



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 138

ноябрь
2015 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

На отчетно-выборной конференции профсоюзов

20 октября состоялась XXV Воронежская областная отчетно-выборная конференция профсоюзов.

В работе конференции приняли участие первый заместитель Председателя ФНПР С.Г. Некрасов, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Центральном федеральном округе А.Ф. Сырковаша, заместитель губернатора Воронежской области Ю.В. Агибалов, главный федеральный инспектор по Воронежской области А.М. Солодов,

председатель Воронежской областной Думы В.И. Нетесов и другие.

С отчетным докладом выступил председатель ТООП «Воронежский облсовпроф» А.В. Овчинников. Участники конференции получили подробную информацию о работе Профобъединения за пять прошедших лет. Делегатами определены на предстоящий период основные направления деятельности в сферах социального партнерства, оплаты труда, занятости населения, право-

вой защиты, молодежной и информационной политики, а также внесены изменения в Устав Профобъединения.

Председателем Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» избран Е.Л. Проняев, на протяжении последних десяти лет возглавлявший областную организацию Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

(Читайте на 2-4 стр.)



ФНПР – 25 ЛЕТ В БОРЬБЕ ЗА ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ

Торжественное заседание Генсовета ФНПР

Департамент общественных связей ФНПР

28 октября в Москве в Академии труда и социальных отношений состоялось торжественное заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, посвященное 110-летию профсоюзного движения в России и 25-летию ФНПР. Его вел Председатель ФНПР М.В. Шмаков.

В заседании приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты.

В приветствии Президента Российской Федерации, которое было озвучено Первым заместителем Руководителя Администрации Президента РФ В.В. Володиным, была дана высокая оценка работе профсоюзных организаций страны, входящих в ФНПР, по совершенствованию социально-трудовых отношений, созданию и развитию системы социального партнерства. В частности, говорилось о том, что «Федерация Независимых Профсоюзов России вносит весомый вклад в поддержание общественного согласия, в эффективное развитие в России цивилизованных трудовых отношений, активно выстраивает конструктивное взаимодействие между профсоюзами, государством и работодателями. Такая многогранная, востребованная деятельность заслуживает самого высокого признания».

На Генсовете были отмечены сегодняшние проблемы общества в социально-трудовой сфере, сфор-

мулированы задачи профсоюзов на широкую перспективу. Прежде всего – задачи активного воздействия на экономическую политику государства в условиях жесткой профсоюзной критики «антикризисных мер» правительства. Как было сказано в докладе Председателя ФНПР, «похоже, финансово-экономический блок правительства никакими выводами из уроков истории не сделал. Сегодняшние экономические проблемы – это серьезный вызов для профсоюзов России. Мы не согласны с тем, что меры по борьбе с кризисом для правительства заключаются в попытках сэкономить на бюджетниках и перекинуть льготников на плечи регионов. За кризис должны заплатить те, кто в период экономического роста выступал основным бенефициаром, главным получателем доходов... Пришла пора делиться. И власть должна их в этом убедить. Профсоюзы готовы в этом власти помочь...»

М.В. Шмаков призвал профсоюзы России «видеть себя в будущем как сильные, независимые, эффективные и подлинно демократические организации. И, несмотря на то, что мы прошли долгий путь к этой цели, – многое у нас еще впереди. Нам предстоит большая работа по усилению отраслевых профсоюзов через их объединение. Только настоящему сильным отраслевым профсоюзам готовы гарантировать работнику достойный коллективный договор, безопасное рабочее место, юридическую защиту».

В выступлениях участников заседания были отмечены этапы развития профсоюзного движения России от первых профсоюзов на рубеже XIX-XX веков, создававшихся в ходе стачечного движения, до образования ФНПР, её последовательная борьба за социально-трудовые права трудящихся.

Отвечая на новые вызовы, ФНПР удалось перестроить работу россий-

ских профсоюзов в этих условиях. ФНПР проявила себя реальной общественной массовой силой страны, способной на диалог. Она во многом заставила власти пересмотреть свое отношение к справедливым требованиям профсоюзов, перейти от их фактического игнорирования на позиции конструктивного диалога с профсоюзами.

Сегодня ФНПР является самым крупным объединением трудящихся России и объединяет 47 общероссийских профсоюзов и 80 территориальных объединений организаций профсоюзов. В профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит более 20 млн членов – около 95% всех членов профсоюзов в России.

Среди многих памятных наград и официальных знаков признания общественной значимости работы ФНПР, врученных профсоюзам на торжественном заседании, – высшая награда Государственной Думы Российской Федерации – Памятный знак «За заслуги в развитии парламентаризма», которым был награжден Председатель ФНПР М.В. Шмаков

Активная и последовательная деятельность Федерации Независимых Профсоюзов России по защите наемных работников снискала ей высокий авторитет у трудящихся страны и уважение у социальных партнеров. В борьбе за интересы человека труда ФНПР с полным правом 25 лет занимает ключевую позицию в гражданском обществе.

На заседании Генсовета Федерации Независимых Профсоюзов России А.В. Овчинников награжден Почетным знаком ФНПР за большие заслуги в укреплении профсоюзного движения России, вклад в развитие, повышение роли и авторитета профсоюзов, многолетнюю плодотворную деятельность по защите социальных трудовых прав и интересов членов профсоюзов.

Встреча с губернатором области

11 ноября состоялась встреча председателя Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Е.Л. Проняева с губернатором Воронежской области А.В. Гордеевым.

Профлидер проинформировал главу региона о текущей деятельности «Воронежского облсовпрофа» и о планах на 2016 год.

Губернатор порекомендовал Е.Л. Проняеву направить работу «Воронежского облсовпрофа» на объединение коллективов крупных воронежских предприятий и на консолидацию общества в целом, чтобы совместными усилиями решать возникающие проблемные вопросы в сфере трудовой деятельности.

В центре внимания — проект бюджета области на 2016 год

19 ноября представители Профобъединения встретились с руководством департамента финансов Воронежской области и приняли участие в публичных слушаниях по проекту закона Воронежской области об областном бюджете на 2016 год. Такие встречи уже вошли в традицию, поскольку на них проходит обсуждение основных финансовых вопросов, влияющих на качество жизни трудящихся и их семей.

Как отметила руководитель департамента финансов Н.Г. Сафонова, подготовка бюджета на 2016 год проходит в непростой экономической ситуации, что не может не сказаться на его формировании. Доходы бюджета Воронежской области в 2016 году планируются в сумме 68 млрд 140,6 млн рублей, расходы – 73 млрд 748,6 млн рублей. Основная часть доходов – 56 млрд 080,2 млн рублей – собственные налоговые и неналоговые. При этом по сравнению с 2015 годом прогнозируется их рост на 1 млрд 531,4 млн рублей или на 2,8 процентных пункта.

Профсоюзной стороной, которую представляли руководство и специалисты облсовпрофа, председатели отраслевых организаций профсоюзов, были вынесены на обсуждение вопросы заработной платы работников бюджетной сферы, субсидий организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим перевозку пассажиров автотранспортом, обеспечения детей новогодними подарками и другие.

Награды победителям конкурса «Золотые руки»

Губернатор А.В. Гордеев вручил награды победителям ежегодного областного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки». Финал этого конкурса, в котором приняли участие представители 20 промышленных предприятий Воронежа и Воронежской области, состоялся 16 октября.

Выступая 10 ноября на церемонии награждения, глава региона отметил, что несмотря на активное внедрение в современную промышленность автоматизированных систем, человеческий труд остается главным по значимости. Алексей Васильевич поздравил участников встречи с победой в конкурсе, пожелал им крепкого здоровья, оптимизма, благополучия и сохранения «драйва» в работе.

Губернатор области наградил победителей по специальностям «токарь», «фрезеровщик», «оператор станков», «электрик», «электросварщик» и «дозиметрист». Кроме того, были подготовлены два специальных приза – «Самому молодому участнику конкурса» и «За верность профессии». Их вручили председатель Воронежского областного объединения организаций профсоюзов Е.Л. Проняев и генеральный директор регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» В.А. Попов.

Объединить усилия

В Воронежском региональном отделении Фонда социального страхования РФ был организован круглый стол, на котором рассмотрены вопросы об объединении усилий различных государственных структур, общественных организаций в борьбе с нарушениями прав застрахованных граждан, о своевременности выплаты пособий по обязательному социальному страхованию. В нем приняли участие сотрудники отделения Фонда соцстраха, Государственной инспекции труда в Воронежской области, Прокуратуры Воронежской области, областного совета профсоюзов, общественных организаций и СМИ.

Открыл обсуждение за круглым столом управляющий отделением Фонда социального страхования Ю.А. Остапенко, который отметил, что в соответствии с российским законодательством выплата пособий по государственному социальному страхованию осуществляется работодателем через бухгалтерию. Нередко в организациях и на предприятиях происходят нарушения. Необходимо объединять усилия госструктур и общественности, уделять особое внимание личным обращениям граждан. Чтобы не стать «жертвой» беспринципного работодателя, получателям пособий также следует знать свои права, занимать активную гражданскую позицию.

Воронежская областная профорганизация — победитель конкурса «Дороги России»

Совет Общероссийского отраслевого объединения работодателей в дорожном хозяйстве «АСПОР» и ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства подвели итоги конкурса «Дороги России». Победителями и лауреатами стали более 100 предприятий и организаций – лидеры дорожной отрасли, достигшие лучших результатов в работе, внесшие наибольший вклад в развитие сети дорог Российской Федерации.

В номинации «Лучшая профсоюзная организация» отмечена и Воронежская областная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, с вручением памятного Диплома и приза.

«Позиция профсоюзов должна быть

Из отчетного доклада председателя Профобъединения А.В. Овчинникова на XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов



Сегодня XXV областная отчетно-выборная конференция профсоюзов подводит итоги очередного пятилетия деятельности Профобъединения. Несомненно, этот период для воронежских профсоюзов стал не только временем совершенствования работы по защите трудовых прав членов профсоюзов, поиска новых форм взаимодействия на площадках социального партнерства, но и в немалой степени испытанием на прочность нашей организации, проверкой компетентности и профессионализма профактива, единства и сплоченности действий профсоюзов области.

На протяжении отчетного периода областной совет профсоюзов осуществлял свою деятельность, руководствуясь решениями XXIII-й отчетно-выборной и XXIV-й (внеочередной) конференций профсоюзов, а также решениями съездов ФНПР, состоявшихся в этот период.

Особенностью текущей отчетно-выборной кампании явился тот факт, что изменен порядок ее проведения. А именно – впервые отчеты и выборы ряда членских организаций ФНПР проходят уже после проведения очередного IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

...Как вы знаете, результатом работы съезда стало принятие Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и 13-ти резолюций, ставших по существу кратким резюме всех дискуссий и в целом серьезного разговора, который вели на съезде делегаты и приглашенные.

...Съезд предложил профсоюзному активу обеспечить разработку и реализацию предупредительных мер в целях недопущения переложения тягот сложной экономической ситуации на плечи трудящихся.

...Без преувеличения можно сказать, что профсоюзные организации области принимали и принимают активное участие в происходящих переменах, которые были бы гораздо тяжелее для работников без урегулирования их через призму социального партнерства.

В эти годы произошли значительные качественные изменения в производственной и социальной сферах развития нашей области. Совместными усилиями сторон социального партнерства удалось добиться положительных результатов в развитии экономики области, повышения уровня качества жизни населения. Эта работа проводилась и проводится в соответствии со «Стратегией социально-экономического развития Воронежской области на период до 2020 года», а также «Программой социально-экономического развития на 2012-2016 годы». В их разработке, обсуждении хода реализации активное участие принимали и представители Профобъединения.

Положительная динамика темпов роста по всем основным видам экономической деятельности позволила обеспечить выход региона в число стабильно развивающихся, что позволило значительно улучшить ситуацию на рынке труда.

...По инициативе профсоюзов, получившей поддержку губернатора А.В. Гордеева, областная трехсторонняя комиссия в ноябре 2011 года рекомендовала органам власти всех уровней при заключении соглашений с инвесторами предусматривать в них обязательства работодателя перед работниками по сохранению рабочих мест; росту заработной платы; заключению коллективных договоров и соглашений; выполнению обязательств регионального трехстороннего соглашения; наконец, оказанию содействия работникам в создании и деятельности первичных профсоюзных ор-

ганизаций. А с 2014 года эти обязательства включены в областное трехстороннее соглашение.

...Развитие реального сектора экономики позволяло не только снизить безработицу до минимального уровня, но и обеспечивать довольно высокие темпы роста оплаты труда. Так, в 2011 году начисленная заработная плата увеличилась на 14,7%, а реальная, то есть с учетом инфляции, – на 5,8. За 2014 год среднемесячная заработная плата достигла более 24 тысяч рублей, и к концу года практически не имелось задолженности по ее выплате.

Рост доходов опережающими темпами в сравнении с уровнем инфляции способствовал снижению уровня бедности и доли населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума: с 19,1% в 2010 году до 9% в 2014.

В ходе исполнения майских (2012 года) президентских указов необходимо отметить, что, даже при наличии еще целого ряда нерешенных вопросов, в оплате труда бюджетников произошли существенные позитивные изменения, и ее размеры в регионе на 1 января 2015 года соответствуют уровням, предусмотренным дорожными картами. Да, нередко это происходит за счет оптимизации численности персонала, интенсификации труда, что не способствует повышению качества работы, и с чем профсоюзы не могут согласиться. Тем более неприемлемыми для нас являются отказ Правительства страны отказаться от планов индексации заработной платы бюджетников с 1 октября текущего года, а также изменение предусмотренного майскими указами Президента порядка расчета целевых показателей повышения средней заработной платы отдельных категорий работников, ведущее к искусственному ее снижению. И многие из вас знают, что эту позицию озвучил председатель ФНПР М.В. Шамаков на встрече с председателем Правительства Д.А. Медведевым, в том числе изложив ее и в переданных ему письмах.

Мы все прекрасно понимаем, что значимую роль в системе оплаты труда должны играть государственные гарантии. И такой гарантией является МРОТ – основа для всей системы оплаты труда, а не только гарантия для низкооплачиваемой части работников.

И хотя МРОТ ежегодно индексируется и за 5 лет вырос на 30%, однако он не достиг даже величины прожиточного минимума, остается крайне низким и далеко не отвечает своему назначению. На IX съезде ФНПР при обсуждении резолюции по заработной плате развернулась горячая дискуссия о государственных гарантиях в оплате труда. Делегаты посчитали, что было бы ошибочным на перспективу продолжать ориентировать МРОТ на достижение уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. Такой критерий предназначается для установления социальных пособий, и быть базой для определения государственных гарантий, пусть даже минимальных, в оплате труда он не может, поскольку не отвечает общепризнанным международным подходам и основополагающим критериям. Поэтому, поддерживая позицию ФНПР, мы предлагаем Правительству РФ совместно с профсоюзами и работодателями разработать и установить порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета на основе восстановительной потребительской корзины.

Поднимая вопрос о соблюдении обязательств, предусмотренных областными трехсторонними соглашениями в регионе, и в первую очередь в части оплаты труда, нельзя недооценивать ежегодно направлявшиеся в адрес работодателей подписанные губернатором и председателем Профобъединения обращения о необходимости выплаты достойной заработной платы, в том числе не допуская ее величины ниже прожиточного минимума.

Заслуживает положительного признания практика совместного участия работников департамента экономического развития и облбюропрофа в заседании комиссии муниципалитетов по мобилизации доходов в консолидированный бюджет области и ликвидации задолженности по заработной плате.

Примерно в таком же ключе мы выстраивали нашу работу и с департаментом финансово-бюджетной политики в процессе формирования и обсуждения годовых бюджетов. И, видимо, не случайно доля расходов в нем на социальные нужды увеличилась с 75% в 2011 году до 75,5% в 2015.

...Профсоюзы, стараясь не допустить снижения уровня социально-трудовых гарантий, направляли свои усилия на установление более эффективного социального диалога с целью разработки политики, обеспечивающей социальную справедливость и устойчивый экономический рост в нашей стране и в регионе. И неслучайно еще в 2012 году Воронежская область была первой площадкой в стране, на которой состоялась научно-практическая конференция ЦФО «Роль социального партнерства в продвижении и реализации принципов достойного труда».

...За прошедшие пять лет было заключено два региональных трехсторонних соглашения на 2011-2013 и 2014-2016 годы. Причем их заключению предшествовала большая работа. На заседаниях рабочей группы благодаря социально ответственной позиции всех сторон было согласовано около 150 предложений, выработана общая позиция более чем по 60 разногласиям.

Как показала практика, из 72 рассмотренных региональной комиссией вопросов наиболее эффективным было обсуждение, касающихся работы администраций Новоусманского, Семилукского, Панинского и Павловского муниципальных районов по содействию заключению коллективных договоров и соглашений, поскольку уже на стадии подготовки с привлечением местных трехсторонних комиссий положение дел значительно улучшилось. Хотелось бы, чтобы и в дальнейшем работа была продолжена в таком же ключе.

В целом же, кроме регионального трехстороннего соглашения, в настоящее время в Воронежской области действуют 119 соглашений различных уровней, 25 районов и городских округов присоединились к областному соглашению, приняв на себя его обязательства.

Также продолжают действовать соглашения с областной Думой, прокуратурой области, Государственной инспекцией труда, Роспотребнадзором, региональными отделениями Пенсионного фонда и Фонда социального страхования. Если говорить в целом, то общий вектор этих документов направлен, прежде всего, на защиту трудовых и социальных прав трудящихся. В связи с этим в рамках партнерских отношений особое значение для нас приобретает принятый в результате обращения Профобъединения по предложению губернатора А.В. Гордеева закон Воронежской области о наделении областного совета профсоюзов правом законодательной инициативы. Теперь в большей степени только от профсоюзной стороны зависит, останется ли эта инициатива на декларативном уровне или найдет свое конкретное воплощение в нашей работе.

В целях повышения роли и результативности муниципального партнерства в 2014 году состоялась встреча представителей органов местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей в Хохольском муниципальном районе с участием в ней заместителя губернатора Ю.В. Агибалова. Принятые по результатам встречи рекомендации стали хорошим ориентиром для партнеров в их совместной практической работе по обеспечению социально-трудовых прав и гарантий труженикам.

К тому же сам факт состоявшегося мероприятия, большой принципиальный разговор и принятый на нем вышеупомянутый документ явились хорошим катализатором роста членов профсоюзов, возрождения и создания новых первичных профорганизаций.

Сегодня без сомнений можно утверждать, что если трехсторонние соглашения являются основным регулирующим документом социального партнерства, то коллективный договор – это основной инструмент реализации принципов достойного труда.

...В настоящее время коллективными договорами охвачено свыше 3000 организаций, где интересы трудовых коллективов представляют профсоюзы. Их доля по сравнению с 2010 годом возросла с 91 до 94%. Наиболее высокий процент охвата наблюдается в областных организациях профсоюзов работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, здравоохранения, народного образования и науки, связи и машиностроителей: от 95 до 100%.

...При этом хотелось бы, чтобы через призму колдоговора больше внимания уделялось профессиональному продвижению молодых рабочих, созданию для них перспектив, а также участию молодежи в производственной и общественной жизни предприятия, чему должно

способствовать включение в коллективные договоры разделов по работе с этой категорией.

Напомню, что с 1 января 2012 года вступил в действие закон Воронежской области «О первом рабочем дне выпускников и трудовом наставничестве», принятый по инициативе профсоюзов. И в 2013 году нами было проведено чествование выпускников, впервые поступивших на работу.

...Есть все основания надеяться, что вышеуказанный закон и его реализация позволят вернуться к ранее использованным, а ныне забытым формам, в т.ч. праздникам первого рабочего дня, первой зарплаты и другим мероприятиям, которые нашли надежную прописку на Воронежском механическом, Елань-Коллежском заводах, в Конструкторском бюро химавтоматики и в ряде других. Этому должны способствовать и многочисленные конкурсы профмастерства, в их числе и областной конкурс «Золотые руки», а также предполагаемое открытие «Аллеи Трудовой Славы».

Видимо, наш разговор о рабочих кадрах был бы незавершенным, если бы мы не отметили нашу инициативу о проведении на базе передовых технологий предприятия «Воронежсельмаш» семинара-совещания по формированию перечня наиболее востребованных профессий для нашей промышленности с участием заместителя председателя Правительства области Алексея Сергеевича Беспрозванных.

...За последние пять лет общими усилиями правовых служб профсоюзов, технических инспекторов и уполномоченных по охране труда проведено около 3000 проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства. По их результатам выявлено свыше 11 000 нарушений и привлечено к административной или дисциплинарной ответственности более 300 должностных лиц.

...Правовые профсоюзные службы за пять лет на личном приеме посетили около 85 тысяч членов профсоюзов. А ведь, согласно статистике, большинство таких обращений связано с нарушениями в оплате труда, заключении трудовых договоров, незаконными увольнениями, переходом на неполную рабочую неделю. И это на фоне, когда бизнес-сообщество не оставляет попытки изменить трудовое законодательство явно не в пользу человека труда. В этой связи нельзя не поддержать обозначенную на IX съезде ФНПР позицию Президента РФ В.В. Путина, заявившего о необходимости добиваться, чтобы работодатели действовали в соответствии с законом, и права наемных работников не были ущемлены. Вместе с тем позиция профсоюзов должна быть конструктивной и без всякого популизма.

...Воронежские профсоюзы имеют большой опыт защиты трудовых прав членов профсоюзов через комиссию по трудовым спорам, проведение совместных проверок с госинспекцией по труду и прокуратурой, немалая работа ведется в судебных инстанциях. В нашей практике появились прецеденты защиты интересов одновременно нескольких членов профсоюза. Так, по обращению в суд областной профорганизации радиоэлектронной промышленности 127 работников «Концерн «Созвездие» получили свыше 5 млн рублей.

В целом же в результате всех форм правозащитной работы членам профсоюзов возвращено свыше 607 млн рублей.

...К сожалению, говорить сегодня о существенных позитивных изменениях в сфере охраны труда не приходится. Достаточно вспомнить нашумевшие случаи, цена которым, к сожалению, – не одна человеческая жизнь: это «Каширские коммунальные сети», АПК «АГРОЭКО», «Элеватор Курбатова», доминтернат для престарелых и инвалидов в Калачеевском районе и не только. Тем значимей и весомей становится роль общественного контроля в предотвращении подобных случаев и других нарушений, который осуществляют сегодня около 4 000 уполномоченных лиц.

...Мы достаточно подробно вели разговор о необходимости совершенствования нашей работы в условиях реформирования действующей модели управления охраной труда на заседании Совета Профобъединения в 2012 году, как бы предвидя те подводные камни, которые сегодня привнесло введение законодательства о «Специальной оценке условий труда». Речь идет об уменьшении объема гарантий и компенсаций в виде дополнительного отпуска, доплат и сокращения продолжительности рабочего времени, а в целом о снижении уровня гарантий работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

(Окончание на 3-й стр.)

«КОНСТРУКТИВНОЙ И БЕЗ ВСЯКОГО ПОПУЛИЗМА»

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

На самом деле уже не одна инициатива Правительства страны, направленная на «спасение» экономики, оборачивается прямыми или косвенными сборами с работников и пенсионеров.

Причём над последними (и настоящими, и будущими) уже более чем 10 лет ведутся постоянные эксперименты. Самые, так сказать, «свежие» из них – сокращение уровня индексаций пенсий, повышение пенсионного возраста, лишение различными способами пенсий работающих пенсионеров. Вызывают крайнее возмущение идея о введении обязательного взноса работника на пенсионное страхование, помимо того, что платит работодатель, и тому подобное. При этом реформирование пенсионного страхования – это лишь часть обширного и, к сожалению, многопроблемного блока, именуемого социальной сферой.

И снова нельзя не вернуться к позиции ФНПР, изложенной в вышеупомянутых письмах в адрес Правительства РФ. Кабинет министров предлагает ввести платеж на обязательное медицинское страхование для неработающих граждан, пересмотреть списки жизненно необходимых лекарственных препаратов, виды и условия оказания медицинских услуг. А по сути, существенно урезать право человека на получение доступного бесплатного лечения, гарантированного Конституцией.

...Ведя разговор о правительственных новациях в социальной сфере, мы отдаем себе отчет в том, что без нашей активной и принципиальной, совместно с ФНПР, позиции вряд ли можно надеяться на понимание со стороны федеральных властей, которые, по сути, игнорируют интересы человека труда, стремясь поддержать финансовый рынок, надеясь, что деньги дойдут до реальной экономики. А потому воронежские профсоюзы в числе других регионов страны вполне закономерно поддержали на митинге 7 октября текущего года девиз Всероссийской акции протеста «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!»

...С 2011 года нам удалось увеличить долю софинансирования путевок в загородные лагеря для детей работников бюджетной сферы от 50 до 80% и оздоровить около 48 тысяч детей. Между тем мы понимаем, что в оздоровлении нуждаются не только дети, но и их родители. За отчетный период услугами только профсоюзных здравниц воспользовались более 160 тысяч человек, а спортивных профсоюзных сооружений – свыше 4 млн. Причем среди отдыхающих именно члены профсоюзов на основании решения президиума Профобъединения воспользовались льготными услугами вышеуказанных объектов. И на эти цели было направлено соответственно 32 миллиона рублей и 5 миллионов.

...Весьма значимо и то, что добившись в 2011 году выделения средств на долечивание работающих граждан (а в текущем году

эта сумма составила около 80 миллионов рублей), нам удалось общими усилиями и сохранить кадры, и оздоровить людей.

...На сегодняшний день в составе Профобъединения действуют 3 238 первичных профсоюзных организаций. С учетом численности 6-ти первичек, работающих с Профобъединением по соглашению, количество членов профсоюзов составляет более 270 000 чел.

...Однако членская база профсоюзов ежегодно сокращается. А если вести речь более конкретно, то из 16 областных профорганизаций 3 из них имеют численность менее 3 тысяч членов профсоюзов, а 6 – до 6 тысяч. Получается, более половины членских организаций Профобъединения, имеющих статус, подкрепивая, областных, можно приравнять к крупным первичным профорганизациям, а некоторые и вовсе не дотягивают до них.

...Из съезда в съезд ФНПР, из Конференции в Конференцию, поднимая вопросы модернизации профсоюзного движения, мы с завид-

от изменений в экономике. Именно на такие и им подобные преобразования должны быть направлены усилия Центральных комитетов, обкомов профсоюзов, чья работа не должна быть оторвана от трудовых коллективов.

В этой ситуации хочется надеяться, что уже в ближайшее время ранее принятые решения, в том числе и на IX съезде ФНПР, найдут свое практическое воплощение.

...За пять лет в Профобъединении создано 444 первичные профорганизации. Однако будем объективны: многие членские организации не используют тот потенциал, который есть в регионе, опираясь лишь на действующее первичное звено. И это, безусловно, немалая армия, способная эффективно представлять интересы своих трудовых коллективов. Среди них – такие крупные предприятия, как акционерные общества «Минудобрения» (г. Россошь), «Концерн Созвездие», «Электросигнал», «Дороги Черноземья».

Более того, нередко малые первички мо-



ной регулярностью говорим о необходимости укрупнения и объединения профсоюзов. Приходится лишь сожалеть, что на IX съезде ФНПР, на съездах общероссийских профсоюзов нынешней отчетно-выборной кампании не привнесли существенных изменений в ситуацию. Явно, что межотраслевые разногласия по этому вопросу не могут быть побудительным мотивом для активизации деятельности отраслевых профсоюзов здесь, на местах.

Сегодня заметно меняется структура производства. Появляются сетевые компании, внутри которых профсоюзам приходится перестраивать свою работу, и прежде всего – при заключении коллективных договоров. И если производственная сфера все-таки не находится в застое, то подчас деятельность многих территориальных профсоюзов явно отстает

гит преподнести достойные уроки не числом членов профсоюза, а качеством своей работы. И здесь по праву заслуживает внимания опыт Воронежского центра стандартизации и метрологии, Воронежской хлебной базы, Коммунарской основной общеобразовательной школы Кантемировского района, Острожского социально-реабилитационного центра «Росток», Воронежского центра медицины катастроф и других.

...Идет к завершению отчетно-выборная кампания профсоюзов области. Давайте объективно посмотрим, что она привнесла в кадровую политику. То, что на всех профсоюзных уровнях сформирован достойный кадровый резерв, это справедливо. Более того, на сегодняшний день многие отраслевые профсоюзы имеют хороший кадровый потен-

циал среди молодых лидеров, обогащенных знанием профсоюзной жизни, владеющих навыками профсоюзной работы по разным направлениям.

...Будем объективны: многие наши просчеты уходят корнями в вопросы исполнительской дисциплины. ...Мы недостаточно уделяем внимание практической составляющей нашей работы, крайне редко обобщая и распространяя опыт профорганизаций по защите трудовых прав, используя в качестве инструментария утвержденные документы, рекомендации, мало придавая значения роли постоянных комиссий Профобъединения, в том числе в контроле за выполнением решений коллегиальными органами. В итоге, как показывают выезды на места, профактив имеет подчас весьма смутное представление о деятельности не только Профобъединения, но и отраслевого профсоюза.

А ведь всё это – не что иное, как одна из составляющих нашей информационной политики. Не нужно доказывать важность и значимость создания единого информационного профсоюзного пространства в регионе, о чем мы вели подробный разговор и на заседании Совета Профобъединения в 2014 году.

Мы видим, что сегодня информационные акценты смещаются в сторону Интернета, активного использования социальных сетей. И здесь есть масса преимуществ. Однако уже проверенная временем газета и другие традиционные формы информационной работы по-прежнему имеют весомое значение в арсенале профсоюзов, выполняя роль связующего звена с трудовыми коллективами.

...Как известно, основополагающим документом, определяющим взаимоотношения между профорганами и членскими организациями, является Устав Профобъединения. Необходимость снова вернуться к рассмотрению данного вопроса обусловлена вступившими в силу с 1 сентября 2014 года поправками в Гражданский кодекс РФ, коснувшимися организационно-правовой формы юридических лиц, согласно которым, объединения профсоюзов наделяются теперь статусом Союза или Ассоциации, а также приведением действующего Устава Профобъединения в соответствие с Уставом ФНПР, принятом на IX съезде Федерации Независимых Профсоюзов России.

Надеемся, что все внесенные изменения будут непременно способствовать повышению уровня исполнительской дисциплины коллегиальных органов профсоюзов и укреплению их авторитета.

Делегатами было принято 12 постановлений по вопросам конференции. А также Заявление «Об отношении к реформированию пенсионной системы», которое было направлено в федеральные органы законодательной власти.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов

Об отчете Совета ТООП «Воронежский облсовпроф» о работе по выполнению постановления XXIII Воронежской областной межсоюзной отчетно-выборной конференции профсоюзов, решений VII-IX съездов ФНПР за период с 21 октября 2010 года по 20 октября 2015 года, стратегии и тактике дальнейших действий Профобъединения и его членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Заслушав и обсудив доклад о работе ТООП «Воронежский облсовпроф» за период с 21 октября 2010 года по 20 октября 2015 года, XXV областная отчетно-выборная конференция профсоюзов отмечает, что деятельность областного Профобъединения в отчетный период была направлена на выполнение постановления XXIII отчетно-выборной конференции профсоюзов, решений VII-IX съездов ФНПР, строилась на основе конструктивного взаимодействия с органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями (их объединениями) в рамках социального партнерства в целях повышения уровня и качества жизни трудящихся.

Особое внимание уделялось устойчивому социально-экономическому развитию области

и на этой основе – росту заработной платы и занятости, защите трудовых прав и экономических интересов работников; обеспечению безопасных условий труда; повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Было реализовано областное трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011-2013 годы, заключено и действует региональное соглашение на 2014-2016 годы, в котором удалось сохранить, а по отдельным направлениям и повысить, уровень льгот и гарантий. Возросло число профсоюзных организаций, заключивших коллективные договоры, с 91,7 до 94%.

Для достижения основных требований профсоюзов в реализации принципов достойного труда использовались различные меры и формы работы, в том числе и публичные акции солидарности.

Большая часть отчетного периода была отмечена стабильным развитием области по всем основным социально-экономическим показателям.

По темпам роста промышленности, сельского хозяйства и строительства область вышла на передовые рубежи в стране.

Значительные положительные изменения

произошли в социальной сфере. В полном объеме выполнены целевые показатели, установленные «майскими» (2012 года) указами Президента РФ, по повышению заработной платы отдельных категориям работников.

Однако в конце 2014 года из-за введения санкций против России, падения цен на экспортную нефть и большой импортозависимости произошло резкое удорожание потребительских товаров и услуг, экономический рост замедлился.

Это вынудило многих работодателей заняться сокращением затрат, и в первую очередь на реализацию инвестиционных проектов и выплату заработной платы. С учетом резкого роста потребительских цен реальная заработная плата стала ощущать снижение, а численность населения с доходами ниже прожиточного минимума – увеличиваться.

Выросло число предприятий, где сокращаются рабочие места и используется режим неполного рабочего времени, а также допускаются простои.

В этих условиях Профобъединение продолжило мониторинг ситуации на рынке труда, усилило контроль за выплатой зарплаты, приняло участие в разработке и реализации антикризисных мер с целью сохранения уровня социально-трудовых гарантий.

Общими усилиями социальных партнеров

удалось не допустить массовых увольнений и роста долгов по заработной плате.

Действиями профсоюзных правовых и технических инспекторов труда в отчетный период возвращено членам профсоюзов более 600 млн рублей.

Это способствовало проведению целенаправленной работы по улучшению профсоюзного движения, созданию новых первичных организаций.

Важными факторами мотивации профсоюзного членства стали и создание единой информационной системы Профобъединения, а также привлечение работающих и членов их семей к участию в культурно-досуговых и физкультурно-спортивных мероприятиях.

Вместе с тем за отчетный период не удалось изменить тенденцию уменьшения численности членов профсоюзов, не решен вопрос укрупнения малочисленных профсоюзных организаций, не на должном уровне исполнительская дисциплина по уплате членских взносов членскими организациями Профобъединения.

Не все профсоюзные органы проявляли должную настойчивость и требовательность к работодателям, не выполняющим условия и обязательства соглашений и коллективных договоров.

(Окончание на 4-й стр.)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

XXV областная отчетно-выборная конференция профсоюзов постановляет:

1. Признать работу ТООП «Воронежский облсовпроф» за отчетный период с 21 октября 2010 года по 20 октября 2015 года удовлетворительной.

2. Определить основной задачей ТООП «Воронежский облсовпроф» выполнение постановления настоящей конференции, а также решений, принятых коллегиальными органами ФНПР.

3. Считать приоритетными направлениями деятельности Профобъединения, областных и первичных профсоюзных организаций, координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях:

3.1. Выполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой IX съездом ФНПР.

3.2. Содействие разработке и реализации мер по устойчивому социально-экономическому развитию области с целью создания новых рабочих мест и повышения уровня и качества жизни населения.

3.3. Взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями (их объединениями) по дальнейшему развитию социального партнерства и повышению эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечению безусловного выполнения сторонами социального партнерства коллективных договоров и соглашений.

3.4. Проведение постоянного общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе в области охраны труда. Совершенствование форм и методов взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях оперативного устранения нарушений трудовых прав членов профсоюзов.

3.5. Установление достойной заработной платы, обеспечивающей удовлетворение основных материальных, социальных, культурных и духовных благ, а также экономическую свободу работающему человеку и его семье.

3.6. Обеспечение укрепления организационного единства профсоюзов, увеличения профсоюзного членства, реализации конструктивной кадровой, молодежной и финансовой политики.

3.7. Повышение уровня социальной защиты работников и членов их семей.

3.8. Создание новых и повышение качества действующих информационных ресурсов членских организаций Профобъединения.

4. В целях реализации приоритетных направлений деятельности Профобъединения:

4.1. В сфере социального партнерства:
– продолжить совместно с органами государственной власти и местного самоуправления работу по укреплению и развитию социального партнерства;

– повышать заинтересованность работодателей в участии в системе социального партнерства, вовлекать в нее работников нестандартных форм занятости, микро- и малых предприятий;

– формировать единые требования профсоюзов в ходе подготовки и заключения коллективных договоров и соглашений, проявлять солидарность и согласованность действий при проведении переговоров и осуществлении контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений.

4.2. В сфере оплаты труда:
– требовать установления в ближайшее время минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения и в перспективе – до величины потребительского бюджета;

– требовать безусловного выполнения указов Президента Российской Федерации в части увеличения заработной платы работников бюджетной сферы без увеличения интенсивности труда;

– добиваться повышения реальной заработной платы;

– добиваться справедливого распределения результатов труда.

4.3. В сфере занятости населения:
– добиваться осуществления экономической политики, направленной на модернизацию существующих и создание новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

– участвовать в разработке и реализации мероприятий по сохранению рабочих мест и претворению массового высвобождения работников;

– участвовать в работе по модернизации системы профессионального развития трудовых ресурсов в соответствии с требованиями социально-экономического развития;

– осуществлять контроль за привлечением работников-мигрантов в организации и соблюдением их прав.

4.4. В сфере охраны труда:

– добиваться создания здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

– проводить непрерывный профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;

– обеспечить профсоюзный контроль за

своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда.

4.5. В сфере правовой защиты:
– добиваться обеспечения соблюдения законных прав и гарантий в сфере труда, защиты права работников на свободу объединения в профессиональные союзы;

– развивать систему профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий и обязательств соглашений, коллективных договоров;

– совершенствовать нормотворческую деятельность в рамках реализации права законодательной инициативы;

– осуществлять меры по повышению уровня правовой грамотности профсоюзного актива, укреплению правовых служб и результативности их работы.

4.6. В сфере социальной защиты:
– продолжить сотрудничество с Государственным учреждением – отделением Пенсионного Фонда РФ по Воронежской области, Государственным учреждением – Воронежским региональным фондом социального страхования РФ и Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Воронежской области по вопросам обеспечения прав работников на пенсионное, социальное и обязательное медицинское обеспечение;

– содействовать созданию комиссий по социальному страхованию и пенсионному обеспечению при профсоюзах, а также повышению эффективности их работы;

– добиваться сохранения и повышения работодателем льгот и гарантий по социальной защите работников;

– взаимодействовать с органами исполнительной власти и работодателями по вопросам организации и проведения отдыха детей, а также организации санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей;

– продолжить работу по проведению спортивных и культурных мероприятий, ориентированных на пропаганду здорового образа жизни и повышение культурного уровня граждан.

4.7. В сфере организационного укрепления, реализации кадровой политики и развития профсоюзного движения:

– продолжить работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех сфер экономики;

– совершенствовать деятельность профсоюзных органов по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзных организаций за счет повышения эффективности формирования и использования кадрового резерва, включения в его состав профактива из числа молодежи, усиления роли координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях;

– продолжить обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям профсоюзной деятельности с применением современных форм и методов проведения образовательного процесса, информационных технологий, обеспечением непрерывности и системности обучения, добиваться выделения на эти цели в смете профсоюзных бюджетов всех уровней не менее 6%;

– обеспечить безусловное соблюдение уставных требований, исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских профсоюзных организаций Профобъединения за выполнение решений коллегиальных органов ТООП «Воронежский облсовпроф»;

– продолжить практику проведения информационно-мотивационных мероприятий, единичных коллективных акций профсоюзов, а также разъяснительной работы в трудовых коллективах.

4.8. В сфере информационной политики:
– проводить информационно-пропагандистскую работу, в том числе посредством интернет-сайта Профобъединения и газеты «Наша позиция»;

– совершенствовать и расширять сферу информационного обеспечения членов профсоюза и населения с использованием центральной профсоюзной газеты «Солидарность», изданий Профобъединения и местных СМИ с целью формирования позитивного имиджа Профобъединения;

– внедрять современные информационные технологии.

5. Поручить Президиуму Профобъединения в срок до 15 января 2016 года разработать мероприятия по выполнению настоящего постановления, критических замечаний и предложений, высказанных делегатами XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов, вынести их на утверждение Совета Профобъединения.

6. Разместить на сайте Профобъединения и опубликовать в газете «Наша позиция» материалы XXV областной межсоюзной отчетно-выборной конференции профсоюзов.

7. Членским организациям Профобъединения довести до сведения первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзов информацию о решениях XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов, определить задачи по их выполнению.

8. Освещать в СМИ информацию о ходе выполнения приоритетных направлений деятельности Профобъединения и критических замечаний и предложений, высказанных на XXV областной отчетно-выборной конференции профсоюзов.

СПОРТ

Быстрее, выше, сильнее!

Татьяна ФЕДОТОВА,
секретарь-референт организационного управления правительства Воронежской области

3 и 10 октября в Воронеже проходил спортивный фестиваль «Готов к труду и обороне». Первый этап испытаний по сдаче норм ГТО состоялся в СОК «Олимпик» – это были силовые упражнения, бег, стрельба. Второе, решающее, испытание прошло в СК «Факел», где состязались по плаванию.

В соревнованиях приняли участие представители организационного управления правительства Воронежской области, члены профгруппы: Александр Попиков, Маргарита Кривошеева, Ольга Рогатнева, Алексей Трунов, Ольга Манжосова, Олег Есаулов. Капитаном команды единогласно был избран Олег Есаулов.

Существенную поддержку участникам оказали болельщики. Они тоже объединились в команду. Здесь капитаном стал Денис Воробин. В составе этой команды очень активно проявили себя Нина Тишанинова, Татьяна Федотова, Денис Манжосов. От имени участников фестиваля ГТО им вручены памятные сувенирные медали «Лучший болельщик».

Стоит отметить, что некоторые члены коллектива пришли на соревнования со своими главными вдохновителями на победу – детьми. И среди них самыми заядлыми признаны ученик 3-го класса лицея № 7 Вячеслав Тишанинов, ученик 5-го класса школы № 38 Вадим Манжосов. Более того, Алексей Александрович Манжосов (кстати, его семья посетила мероприятие в полном составе – 4 человека) стал главным связующим звеном между участниками, поскольку нормативы сдавали в разных местах стадиона. В арсенале бо-



лельщиков, как и положено фанатам, были красочные плакаты, флаги, барабан, громко звучали речевки.

Дальше всех (46 м) метнул гранату Олег Есаулов, успешнее всех в упражнениях с гирей оказался Алексей Трунов, в ладах с оружием была Ольга Рогатнева, в беге первой – Ольга Манжосова. Не подкачали и остальные участники. Результат впечатляет: все шесть человек получили сертификаты на золотой знак отличия, подтверждающие спортивный девиз «Быстрее, выше, сильнее!».

До финиша осталось немного

Владимир ВОЛКОВ,
главный секретарь Спартакиады



Финиширует Спартакиада профессорско-преподавательского состава и сотрудников воронежских вузов 2015 года. После десяти видов программы лидируют коллективы ВГУ, ВГАСУ, ВГЛТУ.

ВГАСУ стал победителем в соревнованиях по волейболу, настольному теннису, стритболу (мужчины) и мини-футболу, ВГУ – по легкоатлетическому кроссу и шахматам, ВГЛТУ занял первое место в соревнованиях по плаванию и по стрельбе, ВГИФК – первое место по стритболу (женщины), ВГМУ – первое место по дартсу.