



# Наша Позиция

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г.

№ 6 (188)

сентябрь 2021 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

## 7 ОКТЯБРЯ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!



Пресс-центр облсовпрофа

Федерация Независимых Профсоюзов России в четырнадцатый раз готовится провести мероприятия во Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября. Этот день был учрежден Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) в ответ на глобальное наступление капитала на права человека труда.

В России борьба за достойный труд особенно актуальна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом. Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку и отстаивать права трудящихся.

Исполнительный комитет ФНПР постановил 7 октября 2021 года

ИТОГИ

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ–ИЮЛЬ 2021 ГОДА

Отдел трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся облсовпрофа

Анализ статистических данных показывает, что в январе–июле 2021 года по большинству основных социально-экономических показателей в Воронежской области сохраняются положительные тенденции.

По сравнению с аналогичным периодом 2020 года оборот организаций вырос на 5,2%, объем промышленного производства – на 1,4%, грузооборот автомобильного транспорта – на 7,5%, оборот розничной торговли – на 8,3%, объем платных услуг населению – на 10,3%. Однако объем продукции сельского хозяйства уменьшился на 39,9%, а строительных работ – на 12%.

Темпы роста среднемесячной начисленной номинальной и реальной заработной платы в январе–июне составили соответственно 9,6% и 2,0%. Номинальная начисленная заработная плата в июне составила 42658,3 руб. (что выше, чем в июне 2020 года, на 11,4%), в том числе по видам экономической деятельности:

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 38150,7 руб.;
- обрабатывающие производства – 42435,1 руб.;

принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!». Акция пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

На заседании Президиума Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» было поддержано решение Исполкома ФНПР о проведении акции профсоюзов.

Президиум определил для профсоюзов Воронежской области основные формы мероприятий в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В их числе – заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания профсоюзного актива (при благоприятной эпидемиологической обстановке), интернет-акции поддержки профсоюзных видеобращений руководителей профсоюзных организаций и др.

А также принято решение о проведении с 28 сентября по 7 октября 2021 года «Профсоюзной декады», в рамках которой намечены мероприятия под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Исторически профсоюзы всегда выполняли и выполняют важную роль в выработке и продвижении социальной политики, реализуя свои многогранные функции – представительские, защитные и контрольные. Право профсоюзов на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников закреплено в ст. 11 Федерального закона от 12.01.96 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Следует отметить, что действующее законодательство Российской Федерации содержит достаточное количество социальных гарантий для работающих, предусмотренных как в Трудовом кодексе РФ, так и иными законами, распространяющими свое действие на отдельные отрасли или регионы. Кроме того, в рамках социального партнерства профсоюзам удается включить в коллективные договоры и соглашения дополнительные льготы и гарантии для работников.

Вместе с тем за последние годы в практику деятельности Правительства Российской Федерации прочно входит тенденция по сокращению социальных льгот и гарантий работающим и, как следствие, снижается уровень их социальной защищенности. Так, например, несмотря на отрицательную позицию профсоюзов по ряду вопросов, Правительством РФ реализованы решения о повышении пенсионного возраста, прекращении индексации пенсии работающим пенсионерам, а также усложнен порядок присвоения звания «Ветеран труда», что, безусловно, повлияло на социальное благополучие миллионов наемных работников и членов их семей. А многолетняя оптимизация и реформы в сфере образования, здравоохранения, культуры и других отраслей не только изменили географию объектов социальной инфраструктуры, но и увеличили число платных услуг. На фоне слабо растущих доходов основной массы работающих эта мера ведет к недоступности социальных услуг, усиливает тенденцию к их сокращению.

(Продолжение на 2-й стр.)

## ИСПОЛКОМ ФНПР УТВЕРДИЛ ПОВЕСТКУ ГЕНСОВЕТА

По сообщению Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, важными темами для обсуждения на Генсовете ФНПР, заседание которого состоится 24 ноября, станут: задачи профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также информационная политика и цифровизация работы профсоюзов. Такое решение приняли члены Исполкома ФНПР 26 августа.

На заседании также утвердили формат проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году акция ФНПР пройдет под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

## НА ЗАСЕДАНИИ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

На состоявшемся 27 августа очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое проходило в режиме видеоконференцсвязи, были рассмотрены следующие вопросы: «Об оказании содействия Всероссийскому физкультурно-спортивному обществу «Трудовые резервы» в подготовке и проведении мероприятия «Спартакиада среди трудящихся (корпоративные игры)», «О работе социальных партнеров по заключению коллективных договоров и соглашений», «Об изменении цен (тарифов) на жилищно-коммунальные услуги для населения в 2022 году» и др.

По второму вопросу от профсоюзной стороны выступил Председатель Профобъединения Евгений Проняев. Он отметил, что для профсоюзов важным инструментом в работе по защите прав и интересов членов профсоюзов является заключение коллективных договоров и соглашений, а также контроль за выполнением включенных в них обязательств. В области на 1 января 2021 года действовало 15 отраслевых региональных, 75 отраслевых территориальных соглашений, заключенных профсоюзами. Всего же охвачено действием коллективных договоров 2711 первичных профсоюзных организаций (97,5% работающих членов профсоюзов). Число первичных профсоюзных организаций, заключивших колдоговоры с работодателями, составляет 95%.

По инициативе облсовпрофа и по распоряжению заместителя губернатора, первого заместителя председателя правительства Воронежской области Виталия Шабалатова активизировалась работа Профобъединения с исполнительными органами государственной власти региона по созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций, а также заключению коллективных договоров. Так, в 2020 году было создано 32 первичных профсоюзных организаций: 12 – в АПК, по 8 – в образовательных и государственных учреждениях, 2 – в лесных отраслях, по 1 – в автотранспорте и культуре.

Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на своем заседании рекомендовала сторонам социального партнерства продолжить совместную работу по заключению колдоговоров и созданию новых профсоюзных организаций.

Также стороны поддержали инициативу профсоюзов о пролонгации соглашения ЦФО и внесении в него изменений в целях актуализации норм и гарантий в связи со сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановкой.

## О СОТРУДНИЧЕСТВЕ «ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛСОВПРОФА» И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

В «Воронежском облсовпрофе» состоялась встреча Председателя Профобъединения Евгения Проняева, а также работников аппарата с руководителем Государственной инспекции труда в Воронежской области Иваном Яцких и его заместителями.

Встреча была посвящена дальнейшему развитию взаимодействия профсоюзов и инспекции труда. Стороны обсудили вопросы проведения совместных проверок, обмена информацией о выявленных нарушениях. Отдельный блок был посвящен профилактике производственного травматизма.

По результатам встречи представители обеих сторон договорились разработать план мероприятий, позволяющих в полной мере выполнять ранее принятое ими соглашение о взаимодействии и сотрудничестве.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Самое важное в работе Воронежской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ – защита прав и интересов членов профсоюза. Подтверждением тому являются следующие примеры.

В обком Профсоюза обратилась за помощью медицинский работник БУЗ ВО «ВОКБ № 1» К.С. по вопросу подготовки исковых материалов в суд для назначения досрочной пенсии. 13 июля текущего года с участием правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Воронежской области Светланы Семирод исковые требования работника были удовлетворены судом в полном объеме.

2 августа Центральным районным судом г. Воронежа также были удовлетворены в полном объеме требования врача СМП БУЗ ВО «ВОКЦМК» С.Ю. о включении в подсчет его специального стажа периодов прохождения повышения квалификации и назначении пенсии с момента обращения в Пенсионный фонд РФ.

Борисоглебский городской суд Воронежской области 10 августа удовлетворил исковые требования фельдшера СМП БУЗ ВО «Борисоглебская РБ» П.С. о включении в специальный стаж периода работы с 1999 по 2001 годы и назначении пенсии с даты обращения в Пенсионный фонд РФ.

в том числе:

- производство пищевых продуктов – 37714,8 руб.;
- производство химических веществ и химических продуктов – 59112,7 руб.;
- производство металлургического – 45727,2 руб.;
- производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, – 39510,0 руб.;
- производство машин и оборудования, не включённых в другие группировки, – 44132,6 руб.;
- обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 51017,3 руб.;
- водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 31401,8 руб.;
- строительство – 36166,9 руб.;
- торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 34039,9 руб.;
- транспортировка и хранение – 39631,0 руб.;
- в том числе:
- деятельность сухопутного и трубопроводного транспорта – 44155,4 руб.;
- деятельность почтовой связи и курьерская деятельность – 26719,0 руб.;
- образование – 48841,0 руб.;
- деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 38406,7 руб.

Суммарная задолженность по заработной плате на 1 августа 2021 года составила 5,5млн руб.

На рынке труда 43,1 тыс. чел. не имели занятия, но активно его искали. В департаменте труда и занятости населения Воронежской области на конец июля зарегистрированы в качестве безработных 16,9 тыс. чел., что на 61,2% меньше, чем в июле 2020 года.

Потребительские цены на товары и услуги выросли на 5,3%, на грузовые перевозки – на 3,5%, продукцию инвестиционного назначения – на 5,1%, на продовольственные товары – на 6,1%, непродовольственные товары – на 7,4%, на услуги – на 1,7%, на сельскохозяйственную продукцию – на 7,2%, а на промышленные товары – на 10,5%.

В Воронежской области на 2021 год установлена следующая величина прожиточного минимума: на душу населения – 9747 руб., для трудоспособного населения – 10557 руб., пенсионеров – 9020 руб., детей – 9558 руб.

Стоимость условного (минимального) набора продуктов питания в расчете на месяц в среднем по Воронежской области в конце июля составила 4392 руб.

ОФИЦИАЛЬНО

АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

## ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР: ЗАЩИТИМ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ, ОТСТОИМ ПРОФАКТИВИСТОВ!

За последние несколько лет профсоюзы России и профсоюзные активисты сталкиваются с фактическим нарушением прав на разном уровне. Несмотря на то, что и внутреннее законодательство, и международные обязательства страны в ратифицированных конвенциях Международной организации труда дают гарантии соблюдения профсоюзных прав, на практике они соблюдаются все меньше. Стали привычными бесосновательные обыски и выемки документов в профсоюзных организациях и учреждениях. Профсоюзные активисты, лидеры организаций вызывают на допросы под явно надуманными предлогами и, по сути, пытаются запугать. В судах практически невозможно доказать увольнение за профсоюзную деятельность. А возможность проведения легальной остановки работы, согласно трудовому законодательству, сведена к нулю необходимостью намеренно длинной бюрократической процедуры.

При этом в роли исполнителей различных форм давления на профсоюзы зачастую выступают те органы, которые обязаны обеспечить соблюдение законности, – суды и прокуратуры. Неслучайно в Первомайскую резолюцию профсоюзов 2020 года, которую поддержало более 12 миллионов человек, вошла фраза «Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Совет Федерации превышает свои полномочия. Прокуроры нарушают законы».

Однако сегодня эти нарушения продолжают. Последним таким случаем стало вмешательство сотрудников прокуратуры в Пермском крае в конфликт, раздуваемый иностранной компанией «Нестле» с профсоюзной организацией. Допросы нескольких десятков человек, запрос списков членов профсоюзов, провокационные вопросы о профсоюзных лидерах... И все это во имя якобы «обеспечения защиты охраняемых законом интересов общества и государства».

Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в заявлении 2 сентября 2021 года дал свою оценку продолжающимся нарушениям закона со стороны компании и допросам членов профсоюза.

В связи с этим Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет: мы требуем соблюдения российских законов и работодателями – российскими и иностранными, и прокурорами. Мы считаем, что общественный и государственный контроль за соблюдением законов должен быть усилен. Но не для манипуляции этими законами в пользу коммерческих заказчиков, а для реальной защиты прав граждан России, работников, членов профсоюзов. Профсоюзные организации должны быть защищены от незаконного внешнего вмешательства. Должна быть сформирована и закреплена судебная практика по защите профсоюзных активистов. Трудовые споры должны разрешаться через легальную работающую процедуру.

Трудящиеся России имеют право на защиту!

7 сентября 2021



7 октября 2013 года (фото из архива)

## 7 ОКТЯБРЯ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Профсоюзы всех уровней стремятся активно противодействовать этим процессам. Поэтому одной из важнейших составляющих программы «Достоинный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятой на IX Съезде ФНПР, является мера по повышению эффективности социальной защиты работающих.

Главной составляющей социальной защиты является обязательное социальное страхование. Сегодня социальные внебюджетные фонды функционируют достаточно эффективно по затратам на свое содержание, что соответствует лучшим мировым практикам. Каждый фонд занимается страхованием определенного специфического вида социального риска, что предопределяет специфику их организационного построения и управления. Каждый вид страхуемого риска имеет свой независимый бюджет, который определяет уровень обязательств перед застрахованными лицами.

Смешивание этих бюджетов недопустимо, как и финансирование одного социального риска за счет бюджетов по другим видам социальных рисков. Механическое их объединение может привести к сбоям в работе всей системы обязательного социального страхования, а сокращение персонала приведет к необоснованному повышению нагрузки на работников, что скажется на качестве выполняемых ими функций. ФНПР считает, что для объединения социальных фондов в настоящее время нет оснований. Кроме того, до настоящего времени Россией не ратифицирована 102-я конвенция МОТ, определяющая минимальный уровень возмещения заработка по основным социальным рискам. В связи с чем ФНПР заявляет решительный протест против действий Правительства РФ, направленных на

свертывание института социального страхования и пособий по временной нетрудоспособности, ликвидации льгот на санаторно-курортное лечение и оздоровление детей.

И здесь главная задача профсоюзов всех уровней – не допустить снижения социальных гарантий и своевременно поддерживать инициативы ФНПР, направленные на развитие и совершенствование мер социальной защиты работающих, используя для этого все доступные формы и методы.

Устойчивое развитие экономики и социальной сферы, развитие человеческого капитала, рост доходов и качества жизни населения должны стать основными целями для построения подлинного социального государства. Именно поэтому профсоюзы выступают за реализацию экономической стратегии, ориентированной на эффективные структурные изменения в экономике, обеспечивающие стабильную занятость населения, достойные рабочие места.

Необходимо принимать эффективные меры по сдерживанию инфляции, соблюдению социальной справедливости в сфере распределения результатов экономической деятельности в целом и результатов труда на каждом предприятии и в каждой организации, преодолению чрезмерного экономического неравенства, искоренению бедности.

Бесспорно, четкая, своевременная и грамотная деятельность профсоюзных органов с использованием всех форм правозащитной работы позволяет еще на этапе принятия работодателем решений, нарушающих трудовые права работников, предотвратить издание неправомерного локального нормативного акта, незаконное увольнение члена профсоюза. Работодатели, извлекая прибыль от использования наемного труда, нередко нарушают отдельные нормы трудового законодательства: это и оформление трудовых

отношений договором оказания услуг, а не трудовым договором; и заключение срочных трудовых договоров при отсутствии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ; и отстранение от работы без определенных ТК РФ причин; и принуждение работников к написанию заявлений о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы и др.

Останутся актуальными вопросы вы-



7 октября 2015 года (фото из архива)

дачи заработной платы и индексации заработной платы работникам с учетом роста потребительских цен. Порядок индексации в соответствии с трудовым законодательством должен быть установлен коллективным договором. Однако некоторые работодатели уклоняются от включения в коллективные договоры положений, регламентирующих такой порядок.

Защита права работников на здоровые и безопасные условия труда также является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзов.

В последние годы, начиная с введения механизма специальной оценки условий труда, в этой сфере происходит постоянная трансформация. Это внедрение процедуры

выявления опасностей и управления профессиональными рисками, реализация концепции «нулевого травматизма» и др.

Уже можно говорить о предварительных результатах реализации так называемой «регуляторной гильотины». Так, были отменены 113 правил по охране труда, вместо них утверждено 40 новых документов, отменены более 700 типовых инструкций по охране труда. Планируется отмена более 60 норм выдачи СИЗ и др. В общем, анонсируется, что количество нормативных актов будет сокращено более чем на 90%.

Сегодня уже приняты изменения в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса, которые вступят в действие в марте 2022 года. Это самые масштабные изменения за все время действия кодекса.

Вступил в силу новый закон о государственном контроле, который, несмотря на ратифицированную конвенцию МОТ об инспекции труда, существенно ограничивает проведение проверок органами надзора, в том числе соблюдения законодательства об охране труда, одновременно с этим позволяет работодателям проводить «самоконтроль». С целью снижения административной нагрузки на 2022 год продлен мораторий на проведение плановых проверок малого бизнеса.

На этом фоне мы не наблюдаем снижения показателей производственного травматизма значительными темпами. Впервые за 20 лет коэффициент тяжести несчастных случаев в регионе начал снижаться и в 2019 году составил 46,2, но в 2020

году опять наблюдается его рост до 49,9.

Начиная с марта 2022 года нам предстоит работать в сфере охраны труда в новых условиях, но защита жизни и здоровья работников, защита их прав на гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, права на досрочное пенсионное обеспечение были и остаются важным направлением работы социальных партнеров.

Р. С. «Воронежский облсовпроф» приглашает членов профсоюзов области и всех, кто готов присоединиться к профсоюзному сообществу, принять активное участие в мероприятиях, которые намечены к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

### ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

## ГОТОВИМСЯ К БУДУЩЕМУ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМУ ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ

**Леонид ШИПИЛОВ, заведующий отделом социальных вопросов облсовпрофа**

Летняя детская оздоровительная кампания 2021 года, как и прошлого года, прошла в сложной санитарно-эпидемиологической обстановке, при сохранении угрозы распространения коронавирусной инфекции. В соответствии с Рекомендациями Роспотребнадзора летом наполняемость загородных лагерей составила не более 75%, заезд детей и сотрудников проходил одновременно, вводился запрет на массовые мероприятия в помещениях и посещения родителей.

Главным новшеством в текущем году стала запущенная с 25 мая

программа по компенсации родителям части стоимости детской путевки в загородный лагерь, по аналогии с программой туристического кешбэка. Программа предусматривала возврат половины стоимости путевки, но не более 20 тыс. рублей. Это, несомненно, отразилось на окончательной ее стоимости. Например, в муниципальных лагерях г. Воронежа с учетом компенсации для работающих граждан из средств областного бюджета и федеральных кешбэк на 14 дней при полной стоимости 20300 руб. доля родительской платы для работников бюджетной сферы составляла 5782 руб., для родителей, работающих в иных организациях, – 7420 руб.

В текущем году совместными усилиями социальных партнеров смогли открыть 35 загородных лагерей, в т.ч. 6 загородных лагерей находящихся на профсоюзном обслуживании: 4 – Профсоюза АПК, по 1 – профкомов «Концерн «Созвездие» и Нововоронежской атомной электростанции. По данным, представленным членскими организациями, в текущем году при непосредственном участии профсоюзов всеми формами отдыха были охвачены около 12000 детей, из профсоюзных бюджетов всех уровней на оплату путевок направлено около 3 млн руб. Размер родительской платы за путевки в загородные лагеря составлял от 10% до 36% ее стоимости. А в

АО «Воронежсинтезкаучук» при стоимости семейной путевки 225 тыс. руб. на 14 дней на семью из трех человек путевки предоставляли бесплатно.

Совместная работа всех структур и ведомств позволила организовать оздоровление детей в Воронежской области в текущем году на хорошем уровне без чрезвычайных происшествий. Поэтому при подготовке к оздоровительной кампании 2022 года профсоюзным организациям следует обратить внимание на своевременное оформление заявок на детский отдых в загородные лагеря и совместно с работодателями определить объемы финансирования данных мероприятий.

# МИХАИЛ ШМАКОВ: «ВАКЦИНАЦИЯ ДОЛЖНА БЫТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ДЛЯ ВСЕХ ГРАЖДАН РОССИИ, У КОГО НЕТ МЕДОТВОДА»

1 сентября, в День знаний, на встрече в СПбГУП председатель ФНПР Михаил Шмаков ответил на вопросы студентов. Вел встречу ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов академик Александр Запесоцкий.

**Вопрос из зала:** – Александр Сергеевич настаивает на необходимости вакцинации. А вы что об этом думаете?

– Сейчас по этому поводу много спекуляций и противоречивых заявлений разных государственных и общественных деятелей в нашей стране: надо ли проводить обязательную вакцинацию или нет. У меня твердое личное мнение, что вакцинация должна быть обязательной для всех тех граждан Российской Федерации, у которых нет отвода по медицинским показателям. Раньше, когда у нас при рождении ребенка делали ряд прививок уже в роддоме, а потом до трех-четырех лет ребенку тоже обязательные прививки делали, тогда и население России, Советского Союза было более здоровым. А когда под влиянием либеральной демократии сказали, что это родители решают – надо или не надо, то тогда появились взрослые люди, которые заражаются и умирают от давно забытых болезней типа дифтерии, кори. Поэтому с точки зрения выживания и прогресса населения нашей страны должен быть обязательный календарь прививок. Но когда в этот календарь прививок предложили включить прививку от COVID-19, некоторые депутаты этот вопрос «забаллотировали» и отложили «на после выборов». Они пытаются при этом привлечь некоторых ковид-дис-

сидентов, которые говорят: «Нет, мы будем против обязательной вакцинации» и т.д. Вот как вам сказать помягче... Нет, это не только политическая ошибка – это призыв к самоубийству. Конечно, я не являюсь специалистом-вирусологом. И доверяю ученым-вирусологам, которые говорят, что для того, чтобы



эту пандемию победить, чтобы получить коллективный иммунитет, необходимо привить не меньше 80% населения страны. Кстати, у наших оппонентов или противников: в Британии – там уже за 80%, в Соединенных Штатах – за 60% общей, коллективной вакцинации, в других странах, например в Германии, тоже большой процент привитых. А у нас сколько? 25% – если по две прививки считать, и порядка 40% – если считать, кто сделал по одной прививке. Мы проигрываем в ведущейся войне – причем войне, которая ведется на уровне бактериологической угрозы. Ну, если хотим погибнуть...

Главная задача профсоюзов – это рабочее место и достойная заработная плата. Это охрана труда и техники безопасности. И это выполнение прописанных в законодательстве социальных гарантий. Так вот, вакцинация – это охрана труда. Если в одном помещении работают 90% вакцинированных людей или с высоким уровнем антител, а туда приходит потенциальный бациллоноситель, то его нельзя допускать до рабочего места в эту аудиторию и в этот коллектив, потому что он может заразить других. И после этого работа будет парализована. В соответствии со своими правилами Роспотребнадзор всех – и привитых, и непривитых – удалит как минимум на две недели для прохождения карантинных мероприятий. Это то же самое, что без средств защиты шахтера допустить в шахту. Это все равно что без средств защиты маляра на автомобильном конвейере допустить в камеру окраски автомобиля. И это записано в технологическом паспорте: таких людей нельзя допускать на рабочее место. Нахождение на работе сотрудников без защитных средств влечет за собой потенциальную опасность для всех работающих рядом с ними. Поэтому я не вижу в требовании прививаться ничего противоречивого. А все остальное... Не буду все конспирологические версии пересказывать, тем не менее: это иногда совершенно сознательная злонамеренная попытка нашу популяцию, то есть жителей России, поставить в более сложное положение и в более уязвимое по сравнению с жителями других стран. И тем самым создать условия для более эффективного различного воздействия на них. Если кто не хо-

чет вакцинироваться – это, конечно, его личное дело. Но при этом он, первое, не должен быть бациллоносителем для своих товарищей: может сидеть дома, ходить по улицам – и все. И второе – если он сам не хочет вакцинироваться, то не надо за собой тащить других и писать всякие агитки в соцсетях, в прессе и т.д., что, мол, не надо вакцинироваться, потому что то-се, пятое-десятое. Три дня назад у меня был тяжелый разговор с ковид-диссидентами в одном учебном заведении. Там часть преподавателей выступала против вакцинации, дескать, вакцинация – это вредно, это чипирование какое-то, не надо ее делать. Я им сказал: «Вы профессоры, вы преподаватели, вы работаете в вузе. Если вы высказываете такое отношение к науке и к жизни – вам не место среди преподавателей». Это все равно что утверждать, что Земля плоская, что Солнце вращается вокруг плоской Земли и что сама Земля стоит на трех китах.

**А.С. Запесоцкий:** – Михаил Викторович, я, не зная о вашем высказывании, то же самое сказал у нас на Ученом совете.

– Очень хорошо. Видите, у нас с вами сходятся мысли и аргументы. Но я вам еще один аргумент приведу. Если человек хочет прыгнуть с моста в реку, то это его личное дело. Но он же не должен всех прохожих брать за руки и тянуть за собой в эту реку, чтобы кончить жизнь самоубийством. Так что вакцинация – это необходимые санитарные условия для того, чтобы вся популяция не пострадала. Если это все сжать до одной семьи – чтобы не принести в свою семью, своим более уязвимым бабушкам и дедушкам, отцу, матери или братьям-сестрам этот вирус,

от которого умирают реально, это тяжелая болезнь. Я уже вам говорил тут, что сам отболел этой болезнью, лежал в этой «красной зоне». Достаточно тяжело было, а потом, после этой болезни, еще и долговременные негативные последствия. Ковид – это реальная смертельная болезнь, и, естественно, она опаснейшим образом налагается на тот или иной тип организма. Поэтому надо прививаться. Я являюсь координатором со стороны профсоюзов в Российской трехсторонней комиссии, и мы вместе с координатором со стороны работодателей еще полтора месяца назад приняли обращение ко всем трудящимся, ко всем работодателям и к правительству – с тем чтобы проводить разъяснительную работу, конечно, пропагандистскую работу вели по прививке от ковида. Но к правительству мы обратились с тем, чтобы оно приняло правительственный акт об обязательности этих прививок. Правительство пока молчит. Но это его дело. Не буду углубляться в то, почему оно это делает, но правительство молчит. А у нас твердое убеждение: если мы хотим, чтобы работала экономика, чтобы была безопасная среда на предприятиях, нужна вакцинация. Кстати, наш университет – это тоже среда, где вы работаете, учитесь, и она тоже должна быть безопасной. И поэтому, если кто-то не хочет прививаться, пусть учится на удаленке.

**А.С. Запесоцкий:** – Спасибо, Михаил Викторович, это абсолютно совпадает с позицией нашего Ученого совета, мы вместе работаем в одном и том же направлении.

(Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©)

## ЗДОРОВЬЕ И АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

# ПРОГРАММА «БЕРЕГИ ЗДОРОВЬЕ!» СОВЕТСКОГО РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА ОЧЕНЬ ВОСТРЕБОВАНА

Одним из наиболее важных направлений профсоюзной работы является сохранение и укрепление физического и психологического здоровья членов профсоюза. С этой целью в Советской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ реализуется программа «Береги здоровье!», включающая несколько направлений, среди которых ведущими являются санаторно-курортное лечение членов профсоюза и активный отдых (туризм).

**Ольга КУВШИНОВА, председатель Советской города Воронежа районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

Лето... Хочется отдохнуть, поправить здоровье, набраться сил и впечатлений, провести отпуск с пользой для себя и своих близких! Всему этому способствует санаторно-курортное лечение. Задача профсоюза – сделать его более доступным, в первую очередь через удешевление путевок при сохранении качества предоставляемых услуг.

Традиционно самым востребованным у наших членов профсоюза является санаторий имени А.Д. Цюрупы. Прекрасная природа (лес, река), близость к Воронежу способствуют этому. В мае–августе более 50 членов профсоюза – работников образовательных организаций Советского района и ветеранов педагогического труда – отдохнули и прошли лечение по льготной цене. Стоимость путевок (включающая проживание в двухместных стандартных номерах, лечение и питание) благодаря договоренности, достигнутой между здравницей и Воронежским обкомом Профсоюза образования, была снижена до 1860 руб. в сутки, из которых 20% оплатил Советский райком профсоюза образования, а 80% – самосто-

ятельно каждый отдыхающий при заезде в санаторий. Таким образом, окончательная цена на человека составила 1488 руб. в сутки.

Надо сказать, что среди членов профсоюза были желающие отдохнуть и в одноместных номерах разных ценовых категорий. И все они по ходатайству профсоюзной организации также получили скидки на путевки в размере 20%.

Большинство из отдохнувших в санатории имени А.Д. Цюрупы после своего возвращения оттуда посетили районную профсоюзную организацию и оставили положительные отзывы.

Воспользовались наши члены профсоюза и договором Воронежского обкома Профсоюза образования с клиническим санаторием имени Максима Горького, по которому стоимость путевок составляла 1700 руб. на человека в сутки (в двухместном стандартном номере).

Еще один способ, который позволяет сделать доступнее отдых в санаториях, – это прямой договор между Советским райкомом Профсоюза образования и акционерным обществом «Санаторно-ку-

рортное объединение Федерации Независимых Профсоюзов России «Профкурорт» (АО «СКО ФНПР «Профкурорт»). Эта форма дает возможность членам профсоюза, работающим в образовательных организациях Советского района, круглогодично приобретать путевки в лучшие здравницы России по специальной программе лояльности с двадцатипроцентной скидкой. Скидка также предоставляется членам семьи.



Кроме того, АО «СКО ФНПР «Профкурорт» участвует в государственной программе «Туристический кешбэк», в рамках которой можно оплатить путешествие картой «Мир» и получить обратно на карту 20% от потраченной суммы. Среди наших членов профсоюза

акция уже опробована (география лечения: Ессентуки, Сочи, Пятигорск, Кисловодск), все без сбоев, получается двойная выгода: сама профсоюзная путевка со скидкой 20% плюс 20% от окончательной стоимости возвращается в виде кешбэка на карту «Мир».

Приведу такой пример: член профсоюза выбрал 10-дневное лечение в санатории «Виктория» в Ессентуках с пребыванием в одноместном номере первой категории. Полная стоимость путевки составляет 40800 руб. Цена для члена профсоюза – 32640 руб., туристический кешбэк при оплате картой «Мир» – 6528 руб. Таким образом, окончательная стоимость профсоюзной путевки составила 26112 руб., выгода члена профсоюза – 14688 руб.

Направление «Активный отдых (туризм)» в Советской районной организации Профсоюза образования реализуется через экскурсии, поездки выходного дня, удешевление легнего отдыха членов профсоюза и членов их семей.

Особой популярностью у наших членов профсоюза пользуется программа поездок выходного дня, созданная специально, чтобы поддержать семейный отдых.

Неуспехом автомобиля, а профсоюзная организация предлагает комфортабельный автобус, который отправляется от привычного и удобного для большинства участников места в центре Советского района. С этой целью заключен договор с автопредприятием. Профсоюз берет на себя всю организационную работу, но при этом не расходует средства своего

бюджета. Участники сами заранее оплачивают проезд.

Удешевление путешествия происходит и за счет исключения посредничества турфирм. Цена профсоюзной поездки в сравнении с предложениями турфирм очень демократична. Например, в сафари-парк развлечений «Кудькина гора», что в Липецкой области, мы предлагаем съездить за 400 руб.

Поездки выходного дня оказались очень востребованными. Мы набираем желающих буквально за 2-3 дня. Только в этот весенне-летний сезон мы посетили: 22 и 23 мая – Воронежский государственный природный биосферный заповедник имени В. М. Пескова (4 автобуса); 5 июня – Курская Коренная пустынь (1 автобус); 26 июня – молочная ферма «ЭкоНива», Лискинский район (2 автобуса); 14 августа – сафари-парк «Кудькина гора», Липецкая область (2 автобуса); 4 сентября – святой источник Параскевы Пятницы в Хвощеватке Рамонского района (1 автобус); 12 сентября – Репное (1 автобус); 18 сентября – Дивногорье, Лискинский район.

Всего в поездках выходного дня за май-сентябрь этого года приняли участие 522 человека взрослых и детей. Залогом успеха нашей программы стал именно ее семейный формат. Идеи поездок начали предлагать и сами члены профсоюза, которые хотят узнать новое и показать своим детям прекрасные места в Воронежской и соседних областях. А профсоюз всегда готов поддержать и воплотить в жизнь интересные инициативы!

ЮБИЛЕЙ

## «ЭЛЕКТРОСИГНАЛУ» – 90 ЛЕТ

Андрей СЕРГИЕНКО

Это событие на заводе ждали с нетерпением. К нему тщательно готовились и в творческом, и в организационном плане. И вот наступил торжественный день – акционерному обществу «Электросигнал» исполнилось 90 лет!



На месте, где сейчас располагается легендарный «Электросигнал», 10 сентября 1931 года началось строительство нового предприятия. Много славных страниц с тех пор вписано электросигнальцами в его историю. За огромный вклад в

радиофикацию страны, в укрепление обороноспособности государства коллектив завода в 1966 году был награжден орденом Ленина.

Символично, что праздничная церемония началась с торжественного момента – выноса заводского Красного Знамени.

– На протяжении 90 лет успех

90-е годы. Эти люди – самое дорогое наше богатство, наш прочный фундамент, благодаря которому мы уверенно смотрим в будущее.

Генеральный директор от души поблагодарил ветеранов и нынешнее поколение заводчан за самоотверженный, добросовестный труд, пожелав им здоровья и дальнейших успехов. А затем присутствующие посмотрели фильм, в котором поэтапно были отражены исторические вехи становления и развития «Электросигнала».

Поздравить коллектив в этот день пришли представители исполнительной власти Воронежской области и города Воронежа, общественных организаций, родственных предприятий.

Вручая приветственный адрес губернатора, заместитель председателя правительства Воронежской области Артём Верховцев выразил признательность ветеранам и нынешним работникам предприятия за большой вклад в индустриализацию региона. Он также отметил, что разные поколения коллектива всегда с готовностью отзывались на нужды страны, умело преодолевали возникшие трудности и строго соблюдали главный принцип – работать на совесть.

Мэр Воронежа Вадим Кстенин



В.Я. Барбашин,  
Г.Н. Потапов,  
А.А. Симонов

также подчеркнул значимость «Электросигнала» для отрасли и страны:

– Огромное спасибо ветеранам, которые создавали завод, а во время войны совершили подвиг: самоотверженно эвакуировали и запустили производство на новом месте. Низкий поклон и тем работникам завода, руководителям, которые сохранили производство в 90-е годы. Воронежцы гордятся вами и вашими производственными достижениями!

Много добрых слов в этот праздничный день было высказано в адрес коллектива предприятия от почетных гостей. От лица многочисленного профсоюзного сообщества заводчан поздравил заместитель Председателя Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов»

Андрей Симонов, отметивший огромный вклад юбиляра в развитие профсоюзного движения.

– «Электросигнал» – это эталон реализации системы социального партнерства, – подчеркнул Андрей Анатолевиич. – Здесь пытаются максимально отстоять и сохранить соцгарантии, поэтому неслучайно предприятие многократно побеждало в конкурсах на лучшую организацию высокой социальной эффективности.

Председатель областного комитета Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Дмитрий Кривоносов заметил, что, открывая торжество, генеральный директор предприятия обратился к заводчанам со словами «Родные электросигнальцы!».

– Это означает, что вы находитесь в дружной, сплоченной, крепкой семье, – сказал Дмитрий Сергеевич.

На празднике большая группа заводчан была отмечена различными наградами. Так, председатель первичной профсоюзной организации АО «Электросигнал» Владимир Барбашин был награжден медалью «30 лет ФНПР».

Финальным аккордом торжественного мероприятия стал праздничный концерт в исполнении заводской художественной самодеятельности и творческих коллективов города.

### ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ ТРУДЯЩИХСЯ

## НА «ВОРОНЕЖСИНТЕЗКАУЧУК» ЗАВЕРШЕН КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ЗДРАВПУНКТА

Елена ЛАНДЫШЕВА

Обновленный здравпункт принимает сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук» с 1 сентября. Капитальный ремонт проводился в рамках программы СИБУРа по капремонтам здравпунктов предприятий компании.

Главная цель ремонта и реконструкции – повышение комфорта, удобства и существенное улучшение условий для оказания медицинской помощи и проведения профосмотров сотрудников предприятия. Просторные комфортные кабинеты, современное медицинское оборудование, новые коммуникации здравпункта позволят обеспечить достойное медицинское обслуживание персонала.

Работы стартовали в декабре 2020 года. Подрядной организацией выступило ООО «СК «МАРТ».

В церемонии открытия и линей-

ном обходе по здравпункту приняли участие генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Илья Корженовский, руководитель Службы управления основными фондами Василий Игошев, менеджер по охране здоровья Вадим Студенко, команда Отдела по строительству и ремонту, представители АО «СОГАЗ», первичной профсоюзной организации и подрядной организации.

Руководитель Службы управления основными фондами Василий Игошев рассказал об основных этапах капитального ремонта и достигнутых результатах:

– Перед нами стояла задача выполнить капитальный ремонт двухэтажного здания, состоящего из 22 помещений общей площадью 329 кв. м. При реализации проекта использовались материалы, сертифицированные для применения в медицинских учреждениях. Благо-

даря слаженной работе команды АО «Воронежсинтезкаучук» и подрядной организации объект был сдан в срок, за весь период проекта не была допущена ни одна травма. Главным результатом капремонта станут улучшения оказания медпомощи персоналу, что является еще одним шагом на пути к повышению безопасности наших сотрудников.

Менеджер по охране здоровья АО «Воронежсинтезкаучук» Вадим Студенко отметил своевременность и важность капитальных изменений здравпункта:

– Здоровье сотрудников всегда было в приоритете в компании, а в период коронавирусной пандемии этой теме уделяется еще большее внимание. Благодаря капремонту мы продолжим оказывать высококачественную медицинскую помощь нашим сотрудникам в оснащенных медицинских кабинетах. Сейчас



на предприятии проходит заключительная стадия профосмотров 2021 года, и наши работники с 1 сентября имеют возможность пройти их непосредственно на территории предприятия с максимальным удобством и приближением к рабочим местам.

Генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Илья Корженовский сказал:

– Проведение капитального ремонта стало возможным благодаря поддержке наших коллег из Корпоративного центра, и в частности директора по корпоративной культуре и охране здоровья СИБУРа Вячеслава Харито-

нова. Для улучшения качества оказания медпомощи нашим работникам была проведена серьезная работа нескольких команд. Хочу поблагодарить и сотрудников «Воронежсинтезкаучук», и СОГАЗа, и подрядной организации, кто принимал участие в этом проекте. Сегодня мы имеем пункт медицинской помощи, которым можем гордиться. Кроме комфорта и оснащенности он обладает многофункциональностью: в нем будет проводиться и прием сотрудников, и ежегодные профосмотры, и тестирования, что не теряет своей актуальности в период пандемии.

### ФОРМУЛА ХОРОШИХ ДЕЛ

## ПЕРВЫЙ РАЗ – В ПЕРВЫЙ КЛАСС!

Елена ЛАНДЫШЕВА

57 детей сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук» в этом году впервые пошли в школу. По традиции будущих школьников ждали приятные сюрпризы и подарки от компании СИБУР и СИБУР Профсоюза.

### «КОСМИЧЕСКИЕ» РАНЦЫ

Поздравить детей с этим важным в жизни каждого ребенка событием пришли герои любимого мультфильма всех мальчишек и девчонок, а также их родители – Фиксики: вместе станцевали веселый танец, задали будущим школьникам несколько забавных вопросов на логику, попросили помочь с «ремонтом» часов со стрелками и, конечно же, подарили ранцы с набором школьных канцтоваров от компании СИБУР.

Для тех, кому по различным причинам не удалось посетить онлайн-

мероприятия, был разработан домашний квест из восьми адаптированных поисковых заданий, которые приводили первоклассника к заветному ранцу.



Еще одной большой онлайн-активностью стал мастер-класс по мультипликации в стиле «Стоп-

моушен», в ходе которого дети сотрудников СИБУРа создали мультфильм «Сибурята идут в школу».

– Сын был очень рад получить ранец к 1 сентября. Тем более что его вручили герои любимого мультфильма – Фиксики. Он очень любит подарки с символикой СИБУРа и оценил интересный дизайн ранца и его наполнение – есть даже ланч-бокс и бутылочка для воды, а школьных принадлежностей хватит на целый учебный год, – отметила Анна Лукьянова, инженер по планированию и ресурсному обеспечению производства термоэластопластов, мама 6-летнего Кости.

– Ребенок в восторге! Праздник ко Дню первоклассника прошел во дворе нашего дома – с началом первого учебного года Сашу поздравили и Фиксики, и его друзья, которые пожелали ему успехов в учебе и отличных оценок. Дома сын еще раз примерил подарок, все внимательно рассмотрел и сказал, что скорее хочет пойти в школу с новым

«космическим» ранцем, – рассказала Юлия Семенютина, ведущий специалист отдела планирования и контроля поддержания основных фондов и инвестиционных проектов, мама 7-летнего Саши.

### СДЕЛАЛИ ДОБРОЕ ДЕЛО ВМЕСТЕ!

2 сентября корпоративные волонтеры АО «Воронежсинтезкаучук» передали канцтовары, которые приобрели сотрудники воронежского предприятия СИБУРа в рамках благотворительной акции «Скоро в школу», для 65 школьников (восемь из них – первоклассники), проживающих в приюте «Покров» в Отрадном.

Акция, направленная на помощь детям, находящимся в сложной жизненной ситуации, ежегодно проходит при поддержке программы социальных инвестиций «Формула хороших дел».

– В предыдущие годы мы при-

возили канцтовары для воспитанников Бобровской специализированной школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья, а также Руднянской школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. В этом году сотрудники АО «Воронежсинтезкаучук» оказали помощь в подготовке к новому учебному году для ребят, которые проживают в приюте «Покров». Тетради, ручки, карандаши, краски и многое другое – все, что нужно для новых знаний и отличных оценок! Большое спасибо всем коллегам, которые откликнулись и приняли участие в благотворительной акции «Скоро в школу!» Вместе мы сделали еще одно доброе дело! – рассказала ведущий специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ ППО АО «Воронежсинтезкаучук», посол «Формулы хороших дел» Юлия Ключкова.