



# Наша ПОЗИЦИЯ

ВЫХОДИТ  
с января 2003 г. № 147

декабрь  
2016 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ



## С наступающим Новым годом!



### Дорогие друзья!

2016-й год отсчитывает последние дни. Подводя его итоги, можно с уверенностью сказать: Воронежское Профобъединение своей деятельностью вновь доказало, что только такая сильная и авторитетная организация способна заставить считаться с нашими справедливыми и законными требованиями. Профсоюзными же приоритетами во взаимоотношениях, как и прежде, остаются взаимопонимание, поддержка, солидарность и единство.

В числе важных событий 2016 года – присоединение к Союзу «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Юго-Восточной железной дороге (более 60 тысяч человек).

В уходящем году мы провели немало интересных и значимых мероприятий, способствующих дальнейшему развитию профдвижения. Среди них – областной молодежный форум «Я выбираю профсоюз!», на который съехались молодые профактивисты, первомайская акция, «Профсоюзная декада» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», семинар-совещание на тему «Развитие социального партнерства в муниципальных образованиях» и др.

В число депутатов Государственной Думы седьмого созыва впервые вошла представитель воронежских профсоюзов – председатель областной органи-

зации Профсоюза работников здравоохранения Татьяна Сапрыкина. Надеемся, что межфракционная рабочая группа по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» в Госдуме будет продвигать наши идеи по защите прав трудящихся на законодательном уровне.

Перелистывая очередную страницу истории, мы ожидаем от 2017 года интересных идей, радостных открытий, больших побед и незабываемых мгновений.

Наступающий год объявлен «Годом профсоюзной информации».

А это значит, что профсоюзам необходимо проявить усилия и доказать на деле: информационная работа на всех уровнях способствует главным целям профсоюзов – защите законных прав и интересов трудящихся, распространению профсоюзной идеологии, росту авторитета профсоюзов в обществе, мотивации профчленства и организационному укреплению профсоюзных рядов.

Только совместными усилиями мы сможем достигнуть намеченных целей и сделать наступающий год лучше, удачливее и успешнее.

Дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления с Новым 2017-м годом! Желаю вам и вашим семьям доброго здоровья, счастья, любви, благополучия, стабильных доходов и верных, надежных друзей!

Евгений ПРОНЯЕВ,  
Председатель Профобъединения

### Заседание Трехсторонней комиссии ЦФО

30 ноября в здании Правительства Москвы состоялось заседание Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа с повесткой дня: «Об итогах выполнения Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2014-2016 годы и о его пролонгации на 2017-2018 годы».

С докладами от сторон выступили сопредседатели комиссии: полномочный представитель Президента Российской Федерации в ЦФО А.Д. Беглов; Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ЦФО, председатель Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО А.Ф. Сыроковаша; председатель Координационного Совета Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа М.В. Кузовлев.

Подводя итоги совместных действий по реализации окружного соглашения в 2014-2016 годах, стороны отметили, что реализация в 2014-2016 годах обязательств действующего Трехстороннего соглашения ЦФО способствовала решению первоочередных задач в области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, сохранения социальной стабильности, формирования на территории Центрального федерального округа единого социально-экономического пространства.

Результатом обсуждения стало принятое Комиссией решение о продлении действия Соглашения на 2017-2018 годы и проведении дальнейшей совместной работы по его реализации.

### В новый год – с новым праздником

Еще одна законодательная инициатива «Воронежского облсовпрофа» встретила одобрение в областной Думе. 20 декабря 2016 года приняты изменения в закон Воронежской области «О памятных датах Воронежской области», которыми установлена еще одна дата – «17 октября – День профсоюзов Воронежской области (1948 год)».

В настоящее время, когда очень много говорится о социальной ответственности бизнеса, о совершенствовании гражданского общества и его взаимодействии с органами власти, установление Дня профсоюзов станет очередной поддержкой деятельности активистов профсоюзного движения современного общества, организаций профсоюзов области всех уровней, обеспечивающих защиту трудовых и социальных прав работников.

### О подготовке проекта трехстороннего соглашения

На очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений основным вопросом был «О подготовке проекта трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2017-2019 годы».

В ходе его рассмотрения состоялся конструктивный разговор о подготовленном рабочей группой проекте Соглашения. Наибольший интерес у членов комиссии вызвали два пункта готовящегося документа, касающиеся повышения заработной платы и выделения работодателями средств профсоюзам на проведение социально-культурной и спортивно-оздоровительной работ. Именно по этим пунктам у работодателей и профсоюзов были разногласия.

Стороны аргументированно обосновали свои позиции. В результате обсуждения приняты компромиссные решения.

В ближайшее время сформированный проект Соглашения будет в окончательной редакции представлен для утверждения на очередном заседании трехсторонней комиссии.

### Как будем отдыхать в 2017 году в праздники

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 04.08.2016 г. № 756 «О переносе выходных дней в 2017 году», выходные дни 1 и 7 января (воскресенье и суббота), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 24 февраля и 8 мая соответственно.

Таким образом:

в январе будет восьмидневный отдых (с 1 по 8 января), совпадающий с Новогодними каникулами и Рождеством, первым рабочим днем в 2017 году будет 9 января;

в феврале на День защитника Отечества будет четырехдневный отдых (с 23 по 26 февраля);

в марте один праздничный день (8 Марта) – Международный женский день; в мае на Праздник Весны и Труда будет трехдневный отдых (с 29 апреля по 1 мая) и на День Победы – четырехдневный (с 6 по 9 мая);

в июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится три дня (с 10 по 12 июня);

в ноябре будет трехдневный отдых (с 4 по 6 ноября), совпадающий с Днем народного единства.

### Долгожданный праздник для детей

Новый год – праздник для всех, но особенно рады ему дети. Для них это – необыкновенное волшебство, наряженная елка, счастливые Дед Мороз и Снегурочка, а главное – новогодние подарки.

Для «Воронежского облсовпрофа» стало традицией организовывать поездки для детей на Кремлевскую елку в Москву. Ребята из Воронежа вместе со своими сверстниками из других регионов примут участие в новогоднем карнавале, посмотрят сказочный спектакль. А после для гостей будет организована экскурсия по вечерней новогодней Москве.

В предновогодние и рождественские дни многие областные и первичные профорганизации проведут праздничные мероприятия в учреждениях культуры г. Воронежа. Профкомы и администрациями предприятий и учреждений подготовлено для детей сотрудников почти 30 тысяч подарков, в том числе и для детских домов области.

АКТУАЛЬНО

# Председатель Профобъединения посетил Подгоренский район

Пресс-центр облсовпрофа

2 декабря Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев в целях развития взаимодействия социальных партнеров в муниципальных образованиях области посетил Подгоренский район, где встретился с главой администрации Романом Бересневым. В мероприятии приняли участие заместитель главы администрации по социальным вопросам Александр Лаптев, председатель координационного совета профсоюзов Подгоренского муниципального района Елена Николенко, заведующий отделом организационной работы Профобъединения Николай Саввин, координатор работы с профсоюзной молодежью Маргарита Михилева.

Во время встречи с главой администрации Евгений Проняев рассказал о приоритетах работы Профобъединения в сфере социально-трудовых отношений, а также осветил итоги заседания Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Центрального федерального округа, состоявшегося в Москве 30 ноября 2016 года. Он подчеркнул, что в центре внимания органов исполнительной власти, территориальных профобъединений, представителей промышленников и предпринимателей регионов, входящих в состав ЦФО,



остаются вопросы заработной платы, недопущения ее невыплаты, особенно на предприятиях-банкротах, а также актуальности увеличения численности действующих первичных профорганизаций и создания новых, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса, где наблюдается наибольшее число нарушений работодателями трудового законодательства.

Глава администрации Подгоренского муниципального района Воронежской области Роман Береснев ознакомил гостей с особенностями социально-экономической ситуации в районе, сделав акцент на том, что органы местного самоуправления открыты для сотрудничества с профсоюзами. Он выразил свое мнение, подчеркнув, что наличие первичной профсоюзной организации

на предприятии могло бы стать убедительным критерием для его оценки с точки зрения социальной эффективности.

Далее состоялось заседание

координационного совета профсоюзов Подгоренского муниципального района, в котором приняли участие представители районных и первичных структур областных организаций профсоюзов работников агропромышленного комплекса, госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, жизнеобеспечения, народного образования и науки, потребкооперации и предпринимательства, нефтегазстройпрофсоюза.

В формате дискуссии сотрудники Профобъединения и профсоюзный актив района обменялись мнениями о более тесном взаимодействии райкомов и первичек с отраслевыми профсоюзами, аппаратом «Воронежского облсовпрофа», о регулярности встреч с профсоюзными лидера-

ми вышестоящих структур, необходимости более оперативного информирования профактива в районах о деятельности, достижениях Профобъединения, ФНПР, проведения обучения в муниципальных образованиях, разработки мотивационных материалов для вовлечения трудящихся в профсоюз.

В завершение работники Профобъединения приняли участие в проведении первого районного конкурса «Мисс Профсоюз – 2016», прошедшего под эгидой координационного совета профсоюзов, где Председатель «Воронежского облсовпрофа» Евгений Проняев поздравил участниц конкурса с достойным выступлением, наградив их почетными дипломами Профобъединения.



ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

## Роль профсоюзов и потребность в них возрастают

**Сергей ГЛЕБОВ,**  
председатель областной  
организации Росхимпрофсоюза

В нынешних условиях, когда все средства массовой информации только и говорят о снижении уровня реальных доходов населения, и это действительно так, мы, безусловно, должны понимать, что реальные доходы снижаются в том числе и за счет недополученных трудовых гарантий, предусмотренных действующим законодательством. Это и не вовремя выплаченная зарплата, сокращение доплат и надбавок, необоснованный перевод на неполную рабочую неделю, и отправление в отпуск без сохранения содержания, незаконное сокращение персонала и многое другое, с чем работники сталкиваются в период кризиса.

Наши социальные партнеры в этот период нередко идут не только на пересмотр ранее достигнутых с профсоюзами договоренностей в сторону снижения социальных и трудовых гарантий, но и на откровенные нарушения трудового законодательства. На тех предприятиях, где отсутствует профсоюз, с этими нарушениями борются работники в одиночку, как правило, с перспективой последующего увольнения. Где есть профсоюзная организация, там работник чувствует себя более защищенным, поскольку профсоюз может предотвратить нарушение еще на стадии принятия решения

или отстоять права работников в соответствующих структурах и инстанциях, вплоть до проведения массовых акций.

Поэтому роль профсоюзов и потребность в них в тяжелые периоды возрастают. Соответственно, и профсоюзы, в свою очередь, в это время, как правило, стремятся повысить не только активность, но и эффективность своей правозащитной работы. Да, у нас есть в этом плане и определенный опыт, и определенные успехи. Но в то же время мы видим массу законодательно не решенных вопросов, которые создают всем нам большие проблемы.

Защита права работника на достойную оплату труда всегда стояла в центре внимания профсоюзов. Но мы, к сожалению, так и не добились принятия на федеральном уровне законодательных норм, устанавливающих ее минимальное значение. Ведь до сих пор статья 133 ТК РФ о размере минимальной оплаты труда на уровне прожиточного минимума так и остается пустой декларацией в отсутствие федерального закона. Во внебюджетном секторе этот вопрос как бы решается с помощью областного трехстороннего соглашения, но ведь далеко не везде.

Участвуя в работе комиссии Левобережного района по мобилизации доходов населения, диву даешься, во скольких организациях, в основном, малого бизнеса это соглашение не действует вообще, а ведь в этом

секторе трудится немалая часть населения. Правительство скинуло этот вопрос на регионы дополнительной статьей в ТК, а регионы в своем большинстве дотационные, вот и попробуй реализовать свое право на достойную зарплату.

Установление порядка и размера индексации заработной платы в том же ТК вообще отдано на откуп первичкам и работодателям. Хорошо еще, на областном уровне нам пока удается решать этот вопрос в рамках трехсторонних переговоров, но и там уже работодатели все настойчивее пытаются исключить эту позицию из соглашения, чтобы самостоятельно устанавливать размер и порядок индексации в коллективных договорах или в своих локальных актах, где не требуется согласие профсоюза. Представляю, что из этого получится. Если Трудовой кодекс этот вопрос не регулирует, то индексация, проведенная в размере одного рубля, не будет считаться нарушением законодательства. Судебная практика по этим вопросам тоже неоднозначна.

Весной этого года депутат ГД от «Справедливой России» О. Шеин пытался внести в ТК дополнения, регулирующие порядок индексации, но профильный комитет пока отложил их рассмотрение по формальным основаниям. Думаю, что эта инициатива заслуживает самой широкой поддержки профсоюзов.

Еще одна проблема, которая

очень серьезно повлияла на сокращение гарантий работников – введение процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ). К сожалению, профсоюзы не смогли до конца отстоять свои доводы относительно методики проведения спецоценки, и сегодня мы вынуждены констатировать утрату работниками части компенсационных выплат в связи с вредными условиями труда.

Самое обидное, что классы вредности на многих рабочих местах понизились или вообще исчезли не в результате каких-то проведенных мероприятий по улучшению условий труда, а просто по факту применения новой методики. Условия труда, применяемые вещества, состояние окружающей среды, трудовые функции и операции остались прежними, а вредности не стало, соответственно, не стало доплат, дополнительных отпусков, профилатического питания, молока и т.д.

Сегодня мы получаем много жалоб от работников, проводим мониторинги, ведем обширную переписку с органами власти, возлагаем надежды на новые СанПиНы, но как они будут работать, какова будет процедура их применения и когда можно ее начинать, пока не ясно.

Ни для кого не секрет, что и Трудовой кодекс, и другие нормативные акты, которые регулируют трудовые отношения, содержат массу не отрегулированных вопросов, которые ра-

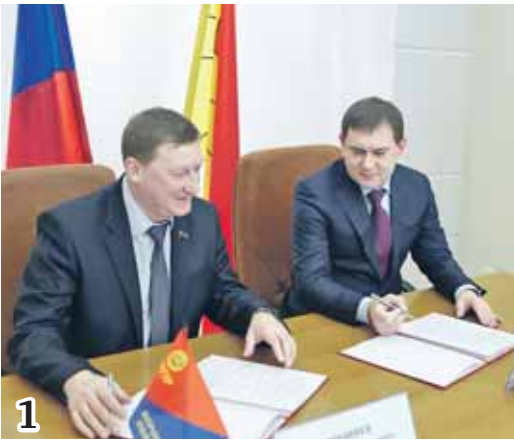
ботодатель умело использует как лазейки, естественно, не в интересах работников. Здесь у профсоюзов огромное поле деятельности.

Не так давно нашему профсоюзному объединению было предоставлено право законодательной инициативы на региональном уровне. Это очень мощный и эффективный инструмент, если его правильно и серьезно использовать. На сегодня в нашем Профобъединении уже принято Положение о подготовке законодательных инициатив, есть уже первый опыт проведения этих инициатив через областную Думу. Пусть не глобальные пока инициативы, но начало положено. На ближайшую перспективу в планах комиссии Профобъединения по нормотворческой работе – подготовка дополнений в областной закон «О социальном партнерстве» в части отказа работодателя от присоединения к областному трехстороннему соглашению, чтобы исключить возможность таких немотивированных отказов.

К сожалению, мы столкнулись с данной проблемой на федеральном уровне и, учитывая сложность нынешних трехсторонних переговоров, нужно исключить подобные случаи на областном уровне.

Безусловно, правозащитная работа профсоюзов очень важна и многогранна, и по ней в основном судят об эффективности профсоюза.

# Знаменательные для профсоюзов области события 2016 года *(продолжение)*



1. Подписание Соглашения о взаимодействии областной Думы и «Воронежского облсовпрофа»
- 2-3. Областной молодежный профсоюзный форум «Я выбираю профсоюз!»
- 4-5. Первомай-2016 «Нет – росту налогов и цен! Да – росту зарплат и пенсий!»
- 6-7. Семинар-совещание на тему «Развитие социального партнерства в муниципальных образованиях»
8. Областной конкурс профмастерства «Золотые руки»
- 9-10-11. «Профсоюзная декада» в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!»
12. Участие профлидеров в публичных слушаниях по проекту закона Воронежской области об областном бюджете

## КОНКУРСЫ

## «Я б в рабочие пошел, – пусть меня научат!»

Марина ПОПОВА  
(ВМЗ – филиал ФГУП «ГКНПЦ  
им. М.В. Хруничева»)

Конкурсы профмастерства, история которых уходит в 70-е годы прошлого столетия, и сегодня по-прежнему остаются одним из мощных стимулов личной заинтересованности молодых рабочих в деле повышения своих профессиональных качеств и способностей. На Воронежском механическом заводе такие праздники рабочего мастерства проводятся ежегодно в последний месяц осени. Не стал исключением и нынешний год.

19 ноября 2016 года на базе инструментального производства прошел традиционный конкурс на звание «Лучший молодой рабочий ВМЗ». В этом году в конкурсе профессионального мастерства, который проходил по четырем номинациям, приняли участие 70 человек. Это рабочие в возрасте до 30 лет, среди которых – победители и участники конкурсов

прошлых лет, представители всех производств, а также студенты Воронежского политехнического техникума. К слову сказать, базовое учебное заведение на протяжении десятилетий является «кузницей» рабочих кадров для предприятия.

В приветственном слове к молодым рабочим заместитель председателя профсоюзного комитета В.Д. Щедринов подчеркнул, что главные цели конкурса – поднять престиж рабочих профессий, возродить интерес к ним. Ведь неуклонно возрастающая сложность современного оборудования, нацеленность производства на создание новой, конкурентоспособной продукции, постоянное движение вперед требуют воспитания молодых высококвалифицированных специалистов.

Как обычно, конкурс на присвоение звания «Лучший молодой рабочий завода» проходил в два этапа: практика и теория. Его участникам предстояло не только выполнить практическое задание

– изготовить заданную деталь, но и показать теоретические знания по технологии металлов, устройству станков и приспособлений, правил техники безопасности, организации труда и т.д. В целом, все конкурсанты успешно справились с поставленными задачами.

Подведение итогов – завершающий этап. Перед членами жюри стояла трудная задача – подсчитать баллы, набранные каждым конкурсантом, и определить победителей.



В итоге победителями заводского конкурса профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий – 2016» среди токарей стали: А. Степанов, А. Герасев, М. Шипилов, занявшие соответственно 1-е, 2-е и 3-е места. По профессии «Слесарь МСР» победителем стал С. Бучнев. Второе место в этой группе занял П. Терновский, третье место – А. Трофимов. Лучшим среди фрезеровщиков признан Д. Борисов. У него первое место. Второй ре-

зультат в этой группе у В. Ряполова. Третье место жюри присудило А. Ломову. В номинации «Лучший электрогазосварщик» итоги подводились по двум группам. В первой группе (сварка покрытым электродом) первое место присуждено И. Хижняку, второе место – А. Лазутину, третье – Е. Королькову. Во второй группе (сварка неплавящимся электродом) лучшими оказались: С. Мягков, Б. Капранчиков, А. Рябов, занявшие соответственно 1-е, 2-е и 3-е места.

Лучшим теоретиком конкурсная комиссия назвала М. Королькова. Он награжден специальным призом «За лучшее знание теории». Приз «За качество» вручен А. Трубеневу, приз «За быстроту и сноровку» – Д. Сенчихину, приз «За волю к победе» – А. Якубину. Поощрительным призом «За лучшую эмблему» отмечен коллектив механического цеха.

Все номинанты награждены почетными грамотами, ценными подарками от профсоюзного комитета и денежными премиями.

## ПО СТРАНИЦАМ АСТРОЛОГИЧЕСКОГО ПРОГНОЗА

Счастливого  
Нового года!

Ирина БОРИСОВА

Как вы считаете, что может быть лучше ожидания праздника? Только сам праздник. Долгожданный и любимый для многих из нас – Новый год. На этот раз он прокричит о своем приходе громко и залихватисто, ведь хозяином и покровителем его будет Петух, да не какой-нибудь, а красный. Персонаж с характером: что не так – сразу в бой! Чтобы завоевать благосклонность этого знака и умилостивить его, надо по всем правилам встретить Новый год.



Если с прошлого года у вас остались свечи и нарядные подсвечники, то смело можете доставать их и в этом году, так как огненная тематика все еще актуальна. Также можно использовать прошлогодние украшения красного цвета. Это может быть что угодно – салфетки, фигурки, композиции, скатерть и так далее.

Но, в отличие от уходящего года Обезьяны, при встрече 2017 года Петуха не стоит злоупотреблять излишним блеском – мишуры должно быть не слишком много, она должна просто подчеркивать и создавать праздничное настроение.

Обязательно декорируйте блюда, Петух очень любит красоту и изящность. При этом желателен добавить угощение, украшенное чем-то красным – помидорами, гранатом или красной икрой.

На столе с новогодними угощениями надо найти место для любимых блюд птицы. Жирную пищу и полуфабрикаты она не приемлет, поэтому стоит их избегать, дабы не спугнуть символ года. Все

же у представителя этого знака есть свои предпочтения – сладкое.

Поэтому самое время доставать свои фирменные рецепты десертов и порадовать близких. Кроме того, чтобы в доме всегда водились деньги и благополучие, обязательно поставьте на стол вазу с фруктами.

Как вы уже догадались, главный цвет 2017 года, в принципе, как и прошлого, – это красный.

При этом не обязательно останавливаться на классическом красном, можно приобрести наряд бордового, алого цветов и даже всех оттенков розового. Астрологи утверждают, что хозяину 2017 года понравятся все огненные оттенки, а это значит, в список можно включить оранжевый и желтый. Если же огненные оттенки вам не по нраву, то хорошими цветами будут и фиолетовый с синим, что, безусловно, привлечет внимание Петуха.

Украшения должны только подчеркивать ваш образ и дополнять его. Поэтому нежелательно надевать в этом году что-то кричащее, придерживайтесь минимализма. Следует помнить, что самое главное – это веселиться от души и искренне верить в лучшее! Петух очень ценит искренность и непременно будет благосклонен к тем, кто ни в чем не будет себе отказывать в новогоднюю ночь!

Желание под бой курантов следует загадывать в стиле Петуха. Это значит, что, пока часы отсчитывают последние секунды 2016 года, надо успеть почитать мандарин и раздать по дольке каждому гостю на празднике, и успеть скушать дольку самому, при этом повторяя мысленно свое самое заветное желание!

Счастливого Нового года!

## ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

## Вечер для профактивистов

Александра ПАВЛЕНКО

Веселым получился предновогодний молодежный вечер 9 декабря в развлекательном комплексе «Парнас» для профактивистов предприятий Воронежской областной профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности.

Главным организатором мероприятия выступил Союз молодежи АО «Концерн «Созвездие»

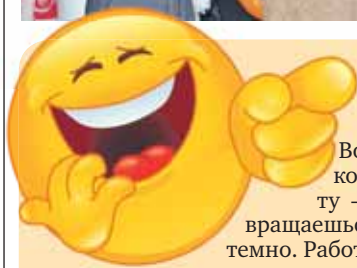
(председатель Д.И. Волобуев). Открыл вечер председатель областной организации О.В. Куделин, который поздравил молодежь с приближающимися праздниками, пожелал успехов как в профессиональной деятельности, так и в личной жизни.

Праздничная программа с командами отраслевых предприятий, Дедом Морозом и Снегурочкой, танцевальный карнавал,



разнообразные шуточные конкурсы, в том числе на самое интересное название команды, знание профсоюзных дат и терминов, умение рифмовать слова и др., а главное, позитивный настрой – все было на вечере.

В завершение самые активные участники конкурсов были награждены подарками и призами.



## С улыбкой!

Вот и начался сезон: когда идешь на работу – еще темно, а возвращаешься с работы – уже темно. Работа – свет!

Вышла новая книга Дейла Карнеги «Как избавиться от друзей, приобретенных с помощью моей предыдущей книги».

Давно известно, что 20% людей делают 80% работы. Недавно выяснилось, что 80% людей считают, что именно они входят в эти 20%.

К врачу ходят, чтобы услышать, как болезнь называется, а потом читать о ней в Интернете.

В нас пропал дух авантюризма. Мы перестали от-

грызть горбушку батона, когда несем его домой.

Самый тяжелый удар по мясо-молочной промышленности нанесло подорожание сои и пальмового масла.

Мужская забота в наше время – это такая редкость, что за нее становится неудобно и все время хочется благодарить.

В пятницу, 13-го стою в пробке. Смотрю, у мужчины в соседнем авто магнитола такая же. Достая пульт и прибавляю ему звук. Он убавляет... Я снова прибавляю... Он включает... А я включаю... Он перекрестился, снял панель и убрал в бардачок.

Кроме высшего образования, нужно иметь хотя бы среднее соображение и, как минимум, начальное воспитание.