



Наша ПОЗИЦИЯ

№ 88

сентябрь-октябрь 2010 г.

ГАЗЕТА ВОРОНЕЖСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗОВ



ПРИВЕТСТВУЕМ ДЕЛЕГАТОВ XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

Уважаемые делегаты XXIII отчетно-выборной конференции!

Сердечно приветствую всех участников форума и желаю вам успешной работы.

Я считаю объединение профсоюзов Воронежской области одной из самых опытных, авторитетных и влиятельных общественных организаций в регионе.

Профсоюзы поддержали программу антикризисных мер, разработанных правительством области в 2009 году, и оказали максимальное содействие в её реализации. Это позволило Воронежской области выйти из кризисной ситуации с минимальными потерями, не допустить обвала на рынке труда, сохранить многие предприятия, выплата зарплатную плату рабочим и стабилизировать ситуацию в моногородах.

Сегодня правительство Воронежской области ставит перед собой весьма серьезные задачи. Принята Стратегия развития региона на 2010–2020 годы. Она предполагает опережающие темпы роста, в сравнении со среднероссийскими экономическими показателями.

Смысл проводимых в области преобразований должен быть понятен всем трудящимся, и правительство рассчитывает, что профсоюзы проведут в трудовых коллективах соответствующую разъяснительную работу.

Продолжая и расширяя



географию социального партнерства между работодателями, профсоюзами и областной исполнительной властью, мы должны учитывать интересы не только наемных работников, но и мелких и средних предпринимателей.

Правительство рассчитывает на плодотворное взаимодействие с профсоюзами в плане реализации таких общих целей, как сохранение и создание новых рабочих мест, подготовка и переподготовка молодых специалистов, организация общественных работ, поддержка малого и среднего бизнеса, обеспечение социальных обязательств.

Наша общая цель — сделать жизнь жителей Воронежской области достойной и счастливой.

Вместе мы достигнем этой цели.

АЛЕКСЕЙ ГОРДЕЕВ,
губернатор
Воронежской области.

Дорогие друзья!

От имени депутатов Воронежской областной Думы сердечно приветствую делегатов и участников XXIII областной отчетно-выборной конференции профсоюзов!

Воронежский областной совет профсоюзов по праву считается одним из авторитетных профсоюзных объединений страны. Настойчиво и последовательно отстаивает социально-трудовые права граждан, профессионально подходит к решению сложных задач, стоящих в настоящее время перед всем профсоюзным движением Российской Федерации. Развитие и совершенствование социального партнерства на региональном уровне — наглядное тому доказательство.

С удовлетворением отмечаю особую атмосферу доверия и сотрудничества, которая сложилась между областной Думой и Воронежским облсовпрофом. Прочной базой для равноправных и плодотворных отношений являются Законы Воронежской области «О социальном партнерстве», «Об областной трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений», «Об охране труда», а также иные нормативные правовые акты, принятые областной Думой в данной сфере.

Ещё одним шагом на



пути такого сотрудничества стало подписание в 2007 году Соглашения о взаимодействии областной Думы и Территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов». Это способствует согласованию, выработке и принятию сторонами решений по актуальным вопросам, обеспечению социальной стабильности в области.

От всей души желаю воронежским профсоюзам продолжения добрых традиций по защите социально-трудовых прав человека, а делегатам конференции — успешной и плодотворной работы.

С уважением,

ВЛАДИМИР КЛЮЧНИКОВ,
председатель
Воронежской областной
Думы.

Федерации независимых профсоюзов России — 20 лет

18 сентября в Москве в Колонном зале Дома союзов состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, посвященное 20-летию образования Федерации независимых профсоюзов России. В нем приняли участие профсоюзные лидеры и активисты, прибывшие на профсоюзный форум из всех регионов Российской Федерации, ветераны профсоюзного движения, а также представители законодательной и исполнительной власти, видные общественные деятели.

Воронежскую профсоюзную делегацию возглавил председатель облсовпрофа А.В. Овчинников.

За достойный труд

Профсоюзы области отметили Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд» 7 октября проведением расширенного заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием руководителей сторон социального партнерства. Решение о таком мероприятии было принято заранее Исполкомом профобъединения.

На заседании обсуждались основные направления формирования бюджета области на 2011 год по социально значимым статьям и ход подготовки проекта областного трёхстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2011–2013 годы в части оплаты труда.

(Продолжение читайте на 3-й стр. газеты).

На отчетно-выборных конференциях

На состоявшейся 15 сентября VI областной отчетно-выборной конференции профсоюза работников агропромышленного комплекса председатель обкома профсоюза И.В. Трубицын, выступивший с отчетным докладом, особое внимание делегатов заострил на основных направлениях деятельности: защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, развитии и укреплении социального партнерства, охране труда и здоровья, организационном и финансовом укреплении.

Работа областной организации профсоюза АПК признана удовлетворительной. Председателем избран Иван Васильевич Трубицын.

12 октября прошла XVI областная отчетно-выборная конференция Воронежской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», на которой председателем профорганизации избран Евгений Леонидович Проняев.

Профсоюз помог

Комиссией по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан Управления Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Воронеже А.И. Прохорову было отказано в досрочном назначении трудовой пенсии по старости. Мотивация отказа: специальный стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии, — недостаточный, он составляет всего 4 года 1 месяц 11 дней.

В июне текущего года А.И. Прохоров обратился в профобъединение по поводу необоснованности данного решения комиссии, так как он 10 лет отработал на гальваническом производстве Воронежского экскаваторного завода в должностях, предусмотренных Списком № 2, утвержденным Постановлением Кабинета министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, и дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Главным техническим инспектором труда облсовпрофа А.А. Симоновым было оформлено исковое заявление в Федеральный суд Центрального района г. Воронежа. 7 сентября 2010 года суд рассмотрел дело и вынес решение обязать УПФ РФ (ГУ) в г. Воронеже включить в специальный стаж А.И. Прохорова ранее не учтенные (УПФ) периоды работы на гальваническом производстве, назначить и выплатить ему досрочную трудовую пенсию по старости с 3 марта 2010 года.

Лучший в России

Победителем Всероссийского конкурса «Студенческий лидер — 2010», восьмой год подряд проводимого профсоюзом работников народного образования и науки РФ, стал председатель профсоюзной организации студентов Воронежского государственного архитектурно-строительного университета Антон Ходунов.

VIII Всероссийский конкурс «Студенческий лидер» проходил с 21 по 24 сентября в селе Дивноморское Краснодарского края — на базе студенческого спортивно-оздоровительного комплекса «Радуга» Донского государственного технического университета. В мероприятии приняли участие 12 профилидеров, которые стали победителями этапов, летом этого года проведенных в федеральных округах. По итогам шести заданий всероссийского этапа конкурса «Студенческий лидер — 2010» наибольшее количество баллов набрал воронежский профлидер. 24 сентября в торжественной обстановке ему были вручены грамота профсоюза работников народного образования и науки РФ и сертификат на 100 тыс. руб.

...и один из лучших в ЦФО

В конце сентября в Тамбовской области состоялся окружной финал конкурса профессионального мастера «Мастера Центральной России» по профессии «Работник сельского культурно-досугового учреждения».

В финале приняли участие представители 15 субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ.

В напряженной борьбе В.И. Золотарев — заместитель директора муниципального учреждения культуры «Межпоселенческий Дом культуры и досуга» Панинского муниципального района Воронежской области — занял второе место.

Дорогие друзья и коллеги!

От имени всех жителей нашего города я приветствую делегатов XXIII областной отчетно-выборной профсоюзной конференции.

Воронежский облсовпроф является одной из старейших такого рода организаций страны. За более чем 60 лет своего существования он активно участвовал в решении практически всех социально-экономических задач, поставленных перед нашей страной, городом, регионом. «Шоковая экономика» 90-х годов, недавний финансово-экономический кризис нанесли ощутимые удары по многим отраслям производства и сферам деятельности. Противостоять этим негативным явлениям мы смогли, в том числе благодаря помощи профсоюзов, которые самоотверженно отстаивали интересы тружеников нашего города, их права на труд, достойную заработную плату и социальные гарантии. И сейчас, развивая городскую промышленность и соцсферу,



мы прежде всего ориентируемся на вас как непосредственных выразителей тех потребностей, которые есть у людей труда.

Желаю всем делегатам конференции мудрости в принятии решений, а также здоровья, удачи в делах и дальнейшего плодотворного сотрудничества на благо всех трудящихся Воронежа и области.

СЕРГЕЙ КОЛИУХ,
глава городского
округа г. Воронеж.

Уважаемые делегаты и участники отчетно-выборной конференции!

Приветствую вас от Регионального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»!

О значимости социального партнерства, сложившегося в Воронежской области, системе взаимоотношений, думаю, знает каждый из вас. Это плод длительной каждодневной работы конкретных людей, которые не жалеют своих сил и времени для получения реальных результатов во имя социально-экономического благополучия региона.

Уверен, что и в дальнейшем система социального партнерства в нашей области будет крепнуть, развиваться и совершенствоваться, вовлекая новые силы, выдвигая передовые идеи, предлагая приемлемые подходы. Безусловно, в этом заинтересованы взаимодействующие стороны.

Искренне желаю успехов в работе конференции,



принятия таких решений, которые бы способствовали дальнейшему развитию профсоюзного движения в области и выполнению важных социально-экономических задач, которые сегодня стоят перед нами.

ВИКТОР ПОПОВ,
генеральный директор
Регионального
объединения
работодателей «Совет
промышленников и
предпринимателей
Воронежской области».

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ

В.Н. Сучков, председатель профсоюзной организации Хреновского лесного колледжа им. Г.Ф. Морозова:

— Председателем первичной профсоюзной организации Хреновского лесного колледжа им. Г.Ф. Морозова я избираюсь с 1989 года. За эти годы многое произошло как в жизни страны, так и в жизни нашего учебного заведения. Соответственно менялся и стиль профсоюзной работы, её приоритеты. И все же основная задача профсоюзов осталась неизменной — защита трудового человека.



Наше учебное заведение — Хреновской лесной колледж им. Г.Ф. Морозова — прошло путь от низшей лесной школы, затем лесной и профессионально-технической школы до лесного техникума и лесхоза — техникума им. Г.Ф. Морозова. За период его существования было подготовлено более 13 тысяч специалистов лесного хозяйства. Среди бывших учащихся есть руководители областных и краевых управлений лесного хозяйства, директора лесхозов, главные лесничие, есть даже губернаторы.

Современная материально-техническая учебная база, благоустроенный студенческий и учебный городок позволяют студентам колледжа занимать призовые места в проводимых конкурсах, как тематических, так и спортивных, на всех уровнях — от областного до российского. Например, II летняя спартакиада среди студентов ГОУ СПО, подведомственных Рослесхозу, проходила на стадионе колледжа, капитально отремонтированного в соответствии с современными требованиями. Наши ребята заняли второе место в командном зачете среди 19 учебных заведений. Тесное сотрудничество с Воронежской государственной лесотехнической академией дает возможность желающим получать высшее образование и поступать сразу на третий курс ВГЛТА.

В лесном колледже, которым руководит почетный работник среднего образования, заслуженный лесовод России Н.А. Пахомов, работает 50 высококвалифицированных преподавателей. Обеспечивая учебный процесс, директор и профсоюзный комитет колледжа не забывают о коллективе. Все работники колледжа,

студенты являются членами профсоюза.

При заключении коллективного договора я, как председатель профкома, стараюсь использовать малейшую возможность, чтобы повысить социальную защищенность наших преподавателей и внести дополнительные обязательства администрации по решению социально-экономических вопросов, вопросов охраны здоровья, оказания помощи в решении бытовых проблем, с которыми приходится сталкиваться жителям села, организации полноценного отдыха как членов коллектива, так и их семей. За выполнением принятых обязательств ведется постоянный контроль.

Практически вся моя трудовая (36 лет) и общественная жизнь связана с этим учебным заведением, его профсоюзом. Считаю, что вера в успех добрых начинаний, способность понимать и поддерживать друг друга, радушие и душевная искренность всегда отличали лесников. Этому мы учим и молодое поколение.

Мне очень приятно, что областная профсоюзная организация работников лесных отраслей избрала меня делегатом областной отчетно-выборной конференции, где будут подведены итоги работы профсоюзов области за пятилетний период. А сказать будет о чем. Профсоюзы постоянно вели диалог с исполнительной и законодательной властью по всем вопросам, непосредственно затрагивающим интересы трудящихся, и добивались через трехстороннее соглашение улучшения социально-экономического положения для жителей Воронежской области. Проблемы, которые требовали решения на федеральном уровне, также не оставались без внимания профсоюзов: своевременно готовились необходимые документы, обращения к руководству страны, президенту. Я считаю, что делегаты конференции дадут положительную оценку работе профсоюзных органов и поставят перед профсоюзом области новые задачи, над претворением которых в жизнь всем нам надо будет целенаправленно работать.

Г.А. Шевелюхина, заведующая детским отделением Муниципального учреждения здравоохранения «Павловская центральная районная больница», председатель профсоюзной организации, председатель Совета председателей профкомов учреждений здравоохранения Павловского района:

— В сегодняшних условиях реформирования и модернизации здравоохранения наши усилия необходимо направить на защиту трудовых, профессиональных, социально-экономических, социально-экономических прав, гарантий и интересов работников здравоохранения. Профсоюзный комитет является буфером между действиями работодателя и коллективом. Безусловно, важным элементом социального партнерства является независимость сторон, как правовая, так и экономическая. Регламентирует всё это коллективный договор учреждения, повышающий гарантии трудовых прав работников. Колдоговор МУЗ «Павловская ЦРБ» готовился уже при новом главном враче А.С. Королюке.



Я хочу поделиться опытом нашего учреждения по введению новой системы оплаты труда. Работа сделана большая, расчеты проводились с разными условиями: процентами компенсационных и стимулирующих выплат. В результате нам удалось сохранить выплаты за работу во вредных условиях труда от 15 до 80% и выплаты ночных от 50 до 100%. Доплаты за категорию и стаж работы считаются стимулирующими и выплачиваются работникам при наличии финансовых средств по фонду заработной платы. Доплата за стаж непрерывной работы медперсоналу по истечении трех лет выплачивается в размере 20%, а при стаже работы 5 и более лет — 30%. Сотрудники скорой медицинской помощи за 7 лет выездной работы получают доплату в размере 80%, прочему персоналу после 3 лет работы выплачивается 5%, а при стаже 5 и более лет — 10%. Доплата за работу на селе в Положении об оплате труда предусмотрена повышающего коэффициента к окладу в размере 0,25 и устанавливается только при наличии финансовых средств.

С января текущего года данный коэффициент включен в трудовой договор каждому медицинскому работнику, имевшему данную доплату ранее по единой тарифной сетке, но применение повышающего коэффициента 0,25 не образует нового оклада, как это было ранее.

При наличии финансового обеспечения в МУЗ «Павловская ЦРБ» на один календарный год руководителем устанавливаются стимулирующие выплаты и премии в виде процентов, коэффициентов либо в твердых суммах. Доплаты осуществляются за качественное, добросовестное выполнение работы, за сложность, напряженность и ее важность. И они распространяются на всех работников МУЗ «Павловская ЦРБ».

Что касается непосредственной реализации этой системы, то в больнице была создана комиссия при участии главного врача и представителей профсоюзного комитета, где обсуждалась заработная плата каждого сотрудника. В результате начисленной зарплаты работники ничего не потеряли. Хотелось бы, чтобы была наполняемость бюджета. Без кардинального изменения оплаты труда медицинских работников, особенно молодых специалистов, нам не справиться с текучестью кадров. Не решен до конца вопрос компенсации коммунальных услуг сельским медикам.

Считаю, что профсоюзам необходимо консолидировать свои усилия в рамках социального партнерства. Более настойчиво информировать о насущных проблемах депутатов всех уровней, администрацию муниципальных районов, правительство области и страны. И делать это надо не с протянутой рукой. Мы с правительством — партнеры, и поэтому должны совместно решать, как обустроить здравоохранение.

Е.Д. Куракина, председатель профсоюзной организации ОАО «Тяжмехпресс»:



— 1 ноября 2003 года я была избрана председателем профкома ОАО «Тяжмехпресс». Время было трудное, на заводе сменился собственник, планировалось массовое сокращение. И тогда профсоюз выступил в защиту работников предприятия. А генеральный директор завода господин Федяков, по известной схеме (признание заявленной в бухгалтерию на перечисление профсоюзных взносов недействительными), начал гонения на профсоюзную организацию ТМП. Но не удалось ему развалить профсоюзную организацию. Работники цехов и отделов поддержали профком, понимая, что в тяжелых экономических условиях только он сможет защитить их интересы.

За прошедшие годы на заводе сменилось 7 директоров. Завод лихорадило. Труженники предприятия переводили на четырехдневку, им задерживали заработную плату. Профсоюз неоднократно выступал в защиту трудящихся: это и заявления в прокуратуру, и встречи с Советом директоров акционерного общества. Безусловно, определенные меры со стороны руководства были приняты, и в том числе ликвидирован долг по зарплате.

Но особенно ситуация изменилась с приходом на предприятие генерального директора М.О. Мерабишвили. Благодаря совместной деятельности профсоюзного комитета с администрацией предприятия удалось решить немало социальных вопросов. Так, в этом году заключен очередной коллективный договор, в котором введены новые социальные гарантии для работников завода. И, несмотря на экономические трудности, он выполняется. Все чаяния и проблемы работников рассматриваются и решаются руководством совместно с профсоюзным комитетом.

Впереди у профкома много задач. Главные — повышение заработной платы работникам в связи с резким ростом цен на продукты питания и услуги ЖКХ, улучшение условий труда и другие. И мы уверены, что все возникающие проблемы будут решаться, поскольку есть взаимопонимание между руководством завода и профсоюзным комитетом.

О.П. Конопкина, председатель профсоюзной организации Новоусманского райпо:



— В нашей областной профсоюзной организации достаточно активно проводится работа по укреплению профсоюза. Заключены соглашения с Облпотребсоюзом. В каждой профсоюзной организации имеются коллективные договоры. Определены базовые предприятия, где проводятся пленумы, президиумы по обмену опытом работы, научно-практические конференции. Проводились семинары и на базе нашей профсоюзной организации. Что нам удалось сделать?

В соответствии с положениями коллективного договора при уходе в очередной отпуск работники получают материальную помощь, кроме того, материальная помощь выдается на лечение, в связи со стихийными бедствиями, на погребение, рождение детей и т. д. Инвалидам и участникам ВОВ ко Дню Победы выделяется помощь в размере 50% МРОТ. За 5 лет в детском оздоровительном лагере «Колосок» с. Новая Усмань отдохнули 95 человек, путевки выдавались родителям за 10% от первоначальной стоимости. Работники райпо побывали в туристических поездках.

Профком уделяет особое внимание профчленству (у нас оно 100%). В период кризиса удалось сохранить стабильность в коллективе, достойную заработную плату, не было ликвидации подразделений.

Что же касается укрепления профсоюзного движения, то хочу заметить, что профсоюзам всех отраслей нужно консолидироваться в решении главных, волнующих население вопросов: как помочь тем, кто живет за чертой бедности, как создать систему закрепления молодых специалистов на селе, улучшить и активизировать систему работы с молодежью, привлечения ее к профсоюзной работе, улучшить систему оздоровления трудящихся и их детей?

Профсоюз должен вырабатывать конкретную программу действий по дальнейшему отстаиванию интересов своих членов.

Н.И. Самодурова, председатель профсоюзной организации ОАО «Минудобрения» (г. Россось):



— Наша первичная профсоюзная организация огромное внимание уделяет проблемам правовой защиты интересов трудящихся по всем аспектам производственной деятельности. Мощным рычагом в решении поставленных перед нами задач является социальное партнерство, основанное на переговорах, посредничестве, сотрудничестве с работодателем. У нас на предприятии механизм социального партнерства действует через заключение колдоговора.

В 2010 году на предприятии заключен коллективный договор на 2010–2012 годы. При его разработке согласительная комиссия руководствовалась действующим законодательством и Отраслевым тарифным соглашением, за основу был взят действующий колдоговор.

Основным направлением совместной работы профсоюзного комитета и работодателя является повышение заработной платы работникам предприятия. За последние три года в соответствии с соглашением, заключенным между работодателем и профсоюзом, заработная плата работников индексировалась в среднем на 20% ежегодно, выплачивались премии по итогам работы за год. За 8 месяцев текущего года средняя зарплата составила 23 330 рублей.

В прошедшем году на выполнение мероприятий по Соглашению затрачено более 20 млн рублей. В результате совместной работы профсоюза и работодателя существенно снизился уровень производственного травматизма.

В соответствии с заключаемым ежегодно Соглашением предприятием на санаторно-курортное лечение и летний отдых за последние три года направлено более 17 млн рублей.

Администрацией и профсоюзным комитетом проводятся конкурсы на лучшего по профессии, производственные соревнования между цехами, фестивали, спартакиады. В год на содержание и развитие социальных объектов руководством «Минудобрения» расходуются суммы более 80 млн рублей.

Профсоюзный комитет и руководство «Минудобрения» всегда помнят, что люди, работники предприятия — главный потенциал акционерного общества.

За достойный труд

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Руководитель департамента финансово-бюджетной политики Н.Г. Сафонова, выступая с докладом по вопросу формирования областного бюджета, отметила, что доходы на 2011 год прогнозируются в сумме 38 млрд 571 млн рублей, в том числе собственные — 32 млрд 445 млн рублей, что на 10,8% выше уровня текущего года. Расходы областного бюджета на 2011 год пла-

Выступая с докладом по вопросу о ходе подготовки проекта трехстороннего соглашения, заместитель председателя облсовпрофа Н.Т. Милаков подчеркнул, что главными проблемами, работа над которыми должна найти отражение в Соглашении, профсоюзы считают: вывод минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума, а минимальной тарифной ставки (оклада) — до МРОТ без учета

размера оплаты труда. По предложению председателя областного совета профсоюзов А.В. Овчинникова было принято решение о продолжении консультаций по расчетам объемов средств, необходимых для повышения минимальных тарифных ставок (окладов) до уровня МРОТ, и имеющих для этого финансовых возможностей.

В этот же день в здании правительства состоялась встреча профсоюзного актива области с губернатором А.В. Гордеевым. На ней присутствовали и руководители основных структурных подразделений областного правительства. В течение полутора часов шел деловой, конструктивный разговор о проблемах, которые находят свое решение благодаря совместной проработке, а также оперативности реагирования на них власти.

Председатель облсовпрофа А.В. Овчинников заметил, что бюджет на 2011 год по многим параметрам сохраняет преемственность 2010 года, а объем финансирования многих социальных статей увеличивается. Вместе с тем, в проекте бюджета запланирован рост на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы только на 6,5% и лишь с 1 июня 2011 года. Этого недостаточно. Такое повышение к средней зарплате бюджетников добавит в расчете на месяц около 400 рублей. Однако с учетом инфляции, роста цен и тарифов такая прибавка и вовсе становится условной.

Внедрение новой системы оплаты труда без увеличения финансиро-

вания лишь осложнило ситуацию в бюджетных учреждениях: оптимизация численности, недопустимо низкая зарплата отдельных категорий работников, перекосы в уровне заработной платы.

А.В. Овчинников отметил, что вопрос о МРОТ не находит своего решения в течение трех лет. Не получил он развития и на заседании трехсторонней комиссии. Позиция профсоюзов в этом вопросе такова: по отношению к работникам, у которых оклад меньше минимального размера оплаты труда, нарушаются требования трудового законодательства — в части справедливой заработной платы и ее зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. В свое время был предложен вариант выхода из ситуации без дополнительного финансирования. Не утратил он актуальности и сейчас. А заключается он в том, что на первом этапе, без увеличения окладов, доплату до МРОТ следует производить непосредственно к действующему окладу (2 400 руб.), а компенсационные и стимулирующие

выплаты начислять к окладу и выплачивать сверх МРОТ.

Губернатор А.В. Гордеев дал поручение департаменту финансово-бюджетной политики разобраться в этой проблеме. Отвечая на вопросы председателей отраслевых профсоюзов, губернатор заверил, что цены на продовольственные товары находятся под контролем, предпринимаются все необходимые усилия для стабилизации работы сельскохозяйственной отрасли.

Он подчеркнул, что областное правительство настроено на конструктивную совместную работу с профсоюзным активом региона.

— **Необходимо постоянное сотрудничество отраслевых профсоюзных организаций с профильными подразделениями областного правительства. Я считаю так,** — сказал Алексей Васильевич Гордеев, — **если руководитель не находит общий язык с профсоюзами, значит, он недоработывает. Уверен, что консолидация наших усилий приведет к тому, что вместе мы очень многое сделаем.**

ИРИНА БОРИСОВА.



нируются в сумме 40 млрд 707 млн рублей. По сравнению с текущим годом прирост составил 3 млрд 312 млн рублей, или 8,9%.

Наиболее крупным направлением расходов является финансирование отрасли социальной политики. Социальные выплаты, компенсации и пособия населению составляют 5 млрд 486 млн рублей. По сравнению с 2010 годом данные расходы увеличиваются на 526 млн рублей.

компенсационных и стимулирующих выплат; ликвидацию долгов по заработной плате; повышение оплаты труда на достойный уровень; сокращение чрезмерной дифференциации заработной платы; радикальное уменьшение доли скрытых (теневых) доходов населения.

Особо остро на заседании обсуждалась проблема установления минимальной тарифной ставки (оклада) на уровне не ниже минимального



ПРОФСОЮЗЫ: ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

ПРАВДА ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

По окончании ленинградского техникума в 1980 году Т.А. Смирнова прибыла в систему «Воронежэнерго». С тех пор уже 30 лет она безупречно трудится в самом низовом звене районных электрических сетей на разных должностях: электромонтера, диспетчера распределителей, техника. За добросовестный труд ей присвоено звание «Кадровый работник» Воронежской энергетики, много раз награждалась почетными грамотами, памятными подарками.

Рабочая среда закалила ее волю, способствовала воспитанию самых добрых черт характера: честность, порядочность, справедливость. И не случайно она многие годы избирается профгруппоргом Грибановских районных сетей и считается лучшим в профсоюзной организации Борисоглебских электрических сетей. Хочу подчеркнуть особо: за годы работы она не имела ни одного взрыва.

— 20 апреля этого года руководитель РЭС сообщил мне, — рассказывает Татьяна Алексеевна, — что приказом начальника производственного отделения Борисоглебских электрических сетей В.Б. Гордилова мне снижена премия за апрель в связи с нарушением сроков представления отчетов в бухгалтерию. Я была крайне удивлена этой информацией. Меня не ознакомили с приказом, не потребовали заранее объяснений. И, главное, никакие сроки сдачи документов я не нарушала.

Не из финансовых соображений, а за правду и свою честь, которые мне дороже денег, решила побороться. По рекомендации председателя профкома сетей Ю.П. Шлентовой подала заявление в комиссию по трудовым спорам, приложив необходимые документы.

Комиссия, рассмотрев заявление, указала В.Б. Гордилову, что приказ издан только на основании информации главного бухгалтера без проверки фактического положения дел, без изучения необходимых документов. Никаких упущений в несвоевременном предоставлении документов Смирновой не установлено.

«Приказ № 81 «О депремировании за несвоевременное предоставление первичных документов в части снижения премии технику Грибановского РЭС Т.А. Смирновой отменить» — такое решение принял В.Б. Гордилов, выполняя рекомендации комиссии по трудовым спорам.

Победа радовала ветерана, но радость оказалась кратковременной.

27 мая 2010 года тот же Гордилов издает приказ № 110 «О депремировании за несвоевременное предоставление первичных документов», в котором Смирновой снова снижается премия за май в связи с нарушением сроков передачи первичных документов в бухгалтерию. В приказе подчеркнуто: «ранее техником Грибановского РЭС (Т.А. Смирновой) и Эртильского РЭС (Н.Н. Филатовой) подобные нарушения уже допускались».

Запоматовав руководителю, что днем ранее подписал приказ о том, что Смирнова сроков отчетности не нарушала.

— Я поняла — говорит Татьяна Алексеевна, что отношение ко мне предвзятое. На имя председателя обкома профсоюза Е.Л. Проняева я направила жалобу с просьбой разобраться в сложившейся ситуации.

Президиум областного комитета профсоюза, рассмотрев жалобу, осудил формально-бюрократическое, необъективное отношение начальника ПО В.Б. Гордилова к изданию приказов о лишении премиальных выплат и обратил к директору филиала ОАО «МРСК Центр» — «Воронежэнерго» И.П. Клейменову с просьбой отменить приказ о лишении части премии техника Грибановского РЭС Т.А. Смирнову. Приказ отменен, премия выплачена.

В ходе структурных преобразований в филиале В.Б. Гордилов освобожден от должности начальника производственного отделения и назначен руководителем районных электрических сетей.

Ознакомившись с данным материалом, коллеги могут сказать: не такое уж это масштабное событие, чтобы уделять ему столько внимания.

Не могу с этим согласиться. Для нас важно, что наш профгруппорг подала добрый пример решительности и смелости в борьбе за истину. Оправдалась надежда Татьяны Алексеевны: профком и обком её поддержали и помогли восстановить справедливость.

ВИКТОР СОРОКИН,
правовой инспектор
труда обкома «Всероссийский
Электропрофсоюз».

И ВСЕ ЭТО — ПРОФСОЮЗ

КУЗНИЦА ДОРОЖНЫХ КАДРОВ

Борисоглебский дорожный техникум (БДТ) был основан в октябре 1930 года. В этом году он отмечает свое 80-летие. Не ошибусь, если скажу, что это настоящая кузница кадров для дорожной отрасли.

За десятки лет техникумом подготовлено более 18 тысяч специалистов. Нет в России региона, где бы не трудились его выпускники. Многие из них внесли весомый вклад в развитие и совершенствование дорожной отрасли Воронежской области.

В настоящее время здесь постигают «азы» дорожного дела 502 студента на дневной форме обучения и 366 на заочном отделении. Возглавляет техникум кандидат технических наук, заслуженный учитель Российской Федерации Н.П. Глотова, которая много лет проработала заместителем директора. В техникуме — замечательный педагогический коллектив. Большой опыт преподавательской работы имеют Б.И. Наседкин, Ф.М. Бредихина, О.П. Кузнецова, Л.В. Кремнева и другие. Все студенты находятся под их пристальным вниманием. Администрация оказывает им помощь в прохождении производственной практики, а затем — в трудоустройстве.

В Борисоглебском дорожном техникуме действуют две первичные профсоюзные организации: преподавателей и студентов. Заработная плата председателю профкома студентов выплачивается за счет средств областной профорганизации. А также ряд культурно-массовых мероприятий в БДТ проводится за счет финансирования обкома профсоюза.

Более 25 лет здесь существует и пополняется новыми экспонатами музей истории, где студенты знакомятся с историей и традициями учебного заведения, достижениями выпускников, получают дополнительную информацию по избранной профессии.

Для иногородних студентов построены два благоустроенных общежития. Там есть все, что необходимо для жизни: читальный зал, комнаты отдыха, где можно посмотреть любимые телепередачи, бытовые помещения. Для организации досуга профком учащихся организует и проводит беседы, лекции, экскурсии по городу, в музей, театр. Работают кружки: «Хозяюшка», «Аэробика», «Лири» и другие. В общежитии действует студенческий орган самоуправления, где студенты решают самые различные вопросы. А их частые гости — профком и администрация техникума, кураторы групп.

В учебном же заведении созданы вокальный и танцевальный ансамбли. Вокальному даже присвоено звание «народный».

Преподавательский и студенческий коллективы Борисоглебского дорожного техникума неоднократно награждались премиями за высокие достижения в различных номинациях среди учебных заведений среднего профессионального образования.

От души поздравляю коллектив Борисоглебского дорожного техникума с 80-летием образования, а дорожников области — с профессиональным праздником — Днем дорожника! Желаю благополучия, удач, творческих успехов, уверенности в завтрашнем дне.

ЕВГЕНИЙ КОЛОТЕВ,
председатель областной профсоюзной организации
работников автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства.

ПЕРЕПИСЬ-2010



ВСЕРОССИЙСКАЯ
ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ

РОССИИ ВАЖЕН КАЖДЫЙ!

Под таким девизом с 14 по 25 октября пройдет Всероссийская перепись населения—2010. Перепись — это своеобразная «фотография» всего населения страны в определенный момент времени.

По информации из Воронежжстата, при проведении Всероссийской переписи учету подлежат все население, постоянно проживающее в Российской Федерации, включая временно отсутствующих. Кроме того, будут переписаны лица, временно (до 1 года) находящиеся на территории Российской Федерации, место постоянного жительства которых находится за рубежом. Местом обычного жительства лица по рекомендации Конференции европейских статистиков является то место, в котором он проводит ежесуточно большую часть своего ночного отдыха. Это место может совпадать или не совпадать с адресом, по которому человек зарегистрирован (прописан).

В соответствии с Российским законодательством, участие во Всероссийской переписи населения является общественной обязанностью человека и гражданина. Ответы на вопросы переписного листа будут фиксироваться только со слов опрашиваемого — это главный принцип переписи. При этом документов, подтверждающих правдивость ответов, не потребуется.

В России единственный аргумент в пользу участия в переписи — это понимание гражданина, что он — часть общества, которое нуждается в получении информации о каждом человеке.

У каждого переписчика с собой должно быть удостоверение. Кроме удостоверения переписчик обязан предъявить свой паспорт, чтобы вы имели возможность сравнить данные.

Несколько слов об униформе переписчиков. На переписчиках будет надет синий шарф с эмблемой ВПН-2010 (Всероссийская перепись населения 2010 года). Для документов предусмотрен стандартный синий портфель с надписью «Федеральная служба государственной статистики».

Если же ваш график работы таков, что у переписчика нет шансов застать вас или членов вашей семьи дома, вы можете передать через соседей, консьержа, охранника — в общем, через любого человека, которому вы доверяете, — когда к вам можно зайти, или сообщить эту информацию по телефону на переписный участок.

Кроме того, Вы можете посетить переписный участок лично, где переписчики с ваших слов заполнят переписные документы.

Воронежстат призывает граждан Воронежской области принять участие в переписи.

Если у вас возникли вопросы, касающиеся предстоящей переписи, звоните по телефону бесплатной «горячей линии»: 8-800-100-36-10.



Я работал в Воронежском областном совете профсоюзов пять лет — с декабря 1983 года по декабрь 1988 года.

Это было необыкновенно сложное как для нашей страны, так и для профсоюзов время. Привлекательные идеи и лозунги начала перестройки буквально всколыхнули десятки миллионов людей, а ведь тогда практически каждый взрослый человек был членом профсоюза. Резко возросла политическая активность населения, люди стали

открыто выражать свою позицию, выдвигать многочисленные требования, страну захлестнула стихия многотысячных митингов, демонстраций, собраний. Замечательным достижением профсоюзных комитетов области той поры стало, на мой взгляд, то, что им удалось взять в свои руки ситуацию в производственных коллективах, направить порыв людей в позитивное русло, не допустить экстремизма, дать отпор многочисленным популистам типа Валерия Власова, ко-

Путь сквозь тернии

торые пытались расшатать общественно-политическую ситуацию в области, использовать ее в своих корыстных целях.

В последние годы не раз приходилось слышать и читать о якобы имевшей место неэффективности деятельности профсоюзов той поры, их никчемности, полной зависимости от партийных организаций.

Это неверно. Профсоюзные комитеты, в том числе и в Воронежской области, были огромной созидательной силой. Сферой их ответственности являлись не только самые разнообразные вопросы защиты интересов трудящихся, но и руководство учреждениями культуры и досуга, спортом высших достижений и физической культурой, иностранный туризм и сельское кино, рационализация и изобретательство, научно-техническое просвещение людей. С началом перестройки к этим вопросам добавились: организация справедливого распределения государственного и кооперативного жилья, дачных участков, разнообразных дефицитных товаров, затем создание

надлежащих условий труда для работников животноводческих ферм, контроль за созданием советов трудовых коллективов и организация выборов руководителей всех уровней, а также многое другое.

Сегодня усиленно навязывается мнение о слабости профсоюзных кадров той поры. Якобы на профсоюзные должности выдвигались руководители, провалившие работу в партийных, советских и хозяйственных органах. Решительно опровергаю это. Мне пришлось работать с замечательными профсоюзными руководителями Е. Левтеевым, З. Снигой, Я. Кудряцевым, В. Сорокиным, В. Есиповым, Д. Шапотайло, В. Шипиловым, Е. Хвостовым, И. Трубицыным и многими другими, которых отличали особая харизма, высочайший профессионализм, товарищество. Им можно было доверить любое дело. К тому же, профсоюзные работники находились под постоянным требовательным контролем многочисленного профсоюзного актива, членов выборных профсоюзных органов, Чтобы убедиться

в этом, достаточно полистать стенограммы конференций и пленумов облсовпрофа и обкомов отраслевых профсоюзов, заседаний Президиума и Секретариата облсовпрофа.

Запомнились многочисленные субботники и воскресники профсоюзного актива на строительстве новых лечебных корпусов санатория имени Горького и нового здания облсовпрофа. Как мы радовались и гордились, когда он вступил в строй, какие замечательные возможности для эффективной работы у нас появились!

Думаю, нынешним руководителям облсовпрофа необходимо договориться об установке на здании диагностического центра памятной доски. Ее содержание могло бы быть примерно таким: «Это здание построено на средства профсоюзов Воронежской области и безвозмездно передано ими воронежцам».

АЛЕКСАНДР ДРОБЫШЕВСКИЙ,
инструктор организационно-инструкторского отдела
Воронежского облсовпрофа
(1983—1988 гг.).

УКРЕПЛЯЯ И РАЗВИВАЯ ПРОФДВИЖЕНИЕ

16—17 сентября активисты Воронежской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса, профлидеры предприятий транснациональных компаний провели семинар с координатором IUF (Международный союз работников пищевой промышленности) по теме «Укрепление профсоюзной организации».

На семинаре обсуждались ос-

трые вопросы деятельности профсоюзных первичек, сильные и слабые стороны профсоюза, эффективность агитации за профсоюз, органайзинговые кампании на предприятии.

Большой интерес у участников вызвала информация о принципах и деятельности IUF и его членских организаций, успешная практика разрешения трудовых конфликтов на пищевых предприятиях.

Информация, полученная в ходе семинара, позволила взглянуть на профсоюзную деятельность по-новому в контексте глобальных изменений, происходящих во всем мире — к такому выводу пришли все обучающиеся.

ЛЮДМИЛА ДАВЫДЕНКО,
председатель Воронежской
городской организации
профсоюза работников АПК.



ПРОФСОЮЗНЫЙ СПОРТ

В здоровом теле — здоровый дух

Для профсоюзной организации правительства Воронежской области вторая половина сентября оказалась насыщенной спортивными мероприятиями.

18 сентября три команды участвовали в третьем региональном фестивале рыболовного спорта «Турнир четырех ветвей власти», организованном областной общественной организацией «Ассоциация рыболовного туризма и спортивной рыбалки». Причем две команды «Мудрый карась» (капитан команды Денис Яковлев) и «Партия рыболовов» (капитан команды Денис Березуцкий) заняли соответственно 8-е и 9-е места; 10-е место в личном зачете завоевал Денис Яковлев.

Свыше ста членов профсоюза приняли участие 25—26 сентября в мероприятиях, посвященных Дню

физкультурника Воронежской области, в том числе 35 человек вышли на старт в период проведения Всероссийского дня бега «Кросс Нации — 2010».

14 человек стартовали вместе с участниками VIP-забега (на 2014 м). Неплохие результаты показали Алексей Ушаков, Иван Заскалкин.

Большая часть спортсменов-любителей вышли на дистанцию 4 км. В числе первых финишировали Андрей Кажикин, Дмитрий Буслов, Геннадий Прудников. Спортивную настойчивость и волю к победе продемонстрировали Валерия Соболева, Елена Череднякова и Инга Шурова.

Некоторые, в том числе советник отдела развития систем связи и телекоммуникаций управления информационных технологий области



Фото МИХАИЛА СЕРЕДЫ.

Сергей Родионов, покорили 12-километровую беговую отметку. Наибольшую активность в соревнованиях проявили спортсмены профсоюзной группы правового управления правительства области (профгруппорг Наталья Плетнева).

Отрадно, что для некоторых День бега превратился в семейный праздник. Со свои-

ми родителями стартовали ученик 3-го класса МОУ СОШ №87 Дима Борсяков, учащаяся 7 класса МОУ СОШ №48 Саша Юрвева, с братом вышел на дистанцию ученик 8-го класса лицея №5 Артем Пилугин.

Идейный вдохновитель соревнований заместитель руководителя аппарата правительства Воронежской области С.А. Глазьев вручил ребятам от имени профкома благодарственные письма, а также памятные брелки за активное участие в Дне физкультурника Воронежской области, «Кроссе наций - 2010».

Участники сошлись во мнении, что для многих финиш оказался успешным благодаря активности группы поддержки, которую возглавила профгруппорг управления государственной службы и кадров правительства области Татьяна Саженина.

Энтузиасты под руководством профгруппоргов Светланы Туровой и Нины Богомазовой приступили к регулярным занятиям в плавательном бассейне «Спартак».

По словам председателя профкома Ольги Морозовой, «главная задача профкома — привлечь к занятиям физкультурой и спортом как можно больше сотрудников. В этом видятся резервы повышения эффективности аппаратной работы. В здоровом теле — здоровый дух».

АЛЕКСАНДР ПОПИКОВ,
советник организационного
управления правительства
области.

«В спорте надо жить ярко...»

По инициативе областного спортивного клуба профсоюзов и обкома профсоюза работников народного образования и науки Совет ректоров вузов Воронежской области принял знаменательное решение о проведении в 2010—2011 учебном году межвузовской спартакиады профессорско-преподавательского состава и сотрудников, которая не проходила более 20 лет.

Создан оргкомитет по подготовке и проведению спартакиады (председатель — В.И. Сысоев, ректор ВГИФКа; заместители председателя — Т.А. Бирюкова, В.П. Карташов), разработаны и утверждены положение о спартакиаде по 12 видам спорта, сметы расходов на ее проведение.

По предварительным заявкам, в спартакиаде должны принять участие 10 вузов: Воронежский государственный университет, Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, Воронежский государственный педагогический университет и другие.

Накануне профессиональных праздников — Дня работников дорожного хозяйства и Дня работников автомобильного транспорта — в очередной раз прошли традиционные соревнования по различным видам спорта десяти команд из автотранспортных предприятий и дорожных организаций. Организатор — областная профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Наиболее отличившиеся были отмечены призами. Таковыми в плавании стали Алексей Лебедев (филиал автовокзалов и автостанций ОАО АТ «Воронежавтотранс») и Татьяна

Арисова (ООО «Спецсервис-Регион»). Самыми сильными в гиревом спорте оказались Виктор Исмаилов (ГУП ВО «ВПАТП № 3»), Татьяна Михалева (ООО «ПТП-2») и Марина Пигалкова (филиал автовокзалов и автостанций ОАО АТ «Воронежавтотранс»).

Самыми меткими в дартсе были Александр Соломатин (ОАО «ДЭП-65») и Александра Жукова («Центр экологической политики»). Дальше всех прыгнули Алексей Захаров (ГУП ВО «ВПАТП № 3») и Наталья Светличная (Управление автомобильных дорог и дорожной деятельности Воронежской области).

В мини-футболе первой стала команда Управления автомобильных дорог и дорожной деятельности Воронежской области. В плавании победила команда филиала автовокзалов и автостанций ОАО АТ «Воронежавтотранс», в гиревом спорте — команда ООО «ПТП-2», в дартсе — ОАО «ДЭП-65», в прыжках в длину — Воронежский филиал ОАО «ГипродорНИИ», в эстафете также отличилась команда Управления автомобильных дорог и дорожной деятельности Воронежской области. В перетягивании каната вновь не было равных команде ГУП ВО «ВПАТП № 3».

В общем зачете места распределились следующим образом:

- I — ОАО «ДЭП-65»;
- II — ГУП ВО «ВПАТП № 3»
- III — филиал автовокзалов и автостанций ОАО АТ «Воронежавтотранс».

Сладкий приз и бадминтон были вручены самому юному участнику соревнований, 8-летнему Юре Кудашеву.

Пресс-центр облсовпрофа.