



# Наша Позиция

выходит с января 2003 г. № 115

май 2013 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

## Заседание Генсовета ФНПР

Департамент общественных связей ФНПР

22 мая в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России. Был рассмотрен проект Концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на очередной период. Кроме того, участники заседания обсудили деятельность Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2012 году. Вел заседание Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

С докладом по проекту Концепции нового Генерального соглашения выступил заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. В конце 2013 года истекает срок действующего Генерального соглашения. В связи с этим 26 апреля после предварительных консультаций сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений был утвержден график подготовки проекта нового Соглашения.

Для обеспечения преемственности в решении задач социально-экономического развития при подготовке проекта нового Генерального соглашения было решено взять за основу структуру действующего. Решено сохранить и, по возможности, расширить следующие разделы: экономическая политика; заработная плата, доходы и уровень жизни населения; развитие рынка труда и содействие занятости населения; социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы; условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность; социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

«Мы присутствуем при рождении нового Генерального соглашения, потому что были высказаны позиции всех трех сторон: предложения профсоюзной стороны, Минтруда и РСПП. Важно то, что все согласны оставить разделы действующего Соглашения», – подчеркнул М. Шмаков.

1 июня предложения профсоюзной стороны будут представлены в Секретариат РТК. С этого дня начнутся официальные переговоры

социальных партнеров по подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период.

Обсуждая доклад о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР, с которым выступил первый заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов, члены Генсовета ФНПР уделили особое внимание деятельности по организационному укреплению профсоюзов. Так, 6 марта 2013 года был утвержден состав Рабочей группы по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР.

В целях выработки окончательного варианта проекта изменений в Устав ФНПР было решено продолжить деятельность соответствующей рабочей группы. По словам Председателя ФНПР М. Шмакова, итоговый вариант проекта будет опубликован уже в ближайшее время. Главной целью предполагаемых структурных изменений является организационное укрепление профсоюзных рядов. «Чтобы эффективно бороться за права и интересы трудящихся, нам с вами нужна сильная структура, высокая организованность и солидарность», – заявил профсоюзный лидер.

## Первомай-2013: «Достойный труд – достойная зарплата!»



Ирина БОРИСОВА

Профсоюзы Воронежской области отметили праздник Весны и Труда – 1 Мая, который прошел под девизом «Достойный труд – достойная зарплата!».

Боле 17 тысяч жителей Воронежа приняли участие в праздничном шествии и митинге. В первомайской колонне вместе с профсоюзами шли руководители области и города, представители региональных отделений политических партий и общественных движений.

Под звуки духовых оркестров демонстранты прошли по проспекту Революции до Никитинской площади, где состоялся первомайский митинг.

С приветственным словом к воронежцам обратился губернатор А.В. Гордеев:

– Первомай – это особый праздник, действительно всенародный, который объединяет всех трудящихся в борьбе за свои права. Мы как региональная власть сегодня поддерживаем требования профсоюзов увеличить заработную плату, особенно в коммерческом секторе. Надо задать там такие же

темпы роста, которые власть задавала в бюджетной сфере.

Глава региона отметил, что Воронежская область – один из наиболее динамично развивающихся регионов России, и во многом именно благодаря труду каждого человека и трудовых коллективов области. Он также сообщил, что Президент РФ Владимир Владимирович Путин принял решение присвоить звание Героя Труда Российской Федерации механизатору из Грибановского муниципального района Юрию Коннову.

(Продолжение на 2-й стр.)

## Профсоюзы идут на выборы

На очередном заседании Исполнительного комитета ФНПР было принято постановление «Об участии членских организаций ФНПР в Едином дне голосования 8 сентября 2013 года».

Предыдущий опыт участия представителей профсоюзов, входящих в ФНПР, в региональных выборах демонстрирует необходимость более активного продвижения в органы власти людей, разделяющих профсоюзную идеологию. В этой связи Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям ФНПР не только принять активное участие в ходе избирательной кампании, но и оказать организационную, агитационную и финансовую поддержку кандидатам от профсоюзов.

## Встреча 65-летия областного совета профсоюзов

В ознаменование 65-летия образования облсовпрофа на XXV заседании Исполкома профобъединения приняты постановления о проведении областного конкурса «Коллективный договор – основной инструмент реализации принципов достойного труда», смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», спортивных соревнований, а также фотоконкурса «История в лицах».

С постановлениями Исполкома ТООП «Воронежский облсовпроф» можно ознакомиться на сайте профобъединения.

## Благотворительная акция профсоюзов, посвященная Дню Победы

В первые майские дни комиссия по гендерной политике профобъединения выступила с инициативой об организации поездки в воронежский интернат для инвалидов войны и труда.

Встреча с жителями интерната проходила в торжественной обстановке. С поздравлениями ветеранов и пожеланиями им здоровья, долголетия выступили главный технический инспектор облсовпрофа Д.Н. Калашников, заместители председателей областных организаций профсоюзов работников народного образования и науки Е.И. Попова и химических отраслей промышленности Л.М. Овсянникова.

От профсоюзов области ветеранам вручили подарки: холодильник и кондитерские изделия. Очень порадовал пожилых людей праздничный концерт, подготовленный Дворцом культуры профсоюзов.

## Обком профсоюза с заботой о молодежи

7 мая областным комитетом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства совместно с молодежным советом областной профорганизации была организована экскурсия для молодежи на тему: «Воронеж – историко-патриотический».

Члены молодежного совета областной профорганизации, молодежный профактив автотранспортных предприятий и дорожных организаций посетили мемориальные комплексы, посвященные Великой Отечественной войне, историко-архитектурные памятники, другие достопримечательности Воронежа.

Экскурсия получилась интересной и очень познавательной.

А в конце мая по инициативе и при активном участии молодежного совета областной профорганизации на территории стрелково-стендового комплекса профсоюзов состоялась спортивная соревнования по стрельбе пулевой, перетягиванию каната, игровой эстафете. (Читайте об этом в следующем номере газеты).

## На сцене – лучшие специалисты сестринского дела

14 мая во Дворце культуры профсоюзов состоялось торжественное мероприятие, посвященное Международному дню медицинской сестры, на котором чествовали лучших специалистов сестринского дела города Воронежа и районов области.

Почетные грамоты правительства Воронежской области, областного департамента здравоохранения, областной Думы, Международного Красного Креста на сцене получили более 70 человек. От имени президиума областного комитета профсоюза работников здравоохранения РФ медицинских сестер поздравила председатель областной организации профсоюза Т.В. Сапрыкина и вручила десяти самым достойным членам профсоюза почетные грамоты.

Подвели в этот день и итоги конкурса «Лучший по профессии». Лучшим специалистом сестринского дела среди анестезиологов был признан Евгений Хаустов из Воронежского территориального клинического центра медицины катастроф.

## Еще один профсоюзный сайт

В областной профсоюзной организации работников госучреждений и общественного обслуживания открыт официальный сайт: [www.proffrgu.rf](http://www.proffrgu.rf). Решение о его открытии было принято еще в прошлом году на заседании Пленума обкома профсоюза по реализации информационной политики областной профорганизации.

В настоящее время сайт, хотя и действующий, находится в процессе дальнейшей разработки. Главное его предназначение – сделать актуальную профсоюзную информацию легко доступной с помощью навигации не только для профактива, но и каждого члена отраслевого профсоюза.

Кстати, это третий сайт среди областных профорганизаций (первые два – у профсоюза работников народного образования и науки и профсоюза работников здравоохранения).



# Первомай-2013: «Достойный труд — достойная зарплата!»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)  
Председатель областного совета профсоюзов А.В. Овчинников, поздравляя воронежцев, отметил:

— В очередной раз на этой площадке нас объединил Первомай. Порожденный в конце девятнадцатого столетия всемирным движением рабочих за трудовые права, в России он был озаменован и жесткой политической борьбой, и массовыми мирными демонстрациями. И как бы ни пытались Первомай предать забвению или приуменьшить его историческую значимость, праздник Весны и Труда был и остается Днем Международной солидарности, который сегодня отмечается в 140 странах мира. Более полтора миллиона россиян — от Калининграда до Владивостока — в этот день проявляют свою солидарность в стремлении иметь гарантированные рабочие места, получать справедливую заработную плату, жить и трудиться в надежде на лучшее будущее своих семей, детей и внуков.

Эти чаяния понятны и близки нам, воронежцам. Не одно десятилетие прошло с тех пор, когда Воронежская область, преодолевая социально-экономические противоречия, в последние годы по росту многих показателей выходит на передовые позиции в стране, подтверждая свое стратегическое стремление к лидерству.

Весомые результаты инвестиций, поступательное развитие инноваций в промышленности,

аграрном секторе, особенно животноводстве, модернизация здравоохранения, образования, наконец, ощутимые изменения в сфере оплаты труда, и прежде всего большей части работников бюджетной сферы. Все это еще раз свидетельствует о социальной направленности политики региональной власти и объединении усилий всех сил общества в достижении стабильности и дальнейшего продвижения принципов достойного труда.

И как важно сейчас, используя годами накопленный опыт социального партнерства, сохранить набранные темпы роста в условиях открытости и ответственности власти, работодателей, профсоюзов, общественно-политических организаций перед каждым жителем области, — подчеркнул профлидер.

Алексей Васильевич Овчинников заметил, что «еще нередки случаи, когда работодатели, а некоторые из них — избранные народом, решают вопросы прибыли за счет урезания зарплат и сокращения рабочих мест. Сегодня по области свыше 57 тысяч экономически активного населения не могут найти себе работу. Кроме того, трудятся в режиме неполного рабочего времени и находятся в отпусках без сохранения заработной платы более 11 тысяч человек. Только за последний год в регионе, по данным профсоюзов и Государственной инспекции труда, зафиксировано



около 19 тысяч нарушений работодателями трудового законодательства. В настоящее время свыше 15 тысяч работников не могут получить вовремя заработную плату, долги по которой превышают 40 миллионов рублей.

А если учесть, что 2/3 населения области имеют доходы ниже среднего уровня, то не под эту категорию людей была сформирована потребительская корзина в стране и принята нашей областной Думой?

На этом фоне не внушает оптимизма непрерывное реформирование пенсионной системы, фактически расшатывающее основы социального государства. Подавляющее большинство сегодняшних пенсионеров вынуждены буквально выживать в потоке роста цен

на различные товары и продукты питания, лекарства и увеличения тарифов на услуги ЖКХ.

В своем выступлении профлидер коснулся и вопроса ответственности за свою работу городских служб и ведомств, от которых зависят порядок в сфере жилищно-коммунального хозяйства и социальное спокойствие горожан.

— Нет сегодня на площади человека, который не хотел бы жить в городе, в котором власть заботится о населении, понимает его нужды, оперативно и грамотно решая целый комплекс социально-трудовых проблем. Думается, именно с такими надеждами люди будут голосовать на предстоящих выборах, именно такая власть будет поддержана профсоюзами, — заверил А.В. Овчинников.

Далее на митинге слово было предоставлено рабочей Воронежской кондитерской фабрики Г.П. Самойловой, которая, продолжая тему ЖКХ, затронутую председателем облсовпрофа, обратилась к руководству области и города с просьбой навести порядок в сфере жилищно-коммунального хозяйства, обеспечить предоставление качественных услуг населению, ограничение роста тарифов. А также лично к губернатору А.В. Гордееву с просьбой о поддержке местного товаропроизводителя.

Завершил выступления фрезеровщик акционерного общества «Электросигнал» А.В. Прудьев, который затронул проблему растущего дефицита высококвалифицированных рабочих-станочников на производстве. Причина — низкая заработная плата. Важным фактором привлечения работников на предприятие Прудьев назвал строительство современных общежитий и квартир. Конечно, одному предприятию с этой задачей справиться будет не под силу, но если несколько родственных предприятий объединят свои усилия и помогут государству, то все может получиться. Алексей Викторович также предложил возродить почетное звание «Ветеран труда».

В заключение мероприятия участники митинга приняли Обращение к Правительству Российской Федерации и Федеральному собранию.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## Извлекая уроки из прошлого

**Василий ЧУЛОВ, председатель областной профсоюзной организации профсоюзных машиностроителей**

— Профсоюз мне не нужен! — категорично заявил директор, окинув нас торжествующим взглядом. В кабинете воцарилась тишина. Я озадаченно молчал, затем перевел взгляд на председателя заводской «первички», тот вопросительно смотрел на меня. В его взгляде читалась надежда, что мне, председателю обкома профсоюза, лучше знать, как вести себя в такой ситуации. А я не знал: много чего было в профсоюзной практике, но вот с таким встретился впервые.

Казалось бы, ничто не предвещало крутого поворота событий. Всего час назад назначенный директор машиностроительного предприятия встречался с профсоюзным активом завода. Поступила информация, что новый руководитель ранее в машиностроении не работал, занимался коммерческими делами, связанными с мукомольным производством. Беспokoило и другое: вместе с директором на завод пришла его команда, которая потеснила опытных кадровых работников. И теперь завод, который полвека выпускал тяжелые механические прессы,

возглавили те, кто понятия не имел о его уникальной продукции.

На встрече с профактивом новый директор, окинув всех цепким взглядом, энергично изложил свое видение дальнейшего развития предприятия и заверил:

— С профсоюзом будет сотрудничество.

Такое заявление подняло настроение у членов профсоюза, а председатель профкома с трудом скрывал довольную улыбку в пыльных усах...

И это было всего несколько минут назад!

Далее события развивались стремительно: чуть ли не на следующий день бухгалтерии завода и впрямь было приказано прекратить удерживать профсоюзные взносы на том основании, что заявлений от работников... нет. Вот так профсоюзу открыто была объявлена война. Кстати, такие «пропажи» заявлений из бухгалтерий предприятий уже случались в наших профорганизациях, поэтому на президиуме обкома было принято решение, обязывающее профкомы «первичек» соответствующие документы по профвзносам дублировать. Решение-то приняли, а вот выполнили не все. В результате в сейфе профкома оказалось только четвереста с небольшим заявлений вместо почти двух тысяч.

Профактив собирался почти

ежедневно, подводил итоги проделанной работы, намечал задачи на будущее. В цехах и отделах велась агитационная работа — бурная, со спорами, поскольку на коллектив уже оказывалось психологическое давление, понуждающее к выходу из профсоюза. Но выстояли.

За две недели большая часть членов профорганизации подтвердила свою принадлежность к профсоюзу машиностроителей. Заявления вместе с дубликатами были переданы официально в бухгалтерию, чем овеи директора и его команду в растерянность. Известие об этом прошло по заводу, и люди воспрянули духом.

А вскоре директора освободили от должности. Спустя некоторое время мне довелось встретиться с ним на одном общественном мероприятии. После нескольких дежурных фраз он вдруг заявил: «Вот времени мне не хватало, а то я бы все-таки разрушил ваш профсоюз». Естественно вырвавшийся у меня вопрос: «Зачем?» — привел его в замешательство.

С ним я больше не встречался. Зато узнал, что этот бизнесмен скупает хлебозаводы, банкротит их и перепродает.

Из той истории мы, члены профсоюза машиностроителей, сделали свои выводы: принципы деятельности профсоюза, что были заложены ранее, в современных условиях производства нуждаются

в серьезном осмыслении и обновлении.

С тех пор ситуация на заводе существенно изменилась: генеральным директором стал М.О. Мерабишвили — не только грамотный и ответственный руководитель, но и человек, не равнодушный к проблемам трудового коллектива. Вопросы социальной политики решаются совместно с профкомом, который возглавляет Е.Д. Куракина. А в марте ОАО «Тяжмехпресс» посетил председатель профсоюза машиностроителей РФ Н.П. Шатохин. Он встретился с профактивом и руководством предприятия, ознакомился с производством.

Готовясь к 60-летию юбилею завода, прессостроители успешно

выполняют заказы Франции и Бразилии. В текущем году предприятие расширяет географию поставок: к 54 странам, куда за годы существования ТМП отправил свою продукцию, добавилась Сербия.

Пожелаем же коллективу акционерного общества и его профсоюзной организации новых успехов!

**На фото:** зам. председателя профкома ТМП В.И. Чурсин, председатель профсоюза машиностроителей РФ Н.П. Шатохин, зам. председателя облсовпрофа Н.Т. Миляков, председатель областной профсоюзной организации профсоюзных машиностроителей В.М. Чулов, директор по производству ТМП А.Г. Ищенко.





# Исправляем чужие ошибки

**Владимир ФРИЦЛЕР,**  
главный правовой инспектор  
труда профсоюза работников  
АПК по Воронежской области

Областному комитету профсоюза работников агропромышленного комплекса часто приходится оказывать правовую помощь членам профсоюза по вопросам досрочного назначения трудовой пенсии.

Когда получаешь подобного рода заявления и приступаешь к их проверке, то в первую очередь обращаешь особое внимание на записи в трудовой книжке. Тут и выясняется, что не все работники отделов кадров предприятий агропромышленного комплекса имеют достаточно опыта кадровой работы, проявляют слабые знания Правил ведения и хранения трудовых книжек, кстати, являющихся основным документом, подтверждающим трудовую деятельность и трудовой стаж работника. Нередко сокращают наименование организации, вносят записи о временных переводах, о надуманных должностях, как, например, «слесарь-сварщик – Кантемировский район», «тракторист-слесарь-ремонтник – Подгоренский район», в Бутурлиновском районе зачеркивают порядковые номера записей, даты приема на работу – и все это без пометки «исправленному верить».

Профсоюзный контроль за исполнением работодателями трудового законодательства со стороны руководителей районных организаций профсоюза ра-

ботников АПК также желает быть лучшим, несмотря на ежегодные семинары по трудовому законодательству, проводимые ТООП «Воронежский облсовпроф» и работниками обкома. Поэтому работники агропромышленного комплекса, оформляющие документы на назначение досрочной пенсии и получившие отказ в Пенсионном фонде, прямо направляются в областной комитет профсоюза искать защиты.

Безусловно, можно понять и Пенсионный фонд: у него свои строгие инструкции, министерские приказы, которым пытаются придать статус федерального нормативного акта. Но у нас в профсоюзе один закон, который направлен на защиту прав и интересов работников – членов профорганизации.

Так, в январе 2013 года обратился в обком профсоюза работников АПК В.Д. Бабичев, который проработал более 25 лет электрогазосварщиком в Кантемировском районе Воронежской области. Все записи в трудовой книжке свидетельствуют о его работе, но они выполнены настолько небрежно, что вызвали у Пенсионного фонда по Кантемировскому району сомнения о трудовой деятельности Бабичева. Поэтому комиссия Управления Пенсионного фонда засчитала льготный стаж работы

с тяжелыми условиями труда по Списку № 2 – всего 8 лет, 6 месяцев и 5 дней.

Должность в справках, уточняющих особый характер работ, или должность в ведомостях о начислении заработной платы не соответствует записи в трудовой книжке.

Я просил работников Управления Пенсионного фонда по Кантемировскому району вместе разобраться с документами электросварщика, ведь в ошибках работодателя его вины нет, свои же обязанности он четверть века исполнял добросовестно. Но мне было отказано в моей просьбе.

Пришлось обратиться в Федеральный суд Кантемировского района, который, проверив и исследовав все материалы дела, принял решение обязать ГУ УПФ по Кантемировскому району Воронежской области назначить В.Д. Бабичеву досрочную пенсию в связи с тяжелыми условиями труда. Апелляционная жалоба Управления Пенсионного фонда оставлена без удовлетворения.



## ОСТРАЯ ТЕМА

# Не допустить социальной напряженности

**Татьяна БОЧАРОВА,**  
председатель областной  
организации профсоюза  
работников строительства и  
промышленности строительных  
материалов

На состоявшемся 28 мая заседании Координационного совета при правительстве Воронежской области по разработке мер финансового оздоровления и предупреждения банкротства социально значимых предприятий был рассмотрен вопрос «О ходе конкурсного производства, открытого в отношении ОАО «Павловскгранит», и недопущению социальной напряженности в Павловском муниципальном районе».

В принятом решении рекомендовано конкурсному управляющему С.А. Рябову предоставить в администрацию Павловского муниципального района информацию о численности высвобождаемых сотрудников предприятия и периодах их высвобождения с целью дальнейшего трудоустройства, а также предпринять меры, направленные на скорейшее завершение процедуры конкурсного производства, администрации же Павловского муниципального района – обеспечить переобучение высвобождаемых работников ОАО «Павловскгранит» с привлечением Центра занятости населения

района и организовать систему оперативного оповещения работников предприятия о наличии вакантных рабочих мест в муниципальном образовании.

В аналитической справке, предоставленной конкурсному управляющему, отмечено, что решением Арбитражного суда ОАО «Павловскгранит» признано несостоятельным (банкротом), в отношении должника открыто конкурсное производство.

Собранием кредиторов ОАО «Павловскгранит» от 9 апреля текущего года принято решение о замещении активов и учреждении двух организаций: ОАО «Павловск Неруд» и ОАО «Павловск Промвзрыв». Генеральным директором созданных организаций избран Александр Геннадьевич Акинин.

На середину мая списочная численность работающих составила 2571 чел. Всего же за период с 1 января по 13 мая 2013 уволено по различным причинам 405 работников, принято – 18.

В настоящее время, по информации департамента экономического развития Воронежской области и администрации Павловского муниципального района, разработан и реализуется комплексный план мероприятий, направленный на недопущение роста социальной напряженности в ОАО «Павловскгранит», а также своевременное трудоустройство высвобождающегося персонала предприятия.

## КОНСУЛЬТАЦИИ. КОММЕНТАРИИ

# Как получить пособие

**Подготовил Леонид ШПИЛОВ,**  
заведующий отделом  
социальных вопросов  
облсовпрофа

**Подписанное 27 марта 2012 года Соглашение «О взаимодействии Территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов» и Государственного учреждения – Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации» признано координировать работу сторон в целях осуществления контроля за соблюдением законодательства РФ о труде, охране труда, своевременностью уплаты работодателями страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и др. Одной из составляющих принятого Соглашения является публикация в «Нашей позиции» материалов по данной тематике.**

**Из памятки застрахованным лицам, не получившим пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством по вине недобросовестных работодателей**

В соответствии со статьей 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон № 255-ФЗ) и пунктом 10 Положения о Фонде социального страхования Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.02.1994 № 101, выплата пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством возложена на работодателя.

Субъектах независимо от форм собственности осуществляется через бухгалтерии работодателей. Ответственность за правильность начисления и расходования средств государственного социального страхования несет администрация страхователя в лице руководителя и главного бухгалтера.

Таким образом, по общему правилу, обязанность по выплате пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством возложена на работодателя.

Согласно статье 15 Закона № 255-ФЗ страхователь назначает пособия в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за их получением с необходимыми документами. Выплата пособий осуществляется страхователем в ближайший после

назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

За невыплату пособий работнику законодательством Российской Федерации предусмотрена ответственность работодателя. В соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. Статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена ответственность в случае невыплаты страхователем заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат.

В случае невыплаты пособий граждане вправе обращаться в государственную инспекцию труда, прокуратуру, а также в суд для применения к работодателям соответствующих мер ответственности.

Вместе с тем, в соответствии с частью 4 статьи 13 Закона № 255-ФЗ назначение и выплата пособий застрахованному лицу может быть произведена территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) в следующих случаях: прекращение деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособиями; невозможность выплаты пособий страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации.

Таким образом, в случае если работодатель не выплатил застрахованному лицу пособия в связи с указанными обстоятельствами, то это застрахованное лицо вправе обратиться в территориальный орган Фонда по месту регистрации работодателя в качестве страхователя с заявлением о назначении и выплате соответствующего пособия.

Перечень документов, которые застрахованное лицо представляет в территориальный орган Фонда для назначения и выплаты пособий, установлен статьей 13 Закона № 255-ФЗ.

Территориальные органы Фонда запрашивают в налоговых органах и кредитных организациях документы (сведения), подтверждающие наличие оснований, предусмотренных частью 4 статьи 13 Закона № 255-ФЗ. Вместе с тем, если у застрахованного лица имеются документы, подтверждающие прекращение деятельности страхователем на день обращения за пособиями либо невозможность выплаты пособий страхователем в связи с не-

достаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации, то это застрахованное лицо вправе представить такие документы (сведения) в территориальный орган Фонда по собственной инициативе для ускорения принятия решения о назначении и выплате застрахованному лицу соответствующего вида пособия.

В случае если основания для выплаты пособий застрахованному лицу территориальным органом Фонда, установленные частью 4 статьи 13 Закона № 255-ФЗ, документально не подтверждены, и при этом возможность получения указанных сведений исчерпана как застрахованным лицом, так и территориальным органом Фонда, то указанный территориальный орган Фонда не вправе производить назначение и выплату пособий этому застрахованному лицу.

Вместе с тем, указанные обстоятельства не лишают застрахованное лицо возможности обратиться в суд за установлением юридических фактов прекращения деятельности страхователем на день обращения застрахованного лица за пособиями либо невозможности выплаты пособий страхователем в связи с недостаточностью денежных средств на его счете в кредитной организации и применением очередности списания денежных средств со счета, предусмотренной Гражданским кодексом Российской Федерации.

При наличии соответствующего судебного решения территориальным органом Фонда принимается решение о назначении и выплате пособий застрахованному лицу.



НА ВСЕРОССИЙСКОМ СЕМИНАРЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ

## Тема обсуждения — информационное взаимодействие

Департамент общественных связей ФНПР

13 – 15 мая во Владивостоке на базе Федерации профсоюзов Приморского края проходил Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России. Тема – «Информационное взаимодействие профсоюзных организаций». Практика применения Рекомендаций Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике». Ежегодный профсоюзный медиа-форум собрал представителей 45 членских организаций ФНПР – руководителей пресс-центров, редакторов газет и администраторов веб-сайтов, а также председателей ряда общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. В работе семинара информационных работников профсоюзов принял участие и выступил с докладом Председатель ФНПР М.В. Шмаков.

Открыл заседание секретарь ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А.В. Шершук. Он выступил с докладом «Итоги работы за год. Основные задачи информационных подразделений профсоюзов в 2013 г.». Профсоюзы, отстаивая социально-трудовые права работников, не должны позволять спокойно жить ни государственным структурам, ни бизнес-сообществу, ни своим же профсоюзным чиновникам, «замазывающим» нали-



М.В. Шмаков, В.В. Пинский, А.В. Шершук

чие острых социальных проблем. В этой связи перед ФНПР стоит задача переходить на качественно новый уровень работы – от создания информационного продукта к системе эффективного управления информационными ресурсами, которые сегодня используются недостаточно эффективно.

С приветственным словом к слушателям обратился губернатор Приморского края В.В. Миклушевский и Председатель Федерации профсоюзов Приморского края, депутат Госдумы В.В. Пинский.

Большой интерес у участников вызвали мастер-классы «Профсоюзная инфографика», «Профсоюзный сайт – создать или изменить к лучшему» и «Фоторепортаж», которые представили лекторы-практики В.В. Хоботков, М.А. Комагорова и профессиональный фотохудожник А.Г. Хрущев.

На кульминационном этапе работы медиа-форума выступил Председатель ФНПР М.В. Шмаков. Профсоюзный лидер подчеркнул особое место информационной работы в деле продвижения

профсоюзной идеологии, повышения деловой репутации ФНПР и результативности профсоюзной деятельности в целом. Для этого, по словам профсоюзного лидера, надо проводить более агрессивную информационную политику, активнее осваивать Интернет, блогосфе-

ру, использовать специальные PR-технологии.

Итоги семинара подводились на круглом столе «Актуальные проблемы информационной работы». Главной коммуникационной проблемой было названо отсутствие устойчивой обратной связи между профсоюзными структурами всех уровней. Своевременным и действенным путем совершенствования информационного взаимодействия профсоюзных организаций была признана дальнейшая реализация Рекомендаций Постоянной комиссии Генсовета ФНПР. Первый опыт их использования принес свои положительные плоды. Однако это только первые шаги на пути построения по-настоящему Единой и эффективной информационной системы ФНПР.

Предстоит масштабная работа по совершенствованию профсоюзной медиа-системы.

**Р.С.** Редактор газеты «Наша позиция» Ирина Борисова приняла участие во Всероссийском семинаре информационных работников профсоюзов.

СОЦПАРТНЕРСТВО

## Только в совместных действиях — залог успеха

Наталья САМОДУРОВА, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Минудобрения» г. Россошь

26 апреля на базе клуба «Гамма» ОАО «Минудобрения» г. Россошь состоялась встреча представителей работодателей, администрации и профсоюзов Россошанского района, где были подведены итоги социального партнерства в рамках реализации районного трехстороннего соглашения между администрацией Россошанского муниципального района, объединением работодателей 2011-2013 гг. за прошедший год.

Организаторами расширенного совещания выступили Координационный совет профсоюзов и глава Россошанского муниципального района И.Г. Алейник. В работе совещания приняли участие представители отраслевых профсоюзов, работодателей и трудовых коллективов организаций района.

На встрече обсуждалось выполнение обязательств, взятых на себя социальными партнерами, в области экономики и развития производства, в сферах занятости населения, доходов и оплаты труда, охраны труда и экологической безопасности, создания необходимых социальных условий жизни населения, социальной защиты детей и молодежи и др.

В ходе совещания затрагивались темы: «Коллективный договор — лучший защитник работника», «Выполнение условий коллектив-

ного договора в учебном заведении», «Эффективное социальное партнерство – залог успеха» и т.д.

Поделилась опытом реализации молодежной политики в ОАО «Минудобрения» председатель Молодежного совета М.С. Логовская, представив свой отчет в виде видефильма.

Одним из приятных моментов совещания было награждение победителей районного смотра-конкурса «На лучшую организацию работы в области охраны труда». Среди участников конкурса – открытое акционерное общество «Минудобрения», которое стало обладателем первого места, за что награждено почетной грамотой районной администрации. От профкома ОАО «Минудобрения» были также вручены награды лучшим исполнителям по охране труда предприятия, победителям смотра-конкурсов в 2012 году на областном и отраслевом уровнях.

По итогам совещания отмечено, что на базе районного трехстороннего соглашения сложилась определенная положительная практика в сфере решения вопросов повышения оплаты труда, занятости, социальных гарантий и льгот, исходя из специфики территории, а также была одобрена практика работы Координационного совета профсоюзов и администрации в рамках социального партнерства. Не это ли является явным доказательством тому, что только совместными действиями можно добиться намеченных результатов и в развитии экономики, и в улучшении жизни населения?!

ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ЦК ПРОФСОЮЗА

## После заседания — культурная программа

Пресс-центр облсовпрофа

29 мая в Воронеже состоялась XI заседание Президиума Центрального комитета Российского профсоюза работников культуры.

В канун выездного заседания прошла официальная встреча председателя Воронежского облсовпрофа А.В. Овчинникова с председателем РПРК Г.П. Порошиным и его заместителем А.В. Пушкаревым, на которой были рассмотрены актуальные вопросы профсоюзной работы.

В зале заседаний областного

совета профсоюзов членов Президиума РПРК радушно встретили заместитель председателя Воронежского профобъединения А.А. Симонов, председатель областной профорганизации работников культуры РФ С.В. Головин, профактив отраслевого профсоюза.

На повестке дня заседания было семь вопросов, среди которых – о предложениях профсоюза по проведению в РФ в 2014 году года культуры, итогах проведения коллективно-договорной кампании за прошлый год, состоянии охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей культуры и другие.

С большим интересом гости посетили музейную экспозицию профсоюзного движения Воронежской области. Председатель Российского профсоюза работников культуры Г.П. Порошин в Книге почетных посетителей сделал благодарственную запись от имени Президиума за сохранение истории профсоюзов края.

В этот же день делегация профсоюза работников культуры посетила в столице Черноземья областной литературный музей им. Никитина, Воронежский академический драматический театр им. Кольцова, музыкальный колледж.

СПОРТ

## За здоровый образ жизни

Александр ПОПИКОВ, советник организационного управления правительства области

Благодаря профсоюзной поддержке IV Спартакиада среди сборных команд исполнительных органов государственной власти и структурных подразделений правительства области набирает обороты.

Так, в состязаниях по волейболу приняло участие 6 команд. Волейболисты вначале состязались в подгруппах, затем состоялись полуфинальные (так называемые «стыковые игры»), далее победители играли в финале. В результате упорной борьбы почетное первое место досталось департаменту имущественных и земельных отношений области (капитан команды – заместитель председателя правительства, руководитель департамента Максим Увайдов), второе – управлению государственного технического

надзора области (капитан команды – руководитель управления Николай Феоктистов) и третье – сборной команде правительства области (капитан команды – руководитель контрольного управления правительства области Анатолий Андрианов). Отрадно отметить, что в состав сборной команды правительства вошел представитель организационного управления Олег Есаулов, который в ходе игр проявил настоящие бойцовские качества.

Не менее захватывающими оказались и соревнования по плаванию, которые прошли 18 мая. Первенство в этом виде спорта оспаривало 9 команд, 50 участников.

Соревнования проводились среди мужчин и женщин в 3 возрастных категориях: до 39 лет включительно, 40 - 49 лет, 50 лет и старше.

В упорной борьбе с соперниками команда департамента финансово-бюджетной политики области завоевала 1-е место. Второе досталось команде управления гостехнадзора области и третье –

команде аппарата правительства области. В эстафетном плавании 1-е место вновь досталось команде департамента финансово-бюджетной политики области, а вот 2-е и 3-е места поделили сборная команда правительства области и команда департамента аграрной политики. В личном зачете у мужчин первые места в соответствующих возрастных категориях завоевали Владимир Волков (департамент финансово-бюджетной политики области), Виталий Кравцов (департамент по развитию предпринимательства и потребительского рынка области), Александр Попиков (организационное управление правительства области). Результат Владимира Волкова – лучший на соревнованиях: 50 м вольным стилем он проплыл за 29,36 секунды.

Победителями среди женщин стали представительницы департамента финансово-бюджетной политики области Ольга Фетискина и Лариса Платонова.

ЮБИЛЕЙ

## Предприятие стало лидером

Людмила ДАВЫДЕНКО, председатель Воронежской городской организации профсоюза работников АПК

В мае этого года СПК «Воронежский тепличный комбинат», крупное, стабильное, активно развивающееся предприятие, все работники которого являются членами профсоюза, отметил свой 40-летний юбилей.



А начиналось все в 1973 году, когда в Воронеже был создан совхоз «Советский», в который вошли 6 гектаров блочных зимних теплиц для выращивания овощей. За первые 15 лет работы совхоза площадь закрытого грунта выросла до 30 га, были построены мощная котельная, автопарк, ремонтные мастерские, лаборатория, начато строительство шампиньонного цеха. Параллельно строилось жилье для работников предприятия. И вскоре вырос целый поселок. Совхоз был участником ВДНХ, награждался почетными грамотами союзных, республиканских и городских органов власти.

Сегодня СПК «Воронежский тепличный комбинат» – это 30 га теплиц, грибной комплекс, консервный цех, салатная и цветочная линии. Благодаря наращиванию мощи хозяйства, совершенствованию технологии и управления производством предприятие стало лидером среди производителей продукции

тепличных хозяйств в Центрально-Черноземном регионе.

Руками работников комбината ежегодно производится более 10 тысяч тонн овощей и около 400 тонн грибной продукции. О ее высочайшем качестве красноречиво говорят призовые места в программе «100 лучших товаров России». Все это стало возможным в результате добросовестного труда всего коллектива, грамотной стратегии и тактики руководителя предприятия А.Ф. Шмойлова, возглавляющего комбинат уже 16 лет.

17 мая в театре оперы и балета состоялось торжественное мероприятие, посвященное юбилею предприятия, на котором были награждены почетными грамотами Минсельхоза РФ, правительства Воронежской области, департамента аграрной политики области, Воронежского горкома профсоюза работников АПК лучшие работники, представители многочисленных трудовых династий. Среди награжденных – В.А. Котов, управляющий отделением № 1, Т.Д. Ивашкова, бригадир отделения № 1, Н.В. Барбашина, рабочая по уходу за растениями отделения № 3, А.И. Долгих, водитель, и многие другие.

Воронежский горком профсоюза работников агропромышленного комплекса желает коллективу здоровья, счастья, благополучия, дальнейших производственных успехов!

