



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 159

апрель 2018 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ



Дорогие воронежцы и жители Воронежской области!

Воронежский областной совет профсоюзов поздравляет вас с праздниками – Весны и Труда и Днем Победы! Для нас 1 мая традиционно был и остается Международным днем солидарности трудящихся. Это торжество единства, равенства и солидарности. Символично, что Первой мы отмечаем в преддверии грандиозного праздника – Дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Сегодняшнее поколение в неоплатном долгу перед ветеранами за боевой и трудовой подвиг на благо Родины. Крепкого вам здоровья, дорогие друзья, уверенности в собственных силах, достойного рабочего места, высокой заработной платы, мира и благополучия!

Евгений ПРОНЯЕВ, Председатель Профобъединения

Воронежский областной совет профсоюзов призывает профсоюзные организации, трудящихся и жителей области принять активное участие в первомайских мероприятиях под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Построение праздничной колонны – 1 Мая на проспекте Революции у площади Победы в 9.30. В 10.00 начнется первомайское шествие по проспекту Революции до Никитинской площади.

НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Сформирована необходимая база для эффективного соцпартнерства

Ирина БОРИСОВА

27 марта состоялось очередное заседание Совета Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», на котором в числе основных был рассмотрен вопрос «О работе профсоюзов по развитию социального партнерства в Воронежской области».

С докладом по этому вопросу выступил Председатель Профобъединения Евгений Проняев. Он отметил, что особую значимость социальному партнерству в сфере труда придает то, что впервые Генеральное соглашение на 2018-2020 годы было подписано 29 января 2018 года в Кремле при непосредственном участии Президента РФ Владимира Путина.

– Проблемы экономического и социального характера пока остаются. Прежде всего это касается реальных доходов и покупательной способности. Но задача Президента и нового Правительства заключается в том, чтобы изменить ситуацию, вывести нашу страну на качественно новый этап развития, поднять уровень жизни российских граждан, защитить права и интересы людей труда, – подчеркнул докладчик.

Профлидер отметил, что реализация приоритетных направлений деятельности Профобъединения осуществляется на принципах социального партнерства, которое активно реализуется в Воронежской области благодаря конструктивному сотрудничеству профсоюзов, работодателей, органов государственной власти и местного самоуправления. Оно во многом способствует достижению положительных результатов в развитии экономики области, повышению

уровня и качества жизни населения. В том числе через реализацию Стратегии экономического развития Воронежской области до 2020 года и различных государственных программ, в разработке и обсуждении которых принимали участие представители Профобъединения.

Безусловно, только единство действий позволит профсоюзам в цивилизованном диалоге с властью и представителями работодателей защитить интересы своих членов, интересы трудящихся.

Евгений Проняев особо отметил, что областное трехстороннее соглашение было и остается основным документом, регулирующим взаимодействие трех сторон: правительства Воронежской области, объединения профсоюзов и объединения работодателей.

Как прозвучало на заседании Совета, в области действуют 17 отраслевых региональных, 79 отраслевых территориальных соглашений, 15 территориальных трехсторонних соглашений. Районы же, не имеющие своих трехсторонних соглашений, присоединились к региональному соглашению, приняв на себя его обязательства, или завершают работу по присоединению.

Коллективные договоры действуют в 2990 первичных профсоюзных организациях из 3175. Общее количество коллективных договоров составило 2750. В здравоохранении, связи, Дорпрофжел существуют единые коллективные договоры, которые действуют в нескольких первичных организациях. В процентном соотношении количество организаций, охваченных коллективными договорами, составляет 94,2. Наиболее высокий процент – в областных организациях лесных

отраслей, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения, народного образования и науки, здравоохранения, связи, строительства, РЖД: от 93,2 до 100.

За год удалось увеличить количество коллективных договоров в организациях госучреждений и общественного обслуживания, культуры, химических отраслей промышленности. 97,8% работающих членов профсоюзов охвачено действием коллективных договоров.

Вместе с тем в докладе было отмечено, что отдельные профкомы не проявляют достаточной настойчивости в переговорах с работодателями, недооценивают значение положений регионального соглашения в защите интересов трудовых коллективов, не в полной мере используют возможности сложившейся благоприятной обстановки для эффективного диалога с социальными партнерами. Это выразилось, в частности, в недостаточном количестве коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы.

В обсуждении вопроса «О работе профсоюзов по развитию социального партнерства в Воронежской области» приняли участие руководитель департамента труда и занятости населения Воронежской области Юрий Бай, председатели первичных профсоюзных организаций ОАО «Воронежсинтезкаучук» Александр Асеев и АО «Минудобрения» г. Россошь Наталья Самодурова, председатель координационного совета профсоюзов Бобровского района Воронежской области Валентина Гаруля, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Владимир Максимов.

На заседании Совета принято постановление, в котором отражены основные направления деятельности Профобъединения в целях дальнейшего развития социального партнерства в регионе.

За эффективное сотрудничество с профсоюзами и большой личный вклад в развитие социального партнерства в сфере труда руководитель департамента труда и занятости населения Воронежской области Юрий Бай и его заместитель – начальник отдела уровня жизни населения и рынка труда департамента Елена Маслова награждены почетными грамотами «Воронежского облсовпрофа».

Обсудили состояние рынка труда

Проблемы и перспективы российского рынка труда стали основной темой рабочей встречи Президента России Владимира Путина и Председателя ФНПР Михаила Шмакова, состоявшейся 13 апреля. В частности, глава государства и руководитель крупнейшего профцентра страны обсудили влияние санкций на занятость населения, сообщается на сайте Федерации Независимых Профсоюзов России.

Как рассказал Михаил Шмаков, из-за экономических проблем ряд предприятий находится в тяжелом финансовом положении. Такие тенденции приводят к сокращению персонала и ликвидации производств. В то же время в этой ситуации власть и бизнес начинают осознавать необходимость больше вкладываться в развитие отечественной промышленности.

– Внушают некий оптимизм последние решения и заявления, в частности, правительства по поводу того, что необходимо больше вкладывать в отечественную экономику, что необходимо улучшить доступ к кредитам, потому что это один из ключевых моментов, когда предприятие не может перекредитоваться. И, более того, взятый курс на повышение доходов населения, конечно, будет раскручивать весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить, безусловно, более хорошие показатели и на рынке труда, – отметил Председатель ФНПР.

Владимир Путин подчеркнул, что в создавшейся экономической ситуации необходимо обеспечить правовую защиту граждан. В частности, пресекать попытки незаконных увольнений и контролировать выплаты всех положенных компенсаций.

На очередном заседании Генсовета ФНПР

По сообщению ДОО ФНПР, 18 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, а также в связи с выборами Президента страны. Сформулирована главная задача ФНПР в предстоящем периоде – способствовать обеспечению условий для повышения благосостояния населения и уровня жизни работающих граждан.

Отмечено, что, несмотря на сложные условия возрастающей геополитической нестабильности, ФНПР при поддержке Президента России удалось решить ряд стратегически важных задач. В их числе: доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума с мая 2018 года; конституционное решение основной проблемы, связанной с составом МРОТ; восстановление индексации зарплат «бюджетников»; включение основных требований профсоюзов в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В то же время главным препятствием на пути устойчивого социально-экономического развития остается политика ограничения внутреннего инвестиционного и потребительского спроса и поощрения вывоза капитала из страны, проводимая финансово-экономическим блоком Правительства России. Члены Генсовета подчеркнули, что агрессивная антиинфляционная политика, нацеленная на достижение низкого уровня инфляции, была во многом достигнута за счет снижения реальных доходов населения.

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Членами Генсовета ФНПР были одобрены основные положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018-2020 годы, а также ход выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Намечены конкретные действия ФНПР и её членских организаций на предстоящий период.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Готовимся к профсоюзному шахматному турниру

В год 70-летия образования «Воронежского облсовпрофа» в Профобъединении с 16 по 18 мая будет проведен шахматный турнир.

20 марта на заседании Президиума Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» принято соответствующее постановление, в котором отмечено, что соревнование проводится в целях формирования здорового образа жизни, популяризации шахмат, повышения мастерства спортсменов, определения победителей и команды участницы Спартакиады трудящихся России 2018 года.

Членским организациям профсоюзов и первичным профсоюзным организациям, работающим по соглашению с Профобъединением, рекомендовано принять активное участие в подготовке и проведении соревнований.

Награду – ветерану профдвижения Д.Т. Шапотайло

За заслуги в развитии и укреплении профсоюзного движения, многолетнюю активную работу в профсоюзах по защите социально-экономических прав и законных интересов трудящихся Почетным знаком Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» № 1 награжден генеральный директор ООО «Воронежкурорт» Дмитрий Трофимович Шапотайло. (Почетный знак утвержден на заседании Совета Профобъединения 19 декабря 2017 года).

Весь трудовой путь Д.Т. Шапотайло – яркое свидетельство служения обществу. Более полувека Дмитрий Трофимович находился на профсоюзной работе, из них 36 лет – в санаторно-курортной системе. Работая исключительно на ответственных постах, он решал самые сложные задачи.

Поздравляем!



Реальные результаты

Валерий КУЗНЕЦОВ
(Нововоронежская АЭС)

Состоялась профсоюзная конференция работников Нововоронежской АЭС по итогам выполнения Коллективного договора за 2017 год.

Кроме представителей подразделений атомной станции, в ее работе принял участие председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности Игорь Фомичев.

С докладом об итогах работы предприятия в 2017 году выступил директор АЭС Владимир Поваров. Он отметил, что коллективу есть чем гордиться. Новый – 6-й энергоблок – успешно отработал свой первый год. Суммарная выработка электроэнергии АЭС в прошлом году стала рекордной и составила 16,514 млрд кВт-час, что выше целевого уровня. Ремонтная кампания прошла успешно, даже с некоторым опережением установленных сроков. Качественный показатель эффективности (КПЭ) выполнен на 100%.

Не будем перечислять всех трудовых побед и достижений, на которых подробно остановился директор, но невозможно не сказать о модернизации турбогенератора № 14 пятого блока, благодаря которой мощность турбогенератора (ТГ) увеличилась на 15,6 МВт. Подвигом назвал Владимир Петрович досрочный первый планово-предупредительный ремонт (ППР) 6-го энергоблока, на котором замена цирконасосов была выполнена за 48 суток вместо 60-ти.

Далее директор перешел к задачам коллектива на текущий год. Они не менее напряженные и глобальные. 17,770 млрд кВт-час – это верхний целевой уровень по выработке электроэнергии. «Такая задача еще ни разу не решалась на Нововоронежской станции, но мы все вместе постараемся, чтобы достичь такого результата», – призвал участников конференции Владимир Поваров.

В своем выступлении Владимир Петрович неоднократно подчеркивал, что успешно выполнение сложных задач возможно благодаря интеллектуальному, инженерному потенциалу людей, их ответственному отношению к делу.

Деятельность предприятия оценивают не только по производственным

достижениям, но и в области социального партнерства. Поэтому и в выступлении директора, и в докладе председателя профсоюзной организации Юрия Бабенко этой теме было уделено главное внимание на конференции.

На Нововоронежской АЭС средняя заработная плата в 2,5 раза больше, чем в Воронежской области. Внутренняя сумма запланирована в 2018 году на расходы социального характера – 330 млн рублей: физкультура и спорт, санаторно-курортное лечение, поддержка пенсионеров и т.п. Плюс дополнительные средства, которые удастся получить от концерна. Можно сказать, что социальные партнеры – администрация и профсоюз – работают дружно и эффективно.

В центре любого производства всегда стоит человек. Поэтому важнейшая работа в этом направлении – охрана труда. Всего в прошлом году по данной позиции было выполнено мероприятий на 90 млн рублей. Как доложил Ю.К. Бабенко, в 2017 году проведена специальная оценка условий труда, в ППО работают 4 технических инспекторов труда, избрано 85 уполномоченных по охране труда, проведено обучение 20 уполномоченных. Вопросы охраны труда, качества средств индивидуальной защиты все время остаются в поле нашего внимания: рассматриваются на оперативках у директора, главного инженера, еженедельных совещаниях в профкоме. Административно-общественный контроль на нашей станции выше целевого уровня, регулярно проходят обходы рабочих мест, раз в месяц проводятся дни охраны труда, в которых участвуют все руководители подразделений, профсоюзных организаций. Это приносит свои плоды – за отчетный период на АЭС не было ни одного несчастного случая. Наши нарабатываемые процедуры являются самыми передовыми в концерне «Росэнергоатом».

В докладе председателя профкома главное внимание было уделено социальным гарантиям работникам – членам профсоюза. По коллективному договору на Нововоронежской АЭС действуют 20 видов материальной помощи и плюс 11 видов материальной помощи для членов профсоюза, а поскольку на учете в ППО состоит 96% работников АЭС, можно сказать, что наши люди пользуются 31 видом материальной помощи. Конечно, в большей степени это касается тех случаев, когда человек по каким-либо причинам попал

в тяжелое положение. Так, помощь, выделяемая на возвратной основе до 50 тыс. рублей, выдана 512 членам профсоюза на общую сумму 16,880 млн руб.; 5 тыс. руб. – работникам, которые находились на больничном более 30 дней. С 1 января 2017 г. введена материальная помощь матерям по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет в размере 2500 руб. ежемесячно.

Проводилась компенсация затрат группы «Здоровье», по оплате занятий в физкультурно-оздоровительных организациях г. Нововоронежа и Воронежской области членам профсоюза в размере 80% и их детям дошкольного и школьного возраста в размере 50%. Продолжалась оплата проезда к месту санаторно-курортного лечения (СКЛ) в размере 50% от стоимости – членам профсоюза и их детям дошкольного и школьного возраста. В течение года было выделено 14 путевок в санаторий Воронежской области и 306 путевок членам профсоюза в Крым (санаторий «Белоруссия») и г. Анапа (санаторий «Рябиношка») для организации семейного отдыха по СКЛ. Выделялись подарки к Новому году членам профсоюза и их детям, были организованы ёлки для детей в новом Манеже, поездка детей на главную ёлку в Кремле.

Профсоюз уделял большое внимание культуре и спорту. Причем некоторые из таких мероприятий рождались именно на Нововоронежской АЭС, и затем были подхвачены в концерне и отрасли. Например, благотворительные: «Рождественский фонд» (в который работниками АЭС передан 1 млн рублей на лечение больных детей и поддержку талантливых детей); «Ёлка желаний» в помощь детским домам; малая Атомиада среди детей дошкольных учреждений города и другие.

Как всегда, конструктивно работал профсоюз с ветеранской и молодежной организациями. К слову, Совет ветеранов НВ АЭС в 2016 году занял I место в атомной отрасли. Совместно с молодежной организацией были организованы и проведены конкурсы на звание «Лучший молодой работник» и «Лучший молодой специалист»; молодежный областной форум «Я выбираю профсоюз!»; игры КВН и «Что? Где? Когда?»; многочисленные субботники; туристические и спортивные мероприятия (сплав на байдарках, соревнования по «Бамперболу», «Велодень», участие в от-



крытом турнире по туристическому многоборью на призы АО «Концерн Росэнергоатом») и другие.

Одиннадцать депутатов – членов профсоюза от НВ АЭС – активно работают в Городской думе.

Юрий Константинович напомнил, что прошедший год был насыщен значимыми как для профсоюзной организации и АЭС, так и для отрасли событиями: 25-летие «Концерн Росэнергоатом»; 60-летие города; состоялся 5-й съезд Российского Профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП). Члены профсоюза Нововоронежской АЭС приняли участие в этих и других мероприятиях, и показали себя с достойной стороны. В составе сборной команды Концерн в международных соревнованиях по гиревому спорту наши спортсмены заняли первое и второе места. На чемпионатах мира среди трудящихся в Латвии и Киргизии в составе делегации АНО «Атом-спорт» у наших ребят пять первых мест. Команда НВ АЭС в соревнованиях Концерн по мини-футболу (работники старше 40 лет) заняла третье место, в гиревом спорте – первое, в баскетболе – второе.

В 2017 году в Воронежской области впервые отмечался День профсоюзов. Делегация Нововоронежской АЭС приняла участие в торжественном мероприятии, посвященном Дню профсоюзов области, и фестивале «Славим человека труда!». Профсоюзные активисты станции были удостоены ряда высоких региональных наград. А коллективный договор АЭС был признан лучшим в Воронежской области.

В 2018 году, как проинформировал участник конференции председатель профкома, мы отметим 70-летие РПРАЭП и 70-летие «Воронежского облсовета», а также 100-летие комсомола.

«Наша организация, как самая боевая, – подчеркнул Юрий Константинович, – должна подойти к этим знаменательным датам с хорошими результатами».

В ходе конференции ее участниками были переданы руководству АЭС и профсоюза 29 вопросов и предложений. По некоторым из них уже приняты положительные решения, по другим непосредственно в ходе работы собрания директором АЭС даны поручения руководителям соответствующих подразделений.

На конференции также выступили председатель Совета ветеранов Валентина Кудрявцева и лидер Организации молодых атомщиков Евгения Огрызкова.

Конференция признала коллективный договор за 2017 год выполненным. Постоянно действующей комиссии по коллективному договору поручено обобщить замечания и предложения, высказанные на конференции и собраниях в подразделениях Нововоронежской АЭС, разработать и утвердить мероприятия по их реализации. Были избраны 11 делегатов на конференцию Концерн «Росэнергоатом».

А в завершение Юрий Бабенко сообщил приятную новость: усилия администрации и профкома АЭС увенчались успехом – на базе санатория-профилактория АЭС профсоюзный комитет организует и с 1 июня откроет лагерь, где могут отдохнуть 500 ребятишек.

Р.С. В ППО Нововоронежской АЭС на учете состоит 96% членов профсоюза РПРАЭП, от числа всех работающих на НВАЭС.

Коллективный договор НВ АЭС–2016–2019 гг. действует до марта 2019 г.

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Наболевшие вопросы Профсоюза работников жизнеобеспечения

Ольга БЫСТРИЦКАЯ,
председатель Воронежской
областной профсоюзной
организации работников
жизнеобеспечения

20-21 марта наш регион посетили Председатель Центрального комитета Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский и Председатель Комиссии Общественной палаты Российской Федерации по развитию социальной инфраструктуры, местного самоуправления и жилищно-коммунального хозяйства Игорь Шпектор. Совместно с департаментом жилищно-коммунального хозяйства и энергетики и Общественной палатой Воронежской области они проверили состояние аварийного и ветхого жилья, побывали на объектах жилищно-коммунального комплекса, очистных сооружениях, посетили крупное предприятие по водоснабжению города ООО «РВК-Воронеж», находящееся в концессии.

21 марта в здании областного совета профсоюзов состоялась встреча председателя Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Алек-

сандра Василевского с профсоюзным активом города Воронежа и районов области. На встрече присутствовал Председатель «Воронежского облсовета» Евгений Проняев.

Именно о проблемах государственно-частного партнерства в коммунальной сфере и шел разговор на этой встрече. Выступая перед собравшимися, Александр Василевский основной акцент сделал на вопросах, касающихся концессионных соглашений. Он отметил, что «концессия – форма го-

сударственно-частного партнерства, которая предусматривает передачу государственного имущества на определенный срок частному инвестору, который должен осуществить строительство (реконструкцию) переданного имущества и имеет право получать доход от его использования.

В жилищно-коммунальную отрасль пошли частные инвестиции. Если до недавнего времени количество концессионных соглашений можно было по пальцам пересчитать, то в насто-

ящее время отмечен определенный скачок».

В ходе беседы были затронуты вопросы о деятельности предприятий, работающих в условиях концессионных соглашений, о параметрах тарифного регулирования, о том, как изменились численность и средняя заработная плата работающих.

Концессионное соглашение на предприятии ООО «РВК-Воронеж» заключено в 2012 году сроком на 30 лет. Численность работников сократилась с 3700 до 1900 человек. По данным администрации предприятия, инвестиционные мероприятия выполняются в запланированном объеме, однако, по сведениям профсоюзного комитета, за первые три года планировалось вложить инвестиций в размере 2 млрд рублей. Срок вложения с 2014 года перенесли до 2016 года, а с 2016 года перенесли до 2018. Все, что сделано за это время, – за счет прибыли предприятия.

Представитель ООО «Россошанские коммунальные системы» отметил, что составной частью тарифа для концессионера является предпринимательская прибыль в размере 5% от нормативной валовой выручки, и соответственно должен увеличиваться тариф.

– Но на практике мы видим иное, – отметил он. – Так, при установлении тарифа Управление по государственному регулированию тарифов Воронежской области урезает статью расходов «Фонд оплаты труда», за счет которой устанавливает предпринимательскую (и нормативную) прибыль. Это делается путем урезания размера оплаты труда, взяв за основу только оклады по соответствующим должностям, не обращая внимания на обязательные к выплате социальные надбавки, гарантии, доплаты, а также на отраслевое тарифное соглашение (коллективный договор) и другие локальные нормативно-правовые акты, которые должны учитываться при установлении тарифа.

Участникам встречи была предложена возможность поделиться опытом, принять участие в дискуссии по проблемам, существующим в отрасли жилищно-коммунального комплекса, получить квалифицированные ответы на поставленные вопросы.

Безусловно, встречи такого уровня имеют большой положительный эффект в плане мотивации профсоюзного членства и повышения роли нашего отраслевого профсоюза.

Евгений Проняев, Александр Василевский, Ольга Быстрицкая



ЧЕГО ДОБИЛИСЬ ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

Чем занимаются профсоюзы в стране? Чего удалось достичь? Центральная профсоюзная газета «Солидарность» представляет конкретные достижения Федерации независимых профсоюзов России в течение года. Каждое из достижений - реально, конкретно и служит интересам членов профсоюзов.



ЗАРПЛАТА

В чем проблема

Много лет МРОТ оставался ниже прожиточного минимума. Уравнивание этих величин откладывалось правительством на длительный срок. В конце 2017 г. был принят закон о поэтапном приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму только с 2019 года.

Чего добились профсоюзы

МРОТ с 1 января 2018 года увеличен с 7 800 руб. до 9 489 (85 % от величины прожиточного минимума), а с 1 мая 2018 года будет повышен до 11 163 рублей – до уровня прожиточного минимума. МРОТ ежегодно будет устанавливаться в размере прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 квартал предыдущего года.

ПОСОБИЯ

В чем проблема

Возникали ситуации, когда за ошибки социальных фондов (ПФР, ФСС) в назначении пособий расплачивались граждане. Суды вставали на сторону фондов, понижали назначенные ранее пособия и даже обязывали граждан вернуть якобы излишне выплаченные суммы.

Чего добились профсоюзы

В октябре 2017 г. Конституционный суд запретил отменять решения, если это ухудшает положение граждан, а в феврале 2018 г. - постановил, что люди, получающие пособия, не будут отвечать за ошибки фондов.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

В чем проблема

Несмотря на конституционное право россиянина на бесплатную медицинскую помощь, ряд правительственных институтов поднял тему перекладывания оплаты части медицинских услуг с государства на граждан. В октябре 2017 года президент РФ также высказался за софинансирование медицинской помощи гражданам.

Чего добились профсоюзы

В ответ на протест ФНПР против нарушения Конституции Минздрав официально заверил, что вопрос о софинансировании гражданами медуслуг не рассматривается. Тема формально снята, но по-прежнему находится под контролем профсоюзов.

НАДБАВКИ

В чем проблема

Большинство работодателей, выплачивая работникам зарплату, включало стимулирующие и компенсационные надбавки в МРОТ, из-за чего работники теряли в деньгах. РСПП, а также Минфин и Минтруд поддерживали позицию работодателей.

Чего добились профсоюзы

После долгих боев «местного значения» профсоюзы отстаивали «чистую формулу» МРОТ в Конституционном суде, который 7 декабря 2017 г. окончательно постановил: компенсационные и стимулирующие выплаты в МРОТ не включаются.

ПЕНСИЯ

В чем проблема

Для оформления пенсии можно было приступить к сбору документов за месяц до наступления пенсионного возраста и только лично. Назначение пенсии зачастую задерживалось, человек оставался без средств. Появились отказы в назначении страховой пенсии по старости из-за того, что граждане не приобрели необходимых пенсионных прав.

Чего добились профсоюзы

ФНПР заключила договор с ПФР, который упрощает подготовку документов работников для назначения пенсии. Теперь можно начинать сбор документов за год, и этим может заниматься работодатель. Профсоюзы организуют и контролируют своевременное назначение пенсии работникам. Кроме того, члены профсоюзов не входят в «группу риска» по отказу в назначении пенсии.

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

В чем проблема

Правительство несколько лет регулярно поднимает тему о повышении пенсионного возраста россиян. Например, Минфин предлагал повысить его до 65 лет и для мужчин, и для женщин.

Чего добились профсоюзы

Пенсионный возраст остается прежним, за исключением госслужащих, чей возраст выхода на пенсию с 2017 года постепенно увеличивается. Профсоюзы находятся в полной готовности жестко отстаивать позицию, что пенсионный возраст в России повышать нельзя.

ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Большинство выявленных нарушений устранены

Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА,
заведующая правовой инспекцией
труда облсовпрофа

Правозащитная работа является приоритетным направлением деятельности профсоюзов. Формы и методы такой работы четко установлены и прописаны в законодательных актах. В своей работе по защите прав и интересов трудящихся профсоюзы области используют все установленные законодательством полномочия.

Самой эффективной и результативной формой такой работы является осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в отношении членов профсоюзов. С этой целью правовые инспекторы труда проводят проверки оформления трудовых отношений работников и работодателей, законности и правомерности их изменений. Кроме этого, профсоюз рассматривает и выдает работодателю свое мотивированное мнение при вынесении локальных актов, регламентирующих те или иные вопросы, связанные с трудовыми отношениями.

Правовыми службами профсоюзов области за 2017 год по вопросам соблюдения трудового законодательства проведено 1520 проверок работодателей, из них комплексных – 460. По результатам проверок были выявлены 9072 факта нарушений трудового законодательства, работодателям направлено 833 представления об устранении нарушений трудового законодательства. Большинство выявленных нарушений (96%) работодателями устранены. С помощью правовых служб профсоюзов области восстановлено на работе 8 человек.

Наиболее распространенным нарушением трудового законодательства является несоблюдение работодателями режима рабочего времени: незаконное привлечение работников к сверхурочной работе, а также в выходные и праздничные дни, возложение дополнительных обязанностей без соответствующего оформления. Имеются нарушения при утверждении графиков сменности, приводящие к несоблюдению норм рабочего времени для работников, предоставление отпусков меньшей продолжительности, чем установлено законом.

Профсоюзная правовая инспекция труда в своей правозащитной деятельности взаимодействует с государственными органами надзора и контроля. В 2017 году были заключены на новый период соглашения о сотрудничестве с областной прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Воронежской области. В Гострудинспекцию в отчетном году было на-

правлено 12 материалов, в прокуратуру – 5, по восьми из них были приняты меры прокурорского реагирования и административной ответственности.

Профсоюзная правовая служба ведет, как и прежде, исковую работу. В 2017 году подготовлено 199 исковых материалов в суд. В основном – это требования о признании права на досрочное оформление трудовых пенсий для работающих с вредными, опасными условиями труда, либо связанными с особыми условиями труда. Так, в судебном порядке удалось защитить пенсионные права членов профсоюзов обкомов народного образования и науки РФ, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, электропрофсоюза.

В 2017 году через суд отстаивались права работников в связи с понижением уровня компенсационных гарантий по результатам проведенной работодателем спецоценки труда, наложением дисциплинарных взысканий, отказом в присвоении звания «Ветеран труда».

Профсоюзными правовыми инспекторами ежедневно ведется прием членов профсоюзов по вопросам трудового, пенсионного законодательства. За отчетный период за консультациями по правовым вопросам обратился 31131 член профсоюза. Рассмотрено 2622 письменных и устных обращения.

В отчетном году продолжалась информационная работа по пропаганде и доведению до профактива области основных положений и норм трудового законодательства, других нормативных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, организовывались семинары с профсоюзным активом по проблемам применения трудового законодательства.

В декабре 2017 года Профобъединением был проведен областной молодежный семинар «Формы защиты трудовых прав членов профсоюзов в современных условиях», его участниками стали 60 молодых профактивистов. Кроме лекционной части семинара, проводились практические занятия по вопросам применения трудового законодательства, в том числе по решению ситуативных заданий.

При облсовпрофе продолжает работать координационный совет по оказанию методической помощи профсоюзным организациям в правозащитной деятельности. На заседаниях Совета рассматриваются спорные вопросы применения тех или иных норм трудового законодательства, отдельные ситуации, возникающие при осуществлении профсоюзного контроля за исполнением трудового законодательства, а также проводится обобщение юридической, в том числе судебной практики по правовым вопросам.

В ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В центре внимания – вопросы трудового законодательства

Александра ПАВЛЕНКО

12 апреля состоялось шестое заседание Воронежского областного комитета Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Председатель областной профорга-

низации Олег Куделин проинформировал членов заседания о соблюдении трудового законодательства на предприятиях отрасли в 2016-2018 годах. Затем выступившие председатели первичных профсоюзных организаций АО «Концерн «Созвездие» Елена Московцева и ОАО «РИФ» Инна Дорохова рассказали о конкретных случаях правозащитной работы на своих предприятиях.

Были также рассмотрены вопросы исполнения первичными профсоюзными организациями постановления пятого заседания областного комитета профсоюза. Утверждено исполнение сметы профсоюзного бюджета и бухгалтер-

ского баланса обкома Профсоюза за 2017 год.

16-17 апреля в Воронеже на базе ООО «Клинический санаторий им. Горького» состоялся семинар председателей первичных и цеховых профсоюзных организаций, профгруппов Воронежской областной профсоюзной организации работников РЭП. 80 активистов в течение двух дней изучали практику и делились опытом профсоюзной работы.

На семинаре обсуждались законодательство РФ по охране труда, обязанности работодателя и работников по обеспечению безопасных условий труда, специальная оценка условий труда – практика применения и этапы участия первичек в процессе, современные технологии эффективного ведения переговоров, электоральная культура и итоги выборов Президента РФ – экономический аспект. Прошел тренинг «Навыки работы с командой: подбор кадров и их мотивация».

В обучении приняли участие преподаватели четырех университетов г. Воронежа, работники аппарата областной организации.

Участниками было отмечено, что реализация Трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017 – 2019 годы позволяет первичным профсоюзным организациям добиваться включения в коллективные договоры предприятий норм, гарантий

и компенсаций более высокого уровня. На семинаре профактивисты обменивались практическим опытом, вносили предложения по перспективам и совершенствованию работы профкомов предприятий отрасли.

Охрана труда – залог безопасной работы

Надежда НАУМОВА,
заместитель председателя
Воронежской областной
организации Общероссийского
Профсоюза работников
автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства

18 апреля состоялся семинар об-



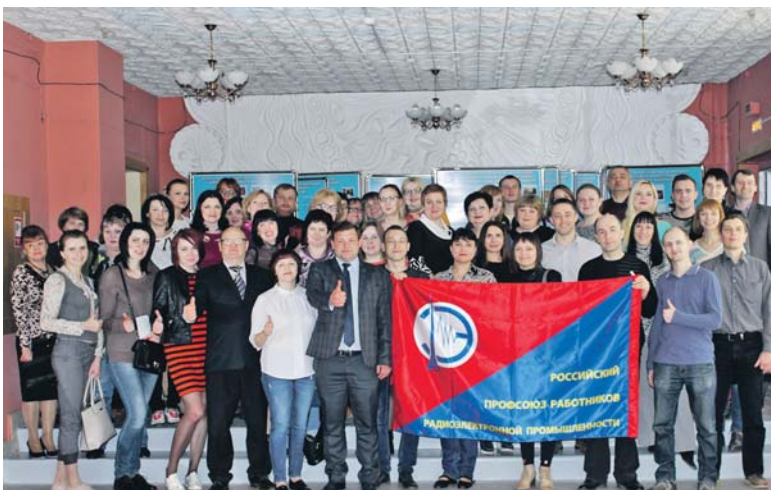
Надежда Наумова, Дмитрий Калашников

ластной организации Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства по охране труда, в котором приняли участие председатели профкомов и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда отраслевых первичных профсоюзных организаций.

Главный технический инспектор Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Дмитрий Калашников ознакомил присутствующих с основными направлениями работы и правами профсоюзов в сфере охраны труда, предусмотренными действующим законодательством.

В процессе проведения семинара главный технический инспектор ответил на ряд вопросов, которые задавали ему присутствующие.

Все участники семинара получили комплект нормативных материалов по охране труда.



ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ ПОСВЯЩАЕТСЯ

В пламени войны (1941-1945 гг.)

Из книги «Воронежские профсоюзы: взгляд сквозь годы»



Великая Отечественная война вошла в историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа!

Треть руководящих работников профсоюзов была мобилизована в Красную Армию. На смену тем, кто ушел на фронт, пришли новые люди, преимущественно женщины и молодежь. Им предстояло овладеть опытом профсоюзной работы в условиях военного времени.

Неоценимый вклад в разгром немецко-фашистских войск и восстановление народного хозяйства нашей страны внесли профсоюзы, возглавившие движение «Все для фронта – все для Победы!». При их непосред-

ственном участии формировалось народное ополчение, велась подготовка населения к самообороне, осуществлялся перевод на военные рельсы промышленности и сельского хозяйства, оказывалась помощь семьям фронтовиков.

В Воронежской области с первого дня войны было объявлено военное положение, она стала тыловым районом для ряда фронтов. С октября 1941 г. по май 1942 г. Воронеж был местом размещения командования Юго-Западного фронта, которое работало в тесном контакте с Воронежским Городским Комитетом Обороны. 7 ноября 1941 г. лучшие соединения Юго-Западного фронта приняли участие в Московском параде. Праздничный парад состоялся и в Воронеже. До мая 1942 г. Воронежское направление защищали войска Юго-Западного фронта, а затем – Брянского.

Воронежские профсоюзы активизировали работу в трудовых коллективах по мобилизации сил для отпора врагу. За первые шесть месяцев войны промышленность Воронежской области переключилась на выпуск военной продукции: изготавливали реактивные установки БМ-13 (заводы им. Коминтерна, им. Ленина, авторемзавод, завод № 16), миноискатели, корпуса мин, минометы, противотанковые ружья (завод им. Тельмана), автоматы (завод им. Дзержинского), бутылки с зажигательной смесью (артели, мастерские, ликеро-водочный завод), взрывчатые вещества (кондитерская фабрика), штурмовики Ил-2 (авиазавод), бронепоезда, бронелетучки, зенитные летучки, бронеплощадки (заводы им. Дзержинского, им. Тельмана, Борисоглебский вагоноремонтный завод, паровозоремонтное депо).

С началом войны учащиеся спе-

циальных школ и училищ (ФЗО, РУ) перенесли обучение в цеха предприятий, заменив ушедших на фронт отцов и братьев и работая для нужд фронта. Только их руками было изготовлено оборонной продукции на 4,5 млн рублей.

Профсоюзы не только мобилизовывали все силы трудовых коллективов на выпуск военной продукции, но и помогали Городскому Комитету Обороны в строительстве оборонительных сооружений вокруг Воронежа. Организовывались воскресники. Воронежцы в свободное от работы время выезжали на строительство противотанковых рвов, дзотов и т.д. Особенный размах эти работы получили в октябре 1941 г., когда враг захватил большую часть территории Курской и Орловской областей. Воронежцы внесли значительный вклад в создание фонда обороны и вооружения Красной Армии. Активно проходила подписка на военные займы. На средства, собранные учащимися школ ФЗО и РУ, колхозниками и служащими, были построены звено самолетов, колонна танков. Профсоюзы организовывали сбор средств на приобретение теплых вещей. К праздникам: дню Красной Армии, 1 Мая, Октябрьской революции – на фронт вместе с оружием и боевой техникой шли вагоны, в которых ехали делега-

ты от трудовых коллективов с подарками и пожеланиями фронтовикам. На 31 августа 1941 г. в Воронежской области было развернуто 44 эвакуационных госпиталя с общей емкостью 13924 койки. Из них в Воронеже – 20 эвакуационных госпиталей с 7424 койками. Под госпитали отводились лучшие здания институтов, больницы, школ, общежитий, здравниц. В них были направлены лучшие врачи и медперсонал города. При медицинском институте были созданы ускоренные курсы подготовки хирургов из врачей других специальностей. В октябре 1941 г. Государственный Комитет Обороны утвердил план эвакуации хлебных запасов, заводского оборудования Воронежской области на восток. Профсоюзы включились в эту тяжелую работу. Вместе с оборудованием авиационного, механического и других заводов уезжали и рабочие коллективы с семьями. На новом месте было нелегко: неприиспособленные рабочие помещения, станки зачастую стояли под открытым небом. Возникали трудности с питанием. Но руководство, в том числе комитеты профсоюзов, занималось улучшением условий труда и быта. В Воронеже в корпусах эвакуированных заводов ремонтировали танки, самолеты, автомашины, оружие, продолжали изготавливать узлы для «Катюш». Люди не уходили домой – спали в цехах.

Летнюю кампанию немецко-фашистские войска начали 28 июня 1942 г. нападением не на Москву, а на Воронеж и Острогожск. Конечным результатом был выход на левый берег Дона на участке Воронеж – Новая Калитва. Усилились налеты противника на Воронеж. 27 июня 1942 г. немцы сбросили на город 2500 фугасных и свыше 3000 зажигательных бомб. Горели цеха заводов и другие здания. В это время профсоюзные работники стремились организовать имевшиеся силы на тушение пожаров. В первую неделю июля на окраинах города шли упорные бои, в которых принимало участие народное ополчение. 7 июля враг прорвался в город и вышел к железнодорожному мосту, СХИ, Чернавскому мосту и Вогрэсовской переправе, но захватить Левобережный район города не смог. Город боролся с врагом до освобождения правобережной части Воронежа 25 января 1943 г. Оставшееся население помогало войскам, спасало раненных, прятало разведчиков.

В 1943 г. началось освобождение оккупированных территорий СССР от немецко-фашистских захватчиков. Сразу же стали восстанавливать народное хозяйство, производственные и жилые постройки. Были восстановлены МТС, машинный парк, организованы шефская работа молодежи по улучшению бытовых условий семей бойцов Красной Армии и инвалидов войны, шефство над госпиталями, находящимися на территории Воронежской области. И в этом немалую роль играли профсоюзы.

(Окончание в следующем номере газеты «Наша позиция»)



СОРЕВНОВАНИЯ



Эрудиция, смекалка и чувство юмора

Елена ЛАНДЫШЕВА
(АО «Воронежсинтезкаучук»)

На воронежской площадке СИБУРа состоялась интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?»

Какие русские пословицы могли бы взять на вооружение Красная Шапочка и Маугли? На какие льготы могут рассчитывать современные индийские сикхи? О чем говорилось в журнальной статье под названием «Правила хорошего тона»? На эти и другие вопросы отвечали участники интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?», организованной «СИБУР Профсоюзом» воронежской площадки.

За победу боролись 11 команд знатоков из подразделений предприятия. Им предстояло ответить на вопросы, требующие эрудиции, смекалки и чувства юмора, а также знаний о космосе, поскольку игра проводилась в преддверии Дня космонавтики.

СПОРТ

Накал спортивных страстей

Татьяна ЖУРАВЛЕВА,
пресс-секретарь
ПАО «ТНС энерго Воронеж»

ПАО «ТНС энерго Воронеж» совместно с первичной профсоюзной организацией провели Первенство по волейболу.

Спортивное событие состоялось в спортивном комплексе «Буря». Его участниками стали сотрудники всех отделений компании. Лиски, Борисоглебск, Семилуки, Калач, Воронеж – все в равной степени боролись за титул чемпионов. Ведь главная награда – это не призы, а сплоченный и дружный коллектив.

В нашей компании особое внимание уделяется спорту, – говорит председатель первичной профсоюзной организации ПАО «ТНС энерго Воронеж» Илья Степанов. – Благодаря спортивным мероприятиям происходят сплочение коллектива, проявление лидерских качеств сотрудников и улучшение микроклимата в самой компании. Первенство по волейболу среди команд ПАО «ТНС энерго Воронеж» – это, в первую очередь, возможность наших сотрудников познакомиться друг с другом, наладить контакт. Ведь многие из них – это работники из районов Воронежской области, которые взаимодействуют между собой лишь посредством телефонной связи и электронной почты.

На спортивной площадке разгорелись нешуточные волейбольные баталии. До последнего момента определить лидеров было невозможно, так как сетка соревнований была сформирована по принципу круговой системы («каждый с каждым»). Особый накал спортивных страстей вызвала игра ко-



манд Калачеевского и Борисоглебского отделений. Болельщики с замиранием сердца наблюдали за исходом встречи. Команды действительно боролись, отдавая все силы, и каждую партию «шли» по очкам вровень.

Призовые места в Первенстве по волейболу ПАО «ТНС энерго Воронеж» распределились следующим образом: 1-е место – команда Управления (г. Воронеж); 2-е место – команда Калачеевского отделения; 3-е место – команда Борисоглебского отделения.

Первые победителем соревнований по волейболу стала команда Управления! По итогам Первенства организаторы выделили лучших игроков и определили для себя «символическую» сборную ПАО «ТНС энерго Воронеж», которая и будет претендовать на участие в дальнейших соревнованиях. Лучшим игроком соревнований был признан Артём Калимбет – специалист участка по работе с бытовыми потребителями № 4 департамента по работе с гражданами-потребителями (команда Управления).



венном участии формировалось народное ополчение, велась подготовка населения к самообороне, осуществлялся перевод на военные рельсы промышленности и сельского хозяйства, оказывалась помощь семьям фронтовиков.

Важнейшими задачами стали эвакуация промышленных предприятий, развертывание строительства в восточных регионах страны, выпуск военной продукции. В 1941-1942 гг. из разных городов было эвакуировано свыше 2,5 тысяч промышленных предприятий и 17 млн человек.

В годы военного лихолетья на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев были открыты госпитали. Лечебно-оздоровительная и культурно-массовая работа профсоюзов была неотделима от деятельности по укреплению патриотизма воинов. Культурно-просветительные учреждения профсоюзов, профсоюзные работники и агитаторы проводили воспитательную работу.

Особой заботой профсоюзов в годы войны стали осиротевшие дети. При профсоюзной поддержке были созданы детские дома, где нашли приют и затем вышли в люди тысячи наших сограждан.

Роль профсоюзов в движении «Все для фронта – все для Победы!» невозможно переоценить. За самоотвер-

женный труд более 200 работников тыла были удостоены высокого звания Героя Социалистического Труда.

В Воронежской области с первого дня войны было объявлено военное положение, она стала тыловым районом для ряда фронтов. С октября 1941 г. по май 1942 г. Воронеж был местом размещения командования Юго-Западного фронта, которое работало в тесном контакте с Воронежским Городским Комитетом Обороны. 7 ноября 1941 г. лучшие соединения Юго-Западного фронта приняли участие в Московском параде. Праздничный парад состоялся и в Воронеже. До мая 1942 г. Воронежское направление защищали войска Юго-Западного фронта, а затем – Брянского.

Воронежские профсоюзы активизировали работу в трудовых коллективах по мобилизации сил для отпора врагу. За первые шесть месяцев войны промышленность Воронежской области переключилась на выпуск военной продукции: изготавливали реактивные установки БМ-13 (заводы им. Коминтерна, им. Ленина, авторемзавод, завод № 16), миноискатели, корпуса мин, минометы, противотанковые ружья (завод им. Тельмана), автоматы (завод им. Дзержинского), бутылки с зажигательной смесью (артели, мастерские, ликеро-водочный завод), взрывчатые вещества (кондитерская фабрика), штурмовики Ил-2 (авиазавод), бронепоезда, бронелетучки, зенитные летучки, бронеплощадки (заводы им. Дзержинского, им. Тельмана, Борисоглебский вагоноремонтный завод, паровозоремонтное депо).

С началом войны учащиеся спе-