



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 150-151

март-апрель
2017 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ



Дорогие воронежцы и жители Воронежской области!

Воронежский областной совет профсоюзов поздравляет вас с майскими праздниками – Весны и Труда и Днем Победы!

Эти праздники являются для нас символами солидарности, ратного подвига народа, его стойкости и мужества.

Крепкого вам здоровья, счастья, удачи во всех добрых делах и начинаниях! Мира и благополучия! Профсоюзы области и впредь будут на защите ваших прав, отстаивая социальную справедливость.

Евгений ПРОНЯЕВ, Председатель Профобъединения

Областной совет профсоюзов призывает профсоюзные организации, трудящихся и жителей области принять активное участие в Первомайских мероприятиях под девизом «За достойную работу, зарплату, жизнь!».

Построение праздничной колонны – 1 Мая на проспекте Революции у площади Победы в 9.30. В 10.00 начнется Первомайское шествие по проспекту Революции до Никитинской площади.

НА ГЕНСОВЕТЕ ФНПР

Состоялось знаковое заседание

Департамент общественных
связей ФНПР

3-4 апреля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «Революция 1917 года и положение трудящихся России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году».

На первом заседании членами Генсовета ФНПР было принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Генеральный Совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Второе заседание Генерального Совета ФНПР состоялось в Колонном зале Дома Союзов. В нем приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Общественной палаты Российской Федерации, Международной организации труда, ученые и общественные деятели, многочисленные журналисты.

Необычность заседания предопределили не только «историчность» Дома Союзов, но и яркое выступление под девизом «Да здравствуют профсоюзы!» одной из действующих профсоюзных агитбригад, стилизованное под рабочую агитбригаду 20-х годов прошлого столетия. Кроме этого, историческими параллелями и аналогиями изобиливали основной доклад, выступления членов Генсовета

и именитых участников заседания.

В докладе Председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Событий, круто изменивших вектор развития страны и оказавших существенное влияние на ход мировых процессов, посеявших надежду трудящихся всех стран на то, что социальная несправедливость может быть побеждена в революционной борьбе. Победы над социальной несправедливостью, однако, не произошло – столетие спустя работникам, их зарплатам и надежным рабочим местам все так же угрожают бедность и безработица. В нашей стране причиной такого перекоса является политика финансово-экономического блока правительства в сфере оплаты труда, которая проводится в нашей стране в течение последних двух десятилетий. В основании этого перекоса находится минимальный размер оплаты труда с размером ниже прожиточного минимума... В результате чего даже работающий человек, который по определению должен быть самодостаточным, попадает в ряды нуждающихся в социальной защите.

Как отмечено в Резолюции Генерального совета, из событий 1917 года следует два вывода. Во-первых, революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наемных работников, составляющих большинство граждан. Во-вторых, революции приводят к длительному

снижению уровня жизни всех граждан страны.

Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнеров можно преодолеть сегодняшние серьезные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать имеющиеся проблемы путем переговоров с профсоюзами в рамках трехсторонних комиссий.

Важно, что такая готовность к совместной работе во благо рабочего человека отчетливо прозвучала на заседании в Колонном зале в выступлениях вице-премьера Ольги Голодец, заместителя председателя Государственной Думы Андрея Исаева, министра труда и социальной защиты Максима Топилина, сенатора Валерия Рязанского и других именитых участников заседания. А революционная тема «освобождения труда», начатая в прошлом столетии, должна найти свое продолжение в новой программе Международной организации труда «Будущее сферы труда», как сказала в своем выступлении директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Ольга Кулаева.

На заседании Генерального Совета ФНПР было подчеркнуто, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать все зависящее от каждого из нас, чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной с достойными и радостными людьми!



Подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве прокуратуры области и профсоюзов

28 марта в прокуратуре Воронежской области состоялось подписание соглашения о взаимодействии и сотрудничестве прокуратуры и Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов». От областной прокуратуры его подписал прокурор Воронежской области Николай Шишкин, от профсоюзов – председатель Профобъединения Евгений Проняев.

Соглашение регламентирует организацию взаимодействия сторон по вопросам защиты трудовых прав граждан, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, использования имеющихся у сторон информационных, правовых и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий.

На совещании в правительстве Воронежской области

В правительстве области 28 марта состоялось совещание под руководством заместителя губернатора – первого заместителя председателя правительства Воронежской области Андрея Ревкова по вопросу «Организация работы по реализации трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017-2019 годы». В нем приняли участие руководители областных отраслевых департаментов и объединений работодателей. Сторону профсоюзов представляли Председатель Профобъединения Евгений Проняев, его заместитель Андрей Симонов и председатель областной организации профсоюза работников АПК Анна Кравцова.

На совещании были обсуждены вопросы по содействию созданию в муниципальных образованиях объединений работодателей, функционированию действующих и образованию новых первичных профорганизаций, а также работе по заключению трехсторонних соглашений в муниципальных районах (городских округах).

По итогам совещания приняты конкретные решения, направленные на улучшение работы с целью повышения эффективности социального партнерства.

О необходимости совершенствования соцпартнерства в муниципальных образованиях

«О работе социальных партнеров по заключению трехсторонних соглашений в муниципальных районах, городских округах» – один из основных вопросов, рассмотренных на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшемся 23 марта.

По этому вопросу от профсоюзной стороны выступил Председатель Профобъединения Евгений Проняев. Он отметил, что в настоящее время социальное партнерство, имеющее двадцатипятилетнюю историю в регионе, фактически превратилось из механизма разрешения конфликтных ситуаций в механизм цивилизованной выработки совместных решений актуальных проблем и стратегии социально-экономического развития области, стало наиболее эффективным средством регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений. Областное трехстороннее соглашение определяет тот уровень льгот и гарантий, который должен предоставляться работникам всех организаций области.

(Продолжение на 4-й стр.)

Колдоговор НВАЭС выполнен

31 марта состоялась профсоюзная конференция работников Нововоронежской АЭС по итогам выполнения Коллективного договора за 2016 год. С докладами на конференции выступили директор Нововоронежской АЭС Владимир Поваров, председатель профсоюзного комитета Юрий Бабенко.

В работе конференции приняли участие и выступили директор департамента кадровой работы, организации оплаты труда и мотивации персонала концерна «Росэнергоатом» Сергей Гудин, председатель ветеранской организации концерна Виктор Черкасов, начальник МСЧ-33 Геннадий Ролдугин.

Конференция постановила: «Коллективный договор НВАЭС за 2016 год считать выполненным».

Помимо обсуждения коллективного договора, на конференции был решен ряд организационных вопросов: избраны делегаты на профсоюзную конференцию концерна, доизбран состав профкома и увеличена его численность до 25 членов, внесены изменения в состав комиссии по трудовым спорам. А также большой группе работников атомной станции были вручены государственные, корпоративные и профсоюзные награды за вклад в энергопуск и ввод в промышленную эксплуатацию шестого блока.

Встреча с ветеранами профдвижения

Теплая встреча ветеранов профсоюзного движения «Воронежского облсовпрофа» за чашкой чая позволила оживить в памяти наиболее значимые события в их профсоюзной деятельности, направленной на защиту человека труда. В дружественной обстановке Председатель Профобъединения Евгений Проняев поприветствовал бывших профсоюзных работников аппарата облсовпрофа и его членских организаций, рассказал о наиболее важных направлениях в сегодняшней деятельности профсоюзов.

На этой же встрече участники поздравили с 85-летием Виктора Сорокина, который 26 лет возглавлял жилищно-бытовой отдел облсовпрофа и 8 лет проработал правовым инспектором в областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза».

Революция 1917 года и положение трудящихся России

(Из доклада Председателя ФНПР М.В. Шмакова на заседании Генерального совета ФНПР в Колонном зале Дома союзов, 4 апреля 2017 года).

...К 1917 году Российская империя подошла с примитивными трудовыми законами. Ровно 111 лет и один месяц тому назад – 4 марта 1906 года – в результате массовых забастовок были утверждены «Временные правила о профессиональных обществах, учреждениях для лиц, занятых в торговых и промышленных предприятиях, или для владельцев этих предприятий».



Это был, по сути, первый российский закон о профсоюзах, но о профсоюзах, поставленных под административный и полицейский надзор, чья деятельность, как писал один профсоюзный активист того времени, «становится в положение каторжника, закованного по рукам и ногам». Не решались ни проблемы длительности рабочего дня, ни проблемы страхования работников, ни защиты прав работников. А Первая мировая война привела к дополнительному ухудшению положения трудящихся.

...Когда сегодня нам говорят о важности и пользе для бизнеса числа безработных и трудовых мигрантов, мы должны помнить, что все это уже было сто лет назад. После того, как около полумиллиона кадровых работников

ушло «воевать с германцем», на предприятия пришли беженцы, женщины, бывшие крестьяне. Это позволило работодателю и увеличить эксплуатацию работников, и снизить их доходы.

Исключение составляли предприятия тогдашнего оборонного заказа, чья продукция, как и сегодня, оплачивалась бюджетом. Нормой стал труд по 12-13 часов, хотя по закону от 2 июня 1897 г. он не должен был превышать 11 с половиной часов. Многие работники соглашались трудиться сверхурочно по 14-16 часов в день, лишь бы увеличить заработок.

...Мы можем сравнивать события начала и конца прошлого века с сегодняшним днем – временем, когда Россия испытывает внешнеполитическое давление и фактически идет необъявленная «гибридная» война: когда либеральные бизнесмены вывозят из страны капиталы, а либеральные экономисты обосновывают это квазинаучными теориями и концепциями; когда олигархи предлагают вернуться к 60-часовой рабочей неделе, отменив завоевание работников столетней давности и переступая через кровь тысяч жертв, павших в этой борьбе; когда у трудящихся падает уровень доходов, а социальное расслоение только усиливается; когда мы слышим предложения снять с государства ответственность и за социальное страхование работников, и за пенсии, и за поддержку безработных под прикрытием свежеспеченных понятий «критерий нуждаемости» и «адресная помощь»; когда проведение забастовок ограничено фактически запретительными законодательными нормами.

...Сейчас все – и «справа», и «слева», и в «центре» – борются с коррупцией. Но вот последняя ситуация с прогрессивной шкалой налогообложения – это суперкоррупция, это – использование служебного положения в личных целях: среднегодовой доход общей массы трудящихся у нас примерно 240 тысяч рублей, а годовой доход у не-

которых министров – 50 млн рублей. Плоская шкала – источник дохода и неравенства. Например, НДФЛ: с 50 млн руб. в год – это 6,5 млн руб. налога, при 30% НДФЛ (если будет прогрессивная шкала налогообложения) – 15 млн рублей, а не 6,5. «Экономия» – 8,5 млн рублей... Поэтому надо внимательно рассмотреть, кто принимает решения в свою пользу, но в ущерб для подавляющего числа граждан Российской Федерации!

Сложно оценить иначе предложения министра финансов о сокращении страховых взносов в социальные фонды, высказанные почти месяц назад. На чем он планирует экономить, на пенсиях? На пособиях по нетрудоспособности? Он хочет перевести на «адресные принципы» выплаты по несчастным случаям? Реабилитацию инвалидов производить по «критериям нуждаемости»?

...За последние 17 лет нам удалось наполнить реальным содержанием структуры, созданные для переговоров между профсоюзами, работодателями, государством. Совсем недавно мы отметили 25-летие Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а с учетом функциони-

рования трехсторонних комиссий в регионах мы имеем уникальный и практически единственный в мире трехсторонний механизм, который позволяет реально решать самые сложные вопросы.

Вертикаль переговорных комиссий начинается на уровне предприятий и через региональные и отраслевые трехсторонние комиссии тянется до Российской трехсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений. А объем их полномочий – растет. Разве возможно было бы в период гайдаровского повышения цен начала 90-х годов представить, что через трехстороннюю комиссию будут обьязаны проходить все законопроекты, посвященные социально-трудовой тематике?! И разве могло Временное правительство в 1917 году представить себе, что вместе с ним будут решать проблемы страны профсоюзы и работодатели?

Нам удалось, существенно реформативировать советский Кодекс законов о труде, обеспечить сохранение в новом Трудовом кодексе большинства прав и гарантий и для профсоюзов, и для наемных работников. Не случайно Международная организация труда неоднократно признавала его одним

из лучших сводов законов о труде в мире. С одной стороны, он совершенно не препятствует развитию экономики, с другой – не дает антисоциальным работодателям доводить дело до крайностей, организуя локауты и выкидывая работников на улицу при малейшем колебании рынка.

В сегодняшней России уровень охвата предприятий соглашениями между профсоюзами и предпринимателями превышает среднестатистическую норму Западной Европы и США. Точно так же, несмотря на снижение по сравнению с советским периодом, когда членство в профсоюзах носило, по сути, обязательный характер, в российских профсоюзах состоит больший процент работающего населения, чем в США и большинстве стран Европы. И даже наши внутренние проблемы, о которых мы знаем и с которыми мы реально боремся больше наших критиков, не должны заслонять ясный факт: российский профсоюз по численности больше всех остальных общественных организаций в стране, вместе взятых. И это тоже показатель нашей эффективности.

На мой взгляд, наличие в царской России хотя бы десятой части имеющихся сегодня элементов социального партнерства, прав работников и профсоюзов обеспечило бы стабильность и рост доходов основной массы населения. Другое дело, что существенная часть этих прав и свобод появилась именно в результате последствий 1917 года. Включая, кстати, и один из продуктов Версальского мира – институт Лиги Наций – Международную организацию труда. Это не было результатом естественного, мирного развития событий. В отличие от того, что мы сегодня видим в России.

Мы не считаем сегодняшние трудовые отношения в России идеальными. Но мы видим направления, по которым их можно и нужно улучшать. Были бы на то готовность социальных партнеров и их шаги навстречу профсоюзам.



НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ

Человеку труда – достойные социальные условия

Ирина БОРИСОВА

21 марта состоялось очередное заседание Совета Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», на котором в числе основных был рассмотрен вопрос «О задачах профсоюзов по созданию достойных социальных условий трудящимся».

С докладом по этому вопросу выступил заместитель Председателя Профобъединения Андрей Симонов. Он отметил, что в период нестабильной экономической ситуации в стране профсоюзы смогли противостоять многим разрушительным процессам социальных реформ. Только в 2016 году Федерация Независимых Профсоюзов России и ее членские организации не допустили увеличения пенсионного возраста, отказа от выплаты пенсий работающим пенсионерам, отмены оплаты больничного листа в первый день болезни и др. Благодаря настойчивой позиции профсоюзов были отклонены предложения по прекращению действия систем досрочного государственного пенсионного обеспечения. В настоящее время активно ведется работа по сохранению социальных гарантий для ветеранов труда.

– Однако профсоюзы понимают, что попытки, направленные на снижение уровня социальных составляющих, будут продолжаться, и мы должны быть готовы им противостоять, – подчеркнул Андрей Симонов.

Как заметил докладчик, в регионе успешно реализуется значительное количество социальных программ. Исполнительные органы государственной власти ведут активную работу по развитию социальной инфраструкту-

ры, на постоянной основе происходит реконструкция действующих и сдача в эксплуатацию новых социальных объектов в сферах здравоохранения и образования, культуры и спорта.

В социально-трудовой сфере в непростых современных условиях профсоюзы области совместно с социальными партнерами не допустили роста безработицы и задолженности по заработной плате. Однако роста реальной заработной платы не происходит.

Сложность ситуации продемонстрировала и работа над проектом областного трехстороннего соглашения на 2017–2019 годы, в ходе которой социальные партнеры по ряду ключевых позиций откровенно пытались снизить уровень гарантий работникам. Причем большая часть разногласий возникла при обсуждении вопросов оплаты труда и раздела «В сфере создания необходимых социальных условий жизни населения». Понимая, что все изменения в последующем могут быть спроецированы на отраслевые, территориальные соглашения и кол-

лективные договоры, профсоюзная сторона старалась максимально сохранить обязательства данного раздела, а в чем-то и усилить их.

– Профсоюзы считают, что основной, испытанной временем формой социальной защиты работников является основанная на страховых принципах качественная работа систем пенсионного, социального и медицинского страхования. И в этой связи настаивают на полнообъемной ратификации Европейской социальной хартии и Европейского кодекса социального обеспечения, а также 102 Конвенции МОТ «О минимальных нормах социального обеспечения» для применения этих норм, в том числе и в законодательстве о пенсионном обеспечении, – особо подчеркнул докладчик.

Было отмечено, что для нормализации пенсионного обеспечения необходимо обратить внимание на уровень заработных плат. Если во время всей своей трудовой деятельности человек зарабатывает немного, то нет никаких предпосылок, что он будет полу-

чать достойную пенсию. Последние 20 лет ситуация значительно усугубляется высоким процентом неформальной занятости населения, наличием «серых» схем по выплате заработной платы. Поэтому профсоюзному активу области необходимо оперативно реагировать на выявляемые случаи нелегальных трудовых отношений и информировать об этом соответствующие органы.

Профобъединение активно взаимодействует с региональным отделением Пенсионного Фонда РФ. Для создания условий по соблюдению интересов членов профсоюзов заключено Соглашение о сотрудничестве.

Правовые инспекторы труда областных отраслевых профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, образования и науки и других не только осуществляют консультации по пенсионным вопросам, но и при необходимости готовят иски в суды и участвуют в судебных заседаниях.

В докладе было также уделено внимание организации санаторного отдыха членов профсоюзов и их детей. Президиум Профобъединения ежегодно принимает решения об оказании мер социальной поддержки членам профсоюзов и профактиву в виде предоставления льгот на приобретение санаторных путевок в профсоюзные здравницы.

Областной спортивный клуб профсоюзов тоже оказывает поддержку членам профсоюза в виде предоставления льготных тарифов по своим услугам и для занятий спортом на спортивных объектах.

Благотворительные акции, помощь членам профсоюзов в полу-

чении звания «Ветеран труда», награждение и поощрение членов профсоюзов, оказание материальной помощи, доплаты профактивистам, обеспечение работников питанием, организация новогодних праздников для детей, поддержка ветеранов, экскурсии и др. – все это относится к профсоюзным мероприятиям социальной направленности. Достойным примером для отраслевых профсоюзов явилась инициатива обкома профсоюза образования и науки по строительству в Воронеже трех многоквартирных домов жилищно-строительного кооператива «Учитель». В августе 2016 года 988 членов профсоюза вселились в квартиры, стоимость квадратного метра в которых на 40% ниже рыночной.

В обсуждении вопроса «О задачах профсоюзов по созданию достойных социальных условий трудящимся» приняли участие председатели областных организаций профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Николай Даньков, радиоэлектронной промышленности – Олег Куделин, профкома Воронежского акционерного самолетостроительного общества – Виктор Богданов, председатель райкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, председатель координационного совета профсоюзов Острогожского муниципального района Алла Иванчук.

На заседании Совета принято постановление, в котором отражены основные направления деятельности Профобъединения в целях повышения эффективности профсоюзной работы по дальнейшему созданию достойных социальных условий человеку труда.



В целях формирования позитивного имиджа и повышения репутации профорганизации

Ирина БОРИСОВА

«Возможности PR-технологий как инструмента повышения репутации профсоюзной организации в молодежной среде» – так назывался областной молодежный семинар, организованный 3 марта Воронежским областным советом профсоюзов. Его участниками стали свыше 50 молодых проактивистов.



Председателя Профобъединения Андрей Симонов. Вместе с координатором работы с профсоюзной молодежью «Воронежского облсовпрофа» Маргаритой Михилевой они обратили внимание молодежной аудитории на те аспекты информационной деятельности, которые в дальнейшем помогут проактивистам лучше ориентироваться в медиапространстве, повышая репутацию профорганизации.

Курганова, был настолько интересен, что возникшие вопросы и предложения были перенесены в группы.

«Имидж профсоюза в условиях кризисной ситуации. Тренинг по созданию заявления для СМИ» – такова была тема практических занятий в двух группах. Профлидеры разбились на подгруппы. Полтора часа потребовалось им, чтобы выразить свою точку зрения в предлагаемых ими проектах, подтверждая фактами из реальной профсоюзной жизни.

А затем на заседании круглого стола прошло активное обсуждение заданной темы областного молодежного семинара. Кроме молодых профлидеров в нем приняли участие руководители областных отраслевых профсоюзных организаций, сотрудники областного совета профсоюзов и приглашенные в качестве участников и экспертов представители научного сообщества, журналисты, руководители информационных служб, в том числе органов законодательной власти, местного самоуправления. Тон беседе задавала заведующая кафедрой связей с общественностью факультета журналистики Воронежско-

– Без качественной, разноплановой информационной работы на всех уровнях профсоюзной структуры – от первички до обкома профсоюза и облсовпрофа, мы не сможем выполнять свою основную функцию – защищать права трудящихся, – сказал в приветственном слове к собравшимся Председатель Профобъединения Евгений Проняев. – И наше мероприятие, проводимое в Год профсоюзной информации, обретает особую значимость. С одной стороны, это достаточно редкая возможность молодым проактивистам получить определенные знания в сфере информации, применить различные формы и методы ее подачи. С другой – возможность в формате круглого стола пообщаться с представителями научного сообщества, журналистами, специалистами различных организаций, перенять от них лучшее и в то же время – заявить о себе.

О проводимой информационной работе в Профобъединении и задачах на 2017 год рассказал заместитель



Мастер-класс «Поддержание позитивного имиджа и репутации профсоюза инструментами PR», который подготовила и провела доцент кафедры по связям с общественностью факультета журналистики ВГУ, кандидат филологических наук Екатерина

го государственного университета, кандидат филологических наук Елена Топильская. Она высоко оценила значимость проводимого семинара, отметив, что с деятельностью молодежных профсоюзных организаций до этого события была мало знакома,



Вольф и другие, поделились опытом своей работы.

Интересно о правозащитной деятельности крупных первичных профорганизаций рассказали член Молодежного совета комитета Дорпрофжел на ЮВЖД, заведующая информационным отделом Наталья Михалева, председатель Воронежской городской организации профсоюза работников АПК Лариса Луценко и другие.

Немало за круглым столом возникло спорных моментов, но в форме диалога участники приходили к консенсусу. И неполной была бы эта беседа, если бы в ней не затронули тему связи поколений, а именно: как велась пропаганда деятельности мо-



дала полезные советы для дальнейшего распространения такого опыта и заручилась поддержкой профлидеров на совместные мероприятия.

Представители различных структур информационной политики области, а среди них – советник отдела организационной работы управления государственной службы и организационной работы Воронежской областной Думы, член Союза журналистов России, кандидат филологических наук Сергей Попов, руководитель информационно-аналитического управления Воронежской городской Думы, главный муниципальный советник муниципальной службы, кандидат филологических наук Руслана Переславцева, шеф-редактор службы информационных программ «Студия «Губерния» Денис

лодежи в прошлые годы. Об этом упомянул лауреат премии Правительства РФ в области средств массовой информации, заместитель Председателя регионального отделения «Союза писателей России» Виталий Жихарев (в свое время он возглавлял три крупных СМИ: областную молодежную газету «Молодой коммунар», Воронежский областной комитет по телевидению и радиовещанию (ВГТРК), областную газету «Коммуна» и ее дочерние издания).

В итоге участники областного молодежного семинара получили более полное представление о PR-технологиях в регионе. Безусловно, это и будет применено ими в своих организациях для формирования позитивного имиджа и повышения репутации профсоюзов.



О необходимости совершенствования соцпартнерства в муниципальных образованиях

Ирина БОРИСОВА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Как заметил Евгений Проняев, «в последние годы работа по развитию социального партнерства в муниципальных образованиях заметно улучшилась». Безусловно, на это повлияла проведенная в 2014 году в Хохольском районе совместно с правительством региона встреча профсоюзного актива с руководством муниципальных районов.

– Принятые на встрече рекомендации используются в работе на местах при активном взаимодействии всех сторон социального партнерства. Итогом стало упорядочение работы территориальных трехсторонних комиссий и создание объединений работодателей в отдельных районах, – подчеркнул профлидер. – И как результат, в течение полугодия 11 районов присоединилось к областному трехстороннему соглашению. Во многом это было достигнуто в резуль-

тате поддержки руководителей администраций районов и руководителей организаций. После встречи начала системную работу трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в г. Воронеже. На первом ее заседании было принято решение присоединиться к действовавшему региональному соглашению. Кстати, такое же решение о присоединении к соглашению на 2017-2019 годы уже принято 14 марта 2017 года.

И далее Евгений Проняев отметил, что, несмотря на определенные положительные изменения, необходимость совершенствования социального партнерства в муниципальных образованиях является актуальной и сегодня, особенно на крупных и малых предприятиях, собственники которых находятся за пределами области, а также в малом бизнесе.

– Мы ожидаем, что будет продолжена работа по созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях. Региональные объ-

единения работодателей организуют системную работу в этом направлении, – сказал Председатель Профобъединения. – Что касается профсоюзной стороны, то Профобъединением для согласования работы отраслевых профсоюзных организаций по выполнению уставных задач и конструктивному взаимодействию с социальными партнерами во всех районах созданы координационные советы профсоюзов. В их состав, как правило, входят руководители районных комитетов отраслевых профсоюзов, а также председатели наиболее крупных ППО, которые представляют сторону профсоюзов в трехсторонних комиссиях.

Трехсторонняя комиссия в своем решении рекомендовала исполнительным органам государственной власти, работодателям и профсоюзам сосредоточить усилия на укреплении конструктивного взаимодействия в обеспечении социально-экономического развития муниципальных образований и повышения уровня качества жизни населения.

На заседании также был рассмотрен вопрос «Об итогах летнего оздоровительного детского отдыха и санаторно-курортного лечения работников в 2016 году и задачах на 2017 год». От правительства выступила заместитель руководителя департамента социальной защиты Воронежской области Галина Гладышева, от профсоюзов – заместитель Председателя Профобъединения Андрей Симонов.

Как отметил заместитель Председателя «Воронежского облсовпрофа», в летний период прошлого года оздоровилось более 11 тыс. детей, в том числе почти 6 тыс. – в 10 загородных оздоровительных лагерях, находящихся на профсоюзном обслуживании. В оздоровлении детей также принимал участие профсоюзный санаторий им. Ф.Э. Дзержинского.

Он особо подчеркнул, что «профсоюзам важно поручено добиваться внесения в коллективные договоры обязательств работодателей по выделению средств на организацию

отдыха детей работающих граждан, а также обеспечить своевременное направление в муниципальные органы власти заявок на организацию отдыха детей в загородных оздоровительных лагерях.

Вопрос о повышении эффективности деятельности профсоюзных организаций по участию в подготовке отдыха и оздоровления детей летом 2017 года был рассмотрен 14 марта 2017 года на заседании Президиума «Воронежского облсовпрофа». Перед профсоюзными организациями поставлены задачи по своевременной подготовке материально-технической базы загородных оздоровительных лагерей, находящихся на профсоюзном обслуживании, качественной подготовке персонала для работы в лагере, а также необходимости уделять особое внимание безопасности жизни и здоровью детей и др.»

По вопросу организации летнего детского отдыха трехсторонняя комиссия приняла соответствующее решение.

ВЕСТИ ИЗ ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ

Актуальные вопросы автотранспортников и работников дорожного хозяйства

Николай ДАНЬКОВ, председатель Общественной организации – Воронежской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

15 марта 2017 года в учебно-методическом центре на базе клинического санатория им. Горького состоялся семинар профсоюзного актива предприятий автомобильной и дорожной отраслей и III пленум областного комитета Воронежской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

На семинаре были рассмотрены актуальные темы о роли профсоюзов в управлении охраной труда в организациях, проведения специальной оценки условий труда и некоторые вопросы, касающиеся практического

применения трудового законодательства РФ. С докладами по данным темам выступили работники аппарата «Воронежского облсовпрофа» – главный технический инспектор по охране труда Д.Н. Калашников и заведующая правовой инспекцией труда Л.И. Зарочинцева. Семинар был содержательным и интересным. Участники получили профессиональные и исчерпывающие ответы на заданные им вопросы по изучаемым темам.

В работе III пленума областного комитета Воронежской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства приняли участие заместитель руководителя департамента транспорта и автомобильных дорог Воронежской области О.В. Беляков, начальник отдела организации пассажирских перевозок департамента А.И. Вакулин, президент Союза автотранспортников Воронежской области И.Е. Корнюшкин, руково-

дители федерального казенного учреждения «Черноземуправтодор» А.Г. Лукашук, бюджетного учреждения Воронежской области «Регионтранс» Г.В. Шукин, генеральный директор ООО «Павловскавтотранс» Д.Н. Пришутов, члены областного комитета профсоюза, ревизионной комиссии, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций.

В докладе и в выступлениях были отмечены низкий уровень заработной платы, неудовлетворительное финансирование автотранспортных предприятий, что приводит к нестабильности в их деятельности и к банкротству.

Пленум подвел итоги работы областного комитета профсоюза и профкомов первичных профсоюзных организаций за 2016 год по реализации решений VII съезда профсоюза, принятой на нем Программы профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на 2016-2020 гг.

В ОАО «Концерн «Созвездие» принят коллективный договор

Александра ПАВЛЕНКО

28 марта в ОАО «Концерн «Созвездие» состоялась конференция трудового коллектива по принятию коллективного договора на период с 2017 по 2020 годы. В работе конференции приняли участие 262 делегата.

На конференции присутствовали генеральный директор ОАО «Концерн «Созвездие» А.С. Якунин, председатель Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности И.В. Гыбин, председатель областной профсоюзной организации работников РЭП О.В. Куделин и др. Вел конференцию советник генерального директора предприятия, член областного профсоюзного комитета С.И. Астафьев.

С отчетным докладом выступила председатель первичной профсоюзной организации Е.Н. Московцева, проинформировавшая делегатов о выполнении коллективного договора предприятия за предыдущий период. Особо была подчеркнута роль социального партнерства администрации предпри-

ятия с профсоюзным комитетом, отмечены работа профсоюзного актива, формы и методы общественного контроля за выполнением совместных мероприятий.

Заместитель генерального директора предприятия Д.В. Павлов рассказал о ключевых показателях эффективности деятельности предприятия в 2016-2017 годах, призвал принять необходимые меры по безусловному выполнению производственных планов, выразил уверенность в дальнейшем укреплении координации совместных действий администрации и профсоюзной организации.

Выступающие высказали свои замечания и предложения по усилению контроля за своевременным и безупречным выполнением норм и требований Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, подчеркнули необходимость проведения конкурсов профессионального мастерства «Лучший рабочий», «Лучший молодой инженер».

В своем выступлении генеральный директор АО «Концерн «Созвездие»

А.С. Якунин определил задачи предприятия с учетом современных социальных и экономических условий, одобрил желание коллектива участвовать в различных конкурсах профмастерства, призвал к расширению форм и методов организации труда, отдыха, спорта, творческих увлечений работников.

Высоко оценил взаимодействие руководства предприятия и профсоюзной организации АО «Концерн «Созвездие» Председатель Российского профсоюза работников РЭП И.В. Гыбин, призвав профсоюзный актив предприятия к принятию мер по усилению экономической и социальной защиты членов профсоюза, еще более широко привлечению молодежи к вопросам повышения производительности труда, активному участию в объявленных в 2017 году конкурсах ЦК Профсоюза и др.

По итогам конференции принято постановление по утверждению Коллективного договора АО «Концерн «Созвездие», созданы комиссии по охране труда, социальному страхованию, трудовым спорам и др.

ИТОГИ

О социально-экономическом положении Воронежской области за 2016 год

Виктор БРАЖНИКОВ, заведующий отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных за 2016 год показывает, что по большинству основных социально-экономических показателей в Воронежской области сохраняются положительные тенденции.

По сравнению с 2015 годом оборот организаций увеличился на 6,3%, объем промышленного производства вырос на 4,7%, а продукция сельского хозяйства на 3,4%, объем платных услуг населению – на 3,3%, грузооборот автомобильного транспорта – на 9,2%, объем выполненных работ в строительстве – на 3,9%.

Снижение зафиксировано в обороте розничной торговли – на 3,4%.

Среднемесячная начисленная заработная плата за год выросла на 6,4% и составила 26,8 тыс. руб., а реальная заработная плата снизилась на 0,3%.

Средняя номинальная начисленная заработная плата на предприятиях и в организациях, не являющихся субъектами малого предпринимательства, в декабре 2016 г. увеличилась до 36,9 тыс. руб. (что выше, чем в декабре 2015 года, на 8,9%), в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 28356,2 руб.,
- обрабатывающие производства – 34247,8 руб.,
- из них:
 - производство пищевых продуктов – 27506,9 руб.,
 - металлургическое производство и производство готовых металлических изделий – 37495,9 руб.,
 - производство машин и оборудования – 29146,8 руб.,
 - химическое производство – 47437,8 руб.,
 - строительство – 32829,3 руб.,
 - розничная торговля, ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования – 27148,6 руб.,
 - транспорт и связь – 33930,9 руб.,
 - из них связь – 28800,6 руб.,
 - образование – 29924,7 руб.,
 - здравоохранение и предоставление социальных услуг – 23363,0 руб.
- Суммарная просроченная за-

долженность по заработной плате на 1 января 2017 года составила 1,7 млн руб.

На рынке труда 53 тыс. чел., или 4,5% от общей численности экономически активного населения, не имели занятия, но активно его искали. На конец декабря в департаменте труда и занятости населения Воронежской области состояло на учете 13189 не занятых трудовой деятельностью граждан, из них имели статус безработного 11866 человек, что на 6% меньше, чем годом ранее.

Потребительские цены на товары и услуги выросли за январь-декабрь на 5,5%, в том числе на продовольственные товары – на 5,8%, непродовольственные товары – на 6,4%, услуги – на 2,9%.

Продукция (затраты, услуги) инвестиционного назначения подешевела на 2,4%, тарифы на грузовые перевозки увеличились на 8,3%.

Цены на промышленные товары повысились на 2,5%, а на сельскохозяйственную продукцию снизились на 1%.

Ежемесячный среднедушевой денежный доход за январь-декабрь составил 29759,3 руб. и уменьшился по сравнению с предыдущим годом на 1,2%. Реальные денежные доходы (денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен) уменьшились на 7,2%.

Величина прожиточного минимума в IV квартале 2016 года составила: на душу населения – 8121 руб., для трудоспособного населения – 8808 руб., пенсионеров – 6834 руб., детей – 7856 руб.



Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчете на месяц в среднем по Воронежской области в конце декабря составила 3343,08 руб. С начала года она выросла на 8,9%.

Профсоюз против «текучки»

Наталья МИХАЛЕВА
(информцентр Дорпрофжел на ЮВЖД)

Усилия Дорпрофжел на ЮВЖД позволили снизить текучесть кадров в сервисных депо.

Условия и режим труда, индексация заработной платы и социальные гарантии стали одними из основных предметов обсуждения на 10 Ассамблее социальных партнеров в Воронеже. В мероприятии приняли участие вице-президент Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» Олег Тони, заместитель Председателя первичной профсоюзной организации Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» Леонид Воробьев, Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев и генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта Сергей Чаплинский.

«Среднемесячная заработная плата работников полигона ЮВЖД за 12 месяцев 2016 года в основной деятельности составила 35 249 рублей и возросла к аналогичному показателю 2015 года на 4,9%. При этом реальная заработная плата снизилась на 2,1%», – рассказал председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Константин Симонов.

Особо он подчеркнул ситуацию с зарплатами в филиале «Южный» ООО «ГМХ-Сервис».

Из-за низкой заработной платы текучесть кадров по филиалу в 2015 году составила 12%, люди буквально бежали из сервисных локомотивных депо. Мы неоднократно в инстанциях самого высокого уровня поднимали вопрос по заработной плате на этом предприятии. И результат не заставил себя долго ждать. В течение 2016 года была проведена серьезная работа по обеспечению роста заработной

платы работников филиала. В итоге, в январе 2017 года рост заработной платы слесарей по ремонту подвижного состава по сравнению с январем 2016 года составил 23,7%, это 29 381 против 23 748 руб., – отметил Константин Симонов.

Помог стабилизировать ситуацию целый комплекс мер. Это установление работникам сервисного депо в Ельце, занятым на ремонте тягового подвижного состава, зональных надбавок в размере от 10 до 25% тарифной ставки, это общая индексация тарифных ставок и окладов на 5,3%. В «строку» пошло и установление доплат за профессиональное мастерство, работу с «Личным клеймом качества». Кроме того, значительно улучшены условия труда и производственного быта работников сервисных депо.

– Нельзя не сказать о проблеме, касающейся практически всех предприятий и организаций Юго-Восточного региона. Это применение режимов неполного рабочего времени и предоставление работникам отпусков без сохранения заработной платы. Протоколом совещания у Президента ОАО «РЖД» от 12 мая 2016 года, проведенного по инициативе ЦК РОСПРОФЖЕЛ, руководителям филиалов ОАО «РЖД» было поручено обеспечить снижение режимов неполной занятости работников при превышении плана по объему выполняемой работы, – подчеркнул Константин Михайлович.

Анализ за 12 месяцев в 2016 году на полигоне Юго-Восточной железной дороги показал, что охват работников режимами неполного рабочего времени и предоставления отпусков без сохранения заработной платы составил 11 254 человек, или 29,5% общей численности персонала.

– Наибольшее количество работающих в таком режиме – в Юго-Восточных дирекциях инфраструктуры и тяги. Так, в дирекции инфраструк-

туры охват работников режимом неполного рабочего времени составил 6 931 человек, или 48,6%. И это при том, что в Воронежской дистанции пути, например, при росте объема работы за 11 месяцев на 3,6% в ноябре было уволено два человека. В Кочетовской дистанции пути при росте объема работы в ноябре 2016 года к ноябрю 2015 года на 8,3% выданы уведомления о предстоящем увольнении по сокращению численности 11 работникам, в режиме неполного рабочего времени работали 337 человек, отпуска без сохранения заработной платы были предоставлены 237 работникам. Мы неоднократно обращались к руководству дирекции инфраструктуры по этому вопросу, но подобная практика продолжилась и в январе текущего года, – сказал председатель Дорпрофжел.

Примеру дирекции инфраструктуры в начале года последовали региональные дирекции по ремонту тягового подвижного состава, по управлению терминально-складским комплексом и, особенно, реорганизованная дирекция по энергообеспечению, где охват работников составил 67,9%.

Во избежание повторения историй с ростом текучести кадров, проблема была озвучена в ходе встречи президента ОАО «РЖД» Олега Белозерова с председателем РОСПРОФЖЕЛ и председателями Дорожных территориальных организаций профсоюза 24 января.

– Позиция президента компании нашла отражение в его поручениях по итогам этой встречи, где сказано буквально следующее: «В целях поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах применять режимы неполной занятости только в исключительных случаях», – отметил Константин Михайлович.

Всего на Ассамблею прибыло более 300 человек – руководители, рабочие,



специалисты и председатели первичных профсоюзных организаций филиалов и структурных подразделений открытого акционерного общества «Российские железные дороги», его дочерних и зависимых акционерных обществ, ведущих учебные и лечебных учреждений ОАО «РЖД», расположенных на полигоне Юго-Восточной железной дороги.

Традиционно в первой половине дня работали четыре круглых стола, на которых обсуждались важнейшие вопросы оплаты и мотивации труда, социальные льготы работников, членов их семей, неработающих пенсионеров, обеспечение безопасности движения поездов, а также создание безопасных условий труда на предприятиях железнодорожного транспорта.

В целом участники Ассамблеи отметили, что на всех железнодорожных предприятиях и в организациях Юго-Восточного региона давно сложилась, действует и постоянно развивается система социального партнерства. Это дает возможность регулировать социально-трудовые отношения в соответствии с изменяющимися экономическими и социальными условиями, постоянно соблюдать баланс интересов работников и работодателя, не допуская при этом снижения достигнутого уровня социальной защищенности жизненного уровня железнодорож-

ников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

– Закономерными результатами этого являются стабильная работа коллективов, выполнение установленных показателей, планов производственно-финансовой деятельности, обеспечение безопасности движения поездов, соблюдение норм и правил охраны труда, – резюмировал начальник ЮВЖД Анатолий Володько.

В ходе конструктивного обмена мнениями, прогрессивным опытом социального партнерства на Ассамблее обсуждена практика исполнения коллективных договоров, как основного условия успешного выполнения Отраслевого соглашения, высказаны предложения по преодолению проблем, возникающих в ходе их реализации, и оказанию максимально возможной поддержки и взаимопомощи в их решении.

Этот день был также отмечен вручением наград различного уровня. За большой личный вклад в реализацию коллективных договоров в 2016 году благодарственным письмом Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ награждены председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Константин Симонов и начальник Юго-Восточной железной дороги Анатолий Володько, а также ряд руководителей и председателей ППО организаций полигона ЮВЖД. Всего к наградам было представлено около 150 юговосточников.

Трибуна профлидера

«Основным направлением работы считаем повышение правовой грамотности»

Тамара БИРЮКОВА,
председатель Воронежского
обкома профсоюза работников
народного образования
и науки РФ

Обком профсоюза работников народного образования и науки РФ твердо стоит на той позиции, что эффективность деятельности профсоюзных органов напрямую определяется состоянием и уровнем правовой работы. В нашей областной организации – 84 тыс. членов профсоюза, объединенных в 1,5 тыс. первичных профсоюзных организаций.

В течение двух последних десятилетий основным направлением работы мы считаем повышение правовой грамотности всех участников трудовых правоотношений: и тех, кто обязан осуществлять социально-правовые операции – руководителей образовательных организаций – они тоже члены нашего профсоюза, и работников и студентов – членов профсоюза, нуждающихся в получении социально-правовой помощи.

Со временем мы подошли к осознанию необходимости создать при обкоме профсоюза учебно-методический Центр. В 2012 году он был создан. Лекторами Центра стали практически все специалисты обкома профсоюза: заместитель председателя, юрист, зав. отделом труда и заработной платы, технический инспектор труда, оба финансиста, редактор газеты «Профсоюзный щит» и веб-редактор сайта. По мере необходимо-

сти в Центр приглашаются и лекторы со стороны.

В 2016 году силами наших лекторов на базе санатория им. М. Горького проведены два трехдневных семинара для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций. Общее количество участников – 200 человек.

Если говорить в целом обо всех председателях первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений области – а их у нас 1,5 тыс. человек, – то здесь обкомом профсоюза задача ставится таким образом, чтобы каждый председатель прошел трехдневное обучение не менее одного раза в 5 лет.

Прочно вошли в практику работы обкома профсоюза и трехдневные школы студенческого профактива, где молодые члены профсоюза получают знания посредством различных форм, учатся отстаивать свои права. Девятая по счету ежегодная Школа

студенческого актива прошла 21-24 ноября.

Традиционно весной мы организуем встречи выпускников вузов с юристом обкома профсоюза. На них завтрашние молодые специалисты получают информацию о своих правах и обязанностях при устройстве на работу.

Шестого декабря состоялся семинар для членов профкомов, руководителей отделов кадров и проректоров по учебной работе по актуальной теме «Заключение контракта в вузе».

Центральный совет Профсоюза ежегодно проводит тематические всероссийские проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства. В 2016 году проверялись трудовые договоры и трудовые книжки. Всего проверкой было охвачено 415 образовательных организаций, из них – 205 детских садов (или каждый второй), 159 школ (каждая пятая), 40 организаций дополнительного об-

разования (каждая третья), 10 организаций среднего профессионального образования (каждая четвертая) и один вуз из восьми, входящих в структуру нашего Профсоюза. В ходе проверки было выявлено более 4 тыс. нарушений трудового законодательства. Десять процентов нарушений – это те, которые были выявлены при проверке трудовых книжек.

По итогам проверки был проведен цикл совместных семинаров для руководителей образовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций.

В октябре прошлого года на базе санатория им. Цюрупы прошел трехдневный семинар для внештатных правовых инспекторов труда, которыми у нас являются все председатели райкомов и горкомов профсоюза, то есть 39 человек. Как председателей райкомов, мы их собираем один раз в год.

Мы продолжаем практиковать однедневные выездные семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций области. В таких семинарах принимают участие главный правовой инспектор труда, заведующая отделом труда и заработной платы, технический инспектор труда. В 2016 году выездными семинарами было охвачено более тысячи членов профсоюза. В областных семинарах в 2016 году участвовало 553 члена профсоюза.

Но то, что перечисленных форм работы явно недостаточно, мы почувствовали еще в 2014 году, когда

обком Профсоюза буквально задолбался от жалоб, поступающих из образовательных организаций. Жалобы в основном касались «вольного» обращения с законодательством руководителей организаций. Львиная доля обращений приходилась на Воронеж. Поэтому мы решили создать Школу правовых знаний именно для воронежских руководителей. Когда обратились в управление образования и молодежной политики города с просьбой указать предварительное количество желающих обучаться в Школе, то нам было сказано, что такое предложение может заинтересовать только начинающих руководителей, которых от силы процентов 10-15. Однако на деле оказалось, что пришли в Школу 90 процентов руководителей, а это 270 человек. Результатом четырехчасовых занятий, которые проводились раз в месяц в шести группах с октября 2014 года по март 2015 года, стало резкое снижение количества жалоб.

Правильное применение знаний и информации имеет свою стоимость: экономическая эффективность от правовой работы областной организации профсоюза образования в 2016 году составила 437 млн руб.

Мы видим еще одно направление, которое поможет сделать правовую работу более оперативной и адресной. Это вебинары. Идея проведения возникла в обкоме профсоюза с момента их зарождения. В настоящее время обком профсоюза готовит необходимую материальную базу для проведения вебинаров.



Чем живешь, первичка?

Тамара ПРОНИНА,
председатель профкома
СПК «Воронежский
тепличный комбинат»

В одном из крупнейших и ведущих тепличных хозяйств Центрально-Черноземного региона по выращиванию свежих овощей в СПК «Воронежский тепличный комбинат» трудятся более 580 человек. Все они являются членами профсоюза. В этом большая заслуга всего коллектива, профкома и руководства предприятия. Более 20 лет предприятием руководит А.Ф. Шмойлов. Алексей Федорович вместе с профсоюзным комитетом, используя механизм социального партнерства, решает широкий спектр вопросов социальной помощи и поддержки своих работников, создавая им достойные условия труда, отдыха, медицинской помощи и предоставления различных льгот. Безусловно, это повышает не только привлекательность работы в СПК «Воронежский тепличный ком-

бинат», но и уровень корпоративной культуры.

На Воронежском тепличном комбинате ведется активная и системная работа по реализации главных целей и экономических интересов работников. На основе взаимного соглашения в хозяйстве заключен коллективный договор, где отражены условия труда и его оплата, социальное и бытовое обеспечение работников, охрана труда, учитываются интересы различных категорий работников комбината. Также разработан ряд мер, направленных на повышение социальной защищенности работников: бесплатная доставка на рабочие места, выдача продукции комбината по льготным ценам, обеспечение работников в жаркий период минеральной водой, квасом и мороженым. Администрация совместно с профкомом компенсирует расходы на санаторное лечение работников и отдых детей в детских оздоровительных лагерях. Регулярно на профессиональном празд-

нике, посвященном Дню работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, чествуя передовики производства, которым вручаются дипломы лучшего работника и ценные подарки. Каждый месяц профсоюзный комитет подводит итоги трудового соперничества среди звеньев комбината. Победителям вручаются подарки, а показатели работы лучших отражаются на информационных стендах.

В Год профсоюзной информации вошли с достаточной организованной информационной работой, что позволяет повышать и сохранять высокие показатели численности и охвата профсоюзным членством на комбинате. Информированность членов профсоюза о ситуации на предприятии и деятельности профсоюзной организации является необходимым условием ее эффективности. Поэтому особое внимание профсоюзный комитет комбината уделяет доведению актуальной информации до каждого члена профсоюза, ис-



пользуя различные формы работы – беседы, консультации и собрания, также широко использует информационные стенды, которые находятся во всех отделениях и подразделениях предприятия. На них размещаются объявления, информационные листки городской организации Профсоюза работников АПК, освещающие правовые, социально-экономические вопросы и охраны труда, текущие аспекты профсоюзной

жизни, поздравления юбилярам и информацию о работе профсоюзного комитета. Среди работников предприятия регулярно распространяются газеты «Солидарность» и «Наша позиция», журнал «Агропрофкурьер». Профком комбината стремится, чтобы у каждого члена профсоюза было подтверждение, что он является частью большой и сильной организации в стабильно развивающемся хозяйстве.

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

По стопам родителей

Ольга ХАРЛАМОВА,
пресс-секретарь Воронежского
филиала ПАО «Квадра»

Объекты Воронежской генерации существуют уже не одно десятилетие. И за это время на производстве успели сложиться династии профессионалов своего дела.

Энергетики Пустоваловы: суммарный трудовой стаж этой семьи составляет почти 100 лет. Ее основатель, Василий Михайлович Пустовалов, пришел работать на Воронежскую ТЭЦ-1 в 50-х годах слесарем котельного цеха. Он помнит, как восстанавливали станцию после войны, в каких тяжелых для человека условиях велась непрерывная работа сотрудников ВОГРЭСа.

– Трудился по 14 часов. Все, как один, приходили на станцию за два с половиной часа до начала рабочего дня, а уходили намного позже его завершения. Когда были отстроены основные конструкции и корпуса и начались отделочные работы – люди буквально засветились от радости, – вспоминает Василий Пустовалов.

Любовь к профессии Василий Михайлович передал сыну Александру. После того, как Александр Васильевич получил образование электротехника по обслуживанию АТС, он, не сомневаясь, пришел работать на ТЭЦ-1 в электроцех, инженером связи.

– С раннего детства моя жизнь связана с энергетикой. Еще маленького отец водил меня в разные кружки для детей сотрудников станции, там я осваивал азы нотной грамоты и учился

играть на баяне. А иногда выпадали моменты, когда вместе ходили на территорию ТЭЦ, – рассказывает Александр.

Александр Пустовалов трудится в электроцехе с 1976 года. Сегодня он занимает должность заместителя начальника цеха. Так же, как и отец когда-то, привел на станцию своего сына Романа. Тот был «покорен» энергетикой и решил продолжить династию профессионалов.

– В 1996 году после окончания авиационного техникума я пришел в электроцех монтером, где тружусь по сей день инженером электросвязи. Высшее образование получил заочно, совмещал учебу с работой, – поделился Роман Пустовалов. – На службе связи лежит ответственность за видеонаблюдение, обслуживание и ремонт АТС, охрану периметра, пожарную сигнализацию и многое другое.

У Романа подрастают две дочери, возможно, в будущем они также продолжат дело, начатое прадедом.

– Преимущество трудовых династий – в том, что работники из одной семьи стараются не уронить честь фамилии. Поэтому с полной отдачей, с особым трудолюбием и ответственностью подходят к выполнению своих должностных обязанностей, – рассказал председатель профсоюзной организации Воронежского филиала ПАО «Квадра» Юрий Янин.

Преемственность поддерживает традиции предприятия. И у Воронежского филиала энергокомпании есть все предпосылки к тому, что эти традиции будут только укрепляться, а количество трудовых династий – увеличиваться.

АКЦИЯ НОВОВОРОНЕЖЦЕВ



Почти 400 экземпляров книг передали в областную библиотеку работники Нововоронежской АЭС в «книжину неделю».

В адрес директора Нововоронежской АЭС Владимира Поварова и председателя профсоюзного комитета атомной станции Юрия Бабенко пришло письмо с благодарностью за щедрый подарок читателям: «К дням «Недели детской и юношеской книги», а она в этом году проходит с 24 по 30 марта, работники, профсоюзный комитет и Совет ветеранов

Книгам – вторую жизнь

Нововоронежской АЭС подарили читателям Воронежской областной юношеской библиотеки имени В.М. Кубанева книги и DVD-диски в количестве 397 экземпляров. В них – богатый материал об истории атомной энергетики, о Нововоронежской АЭС, о Чернобыльской трагедии, а также произведения классической литературы для юношества». Наряду с благодарностью библиотекари выражают надежду на продолжение успешного сотрудничества.

Уже третий год нововоронежские атомщики проводят акцию «Книги в дар школьной библиотеке».

В 2015 году, который в России был объявлен Годом литературы, Управлением информации и общественных связей Нововоронежской АЭС, советом ветеранов была запущена городская благотворительная акция «Книги в дар школьной библиотеке», в ходе которой было собрано более 3000 книг из личных библиотек. Это классическая и художественная ли-

тература и книги по всем отраслям знания.

В течение прошедших лет в рамках Всероссийского дня библиотек, «книжной недели», Дня защиты детей книги передавались школьным библиотекам города. Кроме этого подборки литературы были переданы детским садам, детскому отделению городского шахматного клуба, в медико-санитарную часть, библиотеку Дома культуры села Данково Воронежской области, школьным библиотекам Хохольского района и даже городскому отделению КТРФ.

Тематические подборки книг по атомной тематике под названием «Атомные уголки» были открыты почти в 200 районных, школьных и вузовских библиотеках региона.

Как отметил председатель профкома Нововоронежской АЭС Юрий Бабенко, эта акция не только дает вторую жизнь книгам, но и способствует распространению знаний об атомной энергетике. Поэтому она будет продолжена.

В РЕГИОНАЛЬНОМ ОТДЕЛЕНИИ ФСС РФ

О социальных расходах для воронежцев

**Пресс-служба Воронежского
регионального отделения
ФСС РФ**

Какую поддержку в сфере обязательного социального страхования получали жители региона в прошлом году? Об этом рассказали на заседании координационного совета в Воронежском отделении Фонда социального страхования РФ.

«С 1 января 2017 года доходная часть нашего бюджета уменьшилась, т.к. администрирование страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством было передано в Федеральную налоговую службу России, – сообщил управляющий Юрий Остапенко. – Тем не менее, изменения в законодательстве не повлияли на наши социальные обязательства, которые по-прежнему должны исполняться с максимальной эффективностью».

Расходы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством составили в прошлом году 5 млрд 795,1 млн рублей – это 81,9% всех расходов бюджета и на 541,6 млн рублей больше, чем в 2015 году. Объясняется это ежегодной индексацией пособий по данному виду страхования, а также увеличением количества дней временной нетрудоспособности: в 2016 году работающие воронежцы провели на «больничном» 3 975 998 дней, что на 76 269 дней больше, чем в 2015 году.

На выплату пособий по материнству и детству направлено 3 млрд 186,6 млн рублей. Важно знать, что рассчитывать на пособия от Фонда социального страхования РФ можно только при наличии трудового договора, заключенного с работодателем, а размер большинства пособий будет напрямую зависеть от официального заработка застрахованного гражданина.

Расходы регионального отделения Фонда на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний составили 955,8 млн рублей, что на 33,4 млн рублей больше, чем в 2015 году. Это связано с индексацией на 6,4% размера ежемесячных страховых выплат и увеличением дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию граждан.

Как отметил Юрий Остапенко, социальное страхование должно быть самодостаточной системой и обеспечиваться за счет собственных ресурсов, гарантируя работающим гражданам предусмотренное законодательством страховое обеспечение. Поэтому региональным отделением Фонда в 2017 году будут приняты все необходимые меры по успешному исполнению бюджета, обеспечению качественного предоставления государственных услуг и повышению эффективности социальных расходов.

