зеленой» компании, ОАО «РЖД» уделяет большое внимание вопросам, связанным с природоохранной и экологической деятельностью. И наша дорога вносит свой вклад в эту работу. У этой аллеи важное историческое значение. Каждое посаженное нами дерево будет хранить память о конкретном человеке, – отметил Александр Червенко, главный инженер Юго-Восточной железной дороги – филиала ОАО РЖД.

Каждое вечнозеленое дерево снабдили табличкой с именем героя, в память о котором его посадили. Символической стала табличка у первой на аллее туи: ее посвятили неизвестному солдату – каждому из тех, кто сложил свою голову за Родину, и чье имя так и осталось неизвестным.

Всем участникам мероприятия от Дорпрофжела на ЮВЖД были вручены подарки – футболки с профсоюзной символикой и изображением одного из главных памятников Великой Отечественной войны в Воронеже.

«ДЛЯ ВОРОНЕЖСКИХ ПРОФСОЮЗОВ СТАЛО ИСПЫТАНИЕМ ПРОВЕРКОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ

Из отчетного доклада Председателя Профобъединения Евгения Проняева на XXVI областной отчетно-выборной конференции профсоюзов

Символично, что наш профсоюзный форум проходит в знаменательный для профсоюзов России год, когда профсоюзное движение страны преодолело 115-летний рубеж, и Федерации Независимых Профсоюзов России исполнилось 30 лет.

На протяжении отчетного периода областной совет профсоюзов осуществлял свою деятельность, руководствуясь решениями съездов Федерации Независимых Профсоюзов России, ее коллегиальных партнеров, а также решениями XXV отчетно-выборной конференции профсоюзов.

Следует признать, что в течение этого периода Профобъединение, его членские организации, координационные советы профсоюзов, первичные профсоюзные организации достойно исполняли возложенные на них уставные задачи.

Несомненно, для воронежских профсоюзов прошедшее пятилетие стало не только временем совершенствования своей работы по защите социально-трудовых прав работников, поиска новых форм взаимодействия на площадках социального партнерства, но и в немалой степени испытанием на прочность нашей организации, проверкой компетентности и профессионализма профактива, единства и сплоченности наших действий.



...В отчетный период профсоюзы Воронежской области работали в условиях изменяющегося технологического уклада, внедрения новых управленческих практик, определенных изменений в социально-трудовой сфере, в том числе и оплате труда. И все это происходило на фоне геополитической нестабильности, введения антироссийских санкций, роста социального расслоения.

А завершающий пятилетие год оказался самым непростым. Сложная эпидемиологическая обстановка оказала негативное влияние на экономику, на жизнь простых людей и, как следствие, на социально-трудовые отношения.

Все это делает еще более востребованным решение задач, обозначенных в Программе Федерации Независимых Профсоюзов России «За справедливую экономику» и в резолюциях, принятых X съездом ФНПР, направленных прежде всего на развитие передовых технологий, обеспечение достойного труда на достойных рабочих местах и рост реальных доходов работающих.

Решение этого вопроса напрямую связано с динамикой развития экономики как в целом страны, так и нашего региона. В этой связи мы солидарны с позицией ФНПР, которая справедливо указывает на необходимость принятия срочных, энергичных мер по корректировке внутренней экономической политики, развитию отечественного производства и внутреннего потребительского спроса, так как российская экономика столкнулась с серьезными вызовами, не позволяющими рассчитывать на быстрый качественный подъем, прежде всего, в её реальном секторе.

Что касается ситуации в Воронежской области, то по большинству основных социально-экономических показателей в течение пяти лет наблюдалась положительная динамика.

Так, объем валового регионального продукта в 2019 году впервые превысил 1 трлн рублей. Это позволило региону войти в ТОП-20 крупнейших экономик субъектов Российской Федерации. По федеральным рейтинговым оценкам качества жизни, область уверенно заняла 7-е место в стране.

2019 год стал рекордным для региона и в части государственного инвестирования. В частности, с привлечением средств национальных проектов в рамках областной адресной программы на строительство социальных и инфраструктурных объектов было выделено 13 млрд рублей. Важнейшей задачей, решенной правительством области в прошлом году, стало восстановление роста частных инвестиций. В целом объем инвестиций в экономику региона увеличился на 4,5% и составил почти 300 млрд рублей.

В этом же году в области создано более 23 тысяч новых высокопроизводительных рабочих мест, что обеспечило рекордно низкий уровень безработицы – 0,9%.

Средний размер заработной платы составил 33 700 рублей, что на 8% выше уровня 2018 года. В текущем году рост продолжился и за семь месяцев составил 5,6%.

Это стало возможно благодаря реализации Стратегии социально-экономического развития Воронежской области, национальных проектов и соответствующих государственных программ, в разработке и обсуждении которых принимали непосредственное участие представители Профобъединения.

Однако пандемия в этом году внесла отрицательные коррективы в динамичное развитие региона. И уже в середине лета значительно выросла безработица, отмечен рост уровня инфляции.

Сложная экономическая ситуация вынудила многих работодателей заняться оптимизацией затрат, в т.ч. и посредством сокращения штатной численности, снижения уровня оплаты труда, что наряду с ростом цен уменьшает реальную заработную плату трудящихся и доходы всего населения.

При этом, как и ранее, по отдельным видам экономической деятельности средний уровень зарплат по-прежнему значительно ниже средней по области, в том числе и в организациях внебюджетного сектора. Например, в автотранспорте она составляет менее 20 тыс. рублей, почтовой связи – чуть более 17 тыс. рублей, на многих предприятиях ЖКХ, расположенных в муниципальных образованиях, не значительно превышает 20 тыс. рублей.

Что касается оплаты труда работников бюджетной сферы, то следует отметить – даже при наличии еще целого ряда нерешенных вопросов здесь произошли существенные позитивные изменения. Однако повышение размера заработной платы бюджетников нередко происходит за счет оптимизации численности персонала, интенсификации труда. А это, естественно, не способствует повышению качества работы и сохранению здоровья работников.

Иными словами, в сфере оплаты труда по-прежнему остаются серьезные противоречия, такие как: несоответствие зарплат затраченным усилиям работников, несправедливое распределение результатов труда, резкая дифференциация, высокая доля «серых» схем выплат, не редки и случаи нарушения сроков выплаты заработной платы.

Поэтому сегодня не теряет своей актуальности ключевое требование профсоюзов – обеспечить работающему человеку такую заработную плату, которая не только способствует воспроизводству рабочей силы, но и гарантирует ему экономическую свободу и гармоничное развитие. И продвигаемое ФНПР перспективное предложение по установлению МРОТ на уровне потребительского бюджета направлено именно на решение этой задачи.

Первые шаги уже сделаны. При поддержке Президента Российской Федерации Владимира Путина профсоюзы добились установления МРОТ на уровне прожиточного минимума, а после общероссийского голосования 1 июля 2020 года данная норма (с приставкой не ниже) включена в Конституцию Российской Федерации. Значимо и то, что Конституционный суд поддержал позицию профсоюзов по исключению из минимального размера оплаты труда компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Это весомый результат многолетней борьбы российских профсоюзов. И в настоящее время в целях гарантированного повышения

размера заработной платы работников нам необходимо добиваться закрепления в ней базовой составляющей.

Для решения этой и других первоочередных задач Профобъединению, его членским организациям, первичным профсоюзным организациям необходимо активно использовать все наши возможности, и прежде всего механизм социального партнерства, для реализации которого в регионе созданы необходимые условия.

К слову, в ходе проведения на Воронежской



Владимир Нетесов,
Евгений Проняев

земле в 2018 году выездного заседания Совета Ассоциации территориальных профобъединений ЦФО был отмечен высокий уровень взаимодействия Воронежского облсовпрофа с органами исполнительной власти, местно-самоуправления и объединениями работодателей.

И действительно, сегодня региональная система социального партнерства достаточно сбалансирована, продолжает динамично развиваться, и позволяет принимать взвешенные решения, отвечающие интересам всех сторон.

За прошедшие пять лет было заключено два областных трехсторонних соглашения. Их заключению предшествовала большая работа. И, несмотря на возникавшие противоречия в ходе заседаний рабочих групп, благодаря социально ответственной позиции всех сторон, было согласовано более 150 новых предложений, выработана общая позиция по десяткам разногласий.

Также в настоящее время в Воронежской области действуют 128 соглашений различных уровней, 2626 коллективных договоров.

Следует отметить, что по сравнению с уровнем 2015 года количество профгосударственных соглашений, в которых действуют колдоговоры, выросло на три десятых процента (0,3%). Однако пятилетняя динамика несколько разноплановая. С одной стороны, процент охвата в целом на хорошем уровне, но данные 2018 года говорят о том, что нам по силам и более высокий показатель.

При этом мы понимаем, что эти цифры являются не только очевидным результатом двустороннего диалога, но и следствием активной принципиальной позиции и упорной работы профсоюзного актива первичного звена.

Неслучайно лучшие практики в сфере взаимодействия профкомов и работодателей не раз находились в центре внимания выездных заседаний Президиума Профобъединения, проведенных на базе отдельных организаций. Среди них Нововоронежская атомная станция, Юдановские просторы, Воронежсинтезкаучук и другие.

Как вы знаете, на региональном уровне действует областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривались вопросы, связанные с реализацией областного трёхстороннего соглашения, национальных проектов, соблюдением социально-трудовых прав работников и другие. И нам удалось добиться, что аналогичные комиссии созданы и работают во всех муниципальных образованиях.

По инициативе Профобъединения в отчетном периоде вопросы развития социального партнерства и регионального профсоюзного движения неоднократно рассматривались на заседаниях правительства Воронежской области, оперативных сове-

щаниях и совещаниях с главами муниципальных образований, по результатам которых губернатором А.В. Гусевым были даны конкретные протокольные поручения. Согласитесь, это служит хорошим подспорьем в нашей работе.

Как следствие, в настоящее время мнение профсоюзов учитывается при оценке деятельности администраций муниципальных образований. Наряду с этим возобновлено проведение областного конкурса «Лучший коллективный договор», а в 2019 году в регионе впервые состоялся конкурс среди муниципальных образований на лучшую организацию социального партнерства.

В практику работы Профобъединения прочно вошли такие формы работы, как проведение выездных совещаний и семинаров по вопросам совершенствования социального партнерства на разных уровнях. В таких мероприятиях принимают участие не только представители профсоюзов, но и депутаты Государственной Думы РФ, руководители исполнительных и законодательных органов государственной власти региона, местного самоуправления, объединений работодателей, научное сообщество. Подобный формат, безусловно, позволяет проанализировать возникающие проблемы и выработать единый подход к их решению. Несомненно, данная практика должна быть продолжена и в будущем.

Затрагивая вопрос о выполнении обязательств, предусмотренных областным трехсторонним соглашением, нельзя недооценивать участие профсоюзов в проведении активной работы по повышению престижа рабочих профессий, развитию института наставничества, созданию перспектив профессионального роста для работающей молодежи, решению имеющейся на рынке труда проблемы дисбаланса спроса и предложения. Этому способствуют и проведение конкурсов профессионального мастерства, в их числе региональные этапы международного конкурса «Ворлдскиллс» и областной конкурс «Золотые руки». Однако мы далеко не в полной мере используем возможности этой работы. Это те направления, где отраслевые профсоюзы, прежде всего реального сектора экономики, при поддержке Профобъединения должны активизировать свою работу.

Мы открыты для сотрудничества со всеми структурами, настроенными на конструктивный диалог. Заключены соглашения между Профобъединением и областной Думой, прокуратурой области, Торгово-промышленной палатой, Государственной инспекцией труда, Роспотребнадзором, региональными отделениями Пенсионного фонда и Фонда социального страхования. Если говорить в целом, то общий вектор этих документов направлен, прежде всего, на защиту социально-трудовых прав трудящихся.

С этой же целью представители профсоюзов ежегодно принимают участие в процессе обсуждения областного бюджета. И закономерно, что доля расходов в нём на социальную сферу увеличивается.

Обобщая вышеизложенное, можно с уверенностью сказать, что ставка профсоюзов на усиление взаимодействия с социальными партнерами себя оправдывает. А включение в новую редакцию Конституции Российской Федерации норм, направленных на реализацию принципов социального партнерства в сфере труда, будет способствовать дальнейшему развитию данной системы на всех уровнях.

В итоговых документах X съезда ФНПР отмечается, что профсоюзная защита является основой соблюдения прав трудящихся в условиях любых форм занятости.

...В течение пяти лет профсоюзами проведено около 8 тыс. проверок работодателей на предмет соблюдения трудовых прав. По их результатам предъявлены требования об устранении более 45 тысяч нарушений трудового законодательства.

На постоянной основе проводилась работа по защите прав членов профсоюзов в судебных инстанциях, в т.ч. оказывалась помощь в подготовке исковых материалов по различным вопросам. Профсоюзами области накоплен большой опыт по защите прав на назначение досрочной пенсии работникам, работающим во вредных или особых условиях труда. Ежегодно, по результатам судебных заседаний, в среднем около 200 человек приобрели это право.

ПРОШЕДШЕЕ ПЯТИЛЕТИЕ НА ПРОЧНОСТЬ, И ПРОФЕССИОНАЛИЗМА»

На особом контроле правовых инспекций профсоюзов находятся вопросы своевременной выплаты заработной платы, продолжается практика работы по взысканию задолженности по ней через комиссии по трудовым спорам, используются и другие предусмотренные законом механизмы.

К примеру, в «Концерне «Созвездие» после выдачи представления правовой инспекцией труда Профобъединения, незаконно отстраненные от работы работники, являющиеся инвалидами, были возвращены на рабочие места. А за время незаконного отстранения им был выплачен средний заработок на общую сумму более 555 тыс. руб. И таких примеров достаточно много.

Таким образом, в результате всех форм правозащитной работы членам профсоюзов в течение пяти лет было возвращено более 1 миллиарда 30 миллионов рублей.

Нельзя не остановиться на участии профсоюзов в разработке областных нормативных актов как на уровне исполнительных органов государственной власти региона, так и в Воронежской областной Думе.

Профобъединение в отчетном периоде активно использовало право законодательной инициативы. Были внесены изменения в ряд областных законов, в т.ч. установлен День профсоюзов Воронежской области – 17 октября.

Однако не всегда наши инициативы находят поддержку. Это касается таких законопроектных инициатив, которые требуют дополнительного финансирования, затрагивают экономические интересы определенных категорий работодателей или инвесторов.



Александр Гусев,
Елена Владимирова

...К сожалению, из 25 членских организаций Профобъединения только в пяти действуют правовые инспекции труда. Недостаточными темпами развивается и институт внештатных правовых инспекторов.

Эта же проблема проецируется на нашу работу в сфере охраны труда. Деятельность технических инспекций в большинстве членских организаций не возобновлена, несмотря на то, что соответствующие решения неоднократно принимались коллегиальными органами.

И это на том фоне, когда наши уставные задачи приходится решать в рамках инициативной Правительством Российской Федерации «РЕГУЛЯТОРНОЙ ГИЛЬТИНЫ», что накладывает на профсоюзы особую ответственность за обеспечение трудовых прав работников.

...По данным профсоюзного мониторинга, можно смело утверждать, что уровень безопасности труда в организациях, где действуют профсоюзные «первички», значительно выше, чем в организациях, где работники не объединены в профсоюз. Существенный вклад в это вносит общественный контроль, который осуществляется уполномоченными лицами по охране труда, а их в Профобъединении избрано более 3,5 тыс. Причем большинство из них трудятся в организациях областных профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания и АПК.

С целью активизации и повышения престижа работы уполномоченных Профобъединением и рядом членских организаций регулярно проводятся смотры-конкурсы и их обучение.

Однако далеко не все членские организации проводят подобные мероприятия. Это

– областные организации профсоюзов работников жизнеобеспечения, культуры, промышленности, строительства и ряд других.

Очевидно, что большинству коллегиальных органов на всех уровнях необходимо не просто активизировать правозащитную деятельность и работу в области охраны труда, но и полностью их пересмотреть и «от слов перейти к делу».

...Х Съездом ФНПР были приняты две резолюции социальной направленности. Это продиктовано тем, что разные позиции социальных партнеров по вопросам реформирования социального страхования оказывают существенное влияние на развитие нормативной базы и эффективность страховой защиты наемных работников.

При этом попытки, направленные на снижение уровня социальных составляющих, продолжаются, и профсоюзы должны быть готовы им противостоять.

Что, по сути, и продемонстрировал июнь 2018 года, когда воронежские профсоюзы приняли активное участие в акции ФНПР по недопущению повышения возраста выхода работников на пенсию. В Государственную Думу РФ было направлено более 56 тысяч подписей, принимались обращения к органам власти различных уровней. И хотя в полной мере добиться выполнения наших требований не удалось, определенные результаты данная работа принесла. Она продолжается на уровне ФНПР и в настоящее время.

...В региональном же разрезе можно отметить, что в отчетном периоде деятельность профсоюзов проходила в условиях оптимизации работы организаций, оказывающих социальные услуги, и продолжающегося перераспределения социальных функций с федерального уровня на областной.

Замечу, что формирование бюджетов территориальных систем социального и медицинского страхования, а также контроль за их исполнением осуществляется при участии представителей профсоюзов.

При этом, как вы знаете, одним из основных документов, определяющих в том числе и степень социальной защищенности жителей области, является областное трехстороннее соглашение, в которое включены весомые социальные обязательства сторон. Однако надо признать, что на стадии работы над его проектом не все предложения профсоюзов находят поддержку у социальных партнеров. К примеру, это касается увеличения размеров компенсации стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей работников внебюджетных отраслей, разработки дополнительных мер по санаторно-курортному оздоровлению и ряда других.

В любом случае мы эту работу будем продолжать – в качестве гарантированной поддержки, прежде всего, первичных профсоюзных организаций, которые добиваются включения в коллективные договоры обязательств работодателей по дополнительному медицинскому и пенсионному страхованию, оздоровлению работников и другим не менее важным направлениям. Это позволяет, например, ежегодно оздоравливать порядка 10 тыс. детей членов профсоюзов. К сожалению, исключением стал только текущий год.

В отчетном периоде Профобъединением и членскими организациями проводились консультации членов профсоюзов по вопросам социального и пенсионного обеспечения, оказывалась помощь в получении звания «Ветеран труда», улучшении жилищных условий, было проведено немалое количество благотворительных акций, творческих конкурсов и так далее.

Многие из вас помнят, что в ходе работы предыдущей XXV областной Конференции ее делегаты рекомендовали облсовпрофу продолжить оказание мер социальной поддержки членам профсоюзов в виде предоставления им скидок на санаторные путевки в профсоюзные здравницы и занятия на спортивных объектах. В свою очередь Президиум Профобъединения своим решением распространил значительную часть данных льгот и на ближайших родственников членов профсоюзов.

Кстати, на эти цели в течение пяти лет санаториями и спортклубом профсоюзов было направлено 61 млн и 7 млн рублей соответственно.

...Решения X Съезда ФНПР предусматривают комплекс мероприятий по совершенствованию внутрисоюзной работы, и прежде всего – в контексте организационного и ка-

дрового укрепления, увеличения и сохранения численности.

В настоящее время в областной совет профсоюзов входит 25 членских профсоюзных организаций. На учете «Воронежского облсовпрофа» 2980 первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 300 тыс. членов профсоюзов.

В отчетном периоде в состав членских организаций Профобъединения вошли Дорпрофжел на ЮВЖД и первичная профсоюзная организация Воронежского филиала «Ростелеком». Это обеспечило значительный рост численности членов профсоюзов.

За пять лет создано 302 первичные профсоюзные организации, принято свыше 137 тыс. новых членов профсоюзов. Значительную работу в этом направлении провели областные организации госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, народного образования и науки, электропрофсоюза и другие.

Этому, несомненно, способствовали сложившиеся в регионе условия. В областном трехстороннем соглашении прописаны совместные обязательства сторон по содействию в создании новых и укреплению действующих профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров. В свое время принятый закон «О регулировании отдельных вопросов в сфере деятельности профессиональных союзов в Воронежской области» и направленные в адрес глав администраций муниципальных образований подписанные заместителями губернатора письма позволили нам создать площадки для ведения переговоров с социальными партнерами, в том числе в целях решения своих организационных задач.

Более того, достаточно ясна и прозрачна в этом вопросе и позиция губернатора Александра Викторовича Гусева. А именно: протоколом его поручений, определенных на состоявшемся в режиме видео-конференц-связи совещании, от 1 августа 2019 года, главам администраций районов рекомендовано оказывать содействие в создании профсоюзных организаций в муниципальных образованиях области, причем с конкретными сроками отчетности об исполнении.

Все это позволило представителям Профобъединения, отраслевых профсоюзов к настоящему времени провести серию встреч с руководством, работодателями, профсоюзным активом в большинстве муниципальных районов и во всех управах города Воронежа.

Чем это было продиктовано? В большей степени наличием наших внутрисоюзных проблем. Мы неоднократно говорили о них в рамках заседаний коллегиальных органов облсовпрофа. О чем идет речь?

Во-первых, это продолжающийся процесс потери численности членов профсоюзов не только в силу объективных предпосылок, но



и по причине достаточно ослабленной мотивационной составляющей нашей работы. За последние четыре года мы потеряли свыше 23 тыс. членов профсоюзов.

Во-вторых, недостаточно проводится работа по увеличению численности в действующих первичных профсоюзных организациях. Так, охват профсоюзного членства в областных профсоюзных радиозлектронной промышленности, строительства, АПК, здравоохранения, промышленности существенно ниже, чем в целом по Профобъединению, а он составляет 78 %.

В-третьих, проведенные ФНПР расчеты показывают, что нормально функционировать областная профсоюзная организация может, если

она объединяет не менее 12 тысяч членов профсоюзов. Между тем, в составе Профобъединения из 15 областных профсоюзных организаций лишь 5 соответствуют установленному ФНПР критерию. Данный факт значительно снижает эффективность защитных функций и результативность комплексной работы с членами профсоюзов большинства обкомов как среднего звена.

Наконец, более активного и продуманного подхода требует сегодня наша работа с кадровым резервом, который в большинстве членских организаций долгие годы практически не обновляется или существует только на бумаге.

Нет сомнений, что состояние членской базы профсоюзов, количество и качество созданных профсоюзных организаций – это одни из основных критериев оценки деятельности выборных профсоюзных органов. А наряду с этим, и уровень подготовки профсоюзных кадров. Степень их влияния на членов профсоюзов может качественно возрасти, в первую очередь, – за счет регулярности обучения членскими организациями профактива. За пять лет Профобъединением и его членскими организациями обучено более 100 тысяч человек. Однако на постоянной основе такие мероприятия проводят далеко не все.

Поэтому нам необходимо не только пересмотреть подходы к обучению, но и обеспечить его проведение именно в плановом порядке с выделением финансов не ниже уровня, рекомендованного ФНПР.

Уверен, не последнюю роль в совершенствовании содержания, форм и методов образовательного процесса, в преодолении дефицита квалифицированного состава профсоюзных органов, в повышении качества мотивационной деятельности должен сыграть молодежный профсоюзный актив области.

Сегодня молодежь составляет более одной трети от общей численности членов профсоюзов. И здесь есть большой потенциал.

Проведение мероприятий, предусмотренных Программой «Профсоюзная молодежь Воронежской области», доказало, что молодые активисты готовы выступать в качестве участников и организаторов в выполнении принятых решений не только на уровне первичных профсоюзных организаций, но и по всей нашей профсоюзной вертикали.

Вспомним, к примеру, победу в 2018 году Натальи Поликарповой (Дорпрофжел на ЮВЖД) в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО». Буквально недавно успешно прошел тестирование Всероссийского профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2020» Александр Чиков (Концерн «Созвездие»). Такие примеры можно продолжать. Главное, чтобы работа с молодежью имела системный характер и в конечном итоге была нацелена на преемственность и качественные изменения в кадровых составах профсоюзных органов всех уровней.

...Ежегодно в мероприятиях, приуроченных ко Дню международной солидарности – 1 Мая и Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд» – 7 октября, принимается участие в среднем свыше 37 тысяч жителей области. А вынужденный в этом году переход акций в интернет-формат, существенно расширил количество участников. Достаточно сказать, что в голосовании за первомайскую резолюцию ФНПР приняло участие более 200 тысяч человек.

В сущности, коллективные акции в той или иной степени являются составной частью информационной политики профсоюзов, основной вектор которой нацелен на установление оперативной и регулярной обратной связи между членами профсоюзов и профсоюзными органами всех уровней.

Мы видим, что сегодня в информационном поле акцент смещается уже не только в сторону привычного интернета, но и активного использования соцсетей, мессенджеров, мобильных приложений и так далее. Они уже становятся частью нашей работы, и здесь есть масса преимуществ – та же мобильность, оперативность, доступность широкой аудитории и ряд других. Это важно, когда мы ведем речь о пропаганде профсоюзной идеологии, укреплении положительного имиджа профсоюзной деятельности в общественном сознании, усилении мотивации профсоюзного членства.

Однако это не преуменьшает роль и традиционных форм. Более того, мы расцениваем их как основу для информационного взаимодействия профсоюзных структур всех уровней, расширяя при этом присутствие профсоюзов в региональном медиа-пространстве.

Так, «Воронежский облсовпроф» не только распространяет через СМИ информацию о деятельности профсоюзных организаций, сотрудничает с пресс-службами исполнительной и законодательной власти области и города, но и практически ежемесячно принимает участие в трансляциях на «Радио Губерния» и телеканале «ТВ-Губерния». Не в каждом регионе у профсоюзов есть такая возможность. Мы же реализуем свое право, закрепив его в областном трехстороннем соглашении.

«ЗАЛОГ УСПЕХА ПРОФСОЮЗОВ – ЭТО НАША ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И НАША СОЗНАТЕЛЬНАЯ ДИСЦИПЛИНА»

Из выступления Председателя ФНПР Михаила Шмакова на XXVI областной отчетно-выборной конференции профсоюзов

Мы с вами имеем твердую идеологию, которую воплощаем в жизнь в своей работе. Федерация Независимых Профсоюзов России – это не только крупнейшая в стране общественная организация, но и единственное объединение, которое вот уже на протяжении 115 лет защищает права и интересы человека труда. Хочу заострить ваше внимание на том, что за 30 лет своего существования ФНПР не отступала от своих главных целей, что позволяет Федерации укрепляться, выдерживать натиски и нападки. Причем цели и задачи, которые стоят перед профсоюзным движением, остались неизменными. Главное – это рабочие места и заработная плата, достойный труд каждого члена профсоюза на своем рабочем месте, охрана труда и техника безопасности, которые сохраняются благодаря исключительно нашим с вами требованиям и усилиям, социальные гарантии работающих, являющиеся частью социально-трудовых отношений.

Кстати, в отчетном докладе, который прозвучал с этой трибуны, а это хороший доклад, были затронуты половина вопросов, которые я хотел осветить. Хочу добавить, что ФНПР – это все вы. Это все областные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов. Поэтому мы – как единая семья, как единый организм.

Поправки, внесенные в Конституцию, безусловно, добавляют нам возможности в выполнении наших основных целей. Это, во-первых, записанная в Конституции позиция о минимальном размере оплаты труда, который не может быть ниже, чем прожиточный минимум.

Мы с вами добивались этого 20 лет: проводили кампании, различными другими способами продвигали эту идею вперед. И добились своей цели. Мы по праву должны считать это нашей большой победой. А теперь это записано в Конституции.

И очень часто бюджетники,



Тамара Кузнецова,
Михаил Шмаков

собственно, и подвергаются дискриминации по этой позиции – в том, что их оклады назначаются и определяются ниже, чем минимальный размер оплаты труда. Сейчас министерством труда предлагается новый порядок подсчета потребительской корзины и прожиточного минимума. Мы спорим с ними, потому что не очевидно, что новый порядок будет лучше. Наши возражения сейчас находятся, так сказать, в активной фазе согласования.

Безусловно, в первоначальном виде это не сохранится. Вообще-то это шаг вперед, что сейчас снова обратились к проблеме реального определения потребительской корзины, потому что так было записано в Трехстороннем соглашении на три года. Действие этого соглашения кончается в этом году. И сейчас идет согласование и подготовка нового Соглашения на три года – на 2021-й, 2022-й, 2023-й – Генерального соглашения на уровне Российской трехсторонней комиссии.

Сейчас запись о потребительской корзине и методике ее подсчета пересматривается. Пока не в самую лучшую сторону, но будем ее, естественно, поправлять.

Далее – в Конституции написано «социальное партнерство». Об этом говорилось в докладе, поэтому я не буду на этом долго останавливаться. Но это – серьезная запись, имеющая конституционную основу. И вот выступала сегодня председатель Координационного совета муниципального образования товарищ Николенко, которая рассказывала, как действует Координационный совет. Наша общая задача сегодня, в том числе, на базе новой конституционной нормы и закрепленных в Конституции этих норм – развивать социальное партнерство и доводить до каждого муниципалитета. Более того, у нас, безусловно, есть проблема с эффективностью социального партнерства, и прежде всего, на региональном уровне. Но надо вначале создать на муниципальном. Хотя уже есть положительные примеры: если взять муниципалитеты Российской Федерации, то в 40% созданы координационные комитеты профсоюзов и соответствующие объединения или представители работодателей, представители муниципальной власти. Они участвуют в той или иной мере в трехсторонней работе и, кстати, это дает значительный эффект. Николенко достаточно подробно об этом рассказала. Но нам эту деятельность надо расширять в муниципалитетах и совершенствовать на уровне регионов.

Российская трехсторонняя комиссия регулярно заседает раз в месяц и рассматривает важные вопросы. Хочу напомнить, что нашими с вами усилиями (это было внедрено еще 5-7 лет назад) в регламенты правительства и Государственной Думы внесены положения, что ни один законопроект, затрагивающий социально-трудовые отношения, которые готовит правительство, не может быть рас-

смотрен, если он предварительно не прошел через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. То же самое в регламенте Государственной Думы, которая не принимает ни один законопроект ни от правительства, ни от других субъектов законодательной инициативы, если это не было предварительно рассмотрено на Российской трехсторонней комиссии. Это хороший рычаг. И им надо пользоваться на уровне каждого региона.

Здесь, в Воронеже, вы находитесь в лучшем положении, потому что имеете право законодательной инициативы. И как сегодня заявлял председатель областной Думы, социальное партнерство они поддерживают и развивают.

Социальное страхование также сегодня закреплено в Конституции. Кстати, голубая мечта прежде всего социального блока правительства до этой записи в Конституции – вывести социальное страхование, вернее, его ликвидировать. Мы с вами добивались в свое время, чтобы вернули вместо единого социального налога снова реальное страхование, страховые фонды. Но это не нравится нашим монетаристам. Они мечтают перевести это на налоговые рельсы, чтобы были чисто бюджетные средства, которыми они смогут беззастенчиво распоряжаться. Более того – де-факто они и так залезают в карман Фонда социального страхования и в Пенсионный фонд и изымают оттуда средства в общий бюджет. Сегодня же эти действия будут квалифицироваться как нарушение Конституции, и это поддерживает нас в наших усилиях, которые мы с вами прикладываем, чтобы страхование было полным и эффективным.

Наши координационные комитеты (там, где они созданы) сейчас должны занять в муниципалите-

тах самую активную позицию. Во всех муниципалитетах, включая областную Думу, самая многочисленная организация – мы с вами, профсоюзы. И мы должны и взять под контроль народный бюджет, и играть первую скрипку своей активностью, предложениями и контролем.

И, во-вторых, наша сегодняшняя задача – это выдвижение своих кандидатов и проведение их в муниципальных депутаты. Это особенно актуально для молодежи. У нее должен быть социальный лифт не только по линии роста внутри своих профсоюзных организаций, но профсоюз должен давать старт и на политическую работу. Потому что депутат – это муниципальный собрание, что законодательного собрания областного, что Государственной Думы – это политическая работа. И мы должны поддерживать своих активистов и обеспечивать им победу на выборах.

На конференции затрагивались вопросы, что надо быть более активным в информационной сфере. И это действительно так. Нам нужно и в социальных сетях, и в блогах иметь больше представителей профсоюзного актива. Сегодня все больше и больше уходит в цифровую информационную сферу. И письма, которые написаны от руки, в эпистолярном жанре, читают мало начальников. Они больше смотрят, что о них пишут в соцсетях.

Следует поставить задачу: минимум 10% активистов должны быть зарегистрированы участниками соцсетей и выражать там нашу точку зрения, освещать конкретные проблемы, которые есть в каждом коллективе и в целом – в профсоюзах.

Самое главное, чтобы все наши победы были значимыми. Залог успеха профсоюзов – это наша организованность и наша сознательная дисциплина.

Записали Людмила ТОРЕЕВА,
Ирина БОРИСОВА

ПРОФИЛАКТИКА – ЛУЧШАЯ ЗАЩИТА

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ – БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ОФИСЕ

Елена ЛАНДЫШЕВА

Социальная дистанция в кабинетах и операторных, применение соответствующих СИЗ, бесконтактная термометрия перед началом и в течение рабочего дня, обеззараживание воздуха с помощью ламп-рециркуляторов, доставка сотрудников на работу (безопасное размещение в автобусах и соблюдение обязательного перчаточного-масочного режима), – эти и другие меры безопасности дополнительно введены и на производствах, и в офисах предприятий СИБУРа.

Мониторинг их соблюдения с заполнением чек-листов ежедневно в фокусе внимания региональных штабов, в работу которых вовлечены технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда СИБУРа Профсоюза.

Выявленные несоответствия оперативно рассматриваются, утверждаются корректирующие мероприятия, обсуждаются конкретные действия, направленные на снижение рисков.

«Ежедневное измерение температуры тела, обработка контактных поверхностей специальными средствами, обязательное ношение масок в помещениях и повышенное внимание к гигиене рук стали неотъемлемой частью нашей работы. По результатам мониторинга могу сказать, что нарушений в данном во-

просе практически не отмечается. К новым правилам коллеги отнеслись с пониманием и всей ответственностью», – отметил технический инспектор труда первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Серегин.

«В данном случае как нельзя лучше работает правило: «Профилактика – лучшая защита!». С первых дней трудовой деятельности в офисах в новом формате был введен ряд требований, которые наши коллеги продолжают строго соблюдать. Благодаря такому неравнодушному отношению сотрудников к собственной безопасности все предприятия СИБУРа ни на день не прекращали свою работу», – подчеркнул главный технический инспектор труда СИБУРа Профсоюза Сергей Печенкин.



АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ – 75 ЛЕТ

ИСТОРИЯ ОТРАСЛИ В НАГРАДАХ И ЗНАКАХ

Валерий КУЗНЕЦОВ

В преддверии знаменательной даты – 75-летия атомной промышленности – по инициативе профсоюзного комитета Нововоронежской АЭС в информационном центре атомной станции открылась выставка коллекции значков Игоря Шишлова «Атомная фалеристика: история отрасли в наградах и знаках». На ней представлены памятные и сувенирные значки всех атомных электростанций России, бывшего СССР и ближнего зарубежья, проектных

КОНКУРСЫ

Тамара ЯНЫШЕВА,
председатель Воронежской
территориальной организации
Профсоюза работников связи
России

Накануне профессионального праздника Дня автомобилиста в УФПС Воронежской области состоялся конкурс среди водителей. В нем приняли участие более 200 сотрудников автобазы. Конкурс проходил в два этапа. Сначала был проведен отбор участников по критериям, которые являются важными в определении профессионализма и безопасности. Среди них – отсутствие нарушений правил дорожного движения, бережное отношение к технике, водительский стаж. На втором этапе конкурсанты соревновались в знании Правил дорожного движения.

«Обучение водителей автобазы мы проводим на постоянной основе. Все наши сотрудники регулярно про-

и научно-исследовательских институтов, строительных и монтажных организаций отрасли, предприятий-партнеров.

На протяжении шести лет инженер отдела подготовки проведения ремонта Игорь Шишлов постоянно пополняет свое собрание, и теперь в нем можно обнаружить действительно редкие и уникальные экспонаты.

«Коллекционирование наградных знаков отличия, значков, жетонов, наградных знаков, – сказал, открывая выставку, председатель профкома Юрий Бабенко, – не просто увле-

кательное занятие, хобби. Эти знаки являлись и являются социальными феноменами и несут на себе печать своего времени. По ним можно определить уровень развития самого общества. Поэтому ценность представленной коллекции заключается в том, что она позволяет проследить историю отрасли и наиболее яркие этапы ее развития в такой доступной и яркой форме».

Во время открытия выставки все карантинные меры – ограничения участников по численности, маски и т.п. – были соблюдены.

САМЫЙ НАДЕЖНЫЙ ВОДИТЕЛЬ

ходят тестирование. Безопасность и надежность – это главные критерии в нашем направлении, – сообщил начальник автобазы УФПС Воронежской области Алексей Рогачев.

Водители УФПС Воронежской области показали хорошие результаты. В целом коллектив автобазы справился с заданиями разного уровня сложности. По итогам конкурса были определены три призовых места. Победителем стал Владимир Овчинников, водитель 7 разряда, работающий на предприятии 12 лет. На втором месте – Юрий Стрыгин, водитель 7 разряда, на третьем – Константин Рошко, водитель 4 разряда.

«Я работаю на маршруте Воронеж-Борисоглебск – Урюпинск. Протяженность маршрута 700 км. Работа ответственная, потому что нужно

четко выдерживать график доставки. В нашей работе важна выносливость, а еще должна быть взаимовыручка, чтобы в любой момент была возможность подменить напарника», – поделился победитель конкурса Владимир Овчинников.

Лучшим водителям будут вручены денежные призы от Воронежской Территориальной профсоюзной организации работников связи.

Для справки. На территории Воронежской области проложены 336 автомобильных почтовых маршрутов общей протяженностью почти 45 тысяч километров. Автопарк насчитывает 264 единицы подвижного состава. В этом месяце в регион доставлены еще 16 новых автомобилей, которые в эти дни выйдут на почтовые маршруты.