



# Наша Позиция

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г.

№ 174

ноябрь–декабрь  
2019 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКТУАЛЬНО

## НА ЗАСЕДАНИИ ГЕНСОВЕТА ФНПР

Ирина БОРИСОВА

По сообщению Департамента общественных связей ФНПР, 30 октября в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. В нем приняли участие представители правительства, объединений работодателей, Федерального Собрания Российской Федерации.

Обсуждались задачи профсоюзов по выполнению решений X съезда ФНПР, Программа нормотворческой деятельности ФНПР, а также вопрос о собственности профсоюзов и повышении эффективности ее использования, ряд других вопросов.

В своем докладе Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что результаты работы Съезда, ставшего этапным в истории развития профсоюзного движения, нашли достойный практический отклик в членских организациях, где, как правило, выработаны меры по реализации его решений, а в ходе этой работы проводятся разъяснение и пропаганда материалов съезда.

Характеризуя современную ситуацию, глава ФНПР отметил, что, «если в стране нет роста экономики, то нельзя рассчитывать и на рост заработной платы. А пятилетка снижения доходов населения наглядно говорит о серьезных проблемах в экономике...». По мнению М. Шмакова, «рассказы правительства об «успехах» – ничто иное, как сигналы из «параллельной вселенной», в которой нет низких зарплат и пенсий, квазиноголобложения и высокого уровня бедности... Действующий механизм социального партнерства способен решать стоящие перед страной экономические задачи, но только в том случае, когда переговоры ведут ответственные стороны, заинтересованные в принятии эффективных решений в интересах народа, а не в том, чтобы «заболтать» проблему и отступить в «параллельной вселенной».

На имеющиеся противоречия правоприменительной практики в сфере труда и проявления недобросовестности со стороны социальных партнеров обратил внимание участников заседания заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Представляя Программу нормотворческой деятельности ФНПР, он аргументировал необходимость ее принятия явной недооценкой стоимости труда в стране, нарушениями международного правового принципа равного вознаграждения за труд равной ценности.

Глава Пенсионного фонда РФ Антон Дроздов остановился на сегодняшних проблемах пенсионного обеспечения, включая «серые» и «черные» зарплаты. Он рассказал о взаимодействии фонда и профсоюзов в рамках соглашения, действующего с 2011 года, о «проведении Пенсионным фондом 6 тысяч образовательных мероприятий по пенсионным вопросам и 2 млн информационных материалов по налоговому и другим вопросам, заключении 1 млн 200 тысяч договоров фонда с предприятиями». Антон Дроздов попросил профсоюзы помочь в повсеместном заключении таких договоров, важных для пенсионного обеспечения работников.

В дискуссии по докладом М. Шмакова и С. Некрасова члены Генерального совета поддержали высказанное главой ФНПР предложение о том, что «в современных условиях перед профсоюзами стоит

задача «держать порох сухим», действовать более решительно, уметь драться за каждый рубль работника». При этом сосредотачиваться на увеличении реальной заработной платы, повышении доходов и покупательной способности населения, сохранении социальных гарантий, защите трудовых прав работников и прав профсоюзов.

В своем выступлении Председа-

Но решить эту проблему без установления государством требований и ответственности за их выполнение практически невозможно.

Четвертое. Для решения проблем в оплате труда мы используем возможности механизма коллективно-договорного регулирования в рамках соглашений всех уровней и коллективных договоров. Однако



тель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев остановился на конкретных проблемах в оплате труда и представил конкретные предложения по их решению.

Он отметил, что в последнее время наблюдается определенный рост задолженности по выплате заработной платы, причем в абсолютном большинстве это происходит на предприятиях-банкротах. И если на действующих предприятиях у работников есть перспектива вернуть честно заработанные деньги, то на предприятиях, находящихся в стадии банкротства, она практически «нулевая». В этой связи в марте текущего года Президиум Воронежского Профобъединения обратился к депутатам Госдумы от Воронежской области с предложением инициировать внесение изменений в федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)», устанавливающих механизм удовлетворения требований по оплате труда при банкротстве юридического лица во внеочередном порядке, а не во вторую очередь, как в настоящее время.

Евгений Проняев обратился с просьбой к членам Генсовета поддержать в регионах это предложение. И далее он сказал:

– Второе, на что хочу обратить ваше внимание, касается введения прогрессивной шкалы НДФЛ. Нельзя назвать справедливым и гарантирующим социальную гармонию тот факт, когда у 3% населения сосредоточено 90% денежных средств. Тем более что налоговая служба, как заявил ее руководитель на встрече с Президентом Российской Федерации 6 мая 2019 года, стабильно повышает эффективность своей работы по сбору налогов. После этого опасений в том, что граждане с большими доходами не станут платить налоги, не должно быть.

Третье. В последние годы работа по легализации выплаты заработной платы, в том числе и с участием профсоюзов, имеет некоторый положительный результат. Так, в нашей области в составе денежных доходов населения доля оплаты труда за 2015-2018 годы выросла с 41,2% до 47,2%, а прочих доходов – снизилась с 33,9% до 24,5%.

## ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

21 ноября в Кремле состоялась церемония вручения государственных наград. Президент России Владимир Путин вручил Председателю ФНПР Михаилу Шмакову орден «За заслуги перед Отечеством» II степени. Президент вручил ордена и медали за выдающиеся достижения в области культуры, медицины, спорта, производства.

Председатель ФНПР поблагодарил президента за столь высокую награду и оценку деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России по защите прав и интересов трудящихся страны.

– Эта награда относится не только ко мне, но и ко всем тысячам, сотням активистов, которые работают в профсоюзах и которые честно служат своей Родине. Мы в дальнейшем все намерены защищать права трудящихся так, чтобы жизнь у них была лучше с каждым днём. И будем всегда служить России, выполняя законы Родины, несмотря на некоторые не-правильные трактовки наших законов, – заявил Михаил Шмаков.

## ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПУБЛИЧНЫХ СЛУШАНИЯХ

Руководители Профобъединения, областных отраслевых профсоюзов, специалисты облсовпрофа приняли участие в публичных слушаниях по проекту закона Воронежской области об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов.

Такие встречи, на которых рассматриваются значимые финансовые вопросы области, влияющие на уровень жизни населения, уже стали традиционными.

Руководитель департамента финансов Воронежской области Надежда Сафонова ознакомила участников с основными параметрами проекта областного бюджета на 2020 год, сохраняющего социальную направленность. Она доложила о доходах и расходах, как общих, так и по отраслям социальной сферы и развития экономики. Особенно подробно остановилась на статьях расходов, касающихся заработной платы, компенсации отсутствия инженерной и социальной инфраструктур.

На встрече прозвучало немало вопросов от профсоюзной стороны, касающихся финансирования образовательных учреждений, в том числе улучшения материально-технической базы организаций среднего профессионального образования, долечивания больных в санаторных условиях, субсидий организациям, осуществляющим перевозку пассажиров автотранспортом, и другие.

По заданным вопросам были получены ответы и разъяснения от руководителя департамента финансов Воронежской области Надежды Сафоновой, а также представителей других отраслевых департаментов.

## ЗАЩИТА ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Важное направление в работе Воронежской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ – это защита прав и интересов членов профсоюза, в том числе в судебном порядке. Подтверждением этого являются следующие примеры.

По обращению медицинского работника Е. (БУЗ ВО «Бобровская РБ») было оформлено исковое заявление в суд о признании права на досрочную пенсию. В результате чего суд удовлетворил исковые требования в полном объеме, обязав Пенсионный фонд включить в специальный стаж периоды повышения квалификации и дни отдыха, предоставленные за сдачу крови (донорские дни) в льготном исчислении, и назначить пенсию с даты обращения в Пенсионный фонд.

Судом были удовлетворены в полном объеме требования медицинских работников О. (БУЗ ВО «Воронежская областная клиническая больница № 1») и И. (БУЗ ВО «Воронежская областная клиническая больница № 2») о включении в подсчет специального стажа периода работы в льготном исчислении и назначении пенсии с момента обращения в Пенсионный фонд РФ.

А в апреле текущего года судом удовлетворено требование медицинского работника О. о признании права на присвоение звания «Ветеран труда».

И все это проходило с участием правового инспектора труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения по Воронежской области Светланы Семирод.

## «ЗОЛОТЫЕ РУКИ» РАБОЧИХ

15 ноября состоялся финал областного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки», в котором приняли участие представители 19 промышленных предприятий г. Воронеж и Воронежской области.

Оценку уровня профессионального мастерства участников проводило по каждой специальности компетентное жюри, в состав которого входили представители департамента промышленности Воронежской области, профильные специалисты промышленных предприятий и преподаватели образовательных учреждений. Учитывались качество работ, соблюдение нормативов, правил охраны труда и др.

Названы победители конкурса. В КАТЕГОРИИ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» по профессии «Токарь»:

- 1 место – Доровской Александр, АО «Турбонасос»;
- 2 место – Ердиков Станислав, ООО «Рудгормаш-Комплект»;
- 3 место – Лавров Владимир, АО «КБХА»;

по профессии «Фрезеровщик»:

- 1 место – Борисов Дмитрий, АО «КБХА»;
- 2 место – Морозов Константин, АО «Борхиммаш»;
- 3 место – Иващенко Павел, АО «Минудобрения»;

по профессии «Оператор станков с программным управлением»:

- 1 место – Хаванских Вячеслав, АО «КБХА»;
- 2 место – Лексункин Игорь, ОАО «БКМЗлит»;
- 3 место – Овсянников Алексей, АО «КБХА»;

по профессии «Электросварщик»:

- 1 место – Конторин Александр, ОАО «Тяжмехпресс»;
- 2 место – Жлуктенко Максим, АО «Минудобрения»;
- 3 место – Цуриков Дмитрий, АО «РИФ».

# РАБОТАТЬ РАДИ ЛУЧШЕГО БУДУЩЕГО

**Татьяна ВАСИЛЬЕВА,**  
ведущий специалист областной  
профсоюзной организации  
работников жизнеобеспечения

14 ноября в санатории им. Горького состоялась XXI областная отчетно-выборная конференция Профсоюза работников жизнеобеспечения.

Конференция – всегда важное событие в жизни любой областной профсоюзной организации, так как



это не только подведение итогов пятилетней работы, но и общий взгляд на будущее профсоюза.

Делегатов конференции тепло приветствовал председатель Воронежского облсовпрофа Евгений Проняев, который пожелал успехов в работе областной профсоюзной организации по сохранению действующих и созданию новых первичных профсоюзных организаций, увеличению численности членов профсоюза.

С отчетным докладом выступила председатель Ольга Быстрицкая, которая подчеркнула, что те, кто были делегатами прошлой конференции, не заметили, как быстро прошла пятилетка.

– Да и как не заметить, когда не только каждый год, но и каждый месяц в стране, области, коллективах происходили события, которые требовали конкретных действий со стороны обкома профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций. Ведь профсоюз – это конкретные люди, и защита их социально-экономических интересов во все времена была, есть и будет основной его целью, – сказала Ольга Анатольевна.

Она отметила, что время отчетного периода было непростым. Не всегда получалось, что было задумано. Но профсоюз последовательно отстаивал свои позиции в вопросах формирования справедливой системы оплаты труда, повышения уровня зарплат и безопас-

ных условий труда, в обеспечении прав работников, предоставлении дополнительных социальных льгот и гарантий.

Профсоюз работников жизнеобеспечения строит свою практическую деятельность, используя все способы профсоюзного воздействия, но главным является развитие системы социально-партнерства, построенной на принципах равноправия, признания взаимных интересов сторон,

ЖКХ, областное и городское соглашения и коллективные договоры предприятий.

Практика же заключения территориальных тарифных соглашений в обкоме профсоюза существует с 1991 года.

В областной профсоюзной организации действуют два Отраслевых тарифных Соглашения по жилищно-коммунальному хозяйству города и области. На их основе удалось если не решить, то снизить целый ряд социальных проблем, хотя бы по минимуму поддержать трудящихся в столь непростое время. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашения, являются основой для заключения коллективных договоров в организациях и не могут быть изменены в сторону снижения уровня социальной и экономической защищенности трудящихся.

Вопросы занятости, условий и оплаты труда, установления тарифов, легализации трудовых отношений, оздоровления работников и их семей постоянно находятся в поле зрения областной профсоюзной организации.

В системе трудовых отношений обком профсоюза немало внимания уделяет соблюдению законодательства по режиму рабочего времени, выплате компенсаций за вредные и тяжелые условия труда, работе в ночное время, так как в силу особенностей отрасли ЖКХ это жизненно необходимо.

Для этого контролировалось включение данных вопросов в раз-

дела коллективных договоров и обсуждалось на встречах с работодателями.

Председатель областной профсоюзной организации работников жизнеобеспечения Ольга Быстрицкая отметила, что от инициативы и добросовестной работы председателя профкома зависит: быть профсоюзу на предприятии или нет. Профком своей работой должен доказывать свою необходимость

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

Проводимая целенаправленная и системная работа по усилению мотивации профсоюзного членства

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

Проводимая целенаправленная и системная работа по усилению мотивации профсоюзного членства



профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

Проводимая целенаправленная и системная работа по усилению мотивации профсоюзного членства

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.



профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

профсоюзом, а приходят молодые специалисты, которые требуют весомых материальных аргументов для вступления в профсоюз. Такие неоспоримые аргументы находятся в колдоговорах и отраслевых соглашениях, которых добивается профсоюз в ходе переговоров, – отметила Ольга Анатольевна.

## НА IV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ППО АО «МИНУДОБРЕНИЯ»

**Виктор СЛАУТИН,** председатель  
ППО АО «Минудобрения»

В первичной профсоюзной организации АО «Минудобрения» прошла отчетно-выборная кампания. В период с 23 июля по 12 ноября 2019 г. проводились отчетно-выборные собрания в профгруппах и



структурных подразделениях ППО. И уже 12 ноября состоялась IV отчетно-выборная конференция ППО АО «Минудобрения». В ее работе приняли участие представители вышестоящих профсоюзных организаций: Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев, заместитель председате-

ля Росхимпрофсоюза Андрей Коваленко и заведующий организационным отделом «Воронежского облсовпрофа» Николай Саввин.

С отчетным докладом на конференции выступила председатель ППО Наталья Самодурова. Работа профсоюзного комитета, по оценкам делегатов конференции, признана удовлетворительной. Также утвержден отчет контрольно-ревизионной комиссии, избраны новый состав профсоюзного комитета и председатель ППО АО «Минудобрения». Кроме того, были избраны делегаты на VI отчетно-выборную конференцию Воронежской областной организации Росхимпрофсоюза, которая состоится 20 декабря 2019 г., и делегированы представители ППО АО «Минудобрения» в областной комитет.

Также на конференции прошло награждение дипломами и денежными премиями победителей



конкурса «На лучшую постановку информационной профсоюзной работы» среди структурных подразделений ППО по итогам 2014-2019 гг.

За многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе члены профкома А.В. Домнич, Ю.П. Зайцев, В.Д. Ковалева, В.В. Стопичева награждены почетными грамотами Президиума Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов».

А Наталья Самодурова, которая на протяжении 28 лет возглавляла одну из многочисленных первичных профорганизаций, награждена Почетной грамотой Президиума «Воронежского облсовпрофа» и Почетным дипломом Российского союза химиков и Росхимпрофсоюза за большой вклад в развитие социального партнерства на крупнейшем предприятии отечественной химической промышленности.

# НАНИМАЙТЕ И НЕ ПЛАТИТЕ

## ОБКОМ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ ДОБИЛСЯ РЕШЕНИЯ ПО ЖИЛЬЮ ДЛЯ ПЕДАГОГОВ НА СЕЛЕ

Обком профсоюза добился компенсаций для педагогов за наем жилья в частном секторе сельской местности

Начиная с 1 января 2020 года, воронежские педагоги наконец начнут получать компенсации за наем жилья в частном секторе сельской местности. В областной бюджет на это заложено 4 млн 782 тыс. руб. Такую информацию обнародовала руководитель регионального департамента финансов Надежда Сафонова, отвечая на соответствующий вопрос председателя обкома профсоюза образования Тамары Бирюковой. Произошло это 31 октября в областном департаменте финансов, на публичных слушаниях по проекту закона Воронежской области «Об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов». Таким образом, многолетняя борьба обкома профсоюза за решение этого вопроса увенчалась успехом.

**Людмила ТОРЕЕВА**

До последнего времени в Воронежской области не выполнялся Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в части компенсации сельским педагогам затрат на наем жилья. В нашем крае были предусмотрены компенсации сельским педагогам только в случае пользования го-

сударственными, муниципальными или служебными квартирами, хотя таких квартир на селе не осталось.

В результате сложившейся ситуации приезжающие в сельскую местность молодые специалисты вынуждены были нанимать жилье в частном секторе за свой счет, на что тратилась значительная часть их скромной зарплаты (например, в этом году – это почти половина

от 13 – 14,5 тыс. руб. в месяц «чистыми»). От жизни в режиме постоянной экономии большинство бежало не только из сел, но и из профессии...

Обком профсоюза стал добиваться от областных властей решения данной проблемы. На то, чтобы сдвинуть этот «камень», потребовалось несколько лет. В принципе, уже в 2018 году все представители власти, с которыми обком вел переговоры, были «за», но вопрос по-прежнему не двигался. Потребовались новые обращения к руководству области...

Этим летом из областного правительства, наконец, поступило четкое обещание, что проблема с начала нового года будет решена. И публичные слушания по проекту областного бюджета, прошедшие 31 октября, показали, что в деле борьбы за компенсации при найме жилья в частном секторе сельской местности поставлена точка.



**НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ**

# ЗА РАЗВИТИЕ СОЦПАРТНЕРСТВА

**Ирина БОРИСОВА**

28 ноября состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании прошло награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной активности», всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», областного конкурса среди муниципальных образований Воронежской области на лучшую организацию социального партнерства.

Кстати, последний из названных конкурсов впервые проведен в регионе по инициативе «Воронежского облсовпрофа» и департамента труда и занятости Воронежской области. Участие в конкурсе принимали муниципальные образования Воронежской области, в которых имелось действующее территориальное соглашение, прошедшее уведомительную регистрацию в установленном порядке.

Решением конкурсной комиссии в номинации «За развитие социального партнерства в муниципальном образовании Воронежской области» признан победителем Рамонский муниципальный район. Второе место присуждено Бобровскому муниципальному району, третье – Павловскому муниципальному району.

На основании решения конкурсной комиссии, за активное участие в развитии социального партнерства, а также за высокие результаты, продемонстрирован-

ные в конкурсе среди муниципальных районов и городских округов Воронежской области, благодарственными письмами департамента труда и занятости населения Воронежской области поощрены городской округ город Нововоронеж и Острогожский муниципальный район.

«О рассмотрении проекта трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы» – второй вопрос, рассмотренный на заседании областной трехсторонней комиссии. В ходе его обсуждения Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев отметил, что за время, прошедшее с 90-х годов прошлого столетия, в регионе нарабатан значительный опыт по заключению коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений.

– Но, несомненно, областное трехстороннее соглашение было и остается основным документом, регулирующим взаимодействие всех трех сторон социального партнерства в сфере труда и определяющим основные направления социально-экономического развития региона. Ведь именно в нем заложен тот уровень льгот и гарантий, которые являются базовыми для всех трудовых коллективов области, и их нельзя уменьшить непосредственно на предприятиях и в организациях.

В текущем году переговоры по подготовке проекта соглашения, как и предполагалось, оказались самыми сложными более чем за

четвертьвековую историю. Стороны проявили высокую ответственность в переговорном процессе, отстаивая свои интересы, старались заложить в будущую трехлетку нормы, условия и обязательства, которые действительно соблюдали бы интересы сторон и при этом были бы реально исполняемыми.

Большинство поправок традиционно касались вопросов занятости населения, заработной платы, социальной сферы, охраны труда и других не менее важных направлений. Помимо рассмотрения проекта соглашения на официальных заседаниях рабочей группы, был проведен целый ряд двухсторонних встреч по согласованию спорных позиций. Также впервые в этом году представители профсоюзной стороны в ходе подготовки проекта обсуждали вопросы, касающиеся оплаты труда, при встречах непосредственно с руководством предприятий реального сектора экономики.

Таким образом, все стадии простого переговорного процесса подтвердили не только необходимость, но и возможность нахождения сбалансированных решений в интересах всех сторон социального партнерства. Документ сохраняет преемственность по вертикали с Генеральным Соглашением и Соглашением, заключенным в Центральном федеральном округе, и, несомненно, будет содействовать экономическому развитию Воронежской области, повышению благосостояния населения, сохранению социальной стабильности в обществе, – сказал Евгений Проняев.

**ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ**

# ПРОБЛЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ – ПОД ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ!



**Департамент общественных связей ФНПР**

Основная тема повестки очередного президиума Государственного совета, прошедшего 31 октября в Светлогорске, была посвящена повышению эффективности первичного звена здравоохранения. И это неспроста, ведь, по данным опросов, две трети россиян недовольны качеством медицинской помощи. Вероятно, поэтому впервые к участию в заседании президиума Госсовета, которое вел президент Владимир Путин, были приглашены представители общественных организаций. ФНПР представляла заместитель председателя Калининградского областного объединения организаций профсоюзов Елена Орлова.

Делясь своими впечатлениями, она отметила заинтересованность государств в вовлечении институтов гражданского общества в процесс решения острых социальных проблем. Например, профсоюзы

очень волнует качество внедрения профессионального стандарта для младшего медицинского персонала. «После внедрения данного стандарта с 1 января 2020 года может произойти массовое увольнение младшего медперсонала, квалификация которого, естественно, не везде соответствует требованиям профстандарта. У профсоюзов есть предложение отложить введение данного стандарта для работающих сотрудников младшего медицинского персонала в целях их переобучения, одновременно применяя его для вновь принимаемых сотрудников», – отметила Елена Орлова.

В целом, по мнению ФНПР, рассмотрение системных вопросов здравоохранения с участием представителей общественных организаций обозначило острую необходимость решать их с учетом мнения простых врачей и их представителей в профсоюзах. Подобную практику при обсуждении социально значимых тем можно только приветствовать и развивать.

**КОММЕНТАРИИ**

# ОТМЕНА НДФЛ ДЛЯ МАЛОИМУЩИХ НАЗРЕЛА

**Департамент общественных связей ФНПР**

Этот вопрос, постоянно поднимаемый ФНПР, давно рассматривается в Правительстве Российской Федерации. Напомнил о нем и глава ВТБ Андрей Костин на Московском финансовом форуме. Поддерживают отмену НДФЛ для малоимущих и в Совете Федерации РФ. В настоящее время предлагается освободить от уплаты налога тех россиян, которые получают зарплату на уровне прожиточного минимума, то есть 11 тысяч 280 рублей.

*Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:*

Иницируемая ФНПР начиная с середины 90-х годов, тема освобождения малоимущих россиян от налога на доходы физических лиц (попросту, подоходного налога) в связи с необходимостью введения прогрессивного налога уже более чем длительное время находится в числе актуальных в социально-трудовых отношениях. Конечно, это социально спра-

ведливое предложение, потому что разница в уровнях доходов среди бедных и богатых очень высока, а в числе бедных – почти четверть населения страны. И Минфин формально не против этой идеи (в отличие от введения прогрессивной шкалы налогообложения), видя препятствием для реализации предложения «сложности администрирования», которые, при желании, правительство в силах преодолеть. Тем более что, по данным правительства, «собираемость налогов растет», и бюджет становится профицитным (доходы больше, чем расходов).

Отмена НДФЛ будет положительно воспринята как непосредственно малоимущими гражданами, так и населением в целом. Она приведет к реальному улучшению положения граждан.

Как отмечалось на заседании Генерального совета ФНПР 30 октября, люди устали от ожидания перемен в трудовой сфере к лучшему. Они рассчитывают на справедливую экономику, где не будет низких зарплат и пенсий, непомерных налогов и высокого уровня бедности.

Частичное освобождение от уплаты НДФЛ станет реальным шагом в эту сторону.

## ПРОФСОЮЗНЫЕ МУЗЕИ

## В ЕДИНОМ РИТМЕ

25-27 ноября в г. Ростов-на-Дону проходил всероссийский семинар-совещание руководителей профсоюзных музеев членских организаций. В семинаре приняла участие пресс-секретарь – главный редактор газеты «Наша позиция» Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов», руководитель музея профсоюзного движения Воронежской области Ирина БОРИСОВА.

Среди участников – руководители профсоюзных музеев Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Орла, Ярославля, Костромы, Калининграда, Владимира, Крыма и др. Тема семинара – «О практике планирования и организации деятельности профсоюзных музеев».

На открытии мероприятия заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Давид Кришталь обозначил проблемы современной истории профсоюзов и ее важнейшие вехи: создание первых профорганизаций в конце XIX века, участие профсоюзов в социально-производственных процессах 20-30-х годов, неоценимый вклад профсоюзов в победу в Великой Отечественной войне, послевоенное восстановление народного хозяйства СССР, нелегкие 90-е годы. Он акцентировал внимание собравшихся на необходимости активизации деятельности российского профдвижения на нынешнем этапе, напомнив, что решением Генсовета ФНПР 2020-й год объявлен Годом 30-летия ФНПР.

– Необходимо действовать более энергично и эффективно, – сказал заместитель Председателя ФНПР Давид Михайлович предложил через год подвести итоги проделанной работы, учитывая юбилейный год для ФНПР и 75-летие Великой Победы.

Заведующий музеем ФНПР, кандидат юридических наук, доцент кафедры профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений Владимир Наумов сделал обзор работы музеев членских организаций ФНПР и поставил задачи по совершенствованию их деятельности.

Тепло поприветствовал участников семинара председатель Федерации профсоюзов Ростовской области Александр Лозыченко.

Предложения по проведению всероссийского конкурса профсо-

юзных музеев в целях мотивации создания новых музеев внес в своем приветственном обращении Представитель ФНПР в Южном федеральном округе, секретарь ФНПР Дмитрий Чуйков, который приложил немало усилий для обустройства Музея истории профсоюзов Дона.

Кстати, на сегодняшний день в России действуют 36 профсоюзных музеев. Если обратиться к истории, то можно узнать, что профсоюзному музейному делу уже более ста лет. Первый – Музей содействия труду – был открыт в 1900 году в Москве. Инициатором его создания был вологодский купец, фабрикант, землевладелец Христофор Семенович Леденцов. Кроме экспозиции технических достижений, музей проводил работу, направленную на улучшение быта рабочих, предоставление им «выгод, могущих предохранить от нищеты и беспомощности в случае болезни и потери сил», а также содействовал изобретениям, способствующим улучшению жизни и работы.

В течение трех дней участники семинара, который возглавил заместитель руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР, заслуженный работник культуры РФ Сергей Боровичев, делились опытом работы, узнавали много нового и интересного от своих коллег, пополняли свои знания в областях ораторского мастерства, психологии общения, методики создания и проведения музейной экскурсии и др. На практические занятия были приглашены научные сотрудники музеев Ростовской области, организаторы музейного дела.

Огромное впечатление на профсоюзных работников произвел Азовский историко-археологический и палеонтологический музей-заповедник, один из крупнейших музеев юга России с богатой



палеонтологической коллекцией. Почти половину его фондов составляют археологические комплексы, в том числе не имеющие аналогов в коллекциях музеев мира.

Музей истории профсоюза Новочеркасского электровозостроительного завода (НЭВЗА) – полноценный музей истории гиганта советской и российской экономики. Свою историю предприятие ведет с 8 ноября 1932 года. Музей убедительно доказывает, что самое ценное на предприятии – это люди. Работникам учреждения удалось найти более сотни фотографий тех легендарных строителей завода. Отработав смену, многие из рабочих шли на строительство жилых домов, и это было настоящим энтузиазмом.

Экскурсия в Южно-Российский государственный политехнический университет им. М.И. Платова была чрезвычайно познавательной. Действительно, это уникальное высшее учебное заведение, первый вуз на юге России, основанный при содействии премьер-министра П.А. Столыпина. 2 марта 1907 года Николай II утвердил решение Председателя Совета Мини-

стров об учреждении Донского политехнического института (ДПИ) в Новочеркасске.

Гостей, приехавших из разных городов России на семинар-совещание, встречала председатель первичной профсоюзной организации работников вуза Елена Лазарева.

Вот что об этом дружественном посещении сообщается на сайте ЮРГПУ (НПИ):

«Визит делегатов семинара в наш университет начался с экскурсии «Памятные знаки и мемориальные доски в формировании корпоративной культуры коллектива (на примере ЮРГПУ (НПИ)», которую провел директор ИДО, атаман станичного казачьего общества «Платовское» И.А. Ревин.

После знакомства с архитектурным комплексом и историей университета гостей пригласили в НИИ истории казачества и развития казачьих регионов. И.А. Ревин рассказал музейщикам о работе по восстановлению и сохранению казачьего статуса вуза, а также – об истории создания и сегодняшнем дне «Платовской казачьей сотни». На примере работы с молодежью,

которая ведется в университете каждый день, докладчик показал, как можно сделать внедрение «казачьего компонента» интересным, современным, актуальным и востребованным.

В рамках рабочей программы семинара доцент кафедры «Управление персоналом» университета С.С. Черных прочел его участникам лекцию на тему «Ораторское мастерство и психология общения». Сергей Сергеевич обратился к истории искусства риторики и рассказал о его развитии со времен Аристотеля до современности.

Заключительной частью встречи стала дискуссия по вопросам деятельности профсоюзных музеев. Провел ее секретарь ФНПР И.Г. Шанин. Коллеги обсудили успехи и лучшие практики музейной работы, а также – современные подходы к оформлению экспозиций и организации экскурсий.

В завершение работы гости поблагодарили коллектив и профком университета за гостеприимство и интересную программу, а также отметили, что опыт университета достоин самого пристального внимания и изучения».

## ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

## МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР IUF ПРОШЕЛ В ВОРОНЕЖЕ

**Лариса ЛУЦЕНКО,**  
председатель Воронежской  
городской организации  
Профсоюза работников АПК

Профактивисты Воронежской городской организации Профсоюза работников АПК, профсоюзные лидеры предприятий транснациональных компаний Воронежа, Липецка, Белгорода, Ефремова (Тульская область), Ельца (Липецкая область) собрались на двухдневный семинар по теме «Мотивация профсоюзного членства». Участники семинара представляли профсоюзные организации на предприятиях транснациональных компаний Kellogg, Lesaffre, Danone, Cargill, GTI и ряда крупных отечественных компаний. А объединяет всех собравшихся IUF – международный союз работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей.

Мероприятие содержало несколько сессий: проблемы коллек-

тивных переговоров, заработной платы, поведенческого подхода к охране труда, защиты от увольнения. насыщенная программа семинара была составлена так, чтобы участники успели обменяться мнениями по проблемам заявленных тем, поделиться собственным опытом их разрешения. Обсуждались самые острые вопросы: деятельность профсоюзных «первичек»,

организагинговые кампании на предприятиях, выявление новых возможностей профсоюзной работы, усиление позиций профсоюза на переговорах.

В ходе семинара были затронуты вопросы глобальной солидарности, положения с основополагающими трудовыми и профсоюзными правами. Было отмечено, что члены организации IUF продолжают

фокусировать свои усилия на расширении пространства для профсоюзной деятельности в контексте глобальных изменений, происходящих во всем мире.

Участники мероприятия выражают искреннюю благодарность координатору IUF в России Марии Курзиной за профессионально подготовленный семинар и интересный тренинг.



## СПОРТ

## РЕКОРДСМЕН

**Сергей ШЕВЧЕНКО,** заместитель  
директора ВРОУС «Областной  
спортивный клуб профсоюзов»

С 22 по 24 ноября в Саранске прошел XXVI Кубок России по плаванию в категории «Мастерс». Соревнования принял спортивный комплекс «Старт». В Мордовии собрались представители 60 клубов из России и четырех зарубежных: «U-club» (Эстония), «Kipsala» (Латвия), «SV Bayer Wuppertal» (Германия), «ФИН-ВАЛ» (Беларусь). Всего же на соревнованиях заявили 706 пловцов – 240 женщин и 466 мужчин.

Директор областного спортивного клуба профсоюзов, мастер спорта СССР по плаванию Валерий Карташов, выступающий за команду «Посейдон», принял участие в пяти стартах и, как положено рекордсмену, собрал коллекцию из медалей различных достоинств. Третье место он завоевал в эстафетах, где в мужском комплексном плавании 4 по 50 метров его команде не удалось равных, а в смешанной и мужской эстафете вольным стилем 4 по 50 были завоеваны, соответственно, серебро и бронза.

В индивидуальных стартах Валерий Карташов также показал достойные секунды на спринтерской дистанции 50 метров, завоевав в баттерфляе серебро, а в кроле – бронзу.