



Наша Позиция

выходит с января 2003 г.

№ 116

июнь 2013 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

НА ЗАСЕДАНИИ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Повысить престиж рабочих профессий

Ирина БОРИСОВА

20 июня на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором приняли участие представители правительства области, профсоюзных организаций и работодателей, в числе рассматриваемых был вопрос «О модернизации системы профессионального и непрерывного образования, повышения квалификации кадров, мерах по трудоустройству выпускников учебных заведений».

Основным докладчиком по этому вопросу был руководитель департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области О.Н. Мосолов. Он, в частности, отметил, что система профессиональной подготовки рабочих кадров и специалистов Воронежской области представлена 24 учреждениями начального профессионального и 30 учреждениями среднего профессионального образования. Всего в них обучаются свыше 40 тысяч человек.

расширить участие работодателей в разработке и реализации государственной политики в сфере начального и среднего профессионального образования и др.

С этой целью в области уже создаются многоуровневые и многопрофильные учреждения повышенного статуса, объединяются учреждения, дублирующие подготовку кадров и специалисты. При этом речь идет не о закрытии учреждений НПО, а об интеграции начального и среднего уровней профессионального образования. Для сохранения квалифицированных педагогических кадров уже проведен комплекс мероприятий по увеличению средней заработной платы данной категории работников.

В своем выступлении по этому же вопросу исполнительный директор Воронежского филиала ООО «РАСКО», координатор стороны работодателей В.В. Селютин подчеркнул, что сегодня наиболее востребованны всесторонне образованные кадры, которые могут быстро сориентироваться в новых условиях труда. Бизнес готов участвовать в подготовке специа-

увольнение по сокращению численности или штата работников из числа молодых специалистов, впервые поступивших на работу по полученной специальности к данному работодателю после окончания образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, в течение двух лет с момента приема на работу».

На заседании трехсторонней комиссии был также проанализирован ход реализации долгосрочной целевой программы Воронежской области «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Воронежской области на 2011–2015 годы», направленной на создание благоприятной среды для активизации и развития предпринимательской деятельности.

Рассмотрен и вопрос «О мерах по стимулированию создания новых рабочих мест в рамках инвестиционных проектов, реализуемых на территории Воронежской области». Как было отмечено, в рамках Программы социально-экономического развития Воронежской области на 2012–2016 годы на текущую дату реализуют-



В настоящее время особого внимания заслуживает вопрос повышения престижа рабочих профессий и специальностей и, конечно, трудоустройство выпускников. Перед департаментом образования стоят задачи сформировать сеть учреждений и организаций непрерывного профессионального образования со структурой, соответствующей реалиям региональной экономики, совершенствовать учебно-материальную базу образовательных учреждений профессионального образования,

листов, но решающую роль в этом вопросе по-прежнему должно играть государство.

Координатор профсоюзной стороны, заместитель председателя областного совета профсоюзов Н.Т. Миляков внес предложение предусмотреть в обязательствах работодателей в областном трехстороннем соглашении между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2014–2016 годы пункт следующего содержания: «Не допускают

ся 90 инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций 268,89 млрд рублей и количеством запланированных рабочих мест – 6 425. Фактически на данный момент эта цифра составляет 7 720.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, подводя итоги заседания, дала рекомендации отраслевым департаментам, управлениям и предпринимателям по усилению контроля и принятию необходимых мер для достижения соответствующих результатов.

Заседание Совета Ассоциации ЦФО

6 июня в Липецке состоялось заседание Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа России. В работе Совета принял участие председатель Воронежского облсостпрофа А.В. Овчинников.

В соответствии со сложившейся в Ассоциации практикой в порядке обмена опытом был заслушан вопрос о совместной работе Федерации профсоюзов Липецкой области и социальных партнеров по пропаганде здорового образа жизни среди населения, с которым выступил председатель Федерации профсоюзов Липецкой области А.Ф. Жидких.

Было подчеркнуто: многолетний опыт проведения профсоюзами, администрацией, работодателями области совместных мероприятий показал, что для обеспечения эффективности программ по здоровому образу жизни необходимо задействовать все ресурсы, начиная со школы и заканчивая формированием системы информационной, научной и методической поддержки акций, направленных на пропаганду здорового образа жизни, привлечение молодежи к занятиям физической культурой и спортом.

На заседании Совета также рассматривались вопросы «Об итогах проведения в 2013 году первомайской акции «Достойный труд – достойная зарплата!» в регионах ЦФО и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2013 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам членских организаций Ассоциации за 2012 год», была заслушана информация председателя Молодежного совета Ассоциации Ольги Поляковой об итогах проведения первого Молодежного профсоюзного форума ЦФО «Молодые кормчие».

Председатель профобъединения – почетный гражданин Воронежской области

В преддверии празднования Дня России и Дня образования Воронежской области Указом губернатора председателю областного совета профсоюзов Алексею Васильевичу Овчинникову было присвоено почетное звание «Почетный гражданин Воронежской области».

Такое почетное звание, как указано в Законе «О наградах Воронежской области», является высшим признанием заслуг удостоенного его лица перед областью за особо выдающиеся заслуги в социально-экономической сфере, общественной и государственной деятельности по защите прав человека, укреплению мира и согласия.

Профсоюз помог получить досрочные пенсии

В Воронежскую областную организацию профсоюза работников здравоохранения РФ продолжают поступать многочисленные обращения членов профсоюза по вопросам составления исковых заявлений и защите их в суде в связи с отказами Пенсионного фонда РФ в назначении досрочных трудовых пенсий по старости. Обкому профсоюза удалось добиться положительного результата в решении этих вопросов в пользу работников здравоохранения.

Так, 5 июня Центральным районным судом г. Воронежа удовлетворен иск И.А. Порецких о включении в подсчет его специального стажа в льготном исчислении периодов работы в Нижнедевицком ТМО в должности заведующего – врача-хирурга хирургического отделения и в должности врача-хирурга поликлиники ЦРБ, а также в календарном порядке периоды работы в ООО «Медрос-М» в должности врача-трансфузиолога.

А 13 июня этим же судом г. Воронежа удовлетворен иск В.В. Ястребова, работавшего в должности сердечно-сосудистого хирурга в центре по контрастным и внутрисердечным методам исследования в БУЗ ВО «Воронежская областная клиническая больница № 1».

Молодым профактивистам – внимание и поддержку

19 июня в Анапе состоялся выездной Пленум ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса с повесткой дня «О ходе реализации Молодежной политики в профсоюзе работников АПК РФ».

По сообщению председателя областной профорганизации работников АПК А.И. Кравцовой, в Анапе также проходил Молодежный форум «Профсоюз и молодежь – стратегия будущего». По итогам конкурса «Молодой профсоюзный лидер–2013» председатель молодежного совета Воронежской областной организации профсоюза работников АПК Ольга Нестеренко заняла III место в номинации «Мастер-класс».

В резолюции Молодежного форума отмечено, что коллективные и солидарные действия, проводимые с участием профсоюза, находят горячий отклик среди молодежи и в определенной степени обеспечивают успех. В целях дальнейшего развития молодежной политики и укрепления профсоюза необходимо оказывать всемерную поддержку молодым профактивистам при выдвижении ими своих кандидатов в руководящие органы профсоюза, общественных палат, муниципальных и региональные органы власти, развивать систему наставничества на предприятиях АПК, предусматривать выделение средств на реализацию молодежной политики.

Участники Молодежного форума приняли обращение к председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву, в котором заявили, что для обеспечения отрасли высококвалифицированными молодыми специалистами, способными формировать эффективную аграрную политику, необходимо в проекте федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года» увеличить финансирование за счет средств федерального бюджета.

«Чем нас больше, тем мы сильнее...»

На VI Пленуме обкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, который состоялся 14 июня, рассматривался вопрос о мотивации профсоюзного членства и повышении эффективности информационной работы. С докладом по этому вопросу выступила председатель областной профорганизации **Тамара Андреевна БИРЮКОВА**. Публикуем фрагмент ее выступления.

Областная организация профсоюза, насчитывающая в своих рядах 80 тысяч 292 члена и 1499 первичек, окрепла организационно. За год мы приняли еще 8389 человек, в том числе 5696 студентов. Почти каждая третья первичная профсоюзная организация имеет 100-процентное членство. Значительная работа проведена уже в 2013 году по созданию первичек в учреждениях начального и среднего профессионального образования. Благодаря поддержке и пониманию важности корпоративного объединения со стороны руководителей этих учреждений профсоюзные организации шести учреждений НПО и одиннадцати СПО вошли в состав Воронежской областной организации профсоюза. Тем самым, став больше на 941 работника и на 2,5 тысячи студентов.

Высокий уровень охвата профсоюзным членством работающих сохраняется в таких районных профсоюзных организациях, как Богучарская (97%), Эртильская (96%), Новоусманская (94%), Новохоперская (93%), Бобровская (91%), Аннинская, Кантемировская (90%), в первичной профсоюзной организации Воронежской государственной лесотехнической академии (99%).

Мы должны понимать: чем нас больше, тем мы сильнее и сплоченнее, тем больше с нами считаются. Сегодня, как и прежде, главные вопросы областной организации профсоюза – достойная оплата труда, доступность образования, профессиональный рост, сохранение рабочих мест, безопасный труд, трудоустройство молодежи.

Основным методом нашей работы был и остаётся конструктивный диалог между социальными партнёрами – администрацией и профсоюзом. В результате совместных действий всех заинтересованных сторон заработная плата по всем категориям работников отрасли за год выросла.

Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений за IV квартал 2012 года составила 19 тыс.717 руб., а за I квартал 2013 года – 20 тыс. 435 руб., повыси-



лась средняя заработная плата и у воспитателей дошкольных образовательных учреждений: IV квартал 2012 года – 15200 руб., а за I квартал 2013 года – 16832 руб.

В учреждениях начального профессионального образования средняя заработная плата педагогов за I квартал 2013 года составила 14647 руб., учреждениях

среднего профессионального образования – 14083 руб., в учреждениях дополнительного образования – 13077 руб.

Низкими остаются зарплаты педагогических работников в учреждениях начального и среднего профессионального образования, младшего обслуживающего персонала детских садов. Много жалоб поступает о несправедливом распределении премий и стимулирующих надбавок.

Обком профсоюза уже внес правку как в Примерное положение об оплате труда, касающееся школ, так и в Положения, касающиеся учреждений дошкольного и дополнительного образования. Мы не согласились с заниженными по сравнению с существующими минимальными окладами. В новом исправленном проекте

тальных учреждениях, на 25% в учреждениях среднего профессионального образования, на 22% в учреждениях начального профессионального образования. Сделано это с целью доведения средней заработной платы до тех значений, которые определены «дорожной картой» Воронежской области. Однако мы думаем, что этой меры недостаточно.

Считаем необходимым от имени участников сегодняшнего Пленума обратиться к губернатору Алексею Васильевичу Гордееву с предложением увеличить нормативы подушевого финансирования общеобразовательных учреждений до таких размеров, которые позволят самой маленькой школе области создать полноценные условия для реализации новых федеральных государственных образовательных стандартов: приобретать в необходимом количестве учебные пособия и материалы, установить зарплату педагога на уровне не ниже средней по региону. Если сегодня нормативно-подушевое финансирование является нормой закона об образовании, от которой мы не можем отказаться, то увеличение нормативов – это единственный путь решения острых проблем школ. В противном случае майский указ президента Владимира Путина № 597 так и будет «зависать».

Расширение самостоятельности образовательных учреждений в принятии управленческих решений, включая установление системы оплаты труда, в разы повышает роль профкома и его ответственность.

...За последние годы в нашей организации сделан серьезный прорыв в улучшении информационной работы. Мы считаем, что главная задача в сфере информационного обеспечения деятельности областной профсоюзной организации – это регулярное и объективное информирование членов нашего профсоюза. Все районные и городские ор-

ганизации используют материалы вышестоящих организаций, полученные через электронную почту районных отделов образования.

Сайт Vobkom.ru зарекомендовал себя как один из самых авторитетных в своей сфере. Традиционным источником прямой информации для райкомов и первичек остаются газеты: «Мой профсоюз» и «Профсоюзный щит». Газеты являются связующей нитью профсоюзных структур: от Центрального Совета до первички, показывающей общее единое направление деятельности профсоюза отрасли. От них во многом зависит и «лицо» профсоюзной организации, и решение проблем в социально-трудовой сфере, к которым порой необходимо привлечь внимание общественности.

Выпускаются обкомом профсоюза информационные бюллетени, методические рекомендации в помощь первичным профсоюзным организациям. Особую популярность завоевал «Информационный листок», распространяющийся по электронной почте с 2010 года. Его рейтинг среди основных источников информации о деятельности профсоюза повысился за три года с 25% до 73%.

Нам не следует забывать о таких старых, проверенных методах работы, как профсоюзный уголок. Он обязательно должен быть в каждой первичке.

По-прежнему актуальными источниками информации остаются выступления председателей профорганизаций всех уровней на различных мероприятиях, совещаниях, педсоветах, семинарах, занятиях профсоюзных кружков правовых знаний. Это отмечает каждый второй участник областных семинаров.

Мы уверены, что чем больше людей будут знать о деятельности профсоюзной организации, тем больше будет желающих стать членами профсоюза.

ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Профсоюзный билет подтвердил заработную плату

Лариса ЗАРОЧИНЦЕВА,
заведующая правовой инспекцией труда облсовпрофа

В последнее время профсоюзы приобрели большую практику в восстановлении пенсионных прав работников. Обычно такие проблемы имелись у граждан, работающих во вредных, опасных либо особых условиях труда. Но в этом году появился новый судебный прецедент восстановления пенсионных прав работника при перерасчете обычной пенсии по старости.

Бывшая работница автотранспортного предприятия обратилась за назначением пенсии по старости в Пенсионный фонд. На тот момент предприятие, на котором она трудилась, прекратило свое существование, а потому документы о получаемом заработке работница представить не могла. Пенсионный фонд не включил период работы в автотранспортном предприятии в расчетный период для определения размера пенсии. В подтверждение своего заработка работница представила единственно сохранившийся документ – профсоюзный билет, в котором указана ежемесячная сумма профсоюзных взносов, уплачиваемых за период работы. Однако Пенсионный фонд отказал в перерасчете, пояснив, что подтверж-

дение индивидуального характера заработка является обязательным, а профсоюзный билет не может быть рассмотрен как документ, его подтверждающий.

Работница через обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обратилась в правовую инспекцию труда облсовпрофа. На основании имеющихся материалов было подготовлено и подано в суд заявление об установлении факта, имеющего юридическое значение. Однако суд первой инстанции даже не принял дело для рассмотрения. Тогда правовая инспекция труда обжаловала эти действия в судебную коллегию по гражданским делам областного суда Воронежской области. Суд второй инстанции нашёл доводы, изложенные в жалобе, убедительными и вернул дело для рассмотрения по существу заявленных требований. В результате заявление было удовлетворено, и в судебном порядке, исходя из данных профсоюзного билета, был установлен ежемесячный размер заработной платы работницы за спорный период.

На основании решения суда Пенсионный фонд произвел перерасчет пенсии. В итоге – обратившаяся за помощью в областной совет профсоюзов бывшая работница автотранспортного предприятия будет получать пенсию в значительно большем размере.

ОФИЦИАЛЬНО

О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

Пресс-центр облсовпрофа

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации с 1 июля по 31 декабря 2013 года в Воронежской области пройдет региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Целью проведения всероссийского конкурса является привлечение общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрация конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирование организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области.

Участниками конкурса могут быть российские юридические лица (включая юридические лица с участием иностранного капитала) независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической де-

ятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

Конкурс проводится по 12 номинациям:

- за создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы;
- за создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы;
- за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы;
- за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы;
- за развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы;
- за развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы;
- за формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы;
- за формирование здорового

образа жизни в организациях непроизводственной сферы;

- за развитие социального партнерства в организациях производственной сферы;
- за развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы;
- малая организация высокой социальной эффективности;
- за участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности.

Подробная информация об условиях участия и порядке проведения конкурса, а также формы заявок размещены на тематической странице департамента труда и социального развития области на Портале Воронежской области в сети Интернет: www.govrn.ru, а также на сайте Минтруда РФ: www.rosmintrud.ru.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до **15 августа 2013 года** по адресу: **г. Воронеж, пр-т Революции, д. 33, 607-й кабинет** или по почте: 394006, г. Воронеж, ул. Ворошилова, д. 14.

Новые правила исчисления трудовой пенсии по старости

Ольга ВЕТРОВА,
руководитель пресс-службы
ГУ-ОПФР по Воронежской области

С 1 января 2015 года в России предполагается ввести новый порядок формирования пенсионных прав граждан и назначения трудовой пенсии по старости.

Новые правила разрабатываются Министерством труда и социальной защиты РФ в рамках реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 года № 2524-р, при участии профильных министерств и Пенсионного фонда России.

Перед разработчиками новых правил были поставлены следующие условия:

- гарантировать приемлемый уровень пенсионного обеспечения граждан;
- создать необходимые условия для сбалансированности пенсионной системы, в том числе в части пенсий;
- сохранить приемлемый уровень страховой нагрузки на работодателей и нагрузки на федеральный бюджет;
- обеспечить минимальные гарантии пенсионного обеспечения гражданина на уровне не ниже величины прожиточного минимума пенсионера;
- обеспечить адекватность пенсионных прав заработной плате;
- повысить роль стажа при формировании пенсионных прав и расчете размера пенсии.

Сегодня размер трудовой пенсии по старости зависит в первую очередь от объема страховых взносов, которые работодатели в течение трудовой деятельности уплачивают за работника в систему обязательного пенсионного страхования. При этом длительность страхового (трудового) стажа практически не влияет на размер пенсии. В результате получается, что пенсионные права, которые формируются у работающих граждан, неадекватны обязательствам по выплате им пенсий.

Действующий порядок расче-

та трудовых пенсий по старости несправедлив к самой экономической активной категории населения, к тем, кто собирается долго вести активную трудовую жизнь. Уравнительный принцип расчета пенсий приводит к тому, что пенсионные выплаты гражданам, имеющим незначительный страховой (трудовой) стаж, осуществляются примерно в том же объеме, что и гражданам с продолжительным трудовым стажем.

Трудовая пенсия по старости, как и сегодня, будет состоять из двух частей:

1. Страховая пенсия с порядком расчета пенсионных прав с применением индивидуального пенсионного коэффициента и с учетом фиксированного платежа (аналога сегодняшнего фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, его размер в 2013 году – 3610,31 руб.);

2. Накопительная пенсия, исчисление размеров которой будет идентично сегодняшнему расчету накопительной части трудовой пенсии.

При введении новых правил обязательным остается принцип сохранения пенсионных прав: все пенсионные права, сформированные до даты перехода на новую формулу, фиксируются, сохраняются и не могут быть уменьшены.

При расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Чем выше зарплата, тем выше и годовой пенсионный коэффициент.

Если общий страховой стаж гражданина (периоды, за которые уплачивались страховые взносы в пенсионную систему) к дате назначения трудовой пенсии будет более 35 лет, то по новым правилам трудовая пенсия будет назначена в повышенном размере. За каждый год трудового стажа от 30 до 40 лет для женщин и от 35 до 45 лет для мужчин дополнительно начисляется 1 пенсионный коэффициент. За стаж в 35 лет для женщин и 40 лет для мужчин дополнительно начисляется 5 пенсионных коэффициентов. В новых правилах расчета трудовой пенсии засчитываются в стаж такие значимые периоды жизни чело-

века, как срочная служба в армии и уход за ребенком. За эти, так называемые «нестраховые периоды», присваиваются особые коэффициенты.

По новым правилам выходить на пенсию позже будет выгодно. За каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты.

Еще одна особенность: с 2025 года минимальный общий стаж для получения трудовой пенсии по старости достигнет 15 лет (с нынешних 5 лет он будет в течение 10 лет поэтапно увеличиваться – по 1 году в год). Важно отметить, что в большинстве стран минимальный стаж, дающий право на трудовую пенсию, – 20 лет. Те, у кого общий стаж будет менее 15 лет, имеют право обратиться в ПФР за социальной пенсией (женщины в 60 лет, мужчины – в 65 лет). Кроме этого, производится социальная доплата к пенсии до прожиточного уровня пенсионера в регионе его проживания. Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца остаются прежними.

Накопительная пенсия – это ежемесячная выплата пенсионных накоплений, сформированных за счет страховых взносов ваших работодателей и дохода от их инвестирования. Сегодня работодатели платят страховые взносы в обязательную пенсионную систему по тарифу 22% от фонда оплаты труда работника. Из них 6% тарифа идет на формирование пенсионных накоплений, а 16% – на формирование страховой части пенсии и ФБР в составе страховой части.

По новым правилам размер накопительной пенсии также будет выше, если обратиться за назначением трудовой пенсии позднее общеустановленного пенсионного возраста.

Таким образом, чем выше зарплата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер трудовой пенсии по старости.

Пенсионный калькулятор размещен на web-сайтах Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (www.rosmintrud.ru) и Пенсионного фонда Российской Федерации (www.pfrf.ru).

От теории — к практике

Елена СОКОЛОВА
(областная организация
Общественного объединения
«Всероссийский
Электропрофсоюз»)

С 20 по 23 мая в Учебно-методическом центре профсоюзов проходил семинар председателей и профсоюзного актива областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз».

Программа четырехдневного семинара профактива была весьма насыщена. Открыл его председатель областной профорганизации Е.Л. Проняев. На семинаре прозвучала информация о пенсионном обеспечении граждан РФ, которую подготовила начальник отдела ОПФ И.В. Слепокурова. Незабываемое впечатление осталось от общения профсоюзного актива с доцентом кафедры Воронежского института экономики и социального управления, кандидатом психологических наук Е.В. Шуваловой, которая очень интересно донесла до слушателей психологические особенности конфликтов в организации. Познательную и насыщенную лекцию прочитала доцент кафедры истории, философии и культуры Воронежского областного института повышения квалификации и переподготовки работников

образования, кандидат филологических наук Е.О. Атлантова о навыках управленческой эффективности в профсоюзной организации.

Главный технический инспектор по охране труда ТООП «Воронежский облсовпроф» Д.Н. Калашников затронул тему защиты прав трудящихся в сфере охраны и безопасности труда, акцентируя внимание на том, какую ответственность несет работодатель за нарушение законодательства по охране труда. Правовой инспектор труда областной организации Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» А.А. Балашов рассказал о практике представления и защиты прав работников – членов профсоюза в судах.

Завершил семинар профессор кафедры менеджмента и маркетинга Воронежского филиала Московского гуманитарно-экономического института, кандидат экономических наук, профессор В.И. Богатырев, который представил слушателям серьезную глобальную тему социально-экономической ситуации в России и Воронежской области, роли профсоюзов в ней.

Данный семинар оказался для всех участников полезным. В ходе обсуждений появились новые идеи и открылись новые возможности. Разъехались с хорошим настроением и желанием активной работы в своих первичных профсоюзных организациях.



На семинаре.

К 65-ЛЕТИЮ ОБЛСОВПРОФА

Положение о фотоконкурсе ТООП «Воронежский облсовпроф» «История в лицах»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Фотоконкурс «История в лицах» (конкурс) посвящен 65-летию образования Воронежского областного совета профсоюзов.

1.2. Конкурс проводится при поддержке членских организаций профобъединения, заинтересованных лиц.

1.3. Конкурс проводится по двум номинациям:

- «История в лицах» – история воронежских профсоюзов (до 2001 года);
- «История в лицах» – воронежские профсоюзы сегодня.

2. ЦЕЛИ КОНКУРСА

Конкурс проводится в целях привлечения внимания жителей

Воронежской области к деятельности профсоюзов региона, повышения престижа рабочих профессий, роли профлидера, мотивации профсоюзного членства.

3. УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА:

3.1. В номинации «История в лицах» – история воронежских профсоюзов (до 2001 года), в конкурсную комиссию (жюри) представляются материалы фотографии (в т. ч. черно-белые) о работе профсоюзов до 2001 года (в данной номинации оценивается их историческая ценность, актуальность запечатленного фрагмента профдеятельности).

В данной номинации участвуют представители членских организаций профобъединения, профсоюзных организаций, работающих с профобъединением на основании соглашений, ветераны профсоюзного движения региона, а также лица, предоставившие на конкурс фотографии о деятельности профсоюзов области в период до 2001 года.

3.2. В номинации «История в лицах» – воронежские профсоюзы сегодня» в конкурсную комиссию (жюри) представляются фотографии (предпочтительно на электронном носителе, приветствуется создание слайд-шоу, применение иных современных электронных разработок) о работе профсоюзов

региона в период с 01.01.2002 г. по 01.05.2013 г.

В данной номинации участвуют представители членских организаций профобъединения, профсоюзных организаций, работающих с профобъединением на основании соглашений, молодежных советов профсоюзов.

3.3. В каждой номинации определяются по три победителя с присвоением первого, второго, третьего места.

4. СРОКИ И ПОРЯДОК УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

4.1. Итоги конкурса подводятся членами жюри до 1 сентября 2013 года, и представляются на утверждение Исполкома профобъединения.

4.2. К фотоработам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием года создания фотографии (слайдов), Ф.И.О., места работы автора, адрес, контактный телефон.

4.3. Фотоработы направляются участниками до 20.08.2013 г. в редакцию газеты «Наша позиция» (с пометкой «На фотоконкурс») по адресу:

394018, г. Воронеж, пл. Ленина, 8, ТООП «Воронежский облсовпроф» или на e-mail: borisova@vrnosprof.ru.

(Положение утверждено на заседании Исполкома ТООП «Воронежский облсовпроф» 16 мая 2013 г.)

**К 72-Й ГОДОВЩИНЕ НАЧАЛА ВЕЛИКОЙ
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ**

Однажды в разведке

Марина ПОПОВА
(«Воронежский механический завод» – филиал ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева»)

(Из воспоминаний ветерана Великой Отечественной войны, кадрового работника ВМЗ Николая Васильевича Жражевского. Запись 1990 года.)



«На фронт я ушел прямо со школьной скамьи. Своей боевой путь начал в 1943 году в составе 3-го Украинского фронта разведчиком. Еще в школе я увлекался немецким языком, имел

большой словарный запас и неплохо переводил. Командование предложило мне службу в разведке, а брали туда по желанию. Я согласился, прошел курс обучения, и началась моя боевая работа.

Служба в разведке имеет свои особенности. Как говорится, каждый день ходишь «по лезвию ножа». Многое тут зависит от удачи. Вот лишь один эпизод из моей фронтовой биографии. Было это накануне Курской битвы. Командованию нужны были сведения о расположении немцев, о вооружении, направлении удара. Отделение разведки, которым я командовал, получило задание добыть сведения о противнике. Глубокой ночью разведчики перешли линию фронта, взяли «языка». А когда возвращались обратно, наткнулись на немецкий танк. Осмотрев машину, мы нашли убитого офицера. Среди документов, которые оказались при нем, было письмо...

Позже узнали о том, какой ценный документ нам удалось добыть. В письме, видимо, адресованном другу убитого немецкого офицера, содержались сведения о передвижении немецких войск, времени и месте наступления. Наше командование все это учло при составлении оперативного плана».

Работали ради Победы

(Из воспоминаний ветерана труда, Заслуженного работника ВМЗ Овсея Григорьевича Портного. Запись 1990 года)



«На завод я пришел в декабре 1941 года, когда война шла уже полным ходом. И хотя немцам под Москвой нанесли удар, было ясно, что борьба предстоит еще долгая. Завод эвакуировался в далекий узбекский город Андижан. Я к тому времени хорошо освоил профессию слесаря-сборщика авиационных моторов, стал универсалом, то есть вел сборку всего мотора.

Под сборочный цех приспособили хлопковый амбар, настелили пол, установили оборудование. И пошла работа. Программа была большая, работали по 12-16 часов.

Никто не уходил из цеха, не выполнив задание. Особенно напряженно было в ходе Сталинградской битвы. Требовалось все больше и больше двигателей. Мы все взяли повышенные обязательства. На сверхплановых двигателях укрепили таблички «Фронту от комсомола завода для удара по ненавистному врагу». Всего сверх плана было отправлено 120 моторов.

О том, какие трудности переживали, говорить нечего: шла война. Выдавали нам скудный паек. Наше молодежное общежитие располагалось в мечети, на работу и с работы ходили босиком: берегли обувь. А обувь – ботинки на деревянной подошве.

И вот пришла Победа! Весь завод собрался на митинг. Выдали нам дополнительный паек и даже фронтовые сто грамм! Радости не было границ, не верилось, что кончилась война. Стали готовиться к отъезду в Воронеж. Однако произошло это только через год».

ЛЕТНИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ОТДЫХ

Островок детства

Ирина БОРИСОВА

В тесном взаимодействии с органами власти, работодателями, балансодержателями детских учреждений профсоюзы осуществляют работу по организации летнего оздоровительного отдыха детей.

Анализ итогов прошедших летних детских оздоровительных кампаний показал, что работники предприятий и организаций обращаются за помощью именно в профсоюзные организации. Областное профобъединение снабдило все членские профорганизации нормативно-правовыми актами, устанавливающими механизм обеспечения прав детей на отдых и оздоровление в Воронежской области. В этом году к работе в летний сезон подготовлено 12 загородных оздоровительных лагерей, находящихся на профсоюзном обслуживании.

Детский оздоровительный лагерь «Вымпел», что находится вблизи поселка Боровое, 19 июня принимал гостей. Сюда на открытие первого лагерного потока съехались представители профкома и администрации ОАО «Концерн «Созвездие», родители детей, а также бывшие воспитанники лагеря, отдохнувшие здесь на протяжении нескольких лет. В общем – встреча проходила очень шумно и радостно.

И в этой суматохе собрать всех ребят на торжественную линейку заместителю директора лагеря Павлу Аккуратову было непросто. Кстати, Павел, инженер-конструктор концерна, не только отдыхал в «Вымпеле», будучи школьником, но и успел поработать несколько лет вожатым отряда. Да и многие вожатые и воспитатели здесь не новички. Всего же в первом потоке отдохнуло 126 ребят, а таких потоков запланировано три.

К летнему детскому сезону, как и в прошлые годы, профком акционерного общества начал готовиться заранее. Уже в марте на заседании профсоюзного комитета было принято постановление о принятии ДОЛ «Вымпел» в безвозмездное временное пользование для орга-



низации летнего отдыха детей сотрудников акционерного общества. Затем на очередном заседании определили условия реализации путевок: для детей сотрудников – 25 процентов от полной стоимости (это 6100 рублей), а льготным категориям (в основном обслуживающему персоналу) – за 100 руб-



**В.Н. Макаревич,
П.П. Аккуратов.**

лей. Познакомились с новым директором лагеря – Еленой Яновой, утвердили штатное расписание и смету расходов.

Безусловно, в том, что лагерь был полностью подготовлен к приему детей, большая заслуга председателя профкома ОАО «Концерн «Созвездие» В.Н. Макаревича, которому многое по организации летнего отдыха пришлось взвалить на себя. Сам он трудится на предприятии 48 лет. В «Вымпеле» каждое лето отдыхали его дочь, а затем и внук, потому обо всех лагерных проблемах знает не понаслышке.



И вот торжественное открытие... Раздается барабанная дробь, командиры четырех отрядов рапортовуют о построении на линейку, на флагштоке ввысь поднимается знамя – все, как из нашего детства. А если взглянуть в лица сегодняшних ребят, то они очень похожи на предыдущие поколения – такие же непосредственные, радостные и в то же время – сосредоточенно-серьезные.

Обращаясь к ребятам, председатель профкома В.Н. Макаревич сказал:

– Нашему лагерю в следующем году исполнится полвека. За эти годы в нем отдохнули немало девочек и мальчишек, а многие из них, теперь уже повзрослевшие, сегодня привезли сюда своих детей. Нелегко нам пришлось в годы так называемых реформ, но мы выстояли – и в этом, конечно, заслуга предприятия и профкома. Наша задача – сохранить сложившиеся в лагере традиции и сделать все возможное, чтобы дни, проведенные здесь, остались для всех хорошим воспоминанием, чтобы вы по-настоящему осознали, что такое крепкая дружба и взаимопомощь.

И как бы продолжением выступления председателя профкома прозвучали стихи, сочиненные самими ребятами:

*– Наш лагерь – он лучший,
поверьте, друзья.
Ему пятьдесят уж без малого лет.
Живем мы здесь все,
как большая семья,
Лучшего места, пожалуй, и нет!*

СПОРТ

Молодежь и спорт шагают рядом

Надежда НАУМОВА,
заместитель председателя
областной организации
общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства

По инициативе и при активном участии молодежного совета областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на территории стрелково-стендового комплекса профсоюзов состоялись спортивные соревнования по стрельбе пулевой, перетягиванию каната, игровой эстафете.

В соревнованиях приняли участие 10 команд, представляющих отраслевые первичные профсоюзные организации.

Лучшие результаты в стрельбе показали в личном первенстве Дарья Дручинина (ОАО «Воронеж-

тотранс»), Дарья Плениткина (ЗАО «Дороги Черноземья»), Евгения Токарева (ОАО «Воронежавтотранс»), Дмитрий Гладнев (ФКУ «Черноземуправтотдор»), Александр Колесников (ОАО «Автоколонна № 1149»), Павел Застрожнов (ОАО «172 ЦАРЗ»).

Высоких результатов в командном первенстве в стрельбе пулевой достигли ЦДС «Дорога», ВФ ОАО «ГипродорНИИ», ОАО «Автоколонна № 1149».

В перетягивании каната вновь не было равных представителям ОАО «ВПАТП № 3», второе место у коллектива ЦДС «Дорога», третье

заняла команда ФКУ «Черноземуправтотдор».

Самыми быстрыми, ловкими в игровой эстафете стали члены команды ЗАО «Дороги Черноземья», ОАО «172 ЦАРЗ», ОАО «Автоколонна № 1149».

В общекомандном зачете места распределились в следующем порядке: первое – ЦДС «Дорога», второе – ЗАО «Дороги Черноземья», третье – ВФ ОАО «ГипродорНИИ». Все отличившиеся участники и команды были отмечены призами.

Хорошее настроение, веселье и смех – спутники таких молодежных мероприятий.



Спартакиада трудовых коллективов

Владимир ВОЛКОВ,
главный секретарь
Спартакиады трудовых
коллективов

7-8 июня на Центральном стадионе профсоюзов, стадионах «Чайка» и «Факел» в Воронеже состоялись соревнования Спартакиады трудовых коллективов России по 11 видам спорта, в которых приняли участие шесть воронежских коллективов физкультуры (КФК) и восемь – из районов области. Такие соревнования проводятся второй раз, их организаторами выступают управление физической культуры и спорта Воронежской области и ТООП «Воронежский облсовпроф» в лице областного спортклуба профсоюзов.

Победителем в армспорте, в волейболе среди мужских и женских команд, легкой атлетике, настоль-

ном теннисе, в плавании, в перетягивании каната, соревнованиях спортивных семей стал КФК ОАО «Минудобрения» г. Россошь.

В гиревом спорте первое место занял КФК ООО «Решение» с. Новая Усмань. В уличном баскетболе среди мужских команд победил КФК «Управление магистральных газопроводов» г. Семилуки. Среди шахматистов победил КФК «КБХА». В дартсе лучшим был «Ростелеком», в перетягивании каната – «ВАСО».

В общекомандном первенстве места распределились следующим образом: I – ОАО «Минудобрения» г. Россошь, II – «КБХА», III – Воронежский мехзавод, IV – «ВАСО», V – «Ростелеком», VI – «Турбонасос».

Победители Спартакиады могут участвовать в финальных соревнованиях Спартакиады трудовых коллективов России с 6 по 10 сентября 2013 года в г. Йошкар-Ола.