



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 1 (183)

февраль-март
2021 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

Милые женщины!



Примите сердечные поздравления с первым весенним праздником – Международным женским днем 8 Марта!

Бесспорно, во все времена женщина была символом жизни, источником красоты и вдохновения. В честь вас, дорогие женщины, расцветает и радуется природа. И весь мир как бы распахнут навстречу теплу и свету, приветствуя прекраснейшую половину человечества.

Какие бы теплые и душевные поздравления ни звучали в ваш адрес, их все-таки будет слиш-

ком мало, чтобы выразить нашу любовь, признательность и уважение за ваш достойный труд, высокий профессионализм, терпеливое воспитание детей, за умение сделать нашу жизнь светлой, радостной и уютной.

Пусть все невзгоды обойдут вас стороной! Пусть ваши души отогреются теплым весенним солнцем! Будьте счастливы! Здоровья вам, оптимизма, добра и любви!

Евгений ПРОНЯЕВ,
Председатель
Профобъединения

ТОРЖЕСТВЕННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

ГОРДОЕ ЗВАНИЕ – НАСТАВНИК

Ирина БОРИСОВА

В 50-60-е годы наставничество приобрело широкое развитие в нашей стране. Гордое звание «наставник» было присвоено десяткам тысяч людей, передающих свои профессиональный опыт и навыки молодым специалистам, что, бесспорно, помогло начинающим быстрее адаптироваться на новом рабочем месте и впоследствии – полностью раскрыть свой потенциал.

В наше время эта традиция возрождается. Подтверждением тому является торжественное мероприятие в областном совете профсоюзов, посвященное вручению Знака отличия правительства Воронежской области «Почетный наставник Воронежской области», которое состоялось 18 февраля. Открывая его, Председатель Профобъединения Евгений Проняев сказал:

– Сегодня мы являемся свидетелями исторического события для нашего региона. Знак отличия правительства области «Почетный наставник Воронежской области» утвержден буквально в прошлом году. И мы – одни из первых, кто по предложению

губернатора Александра Викторовича Гусева проводит торжественное вручение этой награды. В регионе особое внимание уделяется продвижению молодых работников, созданию для них перспектив профессионального роста, совершенствованию трудовых навыков, а также активному участию молодежи в производственной и общественной деятельности организаций.

Воронежский облсовпроф ходатайствовал о присвоении данной награды лучшим наставникам тех организаций, где действуют профсоюзы. Отрадно, что губернатор Воронежской области все представленные для награждения кандидатуры утвердил, – особо подчеркнул Евгений Проняев.

В церемонии награждения приняли участие руководители Воронежского Профобъединения, представители исполнительной и законодательной власти Воронежской области, а также промышленных предприятий и организаций региона.

Знаком отличия правительства Воронежской области «Почетный наставник Воронежской области» награждены: токарь ПАО «ВАСО» Александр Захар-

жевский, оператор станков с программным управлением АО «КБХА» Петр Рязанцев, сборщик изделий электронной техники АО «ВЗПП-С» Татьяна Морозова, заместитель начальника отдела Нововоронежской атомной станции Александр Терещенко, ведущий инженер АО «Воронежсинтезкаучук» Виктор Токарев, старший методист регионального центра выявления, поддержки и развития способностей у детей и молодежи «Орион» Наталья Тихонова.

С приветственным словом к наставникам обратилась председатель комитета по труду и социальной защите населения Воронежской областной Думы Людмила Ипполитова. Она еще раз подчеркнула важную роль наставничества на предприятиях и в организациях в воспитании молодежи и рассказала о работе законодательной власти области по развитию наставнического движения.

Александр Терещенко от имени награжденных выразил благодарность всем, кто высоко оценил труд наставника, и пообещал с честью продолжать начатое дело.

ЗАЛОГ УСПЕХА И ДРУЖБЫ

В режиме видеоконференции в конце января прошла встреча представителей «Воронежского облсовпрофа» и Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики.

Она проводилась в рамках Интеграционной программы «Россия–Донбасс» и заключенного Соглашения о взаимодействии между Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».

Во встрече приняли участие: от воронежских профсоюзов – Председатель Профобъединения Евгений Проняев, его заместитель Андрей Симонов, пресс-секретарь, главный редактор профсоюзной газеты «Наша позиция» Ирина Борисова; от профсоюзов Донецкой Народной Республики – Председатель ФП ДНР Максим Паршин, его заместители Елена Молчанова и Елена Мангуш.

Представители обеих сторон обсудили вопросы сохранения профсоюзного членства и мотивации пребывания работников в рядах профсоюзов в период пандемии, обменялись опытом работы в сложившейся ситуации, при этом особо подчеркнув необходимость дружественных двусторонних встреч, ставших уже традиционными. Прозвучала надежда на то, что эпидемиологическая ситуация изменится и подобное взаимодействие будет продолжено в очном формате.

Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев остановился в своей краткой информации на ключевых событиях деятельности Профобъединения, наиболее важным из которых стала XXVI областная отчетно-выборная конференция Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов». Как отметил воронежский профлидер, выступление Председателя ФНПР Михаила Шмакова, который принял участие в работе конференции, было выслушано с особым вниманием.

– «Залог успеха профсоюзов – это наша организованность и наша сознательная дисциплина», – сказал Михаил Викторович в своем приветствии. И об этом мы должны помнить и действовать соответственно, – подытожил в онлайн-формате встречу представителей двух дружественных профобъединений Евгений Проняев.

РТК ПРИНЯЛА РЕШЕНИЕ

По сообщению Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, 29 января в формате видеоконференции состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

О результатах летней оздоровительной кампании в 2020 году доложил Денис Грибов, заместитель министра просвещения. Для безопасности детского отдыха 25 мая Роспотребнадзор были утверждены методические рекомендации по организации работы, отдыха и оздоровления детей в условиях риска распространения коронавирусной инфекции. В связи со сложившейся ситуацией отдых в основном осуществлялся в пределах тех субъектов, в которых дети проживают. Летняя оздоровительная кампания была проведена в 59 субъектах Российской Федерации. В этот период на территории страны функционировало 9137 организаций отдыха детей и их оздоровления. В результате общий охват кампании составил 891 573 ребенка, в их числе 314 469 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Стороны Российской трехсторонней комиссии высказали предложение о включении в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства» мероприятия по организации летнего отдыха детей и их оздоровления. В таком случае можно будет проработать возможность финансирования из федерального бюджета расходов субъектов Российской Федерации на реализацию данных мероприятий.

О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

21 января состоялась встреча Председателя Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгения Проняева с руководителем департамента промышленности и транспорта Воронежской области Александром Десятириковым.

В ней также приняли участие заместитель Председателя Профобъединения Андрей Симонов, заведующий отделом организационной работы облсовпрофа Николай Саввин, председатель областной организации общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Надежда Наумова.

На встрече были рассмотрены вопросы дальнейшего сотрудничества между департаментом промышленности и транспорта и обкомом Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Участники мероприятия также обсудили вопросы развития социального партнерства на промышленных предприятиях области и совместной деятельности по созданию новых первичных профсоюзных организаций.

НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

24 февраля состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате видеоконференции.

На заседании были рассмотрены вопросы: «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников в соответствии с Указом Президента РФ от 06.05.2020 г. № 313», «О вакцинации работающего населения Воронежской области», «О возобновлении действия пункта 3.11 Трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020–2022 годы» (данном пунктом предусмотрено установление размера месячной тарифной ставки I разряда (минимального должностного оклада) не ниже МРОТ).

Рассмотрение второго вопроса было инициировано профсоюзной стороной в соответствии с письмом Председателя ФНПР Михаила Шмакова заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Татьяне Голиковой. В письме отмечено: «Учитывая, что вакцинацией должны быть охвачены практически все работающие, ФНПР предлагает определить порядок и сроки проведения этой работы в организациях и коллективах». От профсоюзной стороны на заседании по этому вопросу выступил Председатель Профобъединения Евгений Проняев. В ходе его обсуждения поступили предложения о проведении мониторинга ситуации с вакцинацией работающего населения.



ВРЕМЯ ДИКТУЕТ НОВЫЕ УСЛОВИЯ

Роман САПЕЛКИН, председатель первичной профсоюзной организации студентов ВГУИТ

Обучающиеся в составе областной организации Общероссийского Профсоюза образования – особая категория членов Профсоюза. Именно во время студенчества у молодежи закладывается отношение к профсоюзу как организации. И, я считаю, что наши «первички» создают положительный имидж Профсоюза, формируют правильное понимание общественной деятельности.

И не случайно в статье 26 пункт 6 Федерального Закона «Об образовании» первичная профсоюзная организация студентов является единственным представительным органом обучающихся.

В 2020 году были внесены изменения в реализацию воспитательной работы в высших учебных заведениях, и Студенческий координационный совет смог отстоять право на обязательный учет мнения ППОС при утверждении календарных планов по молодежной политике в университетах.

Чтобы вносить изменения в такие документы, мы должны обладать определенными знаниями и компетенциями, поэтому стоит отметить положительную работу Молодежного Совета, действующего в Союзе «Воронежское

Обособо хочу отметить большую работу со студенческими профсоюзными организациями областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки. Так, 2019 год в нашем Профсоюзе стал Годом 100-летия студенческого профсоюзного движения. Ежегодно сотни членов профсоюза участвуют в слетах, фестивалях и семинарах, в которых представлены студенты всех без исключения вузов г. Воронежа, в том числе ВГАУ и ВГМУ, уносящих к другим министерствам.

В честь 70-летия Великой Победы в 2015 году обком Профсоюза образования впервые провел двухдневный автопробег для молодых учителей по населенным пунктам Воинской Доблести Воронежской области. А уже на следующий год студенческий профсоюзный актив отдал дань уважения мужеству погибших воинов на территории нашей области.

Особой популярностью у профсоюзного актива пользуется межвузовский конкурс «Студенческий лидер Воронежской области», в котором принимают участие проффорги и члены комитетов профсоюза вузов, показывают свои знания в правовых и организационных вопросах. Профкомы вузов нашего региона проводят отборы в стенах своих университетов. Так, еще 4 года назад студентка ВГУИТ Олеся Горюхова, став лауреатом этого конкурса, избрана депутатом городского Совета в Псковской об-

ластной области. ППОС ВГУИТ провел трехдневный форум для обучающихся региона, а главной оценкой было то, что на следующий год участники мероприятия спрашивали: «А когда будет следующий? Как подать заявку на новый форум? Мы еще хотим поучаствовать!». Не это ли одна из главных оценок нашей работы?

В 2019 году наша профсоюзная организация при поддержке областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, СКС Воронежской области, департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области выиграла грант Президента РФ на сумму более 2 млн руб., а общая смета проекта составила более 4 млн руб. А в 2020 году мы его успешно реализовываем на территории Воронежской области, согласно утвержденному календарному плану, правда вмешалась пандемия, но это рабочие моменты.

Кто-то может сказать, что студенчество – это беззаботная пора, а в ППОС считают, что в это время обучающиеся должны получить максимум знаний и навыков, поэтому мы постоянно проводим школы актива. На все семинары делаем выборку желающих и стараемся пригласить студентов из разных групп, обучить их, чтобы потом они транслировали полученные знания и был максимальный охват обучающихся. Проводим школу профгруппорга для первокурсников, Зимние школы, организуем летнюю кампанию, приглашая лекторов и спикеров.

Теперь о проблемах. Наш город студенческий, но у нас нет дисконта на проезд. Для студентов это большие ежемесячные затраты. Во многих городах на уровне муниципалитета есть существенные скидки на проезд в маршрутных такси и автобусах.

И еще. Проблема касается федеральной уровня. Это мизерная стипендия студента, минимальный размер которой составляет 1600 руб. Чтобы получать такие ежемесячные выплаты, молодым людям нужно сдавать сессию вовремя и только на «хорошо» и «отлично», а это занимает почти все время. В нашем регионе прожиточный минимум составляет 9689 руб. Поэтому многие студенты вынуждены искать подработку, что никак не связано с их будущей профессией и отрицательно сказывается на их обучении. Надеемся, что ФНПР будет ставить вопрос перед Правительством России о повышении стипендии. А ППОС активно поддержат эту инициативу.

P.S. 16 февраля на заседании Президиума Профобъединения принято Обращение в адрес губернатора Воронежской области А.В. Гусева с просьбой рассмотреть возможность предоставления льгот на оплату проезда в общественном транспорте для студентов.



На конкурсе «Студенческий лидер-2020» (в центре – Роман Сапелкин)
Фото Людмилы Торевой

областное объединение организаций профсоюза», который ежегодно проводит форумы и семинары для профсоюзной молодежи региона. На данную площадку приглашаются квалифицированные тренеры и лекторы. А взаимодействие студенческой и работающей молодежи позволяет в формате живого общения делиться опытом между собой с учетом специфики профсоюзной работы.

ласть, доказав своей деятельностью, что она настоящий лидер в 25 лет.

Время диктует новые условия, и мы совершенствуемся вместе с ним. Первичные профсоюзные организации студентов активно принимают участие в грантовых конкурсах различных уровней. ВГУИТ и ВГАСУ в 2017 году впервые выиграли гранты Президента РФ и успешно реализовали их на территории

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

«НАДЕЕМСЯ, ЧТО СИТУАЦИЯ ПРОЯСНИТСЯ»

На вопросы газеты «Наша позиция» отвечает заведующий отделом социальных вопросов облсовпрофа Л.И. Шпилов

– 29 января на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был рассмотрен вопрос «Об итогах отдыха детей и их оздоровлении в 2020 году». С какими предложениями выступили профсоюзы, готовясь к этому заседанию?

– По инициативе профсоюзов меры поддержки системы детского оздоровления неоднократно рассматривались как на Российской, так и на областной трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. Следует отметить, что в течение декабря прошлого года мы в тесном взаимодействии с департаментом социального развития ФНПР принимали участие в подготовке предложений по этому вопросу. Впервые сотрудники Профобъединения принимали участие в режиме видеоконференции в заседании рабочей группы Российской трехсторонней комиссии, где подводились предварительные итоги летнего детского отдыха в 2020 году.

29 января на заседании Российской трехсторонней комиссии представители ФНПР проинформировали социальных партнеров не только о существующих проблемах в организации детского отдыха, но и предложили:

- возобновить финансирование мероприятий по оздоровлению детей в загородных стационарных лагерях;
- рассмотреть вопрос о снижении налоговой нагрузки для учреждений детского отдыха;
- включить мероприятия по организации летнего отдыха детей в национальный проект «Туризм и индустрия гостеприимства»;

– рассмотреть возможность компенсации убытков для учреждений детского оздоровления и физических лиц, заблаговременно купивших путевки.

Принимавшая участие в работе комиссии заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова поручила соответствующим федеральным органам власти проработать данные инициативы и внести свои предложения по их реализации.

– Как складывалась ситуация по детскому оздоровлению прошлым летом в нашем регионе в связи с коронавирусной инфекцией?

– Замечу, что представители профсоюзов входят в составы областной и муниципальных межведомственных комиссий по организации детского отдыха. И ежегодно при активной позиции профсоюзов всех уровней в нашей области отдохнуло более 10 000 детей работающих граждан. На частичную оплату детских путевок из профсоюзных бюджетов направляется около 7 миллионов рублей.

В условиях пандемии коронавируса сроки начала оздоровительной кампании были перенесены, а количество и продолжительность смен сокращены, вследствие чего многие лагеря понесли финансовые потери. В связи со сложной эпидемиологической ситуацией на территории области отдохнули 2664 школьника (в том числе около 500 детей с участием профсоюзов). Из 33 загородных лагерей в летний период функционировали только 20, в том числе два из них – Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

– Какие меры были предприняты профсоюзами, чтобы нормализовать ситуацию?

– Профсоюзы и организаторы детского отдыха единодушны в том, что если не оказы-

вать поддержку оздоровительным лагерям, то существует риск банкротства и закрытия некоторых ведомственных лагерей. Этот вопрос был поднят руководителями профсоюзных ДОЛ в письме на имя Председателя Профобъединения. Делегаты XXVI областной отчетно-выборной конференции Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» также в своих выступлениях уделили внимание проблемам детского отдыха. Поэтому «Воронежский облсовпроф» в конце ноября прошлого года направил письма Председателю ФНПР и губернатору Воронежской области по данным проблемам.

В письмах содержалась просьба «рассмотреть возможность разработки мер государственной (областной) поддержки детских оздоровительных комплексов (вне зависимости от форм их собственности), в том числе в части прямого субсидирования, введения налоговых каникул в пределах компетенций региона, льготного кредитования и финансирования мероприятий по развитию материально-технической базы».

«Воронежский облсовпроф» выступил с предложением к правительству Воронежской области решить вопрос о предоставлении единого размера компенсации части стоимости путевок в загородные лагеря за счет средств областного бюджета для работающих как в бюджетной, так и во всех других сферах деятельности.

Ответы получены. Однако остается немало вопросов. Надеемся, что ситуация прояснится до начала открытия нового детского оздоровительного сезона.

Безусловно, мы и впредь будем над этим работать, чтобы обеспечить повышение качества детского отдыха.



ФНПР НЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ РАСШИРЕНИЕ ПРАКТИКИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ СРОЧНЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Федерация не поддерживает законопроект, который вводит новое основание для продления срочных трудовых договоров. Это предложение в проект закона внес Российский союз промышленников и предпринимателей, а его текст разработал Минтруд.

Законопроект предлагает продлевать срочный трудовой договор в тех случаях, когда основание для его заключения еще актуально. Согласно Постановлению Конституционного Суда РФ, работа по такому типу договора не гарантирует стабильную занятость работника. В связи с чем ФНПР считает, что проект закона снижает уровень защищенности прав трудящихся.

«Расширение практики заключения срочных трудовых договоров не способствует стабильности ситуации на рынке труда и занятости населения. Попытки расширить установленный Трудовым кодексом РФ перечень ситуаций, когда возможно заключение срочных трудовых договоров..., направлены на уклонение от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок», – говорится в письме за подписью заместителя Председателя ФНПР Нины Кузьминой в адрес Минтруда.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ ДОЛЖНЫ ОПРЕДЕЛЯТЬСЯ С УЧЕТОМ МРОТ

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений одобрила Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работникам государственных и муниципальных учреждений на 2021 год.

Данные рекомендации разрабатываются ежегодно для обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы в учреждениях бюджетной сферы, документ является важным механизмом системы социального партнерства в России. Так, по словам замруководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елены Косаковской, главным отличием новой редакции документа является «пункт, о том, что должностные оклады, ставки заработной платы должны определяться с учетом минимального размера оплаты труда». «Это удалось сделать впервые за много лет благодаря переговорам членов профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, особенно в рамках совещания заместителей координаторов сторон РТК», – подчеркнула Елена Косаковская.

Важно отметить, что Единые рекомендации на 2021 год должны стать основой для нормативных правовых актов, регулирующих отраслевые системы оплаты труда бюджетных учреждений в различных сферах деятельности как на федеральном, так и на региональном уровне.

Позицию ФНПР в рамках переговоров зам. координаторов сторон Российской трехсторонней комиссии представила зампред Федерации и заместитель координатора профсоюзной стороны Нина Кузьмина.

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ПРОГРАММА ПОСТКОВИДНОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ ПРИШЛАСЬ ПЕДАГОГАМ ПО ДУШЕ

Во время зимних каникул работники образования Воронежской области вместе с членами семей прошли в санатории имени А.Д. Цюрупы оздоровительный курс по программе «Реабилитация пациентов после перенесенной коронавирусной инфекции COVID-19 и других респираторных заболеваний органов дыхания». О таком специальном курсе для педагогов по льготной стоимости председатель Воронежского обкома профсоюза образования Тамара Бирюкова договорилась с главным врачом санатория имени А.Д. Цюрупы Надеждой Вериковской. В беседах с корреспондентом «Профсоюзного щита» участники программы поделились своими впечатлениями о пребывании в санатории. Они были исключительно восторженные.

Людмила ТОРЕЕВА

Благодаря помощи заведующей медицинской отделением № 2 санатория имени А.Д. Цюрупы Надежды Ложечник, сопровождавшей журналиста, посмотреть удалось многое и побеседовать со многими. Хотя, конечно же, невозможно объять необъятное по той простой причине, что к каждому приезжающему в санатории индивидуальный подход, из-за чего программа реабилитации каждого имеет свои нюансы.

Однако даже для того, чтобы увидеть все, что Надежда Ложечник предварительно записала в свой план, нам приходилось двигаться с большой скоростью: барокамера и кислородотерапия (и в том, и в другом случаях кровь насыщается кислородом, но разными способами), магнитотурботрон

у меня опыт поездок есть. Теперь всем посоветую ехать в санаторий имени Цюрупы, кто бы меня ни спросил.

В бассейне, на момент нашего прихода туда, занималась мужская группа. Представители сильного пола, да еще и в таком большом количестве, старательно выполняли упражнения под руководством женщины-инструктора лечебной физкультуры. Что, однако, не помешало кое-кому помахать корреспонденту ручкой и со счастливой улыбкой попозировать перед камерой!

Зал же лечебной физкультуры, наоборот, был наполнен женщинами, а занятие у них вел тренер-мужчина. Дамы не скрывали эмоций: «Мы в восторге! И от занятий, и от самого тренера! Приезжаем

была плохая погода: дождь, лужи на дорожках, скрывающие лед...

Из рассказанного и показанного Дмитрием Викторовичем поняла: вся та скандинавская ходьба, которую до этого много раз наблюдала в Воронеже, – это на самом деле чистой воды самодеятельность. Чтобы научиться ходить правильно, требуются профессиональная помощь тренера, большое желание и регулярные тренировки. У меня, по крайней мере, сразу повторить движения за тренером не получилось, запомнила только теорию, заключающуюся в том, что все части тела должны оставаться прямыми, между ступней и голенью – сохраняться прямой угол, а кисти рук – ритмично сжиматься и разжиматься. Только так удастся задействовать 90 процентов мышц, что и является конечной целью скандинавской ходьбы. Как впоследствии выяснилось, в санатории скандинавской ходьбой занимаются с 2006 года, когда главврач Надежда Вериковская, пройдя специализацию в Германии, где этот вид физических тренировок весьма популярен, внедрила его в программу лечения.

По ходу нашего с Надеждой Ложечник стремительного движения я все-таки успевала беседовать с педагогами. И вот что от них услышала.

Председатель профкома, учитель математики гимназии № 9 Железнодорожного района Воронежа Инна ЧУМИЧКИНА:

– По сравнению с другими я ковид перенесла в легкой форме. Но у меня пошло осложнение на иммунную систему. Стали беспокоить суставы, сердце, сосуды. Поэтому приехала в санаторий. Программа, предложенная главным врачом Надеждой Васильевной Вериковской, замечательная! Врачи – просто чудо! Все время успокаивают: «Не волнуйтесь, пройдет». Подход к каждому индивидуальный. Учителя в основном заехали на время каникул – со 2 по 10 января. Но десять дней, конечно, маловато. Поговорила с директором гимназии, и она отпустила меня на 14 дней, за что я очень благодарна.

Учитель начальных классов средней школы № 47 Коминтерновского района Воронежа Елена ТРУБИЛИНА:

– В санатории Цюрупы мы с коллегами уже были, нам здесь очень понравилось, поэтому я второй раз тут. Но в этом году приехала после перенесенного ковида. Увидела информацию, размещенную в учительской, и собралась на 10 дней. Было осложнение на суставы, сейчас мне гораздо легче. Продуманное лечение. Больше всего нравятся водные процедуры.

Учитель информатики средней школы № 94 Коминтерновского района Воронежа Земфира ПАВЛОВА:

– О программе постковидной реабилитации в санатории Цюрупы я узнала из письма, которое пришло в школу по профсоюзной почте. Эта программа учителей сразу заинтересовала. Я переболела ковидом

тяжело, у меня было двустороннее воспаление легких. С октября, когда это случилось, прошло два месяца, а последствия все не уходили: ощущались слабость, повышенная утомляемость. После процедур в санатории сил прибавилось, улучшилось настроение. Да и голова работать лучше стала, а то туман какой-то был. А во время болезни ощущение вообще было как после родов, мир отстранился от тебя, он где-то там, далеко, а ты сам в себе.

Оплата 10 дней пребывания в санатории, но если появится такая возможность, продлю до 14 дней. Все здесь очень нравится.



Педагог-библиотекарь лицея № 5 Советского района Воронежа Ирина ЛИТВИНОВА:

– Профсоюзные путевки в санаторий по программе реабилитации – это большое благо. Когда я почувствовала, что мне сюда край как надо, то выяснила, что в санатории 2600 руб. в день стоит путевка без лечения. А тут для педагогов с лечением – 1600 руб., да еще и на членов семьи цена распространяется. В нашей семье переболели ковидом все: я, муж, сын. Но мы с мужем легко отделались, а вот сын болел тяжело. Приехали в санаторий втроем на 8 дней. Каждый день на семью по три тысячи экономим. Программа постковидной реабилитации – изумительная. Получаем по ней все процедуры, какие только можно. Пьем минеральную воду, поступающую из скважины, расположенной на территории санатория. Меню в столовой на выбор. А вообще, не первый год в этот санаторий ездим. Очень нравится нам тут.

Учитель географии средней школы № 46 Коминтерновского района Воронежа Наталья ПЛЕТЮХОВА:

– Диагноз «ковид» мне не ставили, но в сентябре, после выборов, а я являлась председателем избирательной комиссии, члены комиссии заболели почти все – температура была небольшая, но как-то ломало, крутило меня, даже запах чеснока практически не чувствовался.

И потом вокруг меня многие болели: коллеги, дети. Особенно дети. От всего этого находилась в постоянном напряжении.

Когда приехала в санаторий, то меня прежде всего удивили домашняя, уютная обстановка, необыкновенно вежливый персонал. Не ожидала, что в наше жесткое время где-то найдется такой оазис добра.

Решила сделать упор на свои профессиональные болячки. И уже после четырех процедур ингаляций, посещения спелеокамеры перестала кашлять, начала делать глубокие вдохи, спокойно и ровно дышать. Великолепные проце-

дуры! Кроме того, кормят очень хорошо.

Жалко, что зимние каникулы маленькие, всего 10 дней. Поняла, что сюда надо приезжать не меньше чем на 20 дней. Обязательно соберусь этим же летом. Жалею только о том, что за свои 68 лет приехала в санаторий Цюрупы впервые.

Интервью мне дала и врач-гастроэнтеролог поликлиники № 7 Советского района Воронежа Ольга ЧЕРТОВА. Произошло это как раз после занятия по скандинавской ходьбе, в котором Ольга Витальевна, несмотря на лужи и дождь, мужественно принимала участие: «Я езжу сюда 30 лет. Сначала с дочкой ездила, теперь – с внуком. Нравится лечение, а также и то, что здесь организовано рациональное питание, необходимое для правильного функционирования желудочно-кишечного тракта. Кроме этого, здесь есть своя лечебно-столовая вода «Икорская» слабой минерализации, обладающая мочегонным, желчегонным и слабительным действием, что способствует восстановлению работы органов пищеварения.

Руководство санатория смотрит вперед, отслеживает медицинские новинки. Не так давно здесь появились кинезотерапия, ароматерапия. Очень хорошая новая программа по постковидным пациентам. Я ее совмещаю с программами по желудочно-кишечному тракту и по остеохондрозу. Процедуры есть на любой вкус, для любого заболевания. Мы оздоравливаемся тут от головы до пят».

В заключение мне показали один из тех двухместных номеров, в которых проживают учителя: красивые шторы, в тон им покрывала на кроватях, большой шкаф с зеркалом, холодильник, телевизор на стене и, разумеется, санузел. За окном непривычно тихо, ведь санаторий имени А.Д. Цюрупы располагается вдали от шумных дорог, среди высоких деревьев.

Глядя в большое окно, я вдруг поймала себя на мысли, что тоже хотела бы задержаться здесь подольше. Ведь здесь действительно, как сказала одна из оздоравливающихся воронежских учительниц Наталья Плетюхова, «оазис добра». И оазис здоровья!

Фото автора



(улучшает состояние кровеносных сосудов), «сухая» углекислая ванна (стимулирует работу дыхательного центра и микроциркуляцию), соляная пещера (стимулируются работа бронхолегочной и иммунной систем, отхождение мокроты), озонотерапия (журналисту продемонстрировали, как озонированный раствор вводится внутривенно, и рассказали о наружной газации конечностей, озонном берете и озонном комбинезоне, введении озонированного масла ректально), гипокситерапия (лечение газовой смесью с пониженным содержанием кислорода), грязелечение (в виде аппликаций грязью – иловой сакской и торфяной липецкой), гирудотерапия (лечение пиявками), иглорефлексотерапия, ванны и души, подводный душ-массаж, классический ручной массаж, стимулятор стоп, парафиновые аппликации, лазеротерапия, различные виды электролечения и так далее.

Всего в арсенале санатория более 100 физиотерапевтических аппаратов и более 500 методик лечения. Есть ультразвуковая диагностика, лаборатория. Для более углубленного обследования санаторий сотрудничает с воронежским диагностическим центром, который производит забор крови по определенным дням, и уже на следующий день готов результат.

Пенная солодовка ванна не только очень эффективная, но и очень зрелищная, ее во время нашего посещения принимала учительница английского языка из... Москвы! Миловидная дама, не жась, как Афродита, в густой пене, поделилась: «Я впервые здесь. Получаю огромное удовольствие. Поверьте, что это действительно так,



ПРОФСОЮЗ ДЕЙСТВУЕТ

ОПЕРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФКОМА МЕДУЧРЕЖДЕНИЯ

Оксана СЫСОЕВА,
председатель первичной
профорганизации БУЗ ВО
«ВГКБСМП № 1»

В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой на базе БУЗ ВО «ВГКБСМП № 1» было открыто 5 отделений для лечения пациентов с новой коронавирусной инфекцией на 508 коек, приемное отделение и вспомогательное.

В период пандемии медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), первичная профсоюзная организация оперативно пересмотрела направления своей работы и усиленное внимание стала уделять вопросам, связанным

средства на закупку необходимого оборудования для обеспечения социально-бытовых и гигиенических условий для всех сотрудников, работающих в отделениях для лечения пациентов с новой коронавирусной инфекцией COVID-19. За счет средств профсоюза организовывались комнаты отдыха и приема пищи, приобретались СВЧ-печи, электрочайники, утюги, фильтры для воды, обогреватели, холодильники, баки и контейнеры. А для текущей работы сотрудников в ковидных отделениях были закуплены помпы и аккумуляторы, опрыскиватели, канцтовары, вешалки, стеллажи и др. Для отдыха сотрудников, которые выходили после шестичасовой смены из «красной зоны», закупили диваны.

видуальной защиты: очки, респираторы, щитки, резиновую обувь.

На основании Постановления Правительства № 1762 производятся выплаты медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Наш профком оказывает материальную помощь сотрудникам, которым отказано в таких выплатах. Также профком ходатайствует перед областной организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ о помощи членом профсоюза БУЗ ВО «ВГКБСМП № 1», тяжело переболевшими COVID-19, о предоставлении им материальной помощи. Она оказывается в размере 10 тыс. руб. каждому сотруднику.

Своевременно проводим специальную оценку условий труда, чтобы реально оценить имеющиеся риски. Проведение СОУТ позволило сотрудникам в ковидных отделениях получать доплату, иметь дополнительный отпуск и сокращенную рабочую неделю.

На профсоюзной конференции больницы, посвященной Дню профсоюзов Воронежской области, главный врач БУЗ ВО «ВГКБСМП № 1» Игорь Банин высоко оценил работу первичной профорганизации медучреждения, отметив, что «актуальность ее действий заключалась в проведении оперативных мероприятий по обеспечению норм социально-бытовых и гигиенических условий сотрудников».

Накануне празднования 35-летия БУЗ ВО «ВГКБСМП № 1» нашей профсоюзной организацией было принято решение наградить сотрудников-членов профсоюза, которые с первых дней борьбы с пандемией COVID-19 работают в отделении для лечения пациентов с новой коронавирусной инфекцией.



с организацией помощи работающим сотрудникам в отделениях. При этом выполнялась и основная функция профсоюза – защита социальных и экономических прав и интересов его членов.

Основная часть сотрудников БУЗ ВО «ВГКБСМП № 1» состоит в профсоюзе (94%). Профком принял решение направить денежные

Выходя из «красной зоны», персонал должен принимать душ, для этого купили водонагреватели, средства для личной гигиены, полотенца и фены. Также выделялись средства на питание сотрудников и питьевую воду.

Стоит отметить, что для обеспечения безопасных условий труда профком закупил средства инди-

КОНКУРСЫ

РЕЗОНАНСНЫЕ АКЦИИ

Валерий КУЗНЕЦОВ

В преддверии знаменательной даты – 75-летия атомной промышленности – профсоюзный комитет Нововоронежской АЭС провел фотоконкурс «Биография атома».

Участники прислали фотографии в номинациях: «Такие разные атомщики», «Ветераны – наша гордость», «Интересный случай из жизни атомщиков» и «Профсоюз всегда с нами».

Почти 300 работ рассмотрело жюри при подведении итогов. К слову, в обсуждении приняли участие практически все работники атомной станции, поскольку представленные на конкурс фото были размещены на внутреннем сайте АЭС, публиковались в газете предприятия.

«Ценность конкурса еще и в том, – отметил председатель профкома Юрий Бабенко, – что присланные фотографии позволяют проследить историю отрасли и наиболее яркие этапы ее развития: от зарождения до наших дней. На фото из семейных альбомов мы вновь видим лица ветеранов, которые работали на заводах «Томск-7», «Челябинск-40», «Красноярск-26» и других предприятиях атомной отрасли. Они составили основу технологической элиты нашего предприятия и вместе с первыми эксплуатационниками нашей АЭС заложили ее славные традиции, которые живут и по сей день».

Это второй резонансный творческий фотоконкурс, организованный профсоюзом АЭС в юбилейном году. Весной атомщики стали участниками патриотической акции «Бессмертный полк в лицах». Конкурс включал фото-



графией из семейных архивов, фото памятных мест, мемориалов, связанных с Великой Отечественной войной, мероприятий, реконструкций событий, участниками которых были атомщики. Сотрудники Нововоронежской АЭС и горожане прислали 494 фотографии и комментарии к ним.

По сути, конкурс перерос в виртуальный парад Бессмертного полка: фотографии и истории участников широко тиражировались в социальных сетях, корпоративной прессе.

Учитывая общественную значимость акции, профсоюзный комитет организовал выставку наиболее интересных фотографий и издал памятный фотоальбом, который вручили участникам, а также отправили во все библиотеки города. А победители и призеры конкурсов награждены дипломами и ценными призами.

АКТУАЛЬНО

ЭКСПЕРИМЕНТ ПО ПЕРЕХОДУ НА ЭЛЕКТРОННЫЙ КАДРОВЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения

ФНПР не поддерживает законопроект о продлении срока проведения эксперимента по переходу на электронный кадровый документооборот (ЭКД) в предложенной редакции. Профсторона РТК предлагает продлить эксперимент до 31 декабря 2021 года, о чем говорится в направленном в Минтруд России письме.

С 5 мая 2020 года и по настоящее время эксперимент проводился во время действия ограничительных мер, принятых в связи с пандемией коронавируса. В нем принимает участие 381 работодатель, из которых примерно 30 полностью перевели своих сотрудников на электронный кадровый документооборот. Задача эксперимента – увидеть, насколько действующие информационные технологии и системы нормативно-правового регулирования позволяют в большом масштабе применять ЭКД.

Федерация Независимых Профсоюзов России считает, что продление срока проведения эксперимента до конца года позволит получить более обоснованные и достоверные результаты.

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ СОЗДАЮТ НЕ ИНСТРУКЦИИ, А ЛЮДИ!



Елена ЛАНДЫШЕВА

На воронежском предприятии СИБУРА определены победители конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2020-й год.

1-е место – Елена Гункина, эксперт службы аналитики Центра «Эластомеры».

2-е место – Марина Коротких, старший аппаратчик установки водоподготовки производства энергообеспечения.

3-е место – Олег Калабаев, аппаратчик сушки установок фильтрации и сушки ППБК.

«Работа уполномоченных оценивалась по ряду критериев, в том числе по количеству проведенных ПАБ и проверок, выявленных замечаний и предотвращенных опасных действий. Поздравляем наших лидеров!», – отметил технический инспектор труда ППО АО «Воронежинтезкаучук» Владислав Серегин.

ВОСЕМЬ ЛЕТ БЕЗ ЧП

Валерий КУЗНЕЦОВ

Профсоюзный комитет Нововоронежской АЭС (НВ АЭС) подвел итоги смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда на атомной станции в 2020 году.

Всего на НВ АЭС 118 уполномоченных по охране труда, которые есть в каждом подразделении. В число победителей вошли 23 работника.

Ближайшими помощниками специалистов отдела охраны назвала уполномоченных руководителей этого подразделения Лилия Кутергина. Каждый день они совершают обходы рабочих мест, заполняют журналы,

передают информацию руководителю цеха о состоянии рабочих мест, той или иной недоработке, консультируют коллег по вопросам безопасности труда и документации, участвуют в проведении Дней охраны труда на АЭС.

«В том, что на нашей станции с 2012 года не было зарегистрировано ни одного несчастного случая на производстве, – сказал председатель профкома Нововоронежской АЭС Юрий Бабенко, – немалая заслуга уполномоченных по охране труда. Это неравнодушные люди, которые вносят большой вклад в обеспечение безопасности на рабочих местах».

«Я полностью согласна с Юрием Константиновичем, – добавила Лилия Кутергина. – У наших профсоюзных помощников большой потенциал в деле обеспечения безопасных условий труда. Охрана здоровья наших работников, их труда, создание комфортных и безопасных условий – важное направление деятельности атомной станции. И профсоюз в этом всегда с нами».

Профком Нововоронежской АЭС наградил победителей конкурса почетными грамотами и денежными премиями.

Один из победителей – начальник участка цеха тепловой автоматики и измерений (ЦТАИ) Константин Овдак, представлен



к званию «Лучший уполномоченный по охране труда в атомной отрасли» от Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП).