



Состоялось заседание Генерального Совета ФНПР

21 ноября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О действиях профсоюзов в текущих условиях на рынке труда», «О позиции профсоюзов по реформированию пенсионной системы», «О ходе реализации молодежной политики ФНПР в 2011–2012 годах» и ряд других.

В заседании приняли участие руководители Министерства труда и социальной защиты, Пенсионного фонда, депутаты Государственной Думы.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова была высказана озабоченность профсоюзов глобальной тенденцией, формирующей негативные условия на ми-

ровом рынке труда. «Недопустимо дальнейшее развитие наступления на права и интересы наемных работников и вытеснение профсоюзов и государства из сферы регулирования социально-трудовых отношений», – заявил профсоюзный лидер.

Иллюстрацией наступления на права трудящихся и их представителей профсоюзный лидер назвал подготовленные Российским союзом промышленников и предпринимателей материалы «О Концепции обновления трудового законодательства РФ». Ведь пресловутое «Обновление» сводится лишь к сокращению гарантий наемным работникам и приданию легитимности заемному труду. С таким подходом профсоюзы никогда не согласятся!

В докладе Председателя ФНПР были также названы необходимые меры по реформированию пенсионной системы. В первую очередь это – внедрение обязательного пенсионного страхования наемных работников с коэффициентом замещения не менее 40% утраченного заработка при стаже работы не менее 30 лет.

С информацией о реализации молодежной политики ФНПР выступила заместитель Председателя ФНПР Галина Келехсаева.

На заседании Генсовета был избран заместителем Председателя ФНПР Им стал Евгений Макаров, работавший ранее советником Председателя ФНПР.

Департамент общественных связей ФНПР

НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

В Острогжске власть, профсоюзы и работодатели держали совет

«О практике работы Координационного совета профсоюзов и администрации Острогжского муниципального района в рамках социального партнерства по развитию экономики и повышению уровня и качества жизни населения» – таков был основной вопрос повестки дня V выездного заседания Совета ТООП «Воронежский облсовпроф».

Выбор проведения заседания в Острогжске был сделан не случайно. Здесь один из самых действенных Координационных советов профобъединения, опыт работы которого во взаимодействии с социальными партнерами, направленный на повышение уровня и качества жизни сельских тружеников, рекомендовано взять во внимание советам других муниципальных районов области.



Открывая V выездное заседание ТООП «Воронежский облсовпроф», которое проходило 27 ноября в здании администрации Острогжского муниципального района, председатель профобъединения **А.В. Овчинников** отметил, что оно «завершает целый комплекс мероприятий, проводимых профобъединением в год, когда исполняется 20 лет российскому социальному партнерству».

– Многие из нас помнят лихие девяностые годы прошлого века, когда профсоюзы совместно с органами исполнительной и

законодательной власти по сути заложили фундамент его развития и в Воронежской области, создав трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений и приняв впоследствии ряд региональных законов.

По словам Алексея Васильевича, «в развитии трехстороннего диалога мы вышли на качественно новый уровень». Появились новые механизмы совместной работы, методы и пути решения различных производственных и социальных проблем. Все это нашло отражение в действующем

одиннадцатом областном трехстороннем соглашении на 2011–2013 годы, которое не только определило согласованные позиции правительства области, профсоюзов и работодателей, но и обрело более конкретную практическую направленность. На этой же основе строится взаимодействие профсоюзов с руководством и департаментами, управлениями областного правительства, о чем неоднократно вел речь в встречах с профактивом губернатор А.В. Гордеев.

(Продолжение на 2-й, 3-й стр.)

ТРЕБОВАНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ МОГУТ ПЕРЕРАСТИ В АКЦИЮ ПРОТЕСТА

Постановлением Исполкома Общероссийского Профсоюза образования от 30 октября 2012 года № 12 дан старт Всероссийской акции работников образования и студентов по поддержке обращения профсоюза, которое направляется в адрес Президента РФ, Правительства РФ, Государственной Думы РФ, Совета Федерации РФ, Министерства образования и науки РФ, других министерств и ведомств, в связи с рассмотрением проекта Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

В обращении профсоюз требует закрепить на законодательном уровне принципиально значимые гарантии, связанные с финансовым обеспечением прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования, трудовых прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки педагогических работников и обучающихся.

По данным на 13 ноября 2012 года, собрано 1 074 334 подписи членов профсоюза, направлено 43 762 телеграммы.

По сообщению пресс-службы Профсоюза работников народного образования и науки РФ, если требования не войдут в текст законопроекта для обсуждения Госдумой РФ во втором чтении, профсоюз будет вынужден прибегнуть к решительным действиям, вплоть до акции протеста.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ЗА III КВАРТАЛ 2012 ГОДА

В соответствии с постановлением правительства области от 25.10.2012 № 957 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Воронежской области за III квартал 2012 года» величина прожиточного минимума составила: в расчете на душу населения – 5672 руб., для трудоспособного населения – 6121 руб., пенсионеров – 4601 руб., детей – 5631 руб.

И ВНОВЬ ПОМОГ ПРОФСОЮЗ

Медицинские работники, члены профсоюза, всегда найдут помощь и поддержку в обкоме профсоюза работников здравоохранения в решении вопроса по восстановлению их нарушенных прав в сфере пенсионного обеспечения.

Вот лишь несколько примеров оказания такой помощи. По обращению врача МБУЗ «Рамонская ЦРБ» к правовому инспектору труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Воронежской области С.Б. Семирод было составлено исковое заявление в суд о включении в подсчет его специального стажа периода прохождения военной службы в должности начальника военной службы – начальника медицинского пункта. В июле текущего года суд принял решение в пользу работника. Спорный период был включен в подсчет специального стажа, и пенсия назначена с момента обращения в Пенсионный фонд.

Врачу акушеру-гинекологу МБУЗ «Острогжская ЦРБ», председателю выборного органа первичной профсоюзной организации, была оказана помощь в оформлении искового заявления в суд о включении в подсчет специального стажа в льготном исчислении периодов работы в должности врача-гинеколога в Тайшетской ЦРБ и в Железнодорожско-Илимской ЦРБ, а также и в календарном порядке периода нахождения на курсах усовершенствования и назначении досрочной трудовой пенсии. 19 сентября Острогжский районный суд Воронежской области принял решение в пользу врача.

Медсестре палаты реанимации и интенсивной терапии МБУЗ «Нижнедевицкая ЦРБ» была оказана помощь в оформлении искового заявления в суд о включении в подсчет ее специального стажа в льготном исчислении периода работы в должности медсестры палаты реанимации и интенсивной терапии в Нижнедевицком ТМО и в календарном исчислении периода нахождения на курсах повышения квалификации. И уже 30 октября Нижнедевицкий районный суд принял решение в пользу работника.

ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

По сложившейся традиции обком профсоюза работников потребительской и предпринимательства организовал интересную туристическую поездку для победителей экономического соревнования, профсоюзных активистов по маршруту Сергиев Посад – Тула.

Туристы посетили Троице-Сергиеву Лавру – духовный центр России, познакомились с историей ее основания великим русским святым Сергием Радонежским, увидели величайшее произведение православной иконописи Андрея Рублева – икону Пресвятой Троицы.

Содержательны и интересны были экскурсии в городе Тула. Особое впечатление произвели музеи тульских самоваров и оружия.

«ОАЗИС НА ИКОРЦЕ»

«Оазис на Икорце: санаторию им. Цюрупы – 85 лет» – так называется книга, вышедшая к юбилею профсоюзной здравницы в издательско-полиграфическом центре «Научная книга». Автор издания – В.Г. Мухин.

В книге рассказывается об истории возникновения и развития здравницы, начиная с образования на территории бывшего имения Звегинцова Дома отдыха железнодорожников и заканчивая сегодняшними днями санатория им. Цюрупы, получившего международный сертификат качества и являющегося одним из лучших санаторно-курортных учреждений страны.

Открывается она заметкой «Сберечь человека», в которой подчеркивается значимая роль Воронежского областного совета профсоюзов в сохранении и развитии здравницы для человека труда. Здесь же, сделав небольшой экскурс в историю, председатель облсовпрофа А.В. Овчинников пожелал санаторию «долгие лета, а его работникам – крепкого здоровья и дальнейших успехов».

Книга предназначена для специалистов курортного дела, а также для широкого круга читателей, интересующихся историей Воронежского края.

В Острогжске власть, профсоюзы

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Лидер профобъединения заметил, что реализация принципов социального партнерства на отдельных предприятиях не первый год находится в центре внимания Исполкома профобъединения. В рамках выездных заседаний изучен и распространяется опыт совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателей акционерного общества «Минудобрения», Нововоронежской атомной станции, областного диагностического центра, ЗАО им. Ленина Аннинского района.

— Сегодня мы переходим, так сказать, на другую ступень, впервые рассматривая вопрос уже на муниципальном уровне. Как известно, в свое время 131-й федеральный закон об организации общих принципов самоуправления нелегким грузом лег на плечи районов, передав многие полномочия на местный уровень. И прежде всего это коснулось бюджетов, — продолжил А.В. Овчинников. — Казалось бы, как ни тяжело, но с годами ситуация более или менее стала выравниваться. Но, увы, нынешнее стремление российских властей передать полномочия ряда контролирующих органов с федерального на региональный уровень снова привнесет различный рода реорганизации, что вряд ли будет способствовать укреплению экономической, социальной и правовой защищенности трудящихся.

А ведь качество жизни большинства сельян напрямую зависит от действий местной власти, от того, насколько мобильно и согласованно выстраиваются взаимоотношения с координационными советами профсоюзов и работодателями.

Алексей Васильевич особо подчеркнул значимость рекомендательных писем руководства правительства области о взаимодействии с профсоюзами, что стало в рамках мотивационной деятельности профорганов хорошим подспорьем для создания новых первичек.

— Конечно, есть еще что развивать и над чем работать, — сказал А.В. Овчинников. — Но главное, что вектор совместной работы выбран правильно. Будучи постоянным участником заседания областного правительства, в том числе и недавнего, состоявшегося в этом районе, еще раз убеждаешься в отлаженности и четкости системы управления сложными механизмами многоотраслевой экономики и социальной инфраструктуры.

Глава администрации Острогжского муниципального района **С.И. Хорошилов** начал выступление с характеристике социально-экономического развития района:

— В районе реализуется Программа комплексного социально-экономического развития на 2012–2015 годы. Внедряются инвестиционные проекты по расширению действующих производственных предприятий и строительству новых, улучшению инфраструктуры. Создаются рабочие места, повышается заработная плата работников. В частности, в сфере животноводства подходит к завершению строительство первого комплекса компании «Тониес Фляйч». Также в рамках проекта будет осуществлено строительство 10 свиноводческих комплексов, комбикормового завода и зернохранилища с общим количеством около одной тысячи рабочих мест.

Успешно развиваются и действующие предприятия. Так, ЗАО



С.И. Хорошилов, А.В. Овчинников

«Копанищенский комбинат строительных материалов» нарастил объемы производства до уровня кризисного периода. Достигнута договоренности с корпорацией НПО «Риф» о реализации проекта по расширению производства, размещенного в Острогжске. В результате численность рабочих мест вырастет в два раза и составит 600 человек. Начаты работы по реализации проекта ООО «Укрсельхозмаш» по сборке прицепа и навесного оборудования для сельхозмашин с 500 рабочими местами.

Сергей Иванович отметил, что в Острогжском районе сформировалась система социального партнерства. Главным документом, определяющим конкретную работу, является трехстороннее соглашение между администрацией Острогжского муниципального района, профсоюзами и работодателями на 2011–2013 годы, раз-

работанное на базе аналогичного регионального соглашения. А реальное социальное партнерство — это прежде всего эффективный способ обеспечения социальной устойчивости общества, стабильного экономического и социального развития района.

Повышение эффективности работы действующих предприятий, введение в эксплуатацию новых производств обеспечивает рост консолидированного бюджета района. Способствует этому и совместная работа в рамках полномочий комиссии по мобилизации доходов. В результате за последние 3 года собственные доходы выросли в 2 раза, и их доля в бюджете увеличилась с 32 до 44 процентов. Это позволяет наращивать объемы средств, направляемых на расширение и улучшение качества инженерной и социальной инфраструктуры, а также повышать оплату

труда работников как промышленных предприятий, так и бюджетной сферы.

В 2012 году направлялись средства в здравоохранение, образование, культуру. Построены спортивные площадки, проведены капитальные ремонты зданий. На эти цели освоено свыше 36 млн рублей, и до конца года планируется израсходовать еще около 7 млн рублей.

Средняя заработная плата на крупных и средних предприятиях района выросла на 22,6 процента, а в бюджетном секторе — на 21 процент.

Ежегодно вводятся объекты социально-культурной сферы и инженерной инфраструктуры. Поскольку все это определяет уровень качества жизни, то профсоюзы стремятся содействовать органам исполнительной власти и местного самоуправления. В частности, заслуживает одобрения работа потребительской кооперации, которая в Острогжском районе представлена Острогжским райпо и производственными объединениями «Кооператор» и «Содружество». В настоящее время она развивается, несет большую социальную миссию, осуществляет обслуживание жителей отдаленных сел и деревень.

Селяне получили возможность сдавать продовольственные излишки. На предприятиях кооперации перерабатываются и продаются свежая говядина, свинина, утки, гуси, кролики, производятся колбасы из натурального домашнего мяса, ведется переработка закупленных у населения овощей и фруктов, выпекается высококачественный хлеб.

Безусловно, власть района заинтересована в росте числа профсоюзных организаций. «Ведь чем

ОХРАНА ТРУДА

Профсоюзы — за труд без травм и аварий

Интервью с главным техническим инспектором по охране труда профобъединения **Дмитрием Николаевичем КАЛАШНИКОВЫМ**

— **Дмитрий Николаевич, в начале нашей беседы хотелось бы сразу уточнить: что же такое «охрана труда»?**

— В соответствии с Конституцией РФ каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда. Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Данный термин появился в законодательстве нашей страны в начале 90-х годов и сегодня закреплен в Трудовом кодексе РФ. Кстати, более известная старшему поколению «техника безопасности» является составной частью «охраны труда».

— **Какова же сейчас обстановка в нашем регионе по производственному травматизму и профзаболеваемости?**

— В 2012 году, к большому сожалению, мы наблюдаем рост травматизма со смертельным исходом. По данным Фонда социального страхования, в 2011 году на предприятиях и в организациях области зарегистрировано 42 несчастных случая со смертельным исходом, а

на конец ноября 2012 года их уже зарегистрировано 45, при этом рост самого числа погибших работников в этих несчастных случаях огромен. Не лучше обстоят дела и с тяжелым травматизмом, 126 случаев зарегистрировано в 2011 году и 93 — на конец ноября 2012 года.

В 2010 и 2011 годах Управлением Роспотребнадзора по Воронежской области выявлено по 60 случаев профессиональных заболеваний.

— **Расскажите нашим читателям, какая работа в сфере охраны труда проводится профобъединением, как осуществляется общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, какие задачи перед нами стоят в данном направлении.**

— Защита прав на охрану труда была и остается приоритетным направлением деятельности профсоюзов всех уровней, а также одной из уставных задач профсоюзов.

В Воронежской области при участии профсоюзов для реализации мер по улучшению условий и охраны труда принята долгосрочная программа «Улучшение условий и охраны труда в Воронежской области на 2011–2015 годы» и другие нормативные акты.

При участии ТООП «Воронежский облсовпроф» в области реализуется проект «Декларирование



деятельности работодателя по соблюдению трудовых прав работников». Здравницы профсоюзов — ООО «Клинический санаторий имени Горького», ООО «Санаторий имени А.Д. Цюрупы», ВРОУС «Областной спортивный клуб профсоюзов» и многие другие, имеющие первичную профсоюзную организацию, внесены в реестр работодателей, гарантированно соблюдающих трудовые права работников.

Между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей заключено областное трехстороннее соглашение на 2011–2013 годы. В нем, как и в ранее действовавшем соглашении, сохранен целый ряд обязательств,

направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда и повышение эффективности общественного контроля в данной сфере. Например, обязательства работодателей по финансированию мероприятий по охране труда в размере не менее 0,25 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), что выше, чем предусмотрено федеральным законодательством. Также по инициативе профсоюзной стороны увеличен с 20 до 25 МРОТ размер единовременного пособия, которое работодатель обязан выплатить семье в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве, а также появилось обязательство по

выплате единовременного пособия и при получении работником трудового увечья. Все это призвано стимулировать экономическую заинтересованность работодателей в создании здоровых и безопасных рабочих мест. Нам, в свою очередь, необходимо добиваться того, чтобы обязательства областного трехстороннего соглашения нашли свое отражение в коллективных договорах.

Одной из основных форм нашей работы в сфере охраны труда, как это и предусмотрено законодательством, является осуществление общественного контроля за охраной труда, в том числе совместно с органами исполнительной власти и государственными органами надзора и контроля. Профсоюзы для этих целей наделены правом создавать собственные технические инспекции, но по разным причинам за последние годы данное звено в членских организациях было значительно сокращено, а в большинстве ликвидировано совсем.

Исполкомом территориального профобъединения принято несколько постановлений, которыми членским организациям было рекомендовано принять меры по восстановлению в областных организациях должностей технических инспекторов по охране труда или обеспечить их деятельность на долевых началах с другими профсоюзами. Данный вопрос был также отражен в постановлениях XXII и XXIII межсоюзных отчетно-выборных профсоюзных конференций.

и работодатели держали совет



А.А. Иванчук

больше становится членов профсоюзов, чем сплоченнее наши ряды, тем больше шансов привлечь внимание к проблемам и найти пути их решения. Только в тесном контакте власти и профсоюзов, следуя основным принципам социального партнерства, мы сможем вместе достойно защищать социально-трудовые интересы трудящихся», – сказал в заключение С.И. Хорошилов.

С информацией о совместной работе Координационного совета профсоюзов и администрации муниципального района на заседании выступила его председатель **А.А. Иванчук**. Она отметила, что в Острогожском районе действуют 125 первичных профорганизаций, в которых насчитывается 4647 членов профсоюзов. И уже за время подготовки к заседанию вновь создано пять первичных профорганизаций. Для Координационного совета профсоюзов района, созданного в 2003 году, в состав которого входят предста-

вители 12 отраслевых профсоюзов, основным принципом регулирования социально-трудовых отношений является социальное партнерство. В настоящее время в районе действуют два отраслевых районных соглашения, одно территориальное и 123 коллективных договора.

Кстати, в каждой отрасли района есть коллективные договоры с высоким уровнем льгот, гарантий и обязательств. Например, договором в МУП «Острогожская электросеть» предусмотрено, что минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда не может быть меньше величины прожиточного минимума для трудоспособного населения. В случае, когда максимальный размер пособия по больничному листу меньше средней заработной платы работника, работодатель за счет средств предприятия компенсирует ему эту разницу. Оказываются материальная помощь в размере 15 тыс. рублей при рождении ребенка, на лечение, в связи с юбилеями, свадьбой, похоронами близких родственников. При выходе на пенсию выплачивается пособие в сумме от 1,5 до 4,5 среднемесячной заработной платы в зависимости от стажа работы.

Профсоюзы и работодатели в коллективных договорах предусматривают мероприятия по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест.

В рамках реализации областной целевой программы «Содействие занятости населения Воронежской области на 2010–2014 годы» и региональной областной целевой программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Воронежской области на 2012 год» совместно

с центром занятости населения района принимаются меры по трудоустройству безработных граждан, их обучению новым профессиям и специальностям.

Так, за 10 месяцев 2012 года из зарегистрированных 686 человек безработных 575 были трудоустроены на постоянные места, 85 направлены на обучение, и 13 оформлены на досрочную пенсию. Кроме того, 767 граждан трудоустроивались на временные работы. Уровень безработных за этот период снизился с 1,8 до 1,2 процента.

Председатель Координационного совета А.А. Иванчук особое место в своем выступлении уделила работе с молодежью. Это направление в деятельности администрации и профсоюзов района считается приоритетным. Здесь создан Молодежный совет. Большое значение придается профессиональной ориентации подростков, трудоустройству, привлечению к занятиям физкультурой и спортом. В центре города установлена Доска почета «Талантливая молодежь Острогожского муниципального района». В сентябре ежегодно в восьми номинациях награждаются молодые люди, имеющие высокие результаты в учебе, трудовой деятельности, спорте, военно-патриотической работе, занимающие активную жизненную позицию. Также ежегодно денежными премиями администрации района поощряются отличники – студенты и учащиеся.

С целью повышения престижа и уважения работников, добивающихся высоких результатов в труде, в районе ежегодно проводится конкурс, победители которого объявляются во время празднования Дня города. Существенное влияние в деле обеспечения об-

щественного согласия и стабильного экономического и социального развития района оказывает проводимый ежегодно 12 декабря День общественных организаций и объединений.

В обсуждении основного вопроса повестки дня также приняли участие председатель Совета Острогожского райпо, член Совета объединения работодателей Острогожского района П.В. Нестеркин, председатели областных организаций профсоюзов: работников АПК А.И. Кравцова, потребительской кооперации и предприниматель-

шения оплаты труда, занятости, социальных гарантий и льгот, исходя из специфики территории. Безусловно, немалая роль во всем этом отводится Координационному совету профсоюзов, который осуществляет постоянный контроль за обеспечением работодателями требований трудового законодательства, а также соглашений, колдоговоров, нормативных актов. Все это способствует эффективной работе предприятий, прежде всего в реализации принципов достойного труда в интересах острогожцев.



Среди выступающих – В.И. Донских

ства В.И. Донских, жизнеобеспечения В.Е. Маркоч, председатель Острогожского райкома профсоюза за народного образования Н.В. Валовацкая, представители Совета молодежи профсоюзов Острогожского муниципального района.

Как отмечалось на заседании Совета, на базе районной трехсторонней комиссии и районного трехстороннего соглашения сложилась определенная практика в сфере решения вопросов повы-

Совет профобъединения принял соответствующее постановление, в котором одобрена практика работы Координационного совета профсоюзов и администрации в рамках социального партнерства. Не это ли является явным доказательством тому, что только совместными действиями можно добиться намеченных результатов и в развитии экономики, и в улучшении жизни населения?!

Ирина БОРИСОВА

ОХРАНА ТРУДА

Задача по укреплению технических инспекций, хотя и медленными темпами, сегодня начала решаться. В 2012 году должностное техническое инспектора была восстановлена в Воронежской областной организации профсоюза работников народного образования и науки. На данный момент в нашем регионе свою работу ведут 7 технических инспекторов по охране труда профсоюзов, из них в аппарате профобъединения – 1, в областных отраслевых организациях профсоюзов – 4 инспектора (госучреждений, здравоохранения, химических отраслей, образования) и 2 инспектора в организациях профобслуживания ТООП «Воронежский облсовпроф» (ВАСО, ВМЗ).

Безусловно, членским организациям необходимо коренным образом пересмотреть отношение к организации работы технических инспекций труда и принять реальные меры по восстановлению должностей технических инспекторов труда.

Важная роль в осуществлении профсоюзного контроля за охраной труда принадлежит уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников своего подразделения, они могут непрерывно контролировать соблюдение требований охраны труда, а также трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, в чем собственно и заключается преимущество данного вида контроля. На начало года численность уполномоченных в членских организациях ТООП «Воронежский облсовпроф» составила 4431 человек, которые в 2011 году провели более 7,7 тыс. проверок и выявили почти

9 тыс. нарушений по охране труда. Конечно, здесь у нас есть еще резерв. Профсоюзным комитетам необходимо должным образом организовать работу этого звена и там, где уполномоченные по охране труда отсутствуют, провести их выборы.

С целью активизации работы уполномоченных профобъединением и областными профорганизациями проводятся смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». И здесь активность проявляют профсоюзы работников здравоохранения, госучреждений, жизнеобеспечения, химических отраслей и другие. К сожалению, в некоторых областных отраслевых профорганизациях такие конкурсы пока не проводятся.

– Мы не можем не затронуть одно из важных направлений в данной сфере – обучение уполномоченных по охране труда.

В прошлом году дважды на базе учебно-методического центра профсоюзов научно-образовательным центром «Охрана труда и окружающей среды» ГОУ ВПО «ВГЛТА» проведено обучение и проверка знаний по охране труда уполномоченных по охране труда, членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, инженеров по охране труда организаций (более 240 человек). Наибольшее количество уполномоченных было обучено в организациях образования, автотранспорта и дорожного хозяйства, на Воронежском механическом заводе.

В дальнейшем необходимо продолжать такое обучение, привлекая к нему большее число уполномоченных по охране труда.

– В чем заключается оказываемая помощь со стороны облсовпрофа представителям членских организаций по вопросам охраны труда?

Ежегодно профобъединением выпускается два информационных бюллетеня по охране труда, в которых содержатся нормативные материалы, рекомендации по организации работы по охране труда, опыт работы представителей профсоюзов в данной сфере. В газете облсовпрофа «Наша позиция» периодически публикуются статьи по актуальным вопросам охраны труда.

В связи с обращением областной организации профсоюза работников народного образования и науки нами подготовлен электронный сборник нормативных и прикладных актов по охране труда для учреждений образования (в него вошли проекты приказов, типовые инструкции по ОТ, программы обучения, нормативные документы и др.), который направлен в первичные профорганизации через районные комитеты. Также был подготовлен сборник документов для профорганизаций работников АПК Кантемировского муниципального района.

Проблемы охраны труда рассматриваются на заседаниях выборных органов профсоюзов, в постоянных комиссиях по охране труда и экологической безопасности, где принимаются конкретные решения, направленные на улучшение условий труда работников, повышение роли общественного контроля.

Представители профсоюзов принимают участие в заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений областного и районных координационных советов по охране труда, зональных совещаниях.

Проводятся совместные проверки с областными организациями профсоюзов, которые пока не имеют в своем штате технических инспекторов труда. Например, в 2012 году проведены три совместные проверки с председателем обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Валентиной Егоровой Маркоч.

Практикуется личный прием граждан, если их вопросы не находят решения на уровне членских организаций.

– Дмитрий Николаевич, можете назвать основные нарушения законодательства, выявляемые в ходе осуществления профсоюзного контроля охраны труда?

Наибольшую обеспокоенность вызывает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Особенно эта проблема актуальна в учреждениях бюджетной сферы. Аттестация рабочих мест является первостепенной задачей, поскольку от ее результатов зависит предоставление льгот и компенсаций работникам. В России наметилась тенденция отказа от существующих «льготных списков» и перехода к установлению льгот и компенсаций в зависимости от фактических условий труда, а без аттестации определить их невозможно.

Немаловажным является и обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты. Некоторые работодатели нарушают требования Трудового кодекса

и не обеспечивают выдачу этих средств работникам, также зачастую приобретают самую дешевую спецодежду и обувь сомнительного производства.

Выявляется много нарушений установленного порядка проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда работников. Нередки случаи, когда сами работодатели не проходили подобных обучений и проверок в объеме должностных обязанностей.

Ну и, конечно, это нарушения установленного порядка проведения расследования несчастных случаев: сроков расследования, несоответствие истинных причин несчастного случая выводам комиссии по его расследованию, неправомерные выводы о степени вины пострадавшего. Да и извещения о смертельных и тяжелых несчастных случаях не всегда направляются в профобъединение.

– Осталось всего несколько дней до завершения 2012 года. Что бы Вы пожелали тем, кто непосредственно связан со сферой охраны труда, да и простым труженикам на предприятиях и в учреждениях?

– Желаю самой активной и плодотворной работы уполномоченным по охране труда, поскольку при проведении следующего смотра-конкурса будет оцениваться их работа за 2013-й год.

А всем нашим читателям – крепкого здоровья, успехов во всем и семейного благополучия. Пусть 2013-й год будет годом без травм и аварий!

**Беседу вела
Ирина БОРИСОВА**

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ

Труд оценен по достоинству



Деятельность председателя первичной профсоюзной организации радиоэлектронной отрасли Воронежской области ОАО «Концерн «Созвездие» В.Н. Макаре-

вича построена таким образом, что без помощников ему было бы сложно работать. Одной из таких активных помощниц является **Н.Т. Евдокимова**.

Надежда Тихоновна начала свою трудовую деятельность на Воронежском заводе полупроводниковых приборов. В 1976 году перешла в Воронежский научно-исследовательский институт связи (ныне – ОАО «Концерн «Созвездие»), где последние 22 года работает инструктором профкома.

По словам Н.Т. Евдокимовой, «работа в профсоюзе – это непосредственное общение с людьми. Порой приходилось подолгу разговаривать с ними, убеждать, объяснять – и делать это тактично и грамотно. И когда сотрудник уходил удовлетворенным – становилось ясно, что результат достигнут».

Добросовестный труд Надежды Тихоновны Евдокимовой оценен по достоинству. В ее трудовой книжке имеются записи о награждении почетными грамотами профкома ОАО «Концерн «Созвездие», президиума обкома профсоюза работников РЭП Воронежской области, исполкома Воронежского облсовпрофа, ЦК профсоюзов работников РЭП, нагрудными знаками ЦК профсоюзов работников РЭП «За активную работу» и «За заслуги перед профсоюзом», медалями ФНПР. А на днях председатель первичной профсоюзной организации В.Н. Макаревич в торжественной обстановке вручил ей Почетную грамоту ФНПР.

Дмитрий КРИВОНОСОВ,
ведущий специалист профкома
ОАО «Концерн «Созвездие»

«Для меня все они – дети»



В.Н. Токарева и ее подопечные, участники заводского конкурса профессионального мастерства 2012 года

В октябре будущего года Воронежский механический завод отметит 85-летие со дня основания. Много поводов для гордости дает нам завод. Есть о чем вспомнить в преддверии его юбилея. Однако главной ценностью предприятия были и остаются люди, о которых всегда приятно рассказывать.

Инженер-технолог механосборочного цеха Валентина Никола-

евна Токарева трудится на производстве 42 года. Из них более 20 лет возглавляет профсоюзную организацию подразделения. Как председатель цехового комитета основной упор в своей деятельности делает на работу с молодежью, решение молодежных проблем. Первое время, попав на производство, молодые рабочие испытывают определенные трудности. Чтобы адаптироваться в трудовом

коллективе, им необходима поддержка старших коллег. Вот почему Валентина Николаевна всегда старается быть рядом с теми, кто нуждается в ее помощи. «Для меня все они – дети, – говорит она. – Очень хочется окружить их заботой и вниманием».

Марина ПОПОВА
(«ВМЗ» – филиал ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева»)

ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ

Лето не за горами

26 ноября на заседании Исполнительного комитета профобъединения был рассмотрен вопрос «Об итогах участия профсоюзов в летней оздоровительной кампании детей 2012 года».

С сообщением по актуальной теме выступил заведующий отделом социальных вопросов облсовпрофа Л.И. Шипилов. Он в частности отметил, что в текущем году работа по подготовке и проведению летней оздоровительной кампании детей осуществлялась в тесном взаимодействии с областными и муниципальными органами власти, работодателями.

При участии профсоюзов была сформирована областная нормативно-правовая и финансовая база по организации и оздоровлению детей, принимались соответствующие планы и программы в муниципальных образованиях, на многих предприятиях и в организациях. Приоритетное право на получение льготных путевок на отдых предоставлялось детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

В текущем году при активной позиции профсоюзов решен вопрос предоставления работающим гражданам льготных путевок в стационарные детские оздоровительные лагеря вне зависимости от места проживания и прописки на территории области. Сохранен механизм частичной компенсации их стоимости за счет средств областного бюджета для детей работающих граждан: во внебюджетных организациях – в размере 50 процентов базовой стоимости путевки и 80 процентов – для работающих в бюджетной сфере. Принято во внимание решение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: при стоимости путевки от 10300 до 35508 рублей родительская плата составляла от 3 до 10 процентов ее стоимости.

Выступающий отметил, что в летний сезон 2012 года в санаториях, на база отдыха и в загородных оздоровительных лагерях отдохнули около 10 тысяч детей. Из профсоюзного бюджета на организацию и проведение летнего отдыха направлено почти 7 млн рублей.

По-прежнему острой остается проблема отсутствия должного финансирования на развитие и обновление материально-техничес-

кой базы ведомственных лагерей. Поэтому в целях успешной подготовки и проведения летней оздоровительной кампании детей в 2013 году профобъединению необходимо добиваться от областной власти и местных органов выделения средств из бюджетов, а членским организациям, профсоюзам продолжить работу по включению в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по выделению финансирования на организацию отдыха и оздоровления детей работающих, – подытожил свое выступление Леонид Иванович Шипилов.

Члены Исполкома профобъединения высказали свои предложения и пожелания по проведению детского оздоровительного отдыха. Особенно много проблем возникло в этом году у работников агропромышленного комплекса. Председатель областной организации профсоюза работников АПК А.И. Кравцова отметила, что по плану оздоровления на 2012 год в 11 загородных ДОЛ должны были отдохнуть 2500 детей, а отдохнуло всего 14 процентов. Нежелание работодателей приобрести путевки для детей работающих граждан, а также отсутствие возможности у работников АПК оплатить половину их стоимости явилось причиной того, что заполняемость лагерей от норматива составила всего 70 процентов. В настоящее время материально-техническая база лагерей не соответствует санитарно-эпидемиологическим требованиям и нормам пожарной безопасности.

А.И. Кравцова сделала акцент на том, что в Концепции долгосрочной областной целевой программы «Организация отдыха и оздоровления детей и молодежи Воронежской области на 2012–2016 годы» поставлена задача сохранения существующей базы загородного отдыха и оздоровления детей.

– Реализация же программы осуществляется в рамках финансирования за счет как средств областного бюджета, так и средств балансодержателей, – сказала она.

Впереди – лето 2013 года. Каким оно будет для наших детей, покажет предстоящая к нему подготовка. Время уже пошло.

Пресс-центр облсовпрофа

СПОРТ



В конце октября в Воронеже на базе профсоюзного спорткомплекса «Спартак» состоялась VII Первенство области по плаванию среди ветеранов.

Организатором соревнований выступило управление физической культуры и спорта области и инициативная группа клуба мастеров плавания «Спартак» под руководством Анатолия Черкасова и Михаила Хрюкина, судейская коллегия и коллектив бассейна «Спартак» во главе с директором Валентиной Исаевой.

Весомую помощь в организации соревнований оказал дирек-

тор НСУ «Управление спортивными сооружениями профсоюзов» Валерий Карташов.

На спортивное празднество прибыл 91 представитель от спортклубов Воронежа и области, а также спортсмены из Липецкой области, Москвы, Волгограда, Одессы. Средний возраст участников – 47 лет. Старейшина соревнований – воронежец Василий Красильников. Ему без малого 80 лет. Среди женщин к этой категории относится липчанка Ольга Найпак.

Отличительная черта соревнований – участие в них инвалидов,

Ветеранский заплыв

которые стартовали на общих основаниях. По словам спортсмена из Ельца Юрия Буланова, это только разжигало спортивный азарт. У самого Юрия нет руки по самое плечо, однако он показал вполне приличный для 58 лет результат в плавании кролем.

Среди участников VII Первенства были именитые спортсмены, такие как серебряный призер 1-го чемпионата мира по плаванию 1973 года Михаил Хрюкин, двукратный чемпион Европы и неоднократный призер чемпионатов мира по плаванию среди ветеранов Сергей Молодин (г. Липецк), призеры чемпионата Европы по плаванию среди ветеранов 2011 года Игорь Дарвин и Юрий Проскураков, чемпион Российской Федерации по плаванию среди ветеранов 2012 года Валерий Карташов, мастера спорта Владислав Бесходарный, Сергей Маковкин, Татьяна Комарова, Светлана Кило, Евгений Бобров, кандидаты в мастера спорта Анатолий Черкасов и Александр Козлов. Как и ожидалось, они про-

демонстрировали неплохие результаты.

К финишу отчаянно рвались все, вполсилы никто не плыл. Однако, по их словам, участвовали в соревнованиях «исключительно – для себя». Пусть будет так, ведь главной победой каждого на Первенстве стал старт.

Старт – это победа над собой, это здоровый образ жизни, поддержание спортивной формы, необходимая для основной работы, преграда болезням, заявка на трудоспособность и долголетие.

Р.С.: По итогам областных соревнований 14 воронежских пловцов приняли участие в XIX Открытом Кубке России по плаванию в категории «Мастерс», который проходил в Казани с 23 по 25 ноября 2012 года. Результат – более чем впечатляющий: ветераны-пловцы завоевали 38 медалей (8 золотых, 17 серебряных, 13 бронзовых). В клубном первенстве родной сердцу ветеранский клуб «Спартак» занял 11-е место из 48 команд. Капитан команды мастер



спорта по плаванию Валерий Петрович Карташов стартовал в шести дистанциях и принес команде 3 «золота» и 3 «серебра». От души поздравляем!

Александр ПОПИКОВ,
советник организационного
управления правительства
области

На фото: Дистанцию 50 м в одном из самых сложных способов плавания баттерфляй Валерий Карташов преодолел блестяще: за 34,08 секунды!