



Наша Позиция

ВЫХОДИТ
с января 2003 г.

№ 165

ноябрь 2018 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ

ЮБИЛЕИ

«Нам – 100 лет! Мы продолжаемся! Мы – Российский Профсоюз!»



Ирина БОРИСОВА

2018-й год для Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания РФ поистине явился юбилейным. Сто лет назад в Москве состоялся первый Всероссийский съезд профессиональных служащих, на котором присутствовали 125 делегатов из 67 городов России. На съезде обсуждались вопросы охраны труда, коллективного договора,

тарифов, ликвидации безработицы.

История областной организации неразрывно связана с историей Российского профсоюза. Образованный из Союза советских и торговых служащих, он объединил губернские месткомы совнархоза, статбюро, милиции и политотдела.

20 ноября текущего года в Воронежском театре драмы им. Кольцова состоялось торжественное праздничное мероприятие, посвященное 100-летию Профсоюза ра-

ботников госучреждений и общественного обслуживания.

Сегодня Воронежская областная организация насчитывает 646 первичных организаций, 20 тыс. членов Профсоюза 24-х различных отраслей. Главная задача Профсоюза – защита социально-трудовых прав членов организации в вопросах занятости и оплаты труда, соблюдения их социальных гарантий, обеспечения безопасных условий труда.

(Окончание на 2-й стр.)

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Золотые руки умельцев

Пресс-центр облсовпрофа

9 ноября состоялся финал областного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки», в котором приняли участие представители 17 промышленных предприятий г. Воронежа и Воронежской области.

Оценку уровня профессионального мастерства участников по каждой специальности проводило компетентное жюри, в состав которого входили представители департамента промышленности Воронежской области, Воронежского облсовпрофа, профильные специалисты промышленных предприятий и преподаватели образовательных учреждений. Учитывались качество работ, соблюдение нормативов, правил охраны труда и техники безопасности.

Победителями конкурса стали 12 рабочих.

Победители конкурса в категории «Лучший по профессии» по профессии «Токарь»:

1 место – Лавров Владимир Михайлович, ВМЗ – филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»;
2 место – Вахтин Сергей Анатольевич, АО «Гидрогаз»;

3 место – Доровской Александр Альбертович, АО «Турбонасос»;

по профессии «Фрезеровщик»:

1 место – Морозов Евгений Сергеевич, АО «Концерн «Созвездие»;

2 место – Борисов Дмитрий Борисович, ВМЗ – филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»;

3 место – Соломахин Максим Сергеевич, ОАО «Тяжмехпресс»;

3 место – Иващенко Павел Сергеевич, АО «Минудобрения»;

по профессии «Оператор станков с программным управлением»:

1 место – Хаванских Вячеслав Николаевич, ВМЗ – филиал АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева»;

2 место – Овсянников Алексей Петрович, АО «КБХА»;

по профессии «Электросварщик»:

1 место – Докучаев Александр Станиславович, АО «Борхиммаш»;

2 место – Тиверкин Владимир Юрьевич, ООО «Грибановский машиностроительный завод»;

3 место – Жлуктенко Максим Александрович, АО «Минудобрения».



Президент Владимир Путин встретился с главой ФНПР Михаилом Шмаковым

9 ноября Владимир Путин провел рабочую встречу с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым, сообщает kremlin.ru. На ней глава государства обсудил с профсоюзным лидером вопросы социального страхования и реализации решений по МРОТ.

Михаил Шмаков отметил:

– В целом не совершенствуется вся система обязательного социального страхования, куда относятся страхование временной нетрудоспособности, медицинское страхование и пока еще не принятое – пытаются принять – страхование занятости. И надо продолжать эту работу, поскольку сейчас, например, готовится Бюджетный кодекс, прежде всего, финансовым блоком правительства. И этот Бюджетный кодекс, его новая редакция, которая предлагается, не учитывает специфику, прежде всего, Фонда социального страхования. Его в принципе по тем данным, которые есть на это время, хотят «растворить» в бюджете, что неправильно и приведет только к ухудшению защиты работников.

Он пояснил, что необходимо разнести те вопросы, которые решает Фонд социального страхования, по разным главам Бюджетного кодекса.

– Мы предложили бы создать, может быть, совет по реформированию обязательного социального страхования по всем четырем направлениям, скажем, под вашим патронатом, при Президенте Российской Федерации, для того чтобы все эти межведомственные противоречия можно было бы проще разрешать. И тогда все с большим энтузиазмом будет выполнять эту работу, – сказал глава ФНПР. – Второй вопрос – надо доводить до конца те решения, которые принял Конституционный суд по поводу того, что в минимальный размер оплаты труда не входят компенсационные и стимулирующие выплаты, с одной стороны. С другой стороны, минимальный размер оплаты труда – тариф первого разряда – на любой работе не может быть ниже, чем минимальный размер оплаты труда. Сейчас правительством, прежде всего Министерством труда, выпускаются разъяснения, в которых это опровергается и говорится о том, что тариф может быть ниже, а с компенсирующими и стимулирующими добавками это не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Поэтому требуется определенное изменение в Трудовом кодексе, и мы просили бы вас поддержать это решение.

Владимир Путин пообещал рассмотреть этот вопрос.

Как сообщает РИА «Новости», после встречи с лидером ФНПР Президент России Владимир Путин поручил председателю Правительства Дмитрию Медведеву проанализировать рост фискальной и квазифискальной нагрузки на население по отраслям и субъектам РФ.

– Я, как вы знаете, недавно встречался с руководителем ФНПР Шмаковым Михаилом Викторовичем. Профсоюз обращает внимание на то, что, по их мнению, растет фискальная и квазифискальная нагрузка в принципе на население, на людей. Надо провести анализ того, что происходит по отраслям и по регионам. Надо понимать, что там, в реальной жизни, происходит, не на бумажках, а в реальной жизни, – заявил глава российского государства на совещании с членами Кабмина 12 ноября.

Достойная победа

Радостное известие пришло из Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов», где 9 ноября состоялся основной этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер ЦФО-2018».

Конкурсанты – представители 17 территориальных профобъединений ЦФО – прошли тестирование, разбор правовых ситуаций. После торжественного открытия конкурса в актовом зале Дома профсоюзов участники выступили перед жюри и собравшимися по заданиям «Автопортрет» и «Дебаты». Молодые профсоюзные лидеры представили свои профсоюзные достижения, методы и формы работы по мотивации молодежи к профсоюзной деятельности, а также показали свои умения доказывать собственную позицию перед оппонентом по проблемным вопросам профсоюзной работы.

Жюри единодушно отметило достойный уровень подготовки конкурсантов и их выступлений.

По итогам всех конкурсных заданий победительницей «Молодого профсоюзного лидера ЦФО-2018» стала представительница Воронежской области – начальник сектора реализации молодежной политики Юго-Восточной железной дороги, член молодежного совета Дорпрофжел на ЮВЖД, член Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ – Наталья Поликарпова.

Поздравляем с победой! Желаем дальнейших успехов и новых достижений в реализации молодежной политики профсоюзов!



Семинар по охране труда

8 ноября «Воронежским облсовпрофом» в рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с АНОО ДПО «УЦ «ЛОГОС» проведен семинар для руководителей организаций, членом комиссии по охране труда, специалистов по ОТ, ответственных за работы, связанные с эксплуатацией и техническим обслуживанием транспортных средств.

В ходе семинара участники ознакомились с основными изменениями Правил по охране труда на автомобильном транспорте, рассмотрели порядок организации работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования охраны труда, а также вопросы организации надзора и обслуживания на автомобильном транспорте. В семинаре приняли участие более 60 представителей учреждений и организаций различных отраслей Воронежской области.

«Нам – 100 лет! Мы продолжаемся! Мы – Российский Профсоюз!»

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

На заседаниях президиума и областного комитета Профсоюза актив решает вопросы организационного и финансового укрепления, развития социального партнерства, правозащитной работы.

Важнейшим направлением деятельности областной организации является правозащитная работа. Правовым инспектором проводятся проверки соблюдения трудового



законодательства, ведется прием членов Профсоюза, в необходимых случаях защита их трудовых прав осуществляется в суде. На базе райкомов Профсоюза работают общественные юридические консультации. Экономическая эффективность от правозащитной работы только за последние два года составила более 10 млн рублей.

Одним из приоритетных направлений деятельности областной организации является работа по охране труда. Внештатные технические инспекторы и уполномоченные от профкомов осуществляют общественный контроль состояния условий труда в учреждениях. Обком регулярно проводит слоты-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Каждому члену Профсоюза при получении травмы обкомом гарантируется страховое пособие.

Воронежская областная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выступает за здоровый образ жизни. Профкомы арендуют бассейны и спортплощадки для организации физкультурно-массовой

и оздоровительной работы. Обком Профсоюза частично компенсирует стоимость санаторно-курортного лечения работников.

Особая забота Профсоюза – дети. Профорганизации оказывают шефскую помощь детским домам и интернатам, участвуют в оздоровлении детей, частично финансируют путевки в детские лагеря. Для детей проводятся новогодние праздники и дни знаний, ежегодно выделяются средства на приобре-

ее плечами – большой опыт работы в комсомоле.

– Это была настоящая школа жизни. Комсомол сделал меня такой, какая я есть, – поделилась Тамара Михайловна. – Мы впитывали все лучшее, что, безусловно, пригодилось в жизни и последующей работе. Конечно, члены профсоюзных организаций – это другая возрастная категория, но комсомол привил умение работать в команде, отвечать за свою работу.

Именно об этих лидерских качествах Кузнецовой и о значимости возглавляемой ею организации говорили на торжественном мероприятии заместитель руководителя управления региональной политики правительства Воронежской области А.В. Холод, заместитель Председателя Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ О.В. Шелобанова, заместитель Председателя «Воронежского облсовпрофа» А.А. Симонов.

Областную профсоюзную организацию приветствовали также социальные партнеры – руководители отраслей и государственных учреждений.

За активную работу по защите и представительству социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, многолетний добросовестный труд Почетным знаком правительства Воронежской области «Благодарность от земли Воронежской» была награждена председатель первичной профсоюзной организации, главная медицинская сестра бюджетного учреждения Воронежской области



«Бобровский психоневрологический интернат» Л.П. Шершнева.

– В ее трудовой книжке всего одна запись. 57 лет назад она пришла в учреждение. И уже 55 лет коллектив доверяет ей бесменно возглавлять первичную профсоюзную организацию. А в этом году Людмила Павловна отметила свое 80-летие, – так представили профлидера.

С особой теплотой прошло чествование ветеранов профсоюзного движения.

– Вспоминая прошлое, мы с благодарностью обращаемся к нашим ветеранам, – говорит ведущий торжества. – Это бывшие работники аппарата обкома, председатели райкомов и профкомов, члены президиума.

В годы их работы Профсоюз вместе с советскими и хозяйственными органами организовывал социалистическое соревнование, работал над укреплением трудовой

и производственной дисциплины, руководил социальным страхованием.

Ветеранам в торжественной обстановке вручили цветы и памятные подарки.

Немало теплых и хороших слов прозвучало в этот день со сцены в адрес членов профактива обкома Профсоюза, председателей первичных профорганизаций, социальных партнеров, руководителей государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, лучшим от ЦК Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, правительства Воронежской области, администрации городского округа город Воронеж, «Воронежского облсовпрофа», президиума обкома Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ вручены нагрудные знаки, почетные грамоты, благодарственные письма. Среди награжденных – управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области А.Ф. Меркулов. Ему вручена высшая награда Центрального Комитета – Почетный знак «За заслуги перед Профсоюзом».

Особое внимание на торжестве было оказано молодым профактивам.

Слова, прозвучавшие со сцены, как бы подвели итог мероприятию:

– Кто подхватит эстафету славных деяний Профсоюза? Кто продолжит наши традиции? Конечно же – молодежь! На сегодняшний день ее численность составляет около 30% от общего числа членов Профсоюза. Созданные на местах молодежные советы принимают самое активное участие в профсоюзной работе, применяя новейшие формы и методы воздействия на людей: флешмобы, информационно-агитационные акции в соцсетях, распространение рекламных материалов о деятельности профсоюзов. Молодежь – это наше будущее, и оно в надежных руках!

И, как точно замечено поэтом: «Молодежь в ряды вливается, Укрепляя наш союз. Нам – 100 лет! Мы продолжаемся! Мы – Российский Профсоюз!»

P.S. Также торжественные мероприятия, посвященные 100-летию юбилею Профсоюза, прошли в муниципальных районах области и в первичных профорганизациях.

тение учебников первоклассникам. В областном комитете создан фонд работы с молодежью. Проводятся областные молодежные форумы, спортивные соревнования, конкурс на лучший социальный проект среди молодежных советов.

Более двадцати лет возглавляет Воронежскую областную организацию Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Тамара Михайловна Кузнецова. За



НА СЪЕЗДЕ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

Заряд хорошего настроения

Виолетта БАБУНОВА,
член актива Союза Молодежи
«Концерн» Созвездие»

Состоявшийся на базе отдыха «Маяк» VII съезд работающей молодежи объединил работников и активных членов молодежных объединений более 10 ведущих предприятий столицы Черноземья. Главной целью съезда стало обучение молодежи необходимым умениям и навыкам, способствующим развитию лидерских качеств и работе в команде, а также проведению содержательного досуга. Организаторами выступили первичные профорганизации и союзы молодежи АО «Концерн «Созвездие» и ФГУП «ВМЗ», при поддержке управления образования и молодежной политики администрации городского округа г. Воронеж и Воронежского областного комитета Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

На территории ребят ожидала интерактивная площадка с осенней фотозоной, с призовой викториной,

игрой на знакомство, возможностью поучаствовать в «смешном» интервью. С самого начала площадка наполнилась атмосферой радости и заинтересованности. Каждый получил заряд хорошего настроения, несмотря на дождливую погоду.

После открытия съезда ребята приняли участие в панельной дискуссии. Представители от каждого предприятия рассказали о направлениях деятельности своих молодежных союзов и мероприятиях, которые являются самыми результативными. Такие дискуссии уже стали хорошей традицией.

Ни один из молодежных съездов не обходится без образовательной программы. Лекции были максимально насыщены интересной и полезной информацией, а на практическом занятии решались проблемы взаимоотношений, и каждый участник мог попробовать себя в роли оратора.

Участники узнали о том, как правильно составлять приоритеты, как научиться верить в себя и в свои силы. В частности, основа-

тель и руководитель медиagrппы ВГУИТ, помощник депутата Воронежской областной Думы Е.Ю. Волкова поделилась опытом и типичными ошибками при создании проектов на лекции «Формула самореализации: шаги по достижению успеха». На лекции «Подготовка руководителей методом управленческих поединков» К.Н. Рукин, руководитель направления бизнес-обучения Воронежского Института Психологии, показал различные модели поведения в конфликтных ситуациях, помог вооружиться навыками аргументации. На лекции «Жизнь как проект: найти баланс и не потерять себя» М.Б. Заблочкина, директор МБУК «Специальная городская библиотека искусств им. А.С. Пушкина», помогла определить свои сильные и слабые стороны. Молодые работники узнали о том, как гармонично совершенствовать себя в тех или иных направлениях. Компетенция лекторов была настолько высока, что все занятия пролетели на одном дыхании. Безусловно, полу-

ченные знания пригодятся в любом направлении деятельности.

Но сердцем съезда традиционно является авторская приключенческая игра. В этот раз она была с элементами квеста, квиза, ситуативных и интеллектуальных игр.

Участников ждала удивительная вселенная, наполненная своими тайнами и загадками. Игрокам предстояло побывать в разных эпохах, познакомиться с интересными персонажами, пройти множество приключений. В испытаниях нужно было проявить инициативность и взаимопомощь.

Стояла нелегкая задача выполнить задания, собрать все артефакты, расшифровать скрижали и спасти этот мир от хаоса и зла. Игра была поделена на три этапа, по сложности и наполнению один превосходил другой. Хранители эпох проверяли ребят на смекалку и логику, на творчество и ловкость.

Эксклюзивный сценарий, оригинальные костюмы и декорации, неповторимая игра хранителей не давали скучать участникам. Боевой

дух и теплая атмосфера в командах не угасали на протяжении всей игры. Испытания были подобраны таким образом, чтобы подчеркнуть ценность каждого члена команды, важность каждой минуты отведенного времени и ответственность за принятие решений.

С уверенностью можно сказать, что в процессе игры участники обрели навыки взаимодействия, раскрыли потенциал и сняли психологическую нагрузку.

Финалом стали награждение, трогательные слова от организаторов и дискотека. Такой насыщенный день не помешал молодежи встать с утра на зарядку – завершить съезд на спортивной ноте.

Подводя итоги, можно сказать, что такие городские съезды являются уникальными. Они позволяют активно отдохнуть, получить много информации, познакомиться и перенять опыт молодежи других предприятий. По количеству восторженных отзывов и благодарностей организаторы справились на все 100%.



Профсоюзы четко обозначили свою позицию

иллюзия. Ведь для производства таких товаров нужны оборудование и материалы, электроэнергия, бензин, которые будут облагаться повышенной ставкой. В результате льготная ставка на социально значимые товары и услуги практически полностью будет съедена повышенным обложением НДС на комплектующие товары и услуги.

По мнению Минфина России, повышение ставки НДС должно привести к росту доходов федерального бюджета на 620 млрд руб.

Таким образом, это означает увеличение расходов каждого платежеспособного гражданина в среднем на 5183 рубля в год.

Без повышения НДС рост реальной заработной платы составил бы 2,3 процента; по плану правительства – 1,1 процента. То есть повышение НДС отберет больше половины роста реальных доходов у населения.

Таким образом, если в президентском указе поставлена задача по обеспечению устойчивого роста реальных доходов граждан, то правительство явно решает ее строго наоборот.

При этом были проигнорированы другие возможности по повышению налогов: введение отдельной, более высокой ставки НДС на товары, относящиеся к категории роскоши, введение специального налога на предметы роскоши или прогрессивной шкалы НДФЛ. По данным Счетной палаты Российской Федерации, только в 2017 году было выявлено более 6500 нарушений при расходовании бюджетных средств на сумму 1,9 трлн руб., при этом было возвращено в бюджетную систему только 18,8 млрд руб. Это меньше одного процента! Для исключения неэффективных и нецелевых расходов требуется совершенствование бюджетного администрирования.

Вместо этого принятое решение окажет большее воздействие именно на наименее обеспеченных граждан и, вероятнее всего, повлечет рост числа бедных, если продавцы будут повышать цены больше, чем нужно – «с запасом» (Центробанк называет это «сохранением проинфляционных ожиданий»). И, кроме того, это решение направлено против развития российского производства с высокой добавленной стоимостью.

Кроме повышения НДС, сохраняется «бюджетное правило», в соответствии с которым все нефтегазовые доходы бюджета свыше 40 долларов США за баррель будут направлены в Фонд нацио-

нального благосостояния. Таким образом, средства будут изыматься из экономики и вкладываться в золото, банки других стран и другие иностранные активы.

В свою очередь, это приведет к сокращению внутреннего спроса. Все последние годы в России наблюдался значительный отток капитала из-за непоследовательной экономической политики Правительства. В условиях рекордного оттока капитала и подавления внутреннего спроса мы приходим к замораживанию темпов экономического роста, и даже представленные в прогнозе Минэкономразвития весьма умеренные темпы роста ВВП останутся недостижимой мечтой.

Последствия этих решений уже ощущаются. 19 сентября Центробанк впервые с 2014 года повысил ключевую ставку. В заявлении Банка отмечается, что повышение инфляции происходит быстрее, чем ожидалось ранее, а наибольший рост цен наблюдается среди продовольственных товаров, преобладающих в структуре потребления наименее обеспеченного населения.

Несмотря на усилия Центробанка по сдерживанию инфляции ценой подавления внутреннего спроса, принятые Правительством макроэкономические решения приведут к росту цен выше целевых 4 процентов уже в 2019 году.

Повышение ключевой ставки означает, что банки дают деньги бизнесу уже под более высокий процент, стимулирующий не рост, а разорение. То есть чем выше ставка, тем больше мы уходим от прямого «финансирования» бизнеса спросом населения к более обременительному банковскому кредитованию, что ведет к росту цен.

Что касается самого населения, низкая заработная плата вынуждает граждан все чаще прибегать к помощи кредитных организаций. Долг населения перед банками по отношению к доходам составляет примерно 23-24%. Хотя это и меньше, чем во многих развитых странах, стоимость обслуживания долга у нас сопоставима при сопоставимых доходах. К тому же, если рост доходов населения внезапно прекратится, это грозит кризисом неплатежеспособности граждан.

Повышение учетной ставки – это шаг назад, противоречащий цели достижения устойчивого экономического роста. Центробанк это понимает, но продолжает вести рискованную игру со спросом, при-

крывая действия правительства, которые сделали такое поведение «мегарегулятора» практически неизбежным.

Ожидается, что в 2019 году произойдет ухудшение экономической ситуации по большинству показателей вследствие адаптации российской экономики к принятым правительством решениям.

...Отдельно необходимо рассмотреть ситуацию с изменением пенсионного возраста. Понятно, что ситуация с пенсиями была, мягко говоря, далека от совершенства. Понятно было также, почему возникла разбалансировка пенсионной системы. Она возникла из-за легкомысленных игр со страховыми тарифами, из-за предоставления льготных тарифов и льготных пенсий, не обеспеченных государством в полном объеме, из-за «серого» рынка труда и зарплат. В конечном счете, из-за низких зарплат большинства населения страны. Однако вместо системного подхода к решению проблем мы увидели единственную меру – повышение пенсионного возраста. Причем если вначале эта мера пропалагандировалась как средство уменьшения размера трансферта из бюджета в пенсионный фонд, то после принятия закона выяснилось, что трансферт нужно увеличивать на 500 миллиардов.

...Нужно сразу сказать, что еще до появления правительственного законопроекта профсоюзы четко обозначили свою позицию о необходимости рассматривать все пенсионные проблемы в комплексе.

Мы предлагали конкретные меры по нормализации пенсионной системы, не требующие серьезных финансовых затрат бюджета. Смысл их заключался в систематизации имеющейся нормативной базы, в опоре системы на страховые принципы, в отказе от добровольно-принудительной псевдонакопительной пенсии, отчисления на которую уже на сегодняшний день в существенной части проедены или растрочены негосударственными пенсионными фондами.

Мы предлагали решения, которые поставили бы «лошадь» роста доходов граждан впереди пенсионной «телеги». Потому что только рост зарплат – не на бумаге, только рост числа рабочих мест – безопасных и достойно оплачиваемых – смогут обеспечить надежный рост пенсий.

Мы предлагали меры восстановления социальной справедливости в стране. Возможно, что введение

прогрессивной ставки НДФЛ и налога на роскошь не решит все финансовые проблемы пенсионного фонда. То же самое относится и к предложению устанавливать зарплату и пенсии федеральным чиновникам на общих основаниях с большинством граждан России. Но эти шаги продемонстрировали бы готовность государства не только стричь не богатых, но и бороться с социальным неравенством в стране.

Стоит отметить, что такую позицию ФНПР поддержали все наши членские организации. Более того, примерно одна пятая из них выступила инициатором проведения публичных акций в поддержку нашей общей линии.

Нас не поддержали государственные органы. Нас не поддержали Государственная Дума и Совет Федерации. Таким образом, мы оказались в новой реальности в части отношений с законодателями, с правительством.

Фактически, только поправки президента, принятые Думой в силу статуса и авторитета президента, способствовали социализации проекта закона о повышении пенсионного возраста. Были снижены – по сравнению с предложенными изначально – сроки выхода на пенсию для женщин.

Президент Российской Федерации предложил предусмотреть для граждан предпенсионного возраста дополнительные гарантии социальной поддержки, в частности, увеличить максимальный размер пособия по безработице для этой категории граждан и установить период такой выплаты в один год.

В целях реализации своих предложений президент направил поправки, которые предусматривали, в том числе, изменения в закон «О занятости населения в Российской Федерации». Однако Минтруду России под прикрытием поправок президента удалось «протащить» свои изменения, которые ФНПР пять лет блокировала на площадке РТК и которые были направлены на сокращение категорий граждан, признанных в установленном порядке безработными, сокращение сроков и периодов выплаты пособия по безработице...

...Нам необходимы сегодня энергичные шаги по отстаиванию профсоюзной позиции в отношениях с властью и бизнесом. Но не менее – нам нужны активные внутренние изменения в нашей структуре, которые бы отвечали интересам членов профсоюзов.

КОММЕНТАРИИ

Год простоять, да два продержаться?

На завершившемся этой осенью Восточном экономическом форуме глава Минэкономразвития Максим Орешкин подтвердил параметры обновленного макропрогноза МЭР, предсказывающего снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4% ВВП против 1,9% в нынешнем году.

Комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Елена Косаковская:

– Причину замедления экономического роста руководитель ведомства видит в увеличении НДС с 18% до 20%, которое повлечет «кратковременный» всплеск инфляции. Если сейчас она составляет 2,3%, то в 2019 году ее значение увеличится до 4,3%. Другую причину Минэкономразвития объясняет снижением темпов роста заработных плат с ожидаемых

6,3% в 2018 году до менее 1% в 2019 году.

Темп роста ВВП ко второму кварталу 2019 года, по мнению главы Минэкономразвития, тоже может опуститься ниже 1% к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4% против 1,9% в 2018 году.

В Минэкономразвитии считают, что рост экономики, близкий к среднему мировому уровню (3,1% – 3,3%), возможен только в 2021 – 2024 годах. И то при условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

В ФНПР прогнозируемые темпы экономического развития, мягко говоря, не вызывают оптимизма, а объяснение причин и предлагаемые решения представляются несостоятельными. Необходимы радикальные действия и, в частности, введение прогрессивной шкалы налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий работников. Кроме того, по мнению профсою-

зов, созданию условий для увеличения темпов роста экономики должно способствовать принятие таких мер, которые повысят совокупный потребительский спрос. Например, установление МРОТ на уровне минимального восстановительного потребительского бюджета, переход к установлению размера пособия по безработице на основании страховых принципов и др.

Собрать бы книжки все, да сжечь?..

В ходе выполнения директив руководства страны по цифровизации экономики предлагается переход на электронные трудовые книжки. Согласно разрабатываемому в Минтруда законопроекту, изменения в законодательстве начнут действовать с 1 января 2020 г.

Комментарий руководителя Правового Департамента Аппарата ФНПР – главного правового инспектора труда ФНПР Юрия Пелешенко: – В Министерстве труда и социального развития России уже в

течение года проводятся заседания рабочих групп по переходу на электронный кадровый документооборот и, в частности, по введению электронных трудовых книжек. Если точнее, то договорились использовать термин «сведения о трудовой деятельности работника, в том числе в электронном виде».

Предусматривается, что по заявлению работника в письменном виде об отказе от ведения трудовой книжки в бумажном виде работодатель выдаст её на руки работнику, не ведёт её в дальнейшем и освобождается от ответственности за её хранение. Вместо этого работодатель периодически направляет сведения о трудовой деятельности работника в соответствующее отделение Пенсионного фонда РФ по утверждённой форме.

При отсутствии заявления работника работодатель обязан будет вести трудовую книжку в прежнем порядке и передавать сведения о трудовой деятельности работника в ПФ РФ до 1 января 2027 г. После 1 января 2027 г. работодатели не будут вести бумажные трудовые книжки работников.

Относительно продолжительности такого переходного периода (7 лет), в течение которого работодатель обязан параллельно вести бумажную версию трудовой книжки и сведения о трудовой деятельности работника в электронном виде, и существует основное разногласие между представителями работодателей и работников. Причем, работодатели настаивают, что переходный период не должен превышать трёх лет.

По мнению ФНПР, для налаживания указанной работы в масштабах всей страны необходимо как минимум семь лет. Кроме того профсоюзы считают, что определённые риски могут возникнуть в случае хранения трудовых книжек у самих работников. Необходимо установить порядок, при котором трудовые книжки определённый период будут храниться у работодателя, который ввёл у себя электронный документооборот, с последующей передачей их в установленном порядке в архив.

СОРЕВНОВАНИЯ

Знатоки в пути

Наталья МИХАЛЕВА

Дорпрофжел и руководство Юго-Восточной железной дороги провели среди студентов воронежских вузов первую игру кубка «Что? Где? Когда? РЖД».

22 октября с вокзала Воронеж-1 отправилась необычная электричка, в ней до станции Графская и обратно поехали команды интеллектуалов из 12 воронежских высших учебных заведений. Им предстояло

в пути сыграть в игру «Что? Где? Когда? РЖД». Железнодорожная добавка в названии всем известной игры возникла из-за специфики места проведения и организаторов, а также потому, что несколько вопросов к затокам были и на железнодорожную тематику. Однако тот факт, что студенты-железнодорожники могли тут получить преимущество, нивелировался малым опытом: студенты Воронежского филиала Ростовского университета путей сообщения вообще впервые приняли участие в игре.



– Вопросы, связанные с железной дорогой, для нас не являются проблемой, все это мы знаем, но многое дает и практика участия в подобных играх, я думаю, что пока само участие важно, а дальше мы наберемся опыта, – говорит капитан команды знатоков-железнодорожников Константин Сапрыкин.

И, что касается опыта, тут у железнодорожников есть серьезная перспектива.

– В принципе, игра ничем не отличается от ее телевизионного оригинала. Тот же формат: вопросы, минута на обсуждение и поиск ответа. Мы уже договорились с организаторами – ЮВЖД и Дорпроф-

жел, что игры станут традиционными и будут проводиться ежегодно, – говорит генеральный директор АО «ППК «Черноземье» Виталий Шульгин.

К подготовке железнодорожники подошли, как всегда, основательно. После регистрации участников разместили в пронумерованных вагонах, а технические модераторы, по-простому – ведущие, после инструктажа начали игру. Перестук колес не мешал: у модераторов были громкоговорители, а командам он только помогал, подобно метроному.

– Тут главное – не обстановка, хотя так интереснее играть, чем

сидя в зале. Главное – это работать сыгранной командой, озвучивать все, даже самые нелепые, мысли и включать логику, – уверяли участники.

Всего молодым знатокам задали 30 вопросов. Первые 20 – по пути от Воронежа-1 до Графской, остальные – на обратном пути от Графской до станции Сомово. Затем организаторы подсчитали количество набранных командами баллов и в электронном виде переслали результаты на вокзал Воронеж-1, где готовились награждать победителей.

Дипломы участников вручили всем, а первое место заняли курсанты Воронежского института федеральной службы исполнения наказаний России, сыгравшие в команде под компромиссным для себя и железнодорожников названием «Локомотив исправления». Такой непростой подход к названию особо отметил начальник ЮВЖД Сергей Задорин, вручая вместе с председателем Дорпрофжел на ЮВЖД Андреем Гариным призы победителям. Это были хрустальные совы и сертификаты книжного магазина. За первое место был вручен и переходящий кубок, который с каждым годом будет дополняться новыми названиями команд-победителей.

– Мы очень рады тому, как студенты откликнулись на нашу задумку, очень приятно видеть столько эрудированных, веселых ребят. Мы рады подарить вам новые впечатления и надеемся, что подобные мероприятия станут у нас доброй традицией, – подчеркнул Андрей Гарин.



ЮБИЛЕИ

Воронежскому механическому заводу – 90 лет

Александр БЕЛЯКИН,
председатель первичной профсоюзной организации Воронежского механического завода

Сегодня Воронежский механический завод – одно из передовых отечественных производств жидкостных ракетных двигателей, входящее в число важнейших предприятий оборонно-промышленного комплекса страны.

Начиналось все в 1928 году с производства зерноочистительных машин-триеров. С 40-х годов прошлого века предприятие приступило к выпуску авиационных двигателей, а с 50-х годов завод начал развивать передовые космические технологии. В их числе – производство двигателей для ракеты-носителя «Восток», ракет-носителей семей-

ства «Союз», «Прогресс», «Протон», создание двигателей для ракетного комплекса «Энергия-Буран». Воронежские машиностроители были соискателями проектов, памятных для всего человечества: облета Луны возвращаемыми автоматическими станциями «Зонд», доставки на Землю проб лунного грунта, вывода в космос орбитальных станций «Салют» и «Мир», Международной космической станции.

Обо всем этом говорилось на торжественном вечере, посвященном 90-летию ВМЗ, в заводском Дворце культуры, где чествовали передовиков производства, рабочие династии. Председатель Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» Евгений Проняев вручил директору ВМЗ Сергею Ковалеву нагрудный знак Федерации Независимых Профсоюзов

России «За содружество», а первичной профсоюзной организации мехзавода – Почетный Диплом ФНПР.

Многие представители коллектива были отмечены на торжестве наградами правительства Воронежской области, департамента промышленности региона, Воронежской областной Думы и администрации города. Среди награжденных – инженеры, конструкторы, технологи, металлурги, слесари-сборщики, мастера и специалисты рабочих профессий – все те, кто создаёт сегодняшний день ракетно-космической отрасли. Находясь на Международной космической станции, космонавты Олег Артемьев и Сергей Проккопьев тепло поздравили заводчан с юбилейной датой. А еще каждому приглашенному в фойе Дворца вручали памятные подарки.



СПОРТ

Кросс «Вперед к здоровью – 2018»

Елена ЛАНДЫШЕВА

В спортивно-оздоровительном комплексе «Олимпик» состоялся общекорпоративный кросс «Вперед к здоровью – 2018». В мероприятии приняли участие около 100 сотрудников воронежской площадки «СИБУР», в том числе 15 детей работников предприятия.

Для участников забега и группы поддержки спортсменов профсоюзный комитет организовал развлекательную программу: выступление саксофониста, мастер-классы по футбольному фристайлу и росписи по дереву, гонки на сегвеях, а также гигантский дартс и разноцветные шары для самых маленьких зрителей.



Главным событием мероприятия стал спортивный забег. Мужчинам предстояло преодолеть дистанцию в 1000 метров, женщинам – 500 метров, детям – 200 метров.

По итогам соревнования среди мужчин победу одержал аппаратчик сушки ППБК Константин Печенкин, 2 место – аппаратчик абсорбции ППБК Сергей Швец, 3 место – аппаратчик сушки ППБК Денис Федотов.

Среди женщин лучший результат показала ведущий специалист по оценке и контролю бюджета Проектного офиса Ирина Попова, на 2-м месте – специалист отдела заказа проектов ЕСТЗ Надежда Нагайцева, замкнула тройку лидеров ведущий специалист

сметно-договорного отдела Юлия Талдыкина.

– Я люблю спорт! Здоровый образ жизни – залог счастья и успеха, и компания «СИБУР» предоставляет сотрудникам возможность развивать свои спортивные навыки в разных дисциплинах, – отметила Ирина Попова.

В детском забеге среди сибурят в возрасте до 10 лет 1 место занял Даниил Беликов. Самым быстрым в категории до 14 лет стал Станислав Астафьев.

– Я больше трех лет занимаюсь футболом и волейболом, – сказал Станислав. – В этом году впервые принял участие в кроссе «Вперед к здоровью – 2018». Спортивное мероприятие мне очень понравилось!