



# Наша Позиция

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г.

№ 171

июль 2019 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

ОФИЦИАЛЬНО

## НА ВСТРЕЧЕ В ОБЛПРАВительСТВЕ

Ирина БОРИСОВА

По сообщению управления по взаимодействию со СМИ и административной работе правительства Воронежской области, 17 июля губернатор Александр Гусев встретился с Председателем Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгением Проняевым.

Обсуждались вопросы, связанные с развитием и использованием спортивной инфраструктуры Воронежа, находящейся на балансе организации. Прежде всего, речь шла о Центральном стадионе профсоюзов. Стороны сошлись во мнении, что спорткомплекс нуждается в модернизации.

Еще одной темой встречи стало развитие системы социального партнерства, то есть взаимоотношений работодателей, работников и органов государственной власти и местного самоуправления. Было отмечено, что в Воронежской области накоплен положительный опыт работы в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Но еще возникают сложности в части создания объединений работодателей, активизации работы территориальных трехсторонних

комиссий, вовлечения организаций в коллективно-договорную кампанию.

– И здесь прямая связь с тем, что на многих предприятиях реального сектора экономики нет первичных профорганизаций, – сказал Евгений Проняев. – Наша задача: создать их и вовлечь данные субъекты в региональную систему социального партнерства. Сейчас мы при содействии ряда департаментов работаем над решением этих проблем.

Профлидер отметил, что в настоящее время идет активная работа над проектом нового областного трехстороннего соглашения между правительством области,

объединениями профсоюзов и объединениями работодателей. Профсоюзная сторона планирует включить в него и обязательства сторон по повышению социальных гарантий для работников предпенсионного возраста.

Также Евгений Проняев проинформировал главу региона о функционировании санаторно-курортной системы области, в частности – о возможностях организаций санаторно-курортного комплекса, внедрении новых программ оздоровления. Он также заострил внимание на необходимости планового оздоровления населения, в том числе и граждан предпенсионного возраста.



ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

## СУД ВОССТАНОВИЛ ПРАВА РАБОТНИКА НА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»

Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА,  
заведующая инспекцией труда –  
главный правовой инспектор труда  
«Воронежского облсвпрофа»

В правовую инспекцию труда Профобъединения обратился работник одного из предприятий города Воронежа, член профсоюза, которому органами социальной защиты населения было отказано в присвоении звания «Ветеран труда».

Работник предоставил в органы социальной защиты документы, подтверждающие награждение его в 1987 году Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за до-

стижение наивысших результатов во всесоюзном социалистическом соревновании в честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Данная награда относится к ведомственному знаку отличия в труде. Отказ в положительном рассмотрении вопроса о присвоении звания был основан на том, что грамота не была подписана руководителями (заместителями руководителей) указанных ведомств.

При рассмотрении районным управлением социальной защиты населения документов на присвоение звания «Ветеран труда» не был принят во внимание тот

факт, что в Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об условиях и порядке награждения... Почетной грамотой...» имеется прямое указание на то, что от имени соответствующих ведомств награждение производится райкомами партии совместно с профсоюзными и комсомольскими органами на местах.

Суд согласился с доводами, изложенными в иске, подготовленном правовой инспекцией труда Профобъединения. Решением суда за работником признано право на присвоение звания «Ветеран труда».

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

## «ЧАЙКА» – ЭТО МЕСТО, ГДЕ СБЫВАЮТСЯ ДЕТСКИЕ МЕЧТЫ



Ирина БОРИСОВА

Ровно полвека назад в Павловском муниципальном районе Воронежской области распахнул свои двери для мальчишек и девчонок лагерь детского отдыха «Чайка».

Учредителем АНО «ЛДО «Чайка» является Павловская районная организация Профсоюза агропромышленного комплекса. Кстати, это один из семи детских оздоровительных лагерей, открытых в этом году под эгидой отраслевого Профсоюза.

(Окончание на 2-й стр.)

## В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦПРОЕКТОВ

На состоявшемся 21 июня очередном заседании Президиума «Воронежского облсвпрофа» был рассмотрен вопрос «О ходе выполнения в Воронежской области Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и участии профсоюзов в его реализации».

Выступая по этому вопросу, Председатель Профобъединения Евгений Проняев отметил, что «предложенные Президентом национальные проекты при успешной их реализации могут дать стимул развитию промышленности и социальной сферы, техническому перевооружению и оснащению материально-технической базы предприятий и организаций, качественному улучшению медицинских и образовательных услуг, увеличению заработной платы работников, обеспечению доступности жилья и других социально-экономических направлений, позволяющих достичь ощутимых результатов повышения благосостояния граждан».

Обращаясь к руководителям отраслевых профсоюзов, Евгений Леонидович попросил провести анализ региональных проектов соответствующих отраслей и с профильными департаментами определиться в совместной деятельности. При этом особо отметил, что участие профсоюзов в реализации национальных проектов необходимо рассматривать и через призму возможности увеличения профсоюзного членства.

На заседании Президиума «Воронежского облсвпрофа» было принято соответствующее постановление.

## НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На состоявшемся 13 июня очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены следующие вопросы: «Об итогах внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на территории Воронежской области и положительном опыте организаций региона», «О работе, проводимой социальными партнерами в сфере создания здоровых и безопасных условий труда, и ситуации с производственным травматизмом на предприятиях Воронежской области». По второму вопросу от профсоюзной стороны выступил заместитель Председателя Профобъединения Андрей Симонов.

Трехсторонняя комиссия также обсудила вопросы «О проведении эколого-просветительских мероприятий на территории Воронежской области» и «О разработке проекта трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2020-2022 годы».

## СОХРАНИТЬ И ЗАДЕЙСТВОВАТЬ ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ

«О подготовке и ходе проведения летней оздоровительной кампании детей в 2019 году» – этот вопрос был рассмотрен 3 июля на очередном заседании территориальной трехсторонней комиссии городского округа город Воронеж по регулированию социально-трудовых отношений.

С докладом выступила руководитель управления образования и молодежной политики администрации городского округа город Воронеж Любовь Кулакова. Она отметила, что за весь летний период в 12 стационарных детских лагерях отдыха планируется принять около 8 тыс. детей. Только в июне охвачено отдыхом 3039 детей. Кроме того, действуют пришкольные и профильные лагеря.

На заседании также выступил заведующий отделом социальных вопросов «Воронежского облсвпрофа» Леонид Шпилов, который подчеркнул, что основными задачами летней оздоровительной кампании 2019 года являются сохранение всех форм и видов отдыха детей и подростков, а также сохранение сети детских оздоровительных лагерей.

Заместитель главы администрации городского округа город Воронеж Надежда Савицкая посоветовала на то, что еще остаются заброшенными подведомственные ДООЛ, руководители которых не спешат передавать учреждения на баланс городу. В результате – остро чувствуется дефицит мест летнего детского отдыха.

## В СИБУРЕ ПОДПИСАНО НОВОЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

28 июня Председатель Правления ПАО «СИБУР Холдинг» Дмитрий Конов и председатель «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов подписали социально-трудовое Соглашение на период с 30 июня 2019 года по 29 июня 2022 года между ООО «СИБУР», дочерними и зависимыми обществами ПАО «СИБУР Холдинг» и Межрегиональной профсоюзной организацией «СИБУР Профсоюз».

Соглашение предусматривает дополнительные по сравнению с Трудовым кодексом социально-экономические льготы и гарантии работникам компании. За основу было взято действующее Соглашение, в которое внесены следующие основные изменения: приведение в соответствие с требованиями Трудового кодекса; изменения в связи с повышением пенсионного возраста; приведение в соответствие Отраслевому соглашению, заключенному между Нефтегазстройпрофсоюзом и объединением работодателей, в которое входит СИБУР; унификация льгот, указанных в коллективных договорах предприятий; дополнительные предложения от «СИБУР Профсоюза».

Новое Соглашение будет являться основой при заключении коллективных договоров на предприятиях Холдинга на период 2019-2022 годов.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ

По сложившейся традиции, в начале июня члены постоянной комиссии по гендерному равенству «Воронежского облсвпрофа» посетили Острожский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних. Они приехали с подарком: членские профорганизации собрали средства на благотворительную помощь, и для детского учреждения было приобретено холодильное оборудование.

В свою очередь, воспитанники центра выступили перед гостями с концертной программой. Председатель постоянной комиссии по гендерному равенству Профобъединения, председатель областной организации Профсоюза работников потребительской и предпринимательства Валентина Путенко и председатель областной территориальной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Тамара Кузнецова поблагодарили ребят и воспитателей за теплый прием, художественную самодельную деятельность и пожелали им здоровья, успехов и всего самого лучшего.

К 100-ЛЕТИЮ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

# МЫ СТРОИЛИ АЭС – АЭС СТРОИЛА НАС

Атомщики – такая категория людей, которые мыслят масштабами столетий. Для реализации многих технических задумок порой требуется не один год и даже не одно десятилетие. И то, что начинали на Нововоронежской атомной станции более 60 лет назад молодые и полные жизненной энергии люди, сегодня продолжают уже их дети и внуки.

**Валерий КУЗНЕЦОВ**

Первыми строителями Нововоронежской атомной электростанции были молодые люди с комсомольскими путевками – стройка была объявлена Всесоюзной ударной комсомольской.

Приезжали из дальних уголков страны и из близлежащих деревень, по распределению из профтехучилищ, после службы в армии и внаки.



флоте. Кто, так сказать, в индивидуальном порядке, кто с друзьями-товарищами, кто целыми взводами и флотскими экипажами. Одним довелось видеть пустырь, мерить шагами по песчаным косогорам строительные площадки будущих корпусов, другие обживали вагончики временного жилого городка, третьи приехали уже в благоустроенные дома. Но всех их звали в до-

рогу поиск романтики и желание приложить свои руки к чему-то интересному и захватывающему. Таким делом стало сооружение Нововоронежской АЭС. Позже многие из них стали руководителями производства, мастерами своего дела.

Замечательными результатами самоотверженного труда первостроителей стали первый блок атомной электростанции и поселок Нововоронежский.

Первостроитель и журналист Виктор Ануфриев так писал о своих товарищах в те далекие 60-е:

«Завидные судьбы! И эти строки – лишь робкая попытка рассказать о людях, выросших вместе с городом, прошедших школу жизни с самых азов до вершин: заботливых, умелых, самоотверженных».

Перелистывая страницы газет тех лет, протоколы собраний и конференций, как бы воочию видишь, чем занимались молодые люди, что их волновало, какие вопросы решали.

Имя Леонида Туйнова хорошо известно в Нововоронеже. В будущий город он приехал в 1957 году. Начиная строителем, стал монтажником. Увлекался спортом. Учился. Вскоре после пуска 1-го энергоблока перешел работать на атомную станцию. Работал слесарем, мастером, старшим мастером в цехе централизованного ремонта. Недаром годы спустя Леонид Данилович скажет: «Мы строили АЭС – АЭС строила нас».

О Леониде Туйнове, его товарищах по комсомольско-молодежной бригаде участка ЦЭМ, их произ-



Леонид Туйнов с бригадиром Николаем Фатичевым

водственных успехах, спортивных достижениях часто писала газета «Энергостроитель».

Газета «Энергостроитель», год 1968-й:

«Переключка комсомольцев, 10 лет спустя»

Леонид Туйнов, слесарь-монтажник:

Я приехал из Курска в 1957 году после окончания школы. Для мальчишки в семнадцать лет тоже нашлось дело. Сначала на подсобных работах был, закладывали фундаменты первых жилых домов. Очень интересно было и трудно. Вечерами, собираясь под открытым небом, мы говорили о городе, который будет. Теперь он есть. Таким мы его и представляли по макетам и чертежам. У меня одиннадцать лет трудовой биографии – эти годы записала стройка. И как-то не верится, что было в этом уголке природы тихо-тихо и мы ходили по тропинкам, а теперь всюду асфальт, дороги, тротуары...

«Комсомольская организация участка ЦЭМ одна из основных и, пожалуй, самая многочисленная. Значительный вклад внесли молодые монтажники в строительство первого блока, проведение пусконаладочных работ и его энергетический пуск. Гордостью коллектива являются комсомольско-молодежные бригады Николая Фатичева,

Ивана Монаенкова, Анатолия Лашкова, Василия Овсянникова, Виктора Семенникова. Пример в труде показывают комсомольцы Борис Селезнев, Сергей Подловлин, Эльвира Хрусталева, Всеволод Спицын, Леонид Туйнов, Николай Стаценко, Владимир Закусов, Анатолий Капустин и многие другие. Они активно участвуют в общественной жизни стройки и участка, борющихся за звание коллективов коммунистического труда и быта».

\*\*\*

В статье «Романтики дальних дорог» секретарь комитета ВЛКСМ стройки Виктор Небольсин рассказывает о тех, кем гордятся в коллективах ударной комсомольской стройки, и называет их имена: электросварщик Юрий Комолов, бригадир маляров Ольга Суховеркова, мастер Александр Волутаев, бригадир Николай Фатичев, слесари-монтажники Леонид Туйнов, Борис Селезнев и многие другие.



\*\*\*

«В последние предвесенние дни, 22 марта, в лесу состоялась лыжные гонки на 5 километров. В интересной борьбе первые места заняла молодежь второго участка – Анатолий Яковлев, Леонид Туйнов, Анатолий Пантеев. Зимний спортивный сезон закончился, ему на смену приходит весенне-летний».

В 2000-х фамилия Туйнов вновь зазвучала на страницах газет, в передачах радио и телевидения. Но героем публикаций был уже другой Туйнов, сын Леонида Даниловича – Сергей.

Старший оператор реакторного отделения РЦ-5 Нововоронежской АЭС Сергей Леонидович Туйнов (на снимке с атомным «Оскаром») признан «Человеком года Росатома».

На АЭС Сергей работает более 15 лет, окончил энергетический техникум, затем вуз, прошел переподготовку в Обнинском институте атомной энергетики, служил на Кавказе. Но в результате все же пришел работать на АЭС. Сказалось то, что вырос в семье атомщика.

Туйнов-младший начинал с должности аппаратчика загрузки химреагентов, работал оператором водоочистки, старшим оператором реакторного отделения. Сегодня Туйнов – начальник смены реакторного отделения. Наставник молодого поколения атомщиков.

Авторитетный специалист Сергей Туйнов возглавляет профсоюзную организацию реакторного цеха 5-го энергоблока.

«Когда достигаешь определенной высоты в профессии, то возникает желание попробовать себя в еще более сложном и серьезном, – считает Сергей. – Так что есть к чему стремиться».

Фото из архивов музея трудовой славы Нововоронежской АЭС

## ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

# «ЧАЙКА» – ЭТО МЕСТО, ГДЕ СБЫВАЮТСЯ ДЕТСКИЕ МЕЧТЫ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

А начиналось все в далеком 1969 году, когда Совет колхозов района принял решение построить для своих работников четыре кирпичных корпуса. Учреждение стало функционировать как пионерский лагерь в летнее время и межколхозный Дом отдыха в зимний период. Рассказывают, что летом там разбивали палатки, чтобы принять на отдых всех желающих, воду носили в ведрах, а пищу готовили на костре. Вот это была романтика! И в смену приезжали до 350 детей.

Стоит отметить, что, несмотря на почтенный возраст, лагерь выглядит довольно современно. Здесь созданы все условия, чтобы дети отдохнули полноценно, получили заряды здоровья, бодрости и позитива. Существенные преобразования произошли в последнее десятилетие, когда детский лагерь возглавила директор Надежда Анпилогова.

– Сейчас мы принимаем в смену



190 детей, – рассказывает Надежда Леонидовна. – Стараемся сделать все, чтобы они долго вспоминали счастливое, беззаботное время, которое подарил им лагерь. Хотя трудностей немало. Сложности возникают с поставщиками, но стараемся

выходить из непростых ситуаций. Большую помощь нам оказывает Группа компаний «Апротек» (руководитель Юрий Вислогузов), особенно ощутима поддержка идет от ЗАО агрофирма «Павловская нива». Спасибо им, помогли подготовить лагерь к открытию.



Поражают энтузиазм, самоотдача, неиссякаемая выдумка и оптимизм людей, работающих в этом лагере. Здесь создана команда единомышленников из 27 человек. Это люди, которые создают уют и все условия для полноценного отдыха мальчишек и девчонок. И действительно, для ребят они не только старшие товарищи, но и добрые друзья.

Более тридцати лет трудится в пищеблоке повар Ольга Сергеева. Она сама отдыхала в лагере, будучи пионеркой, потом уже приезжали ее дети, внуки... Богатейшим жизненным опытом, по мнению директора «Чайки», обладает другая сотрудница – кладовщик Полина Пономарчук. Если нужно – подскажет, поддержит, а то и пожурит. Особой похвалы заслуживают пред-

седатель первичной профорганизации, бухгалтер Зинаида Щепкина, и медсестра Людмила Колесникова, общий стаж работы которых превышает возраст учреждения.

В лагере действуют пять отрядов по возрасту. И вся воспитательная работа направлена на созда-

онного совета организаций профсоюзов Павловского муниципального района Надежде Анпилоговой за многолетнюю плодотворную деятельность по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов и их семей, активную работу по организации и проведению отдыха и оздоровления детей вручены Почетная грамота и памятный подарок для лагеря, а старшему воспитателю Виктории Мартыненко и старшей вожатой Екатерине Семченко – благодарности за активное участие в организации и проведении летнего отдыха и оздоровления детей.

Сотрудников лагеря детского отдыха и ребят поздравили с юбилеем заместителя главы Павловского муниципального района Елена Рублевская, член Президиума областной организации Профсоюз работников АПК, председатель Координационного совета организаций профсоюзов Подгоренского муниципального района Елена Николенко, представители других организаций. Все они тепло отзывались о «Чайке», где всегда уютно, весело и интересно.



Н.Л. Анпилогова

Затем директор ЛДО Надежда Анпилогова поблагодарила и поздравила собравшихся со знаменательной датой, подчеркнув, что пятьдесят лет – это серьезная заявка на благодарную память.

– Были взлеты и победы, нелегкие 90-е годы, истории славных вожатых и талантливых детей. Все это сохранилось в памяти тех, кто участвовал в развитии лагерного движения. Мы выстояли – и это главное.

Для всех нас «Чайка» – это место, где живет детство, где сбываются мечты, – сказала Надежда Леонидовна.

В честь 50-летия «Чайки» своими интересными номерами художественной самодеятельности порадовали гостей и сами ребята.

История любимого в Павловском районе детского лагеря продолжается!

# ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ЭКОНОМИКУ

(Из доклада Председателя ФНПР Михаила Шмакова)

Сегодня мы продолжаем сталкиваться с проблемами, которые длительное время сохраняются. Они традиционно относятся к экономическим, социальным, а также к тем, причины которых находятся внутри наших организаций, внутри профсоюзов России.

Начну с экономики. Не секрет, что уровень доходов работников напрямую зависит от эффективности работы предприятий, наличия или отсутствия прибыли, а также справедливости, с которой эта прибыль распределяется.

Российская экономика сегодня, по сути, делится на три части: предприятия, работающие на экспорт; предприятия, зависящие от бюджетных инвестиций и нацпроектов; предприятия, работающие на внутренний рынок без существенной поддержки бюджета. Оцененный уровень прибыли в этих сегментах, можно сказать: экспортная продукция приносит высокий уровень прибыли; бюджетные инвестиции и нацпроекты – способствуют развитию тех предприятий, на которые они распространяются; предприятия «автономного плавания», скорее, стагнируют. Таким образом, в первых двух группах – с точки зрения доходов – есть, что делить, есть к чему стремиться профсоюзным организациям. А в последней – есть явные признаки кризиса. Это общая структурная проблема, которая явно влияет и на ситуацию в экономике, и на потенциальные возможности профсоюзов добиваться роста зарплат работников и сохранения рабочих мест.

Кроме того, на доходы предприятий и доходы граждан качественно влияет законодательная и фискальная политика государства.

Целый ряд проблем в российской экономике носит общенациональный масштаб, и решить их можно только сообща, объединив усилия работников, бизнеса и власти. Были и остаются – низкие зарплаты, импортозависимость и сырьевые перекосы в экономи-

ке, недостаточность финансово-кредитной поддержки реального сектора. Можно ли их разрешить трехсторонними переговорами? Можно! Если, конечно, у наших социальных партнеров есть готовность содержательно, а не формально, рассматривать и принимать совместные решения. Это бывает далеко не всегда. Кроме того, даже те проекты, которые в качестве перспективного ориентира принимает государство единолично, часто недостаточно продуманы. Национальные проекты, государственные программы, иные стратегические документы зачастую не имеют четких индикаторов достижения целей развития страны, либо же эти индикаторы не связаны с реальностью.

Во взаимоотношениях с ведомствами и ФНПР в целом, и отдельные профсоюзы регулярно сталкиваются с попытками манипулировать статистикой, пересматривать методики для достижения красивых цифр. Лучше всех об этом знают работники бюджетной сферы, которые, судя по Росстату, уже давно живут в зарплатном раю.

Несмотря на то, что большинство целей, определенных Президентом России, носят социальный характер, расходы бюджета на социальную сферу в процентах к ВВП остаются на относительно низком

уровне в сравнении с лидирующими странами. Мы будем добиваться, чтобы доля социальных расходов достигла уровня наиболее развитых стран. Деньги на это есть в результате значительного профицита федерального бюджета.



Откуда берутся и куда деваются эти деньги? В результате жесткой бюджетной монетарной политики, которая напоминает гайдаровские времена, 2018 год был завершен с серьезным профицитом. Этот профицит, впрочем, не пошел ни в кошельки граждан, ни

в инвестиции в производство, а был – в стилистике Скупого рыцаря – спрятан в сундуки золотовалютных резервов.

Профсоюзы считают, что это неправильно. Деньги должны не лежать мертвым грузом, а раци-

В связи с этим еще большую актуальность приобретает инициатива ФНПР по введению нулевой ставки НДС на доходы ниже прожиточного минимума. У бедных есть расходы, а не доходы. Цинично и оскорбительно брать те же 13% налога на доходы физических лиц и с Романа Абрамовича... и с уборщицы тети Маши, живущей на МРОТ.

Если богатые не хотят социальной взрыва, не хотят новой классовой войны – пусть платят за мир!

Повышение налоговых поступлений от наиболее обеспеченных категорий граждан – вот путь к справедливой экономике. Именно он реально снизит социальную напряженность в обществе, вызванную значительным разрывом между уровнем доходов наименее и наиболее обеспеченных граждан.

Борьба с бедностью требует повышенного внимания к ценовой и тарифной политике. Мы настаиваем на том, чтобы рост тарифов для населения происходил в соответствии с ростом реальных доходов населения. Причем не опережая его, а запаздывая по сравнению с ним. Учтявая то, что большинство населения страны, мягко говоря, небогато, рост цен и тарифов не должен съедать реальные доходы граждан.

Это касается и тарифов в электроэнергетике для населения, которые в течение многих лет устанавливаются выше планируемого уровня инфляции под предлогом борьбы с так называемым «перекрестным субсидированием»...

Одной из ключевых целей ФНПР всегда была и остается борьба за достойную заработную плату работников. Достойная заработная плата – это такая заработная плата, которая обеспечивает достойный уровень жизни для работника и его семьи, возможность сохранения человеческого капитала через здравоохранение и жилищные условия и его приращение через профессиональное развитие. Работающий человек не должен быть бедным!



онально и эффективно для общества работать. Должны быть доступные кредиты для национального бизнеса, а не поддержка экономик «закрытых друзей и партнеров».

Ключевые ориентиры ФНПР – формирование справедливой экономики и повышение благосостояния работников и их семей – определяют основу достойного труда.

ФНПР считает, что дополнительным источником финансирования социальных расходов могут стать прогрессивный подоходный налог и увеличение налога на дивиденды от акций. Несмотря на многочисленные разговоры во властных кругах несколько лет назад, подобные инициативы были реализованы формально и требуют пересмотра. Этого требует не только экономическая необходимость. Обязанность делиться с менее обеспеченными слоями общества – это элемент справедливой экономики, который в настоящее время внедрен, скорее, в странах Скандинавии, нежели в России.

## КОММЕНТАРИИ

### ПОМОЩЬ ПРИШЛА ВОВРЕМЯ

После обращения ФНПР в Генеральную прокуратуру была предотвращена угроза невыплаты заработной платы на предприятиях, входящих в холдинг «Востокцемент».

Причиной коллапса в строительстве в ряде дальневосточных регионов могла послужить блокировка счетов крупных цементных предприятий, входящих в группу компаний «Востокцемент», в рамках уголовного дела в отношении экс-главы Владивостока Игоря Пушкарева.

Между тем арест счетов мог затронуть судьбы тысяч работников и членов их семей. Только на АО «Спаскцемент» сегодня работает 1,9 тыс. человек. Это крупное предприятие, градообразующее для города Спасск-Дальний в Приморском крае, численность населения которого составляет 40200 человек. Кроме того, под арестом оказались и счета других крупных производств Дальневосточного федерального округа: АО «Владивостокский бутылочный завод», АО «Дробильно-сортировочный завод», ООО «ДВ-Цемент», ООО «Востокцемент» – в Приморском крае, АО «Теплоозерский цементный завод» – в Еврейской автономной области и АО ПО «Якутцемент» – в Якутии.

Это не первый случай, когда по обращению профсоюзов государство принимает решение в пользу предприятий Приморского края. Так было, например, с компанией «Русский Вольфрам» в Светлогорье, с Лермонтовским ГОК, с Дальнегорским «Бором».

Комментирует Председатель ФНПР Михаил Шмаков:

Спасла ситуацию оперативная реакция Федерации профсоюзов Приморского края, которая обратилась в ФНПР за поддержкой. Коллеги сообщили об аресте счетов дальневосточного холдинга «Востокцемент» и входящих в него предприятий, который мог повлечь за собой задержки выплаты заработной платы и более того – массовые увольнения. Мы, в свою очередь, попросили Генпрокуратуру вмешаться в ситуацию, разобраться по существу и не допустить, чтобы пострадали люди. В результате предпринятых усилий зарплатные счета компании были разблокированы, предприятия продолжили работать, а работники вовремя получили зарплату.

### ИПК – ДЕЛО ДОБРОВОЛЬНОЕ

В прессе появились сообщения со ссылкой на материалы Министерства труда и социальной защиты РФ о том, что правительство продлило заморозку накопительной части пенсии до 2022 года включительно. «При формировании доходной части бюджета ПФР учтено сохранение на весь период «моратория» на направление страховых взносов на финансирование накопительной пенсии», – сообщают «Известия».

Комментарий Секретаря ФНПР Игоря Шанина:

Средства массовой информации вновь обсуждают тему накопительной пенсии. Согласно действующему законодательству, сегодня она «заморожена» до 2021 года. От-

числения в накопительную часть пенсионной системы в размере 6% от заработной платы россияне с 2014 года направляются в страховую часть, то есть идут на выплаты нынешним пенсионерам. Однако окончательно вопрос не решен.

В 2016 году была представлена концепция так называемого индивидуального пенсионного капитала, «модернизирующего» замороженную накопительную пенсию. По сути, это перелицованная старая система. Основное отличие предлагаемой системы от прежней – перекладывание функции по уплате страховых взносов с работодателя на работника в принудительном порядке.

Федерация Независимых Профсоюзов России с этим не согласна. Мы неоднократно обращали внимание наших членских организаций и социальных партнеров на неэффективность накопительного компонента, встроенного в систему обязательного пенсионного страхования. На фоне тенденции снижения реальных денежных доходов населения введение ИПК с сохранением элементов обязательности путем «автоподписки» является по существу еще одним налогом, который существенно снизит реальные доходы граждан.

ФНПР неоднократно обращала внимание правительства и депутатов на необходимость законодательного выведения из системы обязательного государственного пенсионного страхования накопительного компонента. Однако до настоящего времени предложения ФНПР не реализованы.

Федерация Независимых Про-

фсоюзов России настаивает на том, что индивидуальный пенсионный капитал, позволяющий обеспечить дополнительные выплаты к государственной страховой пенсии по старости, должен формироваться исключительно на добровольной основе и по личному заявлению работника. Эта принципиальная позиция поддержана X съездом ФНПР. Необходимо добиваться ее реализации. Задача профсоюзных организаций – активно разъяснять эту точку зрения членам профсоюзов.

### ПРОФСОЮЗЫ ВНЕСУТ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ В НОВУЮ ГОСПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ МОНОГОРДОВ

Правительство подготовило новую программу развития моногородов на 2019-2024 годы, закрыв прежнюю и признав ее неэффективной. На новую программу планируется потратить 57,3 млрд руб.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР Олега Соколова:

26 июня 2019 года на заседании рабочей группы в области экономической политики Российской Федерации трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены результаты работы в 2018 году по развитию экономики моногородов и мерам

по содействию занятости населения в них.

Эти меры реализовывались в рамках государственной программы «Комплексное развитие моногородов» с ноября 2016 по декабрь 2025 года. Однако с этого года осуществление данной программы было досрочно прекращено в связи с ее неэффективностью. Основными направлениями Программы были льготные займы, предоставляемые Фондом развития моногородов, и пониженные тарифы страховых взносов для резидентов территорий опережающего социально-экономического развития. Профсоюзы предупредили о малоэффективности и недостаточности этих мер для привлечения инвесторов в моногорода и монопрофильные населенные пункты.

В настоящее время правительство разрабатывает новую государственную программу, которая также предполагает поддержку инвесторов, в том числе в виде возврата части налоговых платежей как самим инвесторам, так и субъектам Российской Федерации. Но чем новые меры будут эффективнее прежних? Непонятно.

В связи с этим профсоюзная сторона добилась рассмотрения проекта новой программы развития моногородов на 2019-2024 гг. в рамках РТК. Профсоюзы также предлагают учесть мнения региональных трехсторонних комиссий, так как реализация проекта будет проходить на территории субъектов Российской Федерации.

ЮБИЛЕЙ

## СТРОИТЕЛЬ – ПРОФЕССИЯ ЧЕЛОВЕКА СОЗИДАЮЩЕГО



**Татьяна БОЧАРОВА, председатель областной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ**

Исполнилось 50 лет производственной деятельности В.М. Ларичева, директора ООО «УПТК Стройтреста № 5», заслуженного строителя РФ.

Трудовую биографию Владимир Михайлович начал в СМУ-10, на улице Дорожной, 17. Тогда он, учащийся монтажного техникума, был направлен на практику в подразделение Стройтреста № 5. После окончания учебы получил сюда же распределение, затем – служба в армии. Вернулся уже в другое подразделение треста – управление производственно-технической комплектации.

За прошедшие годы был мастером, начальником растворобетонного узла, главным инженером управления... И что примечательно – полвека его трудовая книжка находилась по одному и тому же адресу. Это как нельзя лучше свидетельствует о завидном постоянстве Владимира Михайловича.

Хочу отметить, что он не только талантливый, созидающий, трудолюбивый руководитель, общение с которым всегда приятно. Этот человек удивительным образом сочетает в себе профессионализм, гибкость мышления и заботу о людях. В коллективе, которым руководит В.М. Ларичев, созданы условия социального партнерства: с областной организацией Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ подписано соглашение, в котором действуют взаимные обязательства сторон в сферах оплаты труда, занятости, охраны труда, социальной защиты работников.

От имени областного комитета Профсоюза поздравляю В.М. Ларичева со знаменательной датой и желаю ему новых трудовых побед.

ОБЩЕСТВЕННО-БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

## «ДЕРЕВО ПАМЯТИ»

**Александра ЖУКОВА, председатель первичной профсоюзной организации ВРОО «Центр экологической политики»**

Первичная профсоюзная организация Воронежской региональной общественной организации «Центр экологической политики», входящая в состав областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, является инициатором общественно – благотворительного проекта «ДЕРЕВО ПАМЯТИ». Цель проекта – защитить территорию мемориального комплекса «Песчаный лог» от варварского отношения к памяти погибших путем агротехнических и лесомелиоративных мероприятий.

В августе 1942 года на территории комплекса были расстреляны фашистами 452 человека, среди которых – советские военнопленные, находящиеся в госпиталях, мирные жители, в том числе 35 детей.

Проект поддержали губернатор

Воронежской области А.В. Гусев и глава городского округа город Воронеж В.Ю. Кстенин.

На территории мемориального комплекса произведена посадка деревьев и кустарников.

Реализация проекта включает в себя также проведение работ по уходу за растениями с предоставлением гарантийных обязательств в течение календарного года, по истечении которого объект озеленения будет передан администрации городского округа город Воронеж.

Но проект оказался очень затратным, на его реализацию необходимо почти 6 млн рублей.

Приглашаем всех, кому не безразлична история города Воронежа, нашего Отечества, принять участие в финансовой поддержке инициативного общественно-благотворительного проекта «ДЕРЕВО ПАМЯТИ».

Получить дополнительную информацию по участию в проекте можно по телефону 8(473) 255-45-69, в группе «ВКонтакте» <https://vk.com/derevopamyati>.

ВЕСТИ ИЗ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

## ПРИРУЧИЛИ «ДРАКОНОВ»

Елена ЛАНДЫШЕВА

Сотрудники воронежского предприятия СИБУРа впервые приняли участие в соревновании по гребле на лодках класса «Дракон».

Накануне состязаний состоялся тренировочный день: опытные инструкторы показали работникам АО «Воронежсинтезкаучук» технологию управления «Драконами», а сами спортсмены смогли не только освоить полученные знания на практике, но и проверить слаженность работы своих команд.

В день соревнований на старт вышли три команды. Им предстояло преодолеть дистанцию в 200 метров – отрезок пусть и кажется небольшим, однако требует значительных затрат физических сил.

По итогам турнира команды продемонстрировали такую волю к победе, что пришли к финишу с минимальным отрывом – всего в 1 секунду.

1 место заняла команда сотрудников отдела технического надзора и подразделения «Цифровые техно-

логии» под названием «Греблены», которая показала лучшее время – 1 мин. 01 сек. Следом за ней гонку завершила сборная Молодежного комитета Generation Si – «Молодые бобры» (1 мин. 02 сек). На 3 месте – команда «СИБУР ИТ и Профсоюз» (1 мин. 03 сек).



## ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ И ВЕРНОСТИ

Увлекательные игры и семейные конкурсы, трогательные открытки с пожеланиями и тысячи мыльных пузырей – сотрудники воронежского предприятия СИБУРа вместе с супругами и детьми отпраздновали День семьи, любви и верности. Мероприятие было организовано профсоюзом АО «Воронежсинтезкаучук».

7 июля в кафе «Андерсон» было шумно и весело – торжество объединило около 500 человек! Маленькие гости праздника увлеченно играли с персонажами мультфиль-

ма «Фиксики» и сражались в «Битве роботов», катались на гироскутерах, а также вместе с папами и мамами мастерили фоторамки, открытки-ромашки и венки из цветов. Все желающие смогли сделать семейный портрет в тематической фотозоне.

В рамках Дня семьи, любви и верности многолетние семьи работников воронежского предприятия были отмечены вкусными и полезными подарками от профсоюза – это семьи Александра Бузина (4 ребенка), Земфиры Розевика



(4 ребенка), Алексея Парина (5 детей), Владимира Бабурина (7 детей) и Александра Филимонова (9 детей).

– День семьи, любви и верности мы отмечаем нашей большой дружной семьей. Двое старших детей уже взрослые, а младшим было интересно принять участие в творческих мастер-классах и играх. Детям очень понравилось! – рассказал Владимир Бабурин.

Ярким завершением праздника стало шоу мыльных пузырей.



ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

## ПРОФИЛАКТИКА ВИЧ-ИНФЕКЦИИ В СФЕРЕ ТРУДА

**Сергей АНДРЕЙАС, главный внештатный специалист департамента здравоохранения Воронежской области по вопросам диагностики и лечения ВИЧ-инфекции**

В 2016 году распоряжением Правительства Российской Федерации утверждена Государственная стратегия противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2020 года и дальнейшую перспективу (далее – Стратегия).

Стратегией предусмотрено расширение охвата первичной профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в рамках генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

С учетом того, что ВИЧ-инфекция поражает наиболее трудоспособную часть населения, что влечет за собой снижение производительности труда, приводит к потере квалификации и, как следствие, к экономическим издержкам для предприятий и в целом для государства, возрастает роль программ профилактики ВИЧ-

инфекции и антидискриминационной политики на рабочих местах.

В соответствии с рекомендациями Минтруда России и Минздрава России, в Воронежской области в 2018 году утвержден План мероприятий («Дорожная карта») по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Необходимость проведения профилактических мероприятий в трудовых коллективах диктуется современными тенденциями эпидемиологического процесса ВИЧ-инфекции. По данным Федерального научно-методического центра по профилактике и борьбе со СПИДом, к концу 2018 года в стране проживало 1007369 россиян с диагнозом «ВИЧ-инфекция», исключая 318870 умерших больных. В 2018 году количество регионов с высоким уровнем пораженности ВИЧ-инфекцией увеличилось до 35, в этих неблагоприятных субъектах проживает более половины всего населения страны – 59,0%.

ВИЧ-инфекция в последние годы в Российской Федерации диагностируется в более старших возраст-

ных группах. Если в 2001 году 87% ВИЧ-инфицированных получали диагноз в возрасте 15-29 лет, то в 2018 году 82% были впервые выявлены в возрасте старше 30 лет. Преимущественно в 2018 году ВИЧ-инфекция диагностировалась в возрасте 30-50 лет (70% больных). В возрастной группе 30-40 лет инфицировано ВИЧ порядка 4% мужчин и 2,5% женщин, что делает эту группу самой пораженной ВИЧ-инфекцией.

Воронежская область не входит в число высокопораженных ВИЧ-инфекцией регионов – распространенность ВИЧ-инфекции среди населения области сохраняется на уровнях ниже среднероссийских значений. Актуальность и значимость мероприятий по противодействию распространению ВИЧ-инфекции на территории области обусловлены ежегодной регистрацией новых случаев.

Общее число зарегистрированных в 2018 году ВИЧ-инфицированных на территории области составило 919 человек, что на 0,8% больше, чем в предыдущем году – 912 случаев. Из них в 2018 году в Воронежской области впервые выявлены 823 случая ВИЧ-инфекции (в 2017 году

– 817), среди жителей Воронежской области выявлено 703 случая, что на 1,4% выше уровня прошлого года.

С 2014 года на территории нашей области прослеживается общероссийская тенденция к «взрослению» ВИЧ-инфекции. Например, доля лиц в возрасте старше 30 лет в 2018 году достигла 73,4% от всех лиц, впервые зарегистрированных с ВИЧ.

Кроме «взросления» ВИЧ-инфекции, изменяется ситуация с общественным статусом людей, живущих с ВИЧ. Преобладавший в 2015 году наркотический путь передачи сменяется половым, что приводит к увеличению количества социально благополучных, работающих людей, которые инфицировались при незащищенных половых контактах.

Предотвратить заболевание позволяет высокий уровень информированности по проблеме ВИЧ/СПИДа. Человек, владеющий информацией о заболевании, уровне его распространенности, механизмах передачи и способах предотвращения заражения, выстраивает свое поведение ответственно и безопасно в отношении собственного здоровья, что снижает риск зараже-

ния социально опасными инфекционными заболеваниями, включая ВИЧ-инфекцию.

В соответствии с Планом мероприятий («Дорожная карта») на предприятиях Воронежской области рекомендовано создать рабочие группы по вопросам профилактики ВИЧ/СПИД (с включением в состав представителей службы по работе с персоналом, службы по охране труда, первичной профсоюзной организации, медицинской службы), утвердить планы мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, регулярно проводить акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах» и другие мероприятия, направленные на информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции.

Осуществление адекватных системных мер по противодействию распространению ВИЧ-инфекции позволит добиться снижения числа новых случаев заражения ВИЧ-инфекцией среди населения области.