



# Наша Позиция

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г.

№ 3 (178)

май-июнь 2020 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

## «ПОМНИТЕ! ЧЕРЕЗ ВЕКА, ЧЕРЕЗ ГОДА...»

Ирина БОРИСОВА

Музей профсоюзного движения Воронежской области был открыт в октябре 2008 года – в канун празднования 60-летия Воронежского облсовпрофа. В нем на основе подлинных предметов и архивных материалов раскрываются основные этапы возникновения, становления и развития профсоюзного движения в регионе.

Музей постоянно пополняется. Он вызывает интерес не только у профсоюзных лидеров и рядовых членов профсоюзов, но и общественности, журналистов, ветеранов и жителей Воронежской области. За двенадцать лет его посетили более 11 тысяч человек. Безусловно, по своей насыщенности и характеру содержания это важное звено информационно-пропагандистской деятельности профсоюзов.

В Профобъединении на этом не остановились: возникла идея создать при Воронежском облсовпрофе Координационный совет руководителей (заведующих) музеев (музейных экспозиций) профсоюзных организаций и «Трудовой славы» на предприятиях и организациях Воронежской области. 10 марта 2020 года Президиум Профобъединения принял соответствующее постановление. Так был создан Координационный совет. Одними из основных задач созданного органа являются обеспечение взаимодействия между музеями региона, распространение сведений об их деятельности, информиро-

вание населения об истории, достижениях трудовых коллективов и профорганизаций.

И вот первый пример взаимного сотрудничества – открытие в Музее профсоюзного движения Воронежской области экспозиции «75 лет Великой Победы». Она демонстрирует, какой неоценимый вклад в разгром немецко-фашистских войск и восстановление народного хозяйства нашей страны внесли профсоюзы. Особого внимания заслуживает раздел «Воронежские профсоюзы в годы Великой Отечественной войны».

На выставке представлены фотографии, книги, знамена, военные предметы из музеев предприятий региона с крупными первичными профорганизациями: Нововоронежской АЭС, АО «Воронежсинтезкаучук» и др.

Бесспорно, такое взаимодействие с музеями региона поможет сохранить славную историю профсоюзов, оценить огромную работу предшествующих поколений, ветеранов профсоюзного движения, отдавших свои силы, знания и энергию делу служения людям труда.



## С ДНЕМ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Председатель Профобъединения Евгений Проняев поздравил работников здравоохранения области с наступающим профессиональным праздником, который отмечается 21 июня. В поздравлении, в частности, сказано:

«Пример высокого служения во имя и на благо человека вы показываете сегодня, в условиях, связанных с эпидемией COVID-19. Бесспорно, на ваши плечи легло нелегкое испытание. Нет сомнения, что вы с ним достойно справитесь. Все вместе мы победим этот недуг!»

Пусть никогда не покидает вас стремление служить людям, пусть ваши сердца будут наполнены любовью и состраданием!

Огромная благодарность – ветеранам медицины, которые, отдав многие годы здравоохранению, сейчас находятся на заслуженном отдыхе.

Особые поздравления – профсоюзному активу медицинских учреждений. Выполняя свою нелегкую работу, профактивисты также берут на себя ответственность за защиту прав и интересов медработников».

Евгений Леонидович пожелал медицинским работникам крепкого здоровья, счастья, успехов в труде, стабильности и уверенности в завтрашнем дне, а еще мира, добра и благополучия!

## НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЯХ В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФСОЮЗАХ

14 мая состоялась XXIX отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (в дистанционной форме).

На конференции избраны руководящий, исполнительные и контрольно-ревизионный органы областной организации, а также делегаты на XI съезд Профсоюза. Председателем областной организации единогласно избрана Тамара Кузнецова. Ее кандидатура рекомендована в состав Центрального комитета Профсоюза.

Делегаты конференции поддержали кандидатуру Николая Водянова для избрания на должность Председателя Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

Также в дистанционной форме прошли отчетно-выборные конференции областной организации общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (председателем избран Николай Данышев) и Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК (председателем избрана Лариса Луценко), в традиционной форме – первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ВАСО» (председателем избран Виктор Богданов), областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов (председателем избрана Татьяна Бочарова).

(Читайте об отчетах и выборах на 2-й стр.)

## ПРОФСОЮЗ АПК ДЕЙСТВУЕТ

Профсоюзные активисты Лискинского райкома Профсоюза АПК присоединились к волонтерскому движению.

По сообщению председателя Лискинского райкома Профсоюза АПК Алексея Афанасьева, во время пандемии коронавируса профсоюзным комитетом ООО «ЭкоНиваАгро» и Лискинским райкомом Профсоюза АПК РФ уделяется особое внимание ветеранам отрасли, заслуженным работникам АПК, находящимся на пенсии, многодетным семьям: им вручена материальная помощь и продукты питания. Более 17 тысяч наборов продуктов питания сформировано для оказания помощи малообеспеченным и многодетным семьям Воронежской области.

Кроме того, выделена материальная помощь медицинским работникам скорой помощи и инфекционного отделения центральной районной больницы. В ООО «ЭкоНиваАгро» закуплены и раздаются медицинские маски и дезинфицирующие средства работникам.

## ПРИЕМНАЯ КАМПАНИЯ В АТИСО

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» приглашает на обучение по программам: среднего профессионального образования (на базе 9 и 11 классов), бакалавриата, магистратуры, аспирантуры.

Обучение в АТИСО – это:

- получение образования по самым востребованным специальностям,
- лучшее соотношение стоимости и качества,
- уникальный преподавательский состав,
- реальная производственная практика с последующим трудоустройством,
- яркая и интересная студенческая жизнь,
- комфортное общежитие в шаговой доступности от учебных корпусов,
- система непрерывного образования, возможность параллельно получить второе образование или дополнительную квалификацию,
- поступить на СПО можно без ЕГЭ и получить высшее образование всего за 5 лет,
- гарантия качества и традиций, проверенная временем, – 101 год в области образования!

Подробная информация о направлениях подготовки, условиях приема, количестве бюджетных мест, стоимости обучения, а также образцы документов для поступления представлены на сайте <https://atiso.ru/> в разделе «Приемная кампания 2020».

Контакты приемной комиссии: почта – [priem@atiso.ru](mailto:priem@atiso.ru), горячая линия – 8-495-437-21-06. Адрес: 109387, Москва, ул. Тихая, 30. Академия труда и социальных отношений.

## ИТОГИ

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Отдел трудовых отношений  
и защиты экономических прав  
трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных за I квартал 2020 года показывает, что по большинству основных социально-экономических показателей в Воронежской области сохраняются положительные тенденции.

По сравнению с аналогичным периодом 2019 года оборот организаций увеличился на 15,1%, индекс промышленного производства вырос на 11,8%, оборот розничной торговли – на 7,7%, объем продукции сельского хозяйства – на 5,6%, а грузооборот автомобильного транспорта увеличился на 28,7%. Объем платных услуг населению снизился на 0,5%, строительных работ – на 1,3%.

Темпы роста среднемесячной начисленной номинальной и реальной заработной платы в январе–феврале составили соответственно 8,7 и 6,2%. Номинальная начисленная заработная плата в феврале составила 33 788,3 рубля (что выше, чем в феврале 2019 года, на 4,6%), в том числе по видам экономической деятельности:

– сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбодоводство – 27 913,7 руб.;

– обрабатывающие производства – 34 817,1 руб.;

из них:

• производство пищевых продуктов – 32 617,9 руб.;

• производство химических веществ и химических продуктов – 43 401,8 руб.;

• металлургическое производство – 39 540,1 руб.;

• производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 29 898,3 руб.;

• производство машин и оборудования – 32 055,3 руб.;

– обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 40 480,9 руб.;

– водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 26 526,2 руб.;

– строительство – 29 919,4 руб.;

– торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 28 370,7 руб.;

– транспортировка и хранение – 35 736,6 руб.;

в том числе:

• деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта – 41 506,2 руб.;

• деятельность почтовой связи и курьерская деятельность – 21 593,8 руб.;

– образование – 28 919,6 руб.;

– деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 32 765,0 руб.

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 апреля 2020 года составила 13,4 млн руб.

На рынке труда 43,4 тыс. человек, или 3,7% от общей численности рабочей силы, не имели занятия, но активно его искали. В департаменте труда и занятости населения Воронежской области на конец марта зарегистрированы в качестве безработных 11,0 тыс. человек.

Потребительские цены на товары и услуги выросли на 1,9%, на грузовые перевозки – на 3,3%, продукцию инвестиционного назначения – на 2,3%, на промышленные товары – на 2,3%, на продовольственные товары – на 2,1%, непродовольственные товары – на 1,2%, на услуги – на 2,6%, а на сельскохозяйственную продукцию – на 1,0%.

Величина прожиточного минимума в IV квартале 2019 года составила: на душу населения – 8894 руб., для трудоспособного населения – 9689 руб., пенсионеров – 7513 руб., детей – 8697 руб.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчете на месяц в среднем по Воронежской области в конце марта составила 3536 руб., что на 2,1% выше, чем в феврале 2020 года.

# ВПЕРЕДИ – СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОВЕРЕННЫХ И ПОИСК НОВЫХ ФОРМ РАБОТЫ

ППО ПАО «ВАСО»

Одним из главных мероприятий в жизни каждой профсоюзной организации, подводящим итоги работы и определяющим векторы ее дальнейшего развития, является отчетно-выборная конференция. Это событие объединяет в поиске передовых идей, позволяет выносить на обсуждение самые актуальные вопросы.

В соответствии с Уставом Профавиа и Положением о проведении отчетов и выборов в Росийском профсоюзе трудящихся авиационной промышленности, а также решениями профсоюзного комитета первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ВАСО» Профавиа прошла отчетно-выборная кампания.

Согласно утвержденному графику в январе–марте 2020 года проведены отчетно-выборные собрания и конференции в 69 цеховых профсоюзных организациях предприятия. Члены профсоюза объективно оценивали работу цехкомов, вносили свои деловые предложения по ее улучшению. В собраниях, конференциях принимали участие члены профкома и руководители предприятия, отвечали на поставленные вопросы. Членов профсоюза в большей степени волновали вопросы повышения уровня заработной платы, загрузки предприятия, оздоровления, организации общественного питания. Работа цеховых комитетов всех цеховых профсоюзных организаций признана удовлетворительной. Большинство председателей цеховых комитетов переизбраны на новый срок полномочий, вместе с тем 12 цеховых организаций избрали новых профсоюзных лидеров.

Состоявшаяся 16 апреля отчетно-

выборная конференция первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ВАСО» Профавиа поставила точку в отчетно-выборной кампании. Конференция прошла в очень сложный период времени как для страны в целом, так и для нашего предприятия. В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории РФ в связи с распространением новой коронавирусной инфекции в соответствии с Указами Президента РФ, а также распоряжениями губернатора Воронежской области ограничено количество участников проведения массовых мероприятий. Для минимизации времени проведения конференции все делегаты заранее были обеспечены необходимыми информационными материалами (отчетом о работе профсоюзного комитета за период 2015–2020 гг., отчетом КРК, проектами постановлений по каж-

дому вопросу повестки дня отчетно-выборной конференции и др.) для ознакомления и представления предложений и замечаний. В день работы конференции обеспечено выполнение всех требований и рекомендаций Роспотребнадзора: произведена дезинфекция зала заседаний, все участники конференции были обеспечены средствами индивидуальной защиты (масками и перчатками), соблюдена безопасная дистанция при регистрации делегатов и приглашенных, а также размещении их в зале заседаний. Профсоюзный комитет, комиссия по подготовке конференции успешно справились с поставленными задачами. Несмотря ни на что, 96% избранных делегатов приняли активное участие в работе конференции и были единодушны в своем мнении: деятельность профсоюзной организации оценили удовлетворительно.



В адрес участников конференции поступила правительственная телеграмма от депутата Государственной Думы РФ С.А. Гаврилова, в которой он поблагодарил профактив ВАСО и лично председателя В.С. Богданова за настойчивую работу по защите прав авиастроителей.

В работе конференции приняли участие и.о. управляющего директора ПАО «ВАСО» А.Б. Ярчевский, директор по персоналу А.Ю. Невердров, которые в своих выступлениях отметили высокий уровень социального партнерства между администрацией и профсоюзным комитетом предприятия. Председатель Воронежского облсовпрофа Е.Л. Проняев вручил профсоюзной организации Почетный диплом Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» за многолетнюю активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза и заслуги в деле развития социального партнерства.

По итогам конференции председателем ППО ПАО «ВАСО» вновь

единогласно избран Виктор Сидорович Богданов. Прошли выборы в состав профсоюзного комитета, удалось сформировать новую команду единомышленников, которая способна оперативно выполнять поставленные задачи и использовать все возможности для укрепления своих рядов. Профком обновился на 56%, из 17 членов профкома восемь – молодежь в возрасте до 35 лет.

В заключительном слове председатель ППО В.С. Богданов отметил: «Наши с вами цели просты и понятны всем: это улучшение условий жизни и работы, сохранение рабочих мест, рост заработной платы и улучшение условий труда, представление социальных гарантий работникам. Мы прекрасно понимаем, что многое еще предстоит сделать, чтобы профсоюз сплотил свои ряды, более активно защищал интересы своих членов. Впереди – совершенствование проверенных и поиск новых форм работы, позволяющих успешно разрешать все проблемы».



## ВЗЯТ НОВЫЙ СТАРТ НА ПЯТЬ ЛЕТ

**Надежда НАУМОВА, заместитель председателя Воронежской областной организации общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства**

В связи с эпидемией коронавируса COVID-19 XXI областная отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства конференция была проведена 15 мая в форме заочного голосования с использованием электронной почты.

На конференции председателем вновь избран единогласно Николай Иванович Дячков.

Как отмечалось в отчетном докладе, в профсоюзе состоит 75,3% работников отраслевых предприятий Воронежской области. За прошедшие пять лет отраслевые предприятия автомобильного транспорта и дорожного хозяйства работали в условиях постоянного повышения цен на энергоресурсы, топливо, дорожно-строительные материалы, увеличения налоговой нагрузки. Не было должного финансирования из областного бюджета для полной компенсации недополучаемых доходов вследствие регулирования тарифов и предоставления льгот на проезд отдельным категориям граждан. Это негативно отражалось на финансовом состоянии предприятий, уровне заработной платы, росла кредиторская задолженность. Большая конкуренция на рынке дорожного строительства вела к снижению цены контрактов при проведении торгов, что также отрицательно сказывалось на экономике дорожных организаций.

В связи с эпидемиологической ситуацией в стране остановка в отраслевых предприятиях осложнилась. На автомобильном транспорте произошло резкое снижение пассажиропотока, что привело к уменьшению доходов, ухудшению финансового состояния и росту задолженности автопредприятий по заработной плате, за топливо, по платежам в бюджет. Дорожные организации и автотранспортные предприятия несут дополнительные расходы на обеспечение соблюдения тре-

бования санитарно-эпидемиологической безопасности.

Далее отмечалось, что вопросы защиты членов профсоюза, соблюдения трудового законодательства всегда находились в центре внимания областного комитета профсоюза. Они неоднократно обсуждались на пленумах и заседаниях президиума обкома профсоюза. За отчетный период было проведено 8 пленумов комитета Профсоюза и 23 заседания президиума областной профсоюзной организации. Для достижения своих целей областной комитет профсоюза широко использовал проведение выездных заседаний, деловых переговоров, обращений в органы власти.

Учитывая, что основной гарантией улучшения благосостояния работающих, повышения эффективности производства являются коллективные договоры, разрабатывались методические рекомендации и оказывалась практическая помощь первичным профсоюзным организациям по их заключению. В настоящее время более 80% отраслевых организаций имеют коллективные договоры, в которых предусмотрены социальные льготы и гарантии работающим, регламентируются вопросы оплаты труда, занятости, охраны труда и многие другие важные моменты.

В 2017–2019 годы три первичных профсоюзных организации приняли участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор» и были отмечены Благодарностями губернатора Воронежской области за развитие социального партнерства. Это МКП МТК «Воронежпассажиртранс», ООО «Павловскавтотранс» и ООО «Россошанское ДРСУ № 1».

Областной комитет профсоюза постоянно уделял внимание вопросам охраны труда и техники безопасности на отраслевых предприятиях. Регулярно проводилось обучение уполномоченных, осуществляющих контроль за соблюдением правил охраны труда.

Прочно вошло в практику проведение семинарских занятий с профсоюзными кадрами и активом предприятий и организаций. За прошедший отчетный период они были проведены трижды. Совершенствовалась техническая база информационного обеспечения профсоюзных организаций. Обком профсоюза регулярно направлял информационный

и нормативный материалы в первичные профсоюзные организации. Стал издаваться информационный листок о деятельности обкома профсоюза и направляться в первичные профорганизации.

В санаториях «Воронежского облсовпрофа» по льготным путевкам поправили свое здоровье 217 членов профсоюза. В детских оздоровительных учреждениях города и области отдохнули 177 детей работников отраслевых предприятий. Часть из них укрепила здоровье в санатории им. Дзержинского.

Более 1100 детей побывали на театрализованных новогодних представлениях. В последние годы стало доброй традицией приглашать на новогодние елки детей из районных центров. Таким образом, на новогодних елках побывали дети из Аннинского, Павловского, Лискинского, Богучарского, Семилукского, Россошанского, Верхнехавского, Панинского и других районов.

За активную деятельность по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, улучшению условий и охраны труда две первичные профсоюзные организации были признаны лучшими на областном уровне – это филиал ДЭП-4 АО «Дороги Черноземья» и МКП МТК «Воронежпассажиртранс», и две на российском уровне – это АО «Дороги Черноземья» и МКП МТК «Воронежпассажиртранс».

На конференции отмечалось, что обком профсоюза, профсоюзные комитеты на местах не в полной мере использовали все имеющиеся возможности для защиты прав и интересов членов профсоюза, не добились должной эффективности в вопросах повышения заработной платы, создания безопасных условий труда. Не во всех профсоюзных организациях взяты за основу положения отраслевых тарифных соглашений.

Областной комитет профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями принял решение и далее направлять свою деятельность на осуществление эффективных защитных функций, взаимодействуя с органами власти и работодателями, принимая меры по реализации регионального, федеральных отраслевых тарифных соглашений, а также коллективных договоров на предприятиях.

## В ФОРМАТЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ

**Профактив Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК**

9 апреля состоялась отчетно-выборная конференция Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК.

В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой – коронавирусной инфекцией (COVID-19) – VIII отчетно-выборная конференция Воронежской городской организации Профсоюза проходила в формате заочного голосования.

На конференцию было избрано

35 делегатов, которые представили 24 первичные профсоюзные организации. Всем делегатам по электронной почте были разосланы материалы отчетно-выборной конференции, чтобы они смогли ознакомиться с проектами документов, высказать свои замечания, внести дополнения и коррективы.

Главными задачами Воронежской городской организации Профсоюза в период с апреля 2015 года по апрель 2020 года были защита прав и интересов членов Профсоюза, дальнейшее развитие социального диалога, оказание правовой помощи первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза. В отчетный период горком Профсоюза работников АПК оказывал консультативную и разъяснительную юридическую помощь членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства.

Одним из наиболее важных направлений работы городской организации Профсоюза работников АПК являлось заключение коллективных договоров и ведение общественного контроля за соблюдением трудового законодательства в сфере обеспечения здоровых и безопасных условий труда работников и проведения СОУТ. Осуществлялись меры по организационному укреплению городской организации, усилению мотивации профсоюзного членства, повышению эффективности информационной работы. Проводилось обучение профсоюзного актива.

Делегаты единогласно признали работу городского комитета Профсоюза работников АПК удовлетворительной, наметили пути дальнейшего развития городской организации и утвердили отчет контрольно-ревизионной комиссии.

На конференции был избран новый состав Комитета городской организации Профсоюза и Президиума. Лариса Николаевна Луценко получила мандат доверия делегатов конференции и единогласно была избрана председателем Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК на последующие пять лет.



# ВОРОНЕЖСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

Великая Отечественная война вошла в историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма советского народа!

Неоценимый вклад в разгром немецко-фашистских войск и восстановление народного хозяйства нашей страны внесли профсоюзы, возглавившие движение «Все для фронта – все для Победы!».

При их непосредственном участии формировалось народное ополчение, велась подготовка населения к самообороне, осуществлялся перевод на военные рельсы промышленности и сельского хозяйства, оказывалась помощь семьям фронтовиков.

Важнейшими задачами стали эвакуация промышленных предприятий, развертывание строительства в восточных регионах страны, выпуск военной продукции. В 1941–1942 гг. из разных городов было эвакуировано свыше 2,5 тысячи промышленных предприятий и 17 млн человек.

В годы военного лихолетья на базе профсоюзных домов отдыха и санаториев были открыты госпитали. Лечебно-оздоровительная и культурно-массовая работа профсоюзов была неотделима от деятельности по укреплению патриотизма воинов. Культурно-просветительные учреждения профсоюзов, профсоюзные работники и агитаторы проводили воспитательную работу.

Особой заботой профсоюзов в годы войны стали осиротевшие дети. При профсоюзной поддержке было создано детское дома, где нашли приют и затем вышли в люди тысячи наших сограждан.

Воронежские профсоюзы активизировали работу в трудовых коллективах по мобилизации сил для отпора врагу. За первые шесть месяцев войны промышленность Воронежской области переключилась на выпуск военной продукции: изготавливали реактивные установки БМ-13 (заводы им. Коминтерна, им. Ленина, авторемзавод, завод № 16), миноискатели, корпусы мин, минометы, противотанковые ружья (завод им. Тельмана), автоматы (завод им. Дзержинского), бутылки с зажигательной смесью (артели, мастерские, ликеро-водочный завод), взрывчатые вещества (кондитерская фабрика), штурмовики Ил-2 (авиазавод), бронепоезда, бронетанки, зенитные летучки, бронеплощадки (заводы им. Дзержинского, им. Тельмана, Борисоглебский вагоноремонтный завод, паровозоремонтное депо).

С началом войны учащиеся специальных школ и училищ (ФЗО, РУ) перенесли обучение в цеха предприятий, заменив ушедших на фронт отцов и братьев и работая для нужд фронта. Только их руками было изготовлено оборонной продукции на 4,5 млн рублей.

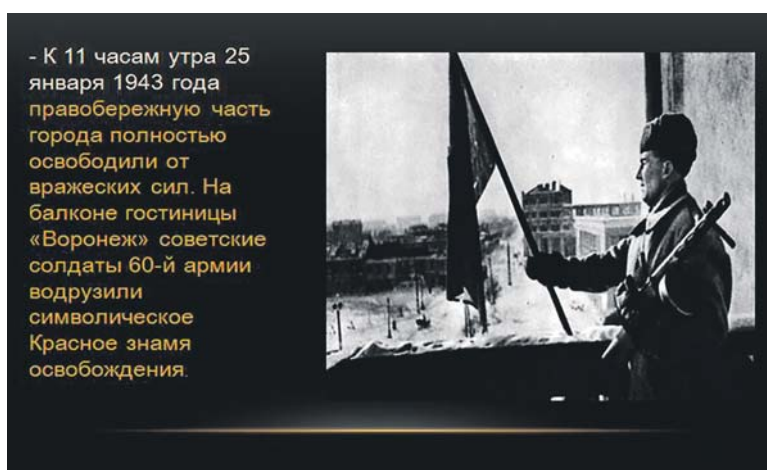
Профсоюзы не только мобилизовывали все силы трудовых коллективов на выпуск военной продукции, но и помогали Городскому Комитету Оборона в строительстве оборонительных сооружений вокруг Воронежа. Организовывались воскресники. Воронежцы в свободное от работы время выезжали на строительство противотанковых рвов, дзотов и т.д. Особенный размах эти работы получили в октябре 1941 г., когда враг захватил большую часть территории Курской и Орловской областей. Воронежцы внесли значительный вклад в создание фонда обороны и вооружения Красной Армии. Активно проходила подписка на военные займы. На средства, собранные учащимися школ ФЗО и РУ, колхозниками и служащими были построены звено самолетов, колонна танков. Профсоюзы организовывали сбор средств на приобретение теплых вещей. К праздникам – Дню Красной Армии, 1 Мая, Октябрьской революции – на фронт вместе с оружием и боевой техникой шли вагоны, в которых ехали делегаты от трудовых коллективов с подарками и пожеланиями фронтовикам.

В октябре 1941 г. Государственный Комитет Оборона утвердил план эвакуации хлебных запасов, заводского оборудования Воронежской области на восток. Профсоюзы включились в эту тяжелую работу.

Вместе с оборудованием авиационного, механического и других заводов уезжали и рабочие коллективы с семьями. На новом месте было нелегко: неприспособленные рабочие помещения, станки зачастую стояли под открытым небом. Возникали трудности с питанием. Но руководство, в том числе комитеты профсоюзов, занималось улучшением условий труда и быта. В Воронеже, в корпусах эвакуированных заводов, ремонтировали танки, самолеты, автомашины, оружие, продолжали изготавливать узлы для «катюш». Люди не уходили домой – спали в цехах.

Летнюю кампанию немецко-фашистские войска начали 28 июня 1942 г. нападением не на Москву, а на Воронеж и Острогожск. Ключевым результатом был выход на

левый берег Дона на участке Воронеж – Новая Калитва. Усилились налеты противника на Воронеж. 27 июня 1942 г. немцы сбросили на город 2500 фугасных и свыше 3000 зажигательных бомб. Горели цеха заводов и другие здания. В это время профсоюзные работники стремились организовать имевшиеся силы на тушение пожаров. В первую неделю июля на окраинах города шли упорные бои, в которых принимало участие народное ополчение. 7 июля враг прорвался в город и вышел к железнодорожным мостам, СХИ, Чернавскому мосту и Вогрэзовской переправе, но захватить Левобережный район города не смог. Город боролся с врагом до освобождения правобережной части Воронежа 25 января 1943 г.



– К 11 часам утра 25 января 1943 года правобережную часть города полностью освободили от вражеских сил. На балконе гостиницы «Воронеж» советские солдаты 60-й армии водрузили символическое Красное знамя освобождения.

Оставшееся население помогало войскам, спасало раненых, прятало разведчиков.

В 1943 г. началось освобождение оккупированных территорий СССР от немецко-фашистских захватчиков. Сразу же стали восстанавливать народное хозяйство, производственные и жилые постройки. Были восстановлены МТС, машинный парк, организована шефская работа молодежи по улучшению бытовых условий семей воинов Красной Армии и инвалидов войны, шефство над госпиталями, находящимися на территории Воронежской области. И в этом немалую роль играли профсоюзы.

На 31 августа 1941 г. в Воронежской области было развернуто 44 эвакуационных госпиталя с общей емкостью 13 924 койки. Из них в Воронеже – 20 эвакуационных госпиталей с 7424 койками. Под госпитали отводились лучшие здания институтов, больниц, школ, обще-

житий. В них были направлены лучшие врачи и медперсонал города. При медицинском институте были созданы ускоренные курсы подготовки хирургов из врачей других специальностей.

Были созданы тыловые госпитали с 15 тысячами коек. После освобождения Воронежа профсоюз медработников включился в восстановление города, зданий учреждений, мединститута и его общежитий, организовывал работу прифронтовых госпиталей, базируются в Воронежской области и Воронеже.

Сложной задачей, стоявшей перед профсоюзами, было улучшение быта населения, восстановление промышленных предприятий, школ, поликлиник и больниц из

Еще 4 тысячи человек работали на других улицах: Плехановской, Кирова, Свободы, 9 Января, Кольцовской, Ф. Энгельса. Во время воскресников были собраны проволока, телефонный и телеграфный кабель, строительные материалы. В коллективах рабочих и служащих был принят лозунг «Из руин и развалин восстановим тебя, родной Воронеж!».

В апреле 1943 г. в городе уже работало 57 промышленных и кооперативных артелей и предприятий отдела местной промышленности и Управления легкой промышленности, производятся: хлебопечения, кондитерские, безалкогольных напитков, галантерейные, гончарной посуды и другие.

Профсоюзы организуют помощь населению освобожденных районов. Из восточной части Воронежской области в Острогожский, Нижнедевицкий, Шаталовский, Семилукский и другие районы, освобожденные от немецко-фашистского гнета, посылались стройматериалы, сельхозмашины, одежда, школьные учебники и художественная литература для школ и библиотек, а также переправлялись коровы и лошади. Во всех городах и районах области собирают металлолом. Обком партии, облисполком и профсоюзы организовали социалистическое соревнование на предприятиях и в учреждениях Воронежа, участники которого обязались отработать 6 часов на восстановлении города. Некоторые брали обязательство отработать 12 часов.

Стоимость ущерба, причиненного немецко-фашистскими захватчиками городу Воронежу, была оценена Государственной чрезвычайной комиссией в 3 миллиарда 374 миллиона рублей. Город практически был превращен в руины.

К 1 января 1945 г. в Воронеже было восстановлено 8 тысяч жилых домов с полезной площадью свыше 400 тысяч квадратных метров.

Вклад, который внесли советские профсоюзы в Победу советского народа в Великой Отечественной войне, огромен и поистине бесценен. Нынешние и грядущие поколения членов профсоюзов и профсоюзных лидеров по праву могут гордиться их делами, восхвалять их подвигом, учиться у них безмерно высокой социальной ответственности, благородству, внутренней дисциплине и организованности.

(Из книги «Воронежские профсоюзы: взгляд сквозь годы»)

## КОММЕНТАРИИ

### ВЛАСТИ ПРЕДЛАГАЮТ СМЯГЧИТЬ УСЛОВИЯ ВЫХОДА НА ДОСРОЧНУЮ ПЕНСИЮ

По информации СМИ, Минэкономразвития направило в правительство Общенациональный план по восстановлению экономики страны, согласно которому с целью поддержки занятости и рынка труда существенно смягчатся условия выхода на досрочную пенсию.

В частности, предполагается, что уже до окончания 2020 года на пенсию смогут уйти россияне, которым до нее остается три года.

**Комментирует секретарь ФНПР Игорь Шанин:**

– Инициативу, согласно которой меняются условия выхода на досрочную пенсию, можно рассматривать как желание властей в условиях распространения пандемии коронавируса смягчить последствия повышения пенсионного возраста. Многие благие намерения периода обсуждения закона о повышении пенсионного возраста, к сожалению, так и остались на бумаге.

Сегодня гражданам высоковозрастных категорий, потерявшим работу, приходится обращаться в службу занятости, поскольку устраи-

ться на работу самостоятельно очень трудно. В этом смысле предлагаемая мера может быть приемлемой с социальной точки зрения. Если такой закон будет принят, то многие граждане предпенсионного возраста могли бы отправиться на заслуженный отдых и получать положенные им выплаты, а не временное пособие по безработице. Как это отразится на состоянии пенсионной системы и, соответственно, на текущих пенсиях, необходимо считать.

Разумно было бы эту меру рассматривать в контексте с другой, давно уже предлагаемой Федерацией Независимых Профсоюзов России, – страхованием от безработицы.

### ДЕРЖАТЬ РУКУ НА ПУЛЬСЕ

Созданный в ФНПР Оперативный штаб по борьбе с распространением эпидемии вируса COVID-19 в России регулярно проводит среди членских организаций ФНПР мониторинг изменений в сфере труда: своевременной выплаты зарплаты на предприятиях и в организациях, сокращений штата и простоев, обеспечения работников СИЗ, оплаты больничных и многого другого.

**Комментарий заместителя Председателя ФНПР, руководителя**

### Оперативного штаба ФНПР по борьбе с распространением COVID-19 Сергея Некрасова:

– Ситуация складывается непростая. Результаты мониторинга показывают, что количество простаивающих организаций по-прежнему велико, однако все чаще наблюдаются факты восстановления работы ранее приостановленных предприятий. На предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные организации, мы следим за тем, чтобы Трудовой кодекс не нарушался.

Тенденция незаконного увольнения работников практически сошла на нет. Временное затишье можно объяснить тем, что работодатели либо уже избавились от части работников в самом начале активных противоэпидемических мероприятий, либо обязаны выждать положенные по закону два месяца после предупреждения о сокращении. Между тем в штаб поступают данные о работниках, предупрежденных о планируемом увольнении. Например, в Калининградской области сокращения планируются в 39 организациях (1196 человек), в том числе в 10 организациях сокращения связываются именно с распространением коронавируса.

Случаи принудительного направления работников организаций в отпуск без сохранения заработной

платы в настоящее время фиксируются достаточно редко. Гораздо чаще встречаются факты снижения заработной платы. Например, только по Сахалинской области на семи предприятиях снижена зарплата 822 работникам. Еще более часто (примерно в трети регионов) отмечаются случаи возникновения задолженности по заработной плате. Например, в Воронежской области это 24 организации, которые задолжали 1129 работникам более 108 млн руб.

В то же время снижение работников размера заработной платы не носит массовый характер в связи с их переводом на удаленную работу. Несмотря на планы постепенной отмены противозидемических ограничений, численность работников, выполняющих трудовые функции из дома, возросла примерно на 10%.

Однако есть и вопиющие случаи нарушения трудовых прав работников. На одном только ПАО «ААК «Прогресс» в г. Арсеньеве первичной профсоюзной организацией инициирован трудовой спор для защиты прав 300 работников. Факты задолженности перед работниками в связи с введением противозидемических мер отмечаются Профсоюзом жизнеобеспечения – в трех организациях перед 448 чел. в объеме около 3,8 млн руб.

По-прежнему сообщается о широ-

ком распространении режима неполного рабочего времени и организации простоев. Например, с 1 мая по 31 мая 2020 г. в санаторно-курортных комплексах Министерства обороны Российской Федерации и по ряду должностей медперсонала военных госпиталей Министерства обороны Российской Федерации введен простой работников в связи с отсутствием отдыхающих. Оплата труда работников осуществляется в соответствии со ст. 155 ТК РФ не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально фактически отработанному времени, но не менее МРОТ.

По поступающим в штаб данным, отсутствуют случаи невыдачи членам профсоюзов электронных больничных листов и фактов их несвоевременной оплаты.

В целом в условиях эпидемии вируса COVID-19 членские организации ФНПР держат руку на пульсе. У многих работают телефоны «горячей линии». Это обеспечивает обратную связь с членами профсоюзов, с работниками, которые всегда могут проконсультироваться, если считают, что их права нарушены. Мониторинг продолжается.

**Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР**

К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

# НА РЕЛЬСЫ ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

**Наталья МИХАЛЕВА,  
Виктор МИНАКОВ**

В 1940 году в ЮВЖД работало 239 инженеров, из них в управлении дороги – 141 человек и только 98 – на линиях. Из 443 техников 101 – в управлении и 342 – на линии. Сто сорок семь единиц «командиров производств» были отнесены и номенклатуре НКПС и, естественно, назначались и освобождались по согласованию с Наркоматом.

Партийная организация насчитывала 271 члена партии и 59 кандидатов.

Точных данных о численности профсоюзной организации дороги в архивах найти не удалось, однако, судя по общему духу, царившему в те годы в стране, и той роли, которая отводилась властями профсоюзным организациям, можно смело утверждать, что абсолютное большинство работавших на дороге состояло в членах профсоюза. Сразу же следует подчеркнуть, что профсоюз традиционно играл активную роль, был не формальным «помощником партии», а ее боевым отрядом и союзником. Согласно отдельным архивным документам, по некоторым вопросам профсоюз ЮВЖД как накануне войны, так и в военные годы выступал более остро и принципиально, чем партийная организация. Профсоюз дороги был менее ангажирован и имел больше самостоятельности.

Можно смело утверждать, что политико-воспитательная и мобилизационная работа руководства дороги, партийной и профсоюзной организации накануне войны дала свои результаты: ЮВЖД войну встретила в значительной мере подготовленной для работы в военных условиях. Особенно историками отмечается четкая и весьма эффективная работа по переводу на военные рельсы завода имени Дзержинского, что неоднократно отмечалось руководством области и Городским комитетом обороны, в том числе и в форме направления коллективу завода письма-благодарности. Так, на заводе за две декады по чертежам был создан первый автомат ППШ, быстро и качественно ремонтировались и строились бронепоезда. Только за третий квартал 1941 года коллективом было построено два и отремонтировано пять бронепоездов, 50 лафетов к 45-мм пушкам, 180 прицепов для горячего, заградительные надолбы и многое другое.

О колоссальной напряженности работы коллектива ЮВЖД могут свидетельствовать такие факты: руководство области просило у Председателя Госкомитета обороны И.В. Сталина 44 тысячи вагонов для различного оборудования и 5 тысяч для людей.

Обстановка осложнялась тем, что в Воронеже к концу 1941 года скопилось 40 тысяч беженцев из западных областей страны и более 600 тысяч голов скота.

В октябре 1941 года председатель городского комитета обороны Никитин обратился к населению го-

рода и области со словами тревоги. Он сказал, что над Воронежем нависла угроза захвата противником. Он призвал превратить Воронеж в крепость, способную вынести все испытания. Можно без преувеличения сказать, что значительная тяжесть в решении этой задачи легла на плечи ЮВЖД и железнодорожников. Обращение было обсуждено на партийных и профсоюзных собраниях как в Управлении дороги, так и во всех ее структурных подразделениях. Железнодорожники поклялись сделать все, чтобы отстоять родной город и обеспечить победу над врагом.

Свою клятву они сдержали достойно. Железнодорожники, начиная от командиров производства и заканчивая стрелочниками, буквально каждый день проявляли чудеса героизма. Они работали по 12-14 часов в сутки. За это же время разгружали 1500 вагонов. Зарегистрирован случай разгрузки 7000 вагонов за сутки. Нередки были случаи, когда машинисты под бомбежкой, рискуя своей жизнью, отцепляли горящие вагоны, спасая эшелоны с военной техникой и горючим.

Для деятельности дорожной профсоюзной организации во время Великой Отечественной войны характерна высокая мобилизующая роль в борьбе с врагом. Дорпрофсоюз и профсоюзные комитеты переводят работу профорганизаций на рельсы военного времени. Они активно участвуют в строительстве оборонительных сооружений на подступах к железнодорожным узлам и стан-

Отечественной войны коллективу магистрали было вручено на вечное хранение переходящее Красное знамя Государственного Комитета обороны СССР.

Еще гремели бои, а работники Юго-Восточной приступили к восстановлению разрушенного хозяйства. Ценой неимоверных усилий, поощряемые соревновательным порывом и поддержкой профсоюзных организаций, без остановки дви-

завода в тылу (хотя он зачастую ничем не отличался от передовой, поскольку проходил под вражеским обстрелом) с полным правом можно было приравнять к образцовому выполнению боевых заданий.

Всегда находилась среди людей, в гуще событий, умел постоять за себя и товарищей, мог указать начальству на недостатки в работе, выступить на собраниях, написать о делах завода в газету – сослуживцы не могли не заметить в Василии Ивановиче «жилки» общественника, выразителя их чаяний. В его пользу было и то, что он являлся членом ВКП(б). Определенную известность этот человек приобрел и на ЮВЖД.

В 1932-м ему предложили возглавить сектор, а затем, спустя четыре года, культотдел Дорпрофсоюза. После этого последовало назначение в политотдел (Поддор). Это была высокого звучания нота в биографии. Так началась 20-летняя общественная жизнь, направленная на защиту интересов людей труда. Эпизоды было воссозданы в результате архивных поисков.

30 января 1941 года подписан приказ № 21 о назначении «тов. Пчелинцева В.И. инструктором по культуре сектора агитации и пропаганды Поддора с зарплатой 700 рублей в месяц, освободив его от обязанностей начальника сектора культпросветработы».

Об интересном моменте, связанном с работой Василия Ивановича, проинформировала тогда дорожная газета «Вперед». Одну из заметок в номере за 15 августа она посвятила массовому просмотру на линии технических кинофильмов. Их организация – заслуга культсектора Поддора, Дорпрофсоюза и Дорожного дома техники.

В клубе станции Графская и Двор-

це культуры станции Лихая юго-восточники увидели в общей сложности 12 фильмов: «Паровоздушные насосы», «Топливо и тепловый процесс», «Сортировочная станция с механизированной горкой», «Метод Ищенко». В марте 1942 года Василию Пчелинцеву доверили должность председателя Дорпрофсоюза.

В суровых условиях войны нужно было поднимать железнодорожников на выполнение производственных задач, обеспечение перевозок по графику, ремонт подвижного состава, заниматься организацией соревнования, распространением передового опыта.

По инициативе паровозников депо Отрожка развернулось соревновательное движение угля для Москвы. Оно проходило под лозунгом «Доставлять угольные маршруты без задержки, в любую погоду и на любых смесях топлива!».

В работе отличились машинисты паровоза Межонова, Щетинин, Киселев.

Ударный труд в тылу (хотя он зачастую ничем не отличался от передовой, поскольку проходил под вражеским обстрелом) с полным правом можно было приравнять к образцовому выполнению боевых заданий.

В 1942 году командование войск Юго-Западного фронта, от имени президиума Верховного Совета СССР, удостоило 12 железнодорожников орденов и медалей. Так, медаль «За отвагу» увенчала усилия машинистов Арзыбова (депо Отрожка) и Панова (Лиски), бригадира путевой колонны станции Лихая Шумилина.

В приветственной телеграмме начальник ЮВЖД, начальник Поддора и председатель Дорпрофсоюза поблагодарили награжденных товарищей за высокие достижения.

Юго-Восточная железная дорога дала жизнь движению пятидесяти тысяч. Оно позволило более рационально использовать паровозный парк, ускорить оборот вагонов. Управление ЮВЖД, политотдел и Дорпрофсоюз регулярно подводили итоги соревнования, присваивали звания победителей по ведущим профессиям. Лидерами были машинисты Гульшин, Лунев, Глубоков. Управлением ЮВЖД, политотдел и Дорпрофсоюз регулярно подводили итоги соревнования, присваивали звания победителей по ведущим профессиям. Лидерами были машинисты Гульшин, Лунев, Глубоков, артишники, Полюшук, Сибирко, составители Сапрыкин, Ермаков, Чирков, кондуктор Макаров.

В марте 1944 года на имя Верховного Главнокомандующего за подписью руководства ЮВЖД (включая председателя дорпрофсоюза) была отправлена телеграмма. В ней сообщалось о том, что на магистрали собрано деньгами и облигациями госзаимов 6 950 532 рубля на строительства штурмовых самолетов для авиационного подразделения «Железнодорожник Юго-Восточной».

Откликаясь на этот патристический порыв, Сталин перал юго-восточникам свой братский привет и благодарность Красной армии.



Здание управления ЮВЖД, разрушенное в годы войны

жения поездов они уже к октябрю 1943 года смогли более или менее залечить нанесенные войной раны, восстановить путь, подвижной состав и ремонтную базу. Образцы трудового героизма проявили работники Лисок, Воронежа, Россоши, Каменской, Лихой.

С марта 1941 года по октябрь 1950 года Дорожную профсоюзную организацию на ЮВЖД возглавлял Василий Иванович Пчелинцев.

С юных лет Василий Пчелинцев связал свою жизнь с железнодорожным транспортом. Перед глазами был пример отца, который много лет трудился в депо Глубокая ЮВЖД (родитель отдал Юго-Восточной почти четверть века).

Там же, в поселке с одноименным названием, в самом начале прошлого века, в 1901 году, и родился будущий лидер профсоюза. До переезда в Воронеж (в 1912-м отца перевели работать на Отрожский вагоноремонтный завод) короткое время посещал занятия в железнодорожном учебном заведении. Продолжил образование уже в Воронежском восьмиклассном механико-техническом училище, в котором учился до 1919-го. Гражданская война прервала на год учебу (служил красноармейцем в пулеметной роте железнодорожного коммунистического полка, бывшего врага в Харьковской и Воронежской области).

Вернулся из РККА – и снова в учебное заведение. Грызть гранит науки пришлось недолго – уже в 1921-м



проводят большую работу по эвакуации промышленного оборудования и населения вглубь страны. В первые месяцы войны особенно тяжело пришлось работникам воронежского узла, когда поток с Московско-Донбасской дороги увеличился в четыре раза. В этот период профсоюзные организации стали инициаторами создания на грузонапряженных направлениях контрольных постов за ускорением продвижения вагонов. Они непосредственно участвовали в формировании отрядов добровольцев и самообороны. Не были профорганизации в стороне и тогда, когда надо было обеспечить продвижение поездов по станциям, постоянно подвергавшимся ожесточенным бомбежкам.

Деяния юго-восточников во имя победы над врагом велики. За самоотверженный труд в период Великой

## НАША ИСТОРИЯ

# ПОПУЛЯРНОСТЬ МУЗЕЯ

**Валерий КУЗНЕЦОВ**

Нововоронежская АЭС приняла участие в проекте «Хранители сокровищ», который в своих социальных сетях запустило правительство Воронежской области. В нем рассказывается об уникальных экспонатах музеев региона.

За один день публикация об уникальном экспонате, хранящемся в Музее истории Нововоронежской АЭС, во «ВКонтакте» собрала более 18 тыс. просмотров, в «Одноклассниках» – более 28 тыс. просмотров, а также 155 «лайков» в «Инстаграме».

В публикации рассказывается о Знамени Всесоюзной ударной комсомольской стройки. В 1957 году



в Нововоронеже началось возведение одной из первых промышленных АЭС в СССР. Стройка велась ударными темпами, поэтому в 1960

году ей присвоили статус Всесоюзной ударной комсомольской. Ее символом стало Знамя, которое хранится в музее по сей день.

В годы перестройки Музей истории Нововоронежской АЭС переживал не лучшие времена. Многие экспонаты были утрачены. Знамя Всесоюзной ударной комсомольской стройки председатель профкома, бывший секретарь комитета комсомола Юрий Бабенко случайно обнаружили в одной антикварной лавочке – и выкупили. Теперь это один из наших главных экспонатов, с которым любят фотографироваться посетители.

Музей истории Нововоронежской АЭС был открыт в 2009 году,

в год 45-летия пуска энергоблока №1 Нововоронежской АЭС. В его залах, общей площадью 200 кв. метров, представлены экспозиции, рассказывающие об истории атомной отрасли, о сооружении всех семи энергоблоков НВ АЭС, о выдающихся нововоронежских атомщиках. За годы работы музей посетило более 22 тыс. человек, по его экспозициям проведено более 1,5 тыс. экскурсий.

Также на Нововоронежской АЭС создан единственный в Воронежской области комсомольский музей. Работают Музей поискового отряда «Пересвет» Нововоронежской АЭС, Музей профсоюзной организации НВ АЭС, экспозиция «75 лет Великой Победы».